

ManpowerGroup
Encuesta de
Expectativas de Empleo
Perú

Q1
2017



ManpowerGroup™

Perú

Expectativas de Empleo

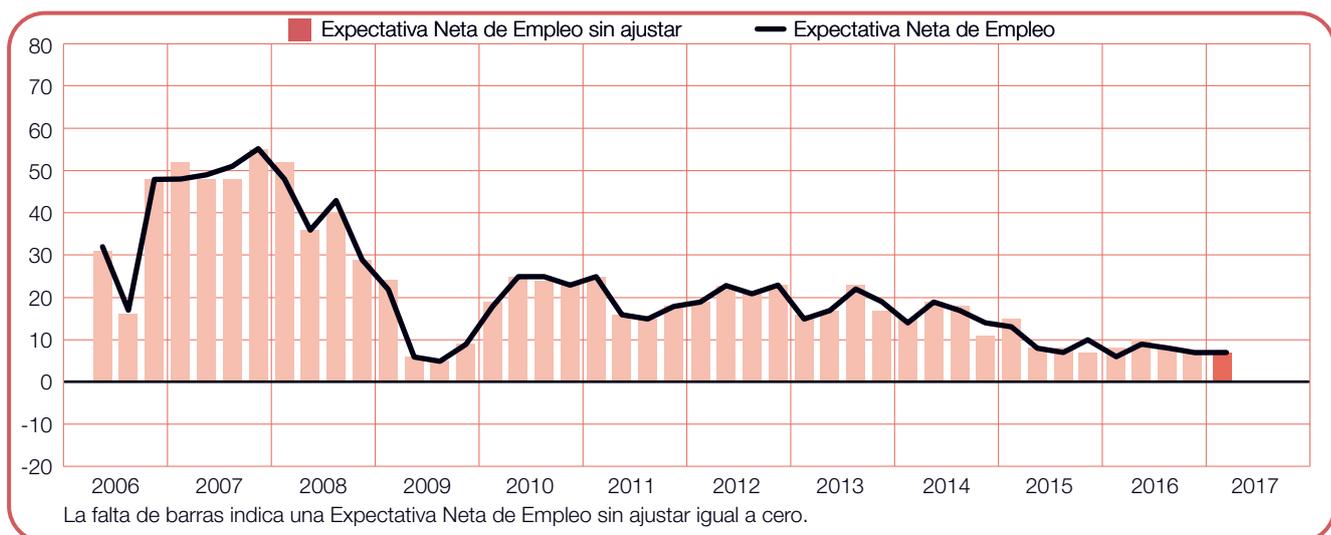
La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup para el primer trimestre del 2017 se realizó entrevistando a una muestra de 700 empleadores en Perú. A todos se les preguntó: “¿Cómo prevé que se comportará el empleo en su lugar de trabajo durante el siguiente trimestre, que termina en marzo del 2017, en comparación con el trimestre actual?”

Contenidos

Encuesta de Expectativas de Empleo	3
Comparaciones por Tamaño de Organización	
Comparaciones por Región	
Comparaciones por Sector	
Encuesta de Expectativas de Empleo Global	16
Comparaciones Internacionales – América	
Acerca de la Encuesta	21
Sobre ManpowerGroup™	22

Expectativas de Empleo Perú

	Aumento	Disminución	Sin Cambios	No sabe	Expectativa Neta de Empleo sin ajustar	Expectativa Neta de Empleo
	%	%	%	%	%	%
Primer trimestre 2017	12	5	79	4	7	7
Cuarto trimestre 2016	12	5	82	1	7	8
Tercer trimestre 2016	13	5	80	2	8	8
Segundo trimestre 2016	17	7	75	1	10	9
Primer trimestre 2016	19	11	68	2	8	6



Los empleadores en Perú reportan moderadas intenciones de contratación para el trimestre entrante. Mientras que 12% espera un incremento en sus niveles de contratación, 5% estima un decrecimiento y un 79% no prevé ningún cambio, lo que resulta en una Expectativa Neta de Empleo sin ajustar de +7%.

Una vez que los datos han sido ajustados por estacionalidad, la expectativa alcanza el +7%. Cuando se compara tanto con el trimestre previo como con el año pasado, el resultado se mantiene relativamente estable.

A los largo de este informe usaremos el término “Expectativa Neta de Empleo”. Esta cifra es obtenida tomando el porcentaje que anticipan incrementar el nivel de sus contrataciones, menos el porcentaje de los empleadores que prevén reducir sus planillas de personal en sus empresas para el siguiente trimestre. El resultado de este cálculo es la Expectativa Neta de Empleo.

En adelante, todos los datos presentes en los comentarios están ajustados por estacionalidad salvo se indique lo contrario.

+34 (+24)%

El resultado fuera de los paréntesis corresponde a datos sin ajustar, mientras que la Expectativa Neta de Empleo se encuentra entre paréntesis.

Comparaciones por Tamaño de Organización

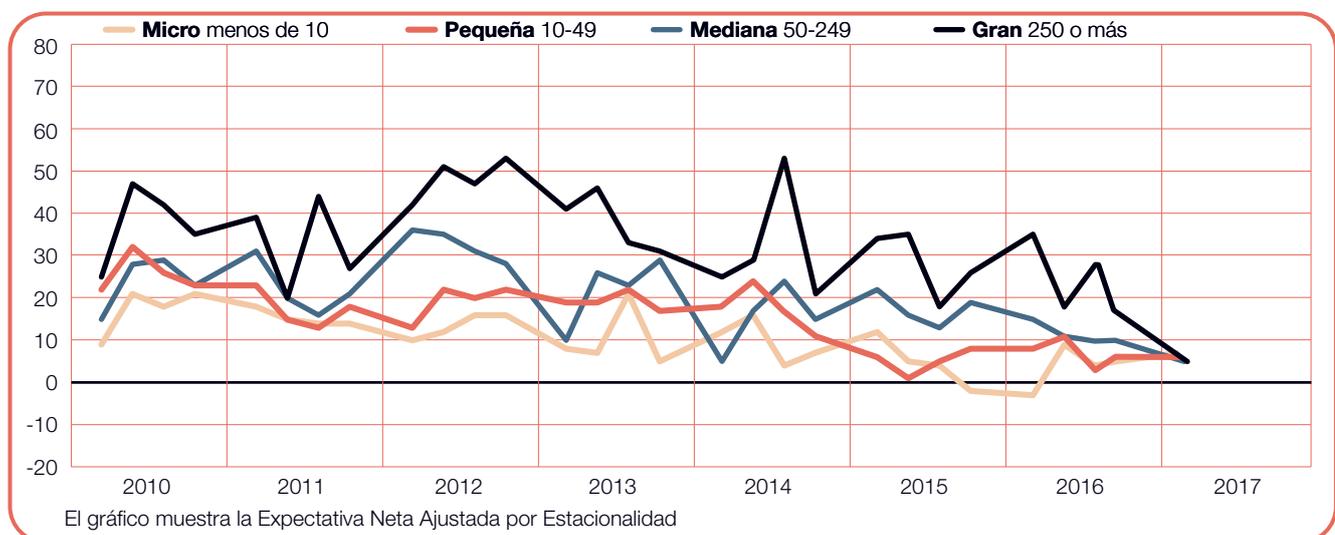
Las empresas para las que trabajan los empleadores participantes en la encuesta se categorizan en uno de los cuatro tamaños de organización: Micro empresa, de menos de 10 empleados; Pequeña empresa, de 10 a 49 empleados; Mediana empresa, de 50 a 249 empleados; y Gran empresa, con más de 250 empleados.

Se espera que los niveles de contratación sean positivos en todos los tamaños de organización por los próximos tres meses. Los empleadores en la micro empresa reportan las intenciones de contratación más fuertes con una Expectativa Neta de Empleo de +7%, mientras que la Pequeña empresa reporta un +6%. Por otro lado, tanto la Mediana como la Gran empresa reportan una Expectativa Neta de Empleo de +5%. Trimestre a trimestre, los empleadores en la Gran

empresa reportan una considerable caída de 12 puntos porcentuales, mientras que la disminución en la Mediana empresa alcanzo los 4 puntos porcentuales. Mientras tanto, los empleadores en la Micro empresa mantienen planes de contratación relativamente estables y no se observan cambios en la Pequeña empresa.

Cuando se compara con el primer trimestre del 2016, la Expectativa se debilita en 3 de los 4 tamaños de organización. Una aguda caída de 31 puntos porcentuales se reporta en la Gran empresa, mientras que disminuciones de 7 y 2 puntos porcentuales se observan para la Mediana y la Pequeña empresa, respectivamente. Sin embargo, los empleadores reportan un incremento del 9%.

Tamaño de Organización	Aumento	Disminución	Sin Cambios	No sabe	Expectativa Neta de Empleo sin ajustar	Expectativa Neta de Empleo
	%	%	%	%	%	%
Micro menos de 10	13	3	80	4	10	7
Pequeña 10-49	10	5	82	3	5	6
Mediana 50-249	13	9	76	2	4	5
Gran 250 o más	18	11	69	2	7	5



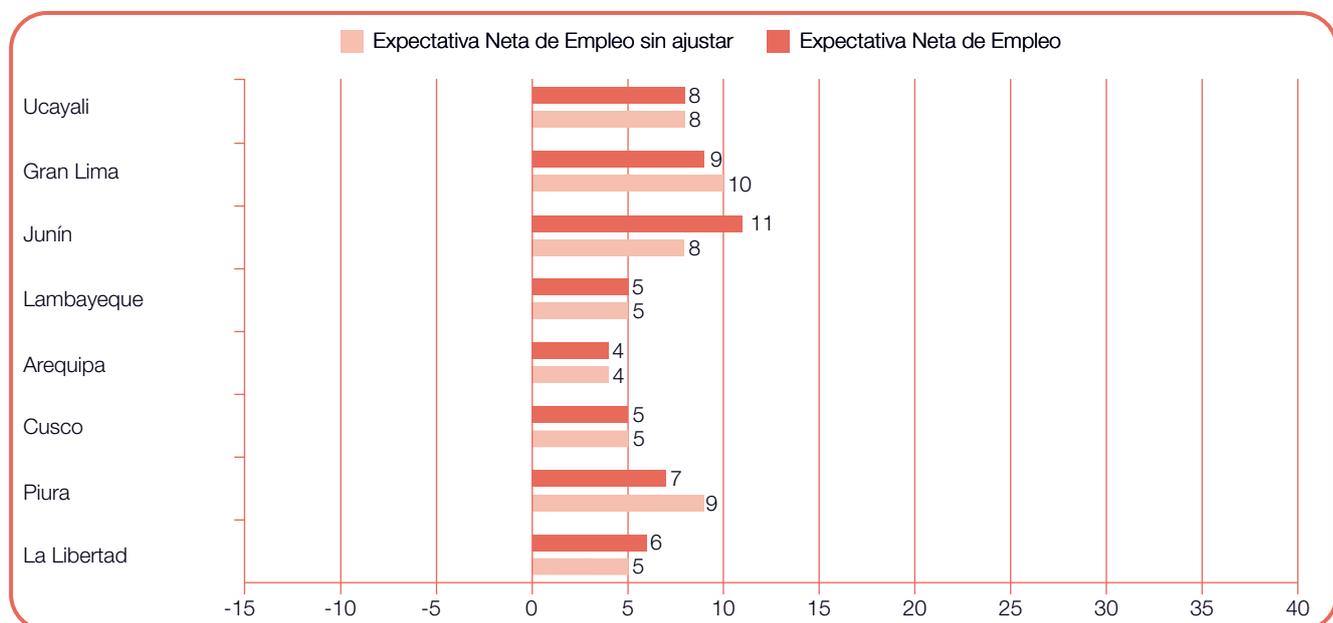
Comparaciones por Región

Empleadores en todas las 8 regiones incluidas en la encuesta reportan intenciones positivas de contratación para el primer trimestre del 2017. Las intenciones de contratación más optimistas se registran en Junín, con una Expectativa Neta de Empleo de +11%, mientras las intenciones de contratación alcanzan +9% y +8% tanto en Lima como en Ucayali, respectivamente. Algunas oportunidades de contratación se esperan en Piura, donde la expectativa es de +7%, y en La Libertad, donde la intención de contratación alcanza el +6%. Por otro lado, los empleadores reportan modestas intenciones de contratación en Lambayeque y Cusco, ambas con +5%, y en Arequipa, donde la expectativa se reporta en +4%.

En comparación con el trimestre previo, las intenciones de contratación se fortalecen en 4 de las 8 regiones, notablemente en 9 y 3 puntos porcentuales tanto en Ucayali como en Piura, respectivamente. Mientras tanto, los empleadores en Lambayeque reportan un

retroceso de 6 puntos porcentuales y en Lima reportan una expectativa debilitada en 5 puntos porcentuales.

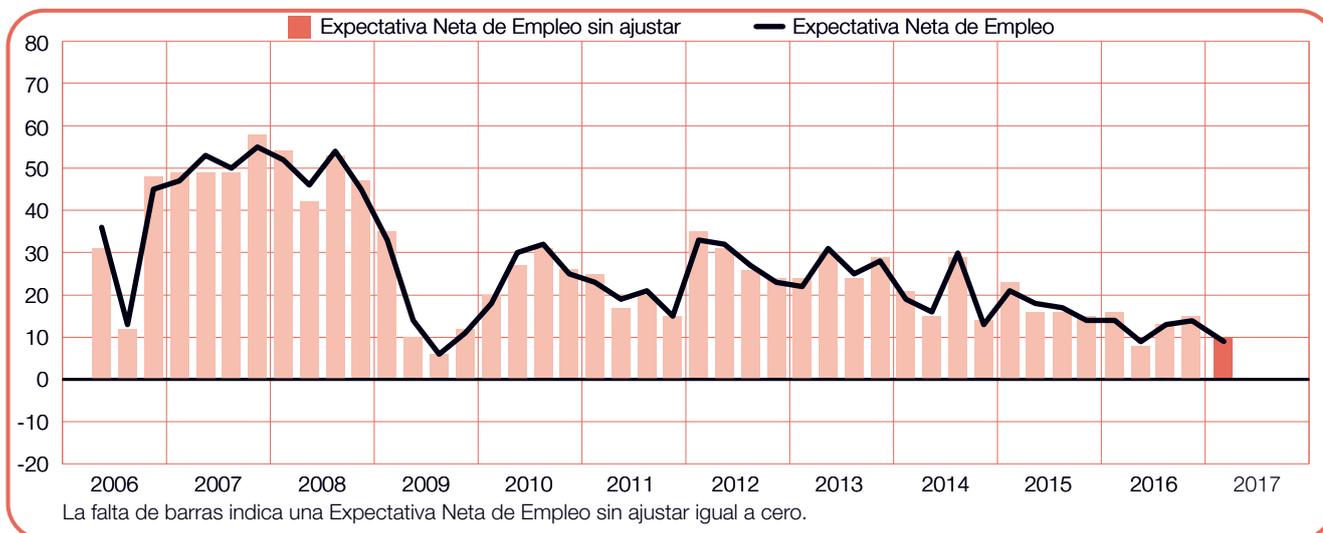
Año a año, la expectativa mejora en 4 de las 8 regiones. Los empleadores en Piura reportan el incremento más notable con 11 puntos porcentuales, mientras que las intenciones de contratación mejoran en 8 puntos porcentuales en La Libertad. Sin embargo, la expectativa retrocede en otras 4 regiones, incluyendo Ucayali y Lima, que disminuyen en 8 y 6 puntos porcentuales, respectivamente.



+10 (+9)%

Región Gran Lima

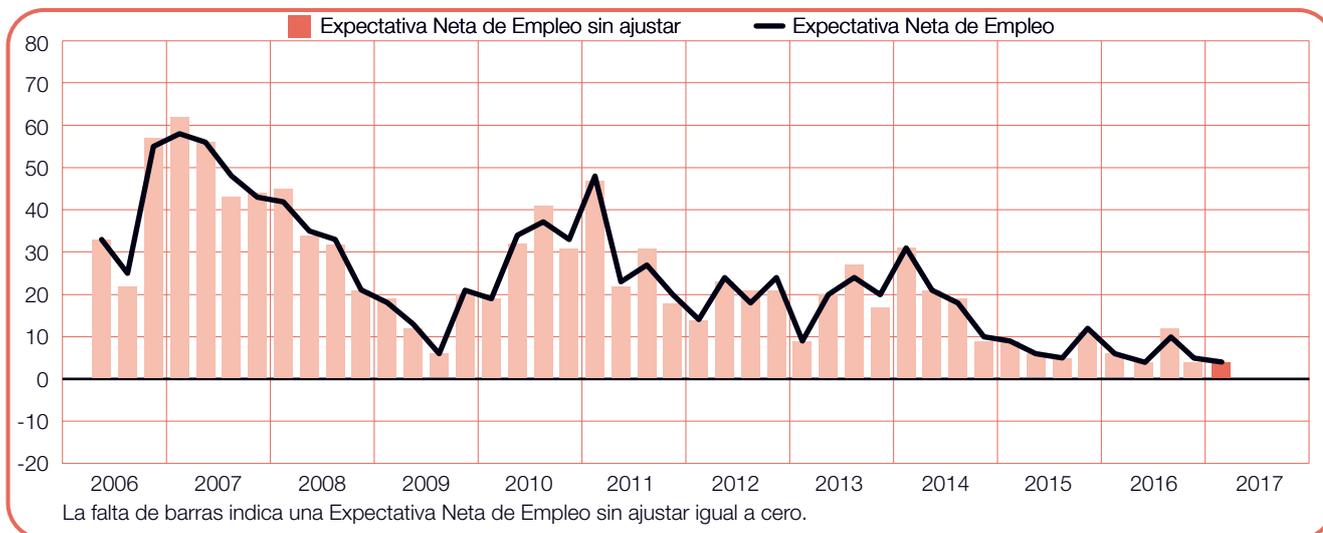
Con una Expectativa Neta de Empleo de +9% los empleadores anticipan algún incremento en sus planillas de colaboradores durante el periodo de enero a marzo del siguiente año. Sin embargo, la expectativa retrocede en 5 puntos porcentuales cuando se le compara con el trimestre anterior y disminuye en 6 puntos porcentuales año a año.



+4(+4)%

Región Arequipa

Los empleadores en Arequipa reportan una Expectativa Neta de Empleo de +4% para el primer trimestre del 2017, igualando las intenciones de contratación más débiles desde que se inició la encuesta 11 años atrás. Las intenciones de contratación se mantienen sin cambios cuando se les compara con el cuarto trimestre del 2016 y disminuyen en 2 puntos porcentuales año a año.



+5 (+6)%

Región La Libertad

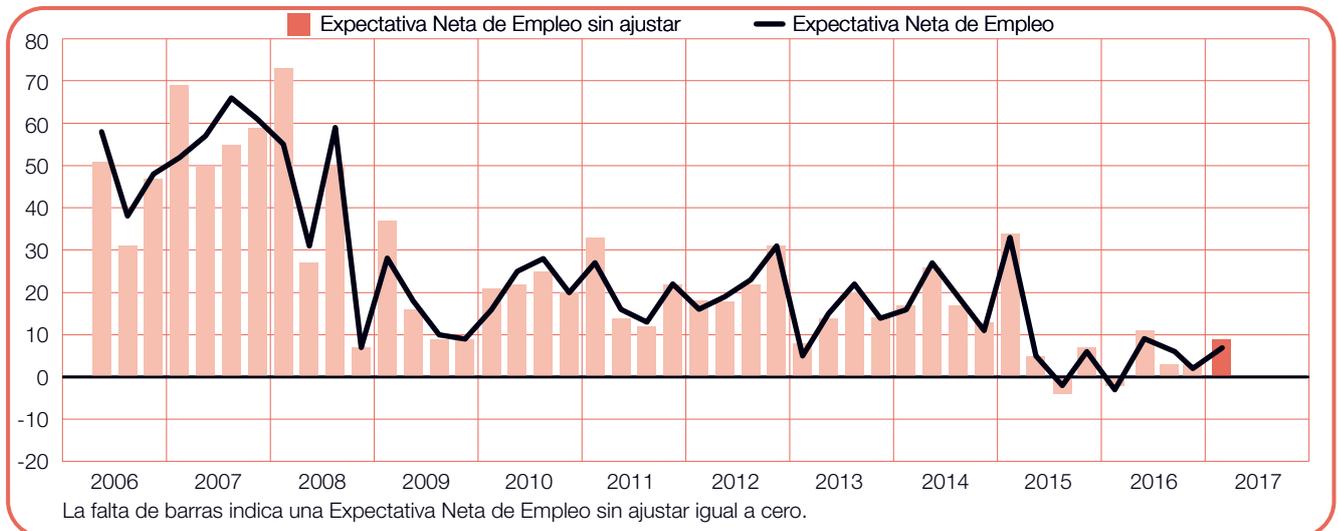
Los empleadores anticipan un apacible ritmo de contratación para el primer trimestre del 2017, pues reportan una Expectativa Neta de Empleo +6%. Los planes de contratación se mantienen relativamente estables con respecto al trimestre previo y mejoran en 8 puntos porcentuales con respecto al año anterior.



+9 (+7)%

Región Piura

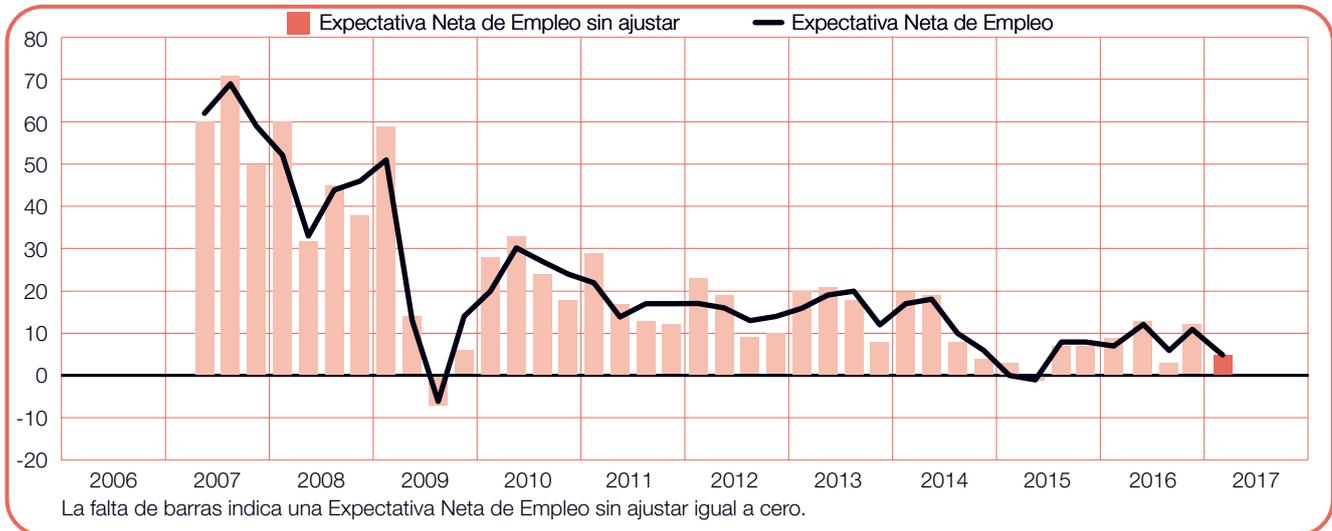
Quiénes busquen empleo pueden esperar un moderado ritmo de contratación durante el trimestre entrante de acuerdo a los empleadores quiénes reportan una Expectativa Neta de Empleo de +7%. Las intenciones de contratación mejoran en 11 puntos porcentuales cuando se les compara con el primer trimestre del 2016.



+5(+5)%

Región Lambayeque

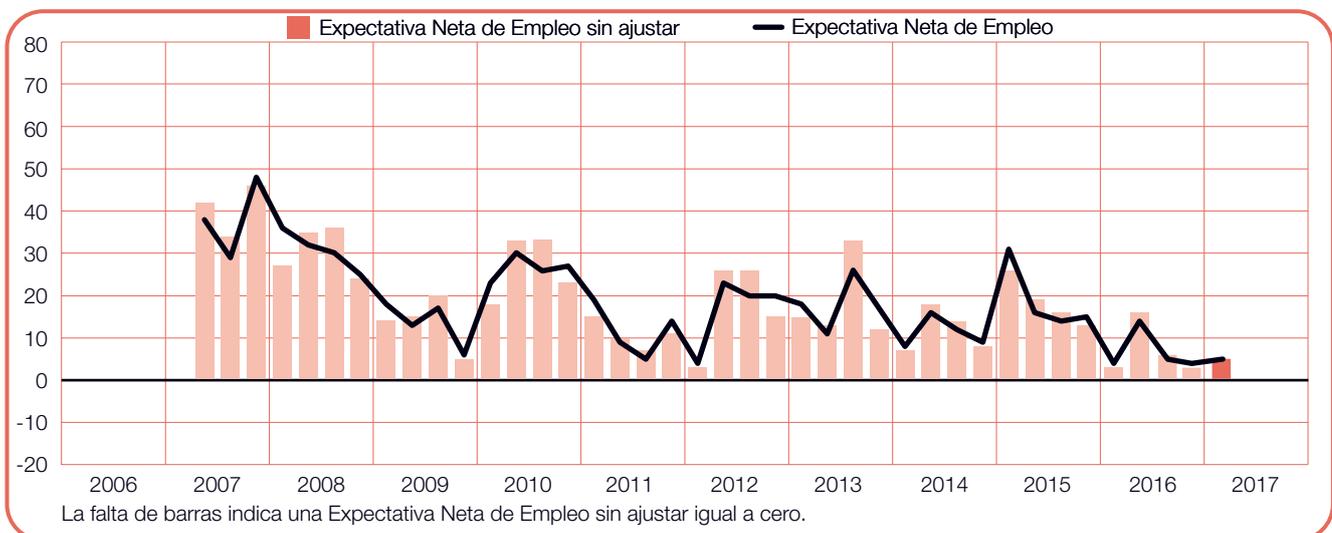
Algún incremento en la planilla de trabajadores se espera para los siguientes tres meses ya que los empleadores reportan una Expectativa Neta de Empleo de 5%. Sin embargo, las intenciones de contratación retroceden en 6 puntos porcentuales trimestre a trimestre y son 3 puntos porcentuales menores año a año.



+5 (+5)%

Región Cusco

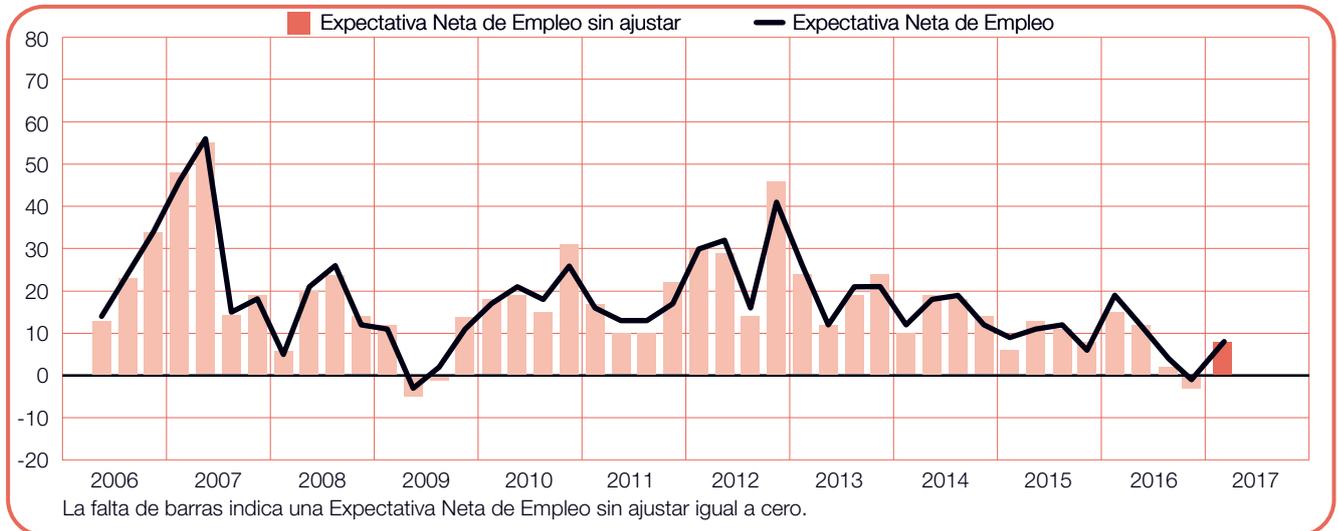
Quienes busquen empleo pueden esperar que el ritmo modesto de contratación que continúe durante los meses de enero a marzo del 2017 pues los empleadores reportan una Expectativa Neta de Empleo de +5%. Las intenciones de contratación se mantienen relativamente estables cuando se comparan con el trimestre previo y aumentan en 2 puntos porcentuales año a año.



+8(+8)%

Región Ucayali

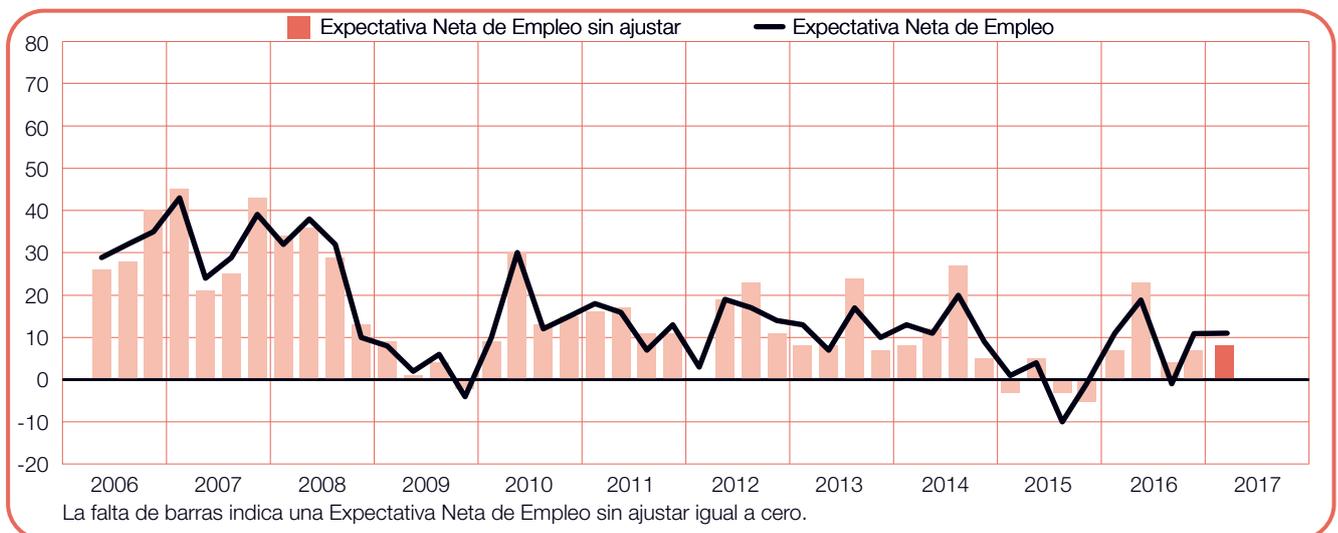
Empleadores muestran signos alentadores para quienes busquen empleo. La Expectativa Neta de Empleo alcanza el +8%, que mejora en 9 puntos porcentuales trimestre a trimestre pero disminuye en 8 puntos porcentuales año a año.



+8 (+11)%

Región Junín

Un ritmo estable de contratación se espera para el primer trimestre del año 2017, pues los empleadores reportan una Expectativa Neta de Empleo de +11%. Año a año, las intenciones de contratación se mantienen relativamente estables.



Comparaciones por Sector

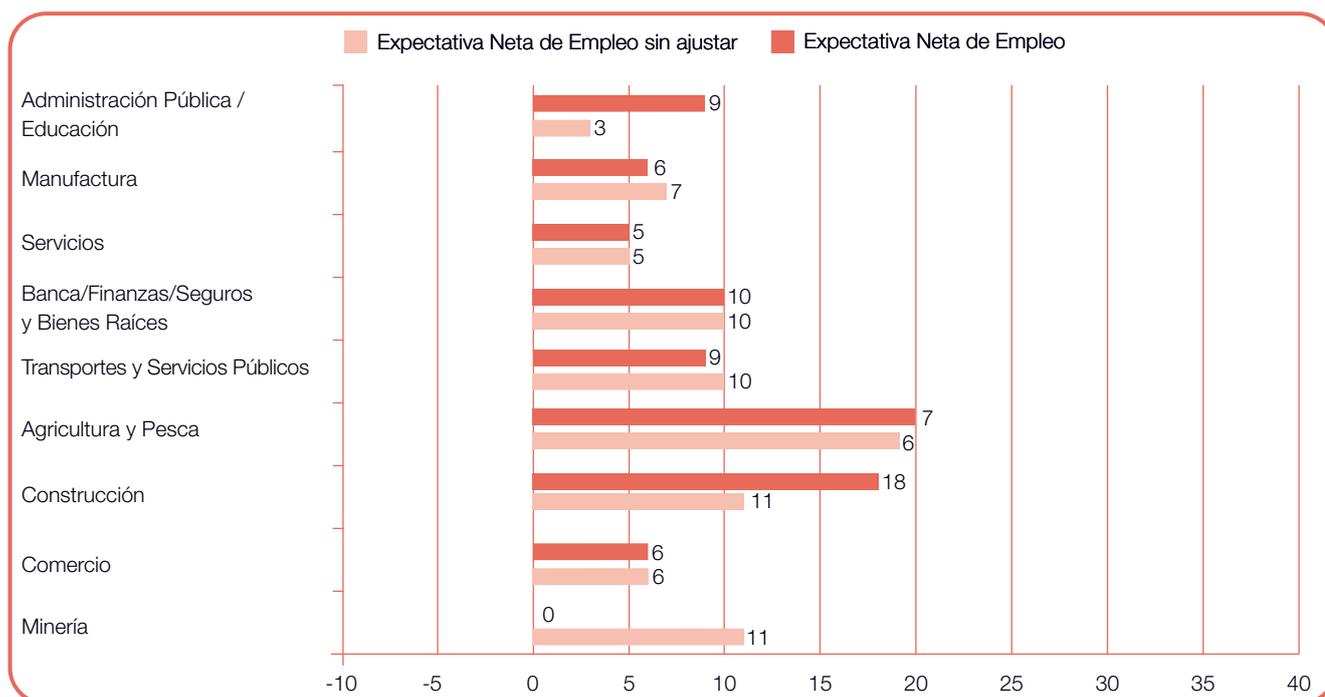
Positivos niveles de contratación se estiman para los 9 sectores económicos durante el primer trimestre del 2017. El sector Construcción reporta el mercado laboral más activo con una Expectativa Neta de Empleo de +18%. Por otro lado, el sector de *Minería reporta intenciones estables de contratación con una expectativa de +11%, mientras que la expectativa reportada por el sector Banca, Finanzas, Seguros y Bienes Raíces alcanza un +10%. Los empleadores se muestran cautamente optimistas en dos sectores con una Expectativa Neta de Empleo +9%, reportada tanto en el sector de Administración Pública y Educación como en el sector de Transporte y Servicios Públicos. Mientras tanto, el sector de Agricultura y Pesca reporta una expectativa de +7%.

Cuando se compara con el trimestre previo, los empleadores en 5 de los 9 sectores económicos reportan menores intenciones de contratación. El sector de Agricultura y Pesca reporta la caída más notable disminuyendo 12 puntos porcentuales, mientras que el sector de Manufactura reporta un decrecimiento de 9 puntos porcentuales. La expectativa retrocede en 5 y 4 puntos porcentuales tanto en el sector de Administración Pública y Educación como el de Transporte y Servicios Públicos, respectivamente. Por otro lado, las intenciones de contratación mejoran en 3 sectores, incluyendo el sector Comercio, donde los

empleadores reportan un incremento de 4 puntos porcentuales en sus intenciones de contratación.

Año a año, la expectativa mejora en 5 de los 9 sectores económicos. Los incrementos más notables, de 19 y 14 puntos porcentuales, se reportan en el sector de *Minería y en el sector Construcción, respectivamente. Las intenciones de contratación para el sector Comercio mejoran en 6 puntos porcentuales y, al mismo tiempo, se observa un incremento de 4 puntos porcentuales en el sector de Transporte y Servicios Públicos. Mientras tanto, las intenciones de contratación disminuyen en 4 sectores económicos, incluyendo el sector de Banca, Finanzas, Seguros y Bienes Raíces y el sector de Servicios, que retroceden en 8 y 5 puntos porcentuales, respectivamente.

*La data para los sectores de Construcción y de Minería será ajustada estacionalmente luego de acumular datos por más de 17 trimestres consecutivos.



+3 (+9)%

Administración Pública y Educación

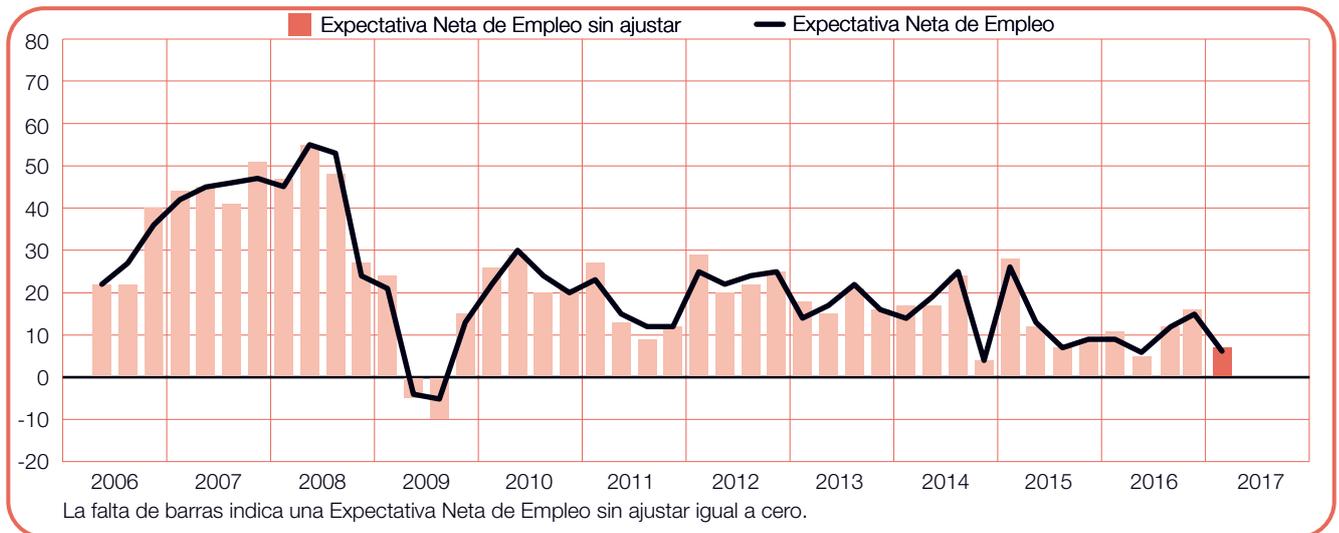
Empleadores reportan cautos planes de contratación para el periodo de enero a marzo con una Expectativa Neta de Empleo de +9%. Los planes de contratación disminuyen en 5 puntos porcentuales trimestre a trimestre, pero aumentan en 3 puntos porcentuales en relación al año pasado.



+7 (+6)%

Manufactura

El mercado laboral más débil desde el cuatro trimestre del 2014 se espera para el primer trimestre del 2017 pues los empleadores reportan una Expectativa Neta de Empleo de +6%. Las intenciones de contratación disminuyen en 9 puntos porcentuales cuando se le compara con el trimestre previo y se debilitan en 4 puntos porcentuales año a año.



+5 (+5%)

Servicios

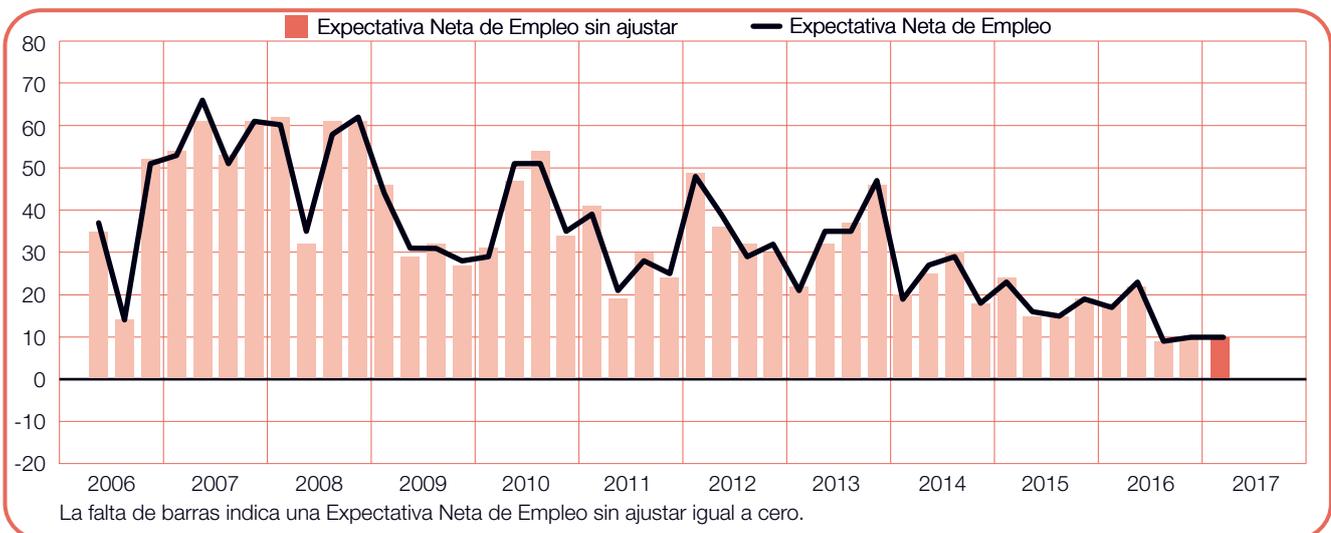
Con una Expectativa Neta de Empleo de +5%, los empleadores anticipan modestas actividades de contratación para los próximos tres meses. Las intenciones de contratación se mantienen relativamente estables con respecto al trimestre anterior pero disminuyen en 5 puntos porcentuales con respecto al mismo periodo de tiempo durante el 2016.



+10 (+10)%

Banca, Finanzas, Seguros y Bienes Raíces

Los empleadores en el sector Banca, Finanzas, Seguro y Bienes Raíces esperan un mercado laboral cautamente optimista con una expectativa de +10%. Los planes de contratación se mantienen sin cambios trimestre a trimestre pero se debilitan en 8 puntos porcentuales con respecto a lo registrado el año pasado.



+10 (+9)%

Transporte y Servicios Públicos

Quienes busquen empleo durante el primer trimestre pueden esperar algunas oportunidades en este sector, pues los empleadores reportan una Expectativa Neta de Empleo de +9%. La expectativa disminuye en 4 puntos porcentuales trimestre a trimestre pero mejora en 4 puntos porcentuales año a año.



+6 (+7)%

Agricultura y Pesca

Los empleadores anticipan un moderado clima de contratación para el periodo de enero a marzo, pues reportan una Expectativa Neta de Empleo de +7%. Sin embargo, las intenciones de contratación son 12 puntos porcentuales más débiles cuando se les compara con el trimestre previo y disminuyen en 4 puntos porcentuales año a año.



+11(+18)%

Construcción

Quienes busquen empleo pueden esperar el mercado laboral más fuerte en dos años, de acuerdo a los empleadores quienes reportan una Expectativa Neta de Empleo de +18% para el trimestre entrante. Los planes de contratación se mantienen relativamente estables trimestre a trimestre y mejoran en 14 puntos porcentuales cuando se comparan con el primer trimestre del 2016.



+6 (+6)%

Comercio

Los empleadores reportan intenciones favorables de contratación para el trimestre entrante pues reportan una Expectativa Neta de Empleo de +6%. Los planes de contratación mejoran en 4 y 6 puntos porcentuales, trimestre a trimestre y año a año, respectivamente.



Encuesta de Expectativas de Empleo Global

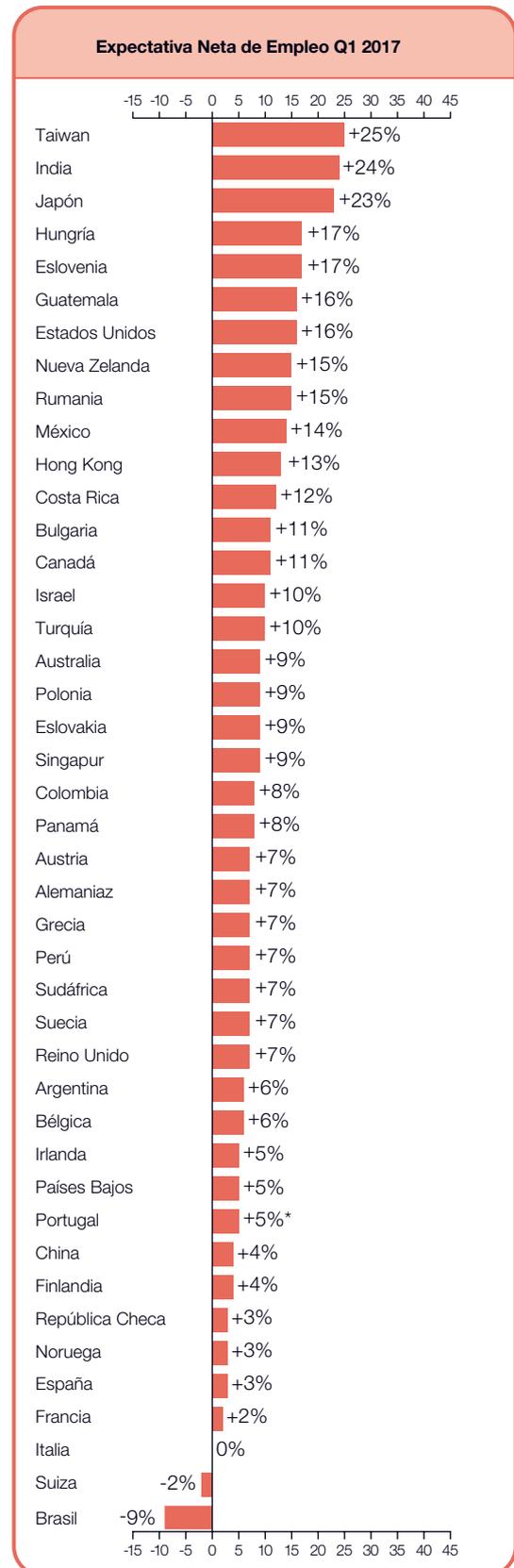
	Q1 2017	Cambio trimestre a trimestre Q4 2016 to Q1 2017	Cambio año a año Q1 2016 to Q1 2017
	%		
Americas			
Argentina	7 (6) ¹	3 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Brasil	-8 (-9) ¹	1 (-1) ¹	2 (2) ¹
Canadá	6 (11) ¹	1 (2) ¹	4 (4) ¹
Colombia			
Costa Rica	6 (8) ¹	-5 (-2) ¹	-4 (-4) ¹
Estados Unidos	13 (12) ¹	-9 (-3) ¹	1 (-3) ¹
Guatemala	16 (16) ¹	6 (7) ¹	1 (1) ¹
México	12 (14) ¹	2 (4) ¹	1 (1) ¹
Panamá	8 (8) ¹	-1 (0) ¹	-3 (-5) ¹
Perú	7 (7) ¹	0 (-1) ¹	-1 (-1) ¹

Asia Pacífico			
Australia	8 (9) ¹	-4 (-2) ¹	0 (0) ¹
China	4 (4) ¹	-1 (-1) ¹	-3 (-3) ¹
Hong Kong	13 (13) ¹	0 (1) ¹	-2 (-2) ¹
India	21 (24) ¹	-10 (-7) ¹	-19 (-19) ¹
Japón	22 (23) ¹	2 (0) ¹	1 (0) ¹
Nueva Zelanda	15 (15) ¹	0 (0) ¹	4 (4) ¹
Singapur	8 (9) ¹	0 (1) ¹	-1 (-1) ¹
Taiwán	20 (25) ¹	-2 (4) ¹	-1 (-2) ¹

EMOA†			
Alemania	4 (7) ¹	-5 (-1) ¹	4 (4) ¹
Austria	3 (7) ¹	0 (4) ¹	3 (3) ¹
Bélgica	6 (6) ¹	5 (5) ¹	5 (5) ¹
Bulgaria	7 (11) ¹	1 (0) ¹	2 (0) ¹
Eslovaquia	7 (9) ¹	1 (1) ¹	-3 (-3) ¹
Eslovenia	13 (17) ¹	5 (5) ¹	13 (13) ¹
España	1 (3) ¹	-1 (-1) ¹	0 (0) ¹
Finlandia	1 (4) ¹	4 (2) ¹	7 (2) ¹
Francia	1 (2) ¹	-1 (0) ¹	3 (3) ¹
Grecia	2 (7) ¹	2 (1) ¹	2 (2) ¹
Hungría	15 (17) ¹	5 (5) ¹	6 (6) ¹
Irlanda	4 (5) ¹	-5 (-6) ¹	-3 (-3) ¹
Israel	7 (10) ¹	-4 (-1) ¹	2 (2) ¹
Italia	-2 (0) ¹	0 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
Noruega	3 (3) ¹	-1 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
Países Bajos	5 (5) ¹	2 (2) ¹	2 (2) ¹
Polonia	4 (9) ¹	-4 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
Portugal	5	1	-
Reino Unido	6 (7) ¹	2 (2) ¹	1 (1) ¹
República Checa	1 (3) ¹	-6 (-4) ¹	1 (1) ¹
Rumania	6 (15) ¹	0 (3) ¹	5 (5) ¹
Sudáfrica	8 (7) ¹	-1 (-1) ¹	1 (2) ¹
Suecia	6 (7) ¹	5 (5) ¹	2 (2) ¹
Suiza	-3 (-2) ¹	-4 (-3) ¹	-3 (-3) ¹
Turquía	5 (10) ¹	-1 (0) ¹	-6 (-6) ¹

†EMOA – Europa, Medio Oriente y África.

1. El número entre paréntesis es la Expectativa Neta de Empleo ajustada para eliminar el impacto de las variaciones estacionales. No está disponible para todos los países y territorios ya que, para obtenerlo, se necesitan como mínimo 17 trimestres de información.



* Indica datos sin ajustar

La Encuesta de Expectativas de Empleo es el índice que ManpowerGroup usa trimestralmente para medir la confianza de los empleadores en sus planes de contratación.

ManpowerGroup entrevistó a cerca de 59,000 empleadores en 43 países y territorios para pronosticar la actividad del mercado laboral durante el primer trimestre del 2017. A todos los participantes se les hizo la misma pregunta: "¿Cómo prevé que se comportará el empleo en su lugar de trabajo durante el siguiente trimestre, que termina en marzo del 2017, en comparación con el trimestre actual?"

La investigación de ManpowerGroup indica que quienes busquen empleo alrededor del mundo durante los tres primeros meses del 2017 encontrarán algunas oportunidades de empleo. Se espera que el nivel de actividad del mercado laboral se mantenga estable o mejore en la mayor parte del mundo con respecto tanto trimestre anterior como al año pasado. En general, los empleadores en 40 de los 43 países y territorios tienen planeado incrementar su planilla de trabajadores, en distintos niveles, durante el primer trimestre del 2017. La encuesta revela pocos signos de que la incertidumbre asociada al Brexit y a las elecciones presidenciales de Estados Unidos haya resultado en un algún tipo de volatilidad en el mercado laboral. En cambio, los empleadores parecen estar atentos a las condiciones del mercado y ajustan sus necesidades de fuerza laboral de acuerdo con lo que demandan sus negocios.

En general, la expectativa es mixta cuando se compara con el cuarto trimestre del 2016 y el primer cuarto del 2016. Los planes de contratación mejoran en 19 de 43 países y territorios en una comparación trimestre a trimestre, disminuyen en 17 y se mantienen sin cambios en 7. Cuando la comparación es interanual, la expectativa mejora en 20 países y territorios, retrocede en 18 y se mantiene sin cambios en 4. Los mercados laborales más activos se esperan en Taiwán, India, Japón, Hungría y Eslovenia. Los más débiles se esperan en Brasil, Suiza e Italia.

Aumentos en las planillas de trabajadores se esperan en 9 de 10 países en las Américas. Las intenciones de contratación se fortalecen en 4 países, se debilitan en otros 4 y se mantienen sin cambios en 2 con relación a los últimos tres meses del año 2016. Año a año, los planes de contratación mejoran en 4 países, pero retroceden en los 6 restantes. Las intenciones de contratación más fuertes se reportan tanto en Guatemala como en Estados Unidos, mientras que los empleadores en Brasil reportan su octavo trimestre consecutivo en negativo y, a su vez, reporta las intenciones más débiles a nivel mundial.

Los empleadores en Europa, Medio Oriente y África (EMOA) se esperan que las planillas de trabajadores

sigan creciendo en distintos niveles en 23 de 25. Cuando se compara trimestre a trimestre, los planes de contratación mejoran en 12, se debilitan en 10, y se mantienen sin cambios en 3 países y territorios. Si se compara año a año, la expectativa mejora en 15 países, retrocede en 7 y se mantiene sin cambios en 2 **. Los planes de contratación más optimistas los reportan los empleadores en Hungría y en Eslovenia con los empleadores en ambos reportando el mercado laboral más activo desde que se inició la encuesta en dichos países. Por el contrario, las intenciones de contratación más débiles se esperan en Suiza, donde caen al negativo por primera vez en dos años, y en Italia, donde se espera un mercado laboral pasivo durante los primeros tres meses del año 2017.

Los empleadores en todos los 8 países y territorios de Asia Pacífico esperan aumentar sus planillas de trabajadores durante los meses de enero a marzo. Cuando la expectativa se compara con los últimos tres meses del 2016, las intenciones de contratación mejoran en 3 países y territorios, se debilitan en 3 y se mantienen sin cambio en 2. En una comparación año a año, las intenciones de contratación se aceleran sólo en Nueva Zelanda, disminuyen en 5 países y territorios y se mantienen sin cambios en 2. Mientras tanto, los empleadores en Taiwán esperan el ritmo de contratación más fuerte en la región y en el mundo. Los empleadores en China reportan las intenciones de contratación más cautas de la región.

Todos los resultados para cada uno de los 43 países y territorios incluidos en la encuesta, más comparaciones globales y regionales, se pueden encontrar en www.manpowergroup.com/meos. La siguiente Encuesta de Expectativas de Empleo será publicada el 14 de marzo del 2017 y contendrá el detalle de las expectativas de contratación para el segundo trimestre del 2017.

* Los comentarios están hechos en base a datos ajustados por estacionalidad donde estos estén disponibles. La data para Portugal aún no se encuentra ajustada por estacionalidad.

** Portugal se unió a la encuesta durante el tercer trimestre del 2016 y actualmente no tiene data suficiente para una comparación interanual.

Comparaciones Internacionales - América

ManpowerGroup entrevistó a más de 23,000 empleadores en 10 países a lo largo del Norte, Centro y Sudamérica para el primer trimestre del 2017. Se espera que la planilla de trabajadores aumente en distintos niveles en todos los países con excepción de Brasil.

Los planes de contratación más optimistas se reportan en Guatemala y en Estados Unidos donde casi uno de cada cinco empleadores en ambos países espera aumentar su planilla de trabajadores durante el periodo de tiempo de enero a marzo. La confianza de los empleadores en Estados Unidos es más fuerte en el sector de Ocio y Hospitalidad, seguido por el sector Comercio y el sector Transporte y Servicios Públicos. En Guatemala, uno de cada cuatro empleadores encuestados en el sector Manufactura planea contratar personal, lo que lleva a la previsión a ser la más optimista desde inicios del 2010.

En Canadá se espera que las oportunidades de empleo sean las más fuertes en tres años. Los empleadores en el sector de Administración Pública reportan el mercado laboral más activo, pues reporta la expectativa más optimista desde el último trimestre del 2008. Expectativas favorables de contratación se esperan también en los sectores de Manufactura, tanto Percible como No Percible, mientras que se espera que la baja en el dólar canadiense aumenta la demanda de Estados Unidos por productos manufacturados.

En México, la confianza de los empleadores mantiene el ritmo pues el incremento en las planillas de trabajadores se reportada en todos los sectores y regiones. Los planes de contratación más fuertes se reportan en el sector de Transporte y Telecomunicaciones. Además, se reporta también crecimiento en el sector Manufactura impulsado en gran medida por los planes de contratación en la industria automotriz.

Mientras tanto, se espera que el ritmo de contratación sea estable en Costa Rica para los primeros tres meses del año, pues la expectativa se reporta positiva en la mayoría de industrias y regiones. La expectativa se mantiene también positiva en todos los sectores económicos de Panamá, aunque el optimismo sea moderadamente menor en comparación con el año previo.

Empleadores en Colombia anticipan algunas oportunidades para quienes busquen empleo en los

siguientes tres meses. Sin embargo, las intenciones de contratación disminuye por tercer trimestre consecutivo a su nivel menos optimista desde el tercer trimestre del 2009, impulsada por las intenciones de contratación más débiles en el sector Servicios desde que se lanzó la encuesta durante el cuarto trimestre del 2008 y la expectativa más pesimista en el sector Minería desde que se empezó a medir de manera independiente durante el 2013.

Los planes de contratación son uniformemente positivos en todos los sectores y regiones en Perú. Sin embargo, se reportan caídas agudas en los sectores de Construcción y de Minería. En general, se espera que el ritmo de contratación muestre poca diferencia con relación tanto al trimestre como al año previo.

La alta inflación continua minando la confianza en Argentina, pero la previsión en general se mantiene relativamente optimista pues los empleadores piensan incrementar su planilla de trabajadores en la mayoría de industrias y sectores. El sector Agricultura anticipa el crecimiento más fuerte en cinco años, luego de experimentar cuatro trimestres consecutivos de crecimientos mientras muestra expectativa por una cosecha de granos histórica.

Una vez más los empleadores en Brasil reportan las intenciones más débiles de contratación en la región, y también del mundo, con una expectativa que permanece en negativo por octavo trimestre consecutivo. Las oportunidades para quienes busquen empleo en el sector Construcción se mantienen tenues mientras que el sector servicios aumenta su penetración en el negativo luego de una aguda caída en comparación tanto con el trimestre pasado como con el año previo.

Argentina

+7 (+6)%



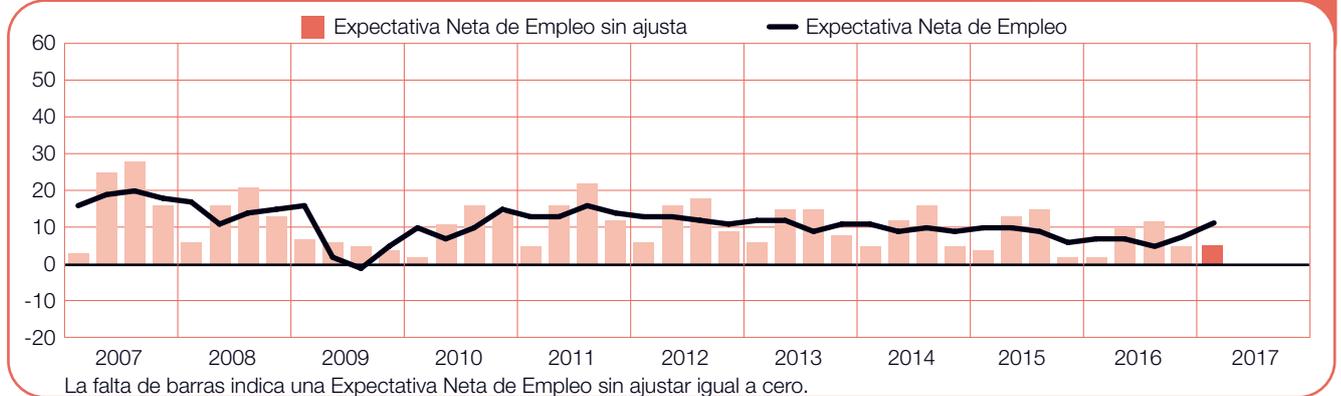
Brasil

-8 (-9)%



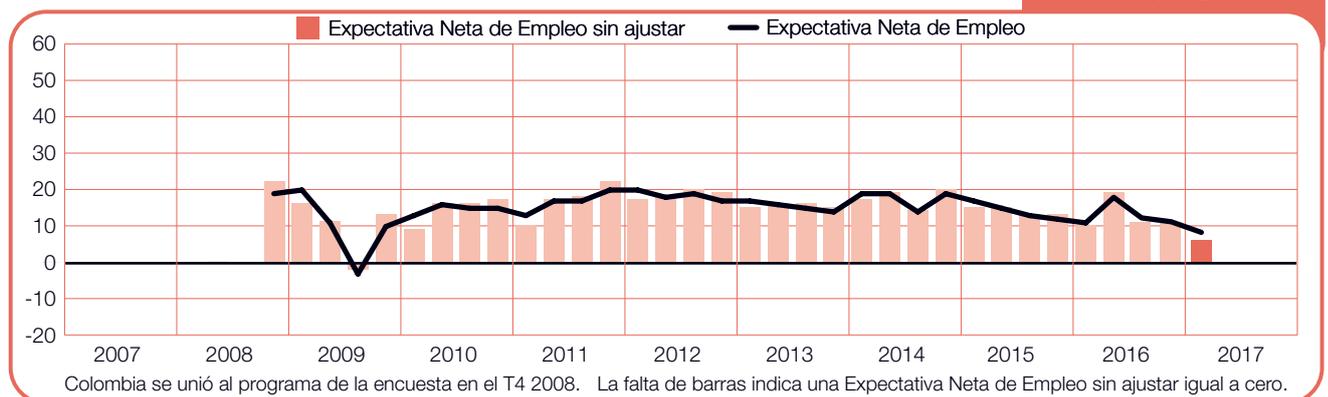
Canadá

+6 (+11)%



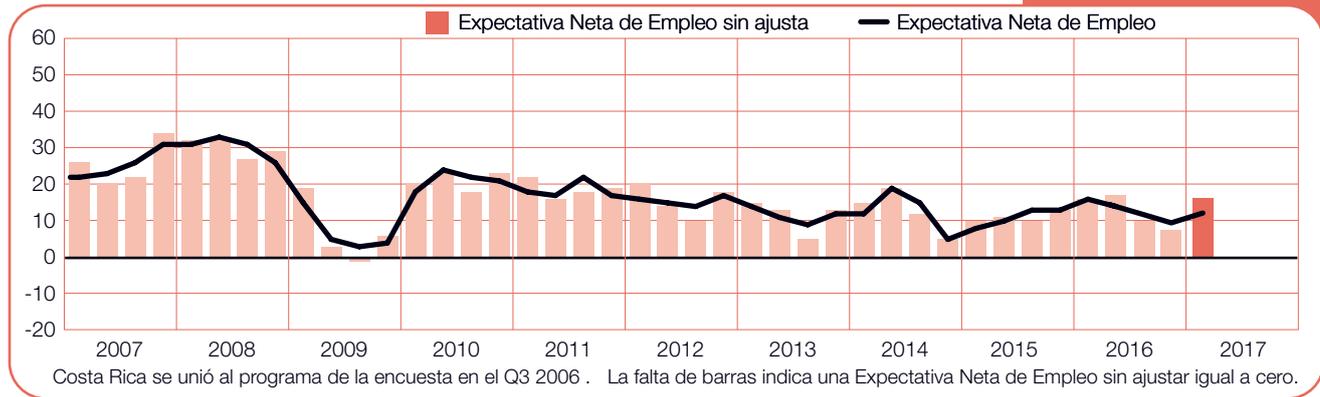
Colombia

+6 (+8)%



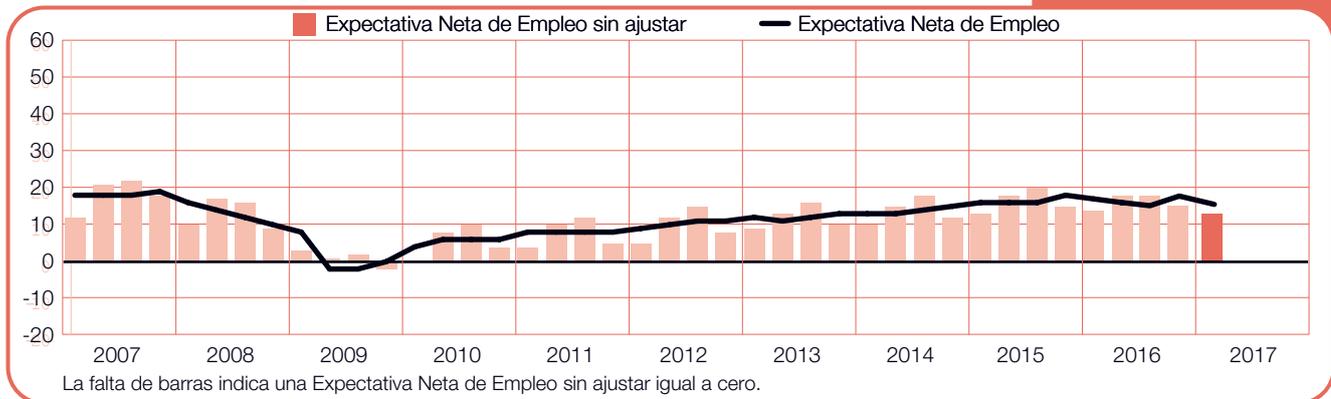
Costa Rica

+16(+12)%



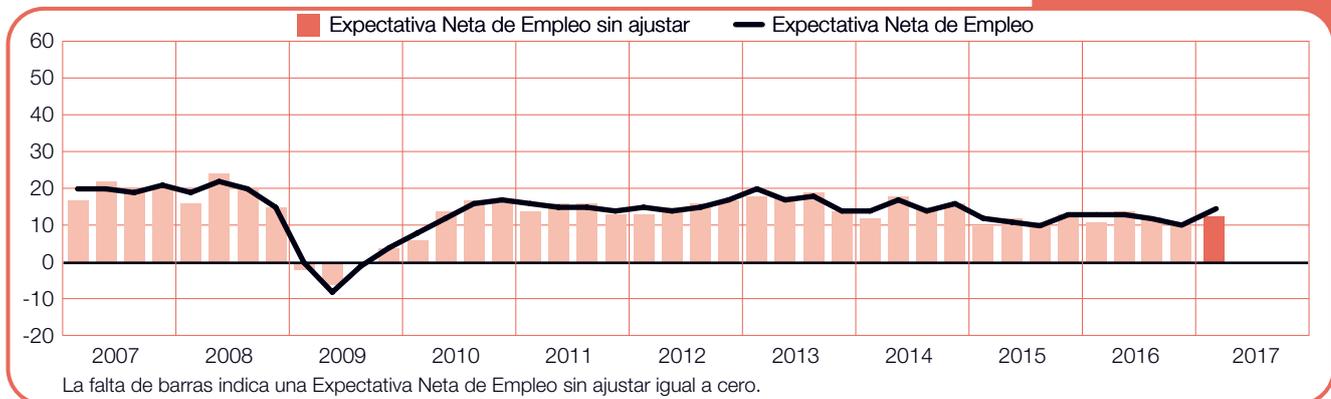
Estados Unidos de América

+13 (+16)%



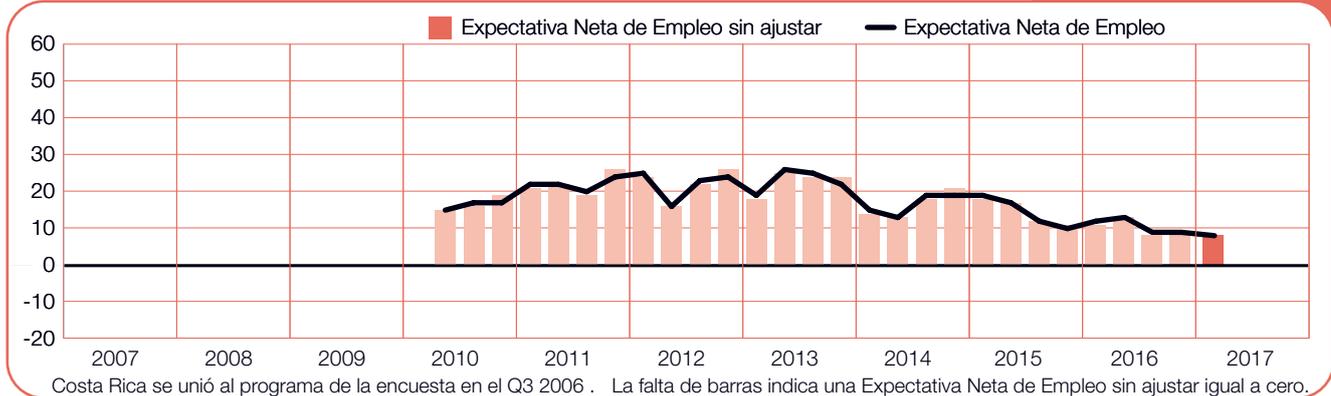
México

+12 (+14)%



Panamá

+ 8 (+8)%



Acerca de la encuesta

La Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower se lleva a cabo trimestralmente para medir la intención de los empleadores de aumentar o disminuir el número de empleados en su fuerza laboral durante el próximo trimestre. Integral de previsión de planes de empleadores contratar de ManpowerGroup ha estado funcionando durante más de 50 años y es una de las más confiables sobre actividad laboral en el mundo. Hay varios factores que contribuyen a su éxito de la Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower:

Única: No tiene paralelo en su tamaño, alcance, antigüedad y área de estudio.

Proyectiva: La Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower es la más extensa encuesta de empleo a futuro, en el mundo, preguntando a los empresarios para pronosticar el empleo en el próximo trimestre. Por el contrario, otros estudios se enfocan de manera retrospectiva y reportan lo ocurrido en el pasado.

Independiente: La encuesta se llevó a cabo con una muestra representativa de empresarios a través de los países y territorios en los que se realiza. Los participantes en la encuesta no se derivan de la base de clientes de ManpowerGroup.

Robusto: La encuesta se basa en entrevistas con CASI 59.000 empleadores públicos y privados en 43 países y territorios para medir las expectativas de cada trimestre. Esta muestra permite realizar un análisis a realizar en todos los sectores y regiones específicas para proporcionar información más detallada.

Centrado: Por Más de 5 décadas consecutivas la Encuesta obtiene todos Los resultados de una sola pregunta:

Pregunta de la encuesta

Para la tercer trimestre del 2016, a todos los participantes de la encuesta en todo el mundo se les preguntó: “¿Cómo prevé que se comportará el empleo en su lugar de trabajo durante el siguiente trimestre, que termina en setiembre del 2016, en comparación con el trimestre actual?”

Metodología

La Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower es realizada utilizando una metodología validada, de acuerdo con los más altos estándares en la investigación de mercado . La encuesta ha sido estructurada para ser representativa de cada economía nacional. El margen de error para todos los datos nacionales , regionales y globales no es mayor de +/- 3,9 % .

Expectativa Neta de Empleo

A lo largo de este informe , utilizamos el término “Tendencia Neta del Empleo “. Esta cifra se obtiene tomando el porcentaje de empleadores que prevé un aumento de las contrataciones y restarle a éste el porcentaje de empleadores que espera una disminución del empleo en su ubicación en el Siguiente cuarto. El resultado de este cálculo es la Proyección de Empleo Neto . Perspectivas de empleo neta para los países y territorios que se han acumulado por lo menos 17 trimestres de los datos se presentan en un formato ajustado estacionalmente a menos que se indique lo contrario .

Los ajustes estacionales han sido aplicados a los datos de todos los países participantes, excepto Finlandia y Portugal . ManpowerGroup tiene la intención de ajustes estacionales en los datos de otros países en el futuro, como se compila más datos históricos . Tenga en cuenta que en el Barrio 2 2008, ManpowerGroup adoptó el método TRAMO-SEATS de ajuste estacional de los datos.

Acerca de ManpowerGroup™

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) es el experto en el mundo del empleo y creador de soluciones innovadoras para la fuerza laboral con más de 65 años de experiencia en el mercado global. Como expertos en empleo, conectamos a más de 600,000 personas con el trabajo digno que requiere una amplia gama de habilidades para una gran cantidad de industrias, todos los días. Mediante nuestra familia de marcas — Manpower®, Experis®, Right Management® and ManpowerGroup® Solutions— ayudamos a más de 400,000 clientes en 80 países y territorios resolviendo complejos problemas de talento y entregando soluciones completas de búsqueda, captura, gestión y desarrollo de talento. En el 2015, ManpowerGroup fue nombrado una de las Empresas Más Éticas del Mundo por quinto año consecutivo y uno de las Compañías Más Admiradas de Fortune, reafirmando su posición como la marca más admirada y confiable de la industria.

Revisa como ManpowerGroup hace que promover el empleo digno sea Humanamente Posible en www.manpowergroup.pe

Acerca de ManpowerGroup Perú

Desde 1996, ManpowerGroup atiende satisfactoriamente a sus más de 500 clientes en la ciudad de Lima y las principales ciudades del país.

Para conocer mayor información visita www.manpowergroup.pe

Manpower Perú S.A. Calle Monterosa 233, Urb. Chacarilla del Estanque, Santiago de Surco, Lima 33
Tel: +51-1 212-5454
www.manpowergroup.pe

© 2016, Manpower Inc. Todos los derechos reservados.