

Encuesta de  
Expectativas de  
Empleo ManpowerGroup  
**México**

Q1  
2019

# Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup México

La encuesta de Expectativas de empleo para el primer trimestre de 2019 fue realizada por una muestra representativa de 4,801 empleadores en México. A todos los participantes se les realizó la misma pregunta: “¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (enero – marzo 2019), en comparación con el trimestre actual?”

## Contenido

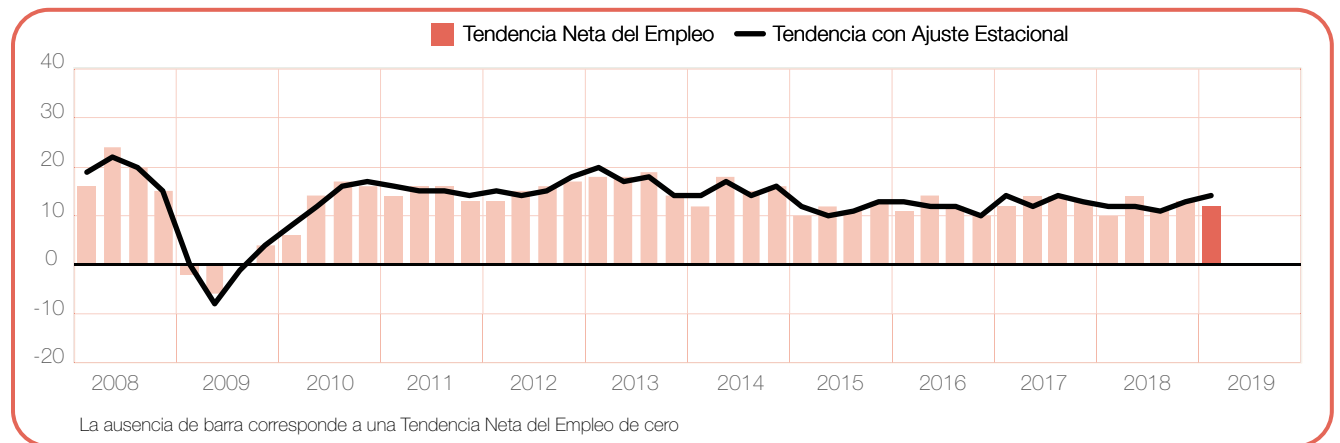
---

<b>Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, México</b>	<b>1</b>
Comparativo por Región	
Comparativo por Sector	
Comparativo por Tamaño de la Empresa	
<b>Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, Global</b>	<b>15</b>
Comparativo Internacional - América	
Comparativo Internacional - Asia - Pacífico	
Comparativo Internacional - EMOA	
<b>Acerca de la Encuesta</b>	<b>31</b>
<b>Acerca de ManpowerGroup®</b>	<b>32</b>

---

# Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, México

	Aumentará	Disminuirá	Sin cambio	No sabe	Tendencia Neta	Ajuste Estacional*
	%	%	%	%	%	%
<b>Primer trimestre 2019</b>	<b>17</b>	<b>5</b>	<b>73</b>	<b>5</b>	<b>+12</b>	<b>+14</b>
Cuarto trimestre 2018	16	3	80	1	+13	<b>+13</b>
Tercer trimestre 2018	14	3	82	1	+11	<b>+11</b>
Segundo trimestre 2018	18	4	77	1	+14	<b>+12</b>
Primer trimestre 2018	14	4	81	1	+10	<b>+12</b>



\*La Tendencia Neta del Empleo con ajuste estacional, se refiere al proceso estadístico que permite presentar los datos de la encuesta sin el efecto de las fluctuaciones (o picos) que ocurren normalmente en el transcurso del año como resultado de eventos estacionales, tales como, ciclos agrícolas, época de huracanes, temporada decembrina, días festivos, época vacacional, etc. Este cálculo permite observar las Tendencias actuales sin los efectos anteriores.

Los empleadores mexicanos reportan intenciones de contratación estables para el siguiente trimestre. El 17% de los empleadores anticipan un incremento en sus niveles de contratación, el 5% prevé una disminución y el 73% no prevé cambios. El resultado de la Tendencia Neta del Empleo es de +12%

Una vez aplicado el ajuste estacional, la Tendencia se sitúa en +14%. Las intenciones de contratación permanecen relativamente estables en comparación con el trimestre anterior y son 2 puntos porcentuales más fuertes en comparación anual.

A lo largo de este reporte, se utiliza el término "Tendencia Neta del Empleo", que se deriva de tomar el porcentaje de participantes que prevé un incremento de contrataciones, menos el porcentaje de participantes que prevén una disminución en sus plantillas laborales.

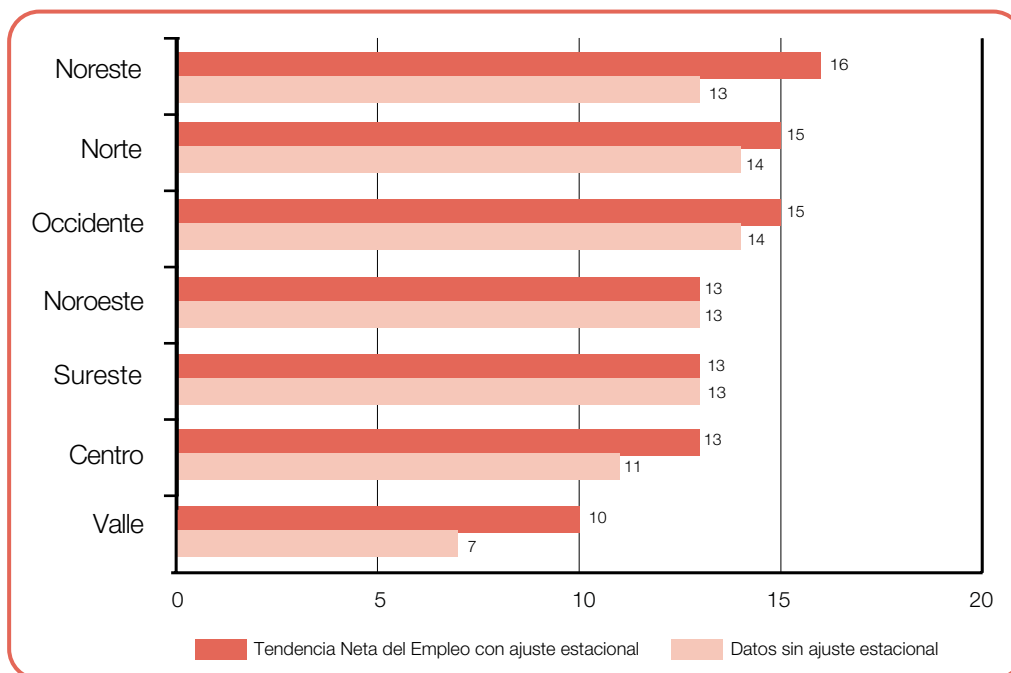
A partir de este punto, todos los datos que tratemos serán comentados en términos del ajuste estacional, a menos que se indique lo contrario.

# Comparativo por Región

Para el próximo trimestre, los empleadores anticipan un incremento en las contrataciones de las siete regiones. El mercado laboral más fuerte se prevé en el Noreste, donde la Tendencia Neta del Empleo se ubica en +16%, mientras los empleadores en dos regiones – Norte y Occidente – reportan Tendencias de +15%. Se espera una actividad de contratación estable por los empleadores del Centro, el Noroeste y el Sureste, reportando Tendencias de +13%, mientras el mercado laboral más débil se espera en el Valle con una Tendencia de +10%.

En comparación trimestral, las expectativas de contratación mejoran en el Noreste y el Occidente, incrementando 5 y 2 puntos porcentuales, respectivamente. Sin embargo, los empleadores del Valle reportan una disminución de 2 puntos porcentuales. En las demás regiones, las expectativas permanecen relativamente estables o sin cambios.

En comparación con el primer trimestre de 2018, los planes de contratación se fortalecen en cinco de las siete regiones, destacando incrementos de 5 puntos porcentuales en Occidente. Por otra parte, las Tendencias mejoran por 4 y 3 puntos porcentuales en el Norte y el Noreste, respectivamente, mientras los empleadores del Sureste reportan un incremento de 2 puntos porcentuales. Sin embargo, las intenciones de contratación disminuyen 3 puntos porcentuales en el Valle.

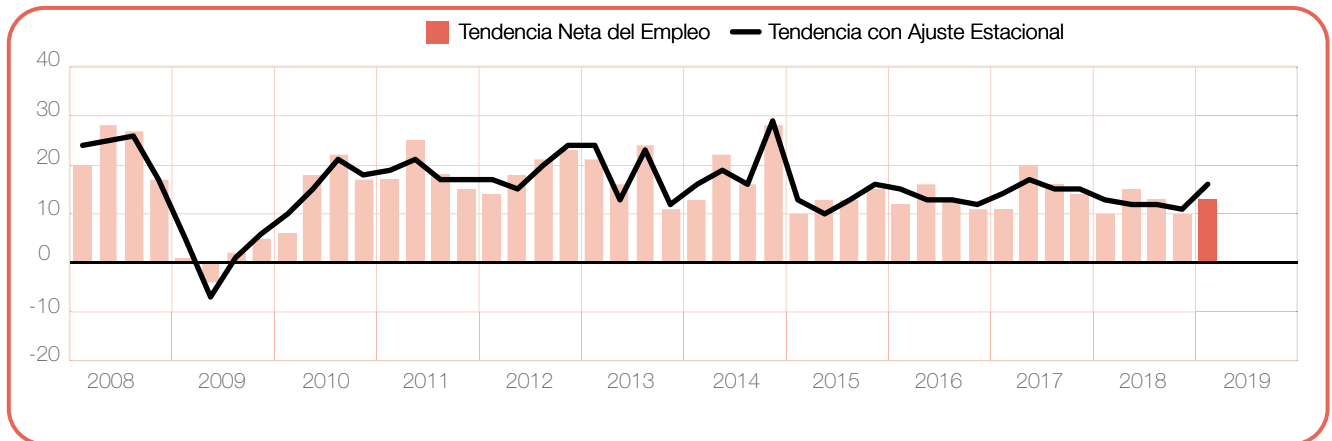


**+13 (+16)%**

## Noreste

Nuevo León, San Luis Potosí, Tamaulipas y Veracruz (parcial – Zona Norte).

Los empleadores anticipan un clima de contratación favorable en el primer trimestre de 2019, reportando una Tendencia Neta del Empleo de +16%. Las expectativas de contratación para la región mejoran por 5 y 3 puntos porcentuales en comparación trimestral y anual, respectivamente.

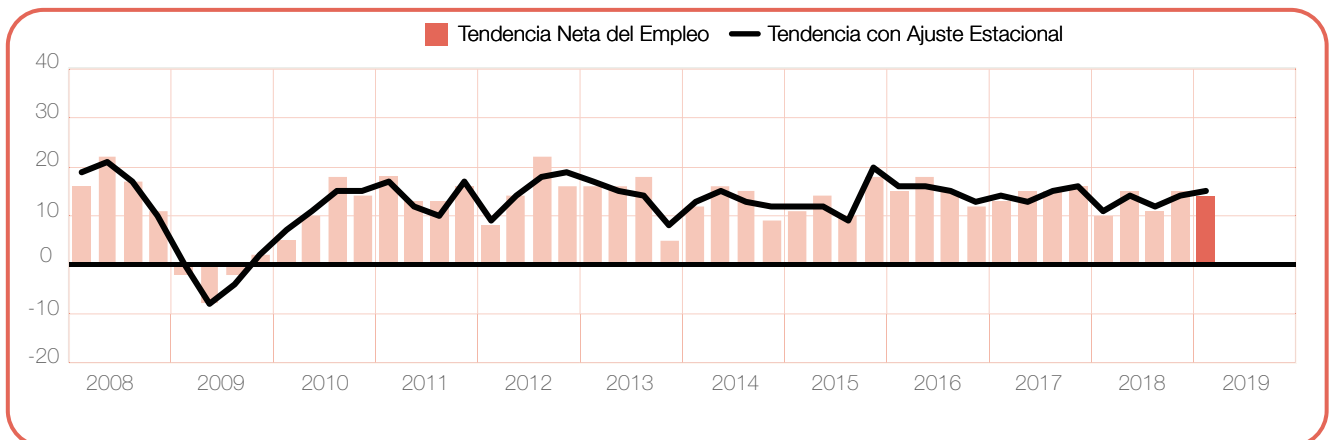


**+14 (+15)%**

## Norte

Chihuahua, Coahuila, Durango y Zacatecas.

Se prevén planes de contratación positivos para el periodo de enero–marzo 2019, con empleadores reportando una Tendencia Neta del Empleo de +15%. Las expectativas de contratación permanecen relativamente estables en comparación trimestral y son 4 puntos porcentuales más fuertes en comparación con el 1Q 2018.

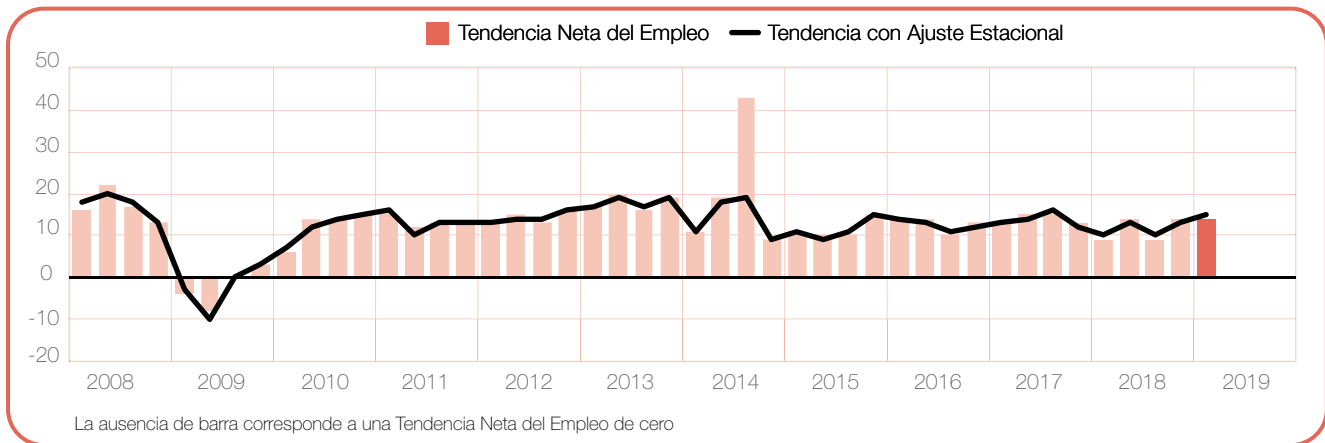


**+14 (+15)%**

## Occidente

Aguascalientes, Colima, Jalisco, Michoacán y Nayarit.

Los buscadores de empleo pueden esperar oportunidades de contratación positivas en el primer trimestre de 2019, de acuerdo con los empleadores que reportan una Tendencia Neta del Empleo de +15%. La Tendencia mejora por 2 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y es 5 puntos porcentuales más fuerte en comparación con el 1Q 2018.

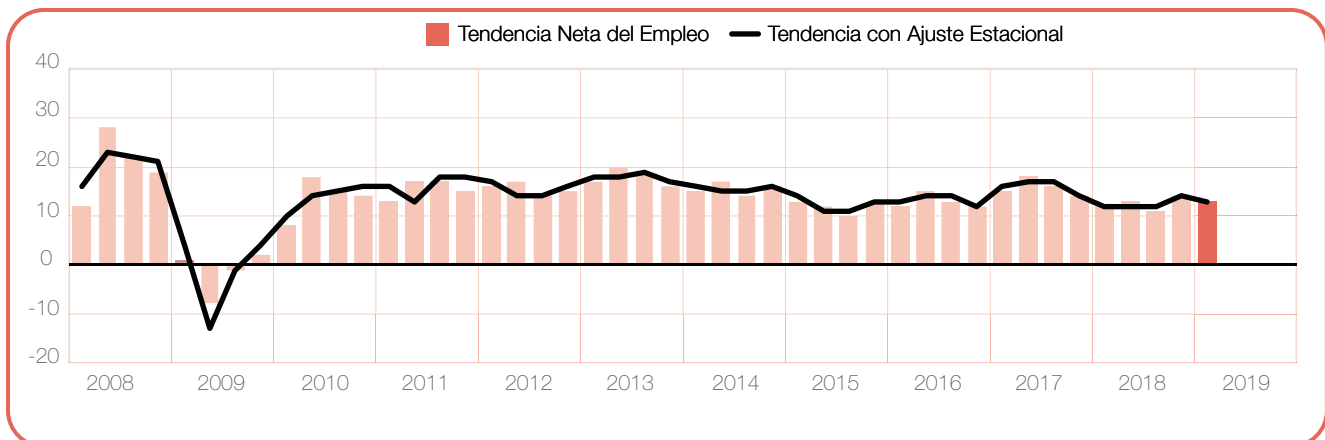


**+13 (+13)%**

## Noroeste

Baja California, Baja California Sur, Sinaloa y Sonora

Con una Tendencia Neta del Empleo de +13%, los empleadores esperan planes de contratación estables para el final del siguiente trimestre. Las perspectivas de contratación permanecen relativamente estables en comparación trimestral y anual.

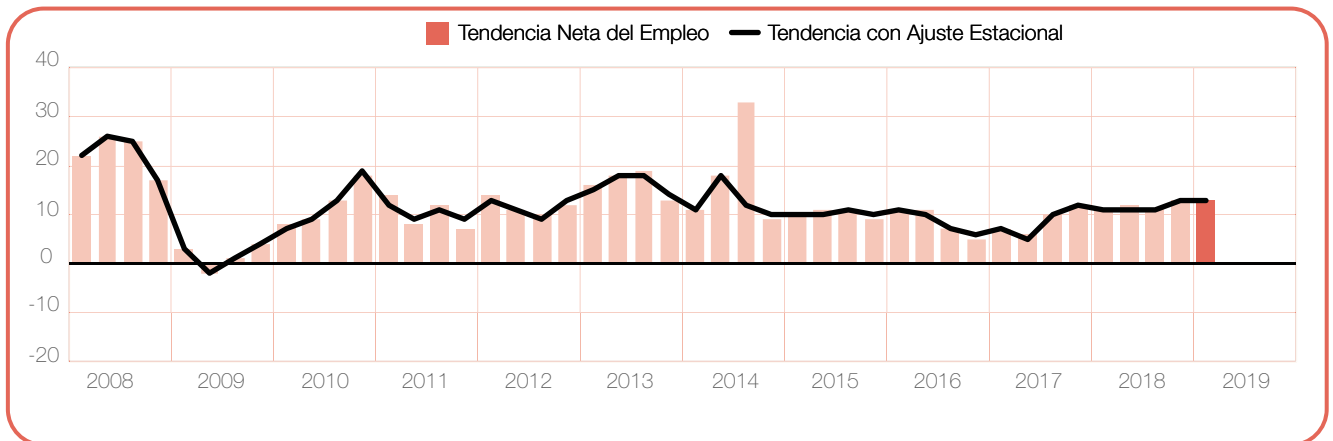


**+13 (+13)%**

## Sureste

Campeche, Chiapas, Guerrero, Oaxaca, Quintana Roo, Tabasco, Veracruz (Parcial – Zona Sur)

Se prevé que el incremento de los niveles de contratación continúe en los próximos tres meses con empleadores reportando una Tendencia Neta del Empleo de +13% por segundo trimestre consecutivo. Las intenciones de contratación mejoran por 2 puntos porcentuales en comparación con el primer trimestre de 2018.

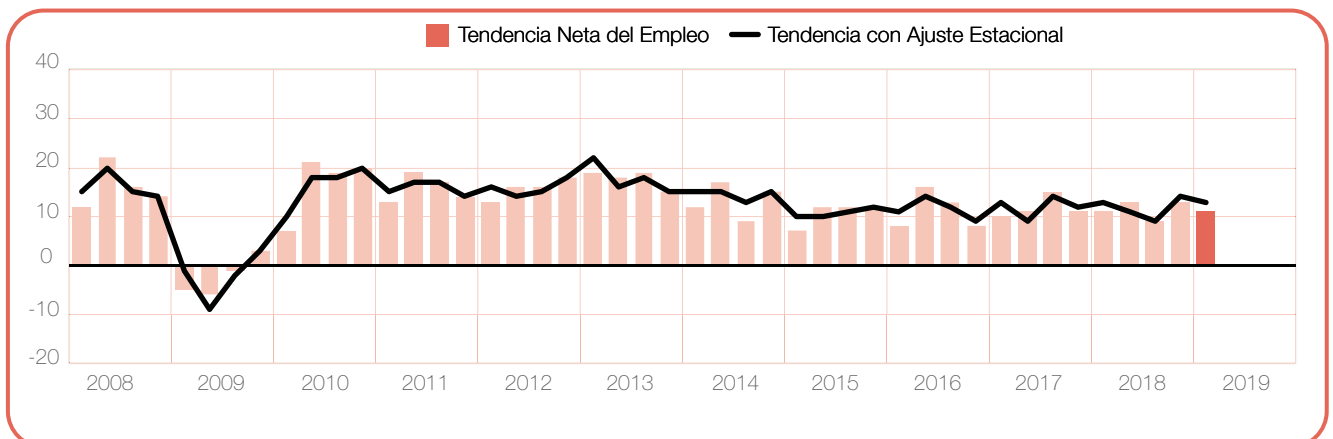


**+11 (+13)%**

## Centro

Hidalgo, Tlaxcala, Puebla, Morelos, Estado de México (parcial – no Zona Metropolitana), Querétaro y Guanajuato)

Los buscadores de empleo pueden esperar que el ritmo de contratación estable continúe para el siguiente trimestre, de acuerdo con los empleadores que reportan una Tendencia Neta del Empleo de +13%. Los planes de contratación permanecen relativamente estables en comparación con el trimestre anterior y permanecen sin cambios en comparación anual.

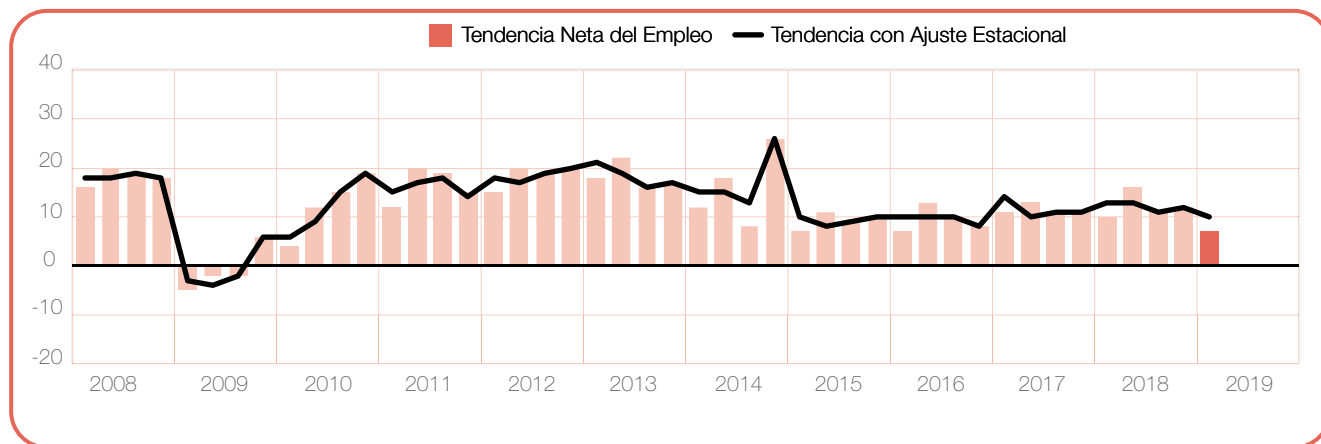


**+7 (+10)%**

## Valle

Ciudad de México y Área Metropolitana.

Los empleadores reportan planes de contratación moderados para el periodo de enero – marzo 2019, con una Tendencia Neta del Empleo de +10%. Los planes de contratación disminuyen 2 y 3 puntos porcentuales en comparación trimestral y anual, respectivamente.





# Comparativo por Estado

Comparación Estatal en términos de la Perspectiva Nacional Ajustada

Muy por debajo < 7	Por debajo 8 a 13	Igual 14	Por encima 15 a 18	Muy por encima > 19
Sinaloa	Chiapas	Morelos	Chihuahua	Campeche
Veracruz Sur	Querétaro	Quintana Roo	Yucatán	Colima
Oaxaca	Ciudad de México		Nuevo León	Baja California
Zacatecas	Nayarit		Coahuila	Tabasco
Tlaxcala	Veracruz Norte		San Luis Potosí	Tamaulipas
Guerrero	Baja California Sur		Estado de México	
	Durango		Jalisco	
	Guanajuato		Puebla	
	Michoacán			
	Sonora			
	Aguascalientes			
	Hidalgo			

\* La información en esta sección está basada en datos con ajuste estacional.

Para el periodo de enero – marzo 2019, los empleadores en cinco estados reportan expectativas de contratación “Muy por encima” de la Tendencia Nacional. Los empleadores de Campeche reportan la Tendencia Neta del Empleo más fuerte de +28%. Por otra parte, la Tendencia de Colima es de +20%, mientras las Tendencias de +19% son reportadas en Baja California, Tabasco y Tamaulipas.

Las Tendencias para ocho estados son clasificados como “Por encima” de la Nacional, mientras planes de contratación en Morelos y Quintana Roo coinciden con la Tendencia Nacional de +14%. Por otra parte, en 12 estados las Tendencias se clasifican como “Por debajo” del promedio.

Las intenciones de contratación se clasifican como “Muy por debajo” de la Tendencia Nacional en seis estados. Los empleadores de Guerrero reportan la única expectativa negativa para el siguiente trimestre, con una Tendencia de -4%. Por otra parte, las Tendencias de +1% y +2% son reportadas en Tlaxcala y Zacatecas, respectivamente. También, los empleadores clasificados como “Muy por debajo” del promedio, reportan una Tendencia de +6% en Oaxaca. Los empleadores en Sinaloa y Veracruz Sur reportan Tendencias de +7%.

En comparación con el último trimestre de 2018, las expectativas de contratación se fortalecen en 17 estados, destacando por 21 puntos porcentuales Morelos y por 20 puntos porcentuales Campeche. Por otra parte, las Tendencias son 16 y 11 puntos porcentuales más fuertes en Tabasco y Colima, respectivamente. Sin embargo, las expectativas de contratación se debilitan en 15 estados, destacando por 18 y 14 puntos porcentuales Tlaxcala y Guerrero, respectivamente.

En comparación con el 1Q 2018, las Tendencias se fortalecen en 18 estados. Los empleadores de Campeche reportan la mejora más notoria de 16 puntos porcentuales, mientras las Tendencias son 13 y 10 puntos porcentuales más fuertes en Tabasco e Hidalgo, respectivamente. Por otra parte, los planes de contratación se debilitan en 14 estados, incluyendo Oaxaca y Guerrero, disminuyendo 13 y 10 puntos porcentuales, respectivamente.

# Comparativo por Ciudad

Para esta encuesta, se realizó un análisis de las intenciones de contratación en algunas de las principales ciudades de la República Mexicana. Las Ciudades incluidas son: Monterrey, Mérida, Ciudad Juárez, Chihuahua, Hermosillo, León, Mexicali, Guadalajara, San Luis Potosí, Puebla, Ciudad de México, Torreón, Querétaro y Tijuana\*.

Basado en un análisis de datos de todas las ciudades de la encuesta, la Tendencia Neta Urbana para el siguiente trimestre se sitúa en +14%, igual a la Tendencia Nacional Ajustada. La Neta Urbana no reporta cambios en comparación trimestral y permanece relativamente estable en comparación anual.

Los empleadores en las 14 ciudades de la encuesta anticipan un incremento en las plantillas laborales durante el siguiente trimestre. Los empleadores de Chihuahua prevén el ritmo de contratación más fuerte, reportando una Tendencia Neta del Empleo de +18%. Por otra parte, se reportan fuertes Tendencias de +17% en cinco ciudades – Ciudad Juárez, Mérida, Puebla, San Luis Potosí y Tijuana –. Los planes de contratación más débiles para los próximos tres meses son

reportados en Ciudad de México con una Tendencia de +10%, y en Hermosillo y León con Tendencias de +11%.

Las intenciones de contratación mejoran en siete ciudades en comparación con el trimestre anterior, con incrementos destacados de 8 y 7 puntos porcentuales reportados en Puebla y San Luis Potosí, respectivamente. Sin embargo, las expectativas de contratación también se debilitan en siete ciudades, incluyendo León con una disminución de 5 puntos porcentuales y 2 ciudades con disminuciones de 4 puntos porcentuales – Mérida y Mexicali –.

En comparación anual, las expectativas de contratación se fortalecen en nueve de las 14 ciudades. Los incrementos destacados de 6 puntos porcentuales se reportan en Puebla y Tijuana, mientras las Tendencias son 5 puntos porcentuales más fuertes en Ciudad Juárez y Guadalajara. Por otra parte, los planes de contratación se debilitan en tres ciudades, incluyendo León con una disminución de 5 puntos porcentuales.

Comparativo por Ciudades					
	1Q 2019	4Q 2018	1Q 2018	Comparación Trimestral	Comparación Anual
	%	%	%	%	%
<b>Nacional</b>	<b>14</b>	<b>13</b>	<b>12</b>	<b>+1</b>	<b>+2</b>
<b>Neto Urbano</b>	<b>14</b>	<b>14</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>+1</b>
Chihuahua	18	19	18	-1	0
Ciudad Juárez	17	11	12	+6	+5
Mérida	17	21	13	-4	+4
Puebla	17	9	11	+8	+6
San Luis Potosí	17	10	13	+7	+4
Tijuana	17	16	11	+1	+6
Guadalajara	16	14	11	+2	+5
Mexicali	16	20	16	-4	0
Monterrey	16	14	14	+2	+2
Querétaro	15	17	16	-2	-1
Torreón	14	15	12	-1	+2
Hermosillo	11	8	8	+3	+3
León	11	16	16	-5	-5
Ciudad de México	10	11	13	-1	-3

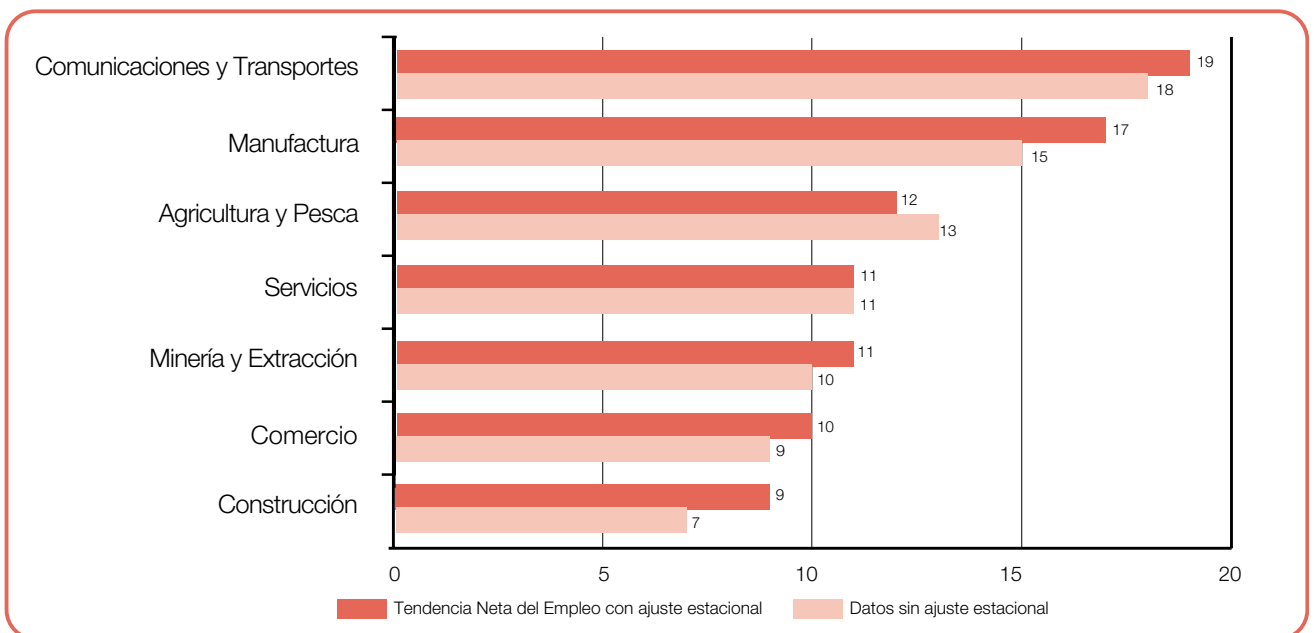
\* La información en esta sección está basada en datos con ajuste estacional.

# Comparativo por Sector

Los empleadores de los siete sectores prevén un incremento en sus plantillas laborales para el primer trimestre de 2019. El mercado laboral más fuerte se anticipa en Comunicaciones & Transportes, donde la Tendencia Neta del Empleo es de +19%. Los empleadores de Manufactura esperan planes de contratación estables, reportando una Tendencia de +17%, mientras la Tendencia para Agricultura & Pesca se sitúa en +12%. También, se anticipa un incremento de las plantillas laborales en dos sectores con Tendencias de +11% – Minería & Extracción y Servicios – mientras la Tendencia en Comercio es de +10%. La expectativa del sector más débil es de +9% reportado por los empleadores de Construcción.

En comparación con el trimestre anterior, los empleadores de Comunicaciones & Transportes y Manufactura reportan las expectativas de contratación más fuertes con incrementos en sus Tendencias de 4 y 2 puntos porcentuales, respectivamente. No obstante, la Tendencia de Minería & Extracción disminuye 6 puntos porcentuales. En los demás sectores, las intenciones de contratación permanecen relativamente estables o sin cambios.

Los planes de contratación se fortalecen en cuatro de los siete sectores en comparación anual. Los empleadores de Comunicaciones & Transportes reportan el incremento más destacado de 5 puntos porcentuales, mientras las Tendencias son 3 puntos porcentuales más fuertes en Construcción y Manufactura. Por otra parte, los empleadores de Minería & Extracción reportan una disminución de 2 puntos porcentuales.



**+18 (+19)%**

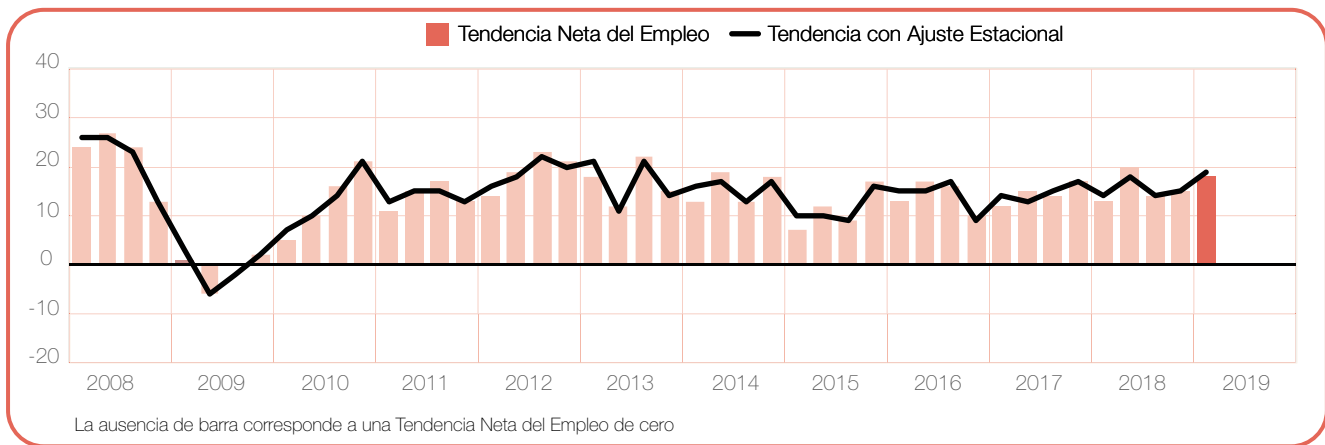
## Comunicaciones & Transportes

El mercado laboral más fuerte en más de cinco años se prevé para el primer trimestre de 2019. Los empleadores reportan una Tendencia Neta del Empleo de +19%, mejorando por 4 y 5 puntos porcentuales en comparación trimestral y anual, respectivamente.

Los buscadores de empleo en las siete regiones pueden esperar oportunidades de contratación para el siguiente trimestre. El Noroeste reporta una fuerte Tendencia de +26%, mientras en el Norte y Sureste se reportan Tendencias de +19% y +17%, respectivamente.

En comparación con el 4Q 2018, las Tendencias mejoran en seis regiones, destacando el Noroeste con un incremento de 14 puntos porcentuales. Sin embargo, en el Valle la Tendencia disminuye por 3 puntos porcentuales.

Las expectativas mejoran en cuatro regiones en comparación anual, destacando por 17 puntos porcentuales el Noroeste. No obstante, las Tendencias se debilitan en dos regiones, destacando el Valle por 5 puntos porcentuales.



**+15 (+17)%**

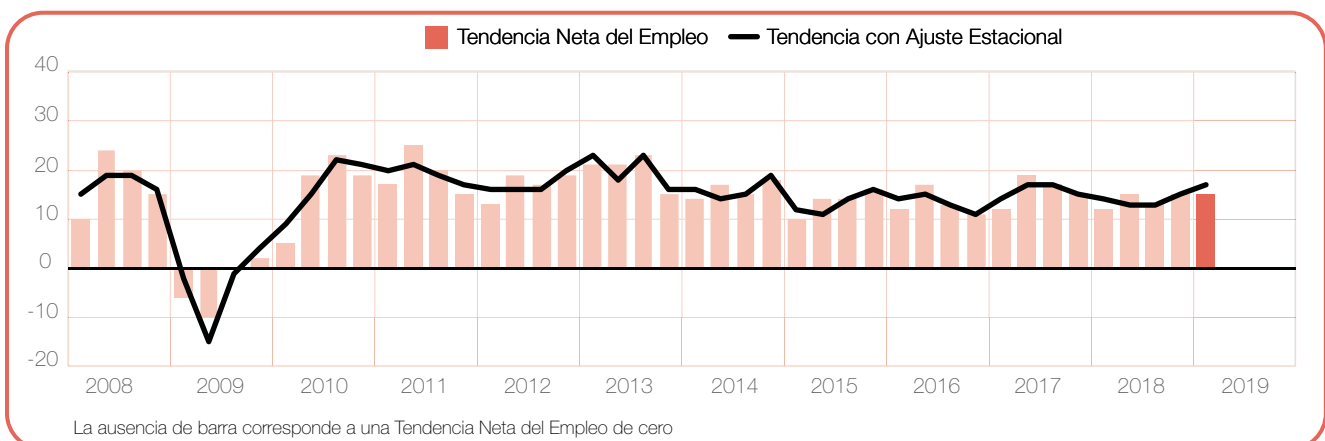
## Manufactura

Se anticipa un incremento en los niveles de contratación para el 1Q 2019, reportando una Tendencia Neta de Empleo de +17%. La Tendencia mejora por 2 y 3 puntos porcentuales en comparación trimestral y anual, respectivamente.

Los buscadores de empleo pueden esperar oportunidades de contratación en las siete regiones durante el 1Q 2019. La región con la Tendencia más fuerte es Norte con +22%, mientras la Tendencia en el Centro es de +16%.

Las Tendencias se fortalecen en cuatro regiones en comparación trimestral, destacando por 8 puntos porcentuales el Noreste. Sin embargo, las Tendencias disminuyen en tres regiones, entre ellas el Sureste con 15 puntos porcentuales.

En comparación anual, las Tendencias se fortalecen en tres regiones, entre ellas Occidente con 15 puntos porcentuales, mientras las Tendencias se debilitan, de igual manera, en tres regiones, destacando el Sureste por 12 puntos porcentuales.



**+13 (+12)%**

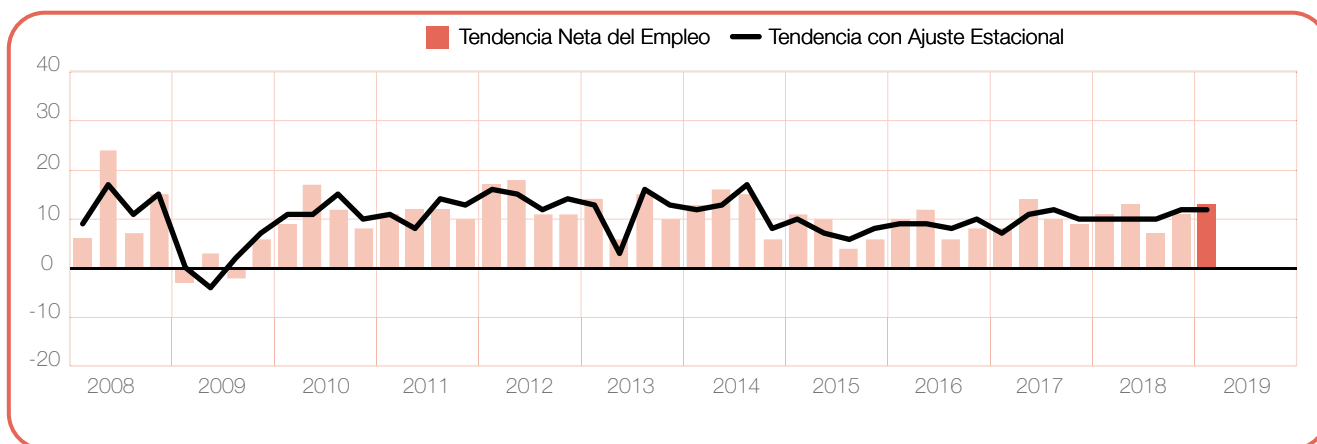
## Agricultura & Pesca

Los empleadores que reportan una Tendencia Neta del Empleo de +12% para el 1Q 2019. La Tendencia permanece sin cambios en comparación trimestral y mejora por 2 puntos porcentuales en comparación anual.

Se espera un incremento de las plantillas laborales en las siete regiones durante el 1Q 2019. Centro reporta la Tendencia más fuerte de +22%, mientras Sureste y Noroeste reportan Tendencias de +18% y +13%, respectivamente.

Las expectativas se debilitan en cinco regiones en comparación trimestral, destacando por 10 puntos porcentuales las regiones de Occidente y el Valle. No obstante, las Tendencias mejoran por 14 y 3 puntos porcentuales en Sureste y Noroeste, respectivamente.

En comparación anual, las expectativas se fortalecen en tres regiones, destacando el Noroeste por 12 puntos porcentuales, mientras los planes de contratación se debilitan en tres regiones, entre ellas en Occidente y Norte con 12 y 10 puntos porcentuales, respectivamente.



**+11 (+11)%**

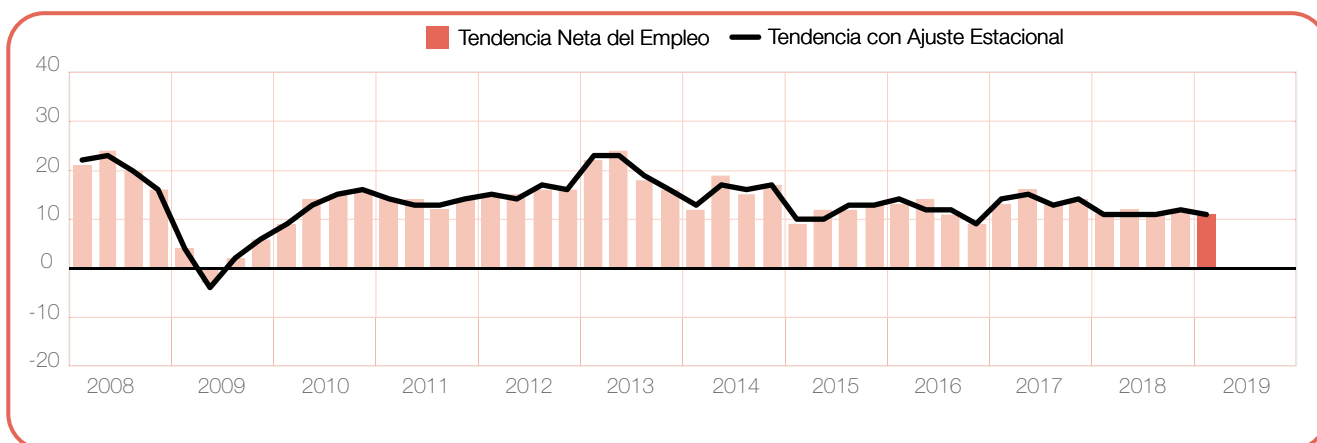
## Servicios

Reportando una Tendencia Neta del Empleo de +11% para el 1Q 2019, los empleadores continúan anticipando planes de contratación estables. La Tendencia permanece relativamente estable en comparación trimestral y permanece sin cambios en comparación anual.

Se prevén incrementos de las plantillas laborales en las siete regiones para el 1Q 2019. El Norte y Noreste reportan fuertes Tendencias de +16%. Por otra parte, se reportan Tendencias de +11% en Sureste y el Valle.

El Norte reporta un incremento moderado de 7 puntos porcentuales en comparación trimestral, mientras la Tendencia en el Centro disminuye 3 puntos porcentuales. Para las demás regiones, las Tendencias permanecen relativamente estables o sin cambios.

Las expectativas de contratación mejoran en tres regiones en comparación anual, destacando por 3 puntos porcentuales el Norte y Occidente, mientras en tres regiones las Tendencias se debilitan, entre ellas el Noreste y Noroeste con disminuciones de 3 puntos porcentuales.



**+10 (+11)%**

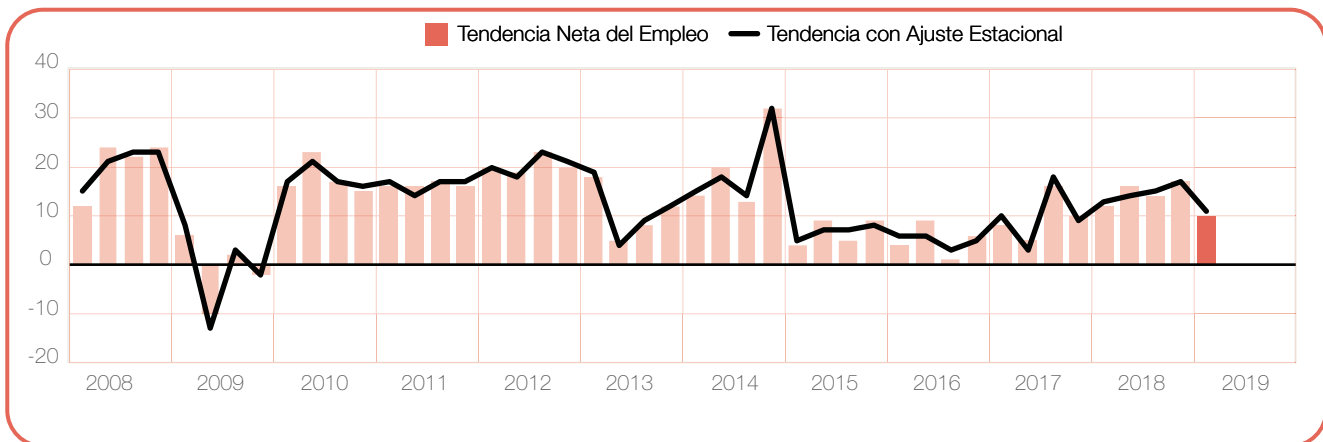
## Minería & Extracción

Se espera un ritmo de contratación favorable para el 1Q 2019, de acuerdo con los empleadores que reportan una Tendencia Neta del Empleo de +11%. Los planes de contratación disminuyen 6 y 2 puntos porcentuales en comparación trimestral y anual, respectivamente.

Se anticipa un incremento en la fuerza de trabajo para las siete regiones durante el 1Q 2019. Las Tendencias más fuertes se reportan en Norte y Sureste con Tendencias de +27% y +22%, respectivamente. No obstante, en Noroeste se reporta una Tendencia de -2%.

En comparación trimestral, las Tendencias se debilitan en seis regiones, destacando el Noroeste por 19 puntos porcentuales, mientras el Norte reporta una mejora considerable de 10 puntos porcentuales.

En comparación anual, las Tendencias se debilitan en cinco regiones. La Tendencia del Noroeste disminuye considerablemente por 18 puntos porcentuales. Mientras las Tendencias mejoran por 21 y 16 puntos porcentuales en Sureste y el Norte, respectivamente.



**+9 (+10)%**

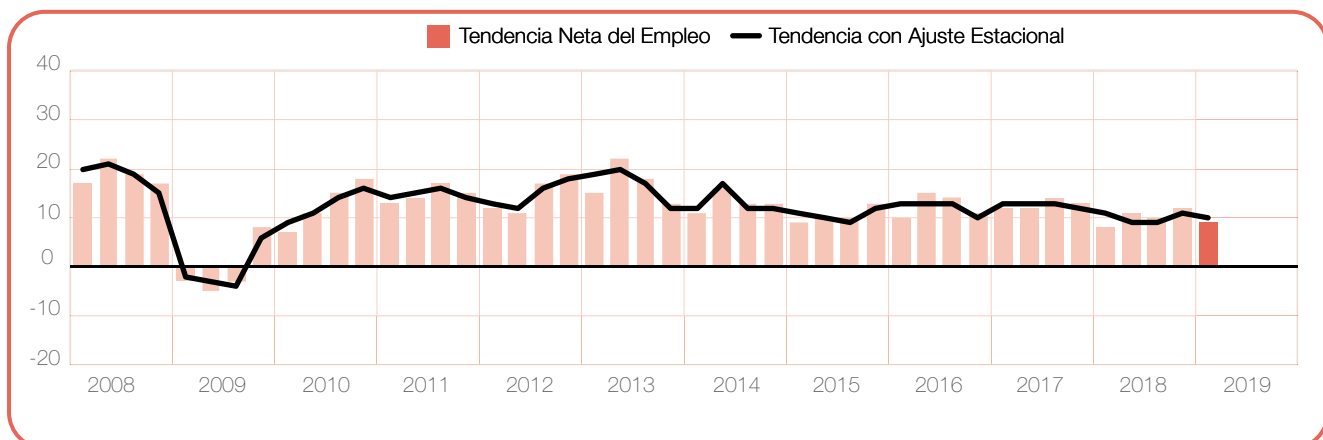
## Comercio

Con una Tendencia Neta del Empleo de +10%, los empleadores prevén un clima de contratación favorable para el 1Q 2019. Los planes de contratación permanecen relativamente estables en comparación trimestral y anual.

En las siete regiones se esperan incrementos en los niveles de contratación para el 1Q 2019. La Tendencia más fuerte se espera en el Noreste con +15%, mientras el Valle reporta la Tendencia más moderada de +6%.

En comparación trimestral, los planes de contratación se debilitan en cuatro regiones, destacando el Norte por 6 puntos porcentuales. Sin embargo, las Tendencias se fortalecen en 2 regiones, entre ellas el Noreste con una mejora de 7 puntos porcentuales.

En comparación anual, las Tendencias mejoran en cuatro regiones, destacando el Sureste por 5 puntos porcentuales, mientras las expectativas se debilitan en dos regiones, entre ellas el Valle con una disminución de 4 puntos porcentuales.



**+7 (+9)%**

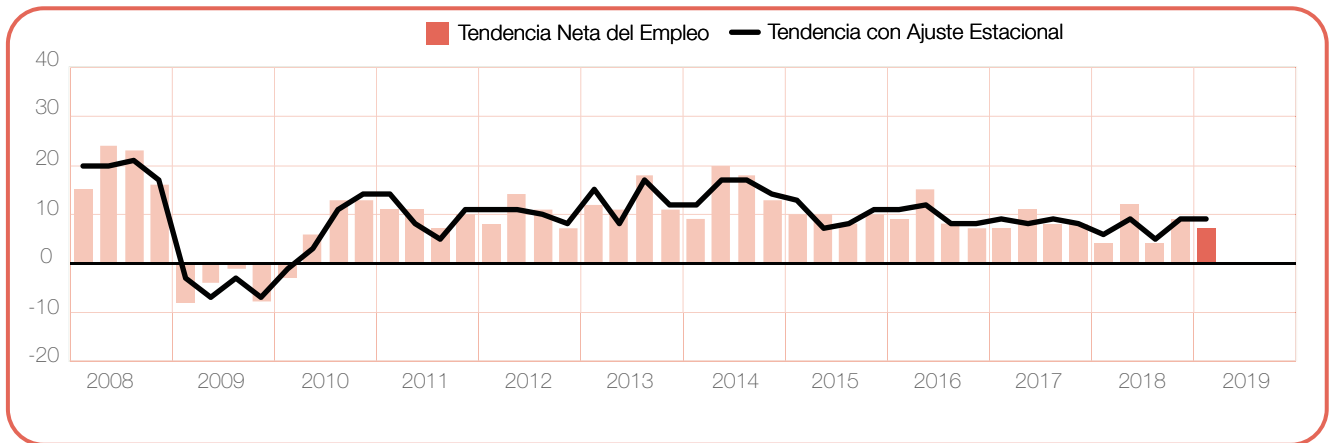
## Construcción

Los empleadores continúan reportando intenciones de contratación optimistas, con una Tendencia Neta del Empleo de +9% por segundo trimestre consecutivo. En comparación anual, la Tendencia mejora por 3 puntos porcentuales.

Se espera un incremento de las plantillas laborales en las siete regiones para el 1Q 2019. Las expectativas más fuertes se reportan en el Sureste, con una Tendencia de +14%. Por otra parte, el Centro reporta la Tendencia más moderada de +4%.

Las Tendencias se debilitan en cuatro regiones en comparación trimestral, destacando por 17 puntos porcentuales el Valle, mientras las expectativas se fortalecen en tres regiones, destacando el Noreste por 9 puntos porcentuales.

Las Tendencias mejoran en tres regiones en comparación anual. Los incrementos más notorios son de 11 puntos porcentuales en Noreste y Occidente. Las Tendencias se debilitan en tres regiones, destacando el Noroeste con una disminución de 9 puntos porcentuales.



# Comparativo por Tamaño de la Empresa

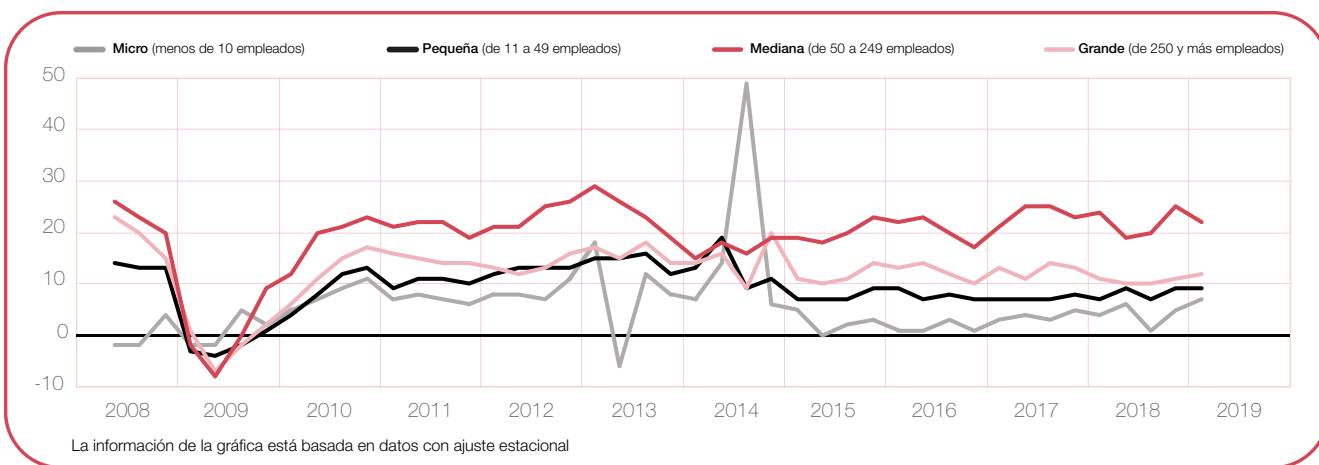
Los empleadores participantes se clasifican de acuerdo con los cuatro tamaños de organización: Las Microempresas tienen menos de 10 empleados; las Pequeñas empresas tienen de 10 a 49 empleados; las Medianas empresas tienen entre 50 y 249 empleados; y las Grandes empresas tienen 250 o más empleados.

Durante los próximos tres meses, los empleadores anticipan un incremento de las plantillas laborales en los cuatro tamaños de empresa. Las Grandes empresas reportan planes de contratación favorables con una Tendencia Neta del Empleo de +22%. Por otra parte, las Tendencias se ubican en +12% y +9% para las Medianas y Pequeñas empresas, respectivamente, mientras la Tendencia para las Microempresas es de +7%.

En comparación con el 4Q 2018, las expectativas de contratación disminuyen por 3 puntos porcentuales para las Grandes empresas, pero mejoran por 2 puntos porcentuales en las Microempresas. Las Medianas empresas reportan intenciones de contratación relativamente estables, mientras la Tendencia para las Pequeñas empresas no reporta cambios.

En comparación anual, las Tendencias mejoran por 3 y 2 puntos porcentuales para las Micro y Pequeñas empresas, respectivamente. Las Medianas empresas reportan intenciones de contratación relativamente estables y la Tendencia para las Grandes empresas disminuye por 2 puntos porcentuales.

Tamaño de empresa	Aumentará	Disminuirá	Sin cambio	No sabe	Tendencia neta	Ajuste estacional*
	%	%	%	%	%	%
<b>Grande</b>	28	6	62	4	+22	<b>+22</b>
<b>Mediana</b>	16	6	75	3	+10	<b>+12</b>
<b>Pequeña</b>	13	5	79	3	+8	<b>+9</b>
<b>Micro</b>	8	3	85	4	+5	<b>+7</b>



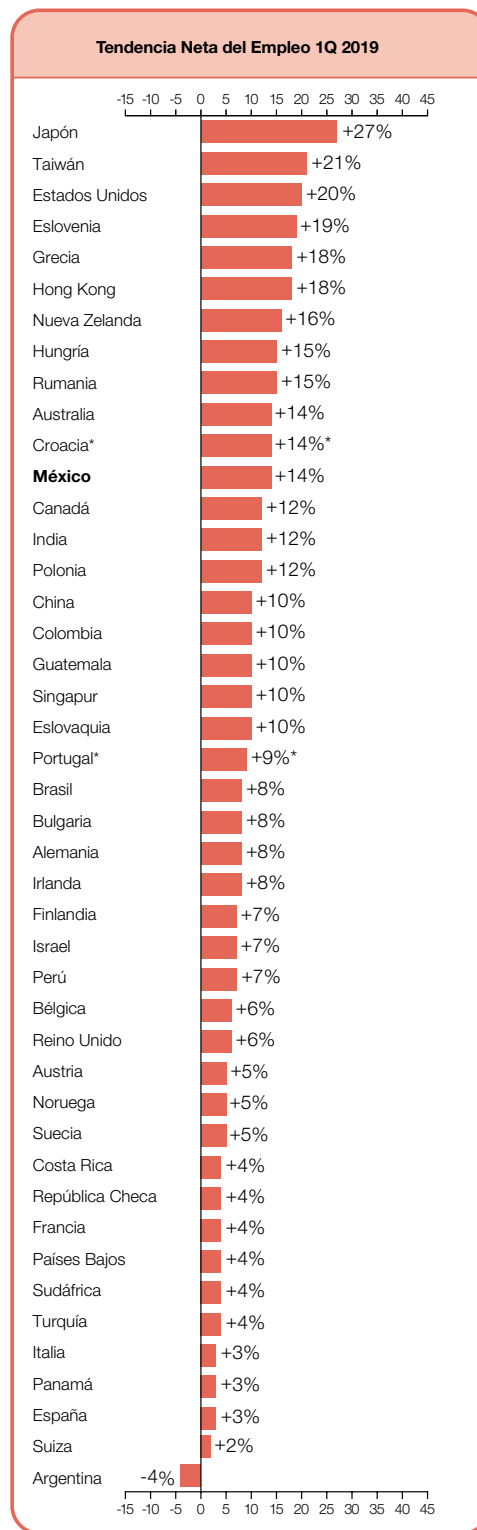


# Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, Global

	1Q 2019	Comparativo trimestral	Comparativo anual
	%		
<b>América</b>			
Argentina	-3 (-4) <sup>1</sup>	-4 (-6) <sup>1</sup>	-12 (-12) <sup>1</sup>
Brasil	7 (8) <sup>1</sup>	2 (1) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Canadá	8 (12) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Colombia	7 (10) <sup>1</sup>	-6 (-2) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Costa Rica	6 (4) <sup>1</sup>	0 (-3) <sup>1</sup>	-14 (-14) <sup>1</sup>
Estados Unidos	18 (20) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>	2 (1) <sup>1</sup>
Guatemala	10 (10) <sup>1</sup>	-3 (-2) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
<b>México</b>	12 (14) <sup>1</sup>	-1 (1) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Panamá	4 (3) <sup>1</sup>	0 (-1) <sup>1</sup>	-2 (-3) <sup>1</sup>
Perú	7 (7) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>	-4 (-5) <sup>1</sup>

<b>Asia Pacífico</b>			
Australia	14 (14) <sup>1</sup>	-1 (0) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
China	10 (10) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Hong Kong	18 (18) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
India	12 (12) <sup>1</sup>	-2 (-1) <sup>1</sup>	-9 (-10) <sup>1</sup>
Japón	26 (27) <sup>1</sup>	4 (1) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Nueva Zelanda	17 (16) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Singapur	9 (10) <sup>1</sup>	-4 (-3) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Taiwán	18 (21) <sup>1</sup>	-2 (0) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>

<b>EMEA†</b>			
Alemania	5 (8) <sup>1</sup>	-6 (-1) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Austria	2 (5) <sup>1</sup>	-2 (0) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>
Bélgica	5 (6) <sup>1</sup>	-1 (0) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Bulgaria	4 (8) <sup>1</sup>	-3 (-2) <sup>1</sup>	-5 (-5) <sup>1</sup>
Croacia	14	5	-
Eslovaquia	8 (10) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Eslovenia	19 (19) <sup>1</sup>	3 (1) <sup>1</sup>	6 (6) <sup>1</sup>
España	2 (3) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Finlandia	-1 (7) <sup>1</sup>	-6 (-1) <sup>1</sup>	-5 (-2) <sup>1</sup>
Francia	3 (4) <sup>1</sup>	1 (2) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Grecia	12 (18) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>
Hungría	12 (15) <sup>1</sup>	-3 (-2) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Irlanda	5 (8) <sup>1</sup>	-4 (-1) <sup>1</sup>	2 (3) <sup>1</sup>
Israel	5 (7) <sup>1</sup>	-2 (-1) <sup>1</sup>	-4 (-6) <sup>1</sup>
Italia	2 (3) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Noruega	4 (5) <sup>1</sup>	1 (0) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Países Bajos	3 (4) <sup>1</sup>	-2 (-1) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Polonia	8 (12) <sup>1</sup>	-4 (-1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Portugal	9	1	-4
Reino Unido	6 (6) <sup>1</sup>	2 (1) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
República Checa	2 (4) <sup>1</sup>	-4 (-2) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Rumania	10 (15) <sup>1</sup>	-5 (-2) <sup>1</sup>	0 (-1) <sup>1</sup>
Sudáfrica	5 (4) <sup>1</sup>	-1 (-2) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Suecia	5 (5) <sup>1</sup>	-2 (-3) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Suiza	0 (2) <sup>1</sup>	3 (4) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Turquía	-4 (4) <sup>1</sup>	-12 (-8) <sup>1</sup>	-10 (-10) <sup>1</sup>



†EMOA: Europa, Medio Oriente y África.

1. El número entre paréntesis es la Tendencia Neta Nacional ajustada, que resulta de quitar el impacto de las variaciones estacionales en las actividades de contratación. Este dato no está disponible para todos los países, ya que se requiere un mínimo de 17 trimestres para su cálculo.

\* Dato sin ajuste estacional

---

ManpowerGroup entrevistó a más de 60,000 empleadores a través de 44 países y territorios para pronosticar la actividad del mercado laboral durante el 1Q 2019\*. A todos los participantes se les realizó la misma pregunta, “¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el siguiente trimestre (enero – marzo 2019) en comparación con el trimestre actual?”

La encuesta de ManpowerGroup para el primer trimestre de 2019 revela que se esperan incrementos de las plantillas laborales en 43 de 44 países y territorios. Los planes de contratación se fortalecen en 16 de 44 países y territorios en comparación trimestral, se debilitan en 23 y no presentan cambios en cinco. En comparación anual, la Tendencia mejora en 21 países y territorios y desciende en 20, mientras dos no presentan cambios\*. Para el primer trimestre, la confianza de contratación es más fuerte en Japón, Taiwán, Estados Unidos, Eslovenia, Grecia y Hong Kong, mientras los empleadores reportan planes de contratación más débiles en Argentina, Suiza, Italia, Panamá y España.

Para el primer trimestre de 2019, se esperan incrementos en las plantillas laborales para los 26 países de la región Europa, Medio Oriente y África (EMOA). Los empleadores de 8 países reportan planes de contratación fuertes en comparación trimestral, pero, en 15 países, los planes de contratación se debilitan. En comparación anual, las Tendencias se fortalecen en 12 países, pero disminuyen en 13. Se espera que Eslovenia y Grecia presenten los mercados laborales más fuertes de la región para el siguiente trimestre, mientras los empleadores suizos reportan los planes de contratación más débiles.

Los empleadores de los 8 países y territorios de Asia-Pacífico prevén aumentar sus plantillas laborales en los siguientes tres meses. En comparación con el trimestre anterior, las expectativas se fortalecen en cuatro países y territorios, pero se debilitan en dos. Los empleadores de cinco países y territorios reportan planes de contratación fuertes en comparación anual, mientras las Tendencias más débiles se reportan en dos. Los empleadores japoneses y taiwaneses reportan las intenciones de contratación más fuertes de la región, mientras las Tendencias más débiles se reportan en China y Singapur.

Para el periodo de enero-marzo 2019 se prevén incrementos de las plantillas laborales en nueve de los 10 países encuestados de América, sólo los empleadores de Argentina prevén disminuciones en sus niveles de contratación. En comparación trimestral, los planes de contratación se fortalecen en cuatro países de América, pero en seis se debilitan. En comparación anual, las Tendencias incrementan en cuatro países, pero descienden en cinco. Para el primer trimestre, se esperan los planes de contratación más optimistas en Estados Unidos y México, mientras los empleadores

argentinos y panameños reportan las expectativas más débiles de la región.

Los resultados completos para cada uno de los 44 países y territorios incluidos en la encuesta de este trimestre, así como las comparaciones regionales y globales, pueden encontrarse en:

[www.manpowergroup.com/meos](http://www.manpowergroup.com/meos)

La siguiente Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup se dará a conocer el 12 de marzo 2019 detallando las expectativas de contratación para el segundo trimestre de 2019.

\*Los comentarios están basados en datos con ajuste estacional donde estén disponibles. Los datos sin ajuste estacional corresponden a Croacia y Portugal.

\*\*Sólo 43 países y territorios reportan comparación anual; Croacia aún no cuenta con datos para ser comparado anualmente.

# Comparativo Internacional - América

La Encuesta de Expectativas de Empleo para el primer trimestre de 2019 está basada en más de 24,000 encuestas a empleadores en el Norte, Centro y Sur de América. Los empleadores en nueve de 10 países prevén aumentos en sus plantillas laborales para el siguiente trimestre, sólo los empleadores de Argentina anticipan disminuciones en sus plantillas labores.

Los planes de contratación más optimistas se reportan en Estados Unidos, donde la Tendencia es la más fuerte desde 2006, manteniéndose relativamente estable en comparación trimestral y anual. Los empleadores del sector Comunicaciones & Transportes anticipan el mercado laboral más activo, mientras los empleadores de Turismo y Servicios Profesionales prevén incrementos similares en sus plantillas laborales.

Los empleadores canadienses continúan anticipando planes de contratación estables, a pesar de una ligera disminución en su Tendencia en comparación trimestral. Para el primer trimestre, se esperan intenciones de contratación favorables en los sectores de Comunicaciones & Transportes y Manufactura.

Los empleadores mexicanos prevén ligeros incrementos en sus plantillas laborales en comparación anual. La Tendencia es impulsada por Comunicaciones & Transportes que reporta las expectativas más fuertes en más de cinco años, con casi un cuarto de los empleadores esperando incrementar sus plantillas laborales durante el primer trimestre de 2019.

En Centroamérica las expectativas son variables. Los empleadores de Costa Rica esperan el ritmo de contratación más débil en nueve años, con Tendencias descendiendo considerablemente en los seis sectores industriales y en las seis regiones en comparación con el 1Q 2018.

Los empleadores guatemaltecos esperan incrementos moderados en sus niveles de contratación, pero la confianza de contratación se debilita en la mayoría de

los sectores en comparación trimestral. La Tendencia para Comercio es el más bajo en más de siete años, y los planes de contratación disminuyen considerablemente en Agricultura, Pesca, Minería & Extracción.

En Panamá, se espera un ligero crecimiento del mercado laboral para los siguientes tres meses, así como la Tendencia más débil desde que la encuesta comenzó hace nueve años.

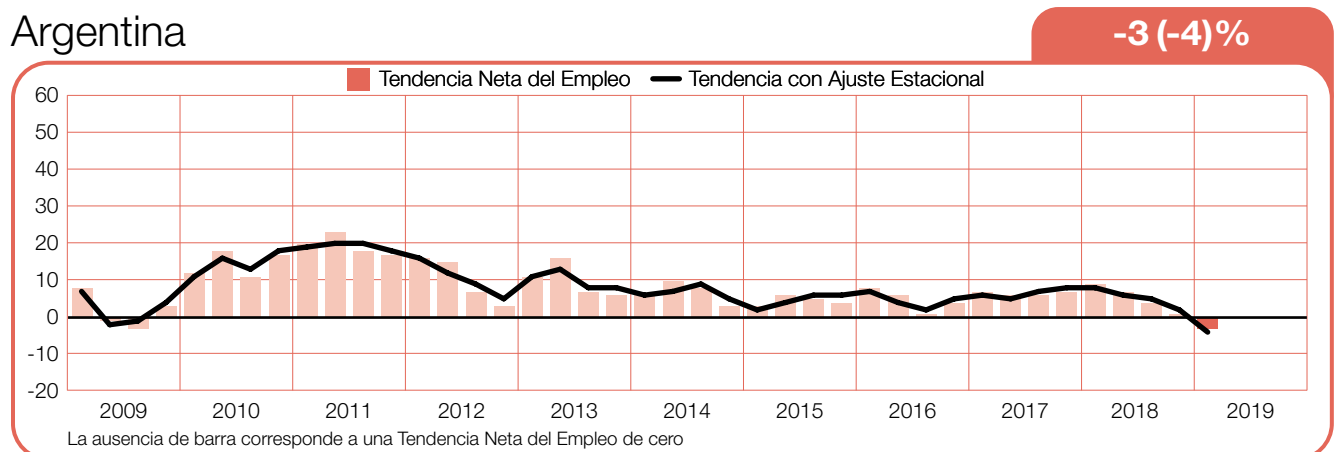
En Sudamérica, la crisis económica de Argentina está reduciendo las oportunidades de contratación, los empleadores esperan recortes en sus plantillas laborales durante el primer trimestre de 2019. Las reducciones más severas se esperan en los sectores de Construcción y Comunicaciones & Transportes, mientras los planes de contratación se mantienen estables en los sectores de Minería, Finanzas, Seguros & Bienes Raíces y Agricultura & Pesca.

Por otra parte, los empleadores brasileños continúan reportando un ritmo de contratación favorable, esperando incrementar las plantillas laborales en siete de ocho sectores industriales y en cuatro de cinco regiones. Los sectores de Comercio y Agricultura, Pesca & Minería reportan tendencias considerablemente más fuertes en comparación anual.

Los empleadores colombianos permanecen cautelosamente optimistas, a pesar de una ligera disminución en comparación trimestral. La Tendencia del sector Minería es la más fuerte en cinco años, mientras los empleadores de Comunicaciones & Transportes también reportan fuertes aumentos en sus planes de contratación en comparación anual.

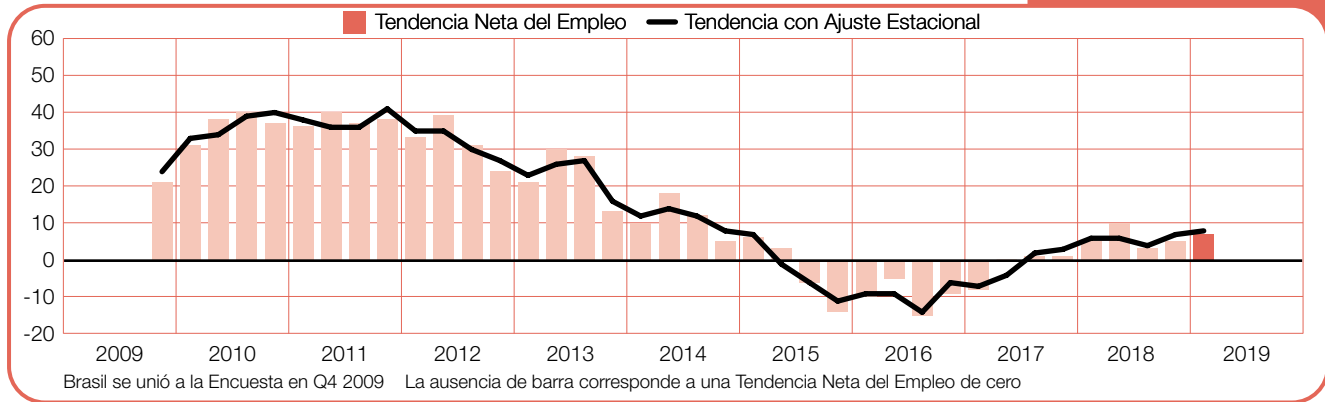
Por último, en Perú, se prevé que continúe un ritmo de contratación moderado, manteniéndose relativamente estable en comparación trimestral. Los empleadores del sector Minería reportan la Tendencia más optimista de los nueve sectores, fortaleciéndose moderadamente en comparación trimestral y anual.

## Argentina



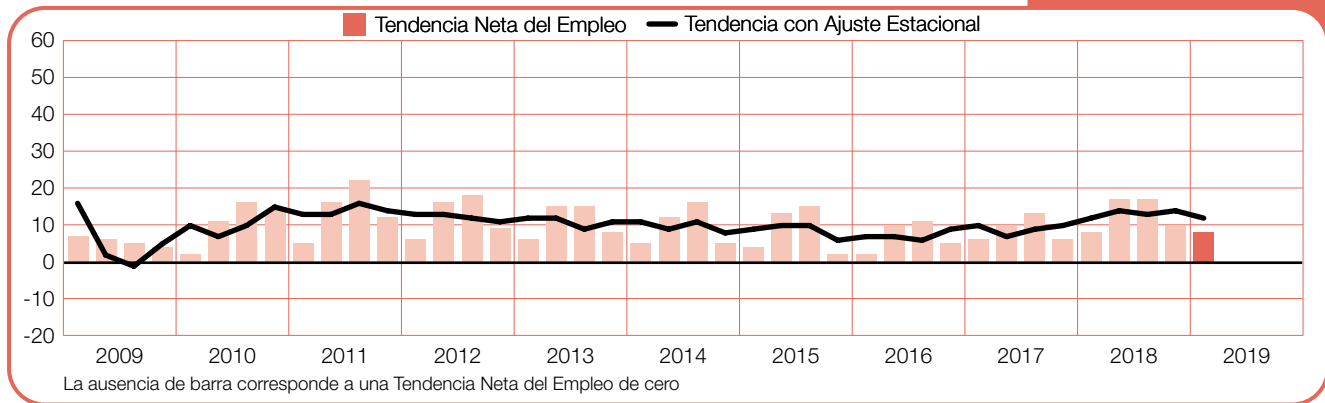
## Brasil

**+7 (+8)%**



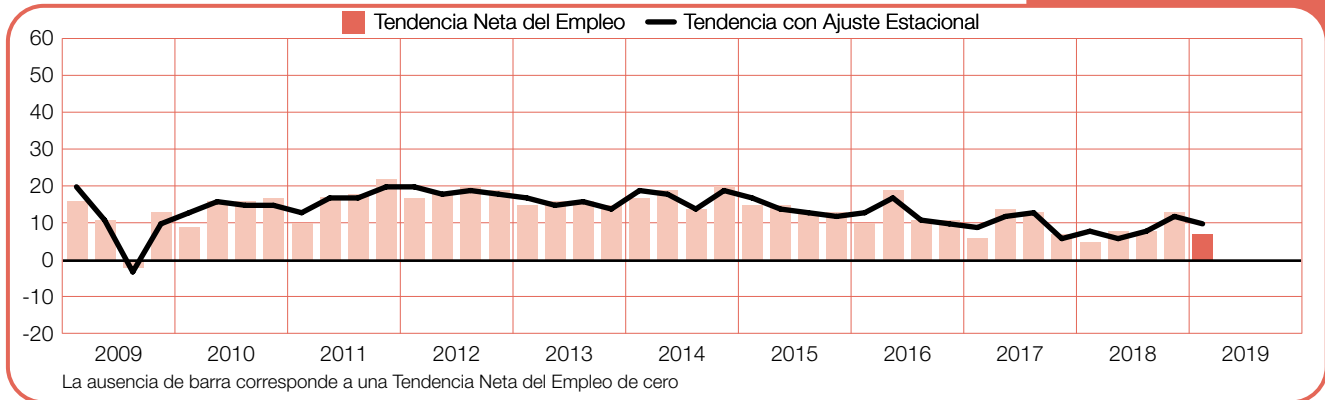
## Canadá

**+8 (+12)%**



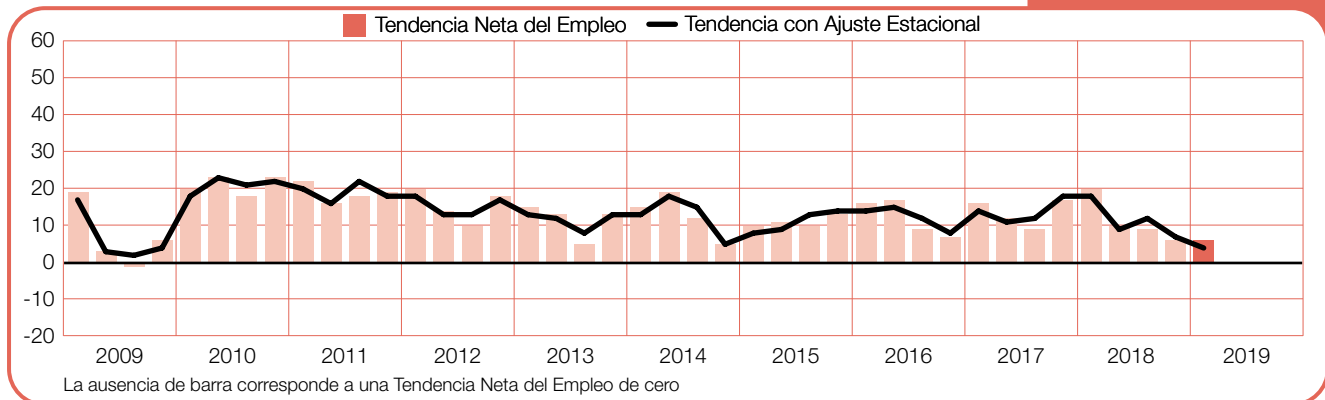
## Colombia

**+7 (+10)%**



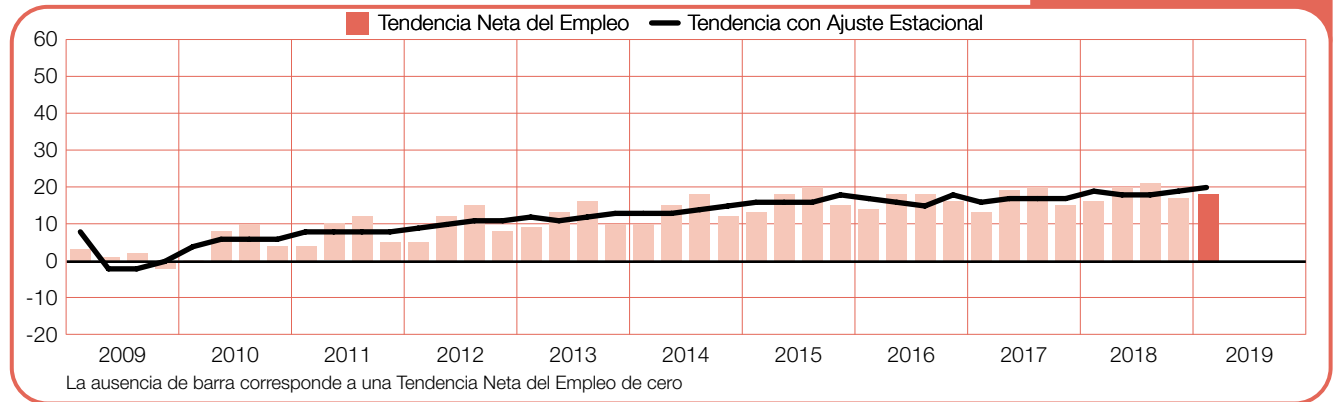
## Costa Rica

**+6 (+4)%**



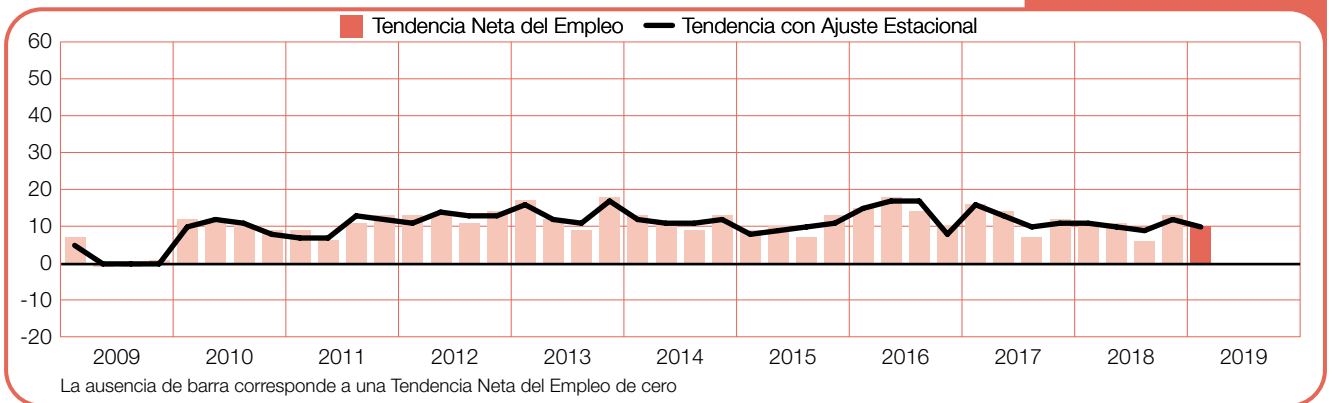
## Estados Unidos de América

**+18 (+20)%**



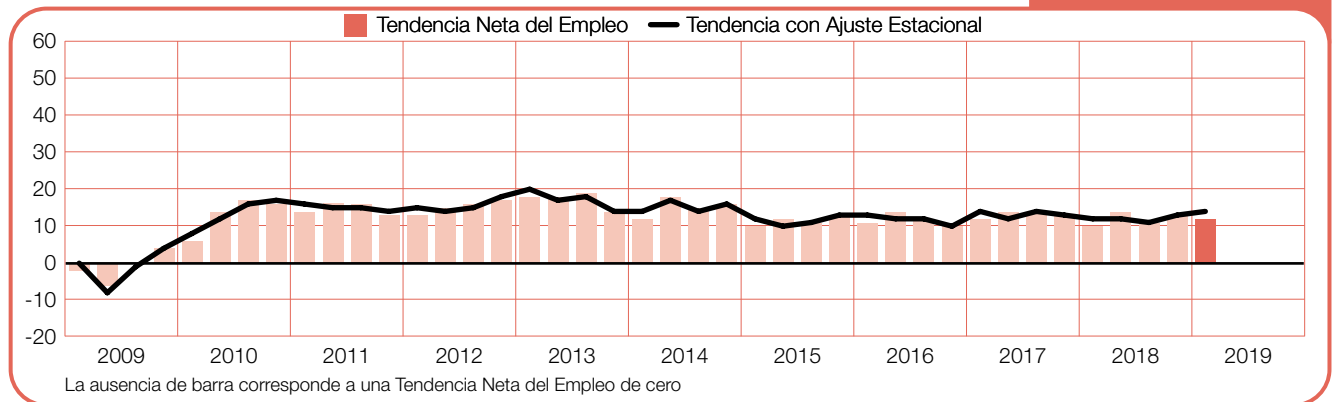
## Guatemala

**+10 (+10)%**



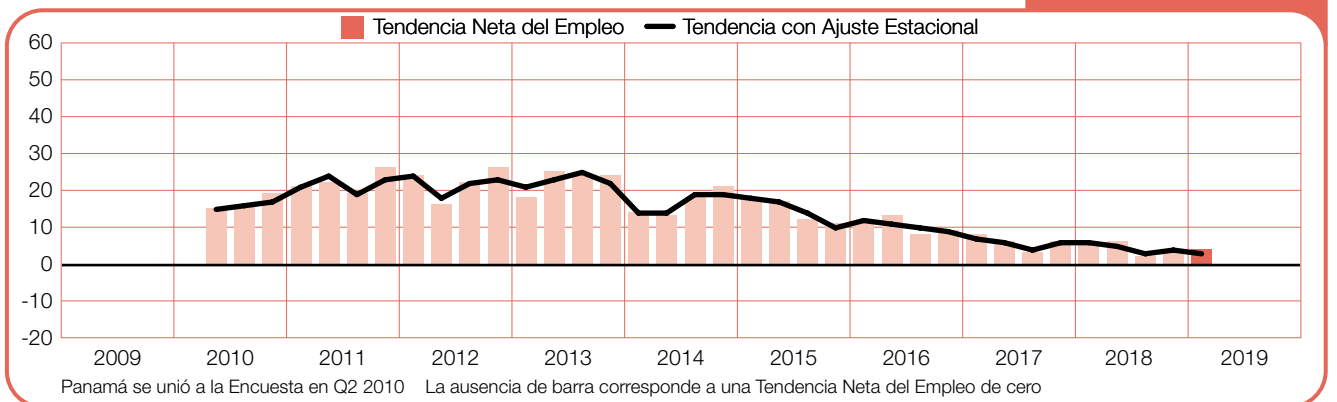
## México

**+12 (+14)%**



## Panamá

**+4 (+3)%**





# Comparativo Internacional – Asia-Pacífico

MapowerGroup encuestó a cerca de 15,000 empleadores de la región Asia-Pacífico. Para el periodo de enero-marzo 2019, los empleadores de los ocho países y territorios esperan un crecimiento variado de sus plantillas laborales.

Los empleadores japoneses continúan reportando los planes de contratación más fuertes de la región. Tres de cada diez empleadores encuestados esperan incrementar sus plantillas laborales durante el primer trimestre de 2019, marcando la Tendencia más optimista desde que la encuesta se midió por primera vez en Japón hace más de 15 años. Las expectativas de empleo están impulsadas, en parte, por la alta confianza de contratación en el sector Comunicaciones & Transportes, mientras los empleadores también reportan planes de contratación optimistas en los sectores de Minería & Construcción y Servicios.

Se espera que el ritmo de contratación estable continúe en Taiwán durante los próximos tres meses. Los empleadores taiwaneses de Comunicaciones & Transportes y Minería & Construcción reportan los planes de contratación más optimistas, ambos con Tendencias considerablemente más fuertes en comparación con el 1Q 2018.

En Hong Kong, los empleadores reportan incrementos favorables en sus planes de contratación para los siguientes tres meses. Las expectativas son las más fuertes en siete años y están impulsados por la alta confianza del empleador en los sectores de Servicios y Minería & Construcción.

Los empleadores chinos también reportan una mejora respecto al trimestre anterior, con más de uno de cada diez empleadores esperando incrementar sus plantillas laborales para el siguiente trimestre. Los planes de contratación se fortalecen en los sectores de Finanzas, Seguros & Bienes Raíces y Comunicaciones &

Transportes. Los empleadores en el sector Minería & Construcción reportan los planes de contratación más fuertes en más de tres años.

El clima de contratación en India para el primer trimestre de 2019 se espera que sea igual al del último trimestre de 2018, con la mayoría de los sectores y la mitad de las regiones permaneciendo relativamente estables o sin cambios. Cero por ciento de los empleadores encuestados esperan reducir sus plantillas laborales para el siguiente trimestre.

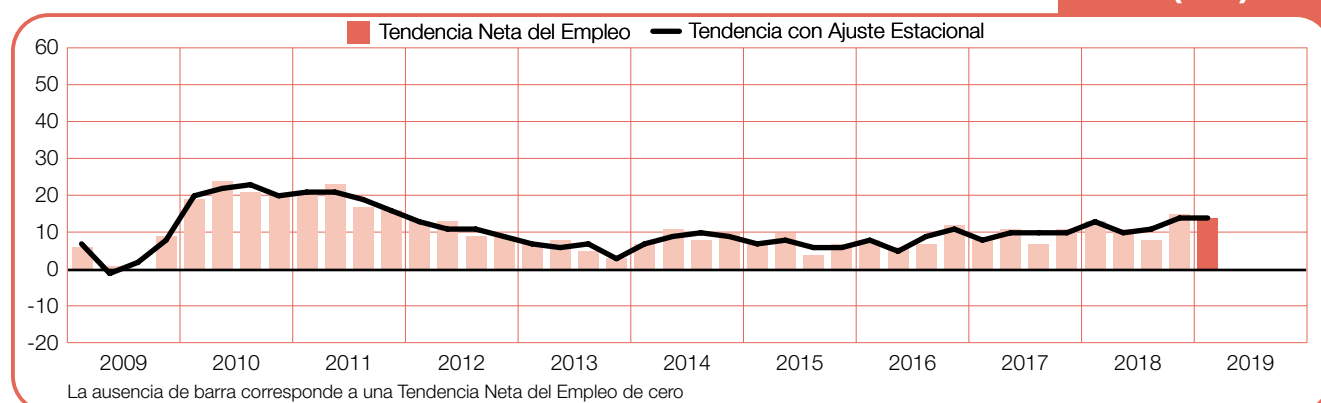
En Singapur, se esperan incrementos moderados en las expectativas de contratación. La Tendencia es ligeramente más débil en comparación trimestral. Los empleadores de Manufactura esperan un ritmo de contratación superior al promedio, reportando la Tendencia más fuerte en más de cuatro años.

Los empleadores australianos esperan que el ritmo de contratación estable continúe con expectativas sin cambios para el primer trimestre de 2019. La confianza de contratación se debilita en los sectores de Finanzas, Seguros & Bienes Raíces y Comunicaciones & Transportes cuando se comparan con el último trimestre de 2018, sin embargo, la Tendencia del sector Comercio se fortalece.

El clima de contratación más optimista en más de tres años se prevé para el siguiente trimestre en Nueva Zelanda. Los empleadores de Administración & Educación Pública reportan las intenciones de contratación más favorables en más de cinco años, los empleadores de Minería & Construcción reportan una fuerte recuperación en comparación con el trimestre anterior.

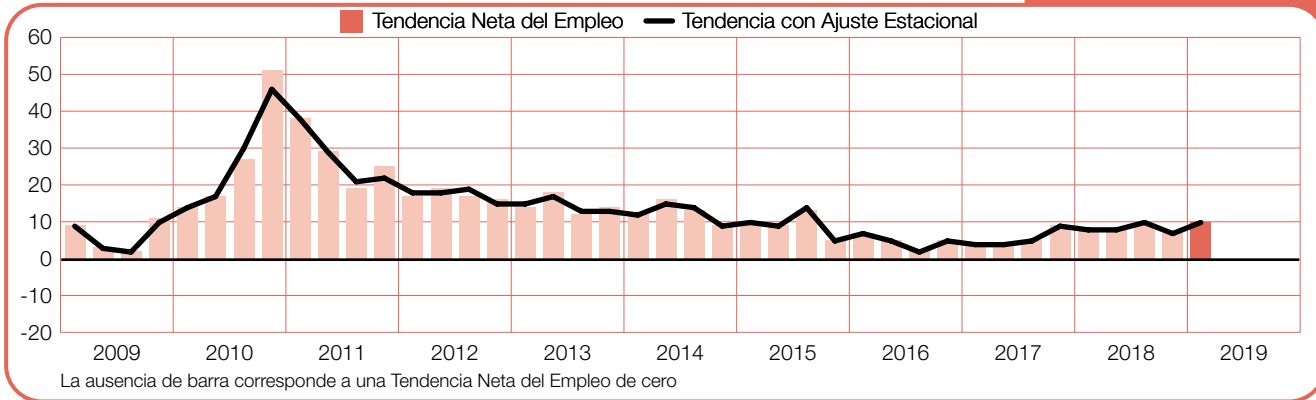
## Australia

**+14 (+14)%**



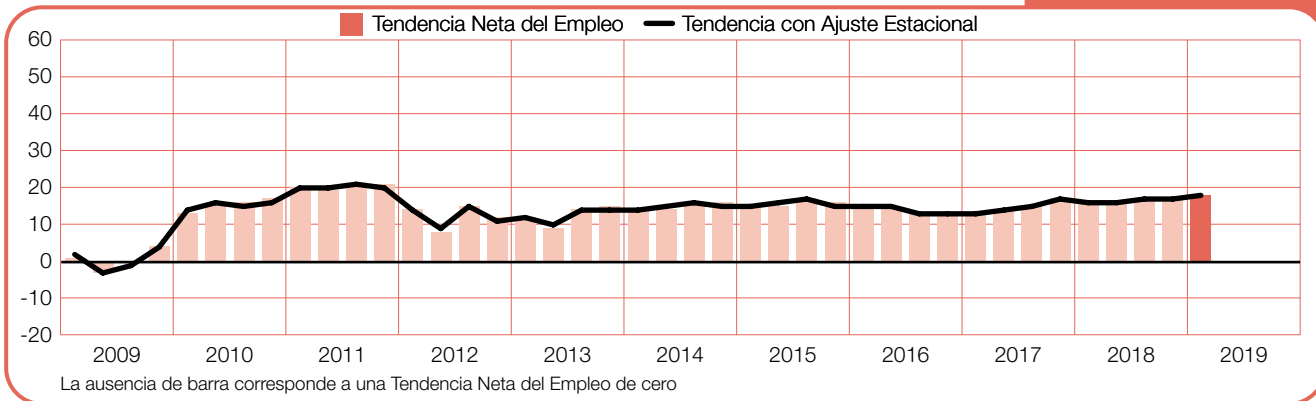
## China

**+10 (+10)%**



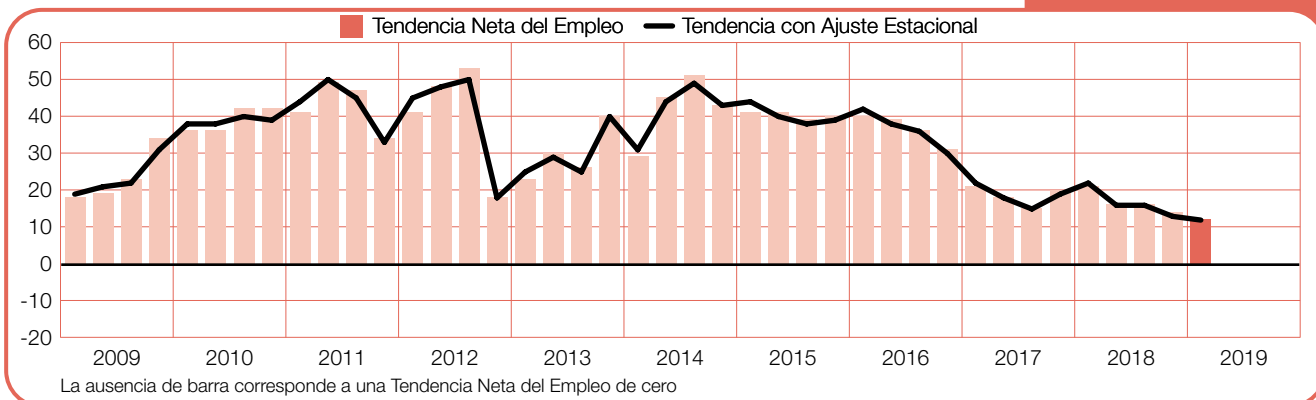
## Hong Kong

**+18 (+18)%**



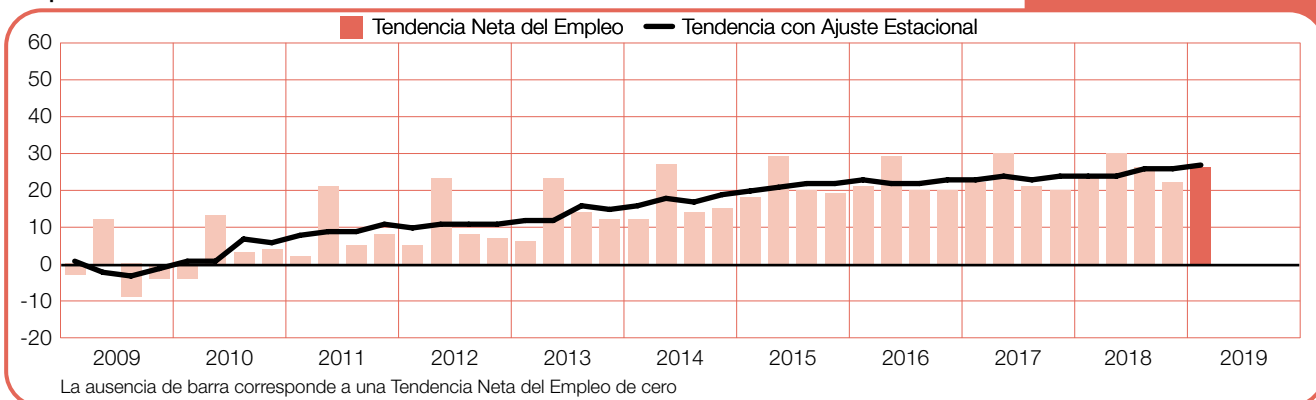
## India

**+12 (+12)%**



## Japón

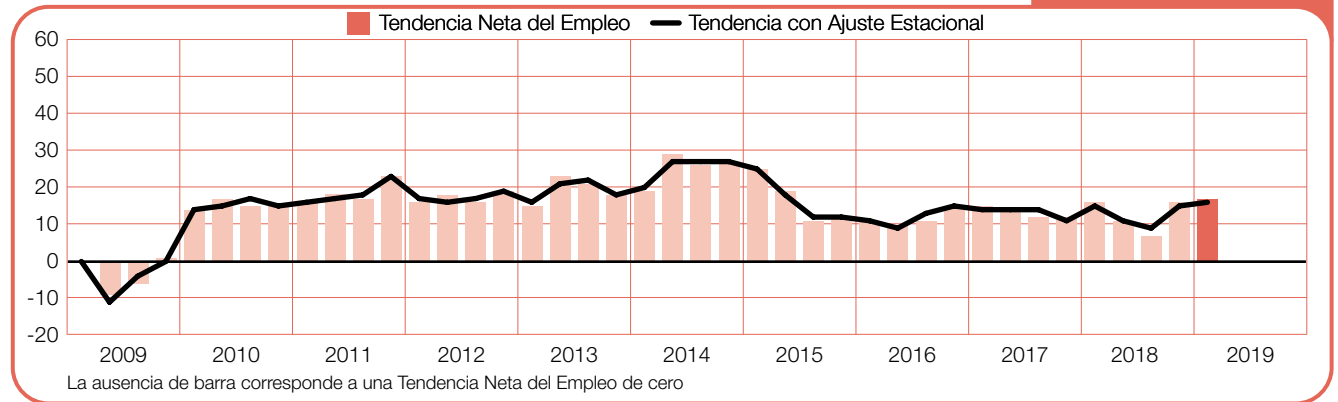
**+26 (+27)%**





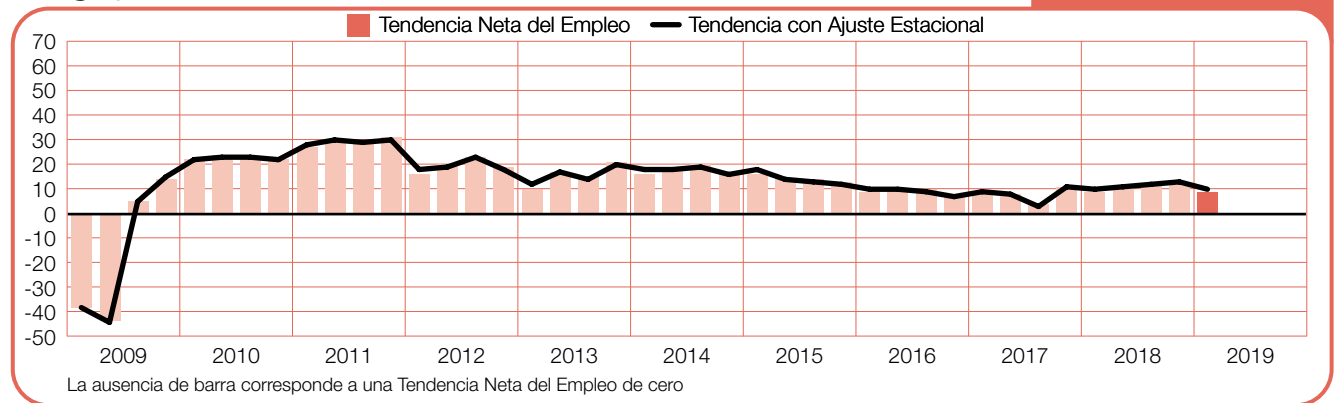
## Nueva Zelanda

**+17 (+16)%**



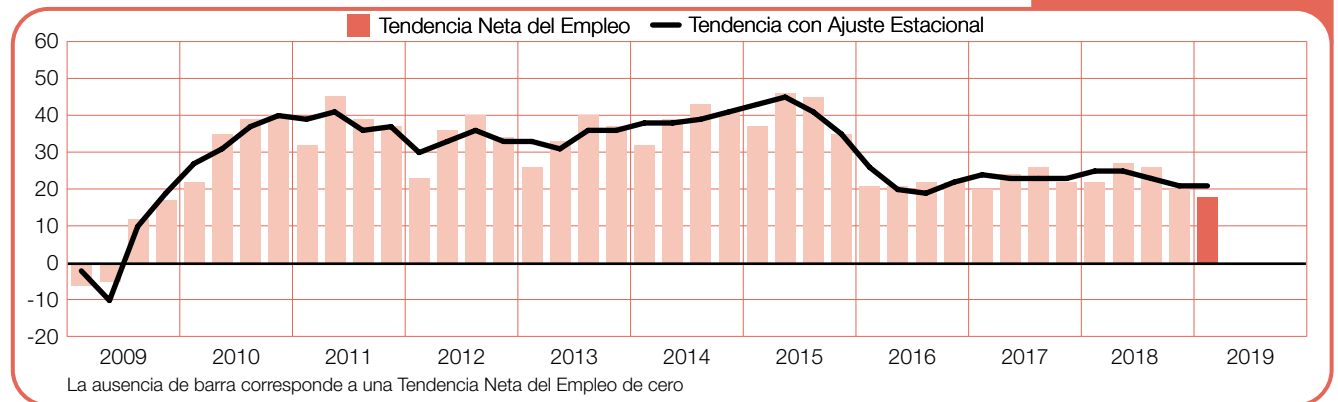
## Singapur

**+9 (+10)%**



## Taiwán

**+18 (+21)%**



# Comparativo Internacional – Europa, Medio Oriente y África (EMOA)

Más de 21,000 empleadores en 26 países de la región Europa, Medio Oriente y África forman parte de la encuesta para el primer trimestre de 2019. Los empleadores de los 26 países esperan incrementar sus plantillas laborales durante los próximos tres meses, con las intenciones de contratación más optimistas reportadas en Eslovenia y Grecia, mientras los empleadores de Suiza, España e Italia reportan los planes de contratación más cautelosos.

Los empleadores de las cuatro grandes economías de Europa esperan incrementos en sus plantillas laborales. Por quinta vez consecutiva, los empleadores alemanes reportan los planes de contratación más fuertes, impulsados por una fuerte Tendencia en Manufactura. Los empleadores de Reino Unido reportan una ligera mejora en sus planes de contratación cuando se comparan con el 1Q 2018, los empleadores de Construcción reportan las expectativas más optimistas para el siguiente trimestre. Por otra parte, los empleadores franceses e italianos reportan expectativas de contratación más moderadas, aunque las Tendencias se fortalecen en ambos países cuando se comparan con el último trimestre de 2018. En Francia, la confianza de contratación es ligeramente más fuerte en comparación trimestral y anual, apoyada por fuertes planes de contratación en Comunicaciones & Transportes. Los empleadores italianos reportan los planes de contratación con mayor confianza en ocho años, impulsados por la Tendencia más fuerte en Manufactura desde que la encuesta comenzó en 2003.

En Europa Occidental, los empleadores también reportan un optimismo cauteloso para los siguientes tres meses. Las intenciones de contratación se recuperan en Suiza, con empleadores esperando un ligero incremento en las plantillas laborales, después de una Tendencia incierta en el trimestre anterior. Los empleadores austriacos no reportan cambios en comparación trimestral, a pesar de reportar los resultados más fuertes en más de cuatro años en el sector de Finanzas, Seguros & Bienes Raíces. En Bélgica, los empleadores no reportan cambios en sus expectativas de contratación cuando se comparan con el trimestre anterior, esperando que continúe el crecimiento moderado de sus plantillas laborales. Por otra parte, la Tendencia de Países Bajos disminuye por

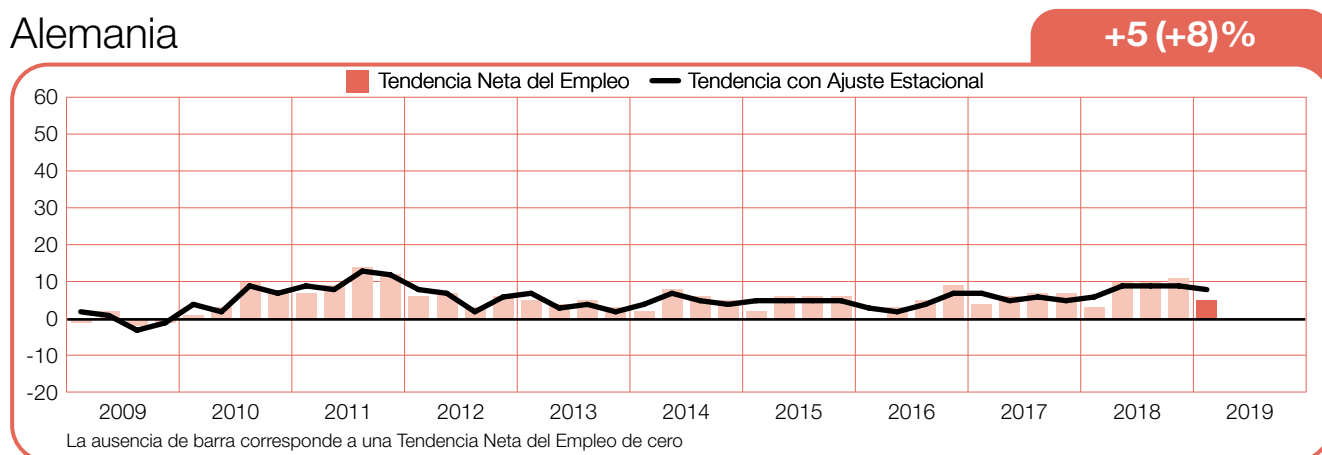
tercer trimestre consecutivo debido, en parte, por una caída en las contrataciones del sector Manufactura.

Las expectativas de contratación son más positivas en la mayor parte de Europa Oriental. La confianza del empleador es moderadamente más fuerte en Eslovenia cuando se compara con el primer trimestre de 2018, con planes de contratación positivos esperados en los sectores de Construcción y Manufactura. También se anticipan intenciones de contratación favorables en Rumania, a pesar de una ligera disminución en las expectativas de contratación en comparación trimestral. La Tendencia para Manufactura se debilita en comparación trimestral y anual, pero se mantiene como uno de los más fuertes de la región. Los empleadores polacos continúan anticipando un mercado laboral positivo, impulsado por el sector Comunicaciones & Transportes que reporta la Tendencia más fuerte en cinco años.

Los empleadores de las tres naciones nórdicas esperan incrementos moderados de sus plantillas laborales para el siguiente trimestre. Los planes de contratación son más optimistas en Finlandia, debido, en parte, por la Tendencia más fuerte reportada en cuatro años para Comunicaciones & Transportes. Los empleadores suecos reportan una confianza de contratación ligeramente más débil en comparación con el trimestre anterior, reflejando la Tendencia más débil en más de cuatro años en el sector de Comercio. La Tendencia noruega permanece sin cambios en comparación trimestral, a pesar de que la Tendencia en la región de Oslo pasa a su nivel más débil en más de tres años.

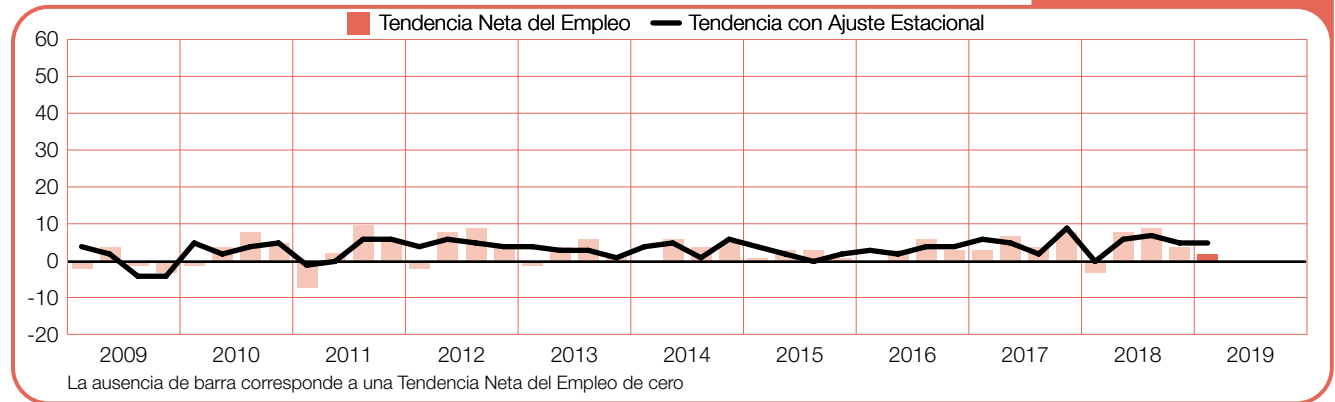
Por último, se esperan expectativas contrastantes en los países del Mediterráneo oriental. Los empleadores griegos tienen recuperada la confianza que habían perdido durante la crisis económica, reportando las intenciones de contratación más fuertes en más de 10 años. Por otra parte, la crisis monetaria en Turquía ha desencadenado el clima de contratación más débil desde hace ocho años, cuando el país se incorporó por primera vez a la encuesta. Los empleadores en siete de los 11 sectores turcos predicen el mercado laboral más débil desde que comenzó la encuesta.

## Alemania



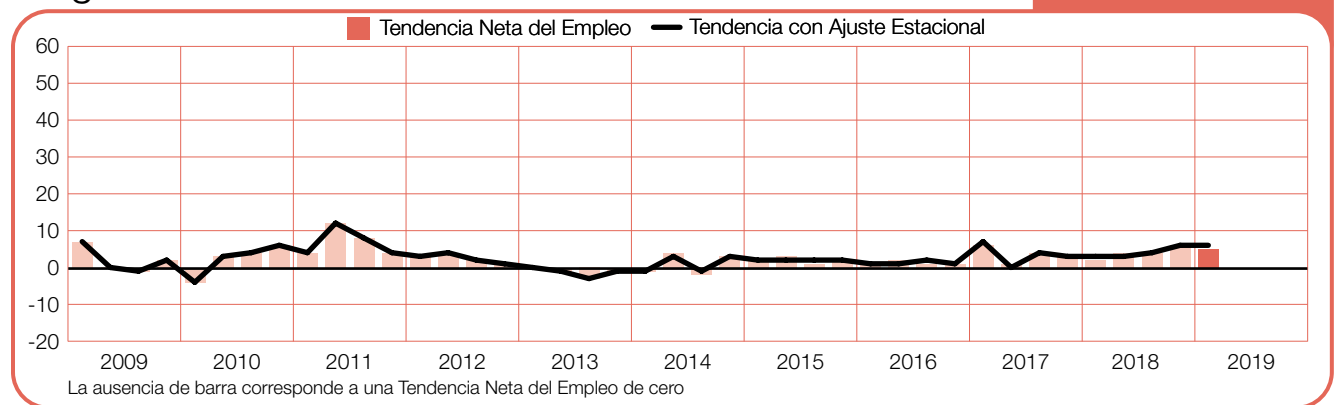
## Austria

+2 (+5)%



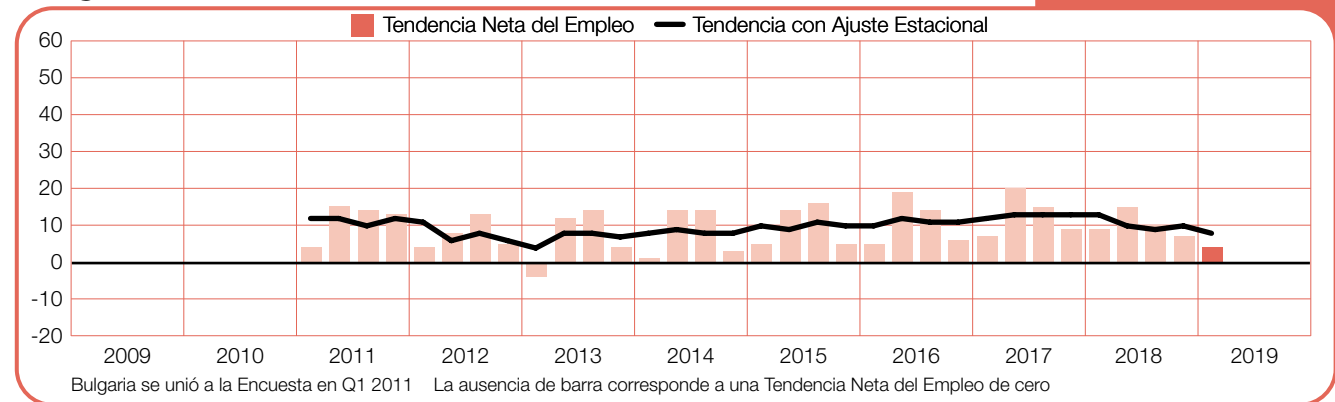
## Bélgica

+5 (+6)%



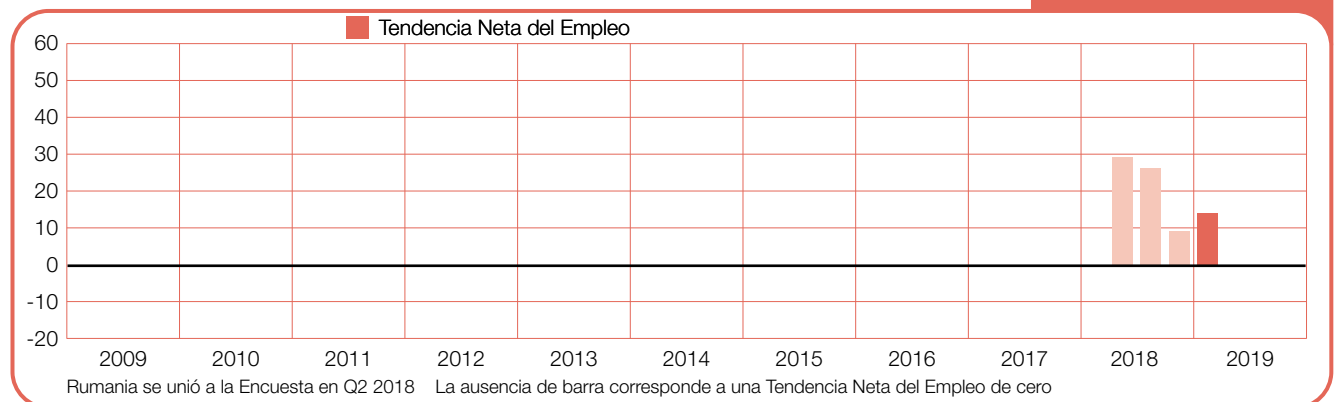
## Bulgaria

+4 (+8)%



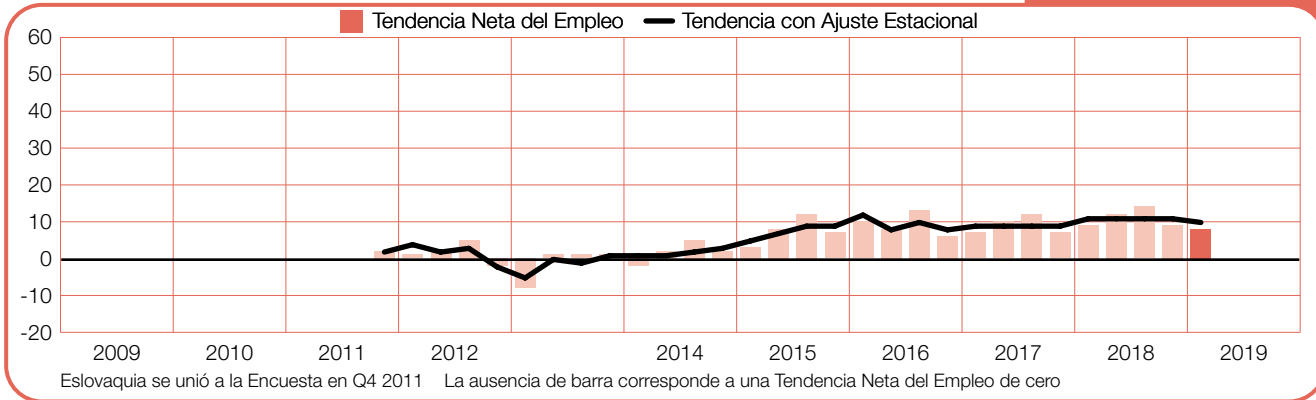
## Croacia

+14%



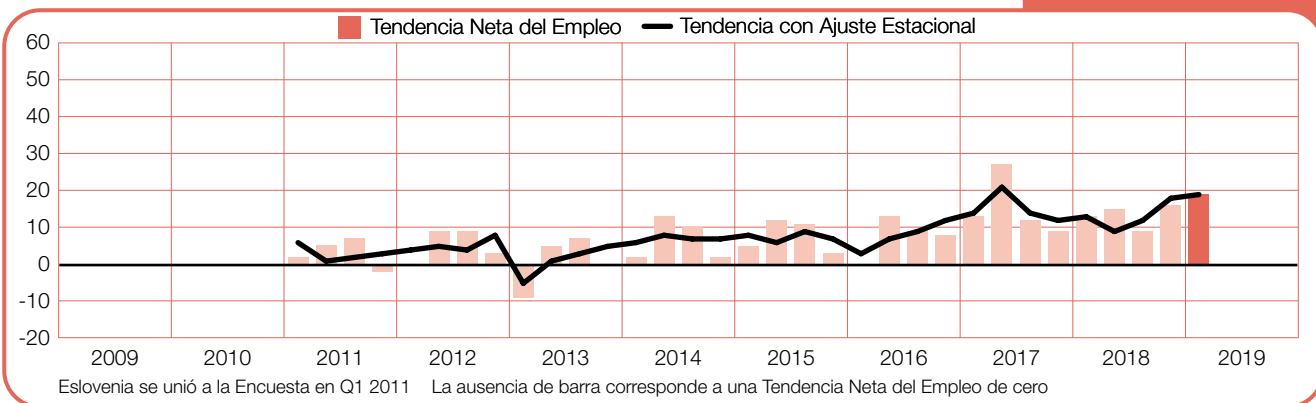
## Eslovaquia

**+8 (+10)%**



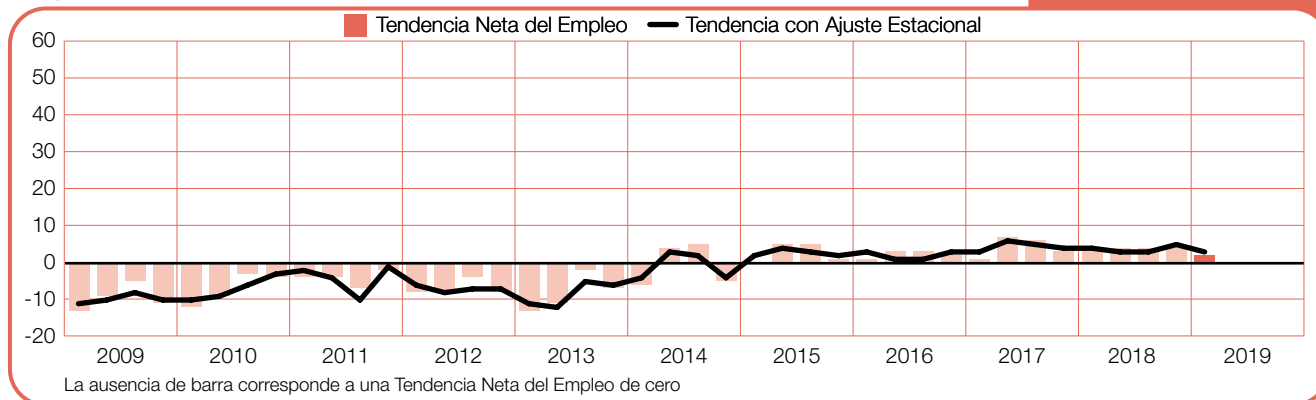
## Eslovenia

**+19 (+19)%**



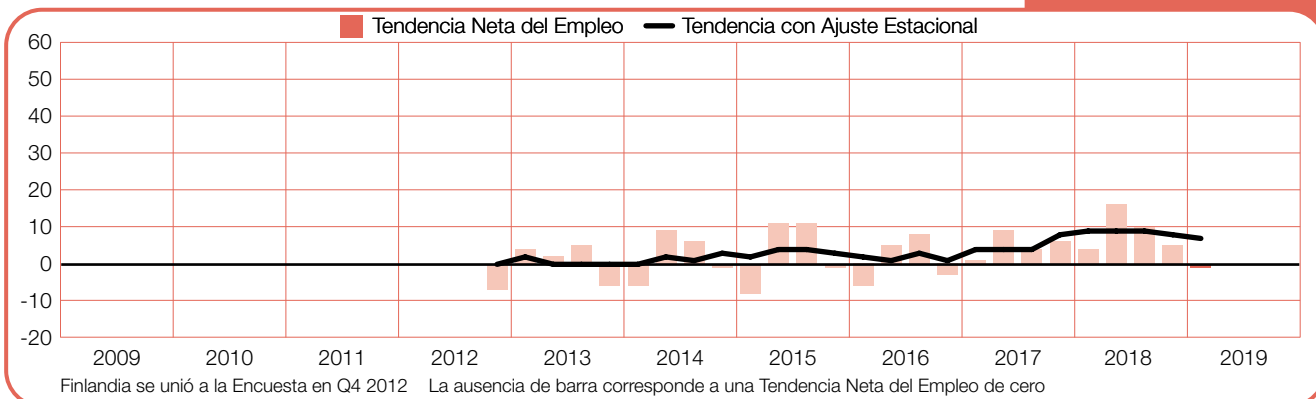
## España

**+2 (+3)%**



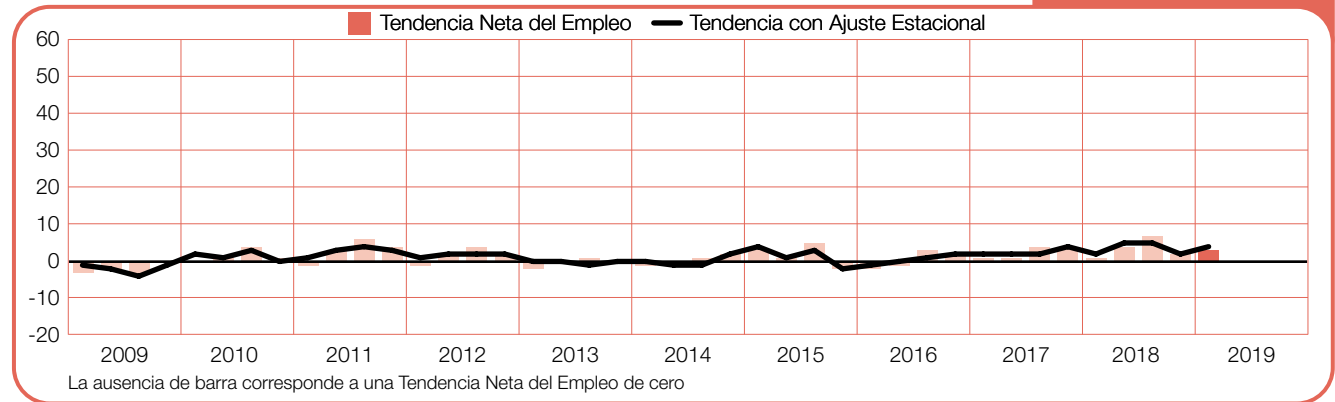
## Finlandia

**-1 (+7)%**



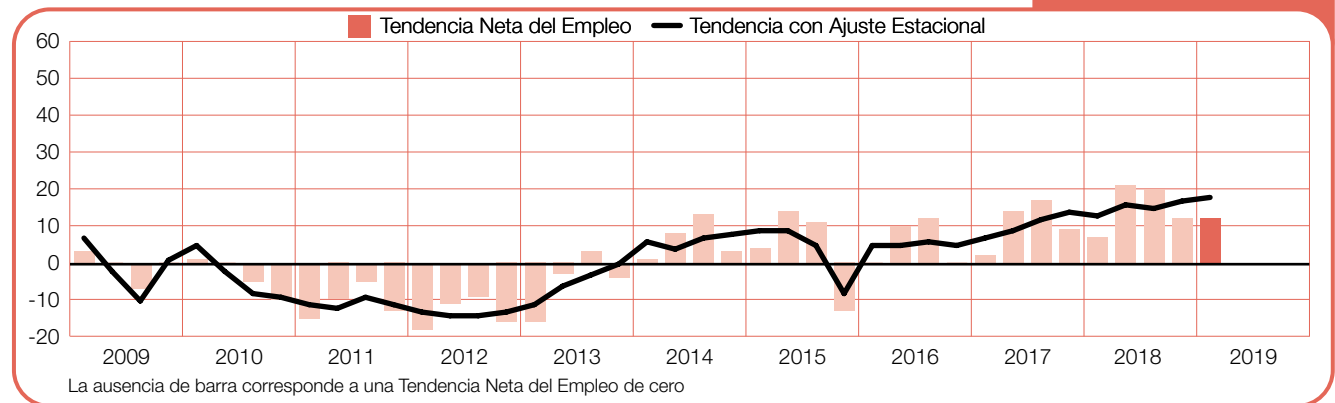
## Francia

**+3 (+4)%**



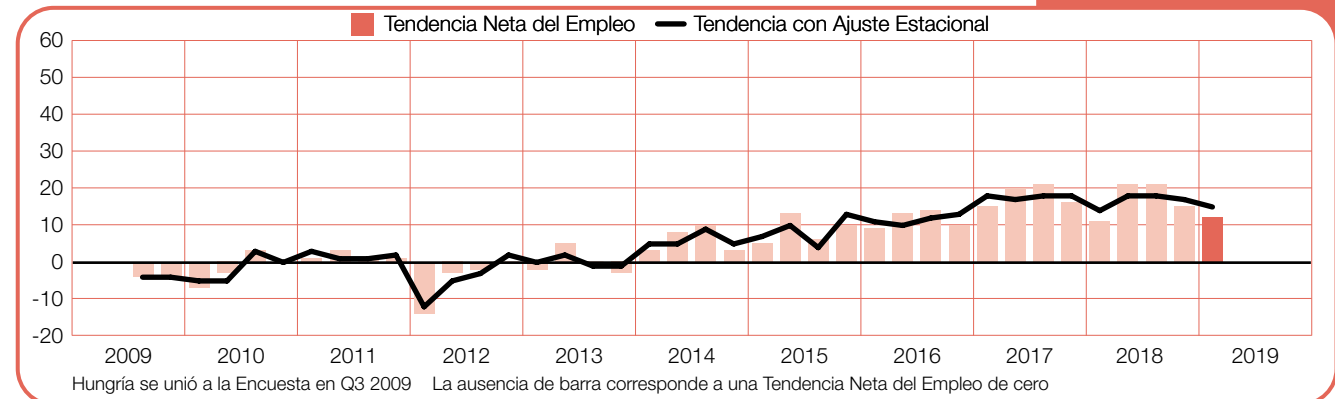
## Grecia

**+12 (+18)%**



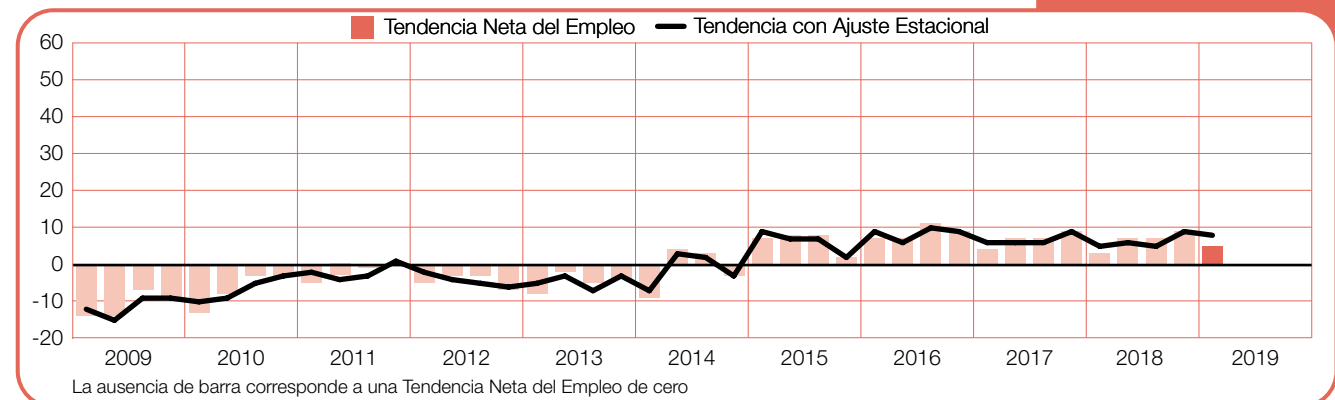
## Hungría

**+12 (+15)%**



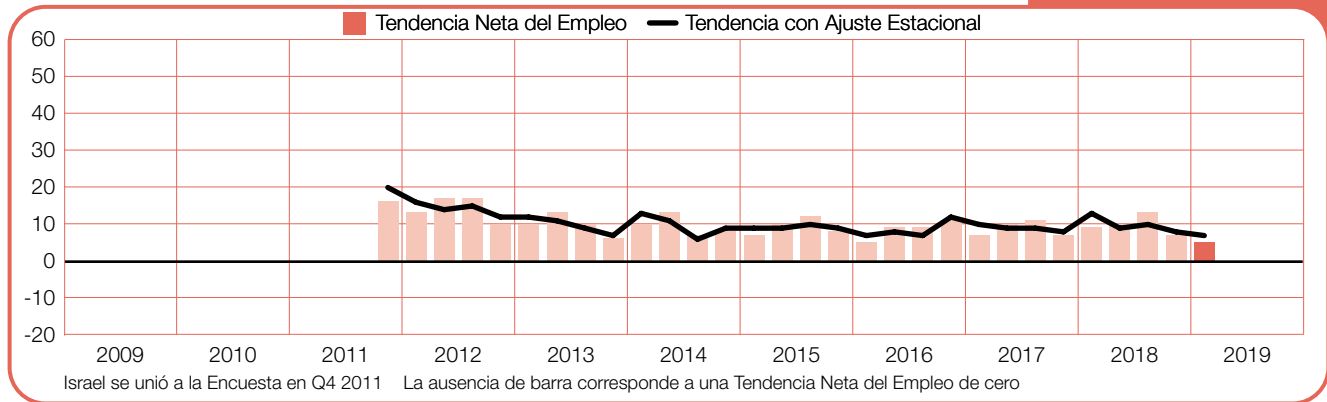
## Irlanda

**+5 (+8)%**



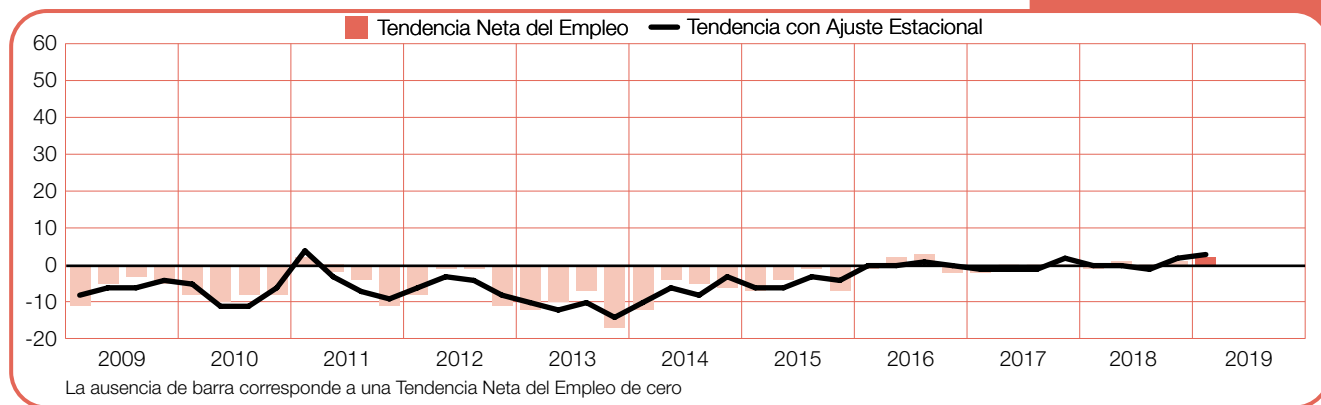
## Israel

+5 (+7)%



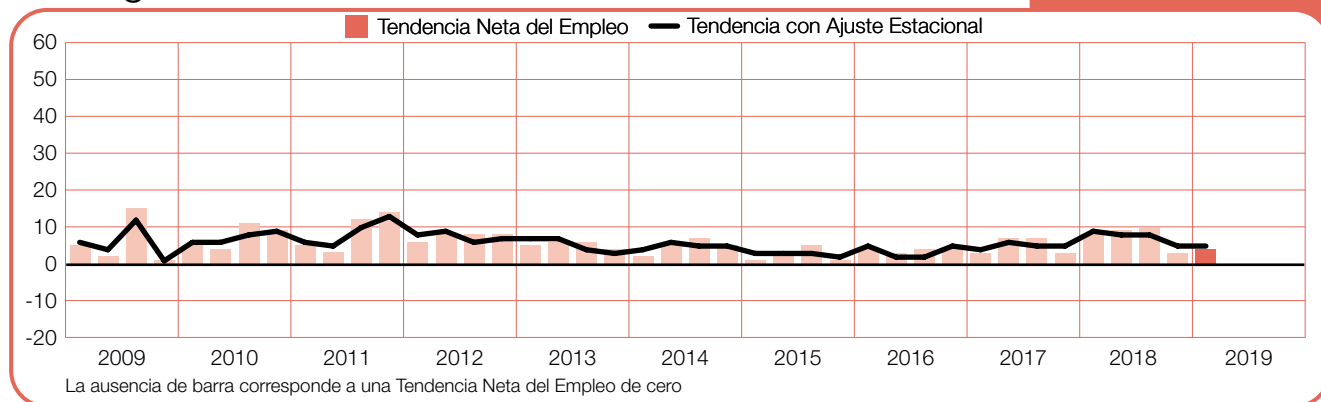
## Italia

+2 (+3)%



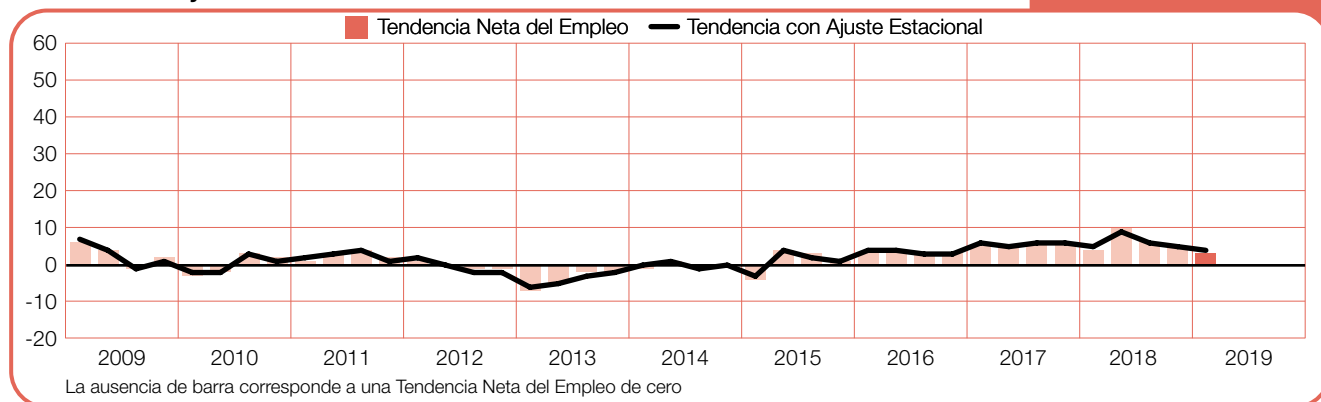
## Noruega

+4 (+5)%



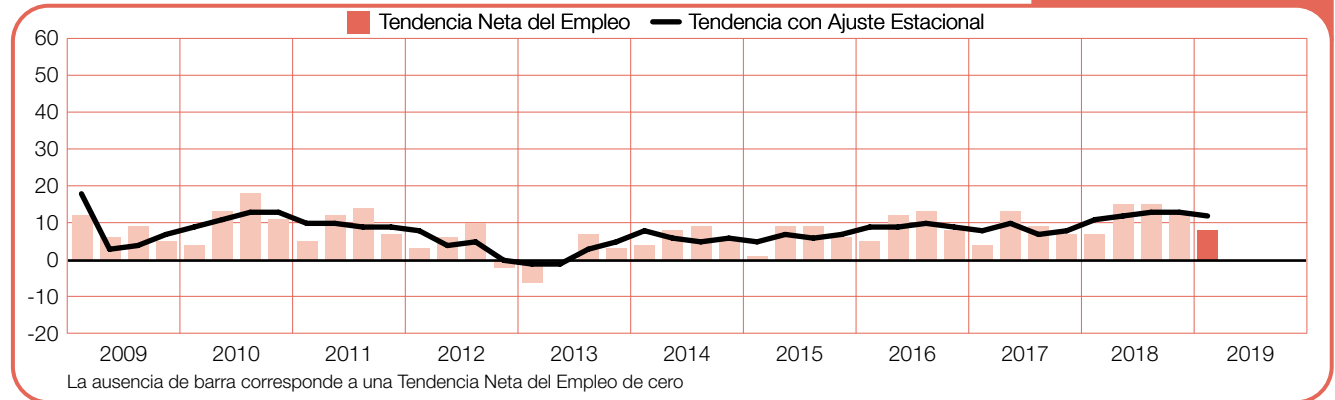
## Países Bajos

+3 (+4)%



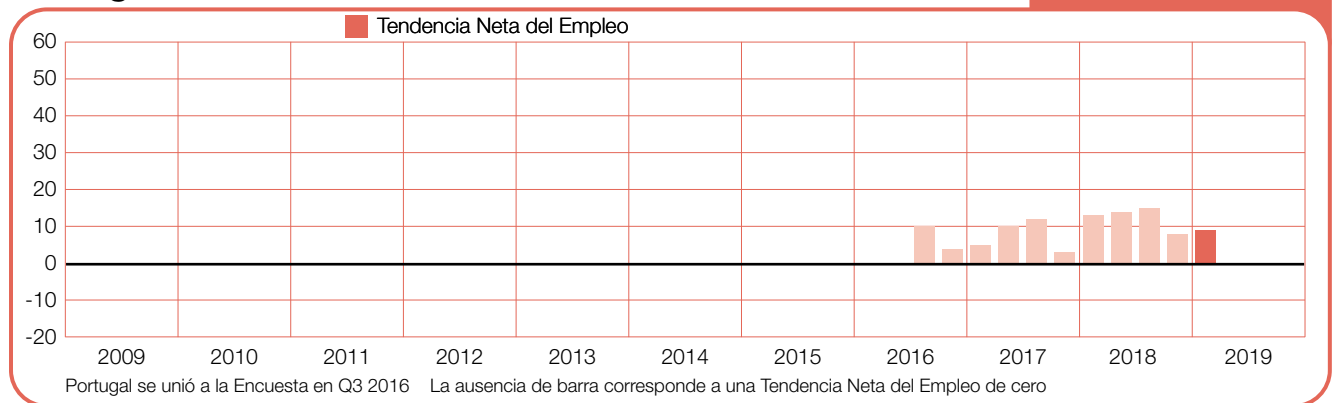
## Polonia

+8 (+12)%



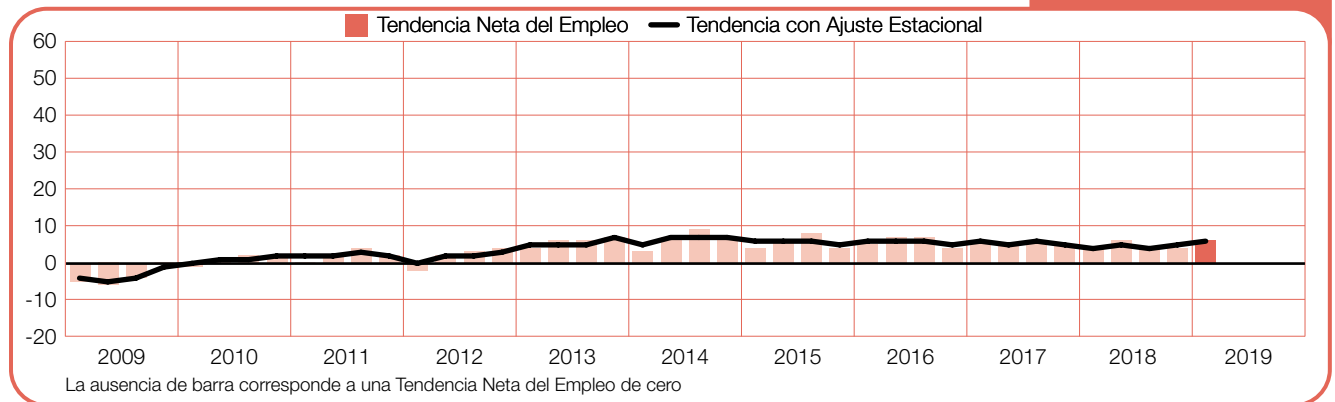
## Portugal

+9%



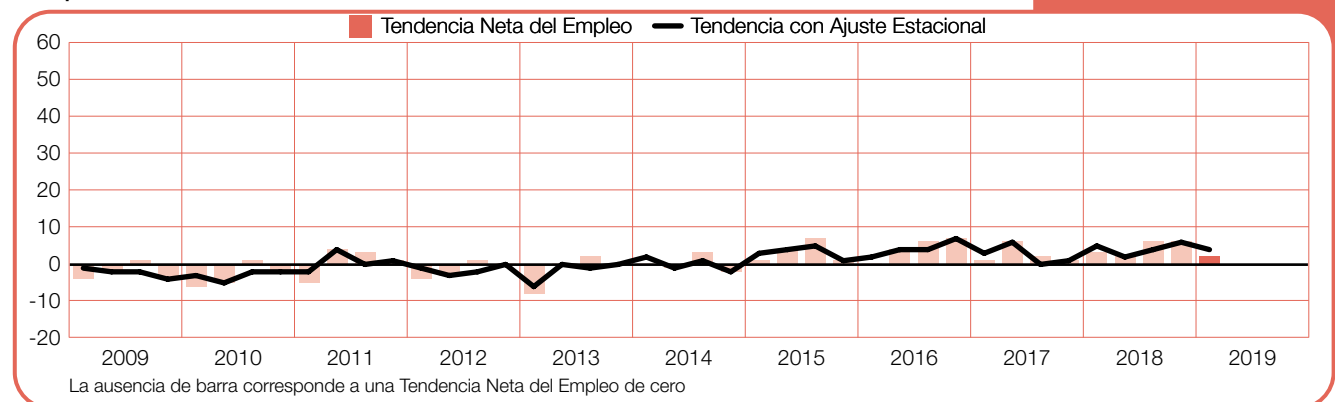
## Reino Unido

+6 (+6)%



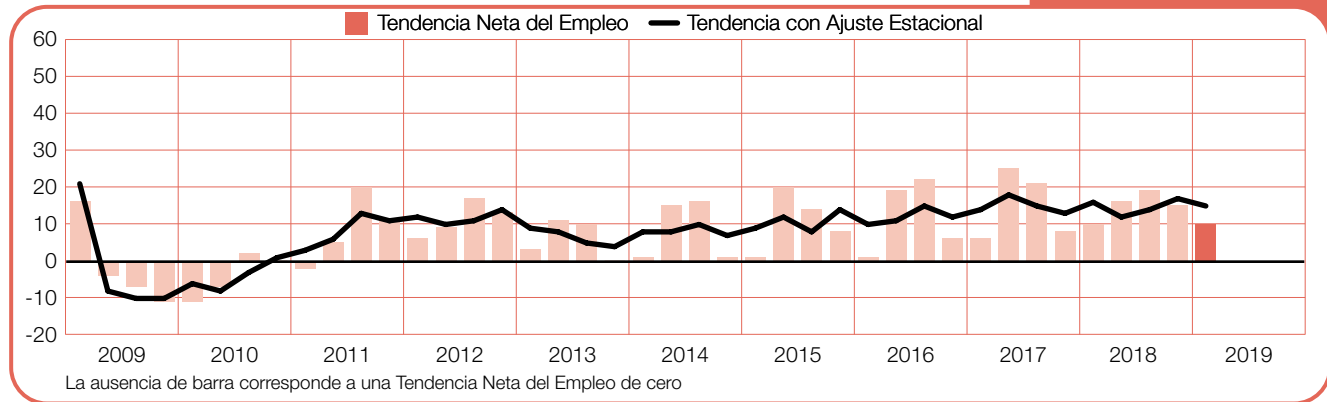
## República Checa

+2 (+4)%



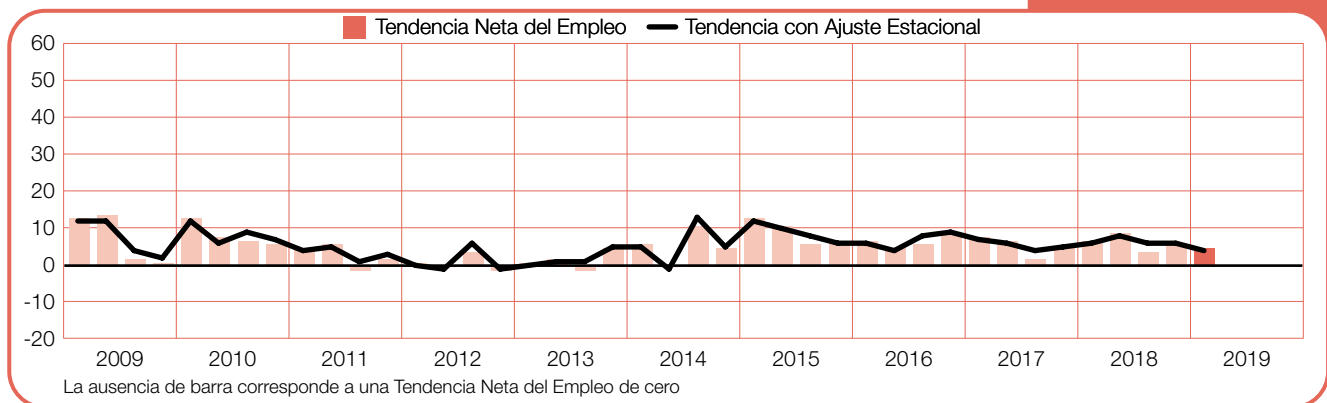
## Rumania

**+10 (+15)%**



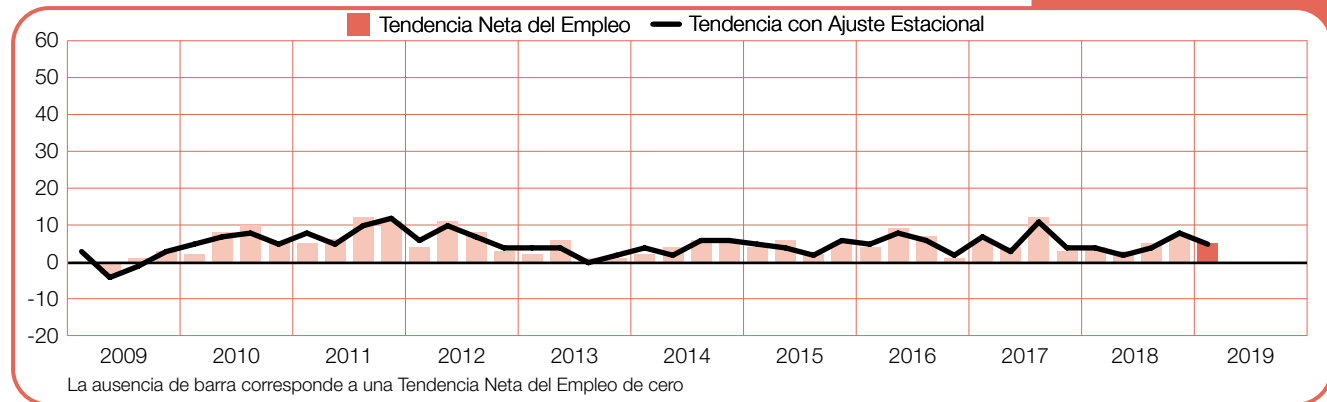
## Sudáfrica

**+5 (+4)%**



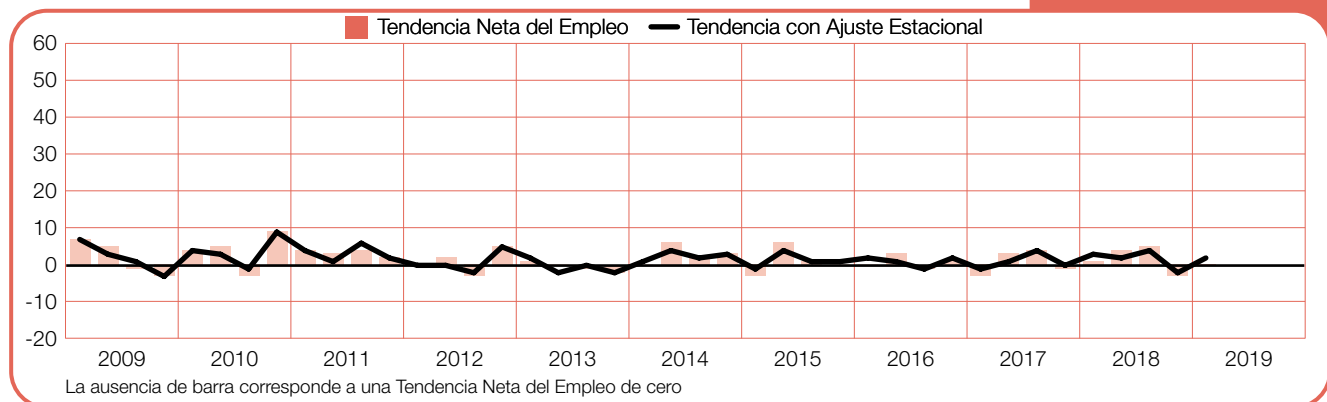
## Suecia

**+5 (+5)%**



## Suiza

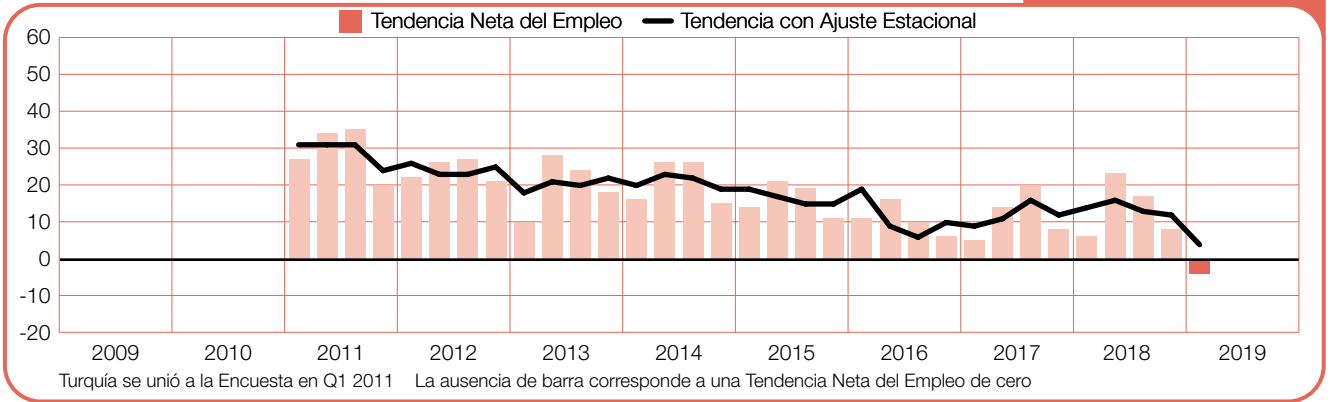
**0 (+2)%**





# Turquía

-4 (+4)%



# Acerca de la Encuesta

La encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es realizada trimestralmente a los empleadores para medir sus intenciones de incrementar o disminuir el número de empleados en sus plantillas laborales durante el siguiente trimestre. La previsión integral de ManpowerGroup de los planes de contratación se ha realizado por más de 50 años y es una de las encuestas más confiables en el mundo sobre la actividad laboral. Existen características de la Encuesta de Expectativa de Empleo ManpowerGroup que contribuyen a su éxito, pues es:

## Única:

Es inigualable en su tamaño, alcance, antigüedad y en su enfoque.

## Predictiva:

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es la más extensa y predictiva en el mundo, donde se entrevista a los empleadores para prever la contratación en el próximo trimestre. En contraste, otras encuestas y estudios se enfocan de manera retrospectiva reportando lo ya ocurrido.

## Independiente:

La encuesta es realizada con una muestra representativa de empresarios a través de todos los países en donde se lleva a cabo. Los participantes de la encuesta no forman parte de la base de clientes de ManpowerGroup.

## Robusta:

La encuesta se basa en más de 60,000 entrevistas a empleadores del sector público y privado en 44 países y territorios, para medir de manera anticipada las Tendencias cada trimestre. Esta muestra permite realizar un análisis sobre sectores y regiones específicas para obtener información más detallada.

## Enfocada:

Por más de cinco décadas la encuesta deriva de una simple pregunta.

## Pregunta de la Encuesta

Para el 1Q 2019, a todos los empleadores participantes alrededor del mundo se les ha realizado la misma pregunta:

*“¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (enero – marzo 2019) en comparación con el trimestre actual?”.*

## Metodología

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es realizada usando una metodología válida, en concordancia con los más altos estándares de investigación de mercado. La encuesta ha sido estructurada para ser representativa de cada economía nacional. El margen de error para toda la información nacional, regional y global, no es mayor a +/-3.9%.

## Tendencia Neta del Empleo

A lo largo de este reporte, usamos el término “Tendencia Neta de Empleo”. Que se deriva de tomar el porcentaje de empleadores que prevé un incremento de contrataciones, menos el porcentaje que prevén una disminución en sus plantillas laborales. Las Tendencias Netas de Empleo para países y territorios que han acumulado al menos 17 trimestres de datos son reportadas con ajuste estacional a menos que se establezca de otro modo.

## Ajuste por Estacionalidad

El ajuste estacional ha sido aplicado a los datos de todos los países excepto Croacia y Portugal. El ajuste estacional para estos países será aplicado en cuanto se cuente con el histórico de datos requerido para dicho proceso. En el 2Q 2008, se adoptó el método TRAMO-SEATS para aplicar el ajuste estacional.

---

# Acerca de ManpowerGroup®

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) somos la compañía global líder de soluciones de capital humano que ayuda a las organizaciones a transformarse en el cambiante mundo del trabajo, por medio de la búsqueda, evaluación, desarrollo y gestión de talento que les permita triunfar. Desarrollamos soluciones innovadoras para cientos de miles de clientes de diferentes industrias y conectamos millones de personas con diferentes habilidades a un empleo sustentable y con propósito. Nuestras marcas expertas Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions crean mayor valor para nuestros clientes y candidatos en 80 países desde hace casi 70 años. En el 2018 ManpowerGroup fue nombrada una de las empresas más éticas del mundo por octavo año consecutivo y una de las empresas más admiradas por Fortune, lo que confirma nuestra posición como la marca más confiable y admirada en la industria. Descubre como ManpowerGroup está impulsando el futuro del trabajo en [www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com)

## ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica

Actualmente, con 50 años de servicio en la región México, Caribe y Centroamérica, contamos con más de 220,000 empleados temporales y permanentes, más de 1 millón de candidatos registrados, atendemos a más de 2,000 clientes mensuales y tenemos representación en más de 100 unidades de negocio con presencia en cada estado y país de la región (El Salvador, Costa Rica, Guatemala, Honduras, Panamá, Puerto Rico, Nicaragua y República Dominicana). Puedes encontrar más información sobre ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica en la página regional [www.manpowergroup.com.mx](http://www.manpowergroup.com.mx)

---

## Notas

ManpowerGroup, Insurgentes Sur. 688 piso 3, Col. del Valle.  
México D.F. 03100  
Tel: (52 55) 54 48 14 00 [www.manpowergroup.com.mx](http://www.manpowergroup.com.mx)

©2018, ManpowerGroup. Todos los Derechos Reservados.