

**ManpowerGroup
raziskava napovedi
zaposlovanja
Slovenija**

**Q1
2017**



ManpowerGroup™

Slovenija Napoved zaposlovanja

ManpowerGroup raziskava napovedi zaposlovanja za prvo četrtnje 2017 je bila v Sloveniji opravljena na reprezentativnem vzorcu 622 delodajalcev. Vsem udeležencem raziskave je bilo zastavljeno enako anketno vprašanje: “Kakšna je napoved zaposlovanja za vaše podjetje/enoto v naslednjih treh mesecih (januar, februar, marec 2017) v primerjavi s tekočim četrtnjem?”

Vsebina

Napoved zaposlovanja za Slovenijo	1
Primerjava po regijah	
Primerjava po panogah	
Primerjava po velikosti podjetij	
Globalna napoved zaposlovanja	12
Mednarodna primerjava — EMEA	
Mednarodna primerjava — Azija-Pacifik	
Mednarodna primerjava — Severna, Srednja in Južna Amerika	
O raziskavi	30
O podjetju ManpowerGroup™	31

Napoved zaposlovanja za Slovenijo

		Rast	Upad	Brez sprememb	Ne vem	Neto napoved zaposlovanja	Sezonsko prilagojeno*
		%	%	%	%	%	%
Jan-Mar 2017	Q1	16	3	79	2	+13	+17
Okt-Dec 2016	Q4	14	6	77	3	+8	+12
Julij-Sept 2016	Q3	12	3	82	3	+9	+6
April-Junij 2016	Q2	15	2	76	7	+13	+7
Jan-Mar 2016	Q1	7	7	81	5	0	+4



Slovenski delodajalci napovedujejo, da bo obdobje prihodnjih treh mesecev za iskalce zaposlitve ugodno. 16% delodajalcev načrtuje rast zaposlovanja, 3% delodajalcev načrtuje upad, 79% delodajalcev pa sprememb v zaposlitveni strukturi ne predvideva. Neto napoved zaposlovanja za prihodnje tri mesece znaša +13%.

Potem, ko so bili podatki sezonsko prilagojeni, neto napoved zaposlovanja za Slovenijo znaša +17%. Tokratna napoved tako velja za najboljšo, odkar se raziskava v Sloveniji izvaja, tj. od prvega četrletja 2011 dalje. V primerjavi s prejšnjim četrletjem je napoved zaposlovanja tokrat boljša za pet odstotnih točk, v primerjavi z enakim obdobjem lani pa je neto napoved zaposlovanja izboljšana za 13 odstotnih točk.

V poročilu uporabljamo izraz »neto napoved zaposlovanja«. Ta podatek dobimo, če od odstotka delodajalcev, ki pričakujejo rast v zaposlovanju, odštejemo odstotek delodajalcev, ki v naslednjem četrletju v svojem podjetju/ enoti pričakujejo upad zaposlovanja. Rezultat tega je neto napoved zaposlovanja.

V kolikor ni navedeno drugače, so vsi podatki nadalje sezonsko prilagojeni.

Primerjava po regijah

Delodajalci v vseh štirih zajetih regijah pričakujejo, da bodo v obdobju prvega četrtertja leta 2017 za iskalce zaposlitve priložnosti za zaposlitev ugodne. Neto napoved zaposlovanja za Slovenijo je tokrat najmočnejša v zadnjih šestih letih oz. odkar ManpowerGroup izvaja Raziskavo napovedi zaposlovanja v Sloveniji. Delodajalci v osrednji regiji so tokrat najbolj optimistični in poročajo o neto napovedi zaposlovanja, ki znaša +19%, medtem ko napoved zaposlovanja za jugozahodno regijo znaša +18%. O zanesljivem zaposlitvenem utripu poročajo tudi delodajalci v jugovzhodni regiji, neto napoved zaposlovanja znaša +14%, in v severovzhodni regiji, kjer je neto napoved zaposlovanja +13%.

V primerjavi s prejšnjim četrtertjem je neto napoved zaposlovanja v vseh regijah izboljšana. Delodajalci jugozahodne regije poročajo o izboljšanju za osem odstotnih točk, kar je v tem četrtertju največja rast, medtem ko je neto napoved zaposlovanja za osrednjo regijo boljša za pet odstotnih točk. V obeh ostalih regijah, tj. v severovzhodni in v jugovzhodni regiji, je napoved zaposlovanja boljša za tri odstotne točke.

Zaposlitvene možnosti so tudi v primerjavi z enakim obdobjem lani boljše v vseh štirih zajetih regijah. Primerjava kaže na znatno rast zaposlitvenih možnosti tako v osrednji kot v jugovzhodni regiji, in sicer za 13 odstotnih točk, napoved zaposlovanja za severovzhodno regijo je boljša za deset odstotnih točk ter za jugozahodno regijo za osem odstotnih točk.



+14(+19)%

Osrednja regija

Delodajalci v osrednji regiji poročajo, da bo zaposlitveni utrip v prihodnjih treh mesecih najmočnejši vse od začetka izvajanja raziskave v Sloveniji, tj. od prvega četrtertja 2011 dalje. Neto napoved zaposlovanja znaša +19%. Primerjava s prejšnjim četrtertjem kaže na rast zaposlitvenih možnosti za pet odstotnih točk, primerjava z enakim obdobjem lani pa prav tako na rast, in sicer za 13 odstotnih točk.



+13(+14)%

Jugovzhodna regija

Tudi delodajalci jugovzhodne regije za prihajajoče obdobje poročajo o najboljših zaposlitvenih možnostih v obdobju zadnjih šestih let oz. odkar se raziskava v Sloveniji izvaja. Neto napoved zaposlovanja za prihodnje tri mesece znaša +14%. Zaposlitvene možnosti so v primerjavi s prejšnjim četrtertjem izboljšane za tri odstotne točke in v primerjavi z enakim obdobjem lani za osem odstotnih točk.



+10(+13)%

Severovzhodna regija

Prihajajoče četrletje bo za iskalce zaposlitve ugodno, neto napoved zaposlovanja znaša +13%. Tokratna napoved zaposlovanja je najmočnejša od začetka izvajanja raziskave v Sloveniji pred šestimi leti. V četrletni primerjavi beležimo rast zaposlitvenih možnosti za tri odstotne točke, v letni primerjavi pa je prav tako opazna rast zaposlitvenih možnosti, za deset odstotnih točk.



+12(+18)%

Jugozahodna regija

Delodajalci za obdobje od januarja do marca 2017 napovedujejo, da bo zaposlitveni utrip živahen. Neto napoved zaposlovanja za jugozahodno regijo tokrat znaša +18% in je najboljša zabeležena neto napoved zaposlovanja za omenjeno regijo v zadnjih šestih letih, odkar se ManpowerGroup Raziskava napovedi zaposlovanja v Sloveniji izvaja. Zaposlitvene možnosti so v primerjavi s prejšnjim četrletjem izboljšane za osem odstotnih točk, v primerjavi z enakim obdobjem lani pa za 13 odstotnih točk.



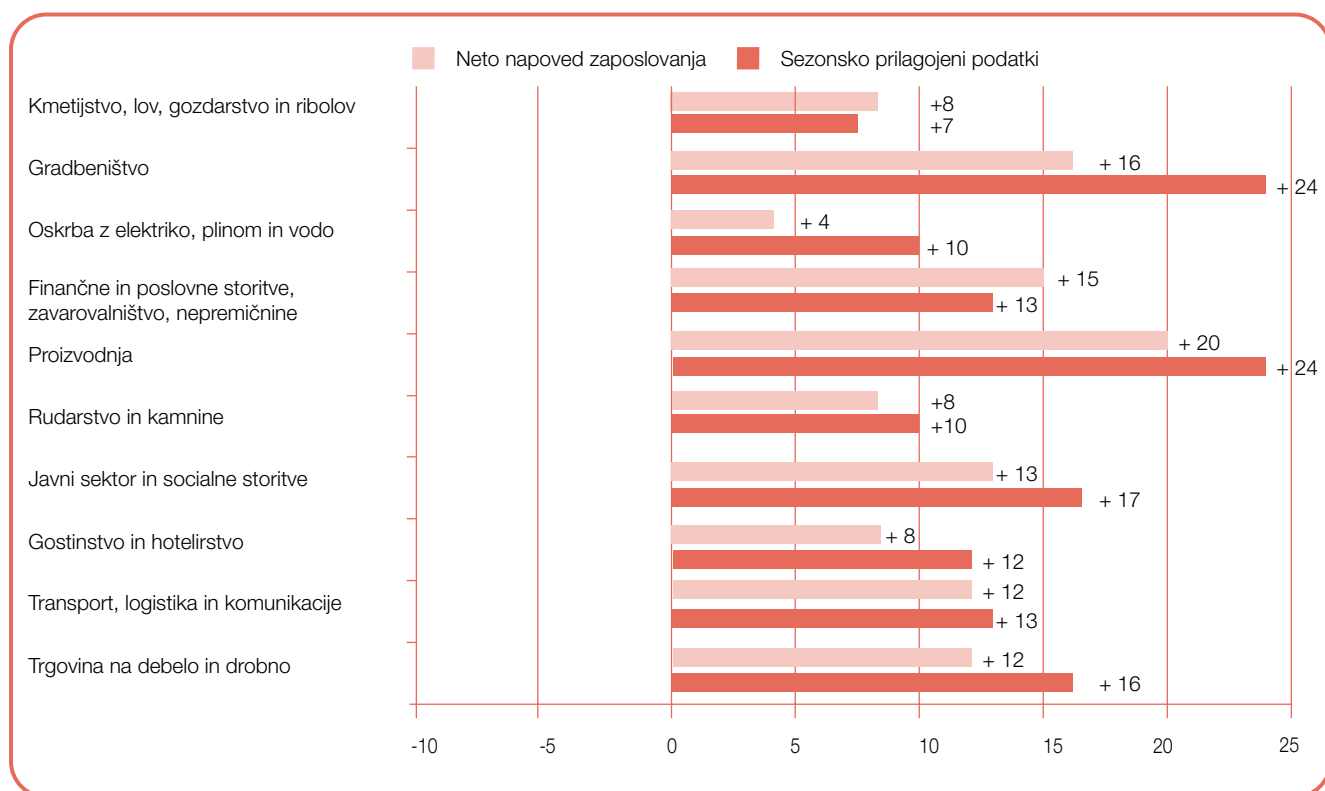
Primerjava po panogah

V vseh desetih v raziskavo zajetih gospodarskih panogah v Sloveniji delodajalci v obdobju med januarjem in marcem 2017 pričakujejo rast zaposlovanja, pri čemer delodajalci v štirih gospodarskih panogah oddajajo svojo najboljšo napoved zaposlovanja vse od prvega četrletja 2011 dalje. O najmočnejših zaposlitvenih namerah poročajo delodajalci iz proizvodne in gradbene panoge, saj njihova neto napoved zaposlovanja znaša +24%. Delodajalci v panogah javne uprave in socialnih storitev ter trgovine na debelo in drobno napovedujejo živahen zaposlitveni utrip, njihova neto napoved zaposlovanja znaša +17% oz. +16%. Zanesljive so tudi zaposlitvene možnosti v panogah finančnih in poslovnih storitev, zavarovalništva in nepremičnin ter transporta, logistike in komunikacij, odkoder delodajalci poročajo o +13% neto napovedi zaposlovanja. Delodajalci v panogi kmetijstva, lova, gozdarstva in ribolova so najbolj previdni med vsemi anketiranimi delodajalci v Sloveniji, njihova neto napoved zaposlovanja za obdobje prvega četrletja 2017 znaša +7%.

Zaposlitvene namere so se v primerjavi s prejšnjim četrletjem izboljšale v devetih od skupaj desetih gospodarskih panog v Sloveniji. O najbolj opazni rasti poročajo delodajalci v panogah finančnih in poslovnih storitev, zavarovalništva in nepremičnin ter javne uprave in socialnih storitev, saj je neto napoved zaposlovanja za sedem odstotnih točk boljša kot pred

trema meseci. Za šest odstotnih točk so tokrat boljše zaposlitvene možnosti v gradbeništvu ter v panogi oskrbe z elektriko, vodo in plinom, za panogi kmetijstva, lova in ribolova ter rudarstva in kamnin pa primerjava s prejšnjim četrletjem kaže na rast zaposlitvenih možnosti za pet odstotnih točk. V panogi transporta, logistike in komunikacij ni bistvenih sprememb, neto napoved zaposlovanja namreč ne kaže odstopanj v primerjavi s prejšnjim četrletjem.

V primerjavi s prvim četrletjem 2016 je neto napoved zaposlovanja izboljšana v vseh desetih zajetih gospodarskih panogah. Spet o največji rasti zaposlitvenih možnosti poročajo delodajalci iz gradbene panoge, saj je njihova tokratna napoved zaposlovanja kar za 29 odstotnih točk boljša od tiste v enakem obdobju lani. Opazna je tudi rast zaposlitvenih možnosti v panogi trgovine na debelo in drobno, in sicer za 16 odstotnih točk, ter v proizvodni panogi, za 14 odstotnih točk. Delodajalci v panogi javne uprave in socialnih storitev poročajo o izboljšanju zaposlitvenih možnosti za 12 odstotnih točk, medtem ko je napoved zaposlovanja v panogi finančnih in poslovnih storitev, zavarovalništva in nepremičnin boljša za devet odstotnih točk kot v enakem obdobju lani. O nekoliko skromnejši rasti zaposlitvenih možnosti sicer poročajo delodajalci v panogah oskrbe z elektriko, vodo in plinom ter transporta, logistike in komunikacij, in sicer je njihova napoved zaposlovanja za tri odstotne točke boljša kot v enakem obdobju lani.



+8(+7)%

Kmetijstvo, lov, gozdarstvo in ribolov

Delodajalci v panogi kmetijstva, lova, gozdarstva in ribolova napovedujejo, da bo zaposlitveni utrip v obdobju prihodnjih treh mesecev najmočnejši vse od zadnjega četrletja 2014, neto napoved zaposlovanja znaša +7%. Zaposlitvene namere so za pet odstotnih točk boljše kot v prejšnjem četrletju, primerjava z enakim obdobjem lani pa kaže na rast zaposlitvenih možnosti za sedem odstotnih točk.



+16(+24)%

Gradbeništvo

Delodajalci v gradbeni panogi za obdobje prvega četrletja 2017 poročajo o najboljšem zaposlitvenem utripu od začetka izvajanja raziskave v Sloveniji pred šestimi leti, neto napoved zaposlovanja je optimistična in znaša +24%. V primerjavi s prejšnjim četrletjem je opaziti rast zaposlitvenih možnosti za šest odstotnih točk, v primerjavi z enakim obdobjem lani pa se je napoved zaposlovanja še dodatno izboljšala, in sicer kar za 29 odstotnih točk.



+4(+10)%

Oskrba z elektriko, plinom in vodo

Delodajalci panoge od januarja do marca 2017 napovedujejo, da bo za iskalce zaposlitve kar nekaj zaposlitvenih možnosti, in poročajo o neto napovedi zaposlovanja, ki znaša +10%. V primerjavi s prejšnjim četrtletjem so zaposlitvene možnosti boljše za šest odstotnih točk, v primerjavi z enakim obdobjem lani pa opažamo rast zaposlitvenih namer za tri odstotne točke.



+15(+13)%

Finančne in poslovne storitve, zavarovalništvo, nepremičnine

Delodajalci za obdobje prihajajočih treh mesecev napovedujejo zanesljiv zaposlitveni utrip in poročajo o neto napovedi zaposlovanja, ki znaša +13%. Tokratna napoved zaposlovanja je najboljša za omenjeno panogo od drugega četrtletja 2014 dalje. V primerjavi s prejšnjim četrtletjem se je izboljšala za sedem odstotnih točk, v primerjavi z enakim obdobjem lani pa za devet odstotnih točk.



+20(+24)%

Proizvodnja

Iskalci zaposlitve v proizvodni panogi lahko pričakujejo največ priložnosti za zaposlitev, odkar se v Sloveniji izvaja ManpowerGroup raziskava napovedi zaposlovanja, tj. od prvega četrtertletja 2011 dalje. Delodajalci bodo veliko zaposlovali, in posledično njihova neto napoved zaposlovanja za obdobje prvih treh mesecev 2017 znaša +24%. V primerjavi s prejšnjim četrtertletjem so možnosti zaposlovanja izboljšane za tri odstotne točke, v primerjavi z enakim obdobjem lani pa opažamo rast zaposlitvenih možnosti za 14 odstotnih točk.



+8(+10)%

Rudarstvo in kamnine

Delodajalci v panogi rudarstva in kamnin v naslednjih treh mesecih pričakujejo zmeren zaposlitveni utrip, neto napoved zaposlovanja znaša +10%. V primerjavi s prejšnjim četrtertletjem je napoved zaposlovanja boljša za pet odstotnih točk, v primerjavi z enakim obdobjem lani pa je napoved zaposlovanja izboljšana za osem odstotnih točk.



+13(+17)%

Javni sektor in socialne storitve

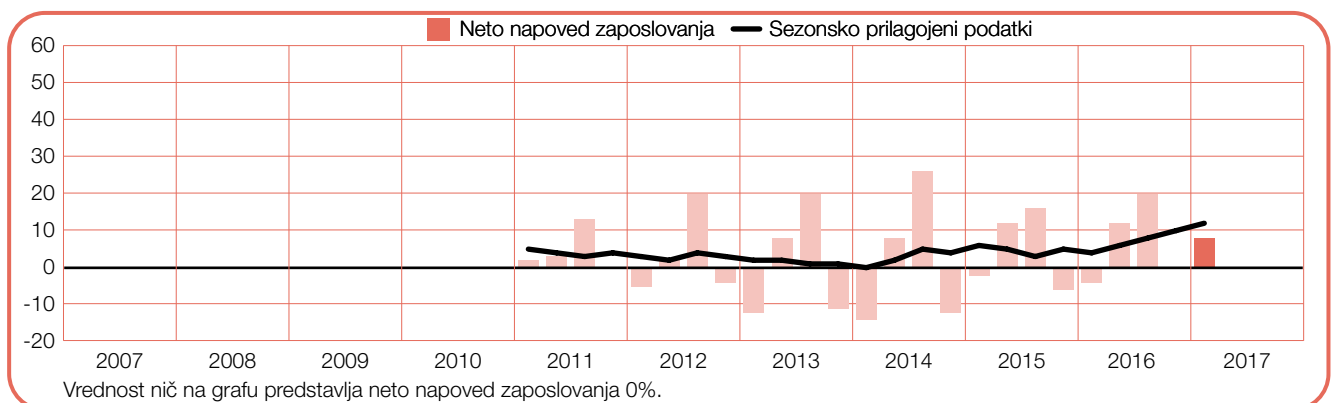
Tudi delodajalci panoge javnega sektorja in socialnih storitev za obdobje naslednjih treh mesecev pričakujejo najmočnejši zaposlitveni utrip od začetka izvajanja raziskave v Sloveniji pred šestimi leti. Za obdobje prvega četrletja 2017 poročajo o neto napovedi zaposlovanja, ki znaša +17%. Napoved zaposlovanja je v primerjavi s prejšnjim četrletjem boljša za sedem odstotnih točk, v primerjavi z enakim obdobjem lani pa opažamo znatno rast zaposlitvenih možnosti, in sicer za 12 odstotnih točk.



+8(+12)%

Gostinstvo in hotelirstvo

Delodajalci v panogi gostinstvo in hotelirstvo napovedujejo, da bodo zaposlitvene možnosti v prihajajočem četrletju zanesljive in poročajo o neto napovedi zaposlovanja, ki znaša +12%. Tudi za to panogo je tokratna napoved zaposlovanja najboljša vse od začetka izvajanja raziskave v Sloveniji (uvodnemu četrletju so sledila štiri zaporedna četrletja rasti napovedi zaposlovanja). Četrletna primerjava kaže na rast napovedi zaposlovanja za dve odstotni točki, v primerjavi z enakim obdobjem lani pa je napoved zaposlovanja izboljšana za osem odstotnih točk.



+12(+13)%

Transport, logistika in komunikacije

Delodajalci panoge pričakujejo, da se bo ugoden zaposlitveni utrip iz prejšnjega četrletja nadaljeval tudi v naslednjem četrletju. Poročajo o neto napoved zaposlovanja, ki znaša +13%. V primerjavi s prejšnjim četrletjem so zaposlitvene možnosti relativno stabilne, v primerjavi s prvim četrletjem 2016 pa so boljše za tri odstotne točke.



+12(+16)%

Trgovina na debelo in drobno

Delodajalci v panogi trgovine na debelo in drobno za prvo četrletje 2017 napovedujejo obdobje živahnega zaposlitvenega utripa ter poročajo o neto napovedi zaposlovanja, ki znaša +16%. Tokratna napoved zaposlovanja je izenačena z najboljšo doslej zabeleženo napovedjo zaposlovanja za panogo trgovine na debelo in drobno, nazadnje pa je bila v tem obsegu zabeležena v drugem četrletju 2015. Četrletna primerjava kaže na rast zaposlitvenih možnosti, in sicer za dve odstotni točki, v primerjavi z enakim obdobjem lani pa je napoved zaposlovanja boljša za kar 16 odstotnih točk.



Primerjava po velikosti podjetij

Podjetja, ki so sodelovala v raziskavi, smo razvrstili po velikosti oz. številu zaposlenih, in sicer v štiri skupine: mikro podjetja, kjer je zaposlenih manj kot deset uslužbencev; mala podjetja z med 10 in 40 zaposlenimi; srednja podjetja, kjer je zaposlenih od 50 do 249 delavcev; ter velika podjetja z več kot 250 zaposlenimi.

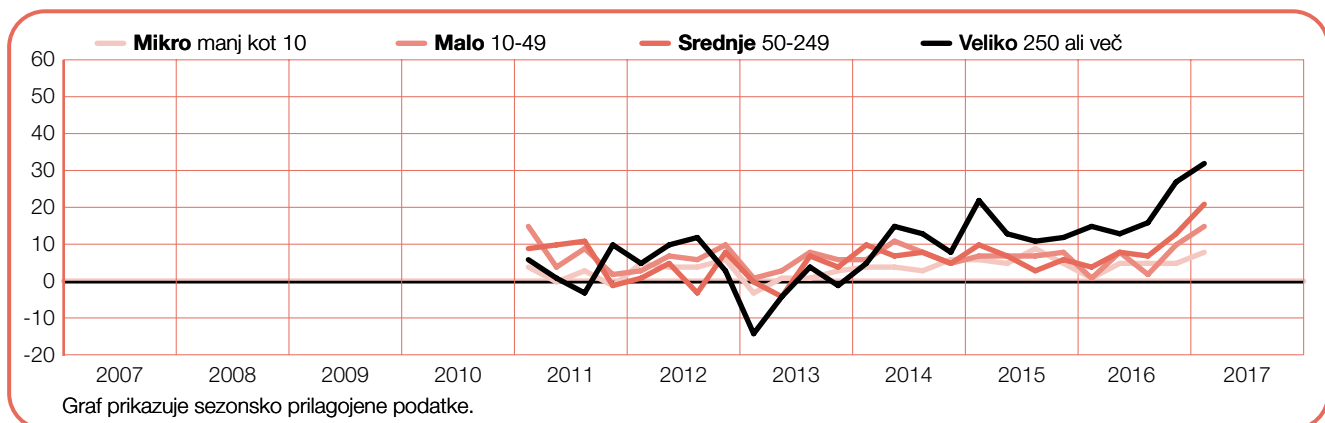
V vseh štirih skupinah so delodajalci za obdobje prihodnjih treh mesecev napovedali rast zaposlitvenih možnosti. Delodajalci v skupini velikih podjetij poročajo o najmočnejši napovedi zaposlovanja, le-ta tokrat znaša kar +32%. Neto napoved zaposlovanja delodajalcev v srednjih podjetjih je prav tako dobra in znaša +21%. Delodajalci v skupini malih podjetij poročajo o neto napovedi zaposlovanja, ki znaša +15%, delodajalci v skupini mikro podjetij pa o napovedi zaposlovanja, ki znaša +8%.

V primerjavi s prejšnjim četrletjem je opazna precejšnja rast zaposlitvenih možnosti v vseh štirih skupinah podjetij. Za skupino srednjih podjetij veljajo za osem odstotnih točk boljše zaposlitvene možnosti

kot v prejšnjem četrletju, za skupini velikih in malih podjetij pa so zaposlitvene možnosti boljše za pet odstotnih točk. Delodajalci v skupini mikro podjetij poročajo o rasti zaposlitvenih namer za tri odstotne točke.

V primerjavi z enakim obdobjem lani je napoved zaposlovanja delodajalcev tako v skupini velikih kot v skupini srednjih podjetij boljša za 17 odstotnih točk. Napoved zaposlovanja v skupini malih podjetij je v primerjavi z enakim obdobjem lani boljša za 14 odstotnih točk, napoved zaposlovanja za mikro podjetja pa je prav tako boljša, in sicer za sedem odstotnih točk.

Velikost podjetja	Rast	Upad	Brez sprememb	Ne vem	Neto napoved zaposlovanja	Sezonsko prilagojeno
	%	%	%	%	%	%
Mikro manj kot 10	8	2	88	2	+6	+8
Malo 10-49	15	3	81	1	+12	+15
Srednje 50-249	22	6	69	3	+16	+21
Veliko 250 ali več	27	5	68	0	+22	+32



Globalna napoved zaposlovanja

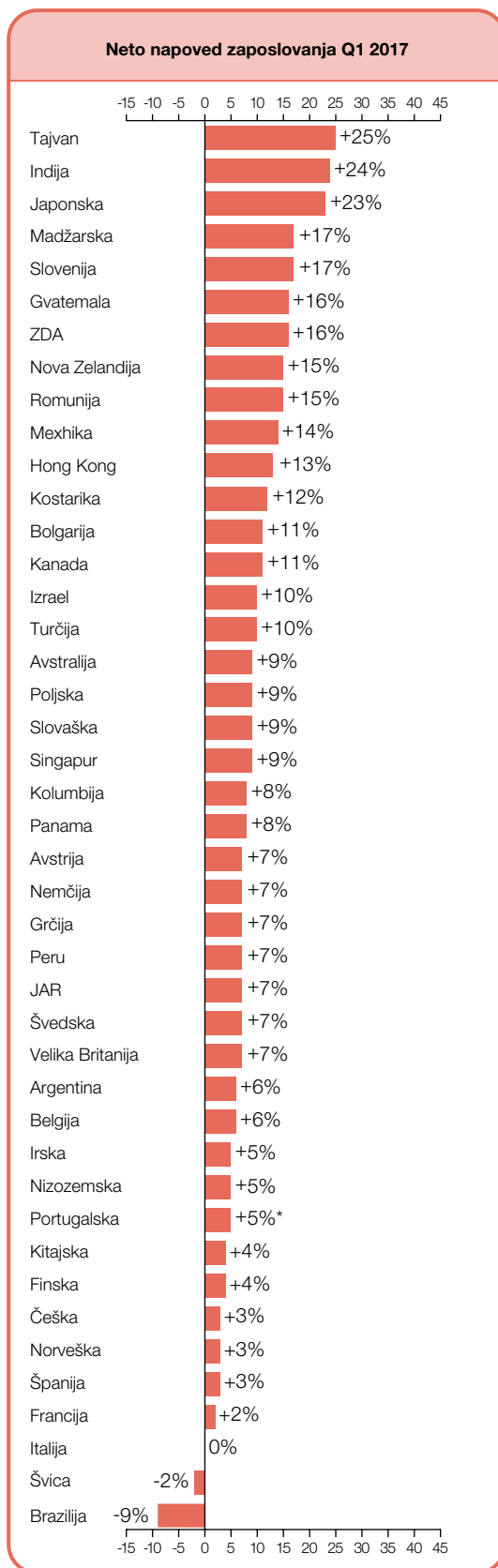
	Neto napoved zaposlovanja Q1 2017	Četrtneta primerjava Q4 2016 - Q1 2017	Letna primerjava Q1 2016 - Q1 2017
	%		
Severna, Srednja in Južna Amerika			
Argentina	7 (6) ¹	3 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Braziliya	-8 (-9) ¹	1 (-1) ¹	2 (2) ¹
Kanada	6 (11) ¹	1 (2) ¹	4 (4) ¹
Kolumbija	6 (8) ¹	-5 (-2) ¹	-4 (-4) ¹
Kostarika	16 (12) ¹	9 (3) ¹	0 (-3) ¹
Gvatemala	16 (16) ¹	6 (7) ¹	1 (1) ¹
Mehika	12 (14) ¹	2 (4) ¹	1 (1) ¹
Panama	8 (8) ¹	-1 (0) ¹	-3 (-5) ¹
Peru	7 (7) ¹	0 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
ZDA	13 (16) ¹	-3 (-2) ¹	-1 (-1) ¹

Azija Pacifik			
Avstralija	8 (9) ¹	-4 (-2) ¹	0 (0) ¹
Kitajska	4 (4) ¹	-1 (-1) ¹	-3 (-3) ¹
Hong Kong	13 (13) ¹	0 (1) ¹	-2 (-2) ¹
Indija	21 (24) ¹	-10 (-7) ¹	-19 (-19) ¹
Japonska	22 (23) ¹	2 (0) ¹	1 (0) ¹
Nova Zelandija	15 (15) ¹	0 (0) ¹	4 (4) ¹
Singapur	8 (9) ¹	0 (1) ¹	-1 (-1) ¹
Tajvan	20 (25) ¹	-2 (4) ¹	-1 (-2) ¹

EMEA*			
Avstrija	3 (7) ¹	0 (4) ¹	3 (3) ¹
Belgija	6 (6) ¹	5 (5) ¹	5 (5) ¹
Bolgarija	7 (11) ¹	1 (0) ¹	2 (0) ¹
Češka	1 (3) ¹	-6 (-4) ¹	1 (1) ¹
Finska	1 (4) ¹	4 (2) ¹	7 (2) ¹
Francija	1 (2) ¹	-1 (0) ¹	3 (3) ¹
Nemčija	4 (7) ¹	-5 (-1) ¹	4 (4) ¹
Grčija	2 (7) ¹	2 (1) ¹	2 (2) ¹
Madžarska	15 (17) ¹	5 (5) ¹	6 (6) ¹
Irska	4 (5) ¹	-5 (-6) ¹	-3 (-3) ¹
Izrael	7 (10) ¹	-4 (-1) ¹	2 (2) ¹
Italija	-2 (0) ¹	0 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
Nizozemska	5 (5) ¹	2 (2) ¹	2 (2) ¹
Norveška	3 (3) ¹	-1 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
Poljska	4 (9) ¹	-4 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
Portugalska	5	1	-
Romunija	6 (15) ¹	0 (3) ¹	5 (5) ¹
Slovaška	7 (9) ¹	1 (1) ¹	-3 (-3) ¹
Slovenija	13 (17) ¹	5 (5) ¹	13 (13) ¹
JAR	8 (7) ¹	-1 (-1) ¹	1 (2) ¹
Španija	1 (3) ¹	-1 (-1) ¹	0 (0) ¹
Švedska	6 (7) ¹	5 (5) ¹	2 (2) ¹
Švica	-3 (-2) ¹	-4 (-3) ¹	-3 (-3) ¹
Turčija	5 (10) ¹	-1 (0) ¹	-6 (-6) ¹
Velika Britanija	6 (7) ¹	2 (2) ¹	1 (1) ¹

*EMEA – Evropa, Bližnji Vzhod, Afrika

1. Število v oklepaju je neto napoved zaposlovanja po sezonski prilagoditvi podatkov. Upoštevajte, da ti podatki niso na voljo za vse države, saj je za sezonsko prilagoditev potrebna baza podatkov za najmanj 17 četrletij.



* Podatki brez sezonskih prilagoditev

ManpowerGroup na trgu dela 43 največjih svetovnih gospodarstev četrtno opravlja raziskavo o pričakovanih trendih zaposlovanja*. Vsem delodajalcem je bilo zastavljeno enako anketno vprašanje: "Kakšna je napoved zaposlovanja za vaše podjetje/enoto v naslednjih treh mesecih (januar, februar, marec 2017) v primerjavi s tekočim četrtnem?"

Globalna raziskava, ki meri napoved zaposlovanja za prvo četrtno leto 2017, temelji na intervjujih s skoraj 59.000 delodajalci po svetu.

Raziskava podjetja ManpowerGroup kaže, da bodo v obdobju prvega četrtnega leta 2017 iskalci zaposlitve v svetovnem merilu imeli nekaj priložnosti za zaposlitev. Aktivno zaposlovanje se bo v večini držav na svetu nadaljevalo, v primerjavi z napovedmi zaposlovanja v prejšnjem četrtnem letu, pa tudi z napovedmi za enako obdobje lani so napovedi zaposlovanja delodajalcev stabilne ali celo izboljšane. Delodajalci v 40 od skupaj 43 držav napovedujejo, da bodo v začetku prihajajočega leta zaposlovali v različnem obsegu in le malo znakov kaže na upočasnitev zaposlitvenega utripa, čeprav je bilo zaradi ameriških ali angleških (Brexit) volitev pričakovati drugače. Delodajalci skozi raziskavo sporočajo, da gospodarstvo ohranja dober pregled nad pogoji na trgu dela in svojim potrebam ustrezno prilagaja raven delovne sile.

V primerjavi s prejšnjim četrtnim letom in s prvim četrtnim letom 2016 so napovedi zaposlovanja neenake. V 19 od skupaj 43 držav so napovedi zaposlovanja v četrtni primerjavi izboljšane, v 17 državah so napovedi zaposlovanja upadle, nespremenjene pa so v sedmih državah. V letni primerjavi so napovedi zaposlovanja izboljšane v 20 državah, upad napovedi zaposlovanja smo zaznali v 18 državah, enako stanje kot pred enim letom pa je zabeleženo v štirih državah. O najmočnejših napovedih zaposlovanja za prvo četrtno leto 2017 poročajo delodajalci v Tajvanu, Indiji, na Japonskem, Madžarskem in v Sloveniji, o najšibkejših napovedih zaposlovanja pa tokrat poročajo delodajalci iz Brazilije, Švice in Italije.

V regiji Severna, Srednja in Južna Amerika o rasti zaposlovanja poročajo delodajalci v devetih od skupaj desetih držav. V primerjavi s prejšnjim četrtnim letom se je zaupanje delodajalcev okrepilo v štirih državah, v štirih državah beležimo upad zaposlitvenih možnosti, v dveh državah v regiji pa je stanje nespremenjeno. V primerjavi z enakim obdobjem lani se je zaposlitveni utrip v štirih državah okrepil, hkrati pa je v šestih državah upadel. Najmočnejše napovedi zaposlovanja v regiji so oddali delodajalci v Gvatemali in v Združenih državah Amerike, medtem ko se upad zaupanja delodajalcev v Braziliji že zadnjih osem zaporednih četrtnih let vztrajno stopnjuje v negativno smer. Tokrat so ti delodajalci oddali najšibkejšo napoved zaposlovanja v regiji, pa tudi v svetovnem merilu.

V regiji EMEA (Evropa, Bližnji vzhod in Afrika) delodajalci v 23 od skupaj 25 državah pričakujejo, da

bodo v obdobju prihodnjih treh mesecev zaposlovali. V dvanajstih državah v regiji je napoved zaposlovanja v primerjavi s prejšnjim četrtnim letom izboljšana, v desetih državah v regiji napoved zaposlovanja upada, nespremenjena pa je v treh državah v regiji. Letna primerjava kaže na izboljšanje zaposlitvenih možnosti v 15 državah, upad v sedmih državah, v dveh državah pa se stanje v primerjavi s prvim četrtnim letom 2016 ni spremenilo. ** O najmočnejših napovedih zaposlovanja tokrat poročajo delodajalci iz Slovenije in iz Madžarske, za obe državi pa velja, da so tokratne napovedi zaposlovanja delodajalcev najboljše, odkar se raziskava v njihovih državah vrši. Nasprotno pa o najšibkejših napovedih zaposlovanja tokrat poročajo delodajalci v Švici, tokratna napoved zaposlovanja v tej državi je prvič v obdobju zadnjih dveh let upadla v negativno območje. Prav tako so tudi tokrat najšibkejši v regiji napovedi delodajalcev v Italiji, kjer v prvih treh mesecih novega leta ne pričakujemo zaposlovanja.

V vseh osmih v raziskavo vključenih državah v regiji Azija-Pacifik delodajalci poročajo, da bodo v obdobju prihodnjih treh mesecev zaposlovali. Primerjava rezultatov prvega četrtnega leta 2017 s tistimi iz zadnjega četrtnega leta 2016 kaže, da se je napoved zaposlovanja v treh državah okrepila, v treh državah je napoved zaposlovanja upadla, nespremenjena pa je v dveh državah v regiji. Letna primerjava kaže na rast zaposlitvenih možnosti le v Novi Zelandiji, upad zaposlitvenih možnosti beležimo v petih državah v regiji, v dveh državah pa v napovedi zaposlovanja ni sprememb. Delodajalci v Tajvanu tokrat oddajajo najboljšo napoved zaposlovanja v regijskem in svetovnem merilu. Medtem so delodajalci na Kitajskem tokrat pri napovedovanju zaposlitvenih možnosti najbolj zadržani v regiji.

Celoten vpogled v rezultate raziskave za vseh 43 vključenih držav, kakor tudi v regijske in globalne primerjave, je na voljo na spletni povezavi <http://manpowergroup.com/press/meos>

Rezultati naslednje ManpowerGroup raziskave napovedi zaposlovanja bodo na voljo 14. marca 2017 in bodo razkrivali pričakovanja zaposlovanja delodajalcev za drugo četrtno leto 2017.

**komentar se nanaša na sezonsko prilagojene podatke, kjer so le-ti na voljo. Podatki, pridobljeni na Portugalskem, niso sezonsko prilagojeni.*

***** Portugalska je bila v raziskavo prvič vključena v tretjem četrtnem letu 2016 in še nima zadostne zgodovine podatkov, da bi zanje lahko zagotovili primerljivost.*

Mednarodna primerjava – EMEA

V regiji EMEA (Evropa, Bližnji vzhod, Afrika) je v ManpowerGroup raziskavi napovedi zaposlovanja sodelovalo skoraj 21.000 delodajalcev v 25 zajetih državah. V vseh državah v regiji z izjemo Italije in Švice so napovedi delodajalcev pozitivne.

Delodajalci na Madžarskem in v Sloveniji so tokrat oddali najboljše napovedi zaposlovanja v regiji, in za obe navedeni državi velja, da so njihove napovedi zaposlovanja tokrat najboljše odkar se raziskava pri njih izvaja. Delodajalci na Madžarskem zaupanje črpajo iz optimističnih napovedi zaposlovanja v panogah gradbeništva ter trgovine na debelo in drobno. V Sloveniji so o najboljših napovedih doslej poročali delodajalci v kar petih gospodarskih panogah od skupaj desetih, med katerimi najdemo tudi panogo gradbeništva ter trgovine na debelo in drobno.

Delodajalci bodo imeli v obdobju prvih treh mesecev 2017 nekaj priložnosti za zaposlitev tudi v Romuniji in Bolgariji. Delodajalci v Romuniji poročajo, da je napoved zaposlovanja za njihovo državo najboljša od zadnjega četrletja 2008 dalje. Predvsem o najmočnejšem zaposlitvenem utripu v državi poročajo delodajalci v panogah proizvodnje ter trgovine na debelo in drobno, kjer o rasti zaposlovanja v obdobju od januarja do marca 2017 poročajo trije od desetih delodajalcev. Najboljše napovedi zaposlovanja v Bolgariji so oddali delodajalci v panogah finančnih in poslovnih storitev, zavarovalništva in nepremičnin, proizvodnje ter trgovine na debelo in drobno. Za omenjene panoge so tokratne napovedi zaposlovanja hkrati tudi najboljše vse od začetka izvajanja raziskave v državi.

V Belgiji so očitni znaki povečanega zaupanja med delodajalci, saj je njihova tokratna napoved zaposlovanja najboljša vse od tretjega četrletja 2013 dalje. Največ zaslug za to najdemo v panogi finančnih in poslovnih storitev, zavarovalništva in nepremičnin, saj so zaposlitvene namere delodajalcev v tej panogi tokrat najboljše v obdobju zadnjih petih let.

Podobno smo najboljše napovedi zaposlovanja vse od zadnjega četrletja 2008 dalje zabeležili tudi v panogah proizvodnje ter kmetijstva, lova in ribolova v Avstriji. To je pripomoglo k najboljši napovedi zaposlovanja za to državo, ki je bila sicer nazadnje zabeležena v tretjem četrletju 2012.

Na Irskem pa se zaupanje delodajalcev vedno bolj krha. Tako letna kot četrletna primerjava kaže na upad zaposlitvenih možnosti ter na bolj zadržane napovedi zaposlovanja v večini gospodarskih panog in regij v državi.

Drugje v regiji bodo zaposlitvene možnosti skromnejše. Delodajalci v Veliki Britaniji se upadu zaposlovanja v povezavi z nedavnim referendumom Brexit vztrajno upirajo, napovedi zaposlovanja pa so v primerjavi s prejšnjim četrletjem celo nekoliko izboljšane in v primerjavi z enakim obdobjem lani na relativno enaki ravni.

V obdobju prvih treh mesecev 2017 v vseh gospodarskih panogah v Nemčiji delodajalci pričakujejo nekaj zaposlitvenih možnosti. Največ priložnosti za zaposlitev bodo imeli iskalci zaposlitve v panogi finančnih in poslovnih storitev, zavarovalništva in nepremičnin. V Franciji sicer delodajalci ne poročajo o zaposlovanju, kjub temu pa bo nekaj zaposlitvenih možnosti v večini zajetih gospodarskih panog, še posebej v panogi transporta, logistike in komunikacij. V tej panogi beležimo znatno rast zaposlitvenih možnosti tako v primerjavi s prejšnjim četrletjem kot v primerjavi z enakim obdobjem lani.

Zaupanje delodajalcev v Italiji in Švici pa je očitno precej bolj omajano. Napoved zaposlovanja delodajalcev v Italiji je v primerjavi s prejšnjim četrletjem, pa tudi z enakim obdobjem lani, sicer relativno stabilna, hkrati pa so napovedi zaposlovanja v šestih od skupaj desetih gospodarskih panog ter v dveh od štirih zajetih regij negativne. Napoved zaposlovanja delodajalcev v Švici je tokrat prvič v obdobju zadnjih dveh let spet negativna, upad zaposlitvenih možnosti v tej državi pa beležimo tako na četrletni kot na letni ravni.

Avstrija

+3 (+7)%



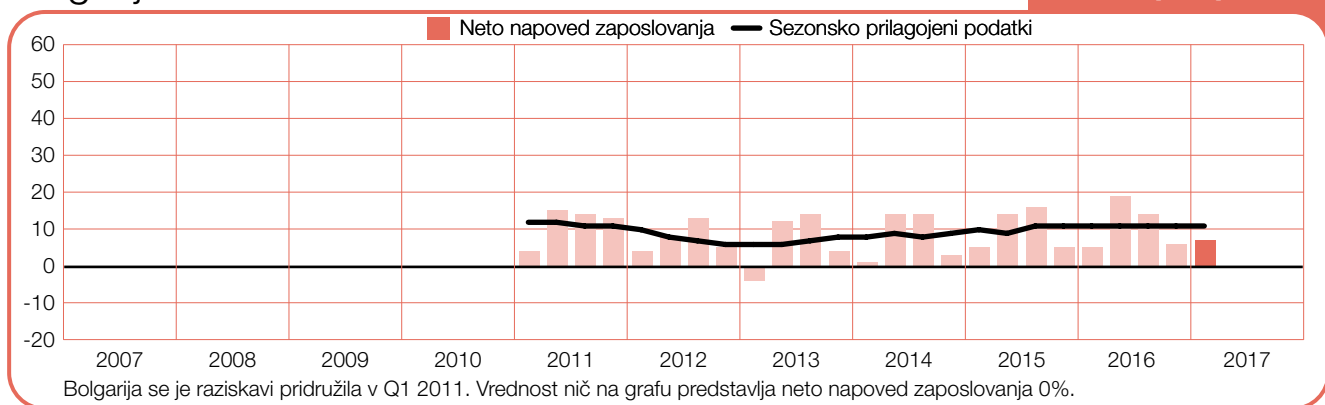
Belgija

+6 (+6)%



Bolgarija

+7 (+11)%



Češka

+1 (+3)%



Finska

+1 (+4)%



Francija

+1 (+2)%



Nemčija

+4 (+7)%



Grčija

+2 (+7)%



Madžarska

+15 (+17)%



Madžarska se je raziskavi pridružila v Q3 2009. Vrednost nič na grafu predstavlja neto napoved zaposlovanja 0%.

Irska

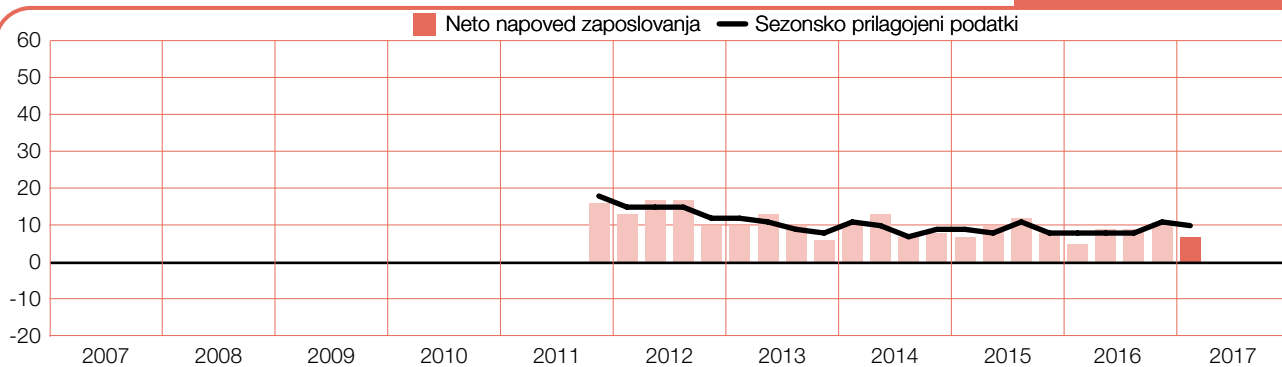
+4 (+5)%



Vrednost nič na grafu predstavlja neto napoved zaposlovanja 0%.

Izrael

+7 (+10)%



Izrael se je raziskavi pridružil v Q4 2011. Vrednost nič na grafu predstavlja neto napoved zaposlovanja 0%.

Italija

-2 (0)%



Vrednost nič na grafu predstavlja neto napoved zaposlovanja 0%.

Nizozemska

+5 (+5)%



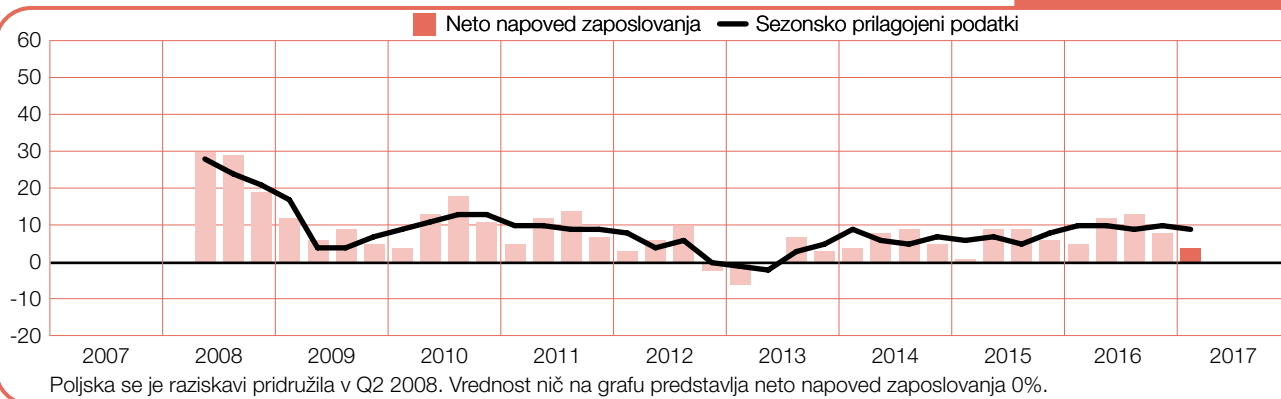
Norveška

+3 (+3)%



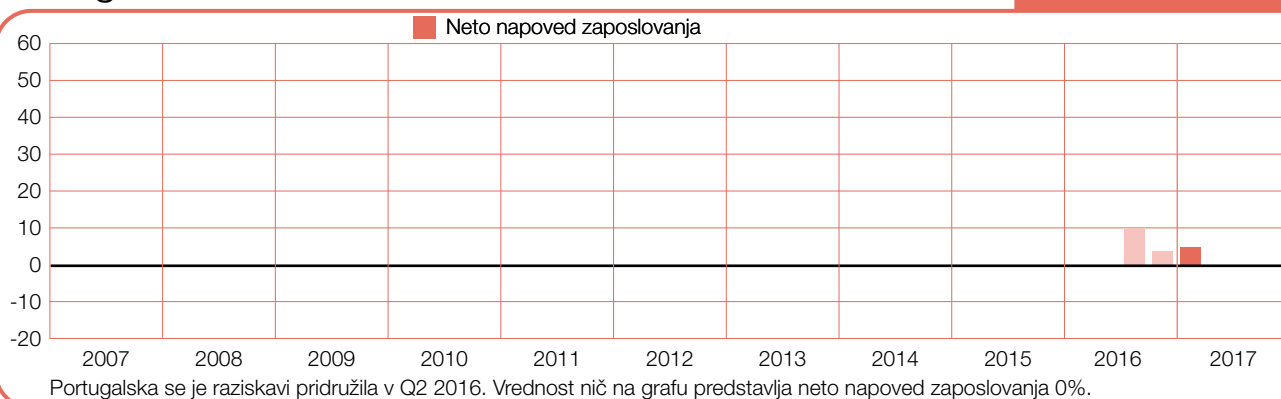
Poljska

+4 (+9)%



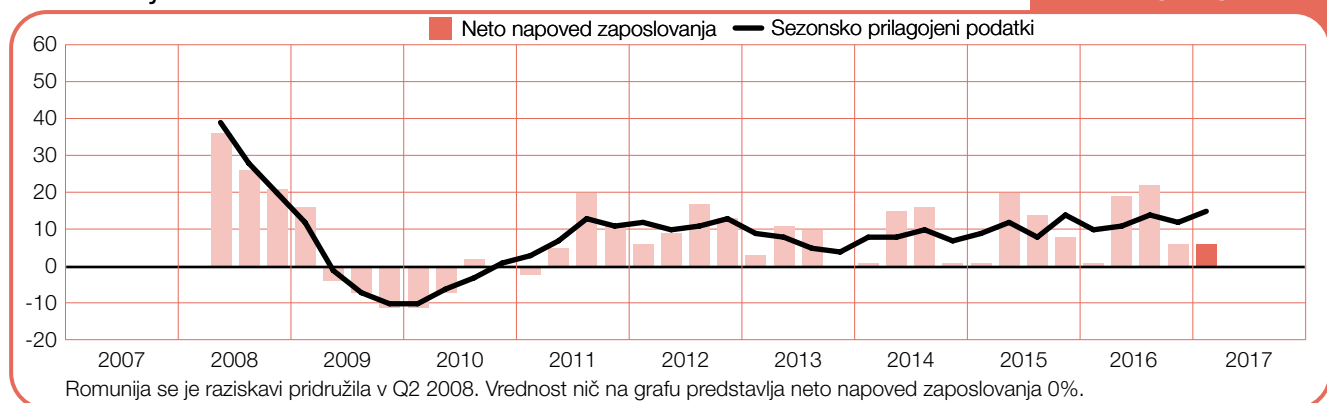
Portugalska

+5%



Romunija

+6 (+15)%



Slovaška

+7 (+9)%



Slovenija

+13 (+17)%



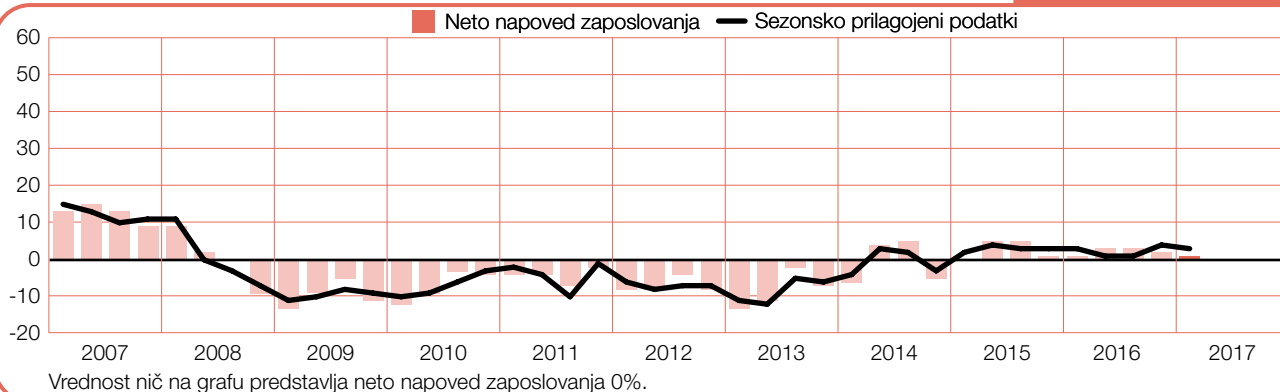
Južnoafriška republika

+8 (+7)%



Španija

+1 (+3)%



Švedska

+6 (+7)%



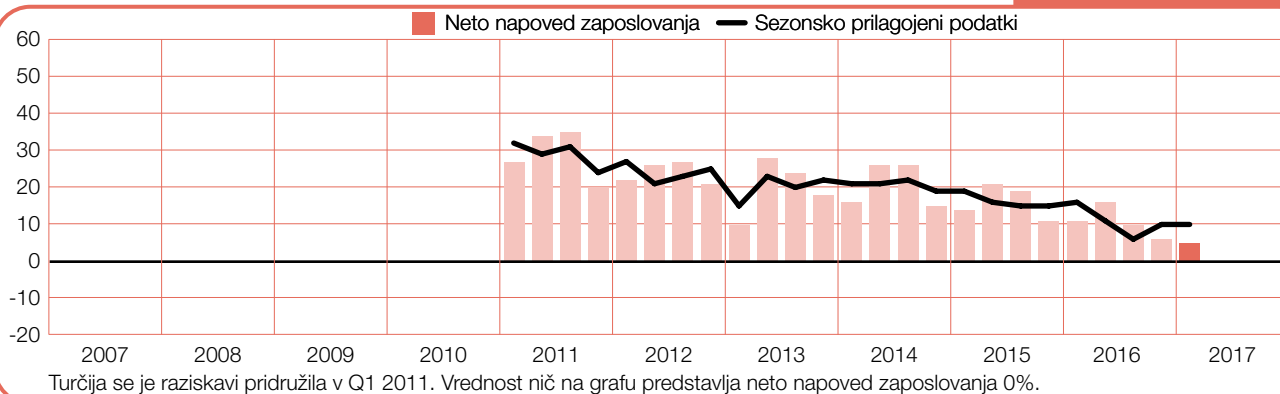
Švica

-3 (-2)%



Turčija

+5 (+10)%



Velika Britanija

+6 (+7)%



Mednarodna primerjava – Azija-Pacifik

Raziskava napovedi zaposlovanja za prvo četrtletje 2017 je bila opravljena na reprezentativnem vzorcu skoraj 15.000 delodajalcev v regiji Azija-Pacifik. Delodajalci v vseh osmih zajetih državah v obdobju od januarja do marca 2017 zaposlovali, zaposlitvene možnosti v regiji pa so kljub vsemu neenotne.

Delodajalci v Tajvanu poročajo o najbolj optimističnih zaposlitvenih namerah v svetovnem merilu, torej izmed vseh 43 v raziskavo vključenih držav. Zaupanje delodajalcev izhaja iz še vedno rastočega izvozno usmerjenega gospodarstva in izboljšanje položaja na nivoju osebnega potrošništva, in posledično kar četrtina delodajalcev v Tajvanu napoveduje, da bodo v obdobju prihodnjih treh mesecev zaposlovali.

Zaposlitveni utrip v Indiji upada že četrto zaporedno četrtletje, in zaupanje delodajalcev je tokrat upadlo na najmanj optimistično raven vse od tretjega četrtletja 2013 dalje. Kljub vsemu več kot petina delodajalcev v Indiji napoveduje, da bodo v obdobju prihodnjih treh mesecev zaposlovali. Posledično bo zaposlitveni utrip v Indiji močnejši kot v vseh ostalih državah z izjemo Tajvana. Delodajalci v vseh gospodarskih panogah napovedujejo, da bodo zaposlovali v solidnem razponu, pri tem pa posebej izpostavljajo potrebo po zaposlovanju delavcev s posebnimi znanji.

Delodajalci na Japonskem še vedno poročajo, da bo priložnosti za iskalce zaposlitve dovolj, saj bo v prvem četrtletju 2017 zaposlovala četrtina vseh delodajalcev. Vseeno se delodajalci še vedno soočajo s pomanjkanjem ustreznega kadra in poročajo, da za optimalno poslovanje ne uspejo zagotoviti kadra, ki ga potrebujejo. Bazen ustreznega kadra je vedno bolj prazen in delodajalci dvomijo, da bo rešitev nastale situacije v doglednem času sploh mogoča.

Delodajalci na Kitajskem so še vedno previdni, v vseh gospodarskih panogah pa napovedujejo, da bodo v obdobju prihodnjih treh mesecev zaposlovali. Vseeno skoraj tretjina delodajalcev na vprašanje, ali bodo v prihodnjih treh mesecih zaposlovali, odgovarjajo z "ne vem", kar lahko kaže na vedno bolj prisotno prizadevanje po fleksibilnosti delovne sile in prilagajanju števila zaposlenih trenutnim potrebam. Kitajsko gospodarstvo je namreč še vedno naravnano tranzitno, in sicer stremi k storitvenemu gospodarstvu.

Prizadevanja delodajalcev v Avstraliji, da bi pospešili rast gospodarskih panog izven rudarstva, še vedno vztrajajo. Delodajalci v vseh gospodarskih panogah in regijah v državah pričakujejo, da bodo v obdobju prvega četrtletja 2017 zaposlovali v različnem obsegu, največ priložnosti za zaposlitev pa lahko pričakujejo iskalci zaposlitve v panogi finančnih in poslovnih storitev, zavarovalništva in nepremičnin.

Prav tako so pozitivne napovedi delodajalcev v Novi Zelandiji. Najmočnejši zaposlitveni utrip napovedujejo delodajalci v panogah transportnih in komunalnih storitev ter rudarstva in gradbeništva.

Še vedno bo ugoden tudi zaposlitveni utrip v Hongkongu, čeprav beležimo splošen upad v trgovski in turistični dejavnosti. O najmočnejših napovedih zaposlovanja v prvem četrtletju 2017 poročajo delodajalci v storitveni panogi, prav tako pa bo zanesljiv tudi zaposlitveni utrip v panogah rudarstva in gradbeništva. V obeh omenjenih panogah o nameri zaposlovanja v obdobju od januarja do marca 2017 poroča četrtina vseh delodajalcev.

Delodajalci v večini gospodarskih panog v Singapurju v obdobju naslednjih treh mesecev poročajo o zaposlitvenih namerah v različnem obsegu. Izjema je le napoved zaposlovanja v panogi trgovine na debelo in drobno, ki upada že štiri zaporedna četrtletja in je tokrat prvič od recesije leta 2009 negativna.

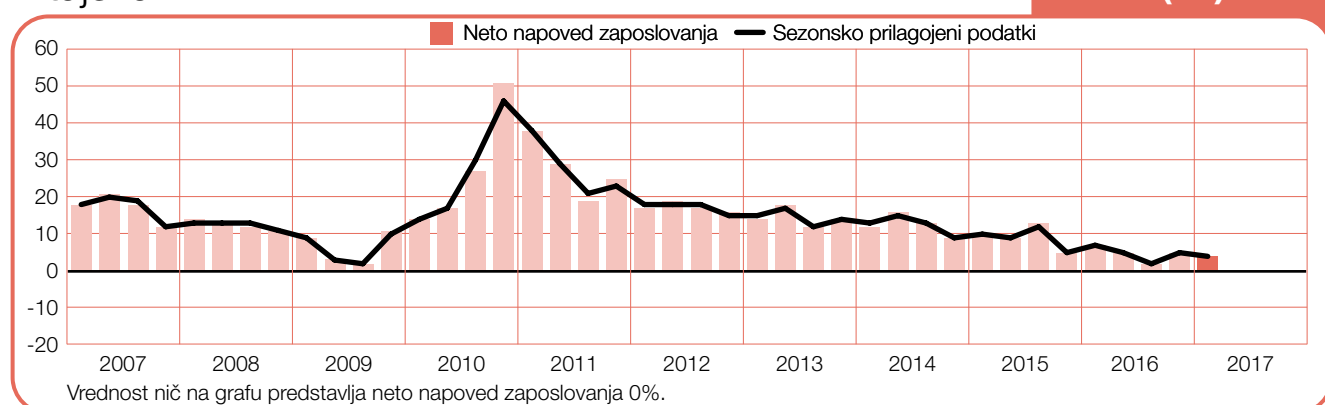
Avstralija

+8 (+9)%



Kitajska

+4 (+4)%



Hong Kong

+13 (+13)%



Indija

+21 (+24)%



Japonska

+22 (+23)%



Nova Zelandija

+15 (+15)%



Singapur

+8 (+9)%



Tajvan

+20 (+25)%



Mednarodna primerjava – Severna, Srednja in Južna Amerika

V regiji Severna, Srednja in Južna Amerika je o svojih zaposlitvenih namerah v obdobju od januarja do marca 2017 poročalo več kot 23.000 delodajalcev v skupaj desetih v raziskavo zajetih državah. V vseh zajetih državah z izjemo Brazilije v primerjavi s prejšnjim četrletjem delodajalci poročajo o rasti zaposlitvenih možnosti.

O najbolj optimističnih zaposlitvenih namerah v regiji poročajo delodajalci v Gvatemali in v Združenih državah Amerike. V omenjenih državah namerava v obdobju od januarja do marca zaposlovati petina vseh delodajalcev. V Združenih državah Amerike so najbolj optimistični delodajalci v panogi prostega časa in hotelirstva, o podobnih zaposlitvenih namerah pa poročajo tudi delodajalci v panogah trgovine na debelo in drobno ter transportnih in komunalnih storitev. Četrtnina delodajalcev proizvodne panoge v Gvatemali poroča, da bo v obdobju prihodnjih treh mesecev okreplila zaposlitveni utrip, posledično pa je napoved zaposlovanja za omenjeno panogo tokrat najbolj optimistična vse od zgodnjega 2010 dalje.

Delodajalci v Kanadi poročajo, da bodo imeli iskalci zaposlitve v obdobju prvega četrletja 2017 največ priložnosti za zaposlitev v zadnjih treh letih. Najbolj aktivni pri zaposlovanju bodo delodajalci v panogi javne uprave, napoved zaposlovanja za omenjeno panogo pa je tokrat na najvišji ravni vse od zadnjega četrletja 2008 dalje. O vedno bolj ugodnih zaposlitvenih možnostih poročajo tudi delodajalci v panogi proizvodnje, in sicer tako v proizvodnji trajnih kot netrajnih dobrin, kar sledi iz šibkejšega položaja kanadskega dolarja in s tem povezanim okrepljenim povpraševanjem s strani Združenih držav Amerike.

Delodajalci v Mehiki ostajajo optimistični, o zaposlitvenih namerah pa tokrat poročajo delodajalci iz vseh gospodarskih panog in regij. Najmočnejše napovedi zaposlovanja oddajajo delodajalci v panogi transporta, logistike in komunikacij ter proizvodnje, njihov optimizem pa večinoma izhaja iz okrepljenih zaposlitvenih namer v avtomobilski industriji.

Medtem bo v prvem četrletju 2017 relativno stabilen zaposlitveni utrip v Kostariki. O optimističnih zaposlitvenih namerah poročajo delodajalci v večini gospodarskih panog in regij. Prav tako so pozitivne napovedi zaposlovanja v Panami, in sicer v vseh zajetih gospodarskih panogah, v primerjavi z enakim obdobjem lani pa so napovedi zaposlovanja kljub vsemu nekoliko upadle.

Delodajalci v Kolumbiji v obdobju prihodnjih treh mesecev pričakujejo, da bodo iskalci zaposlitve imeli nekaj priložnosti za zaposlitev. Kljub vsemu napoved

zaposlovanja že tretje četrletje zapored upada, tokratna napoved je hkrati tudi najmanj optimistična vse od tretjega četrletja 2009 dalje. Nanjo vpliva napoved zaposlovanja v storitveni panogi, ki je tokrat najšibkejša vse od začetka izvajanja raziskave v zadnjem četrletju 2008, ter najbolj negativno napoved zaposlovanja v panogi rudarstva od leta 2013, ko so delodajalci v omenjeni panogi svojo napoved zaposlovanja začeli poročati ločeno.

Zaposlitvene namere delodajalcev v vseh gospodarskih panogah in regijah v Peruju so pozitivne. Kljub vsemu se navkljub znatni rasti zaposlitvenih možnosti v panogah gradbeništva in rudarstva v splošnem zaposlitvene možnosti v državi v primerjavi s tistimi pred tremi meseci in v primerjavi z enakim obdobjem lani niso veliko spremenile.

Visoka inflacija še vedno vpliva na zaupanje delodajalcev v Argentini. Kljub vsemu je napoved zaposlovanja previdna, a optimistična, o rasti zaposlovanja pa poročajo delodajalci v večini vključenih gospodarskih panog in regij. Napoved zaposlovanja delodajalcev v panogi kmetijstva, lova in ribolova, ki vztrajno raste že zadnja štiri zaporedna četrletja in napoveduje rekorden pridelek pšenice, je tokrat na najvišji ravni v obdobju zadnjih petih let.

Delodajalci v Braziliji tudi tokrat poročajo o najšibkejši napovedi zaposlovanja, in sicer tako v regijskem kot v svetovnem merilu. Že osmo četrletje zapored je napoved zaposlovanja v tej državi negativna. Priložnosti za iskalce zaposlitve v panogi gradbeništva bodo redke, napoved zaposlovanja v storitveni panogi pa je vedno bolj negativna, priča smo namreč strmemu upadu tako v četrletni kot v letni primerjavi.

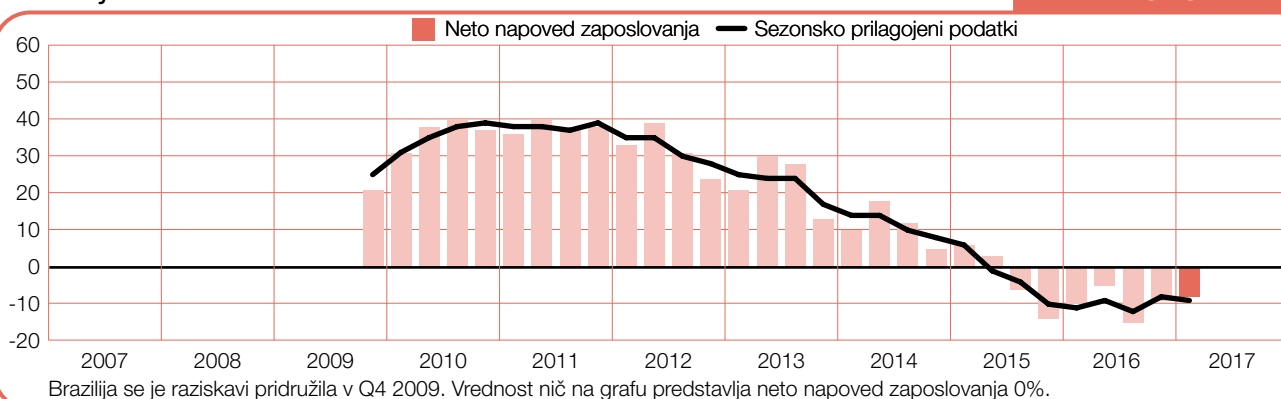
Argentina

+7 (+6)%



Brazilija

-8 (-9)%



Kanada

+6 (+11)%



Kolumbija

+6 (+8)%



Kostarika

+16 (+12)%



Gvatemala

+16 (+16)%



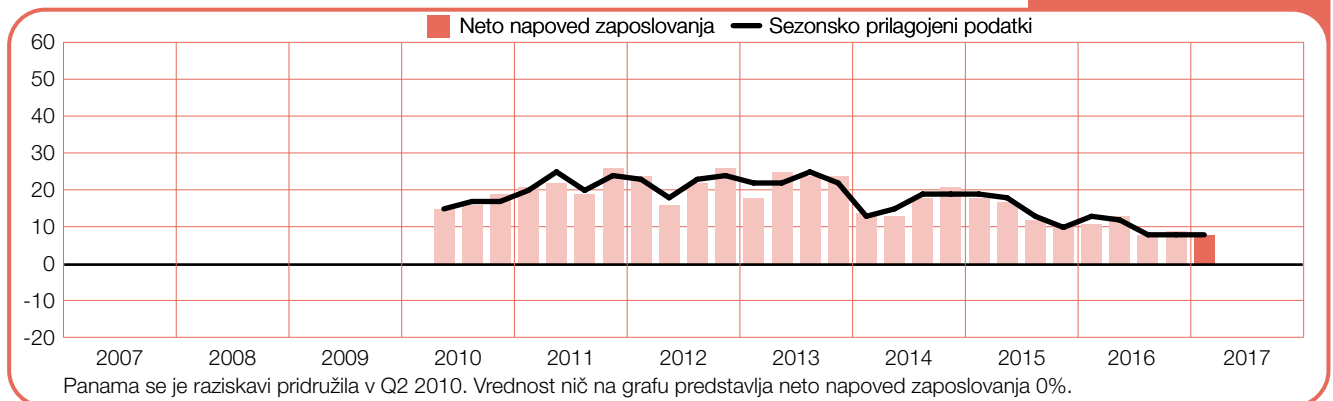
Mehika

+12 (+14)%



Panama

+8 (+8)%



Peru

+7 (+7)%



Združene države Amerike

+13 (+16)%



O ManpowerGroup raziskavi napovedi zaposlovanja

ManpowerGroup raziskava napovedi zaposlovanja se izvaja četrtletno z namenom izmeriti predvidevanja delodajalcev o rasti ali upadu števila zaposlenih za prihajajoče četrtletje. Raziskava podjetja ManpowerGroup je celovita napoved zaposlitvenih namer delodajalcev po vsem svetu, izvaja se že več kot 50 let in je ena od najbolj zanesljivih raziskav na področju zaposlovanja v svetovnem merilu. Dejavniki, ki podpirajo uspeh ManpowerGroup raziskave napovedi zaposlovanja, so naslednji:

Edinstvenost: je neprimerljiva po velikosti, obsegu, dolgotrajnosti izvajanja in osredotočenosti.

Napovedovalnost: ManpowerGroup raziskava napovedi zaposlovanja je najbolj obsežna in v prihodnost usmerjena raziskava na svetu, ki delodajalce sprašuje o napovedi zaposlovanja v naslednjem četrtletju. Nasprotno se ostale raziskave in študije osredotočajo na retrospektivno pridobivanje podatkov in poročajo o dogodkih, ki so se zgodili v preteklosti.

Neodvisnost: Raziskava se izvaja na reprezentativnem vzorcu delodajalcev vseh držav, vključenih v raziskavo. Udeleženci raziskave ne izhajajo iz baze strank podjetja ManpowerGroup.

Robustnost: V raziskavo je vključenih skoraj 59.000 državnih in zasebnih organizacij (delodajalcev) v 43 državah po svetu z namenom predvideti trende zaposlovanja v naslednjem četrtletju. Velikost vzorca omogoča analiziranje podatkov znotraj posameznih panog in regij.

Osredotočenost: Že več kot pet desetletij izsledki raziskave vedno izhajajo iz enakega vprašanja.

Anketno vprašanje

Vsem delodajalcem, ki sodelujejo v raziskavi kjerkoli po svetu, zastavimo enako vprašanje: "Kakšna je napoved zaposlovanja za vaše podjetje/enoto v naslednjih treh mesecih (januar, februar, marec 2017) v primerjavi s tekočim četrtletjem?"

Metodologija

ManpowerGroup raziskava napovedi zaposlovanja se izvaja po preverjeni metodologiji skladno z najvišjimi standardi tržnih raziskav. Raziskava je zasnovana tako, da je reprezentativna za vsak trg in vsako gospodarstvo. Statistična napaka na državni, regijski in svetovni ravni ne presega +/- 3.9%.

Neto napoved zaposlovanja

V poročilu uporabljamo izraz "neto napoved zaposlovanja". Ta podatek dobimo, če od odstotka delodajalcev, ki pričakujejo rast v zaposlovanju, odštejemo odstotek delodajalcev, ki v svojem podjetju/enoti v naslednjem četrtletju pričakujejo upad zaposlovanja. Rezultat tega je neto napoved zaposlovanja. Neto napovedi zaposlovanja za posamezne države, kjer raziskavo izvajamo že najmanj 17 zaporednih četrtletij, so praviloma navedene s sezonskimi prilagoditvami, če ni zapisano drugače.

Sezonske prilagoditve

Sezonske prilagoditve so bile uporabljene za podatke, pridobljene v vseh državah udeleženkah raziskave z izjemo Portugalske. Ko bo ustvarjena dovolj obsežna podatkovna zgodovina, namerava ManpowerGroup uvesti sezonske prilagoditve tudi za pridobljene podatke te države.

Prosimo upoštevajte, da ManpowerGroup za sezonsko prilaganje podatkov od drugega četrtletja 2008 uporablja TRAMO-SEATS metodo.

O podjetju ManpowerGroup™

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) je že skoraj 70 let vodilni svetovni ponudnik na področju zagotavljanja inovativnih rešitev in storitev na trgu dela. S svojim strokovnim delom iščemo, dostopamo, razvijamo in upravljamo z ustreznim kadrom na področju širokega nabora strokovnih sposobnosti in gospodarskih panog. S pomočjo vseh blagovnih znamk znotraj družine ManpowerGroup - Manpower®, Experis™, Right Management © and ManpowerGroup™ Solutions – delujemo v mreži 400.000 podjetij v 80

državah po svetu, pomagamo podjetjem k boljši poslovni uspešnosti, s tem ko povezujemo več kot 600.000 ljudi z ustreznim delom. Leta 2016 je bilo podjetje ManpowerGroup že šesto leto zapored uvrščeno na lestvico najbolj etičnih podjetij v svetovnem merilu, s čimer potrjuje svoje mesto kot najbolj zaupanja vredno podjetje v svoji branži. Več o podjetju ManpowerGroup in o učinkih, ki jih ima podjetje na svoje okolje, preberite na spletnih straneh: **www.manpowergroup.com**.

Manpower d.o.o.
Vodovodna cesta 101
1000 Ljubljana
Tel: +386 1 56 00 670
Fax: +386 1 56 00 688
www.manpower.si