

Encuesta de
Expectativas de
Empleo ManpowerGroup
México

Q4
2018

Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup México

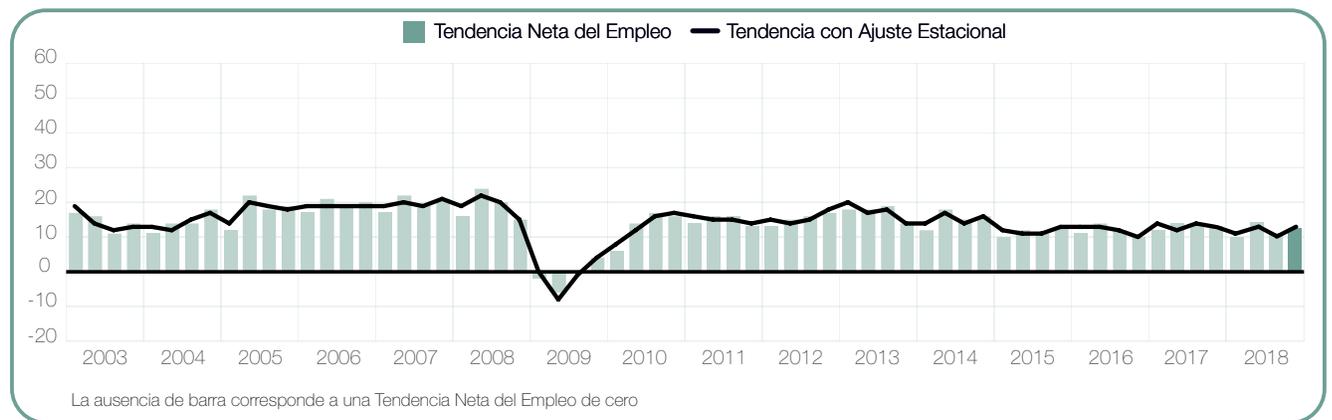
La encuesta de Expectativas de empleo para el cuarto trimestre de 2018 fue realizada por una muestra representativa de 4,804 empleadores en México. A todos los participantes se les realizó la misma pregunta: “¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (octubre – diciembre 2018), en comparación con el trimestre actual?”

Contenido

Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, México	1
Comparativo por Región	
Comparativo por Sector	
Comparativo por Tamaño de la Empresa	
Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, Global	15
Comparativo Internacional - América	
Comparativo Internacional - Asia - Pacífico	
Comparativo Internacional - EMOA	
Acerca de la Encuesta	31
Acerca de ManpowerGroup®	32

Encuesta de Expectativas de Empleo México

	Aumentará	Disminuirá	Sin cambio	No sabe	Tendencia Neta	Ajuste Estacional*
	%	%	%	%	%	%
Cuarto trimestre 2018	16	3	80	1	+13	+13
Tercer trimestre 2018	14	3	82	1	+11	+11
Segundo trimestre 2018	18	4	77	1	+14	+12
Primer trimestre 2018	14	4	81	1	+10	+12
Cuarto trimestre 2017	16	3	79	2	+13	+13



*La Tendencia Neta del Empleo con ajuste estacional, se refiere al proceso estadístico que permite presentar los datos de la encuesta sin el efecto de las fluctuaciones (o picos) que ocurren normalmente en el transcurso del año como resultado de eventos estacionales, tales como, ciclos agrícolas, época de huracanes, temporada decembrina, días festivos, época vacacional, etc. Este cálculo permite observar las Tendencias actuales sin los efectos anteriores.

Los empleadores mexicanos reportan planes de contratación favorables para el último trimestre de 2018. El 16% de los empleadores espera incrementar sus niveles de contratación, 3% anticipa una disminución y 80% no prevé cambios, resultando una Tendencia Neta del Empleo de +13%.

Una vez aplicado el ajuste estacional, la Tendencia se ubica de igual manera en +13%. Los niveles de contratación mejoran por 2 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y permanecen sin cambios en comparación con el 4Q 2017.

A lo largo de este reporte, se utiliza el término "Tendencia Neta del Empleo", que se deriva de tomar el porcentaje de participantes que prevé un incremento de contrataciones, menos el porcentaje de participantes que prevén una disminución en sus plantillas laborales.

A partir de este punto, todos los datos que tratemos serán comentados en términos del ajuste estacional, a menos que se indique lo contrario.

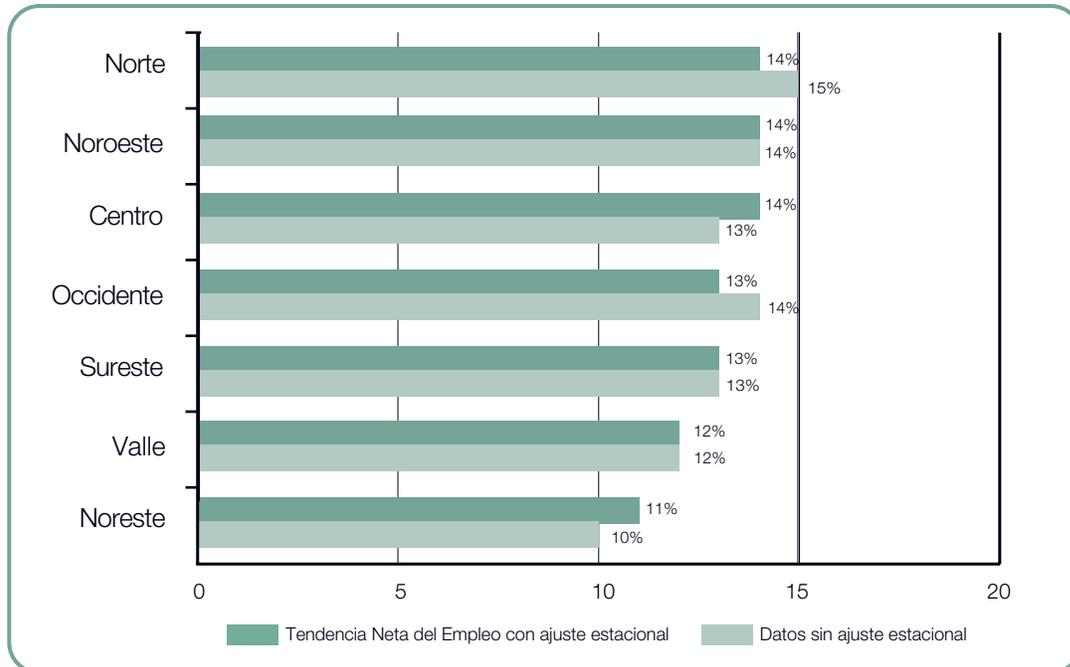
Comparativo por Región

Los empleadores anticipan un incremento de las plantillas laborales en las siete regiones durante el 4Q 2018. Los planes de contratación más fuertes son reportados en tres regiones –Norte, Centro y Noroeste– con Tendencias Netas de Empleo de +14%. También se esperan contrataciones estables en el Sureste y Occidente con Tendencias de +13%. Por otra parte, las Tendencias se ubican en +12% en el Valle y +11% en Noreste.

En comparación con el tercer trimestre de 2018, los empleadores del Centro reportan una mejora de 6 puntos porcentuales, mientras la Tendencia para Occidente es 3 puntos porcentuales más fuerte. Por

otra parte, los planes de contratación mejoran por 2 puntos porcentuales en el Norte, Noroeste y Sureste, mientras las Tendencias permanecen relativamente estables en el Valle y el Noreste.

En comparación con el cuarto trimestre de 2017, los planes de contratación mejoran por 3 puntos porcentuales en el Centro, pero disminuye por 4 y 2 puntos porcentuales en el Noreste y el Norte, respectivamente. Por otra parte, las Tendencias permanecen relativamente estables en el Valle, el Sureste y Occidente, mientras los empleadores no reportan cambios en el Noroeste.

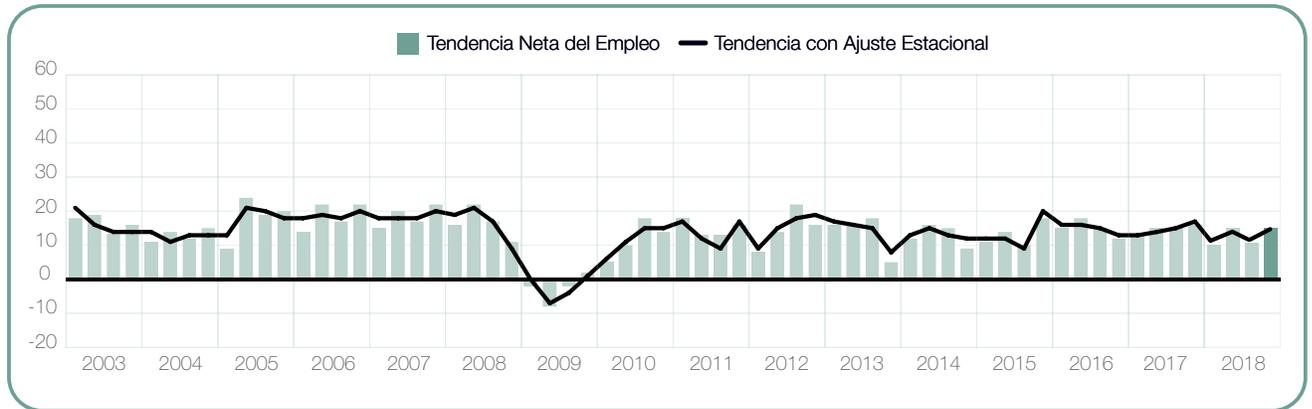


+15 (+14)%

Norte

(Chihuahua, Coahuila, Durango y Zacatecas)

Reportando una Tendencia Neta del Empleo de +14%, los empleadores anticipan un incremento en sus plantillas laborales durante el periodo de octubre – diciembre. La Tendencia es 2 puntos porcentuales más fuerte en comparación trimestral, pero disminuye 2 puntos porcentuales en comparación anual.

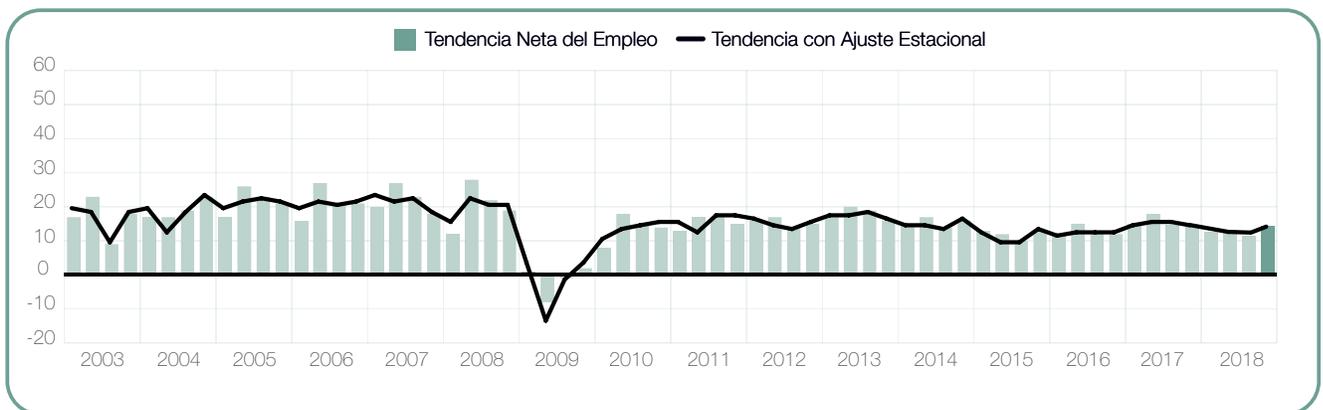


+14 (+14)%

Noroeste

(Baja California, Baja California Sur, Sinaloa y Sonora)

Se anticipa un incremento en la fuerza de trabajo para el siguiente trimestre, con empleadores reportando una Tendencia Neta del Empleo de +14%. Las expectativas son 2 puntos porcentuales más fuertes en comparación con el 3Q 2018 y permanecen sin cambios en comparación anual.

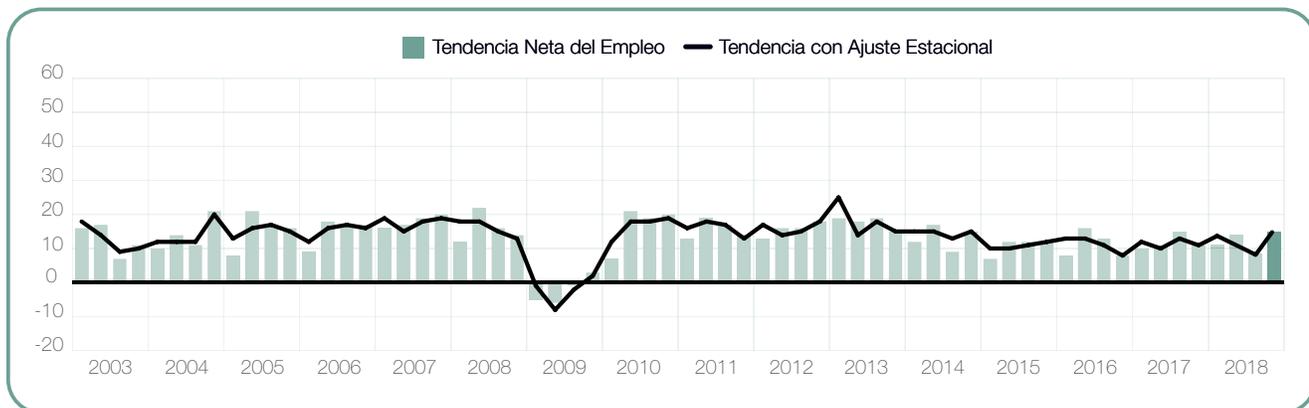


+13 (+14)%

Centro

(Hidalgo, Tlaxcala, Puebla, Morelos, Estado de México (parcial – no Zona Metropolitana), Querétaro y Guanajuato.)

Los buscadores de empleo pueden esperar un ritmo de contratación estable para el último periodo de 2018, de acuerdo con los empleadores que reportan una Tendencia Neta del Empleo de +14%. Las perspectivas de contratación mejoran por 6 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y son 3 puntos porcentuales más fuertes en comparación con el 4Q 2017.



+14 (+13)%

Occidente

(Aguascalientes, Colima, Jalisco, Michoacán y Nayarit)

Con una Tendencia Neta del Empleo de +13%, los empleadores anticipan un incremento en sus plantillas laborales para el 4Q 2018. La Tendencia mejora por 3 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y permanece relativamente estable en comparación con el 4Q 2017.

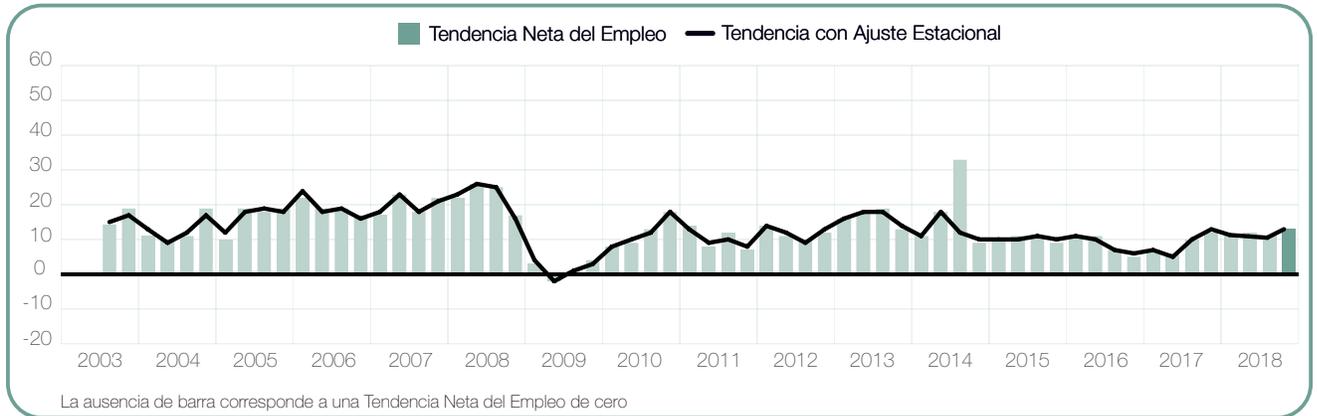


+13 (+13)%

Sureste

(Campeche, Chiapas, Guerrero, Oaxaca, Quintana Roo, Tabasco, Veracruz (Parcial – Zona Sur))

El mercado laboral más fuerte en cuatro años se prevé para los próximos tres meses. Los empleadores reportan una Tendencia Neta del Empleo de +13%, mejorando por 2 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y permaneciendo relativamente estable en comparación con el 4Q 2017.

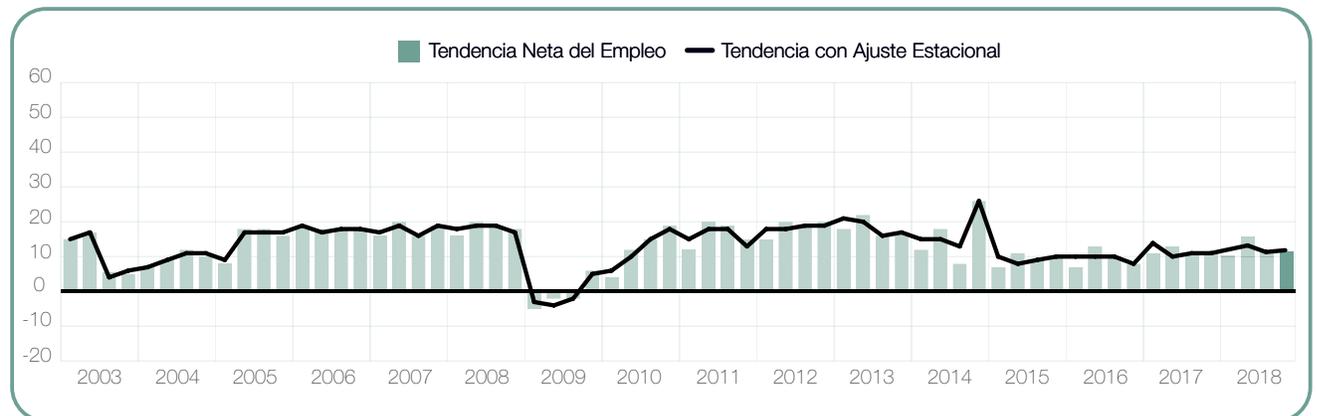


+12 (+12)%

Valle

(Ciudad de México y Área Metropolitana)

Los buscadores de empleo pueden esperar un clima de contratación optimista para el próximo trimestre, de acuerdo con los empleadores quienes reportan una Tendencia Neta del Empleo de +12%. Las intenciones de contratación permanecen relativamente estables en comparación trimestral y anual.

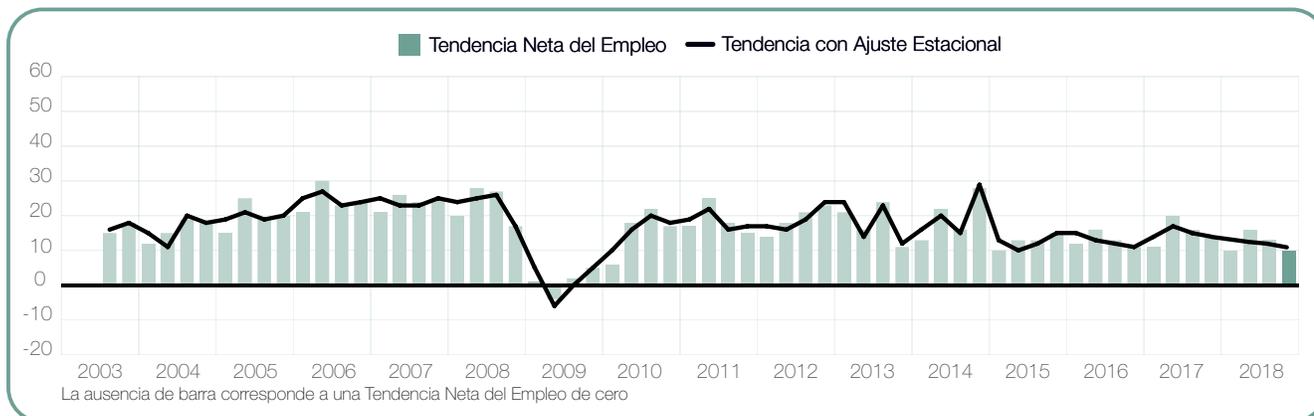


+10 (+11)%

Noreste

(Nuevo León, San Luis Potosí, Tamaulipas y Veracruz (parcial – Zona Norte))

Para el 4Q 2018, los empleadores anticipan el ritmo de contratación más débil en tres años, reportando una Tendencia Neta del Empleo de +11%. Las intenciones de contratación permanecen relativamente estables en comparación con el trimestre anterior, pero disminuyen 4 puntos porcentuales en comparación anual.



Comparativo por Estado

Comparación Estatal en términos de la Perspectiva Nacional Ajustada				
Muy por debajo < 8	Por debajo 9 a 12	Igual 13	Por encima 14 a 16	Muy por encima > 17
Colima	Durango	Nuevo León	Aguascalientes	Tlaxcala
Estado de México	Nayarit	Veracruz Sur	Chihuahua	Yucatán
Sonora	Tamaulipas		Guanajuato	Baja California
Campeche	Ciudad de México		Coahuila	Querétaro
Oaxaca	Guerrero		Jalisco	Hidalgo
Chiapas	Puebla		Michoacán	
Zacatecas	Sinaloa		Quintana Roo	
Baja California Sur	Veracruz Norte			
Tabasco	San Luis Potosí			
Morelos				

* La información en esta sección está basada en datos con ajuste estacional.

Para el cuarto trimestre de 2018, los empleadores en cinco estados reportan intenciones de contratación "Muy por encima" de la Tendencia Nacional. Las Tendencias Netas del Empleo más fuertes son de +21% y +20% reportados en Tlaxcala y Yucatán, respectivamente. Por otra parte, los empleadores de Baja California reportan intenciones de contratación positivas con una Tendencia de +19%, mientras la Tendencia de Querétaro se ubica en +18% y los empleadores de Hidalgo reportan una Tendencia de +17%.

Las Tendencias Netas del Empleo clasificadas como "Por encima" de la Nacional se reportan en ocho estados, mientras que las expectativas de contratación reportadas en Nuevo León y Veracruz Sur coinciden con la Tendencia Nacional que para el siguiente trimestre se ubica en +13%. Los empleadores en nueve estados reportan Tendencias que son clasificadas como "Por debajo" de la Nacional.

Empleadores en 10 estados reportan Tendencias que son clasificadas como "Muy por debajo" de la Nacional para los siguientes tres meses. Los empleadores de Morelos esperan recortar sus plantillas laborales, reportando una Tendencia de -4%. Por otra parte, Tendencias de +3% son reportadas en Tabasco y Baja California Sur, mientras las Tendencias se ubican en

+6% en Chiapas y Zacatecas. También se clasifican "Muy por debajo" de la Nacional las Tendencias ubicadas en +7% reportadas en Campeche y Oaxaca, mientras los empleadores en Colima, Estado de México y Sonora reportan Tendencias de +8%.

En comparación con el trimestre anterior, los planes de contratación se fortalecen en 21 estados. Los incrementos más destacados de 14 y 9 puntos porcentuales son reportados por empleadores en Tlaxcala y Querétaro, respectivamente. Por otra parte, la Tendencia para Guanajuato mejora por 7 puntos porcentuales y para Durango mejora por 6 puntos porcentuales. Sin embargo, las Tendencias se debilitan en nueve estados, incluyendo Morelos y Colima, con disminuciones de 12 y 7 puntos porcentuales, respectivamente.

En comparación anual, las Tendencias mejoran en 14 estados. Los empleadores de Querétaro reportan el incremento más destacado de 9 puntos porcentuales, mientras las Tendencias son 7 puntos porcentuales más fuertes en Guanajuato y Michoacán. No obstante, las intenciones de contratación se debilitan en 20 estados. Los empleadores de Morelos reportan una disminución considerable de 16 puntos porcentuales, y las Tendencias son 14 y 12 puntos porcentuales más débiles en Colima y Baja California Sur, respectivamente.

Comparativo por Ciudad

Para esta encuesta, se realizó un análisis de las intenciones de contratación en algunas de las principales ciudades de la República Mexicana. Las Ciudades incluidas son: Monterrey, Mérida, Ciudad Juárez, Chihuahua, Hermosillo, León, Mexicali, Guadalajara, San Luis Potosí, Puebla, Ciudad de México, Torreón, Querétaro y Tijuana*.

La Tendencia Neta Urbana (Neto Urbano) se basa en todas las ciudades de esta encuesta y para el 4Q 2018 se sitúa en +14%. La Tendencia Urbana es un punto porcentual más fuerte que la Tendencia Nacional y es 2 puntos porcentuales más fuerte en comparación trimestral, mientras que en comparación anual no reporta cambios.

Se espera que incrementen las plantillas laborales en todas las ciudades durante el periodo de octubre – diciembre. El mercado laboral más fuerte se anticipa en Mérida, donde los empleadores reportan una Tendencia Neta del Empleo de +21%. Planes de contratación estables también se prevén en Mexicali, donde la Tendencia es +20%, y en Chihuahua con una

Tendencia de +18%. Mientras las Tendencias más débiles se ubican en Hermosillo y Puebla con +8%.

En comparación con el tercer trimestre de 2018, las Tendencias se fortalecen en ocho ciudades, destacando Querétaro por 10 puntos porcentuales y por 9 puntos porcentuales León, sin embargo, los planes se debilitan en tres ciudades, incluyendo una disminución de 5 puntos porcentuales en Tijuana y una disminución de 3 puntos porcentuales reportados para San Luis Potosí.

Las intenciones de contratación se fortalecen en seis ciudades en comparación anual. Los empleadores de León reportan el incremento más notorio de 9 puntos porcentuales, mientras las Tendencias mejoran por 7 y 6 puntos porcentuales en Mexicali y Querétaro, respectivamente. Por otra parte, los empleadores en ocho regiones reportan planes de contratación más débiles. La Tendencia para Ciudad Juárez disminuye 8 puntos porcentuales, mientras disminuciones de 7 puntos porcentuales son reportados en Torreón y San Luis Potosí.

Comparativo por Ciudades					
	4Q 2018	3Q 2018	4Q 2017	Comparación Trimestral	Comparación Anual
	%	%	%	%	%
Nacional	13	11	13	+2	0
Neto Urbano	14	12	14	+2	0
Mérida	21	20	19	+1	+2
Mexicali	20	16	13	+4	+7
Chihuahua	18	18	22	0	-4
Querétaro	17	7	11	+10	+6
León	16	7	7	+9	+9
Tijuana	15	20	18	-5	-3
Guadalajara	14	11	13	+3	+1
Monterrey	14	12	15	+2	-1
Torreón	14	12	21	+2	-7
Ciudad Juárez	11	13	19	-2	-8
Ciudad de México	11	11	10	0	+1
San Luis Potosí	10	13	17	-3	-7
Hermosillo	8	5	12	+3	-4
Puebla	8	8	13	0	-5

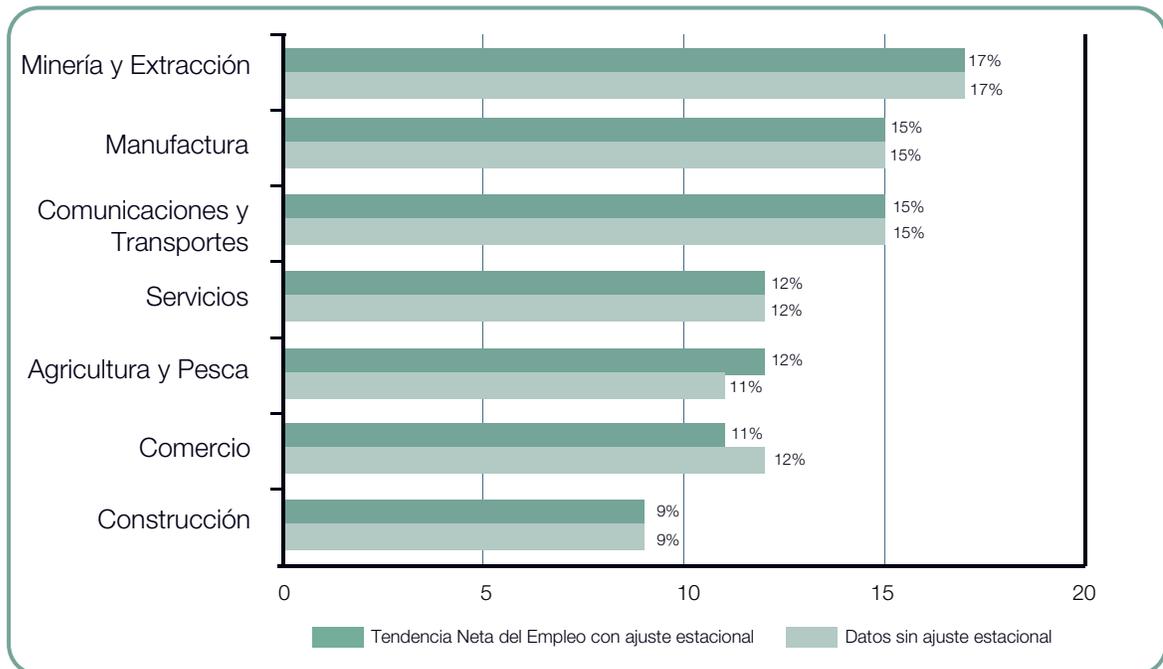
* La información en esta sección está basada en datos con ajuste estacional.

Comparativo por Sector

Los empleadores en los siete sectores esperan incrementar sus plantillas laborales durante el siguiente periodo. El mercado laboral más fuerte se prevé en Minería & Extracción, donde los empleadores reportan una Tendencia Neta del Empleo de +17%. Se esperan planes de contratación positivos en dos sectores con Tendencias de +15%, –Manufactura y Comunicaciones & Transportes– mientras las Tendencias se ubican en +12% en los sectores de Agricultura & Pesca y Servicios. Por otra parte, la Tendencia más moderada es de +9% reportada por los empleadores de Construcción.

En comparación anual, las Tendencias son 8 y 2 puntos porcentuales más fuertes en Minería & Extracción y Agricultura & Pesca, respectivamente. Sin embargo, los empleadores de Servicios reportan una disminución de 2 puntos porcentuales. En los demás sectores, los planes de contratación permanecen relativamente estables o sin cambios.

En comparación con el 3Q 2018, los planes de contratación son 4 puntos porcentuales más fuertes en Construcción y mejoran por 3 puntos porcentuales en Agricultura & Pesca. Por otra parte, las Tendencias incrementan 2 puntos porcentuales en Comercio y Manufactura, mientras las intenciones de contratación permanecen relativamente estables para Minería & Extracción, Servicios y Comunicaciones & Transportes.



+17 (+17)%

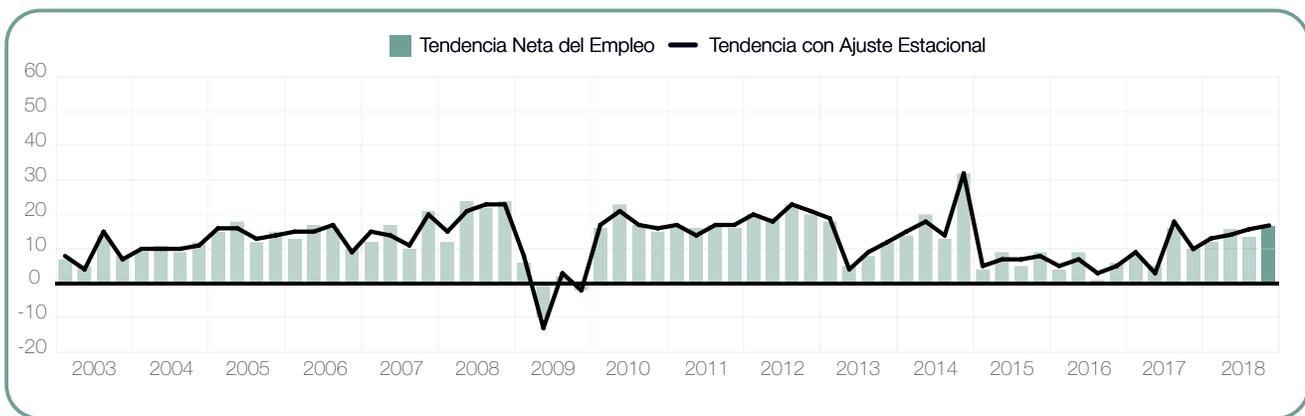
Minería & Extracción

Los buscadores de empleo pueden esperar un ritmo de contratación fuerte para el 4Q 2018, de acuerdo con los empleadores que reportan una Tendencia Neta del Empleo de +17%. Las intenciones de contratación permanecen relativamente estables en comparación trimestral y son 8 puntos porcentuales más fuertes en comparación anual.

Los empleadores de las siete regiones prevén incrementos en sus Tendencias para el próximo trimestre, destacando el Sureste y el Centro con Tendencias de +23% y +20%, respectivamente. No obstante, los empleadores del Valle reportan la Tendencia más débil de +9%.

Las expectativas de contratación disminuyen en cinco regiones en comparación trimestral, destacando el Valle por una disminución de 4 puntos porcentuales, sin embargo, las Tendencias mejoran por 10 y 4 puntos porcentuales en el Sureste y el Centro, respectivamente.

Las Tendencias mejoran en las siete regiones en comparación anual, con los incrementos más destacados de 14 y 13 puntos porcentuales reportados en el Noroeste y el Occidente, respectivamente.



+15 (+15)%

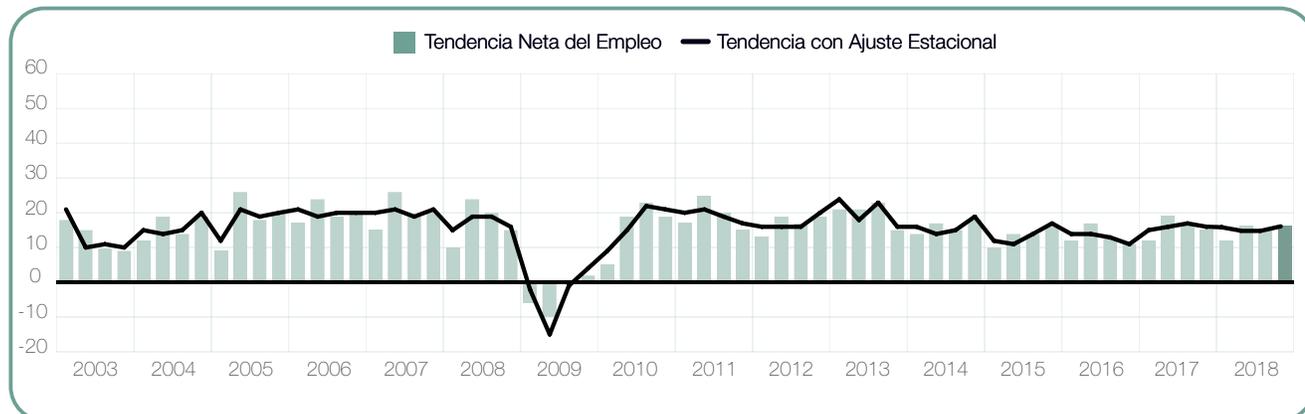
Manufactura

Con una Tendencia Neta del Empleo de +15%, los empleadores anticipan un incremento de la fuerza de trabajo para el 4Q 2018. Los planes de contratación son 2 puntos porcentuales más fuertes en comparación trimestral y permanecen sin cambios en comparación con el 4Q 2017.

Los planes de contratación se anticipan en las siete regiones durante el 4Q 2018. El Sureste reporta la Tendencia más fuerte de +23%, mientras tanto, las Tendencias más moderadas de +11% son reportadas en el Noreste y el Valle.

En comparación trimestral, los planes de contratación se fortalecen en cuatro regiones, incluyendo el Sureste y el Norte, con incrementos de 10 y 4 puntos porcentuales, respectivamente. Sin embargo, el Noreste reporta una disminución de 2 puntos porcentuales.

Las Tendencias se debilitan en tres regiones en comparación anual, destacando el Noreste y el Centro por disminuciones de 4 y 3 puntos porcentuales, respectivamente. Mientras las Tendencias se fortalecen en el Sureste y el Valle, por 7 y 3 puntos porcentuales, respectivamente.



+15 (+15)%

Comunicaciones & Transportes

Se espera un clima de contratación favorable para el último trimestre del año, de acuerdo con los empleadores, quienes reportan una Tendencia Neta del Empleo de +15%. Las intenciones de contratación permanecen relativamente estables en comparación trimestral y anual.

Se espera un incremento de las plantillas laborales en las siete regiones para el 4Q 2018. El Valle reporta una Tendencia de +18%, mientras Tendencias de +16% son reportadas en el Noreste y el Sureste. En Occidente, la Tendencia es de +15% y la Tendencia más moderada se reporta en el Norte con +11%.

En comparación trimestral, las Tendencias se fortalecen en tres regiones, destacando el Sureste por 7 puntos porcentuales, sin embargo, los planes de contratación disminuyen 8 y 3 puntos porcentuales en el Noroeste y el Norte, respectivamente.

En comparación anual, las intenciones de contratación se debilitan en tres regiones, entre ellas el Norte y el Noroeste, con disminuciones de 11 y 7 puntos porcentuales, respectivamente. Mientras las Tendencias mejoran en tres regiones, destacando por 4 puntos porcentuales el Valle.



+12 (+12)%

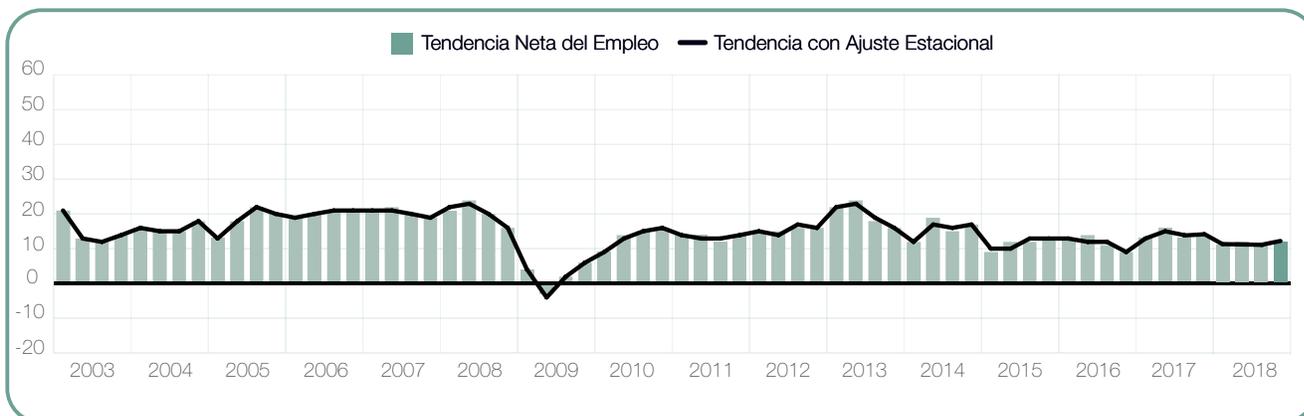
Servicios

Reportando una Tendencia Neta del Empleo de +12%, los empleadores anticipan incrementos de las plantillas laborales en los próximos tres meses. La Tendencia permanece relativamente estable en comparación trimestral, pero disminuye por 2 puntos porcentuales en comparación anual.

Se espera un incremento en los planes de contratación para las siete regiones durante el último trimestre de 2018. El Noreste reporta los planes de contratación más fuertes con una Tendencia de +16%. No obstante, la Tendencia más débil de +8% es reportada en el Norte.

En comparación con el trimestre anterior, el Centro reporta un fuerte incremento de 8 puntos porcentuales, mientras la Tendencia en el Norte disminuye 4 puntos porcentuales. En las demás regiones, las expectativas permanecen sin cambios o relativamente estables.

Las Tendencias se debilitan en cinco regiones en comparación anual, destacando por 9 y 4 puntos porcentuales el Norte y Noroeste, respectivamente. Sin embargo, las Tendencias mejoran en dos regiones, entre ellas el Centro con un ligero incremento de 3 puntos porcentuales.



+11 (+12)%

Agricultura & Pesca

Los buscadores de empleo pueden esperar una actividad de contratación estable para el 4Q 2018, de acuerdo con los empleadores que reportan una Tendencia Neta del Empleo de +12%. Las perspectivas de contratación son 3 y 2 puntos porcentuales más fuertes en comparación trimestral y anual, respectivamente.

Los empleadores de las siete regiones esperan incrementar sus plantillas laborales. La Tendencia más fuerte de +23% es reportada en el Centro. Mientras la Tendencia regional más débil de +4% es reportada en el Sureste.

En comparación trimestral, las Tendencias mejoran en seis regiones, destacando por 8 puntos porcentuales el Norte. Por otra parte, la Tendencia para el Noreste permanece sin cambios.

En comparación anual, los planes de contratación mejoran en cuatro regiones, destacando por 14 y 9 puntos porcentuales el Centro y el Valle. Sin embargo, las expectativas se debilitan en tres regiones, entre ellas el Sureste y el Norte con disminuciones de 9 y 6 puntos porcentuales, respectivamente.



+12 (+11)%

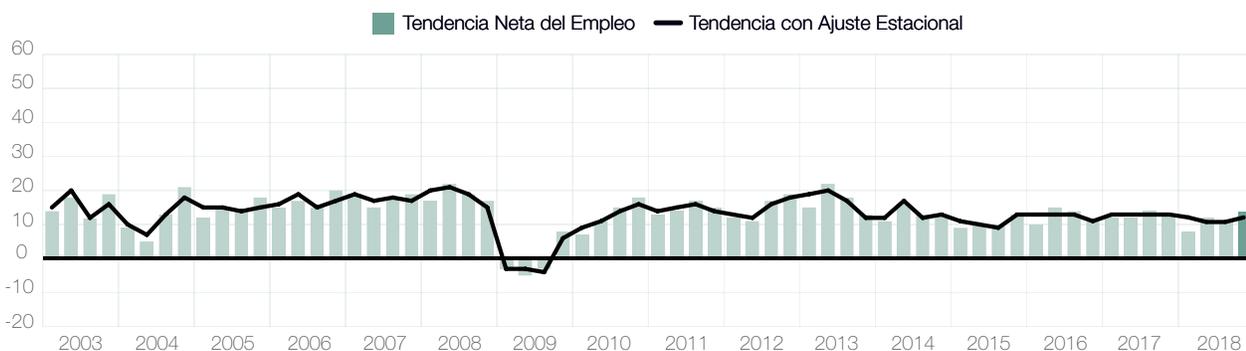
Comercio

Los empleadores prevén un incremento estable en los niveles de contratación para el 4Q 2018, reportando una Tendencia Neta del Empleo de +11%. La Tendencia mejora por 2 puntos porcentuales en comparación trimestral y permanece relativamente estable en comparación anual.

Se espera un incremento de las plantillas laborales en todas las regiones para el 4Q 2018, destacando el Norte con una Tendencia de +15%. No obstante, la Tendencia más débil de +8% es reportada para el Noreste.

Las intenciones de contratación se fortalecen en seis regiones en comparación trimestral. El incremento más notable de 8 puntos porcentuales es reportado en el Centro. Sin embargo, la Tendencia disminuye 2 puntos porcentuales en el Noreste.

En comparación anual, las Tendencias se debilitan en tres regiones, destacando por 7 y 4 puntos porcentuales en el Noreste y el Occidente, respectivamente.



+9 (+9)%

Construcción

Se espera un clima de contratación moderadamente optimista en los próximos tres meses. Los empleadores reportan una Tendencia Neta del Empleo de +9%, incrementando 4 puntos porcentuales en comparación con el 3Q 2018 y permaneciendo relativamente estable en comparación con el 4Q 2017.

Se esperan expectativas favorables en las siete regiones durante el siguiente periodo. El Valle reporta los planes de contratación más fuertes con una Tendencia de +22%. Por otra parte, el Noreste reporta intenciones de contratación más débiles con una Tendencia de +3%.

En comparación trimestral, las Tendencias mejoran en cinco regiones, destacando por 17 puntos porcentuales en el Valle, sin embargo, las expectativas disminuyen por 4 puntos porcentuales en Occidente y Sureste.

En comparación con el 4Q 2017, las intenciones de contratación mejoran en cuatro regiones, entre ellas el Valle con un incremento de 9 puntos porcentuales. Mientras las Tendencias disminuyen 2 puntos porcentuales en el Norte, Noreste y Occidente.



Comparativo por Tamaño de la Empresa

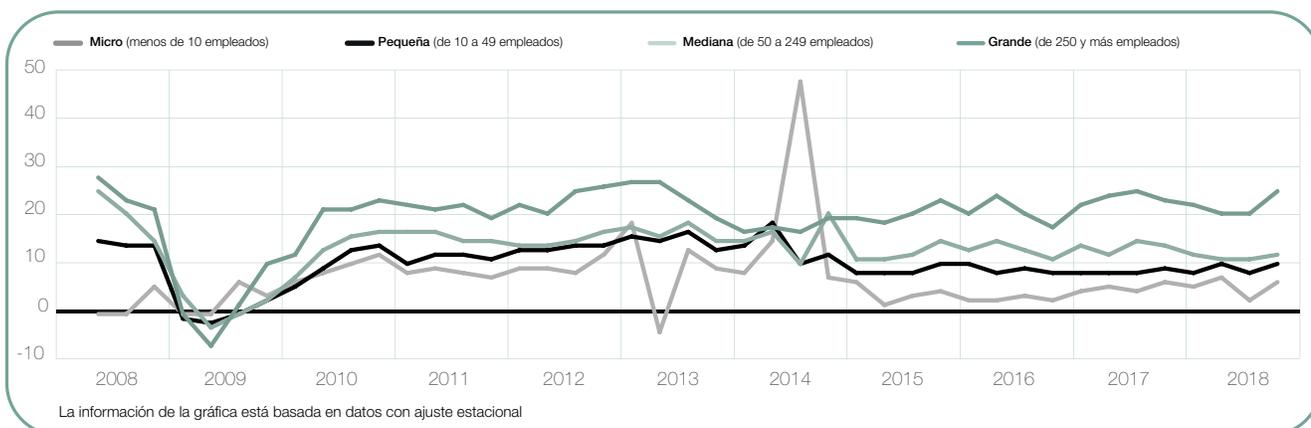
Los empleadores participantes se clasifican de acuerdo con los cuatro tamaños de organización: Las Microempresas tienen menos de 10 empleados; las Pequeñas empresas tienen de 10 a 49 empleados; las Medianas empresas tienen entre 50 y 249 empleados; y las Grandes empresas tienen 250 o más empleados.

Los empleadores anticipan un incremento en sus plantillas laborales para el cuarto periodo de 2018. Las Grandes empresas reportan intenciones de contratación sólidas con una Tendencia Neta del Empleo de +25%. Mientras Tendencias de +11% y +9% se reportan en las Medianas y Pequeñas empresas, respectivamente. La Tendencia para las Microempresas es de +5%.

En comparación con el trimestre anterior, los planes de contratación mejoran por 5 puntos porcentuales para las Grandes empresas e incrementan 4 y 2 puntos porcentuales en las Micro y Pequeñas empresas, respectivamente. Mientras las Medianas empresas reportan expectativas de contratación relativamente estables.

En comparación anual, las Grandes empresas reportan una mejora de 2 puntos porcentuales y la Tendencia para las Medianas empresas disminuyen por 2 puntos porcentuales. Las Pequeñas empresas reportan planes de contratación relativamente estables y la Tendencia para las Microempresas permanece sin cambios.

Tamaño de empresa	Aumentará	Disminuirá	Sin cambio	No sabe	Tendencia neta	Ajuste estacional*
	%	%	%	%	%	%
Grande	27	3	69	1	+24	+25
Mediana	14	3	81	2	+11	+11
Pequeña	11	2	86	1	+9	+9
Micro	8	3	87	2	+5	+5

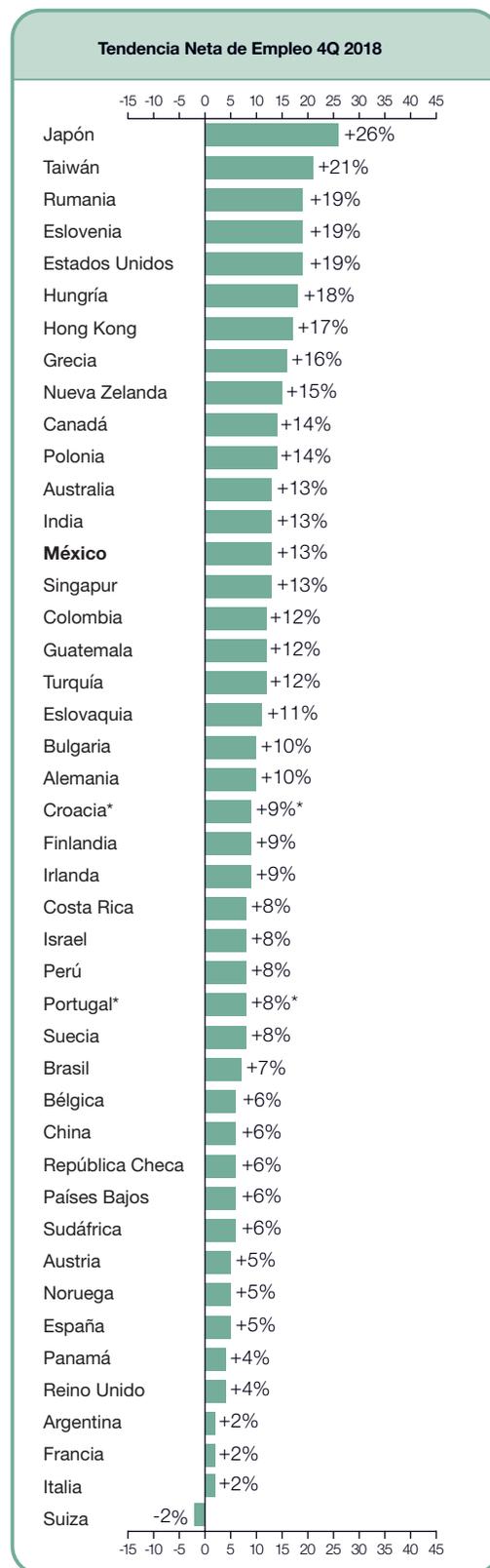


Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, Global

	4Q 2018	Comparativo Trimestral	Comparativo Anual
	%		
América			
Argentina	1 (2) ¹	-3 (-3) ¹	-6 (-6) ¹
Brasil	5 (7) ¹	2 (2) ¹	4 (5) ¹
Canadá	10 (14) ¹	-7 (1) ¹	4 (4) ¹
Colombia	13 (12) ¹	5 (4) ¹	6 (6) ¹
Costa Rica	6 (8) ¹	-3 (-4) ¹	-11 (-11) ¹
Guatemala	13 (12) ¹	7 (3) ¹	1 (1) ¹
México	13 (13) ¹	2 (2) ¹	0 (0) ¹
Panamá	4 (4) ¹	2 (1) ¹	-2 (-2) ¹
Perú	6 (8) ¹	2 (3) ¹	4 (6) ¹
Estados Unidos	17 (19) ¹	-4 (1) ¹	2 (2) ¹

Asia Pacífico			
Australia	15 (13) ¹	7 (2) ¹	4 (3) ¹
China	7 (6) ¹	-3 (-4) ¹	-2 (-2) ¹
Hong Kong	17 (17) ¹	0 (0) ¹	0 (0) ¹
India	14 (13) ¹	-2 (-3) ¹	-6 (-7) ¹
Japón	22 (26) ¹	-4 (0) ¹	2 (2) ¹
Nueva Zelanda	16 (15) ¹	9 (6) ¹	4 (4) ¹
Singapur	13 (13) ¹	1 (1) ¹	2 (2) ¹
Taiwán	20 (21) ¹	-6 (-2) ¹	-2 (-2) ¹

EMOA[†]			
Austria	4 (5) ¹	-5 (-2) ¹	-4 (-4) ¹
Bélgica	6 (6) ¹	2 (2) ¹	3 (3) ¹
Bulgaria	7 (10) ¹	-3 (0) ¹	-2 (-3) ¹
Croacia	9	-17	-
República Checa	6 (6) ¹	0 (2) ¹	5 (5) ¹
Finlandia	5 (9) ¹	-5 (0) ¹	-1 (1) ¹
Francia	2 (2) ¹	-5 (-3) ¹	-2 (-2) ¹
Alemania	11 (10) ¹	1 (1) ¹	4 (4) ¹
Grecia	12 (16) ¹	-8 (1) ¹	3 (2) ¹
Hungría	15 (18) ¹	-6 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
Irlanda	9 (9) ¹	2 (3) ¹	0 (0) ¹
Israel	7 (8) ¹	-6 (-3) ¹	0 (0) ¹
Italia	1 (2) ¹	1 (3) ¹	1 (0) ¹
Países Bajos	5 (6) ¹	-1 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Noruega	3 (5) ¹	-7 (-3) ¹	0 (0) ¹
Polonia	12 (14) ¹	-3 (1) ¹	5 (5) ¹
Portugal	8	-7	5
Rumania	15 (19) ¹	-4 (4) ¹	7 (6) ¹
Eslovaquia	9 (11) ¹	-5 (0) ¹	2 (2) ¹
Eslovenia	16 (19) ¹	7 (8) ¹	7 (6) ¹
Sudáfrica	6 (6) ¹	2 (0) ¹	1 (1) ¹
España	4 (5) ¹	0 (2) ¹	1 (1) ¹
Suecia	7 (8) ¹	2 (4) ¹	4 (4) ¹
Suiza	-3 (-2) ¹	-8 (-6) ¹	-2 (-2) ¹
Turquía	8 (12) ¹	-9 (-1) ¹	0 (0) ¹
Reino Unido	4 (4) ¹	0 (0) ¹	-1 (-1) ¹



†EMOA – Europa, Medio Oriente y África.

1. El número entre paréntesis es la Tendencia Neta Nacional ajustada, que resulta de quitar el impacto de las variaciones estacionales en las actividades de contratación. Este dato no está disponible para todos los países, ya que se requiere un mínimo de 17 trimestres para su cálculo

* Dato sin ajuste estacional

ManpowerGroup encuestó a más de 59,000 empleadores en 44 países y territorios para pronosticar la actividad en el mercado laboral durante el 4Q 2018*. A todos los participantes se les hizo la misma pregunta “¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (octubre - diciembre) en comparación con el trimestre actual?”

Los resultados del cuarto trimestre revelan que se esperan algunas contrataciones en 43 de 44 países y territorios durante el periodo de octubre – diciembre. Sin embargo, hay algunos incrementos destacados en la actividad de contratación. La confianza general del empleador ha cambiado poco respecto a trimestres anteriores y la mayoría de los empleadores permanecen fuertes, apareciendo satisfechos de participar en niveles moderados de contratación frente a un contexto de desafíos asociados con un realineamiento de los socios comerciales globales y las negociaciones arancelarias en curso.

Para el cuarto trimestre, los planes de contratación se fortalecen en 22 de 44 países y territorios en comparación con el periodo de julio – septiembre, se debilitan en 14 y permanecen sin cambios en ocho. En comparación con el mismo trimestre del año anterior, las Tendencias mejoran en 23 países y territorios, se debilitan en 13 y permanecen sin cambios en siete. ** La confianza de contratación para el último trimestre es más fuerte en Japón, Taiwán, Estados Unidos, Rumania y Eslovenia, mientras las expectativas más débiles se reportan en Suiza, Argentina, Francia e Italia.

En la región de Europa, Medio Oriente y África, se espera un incremento de la fuerza de trabajo en 25 de 26 países. Los planes de contratación mejoran en 11 países en comparación trimestral, pero se debilitan en nueve. En comparación anual, se espera que los planes de contratación mejoren en 13 países y disminuyan en siete. Los empleadores de Rumania y Eslovenia reportan las intenciones de contratación más optimistas. Por otra parte, los empleadores de Suiza reportan los planes de contratación más débiles, así como la única Tendencia negativa entre los 44 países y territorios participantes.

Se espera que los niveles de contratación incrementen en los ocho países y territorios de Asia Pacífico durante el periodo de octubre – diciembre. En comparación con el trimestre anterior, las Tendencias mejoran en tres países y territorios y disminuyen en otro tres. En comparación con el mismo trimestre del año anterior, los empleadores reportan las expectativas de contratación más fuertes en cuatro países y territorios, pero se debilitan en tres. Los empleadores japoneses reportan los planes de contratación más fuertes de la región y a nivel global. Los empleadores en China esperan algunas contrataciones en los próximos tres meses, pero reportan los planes de contratación más débiles de la región.

Los empleadores de los 10 países participantes de la región de América también esperan niveles de contratación variados. En comparación trimestral, las Tendencias mejoran en ocho países y disminuyen en sólo dos. En comparación anual, las expectativas de contratación son más fuertes en seis países y disminuyen en tres. Los empleadores de Estados Unidos, Canadá y México reportan los planes de contratación más optimistas de la región para el cuarto trimestre, mientras los empleadores de Argentina y Panamá esperan el crecimiento más débil.

Los resultados completos para cada uno de los 44 países y territorios incluidos en la encuesta de este trimestre, así como las comparaciones regionales y globales, pueden encontrarse en:

www.manpowergroup.com/meos

La Próxima Encuesta de Expectativas de Empleo se dará a conocer el 11 de diciembre de 2018 detallando las expectativas de contratación para el primer trimestre de 2019.

*Los comentarios están basados en datos con ajuste estacional donde estén disponibles. Los datos sin ajuste estacional corresponden a Croacia y Portugal.

**Croacia se unió a la encuesta el trimestre anterior y no presenta datos para una comparación anual.

Comparativo Internacional - América

La encuesta para el cuarto trimestre de 2018 está basada en más de 23,000 empleadores encuestados de 10 países del Norte, Centro y Sur de América. Se espera que las plantillas laborales incrementen en todos los países durante el periodo de octubre – diciembre. Sin embargo, las expectativas de contratación son muy diferentes en toda la región.

Los empleadores de Estados Unidos reportan los planes de contratación más optimistas para el siguiente trimestre, con las expectativas permaneciendo relativamente estables en comparación trimestral y mejorando ligeramente en comparación anual. Como en cada trimestre desde hace cinco años, los empleadores de Turismo esperan el mayor ritmo de contratación, de manera similar, se espera un fuerte crecimiento de trabajo en los sectores de Servicios Profesionales y Comunicaciones & Transportes.

Por otra parte, la Tendencia de Canadá permanece entre los más fuertes reportados en los últimos siete años, con empleadores esperando niveles variados de contratación en todos los sectores y regiones durante los últimos tres meses del año.

Los empleadores de México se presentan de igual manera optimistas, impulsados, en parte, por una Tendencia favorable en el sector de Minería y Extracción que ha mejorado continuamente por cuarto trimestre consecutivo.

En Centroamérica, las Tendencias son diversas. Los empleadores en Guatemala anticipan un ritmo de contratación estable con expectativas positivas reportadas en todos sus sectores, especialmente en Construcción, donde uno de cada cinco empleadores encuestados planea incrementar sus plantillas laborales para el último trimestre del año.

Los planes de contratación permanecen positivos en todos los sectores de Costa Rica, sin embargo, la

Tendencia del país ha disminuido considerablemente desde hace un año, los niveles de confianza del empleador también se han debilitado en todos los sectores en comparación trimestral, incluyendo el sector de Comercio, donde las intenciones de contratación crecen aún más conservadoras luego del cuarto trimestre consecutivo de declive.

Se espera que el crecimiento de trabajo se retrase en Panamá a pesar de las fuertes expectativas en Construcción y Servicios. Sin embargo, la confianza de los empleadores en Manufactura continúa debilitándose y la Tendencia es negativa por segunda vez en menos de dos años.

Más al sur, las oportunidades para los buscadores de empleo en Colombia se espera que incrementen de manera favorable, impulsado por las expectativas optimistas en Construcción, así como en Manufactura, donde los planes de contratación son los más fuertes reportados en siete años.

Las expectativas en Perú permanecen cautelosamente optimistas con el crecimiento de trabajo más fuerte esperado en el sector de Finanzas, Seguros & Bienes Raíces, así como en Manufactura, donde la Tendencia se fortalece considerablemente en comparación trimestral y anual.

La confianza de empleador en Brasil continúa permaneciendo conservadora pero positiva. Los planes de contratación más fuertes se esperan en los sectores de Manufactura y Servicios, donde los empleadores reportan las expectativas más optimistas en casi cuatro años.

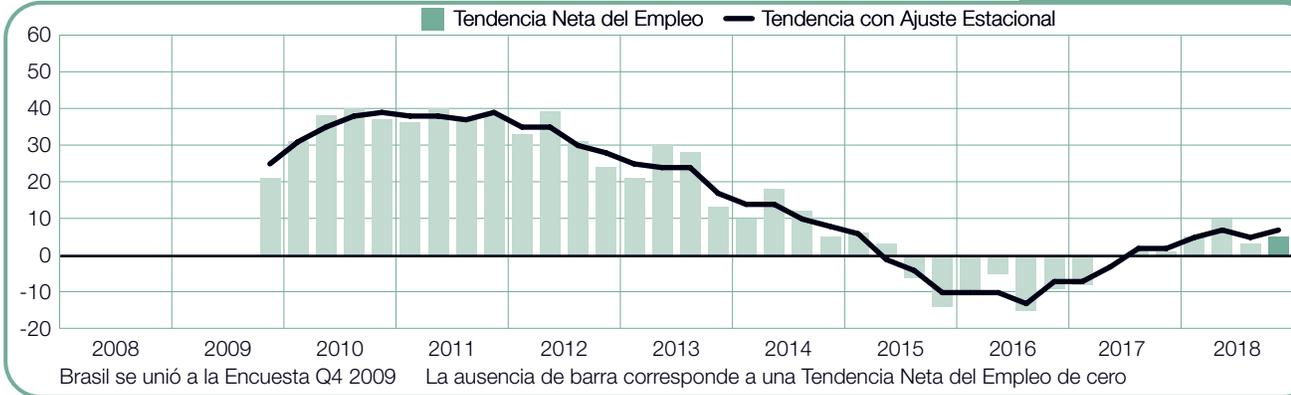
Los planes de contratación menos optimistas de América son reportados en Argentina, donde la Tendencia nacional se encuentra rezagada por el sector de Construcción, donde las expectativas disminuyen a su nivel más débil desde que la encuesta comenzó en 2007.

Argentina



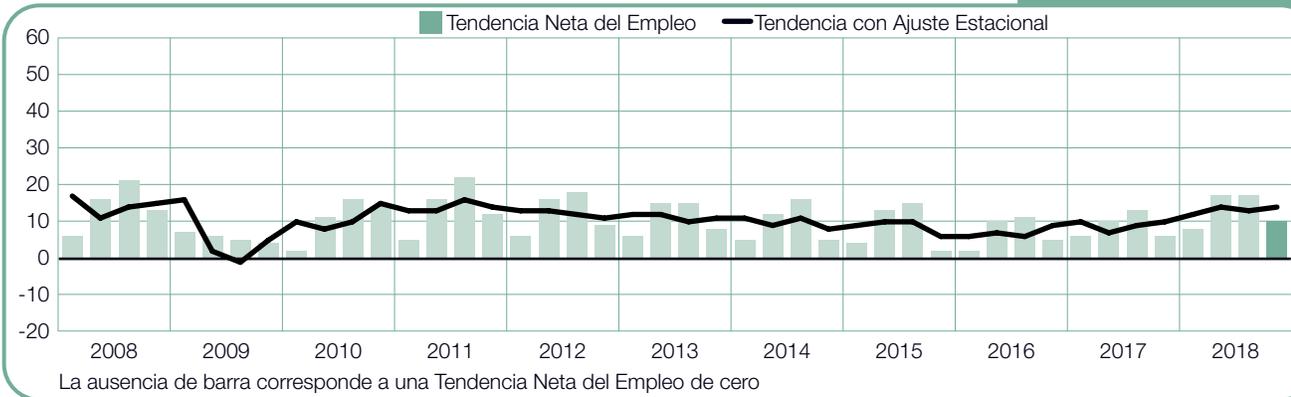
Brasil

+5 (+7)%



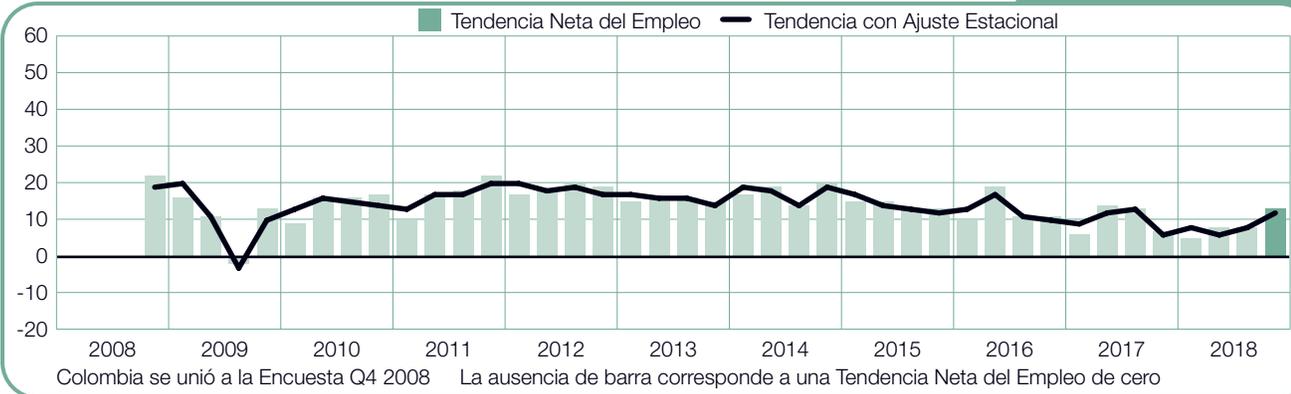
Canadá

+10 (+14)%



Colombia

+13 (+12)%



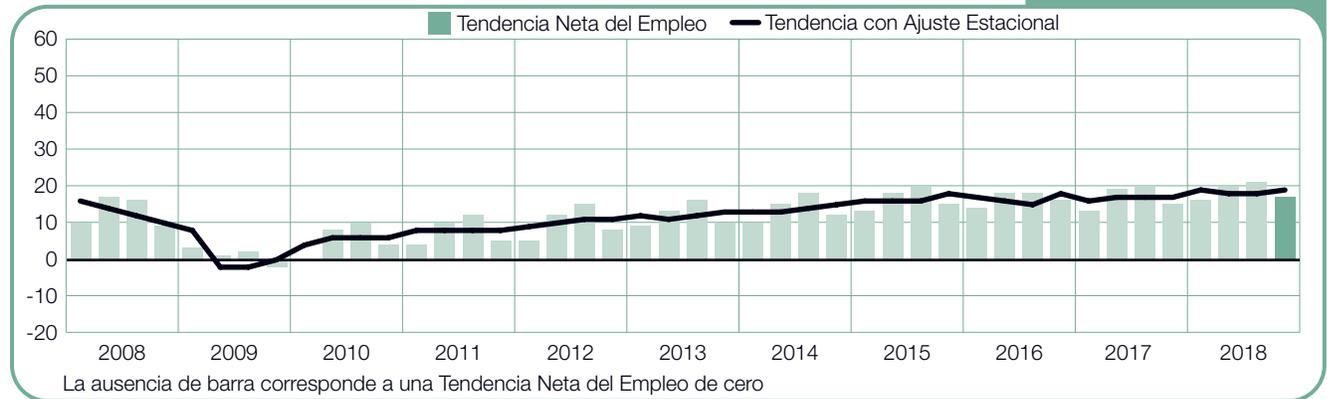
Costa Rica

+6 (+8)%



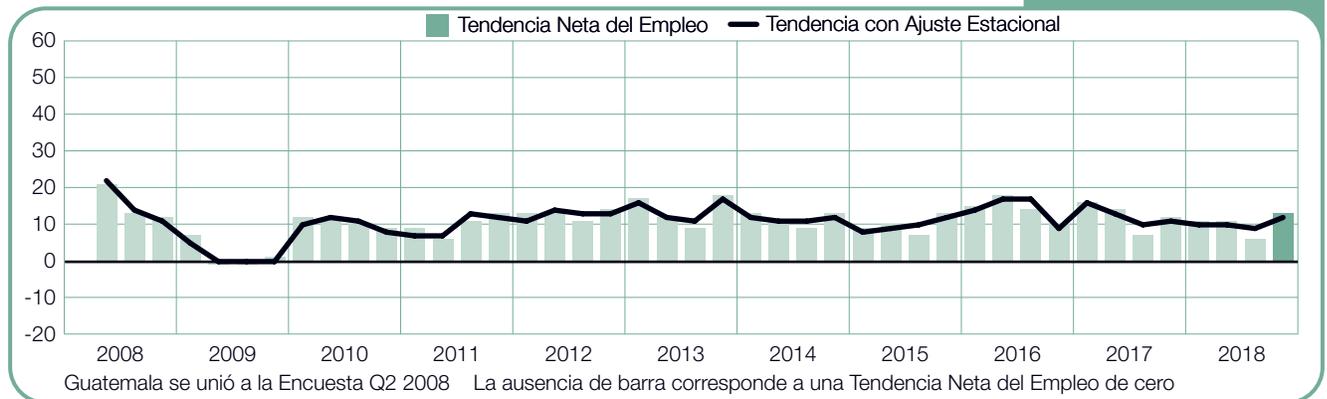
Estados Unidos de América

+17 (+19)%



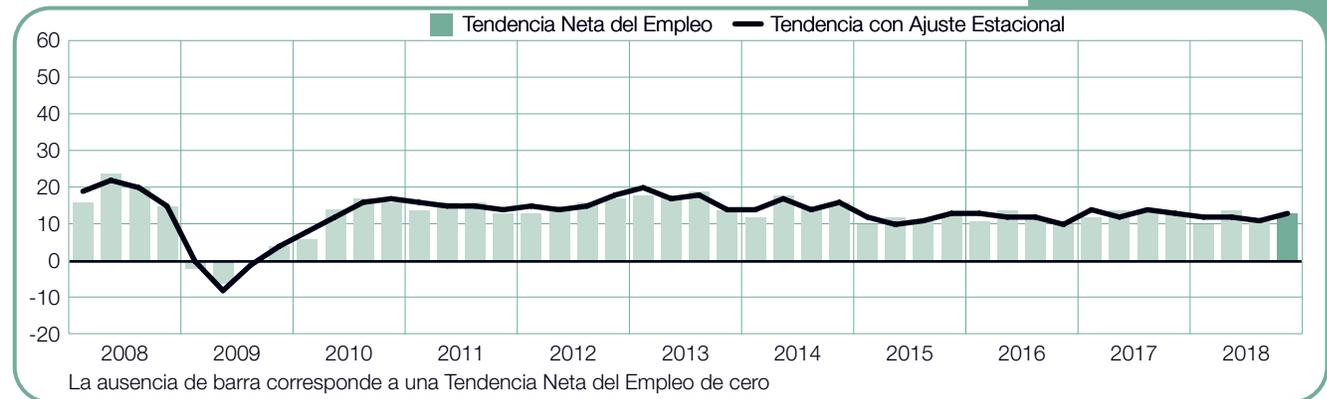
Guatemala

+13 (+12)%



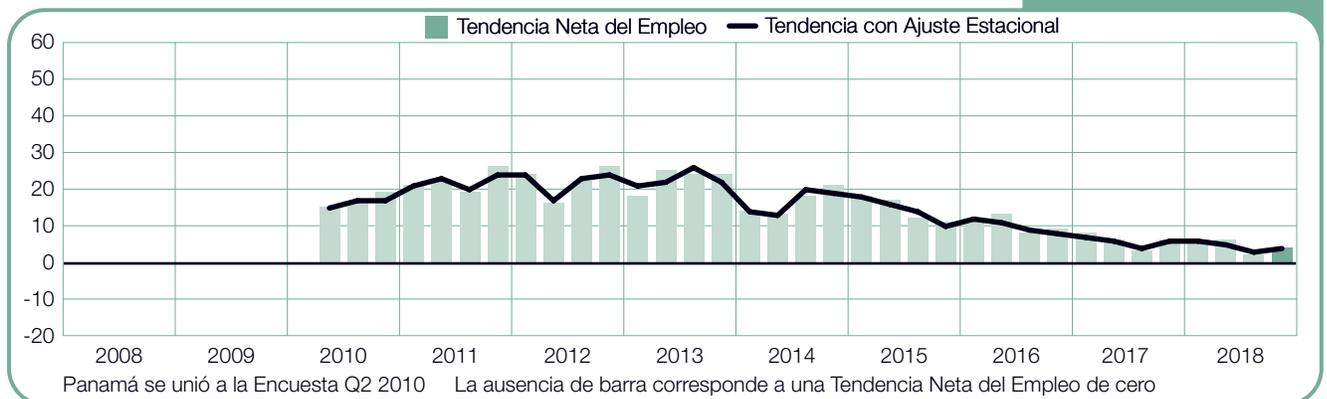
México

+13 (+13)%



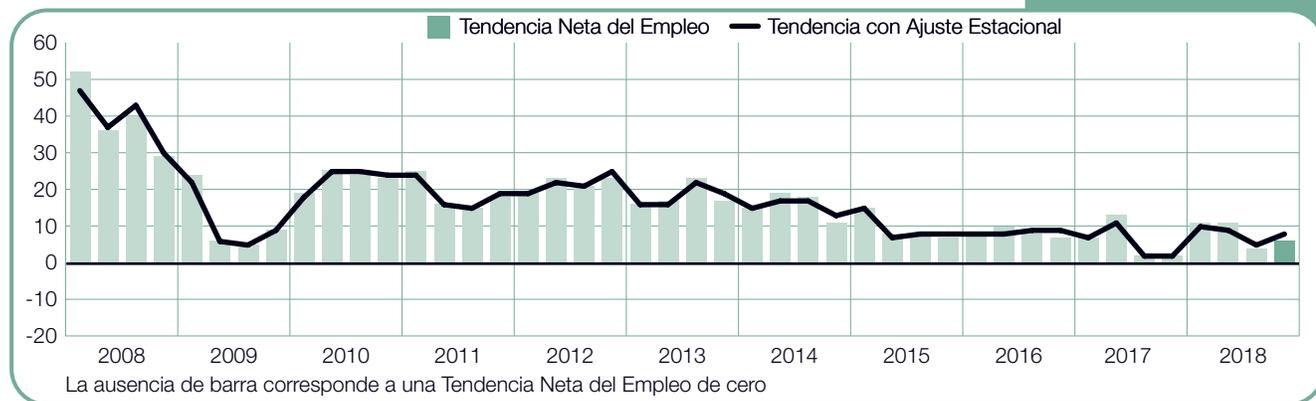
Panamá

+4 (+4)%



Perú

+6 (+8)%



Comparativo Internacional – Asia-Pacífico

Cerca de 15,000 empleadores fueron encuestados en la región de Asia Pacífico. Los empleadores en cada uno de los ocho países y territorios esperan un crecimiento variado de sus plantillas laborales para el último trimestre del año.

Los planes de contratación más fuertes de la región son reportados en Japón, con uno de cada cuatro empleadores encuestados esperando expandir sus plantillas laborales para el 4Q 2018. Sin embargo, las intenciones de contratación aparecen restringidas por una falta de talento disponible, así como lo indicó ManpowerGroup recientemente en su estudio de Encuesta de Escasez de Talento, mientras, el gobierno japonés intenta contrarrestar con trabajadores extranjeros la disminución de la población en edad de trabajar. Los empleadores de los sectores de Minería & Construcción, Servicios y Comunicaciones & Transportes reportan las intenciones de contratación más fuertes para el cuarto trimestre de 2018.

Se espera un mercado laboral fuerte en Taiwán para el cuarto trimestre de 2018 a pesar de la incertidumbre asociada con la constante fricción comercial entre Estados Unidos y China. Las expectativas indican que las oportunidades para los buscadores de empleo permanecerán estables en la mayoría de los sectores y más de un cuarto de los empleadores del país indican incrementar su fuerza de trabajo durante los últimos tres meses del año.

Para el 4Q 2018, la Tendencia Neta del Empleo de India es la más débil reportada desde que la encuesta se lanzó en 2005. Sin embargo, las expectativas apuntan sólo una desaceleración en el ritmo de contratación en lugar de una disminución en las plantillas laborales, y se espera que los niveles de contratación incrementen en cada sector y región de India para los próximos tres meses.

De igual manera, las Tendencias son positivas en todos los sectores y regiones de China, sin embargo, son las expectativas más débiles reportadas en la región y disminuyen ligeramente en comparación trimestral y anual.

El clima de contratación en Hong Kong continúa siendo favorable y el crecimiento de trabajo ha permanecido relativamente estable por ocho trimestres consecutivos, impulsado por unas fuertes expectativas en los sectores de Servicios y Finanzas, Seguros & Bienes Raíces.

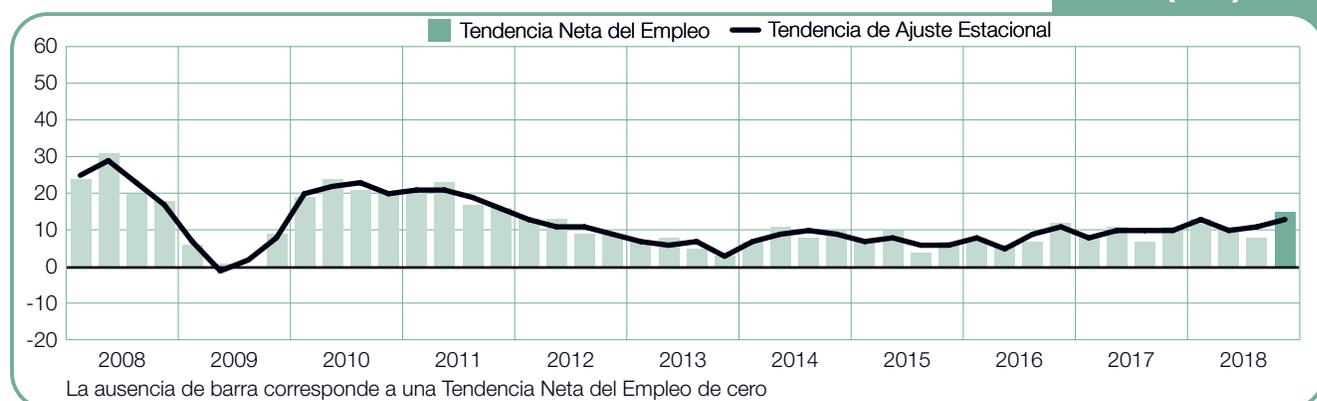
La Tendencia de Singapur ha mejorado ligeramente por tres trimestres consecutivos y son las expectativas más fuertes reportadas en tres años. Los planes de contratación más fuertes se encuentran en Administración Pública/Educación, donde cuatro de cada diez empleadores planean contratar en los próximos tres meses.

Las expectativas para el cuarto trimestre en Australia permanecen fuertes. La Tendencia mejora ligeramente en comparación trimestral y anual, impulsado en gran parte por los planes de contratación más fuertes reportados en los sectores de Finanzas, Seguros & Bienes Raíces y Comunicaciones & Transportes en más de seis años.

Los buscadores de empleo en Nueva Zelanda pueden beneficiarse de un ritmo de contratación estable para el periodo de octubre – diciembre. Las Tendencias son positivas en todos los sectores y regiones con empleadores en Comunicaciones & Transportes y Manufactura reportando sus intenciones de contratación más fuertes en casi cuatro años.

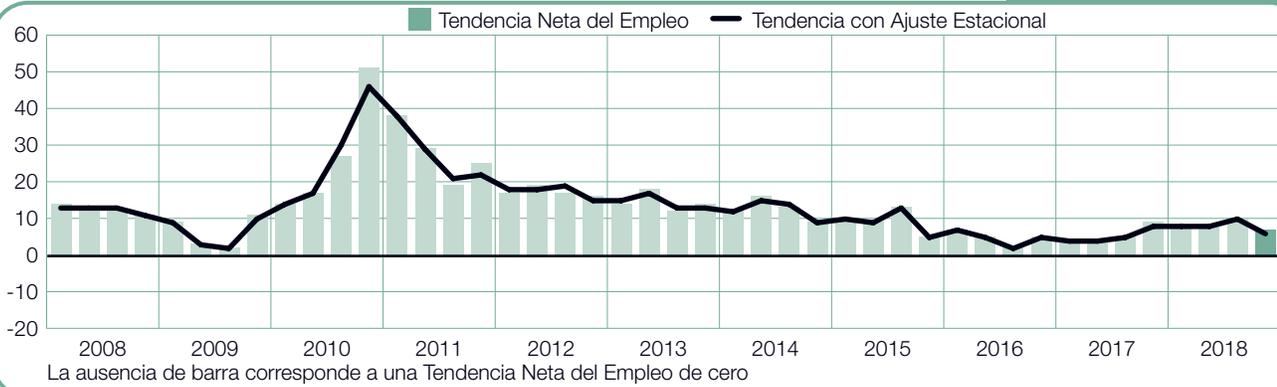
Australia

+15 (+13)%



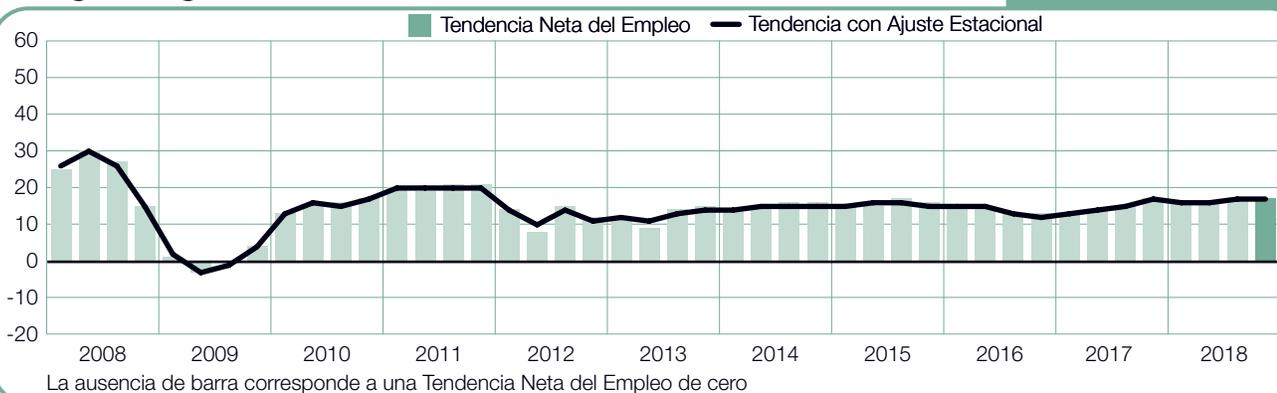
China

+7 (+6)%



Hong Kong

+17 (+17)%



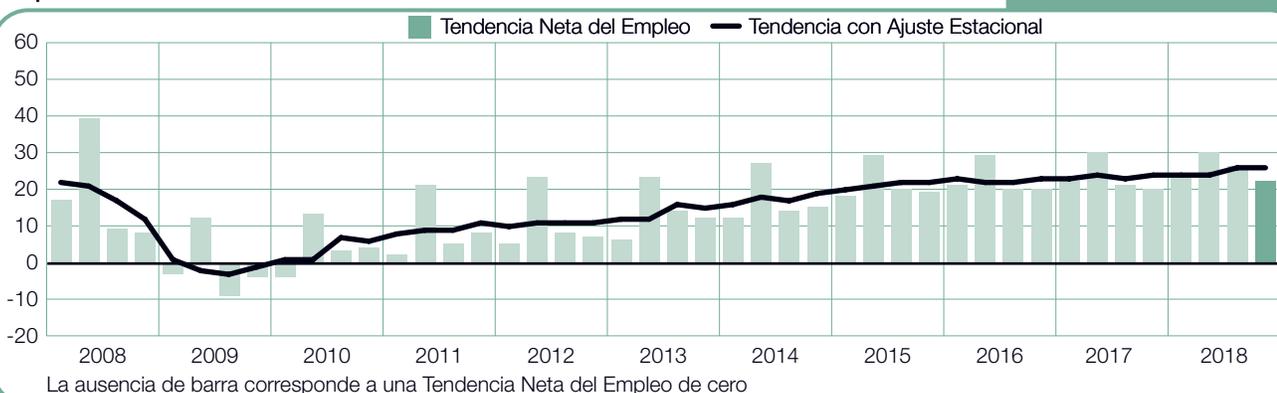
India

+14 (+13)%



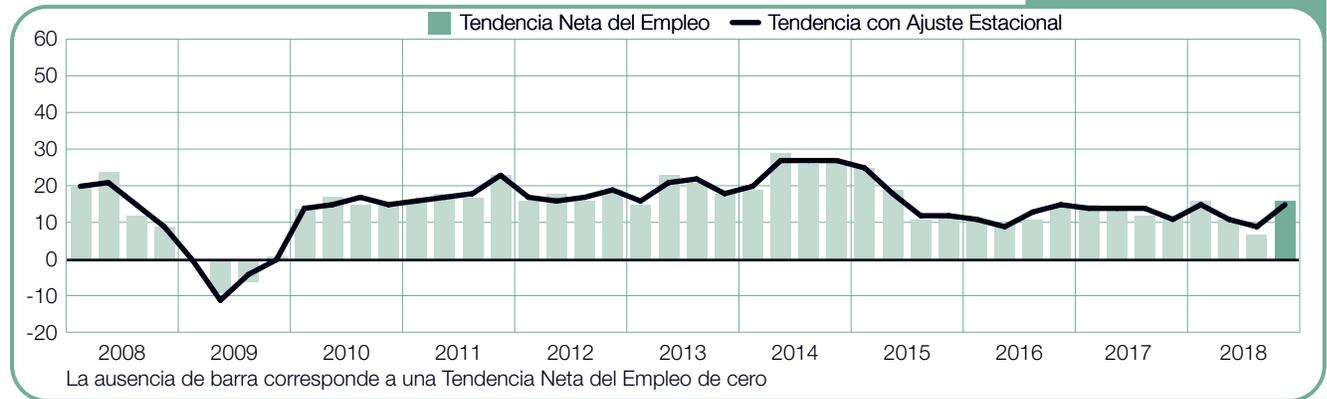
Japón

+22 (+26)%



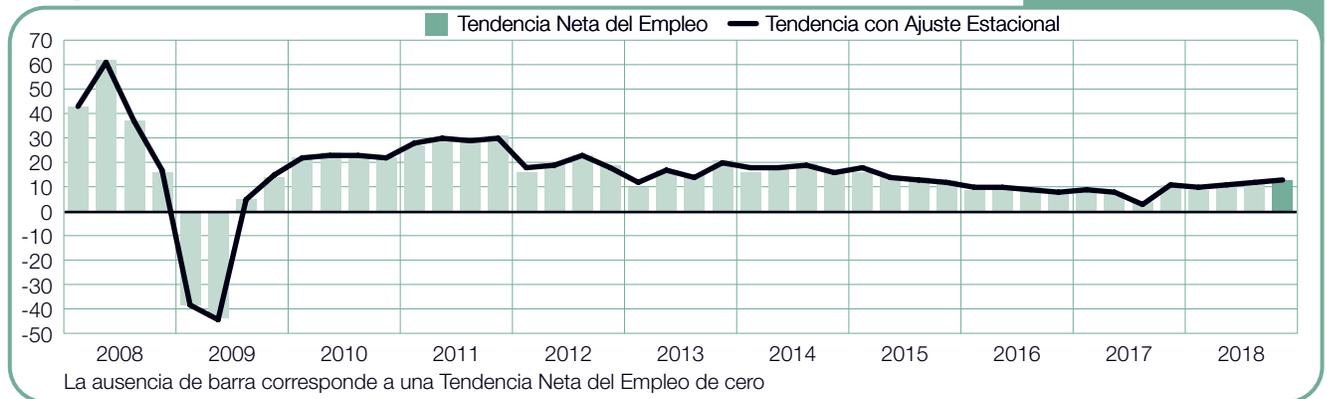
Nueva Zelanda

+16 (+15)%



Singapur

+13 (+13)%



Taiwán

+20 (+21)%



Comparativo Internacional – Europa, Medio Oriente y África (EMOA)

ManpowerGroup encuestó a más de 21,000 empleadores en 26 países de la región de Europa, Medio Oriente y África (EMOA). Para el cuarto trimestre de 2018, las Tendencias son mayormente positivas con empleadores planeando incrementar sus plantillas laborales en todos los países a excepción de Suiza. Las regiones con las expectativas más fuertes se reportan en Rumania y Eslovenia, mientras los más débiles son reportados por los empleadores suizos, franceses e italianos.

Se prevé incrementos ligeros de las plantillas laborales en las cuatro economías más grandes de Europa. Los empleadores en Alemania prevén el clima de contratación más favorable del grupo y reportan la Tendencia más fuerte del país en siete años. Las expectativas laborales son más ligeras en Reunido Unido, sin embargo, los planes de contrataciones se mantienen relativamente estables con la tendencia más cautelosamente optimista reportada en comparación trimestral y anual. No obstante, los empleadores reportan planes de contratación más moderados en Francia e Italia. Se esperan algunos incrementos de las plantillas laborales en la mayoría de los sectores y regiones de Francia, sin embargo, la Tendencia desciende ligeramente en comparación trimestral y anual. La Tendencia de Italia se recupera ligeramente del pronóstico negativo del trimestre anterior, y es impulsada, en parte, por la más fuerte Tendencia del sector Manufactura reportada desde que el país realizó la encuesta en 2003.

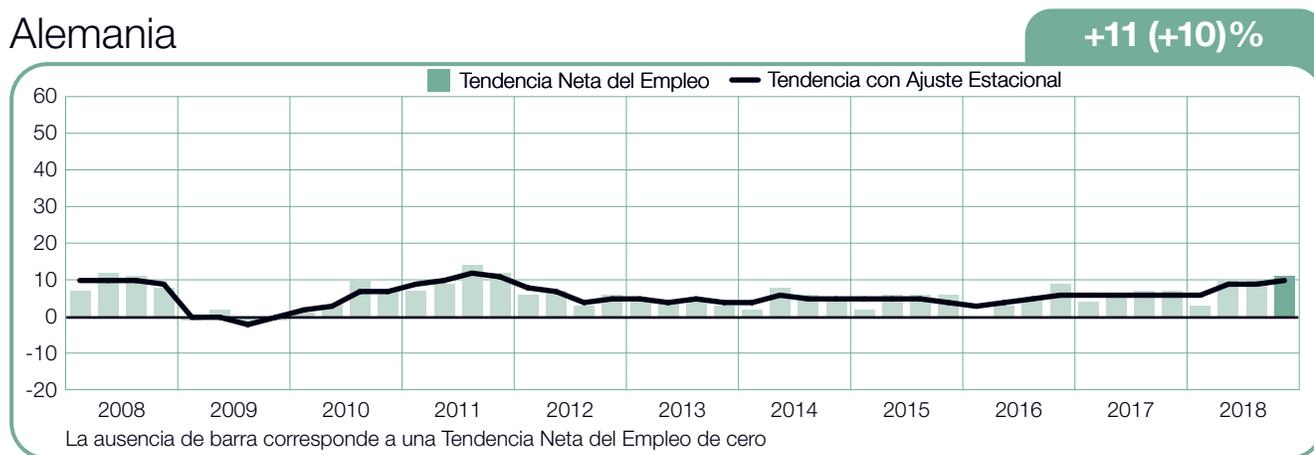
Por otra parte, en Europa Occidental los planes de contratación son diversos. Los empleadores belgas prevén algunos incrementos en casi todos los sectores, con la mayor actividad de contratación reportado en los sectores de Construcción y Servicios Financieros & de Negocios. De igual manera, los empleadores alemanes prevén diferentes grados de la fuerza laboral en todos los sectores y regiones con planes de contratación estables esperados en Servicios Financieros & de Negocios. Los

buscadores de empleo esperan algunas oportunidades en cada uno de los sectores españoles y en casi todas las regiones. La Tendencia de Austria también es cautelosamente optimista, con empleadores del sector Manufactura reportando por segundo trimestre consecutivo los planes de contrataciones más fuertes desde 2008. Los empleadores en Suiza parecen estar inseguros, ya que las expectativas negativas son reportadas en todos menos dos sectores.

La confianza de los empleadores es más fuerte en gran parte de Europa Oriental. Las Tendencias son positivas en todos los sectores y regiones de Eslovenia, incluyendo Construcción y Servicios Financieros & de Negocio, donde las expectativas mejoran considerablemente en comparación trimestral y anual. Los empleadores de Rumania también prevén un ritmo de contratación activo en Construcción, así como en Manufactura, donde más de un tercio de los empleadores planean incrementar sus niveles de contratación en los próximos tres meses del año. De igual manera, los empleadores húngaros reportan las expectativas más fuertes en el sector de Manufactura, también se esperan fuertes planes de contratación en Construcción y Comunicaciones & Transportes.

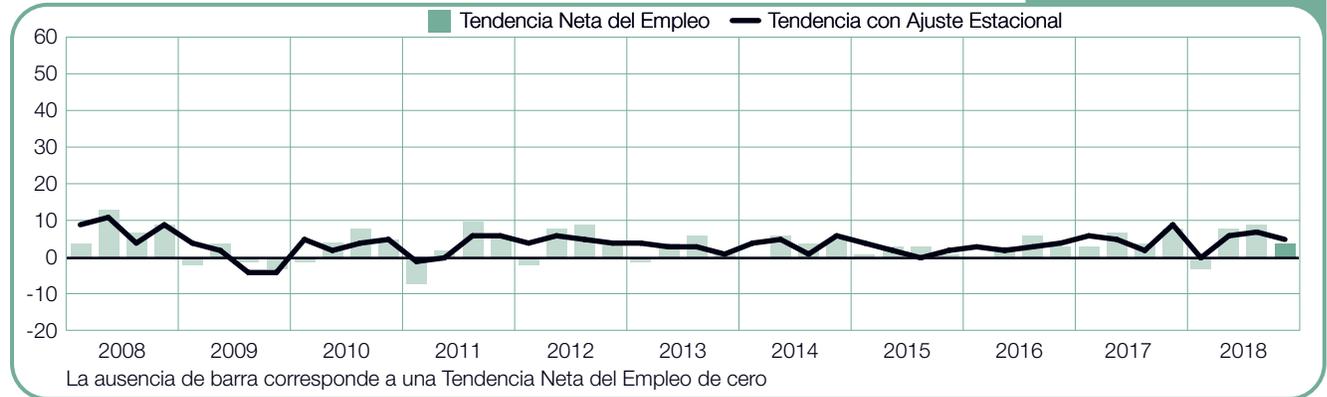
En cuanto a los países nórdicos, los empleadores de Finlandia anticipan las intenciones de contratación más fuertes con expectativas optimistas reportadas en los sectores de Servicios Financieros & de Negocio y Manufactura. Por otra parte, la Tendencia cautelosamente optimista en Suecia está impulsada por los planes de contratación en Manufactura y Comercio. Por último, las expectativas en Noruega disminuyen ligeramente en comparación trimestral, pero aún se esperan algunos planes de contratación en la mayoría de los sectores y regiones.

Alemania



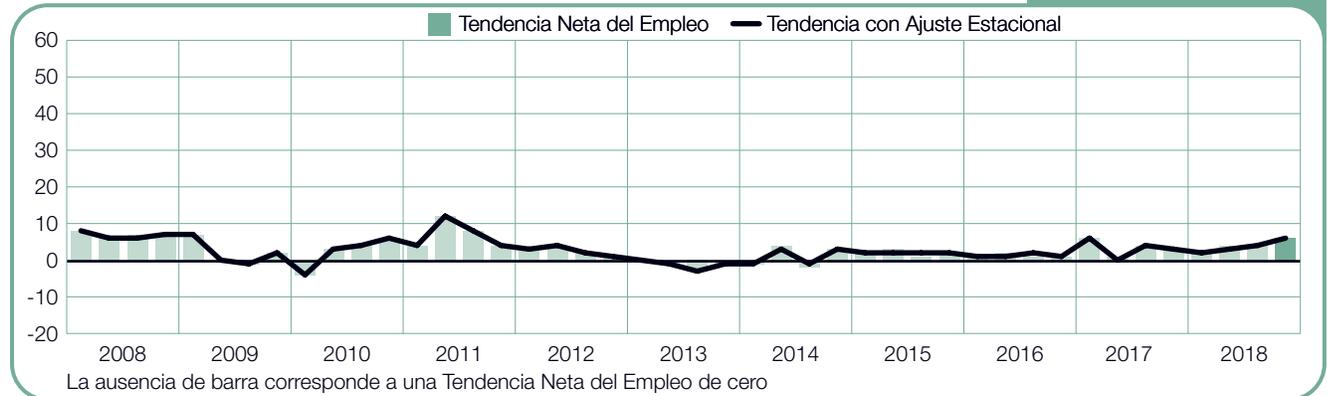
Austria

+4 (+5)%



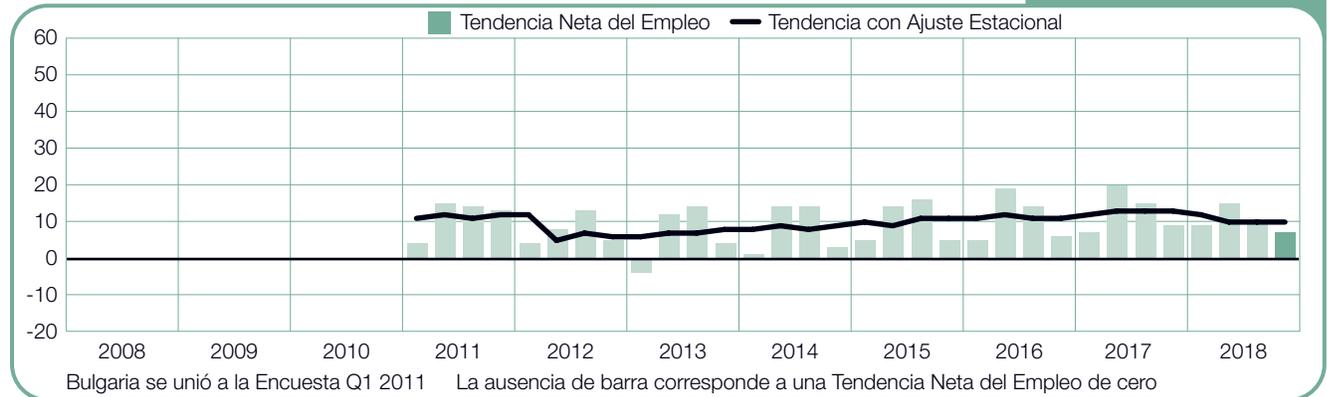
Bélgica

+6 (+6)%



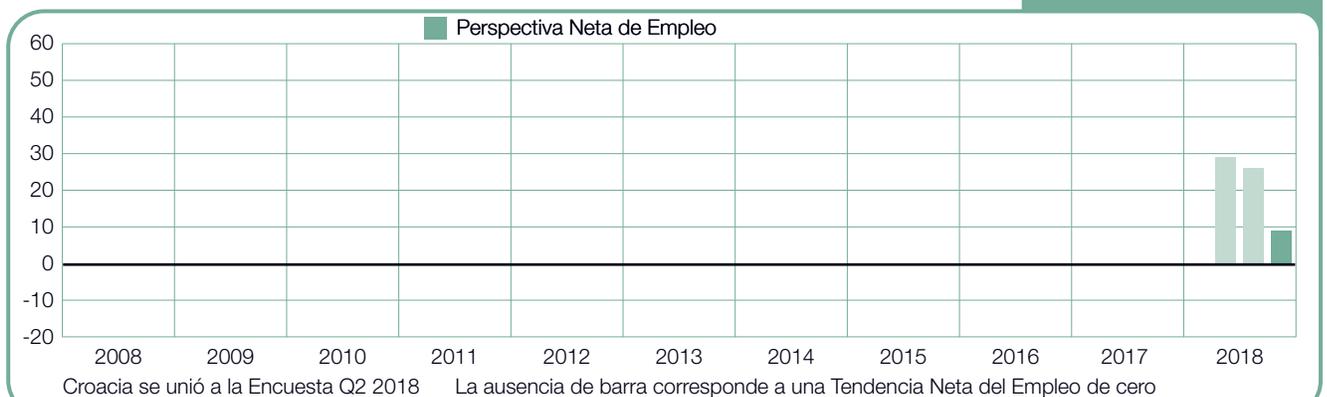
Bulgaria

+7 (+10)%



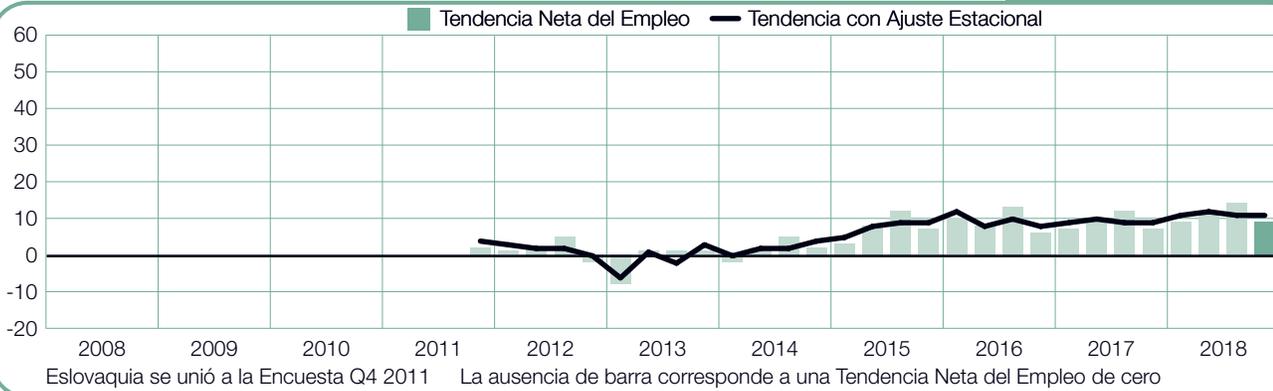
Croacia

+9%



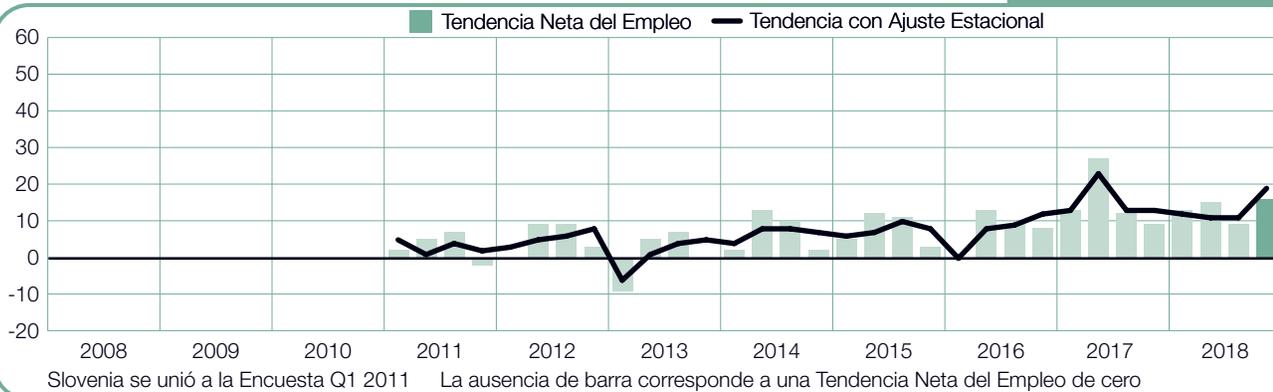
Eslovaquia

+9 (+11)%



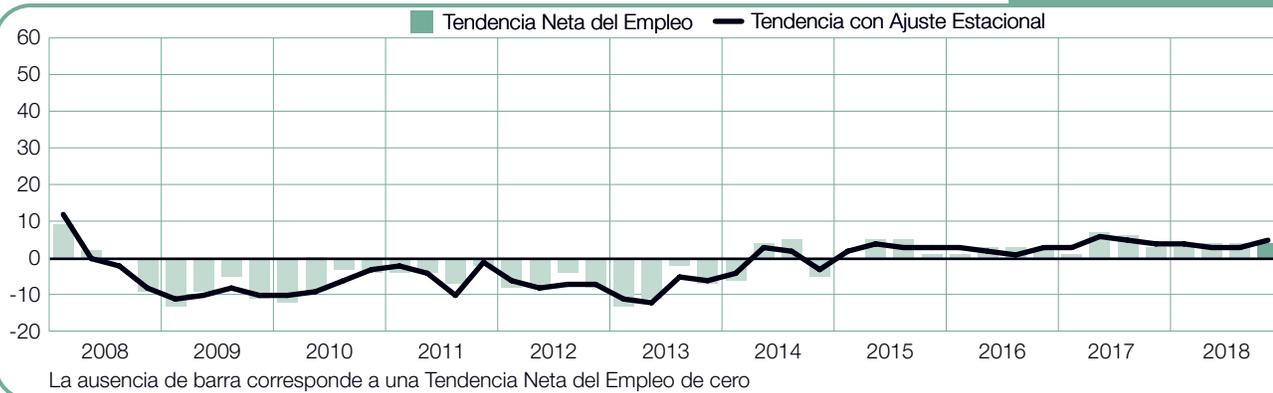
Eslovenia

+16 (+19)%



España

+4 (+5)%



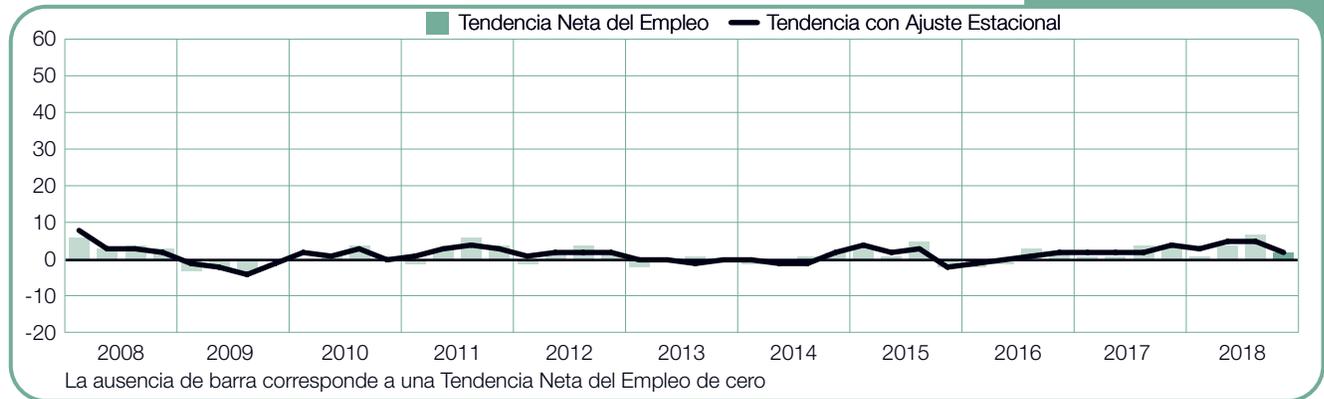
Finlandia

+5 (+9)%



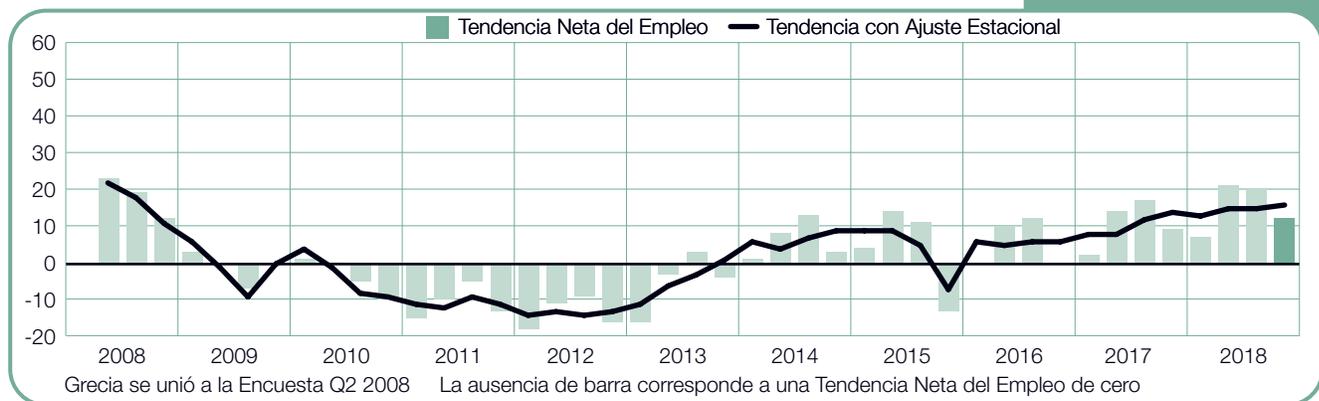
Francia

+2 (+2)%



Grecia

+12 (+16)%



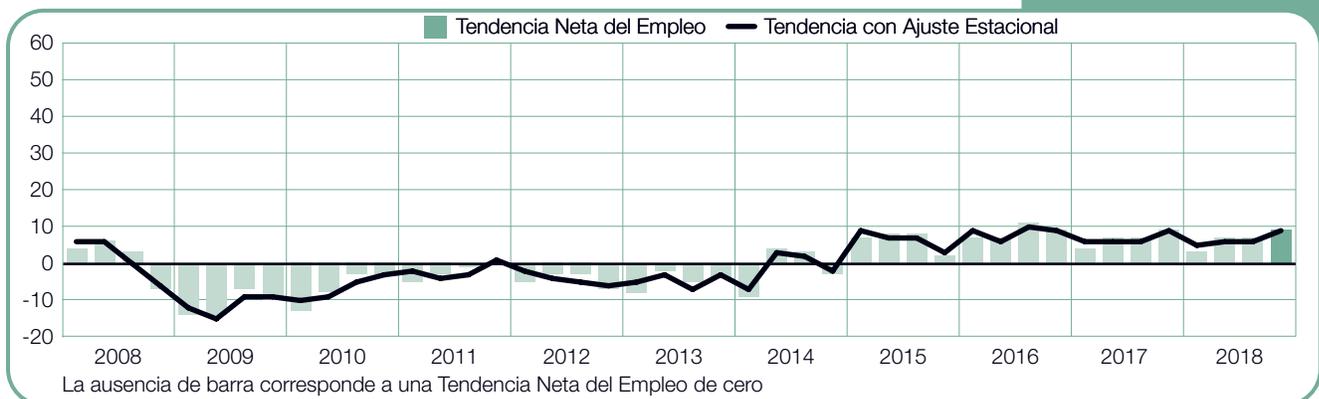
Hungría

+15 (+18)%



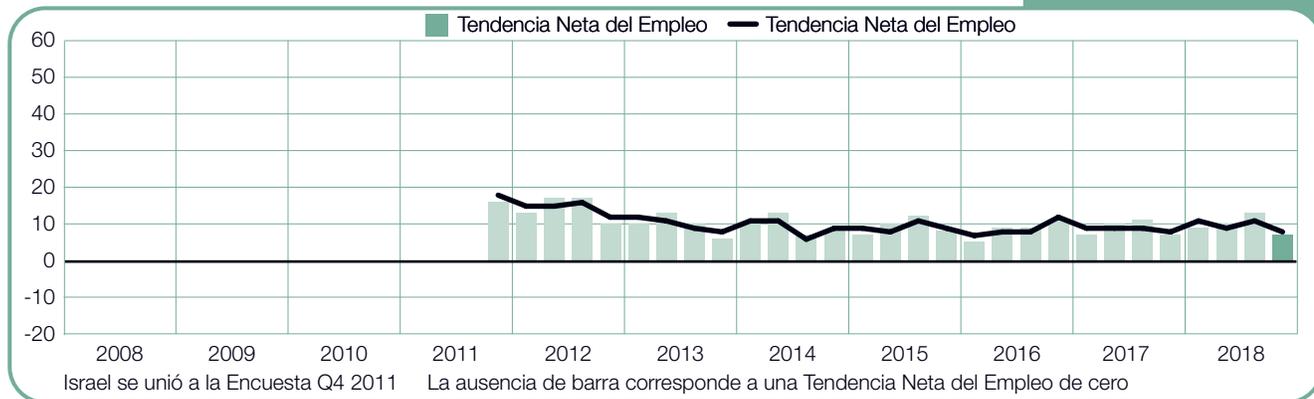
Irlanda

+9 (+9)%



Israel

+7 (+8)%



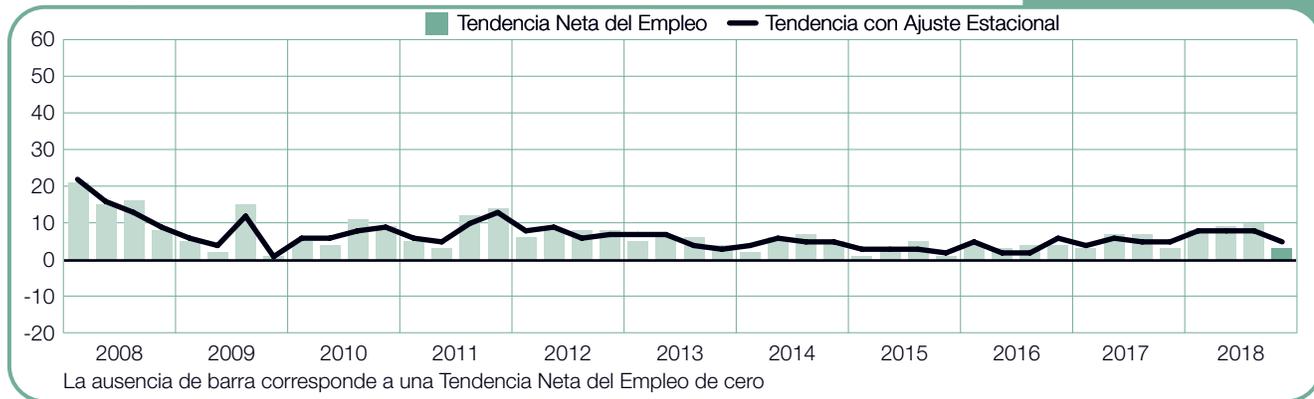
Italia

+1 (+2)%



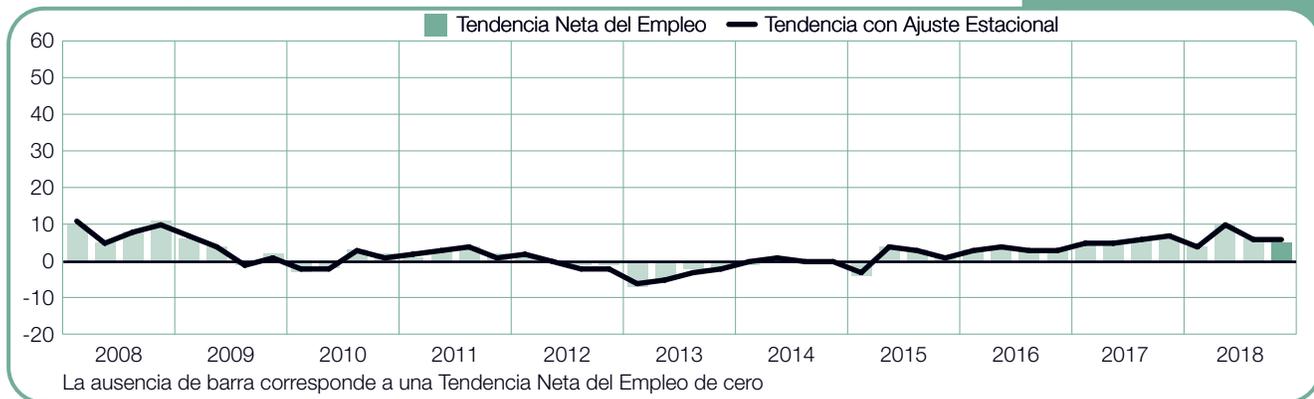
Noruega

+3 (+5)%



Países Bajos

+5 (+6)%



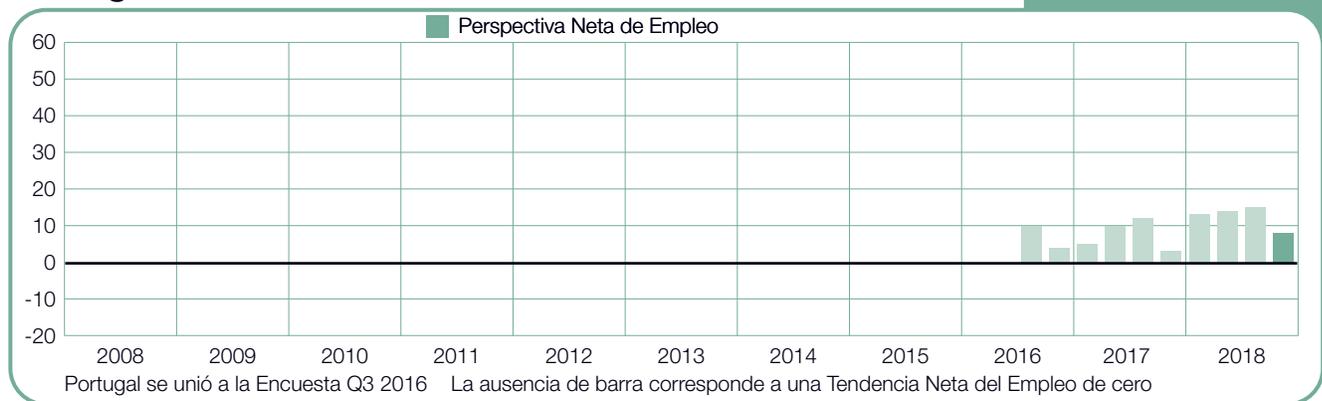
Polonia

+12 (+14)%



Portugal

+8%



Reino Unido

+4 (+4)%



República Checa

+6 (+6)%



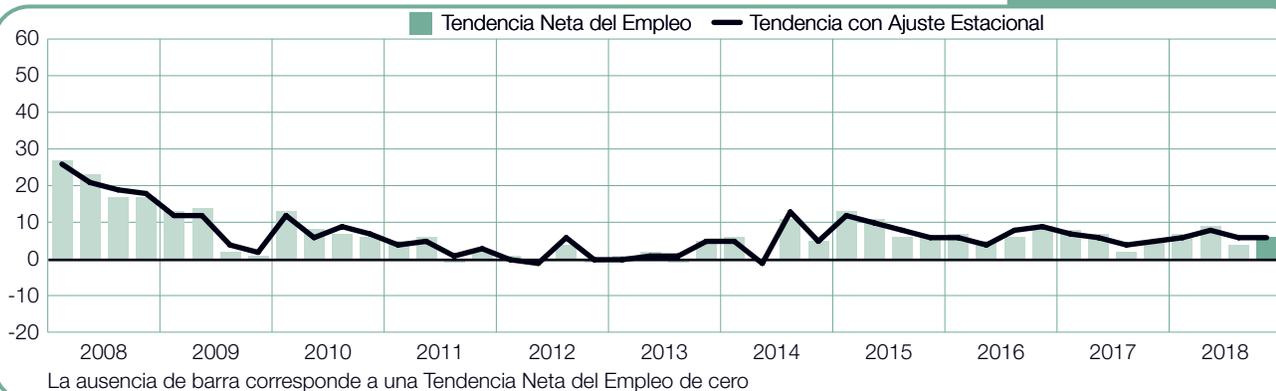
Rumania

+15 (+19)%



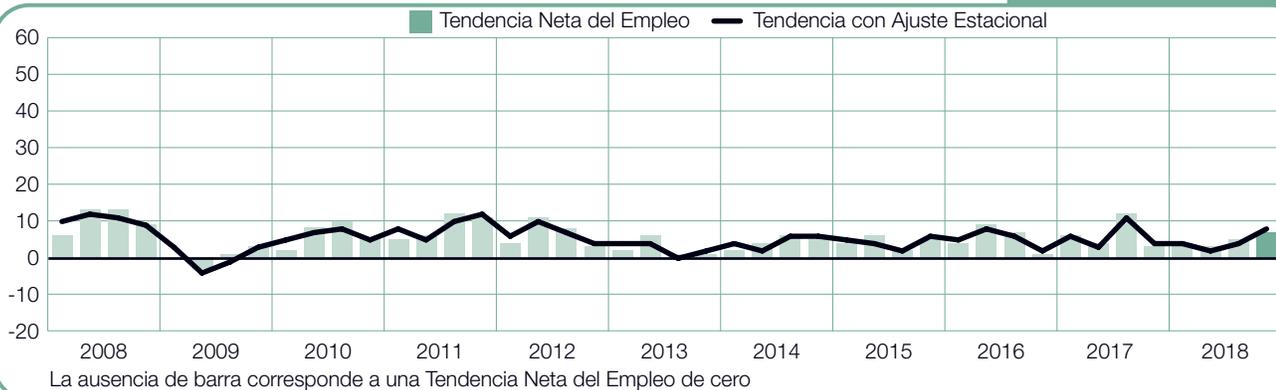
Sudáfrica

+6 (+6)%



Suecia

+7 (+8)%



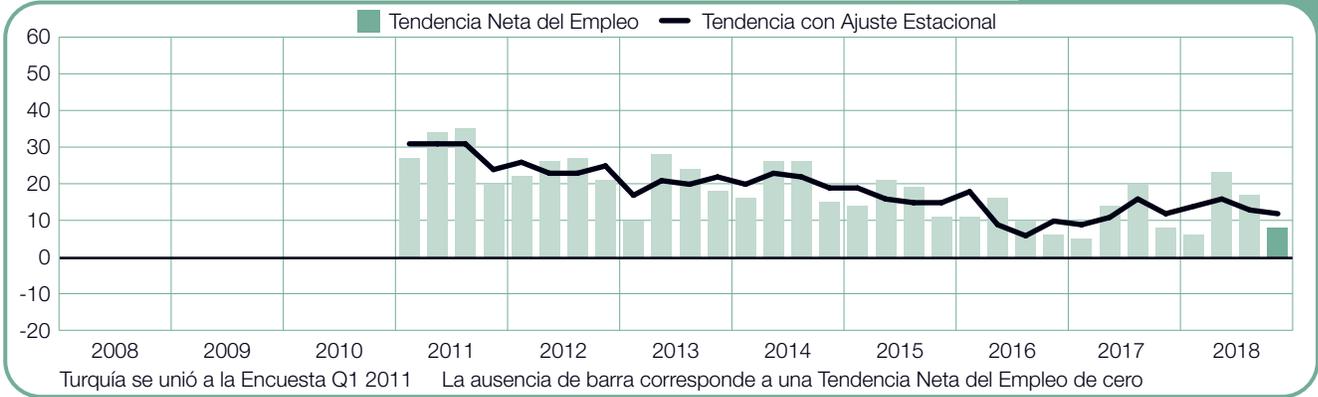
Suiza

-3 (-2)%



Turquía

+8 (+12)%



Acercas de la Encuesta

La encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es realizada trimestralmente a los empleadores para medir sus intenciones de incrementar o disminuir el número de empleados en sus plantillas laborales durante el siguiente trimestre. La previsión integral de ManpowerGroup de los planes de contratación se ha realizado por más de 50 años y es una de las encuestas más confiables en el mundo sobre la actividad laboral. Existen características de la Encuesta de Expectativa de Empleo ManpowerGroup que contribuyen a su éxito, pues es:

Única:

Es inigualable en su tamaño, alcance, antigüedad y en su enfoque.

Predictiva:

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es la más extensa y predictiva en el mundo, donde se entrevista a los empleadores para prever la contratación en el próximo trimestre. En contraste, otras encuestas y estudios se enfocan de manera retrospectiva reportando lo ya ocurrido.

Independiente:

La encuesta es realizada con una muestra representativa de empresarios a través de todos los países en donde se lleva a cabo. Los participantes de la encuesta no forman parte de la base de clientes de ManpowerGroup.

Robusta:

La encuesta se basa en más de 59,000 entrevistas a empleadores del sector público y privado en 44 países y territorios, para medir de manera anticipada las Tendencias del empleo cada trimestre. Esta muestra permite realizar un análisis sobre sectores y regiones específicas para obtener información más detallada.

Enfocada:

Por más de cinco décadas la encuesta deriva de una simple pregunta:

Pregunta de la Encuesta

Para el 4Q 2018, a todos los empleadores participantes alrededor del mundo se les ha realizado la misma pregunta:

“¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (octubre – diciembre 2018), en comparación con el trimestre actual?”.

Metodología

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es realizada usando una metodología válida, en concordancia con los más altos estándares de investigación de mercado. La encuesta ha sido estructurada para ser representativa de cada economía nacional. El margen de error para toda la información nacional, regional y global no es mayor a +/-3.9%.

Tendencia Neta del Empleo

En este reporte utilizamos el término “Tendencia Neta del Empleo”. Esto se deriva de tomar el porcentaje de participantes que prevé un incremento en contrataciones y restarle a éste el porcentaje de participantes que prevé una disminución en sus plantillas laborales. El resultado del cálculo es la Tendencia Neta del Empleo. Todos los países y territorios que han tenido registros en por lo menos 17 trimestres se presentan con ajuste estacional.

Ajuste por Estacionalidad

Se han aplicado ajustes estacionales a los datos de todos los países, a excepción de Croacia y Portugal. ManpowerGroup planea hacer ajustes estacionales para otros países en el futuro, cuando se cuente con un mayor número de datos históricos. Es de destacar que en el Segundo Trimestre de 2008, ManpowerGroup comenzó a aplicar el método TRAMO-SEATS para un ajuste estacional en los datos.

Acerca de ManpowerGroup®

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) somos la compañía global de soluciones de capital humano que ayuda a las organizaciones a transformarse en el cambiante mundo del trabajo, por medio de la búsqueda, evaluación, desarrollo y gestión de talento que les permita triunfar. Desarrollamos soluciones innovadoras para más de 400,000 clientes de diferentes industrias y conectamos a más de 3 millones de personas con diferentes habilidades a un empleo sustentable y con propósito. Nuestras marcas expertas Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions crean mayor valor para nuestros clientes y candidatos en 80 países desde hace casi 70 años. En el 2018 ManpowerGroup fue nombrada una de las empresas más éticas del mundo por octavo año consecutivo y una de las empresas más admiradas por Fortune, lo que confirma nuestra posición como la marca más confiable y admirada en la industria. Descubre cómo ManpowerGroup está impulsando el futuro del trabajo en:

www.manpowergroup.com

ManpowerGroup México y Centroamérica

Actualmente, con más de 45 años de servicio en la región México, Caribe y Centroamérica, contamos con más de 220,000 empleados temporales y permanentes, más de 1 millón de candidatos registrados, atendemos a más de 2,000 clientes mensuales y tenemos representación en más de 100 unidades de negocio con presencia en cada estado y país de la región (El Salvador, Costa Rica, Guatemala, Honduras, Panamá, Puerto Rico, Nicaragua y República Dominicana). Puedes encontrar más información sobre ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica en la página regional

www.manpowergroup.com.mx

ManpowerGroup, Insurgentes Sur. 688 piso 3, Col. del Valle.
México D.F. 03100
Tel: (52 55) 54 48 14 00 Tel: 01 800 451 1400
www.manpowergroup.com.mx

©2018, ManpowerGroup. Todos los Derechos Reservados.