

ManpowerGroup
Encuesta de
Expectativas de Empleo
Perú

Q3
2020



ManpowerGroup®

Perú

Expectativas

de Empleo

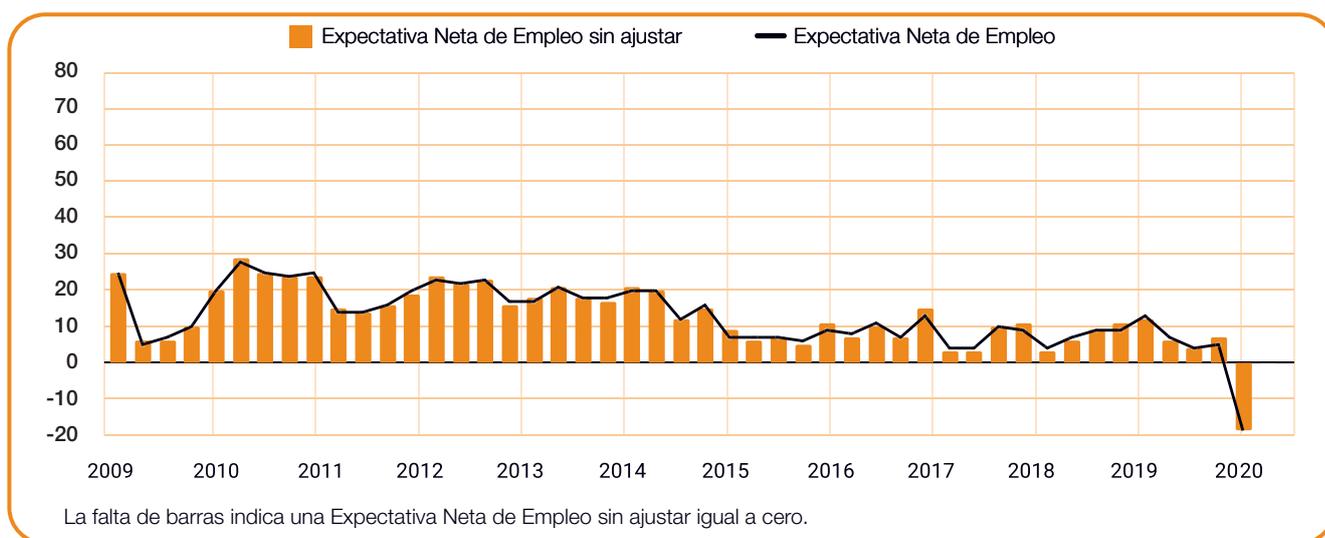
La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup para el tercer trimestre del 2020 se realizó entrevistando a una muestra representativa de 277 empleadores en Perú. A todos los participantes se les preguntó “¿Cómo prevé que se comportará la expectativa de empleo en su lugar de trabajo durante el siguiente trimestre, que termina en septiembre 2020, en comparación con el trimestre actual?”

Contenidos

Encuesta de expectativas de empleo	3
Comparaciones por Tamaño de Organización	
Comparaciones por Región	
Comparaciones por Sector	
<hr/>	
Encuesta de Expectativas de Empleo Global	
Comparaciones Internacionales – América	14
<hr/>	
Acerca de la Encuesta	19
<hr/>	
Sobre ManpowerGroup®	20
<hr/>	

Expectativas de Empleo Perú

	Aumento	Disminución	Sin Cambios	No sabe	Expectativa Neta de Empleo sin ajustar	Expectativa Neta de Empleo
	%	%	%	%	%	%
Tercer Trimestre 2020	7	26	55	12	-19	-19
Segundo Trimestre 2020	14	7	76	3	7	5
Primer Trimestre 2020	14	9	73	4	4	4
Cuarto Trimestre 2019	12	5	82	1	6	7
Tercer Trimestre 2019	15	4	80	1	12	13



Las entrevistas se llevaron a cabo durante las circunstancias excepcionales del brote de COVID-19. Es probable que los resultados de la encuesta para el tercer trimestre de 2020 reflejen el impacto de la emergencia sanitaria mundial, y pueden ser notablemente diferentes a los trimestres anteriores.

Los empleadores peruanos informan que las perspectivas de contratación son escasas para el período de julio a septiembre. Dado que el 7% de los empleadores anticipa un aumento en las nóminas, el 26% pronostica una disminución y el 55% no espera ningún cambio, la Expectativa Neta de Empleo resultante es de -19%.

Una vez que los datos se ajustan para permitir la variación estacional, la expectativa también se sitúa en -19%. Las intenciones de contratación son el pronóstico más débil y

el primer pronóstico negativo desde que comenzó la encuesta en 2008, disminuyendo en 24 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y en 32 puntos porcentuales en comparación con esta vez hace un año.

A lo largo de este informe, utilizamos el término “Expectativa Neta de Empleo”. Esta cifra se obtiene tomando el porcentaje de empleadores que anticipan el empleo total para aumentar y restando de esto el porcentaje que espera ver una disminución en el empleo en su ubicación en el próximo trimestre. El resultado de este cálculo es la Expectativa Neta de Empleo.

A partir de este momento, todos los datos discutidos en el comentario se ajustan estacionalmente, a menos que se indique lo contrario.

A lo largo de este informe, usaremos el término “Expectativa Neta de empleo”. Esta cifra se deriva tomando el porcentaje de empleadores que anticipan que el empleo total aumente y restando a este el porcentaje que espera ver una disminución en el empleo en su ubicación en el próximo trimestre. El resultado de este cálculo es la Expectativa Neta de Empleo.

A partir de este momento, todos los datos presentes en el comentario se ajustan estacionalmente, a menos que se indique lo contrario.

+34 (+24)%

El resultado fuera de los paréntesis corresponde a datos sin ajustar, mientras que la Expectativa Neta de Empleo se encuentra entre paréntesis

Comparaciones por Tamaño de Organización

Los empleadores participantes se clasifican en uno de los cuatro tamaños de organización: Microempresa, de menos de 10 empleados; Pequeña empresa, de 10 a 49 empleados; Mediana empresa, de 50 a 249 empleados; y Gran empresa, con más de 250 empleados.

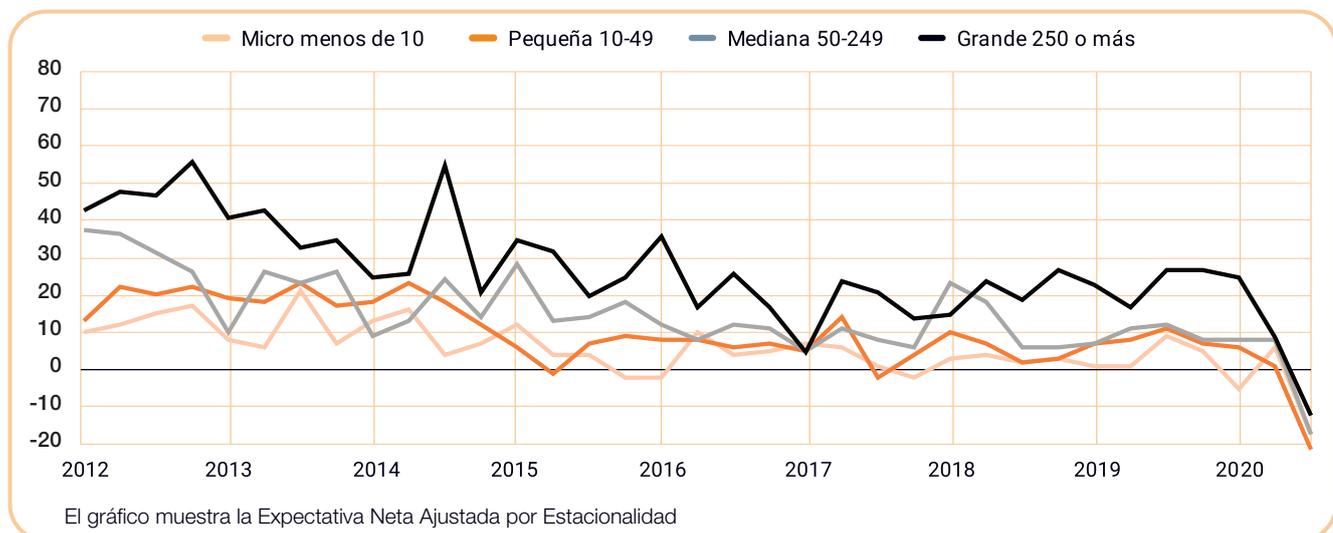
Los empleadores en las cuatro categorías de tamaño de la organización esperan recortar las nóminas durante el próximo trimestre, y la Pequeña Empresa informa la Expectativa Neta de Empleo más débil con -21%. Se reportan Expectativas de -17% en la Micro y Mediana Empresa, mientras que las Expectativas para Gran Empresa se ubica en -12%.

Las intenciones de contratación se debilitan en las cuatro categorías de tamaño de la organización en

comparación con el trimestre anterior. Los empleadores de la Mediana Empresa informan una fuerte disminución de 26 puntos porcentuales, y las Expectativas son 24 y 22 puntos porcentuales más débiles para la Micro y Pequeña Empresa, respectivamente. En la Gran Empresa, los empleadores informan una disminución de 18 puntos porcentuales.

En comparación con este momento hace un año, los empleadores de la Gran Empresa informan una fuerte disminución de 41 puntos porcentuales. En otros lugares, los planes de contratación disminuyen en 33 y 32 puntos porcentuales para empleadores de Mediana y Pequeña Empresa, respectivamente, mientras que la Expectativa para la Microempresa se debilita en 25 puntos porcentuales.

Tamaño de Organización	Aumento	Disminución	Sin Cambios	No sabe	Expectativa Neta de Empleo sin ajustar	Expectativa Neta de Empleo
	%	%	%	%	%	%
Grande 250 o más	10	27	50	13	-17	-12
Mediana 50-249	9	27	48	16	-18	-17
Pequeña 10-49	6	27	58	9	-21	-21
Micro menos de 10	7	25	56	12	-18	-17



Comparaciones por Región

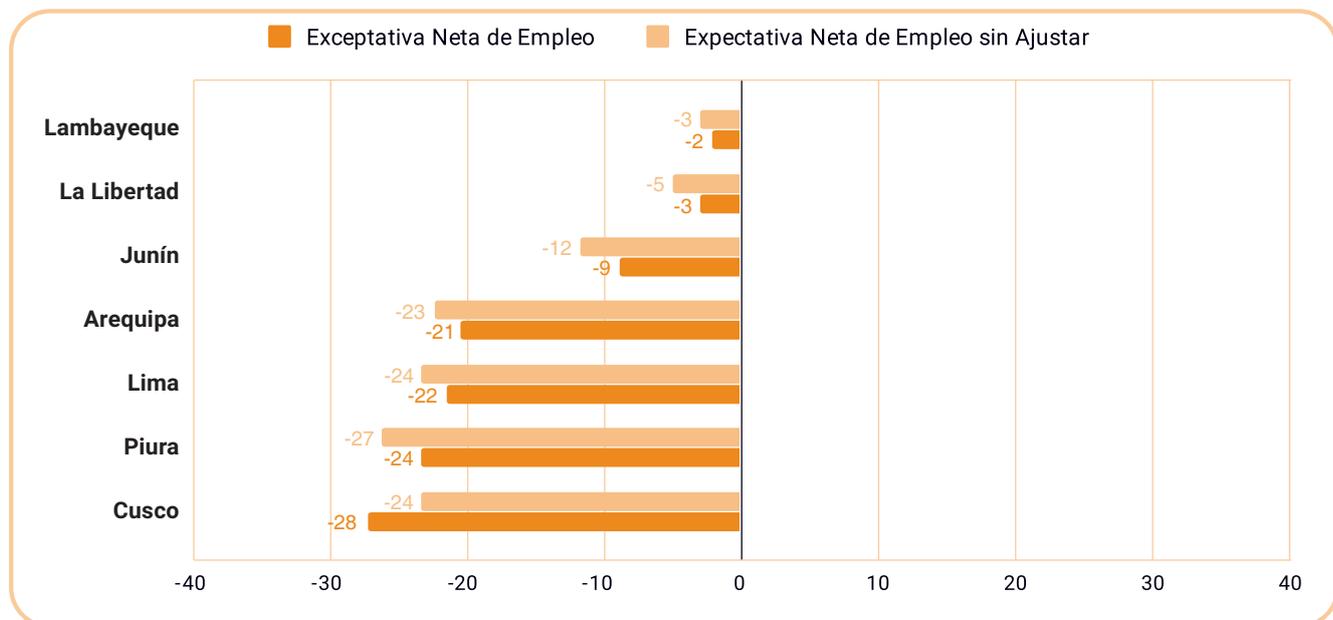
Las intenciones de contratación en cinco de las siete regiones en Perú son las más débiles reportadas desde que comenzó la encuesta hace 12 años: Junín, Lima, Piura, Arequipa y Cusco.

Los empleadores en las siete regiones esperan recortar las nóminas durante el próximo trimestre. Los empleadores de Cusco anticipan el mercado laboral más débil, reportando una Expectativa Neta de Empleo de -28%, mientras que las Expectativas se sitúan en -24% y -22% en Piura y Lima, respectivamente. Los empleadores de Arequipa también pronostican un clima de contratación sombrío, informando una Expectativa de -21%, mientras que la Expectativa para Junín es de -9%. En otros lugares, se pronostica una actividad de contratación silenciosa en La Libertad y Lambayeque, con Expectativas de -3% y -2%, respectivamente.

Las intenciones de contratación se debilitan en las siete regiones en comparación con el trimestre anterior. Se reportan fuertes caídas de 37 y 30

puntos porcentuales en Cusco y Piura, respectivamente, y la Expectativa de Lima disminuye en 29 puntos porcentuales. Los empleadores de Arequipa reportan una disminución de 27 puntos porcentuales, y las perspectivas de contratación se debilitan en 16 puntos porcentuales en Junín. Mientras tanto, los empleadores en La Libertad y Lambayeque reportan disminuciones de 5 y 3 puntos porcentuales.

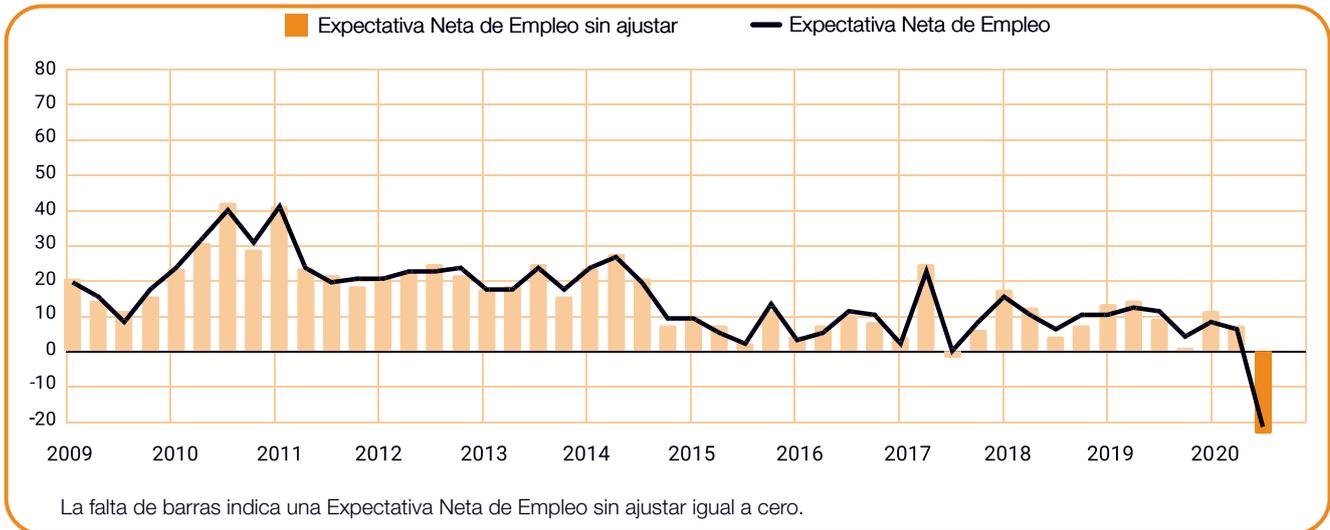
En comparación con este momento hace un año, los planes de contratación también se debilitan en las siete regiones, más notablemente en 44 puntos porcentuales en Piura y en 43 puntos porcentuales en Cusco. Los empleadores de Lima informan una fuerte disminución de 40 puntos porcentuales, mientras que las Expectativas son 32 y 16 puntos porcentuales más débiles en Arequipa y La Libertad, respectivamente. La perspectiva de Junín disminuye en 15 puntos porcentuales y los empleadores de Lambayeque informan una disminución de 11 puntos porcentuales.



-23(-21)

Región Arequipa

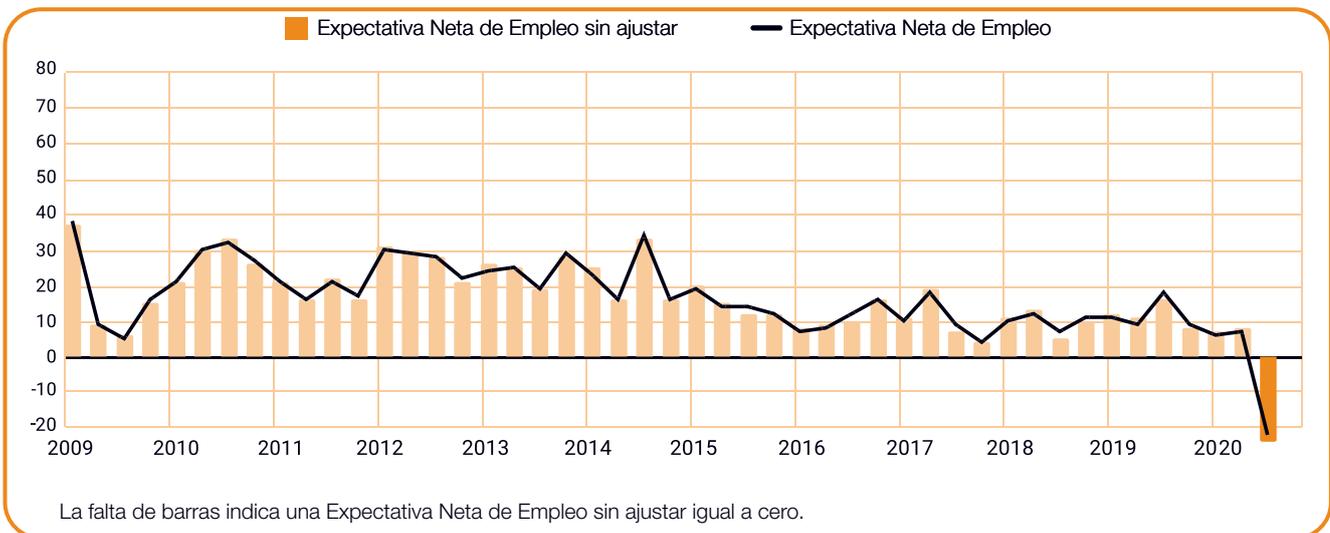
Los solicitantes de empleo pueden esperar un clima de contratación sombrío en los próximos tres meses, según los empleadores que informan una Expectativa Neta de Empleo del -21%. Los planes de contratación son 27 puntos porcentuales más débiles en comparación con el 2T 2020, y disminuyen abruptamente en 32 puntos porcentuales en comparación con esta vez hace un año.



-24(-22)%

Región Lima

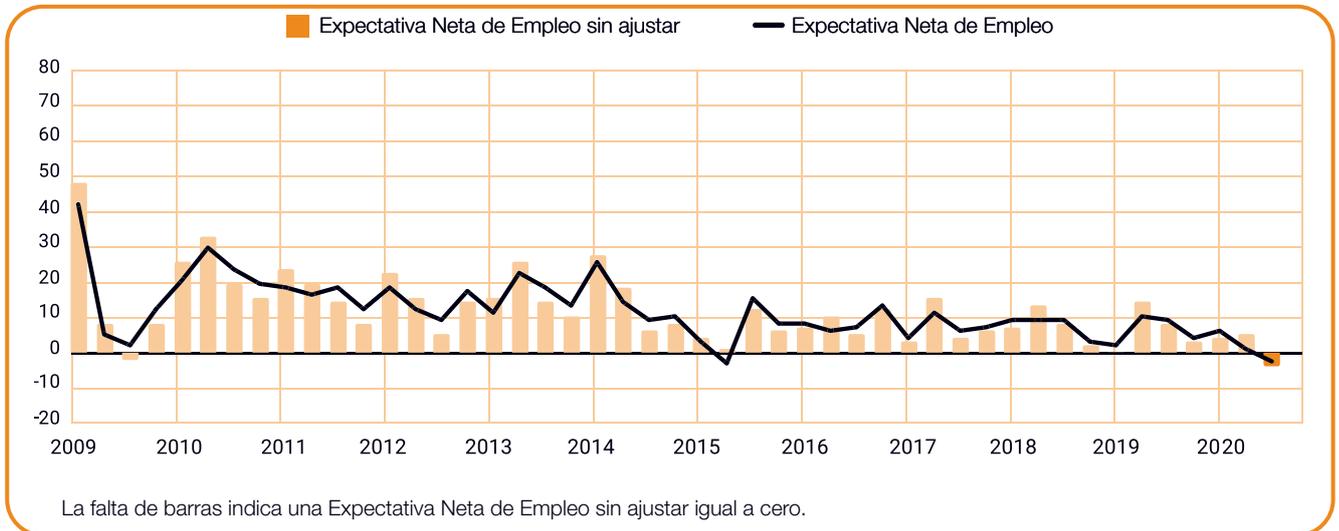
Al informar una Expectativa Neta de Empleo de -22%, los empleadores pronostican perspectivas de contratación sombrías para los próximos tres meses. Las intenciones de contratación se debilitan bruscamente en 29 y 40 puntos porcentuales trimestre tras trimestre y año tras año, respectivamente.



-3(-2)%

Región Lambayeque

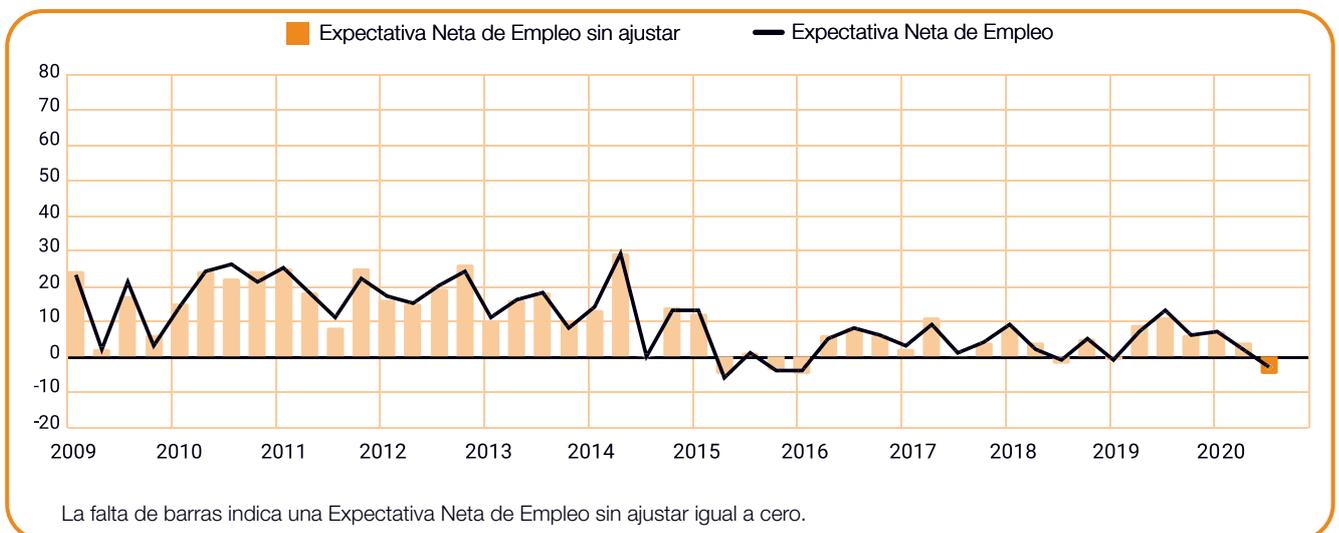
Con una Expectativa Neta de Empleo del -2%, los empleadores informan intenciones de contratación moderadas para el próximo trimestre. La Expectativa disminuye en 3 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y es 11 puntos porcentuales más débil en comparación con el tercer trimestre de 2019.



-5(-3)%

Región La Libertad

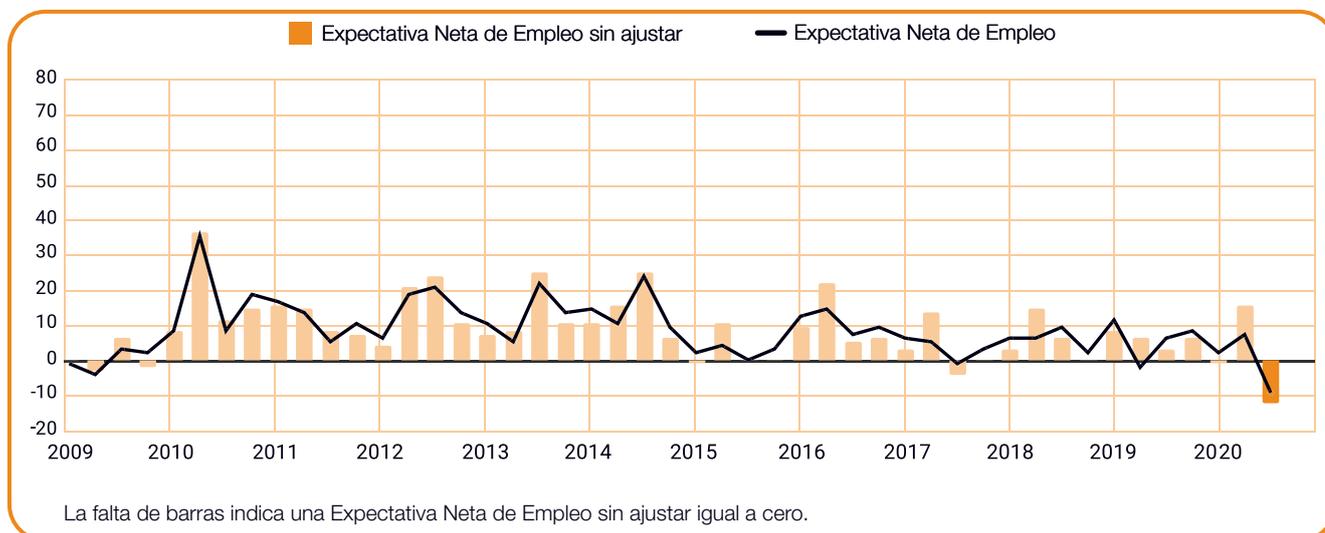
Se espera un ritmo de contratación moderado en el tercer trimestre de 2020, y los empleadores informan una Expectativa Neta de Empleo del -3%. El sentimiento de contratación disminuye en 5 puntos porcentuales trimestre con trimestre y es 16 puntos porcentuales más débil en comparación con esta vez hace un año.



-12(-9)%

Región Junín

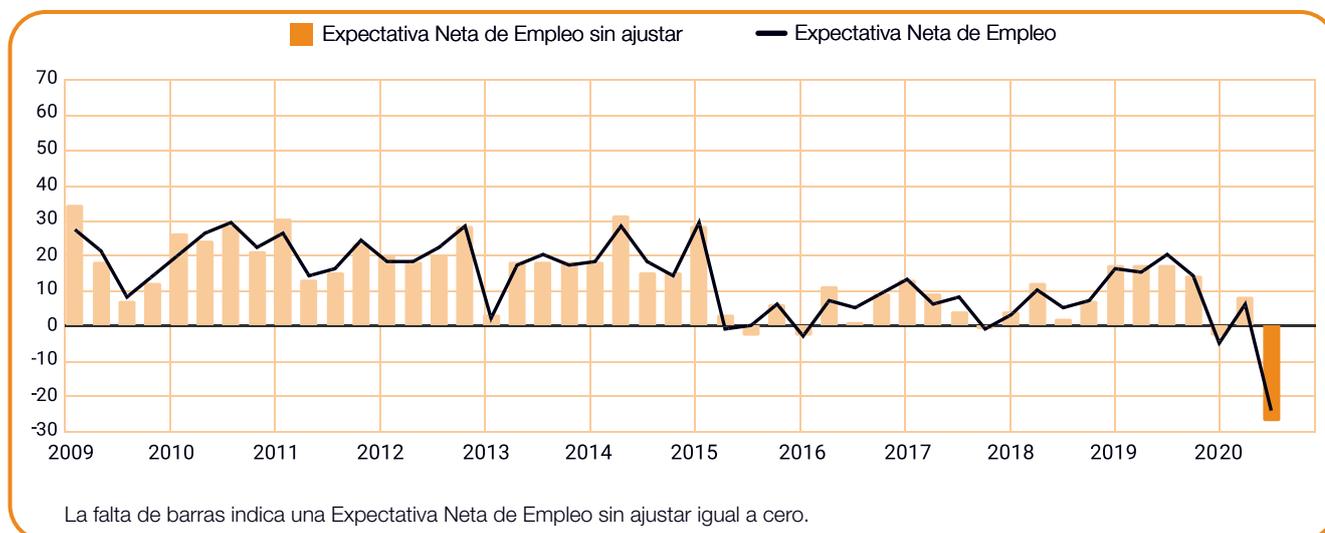
Los empleadores anticipan un mercado laboral lento en el próximo trimestre, reportando una Expectativa Neta de Empleo de -9%. Las perspectivas de contratación disminuyen en 16 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y son 15 puntos porcentuales más débiles en comparación con el año pasado en este momento.



-27(-24)%

Región Piura

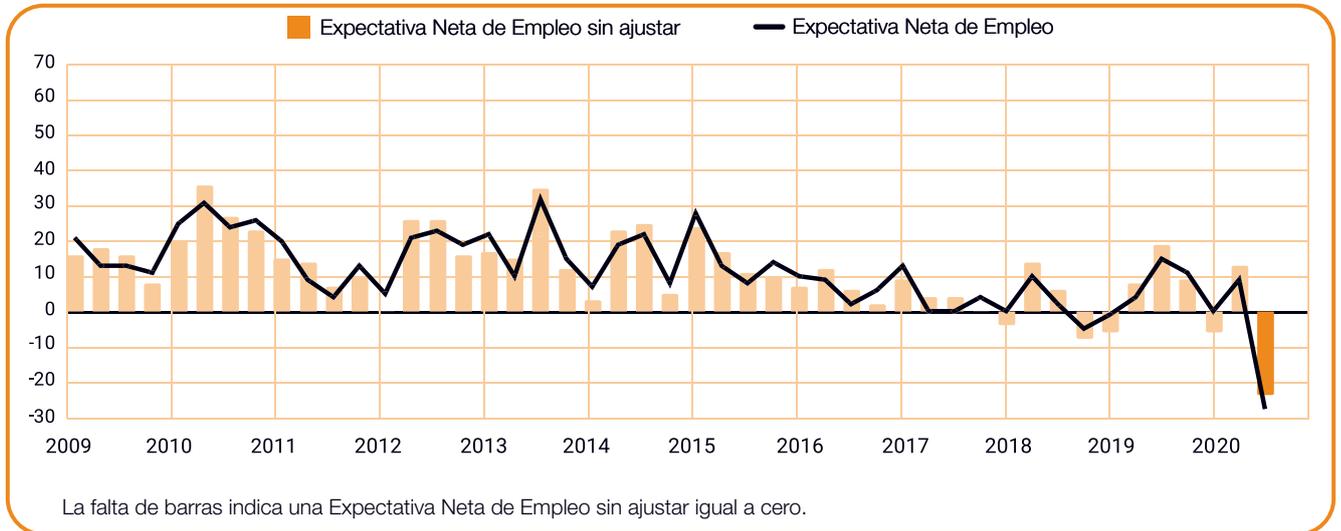
Los solicitantes de empleo pueden esperar un clima de contratación débil durante el período de julio a septiembre, según los empleadores que informan una Expectativa Neta de Empleo de -24%. Los planes de contratación son 30 puntos porcentuales más débiles en comparación con el trimestre anterior y disminuyen en 44 puntos porcentuales en comparación con el mismo período del año pasado.



-24(-28)%

Región Cusco

Los empleadores informan que las perspectivas de contratación son escasas para el período de julio a septiembre con una Expectativa Neta de Empleo del -28%. La Expectativa disminuye bruscamente en 37 y 43 puntos porcentuales trimestre a trimestre y año tras año, respectivamente.



Comparaciones por Sector

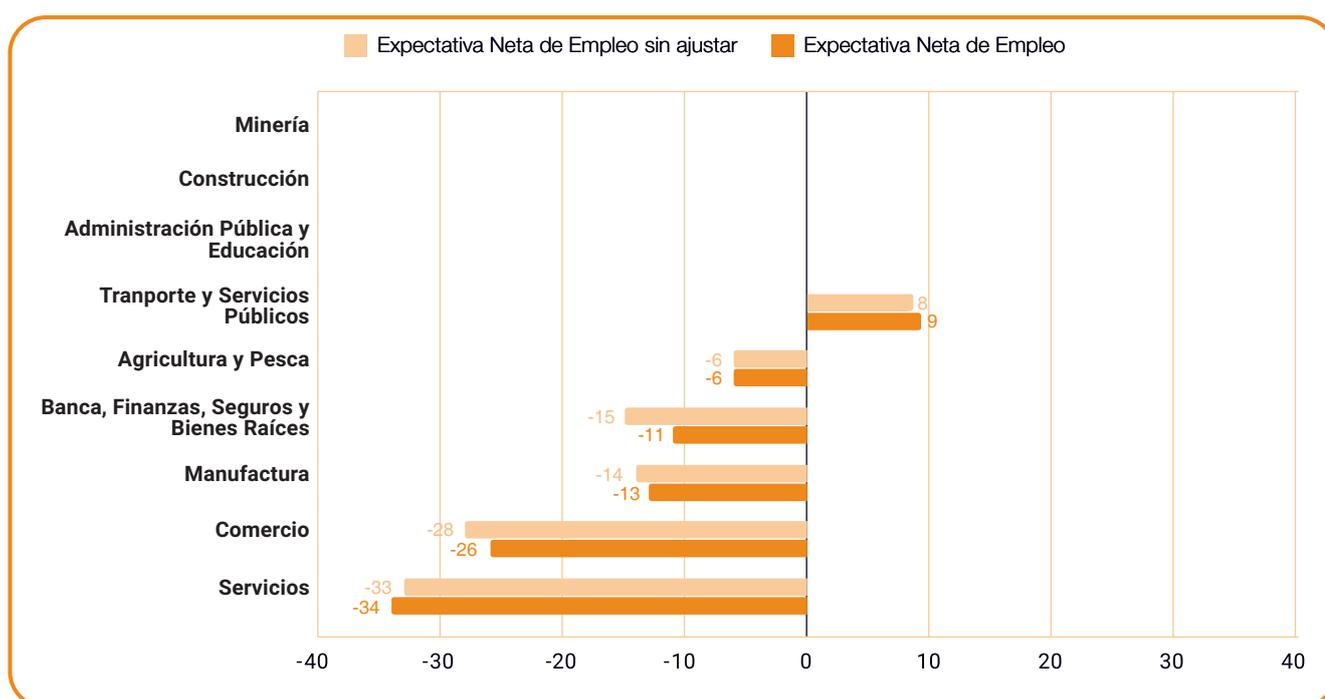
Debido al tamaño reducido de la muestra para Perú en el 3T 2020, el análisis detallado de tres de los nueve sectores industriales no está disponible: el sector Construcción, el sector Minería y el sector Administración Pública y Educación. Las perspectivas de contratación en cinco de los seis sectores industriales restantes son las más débiles informadas desde que comenzó la encuesta en 2008: el sector Agricultura y Pesca, el sector Banca, Finanzas, Seguros y Bienes Raíces, el sector Manufactura, el sector Servicios y el sector Comercio.

Los empleadores en cinco de los seis sectores industriales anticipan una disminución de las nóminas durante los próximos tres meses. Los empleadores del sector Servicios esperan el mercado laboral más débil, quienes reportan una sombría Expectativa Neta de Empleo de -34%. En otros lugares, los empleadores del sector Comercio informan una sombría perspectiva de -26%, mientras que las perspectivas de -13% y -11% se informan en el sector Manufactura y el sector Banca, Finanzas, Seguros y Bienes Raíces, respectivamente. Los empleadores del sector Agricultura y Pesca pronostican un ritmo de contratación negativo, informando una Expectativa de -6%, pero se anticipan ganancias modestas en la nómina en el sector de Transporte y Servicios Públicos, donde la Expectativa se sitúa en +9%.

El sentimiento de contratación se debilita en cinco de los seis sectores de la industria en comparación con

el trimestre anterior. Se registran fuertes descensos de 40 y 33 puntos porcentuales en el sector Servicios y en el sector Comercio, respectivamente, y las Expectativas para el sector Banca, Finanzas, Seguros y Bienes Raíces disminuyen en 24 puntos porcentuales. Los planes de contratación son 10 puntos porcentuales más débiles para el sector Agricultura y Pesca y disminuyen en 5 puntos porcentuales en el sector Manufactura. Sin embargo, los empleadores del sector Transporte y Servicios Públicos informan una ligera mejora de 4 puntos porcentuales.

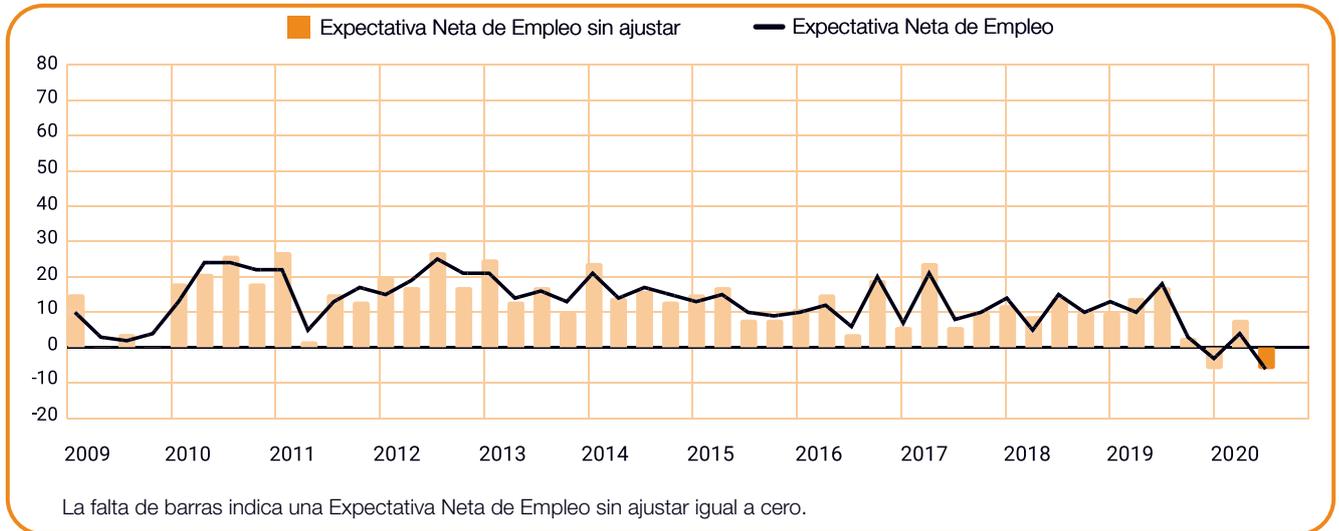
Los empleadores en cinco de los seis sectores industriales reportan perspectivas de contratación más débiles en comparación con esta vez hace un año. Los empleadores del sector Servicios informan una fuerte disminución de 45 puntos porcentuales, y las Expectativas son 35 y 33 puntos porcentuales más débiles en el sector Comercio y el sector Manufactura, respectivamente. En otros lugares, se registran fuertes disminuciones en el sector Banca, Finanzas, Seguros y Bienes Raíces con una disminución de 30 puntos porcentuales y en el sector Agricultura y Pesca, donde la Expectativa es 24 puntos porcentuales más débil. Mientras tanto, los empleadores del sector Transporte y Servicios Públicos informan intenciones de contratación relativamente estables.



-6(-6)%

Agricultura y Pesca

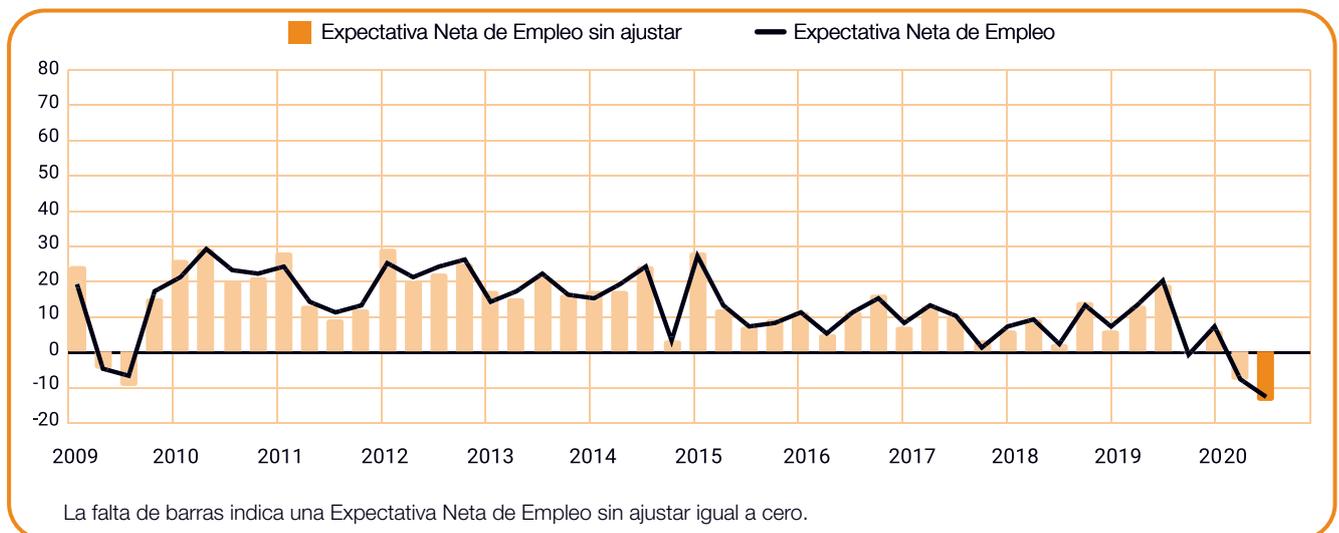
Al informar una Expectativa Neta de Empleo de -6%, los empleadores pronostican un ritmo de contratación negativo durante el próximo trimestre. Los planes de contratación son 10 puntos porcentuales más débiles en comparación con el 2T 2020, y disminuyen por un fuerte margen de 24 puntos porcentuales en comparación con esta vez hace un año.



-14(-13)%

Manufactura

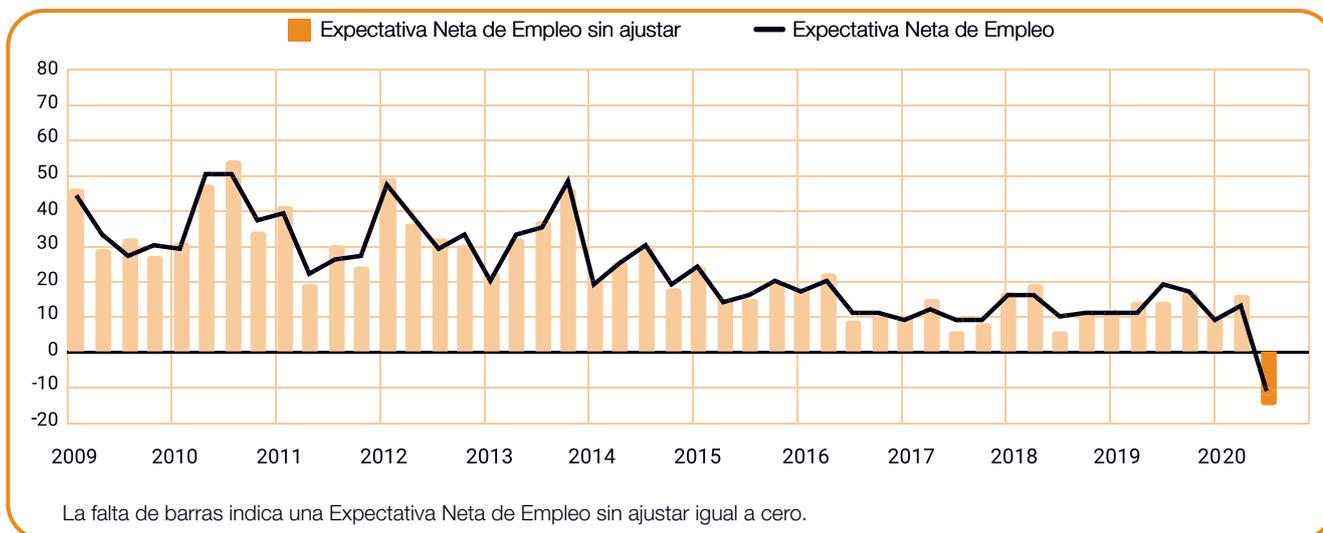
Los empleadores esperan pocas perspectivas de contratación durante los próximos tres meses, informando una Expectativa Neta de Empleo del -13%. Las perspectivas de contratación se debilitan tanto trimestralmente como año tras año, disminuyendo en 5 y 33 puntos porcentuales, respectivamente.



-15(-11)%

Banca, Finanzas, Seguros y Bienes Raíces

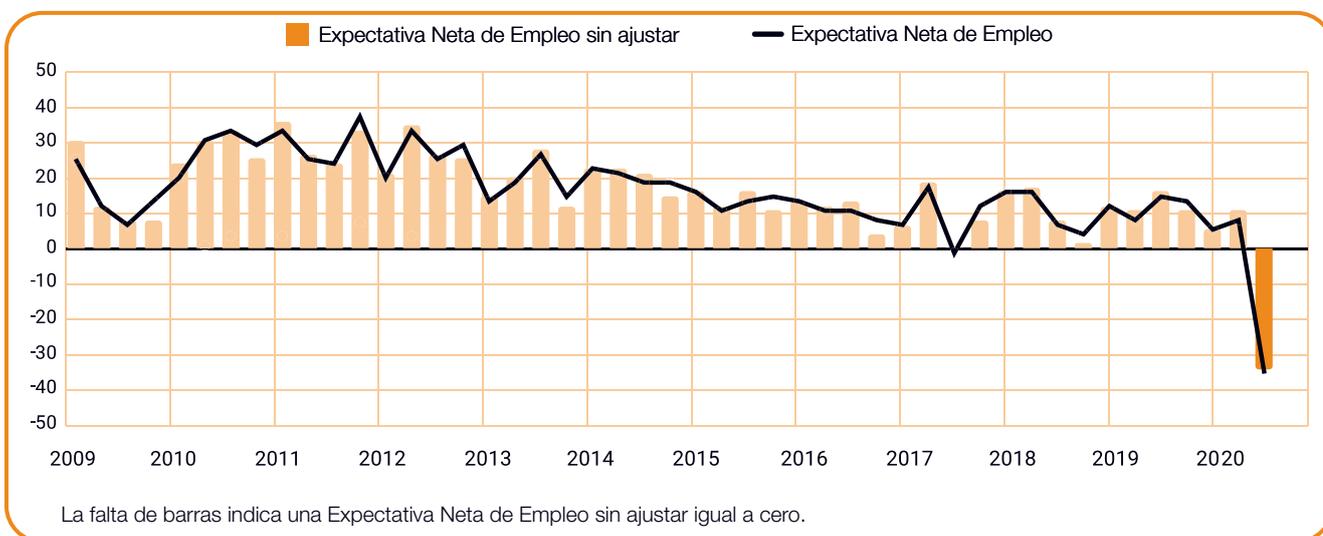
Los solicitantes de empleo pueden esperar un clima de contratación sombrío en el tercer trimestre de 2020, según los empleadores que informan una Expectativa Neta de Empleo de -11%. Las intenciones de contratación disminuyen en 24 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y son 30 puntos porcentuales más débiles en comparación con el año pasado en este momento.



-33(-34)%

Servicios

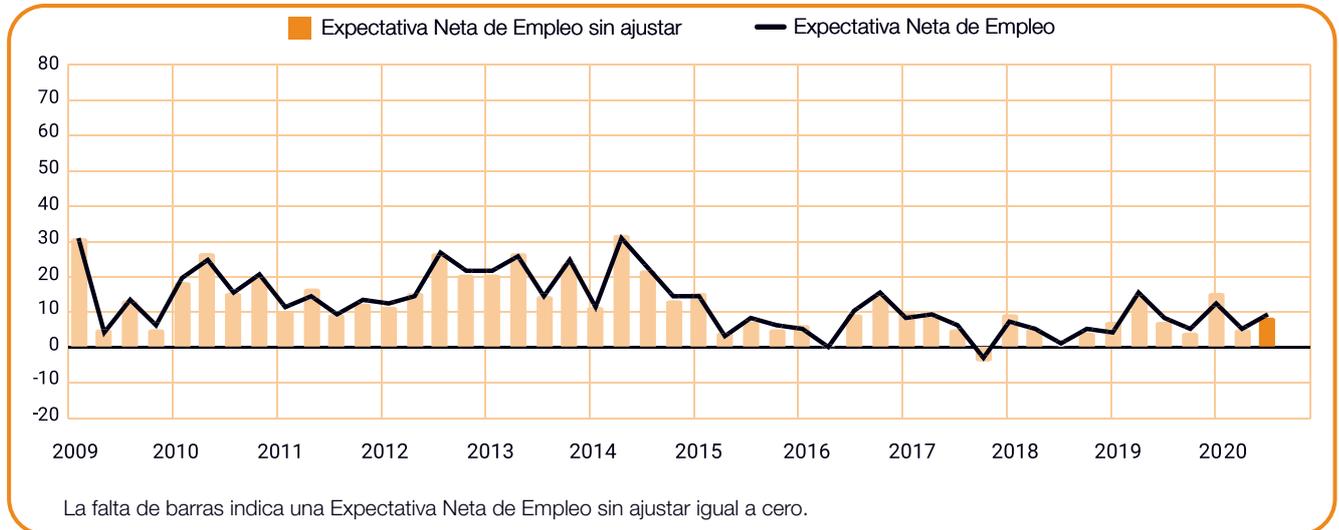
Se pronostica un clima de contratación sombrío para el período de julio a septiembre, y los empleadores informan una Expectativa Neta de Empleo del -34%. La Expectativa se debilita bruscamente en comparación con el trimestre anterior y esta vez hace un año, en 40 y 45 puntos porcentuales, respectivamente.



+8(+9)%

Transporte y Servicios Públicos

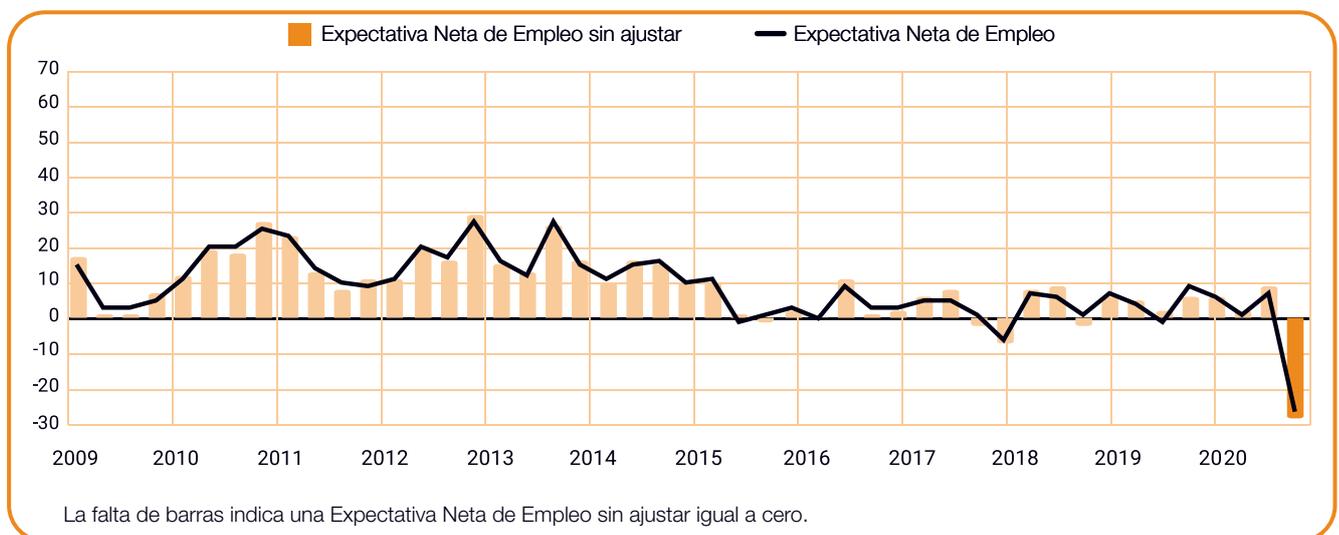
Los solicitantes de empleo pueden esperar un ritmo de contratación estable en el próximo trimestre, según los empleadores que informan una Expectativa Neta de Empleo de +9%. Los planes de contratación mejoran en 4 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y permanecen relativamente estables en comparación con el tercer trimestre de 2019.



-28(-26)%

Comercio

Con una Expectativa Neta de Empleo del -26%, los empleadores esperan un mercado laboral sombrío durante el tercer trimestre de 2020. Las perspectivas de contratación se debilitan abruptamente trimestre a trimestre y, en comparación con esta vez hace un año, en 33 puntos porcentuales y 35 puntos porcentuales respectivamente.



Expectativas de Empleo Global

	3Q 2020	Cambio trimestre a trimestre 2Q 2020 to 3Q 2020	Cambio año a año 3Q 2019 to 3Q 2020
	%		
Américas			
Argentina	-9(-8)	-13(-10)	-9(-9)
Brasil	-14(-15)	-31(-29)	-25(-26)
Canadá	-5(-10)	-16(-19)	-21(-21)
Colombia	-18(-19)	-29(-29)	-29(-29)
Costa Rica	-23(-21)	-32(-29)	-24(-24)
Guatemala	-13(-11)	-24(-21)	-21(-21)
México	-9(-9)	-19(-17)	-19(-19)
Panamá	-12(-9)	-11(-8)	-14(-13)
Perú	-19(-19)	-26(-24)	-31(-32)
Estados Unidos	+6(+3)	-14(-16)	-18(-18)

Asia Pacífico			
Australia	-14(-12)	-23(-21)	-25(-25)
China	+3(+3)	-3(-3)	-5(-5)
Hong Kong	+0(+0)	0(0)	-16(-16)
India	+3(+5)	-9(-7)	-10(-9)
Japón	+9(+11)	-20(-13)	-14(-14)
Singapur	-27(-28)	-36(-37)	-39(-40)
Taiwan	+7(+3)	-17(-20)	-18(-18)

EMOA†			
Austria	+0(-3)	-10(-10)	-12(-12)
Bélgica	-5(-5)	-18(-18)	-13(-12)
Bulgaria	-6(-7)	-16(-13)	-15(-15)
Croacia	+2(*)	-22(*)	-21(*)
República Checa	-4(-8)	-9(-13)	-18(-19)
Finlandia	+0(-6)	-13(-12)	-15(-14)
Francia	-8(-11)	-20(-22)	-21(-21)
Alemania	+2(+1)	-13(-11)	-12(-12)
Grecia	-2(-7)	-33(-31)	-26(-26)
Hungría	-5(-5)	-13(-10)	-6(-5)
Irlanda	-9(-11)	-22(-21)	-22(-22)
Israel	-7(-9)	-16(-17)	-16(-16)
Italia	-3(-5)	-15(-13)	-10(-10)
Holanda	-3(-4)	-17(-16)	-14(-14)
Noruega	-4(-7)	-21(-23)	-20(-20)
Polonia	-5(-6)	-9(-7)	-16(-16)
Portugal	-9(-*)	-22(*)	-21(*)
Rumania	-7(-14)	-32(-34)	-26(-26)
Eslovaquia	-12(-15)	-19(-21)	-23(-23)
Eslovenia	-7(-1)	-16(-5)	-24(-23)
España	-10(-12)	-18(-18)	-16(-16)
Suecia	-6(-12)	-19(-22)	-25(-26)
Suiza	-7(-8)	-11(-10)	-15(-15)
Turquía	+2(-2)	-13(-12)	-10(-10)
Reino Unido	-12(-12)	-17(-17)	-15(-15)
Sudáfrica	-19(-17)	-22(-19)	-21(-21)



†EMOA – Europa, Medio Oriente y África.

* Indica datos sin ajustar.

1. El número entre paréntesis es la Expectativa Neta de Empleo ajustada para eliminar el impacto de las variaciones estacionales. No está disponible para todos los países y territorios ya que, para obtenerlo, se necesitan como mínimo 17 trimestres de información.

La Encuesta de Expectativas de Empleo es el índice que ManpowerGroup usa trimestralmente para medir la confianza de los empleadores en sus planes de contratación.

ManpowerGroup entrevistó a más de 34,000 empleadores en 43 países y territorios para pronosticar la actividad del mercado laboral* en el tercer trimestre de 2020. A todos los participantes se les preguntó: “¿Cómo anticipan que cambie el empleo total en su ubicación en los siguientes tres meses que terminan en septiembre de 2020 en comparación con el trimestre actual?”. Las entrevistas se llevaron a cabo durante las circunstancias excepcionales del brote de COVID-19. Es probable que los resultados de la encuesta para el tercer trimestre de 2020 reflejen el impacto de la emergencia sanitaria mundial y el posterior cierre económico en muchos países.

Los empleadores en 35 de los 43 países y territorios encuestados por ManpowerGroup para el tercer trimestre de 2020 esperan reducir las nóminas en el período hasta finales de septiembre de 2020, mientras que se esperan ganancias de nómina en siete países y se prevé un mercado laboral plano en uno.

En una comparación con el segundo trimestre de 2020, las perspectivas de contratación se debilitan en 42 de los 43 países y territorios, mientras que no se informa ningún cambio en uno. Los empleadores en los 43 países y territorios informan un sentimiento de contratación más débil en comparación con esta vez hace un año. El mayor ritmo de contratación se anticipa en Japón, India, Estados Unidos, China y Taiwán, mientras que los empleadores en Singapur, Costa Rica, Colombia, Perú y Sudáfrica pronostican los mercados laborales más débiles.

En 24 de los 26 países de la región de Europa, Medio Oriente y África (EMOA), los empleadores esperan recortar las nóminas durante el próximo trimestre, aunque se esperan ganancias limitadas de la fuerza laboral tanto en Croacia como en Alemania. Los planes de contratación se debilitan en los 26 países de EMOA en comparación con el trimestre anterior y el año pasado en este momento. Se anticipan los mercados laborales más fuertes en Croacia y

Alemania, mientras que los más débiles son esperados por los empleadores en Sudáfrica, Eslovaquia y Rumania.

En cuatro de los siete países y territorios de Asia Pacífico encuestados, los empleadores anticipan un aumento en las nóminas durante los próximos tres meses, mientras que se espera una caída en los niveles de fuerza laboral en dos y una actividad de contratación plana en uno. En comparación con el segundo trimestre de 2020, los planes de contratación se debilitan en seis países y territorios, pero no cambian en uno, mientras que los empleadores informan intenciones de contratación más débiles en los siete en comparación con esta vez hace un año. Los empleadores japoneses e indios anticipan los mercados laborales más fuertes en la región, mientras que la actividad de contratación más débil se espera en Singapur y Australia.

Se pronostican reducciones de la fuerza laboral para nueve de los 10 países de América durante el período de julio a septiembre, solo los empleadores de Estados Unidos anticipan ganancias de trabajo limitadas. Las intenciones de contratación se debilitan en los 10 países de América en comparación con el segundo trimestre de 2020 y el tercer trimestre de 2019. Los empleadores de los Estados Unidos esperan el ritmo de contratación más fuerte, y se pronostican los mercados laborales más débiles en Costa Rica, Colombia y Perú.

Los resultados completos de la encuesta para cada uno de los 43 países y territorios incluidos en la encuesta de este trimestre, más las comparaciones regionales y globales, se pueden encontrar en www.manpowergroup.com/meos. La próxima Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup se publicará el 8 de septiembre de 2020 y detallará la actividad esperada del mercado laboral para el cuarto trimestre de 2020.

Comparaciones Internacionales – América

Más de 14,000 empleadores en América del Norte, Centro y Sur fueron entrevistados para la Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup para el tercer trimestre de 2020. En el contexto de la emergencia sanitaria mundial, los empleadores en nueve de los 10 países de América anticipan una disminución de las nóminas durante los próximos tres meses.

Como ha sido el caso durante 11 trimestres consecutivos, los empleadores de Estados Unidos informan las intenciones de contratación más fuertes en la región de las Américas. Los empleadores de EE. UU. anticipan un aumento lento de la fuerza laboral durante el próximo trimestre, aunque las expectativas son considerablemente más débiles en comparación con el trimestre anterior y el año pasado en este momento. Los empleadores en nueve de los 12 sectores de la industria de EE. UU. esperan aumentar las nóminas en el período de julio a septiembre, especialmente en el sector de Servicios de Educación y Salud.

En Canadá, los empleadores anticipan el clima de contratación más débil desde que comenzó la encuesta en 1978, pronosticando una caída de la contratación en comparación con el trimestre anterior y el tercer trimestre de 2019. Con empleadores en ocho de los 10 sectores industriales que informan sus planes de contratación más débiles desde la década de 1990s o antes, se espera un ligero aumento de la fuerza laboral en dos sectores, el sector de fabricación de bienes no duraderos y el sector de servicios.

Los empleadores mexicanos anticipan un ritmo lento de contratación en el tercer trimestre de 2020, con empleadores en cuatro de los siete sectores industriales y tres de las siete regiones informando sus planes de contratación más débiles desde que comenzó la encuesta en 2002. Se espera que la actividad de contratación del sector Servicios y Construcción sea particularmente pesimista en el próximo trimestre.

Se esperan reducciones de la fuerza laboral en los tres países centroamericanos en la encuesta durante el próximo trimestre. Los empleadores

costarricenses esperan el clima de contratación más sombrío, impulsado en parte por una fuerte disminución en las perspectivas de contratación para los sectores de Construcción y Comercio. Las expectativas para Guatemala son las más débiles desde que comenzó la encuesta en 2008, hundiéndose bruscamente tanto trimestre tras trimestre como año tras año. Los planes de contratación para Panamá ya estaban moderados antes de la emergencia sanitaria mundial, y ahora se han debilitado aún más, impulsados por una fuerte disminución en las perspectivas de contratación para el sector Servicios.

En América del Sur, se esperan los mercados laborales más débiles en Colombia y Perú, donde los empleadores informan un sentimiento de contratación sombrío. El panorama colombiano se debilita bruscamente en comparación con el 2T 2020 y el 3T 2019, lo que refleja un colapso en los planes de contratación para los sectores de Construcción, Servicios y Finanzas, Seguros y Bienes Raíces. En Perú, el pronóstico más débil desde que comenzó la encuesta hace 12 años refleja las sombrías intenciones de contratación para el sector Servicios.

Las intenciones de contratación en Brasil se hundieron al mismo nivel reportado durante la recesión de 2016, luego de una fuerte contracción trimestre a trimestre y año tras año. Los empleadores del sector de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces anticipan un crecimiento lento de la nómina, pero las perspectivas de contratación son escasas en los sectores de Transporte y Servicios Públicos y Comercio Mayorista y Minorista.

Tras una recuperación cautelosa en los planes de contratación durante el año pasado, los empleadores argentinos esperan el mercado laboral más débil desde que comenzó la encuesta hace más de 13 años, ya que las perspectivas se desploman durante el tercer trimestre de 2020. Perspectivas de contratación sombrías se reportan en Finanzas, Seguros y Sector inmobiliario, minería, servicios y manufactura.

Argentina

-9(-8)%



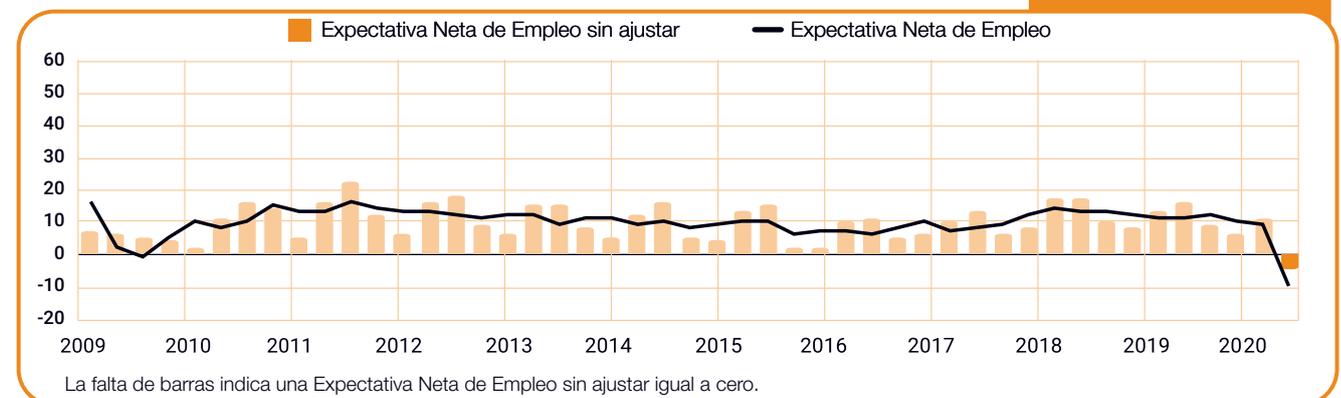
Brasil

-14(-15)%



Canadá

-5(-10)%



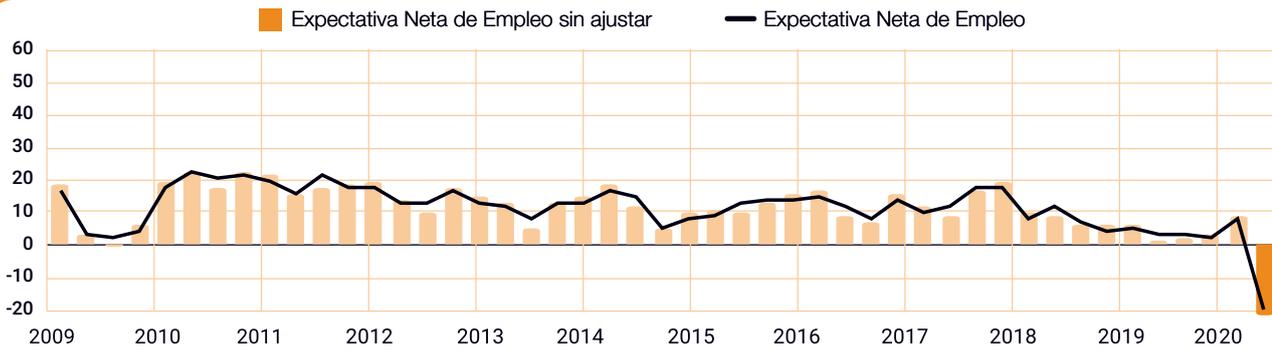
Colombia

-18(-19)%



Costa Rica

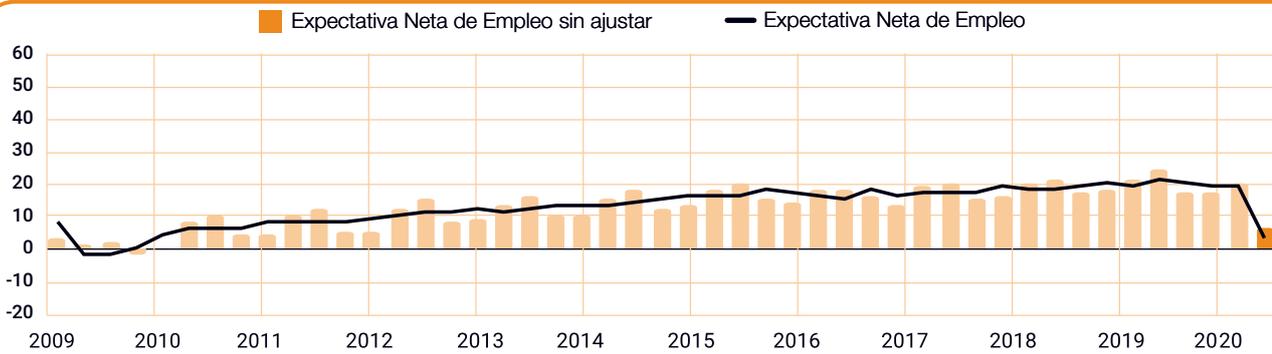
-23(-21)%



La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo sin ajustar igual a cero.

Estados Unidos de América

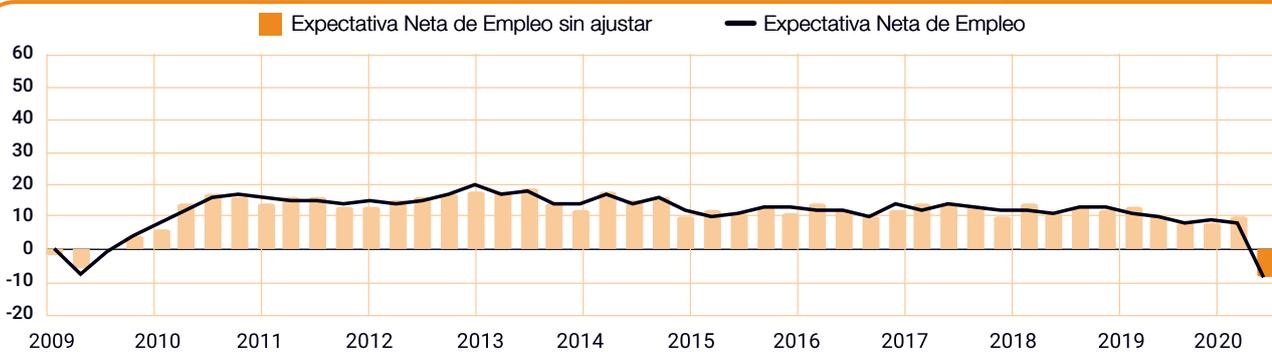
+6(+3)%



La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo sin ajustar igual a cero.

México

-9(-9)%



La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo sin ajustar igual a cero.

Panamá

-12(-9)%



La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo sin ajustar igual a cero.

Acerca de la Encuesta

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup se realiza trimestralmente para medir las intenciones de los empleadores de aumentar o disminuir el número de empleados en su fuerza laboral durante el próximo trimestre. El exhaustivo pronóstico global de los planes de contratación de empleadores elaborado por ManpowerGroup ha estado funcionando durante más de 55 años y es una de las encuestas más confiables de la actividad laboral en el mundo. Varios factores apuntalan el éxito de la Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup:

Única: No tiene paralelo en su tamaño, alcance, antigüedad, y área de estudio.

Proyectiva: La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es la encuesta de empleo más extensa y con visión de futuro en el mundo, y pide a los empleadores que prevean empleo en el próximo trimestre. Por el contrario, otras encuestas y estudios se centran en datos retrospectivos para informar sobre lo que ocurrió en el pasado.

Independiente: La encuesta se realiza con una muestra representativa de empleadores de todos los países y territorios en los que se realiza. Los participantes en la encuesta no se derivan de la base de clientes de ManpowerGroup.

Sólida: Para el 3T 2020, los tamaños de muestra son más pequeños que en trimestres anteriores, lo que refleja el impacto de la emergencia sanitaria mundial. La encuesta se basa en entrevistas con más de 34 000 empleadores públicos y privados de 43 países y territorios para medir las tendencias de empleo previstas cada trimestre. Esta muestra permite que el análisis se realice en sectores y regiones específicos para proporcionar información más detallada.

Enfocada: Por más de cinco décadas la encuesta ha derivado toda su información de una sola pregunta:

Para la investigación del tercer trimestre 2020, a todos los empleadores que participan en la encuesta en todo el mundo se les formula la misma pregunta: “¿Cómo prevé que se comportará el empleo en su lugar de trabajo durante el siguiente trimestre, que termina en

septiembre de 2020 en comparación con el trimestre actual? “

Metodología

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup se lleva a cabo utilizando una metodología validada, de acuerdo con los más altos estándares en la investigación de mercado. La encuesta se ha estructurado para ser representativa de cada economía nacional. El margen de error para todos los datos nacionales, regionales y mundiales no supera el +/- 5%.

Expectativa Neta de Empleo

A lo largo de este informe, usamos el término “Expectativa Neta de Empleo”. Esta cifra se obtiene tomando el porcentaje de empleadores que anticipan un aumento en la actividad de contratación, y restando de este el porcentaje de empleadores que esperan ver una disminución del empleo en su ubicación en el siguiente trimestre. El resultado de este cálculo es la Expectativa Neta de Empleo. Las Expectativas Netas de Empleo para los países y territorios que han acumulado al menos 17 trimestres de datos se presentan en un formato ajustado estacionalmente, a menos que se indique lo contrario.

Se han aplicado ajustes estacionales a los datos de todos los países participantes, excepto Croacia y Portugal. ManpowerGroup pretende agregar ajustes estacionales a los datos para otros países en el futuro, a medida que se compilen más datos históricos.

Sobre ManpowerGroup™

ManpowerGroup® (NYSE: MAN), la compañía líder mundial en soluciones de fuerza laboral, ayuda a las organizaciones a transformarse en un mundo de trabajo en rápido cambio mediante la búsqueda, evaluación, desarrollo y gestión del talento que les permite ganar. Desarrollamos soluciones innovadoras para cientos de miles de organizaciones cada año, brindándoles talentos calificados mientras encontramos un empleo significativo y sostenible para millones de personas en una amplia gama de industrias y habilidades. Nuestra experta familia de marcas, Manpower, Experis y Talent Solutions, crea mucho más valor para los candidatos y clientes en más de 75 países y territorios, y lo ha hecho durante más de 70 años. Somos reconocidos constantemente por nuestra diversidad, como el mejor lugar para trabajar para Mujeres, Inclusión, Igualdad y Discapacidad, y en 2020 ManpowerGroup fue nombrada una de las compañías más éticas del mundo por undécimo año, lo que confirma nuestra posición como la marca elegida para talento en demanda.

Acerca de ManpowerGroup Perú

Desde 1996, ManpowerGroup atiende satisfactoriamente a sus más de 500 clientes en Perú, desde su casa matriz en la ciudad de Lima como en sus oficinas ubicadas en las principales regiones del país.

Para conocer mayor información ingresa a www.manpowergroup.pe

Notas

