

Encuesta de
Expectativas de
Empleo ManpowerGroup
Costa Rica

Q2
2018

Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup Costa Rica

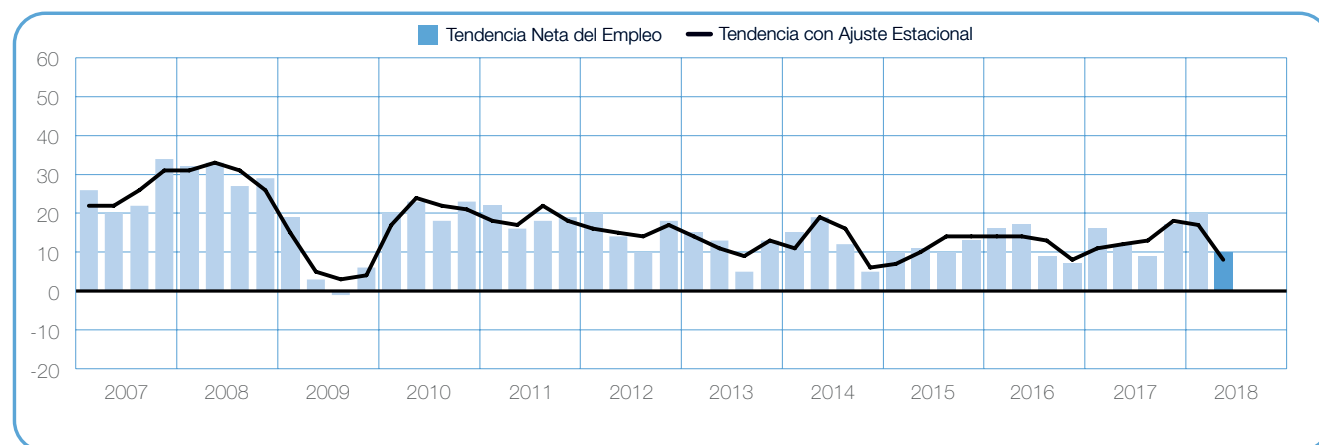
La Encuesta de Expectativas de Empleo para el segundo trimestre de 2018 fue realizada con una muestra representativa de 620 empresas en Costa Rica. A todos los participantes se les realizó la misma pregunta, “¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (abril - junio 2018) en comparación con el trimestre actual?”

Contenido

Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, Costa Rica	1
Comparativo por Región	
Comparativo por Sector	
Comparativo por Tamaño de la Empresa	
Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, Global	11
Comparativo Internacional - América	
Comparativo Internacional - Asia - Pacífico	
Comparativo Internacional - EMOA	
Acerca de la encuesta	27
Acerca de ManpowerGroup®	28

Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, Costa Rica

	Aumentará	Disminuirá	Sin cambio	No sabe	Tendencia Neta	Ajuste Estacional*
	%	%	%	%	%	%
Segundo trimestre 2018	15	5	79	1	+10	+8
Primer trimestre 2018	24	4	71	1	+20	+17
Cuarto trimestre 2017	22	5	71	2	+17	+18
Tercer trimestre 2017	14	5	80	1	+9	+13
Segundo trimestre 2017	17	5	73	5	+12	+12



*La Tendencia Neta del Empleo con ajuste estacional, se refiere al proceso estadístico que permite presentar los datos de la encuesta sin el efecto de las fluctuaciones (o picos) que ocurren normalmente en el transcurso del año como resultado de eventos estacionales, tales como, ciclos agrícolas, época de huracanes, temporada decembrina, días festivos, época vacacional, etc. Este cálculo permite observar las tendencias actuales sin los efectos anteriores.

Los empleadores costarricenses reportan intenciones de contratación moderadas para el segundo trimestre de 2018. El 15% prevé un incremento en sus plantillas laborales, el 5% una disminución y el 79% no prevé cambios, resultando una Tendencia Neta del Empleo de 10%.

Una vez que se aplica el ajuste estacional, la Tendencia se sitúa en +8%. Las intenciones de contratación disminuyen 9 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior, y son 4 puntos porcentuales más débiles en comparación anual.

A lo largo de este reporte, se utiliza el término "Tendencia Neta del Empleo", que se deriva de tomar el porcentaje de participantes que prevé un incremento de contrataciones menos el porcentaje de participantes que prevén una disminución en sus plantillas laborales

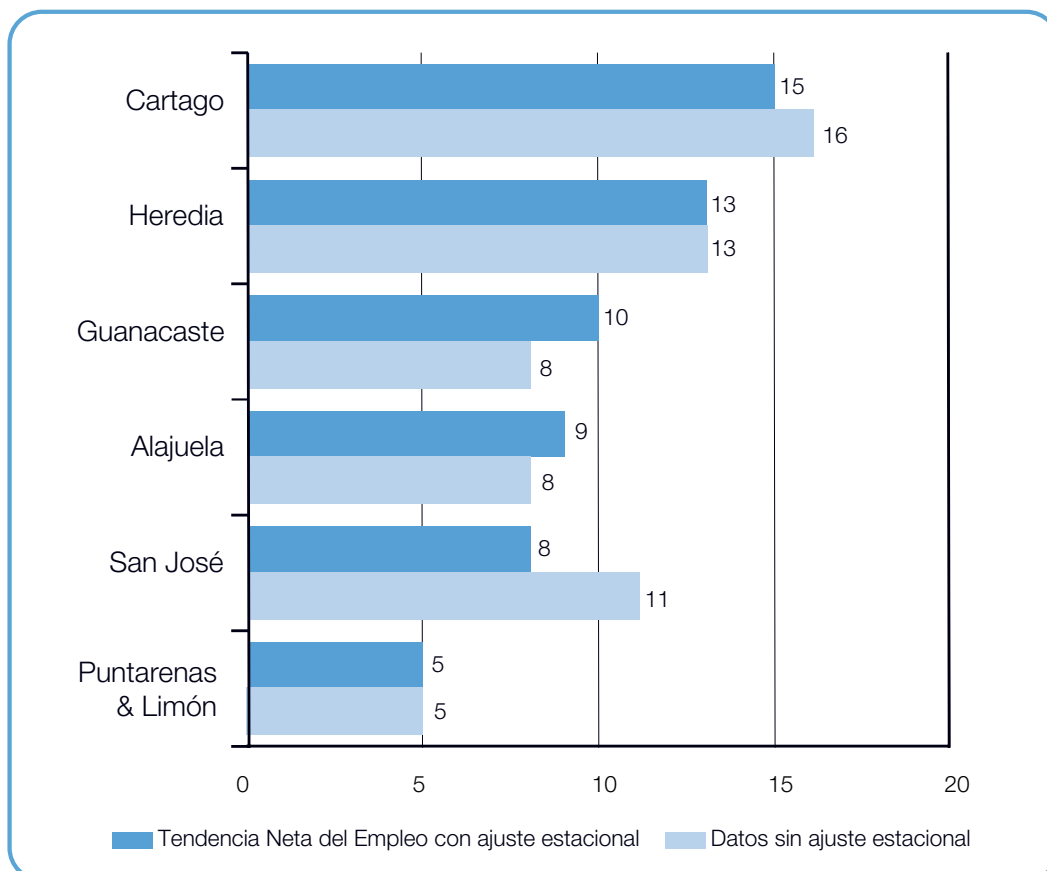
A partir de este punto, todos los datos que tratemos serán comentados en términos del ajuste estacional, a menos que se indique lo contrario.

Comparativo por Región

Los empleadores de las seis regiones prevén un incremento en sus plantillas laborales durante el 2Q 2018. Las intenciones de contratación más fuertes se reportan en Cartago, donde la Tendencia se ubica en +15%. Los empleadores en Heredia anticipan una actividad de contratación favorable con una Tendencia de +13%, y se esperan incrementos moderados en las plantillas laborales en Guanacaste y Alajuela, con Tendencias de +10% y +9%, respectivamente. Por otra parte, se prevén algunas oportunidades de contratación para San José con una Tendencia de +8% y en Puntarenas & Limón donde la Tendencia es de +5%.

En comparación anual, las intenciones de contratación se debilitan en cuatro de las seis regiones, la disminución más notoria es de 8 puntos porcentuales en Heredia, y de 7 puntos porcentuales en Alajuela. Sin embargo, las Tendencias mejoran en dos regiones, incluyendo Guanacaste, donde los empleadores reportan un incremento de 2 puntos porcentuales.

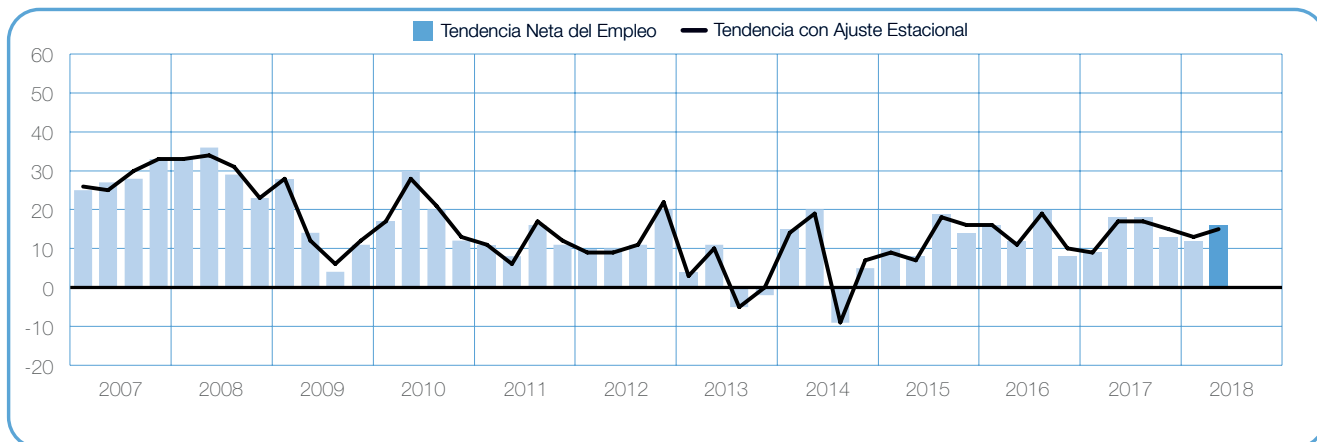
En comparación trimestral, las intenciones de contratación se debilitan en cinco de las seis regiones. Se reportan disminuciones de 10 y 9 puntos porcentuales en Alajuela y Puntarenas & Limón, respectivamente, mientras los empleadores en Heredia reportan una disminución de 8 puntos porcentuales. La Tendencia para San José es 7 puntos porcentuales más débil, y las intenciones de contratación disminuyen 5 puntos porcentuales en Guanacaste, Mientras tanto, la Tendencia para Cartago incrementa 2 puntos porcentuales.



+16 (+15)%

Cartago

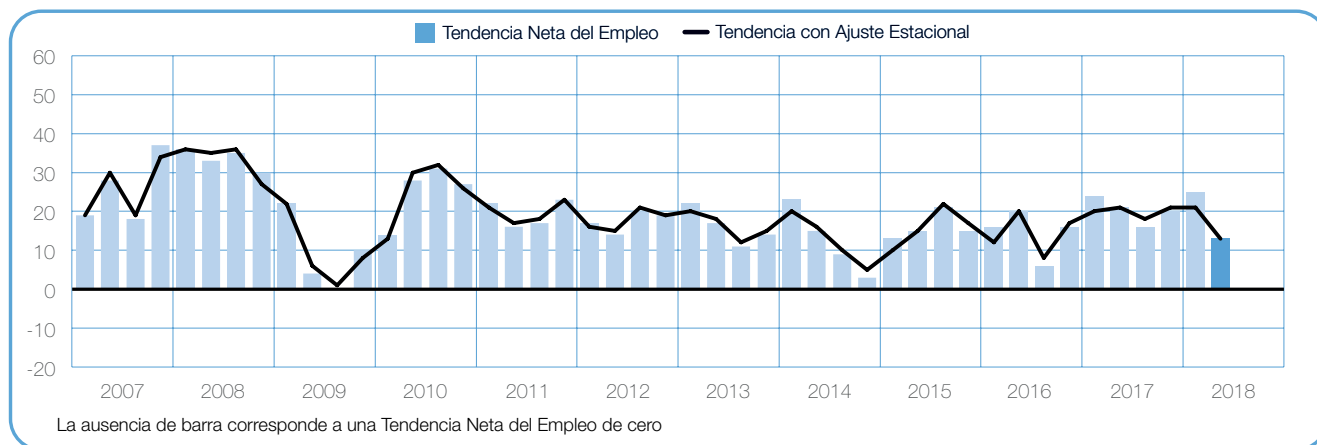
Los empleadores prevén un clima de contratación favorable para el periodo de abril – junio, reportando una Tendencia Neta del Empleo de +15%. La Tendencia es 2 puntos porcentuales más fuerte en comparación con el 1Q 2018 y 2 puntos porcentuales más débil en comparación anual.



+13 (+13)%

Heredia

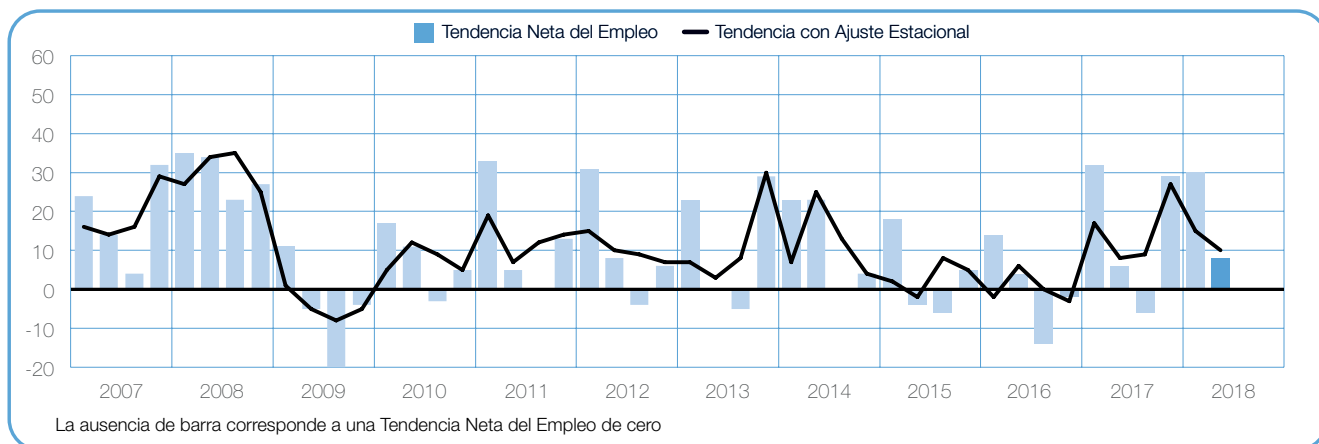
Los buscadores de empleo pueden esperar un ritmo de contratación favorable para el segundo trimestre de 2018, de acuerdo con los empleadores quienes reportan una Tendencia Neta del Empleo de +13%. Las intenciones de contratación son 8 puntos porcentuales más débiles en comparación trimestral y anual.



+8 (+10)%

Guanacaste

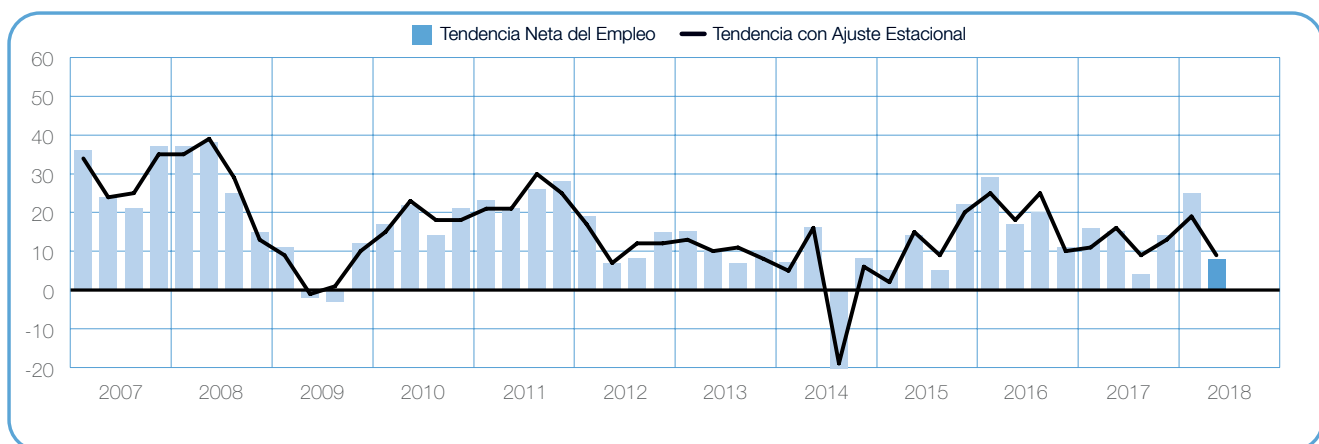
Se prevé un incremento moderado en las plantillas laborales para el 2Q 2018 con empleadores reportando una Tendencia Neta del Empleo de +10%. Las intenciones de contratación disminuyen 5 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior pero incrementan 2 puntos porcentuales en comparación anual.



+8 (+9)%

Alajuela

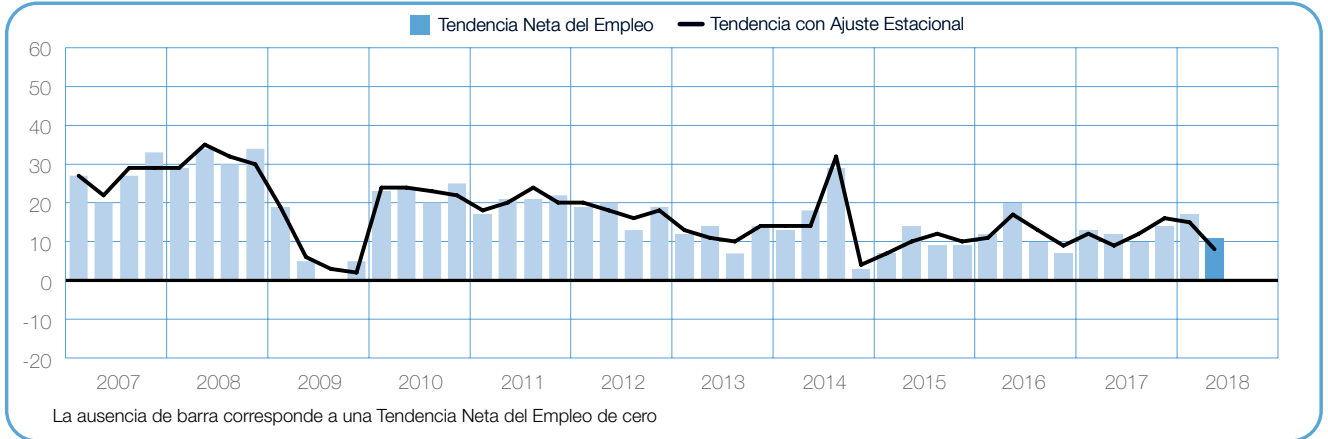
Se prevén algunas oportunidades de contratación para el siguiente trimestre con empleadores reportando una Tendencia Neta del Empleo de +9%. Sin embargo, las intenciones de contratación son 10 puntos porcentuales más débiles en comparación con el trimestre anterior y disminuyen 7 puntos porcentuales en comparación con el segundo trimestre de 2017.



+11 (+8)%

San José

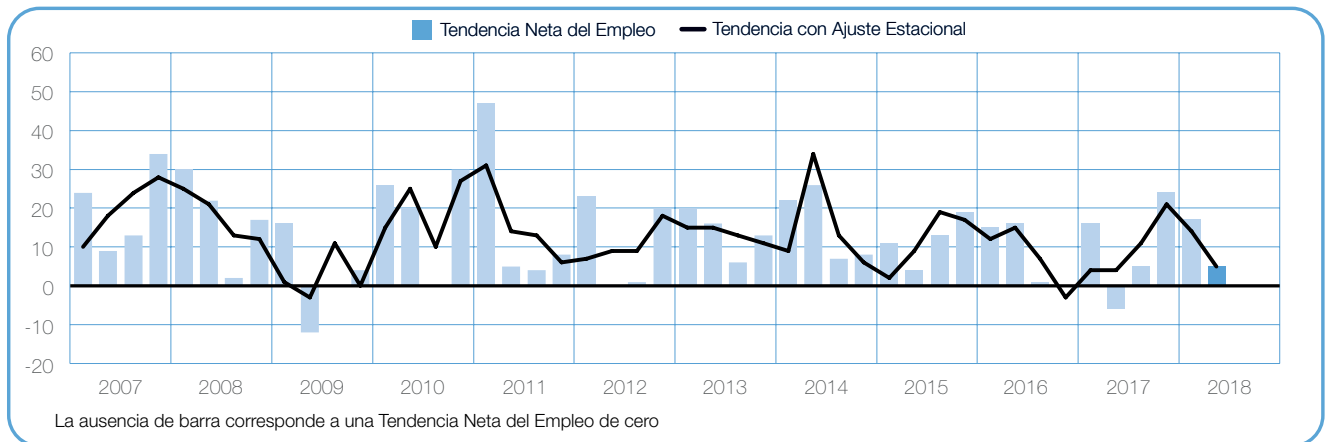
Para el siguiente trimestre se prevé el mercado laboral más débil en más de tres años. Los empleadores reportan una Tendencia Neta del Empleo de +8%, disminuyendo 7 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y permaneciendo relativamente estable en comparación anual.



+5 (+5)%

Puntarenas & Limón

Los buscadores de empleo pueden esperar actividad de contratación moderada para el próximo trimestre de acuerdo con los empleadores quienes reportan una Tendencia Neta del Empleo de +5%. La Tendencia disminuye 9 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y permanece relativamente estable en comparación con el 2Q 2017.

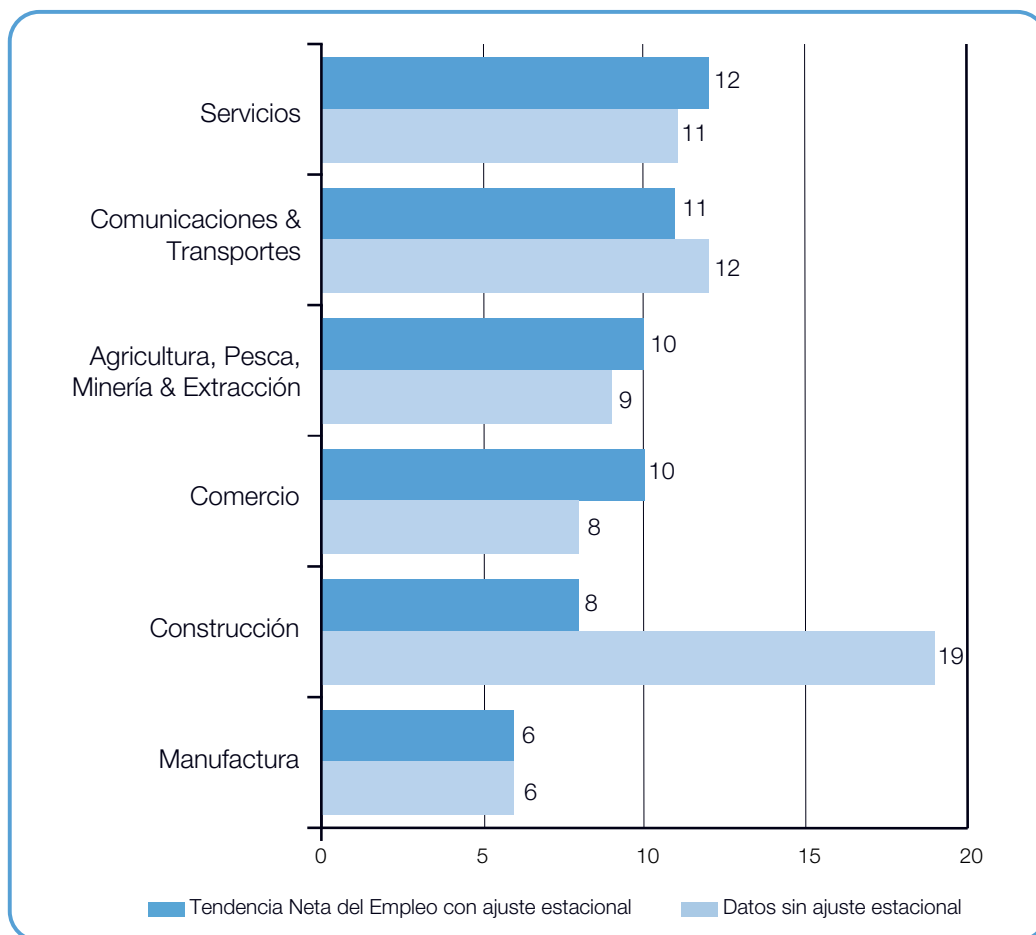


Comparativo por Sector

Se prevé un incremento de las plantillas laborales en los seis sectores durante el 2Q 2018. Las intenciones de contratación más fuertes se reportan en los sectores de Servicios y Comunicaciones & Transportes, con una Tendencia Neta del Empleo de +12% y +11%, respectivamente. Los empleadores prevén un clima de contratación estable en los sectores de Agricultura, Pesca, Minería & Extracción y Comercio con Tendencias de +10%, mientras las Tendencias para Construcción y Manufactura permanecen en +8% y +6%, respectivamente.

En comparación con el segundo trimestre de 2017, las Tendencias disminuyen en cuatro de los seis sectores. Los empleadores del sector Manufactura reportan la disminución más notable de 9 puntos porcentuales, y las Tendencias son 5 puntos porcentuales más débiles en los sectores de Construcción y Comunicaciones & Transportes. Sin embargo, las intenciones de contratación incrementan 4 puntos porcentuales en los sectores de Agricultura, Pesca, Minería & Extracción y el sector Comercio.

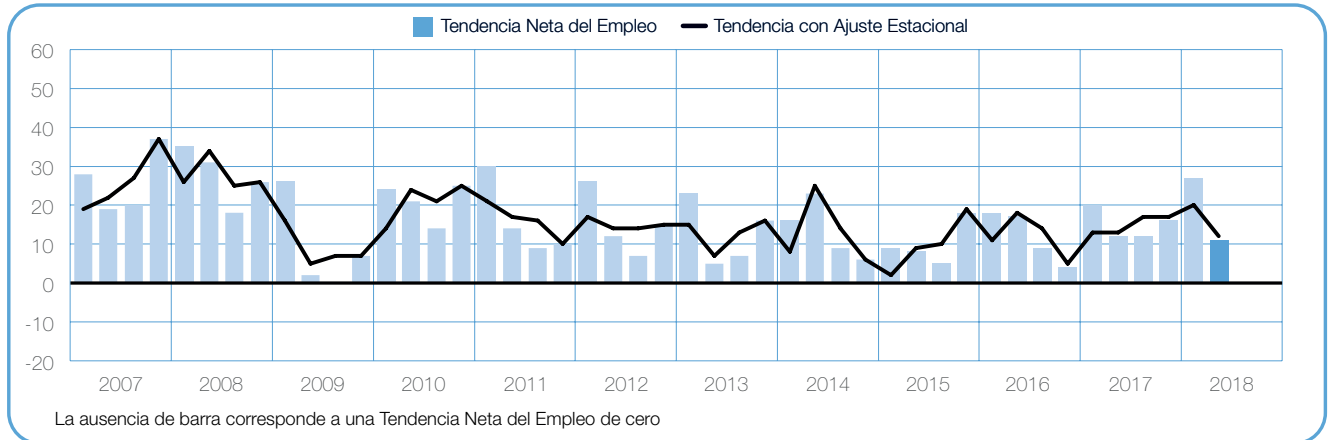
En comparación con el 1Q 2018, las intenciones de contratación se debilitan en todos los sectores, la disminución más notable es de 13 puntos porcentuales en Manufactura. Los empleadores del sector Servicios reportan una disminución de 8 puntos porcentuales, y la Tendencia para Construcción es 7 puntos porcentuales más débil. Por otra parte los empleadores reportan disminuciones de 5 y 4 puntos porcentuales para Comercio y Comunicaciones & Transportes, respectivamente.



+11 (+12)%

Servicios

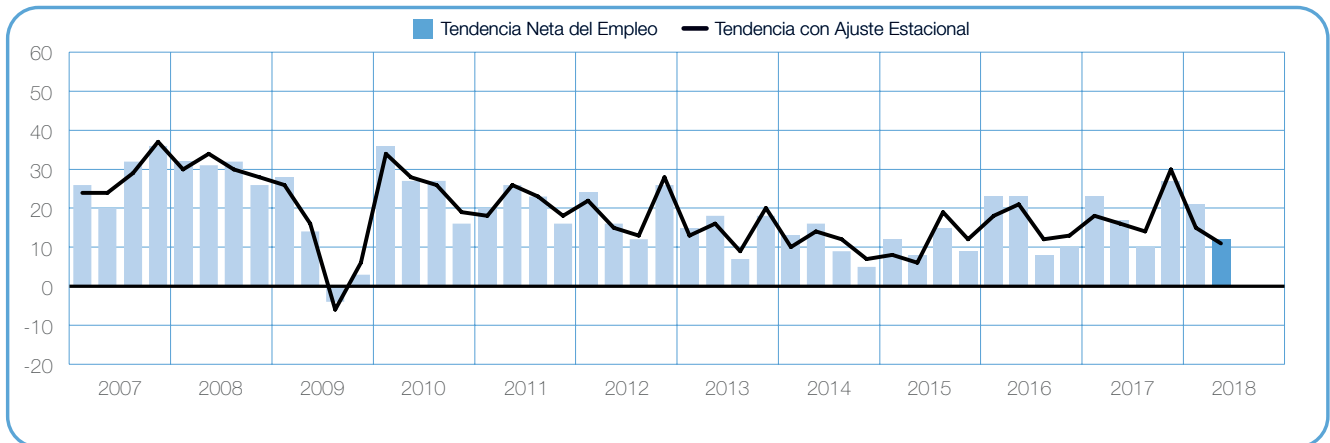
Los empleadores reportan intenciones de contratación optimistas para el siguiente trimestre con una Tendencia Neta del Empleo de +12%. Las intenciones de contratación disminuyen 8 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y permanecen relativamente estables en comparación anual.



+12 (+11)%

Comunicaciones & Transportes

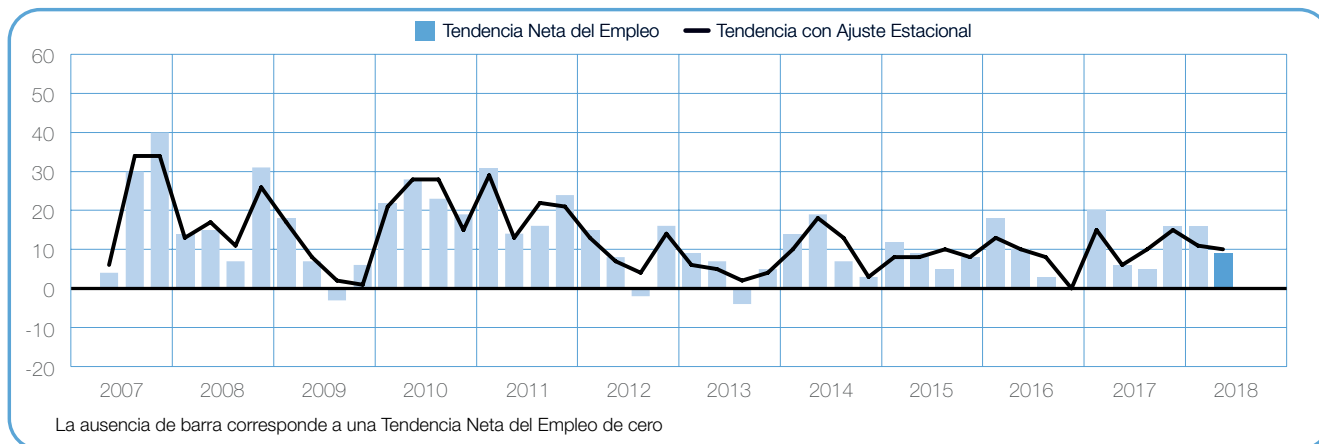
Los buscadores de empleo pueden esperar el mercado laboral más débil en más de tres años durante el 2Q 2018 de acuerdo con los empleadores quienes reportan una Tendencia Neta del Empleo de +11%. Las intenciones de contratación disminuyen 4 y 5 puntos porcentuales en comparación trimestral y anual, respectivamente.



+9 (+10)%

Agricultura, Pesca, Minería & Extracción

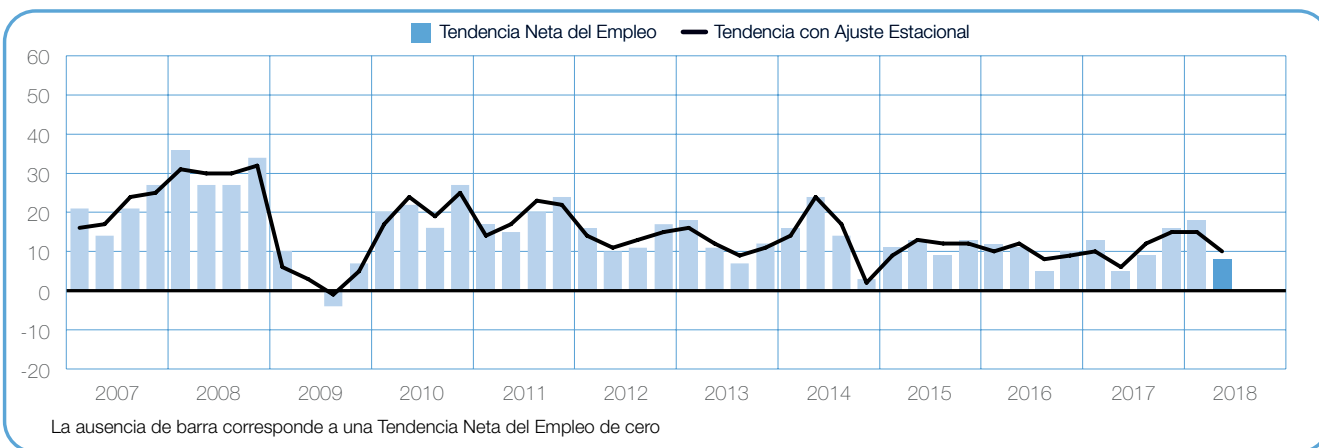
Con una Tendencia Neta del Empleo de +10%, los empleadores prevén un clima de contratación estable para el siguiente trimestre. Las intenciones de contratación permanecen relativamente estables en comparación con el trimestre anterior e incrementan 4 puntos porcentuales en comparación anual.



+8 (+10)%

Comercio

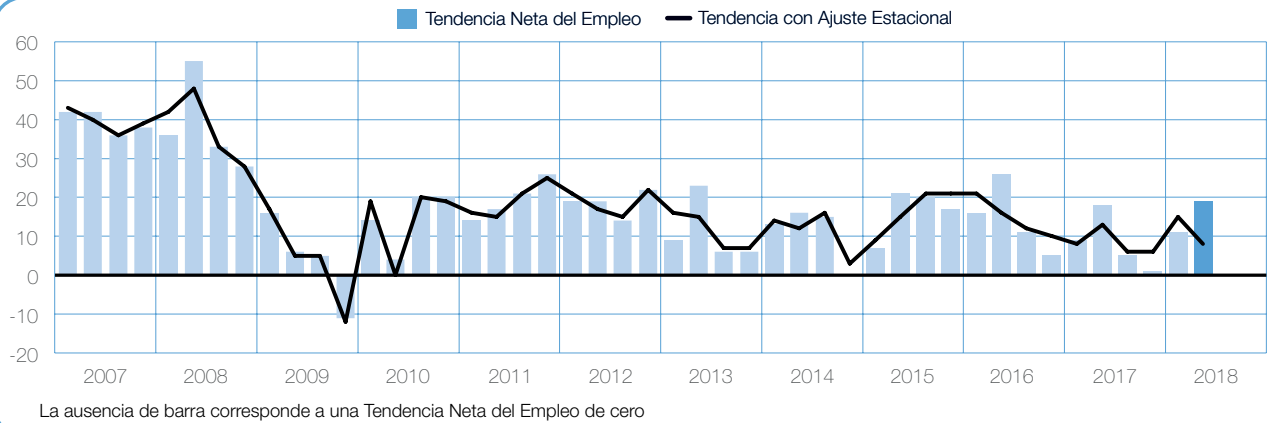
Los buscadores de empleo pueden esperar un ritmo de contratación moderado para el 2Q 2018, de acuerdo a empleadores quienes reportan una Tendencia Neta del Empleo de +10%. La Tendencia es 5 puntos porcentuales más débil en comparación con el primer trimestre de 2018 y 4 puntos porcentuales más fuerte en comparación con el 2Q 2017.



+19 (+8)%

Construcción

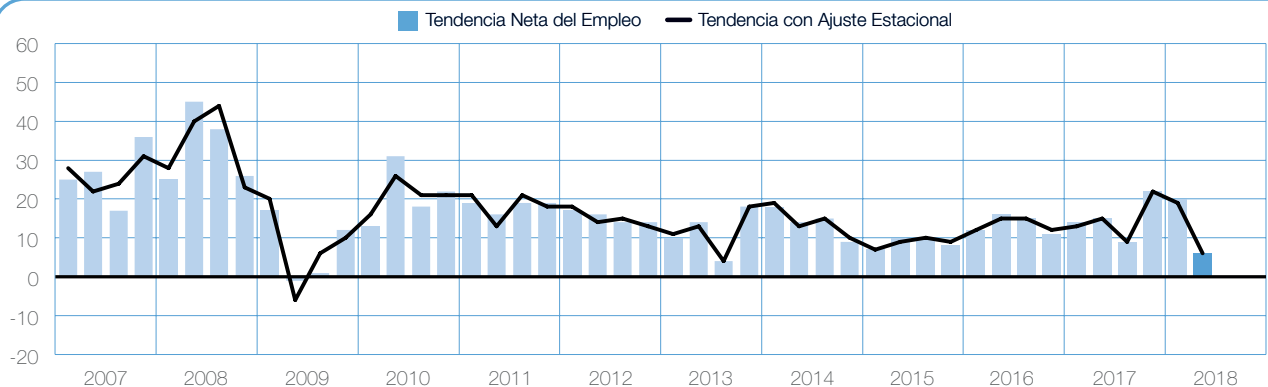
Se prevén algunos incrementos en las plantillas laborales para el periodo abril – junio, con empleadores reportando una Tendencia Neta del Empleo de +8%. Sin embargo, las intenciones de contratación disminuyen 7 y 5 puntos porcentuales en comparación trimestral y anual, respectivamente.



+6 (+6)%

Manufactura

Se prevé el mercado laboral más débil en más de cuatro años para el próximo periodo. Los empleadores reportan una Tendencia Neta del Empleo de +6%, disminuyendo considerablemente por 13 y 9 puntos porcentuales en comparación con el 1Q 2018 y el 2Q 2017, respectivamente.



Comparativo por Tamaño de la Empresa

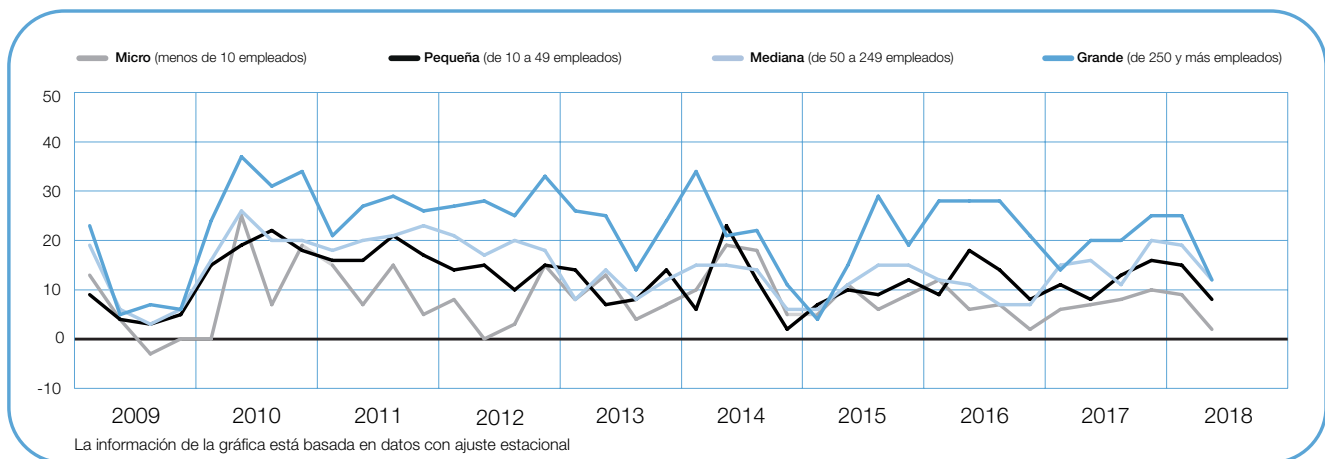
Los empleadores participantes se clasifican de acuerdo a los cuatro tamaños de organización: las Microempresas tienen menos de 10 empleados; las Pequeñas empresas tienen de 10 a 49 empleados; las Medianas empresas tienen entre 50 y 249 empleados; y las Grandes empresas tienen 250 o más empleados.

Se espera un incremento en los cuatro tamaños de organización durante el siguiente trimestre. Las Grandes y Medianas empresas reportan intenciones de contratación favorables con una Tendencia de +12%. Las Pequeñas empresas prevén algunos incrementos, con una Tendencia de +8%, mientras la Tendencia para las Micro empresas permanece en +2%.

Las intenciones de contratación se debilitan considerablemente por 13 puntos porcentuales para las Grandes empresas en comparación con el trimestre anterior. Por otra parte, las Tendencias disminuyen 7 puntos porcentuales para las Micro, Pequeñas y Medianas empresas.

En comparación con el 2Q 2017, la Tendencia para las grandes empresas disminuye 8 puntos porcentuales, se reportan disminuciones de 5 y 4 puntos porcentuales para las Micro y Medianas empresas, respectivamente. Mientras tanto, las pequeñas empresas no reportan cambios en comparación anual.

Tamaño de empresa	Aumentará	Disminuirá	Sin cambio	No sabe	Tendencia neta	Ajuste estacional
	%	%	%	%	%	%
Grande	24	8	68	0	+16	+12
Mediana	17	4	78	1	+13	+12
Pequeña	14	6	80	0	+8	+8
Micro	9	5	85	1	+4	+2

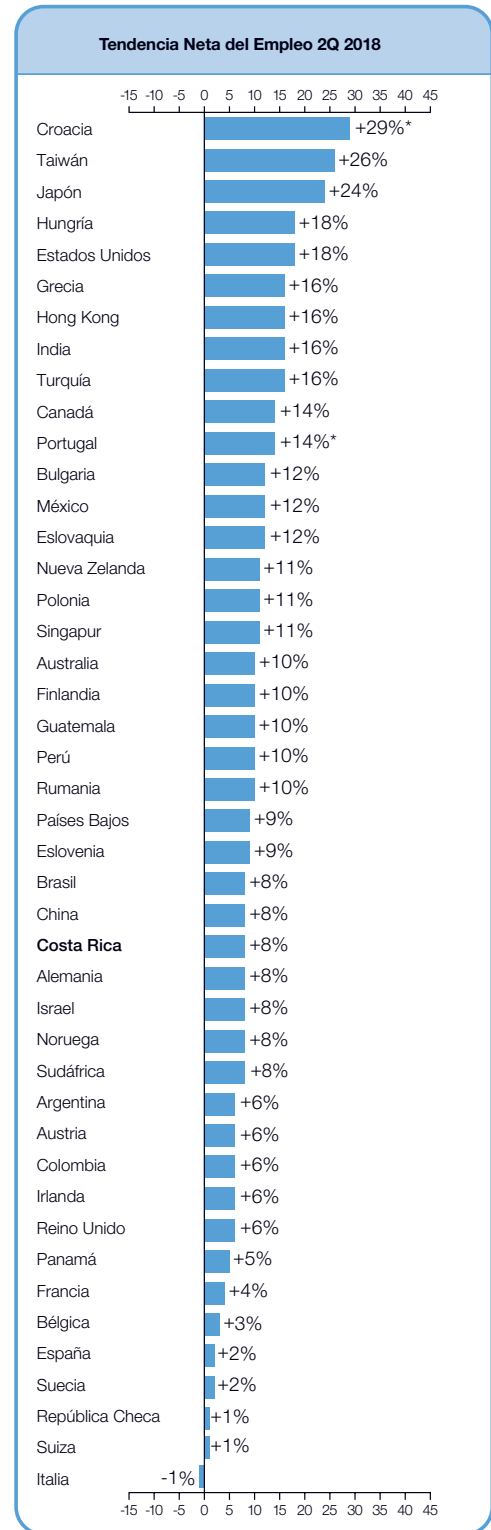


Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, Global

	2Q 2018	Comparativo trimestral	Comparativo anual
	%		
Americas			
Argentina	7 (6) ¹	-2 (-1) ¹	1 (1) ¹
Brasil	10 (8) ¹	5 (2) ¹	10 (11) ¹
Canadá	17 (14) ¹	9 (2) ¹	7 (7) ¹
Colombia	8 (6) ¹	3 (-2) ¹	-6 (-6) ¹
Costa Rica	10 (8) ¹	-10 (-9) ¹	-2 (-4) ¹
Estados Unidos	20 (18) ¹	4 (-1) ¹	1 (1) ¹
Guatemala	11 (10) ¹	0 (0) ¹	-3 (-3) ¹
México	14 (12) ¹	4 (0) ¹	0 (0) ¹
Panamá	6 (5) ¹	0 (-1) ¹	0 (-1) ¹
Perú	11 (10) ¹	0 (-2) ¹	-2 (-2) ¹

Asia Pacífico			
Australia	11 (10) ¹	-2 (-3) ¹	0 (0) ¹
China	8 (8) ¹	0 (0) ¹	4 (4) ¹
Hong Kong	16 (16) ¹	0 (0) ¹	2 (2) ¹
India	16 (16) ¹	-5 (-5) ¹	-2 (-2) ¹
Japón	30 (24) ¹	7 (0) ¹	0 (1) ¹
Nueva Zelanda	11 (11) ¹	-5 (-4) ¹	-3 (-3) ¹
Singapur	11 (11) ¹	2 (1) ¹	3 (3) ¹
Taiwán	27 (26) ¹	5 (1) ¹	3 (3) ¹

EMOA¹			
Alemania	10 (8) ¹	7 (2) ¹	4 (2) ¹
Austria	8 (6) ¹	11 (6) ¹	1 (1) ¹
Bélgica	4 (3) ¹	2 (0) ¹	3 (3) ¹
Bulgaria	15 (12) ¹	6 (0) ¹	-5 (-1) ¹
Croacia	29	-	-
Eslovaquia	12 (12) ¹	3 (1) ¹	2 (2) ¹
Eslovenia	15 (9) ¹	2 (-6) ¹	-12 (-12) ¹
España	4 (2) ¹	1 (-3) ¹	-3 (-3) ¹
Finlandia	16 (10) ¹	12 (2) ¹	7 (6) ¹
Francia	4 (4) ¹	3 (2) ¹	3 (2) ¹
Grecia	21 (16) ¹	14 (3) ¹	7 (7) ¹
Hungría	21 (18) ¹	10 (5) ¹	1 (1) ¹
Irlanda	7 (6) ¹	4 (1) ¹	0 (0) ¹
Israel	10 (8) ¹	1 (-3) ¹	0 (0) ¹
Italia	1 (-1) ¹	2 (-1) ¹	1 (0) ¹
Noruega	9 (8) ¹	1 (0) ¹	2 (2) ¹
Países Bajos	10 (9) ¹	6 (5) ¹	5 (5) ¹
Polonia	15 (11) ¹	8 (0) ¹	2 (1) ¹
Portugal	14	1	4
Reino Unido	6 (6) ¹	2 (1) ¹	1 (1) ¹
República Checa	2 (1) ¹	-1 (-3) ¹	-4 (-5) ¹
Rumania	16 (10) ¹	6 (-5) ¹	-9 (-8) ¹
Sudáfrica	9 (8) ¹	2 (2) ¹	2 (2) ¹
Suecia	3 (2) ¹	-1 (-3) ¹	-1 (-1) ¹
Suiza	4 (1) ¹	3 (-2) ¹	1 (1) ¹
Turquía	23 (16) ¹	17 (3) ¹	9 (5) ¹



*EMOA: Europa, Medio Oriente y África.

1. El número entre paréntesis es la Tendencia Neta Nacional ajustada, que resulta de quitar el impacto de las variaciones estacionales en las actividades de contratación. Este dato no está disponible para todos los países, ya que se requiere un mínimo de 17 trimestres para su cálculo.

* Dato sin ajuste estacional

ManpowerGroup encuestó a más de 59,000 empleadores de 44 países y territorios para pronosticar la actividad en el mercado laboral durante el 2Q 2018*. A todos los participantes se les hizo la misma pregunta “¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (abril – junio) en comparación con el trimestre actual?”

Los empleadores prevén incrementos de las plantillas laborales en 43 de los 44 países y territorios para el periodo abril – junio, incluyendo Croacia, donde los empleadores encuestados por primera vez reportan intenciones de contratación favorables basadas en datos sin ajuste estacional. En comparación con el primer trimestre, las intenciones de contratación incrementan en 17 países y territorios, disminuyen en 17 y permanecen sin cambios en nueve**. En comparación anual las Tendencias incrementan en 25 de 43 países y territorios, disminuyen en 13 y permanecen sin cambios en cinco.

Entre los países y territorios que presentan datos con ajuste estacional, la confianza se fortalece en Taiwán, Japón, Hungría y los Estados Unidos, mientras las intenciones de contratación más débiles se reportan en Italia, República Checa y Suiza.

Se observan algunos avances importantes en el segundo trimestre. La confianza de los empleadores en Brasil ha incrementado favorablemente por cinco trimestres consecutivos, y las expectativas moderadas de este país para el segundo trimestre indican que hay una recuperación de las Tendencias negativas que habían prevalecido la mayor parte de 2015 y todo 2016. Por otra parte, los empleadores finlandeses prevén las tendencias más favorables desde que la encuesta inició en 2012, mientras los empleadores alemanes reportan las intenciones de contratación más fuertes en seis años.

En la región de Europa, Medio Oriente & África (EMOA), se esperan incrementos en las plantillas laborales en 25 de los 26 países. Las intenciones de contratación incrementan en 13 países en comparación con el trimestre anterior, se debilitan en ocho y permanecen sin cambios en cuatro. En comparación anual se espera que las plantillas laborales incrementen en 16 de 25 países, disminuyan en seis y permanezcan sin cambios en tres. Basado en datos con ajuste estacional, los empleadores en Hungría reportan las intenciones de contratación más favorables en la región EMOA. Por otra parte, los empleadores italianos reportan las intenciones de contratación más débiles para el segundo trimestre además de ser los únicos con expectativas negativas entre los países y territorios que participan en la encuesta.

Se espera un incremento en los ocho países y territorios de Asia – Pacífico durante el periodo de abril – junio. Sin embargo, las Tendencias del segundo trimestre incrementan solo en dos países y territorios en comparación con el trimestre anterior, disminuyen en tres y permanecen sin cambios en tres. Las intenciones de contratación incrementan en cinco países y territorios en comparación anual, disminuyen en dos y permanecen sin cambios en uno. Los empleadores en Taiwán y Japón reportan las intenciones más optimistas de la región, en la cual, por tercer trimestre consecutivo, los planes de contratación más débiles son reportados por los empleadores de China.

Los empleadores de cada uno de los 10 países encuestados en América prevén incrementos en sus plantillas laborales para el siguiente trimestre. En comparación trimestral, las Tendencias incrementan en dos países, disminuyen en seis y permanecen sin cambios en dos. En comparación anual, las intenciones de contratación son más fuertes en cuatro países, disminuyen en cinco y permanecen sin cambios en uno. Los empleadores en Estados Unidos, Canadá y México reportan las intenciones de contratación más optimistas de la región, mientras que los empleadores en Panamá, Argentina y Colombia prevén el menor incremento para el 2Q 2018.

Los resultados completos para cada uno de los 44 países y territorios incluidos en la encuesta de este trimestre, así como las comparaciones regionales y globales, pueden encontrarse en

www.manpowergroup.com/meos

La Próxima Encuesta de Expectativas de Empleo se dará a conocer el 12 de Junio detallando las expectativas de contratación para el tercer trimestre de 2018.

*Los comentarios están basados en datos con ajuste estacional donde estén disponibles. Los datos sin ajuste estacional corresponden a Croacia y Portugal.

**Croacia participa por primera vez en la encuesta y no presenta datos trimestrales o anuales para ser comparados en este momento.

Comparativo Internacional - América

Más de 23,000 empleadores de 10 países en todo el Norte, Centro y Sur de América fueron encuestados para medir los planes de contratación del segundo trimestre de 2018. Los empleadores prevén Tendencias positivas en cada uno de los 10 países. Sin embargo, las intenciones de contratación difieren notablemente a lo largo de la región.

Los empleadores en Estados Unidos reportan las intenciones de contratación más optimistas de la región para el siguiente trimestre, y la Tendencia es relativamente estable en comparación trimestral y anual. De nueva cuenta, los incrementos en las plantillas laborales se prevén en todos los sectores y regiones, el ritmo de contratación más activo se espera en el sector Turismo. También se prevé un fuerte incremento en las plantillas laborales de los sectores de Servicios y Comercio.

También se esperan oportunidades para los buscadores de empleo en Canadá donde la confianza de los empleadores es la más fuerte reportada desde el cuarto trimestre de 2011. Las Tendencias son positivas en todos los sectores y regiones, con uno de cada cinco empleadores encuestados esperando incrementar sus plantillas laborales durante el trimestre abril – junio. Los empleadores del sector Administración Pública y los de la región de Quebec reportan las intenciones de contratación más fuertes.

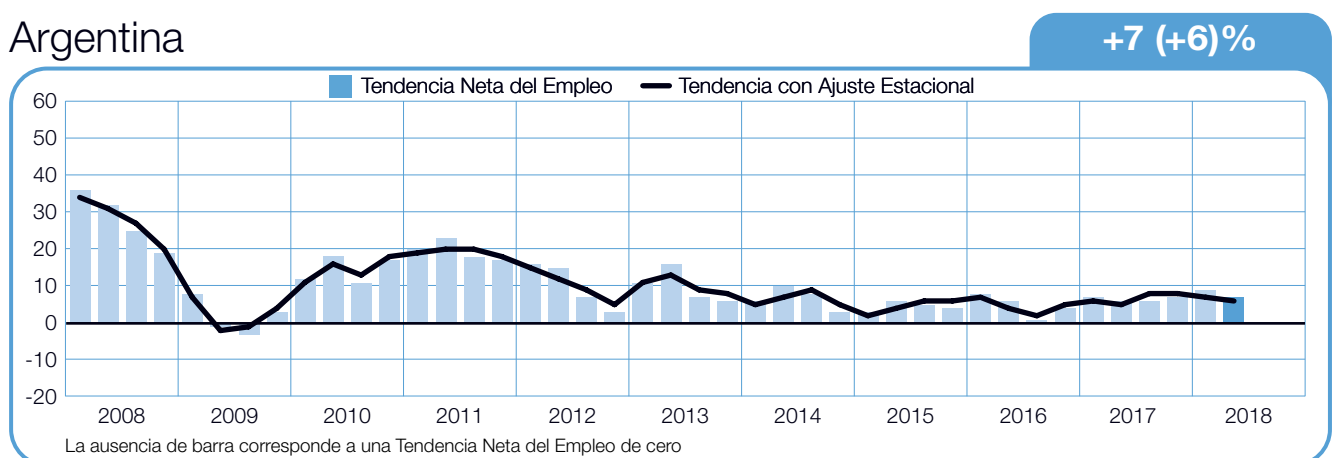
Los empleadores mexicanos prevén ligeros incrementos de las plantillas laborales de todos los sectores y regiones para el próximo trimestre. Los empleadores del sector Comunicaciones & Transportes prevén los incrementos más fuertes, y las expectativas para este sector son ligeramente más fuertes en comparación trimestral y anual.

Se reportan intenciones de contratación moderadas en Centroamérica. Se espera que las oportunidades para los buscadores de empleo en Guatemala permanezcan favorables, particularmente en el sector Construcción

donde los empleadores reportan las intenciones de contratación más fuertes desde el tercer trimestre de 2014. Mientras tanto, las Tendencias de Costa Rica se debilitan considerablemente en comparación con el trimestre anterior, sin embargo, los empleadores anticipan incrementos en todos los sectores. La Tendencia más moderada de la región se reporta en Panamá donde las intenciones de contratación permanecen positivas en todos los sectores, no obstante, se ve afectado por la Tendencia en Comunicaciones & Transportes, la cual es la más débil reportada desde que la encuesta comenzó en el segundo trimestre de 2010.

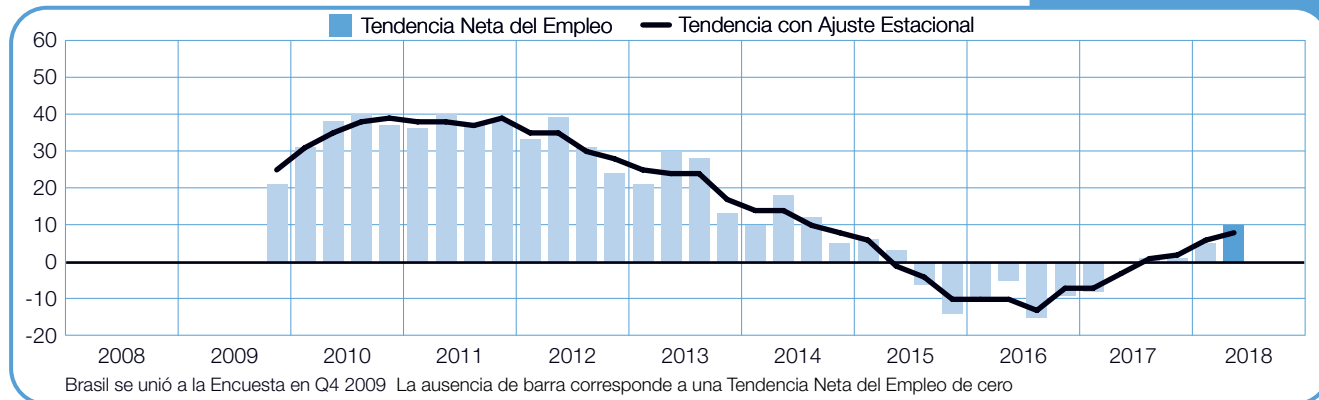
Las Tendencias varían en Sudamérica, no obstante, los buscadores de empleo aún esperan encontrar oportunidades en todos los países. La confianza de los empleadores disminuye en Perú en comparación trimestral y anual, el cual presenta planes de contratación positivos en el sector de Finanzas, Seguros & Bienes Raíces. Las Tendencias para Colombia también disminuyen en comparación trimestral y anual, pero los empleadores continúan reportando incrementos positivos en las plantillas laborales, particularmente en el sector Construcción donde tres de cada 10 empleadores reportan intenciones de contratación para el segundo trimestre. Las Tendencias para Argentina permanecen moderadas, pero los empleadores reportan intenciones de contratación positivas en cada uno de los nueve sectores. Mientras tanto, la confianza de los empleadores en Brasil continúa ganando impulso, los planes de contratación han incrementado favorablemente por quinto trimestre consecutivo, y las expectativas son más fuertes ahora que en cualquier otro momento desde el cuarto trimestre de 2014.

Argentina



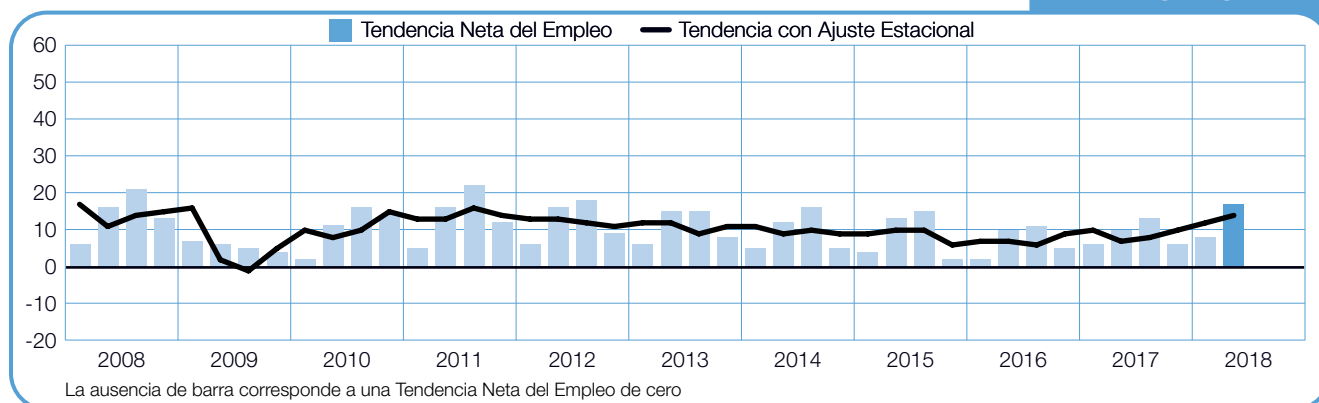
Brasil

+10 (+8)%



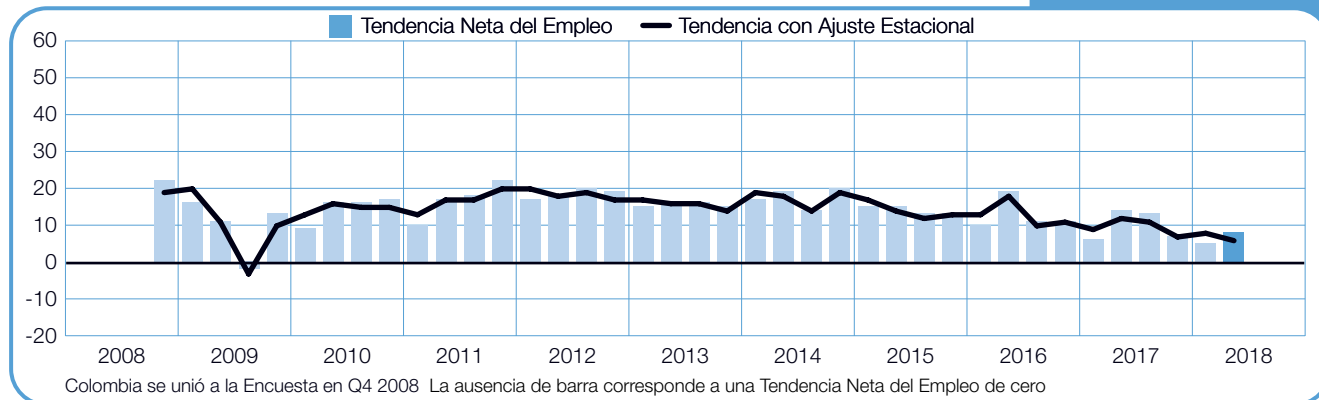
Canadá

+17 (+14)%



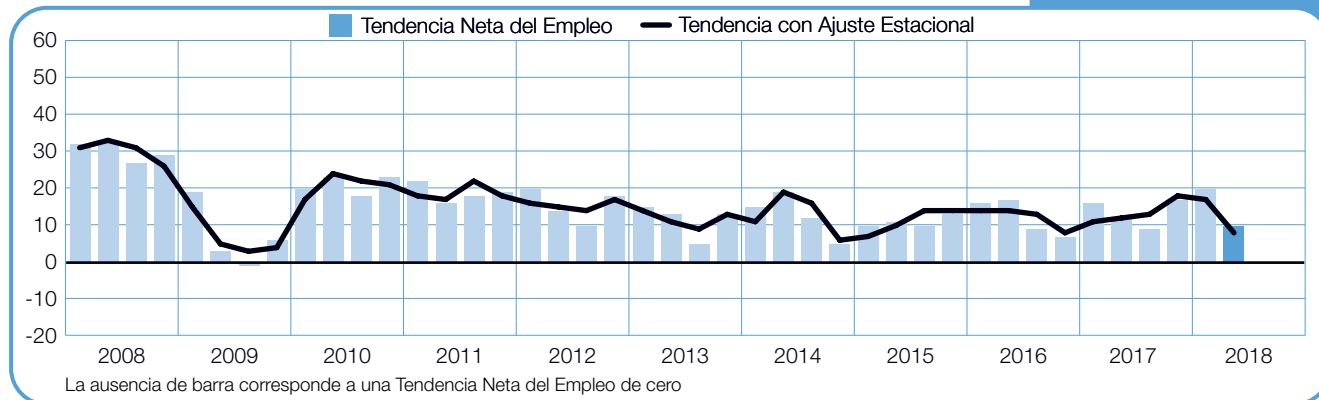
Colombia

+8 (+6)%



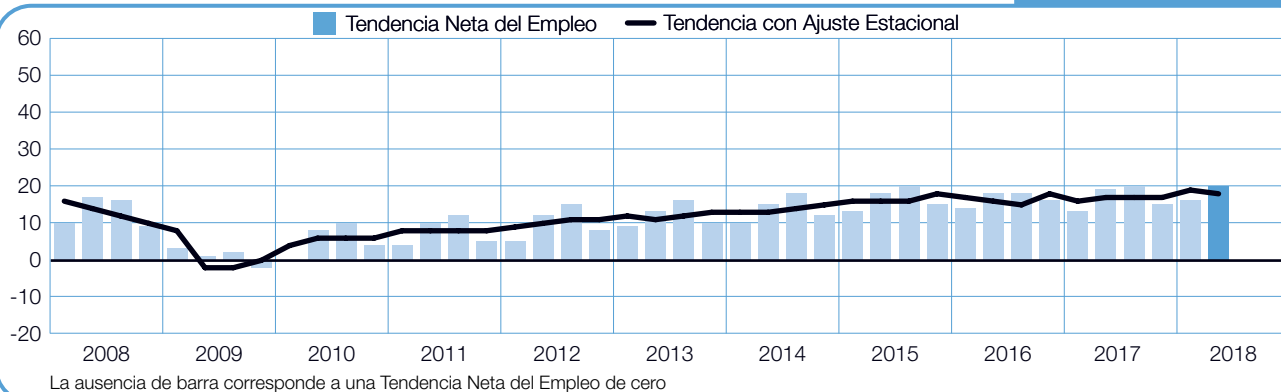
Costa Rica

+10 (+8)%



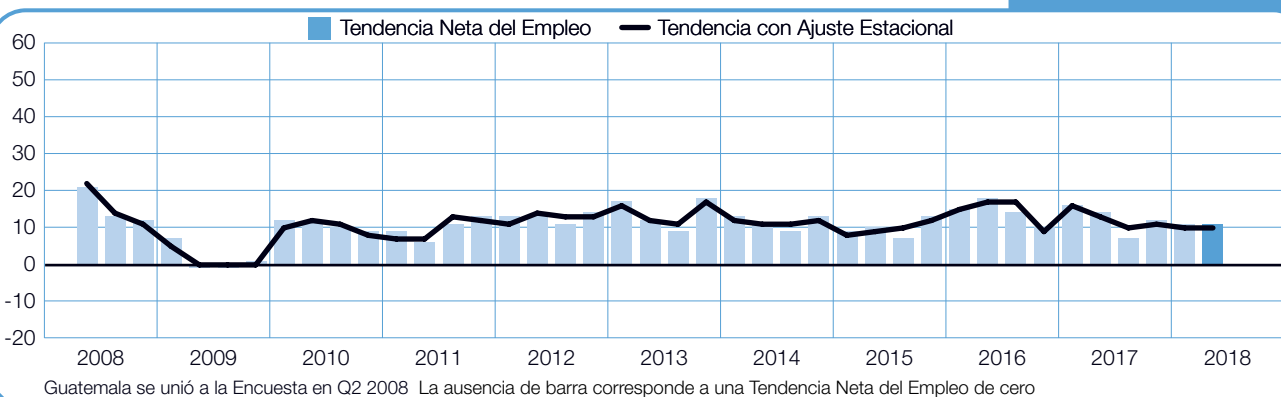
Estados Unidos de América

+20 (+18)%



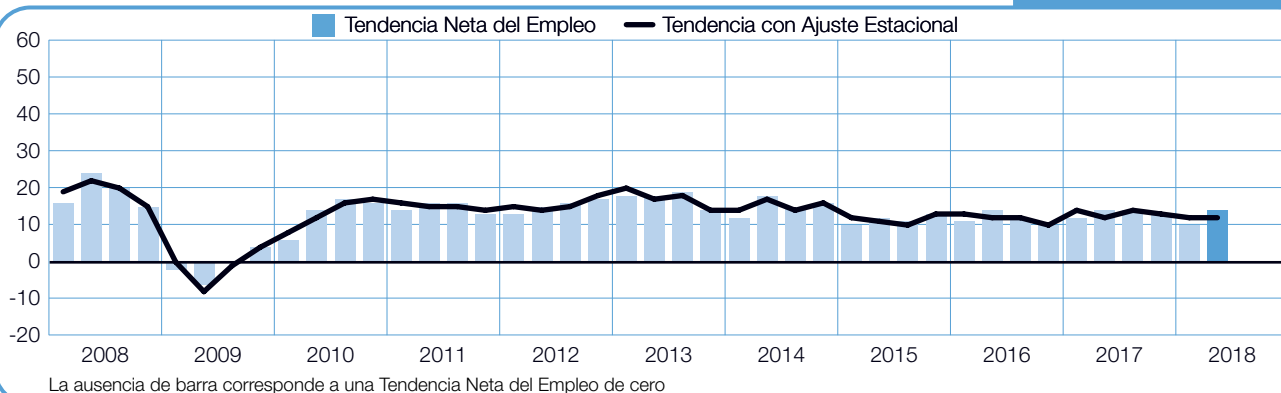
Guatemala

+11 (+10)%



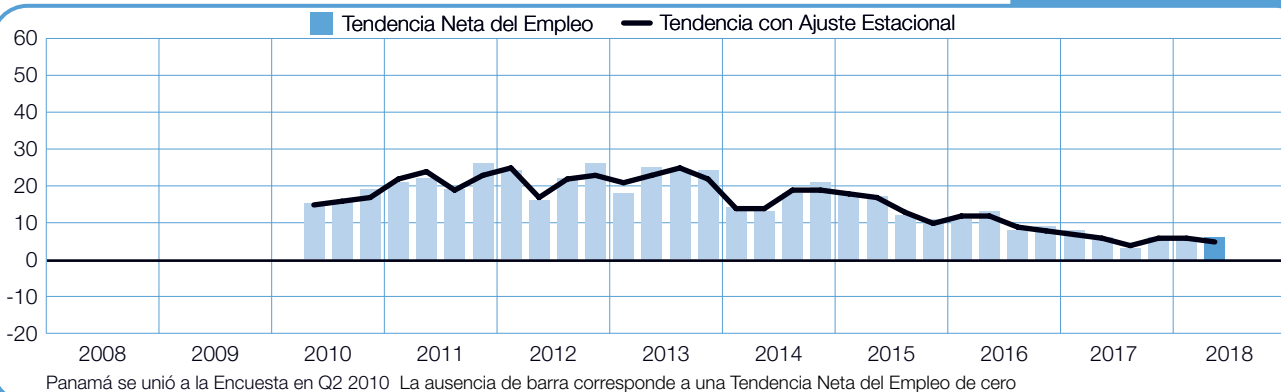
México

+14 (+12)%



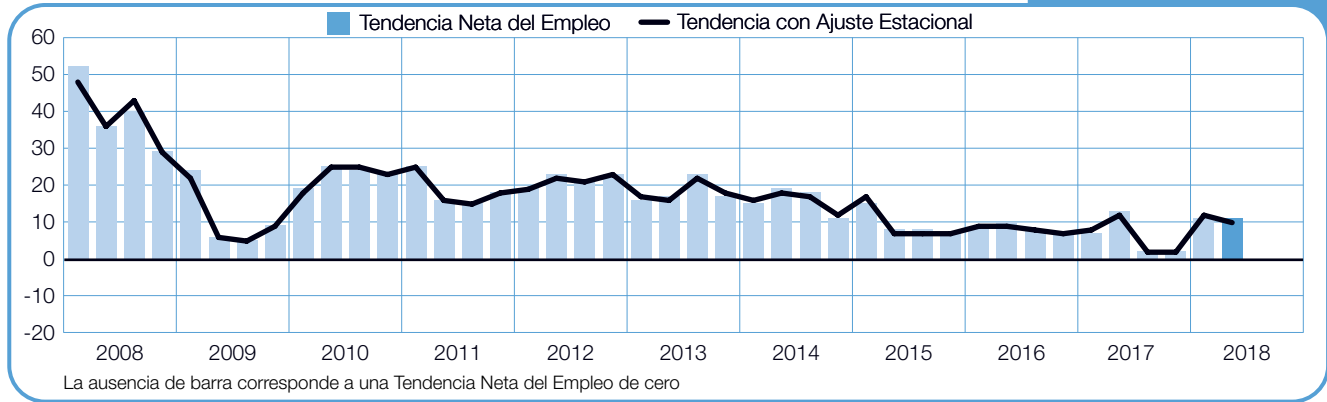
Panamá

+6 (+5)%



Perú

+11 (+10)%



Comparativo Internacional – Asia-Pacífico

ManpowerGroup encuestó a 14,500 empleadores en la región Asia – Pacífico. Los empleadores de cada uno de los ocho países y territorios indican que incrementarán sus plantillas laborales durante el siguiente trimestre. Taiwán y Japón reportan las intenciones de contratación más fuertes para el segundo trimestre, mientras que Australia y China reportan las más débiles.

Se prevé que la actividad en el mercado de Trabajo de Taiwán permanezca fuerte hasta finales de junio. Las expectativas indican que las oportunidades para los buscadores de empleo permanecerán en la mayoría de los sectores, con el ritmo de contratación más favorable en el sector de Finanzas, Seguros & Bienes Raíces. En general, tres de cada 10 empleadores en Taiwán esperan incrementar sus plantillas laborales en el trimestre abril – junio.

La confianza entre los empleadores japoneses permanece fuerte. Los empleadores prevén incrementos de las plantillas laborales en cada uno de los sectores y regiones, con las intenciones de contratación más fuertes en los sectores de Minería & Construcción. Así mismo, se reportan fuertes planes de contratación en el sector de Comunicaciones & Transportes donde los empleadores reportan los planes de contratación más fuertes desde el segundo trimestre de 2008.

En Hong Kong se prevé que el clima de contratación continúe favorable para los buscadores de empleo. Las Tendencias son positivas en todos los sectores, destacando el sector Finanzas, Seguros & Bienes Raíces, donde la Tendencia ha tenido un incremento favorable por cuarto trimestre consecutivo y es el más fuerte reportado desde el cuarto trimestre de 2011.

Las intenciones de contratación en India se debilitan en comparación trimestral y anual. Sin embargo, la encuesta del segundo trimestre revela que, a pesar de

que el ritmo de contratación será lento, se esperan pocas disminuciones en las plantillas laborales. De hecho, de los más de 4,600 empleadores encuestados en India, ninguno reportó reducciones en sus plantillas laborales para el siguiente trimestre

La Tendencia para Australia se debilita en comparación con el trimestre anterior, que tuvo la Tendencia más optimista reportada en ese país desde 2012. La confianza de los empleadores permanece positiva, y se prevén incrementos en todos los sectores y en todas las regiones a excepción de una. Los empleadores de los sectores de Servicios y Comunicaciones & Transportes reportan las intenciones de contratación más fuertes.

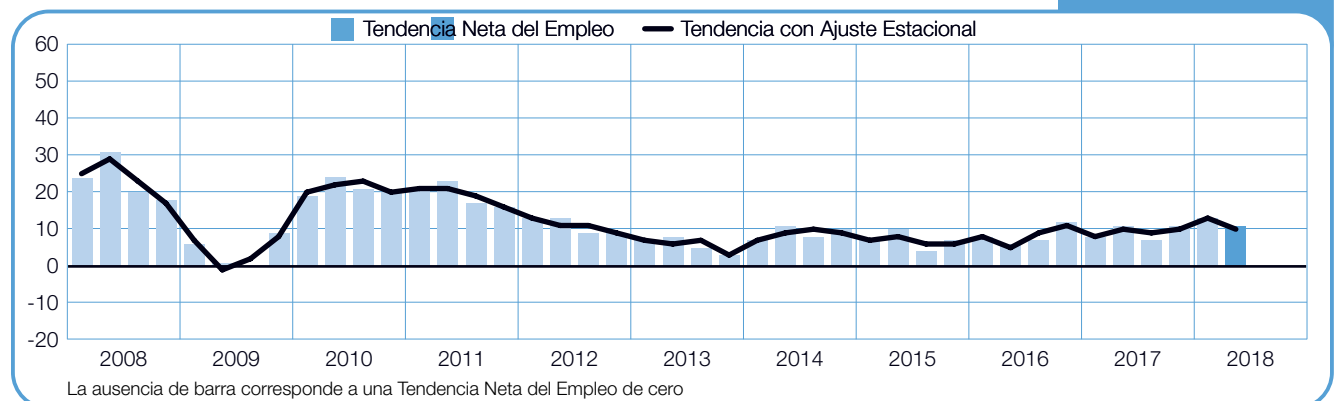
La confianza de los empleadores en Nueva Zelanda también se debilita ligeramente en comparación trimestral y anual. Las Tendencias permanecen positivas en todos los sectores y regiones. Sin embargo, las intenciones de contratación disminuyen notablemente en comparación con el trimestre anterior en el sector Finanzas, Seguros & Bienes Raíces y Administración Pública. Los planes de contratación más fuertes se reportan en las Grandes empresas donde cuatro de cada 10 empleadores encuestados prevén incrementos de las plantillas laborales para los próximos tres meses.

Se prevé un clima de contratación favorable en Singapur, con Tendencias positivas reportadas en todos los sectores. Se espera que las oportunidades para los buscadores de empleo sean las más fuertes en el sector de Administración Pública y Finanzas, Seguros & Bienes Raíces.

Los empleadores chinos prevén ligeros incrementos para el trimestre abril- junio con la mayoría de las contrataciones en los sectores de Finanzas, Seguros & Bienes Raíces y Servicios donde los empleadores reportan la Tendencia más fuerte en tres años.

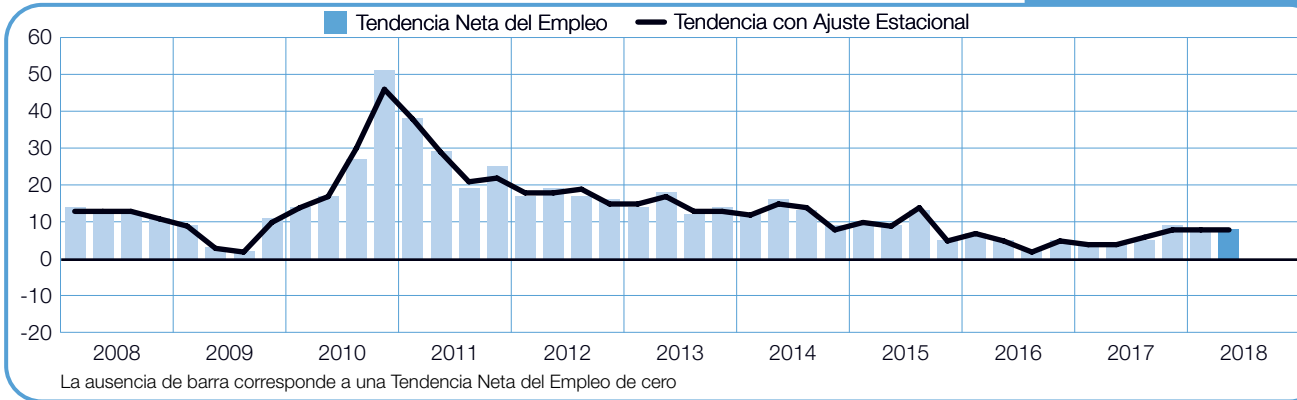
Australia

+11 (+10)%



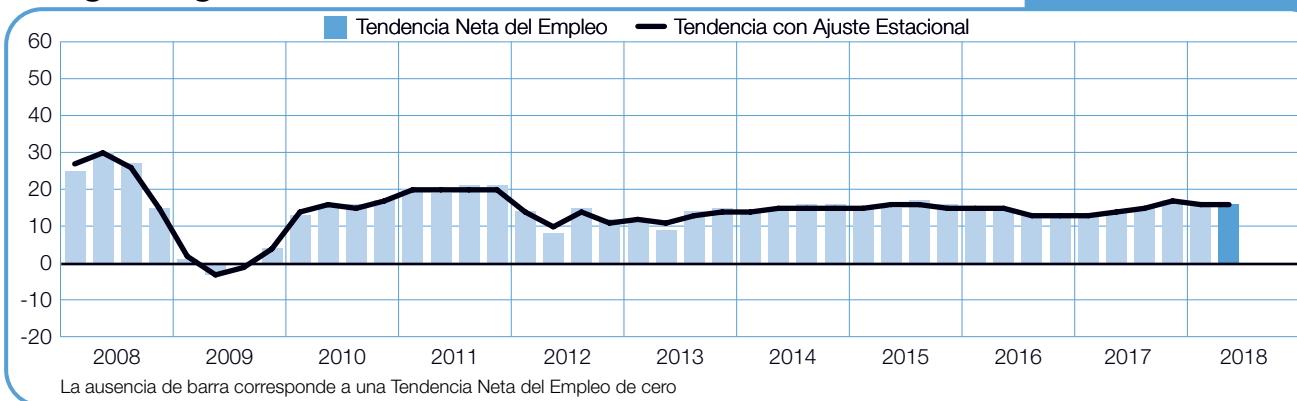
China

+8 (+8)%



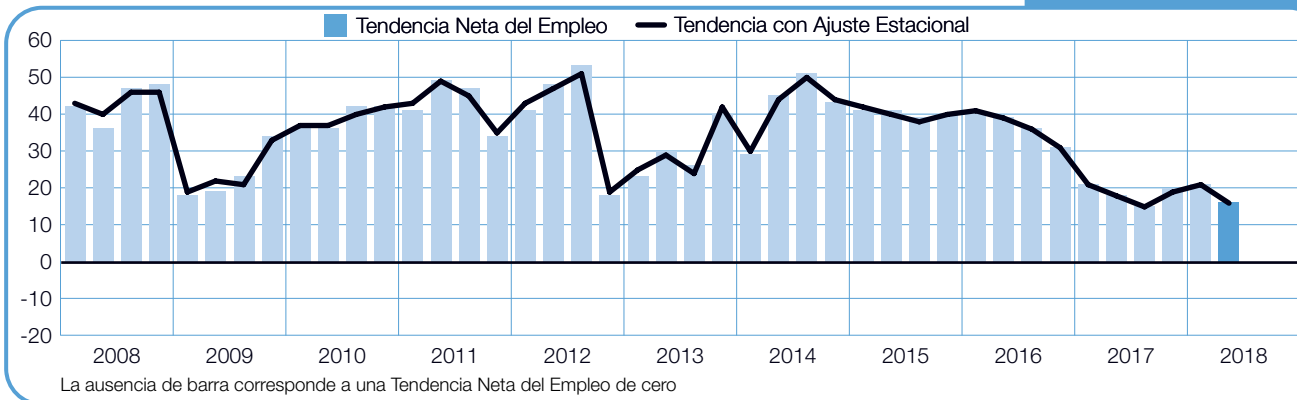
Hong Kong

+16 (+16)%



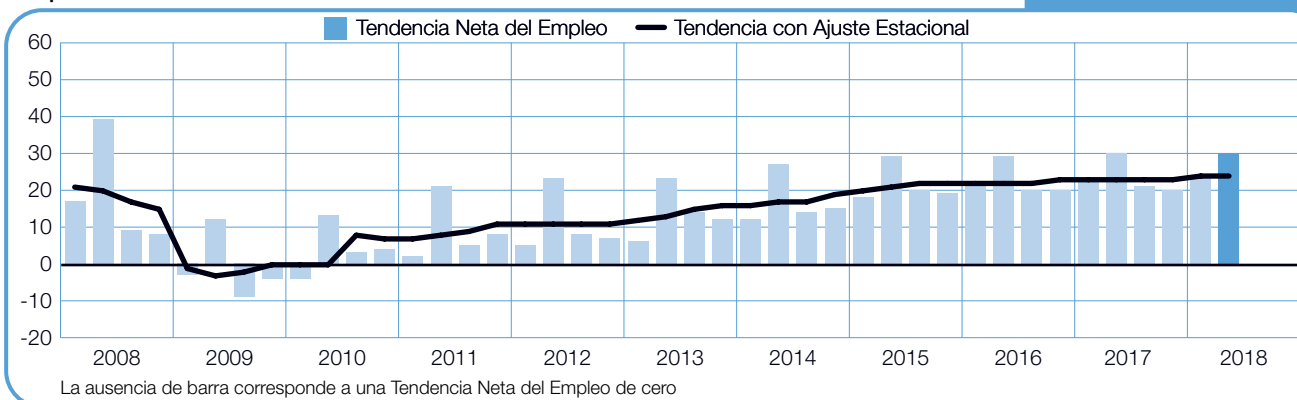
India

+16 (+16)%



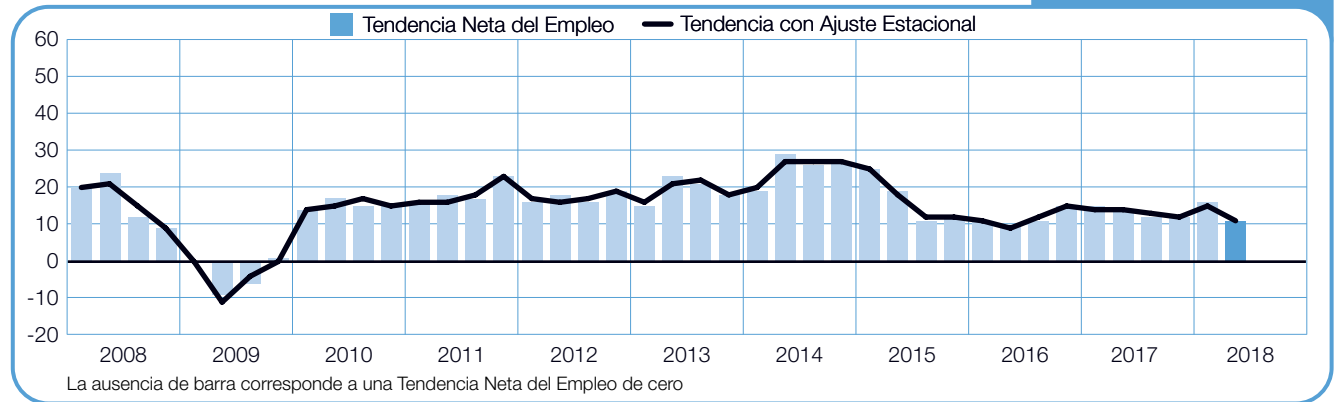
Japón

+30 (+24)%



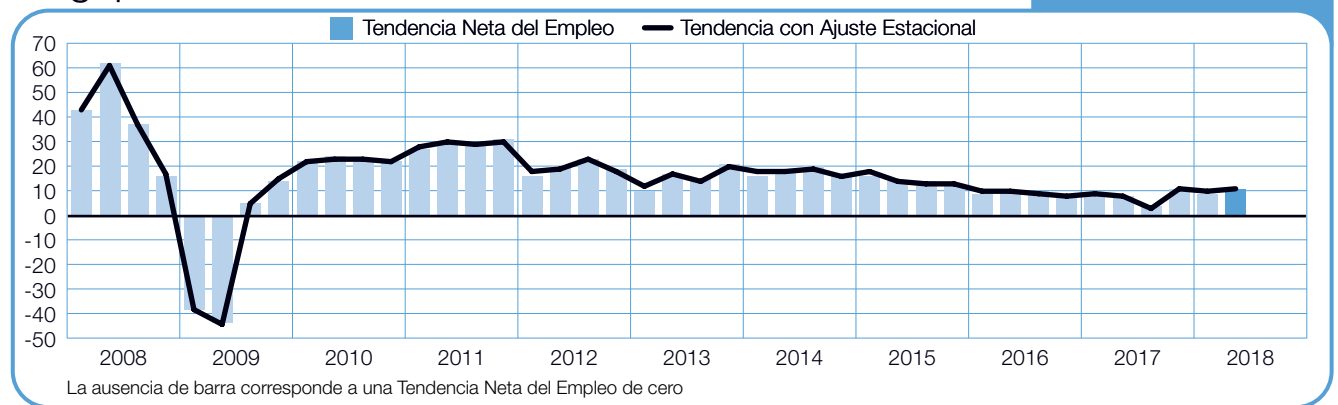
Nueva Zelanda

+11 (+11)%



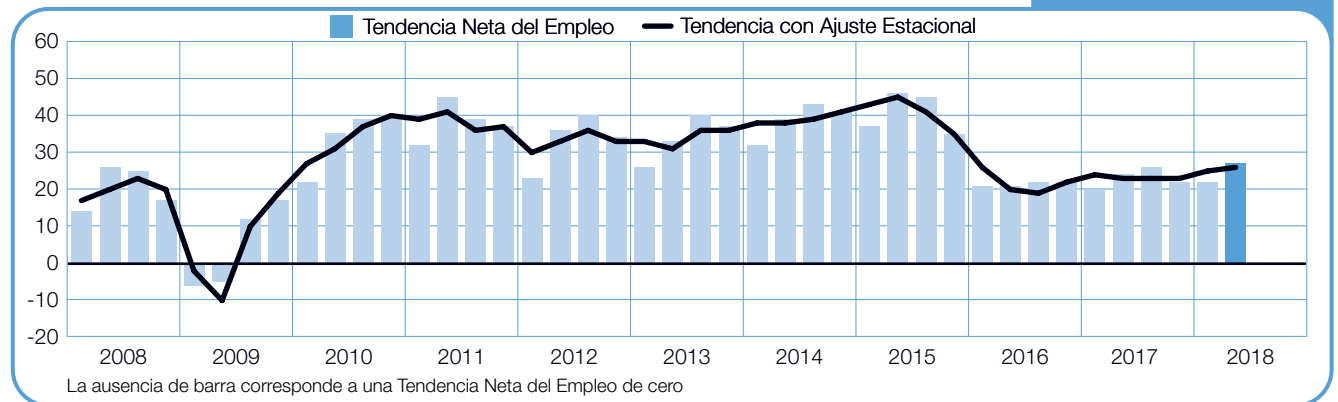
Singapur

+11 (+11)%



Taiwán

+27 (+26)%



Comparativo Internacional – Europa, Medio Oriente y África (EMOA)

ManpowerGroup encuestó a más de 21,000 empleadores en 26 países en la región de Europa, Medio Oriente y África (EMOA)

Se prevé un incremento en las plantillas laborales de todos los países con excepción de Italia. La Tendencia en Hungría se ve impulsada por el sector Construcción, donde cuatro de cada 10 empleadores encuestados planean incrementar sus plantillas laborales para el segundo trimestre. Se prevé que el ritmo de contratación en Grecia y Turquía sea favorable con empleadores reportando Tendencias positivas en todos los sectores y regiones. De hecho, las intenciones de contratación en Grecia son las más fuertes reportadas por los empleadores desde el tercer trimestre de 2008

Las intenciones de contratación en Alemania son las más favorables reportadas en seis años, con la Tendencia más fuerte en el sector Manufactura. Los empleadores finlandeses reportan las intenciones de contratación más fuertes desde que se unieron a la encuesta en 2012. Mientras tanto, la confianza de los empleadores en Países Bajos es la más fuerte reportada desde 2008.

En Reino Unido los buscadores de empleo pueden esperar oportunidades en todos los sectores y regiones. En Austria, la confianza de los empleadores incrementa ligeramente después de presentar expectativas débiles en el primer trimestre.

Se prevén ligeros incrementos en Francia donde la Tendencia aumenta ligeramente en comparación con el trimestre anterior y en comparación anual, con empleadores reportando Tendencias positivas en todos los sectores excepto uno. Se prevé que el ritmo de contratación en Bélgica permanezca estable con empleadores reportando los planes de contratación más fuertes en seis años en los sectores de Manufactura y Comunicaciones & Transportes. Por otra parte, los buscadores de empleo suecos pueden esperar oportunidades para el siguiente trimestre a pesar de que la

Tendencia en general se ve afectada por las Tendencias más débiles reportadas en los sectores de Finanzas, Seguros & Bienes Raíces y Construcción.

Las Tendencias en Polonia y Rumania continúan favorables durante el periodo de abril – junio, con Tendencias favorables en el sector Manufactura. De hecho, una tercera parte de los empleadores encuestados del sector Manufactura en ambos países planea incrementar sus plantillas laborales en el siguiente trimestre.

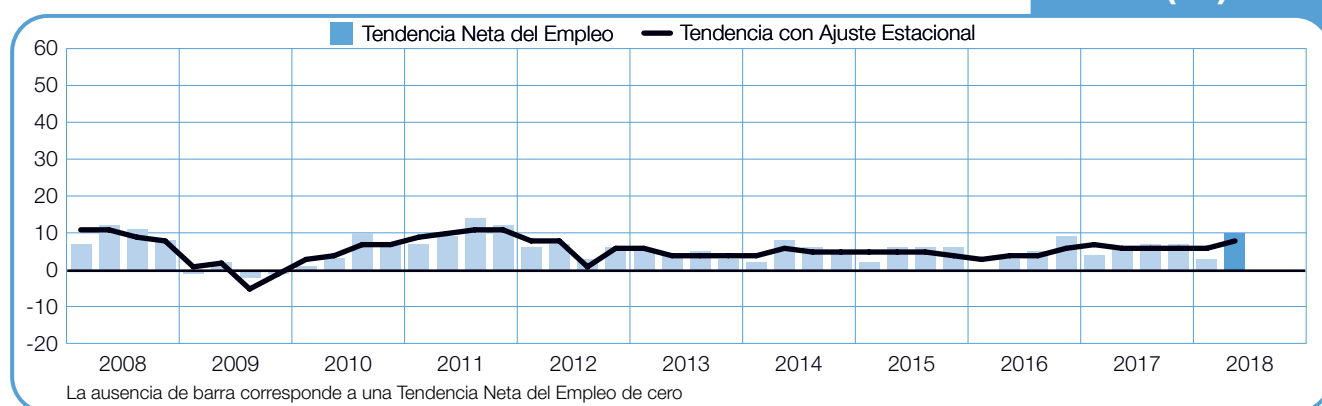
Se prevén algunos incrementos en las plantillas laborales en Suiza y República Checa, pero la confianza de los empleadores en ambos países permanece moderada. En Italia se prevén Tendencias negativas aún cuando los empleadores en el sector Turismo reportan las intenciones de contratación más fuertes desde que la encuesta comenzó hace 15 años.

Desde un punto de vista más optimista, la primera encuesta realizada en Croacia apunta a un ritmo de contratación muy activo para el segundo trimestre con una tercera parte de los empleadores encuestados planeando incrementar sus plantillas laborales en los próximos meses.

La Tendencia para Israel se debilita en comparación con el trimestre anterior, con empleadores del sector Construcción reportando un ritmo de contratación activo para el segundo trimestre. Las Tendencias en Sudáfrica se fortalecen ligeramente en comparación trimestral y anual con empleadores reportando las intenciones de contratación más fuertes en el sector Finanzas, Seguros & Bienes Raíces, la cual presenta la Tendencia más alta en el sector desde el primer trimestre de 2010.

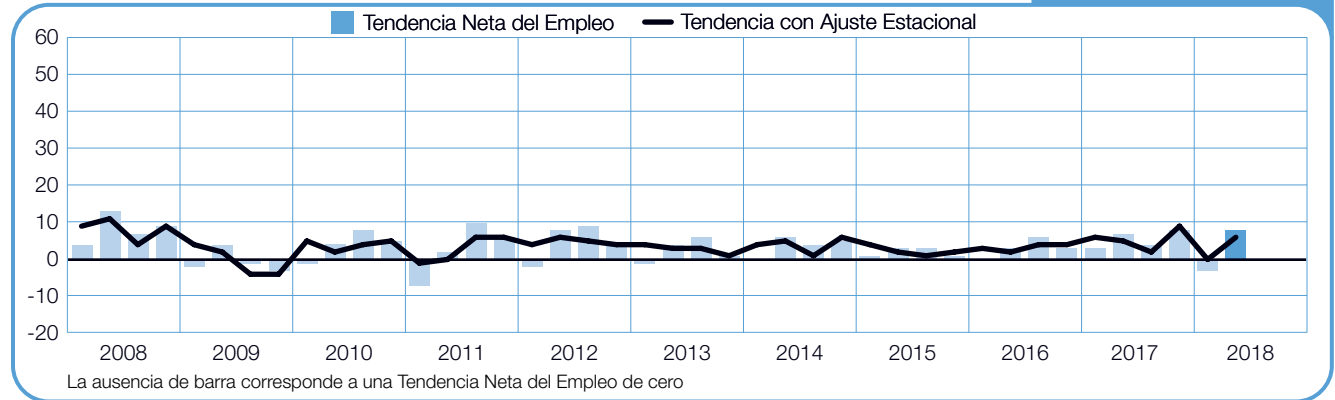
*Croacia participa por primera vez en la encuesta y no presenta datos trimestrales o anuales para ser comparados en este momento.

Alemania



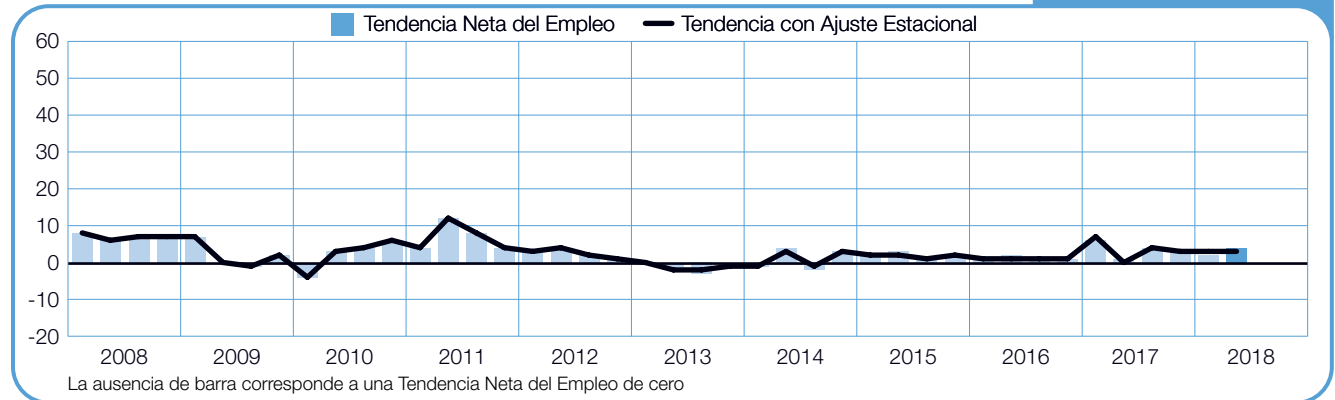
Austria

+8 (+6)%



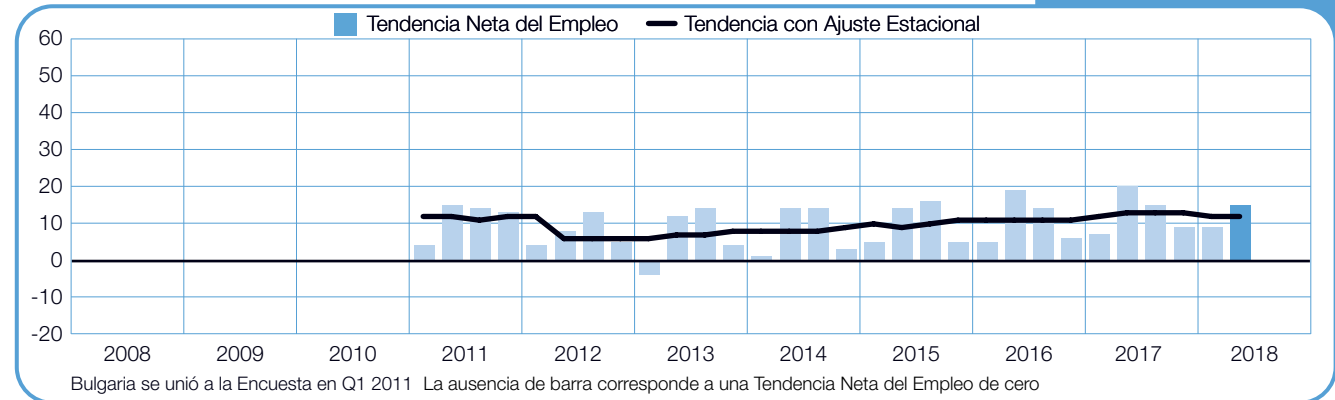
Bélgica

+4 (+3)%



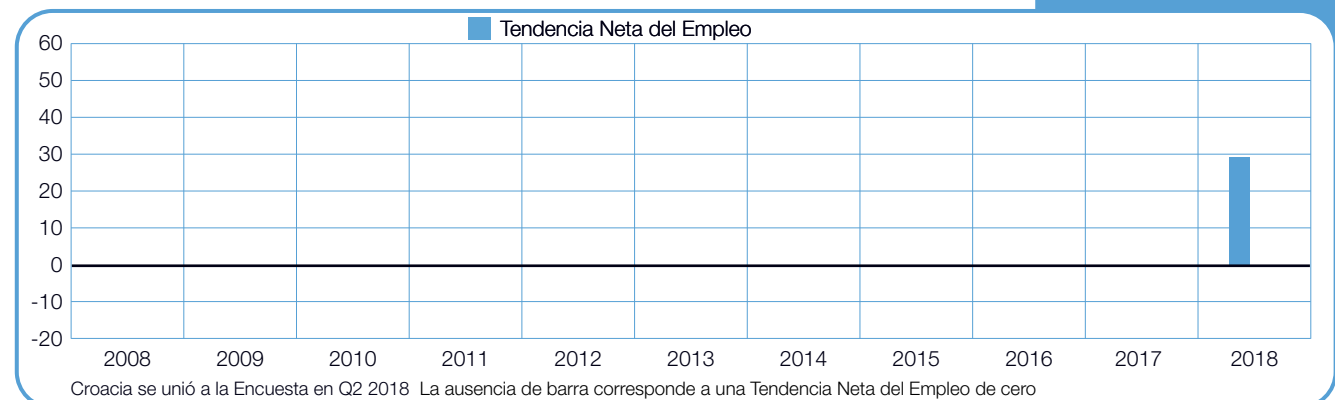
Bulgaria

+15 (+12)%



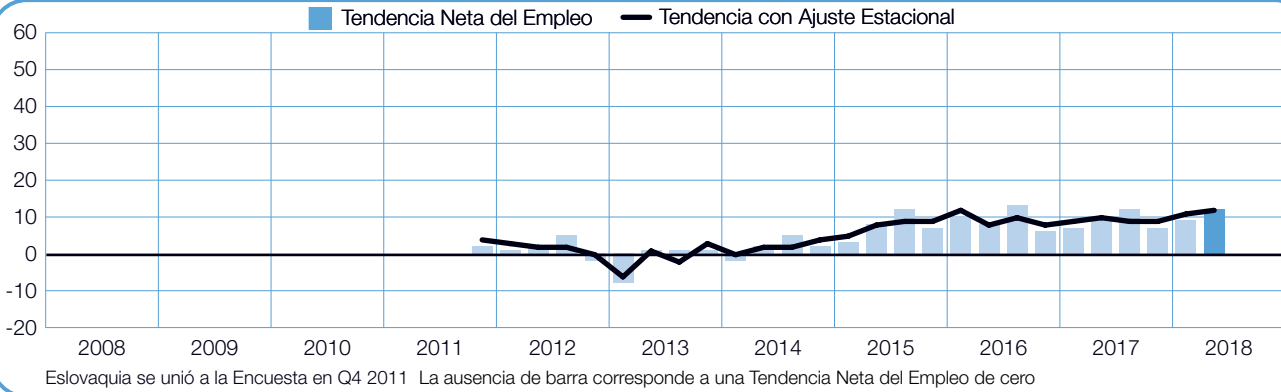
Croacia

+29%



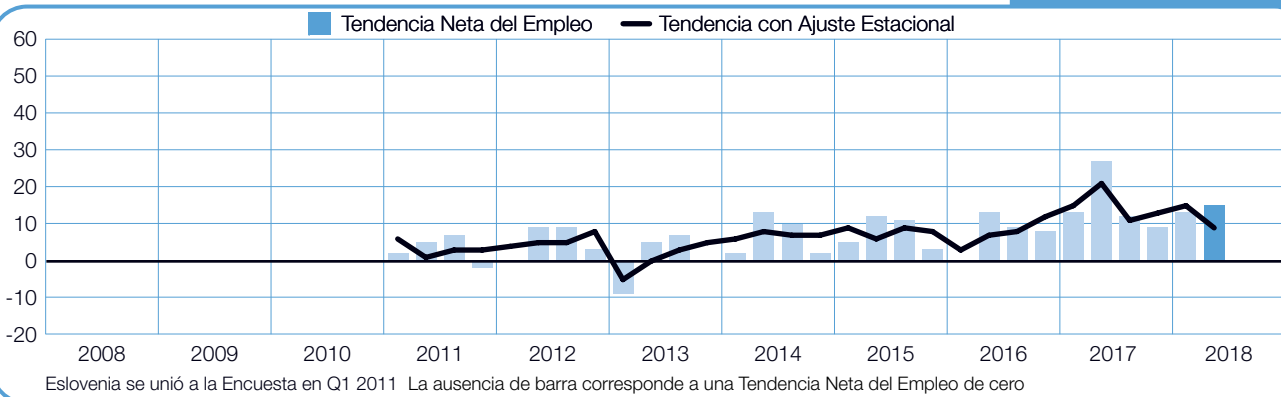
Eslovaquia

+12 (+12)%



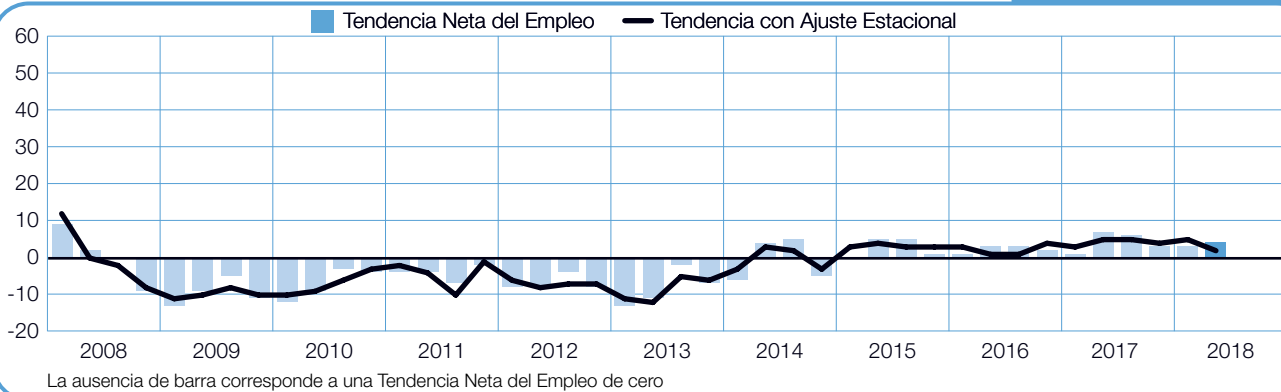
Eslovenia

+15 (+9)%



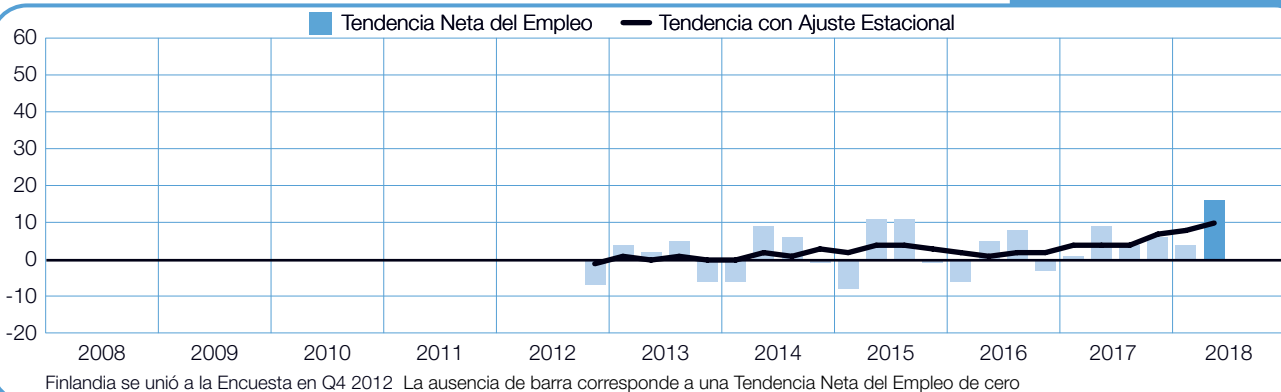
España

+4 (+2)%



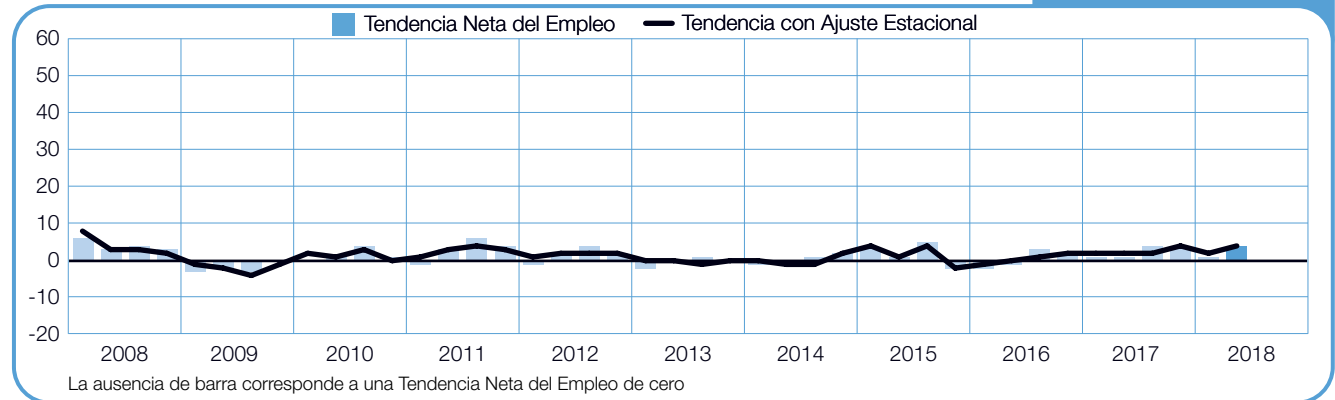
Finlandia

+16 (+10)%



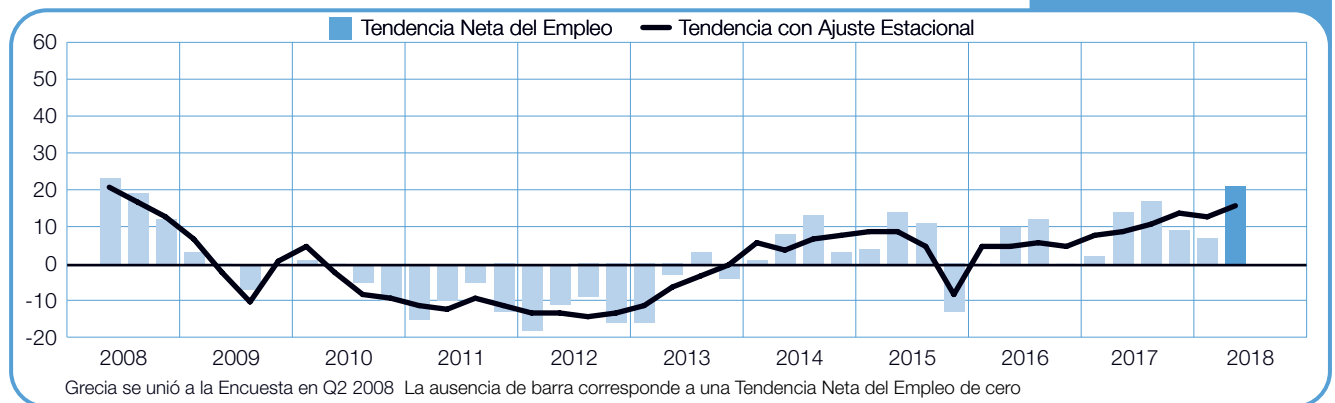
Francia

+4 (+4)%



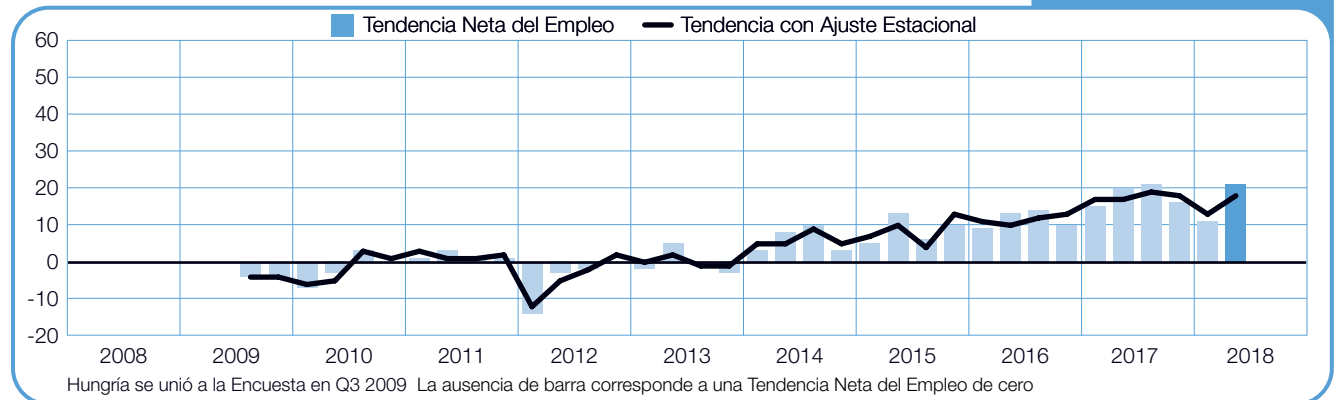
Grecia

+21 (+16)%



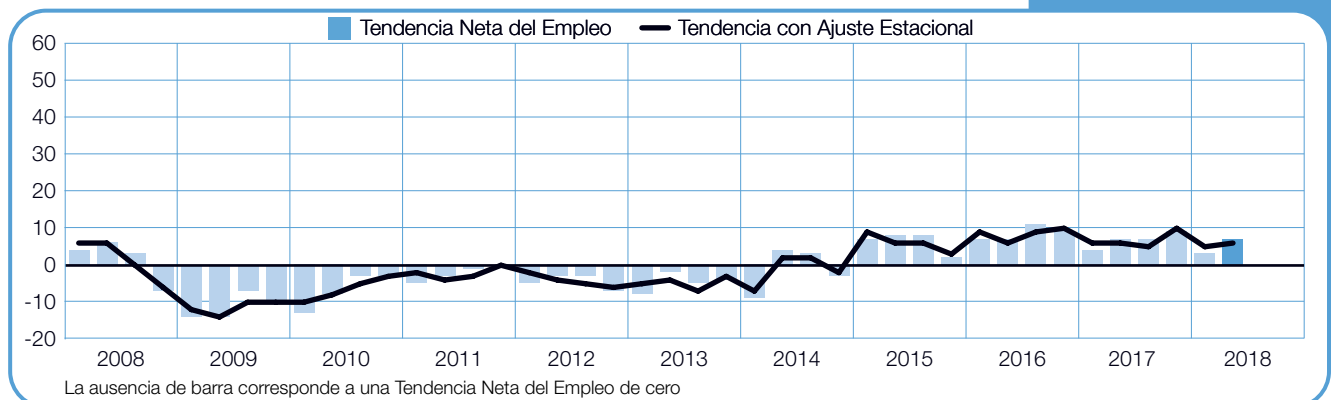
Hungría

+21 (+18)%



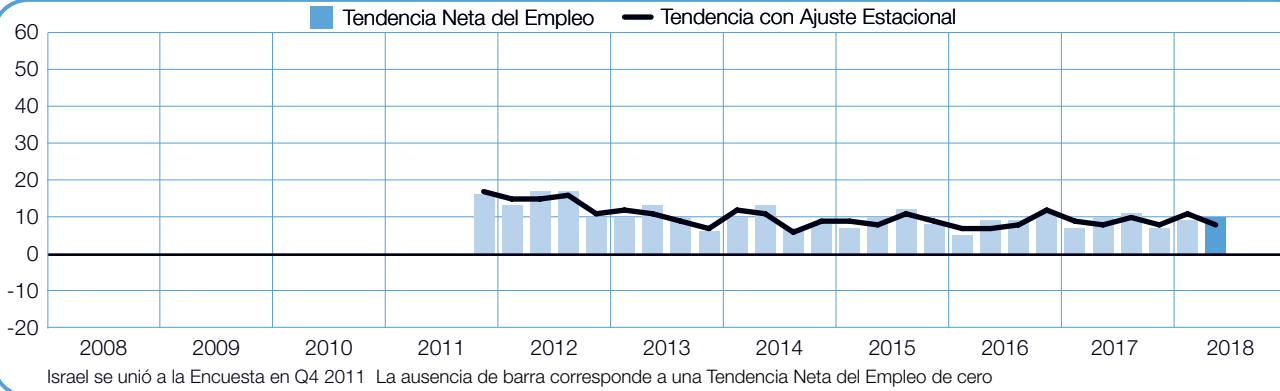
Irlanda

+7 (+6)%



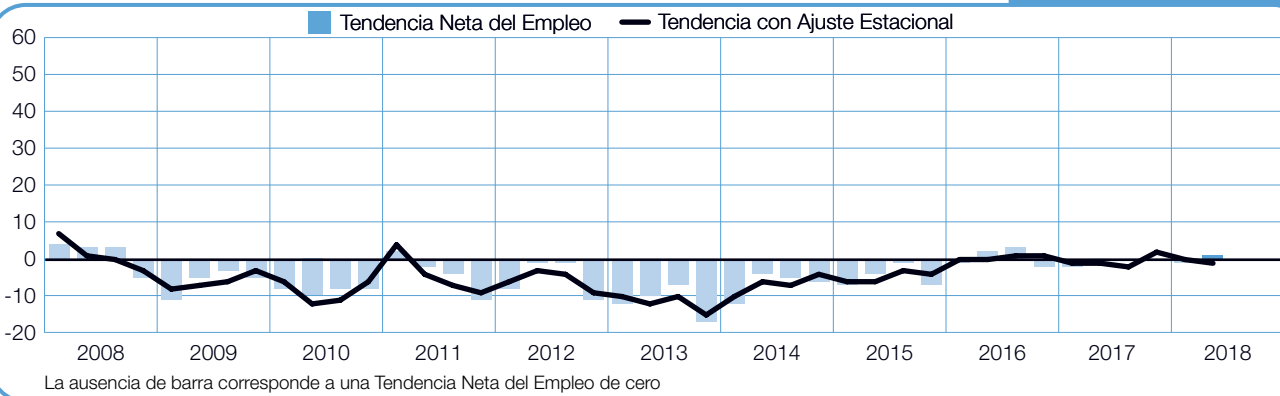
Israel

+10 (+8)%



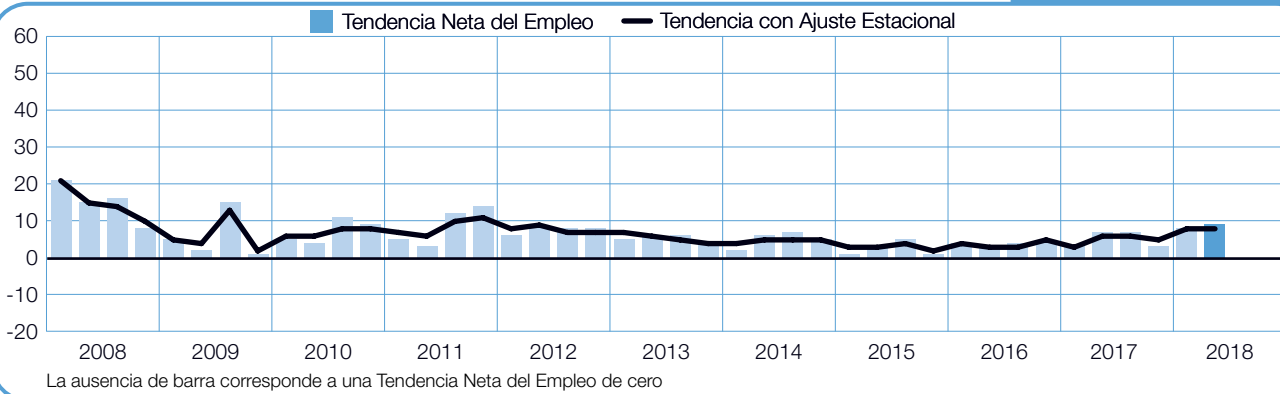
Italia

+1 (-1)%



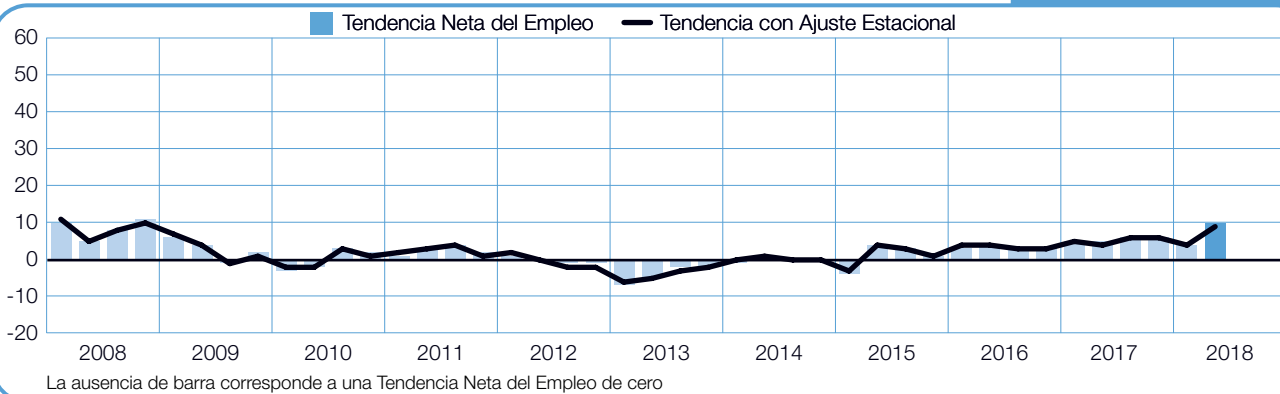
Noruega

+9 (+8)%



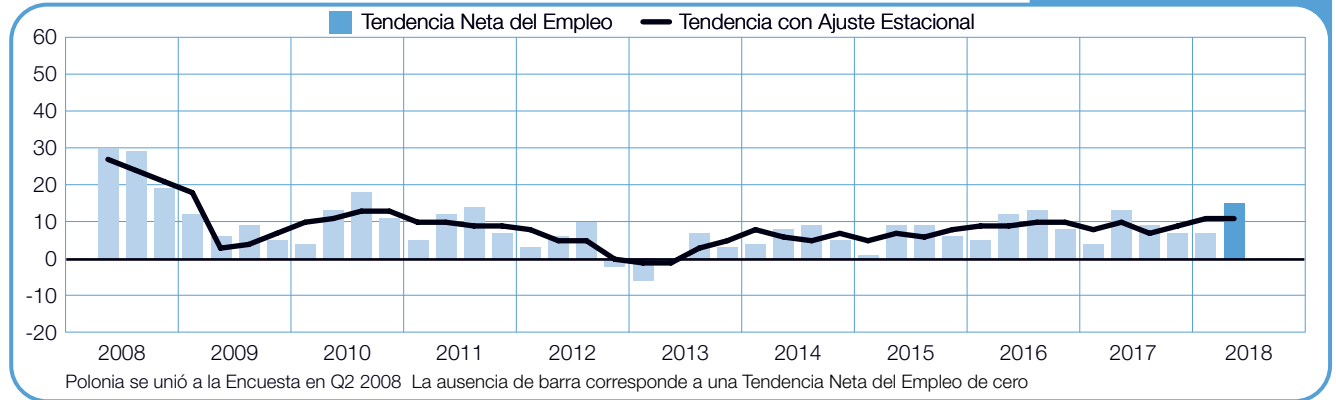
Países Bajos

+10 (+9)%



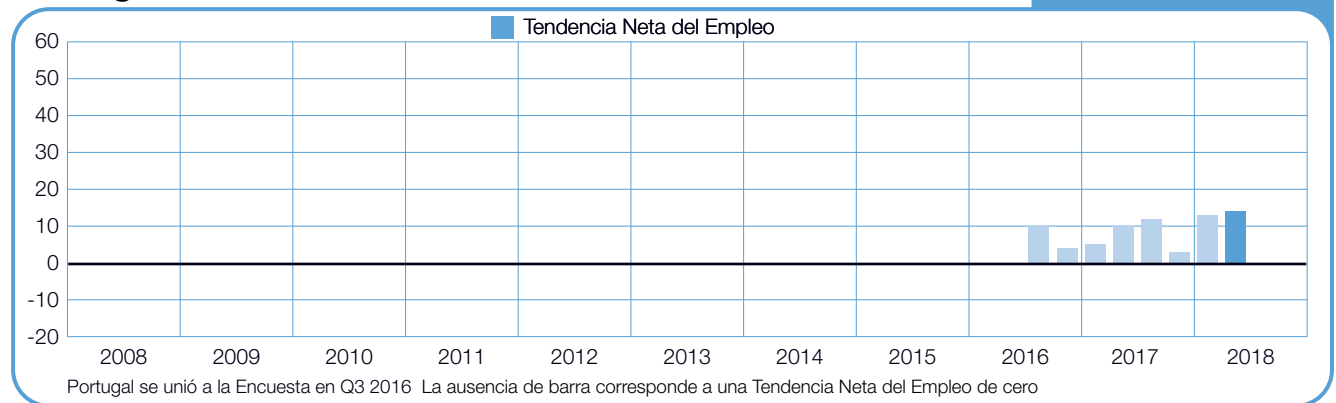
Polonia

+15 (+11)%



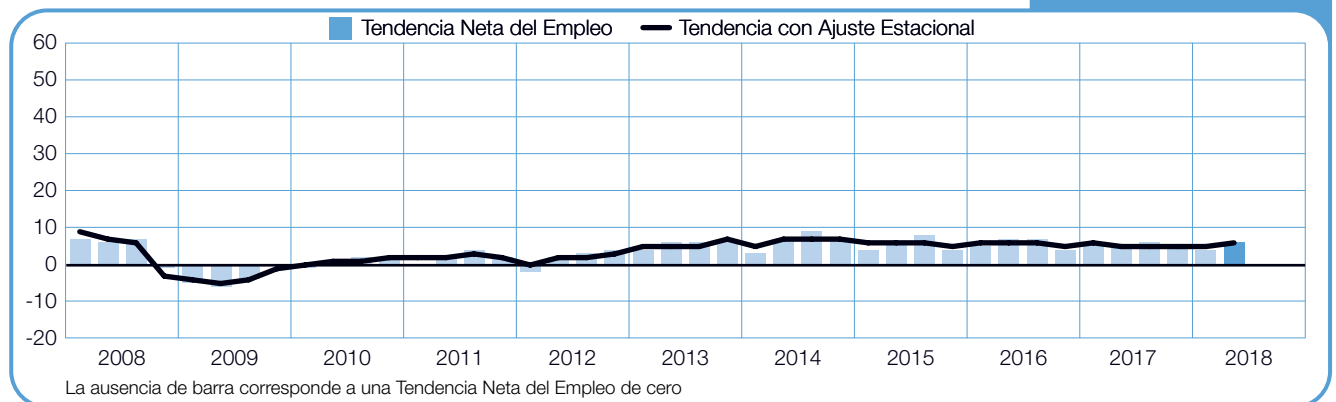
Portugal

+14%



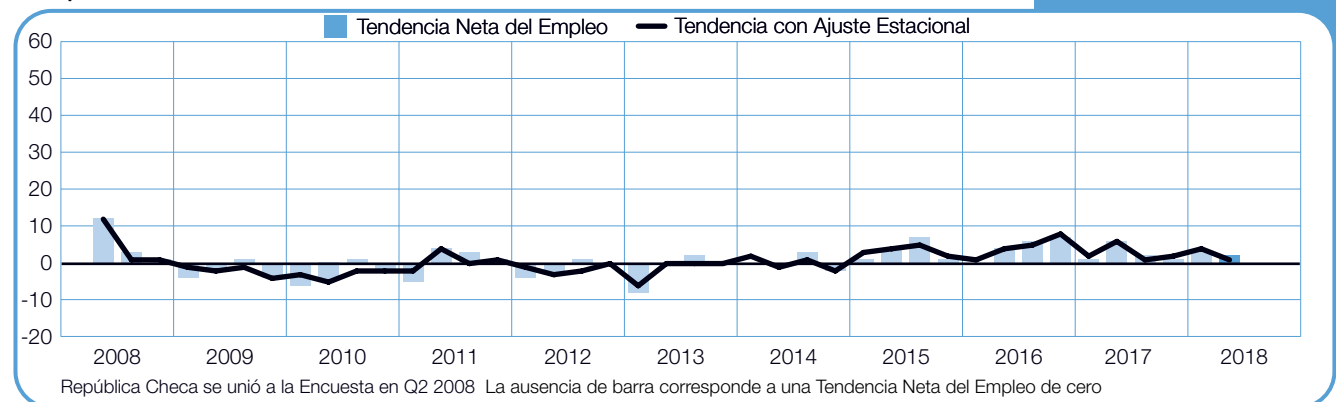
Reino Unido

+6 (+6)%



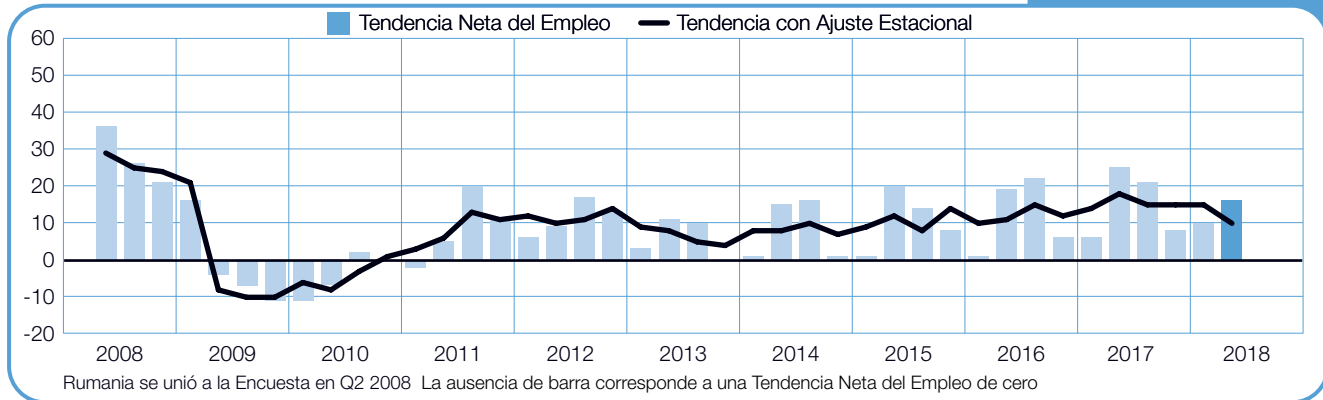
República Checa

+2 (+1)%



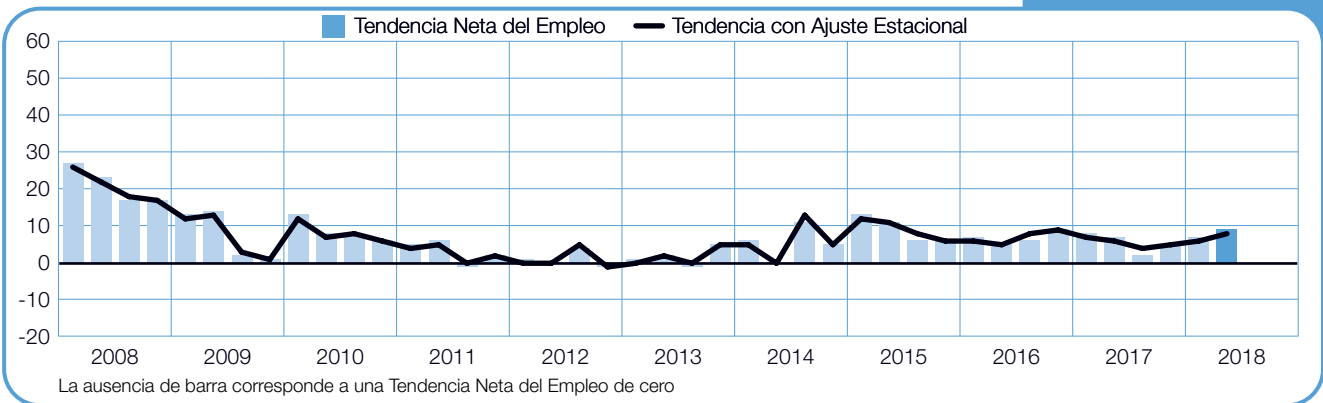
Rumania

+16 (+10)%



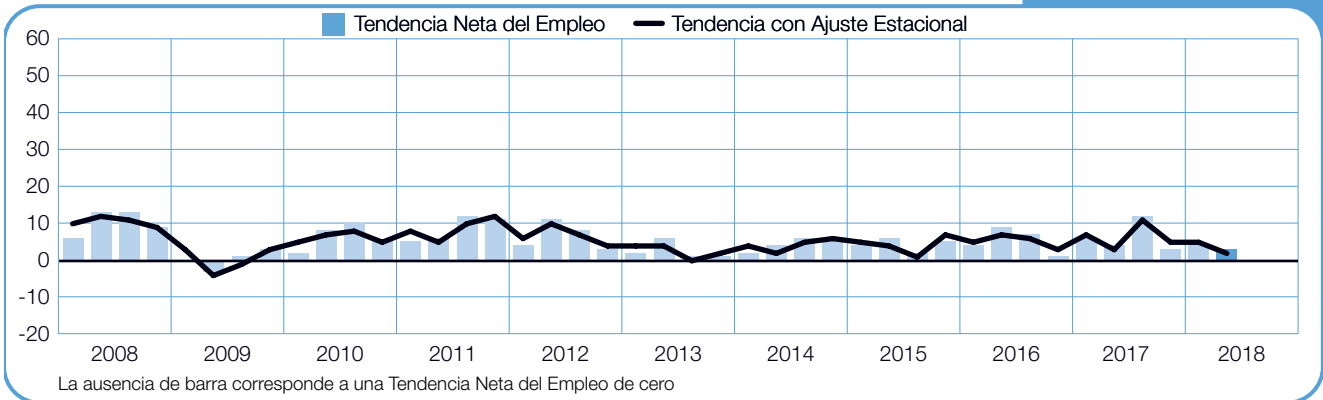
Sudáfrica

+9 (+8)%



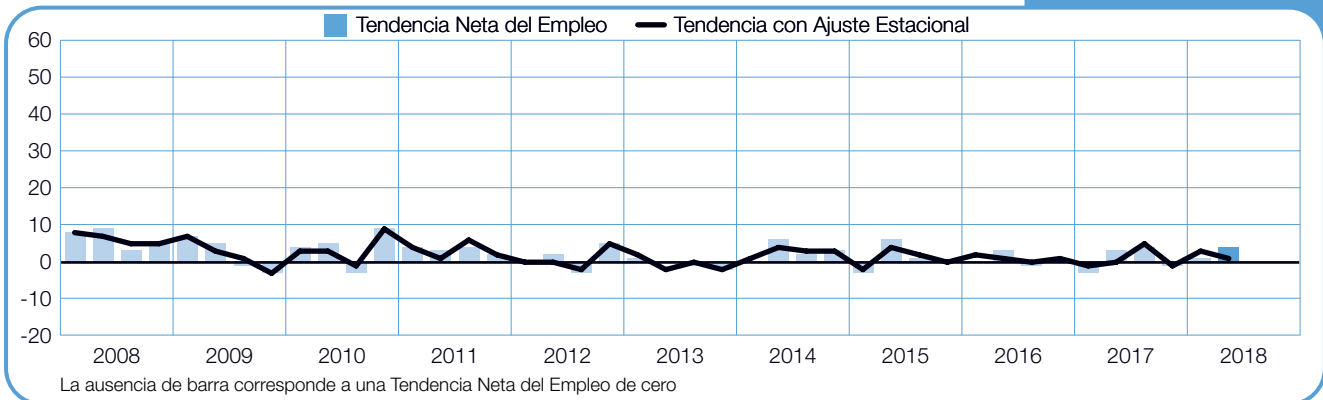
Suecia

+3 (+2)%



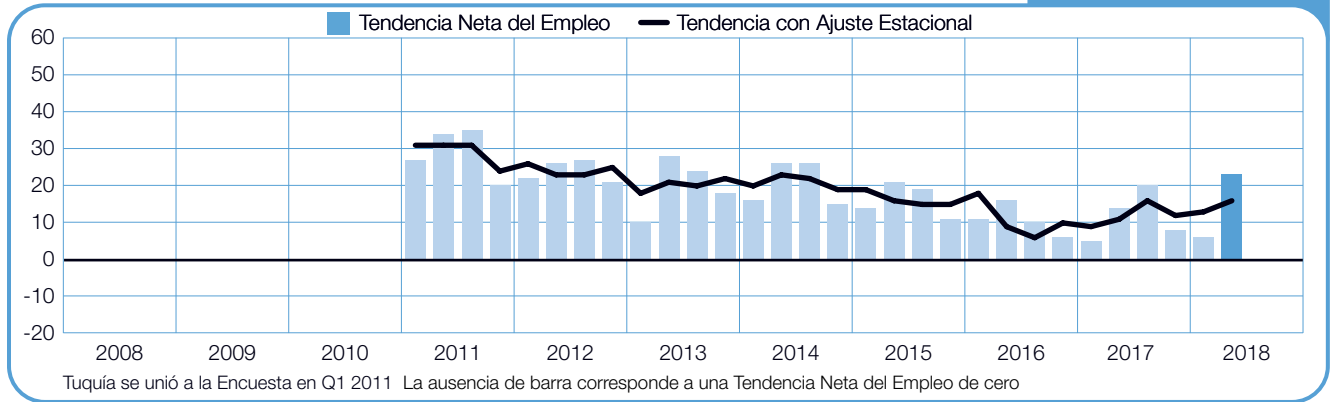
Suiza

+4 (+1)%



Turquía

+23 (+16)%



Acerca de la Encuesta

La encuesta de Expectativa de Empleo de ManpowerGroup es realizada trimestralmente a los empleadores para medir las intenciones de incrementar o disminuir el número de empleados en sus plantillas laborales durante el siguiente trimestre. La previsión integral de ManpowerGroup de los planes de contratación se ha realizado por más de 55 años y es una de las encuestas más confiables del mundo sobre la actividad laboral. Hay varios factores que contribuyen al éxito de la Encuesta de Expectativa de Empleo de ManpowerGroup como son:

Única:

Es inigualable en su tamaño, alcance, antigüedad y en su enfoque.

Predictiva:

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es la más extensa y predictiva en el mundo, donde se entrevista a los empleadores para prever la contratación en el próximo trimestre. En contraste, otras encuestas y estudios se enfocan de manera retrospectiva reportando lo ya ocurrido.

Independiente:

La encuesta es realizada con una muestra representativa de empresarios a través de todos los países en donde se lleva a cabo. Los participantes de la encuesta no forman parte de la base de clientes de ManpowerGroup.

Robusta:

La encuesta se basa en más de 59,000 entrevistas a empleadores del sector público y privado en 44 países y territorios, para medir de manera anticipada las tendencias del empleo cada trimestre. Esta muestra permite realizar un análisis sobre sectores y regiones específicas para obtener información más detallada.

Enfocada:

Por más de cinco décadas la encuesta deriva de una simple pregunta:

Pregunta de la Encuesta

Para el 2Q 2018, a todos los empleadores participantes alrededor del mundo se les ha realizado la misma pregunta:

“¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (abril-junio 2018) en comparación con el trimestre actual?”

Metodología

La Encuesta de Expectativa de Empleo de ManpowerGroup es realizada usando una metodología válida, en concordancia con los más altos estándares de investigación de mercado. La encuesta ha sido estructurada para ser representativa de cada economía nacional. El margen de error para toda la información nacional, regional y global, no es mayor a +/-3.9%.

Tendencia Neta del Empleo

En este reporte utilizamos el término “Tendencia Neta del Empleo”. Esto se deriva de tomar el porcentaje de participantes que prevé un incremento en contrataciones y restarle a éste el porcentaje de participantes que prevé una disminución en sus plantillas laborales. El resultado del cálculo es la Tendencia Neta del Empleo. Todos los países y territorios que han tenido registros en por lo menos 17 trimestres se presentan con ajuste estacional.

Ajuste por Estacionalidad

Se han aplicado ajustes estacionales a los datos de todos los países, a excepción de Croacia y Portugal. ManpowerGroup planea hacer ajustes estacionales para estos países en el futuro, cuando se cuente con un mayor número de datos históricos. Es de destacar que en el Segundo Trimestre del 2008 ManpowerGroup comenzó a aplicar el método TRAMO-SEATS para un ajuste estacional en los datos.

Acerca de ManpowerGroup®

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) somos la compañía global de soluciones de capital humano que ayuda a las organizaciones a transformarse en el cambiante mundo del trabajo, por medio de la búsqueda, evaluación, desarrollo y gestión de talento que les permita triunfar. Desarrollamos soluciones innovadoras para más de 400,000 clientes de diferentes industrias y conectamos a más de 3 millones de personas con diferentes habilidades a un empleo sustentable y con propósito. Nuestras marcas expertas Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions crean mayor valor para nuestros clientes y candidatos en 80 países desde hace casi 70 años. En el 2018 ManpowerGroup fue nombrada una de las empresas más éticas del mundo por octavo año consecutivo y una de las empresas más admiradas por Fortune, lo que confirma nuestra posición como la marca más confiable y admirada en la industria. Descubre como ManpowerGroup está impulsando el futuro del trabajo en www.manpowergroup.com

ManpowerGroup México y Centroamérica

Actualmente, con nuestros más de 45 años de servicio en la región México, Caribe y Centroamérica, contamos con más de 220,000 empleados temporales y permanentes, más de 1 millón de candidatos registrados, atendemos a más de 2,000 clientes mensuales y tenemos representación en más de 100 unidades de negocio con presencia en cada estado y país de la región (El Salvador, Costa Rica, Guatemala, Honduras, Panamá, Puerto Rico, Nicaragua y República Dominicana). Puedes encontrar más información sobre ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica en la página regional www.manpowergroup.com.mx

Notas

ManpowerGroup Costa Rica
Torre Mercedes, piso 6
Paseo Colón
San José
T: (506) 25 22 01 00
F: (506) 258 69 64
www.manpowergroup.com.mx

©2018, ManpowerGroup. Todos los Derechos Reservados