

**Encuesta de
Expectativas de Empleo
ManpowerGroup
Colombia**

**Q2
2018**



ManpowerGroup™

Colombia

Expectativas de

Empleo

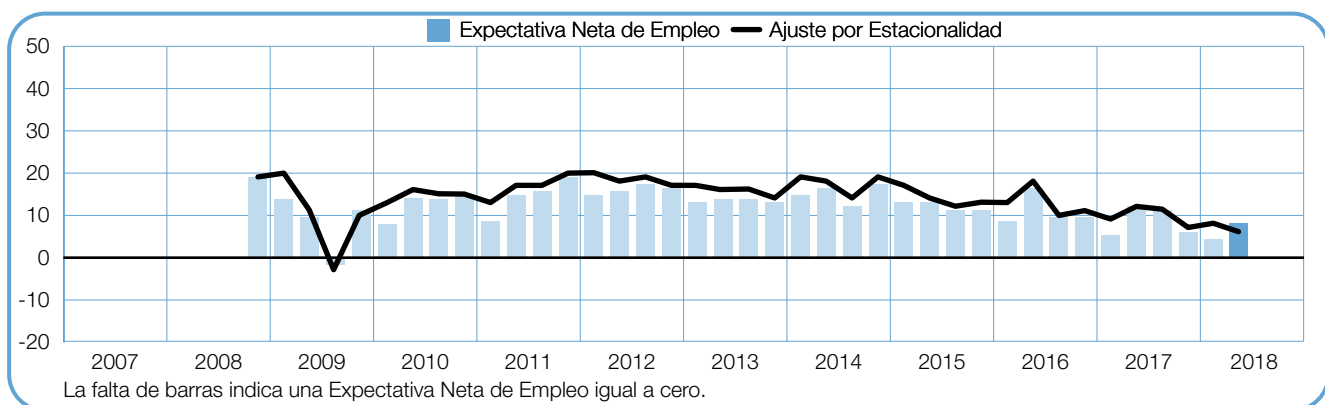
La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup para el segundo trimestre del 2017 se llevó a cabo entrevistando a 750 empleadores en Colombia. A ellos se les preguntó: “¿Cómo prevé usted que cambie el empleo en su lugar de trabajo en los tres meses que terminan en junio de 2018 en comparación con el trimestre actual?”

Contenidos

Expectativas de Empleo Colombia	1
Comparación según tamaños de empresas	
Comparaciones por región	
Comparaciones por sector	
Expectativas de Empleo Globales	13
Comparaciones internacionales – Américas	
Comparaciones internacionales – Asia Pacífico	
Comparaciones internacionales – EMEA	
Acerca de la Encuesta	29
Acerca de ManpowerGroup™	30

Expectativas de Empleo Colombia

	Aumento	Disminución	Sin Cambios	No Sabe	Expectativa Neta de Empleo	Ajustada por Estacionalidad
	%	%	%	%	%	%
Abr-Jun 2018	15	7	76	2	8	6
Ene-Mar 2018	15	10	74	1	5	8
Oct-Dic 2017	15	8	75	2	7	7
Jul-Sep 2017	18	5	75	2	13	11
Abr-Jun 2017	21	7	69	3	14	12



Los empleadores colombianos reportan planes modestos de contratación para el segundo trimestre del 2018. Mientras el 15% de empleadores espera incrementar su personal, el 7% anticipa un decrecimiento y el 76% no pronostica cambio alguno, lo que resulta en una Expectativa Neta de Empleo de +8%.

Una vez que los datos son ajustados por estacionalidad, para limpiarlos de los factores propios de la época del año, la expectativa se ubica en +6%. Es la intención de contratación más débil reportada en más de 8 años, decayendo en 2 y en 6 puntos porcentuales trimestre a trimestre y año a año, respectivamente.

A lo largo de este reporte utilizamos el término "Expectativa Neta de Empleo". Esta cifra se calcula tomando el porcentaje de empleadores que prevé aumentar empleos y restándole el porcentaje de quienes piensan disminuirlos.

De aquí en adelante todos los datos mencionados en los comentarios tienen el ajuste por estacionalidad, a menos que se advierta lo contrario.

Comparación por tamaños de empresas

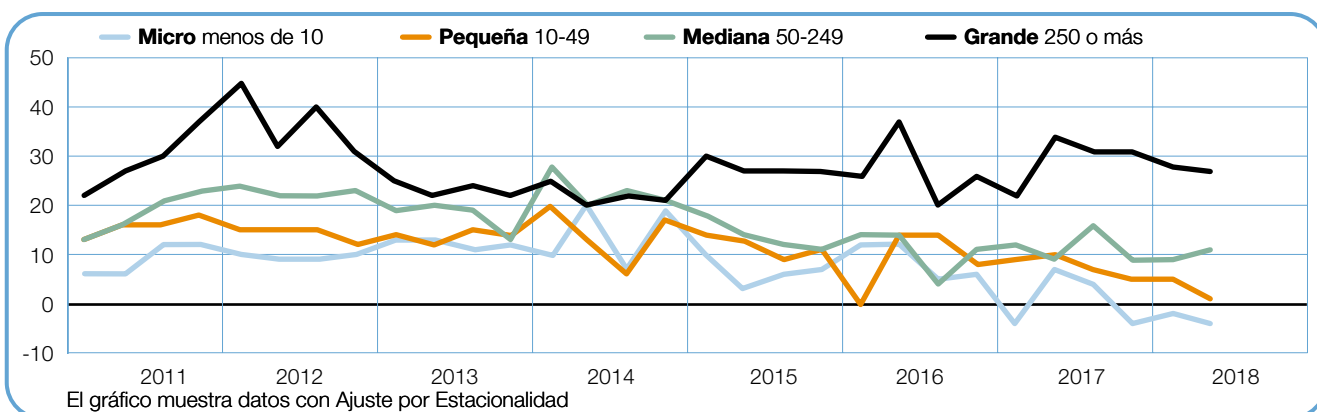
Las empresas participantes en la encuesta se clasifican en uno de los cuatro tamaños de organización: microempresas, con menos de 10 empleados; pequeñas empresas, con de 10 a 49 empleados; empresas medianas, con entre 50 y 249 empleados, y grandes empresas, con 250 o más empleados.

Se pronostica que los niveles de personal crecerán en tres de las cuatro categorías de tamaño de organizaciones durante el próximo trimestre. Las empresas grandes reportan un optimista plan de contratación, con una Expectativa de Empleo Neta de +27%. Los empleadores medianos prevén aumentos respetables de sus nóminas con una perspectiva de +11%, mientras que los empleadores pequeños informan una perspectiva cautelosa de +1%. Las microempresas, por su lado, esperan reducir personal, de acuerdo con una Expectativa Neta de Empleo de -4%.

Cuando se compara con el trimestre anterior, la confianza para contratar disminuye en 4 y 2 puntos porcentuales para las empresas pequeñas y micro, respectivamente, pero aumenta en 2 puntos porcentuales para los empleadores de empresas medianas. En la categoría de las empresas grandes, la confianza de contratación permanece relativamente estable.

Las microempresas reportan una considerable disminución de 11 puntos porcentuales cuando se comparan con su Expectativa Neta de Empleo del año pasado, y también hay disminución de las expectativas en 9 y 7 puntos porcentuales para las pequeñas y grandes, respectivamente. Sin embargo, las empresas medianas reportan un ligero aumento de 2 puntos porcentuales.

Tamaño de Empresa	Aumento	Disminución	Sin Cambios	No Sabe	Expectativa Neta de Empleo	Ajustada por Estacionalidad
	%	%	%	%	%	%
Micro menos de 10	6	8	83	3	-2	-4
Pequeña 10-49	10	8	81	1	2	1
Mediana 50-249	18	5	75	2	13	11
Grande 250 o más	34	3	58	5	31	27



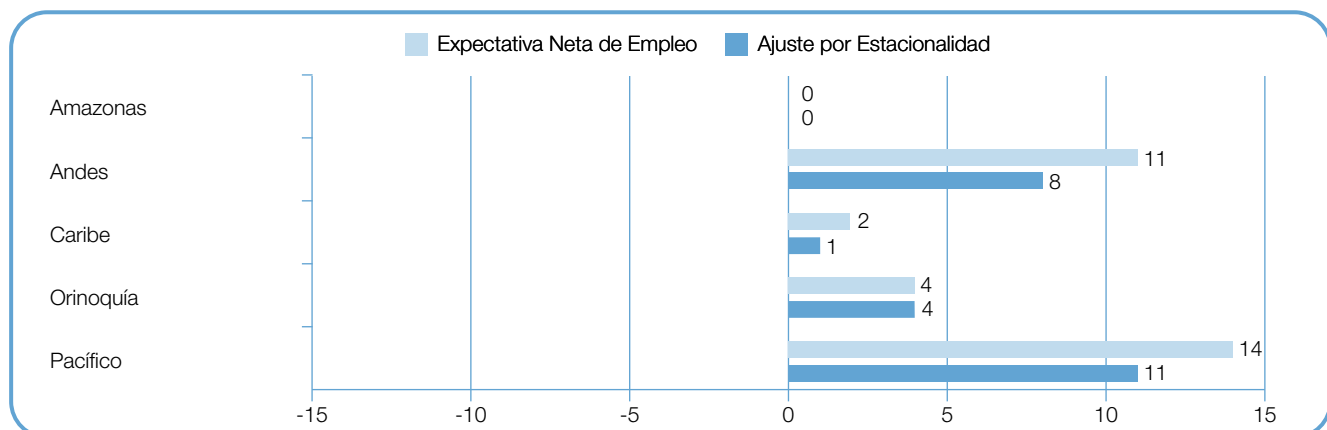
Comparaciones por región

Se pronostican crecimientos en la confianza para contratar en 4 de las 5 regiones durante el 2 trimestre del 2018. El mercado laboral más fuerte está en el Pacífico, con una Expectativa Neta de Empleo del +11%. Entretanto, los empleadores de la región Andina reportan intenciones de contratación moderadas, con una perspectiva de +8%, mientras que las expectativas en la Orinoquía y el Caribe son de +4% y +1%, respectivamente. Mientras tanto, los empleadores del Amazonas pronostican un mercado laboral plano, con una expectativa de 0%.

Las intenciones de contratación son más débiles en 3 de las 5 regiones al compararlas con el trimestre anterior. Las disminuciones más notables son de 4 y 3 puntos porcentuales, reportadas en las regiones Caribe y Andina, respectivamente, mientras que la expectativa

en la Orinoquía disminuye en 2 puntos porcentuales. Sin embargo, los planes de contratación incrementan en 5 y 2 puntos porcentuales en la región Pacífica y Amazonas, respectivamente.

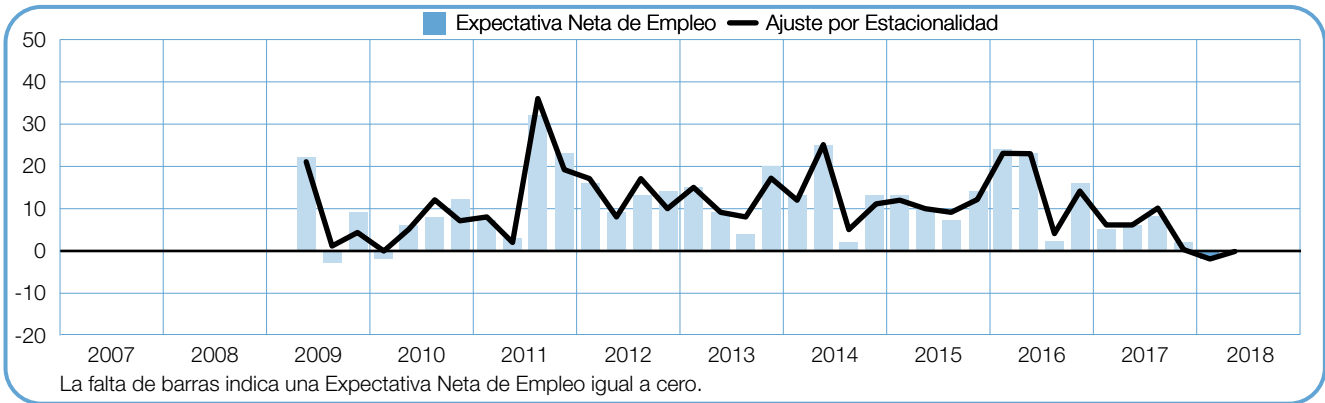
En comparación con hace un año, los empleadores reportan planes de contratación más débiles en 4 de las 5 regiones. Una considerable disminución de 20 puntos porcentuales es reportada por los empleadores del Caribe. Por otro lado, los empleadores de la región Amazónica reportaron una disminución de 6 puntos porcentuales, mientras que la expectativa es de 4 y 3 puntos porcentuales menos en las regiones Andina y Pacífico, respectivamente. Por otra parte, en la Orinoquía los empleadores reportan un leve incremento de 2 puntos porcentuales.



0 (0)%

Amazonas

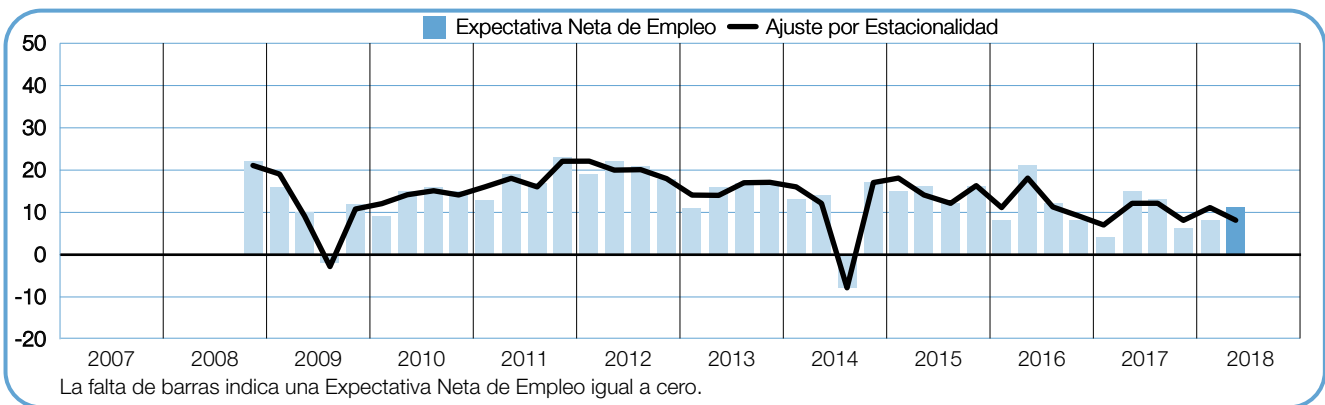
Quienes buscan empleo pueden esperar una actividad prácticamente nula en cuanto a contratación en el siguiente trimestre, de acuerdo con los empleadores encuestados. En la región se reporta una Expectativa Neta de Empleo de 0%. Los planes de contratación se incrementan en 2 puntos porcentuales cuando se comparan con los del trimestre anterior, pero son 6 puntos porcentuales menores que los del segundo trimestre del 2017.



+11 (+8)%

Andes

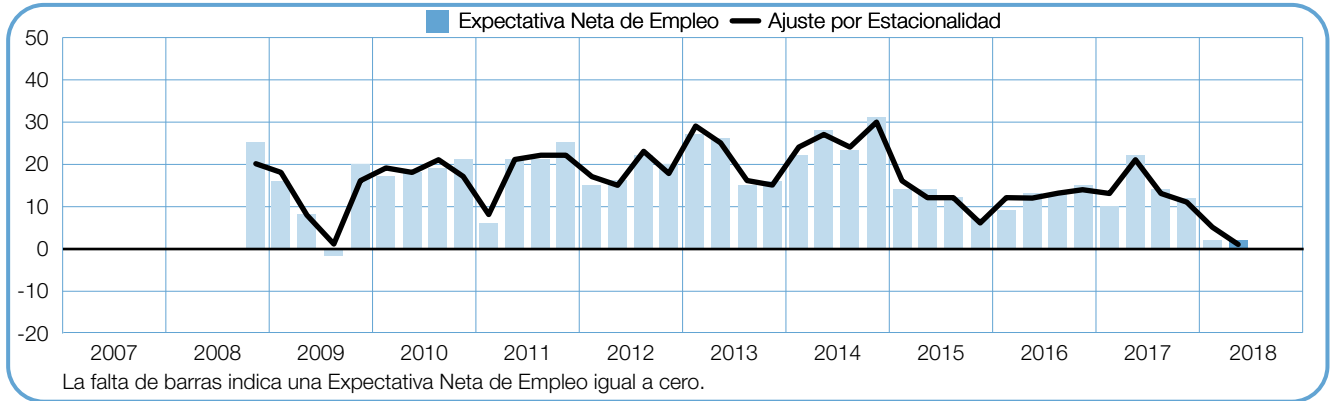
Los empleadores anticipan aumentos de contrataciones entre abril y junio, con una Expectativa de Empleo Neta de +8%. Sin embargo, las intenciones de contratación disminuyen en 3 puntos porcentuales cuando se comparan con el trimestre pasado, y son 4 puntos porcentuales menores que las de hace un año.



+2 (+1)%

Caribe

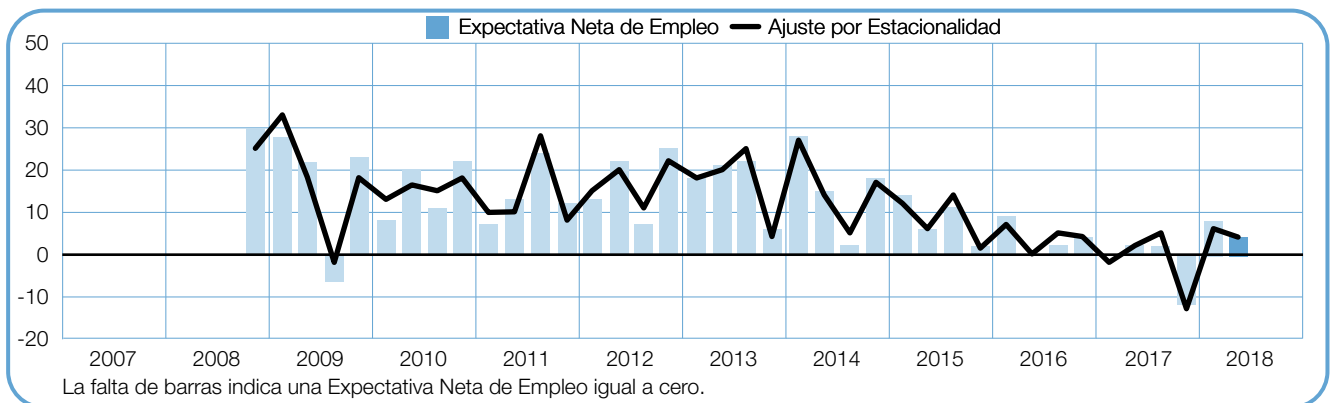
La Expectativa Neta de Empleo arrojó un cauteloso +1% para el siguiente trimestre, es decir, el pronóstico más débil desde que la encuesta comenzó hace más de 9 años. Las intenciones de contratación disminuyeron 4 puntos porcentuales trimestre a trimestre, y 20 puntos porcentuales año a año.



+4 (+4)%

Orinoquía

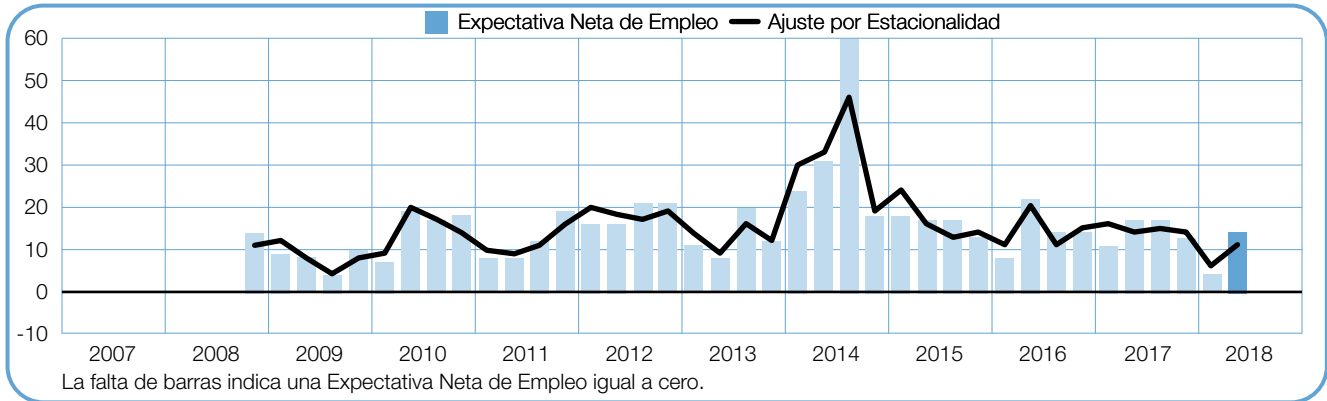
En los próximos 3 meses se espera un ritmo de contratación tranquilo, con los empleadores reportando una Expectativa de Empleo Neta de +4%. Los planes de contratación son 2 puntos porcentuales menos que los del trimestre anterior, pero también 2 puntos porcentuales mayores año a año.



+14 (+11)%

Pacífico

Los empleadores pronostican un aumento de las contrataciones en el segundo trimestre del 2018, con una Expectativa de Empleo Neta de +11%. Las intenciones de contratación aumentan en 5 puntos porcentuales trimestre a trimestre, pero disminuye en 3 puntos porcentuales cuando se comparan con las del año pasado.



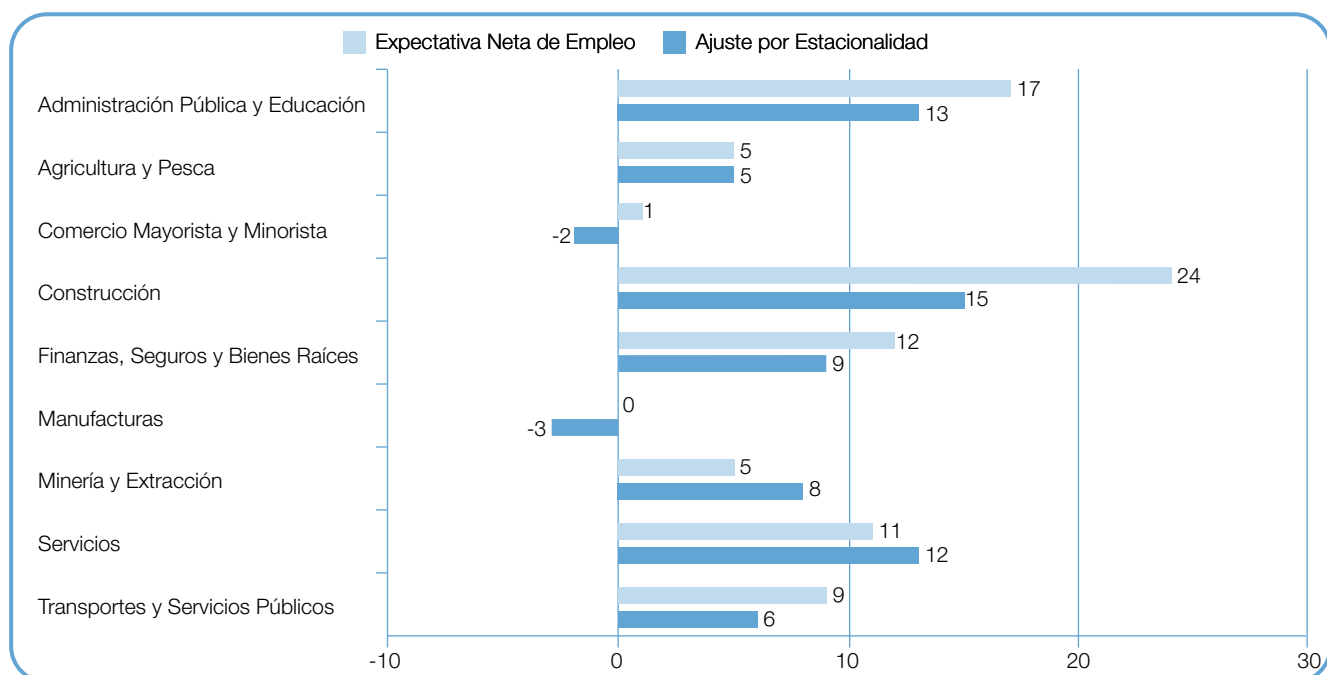
Comparaciones por sector

En 7 de los 9 sectores los empleadores esperan que en el próximo trimestre aumente el nivel de contrataciones de personal. El mercado laboral más fuerte en cuanto a Expectativa Neta de Empleo es el del sector de la Construcción, con +15%. Le siguen Administración Pública y Educación (13%) y el sector Servicios (12%). Se esperan oportunidades de contratación en Finanzas, Seguros y Bienes Raíces, donde la Expectativa Neta de Empleo es de +9% y en el sector minero (+8%). Sin embargo, los empleadores encuestados en dos de los sectores pronostican disminución de personal, con Expectativas de Empleo de -3% y -2% en Manufacturas y en Comercio Minorista y Mayorista.

Trimestre a trimestre, la expectativa disminuye en 5 de los 9 sectores. El declive más notable es de 11 puntos porcentuales en el sector manufacturero. En Agricultura y Pesca los empleadores reportan una disminución de 5 puntos porcentuales y también hay disminuciones de

2 puntos porcentuales en los sectores de Construcción y de Minería. Mientras tanto, los aumentos más notables en la confianza para generar nuevos empleos ocurren en 3 sectores, con 6 puntos porcentuales en Administración Pública y Educación, y en 3 puntos porcentuales en Finanzas, Seguros y Bienes Raíces.

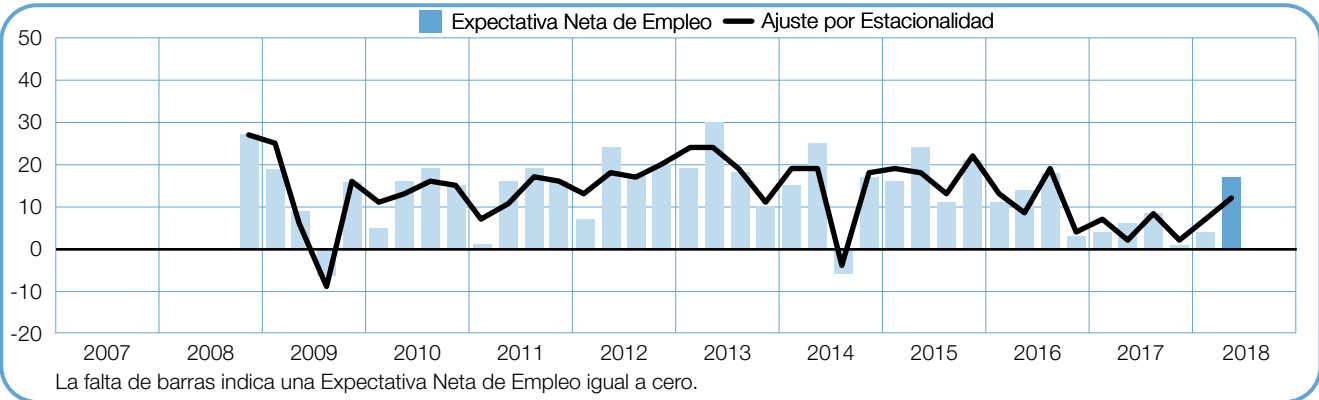
En 7 de los 9 sectores se reporta mayor debilidad en las contrataciones en comparación con el del año pasado. Se ve una considerable disminución de 18 puntos porcentuales para el sector manufacturero, mientras que Finanzas, Seguros y Bienes Raíces reporta un declive de 10%. Por otro lado, las expectativas son 9 puntos porcentuales más débiles en Agricultura y Pesca y en el sector del Comercio Minorista y Mayorista, mientras que en Transportes y Servicios Públicos se espera un aumento de 7 puntos porcentuales, y se prevé un aumento de 11% en Administración Pública y Educación.



+17 (+13)%

Administración Pública y Educación

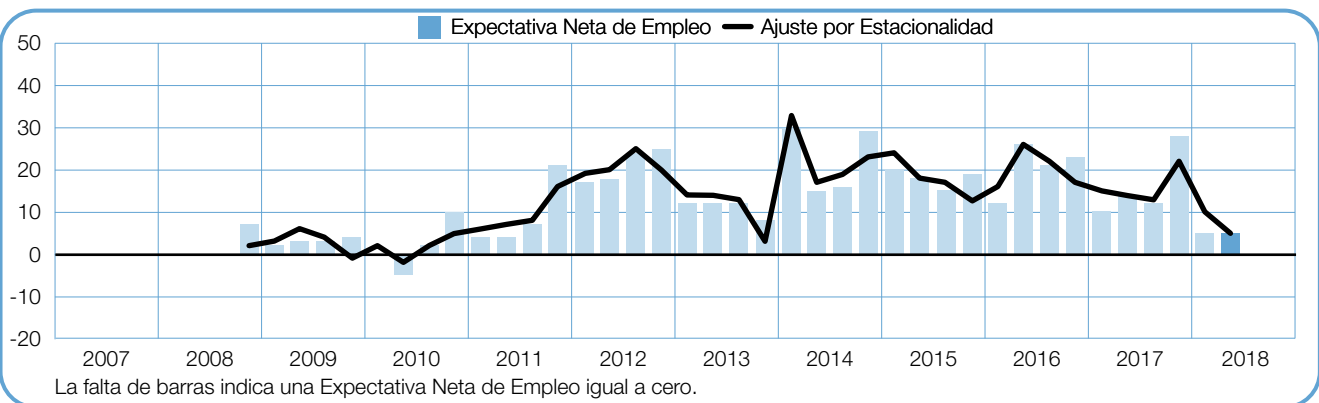
En este sector hay un optimismo importante en el país para el segundo trimestre del 2018, de acuerdo con la Expectativa Neta de Empleo de +13%. Las perspectivas de contratación son de 6 puntos porcentuales más cuando se comparan con las del trimestre anterior, y aumentan en 11 puntos porcentuales en comparación con el segundo trimestre del 2017.



+5 (+5)%

Agricultura y Pesca

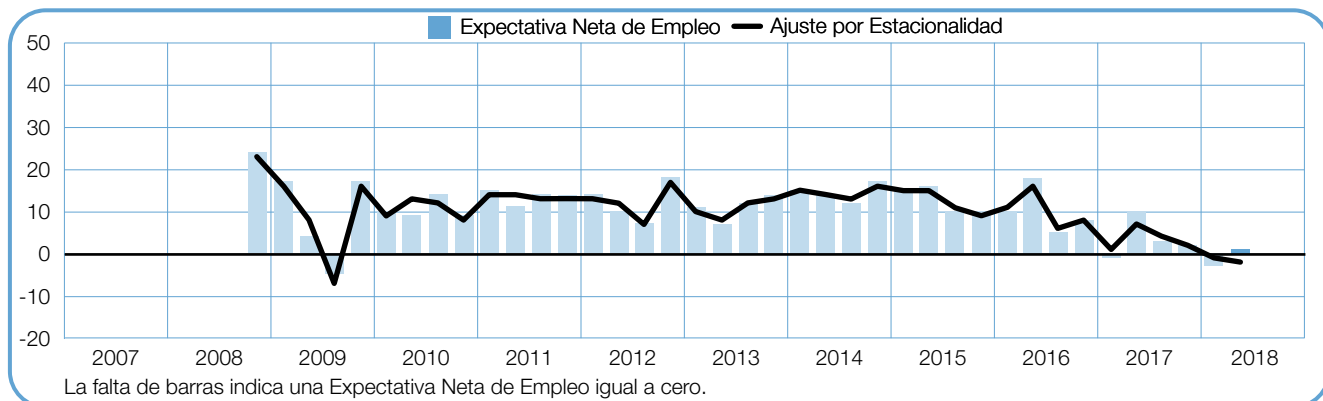
Con una Expectativa Neta de Empleo de 5% para el próximo trimestre, los empleadores prevén el ritmo de contratación más débil en más de 4 años. Las intenciones de contratación disminuyen en 5 puntos porcentuales cuando son comparadas con las del trimestre anterior, y en 9 puntos porcentuales cuando se comparan con las del segundo trimestre del 2017.



+1 (-2)%

Comercio Mayorista y Minorista

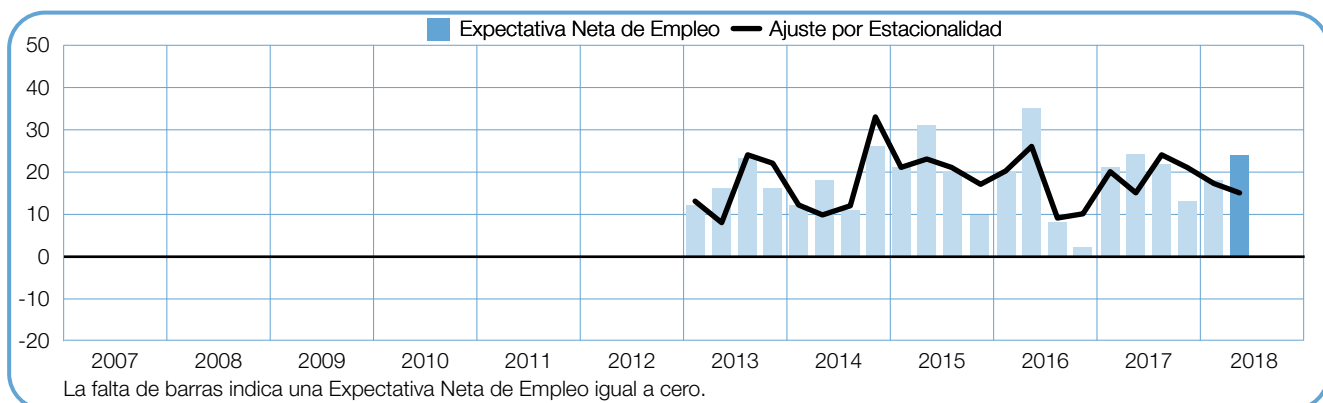
Este sector reporta sus más débiles intenciones de contratación en más de 8 años para el segundo trimestre del 2018. La Expectativa Neta de Empleo es de -2%, es decir, se mantiene relativamente estable trimestre a trimestre, pero disminuye en 9 puntos porcentuales en comparación con el año pasado



+24 (+15)%

Construcción

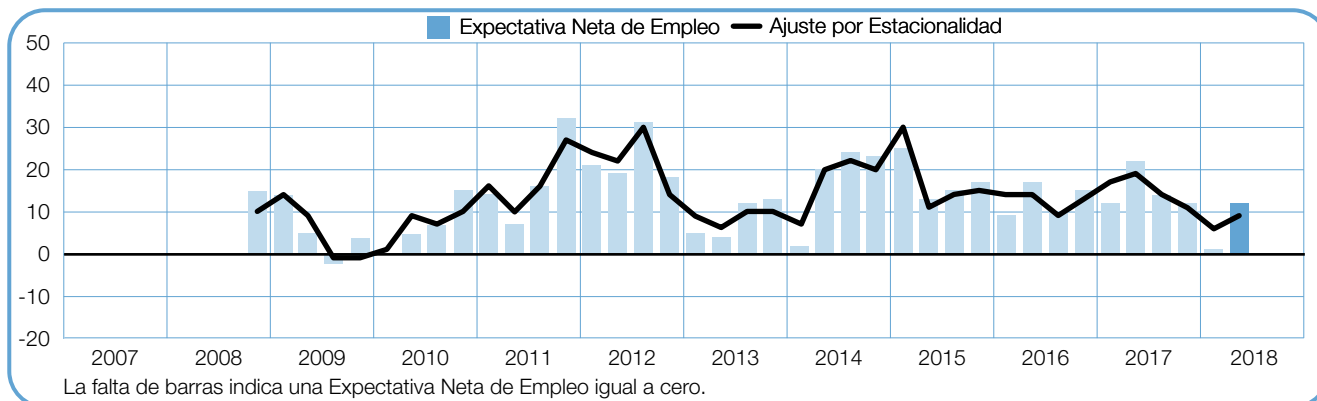
Los empleadores reportan una Expectativa Neta de Empleo que expresa un ritmo positivo de contrataciones para los próximos 3 meses, con +15%. Los planes de contratación disminuyen en 2 puntos porcentuales trimestre a trimestre, pero no cambian si se comparan con los del año pasado.



+12 (+9)%

Finanzas, Seguros y Bienes Raíces

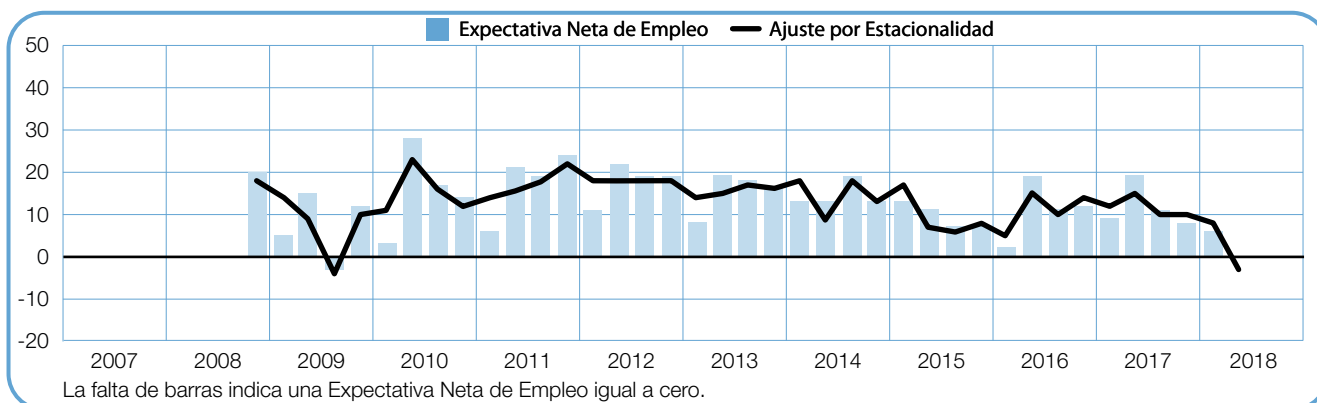
Hay cierto optimismo en cuanto a contrataciones entre abril y junio, de acuerdo con los empleadores de este sector, con una Expectativa Neta de Empleo de +9%. Las perspectivas de contratación aumentan en 3 puntos porcentuales en comparación con las del trimestre anterior, pero disminuyen 10 puntos porcentuales en comparación con el segundo trimestre del 2017.



0 (-3)%

Manufacturas

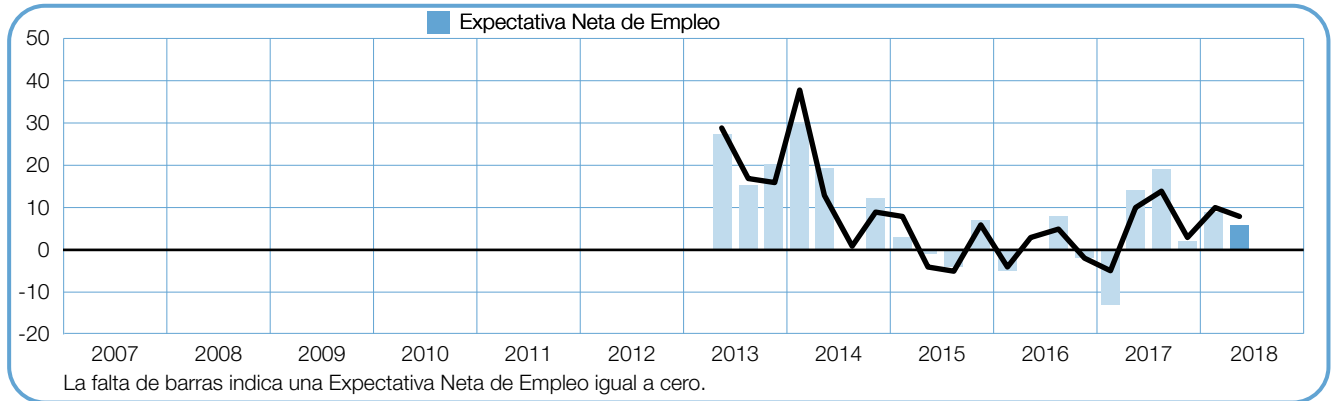
Los empleadores reportan -3% en la Expectativa Neta de Empleo, disminuyendo en 11 y 18 puntos porcentuales trimestre a trimestre y año tras año, respectivamente. Esta ha sido su Expectativa Neta de Empleo más débil en 8 años.



+5 (+8)%

Minería y Extracción

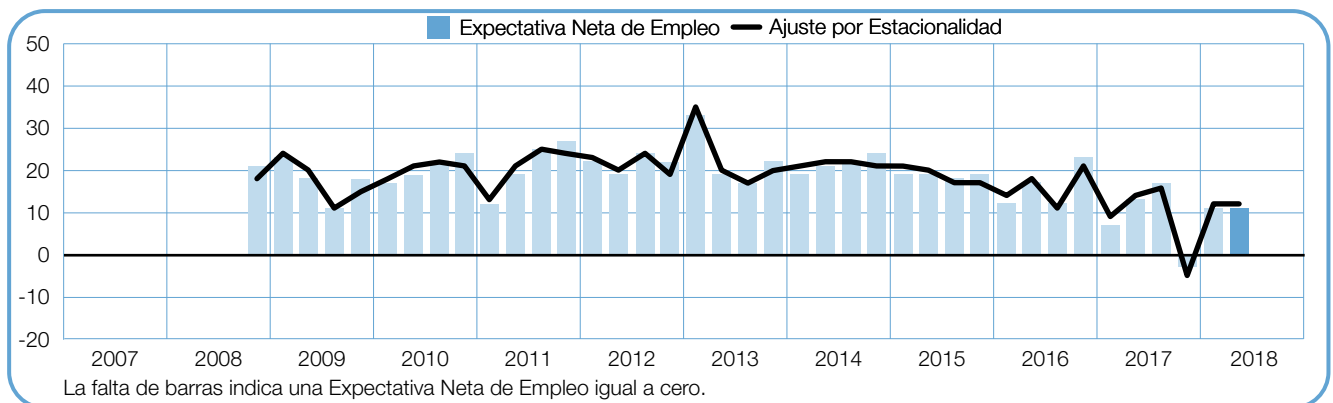
Una dinámica tímida en el periodo entre abril y junio es reportada por los empleadores, con la Expectativa Neta de Empleo de +8%. Sin embargo, los planes de contrataciones disminuyeron en 2 puntos porcentuales en comparación el trimestre y el año anterior.



+11 (+12)%

Servicios

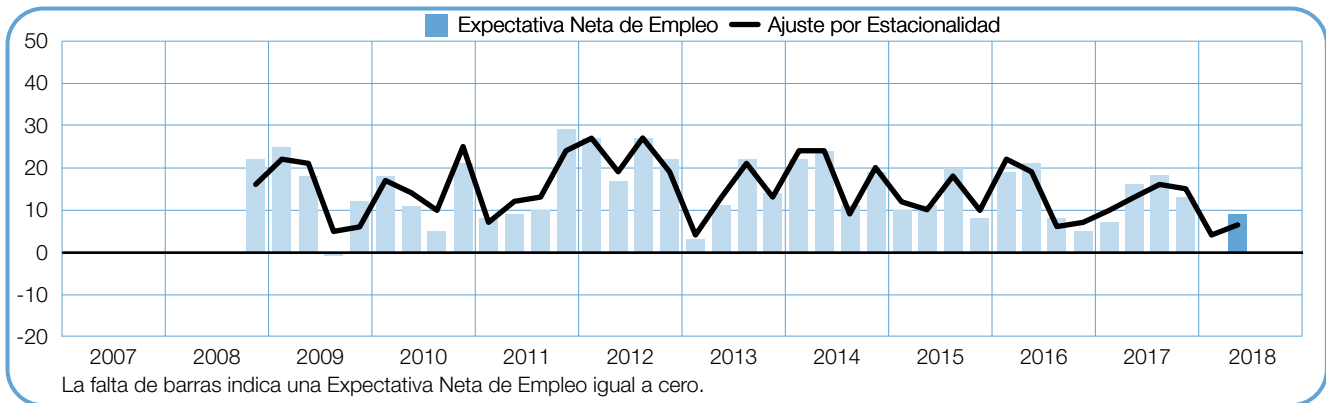
Se prevé que el ritmo de contratación continuará activo en los próximos 3 meses, con la Expectativa Neta de Empleo de +12% por segundo trimestre consecutivo. No obstante, las intenciones de contratación se debilitan en 2 puntos porcentuales cuando se comparan con las del año pasado.



+9 (+6)%

Transportes y Servicios Públicos

Con la Expectativa Neta de Empleo en +6%, los empleadores anticipan una actividad modesta de contratación durante el próximo trimestre. Los planes de contratación aumentan en 2 puntos porcentuales cuando se comparan con los del trimestre anterior, pero disminuyen en 7 puntos porcentuales en comparación con los del segundo trimestre del 2017.

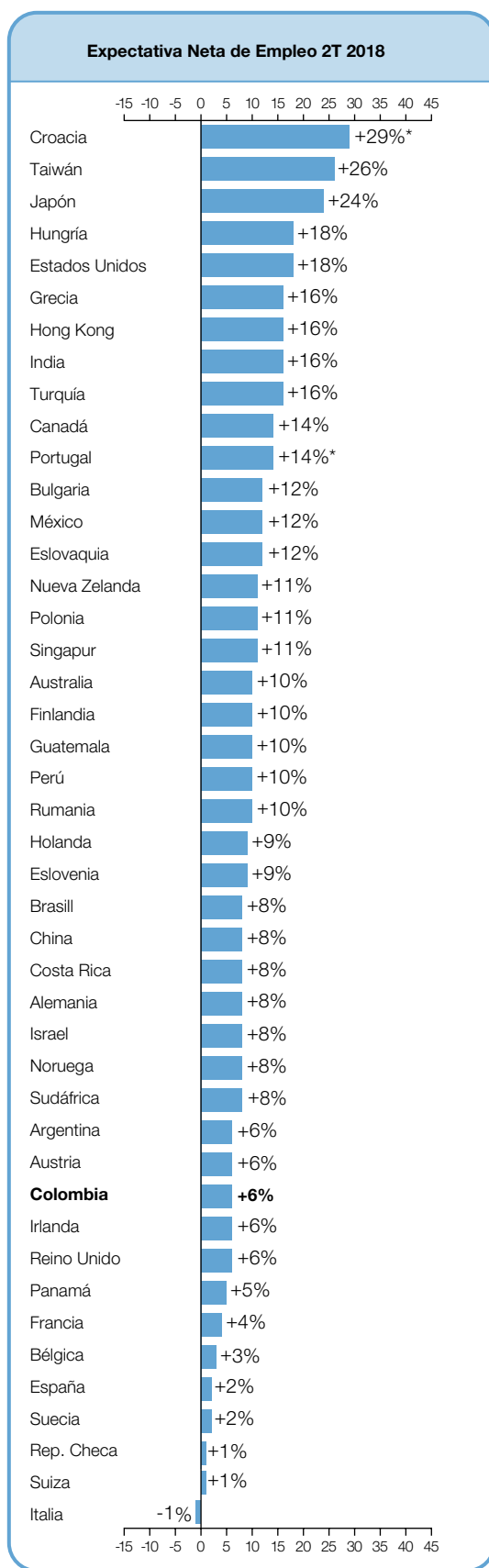


Expectativas de Empleo Globales

	2T 2018	Cambio trimestre a trimestre 1T 2018 a 2T 2018	Cambio año a año 2T 2017 a 2T 2018
	%		
Américas			
Argentina	7 (6) ¹	-2 (-1) ¹	1 (1) ¹
Brasil	10 (8) ¹	5 (2) ¹	10 (11) ¹
Canadá	17 (14) ¹	9 (2) ¹	7 (7) ¹
Colombia	8 (6)¹	3 (-2)¹	-6 (-6)¹
Estados Unidos	20 (18) ¹	4 (-1) ¹	1 (1) ¹
Costa Rica	10 (8) ¹	-10 (-9) ¹	-2 (-4) ¹
Guatemala	11 (10) ¹	0 (0) ¹	-3 (-3) ¹
México	14 (12) ¹	4 (0) ¹	0 (0) ¹
Panamá	6 (5) ¹	0 (-1) ¹	0 (-1) ¹
Perú	11 (10) ¹	0 (-2) ¹	-2 (-2) ¹

Asia Pacífico			
Australia	11 (10) ¹	-2 (-3) ¹	0 (0) ¹
China	8 (8) ¹	0 (0) ¹	4 (4) ¹
Hong Kong	16 (16) ¹	0 (0) ¹	2 (2) ¹
India	16 (16) ¹	-5 (-5) ¹	-2 (-2) ¹
Japón	30 (24) ¹	7 (0) ¹	0 (1) ¹
Nueva Zelanda	11 (11) ¹	-5 (-4) ¹	-3 (-3) ¹
Singapur	11 (11) ¹	2 (1) ¹	3 (3) ¹
Taiwán	27 (26) ¹	5 (1) ¹	3 (3) ¹

EMEA²			
Alemania	10 (8) ¹	7 (2) ¹	4 (2) ¹
Austria	8 (6) ¹	11 (6) ¹	1 (1) ¹
Bélgica	4 (3) ¹	2 (0) ¹	3 (3) ¹
Bulgaria	15 (12) ¹	6 (0) ¹	-5 (-1) ¹
Croacia	29	-	-
Eslovaquia	12 (12) ¹	3 (1) ¹	2 (2) ¹
Eslovenia	15 (9) ¹	2 (-6) ¹	-12 (-12) ¹
España	4 (2) ¹	1 (-3) ¹	-3 (-3) ¹
Finlandia	16 (10) ¹	12 (2) ¹	7 (6) ¹
Francia	4 (4) ¹	3 (2) ¹	3 (2) ¹
Grecia	21 (16) ¹	14 (3) ¹	7 (7) ¹
Holanda	10 (9) ¹	6 (5) ¹	5 (5) ¹
Hungría	21 (18) ¹	10 (5) ¹	1 (1) ¹
Irlanda	7 (6) ¹	4 (1) ¹	0 (0) ¹
Israel	10 (8) ¹	1 (-3) ¹	0 (0) ¹
Italia	1 (-1) ¹	2 (-1) ¹	1 (0) ¹
Noruega	9 (8) ¹	1 (0) ¹	2 (2) ¹
Polonia	15 (11) ¹	8 (0) ¹	2 (1) ¹
Portugal	14	1	4
Reino Unido	6 (6) ¹	2 (1) ¹	1 (1) ¹
Rep. Checa	2 (1) ¹	-1 (-3) ¹	-4 (-5) ¹
Rumania	16 (10) ¹	6 (-5) ¹	-9 (-8) ¹
Suecia	3 (2) ¹	-1 (-3) ¹	-1 (-1) ¹
Suiza	4 (1) ¹	3 (-2) ¹	1 (1) ¹
Turquía	23 (16) ¹	17 (3) ¹	9 (5) ¹
Sudáfrica	9 (8) ¹	2 (2) ¹	2 (2) ¹



1. El número entre paréntesis es la Expectativa Neta de Empleo ajustada para eliminar el impacto de las variaciones estacionales. Este indicador no está disponible para todos los países y territorios ya que, para obtenerlo, se necesitan como mínimo 17 trimestres de información.

2. EMEA – Europa, Oriente Medio y África.

* Dato no ajustado.

Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup

ManpowerGroup entrevistó a más de 59.000 responsables de empleo a lo largo de 43 países y territorios para determinar las perspectivas de contratación para el segundo trimestre de 2018. A todos los participantes se les preguntó: “¿Prevé usted que el nivel de empleo en su empresa (en la planta o sucursal en donde usted trabaja), se modificará en los tres meses que finalizarán a fines de marzo de 2018 en comparación con el trimestre actual?”.

De acuerdo con la encuesta, se esperan mejoras por diversos márgenes en 43 de los 44 países y territorios, durante el periodo abril-junio, incluyendo a Croacia, encuestada por primera vez, y cuyos empleadores reportan intenciones de contratación optimistas según información no ajustada por temporalidad. Cuando se comparan los pronósticos con los del primer trimestre, las intenciones de contratación mejoran en 17 países y territorios, declinan en 17 y permanecen sin cambios en nueve.** Se detecta un momentum en ascenso en comparación interanual, con pronósticos que mejoran en 25 de los 43 países y territorios, declinan en 13 y permanecen sin cambio en cinco.

Entre los países y territorios cuya información se encuentra ajustada por temporalidad, la confianza es más fuerte en Taiwán, Japón, Hungría y Estados Unidos, mientras que las intenciones de contratación más débiles se reportan en Italia, Republica Checa y Suiza.

Se observan algunos desarrollos notables en el pronóstico del segundo trimestre. La confianza de los empleadores brasileños ha mejorado de forma sostenida por cinco trimestres consecutivos, y el pronóstico cautamente optimista para el segundo trimestre de Brasil indica un progreso hacia una recuperación, luego de encuestas negativas que prevalecieron durante una buena parte del 2015 y todo el 2016. A su vez los empleadores finlandeses reportan su pronóstico más optimista desde que se lanzó la encuesta en 2012. Y los empleadores alemanes reportan sus planes de contratación más fuertes en seis años así como el pronóstico más fuerte para la industria de manufactura desde el cuarto trimestre de 2008.

A lo largo de la región de EMEA, (Europa, Medio Oriente y África) se esperan mejoras en 25 de los 26 países. Los planes de contratación mejoran en 13 países trimestralmente, se debilitan en ocho y permanecen sin cambios en cuatro. En comparación interanual, se esperan mejoras en 16 de los 25 países en los cuales existe información comparativa, declina

en seis y permanece sin cambios en tres. Basándose en información ajustada por estacionalidad, los empleadores de Hungría reportan los planes de contratación más optimistas para la región de EMEA. Contrariamente los empleadores italianos reportan los planes de contratación más débiles, así como el único pronóstico negativo dentro de todos los países y territorios que participan de la encuesta.

Los niveles de contratación se espera que crezcan en los ocho países y territorios de Asia Pacifico durante el periodo abril-junio, no obstante los pronósticos mejoran en solo dos países y territorios cuando se los compara con los tres primeros meses del año, declinan en tres y permanecen sin cambios en tres. Los planes de contratación mejoran en cinco países y territorios interanualmente, declinan en dos y permanecen sin cambios en uno. Los empleadores de Taiwán y Japón reportan los planes de contratación más optimistas a nivel regional, mientras que por tercer trimestre consecutivo las intenciones de contratación más débiles se reportan por parte de los empleadores de China continental.

Los empleadores en cada uno de los diez países encuestados en la región de América esperan diversos niveles de mejoras laborales para el próximo trimestre. Las encuestas mejoran en dos países, declinan en seis y permanecen sin cambios en dos en comparación trimestral. Interanualmente las perspectivas de contratación son más fuertes en cuatro países, declinan en cinco y permanecen sin cambio en una. Los empleadores de Estados Unidos, Canadá y México reportan los planes de contratación más optimistas de la región mientras que los empleadores de Panamá, Argentina y Colombia anticipan el crecimiento más débil de sus dotaciones.

Los resultados completos para cada uno de los 44 países y territorios incluidos en la encuesta de este trimestre, más las comparaciones regionales y globales pueden encontrarse en www.manpowergroup.com/meos. La próxima encuesta de Expectativa de Empleo de ManpowerGroup será lanzada el 12 de junio de 2018 detallando las expectativas de la actividad del Mercado laboral para el tercer trimestre de 2018.

* Comentario basado en información ajustada por estacionalidad donde se encuentre disponible. La información no se encuentra ajustada por estacionalidad en Croacia y Portugal

** Croacia participa en la encuesta por primera vez este trimestre y aún no cuenta con información sobre tendencias trimestrales o interanuales.

Comparaciones internacionales-Américas

Más de 23.000 empleadores de 10 países a lo largo de América del Norte, Central y del sur fueron entrevistados para el tercer trimestre. Se espera que las dotaciones crezcan en todos los países, pero hay diferencias marcadas a lo largo de la región.

Los empleadores de Estados Unidos reportan las intenciones de contratación más optimistas para el segundo trimestre y el pronóstico es relativamente estable comparado con los tres meses anteriores y el mismo periodo del año pasado. Una vez más se esperan mejoras en todos los sectores de la industria y regiones, y el ritmo de contratación más activo se espera para el sector de hospitalidad y ocio. También se pronostica un fuerte crecimiento en los sectores de servicios profesionales y en el de comercio minorista y mayorista.

Se espera que crezcan las oportunidades laborales en Canadá, donde la confianza de los empleadores es la más fuerte que se reporta desde el cuarto trimestre de 2011. Las encuestas son positivas a lo largo de todos los sectores industriales y regiones, con uno de cada cinco empleadores encuestados planificando incrementar sus dotaciones durante el trimestre de abril a junio. Los empleadores en el sector de la administración pública y en Quebec reportan las intenciones de contratación más fuertes.

Los empleadores mexicanos continúan pronosticando mejoras para los próximos meses, con incrementos en las dotaciones proyectados en todos los sectores industriales y regiones. Los empleadores del sector de transporte y comunicaciones esperan las mayores mejoras y el pronóstico del sector es moderadamente más fuerte en las comparaciones tanto trimestral como interanual.

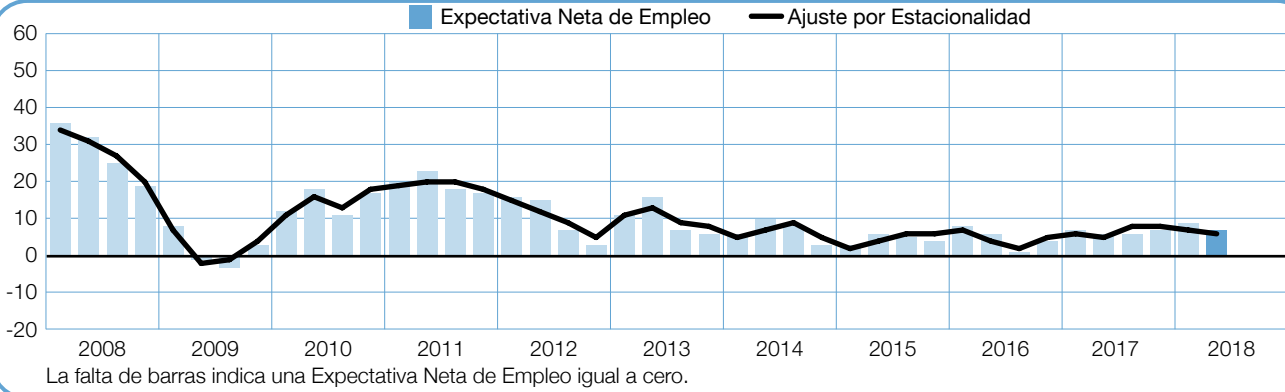
A lo largo de América Central se reportan intenciones de contratación más modestas. Se espera que las oportunidades de contratación de Guatemala permanezcan favorables, particularmente en el sector de la Construcción, donde los empleadores reportan sus planes de contratación más fuertes desde el tercer trimestre de 2014. A su vez, la encuesta en Costa Rica se debilita considerablemente desde hace tres meses atrás, pero los empleadores aun anticipan algunas mejoras en la contratación a lo largo de todos los sectores industriales. La encuesta más conservadora de la región se reporta por parte de

Panamá, donde las intenciones de contratación siguen siendo positivas a lo largo de todos los sectores pero descienden debido al pronóstico más débil reportado por parte del sector de transporte y comunicaciones desde que la encuesta se inició en el segundo trimestre de 2010.

Las encuestas son mixtas en Sudamérica. Se esperan diferentes niveles de oportunidades laborales en todos los países. La confianza de los empleadores se atenúa en Perú en comparación con el trimestre pasado y con el mismo periodo del año anterior. Las mayores mejoras se esperan en el sector de finanzas, seguros y bienes raíces. El pronóstico de Colombia también declina en las comparaciones trimestral e interanual, pero los empleadores continúan anticipando mejoras en sus dotaciones, particularmente en el sector de la construcción, donde tres de cada diez empleadores planean contratar en el próximo trimestre. El pronóstico de Argentina sigue siendo modesto, pero los empleadores reportan intenciones de contratación positivas en cada uno de los nueve sectores de la industria. A su vez, la confianza de los empleadores de Brasil continúa ganando tracción. Los planes de contratación han mejorado de forma sostenida por cinco trimestres consecutivos y el pronóstico es hoy el más fuerte desde el cuarto trimestre de 2014.

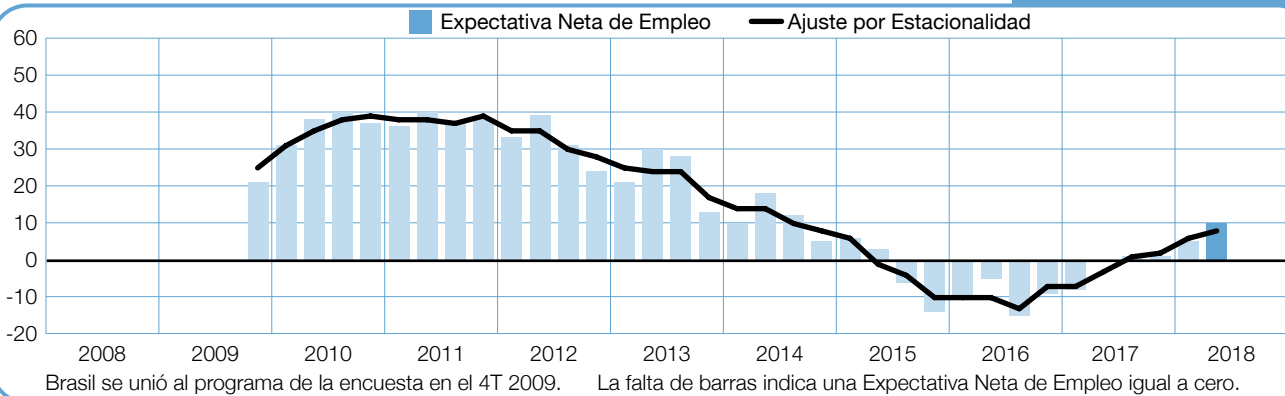
Argentina

+7 (+6)%



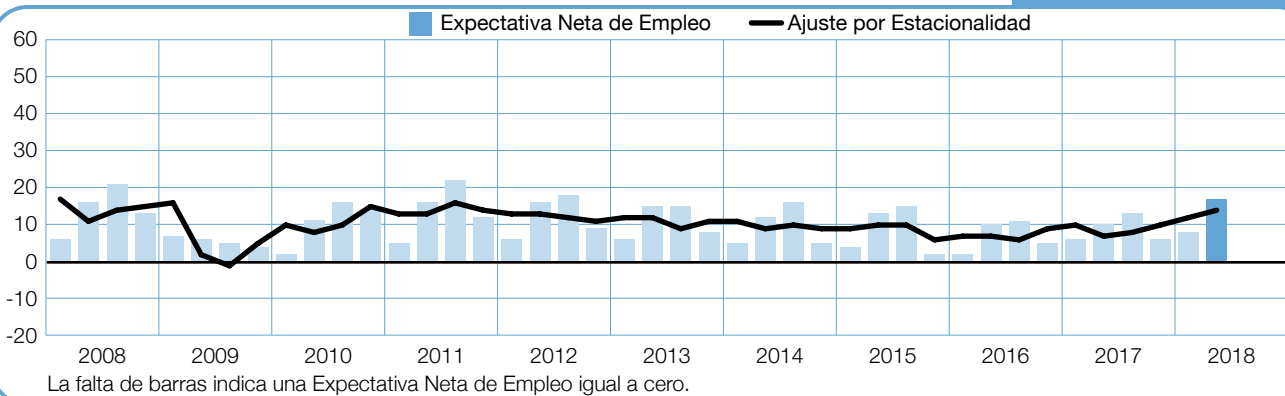
Brasil

+10 (+8)%



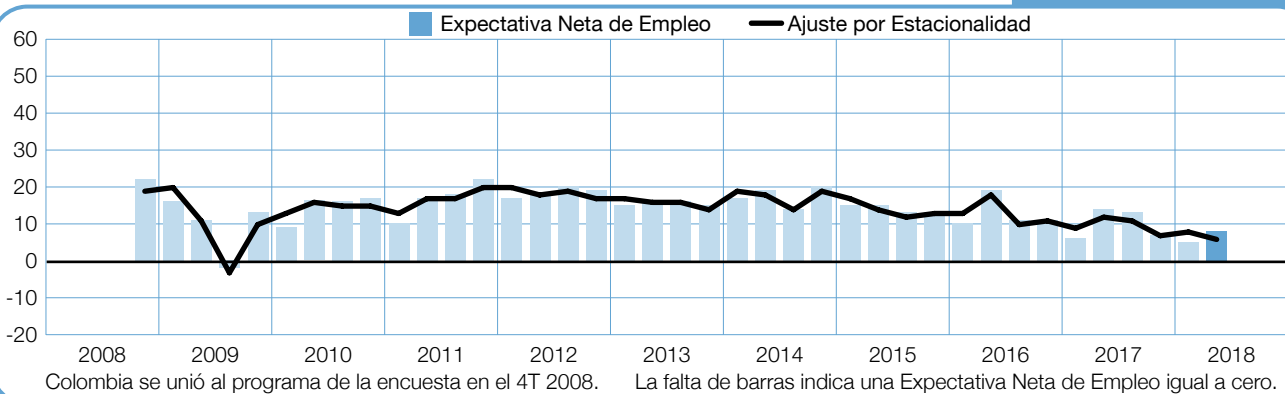
Canadá

+17 (+14)%



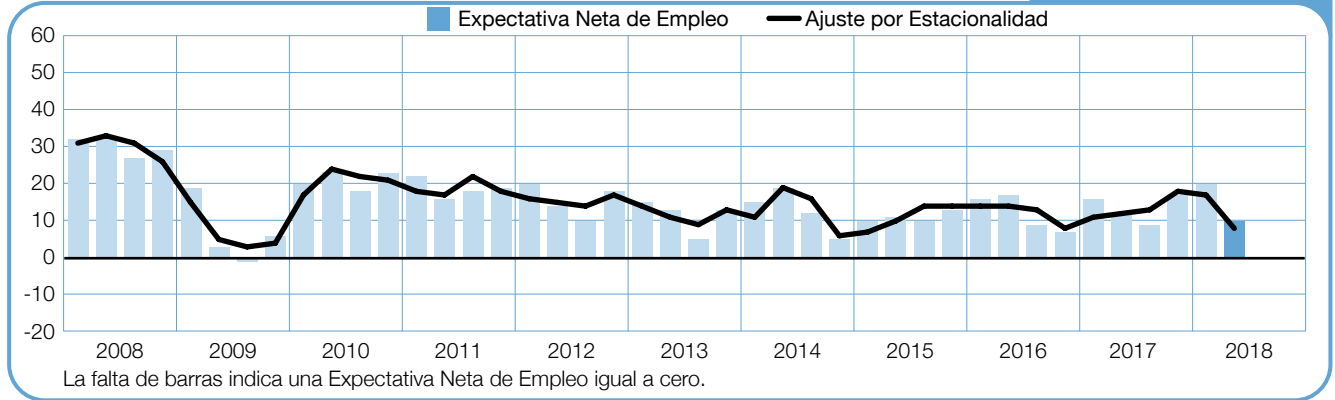
Colombia

+8 (+6)%



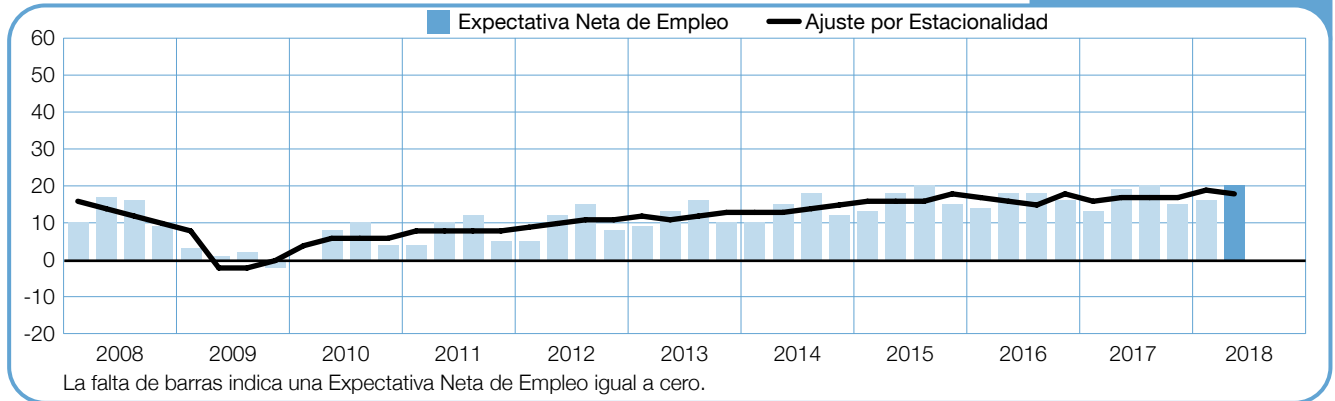
Costa Rica

+10 (+8)%



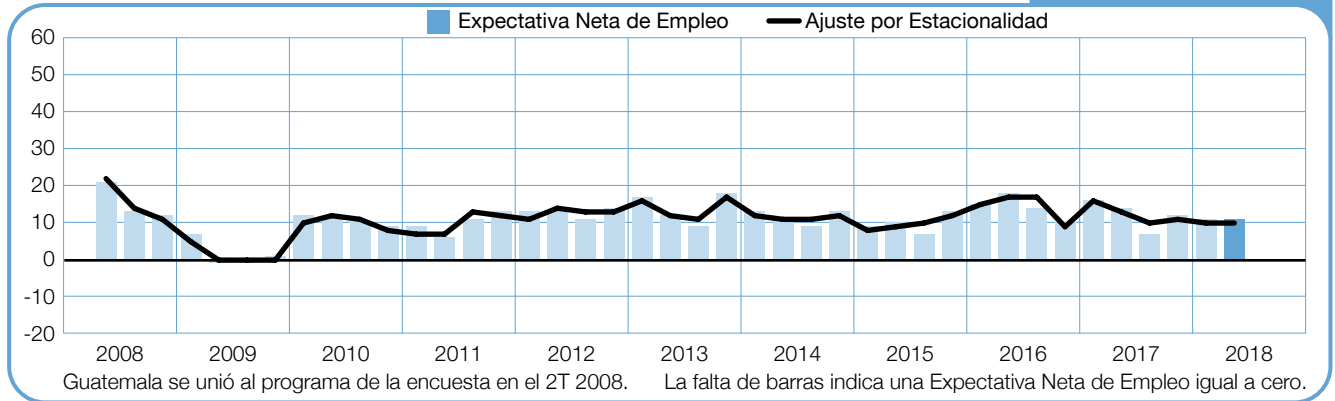
Estados Unidos

+20 (+18)%



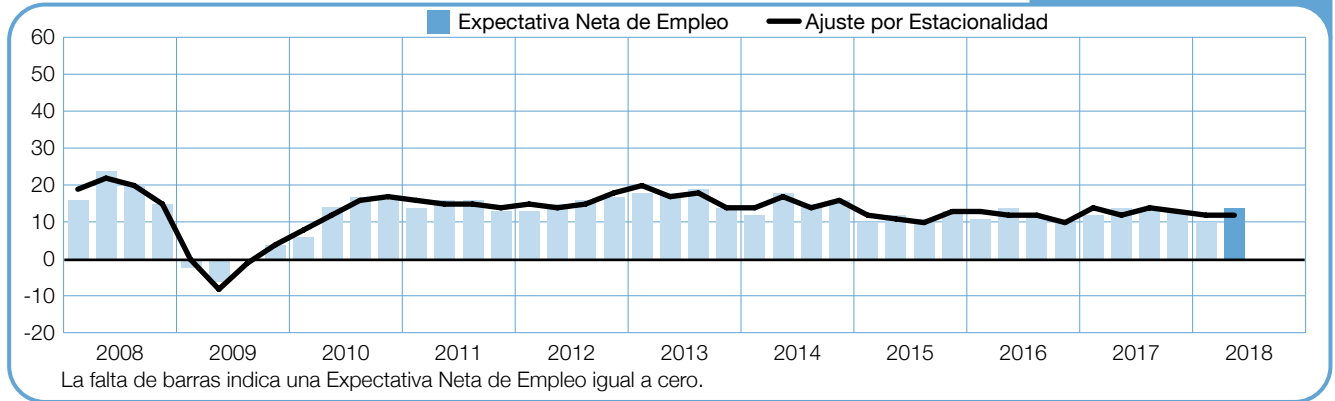
Guatemala

+11 (+10)%



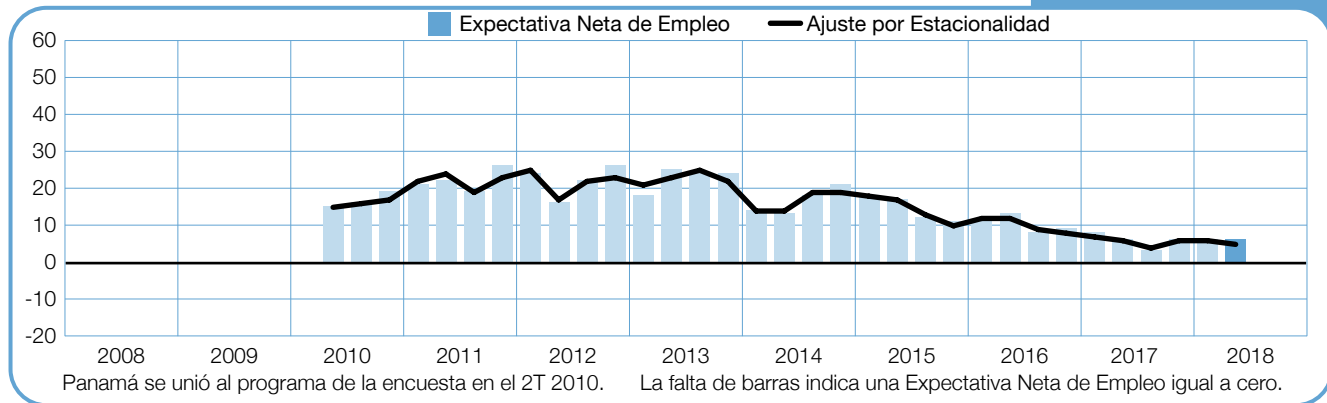
México

+14 (+12)%



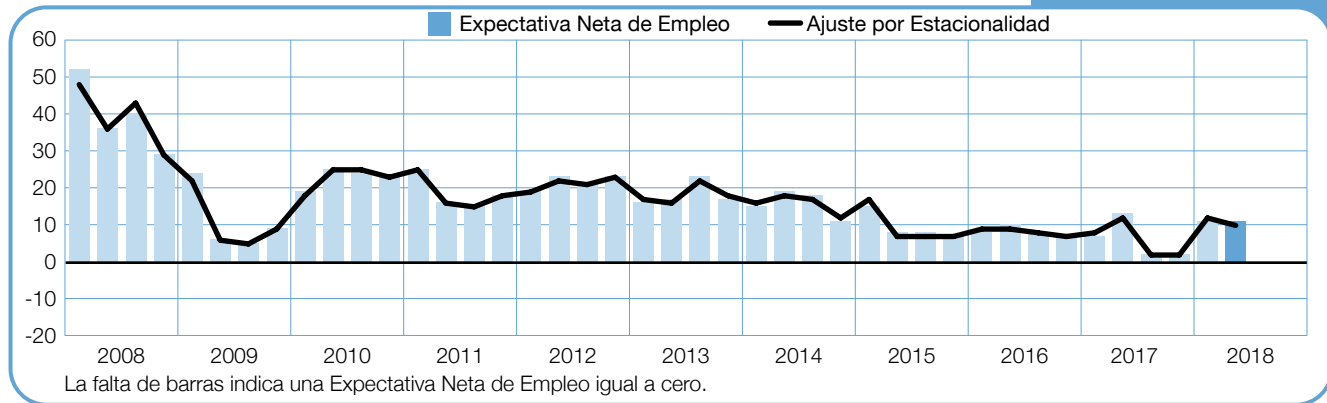
Panamá

+6 (+5)%



Perú

+11 (+10)%



Comparaciones internacionales - Asia Pacífico

La encuesta a 14.500 empleadores en la región de Asia Pacífico indica que los empleadores en cada uno de los ocho países y territorios tienen intenciones de incrementar sus dotaciones en los próximos tres meses. Los empleadores en Taiwán y Japón reportan los planes de contratación más fuertes, mientras que Australia y China reportan los más débiles.

Se espera que la actividad en el mercado laboral de Taiwán permanezca siendo fuerte hasta fines de junio. Los pronósticos indican que las oportunidades seguirán siendo sólidas en la mayoría de los sectores industriales y se esperan las mayores mejoras para los sectores de finanzas, seguros y bienes raíces. Tres de cada diez empleadores taiwaneses indican que esperan que sus dotaciones se incrementen en el periodo abril-junio.

La confianza entre los empleadores japoneses es similarmente fuerte. Los empleadores pronostican un crecimiento en sus dotaciones en cada uno de los sectores industriales y regiones de Japón. Se espera que las intenciones de contratación sean las más fuertes en el sector de minería y construcción. Las perspectivas de contratación son brillantes también en los sectores de transporte y servicios públicos, donde sus empleadores reportan los planes de contratación más fuertes desde el segundo trimestre del 2008.

Se espera que el clima de contratación en Hong Kong permanezca estable. Las encuestas son positivas a lo largo de todos los sectores industriales, particularmente en el sector de finanzas, seguros y bienes raíces, mientras que el pronóstico ha mejorado de forma sostenida por cuarto trimestre consecutivo y es el más fuerte reportado desde el cuarto trimestre de 2011.

Las intenciones de contratación en India se debilitan en comparación con el trimestre anterior y el mismo periodo del año anterior. No obstante, la encuesta para el segundo trimestre revela que a pesar de que el ritmo de contratación es lento, se esperan pocas reducciones en las dotaciones. De hecho, de los más de 4,600 empleadores encuestados en India, el 0% expresó intenciones de reducir su dotación en los próximos tres meses.

El pronóstico en Australia se suaviza levemente en comparación con el trimestre anterior, el cual fue incidentalmente el más optimista reportado por este país desde el 2012. La confianza de los empleadores permanece positiva, con mejoras pronosticadas para los siete sectores de la industria y en todas las regiones, salvo una. Los empleadores en los sectores de servicios y de transporte y servicios públicos reportan las intenciones de contratación más fuertes.

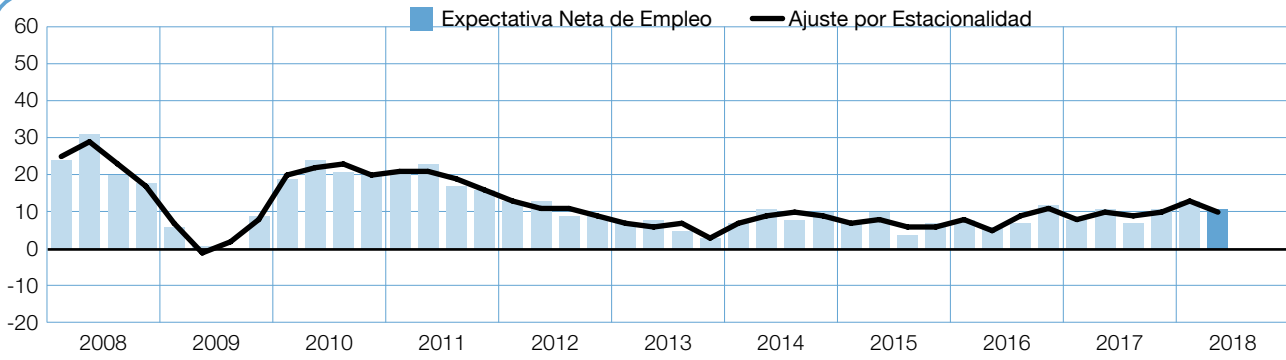
La confianza de los empleadores en Nueva Zelanda también se debilita levemente en comparación con el trimestre anterior y con el mismo periodo del año pasado. Las encuestas permanecen positivas a lo largo de todos los sectores de la industria y en todas las regiones. No obstante, las intenciones de contratación declinan abruptamente comparadas con las de hace tres meses, tanto en el sector de finanzas, seguros y bienes raíces como en el de administración pública y educación. Las perspectivas de contratación más fuertes para el segundo trimestre se reportan por parte de las grandes empresas del país (más de 250 empleados), donde cuatro de cada diez empleadores encuestados indican que planean incrementar sus dotaciones en los próximos tres meses.

Se espera que el clima de contratación en Singapur permanezca estable, con pronósticos positivos reportados en todos los sectores industriales. Las mayores oportunidades se prevén en los sectores de administración pública/educación y en el de finanzas, seguros y bienes raíces.

Los empleadores chinos continúan anticipando un crecimiento modesto para el periodo abril-junio, con la mayor actividad de contratación en los sectores de finanzas, seguros y bienes raíces y en el de servicios, donde sus empleadores reportan el pronóstico más fuerte en casi tres años.

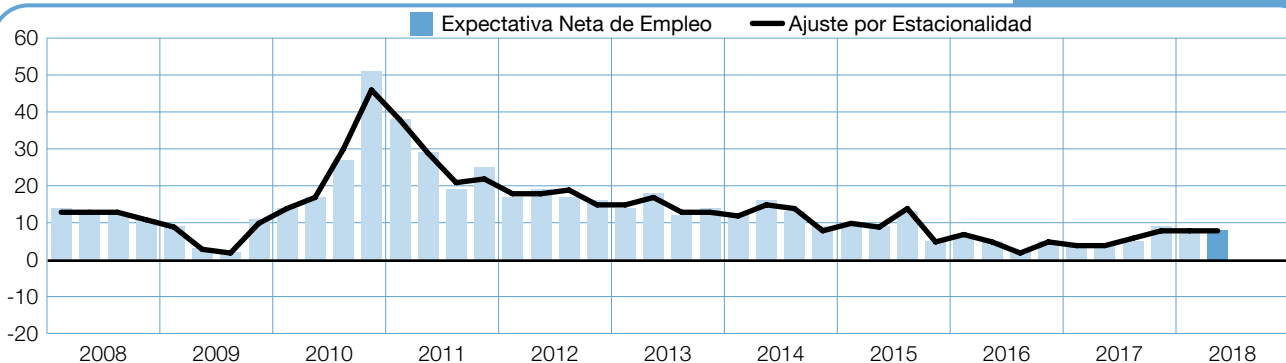
Australia

+11 (+10)%



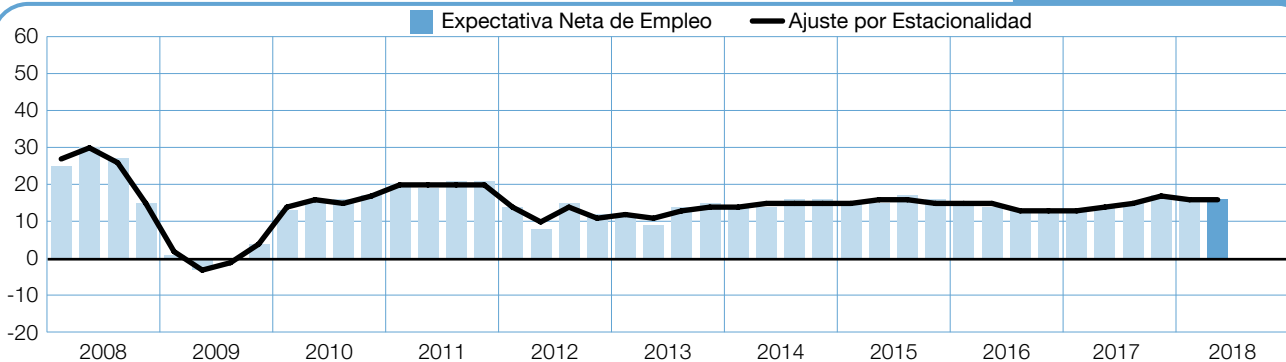
China

+8 (+8)%



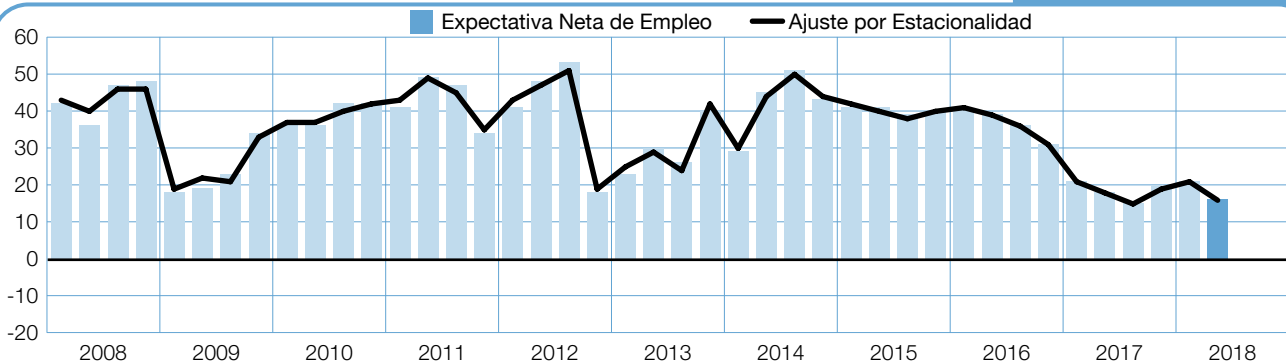
Hong Kong

+16 (+16)%



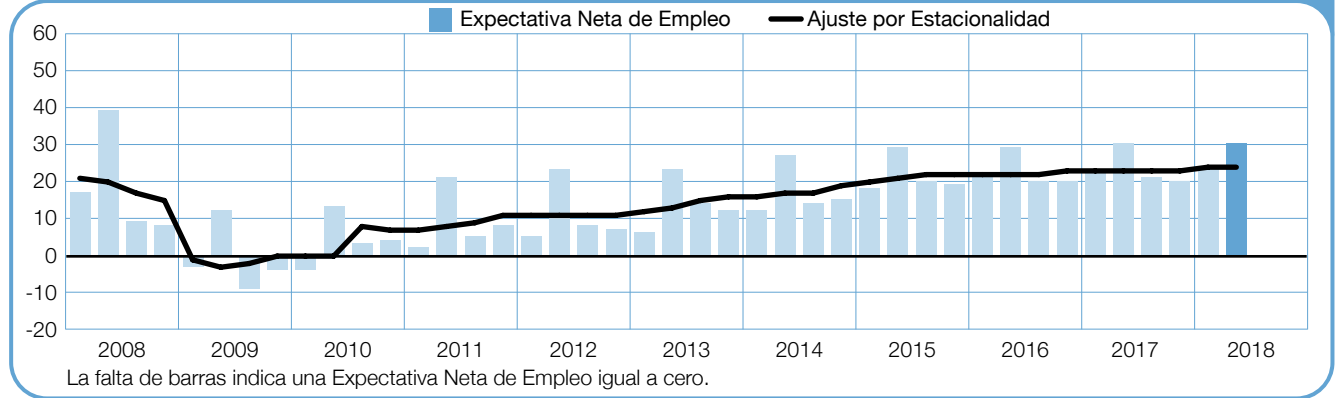
India

+16 (+16)%



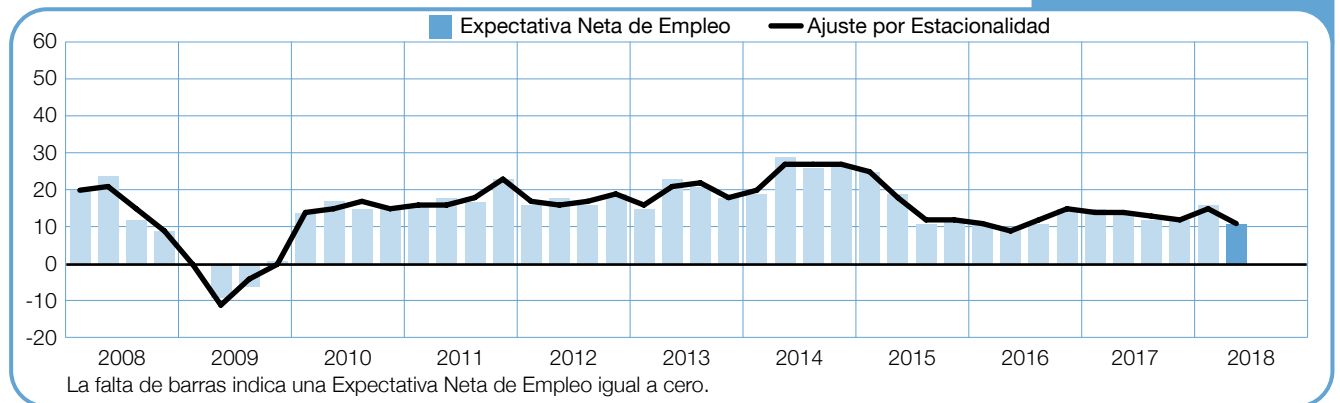
Japón

+30 (+24)%



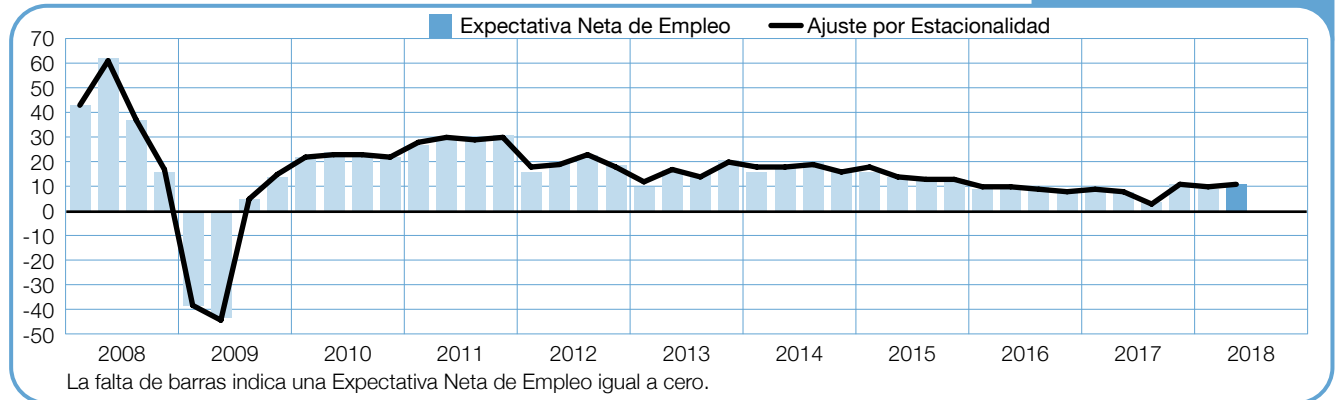
Nueva Zelanda

+11 (+11)%



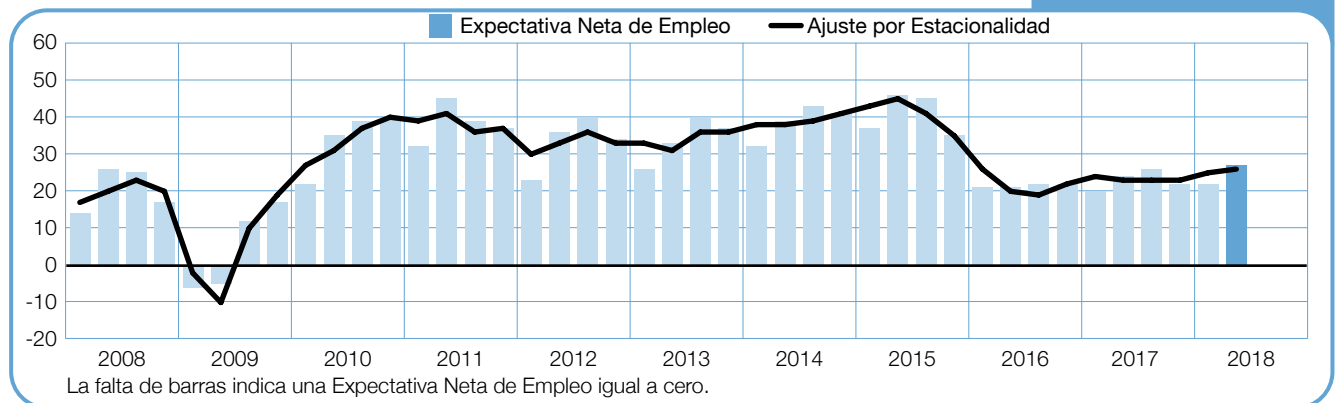
Singapur

+11 (+11)%



Taiwán

+27 (+26)%



Comparaciones internacionales – EMEA

ManpowerGroup entrevistó más de 21,000 empleadores en 26 países en la región de Europa, Medio Oriente y África (EMEA)

Se esperan mejoras en el mercado laboral en todos los países, excepto en Italia. Las intenciones de contratación más fuertes basadas en información ajustada por estacionalidad se reportan en Hungría. El pronóstico húngaro es impulsado en parte por proyecciones robustas en el sector de la construcción, donde cuatro de cada diez empleadores encuestados planea incrementar sus dotaciones en el segundo trimestre. Los ritmos de contratación en Grecia y Turquía se espera que sean similarmente constantes, los empleadores de ambos países reportan pronósticos positivos en todos los sectores industriales y regiones. De hecho, las intenciones de contratación en Grecia son las más fuertes que se reportan por parte de los empleadores desde el tercer trimestre de 2008.

Los empleadores de Alemania reportan sus planes de contratación más optimistas en seis años, con el pronóstico más fuerte del sector de manufactura desde 2008. Los empleadores de Finlandia reportan sus intenciones de contratación más fuertes desde que se sumaron a la encuesta en 2012. A su vez, la confianza de los empleadores en Holanda es la más fuerte reportada desde 2008.

En el Reino Unido se esperan mejoras en las oportunidades de contratación en todos los sectores y regiones y en Austria la confianza de los empleadores mejora a niveles más cautamente optimistas, luego de un primer trimestre con un pronóstico más lento.

Se pronostican mejoras más modestas en Francia, donde la encuesta mejora levemente desde el primer trimestre y el mismo periodo del año anterior. Los empleadores reportan intenciones de contratación más positivas en todos los sectores industriales. El ritmo de contratación en Bélgica se espera que permanezca reservado a pesar de que los empleadores de los sectores de manufactura, transporte, almacenamiento y comunicaciones reportan sus planes de contratación más fuertes en seis años. Se esperan algunas oportunidades en Suecia para el segundo trimestre, a pesar de que la

encuesta general es arrastrada por los pronósticos más débiles jamás reportados en los sectores de finanzas, seguros y bienes raíces, servicios y el de la construcción.

La encuesta en Polonia y Rumania apunta a un clima de contratación constante durante el periodo abril-junio, con mucho del optimismo aportado por parte de pronósticos sólidos del sector de manufactura. De hecho, aproximadamente un tercio de los empleadores del sector de manufactura en ambos países indican que esperan incrementar sus dotaciones en los próximos tres meses.

Se anticipan oportunidades laborales en Suiza y en la República Checa, pero la confianza de los empleadores en ambos países permanece deprimida. Y en Italia el pronóstico nuevamente se torna negativo, a pesar de que los empleadores en el sector de Gastronomía y Hotelería reportan sus planes de contratación más fuertes desde que la encuesta fue lanzada hace 15 años.

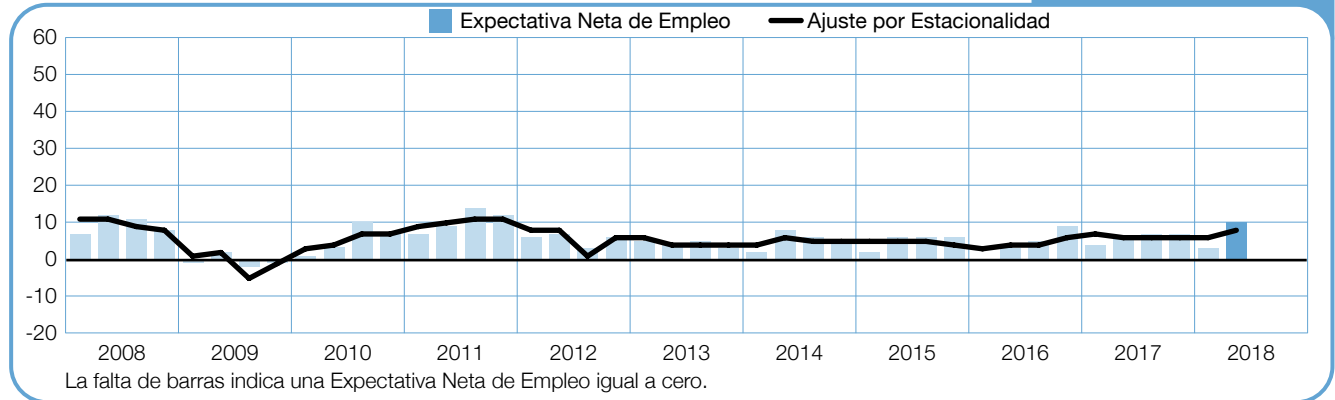
La primera encuesta en Croacia es más optimista, apuntando a un ritmo activo para el segundo trimestre, con un tercio de todos los empleadores encuestados indicando que esperan incrementar sus dotaciones en los próximos meses.

La encuesta de Israel se suaviza desde hace tres meses a niveles más modestos, con los empleadores de los sectores de la construcción esperando el ritmo más dinámico para el segundo trimestre. El pronóstico de Sudáfrica se fortalece levemente tanto trimestral como interanualmente y los empleadores de los sectores de finanzas, seguros y bienes raíces y el de servicios, esperan el ritmo de contratación más fuerte y reportan la encuesta más fuerte desde el primer trimestre de 2010.

* Croacia participa de la encuesta por primera vez en este trimestre y todavía no existe información sobre tendencias trimestrales o interanuales.

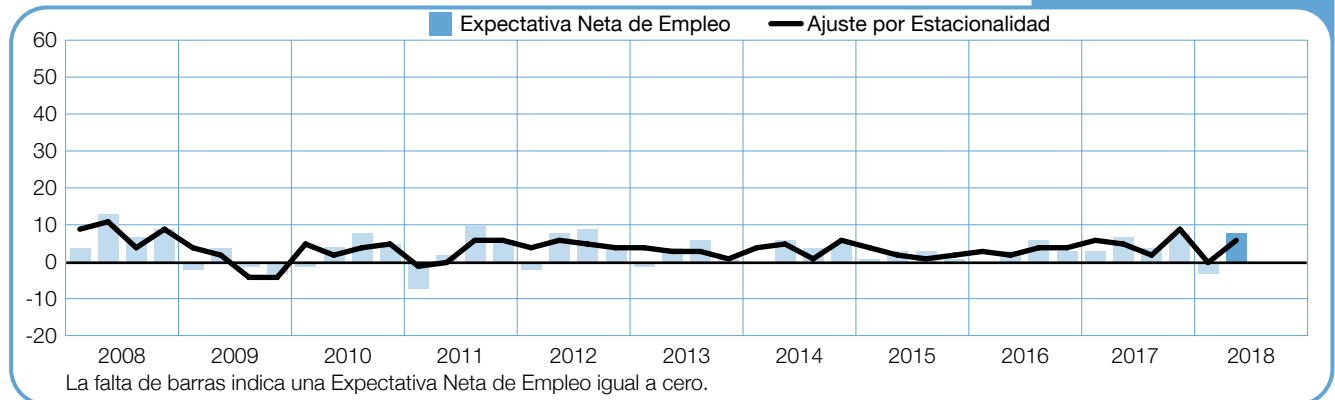
Alemania

+10 (+8)%



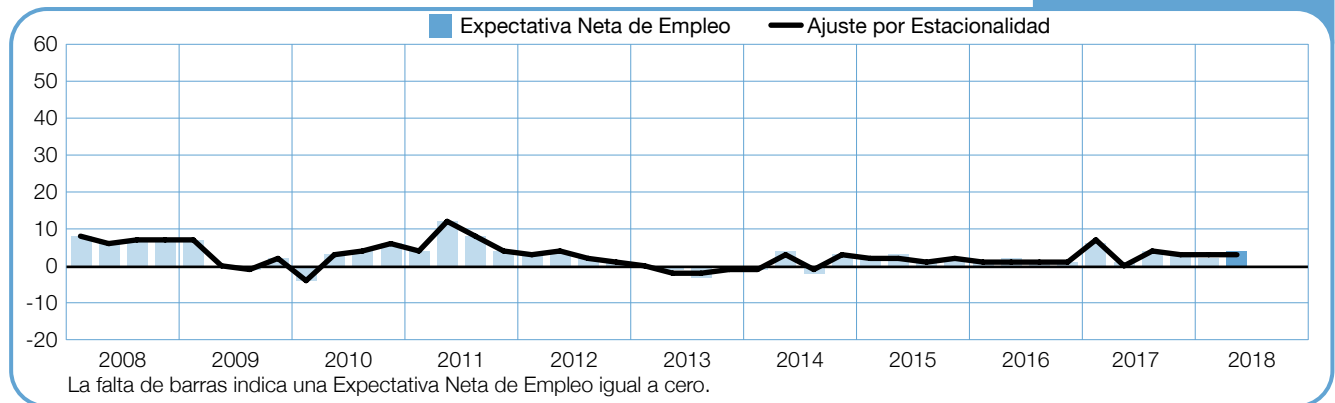
Austria

+8 (+6)%



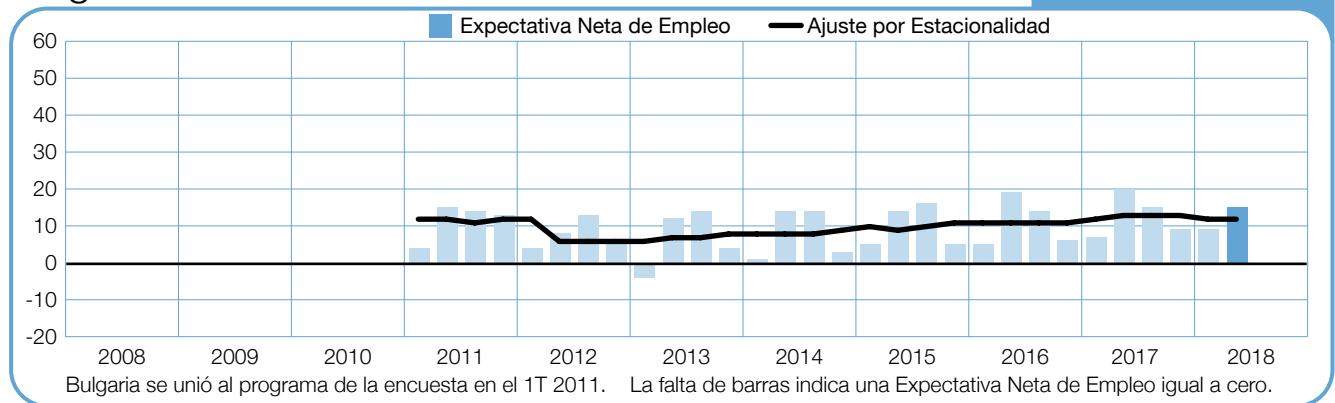
Bélgica

+4 (+3)%



Bulgaria

+15 (+12)%



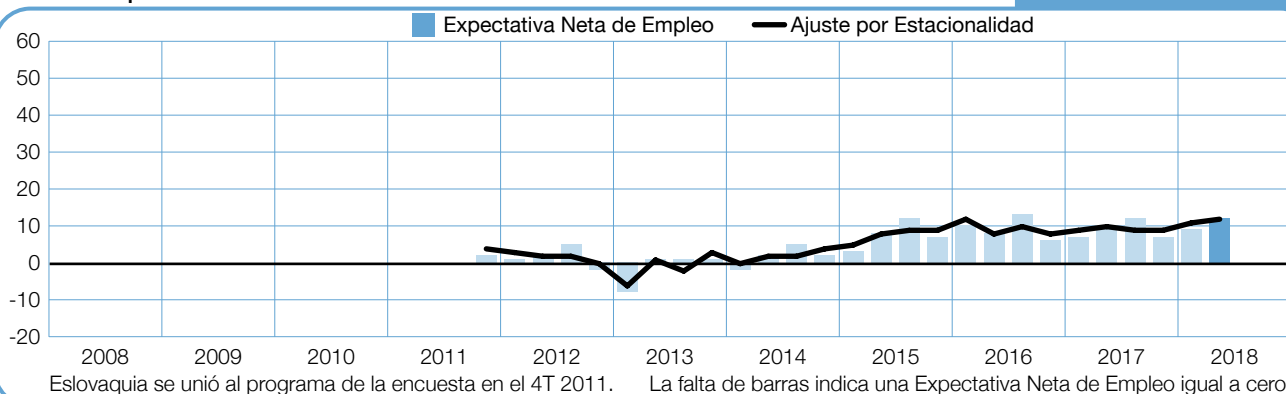
Croacia

+29%



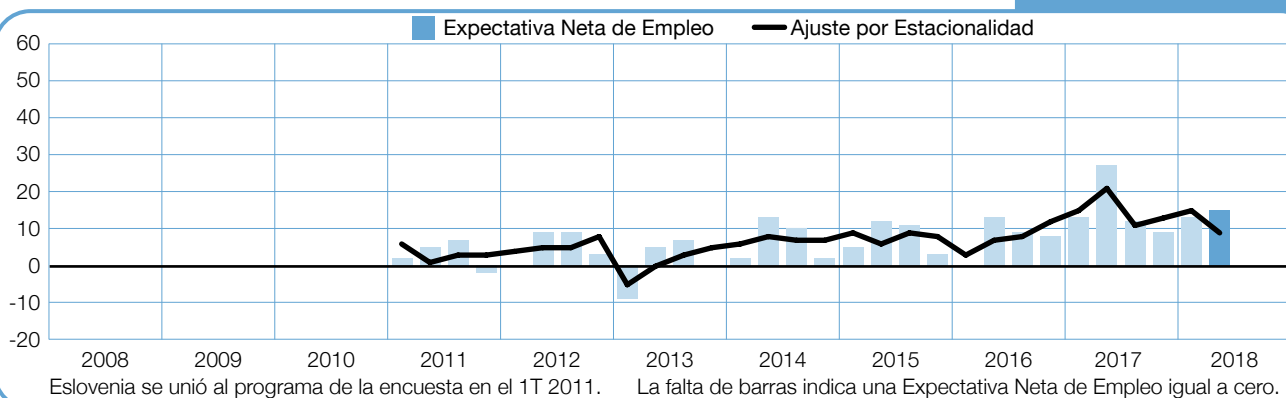
Eslovaquia

+12 (+12)%



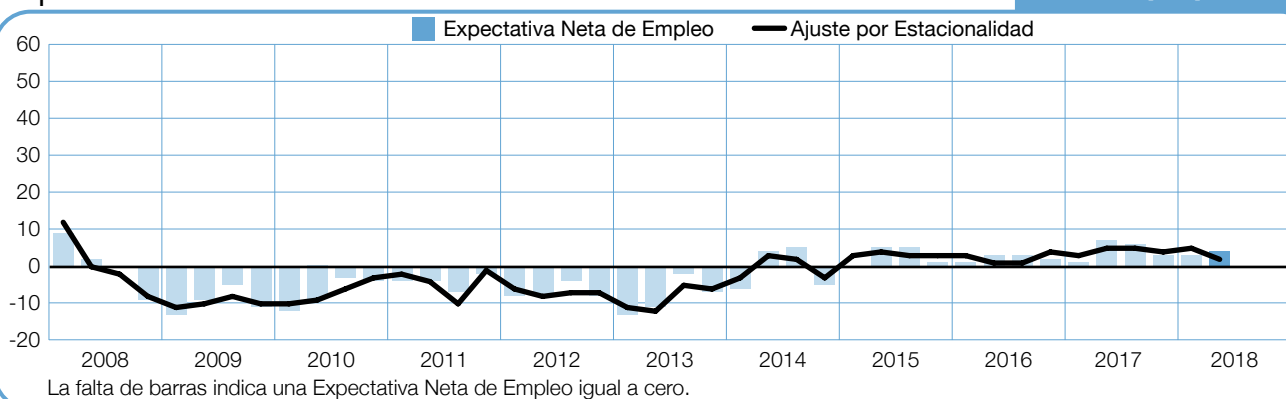
Eslovenia

+15 (+9)%



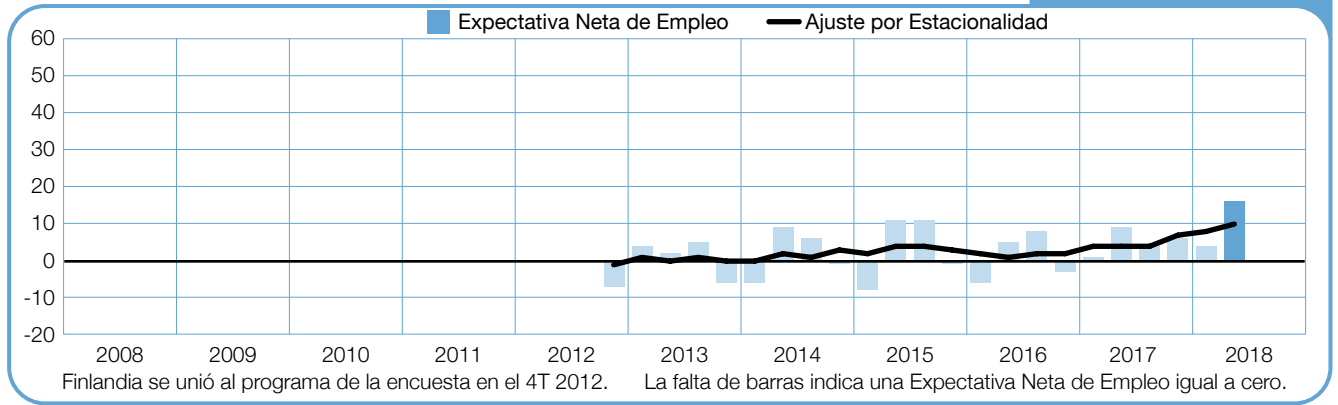
España

+4 (+2)%



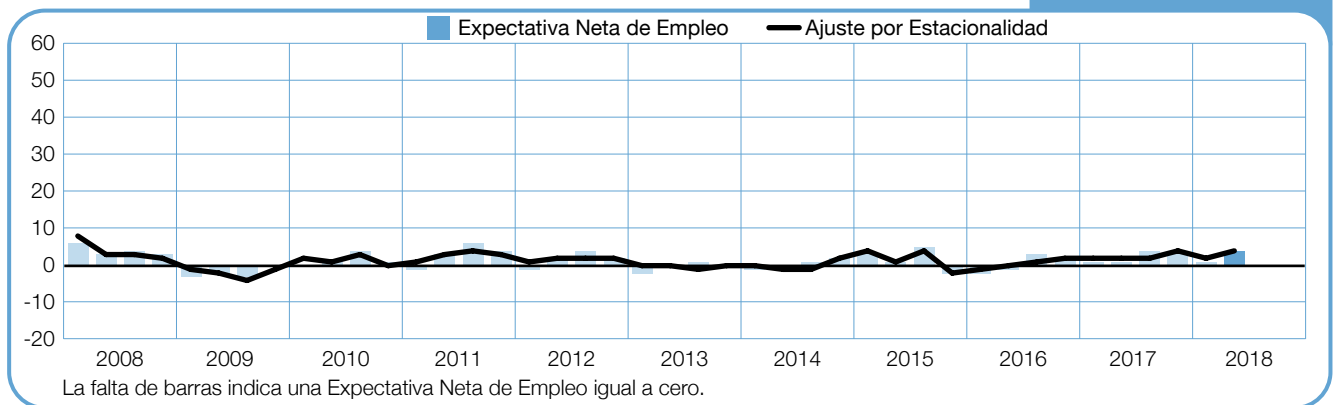
Finlandia

+16 (+10)%



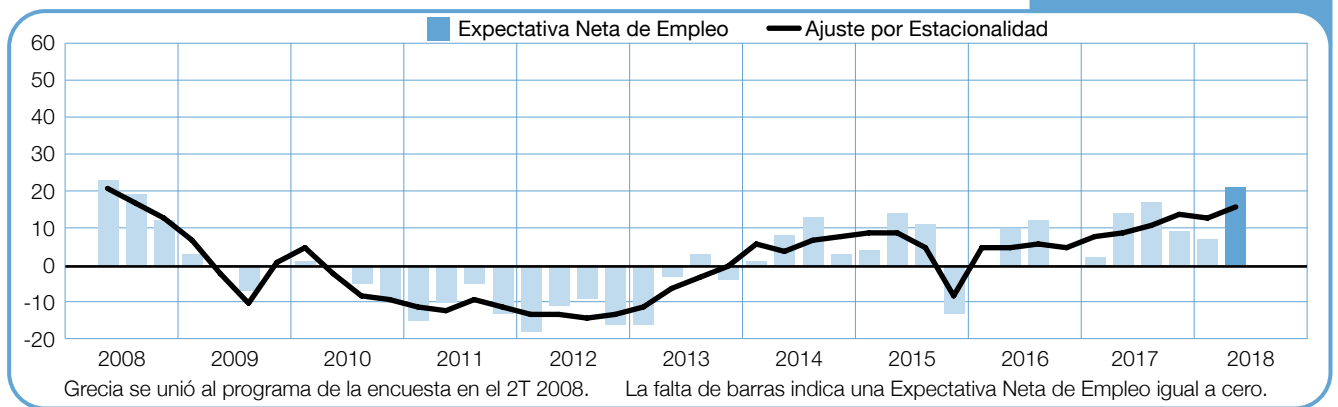
Francia

+4 (+4)%



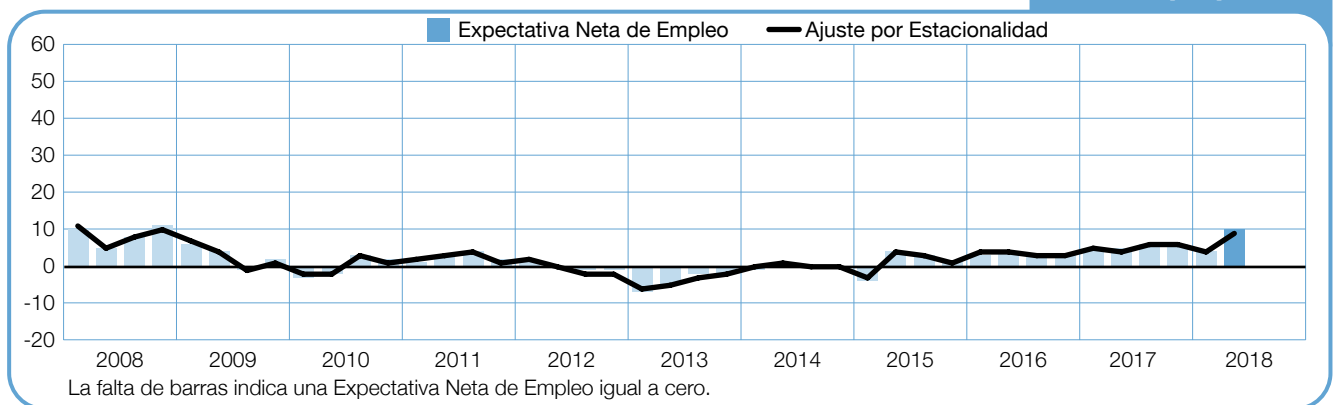
Grecia

+21 (+16)%



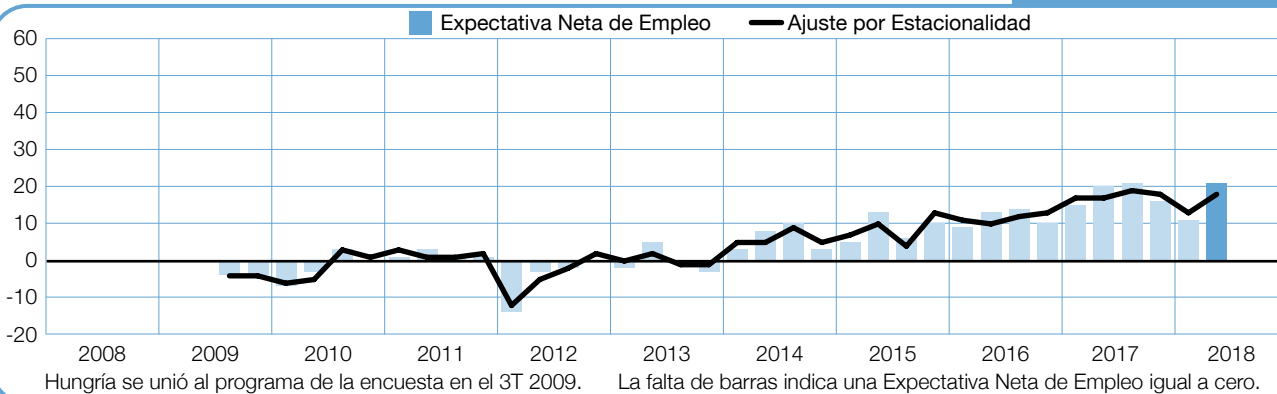
Holanda

+10 (+9)%



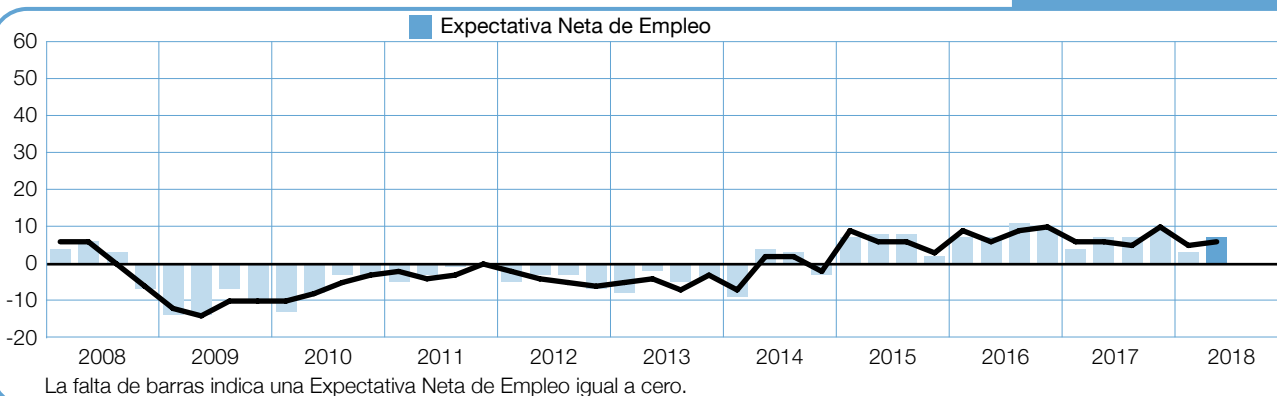
Hungría

+21 (+18)%



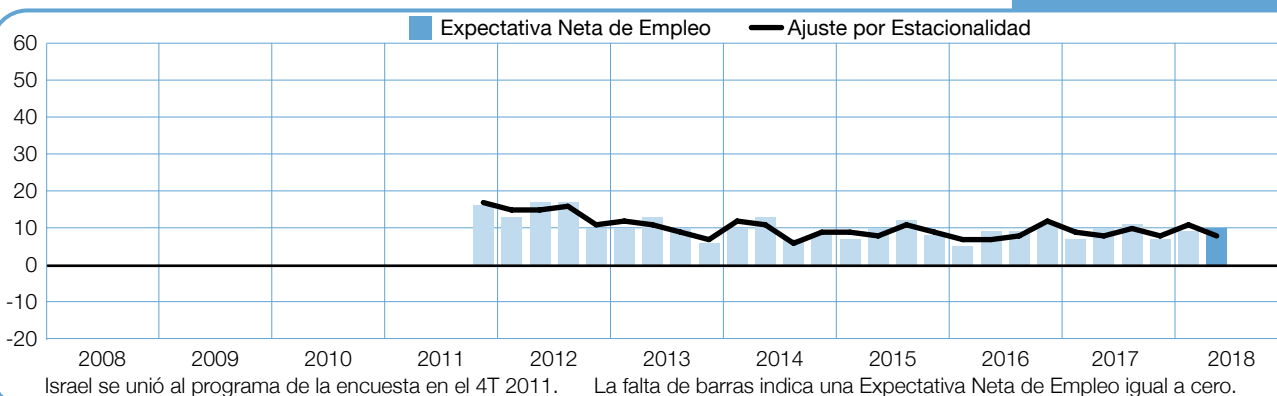
Irlanda

+7 (+6)%



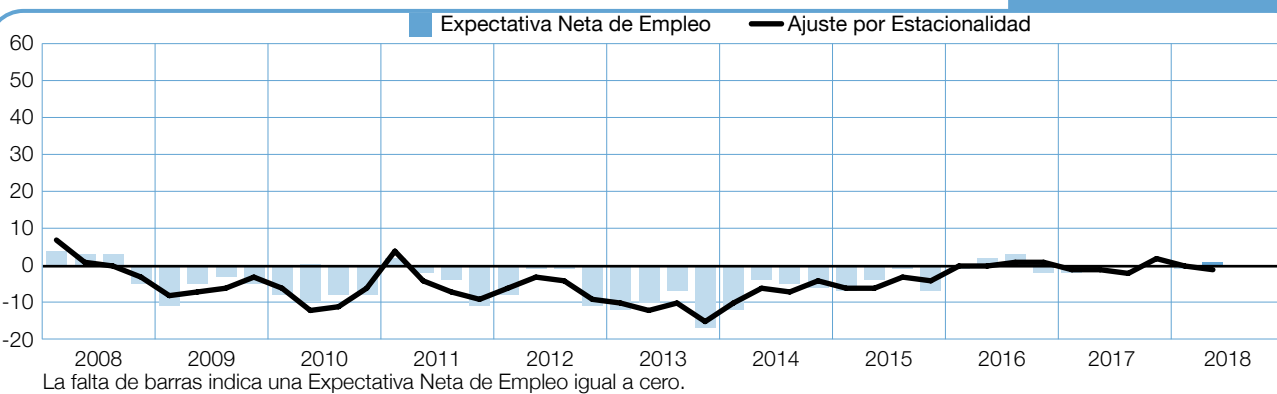
Israel

+10 (+8)%



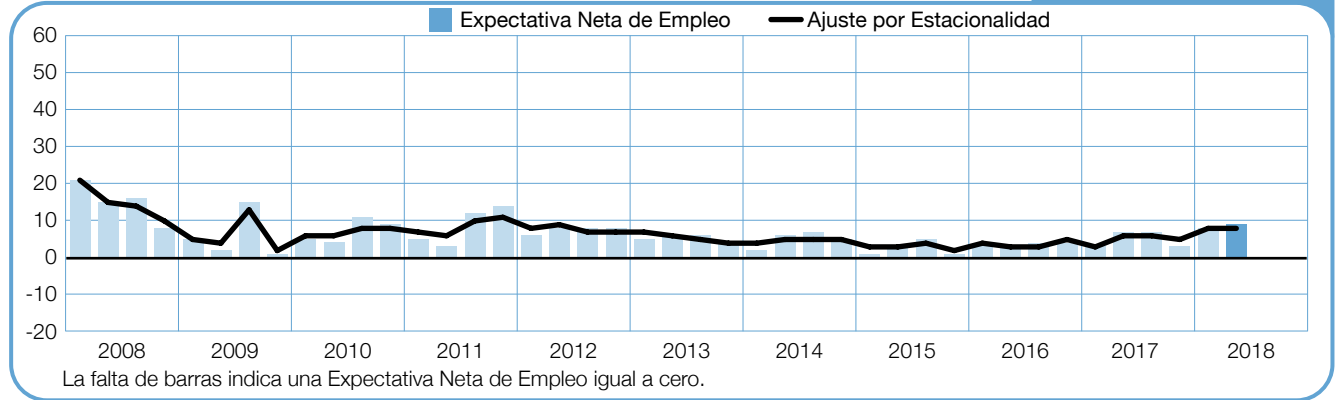
Italia

+1 (-1)%



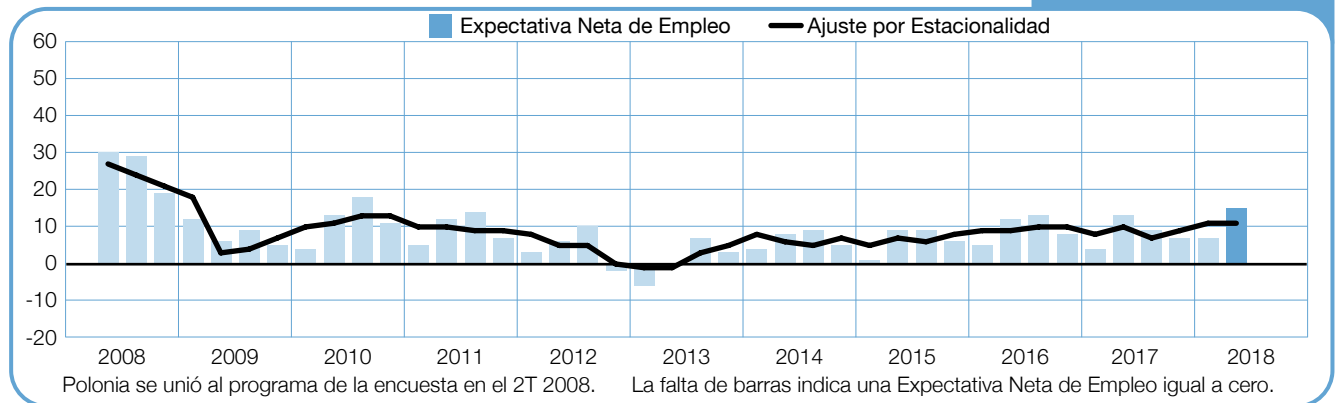
Noruega

+9 (+8)%



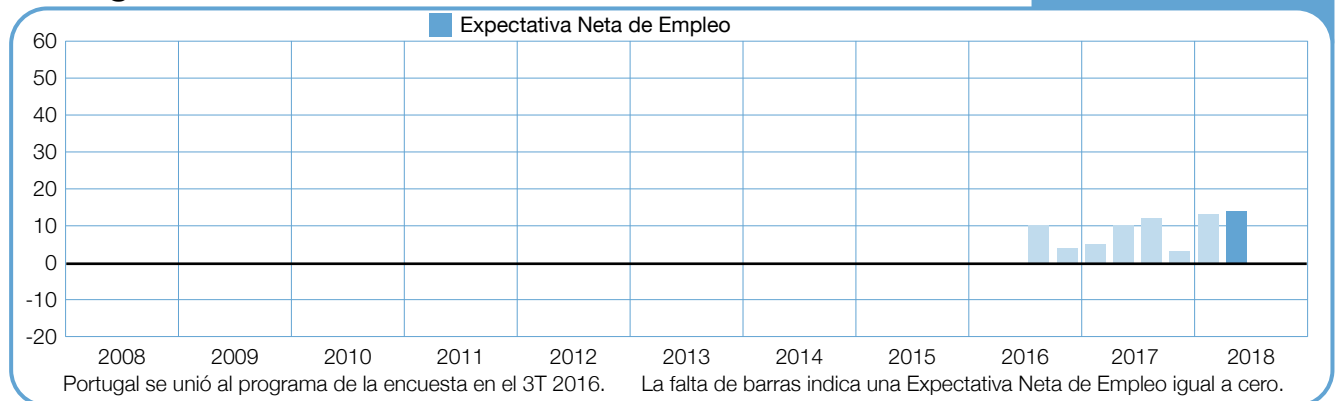
Polonia

+15 (+11)%



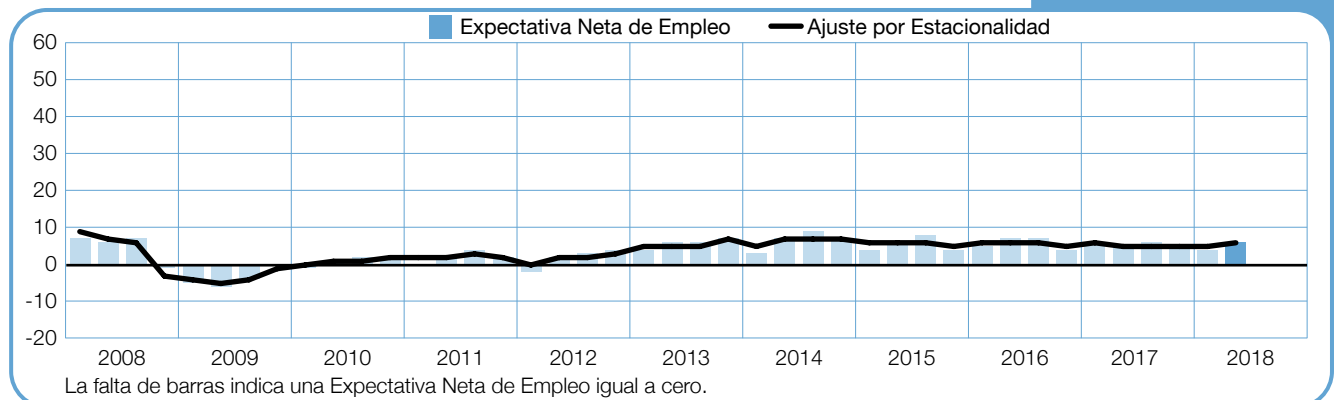
Portugal

+14%



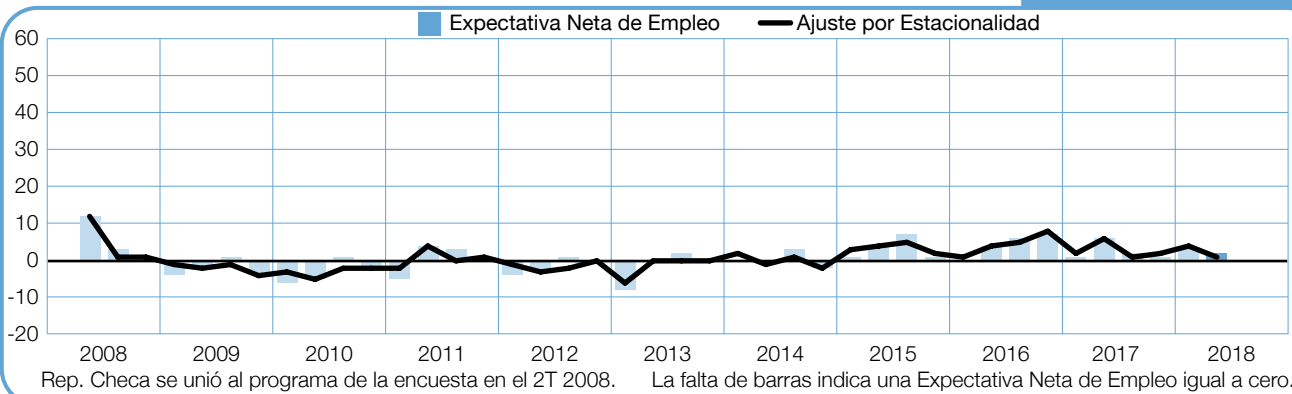
Reino Unido

+6 (+6)%



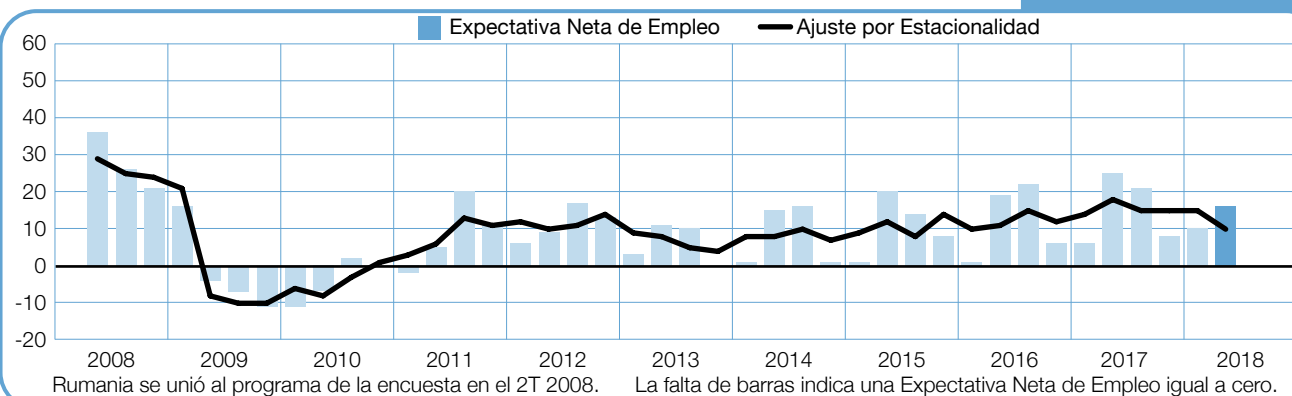
República Checa

+2 (+1)%



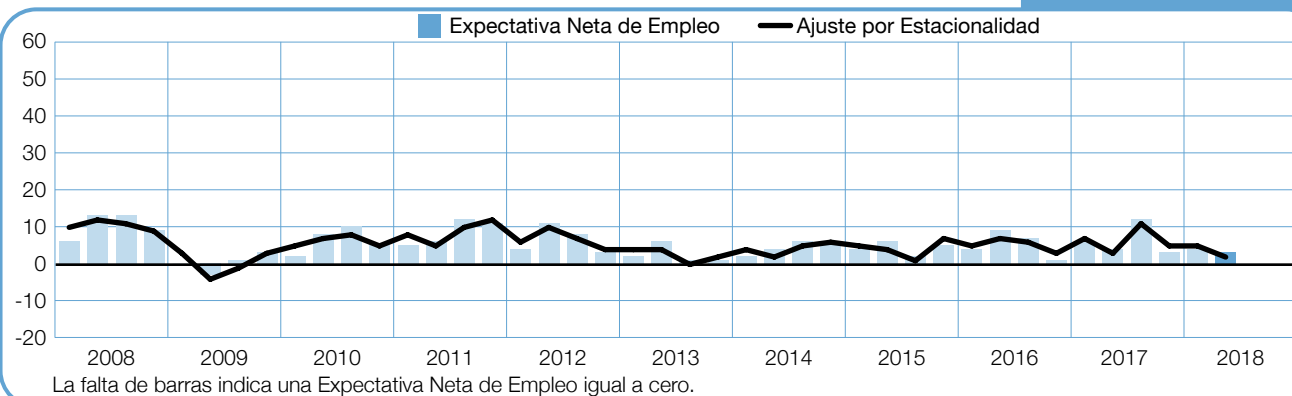
Rumania

+16 (+10)%



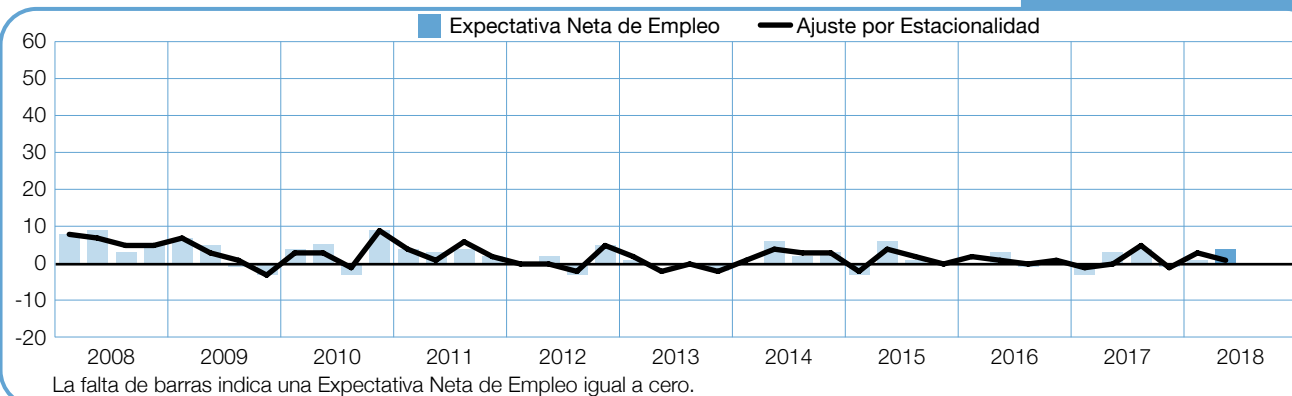
Suecia

+3 (+2)%



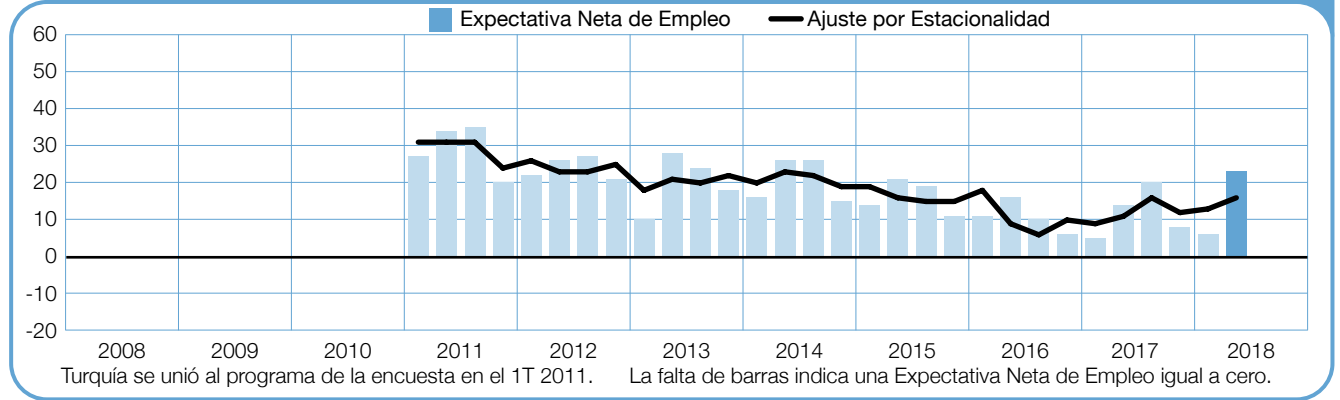
Suiza

+4 (+1)%



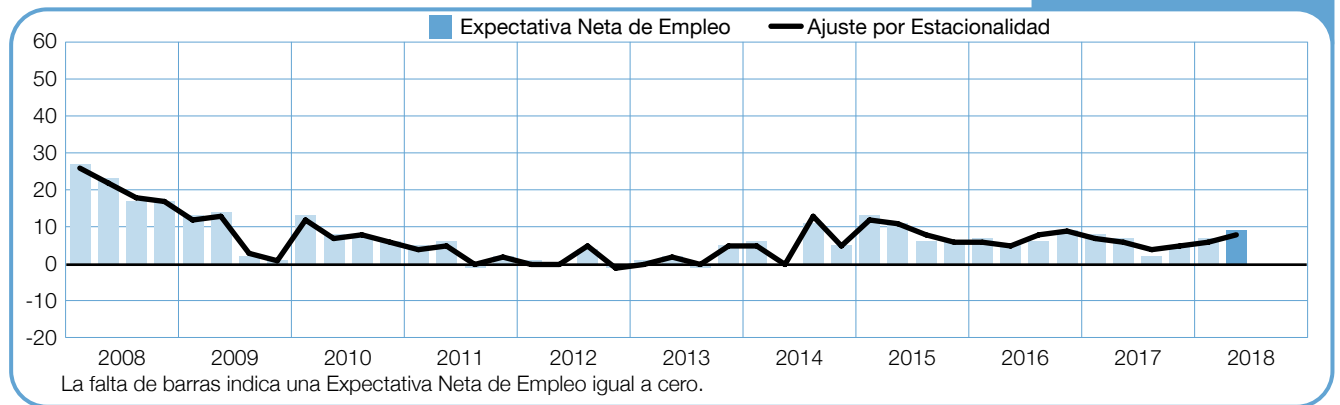
Turquía

+23 (+16)%



Sudáfrica

+9 (+8)%



Acerca de la Encuesta

La Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower se lleva a cabo trimestralmente para medir las intenciones de los empleadores de incrementar o disminuir la cantidad de empleados en sus nóminas durante el próximo trimestre. El pronóstico comprehensivo de ManpowerGroup sobre las intenciones de contratación de los empleadores, se lleva a cabo hace más de 55 años y es una de las encuestas más confiables en la actividad del empleo a nivel global. Varios factores sustentan el éxito de la Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower

Única: Es inigualable por su tamaño, alcance, longevidad y área de foco.

Proyactiva: La encuesta de expectativa de empleo Manpower es la encuesta más extensiva y con visión de futuro a nivel global, pidiéndole a los empleadores que pronostiquen el empleo del trimestre próximo. En contraste, otras encuestas y estudios se enfocan en información retrospectiva para reportar lo que ocurrió en el pasado.

Independiente: Esta encuesta se lleva adelante con una muestra representativa de empleadores de los países y territorios en los que se realiza. Los participantes de la encuesta no derivan de la base de clientes de ManpowerGroup.

Robusta: La encuesta se basa en entrevistas a más de 59,000 empleadores públicos y privados en 44 países y territorios, para medir anticipadamente las tendencias de empleo de cada trimestre. Esta muestra permite realizar análisis sobre sectores económicos y regiones específicas para proveer información más detallada.

Focalizada: Por más de 55 años la encuesta ha obtenido su información de una única pregunta:

Para la investigación del segundo trimestre de 2018, a todos los empleadores que participan de la encuesta a nivel global se les hace la misma pregunta “¿Prevé usted que el nivel de empleo en su empresa (en la planta o sucursal en donde usted trabaja) se modificará en los próximos tres meses que finalizan a finales de marzo del 2018 en comparación con el trimestre actual?”

Metodología

La Encuesta de Expectativa de Empleo de Manpower se lleva a cabo utilizando metodología validada, de acuerdo a los más altos estándares en investigación de mercado. La encuesta ha sido estructurada para ser representativa de cada economía nacional. El margen de error para toda la información nacional, regional y global no es mayor a

+/- 3.9%.

Expectativa Neta de Empleo

A lo largo de este reporte usamos el término “Expectativa Neta de Empleo” para denominar al valor que surge de tomar el porcentaje de empleadores que prevé un aumento en las contrataciones y restarle a éste el porcentaje de empleadores que espera una disminución de sus dotaciones en los próximos tres meses. El resultado de este cálculo es la “Expectativa Neta de Empleo”. Las expectativas netas de empleo en países que han acumulado por lo menos 17 trimestres de información, son reportadas en formato ajustado estacionalmente, salvo que se indique lo contrario.

Se aplicó el ajuste por estacionalidad a toda la información de los países participantes excepto Finlandia y Portugal. ManpowerGroup pretende brindar la información de todos los países ajustada por estacionalidad en un futuro, a medida que se compilan más datos históricos. Tenga en cuenta que en el segundo trimestre de 2008, ManpowerGroup adoptó el sistema de ajuste por estacionalidad TRAMO-SEAT

Acerca de ManpowerGroup™

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) el experto mundial en fuerza laboral, ayuda a las organizaciones a transformarse en un mundo que cambia a un ritmo muy rápido, buscando, evaluando, desarrollando y gestionando el talento que les permitirá ganar. Desarrollamos soluciones innovadoras para más de 400,000 clientes y conectamos a más de 3 millones de personas con empleos significativos y sustentables a lo largo de una amplia gama de industrias y competencias. Nuestra familia de marcas ManpowerGroup— Manpower®, Experis™, Right Management® and ManpowerGroup™ Solutions – crean sustancialmente más valor para los candidatos y clientes a lo largo de 80 países y territorios y lo han hecho por casi 70 años. En 2017, ManpowerGroup fue nombrada como una de las empresas Más Éticas a nivel global por séptimo año consecutivo, y una de las empresas de Fortune más admiradas, confirmando nuestra posición como la empresa más confiable y admirada en la industria. Vea como ManpowerGroup hace del mundo del trabajo humanamente posible: www.manpowergroup.com.

Acerca de ManpowerGroup Colombia

ManpowerGroup™ Colombia es líder en soluciones para el mercado laboral que aseguran la sustentabilidad del talento para beneficio de las empresas, comunidades y personas. Especializada en soluciones que ayudan a las organizaciones a lograr agilidad empresarial y flexibilidad del capital humano, ManpowerGroup aprovecha sus más de 40 años de experiencia local en el mundo del trabajo para crear modelos laborales, diseñar buenas prácticas de recursos humanos y acceder a las fuentes de talento que sus clientes necesitan para el futuro. Desde reclutamiento y selección, servicios temporales, contratación permanente, consultoría, tercerización, outplacement y gestión de carrera hasta evaluación de empleados, capacitación y desarrollo, ManpowerGroup ofrece el talento para impulsar la innovación y productividad de las organizaciones en un mundo donde el talentismo es el factor generador de valor. Cada día ManpowerGroup conecta a miles de personas con el mundo del trabajo, contribuyendo a construir sus experiencias y aptitudes para el empleo a través de su relación con empresas clientes en todo el país.

El paquete de soluciones de ManpowerGroup se ofrece a través de ManpowerGroup™ Solutions, Manpower®, Experis™ y Right Management®. Conozca más acerca de cómo ManpowerGroup hace más humanamente posible el mundo del trabajo en

www.manpowergroupcolombia.co.

ManpowerGroup Colombia, Calle 5A No. 39-194, 2do piso,
Medellín, Colombia.
Teléfono: (57-4) 381 51 51, ext 166. Fax: (57-4) 312 77 06.
www.manpowergroupcolombia.co

© 2017, ManpowerGroup. Todos los derechos reservados.