

**BAJO EMBARGO HASTA EL 11 DE DICIEMBRE 2018 A LAS
12.01 GMT**



ManpowerGroup™

La confianza en la contratación es optimista para el primer trimestre de 2019: encuesta de perspectivas de empleo de ManpowerGroup

Medellín, noviembre de 2018: ManpowerGroup desarrolló la Encuesta de Expectativas de Empleo para el primer trimestre de 2019, entrevistando a 750 empleadores del país para determinar su grado de confianza para contratar formalmente más personal. La pregunta que se realizó fue: *¿cómo anticipa usted que el empleo cambiará en los próximos tres meses hasta finales de marzo de 2019 en comparación con el trimestre actual?*

Los empleadores colombianos informan planes de contratación modestos para el período de enero a marzo. De los empleadores encuestados, el 13% anticipa un aumento en las nóminas, el 6% pronostica una disminución y el 80% anticipa que no habrá cambios en los próximos tres meses.

Una vez que los datos se ajustan para permitir la variación estacional, las perspectivas se sitúan en un + 10%. Las perspectivas de contratación disminuyen en 2 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior, pero son 2 puntos porcentuales más fuertes en comparación con esta vez hace un año.

Comparaciones por Regiones

Se esperan aumentos de personal en tres de las cinco regiones en los próximos tres meses. El mercado laboral más sólido está en el Caribe, con una Expectativa Neta de Empleo de +14%. También se espera una actividad de contratación estable en las regiones del Pacífico y Andina, con expectativas de + 13% y + 11%, respectivamente, mientras que la expectativa de Orinoquía se mantiene en + 8%. Sin embargo, los empleadores de Amazonas esperan que las nóminas de pago disminuyan, reportando una expectativa de -3%.

En comparación con el primer trimestre de 2018 las expectativas se fortalecen en 3 de las 5 regiones, con su aumento más notable en el Caribe, con 8%. En el pacífico y Orinoquía el aumento es de 6 y 3 puntos porcentuales respectivamente. Mientras tanto, el Amazonas disminuye un 2%.

Comparaciones por Sectores

Para el próximo trimestre se esperan aumentos de confianza para contrataciones en los nueve sectores. La minería reporta un fuerte nivel con una expectativa de +22%, construcción se mantiene estable con +20%,

transportes y servicios públicos llega a +18%. Entre tanto, hay moderación en los sectores de agricultura y pesca; finanzas, seguros y propiedad raíz con +13% y +12%. Las expectativas más débiles se ven en el sector de la manufactura con +5%.

Comparaciones por tamaños de empresas

Se categorizan en microempresas con menos de 10 empleados; pequeñas con un promedio entre 10 y 49; medianas entre 50 y 249; y grandes con 250 o más trabajadores. En los cuatro tamaños de empresas se prevé que haya aumentos de personal en el próximo trimestre.

Las empresas grandes reportan planes de contratación sólidos con una Expectativa Neta de Empleo de + 34%. Las expectativas se ubican en + 8% y + 5% para las pequeñas y medianas empresas, respectivamente. Mientras tanto, los microempresarios reportan intenciones de contratación cautelosas con una expectativa de + 1%.

Resultados internacionales

Las intenciones de contratación para el próximo trimestre, en comparación con el trimestre anterior, son más fuertes en 16 de los 44 países y territorios. Se debilitan en 23 de estos y se mantienen sin cambios en 5. Sin embargo, la investigación para el primer trimestre de 2019 revela que se esperan ganancias en la nómina en 43 de 44 países y territorios.

La confianza en la contratación del primer trimestre es más fuerte en Japón, Taiwán, EE. UU., Eslovenia, Grecia y Hong Kong, mientras que las expectativas de contratación más débiles en Argentina, Suiza, Italia, Panamá y España.

Los resultados completos para cada uno de los 44 países incluidos en esta encuesta, además de las comparaciones regionales y mundiales, pueden ser consultados en <http://manpowergroup.com/meos>. La próxima Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup será divulgada el 12 de diciembre de 2018, para reportar los resultados correspondientes al primer trimestre de 2019.

Sobre la encuesta

La Encuesta de Expectativa de Empleo de ManpowerGroup es la más antigua y extensiva en cuanto a prospectiva del comportamiento del mercado laboral en el mundo, habiendo comenzado en 1962 y entrevistando a una muestra representativa de más de 59.000 empleadores en 43 países para medir sus intenciones de disminuir, sostener o aumentar su personal en el trimestre venidero. Es un referente para ver las tendencias de los mercados laborales y las actividades propias de este, y es utilizada regularmente como fuente de datos para los informes de inflación del Banco de Inglaterra, la Comisión Europea, EU Employment Situation y el reporte de Panorama Social de Monthly Monitor. La encuesta independiente de ManpowerGroup es también utilizada por analistas financieros y economistas de todo el mundo para ayudar a determinar la salud de los mercados del trabajo.

Sobre ManpowerGroup

ManpowerGroup® (NYSE: MAN), la empresa líder mundialmente en soluciones de capital humano, ayuda a las organizaciones en un mundo del trabajo rápidamente cambiante, a través del reclutamiento, la selección, la evaluación, el desarrollo y la gestión del talento que les permite ganar. Desarrollamos soluciones innovadoras para más de 400.000 clientes y conectamos a más de 3.000.000 de personas con oportunidades de empleo digno y sostenible dentro de una amplia gama de industrias y habilidades. Nuestra familia de marcas–Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions – crean significativamente más valor para los candidatos y clientes en 80 países y lo han venido haciendo durante 70 años. En 2017 ManpowerGroup fue reconocida como una de las Empresas con más Altos Estándares éticos por siete años consecutivos y como una de las Compañías más Admiradas –Revista Fortune-, confirmando nuestra posición como la empresa más confiable y admirada de la industria de la gestión humana. Vea cómo está ManpowerGroup potencializando el futuro del trabajo: www.manpowergroup.com

Sobre ManpowerGroup Sudamérica

Inicia sus actividades en Chile, en 1963. Actualmente, con sus más de 150 oficinas en los 10 países de la región, presta servicios a más de 4000 clientes y brinda oportunidades de trabajo a 130,000 bajo contratos temporales o permanentes.

Sobre ManpowerGroup Colombia

Inicia operaciones en Colombia en el año de 1976. Actualmente cuenta con 27 oficinas en 20 ciudades, donde presta servicios a más de 600 clientes y más de 15.000 empleados en servicios temporales. Puede encontrar más información sobre ManpowerGroup Colombia en la página local: www.manpowergroupcolombia.co