

**Sudiul ManpowerGroup
privind Perspectivele
Angajării de Forță
de Muncă
Romania**

**Q1
2017**



ManpowerGroup™

Perspectivile angajării de forță de muncă în România

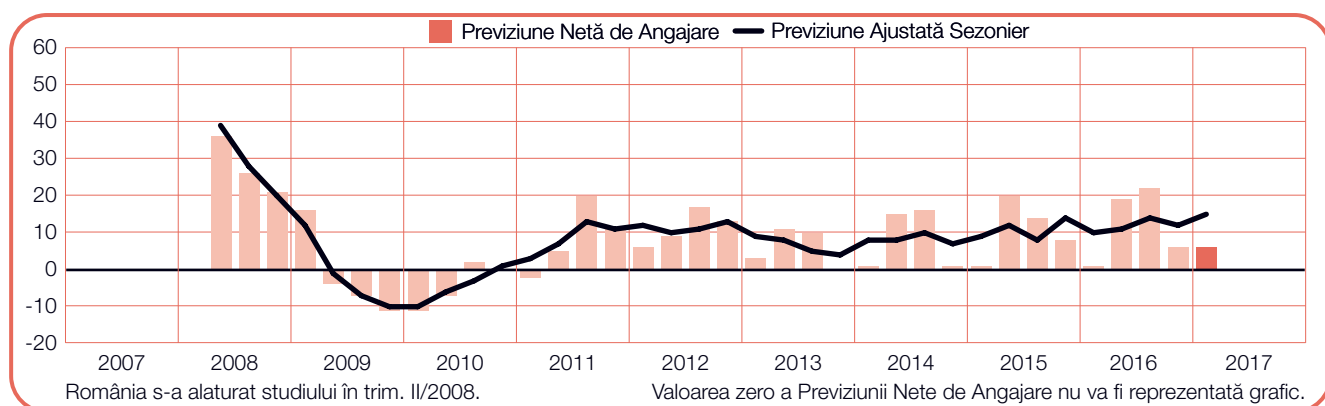
Studiul ManpowerGroup privind Perspectivele Angajării de Forță de Muncă pentru trimestrul I/2017 a fost realizat prin interviuarea unui eșantion reprezentativ de 625 de angajatori din România. Toți participanții la acest studiu au răspuns la întrebarea: „Cum anticipați că vor evolua angajările totale din locația dumneavoastră în cele trei luni până la sfârșitul lunii martie 2017, în raport cu trimestrul în curs?”

Cuprins

Perspectivile angajării de forță de muncă în România	1
Comparații în funcție de dimensiunea organizației	2
Comparații la nivel de regiuni	3
Comparații la nivel de sectoare de activitate	8
Perspectivile de angajare la nivel global	14
Comparații la nivel internațional - Asia-Pacific	16
Comparații la nivel internațional - America	19
Comparații la nivel internațional - EMEA	23
Despre studiu	30
Despre ManpowerGroup™	31

Perspectivile Angajării de Forță de Muncă în România

	Creștere	Descreștere	Nicio schimbare	Nu știu	Previziunea Netă de Angajare	Previziune Ajustată Sezonier
	%	%	%	%	%	%
Ian-Mar 2017	19	13	66	2	6	15
Oct-Dec 2016	19	13	66	2	6	12
Iul-Sep 2016	29	7	64	0	22	14
Apr-Iun 2016	26	7	66	1	19	11
Ian-Mar 2016	16	15	66	3	1	10



Angajatorii români raportează perspective de angajare luminoase pentru intervalul ianuarie – martie 2017. 19% dintre angajatori anticipează o creștere a numărului total de angajați, 13% prognozează o scădere și 66% nu prevăd nicio schimbare, ceea ce rezultă într-o Previziune Netă de Angajare de +6%.

După ajustarea datelor pentru eliminarea variațiilor sezoniere, Previziunea este de +15%, cea mai puternică din ultimii opt ani. Angajatorii raportează o îmbunătățire de 3 puncte procentuale față de trimestrul IV/2016, Previziunea fiind mai puternică și comparativ cu trim. I/2016, cu 5 puncte procentuale.

Pe parcursul acestui raport folosim termenul „Previziune Netă de Angajare.” Valoarea acesteia se obține făcând diferența dintre procentul de angajatori care anticipează o creștere a numărului total de angajări din locația lor în trimestrul următor și procentul de angajatori care prevăd o scădere a angajărilor din locația lor, per total, în următoarele trei luni. Procentul rezultat din această scădere reprezintă Previziunea Netă de Angajare.

De aici înainte toate cifrele prezentate în text se referă la date ajustate sezonier, cu excepția cazului în care se specifică altfel.

Pe parcursul acestui raport folosim termenul de „Previziune Netă de Angajare.” Valoarea acesteia se obține făcând diferența dintre procentul de angajatori care anticipează o creștere a numărului total de angajări din locația lor în trimestrul următor și procentul de angajatori care prevăd o scădere a angajărilor din locația lor, per total, în următoarele trei luni. Procentul rezultat din această scădere reprezintă Previziunea Netă de Angajare..

De aici înainte toate cifrele prezentate în text se referă la date ajustate sezonier, cu excepția cazului în care se specifică altfel.

Comparații în funcție de dimensiunea organizației

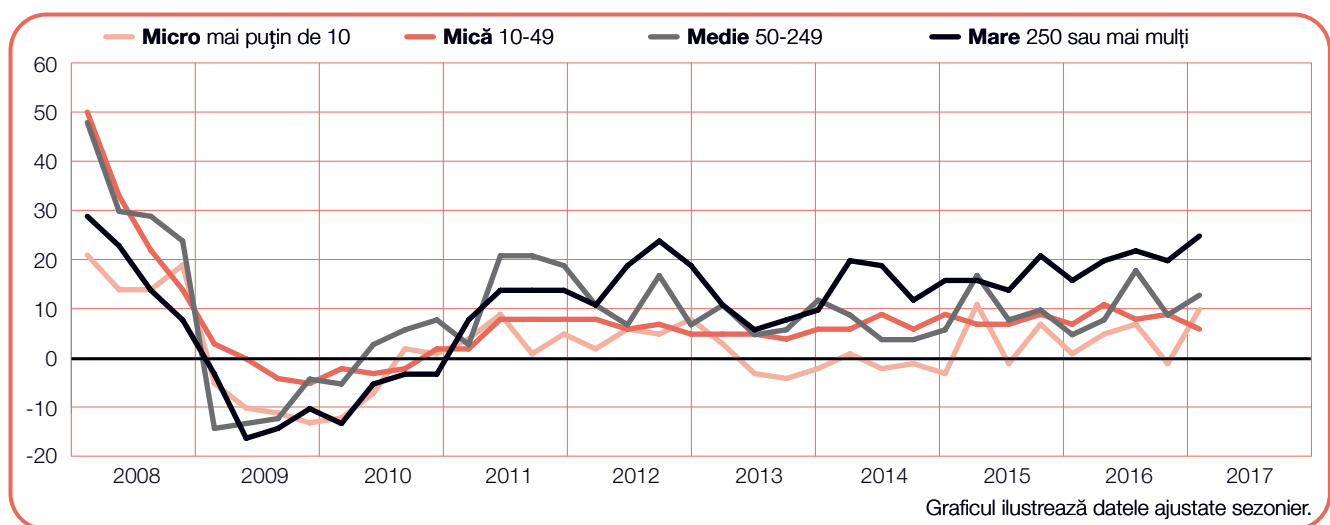
Angajatorii care participă la studiu sunt clasificați în patru tipuri, în funcție de dimensiunea organizației: micro-organizații, definite ca structurile cu mai puțin de 10 de angajați, organizații mici, adică organizații cu 10-49 de angajați, organizații medii (mijlocii), care au între 50 și 249 de angajați și organizații mari, cu 250 sau mai mulți angajați.

În trei din cele patru tipuri de organizație, prognozele pentru trim. I/2017 sunt de creștere a numărului total de angajați. Cel mai alert ritm de angajare este preconizat de angajatorii din organizații mari, cu o Previțiune Netă de Angajare de +26%, în timp ce Previțiunile se situează la +14%, respectiv +10% pentru organizațiile mijlocii și micro-organizații. Previțiunea cea mai prudentă, de +6%, este raportată de către angajatorii din organizații mici.

Într-o comparație cu trimestrul IV, planurile de angajare se consolidează atât în cazul angajatorilor din micro-organizații, cu 11 puncte procentuale, cât și în cazul celor din organizații mari și mijlocii, cu 5, respectiv 4 puncte procentuale. În schimb, Previțiunea raportată de angajatorii din organizații mici este cu 3 puncte procentuale mai slabă decât în trim. IV/2016.

Previțiunile sunt cu 9 puncte procentuale mai puternice decât în intervalul ianuarie – martie 2016 în cazul organizațiilor de dimensiuni mari și al micro-organizațiilor, în timp ce angajatorii din organizații mijlocii raportează o îmbunătățire de 8 puncte procentuale. Perspectivele prognozate de angajatorii din organizații mici rămân relativ stabile.

Dimensiunea organizației	Creștere	Descreștere	Nicio schimbare	Nu știu	Previțiune Netă de Angajare	Previțiune Ajustată Sezonier
	%	%	%	%	%	%
Micro mai puțin de 10 angajați	11	8	81	0	3	10
Mică între 10-49 angajați	12	60	70	2	-4	6
Medie între 50-249 angajați	24	17	59	0	7	14
Mare peste 250 angajați	27	10	60	3	17	26



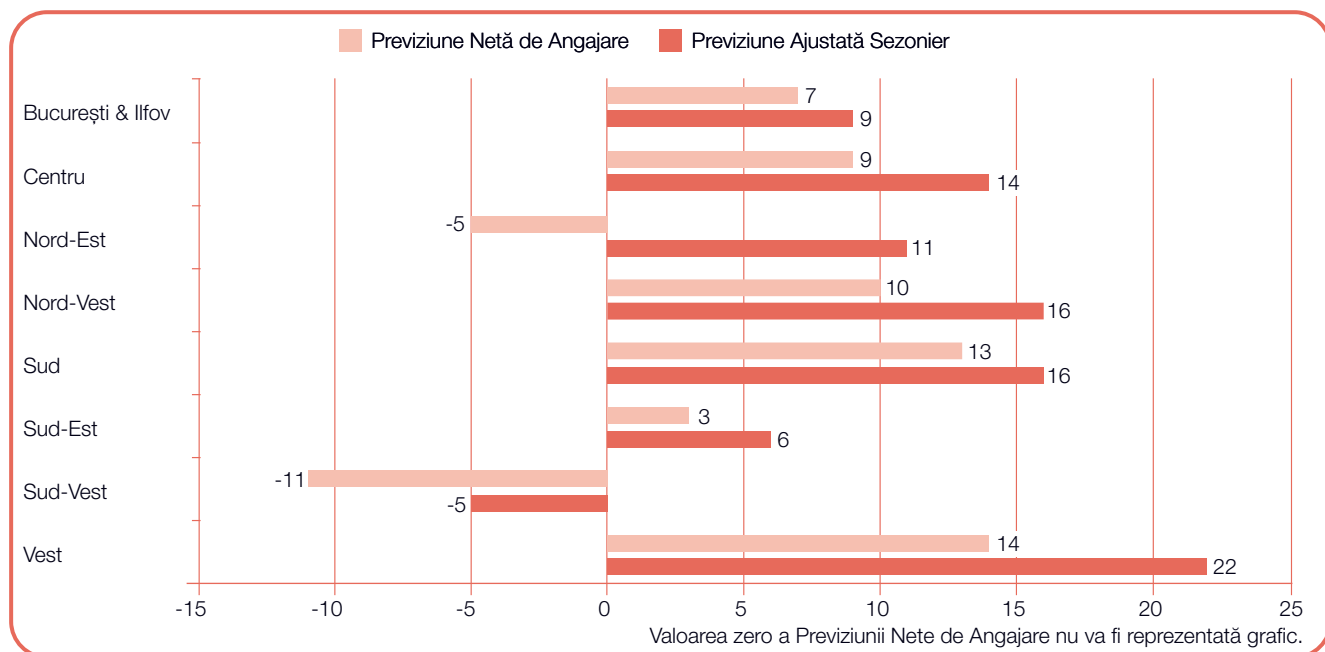
Comparații la nivel de regiune

Este de așteptat ca în trim. I/2017 numărul total de angajați să crească în șapte din cele opt regiuni ale țării. Cea mai robustă piață a muncii se preconizează a fi în regiunea Vest, unde angajatorii raportează o Previziune Netă de Angajare solidă, de +22%. Cei aflați în căutarea unui loc de muncă se pot aștepta la un climat de angajare optimist în regiunea Nord-Vest, dar și în regiunea Sud, dată fiind Previziunea de +16% raportată de angajatorii din aceste regiuni. În regiunea Centru, Previziunea este de +14%, iar angajatorii din regiunea Nord-Est prognozează la rândul lor creșteri respectabile ale numărului total de angajați, raportând o Previziune de +11%. În regiunea București și Ilfov angajatorii raportează o Previziune de +9%. Pe de altă parte, angajatorii din regiunea Sud-Vest se așteaptă la un ritm de angajare încetinit, raportând o Previziune de -5%.

Previziunile se îmbunătățesc față de trimestrul anterior în patru din cele opt regiuni ale țării. Angajatorii din regiunea Vest raportează o îmbunătățire de la

trimestru la trimestru de 12 puncte procentuale, în timp ce cei din regiunile Sud-Est și Sud raportează îmbunătățiri de 11, respectiv 10, puncte procentuale. Perspectivele se restrâng însă comparativ cu trimestrul IV/2016 în alte trei regiuni, îndeosebi în regiunea București și Ilfov, unde slăbesc cu 7 puncte procentuale, și regiunea Centru, unde slăbesc cu 4 puncte procentuale.

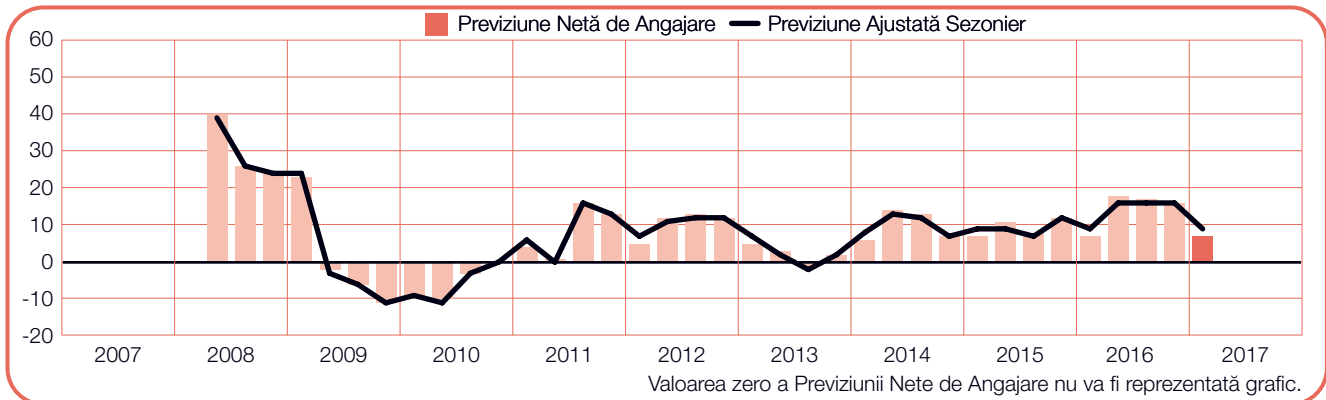
În cinci dintre cele opt regiuni, angajatorii raportează intenții de angajare mai puternice decât cele din trim. I/2016. Îmbunătățirea cea mai mare, de 11 puncte procentuale, este raportată în regiunea Vest, în timp ce în regiunile Nord-Est și Sud, Previziunea este cu 9, respectiv 8 puncte procentuale mai puternică decât în intervalul ianuarie – martie 2016. Angajatorii raportează perspective de angajare mai puțin optimiste decât în trim. I/2016 în două regiuni, mai ales în Sud-Vest, unde Previziunea slăbește cu 16 puncte procentuale.



+7 (+9)%

București și Ilfov

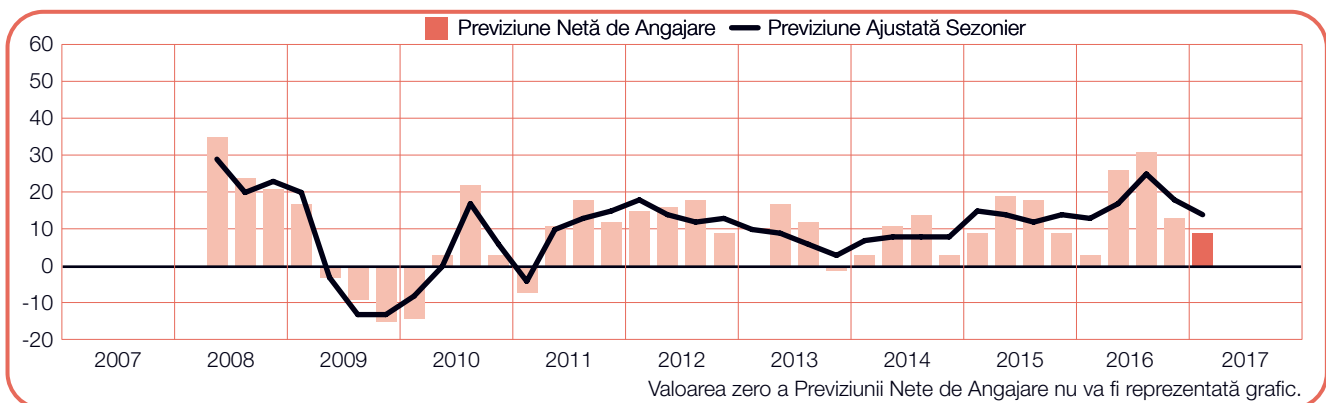
Cei aflați în căutarea unui loc de muncă în regiune se pot aștepta la un climat de angajare confortabil în trimestrul următor, dat fiind că angajatorii raportează o Previțiune Netă de Angajare de +9%. Cu toate acestea, perspectivele de angajare sunt cu 7 puncte procentuale mai slabe decât în trimestrul precedent, dar rămân neschimbate într-o comparație de la an la an.



+9 (+14)%

Centru

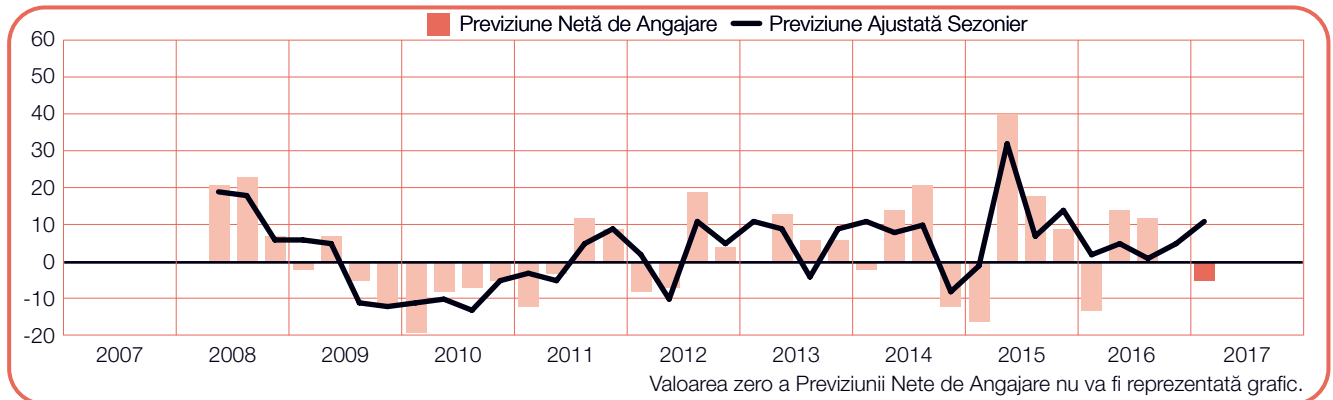
Pentru intervalul ianuarie – martie 2017 se prognozează un ritm de angajare alert, angajatorii raportând o Previțiune Netă de Angajare de +14%. Intențiile de angajare sunt cu 4 puncte procentuale mai slabe comparativ cu trim. IV/2016, dar rămân relativ stabile în comparație cu trim. I/2016.



-5 (+11)%

Nord-Est

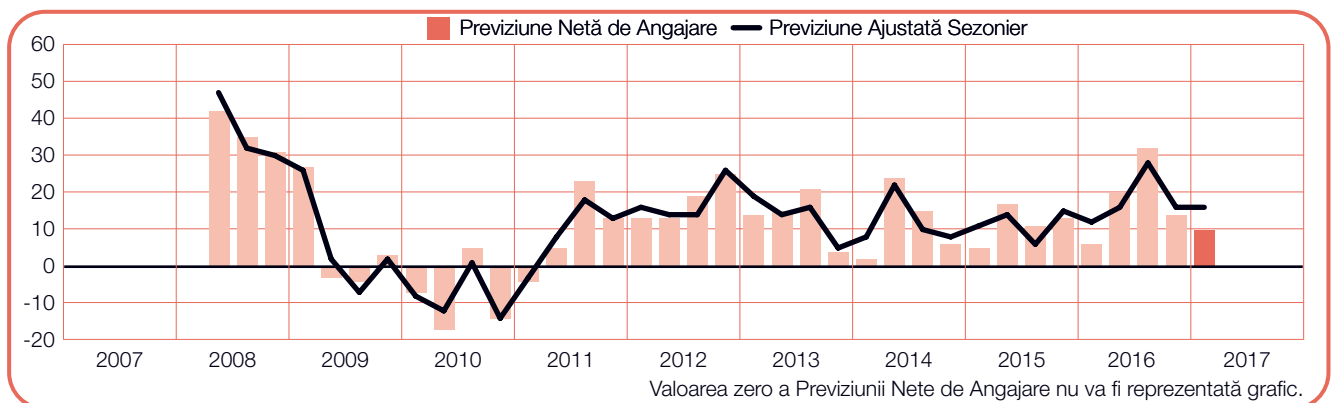
Angajatorii anticipează creșteri respectabile ale numărului total de angajați, raportând o Previțiune Netă de Angajare de +11%. Perspectivele de angajare din trim. I/2017 sunt cu 6 puncte procentuale mai puternice în comparație cu trimestrul precedent și se consolidează cu 9 puncte procentuale față de aceeași perioadă a anului 2016.



+10 (+16)%

Nord-Vest

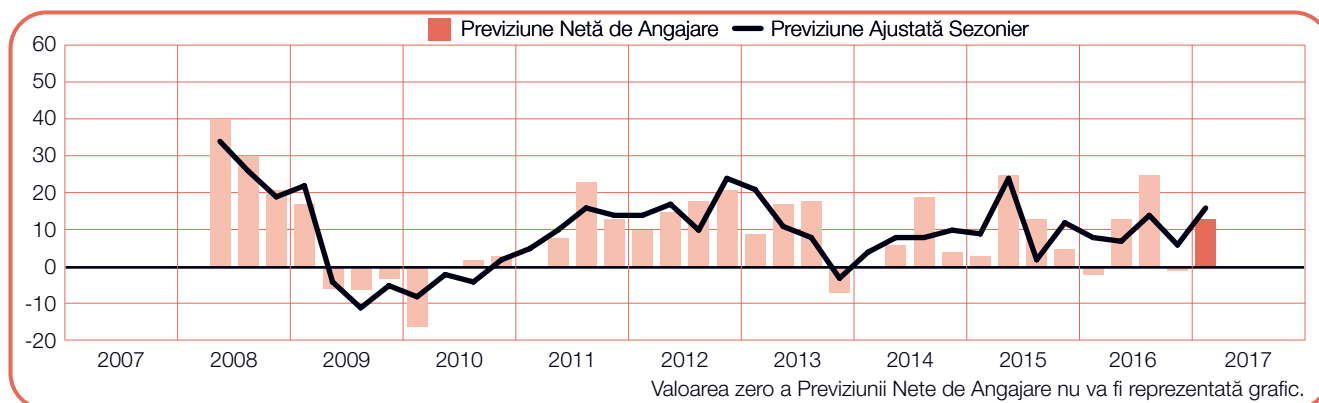
În regiune se anticipează un climat de angajare optimist, dat fiind că angajatorii raportează o Previțiune Netă de Angajare de +16% pentru al doilea trimestru consecutiv. Planurile de angajare sunt cu 4 puncte procentuale mai robuste decât în trim. I/2016.



+13 (+16)%

Sud

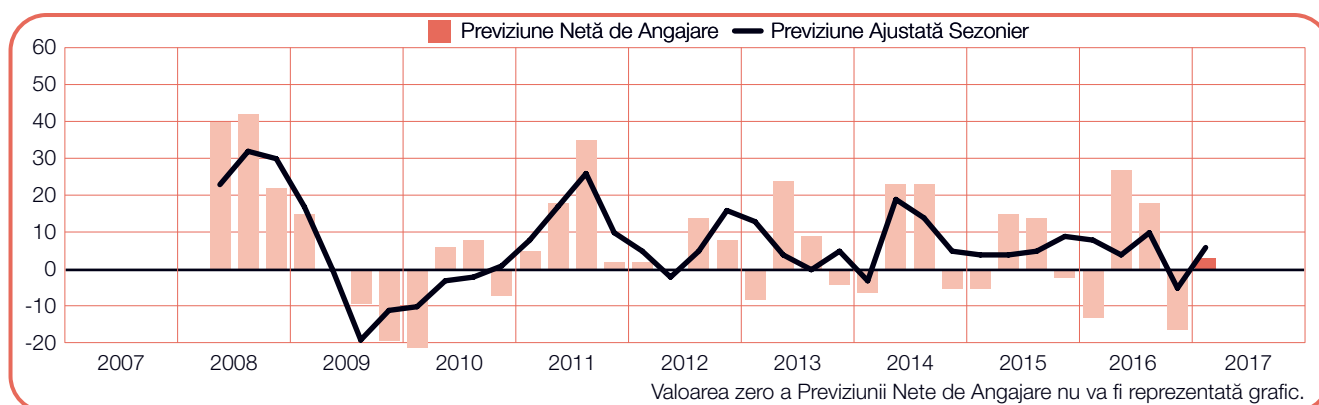
Cei aflați în căutarea unui loc de muncă în regiune se pot aștepta la dinamism în activitatea de angajare din următoarele trei luni, potrivit angajatorilor, care raportează o Previțiune Netă de Angajare de +16%. Previțiunea se îmbunătățește atât comparativ cu trimestrul anterior, cât și cu primul trimestru al anului 2016, cu 10, respectiv 8, puncte procentuale.



+3 (+6)%

Sud-Est

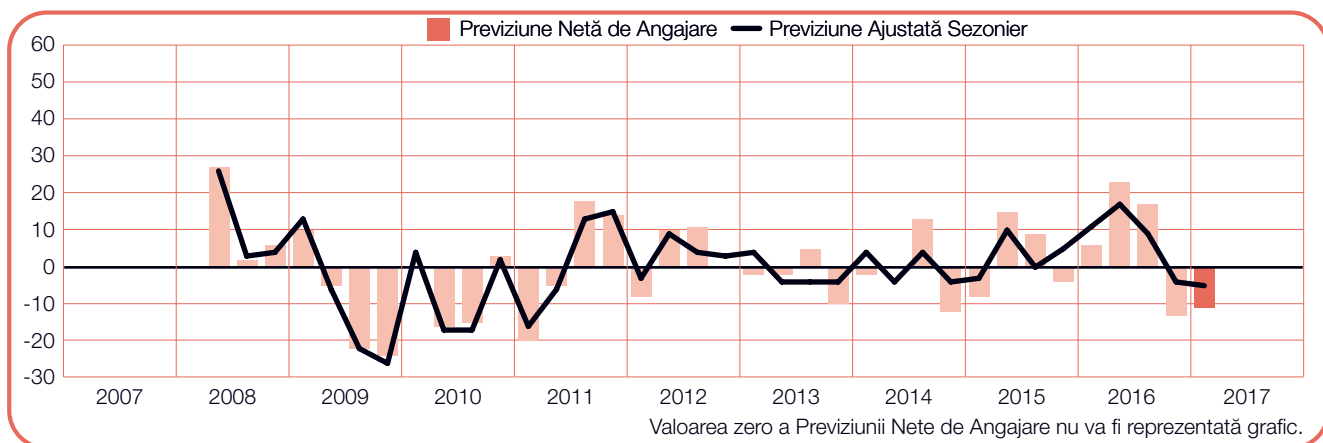
Angajatorii anticipează unele creșteri ale numărului total de angajați pe parcursul trim. I/2017, raportând o Previțiune Netă de Angajare de +6%. Planurile de angajare sunt cu 11 puncte procentuale mai robuste decât în trimestrul anterior, dar cu 2 puncte procentuale mai slabe într-o comparație de la an la an.



-11 (-5)%

Sud-Vest

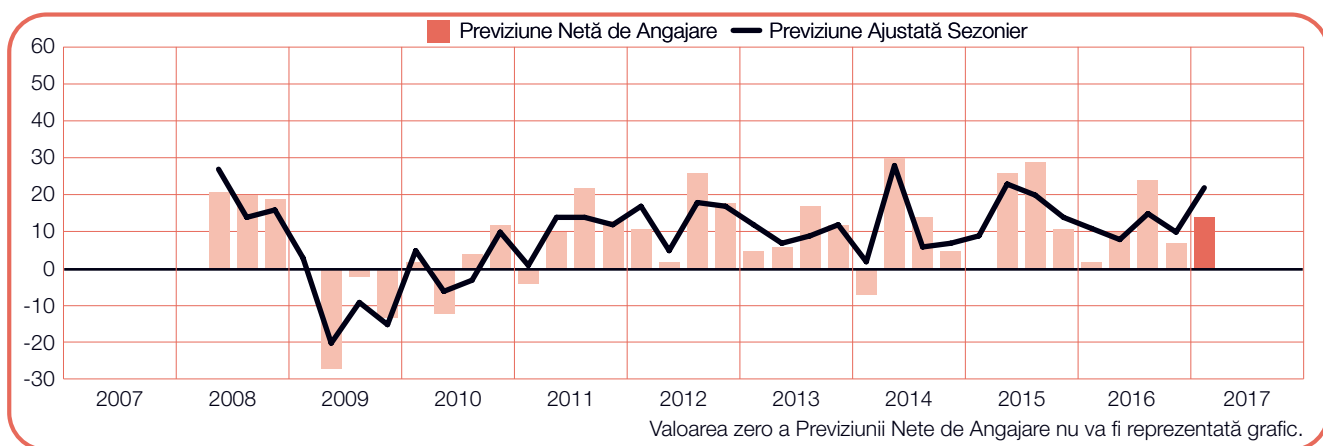
În trimestrul I/2017 se prognozează cea mai slabă piață regională a forței de muncă din ultimii șase ani, angajatorii raportând o Previțiune Netă de Angajare negativă, de -5%. Perspectivele rămân relativ stabile de la trimestru la trimestru, dar se restrâng considerabil, cu 16 puncte procentuale, comparativ cu trimestrul I/2016.



+14 (+22)%

Vest

În perioada ianuarie – martie 2017 este de așteptat ca în regiune să existe un ritm de angajare alert, angajatorii raportând o Previțiune Netă de Angajare de +22%. Intențiile lor de angajare se îmbunătățesc atât de la trimestru la trimestru, cât și de la an la an, cu 12, respectiv 11 puncte procentuale.



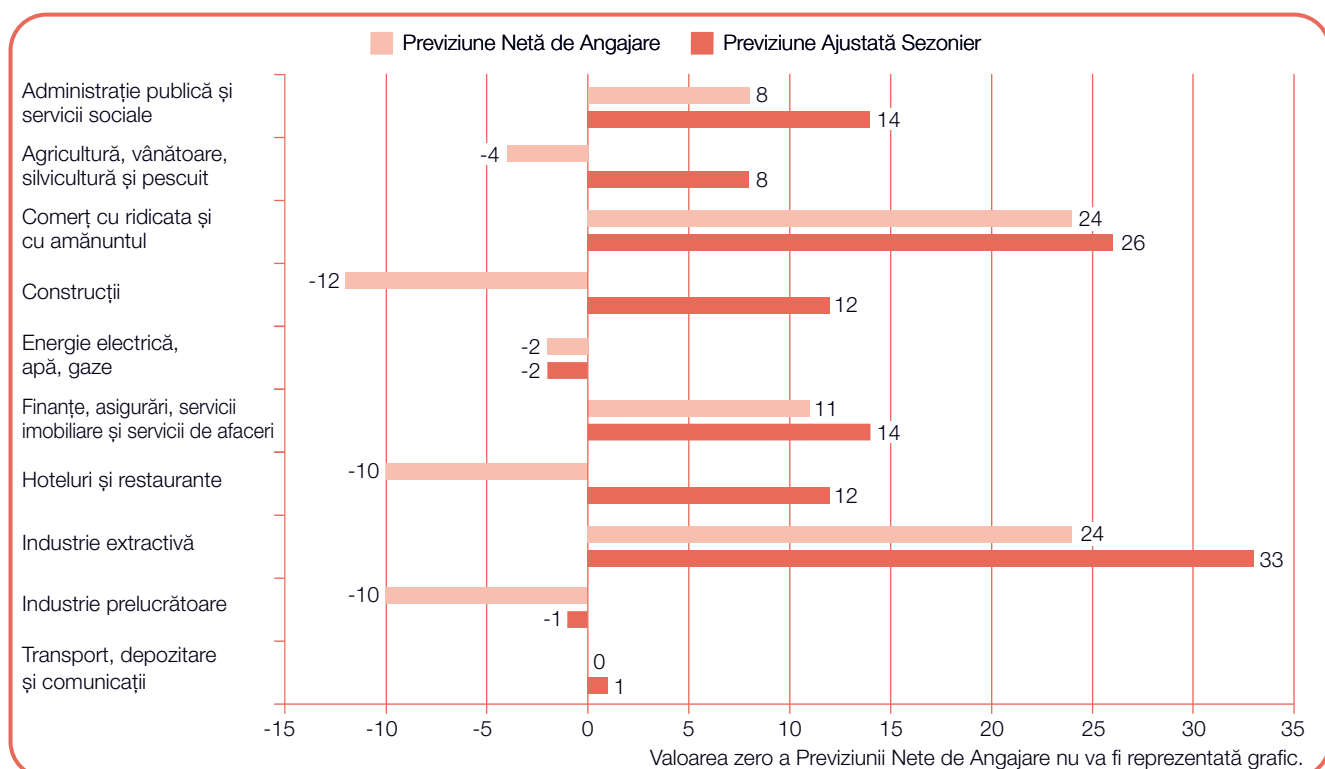
Comparații la nivel de sector de activitate

Angajatorii din opt dintre cele zece sectoare de activitate se așteaptă să-și crească numărul de angajați în următoarele trei luni. Cei aflați în căutarea unui loc de muncă în sectorul Industrie prelucrătoare se pot aștepta la o piață a muncii ofertantă, conform angajatorilor, care raportează o Previțiune Netă de Angajare de +33%. Angajatorii anticipează creșteri solide ale numărului de angajări și în sectorul Comerț cu ridicata și cu amănuntul, cu o Previțiune de +26%, în timp ce Previțiuni respectabile, de +14%, sunt raportate atât în sectorul Finanțe, asigurări, servicii imobiliare și servicii de afaceri, cât și în sectorul Administrație publică și servicii sociale. În alte două sectoare, sectorul Construcții și sectorul Hoteluri și restaurante, se anticipează creșteri echilibrate ale numărului de angajați, date fiind Previțiuni de +12%. Pe de altă parte, angajatorii din alte două sectoare anticipează o reducere a numărului de angajați, printre acestea aflându-se sectorul Energie electrică, apă, gaze, cu o Previțiune de -2%.

În comparație cu trimestrul IV/2016, perspectivele se îmbunătățesc în șapte din cele zece sectoare de activitate, în special în sectorul Construcții, unde sunt cu 11 puncte procentuale mai puternice, și sectorul Energie electrică, apă, gaze, unde Previțiunea este cu 10 puncte procentuale mai puternică decât în intervalul octombrie – decembrie 2016.

Angajatorii din sectorul Finanțe, asigurări, servicii imobiliare și servicii de afaceri raportează la rândul lor o îmbunătățire de la trimestru la trimestru de 9 puncte procentuale, în timp ce perspectivele pentru sectorul Agricultură, vânătoare, silvicultură și pescuit sunt cu 6 puncte procentuale mai puternice decât în trim. I/2016. Perspectivele slăbesc însă în alte trei sectoare, declinul fiind cel mai vizibil în sectorul Industrie extractivă și sectorul Transporturi, depozitare și comunicații, unde se raportează perspective cu 7, respectiv 5 puncte procentuale mai slabe.

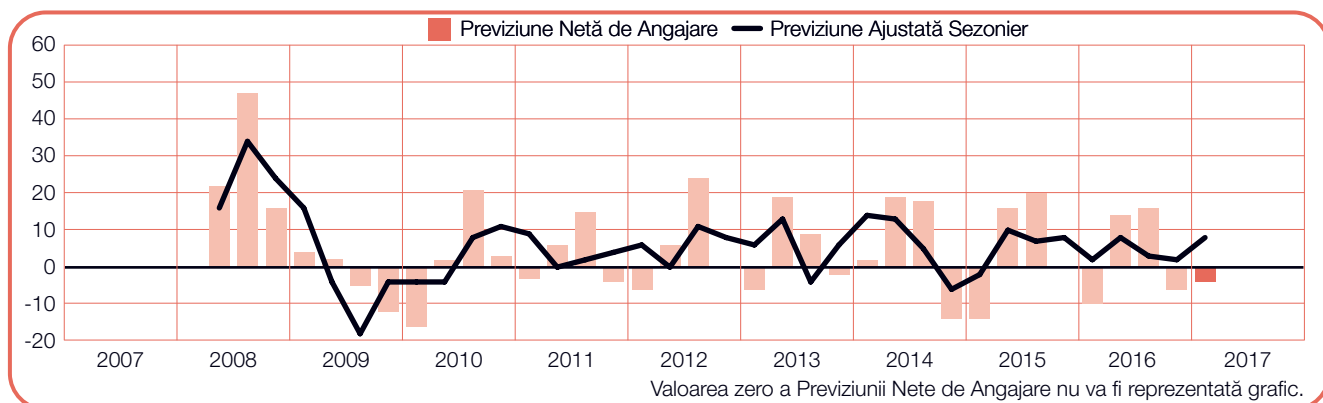
Într-o comparație de la an la an, intențiile de angajare se consolidează în opt dintre cele zece sectoare de activitate. Angajatorii din sectorul Industrie prelucrătoare raportează o îmbunătățire de 13 puncte procentuale, în timp ce îmbunătățiri de 7 puncte procentuale ale Previțiunii se raportează atât în sectorul Construcții, cât și în sectorul Finanțe, asigurări, servicii imobiliare și servicii de afaceri. Îmbunătățiri de 6 puncte procentuale față de trim. I/2016 sunt raportate în sectorul Agricultură, vânătoare, silvicultură și Pescuit și în sectorul Comerț cu ridicata și cu amănuntul. Planurile de angajare se restrâng însă în alte două sectoare, în special în sectorul Industrie extractivă, unde sunt cu 10 puncte procentuale mai slabe.



-4 (+8)%

Agricultură, vânătoare, silvicultură și pescuit

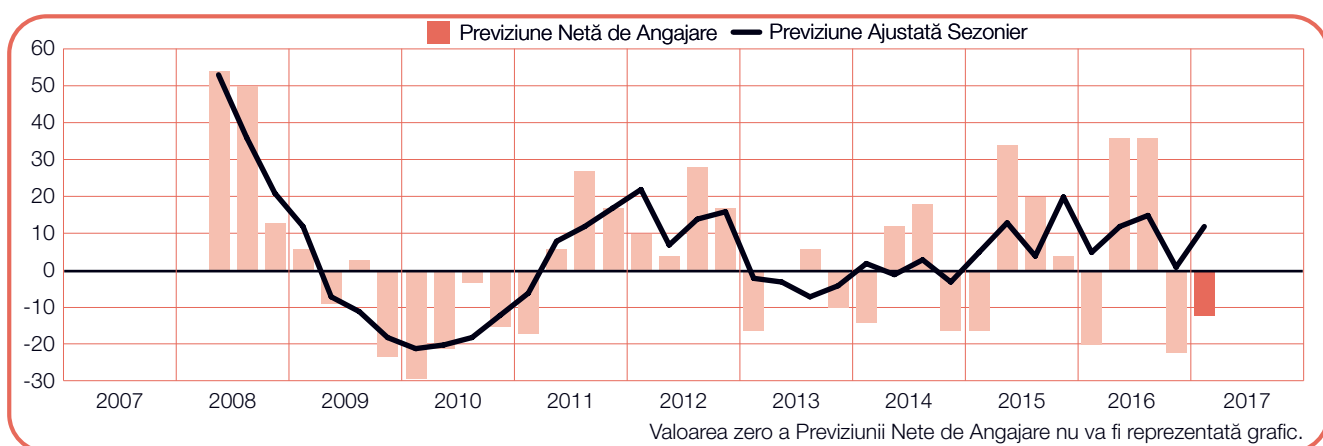
Angajatorii anticipează creșteri modeste ale numărului total de angajați, dată fiind o Previțiune Netă de Angajare de +8%. Intențiile de angajare din trim. I/2016 sunt cu 6 puncte procentuale mai puternice atât decât în trim. IV/2016, cât și decât în trim. I/2016.



-12 (+12)%

Construcții

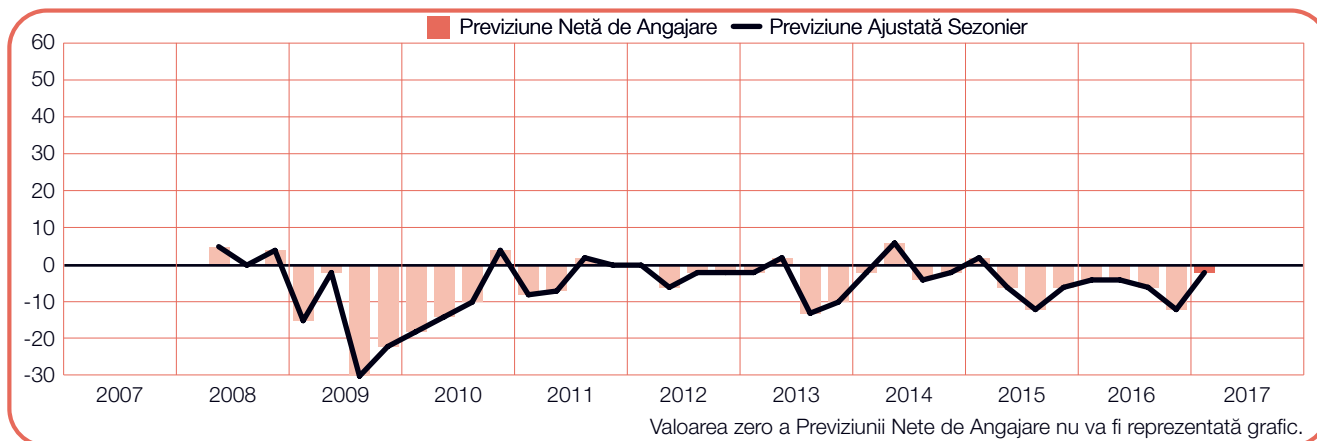
Cei aflați în căutarea unui loc de muncă se pot aștepta la un ritm de angajare susținut în primul trimestru al anului 2017, conform angajatorilor, care raportează o Previțiune Netă de Angajare de +12%. Perspectiva este cu 11 puncte procentuale mai puternică decât în trimestrul precedent și se îmbunătățește cu 7 puncte procentuale de la an la an.



-2 (-2)%

Energie electrică, apă, gaze

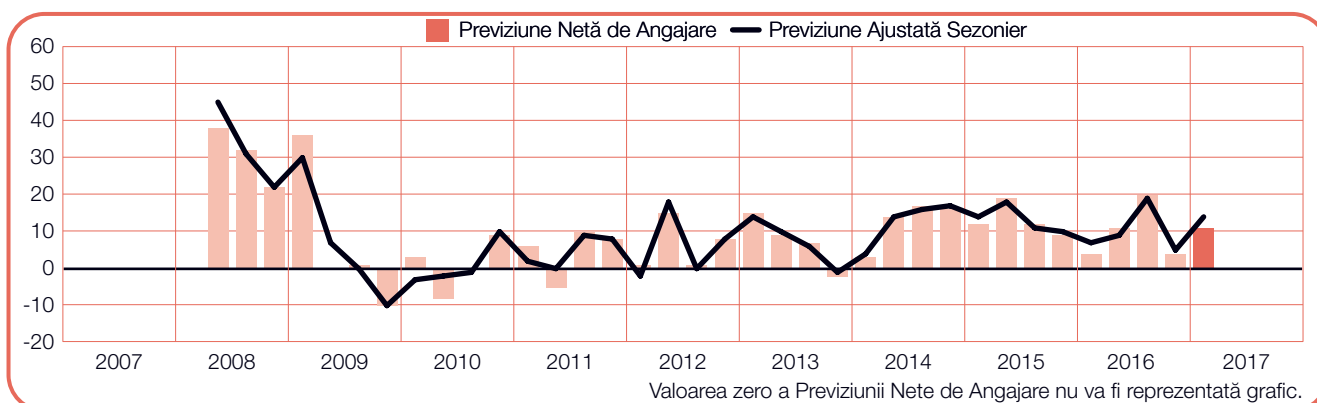
Se estimează că declinul pieței forței de muncă din sector va continua în perioada ianuarie – martie 2017, cu angajatorii raportând o Previziune Netă de Angajare de -2%. Angajatorii din sector au raportat Previziuni negative vreme de opt trimestre consecutiv. Cu toate acestea, perspectivele de angajare se îmbunătățesc cu 10 puncte procentuale față de trim. IV/2016 și sunt cu 2 puncte procentuale mai puternice de la an la an.



+11 (+14)%

Finanțe, asigurări, servicii imobiliare și servicii de afaceri

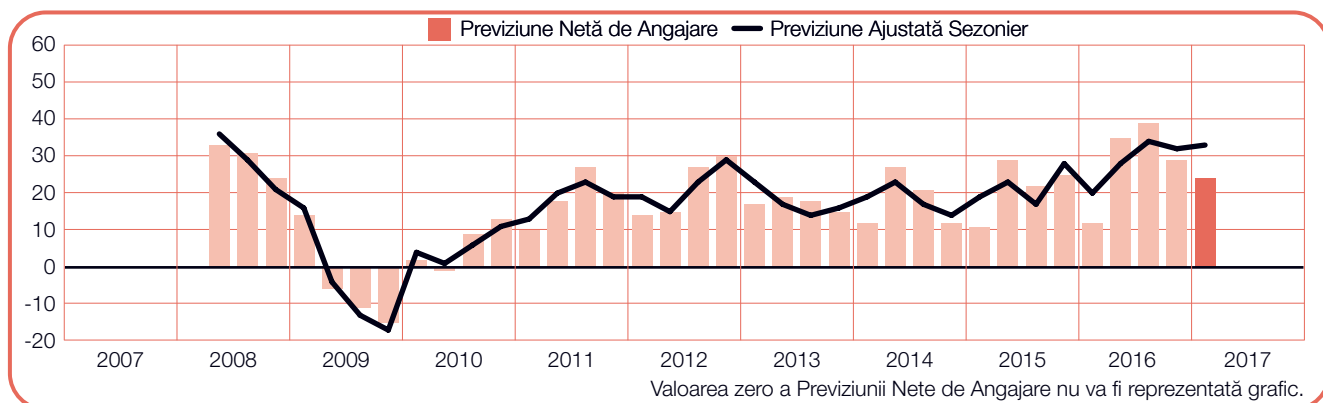
Angajatorii raportează intenții de angajare optimiste, cu o Previziune Netă de Angajare de +14%. Perspectiva este cu 9 puncte procentuale mai puternică în comparație cu trimestrul precedent și se îmbunătățește cu 7 puncte procentuale la an la an.



+24 (+33)%

Industrie prelucrătoare

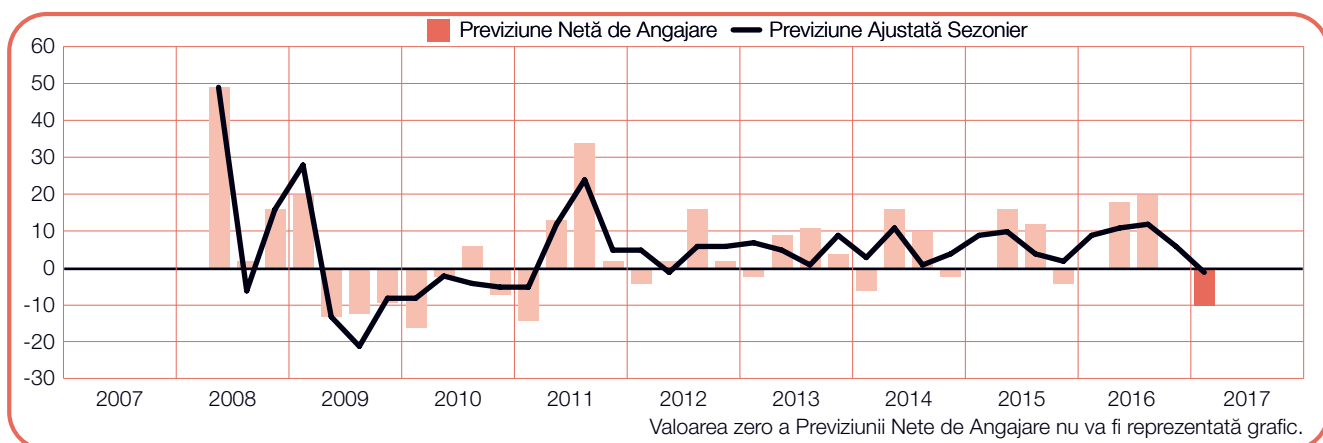
Angajatorii anticipează o continuare a climatului favorabil de angajare pentru al treilea trimestru consecutiv, Previțiunea Netă de Angajare pentru trimestrul I/2017 fiind de +33%. Planurile de angajare se mențin relativ stabile față de trim. I și se îmbunătățesc cu 13 puncte procentuale față de intervalul ianuarie – martie 2016.



-10 (-1)%

Industrie extractivă

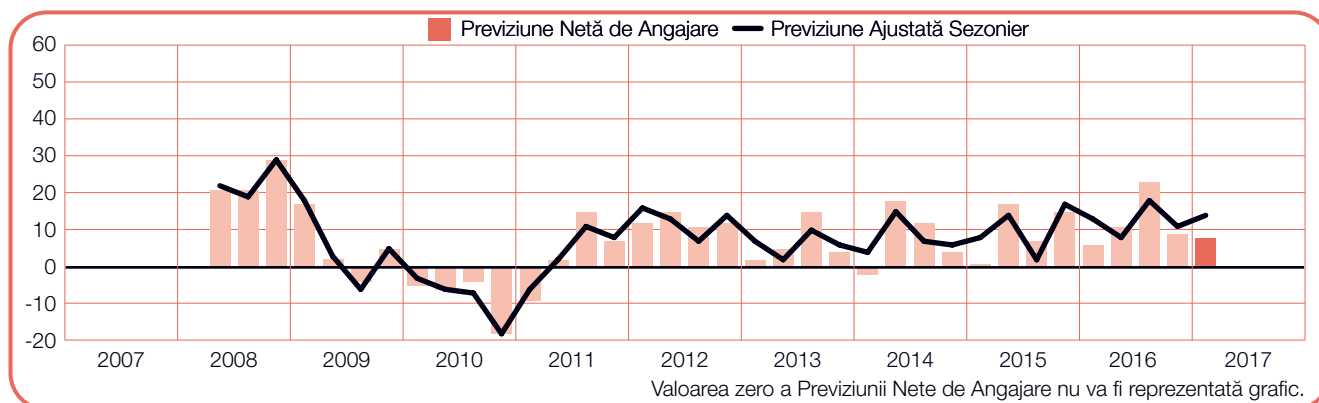
Cei aflați în căutarea unui loc de muncă se pot aștepta la un climat de angajare nesigur în trimestrul următor, conform angajatorilor, care raportează o Previțiune Netă de Angajare de -1%. Perspectiva este cea mai slabă – și de altfel prima negativă – raportată din trim. II/2012 până acum. Perspectivele de angajare sunt cu 7 puncte procentuale mai slabe decât în trim. IV/2016 și slăbesc și față de trim. I/2016, cu 10 puncte procentuale.



+8 (+14)%

Administrație publică și servicii sociale

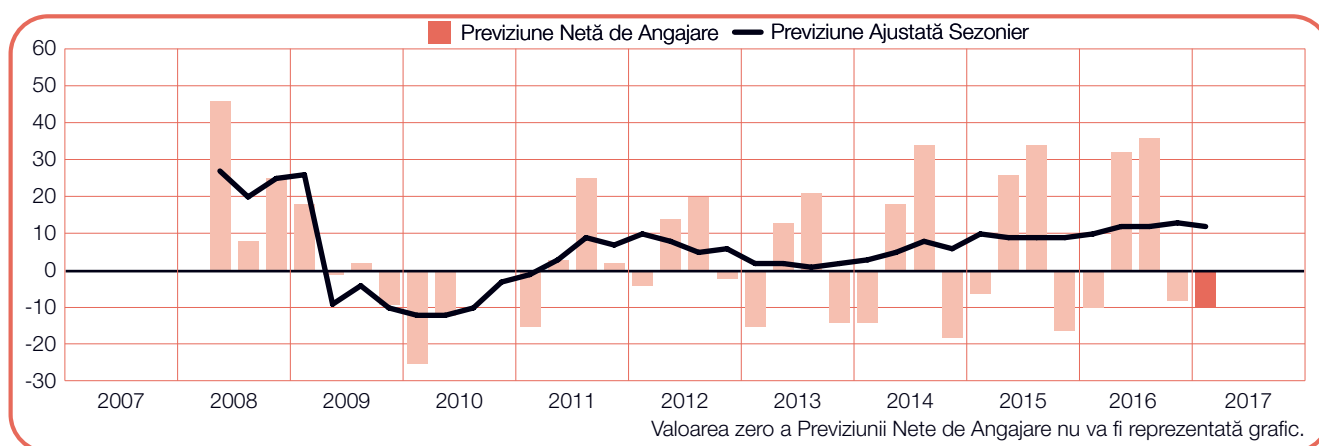
Angajatorii anticipează creșteri solide ale numărului total de angajați în perioada ianuarie – martie 2017, raportând o Previțiune Netă de Angajare de +14%. Intențiile de angajare se îmbunătățesc cu 3 puncte procentuale față de trimestrul IV/2016 și rămân relativ stabile de la an la an.



-10 (+12)%

Hoteluri și restaurante

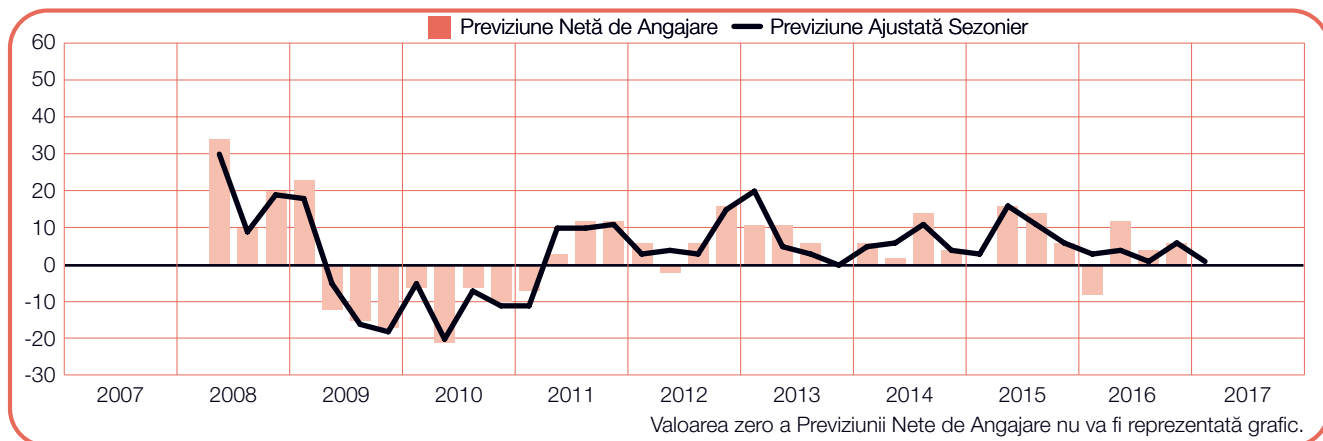
Angajatorii se așteaptă ca ritmul optimist al angajărilor să continue în trimestrul următor, raportând o Previțiune Netă de Angajare de +12%. Planurile de angajare rămân relativ stabile în comparație cu trimestrul IV/2016 și se îmbunătățesc cu 2 puncte procentuale de la an la an.



0 (+1)%

Transport, depozitare și comunicații

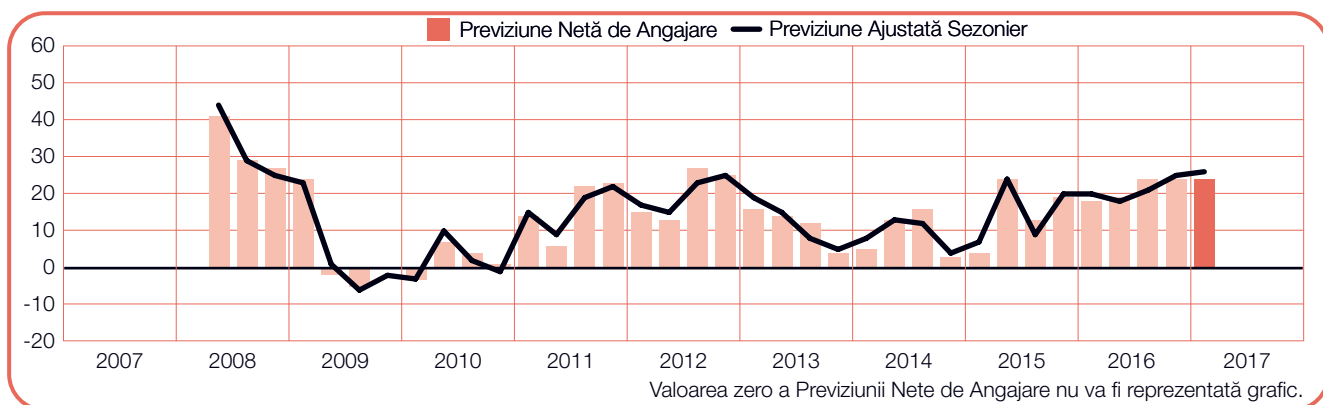
Cei aflați în căutarea unui loc de muncă se pot aștepta la o piață a muncii liniștită în următoarele trei luni, conform angajatorilor, care raportează o Previțiune Netă de Angajare de +1%. Perspectiva este cu 5 puncte procentuale mai slabă decât în trimestrul anterior și slăbește cu 2 puncte procentuale față de primul trimestru al anului 2016.



+24 (+26)%

Comerț cu ridicata și cu amănuntul

În trimestrul I/2017 se prognozează cel mai puternic ritm de angajare raportat din trimestrul III/2008 până acum, dat fiind că angajatorii formulează o Previțiune Netă de Angajare solidă, de +26%. Intențiile de angajare se mențin relativ stabile comparativ cu trimestrul IV/2016 și sunt cu 6 puncte procentuale mai puternice de la an la an.

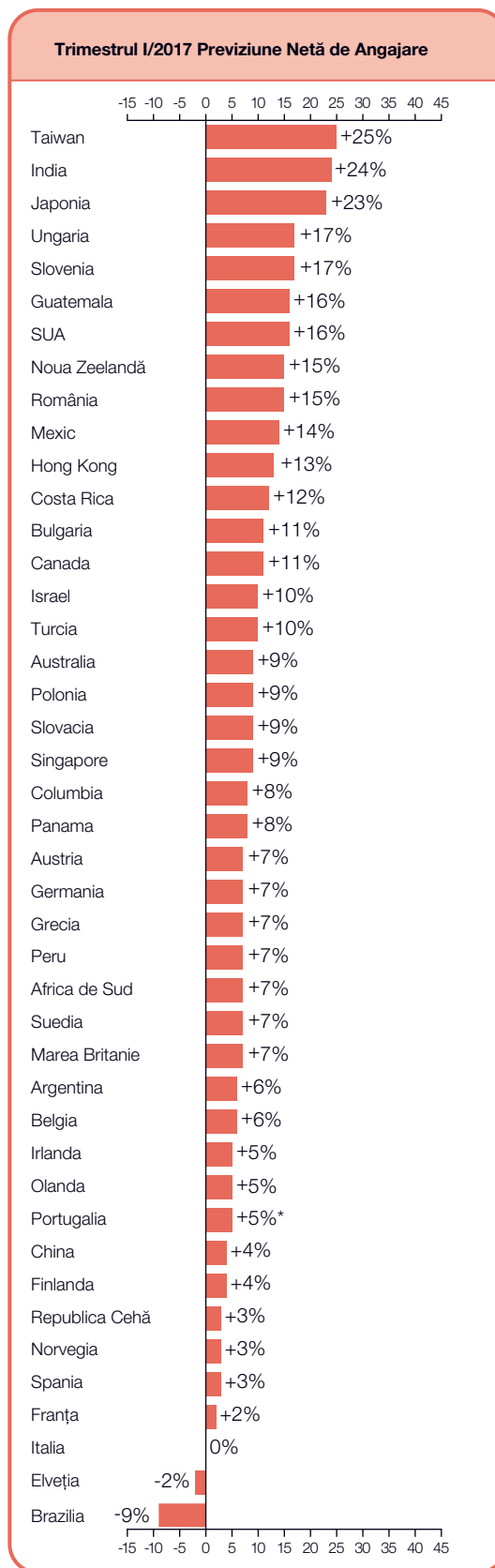


Perspectivile de angajare la nivel global

	Trimestrul I 2017	Schimbare de la trimestru la trimestru trim IV/2016 vs. trim I/2017	Schimbare de la an la an trim I/2016 vs. trim I/2017
	%		
America			
Argentina	7 (6) ¹	3 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Brazilia	-8 (-9) ¹	1 (-1) ¹	2 (2) ¹
Canada	6 (11) ¹	1 (2) ¹	4 (4) ¹
Columbia	6 (8) ¹	-5 (-2) ¹	-4 (-4) ¹
Costa Rica	16 (12) ¹	9 (3) ¹	0 (-3) ¹
Guatemala	16 (16) ¹	6 (7) ¹	1 (1) ¹
Mexic	12 (14) ¹	2 (4) ¹	1 (1) ¹
Panama	8 (8) ¹	-1 (0) ¹	-3 (-5) ¹
Peru	7 (7) ¹	0 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
SUA	13 (16) ¹	-3 (-2) ¹	-1 (-1) ¹

Asia Pacific			
Australia	8 (9) ¹	-4 (-2) ¹	0 (0) ¹
China	4 (4) ¹	-1 (-1) ¹	-3 (-3) ¹
Hong Kong	13 (13) ¹	0 (1) ¹	-2 (-2) ¹
India	21 (24) ¹	-10 (-7) ¹	-19 (-19) ¹
Japonia	22 (23) ¹	2 (0) ¹	1 (0) ¹
Noua Zeelandă	15 (15) ¹	0 (0) ¹	4 (4) ¹
Singapore	8 (9) ¹	0 (1) ¹	-1 (-1) ¹
Taiwan	20 (25) ¹	-2 (4) ¹	-1 (-2) ¹

EMEA[†]			
Africa de Sud	8 (7) ¹	-1 (-1) ¹	1 (2) ¹
Austria	3 (7) ¹	0 (4) ¹	3 (3) ¹
Belgia	6 (6) ¹	5 (5) ¹	5 (5) ¹
Bulgaria	7 (11) ¹	1 (0) ¹	2 (0) ¹
Republica Cehă	1 (3) ¹	-6 (-4) ¹	1 (1) ¹
Elveția	-3 (-2) ¹	-4 (-3) ¹	-3 (-3) ¹
Finlanda	1 (4) ¹	4 (2) ¹	7 (2) ¹
Franța	1 (2) ¹	-1 (0) ¹	3 (3) ¹
Germania	4 (7) ¹	-5 (-1) ¹	4 (4) ¹
Grecia	2 (7) ¹	2 (1) ¹	2 (2) ¹
Irlanda	4 (5) ¹	-5 (-6) ¹	-3 (-3) ¹
Israel	7 (10) ¹	-4 (-1) ¹	2 (2) ¹
Italia	-2 (0) ¹	0 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
Marea Britanie	6 (7) ¹	2 (2) ¹	1 (1) ¹
Norvegia	3 (3) ¹	-1 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
Olanda	5 (5) ¹	2 (2) ¹	2 (2) ¹
Polonia	4 (9) ¹	-4 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
Portugalia	5	1	-
România	6 (15) ¹	0 (3) ¹	5 (5) ¹
Slovacia	7 (9) ¹	1 (1) ¹	-3 (-3) ¹
Slovenia	13 (17) ¹	5 (5) ¹	13 (13) ¹
Spania	1 (3) ¹	-1 (-1) ¹	0 (0) ¹
Suedia	6 (7) ¹	5 (5) ¹	2 (2) ¹
Turcia	5 (10) ¹	-1 (0) ¹	-6 (-6) ¹
Ungaria	15 (17) ¹	5 (5) ¹	6 (6) ¹



†EMEA – Europe, Middle East and Africa - Europa, Orientul Mijlociu și Africa.

1. Numărul dintre paranteze reprezintă Previțiunea Netă de Angajare ajustată sezonier, proces prin care este eliminat impactul variațiilor sezoniere asupra activității de angajare.

Observație - Aceste date nu sunt disponibile pentru toate țările participante, fiind nevoie de minim 16 trimestre de istoric.

* Indică date neajustate sezonier.

Studiul ManpowerGroup privind Perspectivele Angajării de Forță de Muncă este indicele trimestrial al nivelului de încredere al angajatorilor, realizat de ManpowerGroup.

ManpowerGroup a intervievat aproape 59.000 de angajatori din 43 de țări și teritorii, pentru a prognoza activitatea* de pe piața muncii în trimestrul I/2017. Toți participanții au fost întrebați: *“Cum anticipați că vor evolua angajările totale din locația dumneavoastră în cele trei luni până la sfârșitul lunii martie 2017 în raport cu trimestrul în curs?”*

Studiul ManpowerGroup arată că peste tot în lume cei aflați în căutarea unui loc de muncă vor găsi probabil unele oportunități de angajare în primele trei luni ale anului 2017. Este de așteptat ca activitatea de recrutare să continue în majoritatea piețelor forței de muncă din lume și cele mai multe prognoze rămân relativ stabile sau se îmbunătățesc comparativ cu ultimele trei luni și cu primul trimestru al anului 2016. În ansamblu, angajatorii din 40 dintre 43 de țări și teritorii intenționează să-și sporească forța de muncă la începutul anului 2017, iar sondajul arată prea puține semne că incertitudinea asociată cu Brexit sau alegerile din SUA ar putea duce la o volatilitate semnificativă a pieței forței de muncă. În schimb, angajatorii par mulțumiți să mențină un ochi vigilent asupra condițiilor de piață și să-și adapteze volumul forței de muncă în funcție de nevoile lor de afaceri.

Per total, comparațiile cu trimestrul IV/2016 și cu trimestrul I/2016 sunt mixte. Planurile de angajare se îmbunătățesc în 19 din 43 de țări și teritorii în comparație cu trimestrul IV, se restrâng în 17 și sunt neschimbate în șapte. Previzunea se consolidează în 20 de țări și teritorii față de anul trecut, dar slăbește în 18 și rămâne neschimbată în patru. Încrederea angajatorilor referitor la primul trimestru este cea mai ridicată în Taiwan, India, Japonia, Ungaria și Slovenia. Cele mai slabe Previzuni sunt raportate în Brazilia, Elveția și Italia.

În nouă din cele zece de țări analizate în regiunea americană se prognozează creșteri ale numărului total de angajați. În comparație cu ultimele trei luni ale anului 2016 încrederea se consolidează în patru țări, scade în patru și este neschimbată în două. De la an la an, perspectivele de angajare se îmbunătățesc în patru țări, dar slăbesc în restul de șase. Cele mai puternice planuri de angajare în primul trimestru sunt raportate în Guatemala și SUA, în timp ce angajatorii din Brazilia se așteaptă să-și scadă numărul de angajați pentru al optulea trimestru consecutiv și raportează cele mai slabe planuri de angajare din întreaga regiune, precum și de pe tot globul.

Angajatorii se așteaptă să-și sporească numărul de angajați în 23 din cele 25 de țări din Europa, Orientul Mijlociu și Africa (EMEA). Comparativ cu trimestrul IV/2016, Previzunile referitoare la ianuarie – martie 2017 sunt mai puternice în 12 țări, slăbesc în 10 și sunt neschimbate în trei. Într-o comparație de la an la an, perspectivele se îmbunătățesc în 15 țări, se restrâng în șapte și sunt neschimbate în două.** Cele mai optimiste planuri de angajare pentru primul trimestru din regiune sunt raportate în Ungaria și Slovenia, angajatorii din ambele țări așteptându-se la cea mai solidă piață a forței de muncă din respectivele lor țări de la lansarea studiului în aceste țări și până în prezent. Pe de altă parte, cel mai mic grad de încredere al angajatorilor se raportează în Elveția, unde perspectivele se situează la cote negative pentru prima dată în ultimii doi ani, precum și în Italia, unde se preconizează o piață stagnantă în primele trei luni ale anului 2017.

Angajatorii din toate cele opt țări și teritorii din Asia Pacific se așteaptă să-și crească numărul de angajați în intervalul ianuarie – martie 2017. Comparând Previzunile din primul trimestru al lui 2017 cu ultimele trei luni ale anului 2016, planurile de angajare se consolidează în trei țări și teritorii, slăbesc în trei și sunt neschimbate în celelalte două. Într-o comparație de la an la an, este de așteptat ca piața forței de muncă să accelereze doar în Noua Zeelandă, să încetinească în alte cinci țări și teritorii și să rămână neschimbată în restul de două țări. Angajatorii din Taiwan se așteaptă la cel mai alert ritm de angajare din regiune, precum și de pe tot globul. În schimb, angajatorii din China raportează planurile de angajare cele mai prudente din regiune.

Studiul complet, cu rezultatele din cele 43 de țări și teritorii incluse în analiza din această ediție, și o comparație la nivel regional și global pot fi găsite la:

www.manpowergroup.com/meos

Următorul Studiu ManpowerGroup privind Perspectivele Angajării de Forță de Muncă va fi dat publicității pe 14 martie 2017 și va detalia intențiile de angajare pentru trimestrul II/2017.

* Textul se bazează pe date ajustate sezonier, acolo unde acestea sunt disponibile. Datele pentru Portugalia nu sunt ajustate sezonier. Portugalia s-a alăturat studiului odată cu trim. III/2016, ca atare nu există deocamdată date comparative cu anul anterior.

Comparații internaționale – Asia-Pacific

Aproape 15,000 de angajatori au fost intervievați în regiunea Asia-Pacific. Angajatorii din fiecare din cele opt țări și teritorii intenționează să-și sporească numărul total de angajați în primele trei luni ale anului, cu toate că prognozele de angajare variază foarte mult între țări.

Angajatorii din Taiwan raportează cele mai puternice intenții de angajare din regiune în primul trimestru, precum și perspectivele cele mai optimiste dintre toate cele 43 de țări și teritorii cuprinse în sondaj. Stimulați de așteptările de continuare a exporturilor și de creșterea consumului persoanelor fizice, unul din patru angajatori din Taiwan se așteaptă să-și crească numărul de angajați în intervalul ianuarie – martie 2017.

Ritmul de angajare din India este de așteptat să încetinească pentru al patrulea trimestru consecutiv, iar optimismul angajatorilor se situează la cel mai redus nivel din trimestrul III/2013 până în prezent. Cu toate acestea, mai mult de unul din cinci angajatori indieni spun că intenționează să facă angajări în următoarele trei luni. Ca urmare, este de așteptat ca ritmul angajărilor din India să fie mai puternic decât în toate țările și teritoriile participante la sondaj, cu excepția Taiwanului. Angajatorii prognozează sporirea considerabilă a locurilor de muncă în fiecare din cele șapte sectoare de activitate din India, cu un accent deosebit pe angajații specializați, cu roluri bazate pe cunoaștere (*knowledge workers*) în aproape fiecare sector de activitate.

Oportunitățile pentru cei aflați în căutarea unui loc de muncă în Japonia rămân favorabile, iar un sfert dintre angajatori prognozează sporirea numărului de angajați în intervalul ianuarie – martie 2017. Cu toate acestea, asigurarea talentelor de care au nevoie este în continuare un obiectiv dificil de atins pentru majoritatea angajatorilor din Japonia. După cum relevă recentul Studiu ManpowerGroup privind Deficitul de Talente, angajatorii japonezi continuă să se confrunte cu un rezervor din ce în ce mai restrâns de talente disponibile și au puține speranțe ca o soluție la acest deficit să fie găsită în curând.

Angajatorii din China rămân de un optimism prudent, prognozând unele creșteri ale numărului de angajați în toate sectoarele de activitate și regiunile țării. Cu toate acestea, aproape două treimi dintre respondenții la sondaj au răspuns cu „*Nu știu*” atunci când li s-a cerut să ne împărtășească planurile lor de angajare pentru intervalul ianuarie – martie 2017. Această incertitudine poate semnala un efort crescut de a menține flexibilitatea forței de muncă și de a ajusta nivelul de personal în funcție de nevoi, pe măsură ce țara își continuă tranziția către o economie mai orientată spre servicii.

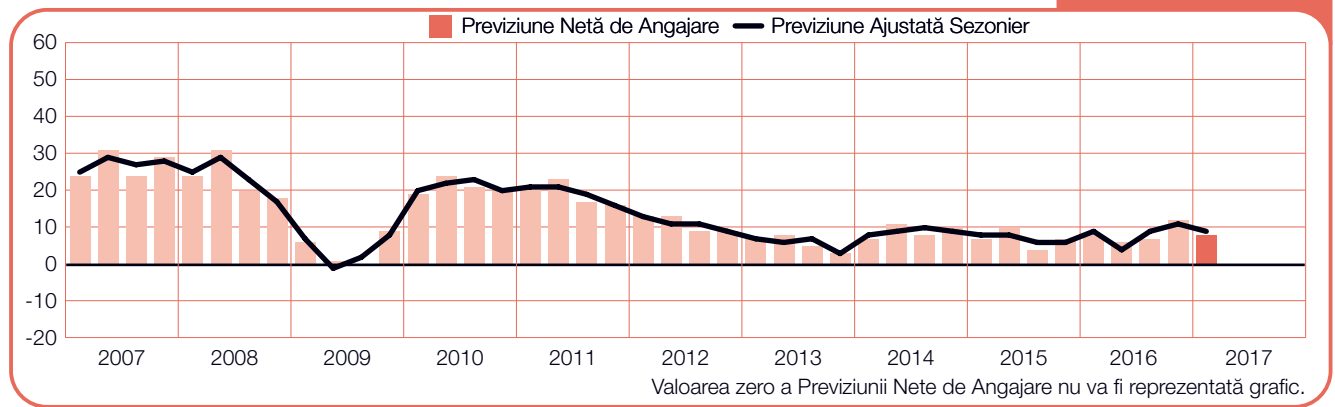
Eforturile din Australia pentru a stimula sectoarele non-miniere ale economiei par să continue să dea rezultate. Angajatorii din toate sectoarele și regiunile se așteaptă la creșteri ale numărului de angajați, în mai mică sau mai mare măsură, cu cele mai multe oportunități pentru cei aflați în căutarea unui loc de muncă fiind preconizate în sectoarele Servicii și Finanțe, asigurări și servicii imobiliare. Planurile de angajare sunt, de asemenea, uniform pozitive în Noua Zeelandă. Previziunile indică faptul că piețele cele mai active ale forței de muncă vor fi în sectorul Transport și utilități și în sectorul Minerit și construcții.

Este de așteptat ca climatul de angajare din Hong Kong să rămână favorabil, în ciuda unei încetiniri generale a activității de retail și turism. Angajatorii din sectorul serviciilor raportează cele mai puternice previziuni pentru primul trimestru din 2017, iar un ritm susținut de angajare se prognozează, de asemenea, în sectorul Minerit și construcții, în care un sfert dintre angajatorii intervievați spun că intenționează să-și sporească numărul de angajați în perioada ianuarie – martie 2017.

Angajatorii din cele mai multe sectoare de activitate din Singapore se așteaptă la creșteri de personal în mai mică sau mai mare măsură. Face excepție sectorul Comerț cu ridicata și cu amănuntul, unde perspectivele au scăzut treptat timp de patru trimestre consecutiv, iar angajatorii raportează prima prognoză negativă de la recesiunea din 2009 până în prezent.

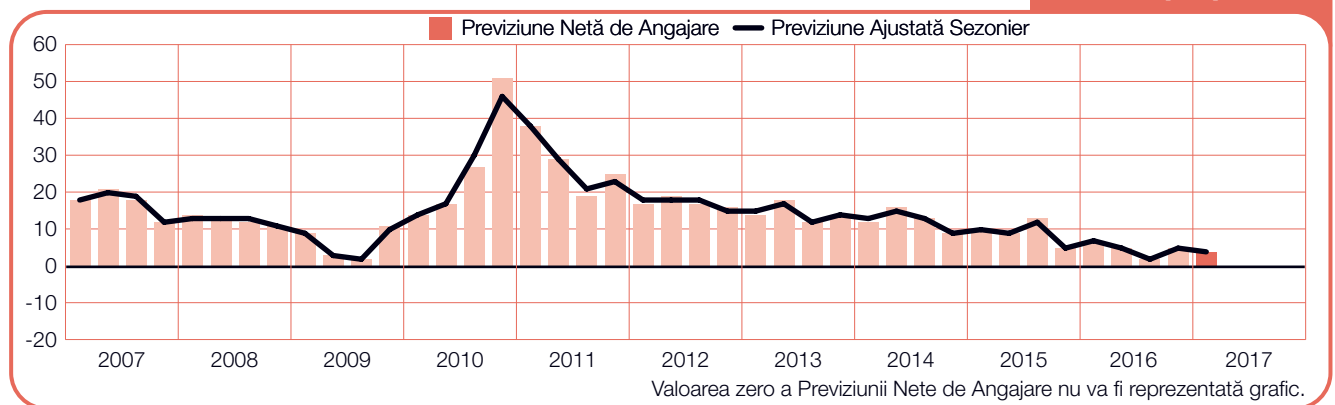
Australia

+8 (+9)%



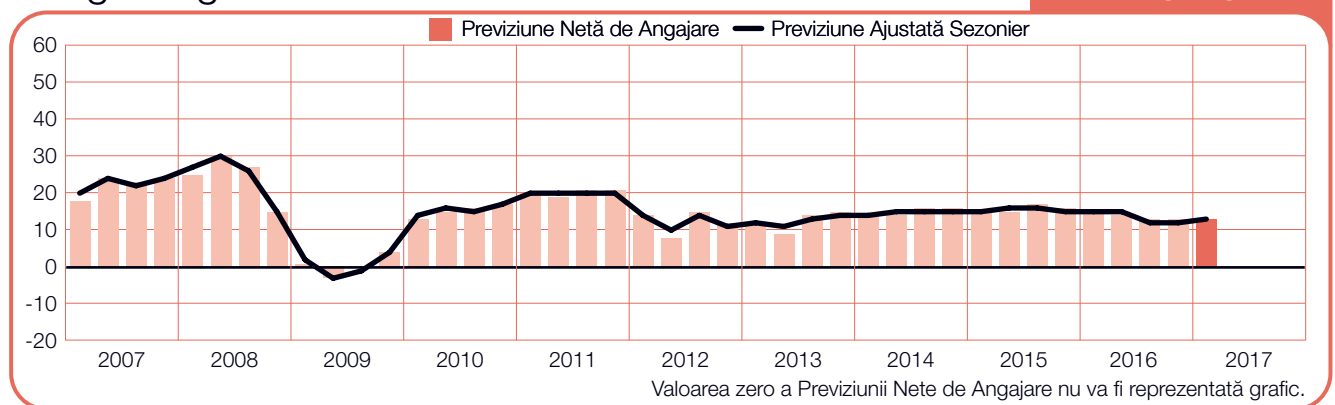
China

+4 (+4)%



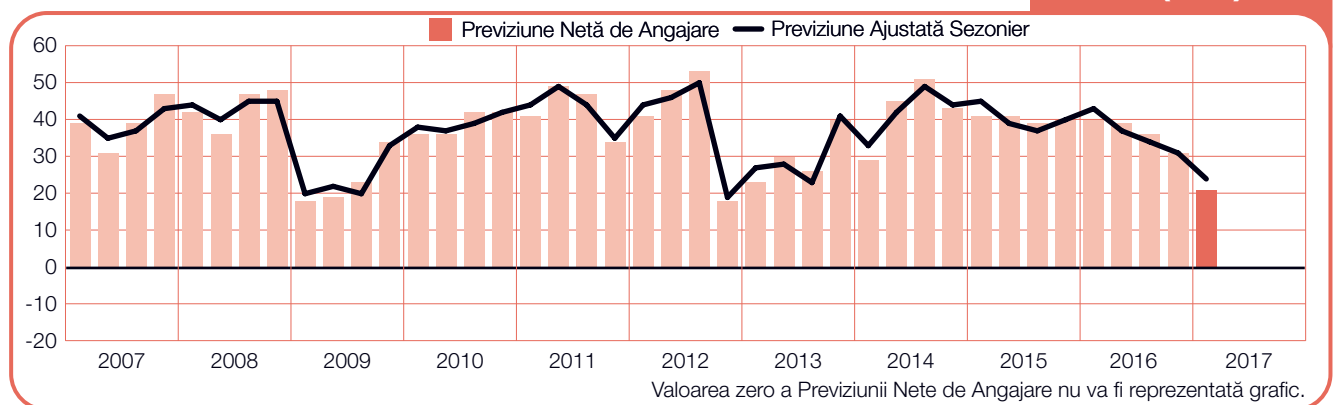
Hong Kong

+13 (+13)%



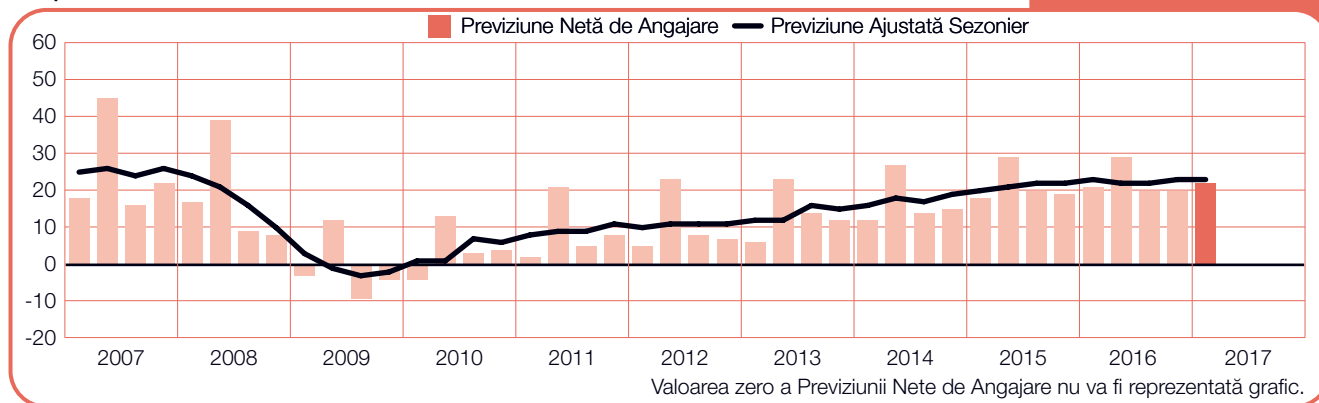
India

+21 (+24)%



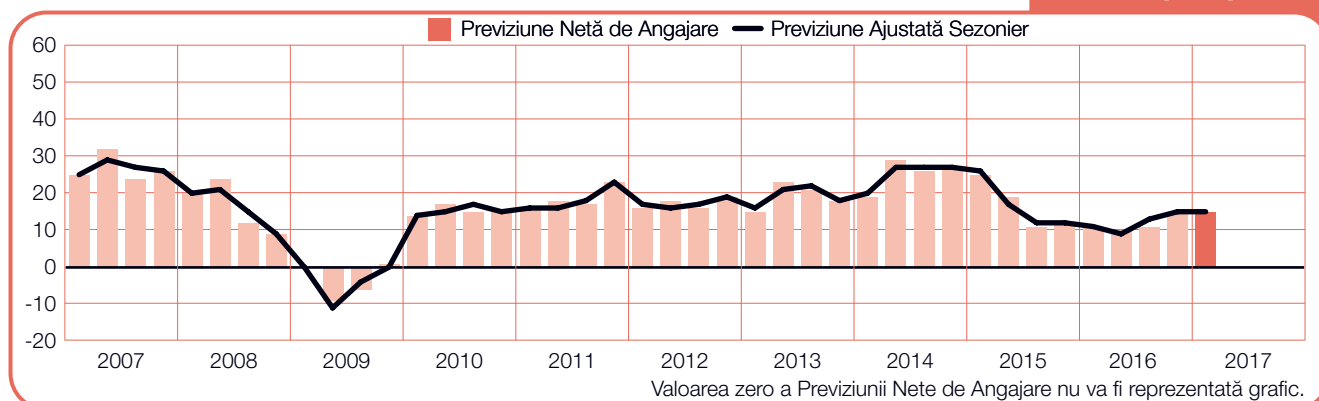
Japonia

+22 (+23)%



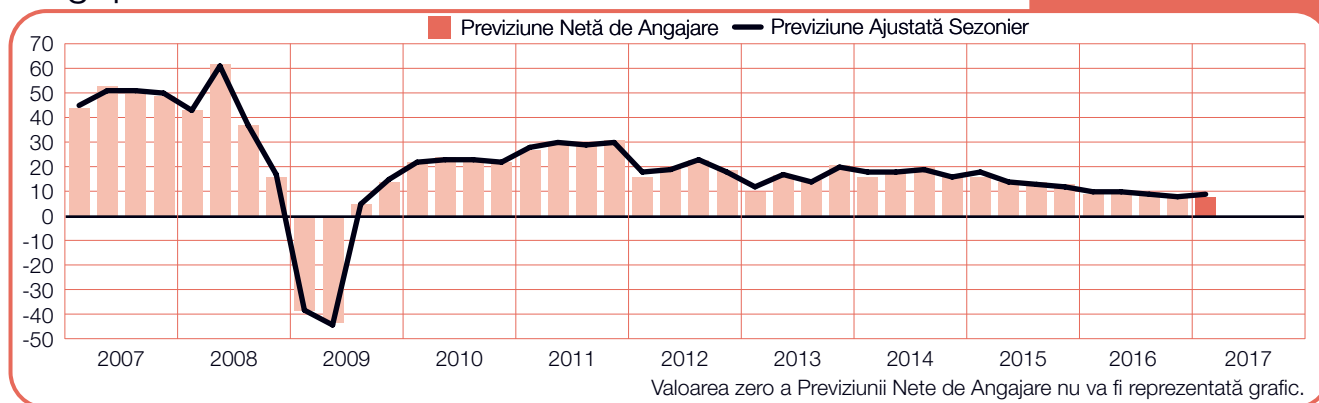
Noua Zeelandă

+15 (+15)%



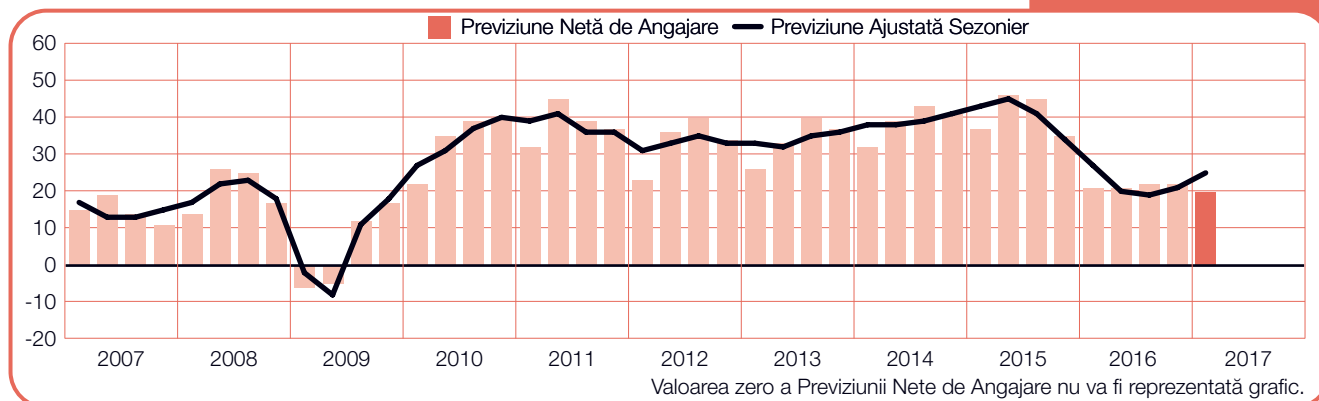
Singapore

+8 (+9)%



Taiwan

+20 (+25)%



Comparații internaționale: America de Nord, America de Sud, America Latină

Peste 23.000 de angajatori din zece țări din America de Nord, America Centrală și America de Sud ne-au împărtășit planurile lor de angajare pentru perioada ianuarie – martie 2017. Este de așteptat ca numărul total de angajați să crească, într-o mai mare sau mai mică măsură, în toate țările din regiune, cu excepția Braziliei

Cele mai optimiste planuri de angajare din regiune sunt raportate în Guatemala și SUA, cu aproximativ unul din cinci angajatori din ambele țări preconizând să-și sporească numărul de angajați în trim. I/2017. În SUA, cel mai puternic nivel de încredere este raportat în sectorul Timp liber și ospitalitate, prognoze optimiste fiind formulate și de angajatorii din sectorul Comerț cu ridicata și cu amănuntul și sectorul Transporturi și utilități. În Guatemala, unul din patru angajatori din sectorul Industrie prelucrătoare intenționează să facă angajări, propulsând Previziunea din sector la cel mai optimist nivel înregistrat de la începutul anului 2010 până în prezent.

Cei aflați în căutarea unui loc de muncă în Canada vor avea probabil parte de cea mai robustă piață a muncii din ultimii trei ani. Angajatorii din sectorul Administrație publică raportează planurile de angajare cele mai intense în primul trimestru, prognoza urcând la nivelul cel mai optimist raportat din trimestrul IV/2008 până în prezent. Previziunile din sectoarele Producție – bunuri de lungă durată și Producție – bunuri non-durabile sunt din ce în ce mai favorabile, iar pe fondul unui dolar canadian slab, se așteaptă o creștere a cererii de bunuri manufacturate pentru piața din SUA.

În Mexic, angajatorii continuă să fie optimiști privind perspectivele de angajare în toate sectoarele de activitate și în toate regiunile. Cele mai puternice intenții de angajare sunt raportate atât în sectorul Transporturi și comunicații, cât și în sectorul Industrie prelucrătoare, unde creșterile anticipate de locuri de muncă sunt stimulate în mare parte de planurile de angajare din industria auto.

Este de așteptat ca ritmul angajărilor din Costa Rica să rămână constant în primele trei luni ale anului, cu Previziuni optimiste raportate în cele mai multe sectoare

de activitate și regiuni. Prognozele pentru trim. I/2017 sunt de asemenea pozitive în toate sectoarele de activitate din Panama, dar este de așteptat ca ritmul de angajare din această țară să fie ușor mai lent decât cel raportat în trim. I/2016.

Angajatorii din Columbia anticipează oportunități pentru cei aflați în căutarea unui loc de muncă în următoarele trei luni. Cu toate acestea, perspectivele înregistrează un declin pentru al treilea trimestru consecutiv, ajungând la nivelul cel mai puțin optimist din trimestrul III/2009 până în prezent, sub greutatea celei mai slabe prognoze raportate în sectorul Servicii de la lansarea sondajului, în trimestrul IV/2008, și a celor mai sumbre perspective raportate în sectorul Minerit din 2013, când acest sector a fost evidențiat separat pentru prima oară.

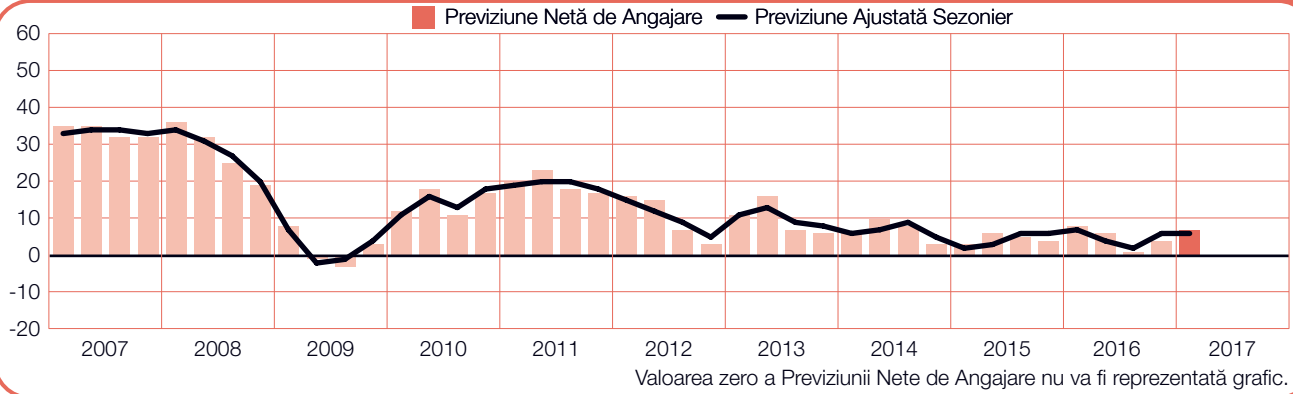
Planurile de angajare sunt uniform pozitive în toate sectoarele de activitate și în toate regiunile din Peru. Cu toate acestea, în ciuda ascensiunii abrupte de la an la an a Previziunii sectoarelor Construcții și Minerit, activitatea generală de angajare este de așteptat să fie prea puțin schimbată în comparație cu trimestrul anterior și cu primul trimestru al anului 2016.

Inflația ridicată continuă să tempereze încrederea angajatorilor din Argentina. Prognoza de ansamblu rămâne prudent optimistă, numărul de angajări fiind așteptat să crească în cele mai multe sectoare de activitate și regiuni ale Argentinei. Prognoza din sectorul Agricultură este cea mai puternică din ultimii cinci ani și ceva, după patru trimestre consecutive de îmbunătățire și pe fondul așteptărilor privind o recoltă de cereale record.

Încă o dată, angajatorii din Brazilia raportează cele mai slabe planuri de angajare din întreaga regiune, precum și de pe tot globul, iar Previziunea rămâne împotmolită în zona valorilor negative pentru al optulea trimestru consecutiv. Perspectivele pentru cei aflați în căutarea unui loc de muncă în sectorul Construcții rămân întunecate, iar prognoza din sectorul Servicii atinge o cotă negativă și mai joasă, ca urmare a unui declin abrupt comparativ cu trim. IV, dar și cu trim. I/2016.

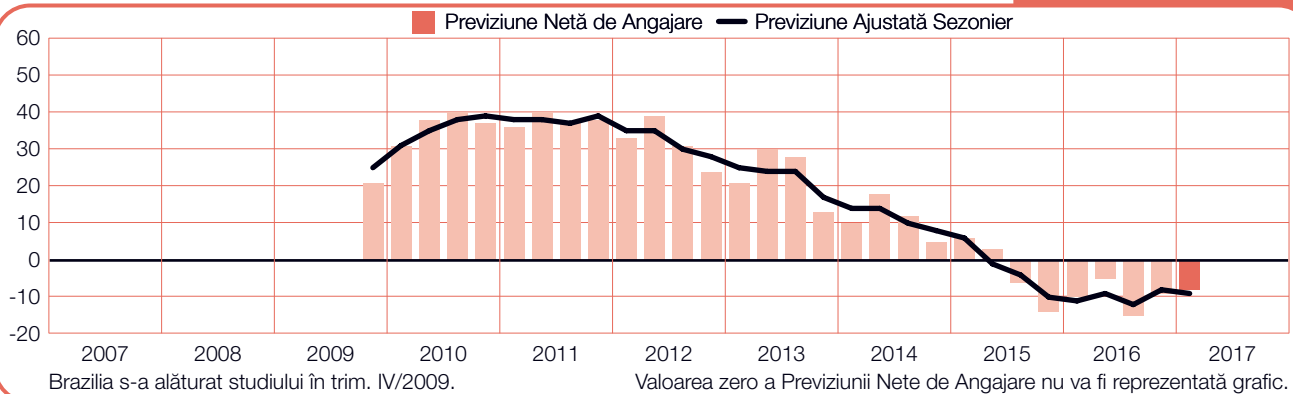
Argentina

+7 (+6)%



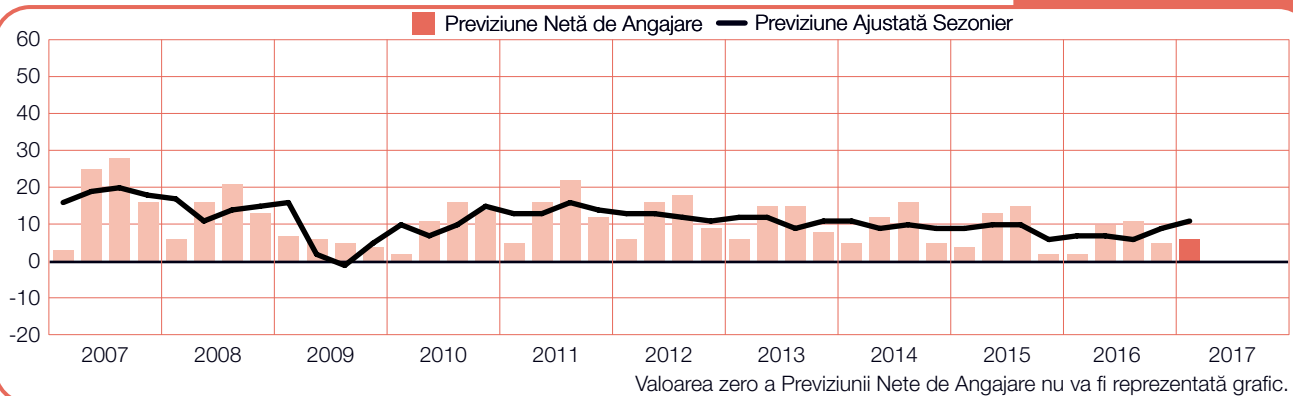
Brazilia

-8 (-9)%



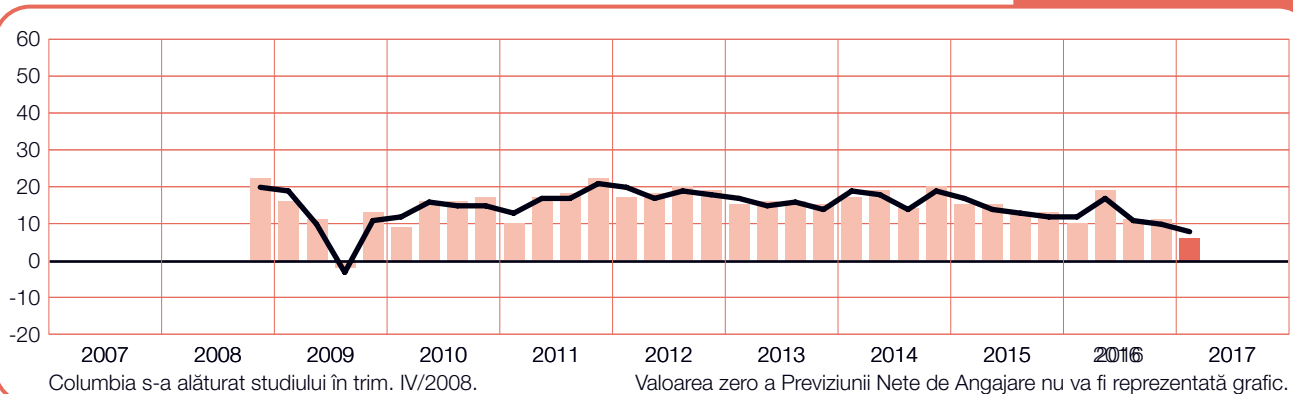
Canada

+6 (+11)%



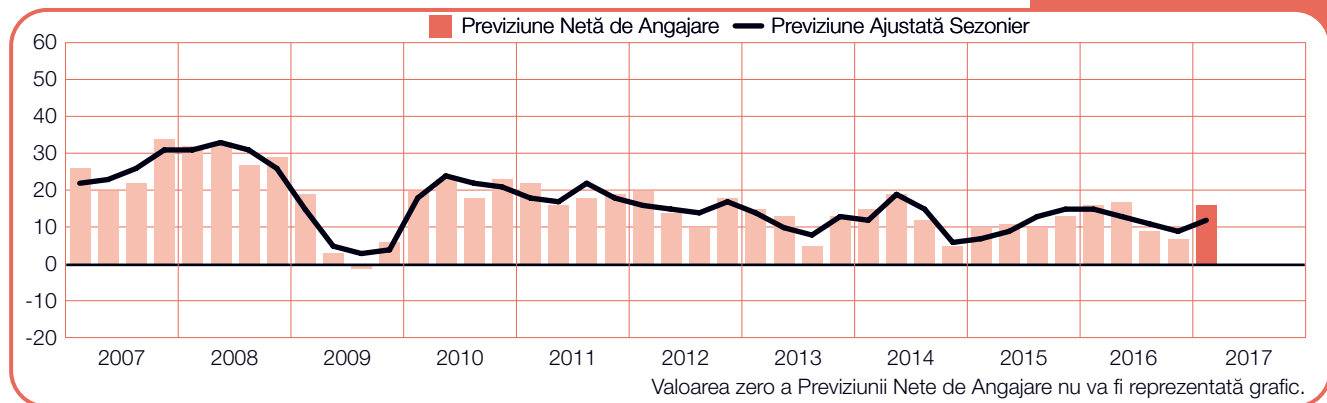
Columbia

+6 (+8)%



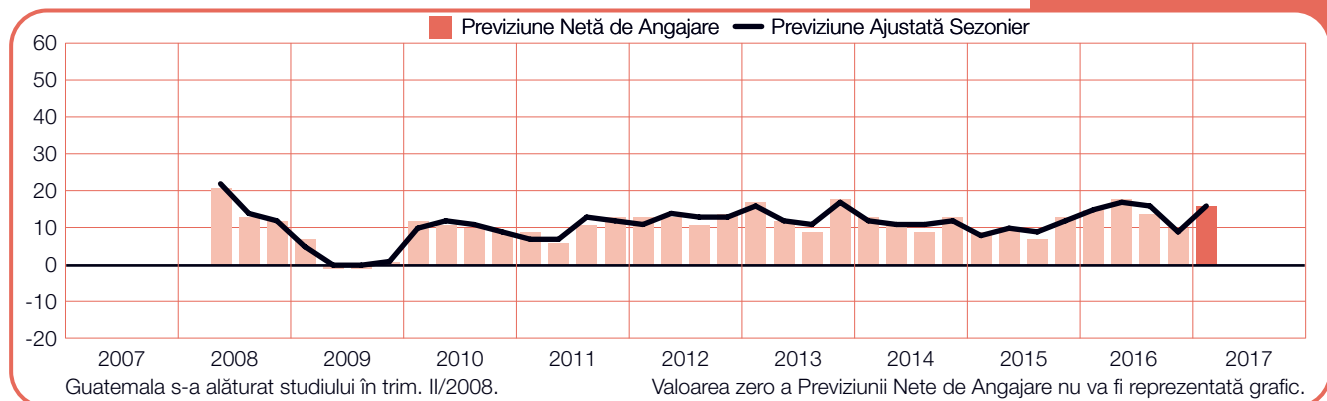
Costa Rica

+16 (+12)%



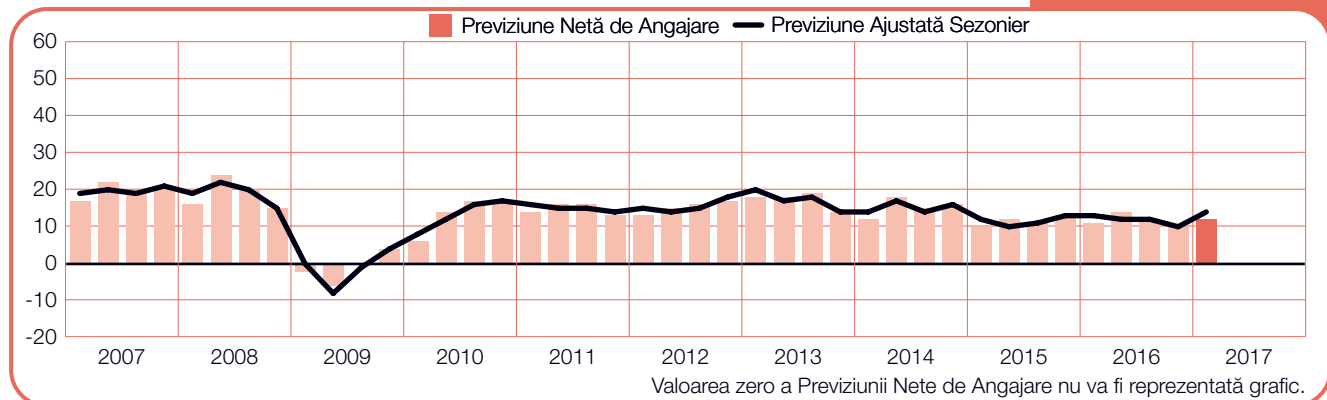
Guatemala

+16 (+16)%



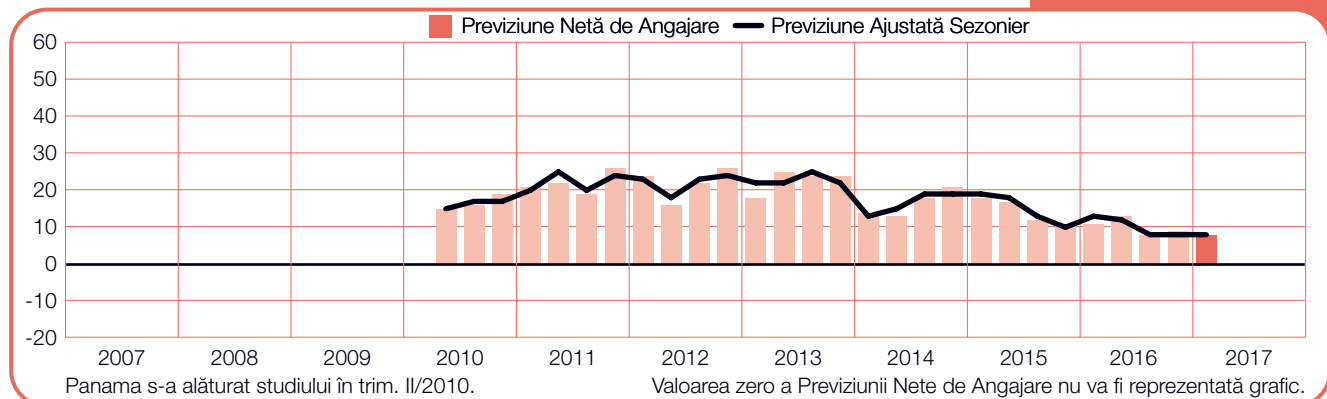
Mexic

+12 (+14)%



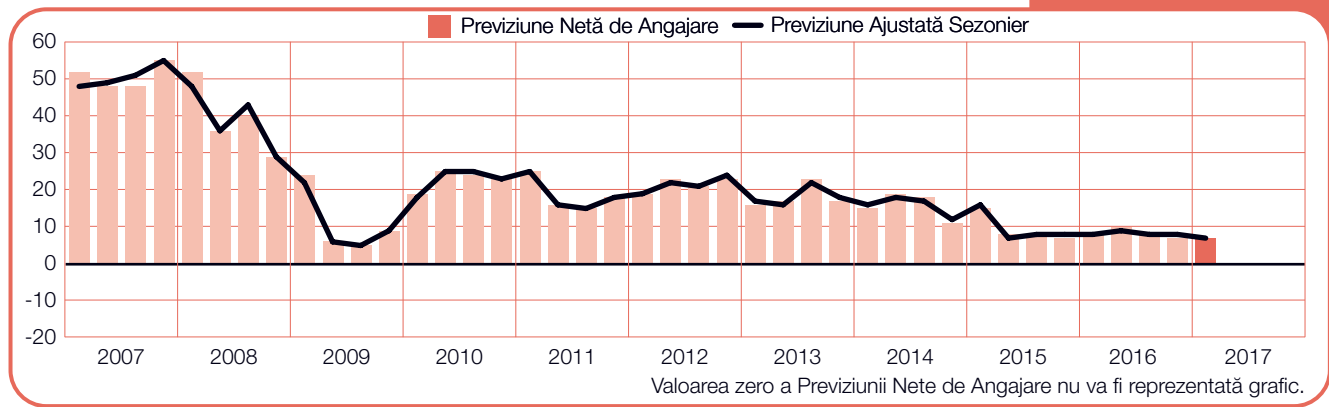
Panama

+8 (+8)%



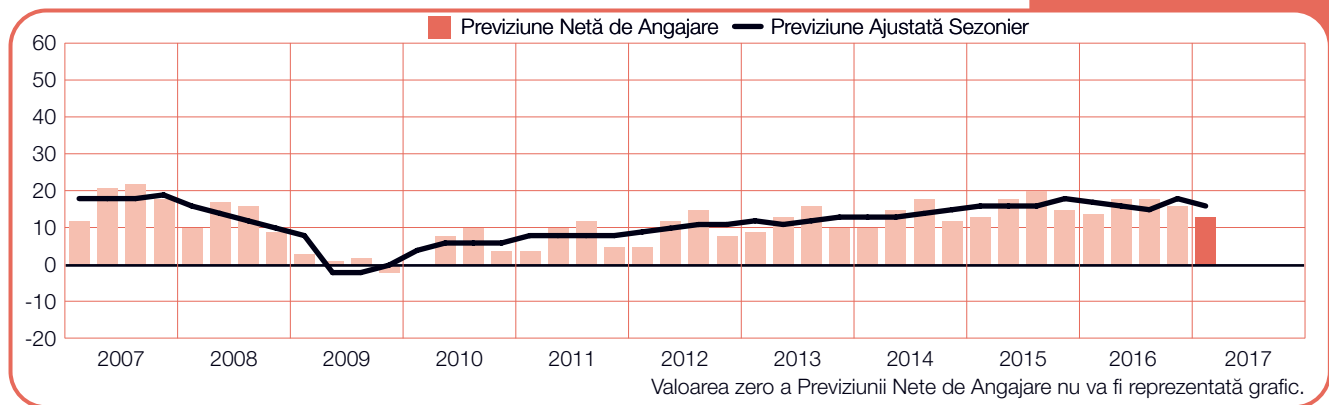
Peru

+7 (+7)%



SUA

+13 (+16)%



Comparații internaționale – Europa, Orientul Mijlociu și Africa (EMEA)

ManpowerGroup a intervievat aproape 21.000 de angajatori din 25 de țări din Europa, Orientul Mijlociu și Africa (EMEA). Un anumit grad de creștere a angajărilor este de așteptat în toate aceste țări în perioada ianuarie – martie 2017, cu excepția Italiei și Elveției.

Angajatorii din Ungaria și Slovenia raportează cele mai puternice previziuni referitoare la primul trimestru, iar intențiile de angajare în ambele țări sunt cele mai optimiste raportate de la lansarea sondajului în aceste țări. Perspectivele optimiste din Ungaria sunt alimentate de un optimism fără precedent atât în sectorul Construcții, cât și în sectorul Comerț cu ridicata și cu amănuntul. Previziunea Sloveniei este susținută de cele mai optimiste prognoze raportate până în prezent în cinci sectoare de activitate din cele zece ale țării, atât sectorul Construcții, cât și sectorul Comerț cu ridicata și cu amănuntul numărându-se printre cele cinci.

În primul trimestru, cei aflați în căutarea unui loc de muncă în România și Bulgaria vor găsi probabil oportunități de angajare la fel de favorabile. Perspectivele din România sunt cele mai puternice din trim. IV/2008 și până acum, cea mai intensă activitate de angajare fiind prognozată în sectoarele Industrie prelucrătoare și Comerț cu ridicata și cu amănuntul, unde trei din zece angajatori intenționează să-și sporească numărul de angajați. Prognoza Bulgariei este alimentată de cele mai puternice perspective raportate de la începerea studiului și până în prezent în sectoarele Finanțe, asigurări și imobiliare, Industrie prelucrătoare, și Comerț cu ridicata și cu amănuntul.

Progrese remarcabile în încrederea angajatorilor sunt de asemenea evidente în Belgia, cu cea mai puternică prognoză raportată din trimestrul IV/2011 până în prezent. Perspectiva este susținută, în mare parte, de cele mai optimiste intenții de angajare raportate de mai mult de cinci ani în sectorul Finanțe și servicii de afaceri.

În mod similar, previziunile austriece din sectoarele Producție și Agricultură sunt cele mai puternice din trimestrul IV/2008 până acum și contribuie la îmbunătățirea perspectivelor naționale din Austria la cel mai ridicat nivel raportat din trimestrul III/2012 până în prezent.

În schimb, încrederea angajatorilor din Irlanda urmează tendința opusă. Perspectivele devin mai conservatoare, iar Previziunea slăbește comparativ cu trimestrul IV/2016 și cu trim. I /2016 în majoritatea sectoarelor de activitate și în majoritatea regiunilor.

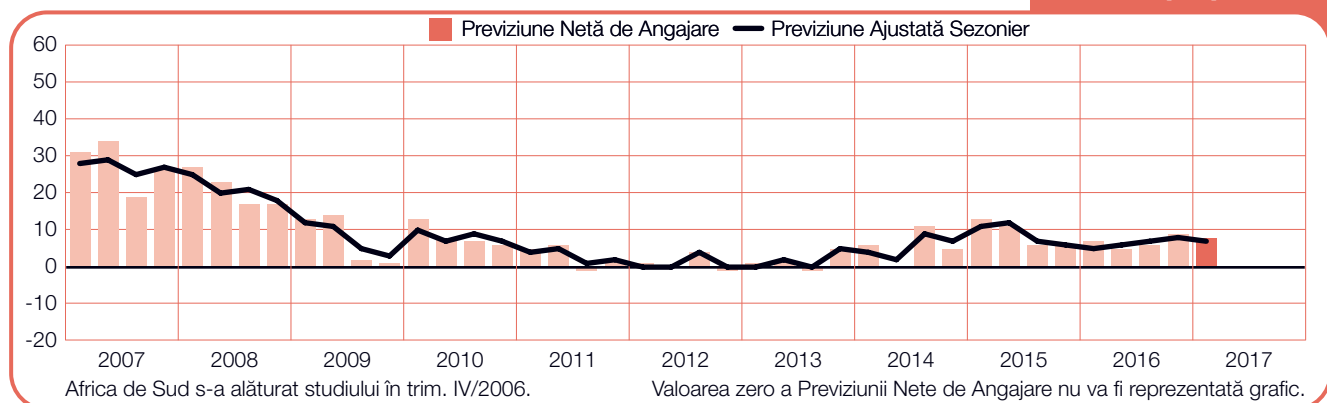
Creșterea forței de muncă va fi probabil modestă în restul țărilor. Angajatorii din Marea Britanie rezistă în urma referendumului Brexit, iar planurile de angajare se îmbunătățesc ușor față de trimestrul anterior și rămân relativ stabile în comparație cu perioada similară a anului 2016 (ianuarie – martie).

Unele creșteri ale nivelelor de personal sunt de așteptat în toate sectoarele de activitate din Germania, cele mai multe oportunități fiind preconizate în sectorul Finanțe și servicii de afaceri. Studiul sugerează că ritmul angajărilor din Franța va fi mai atenuat, o creștere a numărului de angajări fiind însă anticipată în majoritatea sectoarelor de activitate, în special în Transport, depozitare și comunicații, unde perspectivele se îmbunătățesc considerabil, atât față de trimestrul trecut, cât și față de aceeași perioadă a lui 2016.

Încrederea angajatorilor este categoric mai temperată în Italia și Elveția. Prognoza Italiei este relativ stabilă în comparație cu trimestrul anterior și cu intervalul ianuarie – martie 2016, dar intențiile de angajare sunt negative în șase din cele zece sectoare de activitate și în două din cele patru regiuni. Previziunile elvețiene alunecă în zona valorilor negative pentru prima dată în ultimii doi ani, fiind raportat un ușor declin atât de la trimestru la trimestru, cât și de la an la an.

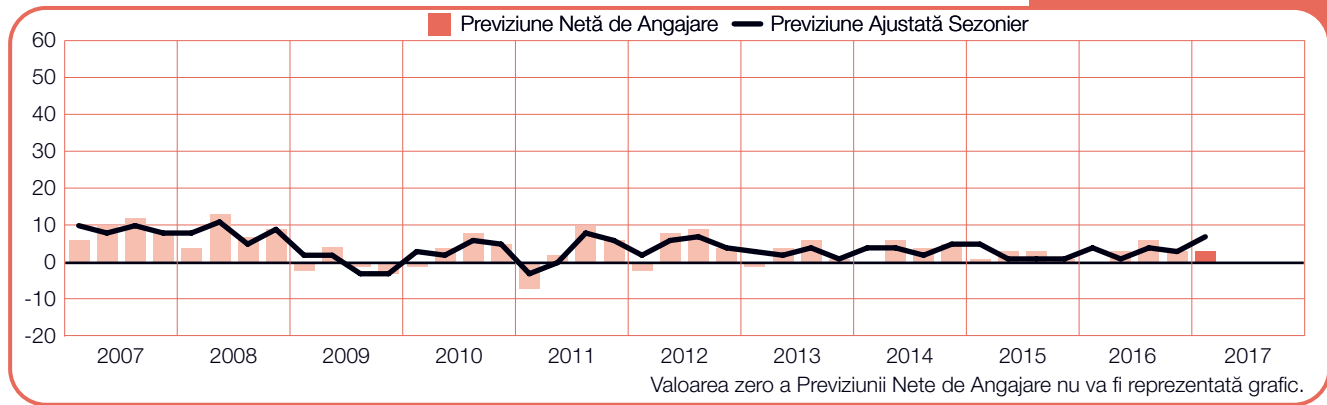
Africa de Sud

+8 (+7)%



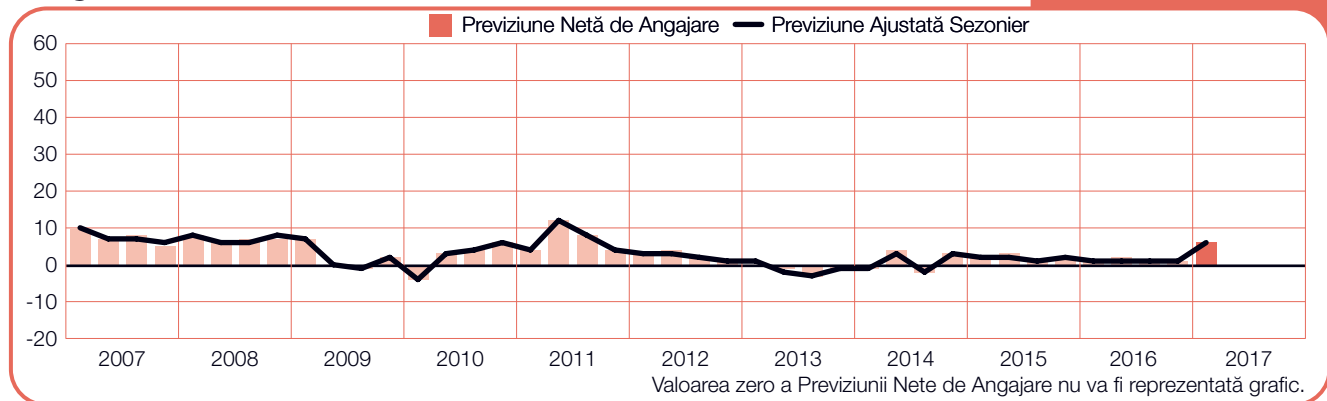
Austria

+3 (+7)%



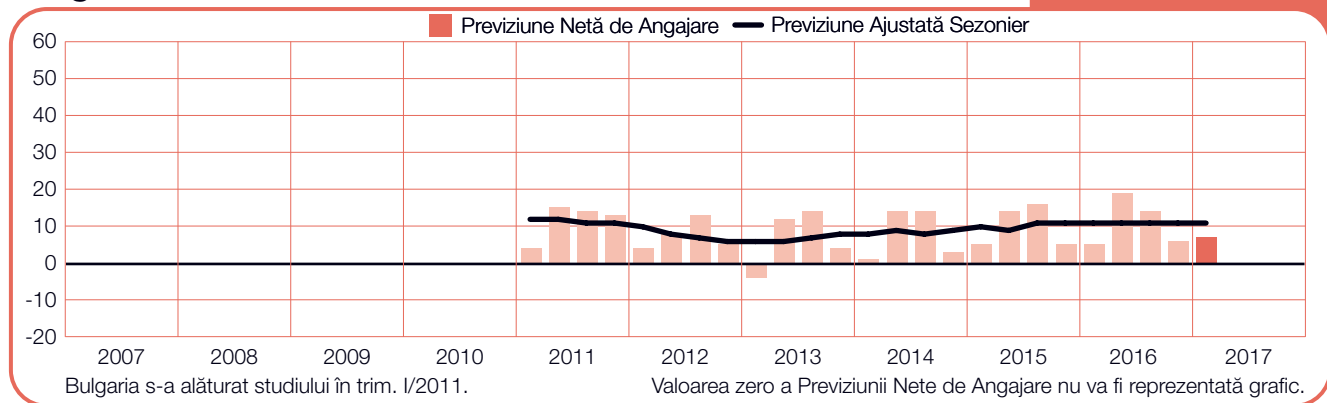
Belgia

+6 (+6)%



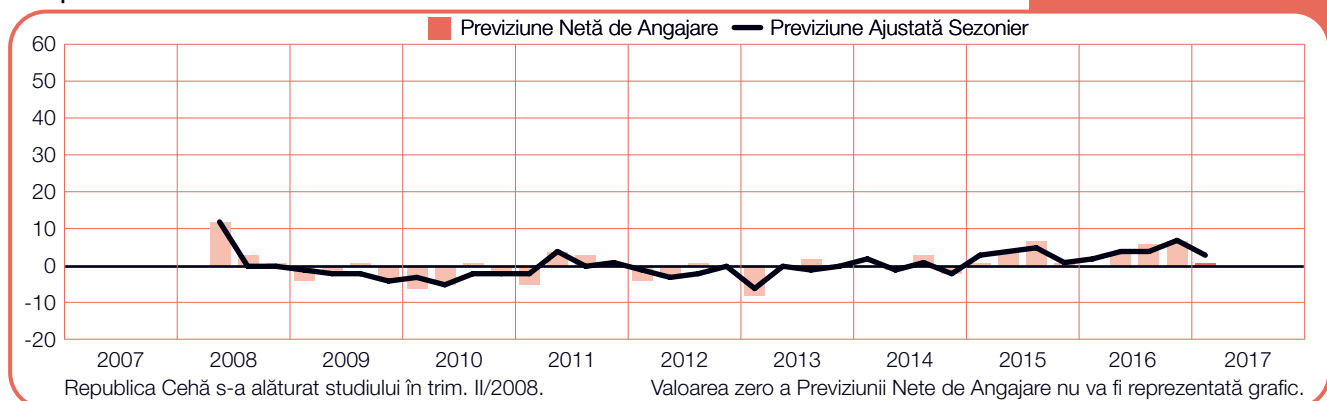
Bulgaria

+7 (+11)%



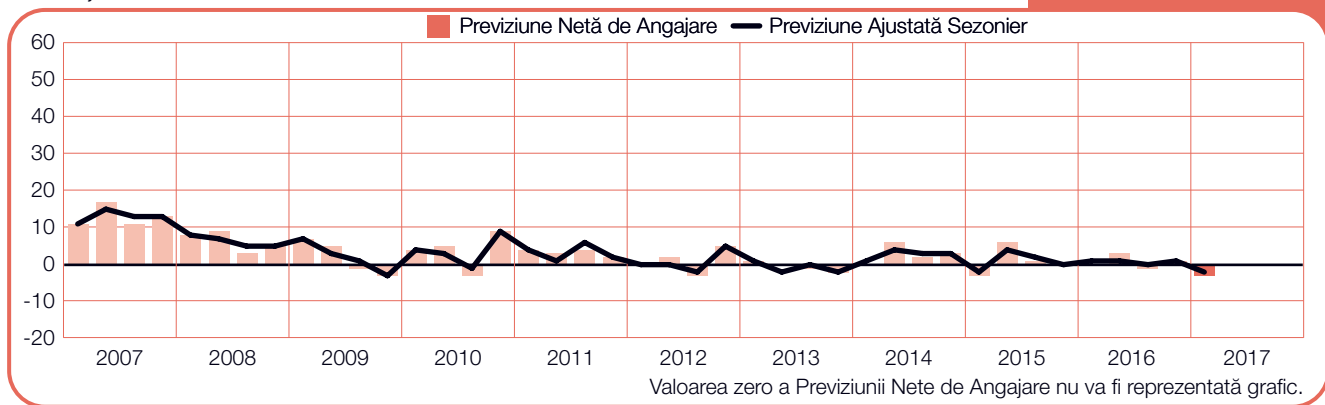
Republica Cehă

+1 (+3)%



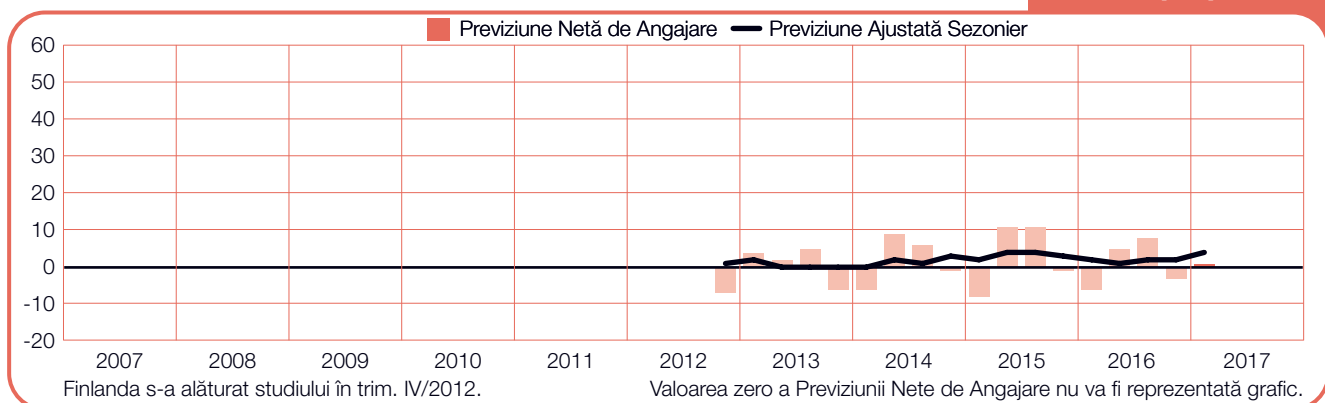
Elveția

-3 (-2)%



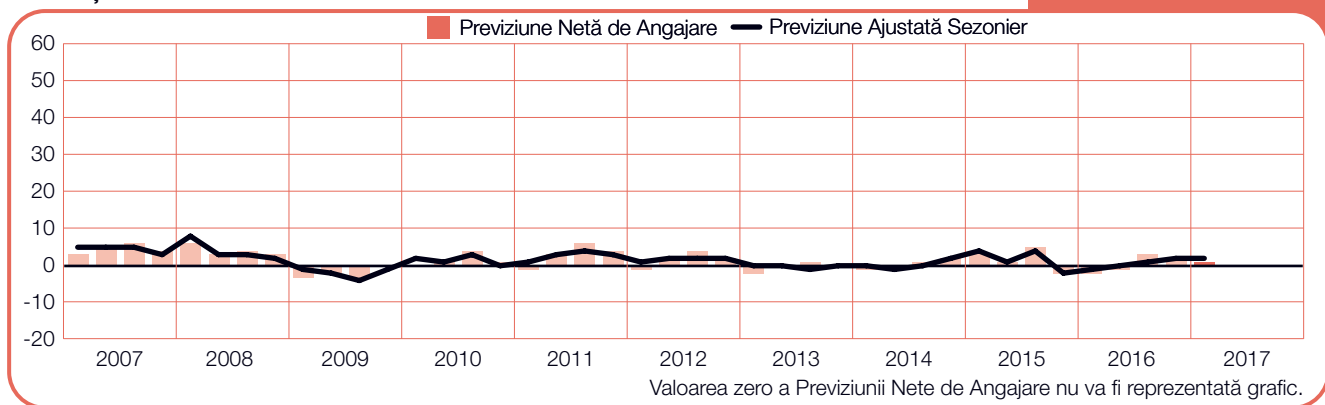
Finlanda

+1 (+4)%



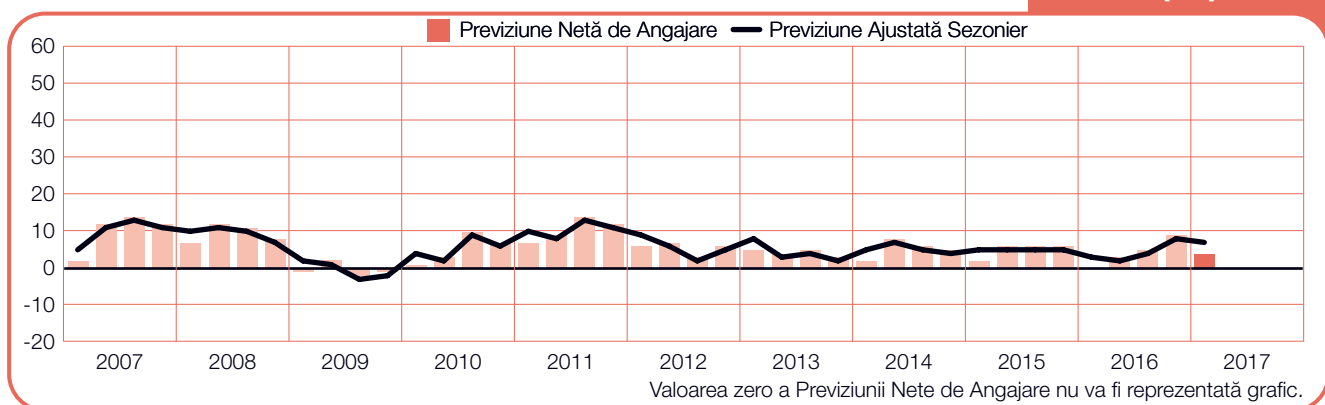
Franța

+1 (+2)%



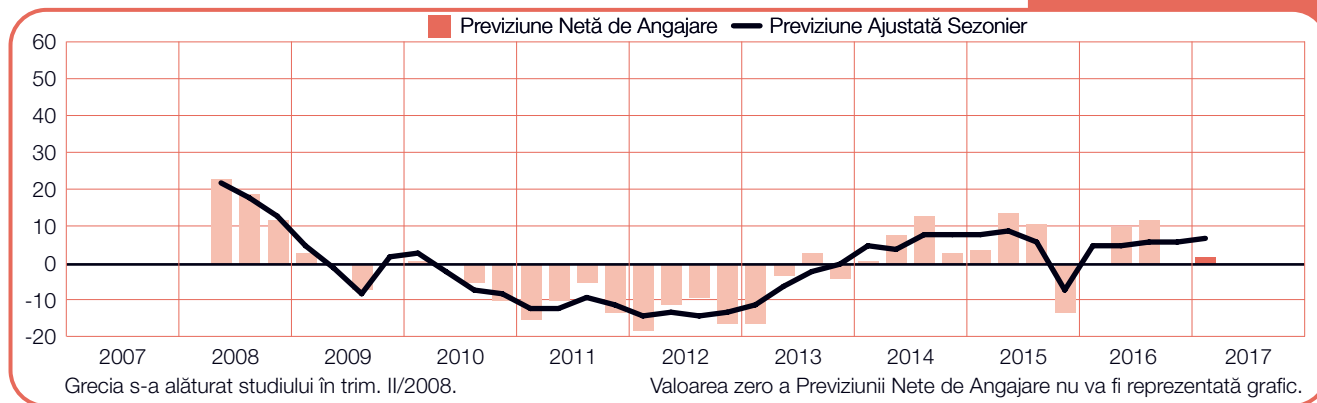
Germania

+4 (+7)%



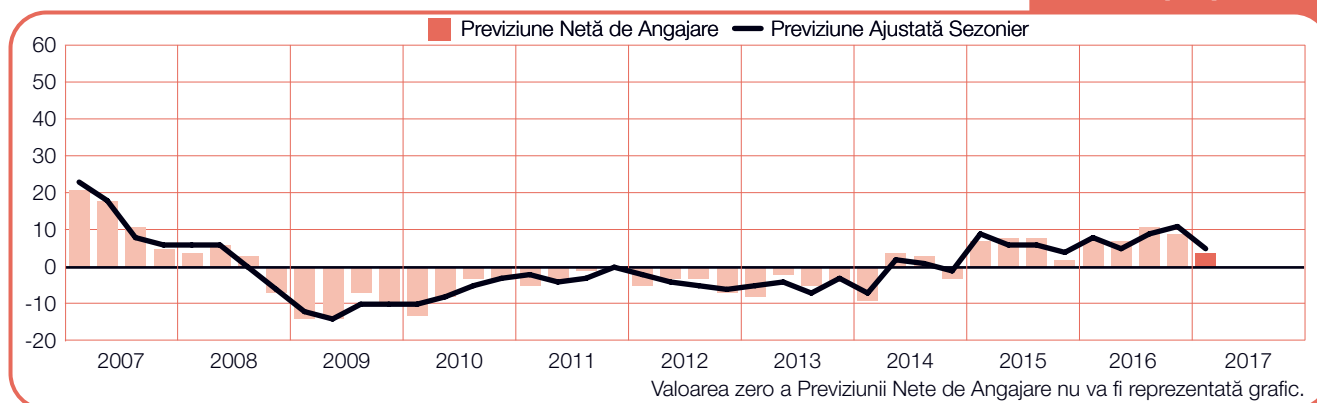
Grecia

+2 (+7)%



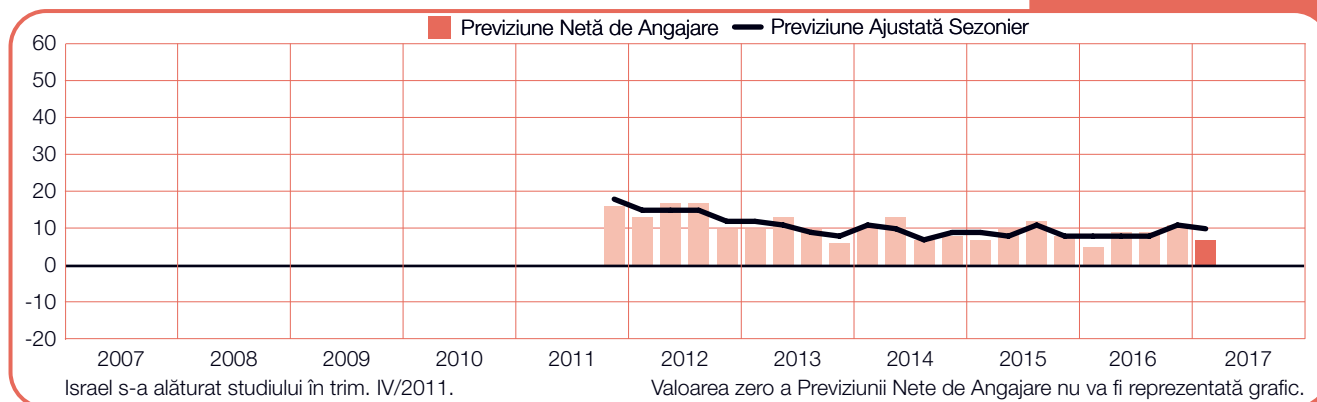
Irlanda

+4 (+5)%



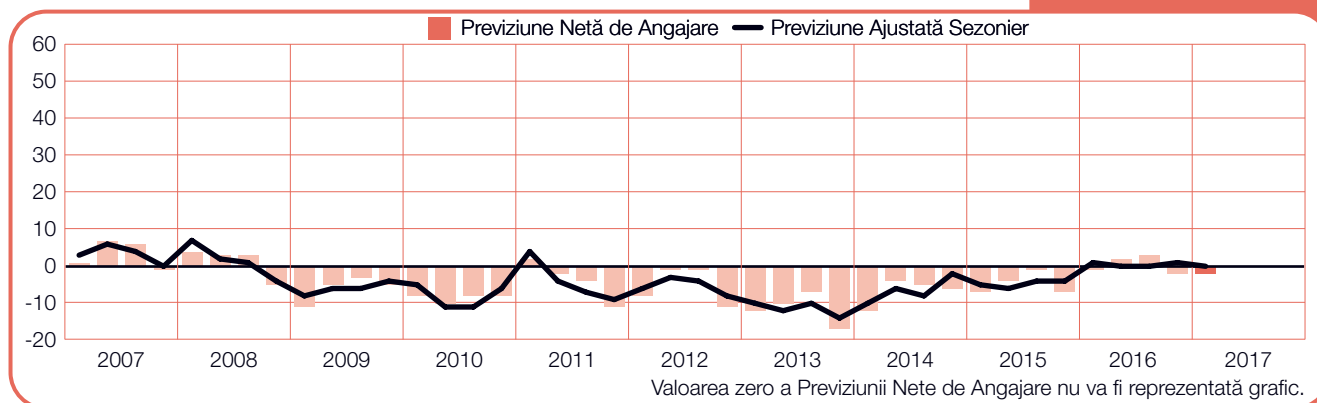
Israel

+7 (+10)%



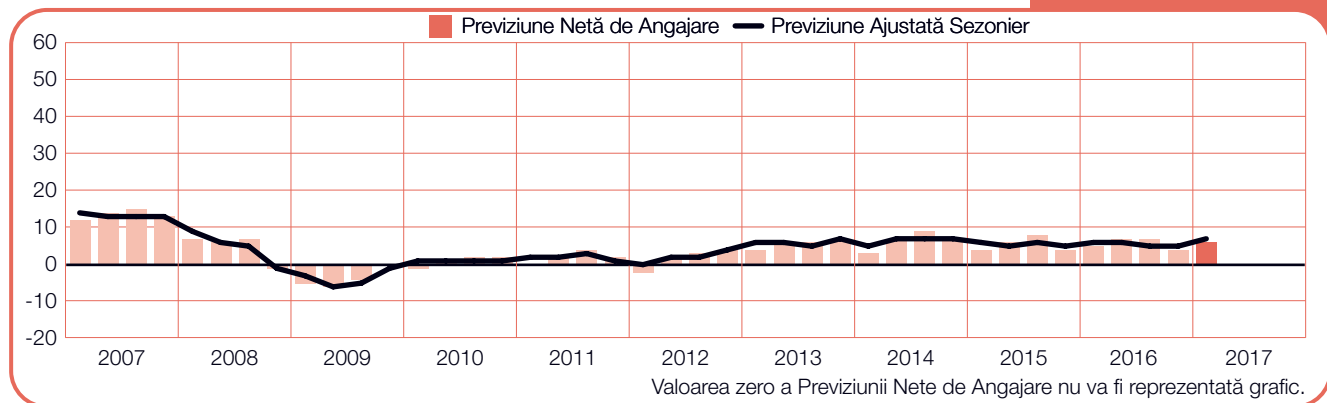
Italia

-2 (0)%



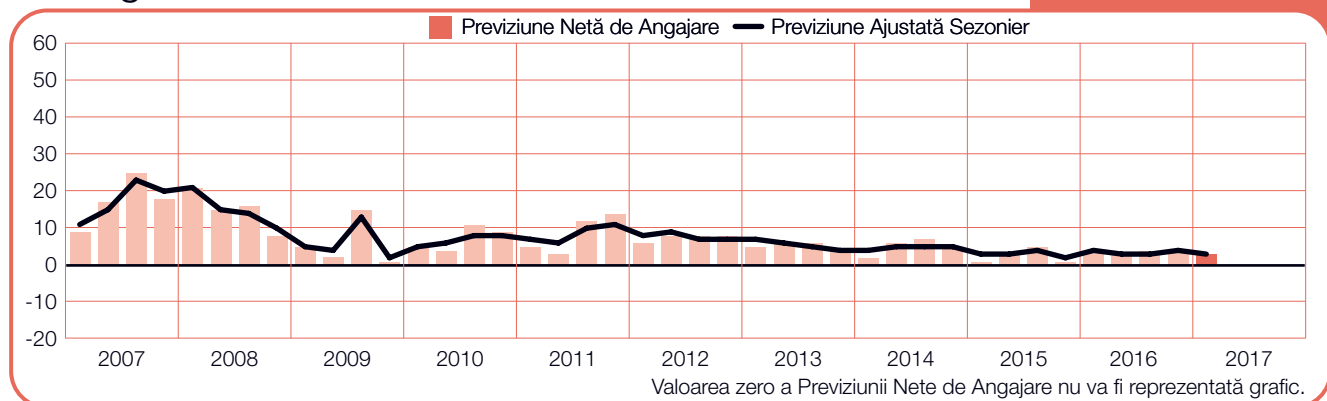
Marea Britanie

+6 (+7)%



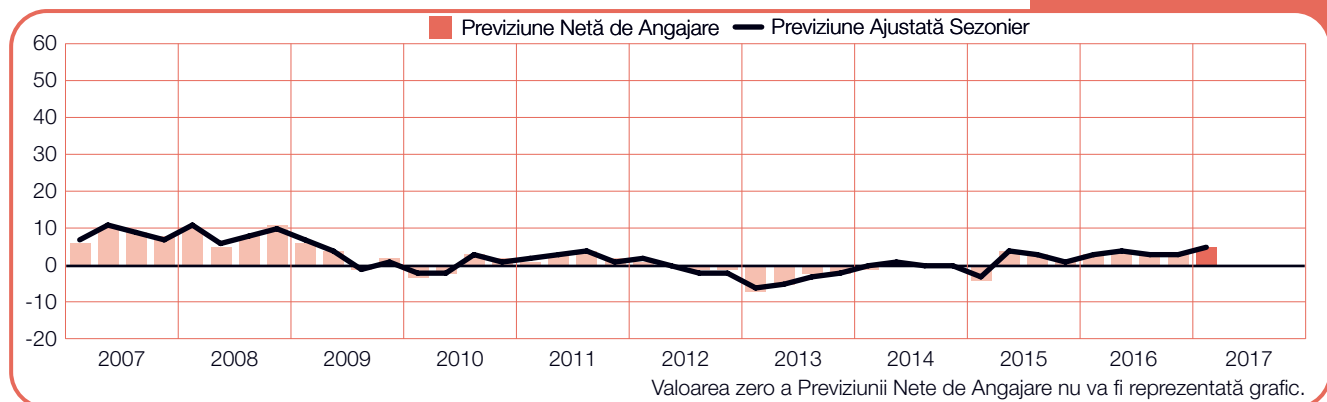
Norvegia

+3 (+3)%



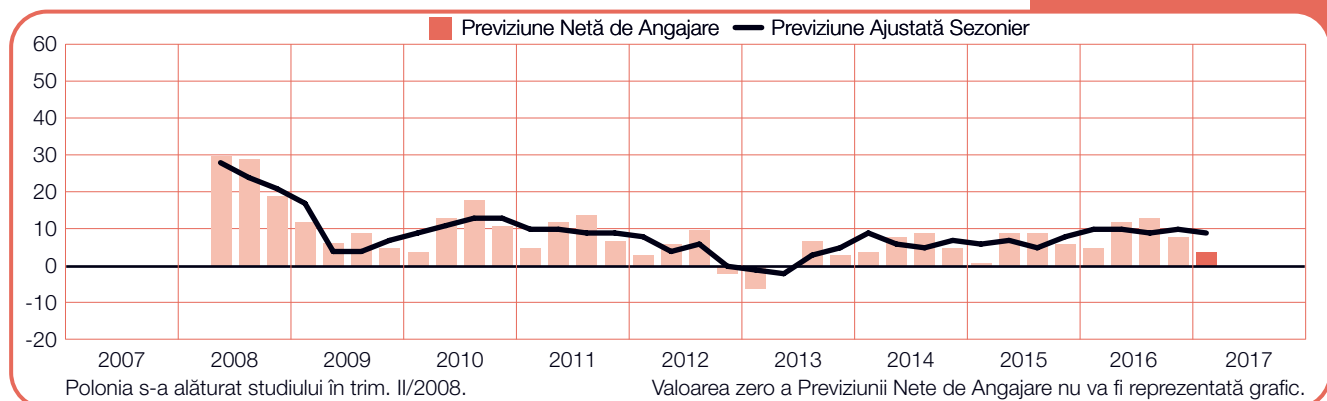
Olanda

+5 (+5)%



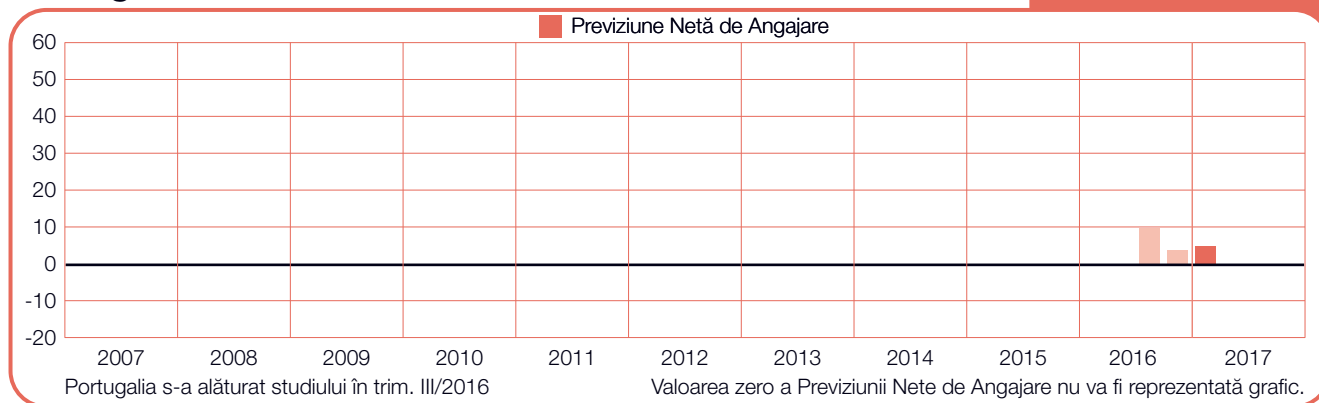
Polonia

+4 (+9)%



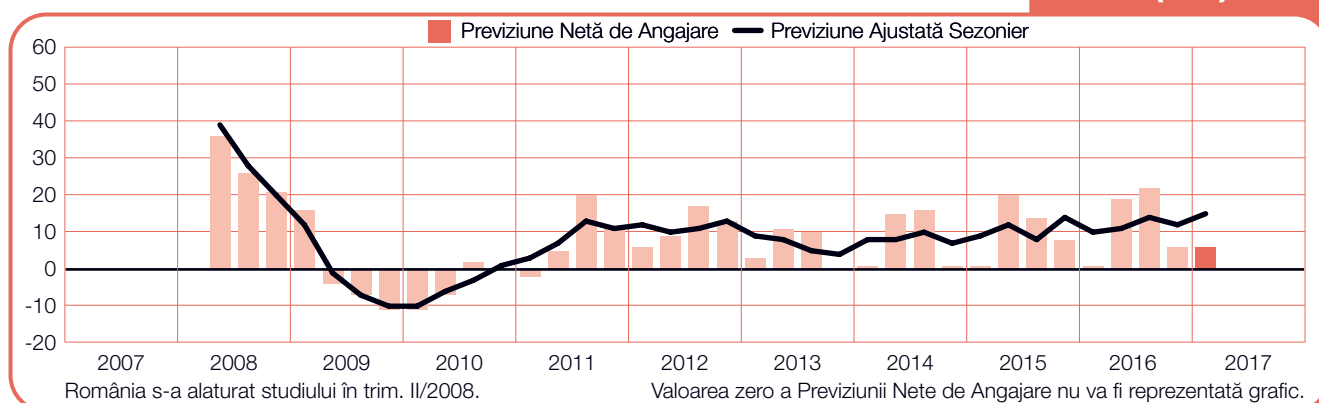
Portugalia

+5%



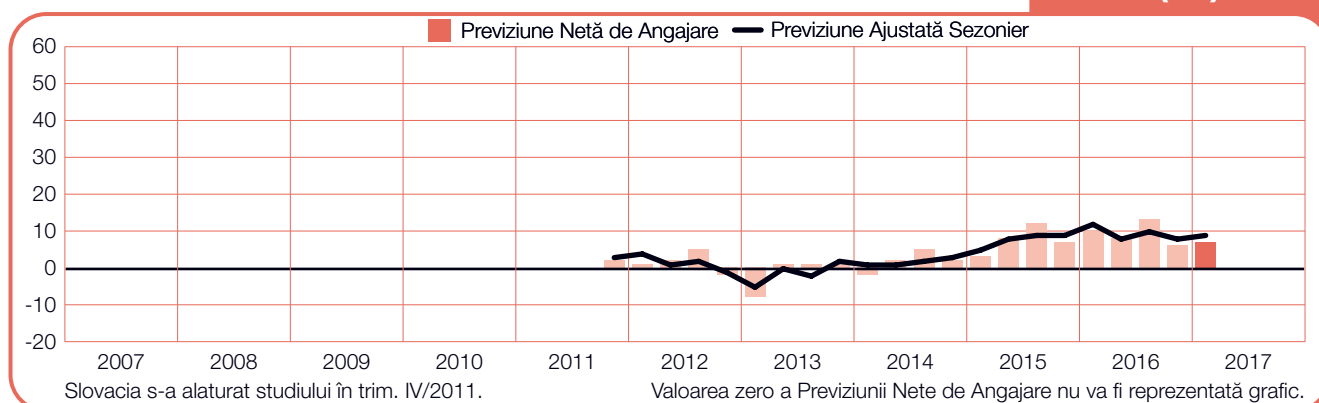
România

+6 (+15)%



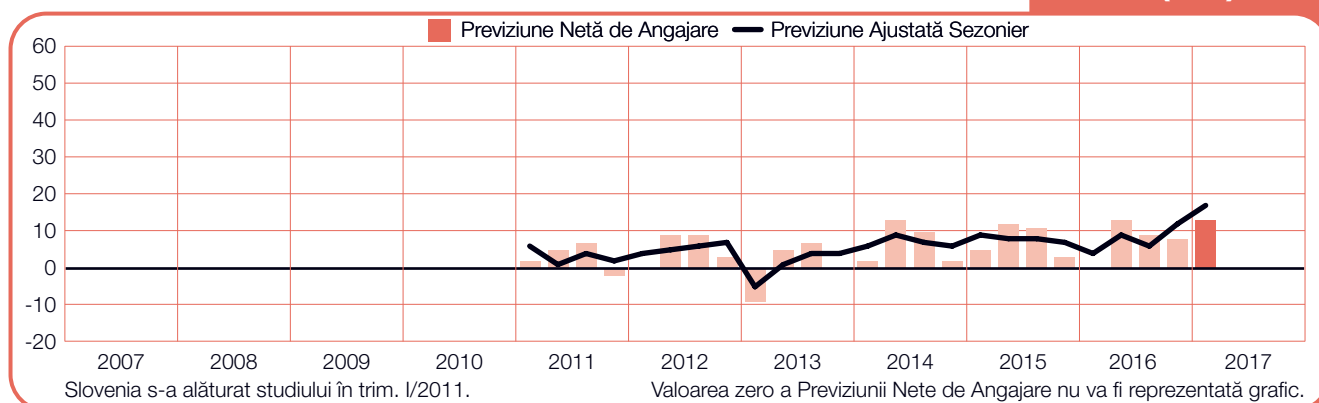
Slovacia

+7 (+9)%



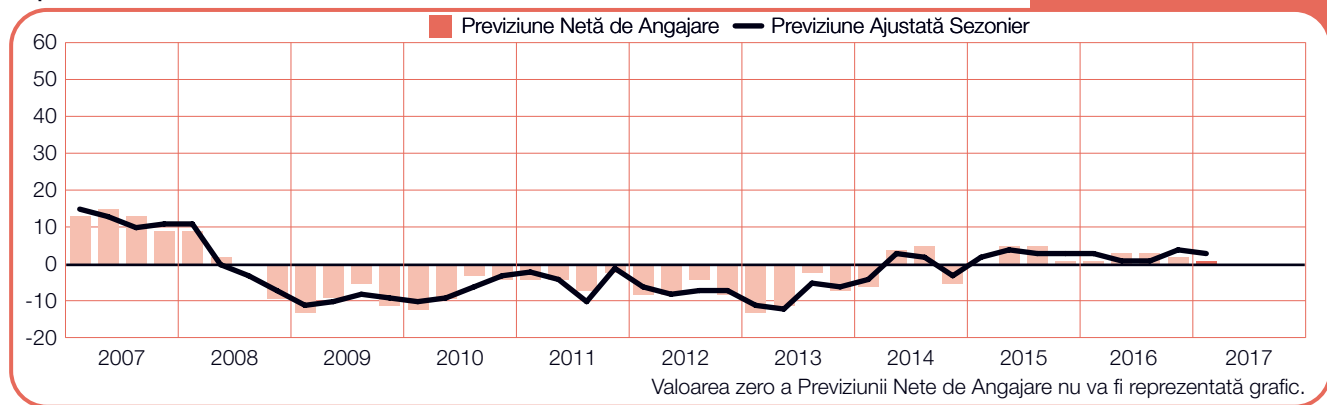
Slovenia

+13 (+17)%



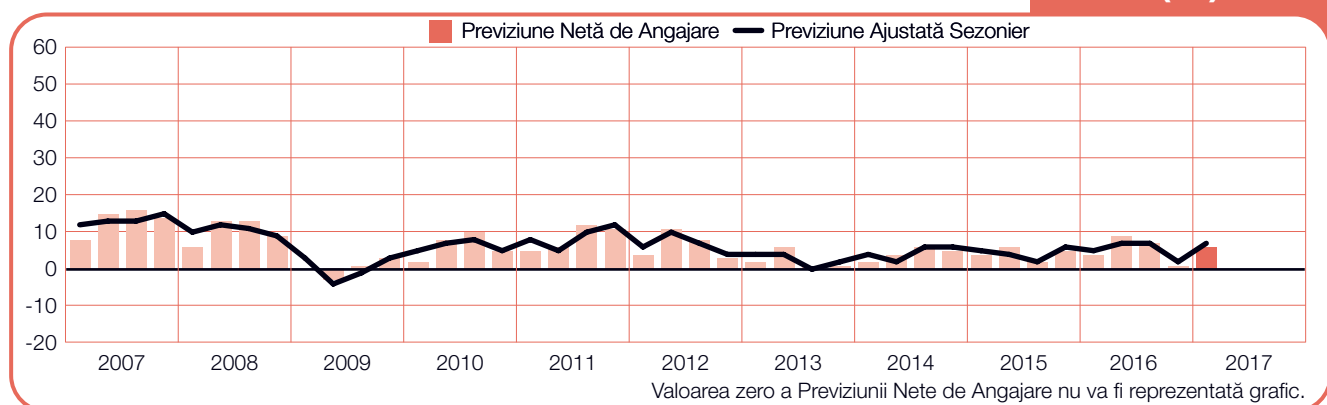
Spania

+1 (+3)%



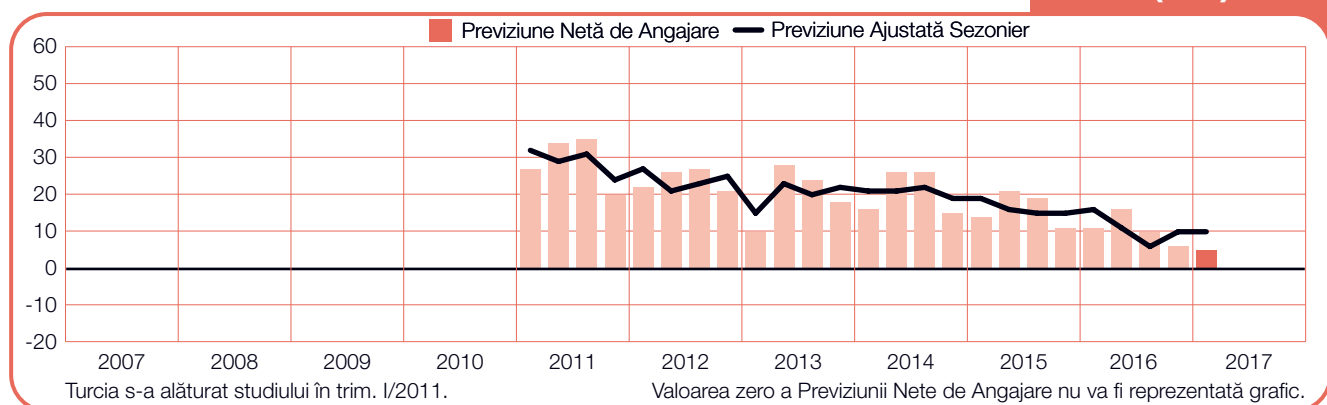
Suedia

+6 (+7)%



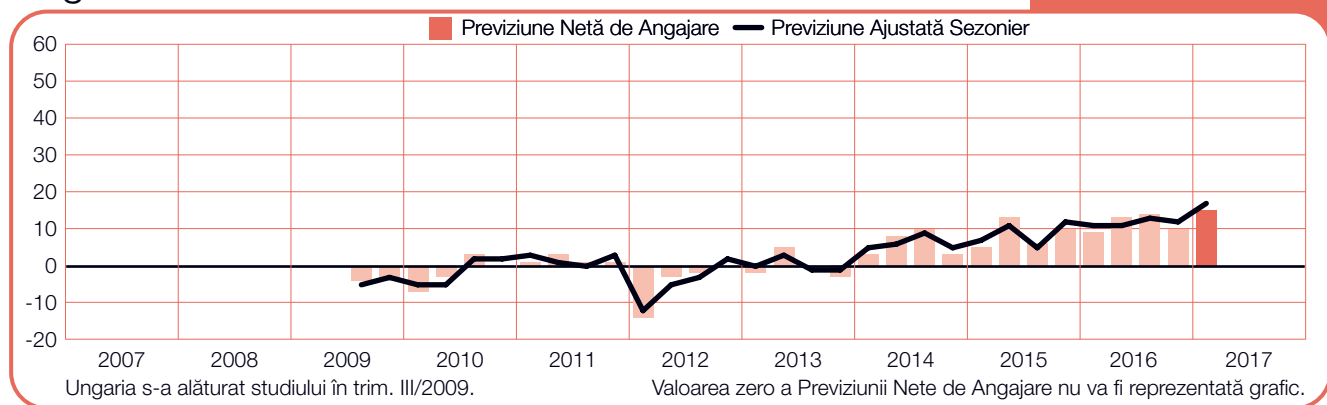
Turcia

+5 (+10)%



Ungaria

+15 (+17)%



Despre Studiul ManpowerGroup

Studiul ManpowerGroup privind Perspectivele Angajării de Forță de Muncă se realizează trimestrial pentru a măsura intențiile angajatorilor de a crește sau de a diminua angajările totale pe parcursul trimestrului următor.

ManpowerGroup administrează acest studiu predictiv și cuprinzător de peste 50 de ani, timp în care acesta a devenit unul dintre cele mai credibile studii din lume privind activitatea de angajare. Succesul Studiului ManpowerGroup privind Perspectivele Angajării de Forță de Muncă se datorează mai multor factori:

Unicitate: Studiul este unic din punct de vedere al amplitudinii sale, al scopului și al sferei de aplicare, duratei și ariei de interes.

Capacitate de previziune: Studiul ManpowerGroup privind Perspectivele Angajării de Forță de Muncă este cel mai vast studiu privind angajarea de forță de muncă și, în egală măsură, studiul cu cea mai mare capacitate de previziune din lume, solicitând angajatorilor să anticipeze nivelul activității de angajare pentru trimestrul următor. Spre deosebire de acesta, alte studii se concentrează pe date retroactive, prezentând ceea ce a avut loc în trecut.

Independență: Studiul se realizează pe un eșantion reprezentativ de angajatori din țările în care se desfășoară. Participanții la studiu nu provin rândul clienților ManpowerGroup.

Robustețe: Studiul se bazează pe interviuarea unui număr de aproape 59.000 de angajatori din sectoarele public și privat din 43 de țări și teritorii, pentru măsurarea perspectivelor de angajare în fiecare trimestru. Efectuarea cercetării pe un eșantion reprezentativ și pe sectoare de activitate și regiuni permite oferirea unor informații cât mai detaliate.

Focalizare: De mai mult de cinci decenii, studiul a obținut toate informațiile pe baza unei singure întrebări.

Întrebarea studiului

Pentru cercetarea referitoare la trimestrul I/2017 angajatorilor din toată lumea care participă la acest studiu li s-a solicitat să răspundă la aceeași întrebare: „Cum anticipați că vor evolua angajările totale din locația dumneavoastră, vreme de trei luni, până la sfârșitul lunii martie 2017, în raport cu trimestrul în curs?”

Metodologie

Studiul ManpowerGroup privind Perspectivele Angajării de Forță de Muncă se realizează cu ajutorul unei metodologii validate, în conformitate cu cele mai înalte standarde din domeniul cercetării de piață. Studiul a fost structurat astfel încât să fie reprezentativ pentru fiecare economie națională. Marja de eroare pentru toate datele, la nivel național, regional și global, nu depășește +/-3,9%.

Previziunea Netă de Angajare

Pe parcursul acestui raport, se folosește termenul „Previziune Netă de Angajare.” Această cifră se obține făcând diferența dintre procentul de angajatori care anticipează o creștere a volumului total de angajări și procentul de angajatori care prevăd o scădere a angajărilor în locația lor, în trimestrul următor. Rezultatul acestui calcul îl reprezintă Previziunea Netă de Angajare. Previziunile Nete de Angajare pentru țările care au acumulat date privitor la cel puțin 17 trimestre consecutive sunt supuse ajustării sezoniere.

Ajustare sezonieră

S-au efectuat ajustări sezoniere ale datelor din majoritatea țărilor cuprinse în studiu, cu excepția Portugaliei. ManpowerGroup intenționează să utilizeze pe viitor ajustări sezoniere și în cazul datelor aferente Portugaliei, pe măsură ce se va strânge cantitatea de date necesară acestei ajustări. De remarcat faptul că începând cu trimestrul II al anului 2008, ManpowerGroup a adoptat metoda TRAMO-SEATS de ajustare sezonieră a datelor.

Despre ManpowerGroup™

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) este expertul global privind forța de muncă, creând soluții inovatoare în domeniu de peste 65 de ani. În calitate de experți în forța de muncă, în fiecare zi conectăm la piața muncii peste 600,000 de persoane cu diverse abilități, într-o varietate de domenii și industrii. Familia brandurilor ManpowerGroup - Manpower®, Experis™, Right Management® și ManpowerGroup™ Solutions – ajută peste 400,000 de clienți din 80 de țări și teritorii să identifice, atragă, dezvolte și gestioneze talentele de care au nevoie, oferindu-le soluții cuprinzătoare și integrate. În 2015, ManpowerGroup a fost recunoscută drept una dintre companiile cu cele mai înalte standarde etice la nivel global pentru al cincelea an consecutiv, și desemnată de revista Fortune drept una din Cele Mai Admirate Companii, consacându-i poziția de cel mai de încredere și apreciat brand din domeniul în care activează. Vizitați www.manpowergroup.com pentru a afla mai multe despre noi.

ManpowerGroup România

De peste 10 ani, expertiza ManpowerGroup România este un punct de referință pe piața națională a forței de muncă. Brandurile noastre – Manpower, Manpower Professional și ManpowerGroup Solutions - susțin performanța și flexibilitatea a peste 350 de companii din toate regiunile și domeniile de activitate, conectând mii de candidați talentați și profesioniști cu experiență la oportunitățile potrivite. Pentru mai multe informații vizitați www.manpower.ro.

ManpowerGroup România
Strada Izvor, nr. 80, Izvor Business Center, etaj 3,
sector 5, 050561, București, România
Tel: +40 21 312 18 98 Fax: +40 21 312 18 87
www.manpower.ro

© 2016, ManpowerGroup. Toate drepturile rezervate.