

**Encuesta de
Expectativas de Empleo
ManpowerGroup
Argentina**

**Q2
2017**



Argentina

Expectativas de

Empleo

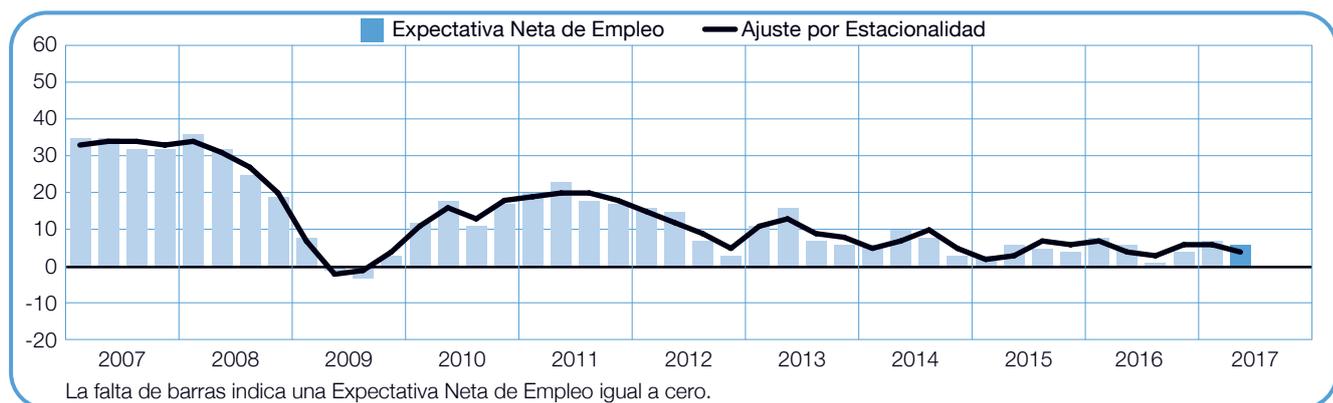
La Encuesta de Expectativas de Empleo para el segundo trimestre de 2017 fue realizada en Argentina a una muestra representativa de 800 empleadores. A todos los participantes se les preguntó: “¿Prevé usted que el nivel de empleo de su empresa (en la planta o sucursal en donde usted trabaja), se modificará en el próximo trimestre que termina a fines de junio de 2017 en comparación con el trimestre actual?”

Contenidos

Expectativas de Empleo Argentina	1
Comparación según tamaño de la organización	
Comparaciones por Región	
Comparaciones por Sector	
Expectativas de Empleo Global	13
Comparaciones internacionales – Américas	
Comparaciones internacionales – Asia Pacífico	
Comparaciones internacionales – EMEA	
Acerca de la Encuesta	29
Acerca de ManpowerGroup™	30

Expectativas de Empleo Argentina

	Aumento	Disminución	Sin Cambios	No Sabe	Expectativa Neta de Empleo	Ajustada por Estacionalidad
	%	%	%	%	%	%
Abr-Jun 2017	13	7	74	6	6	4
Ene-Mar 2017	12	5	79	4	7	6
Oct-Dic 2016	12	8	77	3	4	6
Jul-Sep 2016	8	7	80	5	1	3
Abr-Jun 2016	11	5	78	6	6	4



Los empleadores argentinos reportan intenciones de contratación conservadoras para el próximo trimestre. El 13% de ellos anticipa un incremento en sus dotaciones; el 7% espera un descenso y 74% dice que no prevé cambios, lo cual hace a una Expectativa Neta de Empleo de +6%.

Una vez que la información es ajustada por estacionalidad, la Expectativa se sitúa en +4%. Los planes de contratación son dos puntos porcentuales más débiles cuando se los compara con el trimestre anterior, pero los empleadores no reportan cambios respecto del segundo trimestre de 2016.

A lo largo de este reporte, utilizamos el término “Expectativa Neta de Empleo” para denominar al valor que surge de tomar el porcentaje de empleadores que prevé un aumento en las contrataciones y restarle a éste el porcentaje de empleadores que espera una disminución de sus dotaciones en los próximos tres meses. El resultado de este cálculo es la “Expectativa Neta de Empleo” (ENE).

Es importante destacar que los comentarios en las siguientes secciones de este documento están basados en información ajustada por estacionalidad, salvo que se indique lo contrario.

Comparación según tamaño de la organización

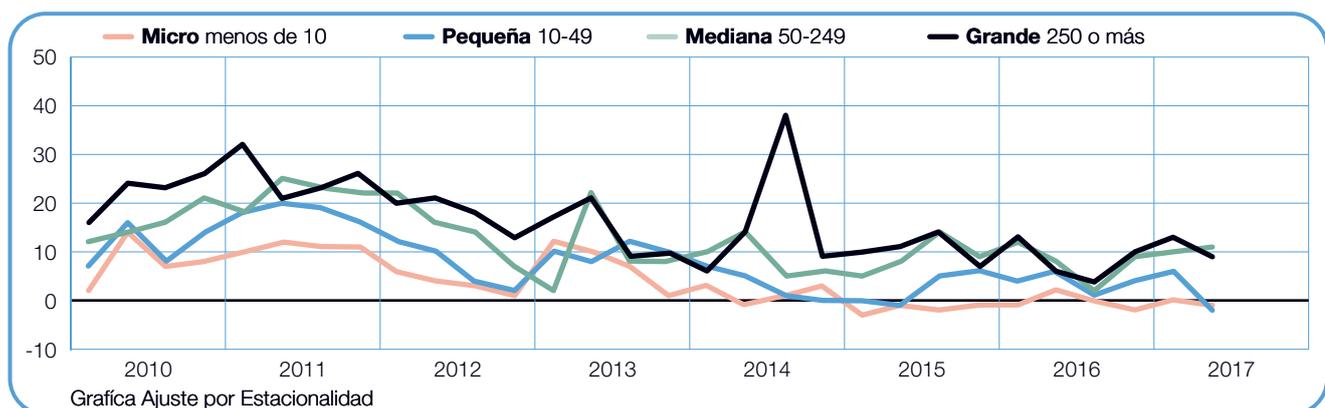
Los empleadores encuestados fueron categorizados en una de las cuatro categorías de empresas: los Micro negocios tienen menos de 10 empleados, las Pequeñas empresas tienen entre 10 y 49, las empresas Medianas tienen entre 50 y 249 empleados, y las empresas Grandes tienen 250 o más.

Los empleadores en dos de las cuatro categorías esperan incrementar sus dotaciones para el segundo trimestre del 2017. Los empleadores de las empresas Medianas reportan los planes de contratación más optimistas con una ENE de +11%, mientras que los empleadores de las Grandes empresas reportan intenciones de contratación de +9%. En tanto, las Pequeñas y Micro empresas reportan ENEs de -2 % y -1% respectivamente.

En comparación con el trimestre anterior, los empleadores de las Pequeñas empresas reportan un declive de ocho puntos porcentuales, mientras que la ENE pronosticada por los empleadores de las Grandes empresas es cuatro puntos porcentuales más débil. Por otro lado, las intenciones de contratación permanecen relativamente estables para los empleadores de las Micro y Medianas empresas.

Interanualmente, las ENEs pronosticadas por los empleadores de las Medianas y Grandes empresas mejoran en tres puntos porcentuales. No obstante los empleadores de las Pequeñas empresas reportan un declive de ocho puntos porcentuales y la ENE para las Micro empresas es tres puntos porcentuales más débil.

Tamaño de Empresa	Aumento	Disminución	Sin Cambios	No sabe	Expectativa Neta de Empleo	Ajuste por Estacionalidad
	%	%	%	%	%	%
Micro menos de 10	5	5	84	6	0	-1
Pequeña 10-49	11	8	77	4	3	-2
Mediana 50-249	18	6	70	6	12	11
Grande 250 o más	20	10	62	8	10	9



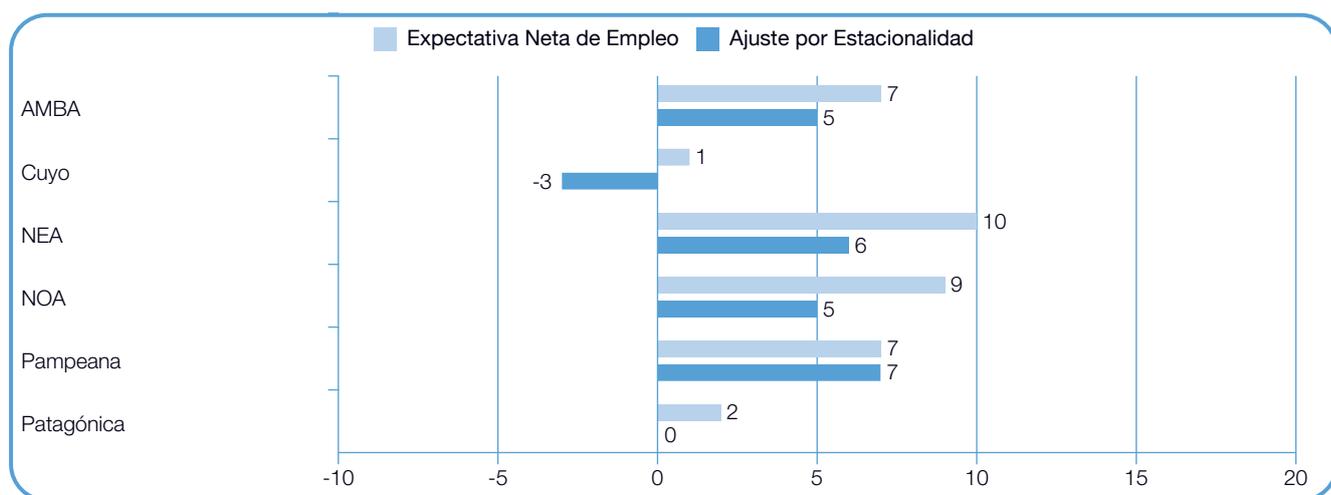
Comparaciones por Región

Los empleadores en cuatro de las seis regiones pronostican un incremento en los niveles de sus dotaciones durante el segundo trimestre de 2017. El mercado laboral más fuerte se anticipa para la región Pampeana, donde la ENE se sitúa en +7%, mientras que en el NEA (Noreste) los empleadores reportan una ENE de +6%. Se esperan algunas mejoras para el área de AMBA (Ámbito Metropolitano de Buenos Aires) y para el NOA (Noroeste), donde los empleadores reportan una ENE de +5%, mientras que los empleadores de Cuyo pronostican una baja en sus intenciones de contratación, reportando una ENE de -3%. Por último, en la Patagonia se espera una ENE de 0%.

Cuando se los compara con el primer trimestre del 2017, los planes de contratación se debilitan en cuatro de las seis regiones, mas notablemente por once

puntos porcentuales en Cuyo. Los empleadores de la región Pampeana reportan un descenso de tres puntos porcentuales mientras que la ENE para el NOA (Noroeste) declina por dos puntos porcentuales. A su vez, la ENE se fortalece en dos regiones, incluyendo Patagonia donde los empleadores reportan una mejora de cinco puntos porcentuales.

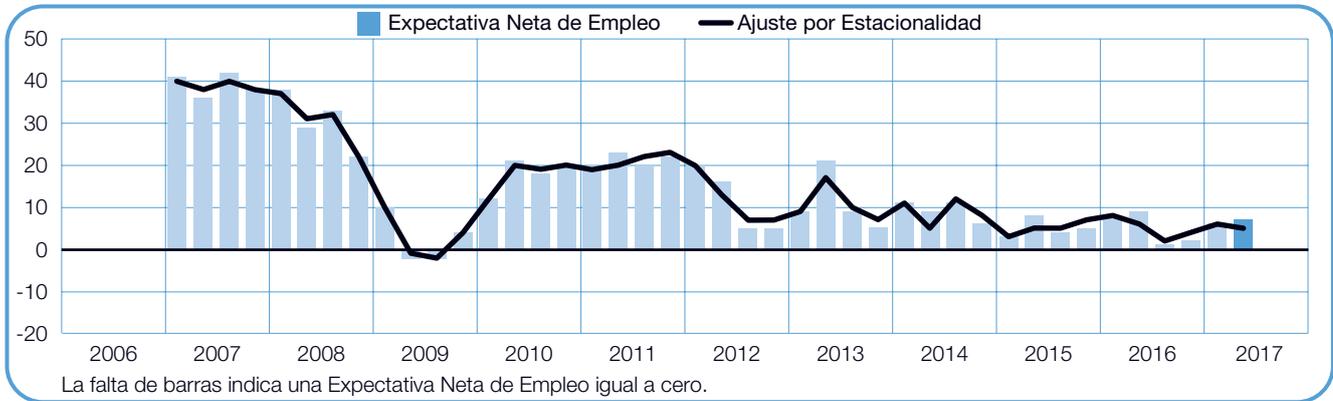
Interanualmente, las expectativas de contratación mejoran en tres de las seis regiones. Las intenciones de contratación son cinco puntos porcentuales más fuertes en Patagonia y ascienden por tres y dos puntos porcentuales en Pampeana y NOA (Noroeste) respectivamente. No obstante, la ENE se debilita en tres regiones, de forma más notoria por doce puntos porcentuales en Cuyo y por nueve en el NEA (Noreste).



+7 (+5)%

AMBA (Área Metropolitana de Buenos Aires)

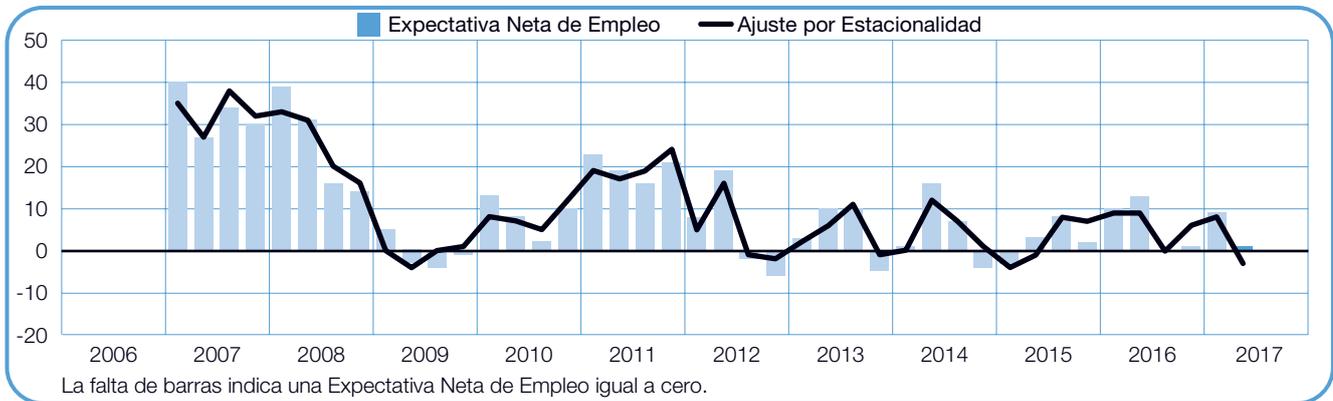
Los empleadores de AMBA reportan una ENE de +5%; anticipando un ritmo de contratación moderado para el segundo trimestre de 2017. Las expectativas permanecen relativamente estables tanto en la comparación trimestral como interanual.



+1 (-3)%

Cuyo

Los empleadores de esta región reportan una ENE de -3% y anticipan el mercado laboral más débil de los últimos dos años para el segundo trimestre de 2017. Las intenciones de contratación son considerablemente más bajas tanto en comparación trimestral como interanual, declinando por once y doce puntos porcentuales respectivamente.



+10 (+6)%

NEA (Noreste)

Se esperan algunas oportunidades de contratación para el próximo trimestre, con los empleadores reportando una ENE de +6%. Las intenciones de contratación permanecen relativamente estables en comparación trimestral, pero declinan por un margen considerable de nueve puntos porcentuales cuando se las compara con el segundo trimestre de 2016.



+9 (+5)%

NOA (Noroeste)

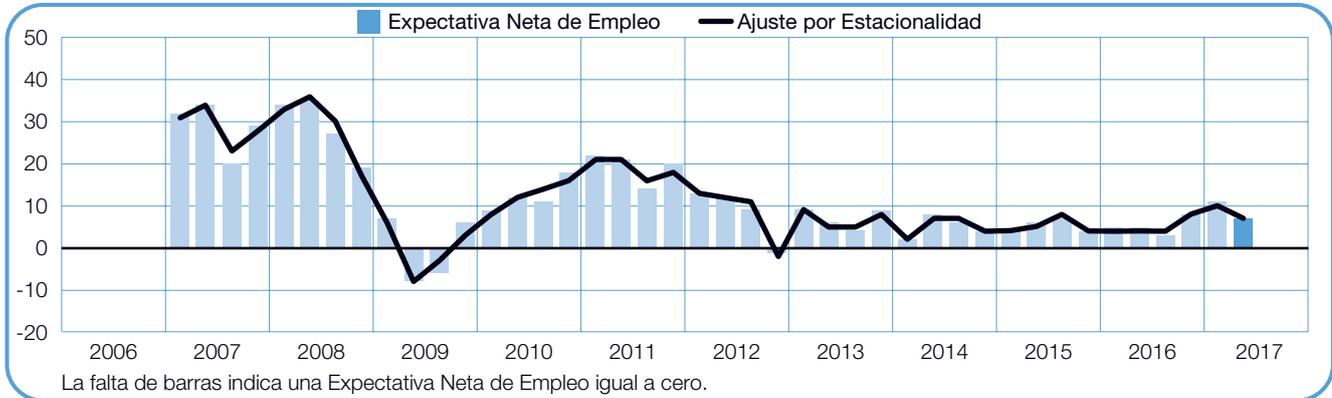
Los empleadores de esta región pronostican un clima equilibrado de contratación para el periodo abril-junio, con una ENE de +5%. Los planes de contratación son dos puntos porcentuales más débiles cuando se los compara con el trimestre anterior pero mejoran por dos puntos porcentuales interanualmente.



+7 (+7)%

Pampeana

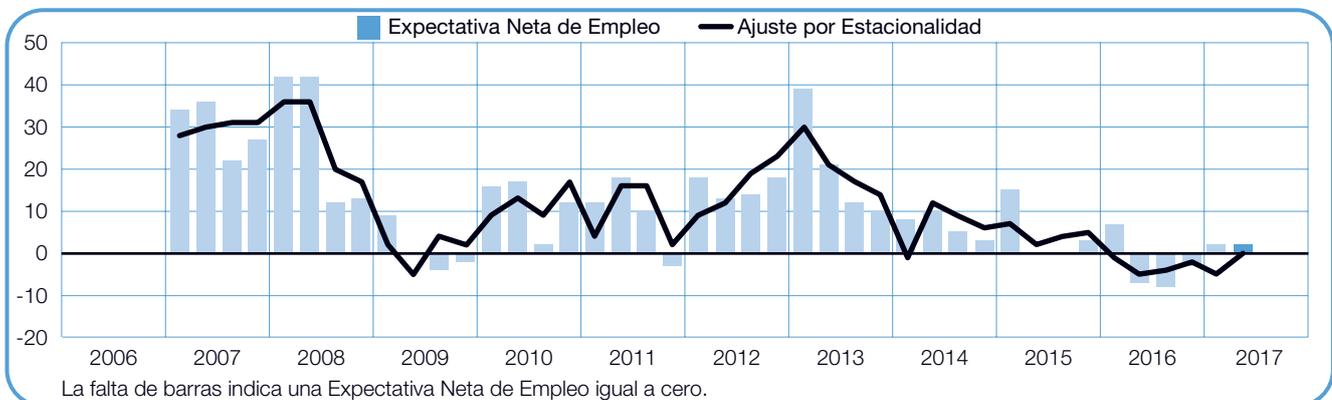
Los empleadores de la región anticipan mejoras leves en las intenciones de contratación para los próximos tres meses, reportando una ENE de +7%. Mientras que la perspectiva es tres puntos más débil trimestralmente, se reporta una mejora interanual de tres puntos porcentuales.



+2 (+0)%

Patagónica

Se espera un mercado laboral sin cambios para el segundo trimestre de 2017, con una ENE de 0%. No obstante, las intenciones de contratación mejoran en cinco puntos porcentuales tanto trimestral como interanualmente.



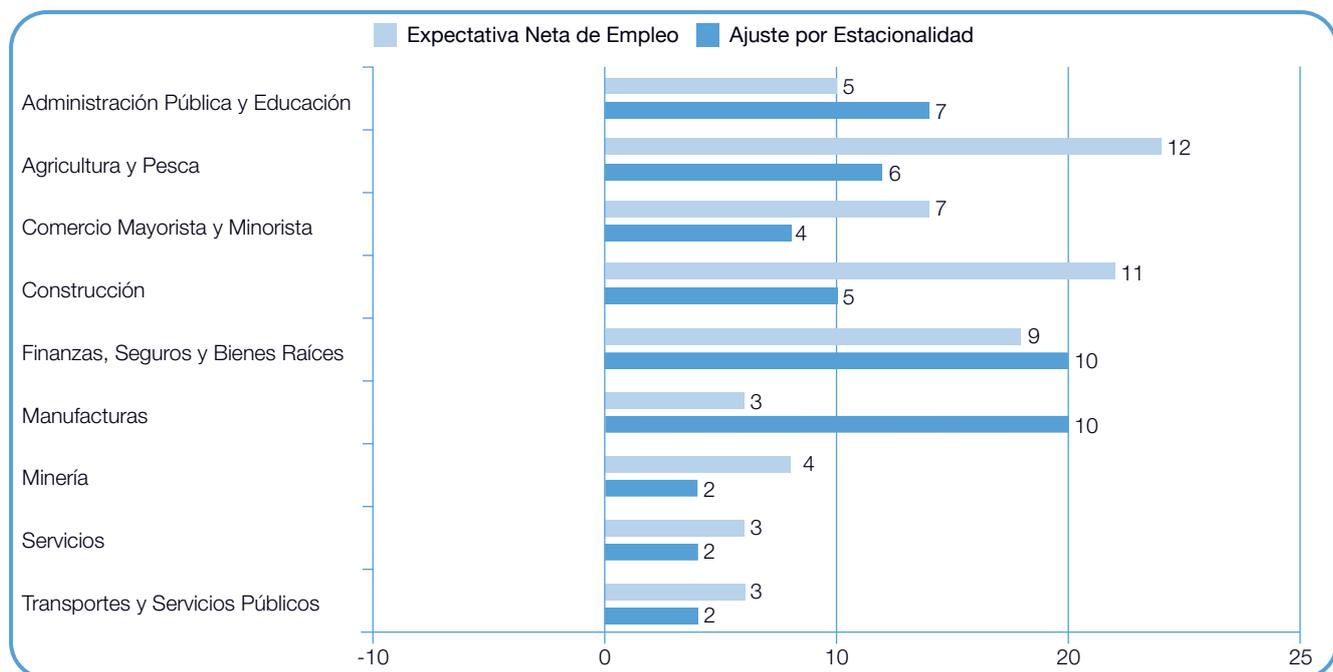
Comparaciones por Sector

Se anticipan mejoras en el mercado laboral en los nueve sectores industriales durante el periodo abril-junio. El sector con el pronóstico más fuerte es el de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces, donde la ENE es de +10%. Por otro lado, los empleadores de los sectores de Administración Pública y Educación y los de Agricultura y Pesca prevén algunas oportunidades de contratación, con ENEs de +7% y +6% respectivamente; mientras que en el sector de la Construcción reporta una ENE de +5%. A su vez, se reportan ENEs de +2% para los sectores de Minería, el de Servicios y el de Transportes y Servicios Públicos.

Las intenciones de contratación se debilitan en seis de los nueve sectores cuando se los compara con el trimestre anterior. Los empleadores del sector de Agricultura y Pesca reportan el descenso más notorio de nueve puntos porcentuales mientras que la ENE para el sector de Manufacturas es seis puntos

porcentuales más débil. No obstante, las ENEs se fortalecen en tres sectores, incluyendo el de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces y el de Transportes y Servicios Públicos, cuyos empleadores reportan mejoras de tres puntos porcentuales.

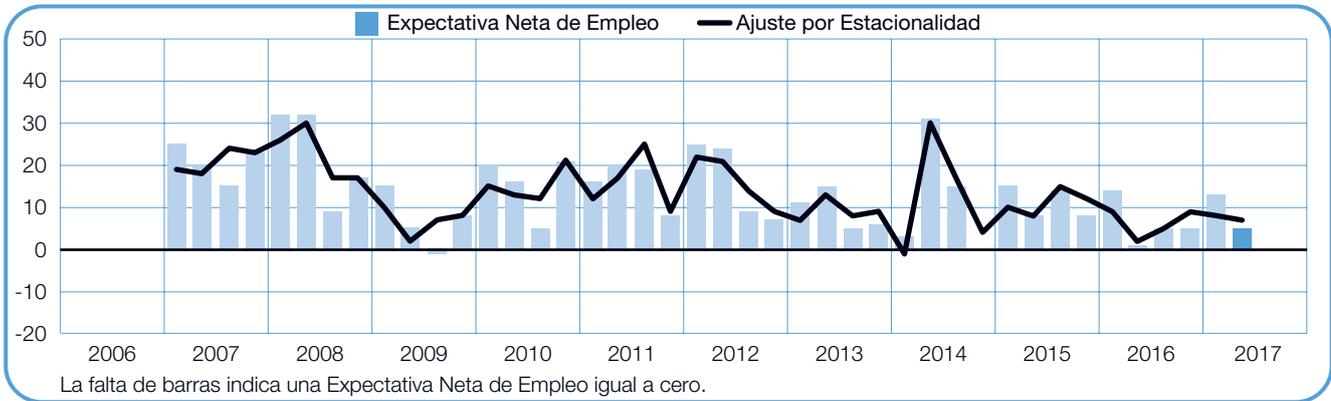
En comparación con el segundo trimestre de 2016, las intenciones de contratación mejoran en cuatro de los nueve sectores industriales. El sector de Minería reporta una mejora de seis puntos porcentuales, mientras que las ENEs ascienden cinco puntos porcentuales tanto en el sector de Agricultura y Pesca como en el de Administración Pública y Educación. A su vez, los planes de contratación se debilitan en cuatro sectores. Los empleadores del sector de la Construcción reportan el declive más notorio por seis puntos porcentuales mientras que la ENE para el sector de Manufacturas es cinco puntos porcentuales más débil.



+5 (+7)%

Administración Pública y Educación

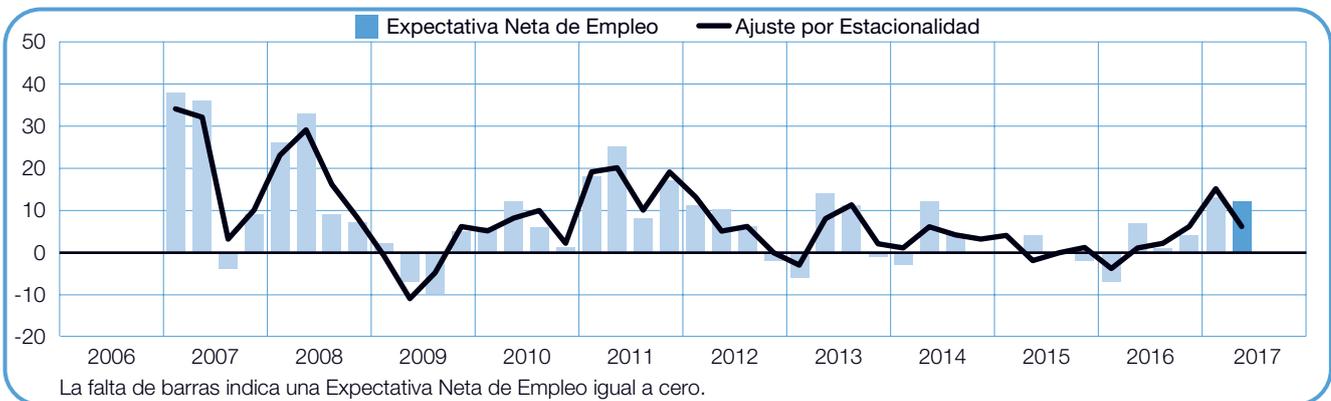
Se anticipan algunas mejoras en el mercado laboral para el periodo abril-junio, con una ENE de +7%. Las intenciones de contratación permanecen relativamente estables cuando se las compara con el trimestre anterior y mejoran en cinco puntos porcentuales respecto al segundo trimestre de 2016.



+12 (+6)%

Agricultura y Pesca

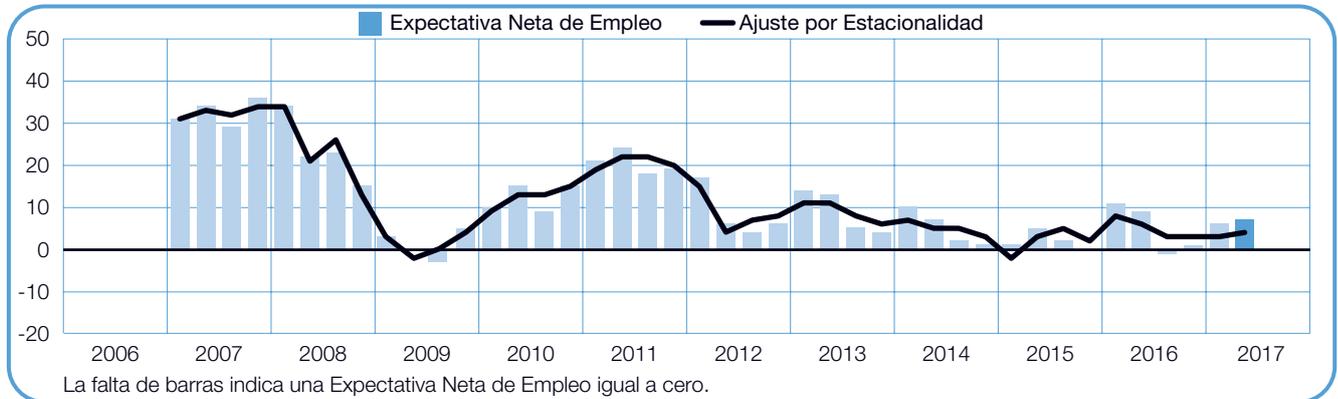
En este sector se reporta una ENE de +6%, lo cual implica una baja por un margen considerable de nueve puntos porcentuales cuando se lo compara con el trimestre anterior. Sin embargo, hay una mejora interanual de cinco puntos porcentuales.



+7 (+4)%

Comercio Mayorista y Minorista

Se reportan signos alentadores para el mercado laboral durante los próximos tres meses con una ENE de +4%. Las intenciones de contratación permanecen relativamente estables en comparación trimestral pero declinan en dos puntos porcentuales cuando se las compara con el mismo periodo del año anterior.



+11 (+5)%

Construcción

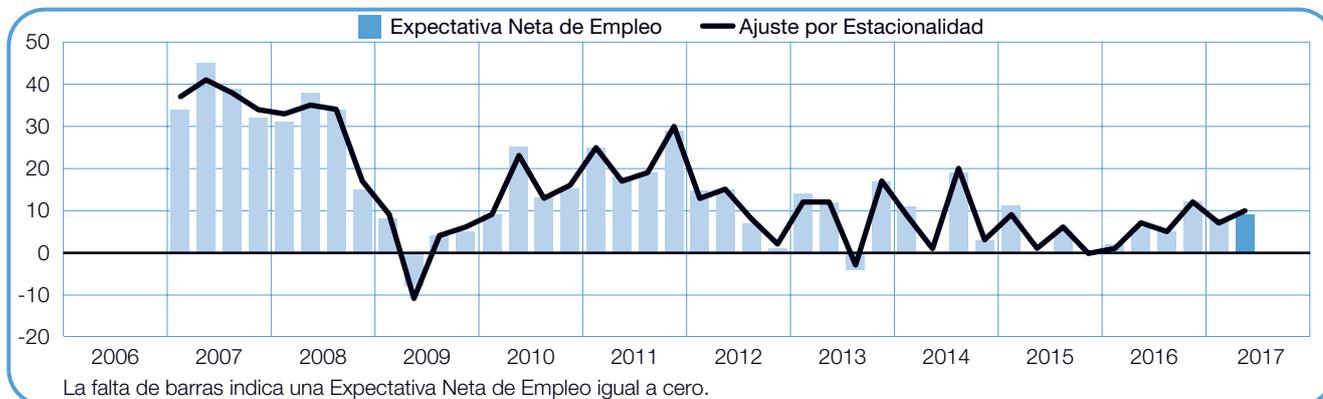
Los empleadores de este sector reportan una ENE de +5% y anticipan algunas mejoras en el mercado laboral en los próximos tres meses. No obstante, las intenciones de contratación declinan en dos puntos porcentuales trimestralmente y son seis puntos porcentuales más débiles cuando se los compara con el mismo periodo del año anterior.



+9 (+10)%

Finanzas, Seguros y Bienes Raíces

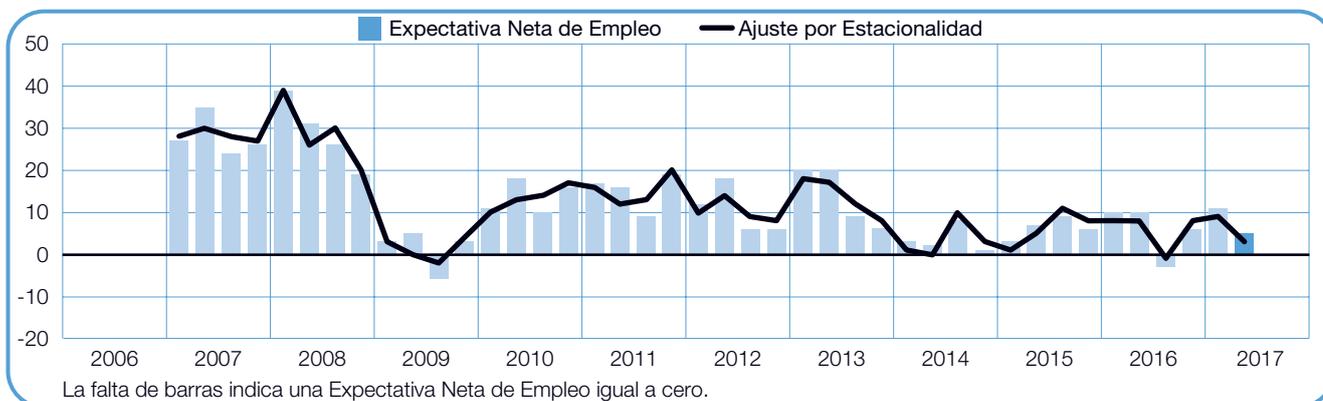
En este sector, se pronostica un ritmo de contratación cautamente optimista para el segundo trimestre de 2017, con empleadores reportando una ENE de +10%. Las intenciones de contratación mejoran en tres puntos porcentuales tanto trimestral como interanualmente.



+3 (+10)%

Manufacturas

Se espera una actividad de contratación moderada para el próximo trimestre, con una ENE de +3%. No obstante, la Expectativa declina en seis puntos porcentuales cuando se lo compara con el primer trimestre del 2017 y es cinco puntos porcentuales más débil interanualmente.



+2 (+4)%

Minería y Extracción

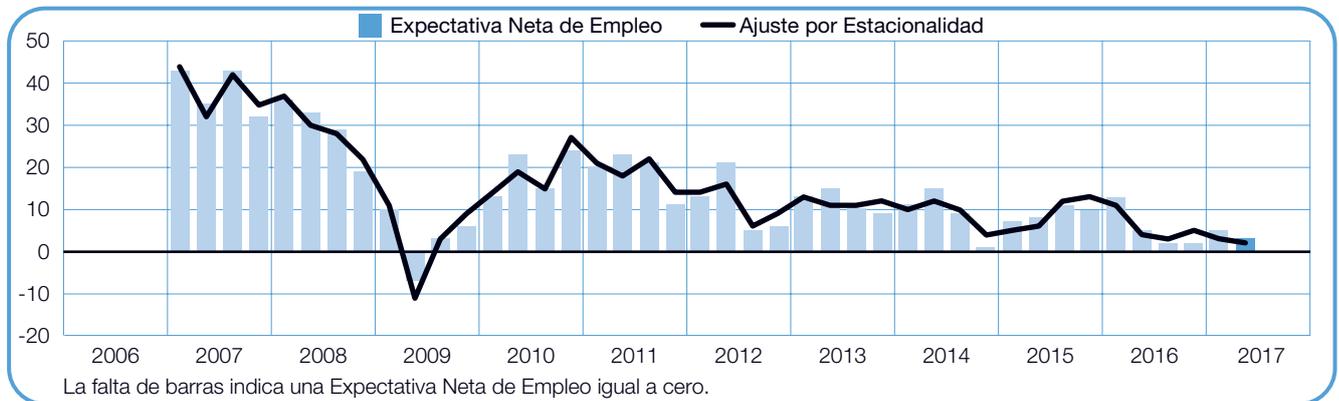
Los empleadores del sector reportan intenciones de contratación moderadas para los próximos tres meses con una ENE de +2%. Los planes de contratación son dos puntos porcentuales más débiles trimestralmente pero mejoran en seis puntos porcentuales cuando se los compara con el segundo trimestre de 2016.



+3 (+2)%

Servicios

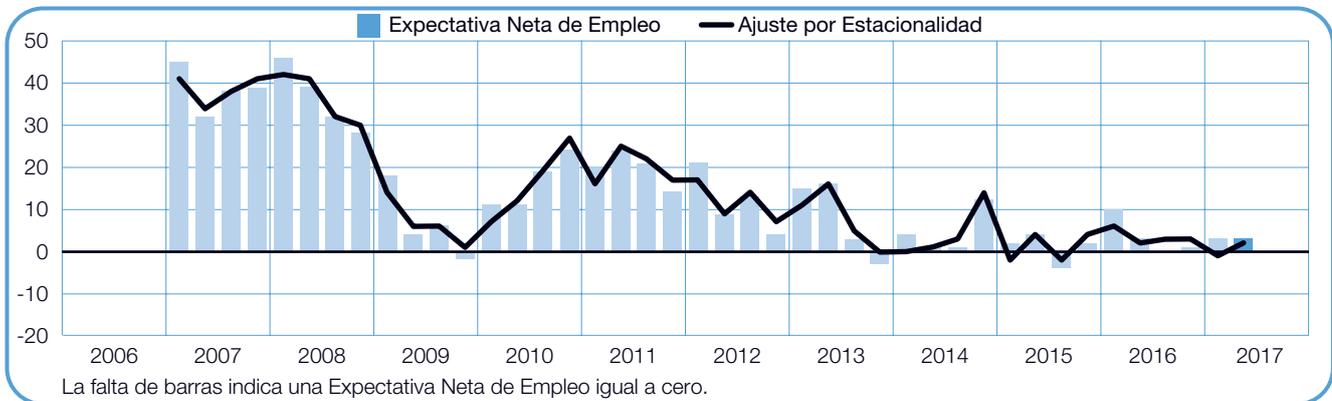
Se espera que el mercado laboral del segundo trimestre del 2017 sea el más débil de los últimos ocho años. Los empleadores de este sector reportan una ENE de +2%, permaneciendo relativamente estable trimestralmente pero declinando en dos puntos porcentuales en comparación interanual.



+3 (+2)%

Transportes y Servicios Públicos

Los empleadores de este sector pronostican un ritmo lento para la actividad de contratación durante el próximo trimestre, reportando una ENE de +2%. Las intenciones de contratación son tres puntos porcentuales más fuertes cuando se las compara con el trimestre anterior pero no se reportan cambios en la comparación interanual.

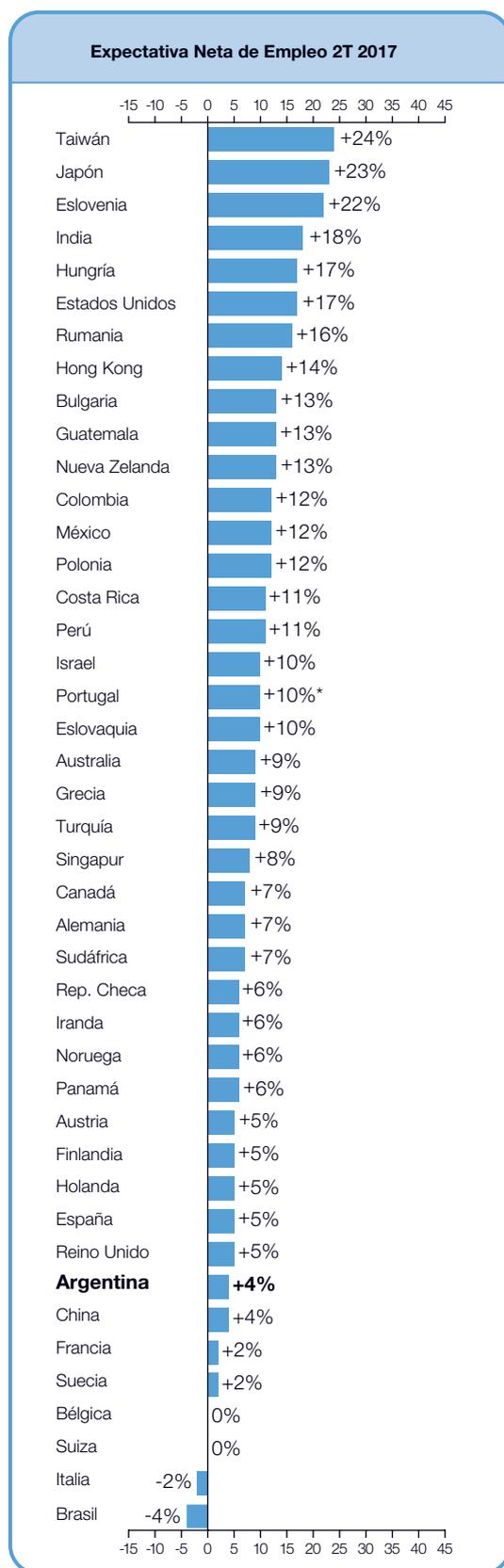


Expectativas de Empleo Global

	2T 2017	Cambio trimestre a trimestre 1T 2017 a 2T 2017	Cambio año a año 2T 2016 a 2T 2017
	%		
Américas			
Argentina	6 (4)¹	-1 (-2)¹	0 (0)¹
Brasil	0 (-4) ¹	8 (4) ¹	5 (6) ¹
Canadá	10 (7) ¹	4 (-3) ¹	0 (0) ¹
Colombia	14 (12) ¹	8 (3) ¹	-5 (-5) ¹
Costa Rica	12 (11) ¹	-4 (-1) ¹	-5 (-2) ¹
Estados Unidos	19 (17) ¹	6 (1) ¹	-4 (-4) ¹
Guatemala	14 (13) ¹	-2 (-3) ¹	0 (0) ¹
México	14 (12) ¹	2 (-2) ¹	-7 (-4) ¹
Panamá	6 (6) ¹	-2 (-1) ¹	3 (2) ¹
Perú	13 (11) ¹	6 (3) ¹	1 (1) ¹

Asia Pacífico			
Australia	11 (9) ¹	3 (0) ¹	5 (5) ¹
China	4 (4) ¹	0 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Hong Kong	14 (14) ¹	1 (1) ¹	0 (-1) ¹
India	18 (18) ¹	-3 (-5) ¹	-21 (-20) ¹
Japón	30 (23) ¹	8 (0) ¹	1 (1) ¹
Nueva Zelanda	14 (13) ¹	-1 (-2) ¹	4 (4) ¹
Singapur	8 (8) ¹	0 (-1) ¹	-2 (-2) ¹
Taiwán	24 (24) ¹	4 (0) ¹	3 (3) ¹

EMEA²			
Alemania	6 (7) ¹	2 (1) ¹	3 (3) ¹
Austria	7 (5) ¹	4 (-2) ¹	4 (4) ¹
Bélgica	1 (0) ¹	-5 (-6) ¹	-1 (-1) ¹
Bulgaria	20 (13) ¹	13 (1) ¹	1 (1) ¹
Eslovaquia	10 (10) ¹	3 (1) ¹	2 (2) ¹
Eslovenia	27 (22) ¹	14 (4) ¹	14 (14) ¹
España	7 (5) ¹	6 (2) ¹	4 (4) ¹
Finlandia	9 (5) ¹	8 (0) ¹	4 (4) ¹
Francia	1 (2) ¹	0 (0) ¹	2 (3) ¹
Grecia	14 (9) ¹	12 (2) ¹	4 (4) ¹
Holanda	5 (5) ¹	0 (0) ¹	1 (1) ¹
Hungría	20 (17) ¹	5 (0) ¹	7 (7) ¹
Irlanda	7 (6) ¹	3 (1) ¹	0 (1) ¹
Israel	10 (10) ¹	3 (0) ¹	1 (2) ¹
Italia	0 (-2) ¹	2 (-1) ¹	-2 (-2) ¹
Noruega	7 (6) ¹	4 (2) ¹	4 (3) ¹
Polonia	13 (12) ¹	9 (4) ¹	1 (1) ¹
Portugal	10	5	-
Reino Unido	5 (5) ¹	-1 (-2) ¹	-2 (-2) ¹
Rep. Checa	6 (6) ¹	5 (4) ¹	2 (4) ¹
Rumania	25 (16) ¹	19 (0) ¹	6 (5) ¹
Suecia	4 (2) ¹	-2 (-5) ¹	-5 (-5) ¹
Suiza	3 (0) ¹	6 (1) ¹	0 (-1) ¹
Turquía	14 (9) ¹	9 (-1) ¹	-2 (-2) ¹
Sudáfrica	7 (7) ¹	-1 (0) ¹	2 (2) ¹



1. El número entre paréntesis es la Expectativa Neta de Empleo ajustada para eliminar el impacto de las variaciones estacionales. Este indicador no está disponible para todos los países y territorios ya que, para obtenerlo, se necesitan como mínimo 17 trimestres de información.
2. EMEA – Europa, Oriente Medio y África.

* Dato no ajustado.

Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup

ManpowerGroup entrevistó a más de 58,000 empleadores en 43 países y territorios para medir sus expectativas de contratación para el segundo trimestre de 2017. A todos los encuestados se les preguntó “¿Prevé usted que el nivel de empleo en su empresa (en la planta o sucursal en donde usted trabaja), se modificará en el próximo trimestre que termina en junio de 2017 en comparación con el trimestre actual?”.

El informe de ManpowerGroup para el segundo trimestre revela que los empleadores en 39 de los 43 países y territorios tienen intenciones de incrementar sus dotaciones en diversos grados.* Las condiciones para quienes que se encuentren en busca de empleo son similares a las del primer trimestre de 2017, con los empleadores de la mayoría de los países y territorios mostrándose conformes en mantener los niveles actuales de sus dotaciones o incrementándolos levemente -mientras que monitorean cómo se desarrolla el mercado.

Los planes de contratación mejoran en 17 de los 43 países y territorios en la comparación trimestral, declinan en 15 y permanecen sin cambios en 11. La tendencia interanual revela un aumento más pronunciado: las perspectivas se fortalecen en 25 países y territorios, se debilitan en 14 y permanecen sin cambios en tres.** Las intenciones de contratación del segundo trimestre son más fuertes en Taiwán, Japón, Eslovenia e India. Los pronósticos más débiles son reportados por parte de Brasil, Italia, Bélgica y Suiza.

Se espera que los niveles de las dotaciones se incrementen en 22 de los 25 países en la región de Europa, Medio Oriente y África (EMEA). Las expectativas mejoran en 12 países en comparación trimestral, se debilitan en seis y permanecen sin cambios en siete. En la comparación interanual, las expectativas mejoran en 18 países y declinan solo en seis. El panorama es beneficioso para aquellos que busquen empleo en Eslovenia, Hungría y Rumania cuyos empleadores reportan los planes de contratación más robustos para la región de EMEA. Adicionalmente, los empleadores de Eslovenia, así como sus colegas de Bulgaria, reportan sus planes de contratación más optimistas desde que fueran lanzadas sus encuestas. Los pronósticos más débiles se reportan por parte de Italia, Bélgica y Suiza.

Se esperan incrementos en las intenciones de contratación para los ocho países y territorios de Asia Pacífico. Cuando se la compara con el trimestre anterior, la ENE declina en tres países y territorios, permanece sin cambios en cuatro, y mejora solamente en uno. En la comparación interanual, se espera que el ritmo de contratación mejore en márgenes variados en cuatro países y territorios y que declinen en los restantes cuatro. Por segundo trimestre consecutivo, los empleadores de Taiwán reportan el pronóstico más optimista para la región – así como a nivel global – mientras que por cuarto trimestre consecutivo los empleadores de China reportan el pronóstico más débil de la región.

Se reportan expectativas positivas en nueve de los diez países encuestados en las Américas. Las intenciones de contratación se fortalecen en cuatro países y declinan en seis en comparación con los primeros tres meses de 2017. Interanualmente, las intenciones de contratación mejoran en tres países, se debilitan en cuatro y permanecen sin cambios en tres. Por tercer trimestre consecutivo, los empleadores de Estados Unidos reportan las intenciones de contratación más fuertes para las Américas, y por noveno trimestre consecutivo los empleadores de Brasil reportan las intenciones más débiles.

Los resultados completos para cada uno de los 43 países y territorios incluidos en esta Encuesta, más las comparaciones regionales y globales están disponibles en www.manpowergroup.com/press/meos. La próxima Encuesta de Expectativa de Empleo ManpowerGroup será lanzada el 13 de junio de 2017 y detallará la actividad del mercado laboral para el tercer trimestre de 2017.

* Comentario basado en información ajustada por estacionalidad donde se encuentre disponible. La información no se encuentra ajustada por estacionalidad para Portugal.

** Portugal se sumó a la encuesta en el tercer trimestre de 2016 y no tiene información sobre tendencias para comparar en este punto.

Comparaciones internacionales - Américas

Más de 23,000 empleadores de 10 países a lo largo de Norte, Centro Y Sud América fueron entrevistados para la Encuesta del segundo trimestre de 2017. Se espera que las dotaciones se incrementen en todos los países excepto en Brasil.

Los planes de contratación de Estados Unidos siguen siendo optimistas. El pronóstico es relativamente estable cuando se lo compara con el trimestre anterior y con el mismo período 2016; con más de uno de cada cinco empleadores con intenciones de incrementar sus dotaciones en los próximos tres meses. Las perspectivas de empleo más fuertes continúan siendo las del sector Hospitalidad y Ocio, mientras que los empleadores de los sectores de Transportes y Servicios Públicos y Comercio Mayorista y Minorista también reportan mercados laborales activos para el segundo trimestre.

Se espera un ritmo estable similar en México, en donde los empleadores planean incrementar sus dotaciones en todos los sectores industriales y regiones. Las mayores expectativas de contratación se esperan para el sector de Manufacturas donde cerca de un cuarto de los encuestados manifiesta que planea incrementar sus dotaciones en el periodo abril-junio.

Los empleadores en cada uno de los sectores industriales y regiones de Canadá anticipan algún grado de crecimiento para el segundo trimestre, pero se espera que el ritmo de contratación general sea más leve que hace tres meses atrás. Los planes de contratación más fuertes se reportan por parte de los empleadores del sector de Administración Pública, los sectores de Manufacturas de bienes durables y Comercio Mayorista y Minorista también reportan pronósticos optimistas.

Se esperan mejoras en las dotaciones en Guatemala, Costa Rica y Panamá. No obstante, se espera que el ritmo de contratación en cada uno de estos países se desacelere cuando se lo compara con los resultados del segundo trimestre del año anterior. Los empleadores guatemaltecos reportan los planes de contratación más favorables para el segundo trimestre y la expectativa más fuerte se reporta en el sector de Transportes y Comunicaciones. En Costa Rica, las mayores posibilidades de contratación se esperan

para el sector de Manufacturas cuyos empleadores pronostican una actividad de contratación estable. A su vez, la expectativa en Panamá es la más débil reportada desde que se lanzó la Encuesta en el segundo trimestre de 2010. Los pronósticos de los sectores de Manufacturas y Servicios son también los más débiles desde que fuera lanzada la Encuesta.

Los empleadores peruanos anticipan incrementos sostenidos para los próximos tres meses. Se espera que los niveles de contratación se incrementen en cada uno de los sectores industriales y regiones. Los sectores de la Construcción y Agricultura reportan los pronósticos más optimistas.

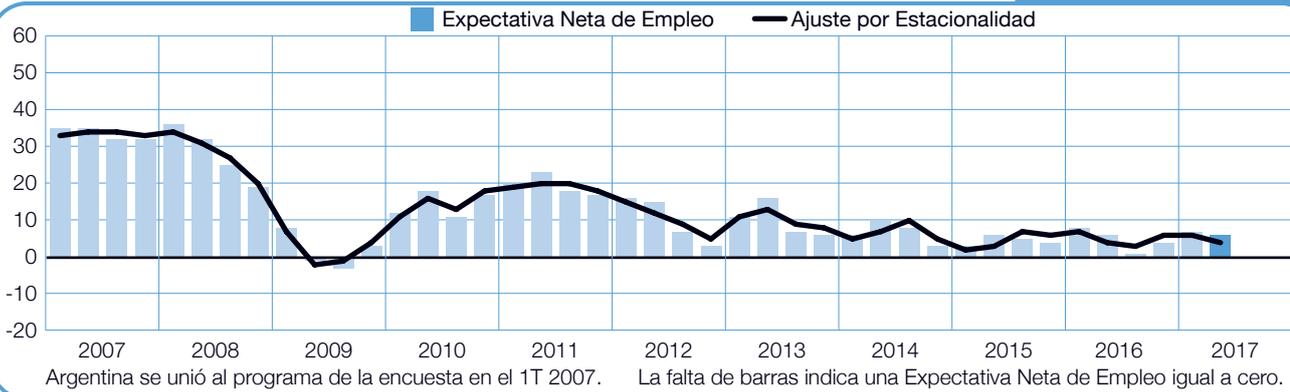
Se espera que las perspectivas para Colombia se fortalezcan levemente en comparación con los últimos tres meses, con pronósticos mejoran en diversos niveles para la mayoría de los sectores industriales y regiones. El sector de la Construcción anticipa la actividad de contratación más robusta con aproximadamente un tercio de los encuestados reportando que planea incrementar sus dotaciones para el periodo abril-junio.

Los empleadores argentinos continúan reportando incrementos moderados en sus dotaciones para el segundo trimestre en todos los sectores industriales a pesar de la incertidumbre asociada con la alta inflación actual y su impacto en el poder adquisitivo de los consumidores. Las perspectivas más favorables se reportan desde el sector de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces.

La expectativa general -así como los pronósticos en la mayoría de los sectores industriales y regiones-, mejoran levemente cuando se los compara con el primer trimestre de 2017 y por un margen moderado cuando se lo compara con el mismo periodo del año anterior.

Argentina

+6 (+4)%



Brasil

0 (-4)%



Canadá

+10 (+7)%



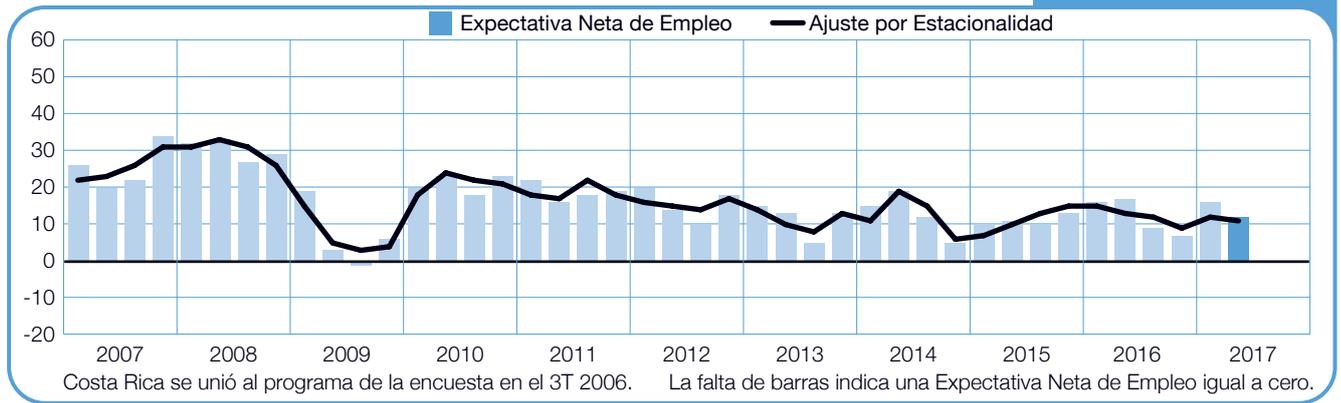
Colombia

+14 (+12)%



Costa Rica

+12 (+11)%



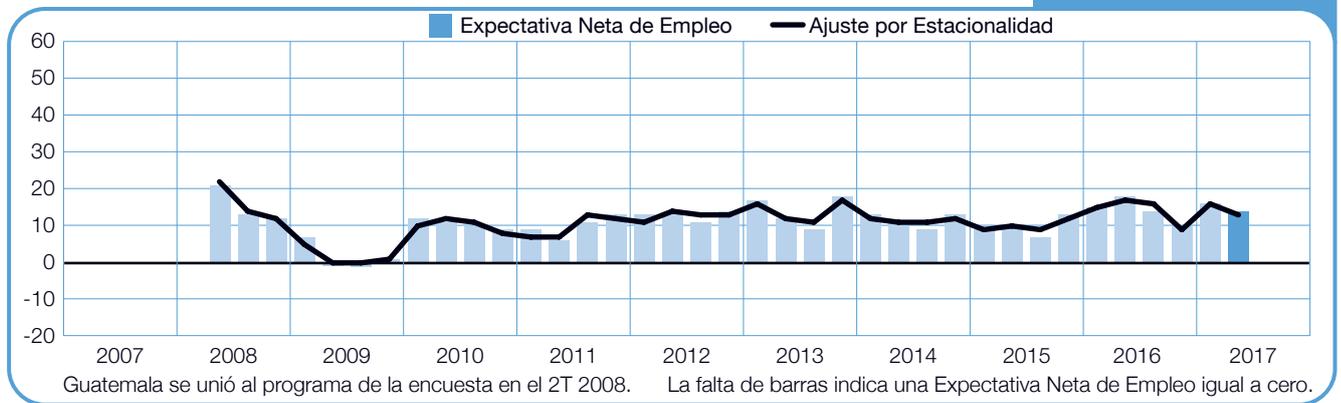
Estados Unidos

+19 (+17)%



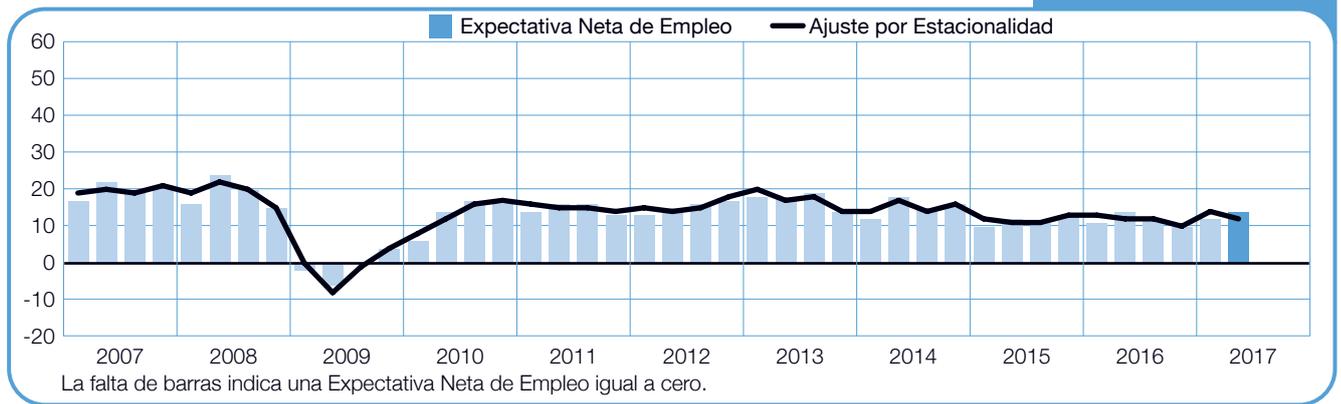
Guatemala

+14 (+13)%



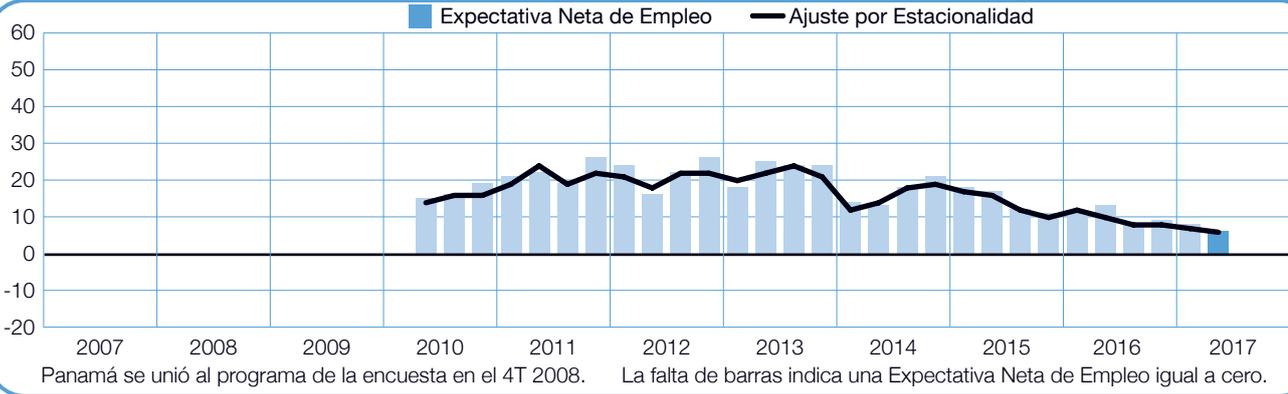
México

+14 (+12)%



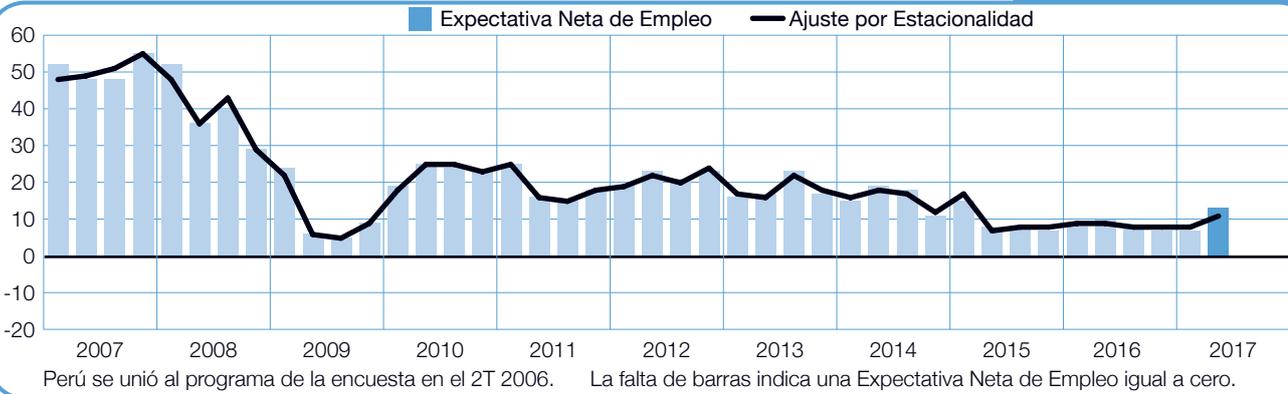
Panamá

+6 (+6)%



Perú

+13 (+11)%



Comparaciones internacionales - Asia Pacífico

Se entrevistaron aproximadamente 14,000 empleadores en los ocho países y territorios de la región de Asia Pacífico. Los empleadores en cada uno de ellos tienen intenciones de incrementar sus dotaciones en los próximos tres meses. No obstante, se espera que el ritmo de contratación varíe ampliamente a lo largo de la región.

Por segundo trimestre consecutivo, la confianza de los empleadores de Taiwán es la más fuerte de la región así como de todos los países y territorios que participan de la Encuesta a nivel global. Cerca de tres de cada diez empleadores expresan que tienen intenciones de incrementar sus dotaciones para el periodo abril-junio y el ritmo más fuerte se espera para el sector de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces.

Los empleadores japoneses continúan anticipando un ritmo de contratación sólido para los próximos tres meses. Las perspectivas en los sectores de Transportes y Servicios Públicos son alentadoras y se reporta el pronóstico más fuerte desde el segundo trimestre de 2008. De igual manera, los empleadores de los sectores de Comercio Mayorista y Minorista reportan sus planes de contratación más optimistas de los últimos 10 años.

En India, las expectativas de contratación declinan de forma estable por quinto trimestre consecutivo, y la expectativa cae a su nivel menos optimista desde que fuera lanzada la Encuesta en el tercer trimestre de 2005. De igual forma, los pronósticos del segundo trimestre en cuatro de los siete sectores industriales son los más débiles reportados hasta la fecha.

El mercado laboral en Australia muestra señales variadas y la expectativa general no tiene cambios respecto al trimestre anterior. Dos de los sectores clave tiene trayectorias opuestas: el de Finanzas,

Seguros y Bienes Raíces cae a su nivel más bajo desde el tercer trimestre de 2009; mientras que, en contraste, las proyecciones de contratación en el sector de Minería y Construcción reportan sus planes más fuertes desde el cuarto trimestre de 2012.

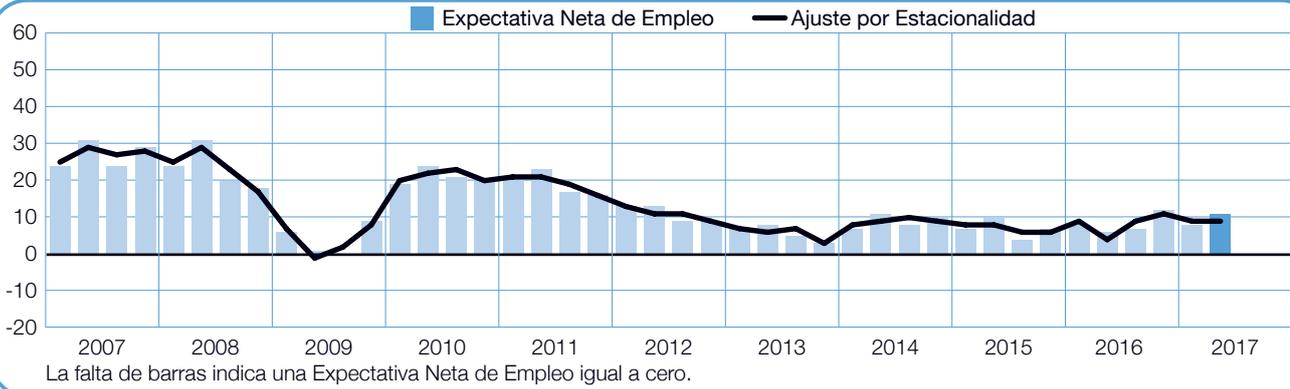
Las expectativas permanecen positivas en Nueva Zelanda. Se espera el ritmo de contratación más activo para el sector de Minería y Construcción. En contraste, se esperan algunas oportunidades de empleo para el sector de Transportes y Servicios Públicos, pero el pronóstico cae abruptamente en comparación con el trimestre anterior ya que los empleadores pueden haber cubierto sus necesidades de personal, siguiendo un pronóstico fuerte del primer trimestre.

Continuando con el análisis de la región, los empleadores en Hong Kong anticipan un ritmo de contratación relativamente estable en comparación con el trimestre anterior y con el mismo periodo del año anterior. De igual forma, los empleadores de Singapur esperan algunas mejoras en sus dotaciones para los próximos tres meses, a pesar de los pronósticos negativos del sector de Ventas Mayoristas y Minoristas por segundo trimestre consecutivo

La expectativa en China permanece cautamente optimista con perspectivas de crecimiento del mercado laboral para todos los sectores industriales y regiones. No obstante, la transición de China hacia una economía más orientada a servicios podría estar contribuyendo a un nivel creciente de incertidumbre entre sus empleadores, y cerca de dos tercios de los encuestados estaban inseguros sobre cuál será la tendencia de sus dotaciones en los próximos tres meses.

Australia

+11 (+9)%



China

+4 (+4)%



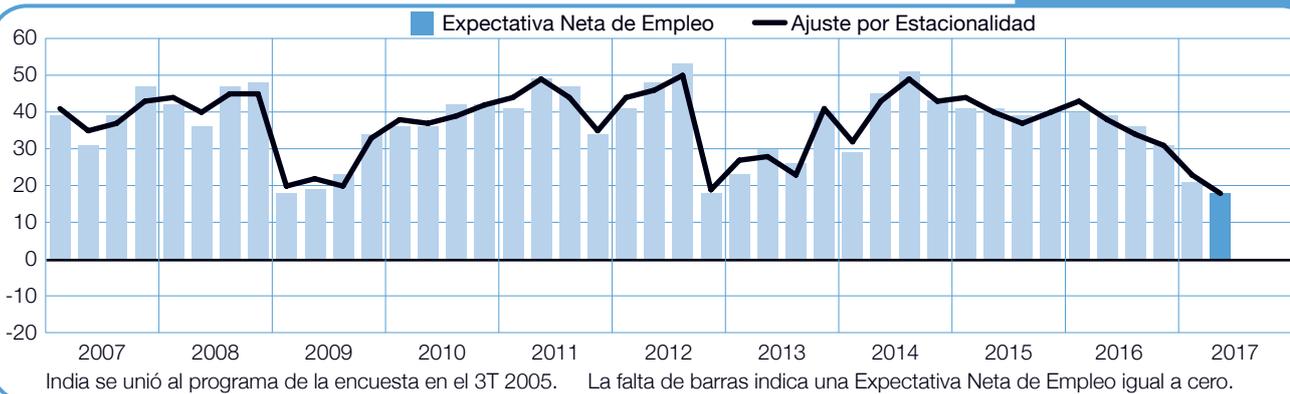
Hong Kong

+14 (+14)%



India

+18 (+18)%



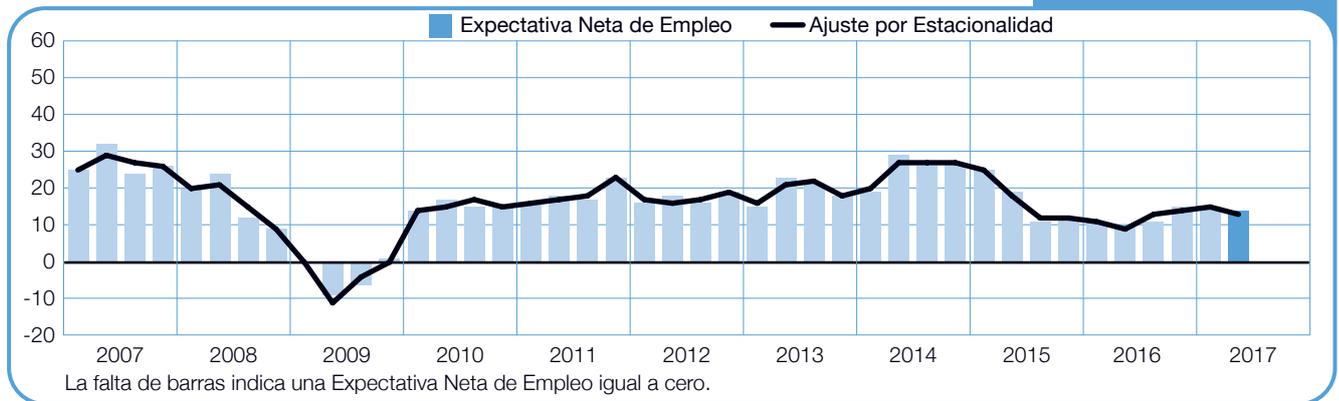
Japón

+30 (+23)%



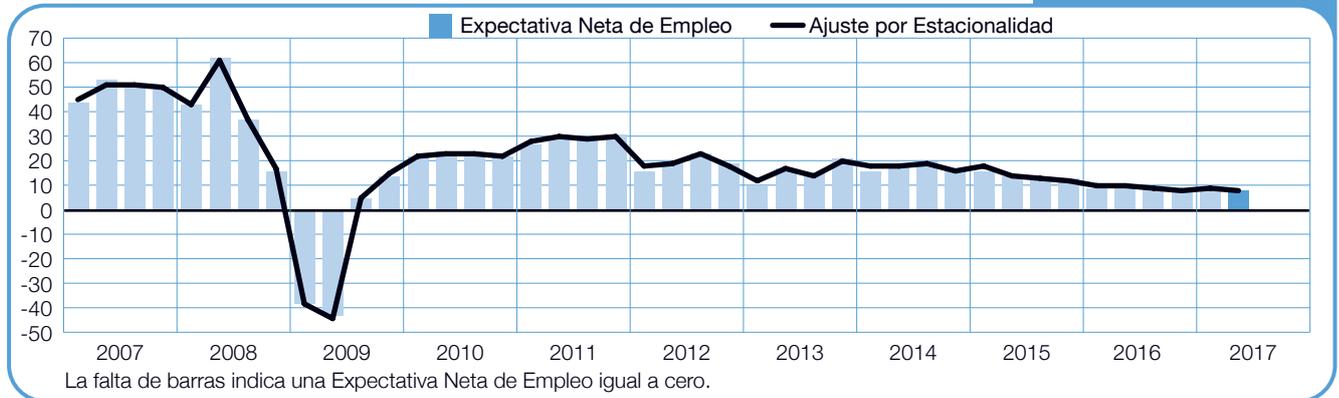
Nueva Zelanda

+14 (+13)%



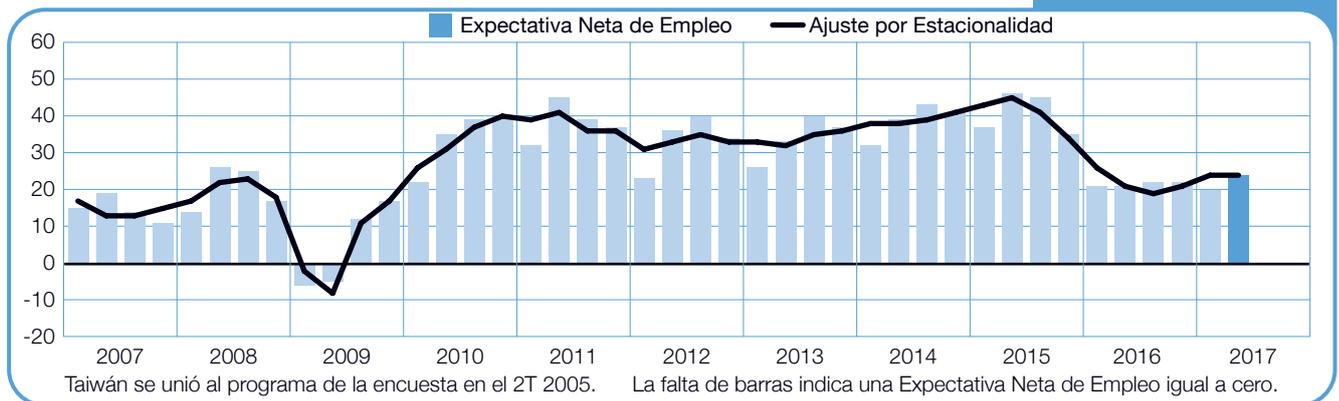
Singapur

+8 (+8)%



Taiwán

+24 (+24)%



Comparaciones internacionales – EMEA

Las oportunidades laborales son mixtas a lo largo de la región, en base a los casi 21,000 encuestados en los 25 países. La Encuesta revela que los empleadores en 22 de los 25 países esperan incrementar sus dotaciones en diversos niveles durante el periodo abril-junio.

La mayoría de los pronósticos de la región para el segundo trimestre permanecen modestos, pero hay algunos signos de que la confianza de los empleadores puede estar nuevamente ganando tracción ya que las expectativas mejoran en 18 de los 24 países* cuando se los compara con el mismo periodo del año anterior.

Por ejemplo, se espera que la actividad de contratación a lo largo de la mayoría de Europa del Este mejore notablemente en los próximos tres meses, particularmente en Eslovenia y Bulgaria, donde los empleadores reportan sus pronósticos más optimistas desde que sus encuestas fueron lanzadas. También se reportan pronósticos positivos en Hungría, Rumania, Polonia y Eslovaquia. Se espera una actividad moderadamente mejor en Republica Checa, especialmente para los sectores de la Construcción, Transportes, Almacenamiento y Comunicaciones, donde los empleadores reportan los pronósticos más optimistas desde que la encuesta fue lanzada en el segundo trimestre de 2008.

Por otro lado, el mercado laboral de Alemania pareciera estar en su mejor momento y el pronóstico actual se mantiene con proyecciones positivas en los sectores de la Construcción y Finanzas, siendo el reporte más optimista desde el segundo trimestre de 2012. De igual manera, las perspectivas de empleo en España son las más fuertes que se reportan desde el primer trimestre de 2008, mientras que Noruega reporta el pronóstico más optimista en cuatro años.

Los empleadores holandeses continúan reportando planes de contratación cautamente optimistas con la mayoría del crecimiento en el sector de Finanzas y Servicios. La expectativa está entre las más fuertes reportadas desde el primer trimestre de 2009.

Los empleadores austriacos anticipan algunas mejoras en sus dotaciones para los meses venideros. Se espera que la mayor actividad de contratación esté el sector de Manufacturas, aunque los empleadores anticipan también mejoras en nueve de los diez sectores industriales y en ocho de las nueve regiones.

Israel también reporta planes de contratación cautamente optimistas, mantenidos por la más fuerte expectativa por parte del sector de Agricultura desde que el país se sumó a la Encuesta en el cuarto trimestre de 2011. Los pronósticos de corto plazo de Grecia, Sudáfrica y Finlandia también apuntan a tener un modesto crecimiento del mercado laboral.

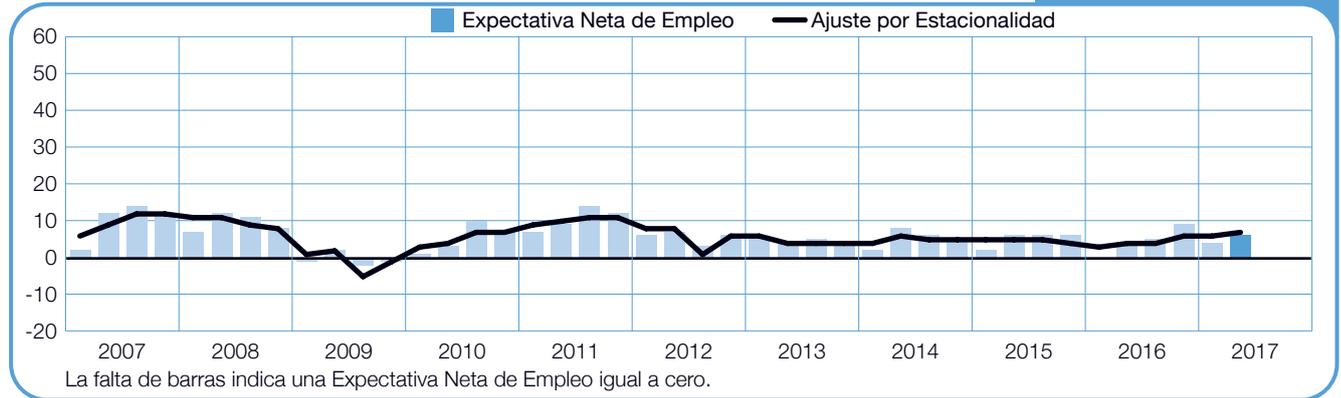
Los empleadores de Gran Bretaña anticipan algunas mejoras para los próximos tres meses pero la expectativa en la mayoría de los sectores industriales y regiones se debilita tanto en comparación trimestral como interanual. Las expectativas de contratación en Suecia también permanecen cautamente optimistas, pero caen moderadamente trimestral e interanualmente.

Las oportunidades de empleo pueden ser aún más limitadas en Francia, donde a pesar de que los empleadores del sector de la Construcción reportan su pronóstico más fuerte de los últimos 11 años, solo un crecimiento modesto se proyecta para los próximos meses. Se espera que la actividad de contratación permanezca sin cambios tanto en Suiza, así como en Bélgica donde los empleadores parecen estar satisfechos de mantener sus dotaciones siguiendo las modestas mejoras del primer trimestre. En tanto, los empleadores de Italia parecen aún más reacios a contratar y la expectativa permanece pesimista por segundo trimestre consecutivo siendo el único pronóstico negativo reportado entre los 25 países en la región de EMEA.

* Portugal lanzó su Encuesta en el tercer trimestre de 2016 y carece de información de tendencia interanual que se pueda comparar.

Alemania

+6 (+7)%



Austria

+7 (+5)%



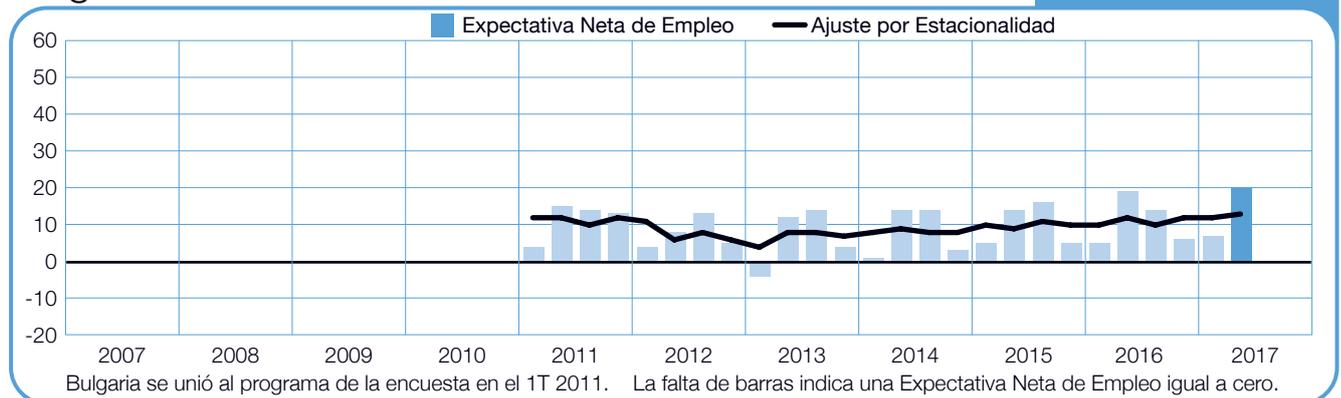
Bélgica

+1 (0)%



Bulgaria

+20 (+13)%



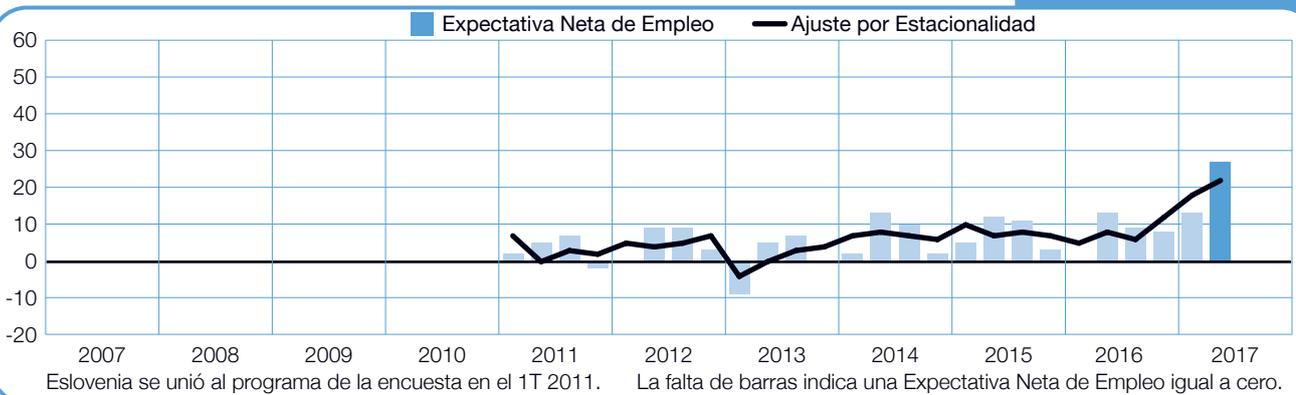
Eslovaquia

+10 (+10)%



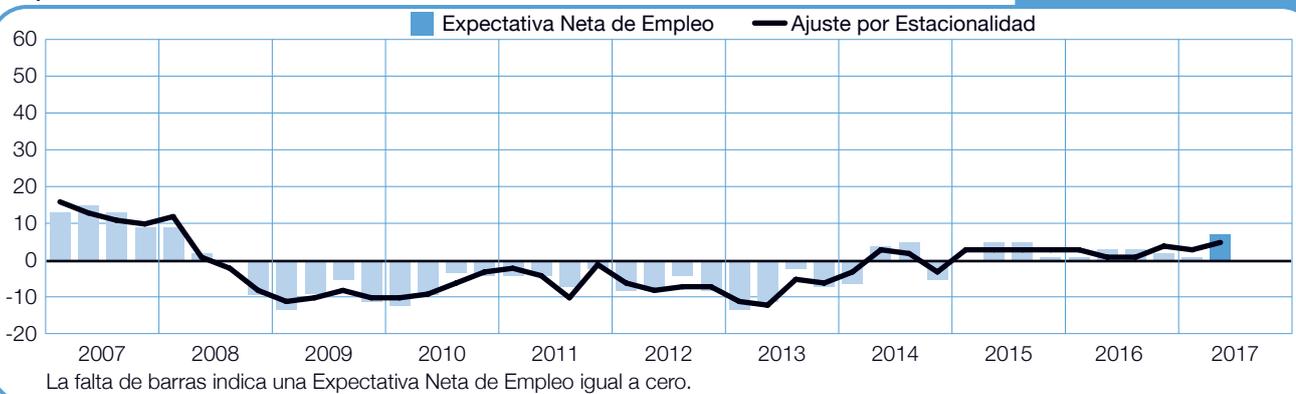
Eslovenia

+27 (+22)%



España

+7 (+5)%



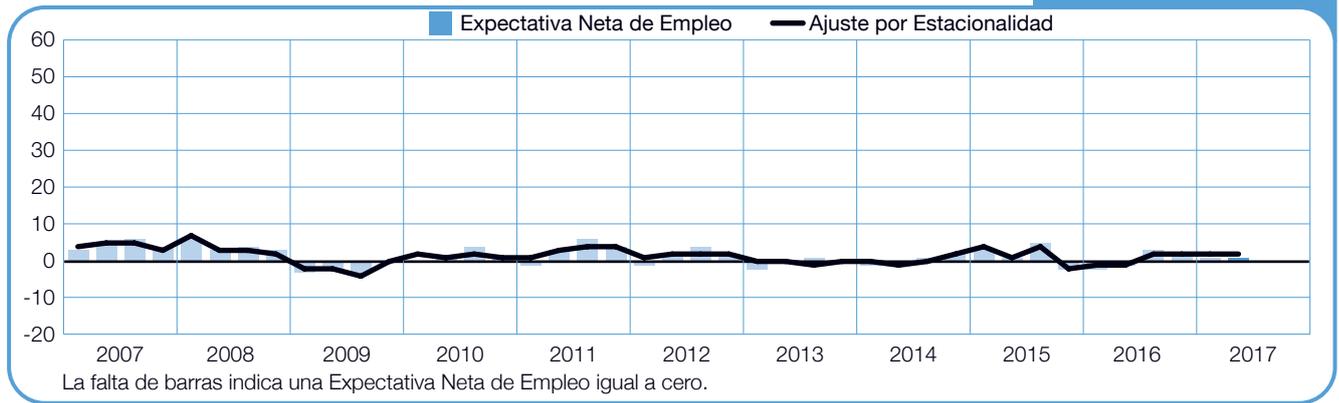
Finlandia

+9 (+5)%



Francia

+1 (+2)%



Grecia

+14 (+9)%



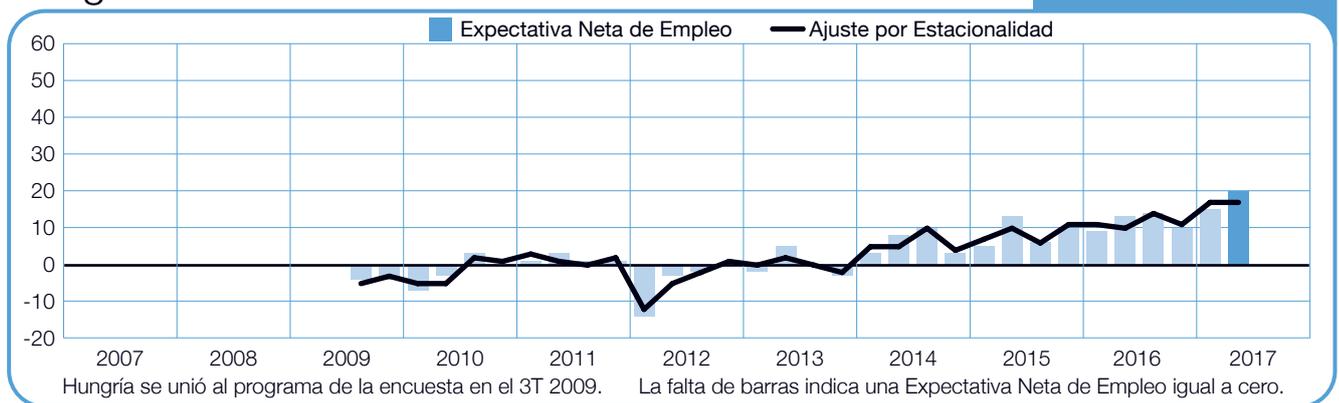
Holanda

+5 (+5)%



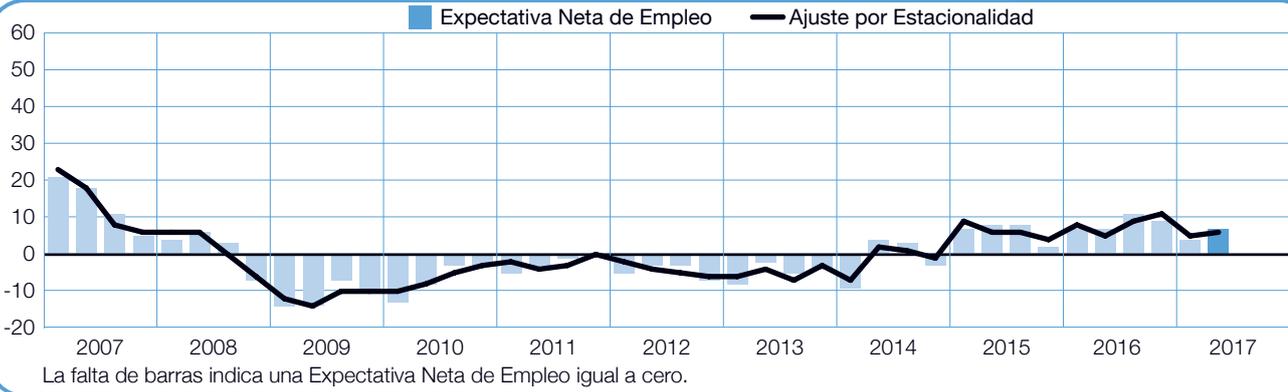
Hungría

+20 (+17)%



Irlanda

+7 (+6)%



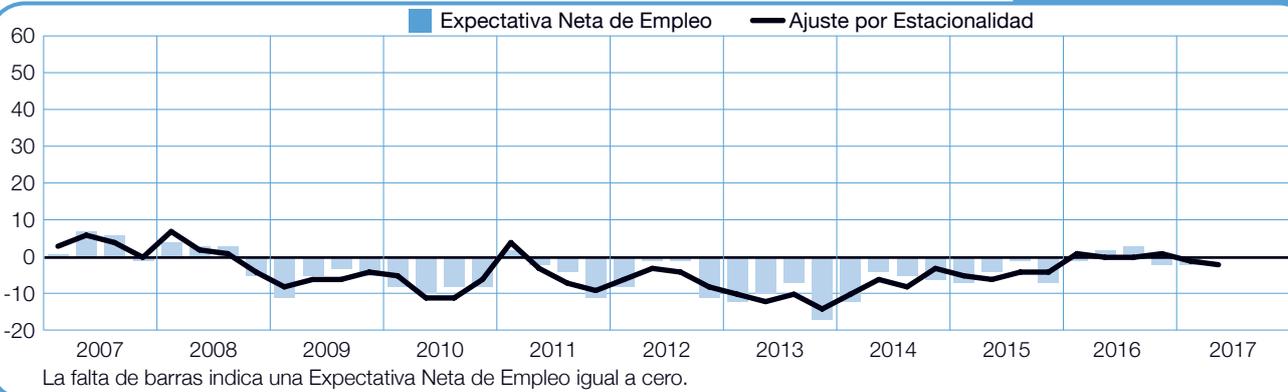
Israel

+10 (+10)%



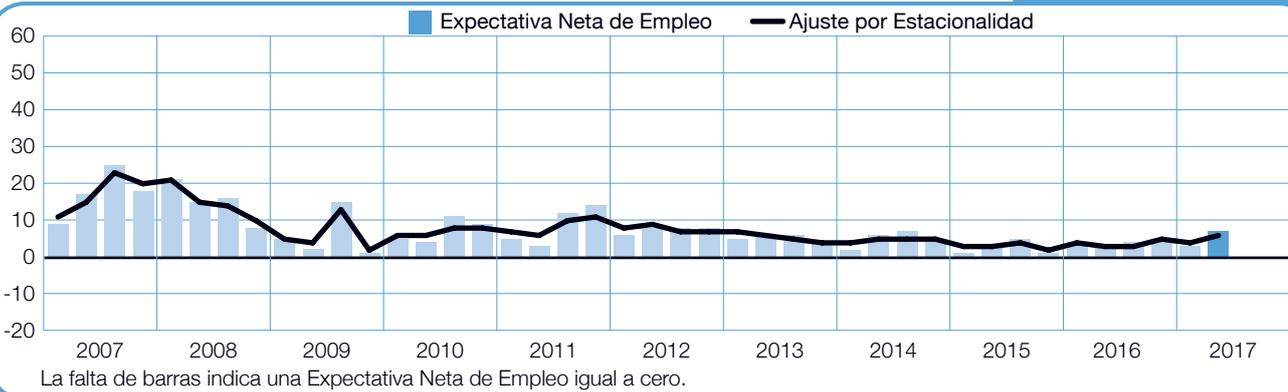
Italia

0 (-2)%



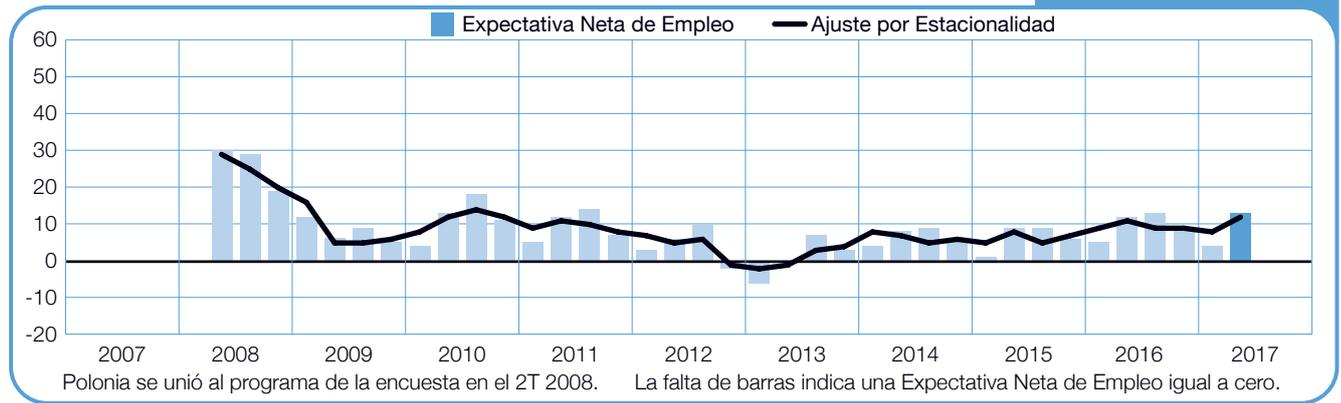
Noruega

+7 (+6)%



Polonia

+13 (+12)%



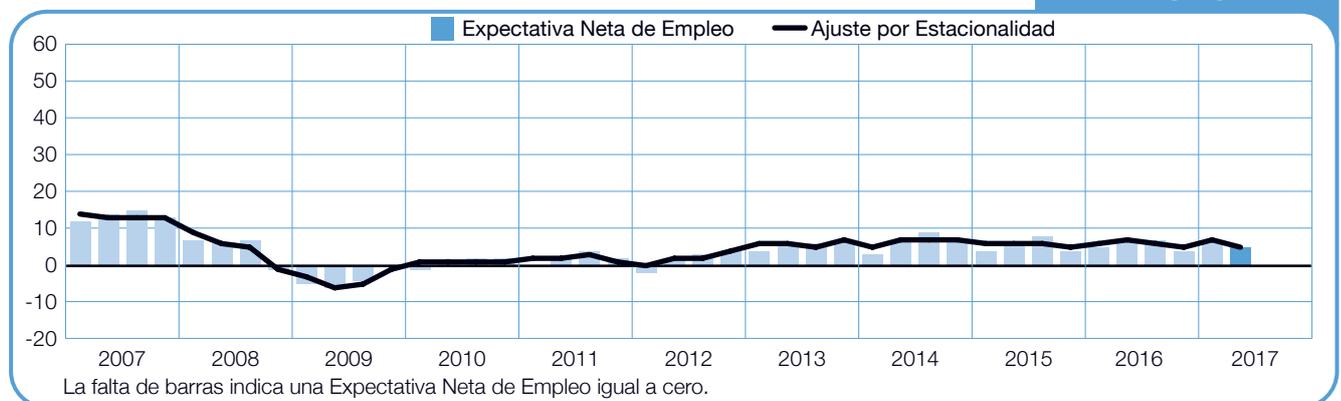
Portugal

+10%



Reino Unido

+5 (+5)%



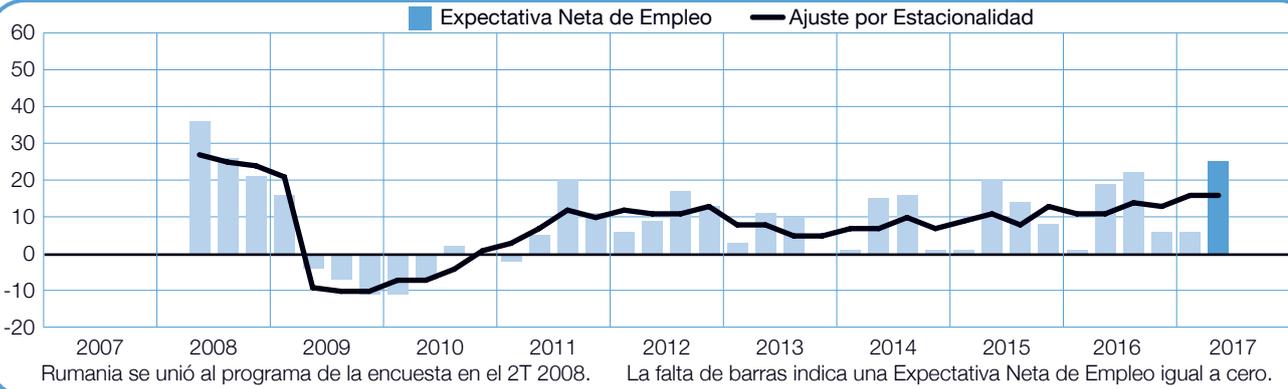
República Checa

+6 (+6)%



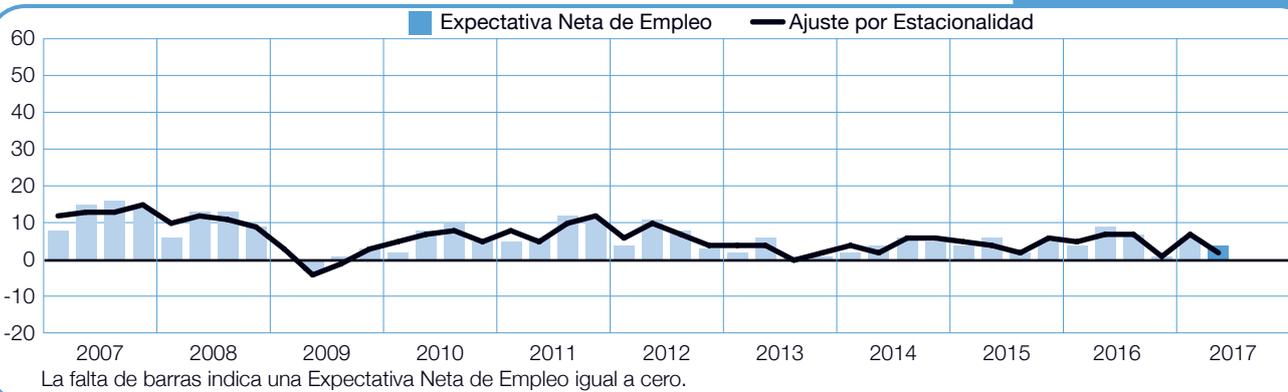
Rumania

+25 (+16)%



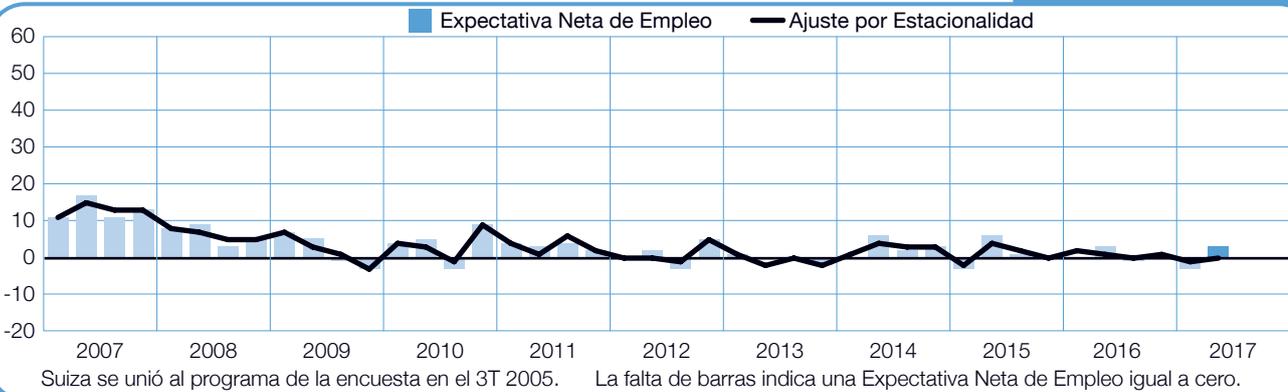
Suecia

+4 (+2)%



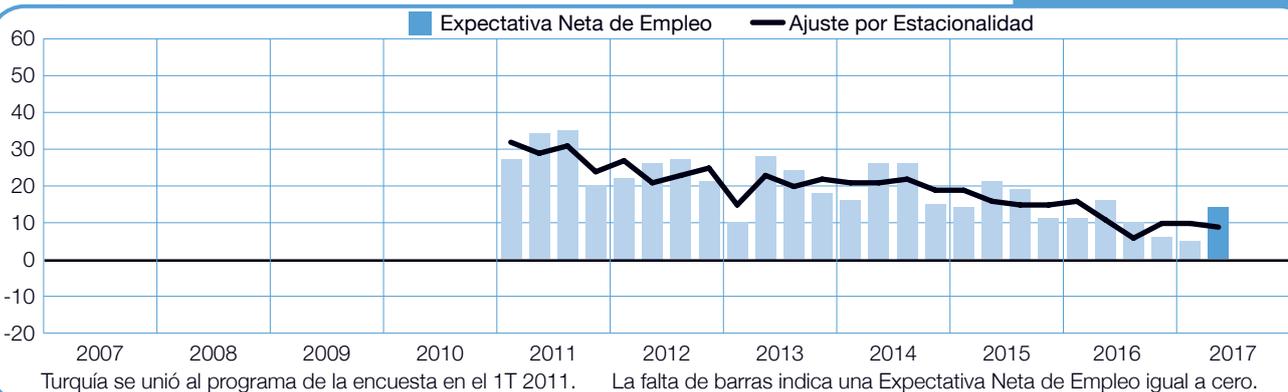
Suiza

+3 (0)%



Turquía

+14 (+9)%



Sudáfrica

+7 (+7)%



Acerca de la Encuesta

La Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup es realizada de manera trimestral con la finalidad de medir las intenciones de los empresarios sobre incrementos o disminuciones en su plantilla laboral durante el siguiente trimestre. El pronóstico de ManpowerGroup acerca de los planes de contratación de los empresarios se ha realizado durante más de 50 años y es una de las encuestas más confiables sobre actividad laboral que existen en el mundo. Varios factores sustentan el éxito de la Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup:

Única: no tiene paralelo en cuanto a su tamaño, alcance, antigüedad y enfoque.

Proyactiva: la Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es la más extensa y predictiva en el mundo, preguntando a los empresarios participantes sobre sus expectativas de contratación para el siguiente trimestre. En contraste, otras encuestas y estudios se enfocan en datos retrospectivos y reportan lo ocurrido en el pasado.

Independiente: la encuesta es realizada con una muestra representativa de empleadores a través de todos los países en donde se lleva a cabo. Los participantes en la encuesta no forman parte de la base de clientes de ManpowerGroup.

Robusta: la encuesta se basa en más de 58,000 entrevistas a empleadores públicos y privados en 43 países y territorios para medir de manera anticipada las tendencias del empleo cada trimestre. Esta muestra permite el análisis a lo largo de los distintos sectores económicos y regiones para proporcionar información más detallada.

Focalizada: por más de cinco décadas la encuesta ha obtenido toda su información a partir de una única pregunta:

A todos los participantes en la Encuesta del segundo trimestre de 2017 alrededor del mundo se les hace la misma pregunta: “¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (abril - junio de 2017), en comparación con el trimestre actual?”.

Metodología

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es realizada utilizando una metodología validada, de acuerdo a los más altos estándares de investigación de mercado. La encuesta ha sido estructurada para ser representativa de cada economía nacional. El margen de error para toda la información nacional, regional y mundial no es mayor a +/- 3.9%.

Expectativa Neta de Empleo

En este reporte, utilizamos el término “Expectativa Neta de Empleo”. Esto se deriva de tomar el porcentaje de participantes que prevé un incremento en contrataciones y restarle a éste el porcentaje de participantes que prevén una disminución en sus plantillas laborales. El resultado de este cálculo se denomina Expectativa Neta del Empleo. La Expectativa Neta de Empleo para los países y territorios que han acumulado al menos 17 trimestres de información son reportadas en un formato ajustado por estacionalidad, y se informa en los casos en que no es así.

Se han realizado ajustes por estacionalidad en la información de todos los países participantes excepto Portugal. ManpowerGroup tiene intenciones de ajustar por estacionalidad la información sobre Portugal en el futuro, a medida que se compile más información histórica. Es de destacar que en el segundo trimestre de 2008, ManpowerGroup comenzó a aplicar la metodología TRAMO-SEATS de ajuste por estacionalidad.

Acerca de ManpowerGroup™

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) ha sido el experto mundial en fuerza laboral, creando soluciones innovadoras para el Mercado laboral, por casi 70 años. Como expertos en fuerza laboral, conectamos más de 600,000 hombres y mujeres con empleos significativos a través de una amplia gama de competencias e industrias cada día. A través de nuestra familia de marcas ManpowerGroup— Manpower®, Experis™, Right Management® and ManpowerGroup™ Solutions— ayudamos a más de 400,000 clientes en 80 países y territorios a atender sus necesidades críticas de talento, proveyéndoles soluciones comprensivas para gestionar y desarrollar su talento, a la vez que conectamos a 600.000 personas con el trabajo significativo. En 2016, ManpowerGroup fue nombrada como una de las empresas Más Éticas a nivel global por sexto año consecutivo, y una de las empresas más admiradas según el Ranking de Fortune Magazine confirmando nuestra posición como la empresa más confiable y admirada en la industria. www.manpowergroup.com.

Acerca de ManpowerGroup Argentina

ManpowerGroup™ Argentina es líder en soluciones innovadoras para el mercado laboral que aseguran la sustentabilidad del talento para beneficio de las empresas, comunidades y personas. Especializada en soluciones que ayudan a las organizaciones a lograr agilidad empresarial y flexibilidad del capital humano, ManpowerGroup aprovecha sus más de 50 años de experiencia local en el mundo del trabajo para crear modelos laborales, diseñar prácticas de recursos humanos y acceder a las fuentes de talento que sus clientes necesitan para el futuro. Desde reclutamiento y selección, contratación temporal o permanente, consultoría, tercerización, outplacement y gestión de carrera hasta evaluación de empleados, capacitación y desarrollo, ManpowerGroup ofrece el talento para impulsar la innovación y productividad de las organizaciones en un mundo donde el talentismo es el sistema económico dominante. Cada día, ManpowerGroup conecta a miles de personas con su trabajo contribuyendo a construir sus experiencias y aptitudes para el empleo, a través de su relación con más de 2.000 clientes en todo el país.

El paquete de soluciones de ManpowerGroup se ofrece a través de ManpowerGroup™ Solutions, Manpower®, Experis™ y Right Management®.

Conozca más acerca de ManpowerGroup y la Evolución del Talento en www.manpowergroup.com.ar. Siga en Twitter al Presidente y CEO de ManpowerGroup Argentina, Alfredo Fagalde: [Twitter.com/ManpowerGroupAF](https://twitter.com/ManpowerGroupAF)

ManpowerGroup Argentina, Maipú 942 – Piso 23°
C1006ACN Ciudad Autónoma de Buenos Aires
Tel: (54 11) 5550 6698
www.manpowergroup.com.ar

© 2017, ManpowerGroup. Todos los derechos reservados.