

**BAJO EMBARGO HASTA EL MARTES 14 DE MARZO A LAS 00.01 GMT**



**ManpowerGroup™**

**Contacto:**

Juan David Tous  
(4) 3815151 ext 304  
juan.tous@manpower.com.co

**Mejoran intenciones de generar empleo formal en Colombia al avanzar 2017: Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup**

MEDELLÍN, COLOMBIA (14 de marzo de 2017) – ManpowerGroup encuestó a 58.000 empleadores en 43 países, 754 de ellos en Colombia, y les preguntó cómo prevén que cambien sus plantas de personal entre marzo y junio de 2017. Con 21% de los empleadores entrevistados anticipando aumentos de personal, 7% previendo disminuirlo y 69% planeando nóminas estables, la Expectativa Neta de Empleo alcanza un +14%.

Una vez los datos se ajustan para quitarles las variaciones estacionales, la Expectativa Neta de Empleo se sitúa en +12%. Trimestre a trimestre esto es un aumento de 3 puntos porcentuales, pero también es una disminución de 5% con respecto al segundo trimestre de 2016.

“Las incertidumbres alrededor de la tasa de cambio en Colombia, la reforma tributaria y las inquietudes sobre la nueva agenda presidencial en Estados Unidos no se han resuelto completamente, pero los empleadores tienen ya suficientes datos para operar a corto plazo y anticipar un mejor ritmo de generación de empleos formales. Por ejemplo se ve confianza para emplear por obras de infraestructura, pues uno de cada tres empleadores de la Construcción espera aumentar su personal en los próximos tres meses. Otra muestra es el regreso de las intenciones de contratación en la Minería a terreno positivo, con nueva disposición para exploración petrolera y formalizaciones nuevas, lo que se refleja en un aumento de la Expectativa Neta de Empleo con respecto al trimestre pasado”, comentó Javier Echeverri, Country Manager de ManpowerGroup en Colombia.

**Comparaciones por regiones**

Se esperan aumentos de personal en las cinco regiones durante abril y junio. El mercado laboral más optimista es el de la región Caribe, con +20%. También hay crecimientos en el Pacífico y los Andes, con +15% y +13%, respectivamente. En el Amazonas hay resultados muy modestos, con +5% y los de la Orinoquía lo son aún más, con +3%.

En cuatro de las cinco regiones las intenciones de contratación son más optimistas que las del trimestre anterior. Los aumentos más visibles son los del

Caribe y los Andes, con 8 y 7 puntos porcentuales, respectivamente. Mientras tanto, en el Pacífico la cifra es la misma que al inicio de año.

Año a año hay debilitamiento de las intenciones de contratación en tres de las cinco regiones. Un declive considerable de 18% se ve en el Amazonas, además de 7% menos en los Andes y 6% en el Pacífico. Pero hay también un aumento notable de 9% en el Caribe y en la Orinoquía fue de 2%.

### **Comparaciones por sectores**

Los datos están ajustados por estacionalidad en siete de los nueve sectores. Los correspondientes a Minería (\*) y Construcción (\*) no tienen este ajuste.

En los 9 sectores productivos se esperan aumentos de personal en el segundo trimestre de 2017. El más optimista es Construcción\*, con +24%, seguido por Finanzas, Seguros y Propiedad Raíz, con +20%. Transportes y Servicios Públicos reporta +16% y Manufacturas alcanza +15%. En Agricultura y Pesca se obtiene el mismo resultado que en Minería, +14%, y Servicios llega a +13%. En Comercio Minorista y Mayorista y Administración Pública y Educación las Expectativas Netas de Empleo son de +8% y +6%, respectivamente.

En comparación con el inicio del año las intenciones de contratación mejoran en ocho de los nueve sectores. La Minería aumenta significativamente sus perspectivas de generación de empleos formales, con +27, mientras que Transportes y Servicios Públicos lo hace en 9% y el Comercio Minorista y Mayorista incrementa en un 8%. Agricultura y Pesca, por su parte, no reporta cambios.

Año a año las Expectativas Netas de Empleo disminuyen en seis de los nueve sectores. Agricultura y Pesca lo hace en 12%, mientras que Construcción\* tiene 11% menos. Administración Pública y Educación y Comercio Minorista y Mayorista se ven 8% más débiles. Sin embargo tres sectores mejoran, destacándose la Minería\* con 14% más.

### **Comparaciones por tamaño de empresa**

Las empresas encuestadas se categorizan en cuatro tamaños: Microempresas, con menos de diez empleados; pequeñas, con entre 10 y 49; medianas, con entre 50 y 249 trabajadores y grandes, con más de 250.

En los cuatro tamaños de empresas se planean aumentos de personal para el próximo trimestre, siendo las grandes las más optimistas con +33%. Las pequeñas y medianas tienen +9% y las microempresas alcanzan +8%.

Trimestre a trimestre, los resultados de las microempresas y las grandes aumentan en 11%. Las medianas, por su lado, declinan en un 2% y las pequeñas permanecen iguales.

Comparando año a año hay debilitamiento de las Expectativas Netas de Empleo en las cuatro categorías: las pequeñas y medianas disminuyen sus mediciones en 5% y las microempresas desmejoran en 4%. En el caso de las grandes las intenciones de contratación son 3% menores que las del segundo trimestre del año pasado.

## Resultados Internacionales

En 39 de los 43 países sondeados se espera que aumenten las nóminas entre abril y junio. Trimestre a trimestre mejoran las intenciones de contratación en 17 países, disminuyen en 15 y se mantienen estables en 11. Año a año mejoran en 25, disminuyen en 14 y se sostienen en 3. Las intenciones de contratación más optimistas son las de Taiwán, Japón, Eslovenia e India, mientras que las más pesimistas son las de Brasil, Italia, Bélgica y Suiza.

Los resultados para cada uno de los 43 países incluidos en la encuesta de este trimestre, además de las comparaciones regionales y globales, pueden verse en [http://manpowergroup.com/press/meos\\_landing.cfm](http://manpowergroup.com/press/meos_landing.cfm). La próxima Encuesta de Expectativas de Empleo de Manpower será publicada el 14 de marzo de 2017 para reportar los resultados del segundo trimestre del año 2017.

### Sobre ManpowerGroup™

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) es líder mundial en soluciones innovadoras de fuerza laboral que aseguran la sostenibilidad de la fuerza laboral mundial en beneficio de las comunidades, países, personas, individuos y compañías. Con su especialidad en soluciones que ayudan a las organizaciones a lograr agilidad para los negocios y flexibilidad en el trabajo, ManpowerGroup aplica su experiencia de 68 años en el mundo del trabajo para crear modelos de operación, diseñar las prácticas de gestión humana y acceder a las fuentes de talento que sus clientes necesitarán en el futuro. Desde personal para servicios temporales, reclutamiento, consultoría en fuerza laboral, tercerización y manejo de Carrera hasta evaluación, capacitación y desarrollo, ManpowerGroup conecta a más de 630.000 personas con el trabajo y construye la experiencia de ellas y su empleabilidad a través de sus relaciones con más de 400.000 clientes en más de 80 países. Las soluciones de ManpowerGroup™ Solutions, Manpower®, Experis™ y Right Management®. ManpowerGroup ha sido reconocida como una de las Compañías más éticas del Mundo por tercer año consecutivo en 2013, confirmando nuestra posición como la compañía más confiable de nuestra industria.

### Sobre ManpowerGroup Sudamérica

Inicia sus actividades en Chile, en 1963. Actualmente, con sus más de 150 oficinas en los 10 países de la región, presta servicios a más de 4000 clientes y brinda oportunidades de trabajo a 130,000 bajo contratos temporales o permanentes.

### Sobre ManpowerGroup Colombia

Inicia operaciones en Colombia en el año de 1976. Actualmente cuenta con 27 oficinas en 20 ciudades, donde presta servicios a más de 600 clientes y más de 15.000 empleados en servicios temporales. Puede encontrar más información sobre Manpower Colombia en la página local: [www.manpowergroupcolombia.co](http://www.manpowergroupcolombia.co)