



Contacto:
Adriana Tostado
atostado@manpower.com.mx

BAJO EMBARGO HASTA EL MARTES 13 DE JUNIO 2017 A LAS 00.01 EST

Los empleadores mexicanos continúan reportando planes de contratación positivos para el tercer trimestre: Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup

Se espera que las oportunidades para los buscadores de empleo sean más fuertes en los sectores Minería & Extracción y Manufactura.

- Una vez realizado el ajuste estacional, la Tendencia Neta de Empleo para México es de +14% — los pronósticos de contratación aumentan ligeramente por 1 punto porcentual en comparación con el trimestre anterior y por 2 puntos porcentuales en contraste con el año pasado.
- Se reportan pronósticos positivos en todas las industrias y regiones.
- Desde una perspectiva global, la encuesta revela que empleadores en 41 de los 43 países y territorios tienen la intención de aumentar sus nóminas en márgenes variables durante el periodo de julio–septiembre.
- Los pronósticos mejoran en 17 países, permanecen estables en 10 y disminuyen en 16 en comparación trimestral, mientras que en la anual mejoran en 26, se mantienen estables en 2 y se debilitan en 15. Las intenciones de contratación más fuertes para este segundo trimestre se reportan en Taiwán y Japón por igual, seguidos por Hungría. Las más débiles- y únicas negativas- en Italia.

CIUDAD DE MÉXICO (13 de junio, 2017) – Los empleadores mexicanos reportan planes de contratación favorables para el trimestre entrante. Con 17% de los empleadores pronosticando un incremento en sus plantillas laborales, 3% anticipando disminuirlas, 79% esperando permanecer sin cambios y 1% que no sabe, la Tendencia Neta del Empleo es de +14% una vez realizado el ajuste estacional. La investigación revela un ligero incremento de 1 punto porcentual en sus intenciones de contratación en comparación con el trimestre anterior y de 2 puntos porcentuales en comparación anual.

Empleadores en las regiones Occidente, Noreste y Noroeste esperan el ritmo de contratación más activo del tercer trimestre con Tendencias Netas de Empleo de +17%, +16% y +16%, respectivamente, seguidos por aquellos del Norte con pronósticos de +14%. La Tendencia del Centro es de +13%, Valle +11% y Sureste +10%, nuevamente con el pronóstico más débil, sin embargo, con un incremento de 5 puntos porcentuales en comparación trimestral y de 3 puntos porcentuales en comparación anual.

En los sectores Minería & Extracción y Manufactura se espera un ritmo de contratación favorable con empleadores reportando Tendencias de Empleo con ajuste estacional de +18% y +17%, respectivamente. El pronóstico de Minería & Extracción aumentó

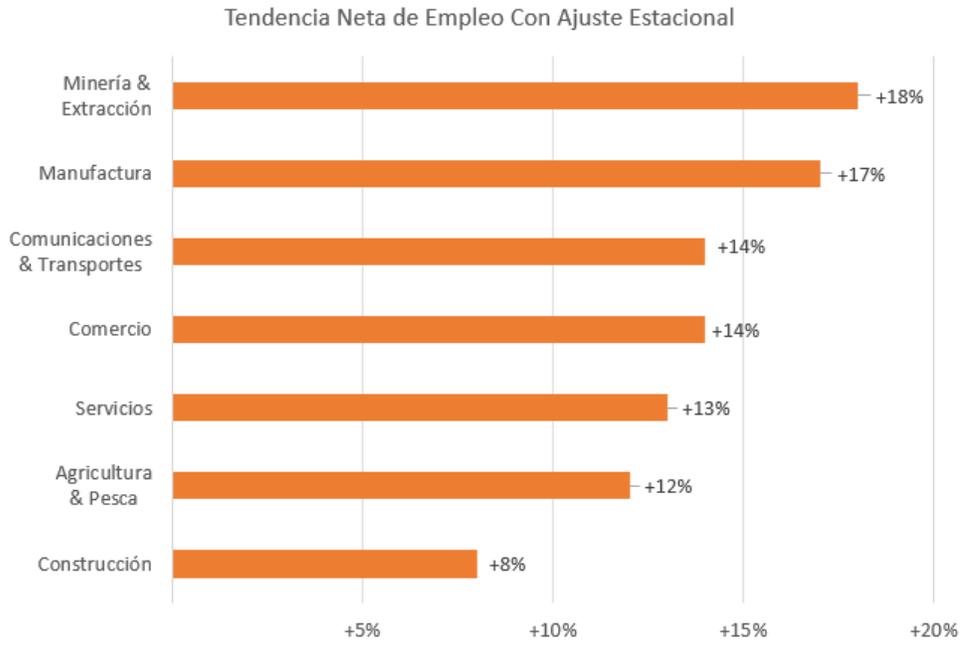
considerablemente por 15 puntos porcentuales en comparación trimestral y también en la anual, mientras que la expectativa de Manufactura incrementó por 1 punto porcentual en comparación con 2Q 2017 y por 4 puntos porcentuales en comparación con el 3Q 2016. Comunicaciones & Transportes y Comercio reportan +14%, cada uno, seguidos por Servicios con +13% y Agricultura & Pesca con +12%. Los empleadores del sector Construcción reportan los planes de contratación más conservadores con una Expectativa Neta de Empleo de +8% para los próximos tres meses.

“El panorama general para el país ha mejorado debido a factores tales como la actividad económica en el mundo durante los primeros meses del año, la recuperación del comercio y las actividades industriales. El empleo en México ha aumentado durante los últimos meses y para marzo la tasa de desempleo era de 3.19%, sin embargo, el empleo informal se sitúa en 57.2% y, de acuerdo a datos del INEGI, 63% de la población ocupada gana hasta tres salarios mínimos al mes”, afirmó Fidel Arroyo Hernández, Director de Ventas de ManpowerGroup México. “Los empleadores en el sector Comunicaciones & Transportes se sienten optimistas con la reciente apertura de la primera fase del Puerto Lázaro Cárdenas, que se espera genere 3,000 empleos”.

Los empleadores esperan incrementar sus niveles de contratación en las cuatro categorías por tamaño de empresa durante los próximos tres meses. Las compañías grandes pronostican un sólido mercado laboral con una Tendencia Neta del Empleo de +25%, sin cambios en comparación trimestral y con un incremento de 5 puntos porcentuales en la anual. Por otra parte, los empleadores de las medianas empresas reportan pronósticos de +14%, las pequeñas reportan planes de contratación modestos de +7% y las micro +3%.

En el resto del mundo, los pronósticos para el tercer trimestre son mayoritariamente positivos con empleadores en 41 de 43 países y territorios que esperan incrementar su plantilla laboral en márgenes que varían durante los próximos tres meses. Aun así, aunque la mayoría de las Expectativas de Empleo indican que las plantillas laborales crecerán en el periodo de julio-septiembre, los resultados sugieren que la contratación procederá a un ritmo desigual. El pronóstico de contratación aumenta en 17 países y territorios en la comparación trimestral y permanece estable en 10, pero disminuye en 16. La expectativa se fortalece en 26 países y permanece sin cambios en 2 territorios en comparación anual, pero disminuye en 15. Las Expectativas Netas de Empleo más optimistas las reportan en Taiwán y Japón, y Hungría. Los planes de contratación más débiles – y únicos negativos- los reportan en Italia.

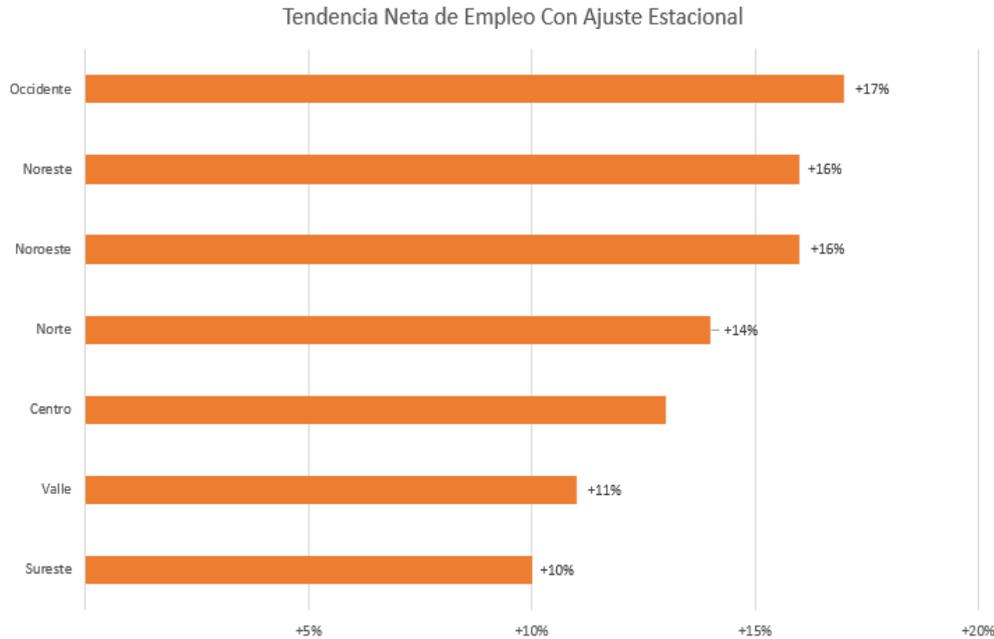
Comparativo por Sector



Los empleadores de Minería & Extracción reportan las intenciones de contratación más optimistas para el 3Q 2017.

Comparativo por Región

Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup Tercer trimestre 2017



En las regiones Occidente, Noreste y Noroeste se espera el paso de contratación más activo con Expectativas Netas de Empleo de +17% y +16% cada una, respectivamente.

Tendencia Neta de Empleo

A lo largo de este reporte, usamos el término “Tendencia Neta de Empleo”. Que se deriva de tomar el porcentaje de participantes que prevé un incremento de contrataciones, menos el porcentaje de participantes que prevén una disminución en sus plantillas laborales. Las Tendencias Netas de Empleo para países y territorios que han acumulado al menos 17 trimestres de datos son reportadas con ajuste estacional a menos que se establezca de otro modo.

El ajuste estacional ha sido aplicado a los datos de todos los países excepto Portugal. El ajuste estacional para este país será aplicado en cuanto se cuente con el histórico de datos requerido para dicho proceso. En el 2Q 2008, se adoptó el método TRAM-SEATS para aplicar el ajuste estacional.

Acerca de ManpowerGroup

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) es el líder global de servicios y soluciones innovadoras de capital humano por casi 70 años. Como expertos en el mundo del trabajo, conectamos a más de 600,000 hombres y mujeres a un trabajo digno a través de un amplio rango de industrias. Por medio de nuestras marcas (Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions) ayudamos a más de 400,000 clientes en 80 países a mejorar el desempeño de su fuerza laboral, proporcionando soluciones integrales para encontrar, administrar y desarrollar al talento. En el 2017 ManpowerGroup fue nombrada una de las empresas más éticas del mundo por séptimo año consecutivo y una de las empresas más admiradas por Fortune, lo que confirma nuestra posición como la marca más confiable y admirada en la industria. Descubre como ManpowerGroup hace humanamente posible triunfar en el mundo del trabajo en www.manpowergroup.com

ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica

Actualmente, con más de 45 años de servicio en la región México, Caribe y Centroamérica, contamos con más de 170,000 empleados temporales y permanentes, más de 1 millón de candidatos registrados, atendemos a más de 2,000 clientes mensuales y tenemos representación en más de 100 unidades de negocio con presencia en cada estado y país de la región (El Salvador, Costa Rica, Guatemala, Honduras, Panamá, Puerto Rico, Nicaragua y República Dominicana). Puedes encontrar más información sobre ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica en la página regional www.manpowergroup.com.mx