

ManpowerGroup
Encuesta de
Expectativas de Empleo
Perú

Q1
2021



ManpowerGroup®

Perú

Expectativas

de Empleo

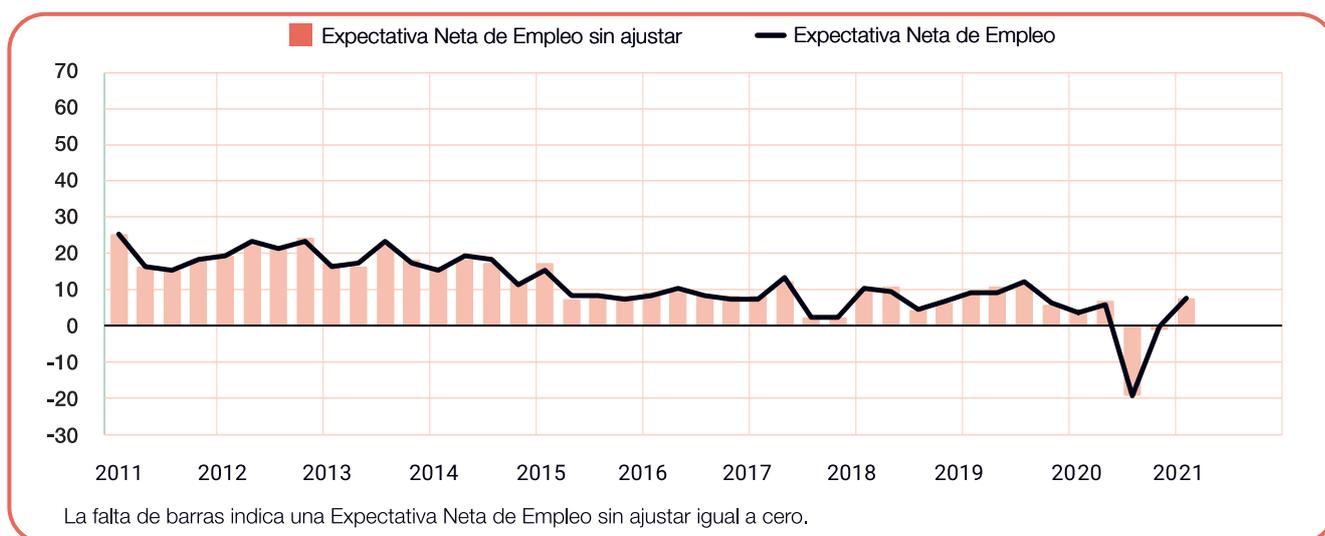
La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup para el primer trimestre del 2021 se realizó entrevistando a una muestra representativa de 378 empleadores en Perú. A todos los participantes se les preguntó “¿Cómo prevé que se comportará la expectativa de empleo en su lugar de trabajo durante el siguiente trimestre, que termina en marzo 2021, en comparación con el trimestre actual?”

Contenidos

Encuesta de Expectativas de Empleo	3
Comparaciones por Tamaño de Organización	
Comparaciones por Región	
Comparaciones por Sector	
<hr/>	
Encuesta de Expectativas de Empleo Global	
Comparaciones Internacionales – América	16
<hr/>	
Acerca de la Encuesta	21
<hr/>	
Sobre ManpowerGroup	22
<hr/>	

Expectativas de Empleo Perú

	Aumento	Disminución	Sin Cambios	No sabe	Expectativa Neta de Empleo sin ajustar	Expectativa Neta de Empleo
	%	%	%	%	%	%
Primer Trimestre 2021	19	11	64	6	8	8
Cuarto Trimestre 2020	17	18	56	9	-1	0
Tercer Trimestre 2020	7	26	55	12	-19	-19
Segundo Trimestre 2020	14	7	76	3	7	5
Primer Trimestre 2020	13	9	73	5	4	4



La entrevista se llevó a cabo durante las circunstancias excepcionales del brote de COVID-19. Es probable que los resultados de la encuesta para el primer trimestre de 2021 reflejen el impacto de la emergencia sanitaria mundial y pueden ser notablemente diferentes a los de trimestres anteriores.

Los empleadores peruanos reportan señales alentadoras para los solicitantes de empleo en el próximo trimestre. Con el 19% de los empleadores anticipando un aumento en las nóminas, el 11% pronosticando una disminución y el 64% esperando

ningún cambio, la Expectativa Neta de Empleo resultante es de +8%.

Una vez que los datos se ajustan para tener en cuenta la variación estacional, la expectativa también se sitúa en +8%. El sentimiento de contratación mejora en 8 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y es 4 puntos porcentuales más fuerte en comparación con el año pasado en este momento, la expectativa regresa a los niveles de contratación anteriores a COVID-19 luego de mejoras consecutivas trimestre a trimestre.

A lo largo de este informe, utilizamos el término "Expectativa neta de empleo". Esta cifra se obtiene tomando el porcentaje de empleadores que anticipan que el empleo total aumentará y restando de esto el porcentaje que espera ver una disminución en el empleo en su ubicación en el próximo trimestre. El resultado de este cálculo es la Expectativa Neta de Empleo.

A partir de este momento, todos los datos analizados en el comentario se ajustarán estacionalmente, a menos que se indique lo contrario.

+34 (+24)%

El resultado fuera de los paréntesis corresponde a datos sin ajustar, mientras que la Expectativa Neta de Empleo se encuentra entre paréntesis

Comparaciones por Tamaño de Organización

Los empleadores participantes se clasifican en uno de los cuatro tamaños de organización: Microempresa, de menos de 10 empleados; Pequeña empresa, de 10 a 49 empleados; Mediana empresa, de 50 a 249 empleados; y Gran empresa, con más de 250 empleados.

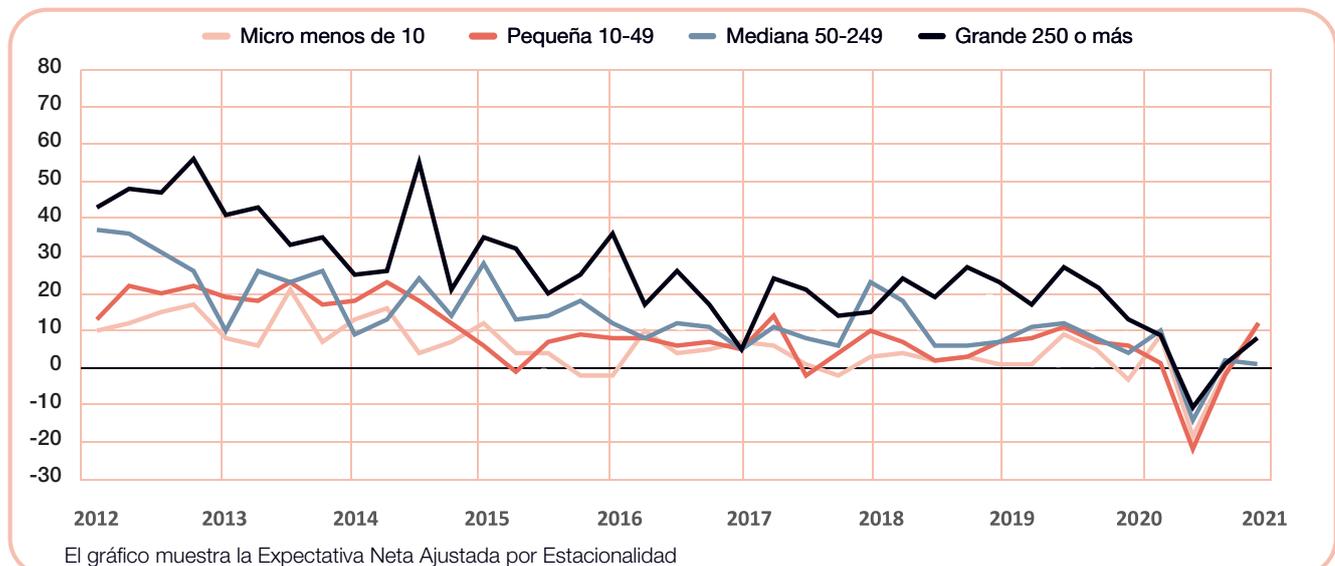
Los empleadores en las cuatro categorías de tamaño de organización esperan aumentar las nóminas en el primer trimestre de 2021. Los empleadores de Gran empresa informan los planes de contratación más sólidos con una Expectativa Neta de Empleo de +11%. En otros lugares, las Expectativas de +9% y +7% son reportadas por empleadores Mediana y Microempresas, respectivamente, mientras que la Expectativa para empleadores de Pequeña empresa es de +2%.

Los planes de contratación mejoran en las cuatro categorías de tamaño de la organización en

comparación con el 4T 2020. Los aumentos más notables de 8 y 7 puntos porcentuales son reportados por empleadores de Gran y Microempresas, respectivamente. La Expectativa para los empleadores de Mediana empresa es 6 puntos porcentuales más sólida, mientras que los empleadores de Pequeña empresa informan una mejora de 4 puntos porcentuales.

En comparación con el año pasado en este momento, las Expectativas para las microempresas son 9 puntos porcentuales más fuertes, mientras que los empleadores de Mediana empresa informan un aumento de 6 puntos porcentuales. Sin embargo, el sentimiento de contratación se debilita en 3 puntos porcentuales en las categorías de Pequeña y Gran empresa.

Tamaño de Organización	Aumento	Disminución	Sin Cambios	No sabe	Expectativa Neta de Empleo sin ajustar	Expectativa Neta de Empleo
	%	%	%	%	%	%
Grande 250 o más	25	14	61	0	11	11
Mediana 50-249	23	12	62	3	11	9
Pequeña 10-49	15	13	68	4	2	2
Micro menos de 10	18	10	62	10	8	7



Comparaciones por Región

Los empleadores de las siete regiones esperan aumentar las nóminas durante el primer trimestre de 2021. Las perspectivas de contratación más sólidas se informan en Lima, donde la Expectativa Neta de Empleo es de +14%. Los empleadores de Junín pronostican un clima de contratación justo, reportando una Expectativa de +7%, y se reportan Expectativas de +6% tanto en Lambayeque como en Cusco. En otros lugares, los empleadores de La Libertad esperan algunas ganancias laborales, reportando una Expectativa de +5%, mientras que las Expectativas se ubican en +2% y +1% en Piura y Arequipa, respectivamente.

Los planes de contratación se fortalecen en seis de las siete regiones en comparación con el trimestre anterior, sobre todo en 14 puntos porcentuales en Lambayeque. Las Expectativas son 10 puntos porcentuales más

fuertes tanto en Piura como en Cusco, mientras que los empleadores de Arequipa informan un aumento de 9 puntos porcentuales y las Expectativas de Lima y Junín se fortalecen en 8 puntos porcentuales. Sin embargo, el sentimiento de contratación se debilita por un marcado margen de 21 puntos porcentuales en La Libertad.

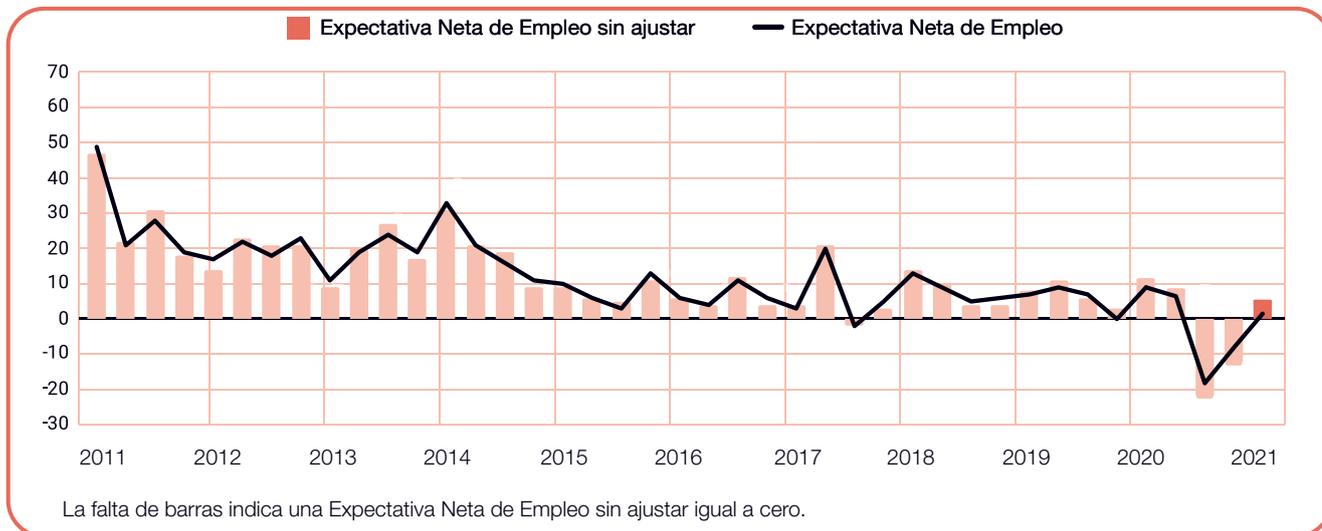
En comparación con el 1T 2020, las perspectivas de contratación se fortalecen en cuatro de las siete regiones. Los empleadores de Junín reportan una mejora considerable de 11 puntos porcentuales, mientras que las Expectativas son 10 y 8 puntos porcentuales más fuertes en Cusco y Lima, respectivamente. Sin embargo, los planes de contratación se debilitan en dos regiones, cayendo 6 puntos porcentuales en Arequipa y 3 puntos porcentuales en La Libertad.



+5(+1)%

Región Arequipa

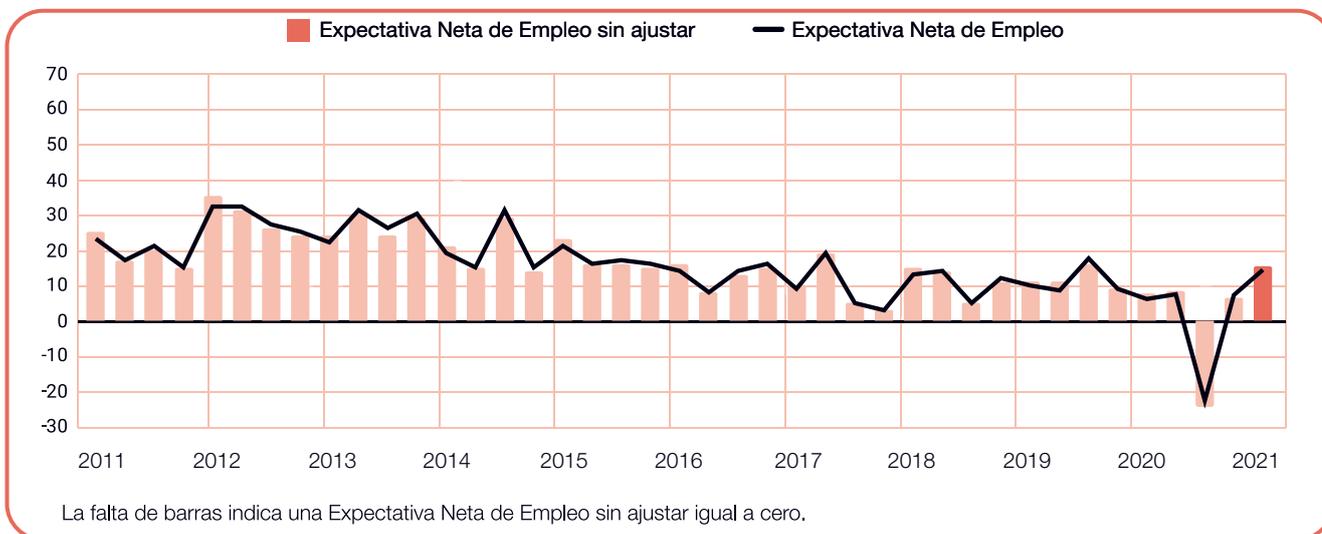
Los empleadores informan planes de contratación cautelosos para el primer trimestre de 2021, con una Expectativa neta de empleo de +1%. Si bien la Expectativa es 9 puntos porcentuales más sólida en comparación con el cuarto trimestre de 2020, los empleadores informan una disminución año tras año de 6 puntos porcentuales.



+15(+14)%

Región Lima

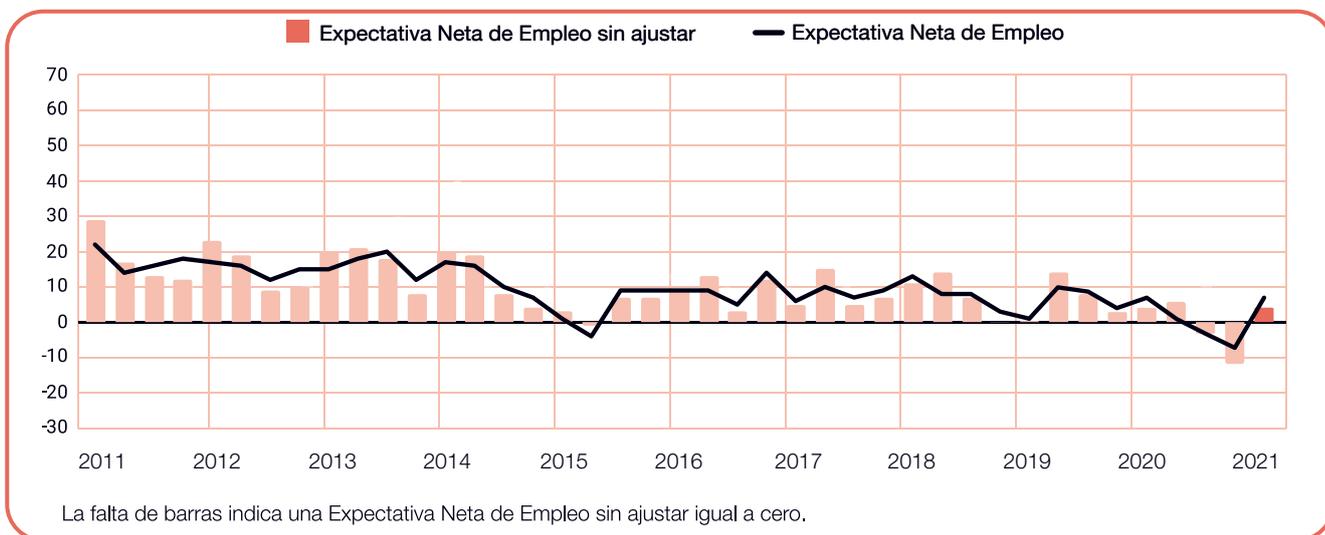
Con una Expectativa neta de empleo de +14%, los empleadores pronostican un aumento constante de la fuerza laboral durante el próximo trimestre. Las perspectivas de contratación mejoran en 8 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y el año pasado en este momento.



+4(+6)%

Región Lambayeque

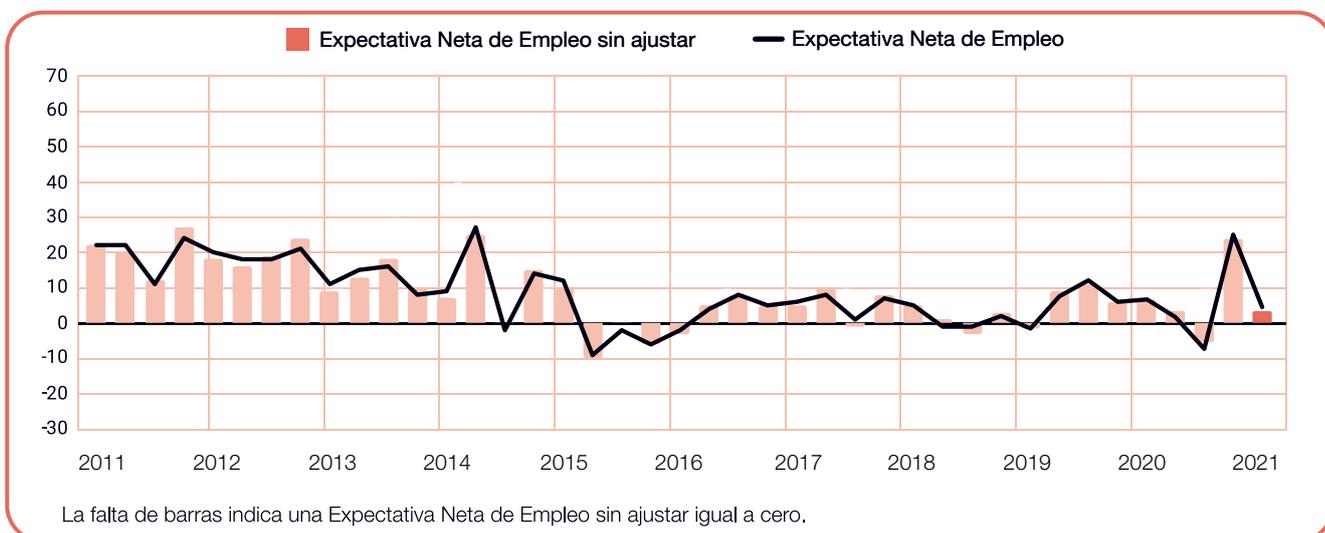
Con una Expectativa Neta de Empleo de +6%, los empleadores esperan un clima de contratación tenue durante el próximo trimestre. El sentimiento de contratación se fortalece en 14 puntos porcentuales trimestre a trimestre y se mantiene sin cambios en comparación con el mismo período en 2020.



+4(+5)%

Región La Libertad

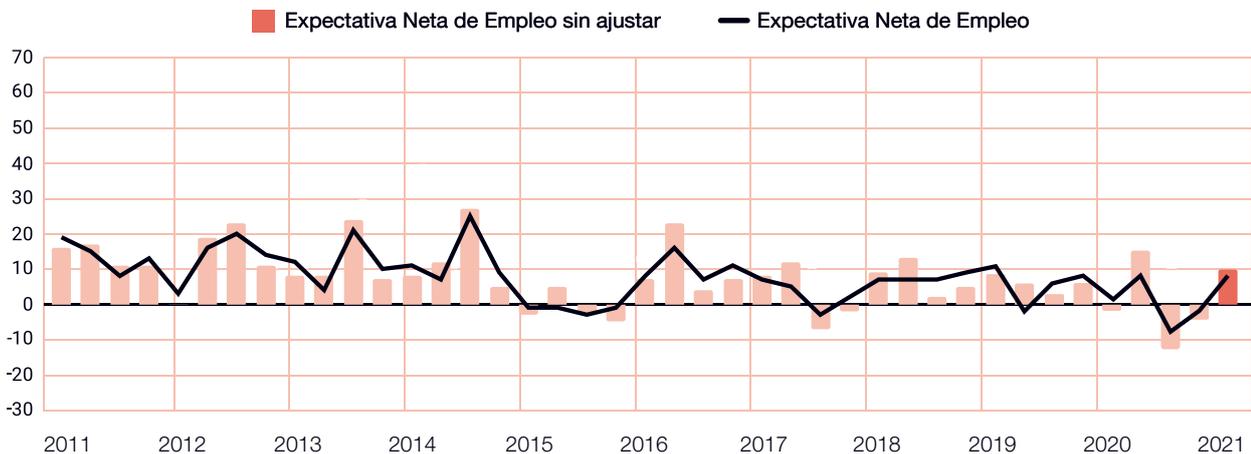
Se pronostican algunas ganancias en la nómina para los próximos tres meses y los empleadores reportan una Expectativa Neta de Empleo de +5%. Sin embargo, la Expectativa se reduce por un marcado margen de 21 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y es 3 puntos porcentuales más débil en comparación con este tiempo hace un año.



+10(+7)%

Región Junín

Los solicitantes de empleo pueden esperar un ritmo de contratación modesto en el primer trimestre de 2021, según los empleadores que informan una Expectativa Neta de empleo de +7%. Los planes de contratación mejoran tanto de un trimestre a otro como de un año a otro, aumentando en 8 y 11 puntos porcentuales, respectivamente.

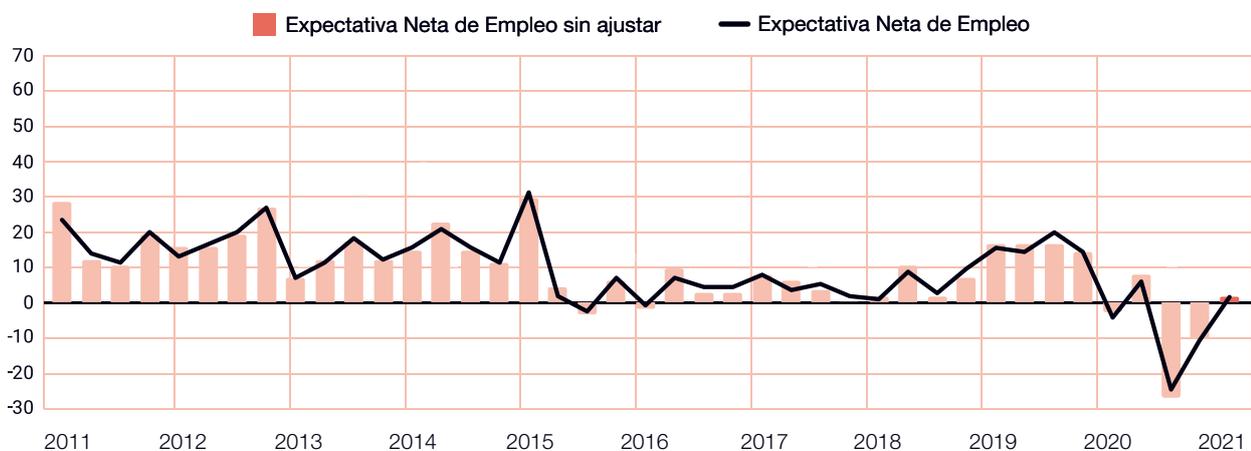


La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo sin ajustar igual a cero.

+2(+2)%

Región Piura

Los empleadores esperan un mercado laboral ligero en el período de enero a marzo, reportando una Expectativa Neta de Empleo de +2%, las intenciones de contratación son 10 puntos porcentuales más fuertes en comparación con el trimestre anterior y mejoran en 6 puntos porcentuales en comparación con el 1T 2020.



La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo sin ajustar igual a cero.

+4(+6)%

Región Cusco

Los solicitantes de empleo pueden esperar un ritmo de contratación conservador en el próximo trimestre, según los empleadores que informan una Expectativa neta de empleo de +6%. Las perspectivas de contratación mejoran en 10 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y esta vez hace un año.



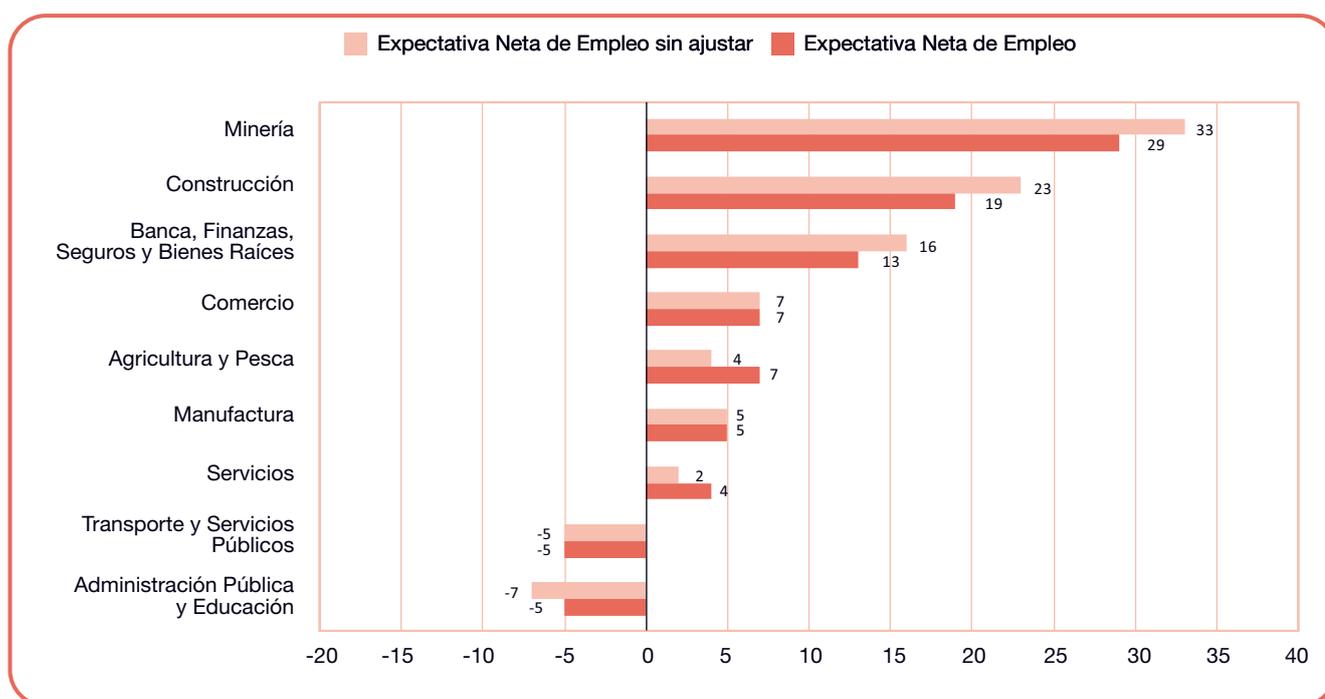
Comparaciones por Sector

Se prevé que las nóminas aumenten en siete de los nueve sectores industriales durante el próximo trimestre. Los empleadores del sector Minería anticipan el mercado laboral más sólido, con una Expectativa neta de empleo saludable de +29%. En otros lugares, se esperan aumentos constantes de la fuerza laboral en el sector Construcción con una Expectativa de +19% y en el sector Banca, Finanzas, Seguros y Bienes Raíces, donde las Expectativas son de +13%. Se informan perspectivas de contratación equitativa en dos sectores con Expectativas de +7% -el sector Agricultura y Pesca y el sector Comercio- mientras que las Expectativas de +5% y +4% se informan en el sector Manufactura y en el sector Servicios, respectivamente. Sin embargo, los empleadores de dos sectores, el sector Administración Pública y Educación y el sector Transporte y Servicios Públicos, esperan recortar las nóminas, informando Expectativas de -5%.

El sentimiento de contratación se fortalece en cinco de los nueve sectores industriales en comparación con el trimestre anterior. Se informa un fuerte aumento de 34 puntos porcentuales en el sector Minería, mientras que los empleadores del sector Comercio

informan una mejora de 22 puntos porcentuales. Los empleadores del sector Banca, Finanzas, Seguros y Bienes Raíces informan un aumento considerable de 16 puntos porcentuales y las Expectativas son 12 y 10 puntos porcentuales más fuertes en el sector Administración Pública y Educación y el sector Construcción, respectivamente. Mientras tanto, los planes de contratación se debilitan en tres sectores, sobre todo en 7 puntos porcentuales en el sector Transporte y Servicios Públicos y en 6 puntos porcentuales en el sector Servicios.

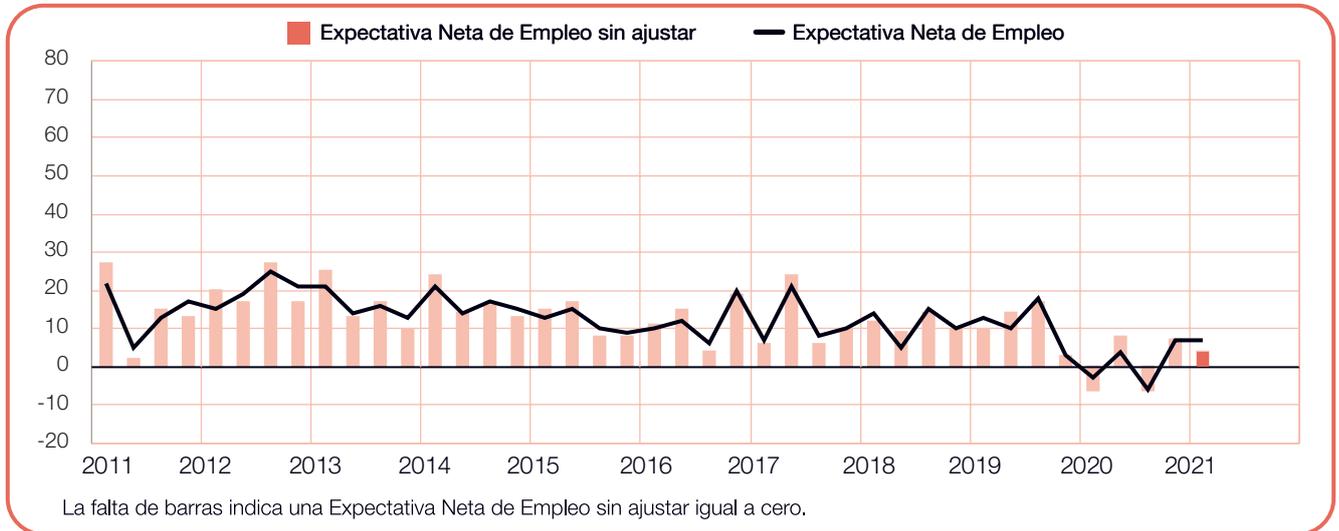
En comparación con el año pasado en este momento, las Expectativas mejoran en cinco de los nueve sectores industriales, sobre todo en 35 puntos porcentuales en el sector Minería. Por otra parte, se registran incrementos notables de 20 y 10 en el sector Construcción y el sector Agricultura y Pesca, respectivamente. Sin embargo, las perspectivas de contratación se debilitan en cuatro sectores, incluida una disminución de 19 puntos porcentuales para el sector Transporte y Servicios Públicos y una disminución de 15 puntos porcentuales en el sector Administración Pública y Educación.



+4(+7)%

Agricultura y Pesca

Los empleadores esperan que el clima de contratación favorable continúe en el primer trimestre de 2021, informando una Expectativa Neta de Empleo de +7% por segundo trimestre consecutivo. Las perspectivas de contratación mejoran en 10 puntos porcentuales en comparación con este tiempo hace un año.



+23(+19)%

Construcción

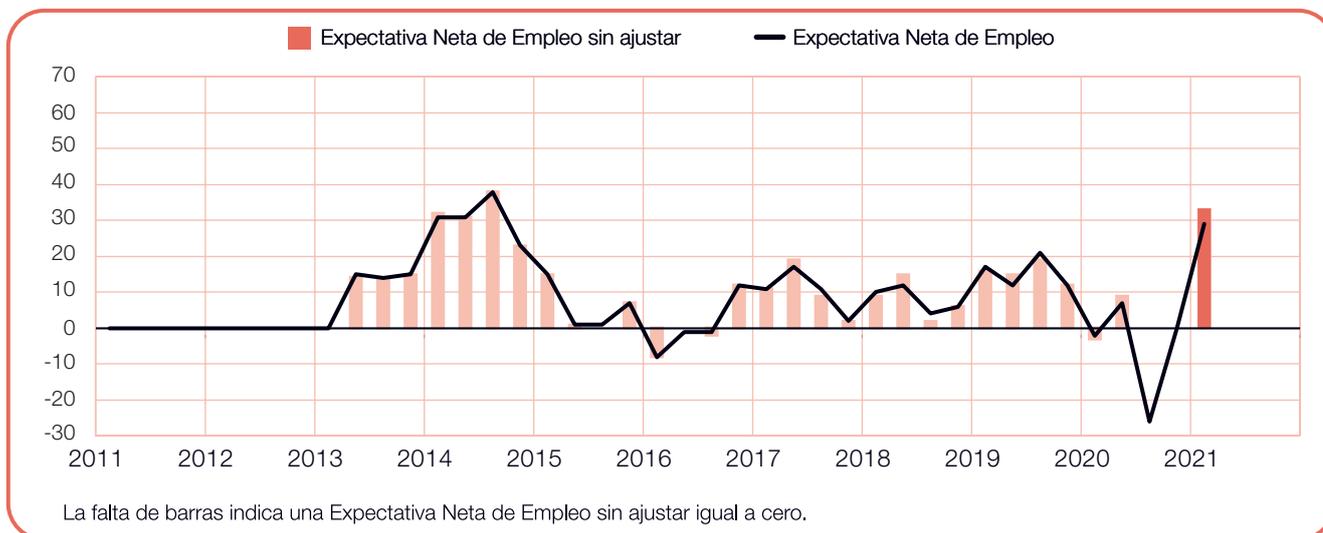
Se prevé el mercado laboral más sólido en más de tres años para los próximos tres meses. Los empleadores reportan una Expectativa Neta de Empleo de +19%, mejorando en 10 puntos porcentuales trimestre a trimestre y en 20 puntos porcentuales año tras año.



+33(+29)%

Minería

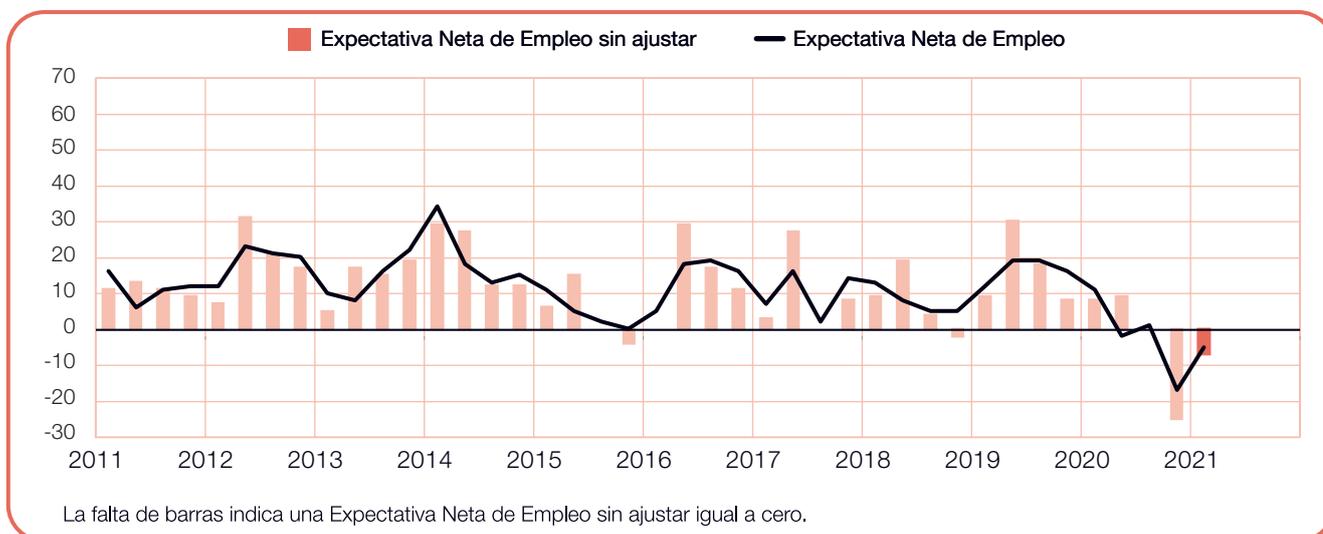
Los empleadores esperan el mercado laboral más fuerte en seis años durante el próximo trimestre, ya que se recupera de previsiones negativas consecutivas. La Expectativa Neta de Empleo de +29% refleja unas buenas perspectivas de contratación, mejorando en 34 y 35 puntos porcentuales trimestre a trimestre y año tras año, respectivamente.



-7(-5)%

Administración Pública y Educación

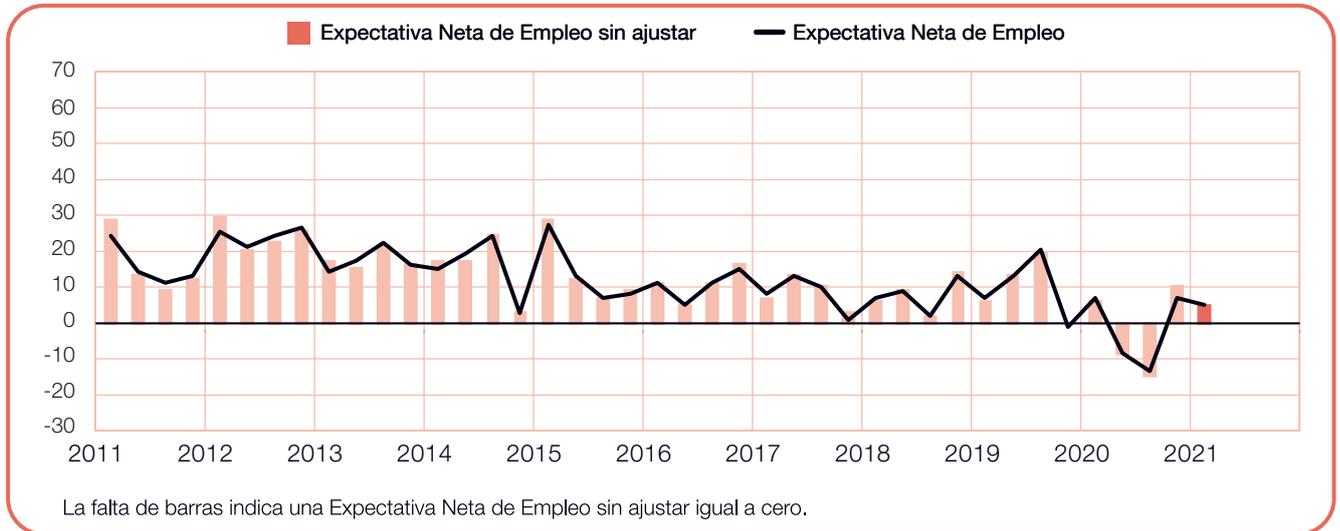
Al informar una Expectativa Neta de Empleo de -5%, los empleadores anticipan un clima de contratación débil en el primer trimestre de 2021. Si bien los planes de contratación son 12 puntos porcentuales más sólidos en comparación con el trimestre anterior, los empleadores informan una disminución año tras año del 15 por ciento puntos.



+5(+5)%

Manufactura

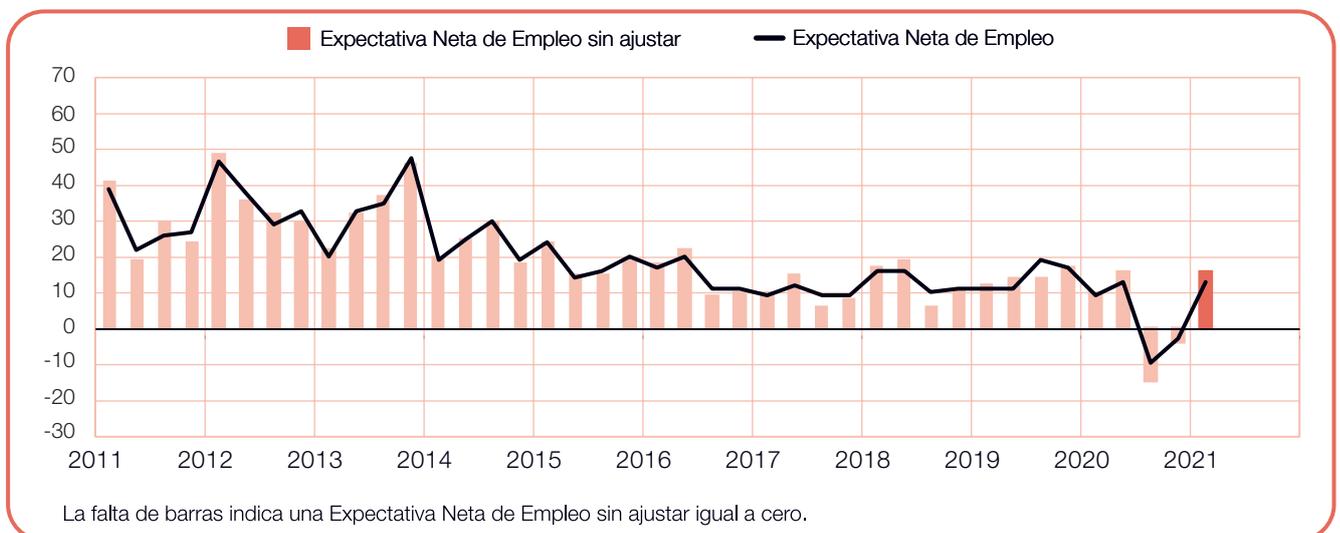
Los solicitantes de empleo pueden esperar un ritmo de contratación modesto en el período de enero a marzo, según los empleadores que informan una Expectativa neta de empleo de +5%. La Expectativa se reduce en 4 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior, aunque se mantiene relativamente estable en comparación con el año pasado en este momento.



+16(+13)%

Banca, Finanzas, Seguros y Bienes Raíces

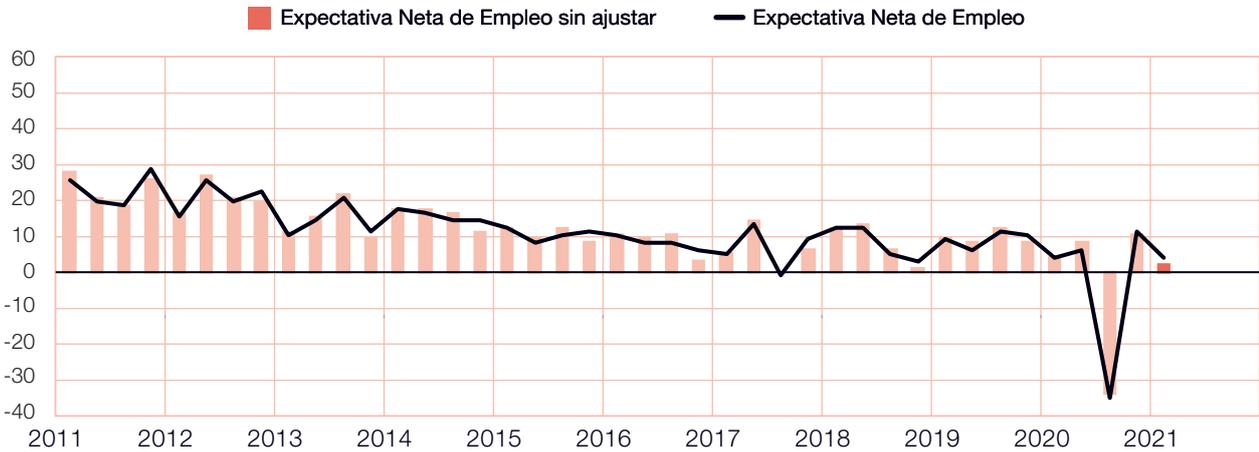
Con una Expectativa Neta de Empleo de +13%, los empleadores esperan ganancias constantes en la nómina durante el próximo trimestre. Los planes de contratación se fortalecen en comparación con el trimestre anterior y el año pasado en este momento, en 16 y 6 puntos porcentuales, respectivamente.



+2(+4)%

Servicios

Se prevé una actividad de contratación de ritmo lento para el período de enero a marzo, y los empleadores informan una Expectativa neta de empleo de +4%. Sin embargo, el sentimiento de contratación se debilita en 6 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y en 2 puntos porcentuales en comparación con el primer trimestre de 2020.

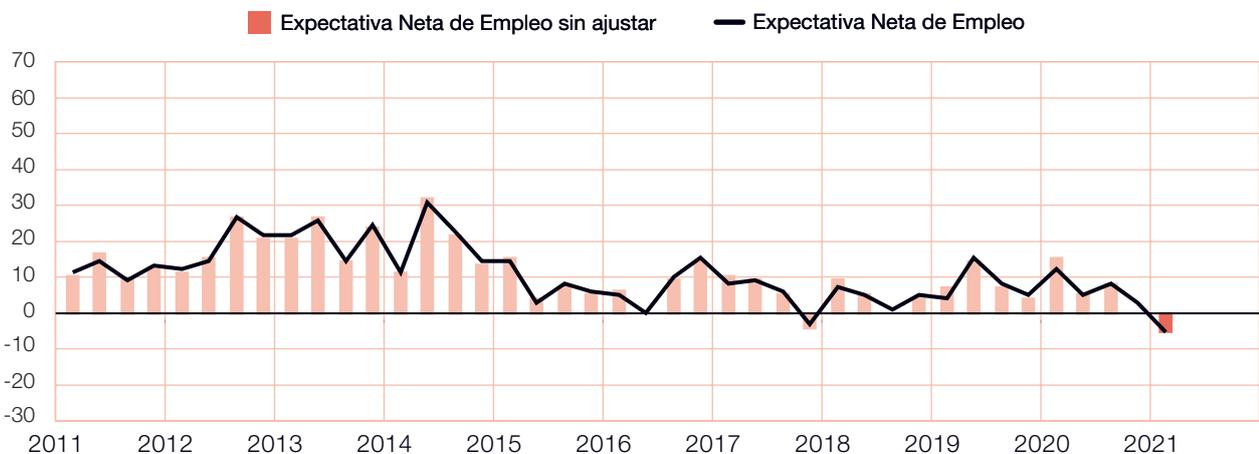


La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo sin ajustar igual a cero.

-5(-5)%

Transporte y Servicios Públicos

El mercado laboral más débil desde que comenzó la encuesta en 2008 se prevé para el próximo trimestre. Los empleadores reportan una Expectativa Neta de Empleo de -5%, disminuyendo en 7 puntos porcentuales trimestre a trimestre y en 19 puntos porcentuales en comparación con este tiempo hace un año.

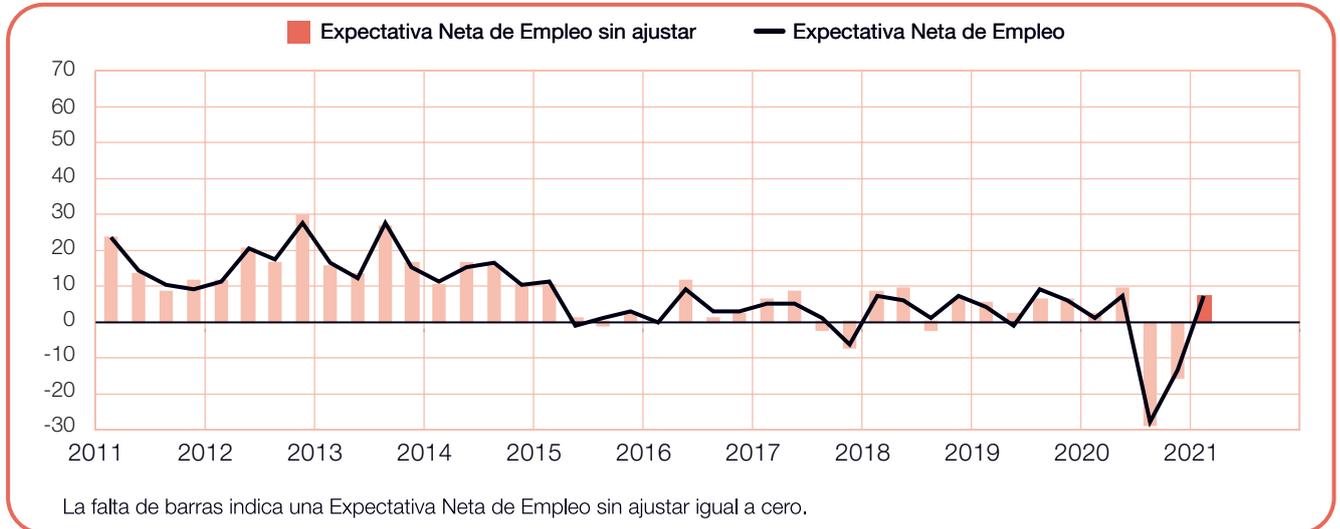


La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo sin ajustar igual a cero.

+7(+7)%

Comercio

Los empleadores esperan un ritmo de contratación conservador en los próximos tres meses, con una Expectativa neta de empleo de +7%. Las perspectivas de contratación mejoran en un marcado margen de 22 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y son 6 puntos porcentuales más fuertes en comparación con el mismo período del año pasado.



Expectativas de Empleo Global

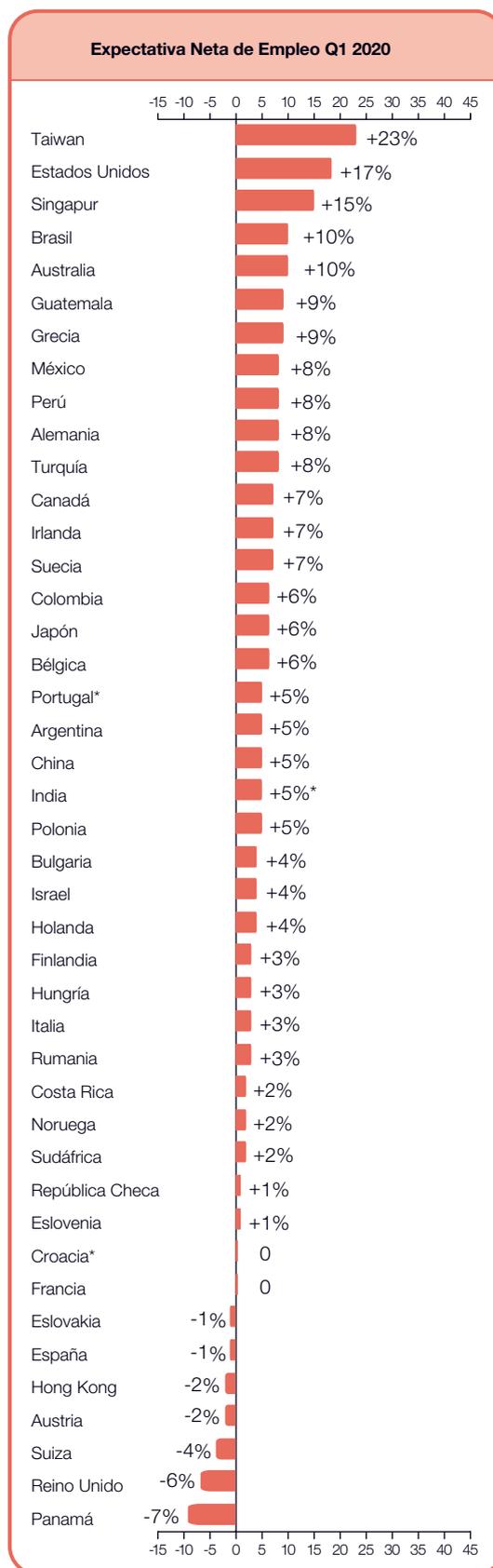
	1Q 2020	Cambio trimestre a trimestre Q4 2020 a Q1 2021	Cambio año a año Q1 2020 a Q1 2021
	%		
Américas			
Argentina	6 (5) ¹	9 (7) ¹	5 (5) ¹
Brasil	9 (10) ¹	15 (13) ¹	0 (0) ¹
Canadá	3 (7) ¹	0 (1) ¹	-3 (-3) ¹
Colombia	5 (6) ¹	15 (14) ¹	-5 (-5) ¹
Costa Rica	4 (2) ¹	20 (16) ¹	1 (1) ¹
Guatemala	8 (9) ¹	13 (15) ¹	1 (1) ¹
México	7 (8) ¹	7 (7) ¹	-1 (-1) ¹
Panamá	-6 (-7) ¹	12 (13) ¹	-6 (-6) ¹
Perú	8 (8) ¹	9 (8) ¹	4 (4) ¹
Estados Unidos	15 (17) ¹	3 (3) ¹	-2 (-2) ¹

Asia Pacífico			
Australia	12 (10) ¹	10 (9) ¹	0 (0) ¹
China	6 (5) ¹	2 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Hong Kong	-2 (-2) ¹	0 (0) ¹	-13 (-13) ¹
India	6 (5) ¹	2 (2) ¹	-4 (-4) ¹
Japón	6 (6) ¹	1 (-3) ¹	-18 (-18) ¹
Nueva Zelanda	* *	* *	* *
Singapur	15 (15) ¹	18 (17) ¹	7 (7) ¹
Taiwan	21 (23) ¹	3 (2) ¹	0 (0) ¹

EMOA†			
Austria	-7 (-2) ¹	-4 (0) ¹	-11 (-11) ¹
Bélgica	6 (6) ¹	6 (5) ¹	-6 (-6) ¹
Bulgaria	0 (4) ¹	2 (4) ¹	-4 (-4) ¹
Croacia	0 *	6 *	-5 *
Rep. Checa	-1 (1) ¹	-2 (-2) ¹	-4 (-4) ¹
Finlandia	-1 (3) ¹	6 (2) ¹	-5 (-6) ¹
Francia	-2 (0) ¹	-4 (-4) ¹	-13 (-13) ¹
Alemania	4 (8) ¹	1 (5) ¹	1 (1) ¹
Grecia	3 (9) ¹	3 (2) ¹	-16 (-16) ¹
Hungría	0 (3) ¹	-2 (0) ¹	-4 (-4) ¹
Irlanda	3 (7) ¹	7 (9) ¹	-1 (-1) ¹
Israel	3 (4) ¹	5 (4) ¹	-3 (-3) ¹
Italia	0 (3) ¹	4 (3) ¹	-3 (-3) ¹
Holanda	2 (4) ¹	4 (6) ¹	-5 (-5) ¹
Noruega	1 (2) ¹	3 (2) ¹	-9 (-9) ¹
Polonia	2 (5) ¹	-3 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Portugal	5 *	3 *	-5 *
Rumania	-3 (3) ¹	2 (2) ¹	-14 (-14) ¹
Eslovaquia	-4 (-1) ¹	-3 (-2) ¹	-4 (-4) ¹
Eslovenia	-1 (1) ¹	-1 (2) ¹	-7 (-7) ¹
España	-4 (-1) ¹	1 (3) ¹	-6 (-6) ¹
Suecia	2 (7) ¹	6 (7) ¹	-3 (-2) ¹
Suiza	-4 (-4) ¹	-4 (-5) ¹	-8 (-9) ¹
Turquía	3 (8) ¹	-4 (-2) ¹	-2 (-3) ¹
Reino Unido	-6 (-6) ¹	2 (2) ¹	-7 (-7) ¹
Sudáfrica	2 (2) ¹	14 (14) ¹	0 (0) ¹

†EMOA – Europa, Medio Oriente y África.

1. El número entre paréntesis es la Expectativa Neta de Empleo ajustada para eliminar el impacto de las variaciones estacionales. No está disponible para todos los países y territorios ya que, para obtenerlo, se necesitan como mínimo 17 trimestres de información.



* Indica datos sin ajustar.

La Encuesta de Expectativas de Empleo es el índice que ManpowerGroup usa trimestralmente para medir la confianza de los empleadores en sus planes de contratación.

ManpowerGroup entrevistó a más de 37,500 empleadores en 43 países y territorios para anticipar las perspectivas de contratación* en el primer trimestre de 2021. A todos los participantes se les preguntó: “¿Cómo anticipa que el empleo total en su ubicación cambiará en los tres meses hasta fines de marzo de 2021 en comparación con el trimestre actual?” La entrevista se llevó a cabo durante las circunstancias excepcionales del brote de COVID-19. Los resultados de la encuesta para el período de enero a marzo de 2021 reflejan el impacto de la emergencia sanitaria mundial y el posterior cierre económico en muchos países.

En 34 de los 43 países y territorios encuestados por ManpowerGroup, los empleadores esperan aumentar las nóminas durante el primer trimestre de 2021. Los empleadores esperan recortar las nóminas en siete países y territorios durante el próximo trimestre, mientras que se pronostican mercados laborales sin cambios en dos.

El sentimiento de contratación se fortalece en 32 países y territorios en comparación con el trimestre anterior, mientras que disminuye en seis y permanece sin cambios en cinco. En comparación con este tiempo hace un año, los empleadores en 33 países y territorios informan tener intenciones de contratación más débiles, mientras que las Expectativas se fortalecen en seis y permanecen sin cambios en cuatro. Durante los próximos tres meses, los empleadores anticipan la actividad de contratación más sólida en Taiwán, EE. UU., Singapur, Australia y Brasil. Los mercados laborales más débiles se esperan en Panamá, Reino Unido, Suiza, Austria y Hong Kong.

Los empleadores esperan aumentar las nóminas en 19 de los 26 países de la región de Europa, Oriente Medio y África (EMOA) durante el próximo trimestre, mientras que se prevé una disminución de las nóminas en cinco y una actividad de contratación plana en dos. Las perspectivas de contratación mejoran en 18 países de EMOA en comparación con el trimestre anterior, pero se debilitan en 24 países en comparación con el año pasado en este momento.

Los planes de contratación más sólidos para los próximos tres meses se registran en Grecia, Alemania y Turquía, mientras que los empleadores en el Reino Unido, Suiza y Austria anticipan los mercados laborales más débiles.

Se esperan aumentos de la fuerza laboral en seis de los siete países y territorios de Asia Pacífico durante el primer trimestre de 2021, y se prevé una disminución de las nóminas en uno. En comparación con el trimestre anterior, los planes de contratación mejoran en cuatro países y territorios, mientras que se debilitan en uno. En una comparación interanual, las Expectativas disminuyen en cuatro países y territorios, pero se fortalecen en uno. Los empleadores taiwaneses anticipan el mercado laboral regional más fuerte, seguido por Singapur y Australia. Mientras tanto, los empleadores de Hong Kong reportan el pronóstico más débil en la región, esperando recortar las nóminas.

Se espera una actividad de contratación positiva en nueve de los 10 países de América durante el período de enero a marzo, mientras que se espera que las nóminas disminuyan en uno. En una comparación trimestre a trimestre, el sentimiento de contratación se fortalece en los 10 países de América, mientras que las Expectativas se fortalecen en cuatro países, pero se debilitan en cinco en comparación con el año pasado en este momento. Los empleadores en los EE. UU. y Brasil anticipan la actividad de contratación más fuerte durante el próximo trimestre, pero los empleadores esperan recortar las nóminas en Panamá.

Los resultados completos de la encuesta para cada uno de los 43 países y territorios incluidos en la encuesta de este trimestre, más las comparaciones regionales y globales, se pueden encontrar en www.manpowergroup.com/meos. La próxima Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup se publicará el 9 de marzo de 2021 y detallará la actividad esperada del mercado laboral para el segundo trimestre de 2021.

* Los comentarios se basan en datos ajustados estacionalmente cuando estén disponibles. Los datos no se ajustan estacionalmente para Croacia o Portugal.

Comparaciones Internacionales – América

ManpowerGroup entrevistó a más de 14,600 empleadores en 10 países de América del Norte, Central y del Sur sobre las perspectivas de contratación para el primer trimestre de 2021. El sentimiento de contratación se fortalece en los 10 países de América en comparación con el trimestre anterior, lo que refleja un nivel de recuperación de las dificultades experimentadas durante la emergencia sanitaria mundial COVID-19. Como consecuencia, los empleadores en nueve países de América esperan un repunte en las nóminas durante los próximos tres meses.

El mercado laboral más fuerte de la región se anticipa en los Estados Unidos, como ha sido el caso durante 13 trimestres consecutivos. Los empleadores de los 12 sectores industriales de EE. UU. esperan aumentar las nóminas durante el primer trimestre de 2021, y el sentimiento de contratación se fortalece en 11 de los 12 sectores en comparación con el cuarto trimestre de 2020. Los planes de contratación más sólidos se pronostican en el sector de Ocio y Hospitalidad mientras que el sector de Comercio al por mayor y al por menor también continúa mejorando a medida que el ritmo de contratación en ambos sectores vuelve a niveles cercanos pre COVID-19. En otros lugares, los empleadores del sector Fabricación - no duraderos, anticipan las oportunidades de contratación más sólidas en dos años.

Los empleadores canadienses esperan que la actividad de contratación se mantenga estable en el próximo trimestre, informando planes de contratación moderados por segundo trimestre consecutivo. El ritmo de contratación en el sector Servicios vuelve a un nivel similar al observado hace un año en este momento antes del brote de COVID-19, mientras que los empleadores del sector Minería continúan reportando perspectivas de contratación inciertas con una tercera perspectiva negativa consecutiva.

Durante los próximos tres meses, se espera que el mercado laboral mexicano tenga una tendencia más fuerte, basándose en el progreso informado en el trimestre anterior. Los empleadores informan planes de contratación más sólidos en los siete sectores industriales y las siete regiones en comparación con el trimestre anterior, impulsados en parte por mejoras considerables en el sector Servicios y aumentos moderados en los sectores Comercio, Construcción y Manufactura.

En dos de los tres países centroamericanos encuestados, los empleadores informan un sentimiento de contratación considerablemente más

fuerte en comparación con el tercer y cuarto trimestres de 2020. En Guatemala, los empleadores informan planes de contratación cautelosamente optimistas para el próximo trimestre, impulsados en parte por esperanzas de contratación para los sectores de Comercio, y Transporte y Comunicación. Si bien los empleadores costarricenses esperan un ritmo de contratación suave en los próximos tres meses, los planes de contratación son considerablemente más sólidos trimestre a trimestre, mejorando en los seis sectores industriales y en cinco de las seis regiones. Las perspectivas de contratación son débiles en Panamá, donde los empleadores esperan recortar las nóminas en los cinco sectores nuevamente por tercer trimestre consecutivo.

En América del Sur, los empleadores de los cuatro países encuestados informan una recuperación en las perspectivas de contratación luego de la disrupción provocada por la pandemia COVID-19. El sentimiento de contratación más fuerte se reporta en Brasil, donde los empleadores del sector Comercio al por mayor y al por menor informan los planes de contratación más sólidos en más de seis años, y se esperan ganancias constantes en la nómina en los sectores de Finanzas, Seguros e Inmobiliario y Manufactura, mientras que Agricultura, Pesca y Minería continúan con la mejora constante del último trimestre.

Los empleadores en Argentina anticipan el mercado laboral más sólido en más de dos años durante los próximos tres meses. Se pronostican ganancias de empleo para seis de los nueve sectores industriales, incluido el sector Manufactura, donde la Expectativa es la más sólida en tres años, mientras que los empleadores del sector Servicios continúan reportando un pronóstico negativo por tercer trimestre consecutivo.

Los empleadores peruanos reportan señales alentadoras para los solicitantes de empleo en el próximo trimestre, anticipando ganancias en la fuerza laboral en siete de nueve sectores industriales. El sentimiento de contratación en el sector Minería es el más fuerte en seis años con un fuerte repunte reportado desde el trimestre anterior y el año pasado en este momento.

Luego de dos trimestres negativos consecutivos, los empleadores colombianos esperan ganancias modestas en el empleo en los próximos tres meses, con una tendencia más sólida en ocho de los nueve sectores industriales y las cinco regiones en comparación con el trimestre anterior.

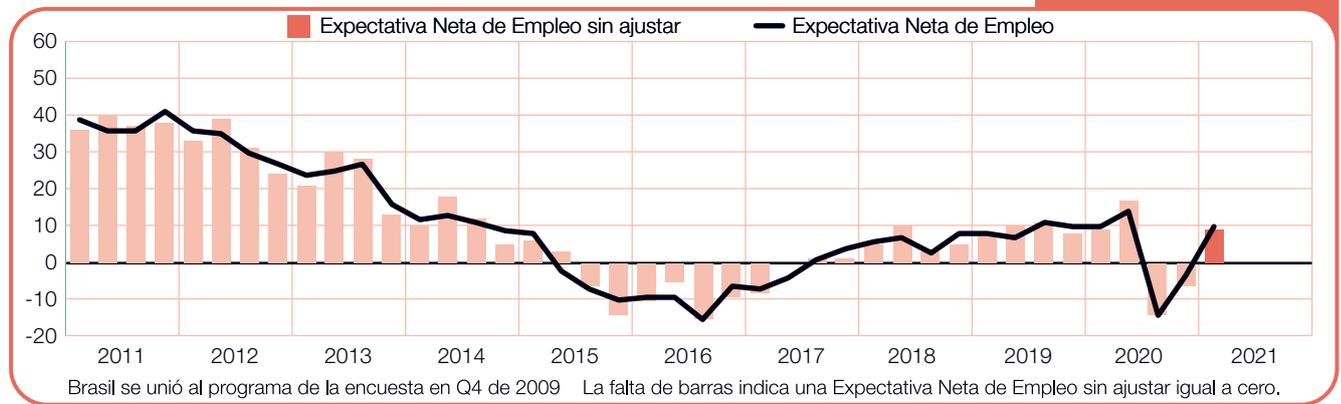
Argentina

+6(+5)%



Brasil

+9(+10)%



Canadá

+3(+7)%



Colombia

+5(+6)%



Costa Rica

+4(+2)%



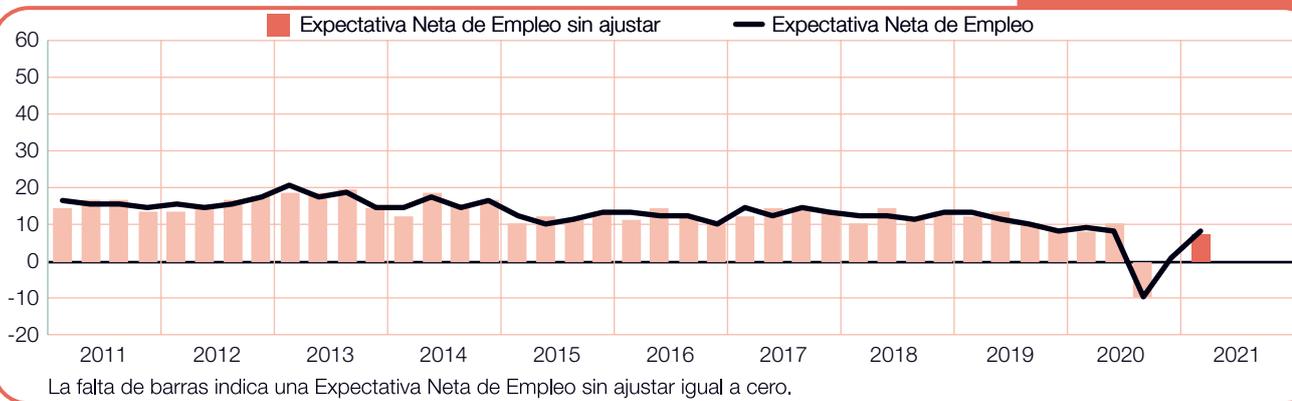
Estados Unidos de América

+15(+17)%



México

+7(+8)%



Panamá

-6(-7)%



Acerca de la Encuesta

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup se realiza trimestralmente para medir las intenciones de los empleadores de aumentar o disminuir el número de empleados en su fuerza laboral durante el próximo trimestre. El exhaustivo pronóstico global de los planes de contratación de empleadores elaborado por ManpowerGroup ha estado funcionando durante más de 55 años y es una de las encuestas más confiables de la actividad laboral en el mundo. Varios factores apuntalan el éxito de la Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup:

Única: No tiene paralelo en su tamaño, alcance, antigüedad, y área de estudio.

Proyactiva: La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es la encuesta de empleo más extensa y con visión de futuro en el mundo, y pide a los empleadores que prevean empleo en el próximo trimestre. Por el contrario, otras encuestas y estudios se centran en datos retrospectivos para informar sobre lo que ocurrió en el pasado.

Independiente: La encuesta se realiza con una muestra representativa de empleadores de todos los países y territorios en los que se realiza. Los participantes en la encuesta no se derivan de la base de clientes de ManpowerGroup.

Sólida: Para el 1T 2021, los tamaños de muestra son significativamente más pequeños que en trimestres anteriores, lo que refleja el impacto de la emergencia sanitaria mundial. La encuesta se basa en entrevistas con más de 37 500 empleadores públicos y privados de 43 países y territorios para medir las tendencias de empleo previstas cada trimestre. Esta muestra permite que el análisis se realice en sectores y regiones específicos para proporcionar información más detallada.

Enfocada: Por más de cinco décadas la encuesta ha derivado toda su información de una sola pregunta:

Para la investigación del primer trimestre 2021, a todos los empleadores que participan en la encuesta en todo el mundo se les formula la misma pregunta: “¿Cómo prevé que se comportará el empleo en su lugar de trabajo durante el siguiente trimestre, que termina en marzo de 2021 en comparación con el trimestre actual?”

Metodología

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup se lleva a cabo utilizando una metodología validada, de acuerdo con los más altos estándares en la investigación de mercado. La encuesta se ha estructurado para ser representativa de cada economía nacional. El margen de error para todos los datos nacionales, regionales y mundiales no supera el +/- 5%.

Expectativa Neta de Empleo

A lo largo de este informe, usamos el término “Expectativa Neta de Empleo”. Esta cifra se obtiene tomando el porcentaje de empleadores que anticipan un aumento en la actividad de contratación, y restando de este el porcentaje de empleadores que esperan ver una disminución del empleo en su ubicación en el siguiente trimestre. El resultado de este cálculo es la Expectativa Neta de Empleo. Las Expectativas Netas de Empleo para los países y territorios que han acumulado al menos 17 trimestres de datos se presentan en un formato ajustado estacionalmente, a menos que se indique lo contrario.

Se han aplicado ajustes estacionales a los datos de todos los países participantes, excepto Croacia y Portugal. ManpowerGroup pretende agregar ajustes estacionales a los datos para otros países en el futuro, a medida que se compilen más datos históricos.

Acerca de ManpowerGroup®

ManpowerGroup® (NYSE: MAN), la compañía líder mundial en soluciones de fuerza laboral ayuda a las organizaciones a transformarse en un mundo de trabajo en rápido cambio mediante la búsqueda, evaluación, desarrollo y gestión del talento que les permite ganar. Desarrollamos soluciones innovadoras para cientos de miles de organizaciones cada año, brindándoles talentos calificados mientras encontramos un empleo significativo y sostenible para millones de personas en una amplia gama de industrias y habilidades. Nuestra experta familia de marcas, Manpower, Experis y Talent Solutions, crea mucho más valor para los candidatos y clientes en más de 75 países y territorios, y lo ha hecho durante más de 70 años. Somos reconocidos constantemente por nuestra diversidad, como el mejor lugar para trabajar para Mujeres, Inclusión, Igualdad y Discapacidad, y en 2020 ManpowerGroup fue nombrada una de las compañías más éticas del mundo por undécimo año, lo que confirma nuestra posición como la marca elegida para talento en demanda.

Acerca de ManpowerGroup Perú

Desde 1996, ManpowerGroup atiende satisfactoriamente a sus más de 500 clientes en Perú, desde su casa matriz en la ciudad de Lima como en sus oficinas ubicadas en las principales regiones del país.

Para conocer mayor información ingresa a www.manpowergroup.pe

Notas

