



ManpowerGroup™

Contacto:
Irene Alvizurez
irene@zebracoworking.com

**BAJO EMBARGO HASTA EL MARTES 13 DE DICIEMBRE 2016 A LAS 12:01 A.M.
EST**

Se espera que las oportunidades para los buscadores de empleo guatemaltecos sean favorables, de acuerdo con la Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup para el primer trimestre 2017

Los planes de contratación aumentan por 7 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y por 1 punto porcentual en comparación anual.

- Una vez realizado el ajuste estacional, los empleadores en Guatemala reportan una Tendencia Neta de Empleo firme de +16%.
- Los buscadores de empleo pueden esperar un entorno de contratación favorable en las cinco regiones durante los próximos tres meses. Empleadores en la región Centro reportan las intenciones de contratación más fuertes para el 1Q 2017 con una favorable Tendencia Neta de Empleo de +19%.
- Desde una perspectiva global, la encuesta revela que empleadores en 40 de los 43 países y territorios tienen la intención de aumentar sus nóminas en márgenes variables durante el periodo de enero-marzo.
- Los pronósticos mejoran en 19 países, permanecen estables en 7 y disminuyen en 17 en comparación trimestral, mientras que en la anual mejoran en 21, se mantienen estables en 4 y se debilitan en 18. Las intenciones de contratación más fuertes para este primer trimestre se reportan en Taiwán, India y Japón, en ese orden. Las más débiles- y únicas negativas- se reportan en Brasil, nuevamente, y en Suiza.

GUATEMALA (13 de diciembre 2016) – De acuerdo con la Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup para el 1Q 2017 publicada hoy, empleadores en Guatemala reportan planes de contratación optimistas para el periodo enero-marzo. Con 22% de los empleadores esperando incrementar sus niveles de contratación, 6% anticipando una disminución, 70% que se van a mantener igual y 2% que no sabe, la Tendencia Neta de Empleo es de +16% una vez realizado el ajuste estacional. La encuesta revela un aumento en los prospectos de contratación por 7 puntos porcentuales en comparación trimestral y por 1 punto porcentual en comparación anual.

Empleadores en los seis sectores de industrias esperan aumentar sus niveles de contratación durante el trimestre entrante, las Expectativas incrementan por márgenes que varían en tres de los seis sectores en comparación con el pronóstico del cuarto trimestre del 2016, mientras que se mantienen estables en dos y disminuyen en uno. La

Tendencia Neta de Empleo más fuerte de +21% se reporta en el sector Manufactura. Comercio y Servicios reportan +15%, respectivamente. El pronóstico del sector Comercio permanece estable en comparación con el trimestre anterior y disminuye por 2 puntos porcentuales en comparación anual, mientras que la expectativa de Servicios incrementa considerablemente por 11 puntos porcentuales en comparación con 4Q 2016 y por 1 punto porcentual en comparación anual. Los empleadores de Comunicaciones & Transportes reportan +14% y los de Construcción +8%, mientras que Agricultura, Pesca, Minería y Extracción el pronóstico más débil de +7%.

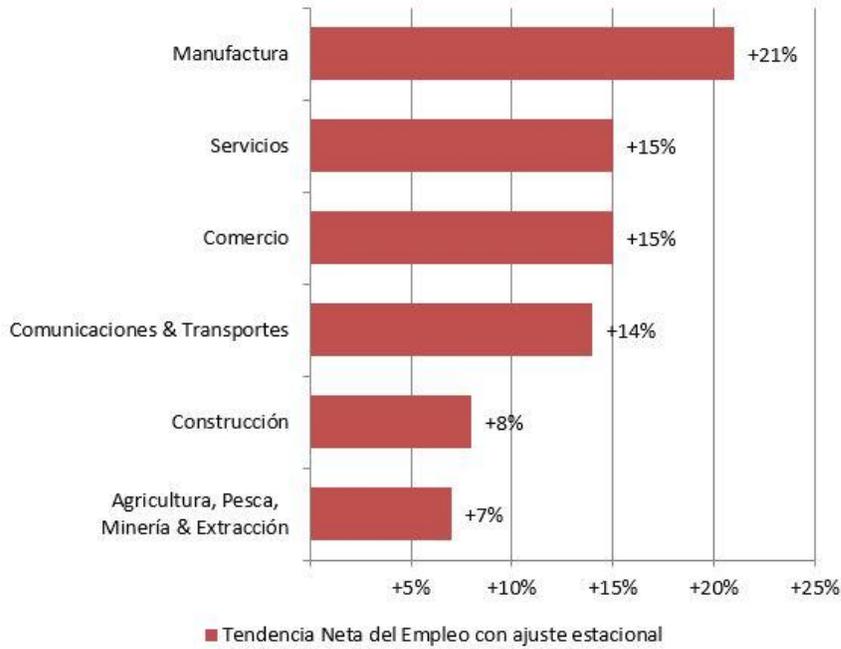
"La proyección favorable de expectativas de empleo con +16% para los primeros tres meses del 2017 se debe principalmente al arranque de operaciones de las empresas guatemaltecas. En especial, en los sectores Manufactura, Servicios y Comercio, ya que deben fortalecer sus plantillas laborales conforme a sus presupuestos. Es importante resaltar que no existe un crecimiento interanual importante, lo que nos indica que la economía se ha mantenido estable, sin picos relevantes de inversión que impacten la generación de empleo en contraste con 2016", afirmó Marco Penado, Gerente de País de ManpowerGroup Guatemala.

Empleadores en las cinco regiones pronostican un incremento en sus niveles de contratación durante 1Q 2017. El mercado laboral más fuerte lo anticipan los empleadores en el Centro, con una Tendencia Neta de Empleo de +19%. Empleadores en el Sur también anticipan estabilidad de contratación con +18%, mientras que la Tendencia para el Occidente es de +12%. Por otra parte, los empleadores en Oriente reportan una Tendencia cautelosamente optimista de +9%, mientras que el Norte refleja planes de contratación modestos +3%. En comparación trimestral los prospectos de contratación mejoran en cuatro de las cinco regiones, más notablemente por 15 puntos porcentuales en Occidente. Los planes de contratación son 7 puntos porcentuales más fuertes en el Centro y mejoran por 4 y 2 puntos porcentuales en el Sur y en el Norte, respectivamente. Sin embargo, los empleadores de Oriente reportan una disminución de 3 puntos porcentuales.

Se espera un incremento en los niveles de contratación en las cuatro categorías por tamaño de empresa durante el periodo enero-marzo. Los empleadores en las empresas grandes lideran las intenciones de contratación para los próximos tres meses con una próspera Tendencia Neta de Empleo de +34%, seguidas por los empleadores de las medianas empresas que reportan prospectos de +17%. Por otra parte, los pronósticos son de +10% para las micro-firmas y de +9% para las pequeñas.

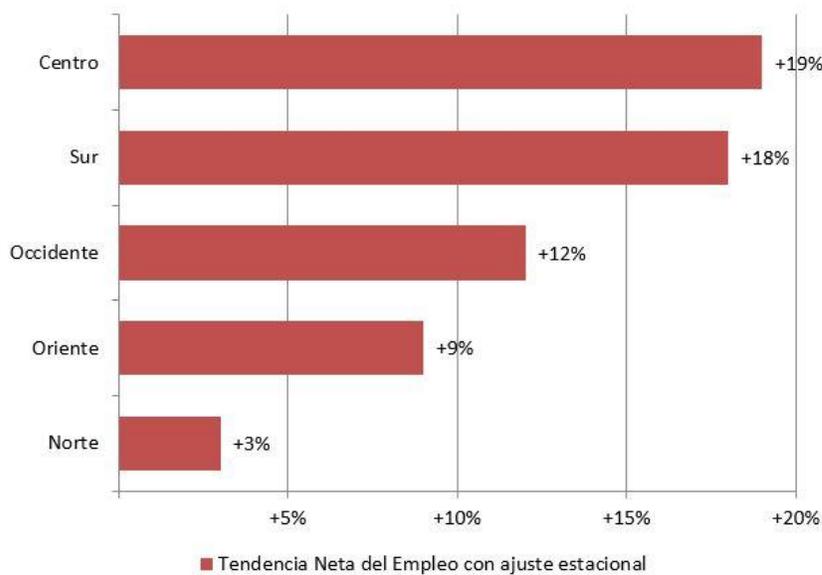
En el resto del mundo, los pronósticos para el primer trimestre son mayoritariamente positivos con empleadores en 40 de 43 países y territorios que esperan incrementar su plantilla laboral en márgenes que varían durante los próximos tres meses. Aun así, aunque la mayoría de las Tendencias de Empleo indican que las plantillas laborales crecerán en el periodo de enero-marzo, los resultados sugieren que la contratación procederá a un ritmo desigual. El pronóstico de contratación aumenta en 19 países y territorios en la comparación trimestral y permanece estable en 7, pero disminuye en 17. La tendencia se fortalece en 21 países y permanece sin cambios en 4 territorios en comparación anual, pero disminuye en 18. Las Tendencias Netas de Empleo más optimistas las reportan en Taiwán, India y Japón, en ese orden. Los planes de contratación más débiles – y únicos negativos- los reportan Brasil y Suiza.

Comparativo por Sector



Las oportunidades más fuertes para los buscadores de empleo en el primer trimestre se esperan en el sector Manufactura, donde los empleadores reportan una Tendencia Neta de Empleo de +21%.

Comparativo por Región



Los empleadores en la región Centro anticipan el paso de contratación más activo del primer trimestre, reportando una Tendencia Neta de Empleo de +19%.

Tendencia Neta de Empleo

A lo largo de este reporte, usamos el término “Tendencia Neta de Empleo” que se deriva de tomar el porcentaje de participantes que prevé un incremento de contrataciones, menos el porcentaje de participantes que prevén una disminución en sus plantillas laborales.

Las Tendencias Netas de Empleo para países y territorios que han acumulado al menos 17 trimestres de datos son reportadas con ajuste estacional a menos que se establezca de otro modo.

El ajuste estacional ha sido aplicado a los datos de todos los países excepto Finlandia. El ajuste estacional para este país será aplicado en cuanto se cuente con el histórico de datos requerido para dicho proceso. En el 2Q 08, se adoptó el método TRAM-SEATS para aplicar el ajuste estacional.

Acerca de ManpowerGroup

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) es el líder global de servicios y soluciones innovadoras de capital humano por casi 70 años. Como expertos en el mundo del trabajo, conectamos a más de 600,000 hombres y mujeres a un trabajo digno a través de un amplio rango de industrias. Por medio de nuestras marcas (Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions) ayudamos a más de 400,000 clientes en 80 países a mejorar el desempeño de su fuerza laboral, proporcionando soluciones integrales para encontrar, administrar y desarrollar al talento. En el 2016 ManpowerGroup fue nombrada una de las empresas más éticas del mundo por sexto año consecutivo y una de las empresas más admiradas por Fortune, lo que confirma nuestra posición como la marca más confiable y admirada en la industria. Descubre como ManpowerGroup hace humanamente posible triunfar en el mundo del trabajo en www.manpowergroup.com

ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica

Actualmente, con nuestros más de 45 años de servicio en la región México, Caribe y Centroamérica, contamos con más de 170,000 empleados temporales y permanentes, más de 1 millón de candidatos registrados, atendemos a más de 2,000 clientes mensuales y tenemos representación en más de 100 unidades de negocio con presencia en cada estado y país de la región (El Salvador, Costa Rica, Guatemala, Honduras, Panamá, Puerto Rico, Nicaragua y República Dominicana). Puedes encontrar más información sobre ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica en la página regional www.manpowergroup.com.mx