

Под стриктно ембарго до 00:01 GMT на 12 септември 2017 г.

Перспективите за наемане на нови служители в България през четвъртото тримесечие са най-силните в последните седем години според Обзорното изследване на ManpowerGroup за заетостта.

Работодателите от строителния и минния сектор отчитат най-оптимистичното нарастване на заетостта през следващите три месеца.

Гр. София, България, 12 септември 2017 г. – Работодателите в България отчитат най-силните намерения за наемане на нови служители от началото на Обзорното изследване на ManpowerGroup за заетостта преди седем години. От 620-те анкетирани работодатели 14 процента предвиждат да увеличат нивата на заетост през четвъртото тримесечие на годината и само пет процента от респондентите очакват да намалят работната сила. Осемдесет процента от работодателите не очакват промяна в плановете си за заетост и един процент не са сигурни относно намеренията си за наемане на служители. Коригирана спрямо сезонните колебания, нетната прогноза за заетостта¹ е благоприятна и има стойност от +14 процента, като остава стабилна на тримесечна база и се увеличава с три процентни пункта в сравнение със същия период на миналата година.

„Пазарът на труда в България продължава да показва стабилен растеж със значителни успехи във времето като най-силните перспективи за наемане през последните седем години и ниво на безработицата под 7 процента“, каза Надя Василева, управляващ директор на ManpowerGroup България. „Но докато пазарът на труда продължава да се свива, работодателите все по-често ни казват, че имат огромни трудности да намерят квалифицирани кандидати, особено работници, които или липсват, или предпочитат да намерят работа в чужбина. Всички ние се надяваме, че последните реформи в образователната система и държавните мерки за улесняване на вноса на служители от трети страни скоро ще доведат до положителни резултати. Междувременно компаниите трябва да осигурят дългосрочни програми за обучение и да се възползват максимално от това, което пазарът предлага в момента.“

Работодателите от всички 10 индустрии, включени в изследването, имат положителна прогноза, като тези от сектора на строителството (+24%), минното дело (+20%) и производството (+15%) отчитат най-силните намерения да наемат нови служители. Секторите „Финанси, застраховане, недвижими имоти и бизнес услуги“ и „Транспорт, складове и комуникации“ също отчитат добри перспективи за наемане с прогнози от съответно +13% и +12%, докато прогнозата на публичния и социален сектор и търговията на едро и дребно е +11%. В същото време работодателите от сектор „Електричество, газ и вода“ отчитат най-предпазливата прогноза от +6%.

В сравнение с предишното тримесечие намеренията за наемане на служители се увеличават в пет от 10-те индустриални сектора. Най-съществено е увеличението от 11 процентни пункта в сектор „Минно дело“, докато прогнозите за строителството и публичния и социален сектор се подобряват със съответно 7 и 5 процентни пункта. В същото време перспективите за наемане намаляват в четири сектора, в т.ч. „Земеделие, горско стопанство, лов и риболов“, който отчита спад от 7

¹ Нетната прогноза за заетостта се получава, като от процента на работодателите, които очакват увеличение на общия брой заети лица, се извади процентът на работодателите, които предвиждат намаляване на заетостта.

Под стриктно ембарго до 00:01 GMT на 12 септември 2017 г.

процентни пункта, и „Търговия на едро и дребно“, където работодателите споделят намаление от 3 процентни пункта.

	сезонно коригирани данни				
	Q4_16	Q3_17	Q4_17	Нетна прогноза за заетостта на тримесечна база – промяна на Q317 спрямо Q417	Нетна прогноза за заетостта на годишна база – промяна на Q416 спрямо Q417
ОБЗОРНО ИЗСЛЕДВАНЕ НА MANPOWERGROUP ЗА ЗАЕТОСТТА					
ОБЩО: БЪЛГАРИЯ	11	13	14	1	3
ЗЕМЕДЕЛИЕ, ЛОВ, ГОРСКО СТОПАНСТВО И РИБОЛОВ	15	15	8	7	-7
СТРОИТЕЛСТВО	14	17	24	7	10
ЕЛЕКТРИЧЕСТВО, ГАЗ И ВОДА	6	8	6	-2	0
ФИНАНСИ, ЗАСТРАХОВАНЕ, НЕДВИЖИМИ ИМОТИ И БИЗНЕС УСЛУГИ	15	14	13	-1	-2
ПРОИЗВОДСТВО	17	15	15	0	-2
МИННО ДЕЛО	-8	9	20	11	28
ПУБЛИЧЕН И СОЦИАЛЕН СЕКТОР	7	6	11	5	4
РЕСТОРАНТИ И ХОТЕЛИ	7	7	10	3	3
ТРАНСПОРТ, СКЛАДОВЕ И КОМУНИКАЦИИ	8	8	12	4	4
ТЪРГОВИЯ НА ЕДРО И ДРЕБНО	16	14	11	-3	-5

В допълнение работодателите от всички пет региона очакват да увеличат работната сила през следващото тримесечие. Пловдив отчита най-оптимистичната регионална прогноза от 18% - увеличение от 4 процентни пункта в сравнение с третото тримесечие на 2017 г. и с 5 процентни пункта спрямо същия период на миналата година. В същото време регионът на Русе отчита най-предпазливата прогноза от +8%.

	сезонно коригирани данни				
	Q4_16	Q3_17	Q4_17	Нетна прогноза за заетостта на тримесечна база – промяна на Q317 спрямо Q417	Нетна прогноза за заетостта на годишна база – промяна на Q416 спрямо Q417
ОБЗОРНО ИЗСЛЕДВАНЕ НА MANPOWERGROUP ЗА ЗАЕТОСТТА					
ОБЩО: БЪЛГАРИЯ	11	13	14	1	3
БУРГАС	6	11	12	1	6
ПЛОВДИВ	13	14	18	4	5
РУСЕ	11	9	8	-1	-3

Под стриктно ембарго до 00:01 GMT на 12 септември 2017 г.

СОФИЯ	13	10	13	3	0
ВАРНА	8	14	13	-1	5

Във всички четири категории предприятия се предвижда увеличение на числеността на персонала в периода октомври-декември. Големите работодатели споделят много силни намерения за наемане с нетна прогноза за заетостта от +32%. Средно големите компании очакват стабилен темп на наемане с прогноза от +13%, докато прогнозите на малките и микропредприятията са съответно +9% и +8%. Спрямо предходното тримесечие работодателите от големите компании отчитат подобрене от 6 процентни пункта, докато прогнозата на микропредприятията се увеличава с 2 процентни пункта. В същото време работодателите от средните по големина и малки предприятия споделят сравнително стабилни перспективи за наемане.

Можете да проучите резултатите на всички 43 държави, включени в изследването, с интерактивния инструмент на ManpowerGroup на <http://manpowergroupsolutions.com/DataExplorer/>.

###

За ManpowerGroup

ManpowerGroup® (NYSE:MAN) – водещата световна компания в областта на решенията за работната сила, помага на организациите да се преобразяват в един бързопроменящ се работен свят, като намира, оценява, развива и управлява талантите, които им дават възможност да победят. Ние разработваме новаторски решения за над 400,000 клиенти и намираме смислена и дългосрочна работа на повече от 3 милиона души с широк спектър от умения и в най-различни сектори. Нашето експертно семейство от брандове - Manpower®, Experis®, Right Management® и ManpowerGroup® Solutions, създава значително по-голяма стойност за кандидатите и клиентите в 80 държави и прави това вече близо 70 години. През 2017 г. за седма поредна година ManpowerGroup беше отличена като една от най-етичните компании в света, както и една от най-уважаваните фирми в класирането на списание Fortune, което затвърди позицията ни на марката, ползваща се с най-голямо доверие и уважение в бранша. Вижте как ManpowerGroup зарежда бъдещето на работата: www.manpowergroup.com.

За ManpowerGroup България

ManpowerGroup България е част от ManpowerGroup® и заема една от лидерските позиции на българския пазар в областта на временните и постоянни назначения, оценката и подбор на персонал, изнесените услуги в областта на човешките ресурси и индивидуалното кариерно консултиране. С офиси в София, Пловдив, Бургас и Варна ManpowerGroup България предоставя на организациите в страната палитра от ефективни решения в сферата на човешките ресурси от 10 години насам, работейки с компании от всички индустриални сектори. В Човешката ера, когато талантът замести достъпа до капитал като ключов различителен фактор за конкурентоспособност, ManpowerGroup България изгражда бранда си чрез своята богата база от таланти, осигурявайки на клиентите бърз достъп до хората, от които имат нужда. Създавайки силни връзки между организациите и талантите, ние помагаме на всички да постигнат повече, отколкото са мечтали, и по този начин зареждаме пазара на труда. www.manpower.bg

Контакт с медиите: Елица Винярчек, elitsa@arunapr.com, (+359) 899 030 362