

**Estudio  
ManpowerGroup de  
Proyección de Empleo  
España**

**Q2  
2017**



# España Proyección de Empleo

El Estudio ManpowerGroup de Proyección de Empleo para el segundo trimestre de 2017 se ha llevado a cabo entrevistando a una muestra representativa de 1.001 directivos en España.

A todos los participantes se les hizo la misma pregunta: *“¿Cómo prevé usted que cambiará el empleo en su empresa en el próximo trimestre, hasta finales de junio de 2017, comparado con el trimestre anterior?”*

## Contenidos

---

<b>Proyección de Empleo en España</b>	<b>1</b>
Comparaciones por región	
Comparaciones por sector	
Comparaciones por tamaño	
<hr/>	
<b>Proyección de Empleo a nivel internacional</b>	<b>13</b>
EMEA	
América	
Asia Pacífico	
<hr/>	
<b>Sobre el Estudio</b>	<b>29</b>
<hr/>	
<b>Sobre ManpowerGroup™</b>	<b>30</b>
<hr/>	

# Proyección de Empleo en España

	Incremento	Disminución	Sin cambio	No sabe	Proyección de Empleo Neto	Resultados con Ajuste Estacional
	%	%	%	%	%	%
<b>Segundo trimestre 2017</b>	<b>11</b>	<b>4</b>	<b>77</b>	<b>8</b>	<b>7</b>	<b>5</b>
Primer trimestre 2017	4	3	90	3	1	3
Cuarto trimestre 2016	7	5	86	2	2	4
Tercer trimestre 2016	4	3	90	1	3	1
Segundo trimestre 2016	7	4	86	3	3	1



Los directivos españoles expresan signos alentadores para los demandantes de empleo entre los meses de abril y junio. Mientras el 11% de los directivos prevén un aumento de los niveles de contratación, el 4% anticipa un descenso y el 77% no espera cambios, resultando en la Proyección de Empleo Neto de +7%.

Una vez se han ajustado los datos a las variaciones estacionales, la Proyección es de +5%. Esta es la previsión más sólida en nueve años. Las intenciones de contratación mejoran en 2 puntos porcentuales si se compara con el trimestre anterior y son 4 puntos porcentuales más sólidas si se compara con el mismo periodo del año pasado.

A lo largo de este estudio utilizamos el término "Proyección de Empleo Neto". Esta cifra se extrae tomando el porcentaje de directivos que prevén un incremento de la contratación laboral en general en el próximo trimestre menos el porcentaje de los que esperan reducirla en el ámbito local. El resultado de este cálculo es la Proyección de Empleo Neto.

En lo sucesivo, salvo que se indique lo contrario, todos los datos que se abordan en el comentario han sido desestacionalizados.

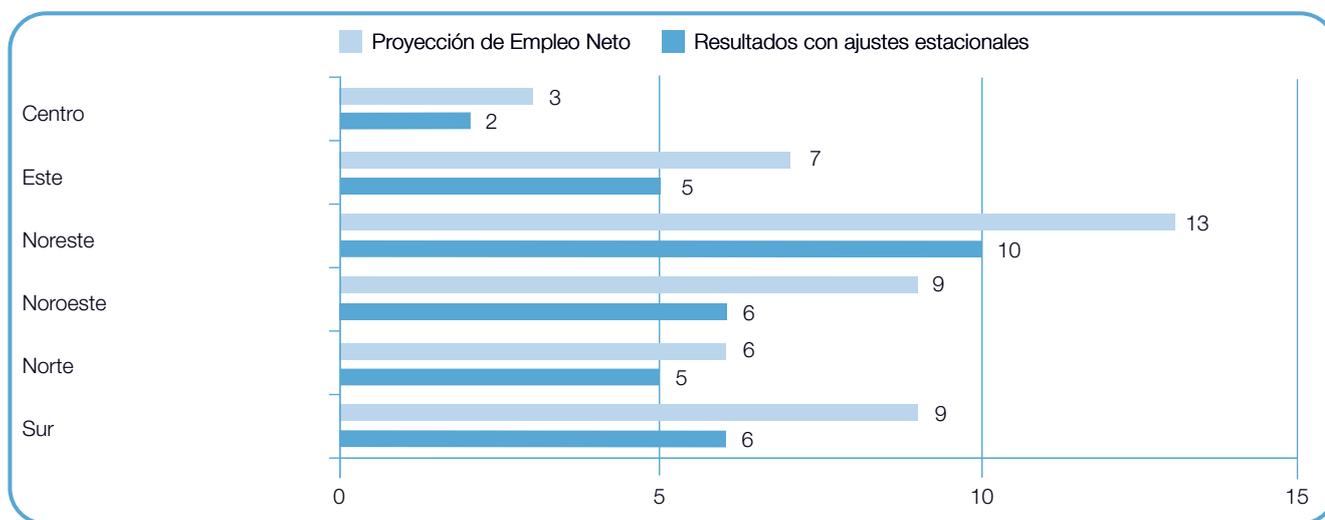
# Comparaciones por región

Los directivos de las seis regiones prevén ampliar sus equipos durante el próximo trimestre. El mercado laboral más sólido se espera en la zona del Noreste, donde la Proyección de Empleo Neto se sitúa en +10%. Por lo demás, los directivos esperan ritmo de contratación modesto en el Noroeste y Sur con Proyecciones de +6%. En dos regiones –la zona Este y Norte– se esperan también ciertos incrementos en la contratación, con Proyecciones de +5%, mientras que la Proyección más prudente de +2% se registra en la zona Centro.

Si se compara con el trimestre anterior, los directivos del Noreste arrojan una mejora considerable de 9 puntos porcentuales mientras que la Proyección de

Empleo Neto para la zona Norte es 2 puntos porcentuales más sólida. Mientras, los directivos de la zona Centro registran un descenso de 2 puntos porcentuales. Por lo demás, las perspectivas de contratación se mantienen relativamente estables en la zona Este, Noroeste y Sur.

Las intenciones de contratación mejoran en tres regiones en comparación con el segundo trimestre de 2016. Las Proyecciones son 8 puntos porcentuales más sólidas tanto en la zona Noreste como Noroeste mientras que los directivos en el Sur comunican un aumento de 6 puntos porcentuales. Sin embargo, los directivos del Este informan de un descenso de 3 puntos porcentuales.



+3 (+2)%

## Centro

Con una Proyección de Empleo Neto de +2%, los directivos anticipan una actividad de contratación tranquila durante los próximos tres meses. La Proyección registra un descenso de 2 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y se mantiene relativamente estable cuando se compara con el segundo trimestre de 2016.



+7 (+5)%

## Este

Es probable que entre abril y junio se produzcan moderados aumentos en los equipos según los directivos que informan de una proyección de Empleo Neto de +5%. Las perspectivas de contratación se mantienen relativamente estables en comparación con el trimestre anterior pero son 3 puntos porcentuales más débiles cuando se compara con el mismo periodo del año pasado.



**+13 (+10)%**

## Noreste

Los directivos prevén el mercado laboral más optimista de los últimos dos años, arrojando una Proyección de Empleo Neto de +10% para el siguiente trimestre. La Proyección se refuerza tanto en comparación con el trimestre anterior como con el mismo periodo del año pasado aumentando en 9 y 8 puntos porcentuales, respectivamente.



**+9 (+6)%**

## Noroeste

Con una Proyección de Empleo Neto de +6% se espera un ritmo de contratación moderado para los próximos tres meses. Las perspectivas de contratación se mantienen estables cuando se comparan con el primer trimestre de 2017 y mejoran en 8 puntos porcentuales en comparación con el mismo periodo del año anterior.



**+6 (+5)%**

## Norte

Los demandantes de empleo pueden esperar ciertas oportunidades de contratación en el segundo trimestre de 2017 mientras los directivos informan de una Proyección de Empleo Neto de +5%. Las intenciones de contratación mejoran en 2 puntos porcentuales si se comparan con el trimestre anterior y no experimentan cambios en comparación con el mismo periodo del año pasado.



**+9 (+6)%**

## Sur

Se prevén ciertas oportunidades de empleo en el segundo trimestre de 2017 con los directivos informando de una Proyección de Empleo Neto de +6%. Los planes de contratación permanecen relativamente estables con respecto al trimestre anterior y 6 puntos porcentuales más fuertes en comparación con el segundo trimestre de 2016.



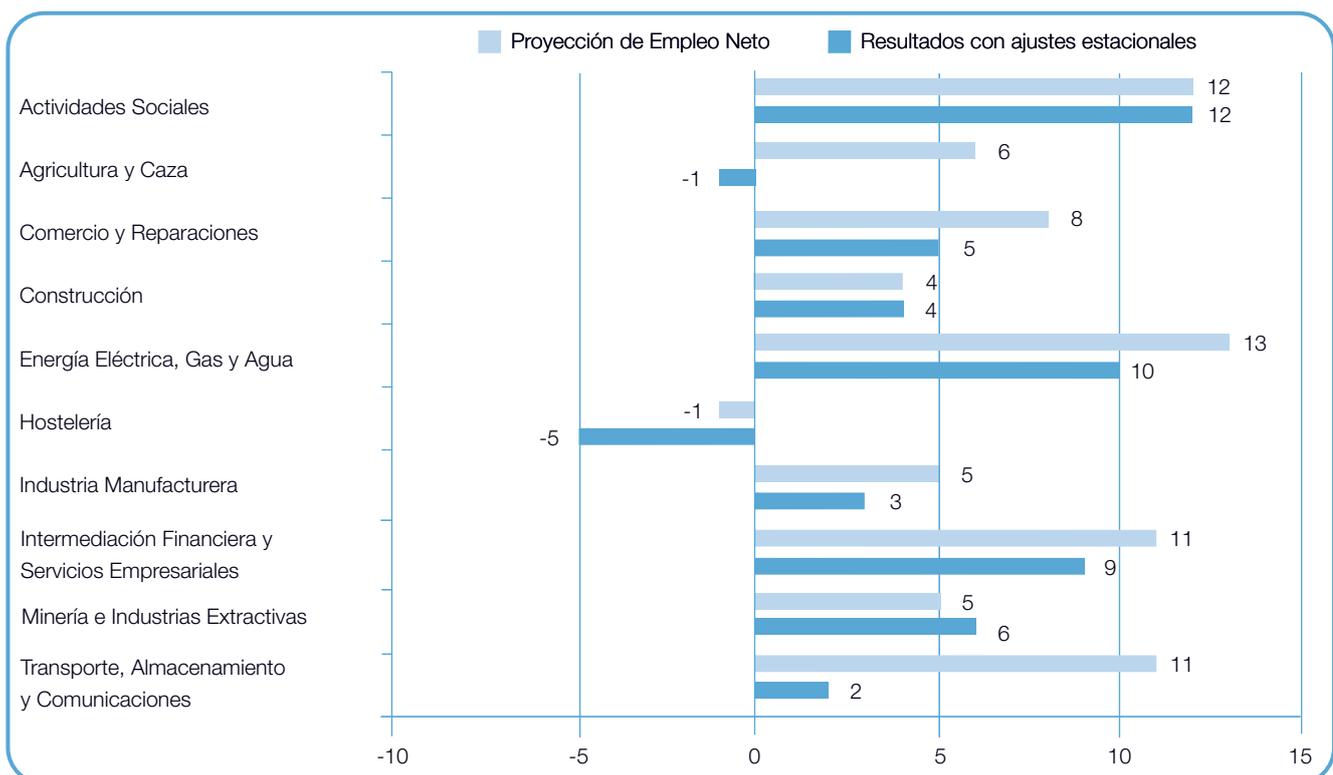
# Comparaciones por sector

Se espera que los niveles de contratación aumenten en ocho de los 10 sectores industriales durante el segundo trimestre de 2017. Los directivos del sector de Actividades Sociales anticipan el mercado laboral más sólido situando la Proyección de Empleo Neto en +12%, mientras que los directivos del sector de Energía Eléctrica, Gas y Agua ofrecen unos planes de contratación moderadamente optimistas con una Proyección de +10%. La Proyección del sector de Intermediación Financiera y Servicios Empresariales se sitúa en +9%, al mismo tiempo que los directivos del sector de la Minería e Industrias Extractivas prevén cierto crecimiento de las contrataciones con una Proyección del +6%. Sin embargo, se espera que las plantillas se reduzcan en dos sectores, principalmente en Hostelería con una Proyección de -5%.

Si se compara con el trimestre anterior, las Proyecciones mejoran en seis de los 10 sectores industriales con los directivos del sector Actividades Sociales arrojando el aumento más relevante de 9 puntos porcentuales. Por lo demás, las perspectivas de contratación son 6 puntos porcentuales más sólidas tanto en el sector de Energía Eléctrica, Gas y

Agua como en el de la Intermediación Financiera y Actividades Empresariales. Al mismo tiempo, las intenciones de contratación se debilitan en tres sectores, incluyendo el de Hostelería donde los directivos registran un descenso de 8 puntos porcentuales.

Los directivos de siete de los 10 sectores industriales informan de los planes de contratación más sólidos cuando se comparan con el mismo periodo del año pasado. Se registra de un aumento considerable de 16 puntos porcentuales en el sector de la Minería e Industrias Extractivas, mientras que los directivos del sector de Actividades Sociales informan de un crecimiento de 10 puntos porcentuales. La Proyección del sector Comercio y Reparaciones es 9 puntos porcentuales más sólida mientras que se registran incrementos de 5 y 6 puntos porcentuales en el sector de la Construcción y Energía Eléctrica, Gas y Agua, respectivamente. Sin embargo, las perspectivas de contratación se debilitan en tres sectores. Los directivos del sector Hostelería informan de un descenso considerable de 19 puntos porcentuales y la Proyección del sector de Agricultura y Caza desciende en 8 puntos porcentuales.



**+12 (+12)%**

## Actividades Sociales

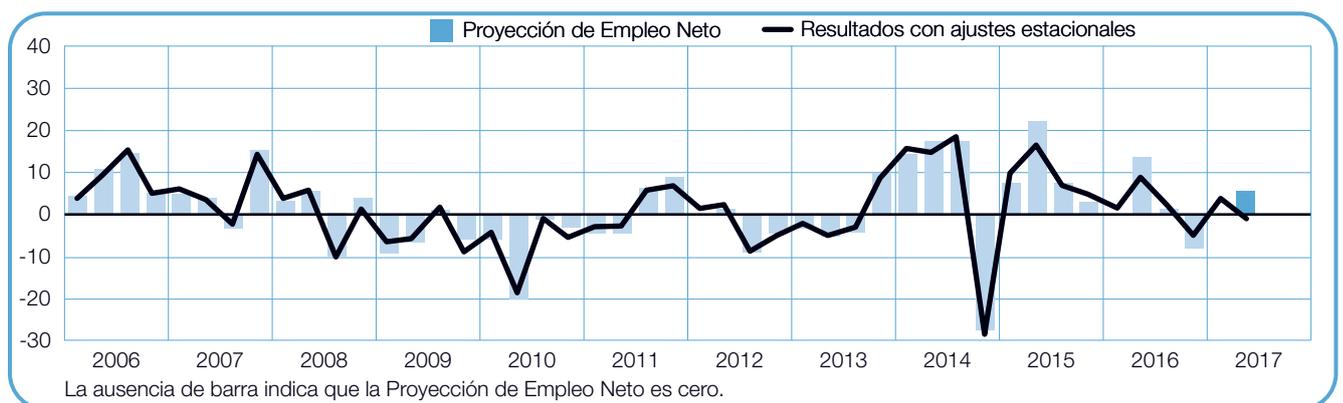
El mercado laboral más sólido de los últimos nueve años se prevé en el periodo comprendido entre abril y junio. Los directivos arrojan una Proyección de Empleo Neto favorable de +12%, mejorando en 9 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y en 10 puntos porcentuales si se compara con el segundo trimestre de 2016.



**+6 (-1)%**

## Agricultura y Caza

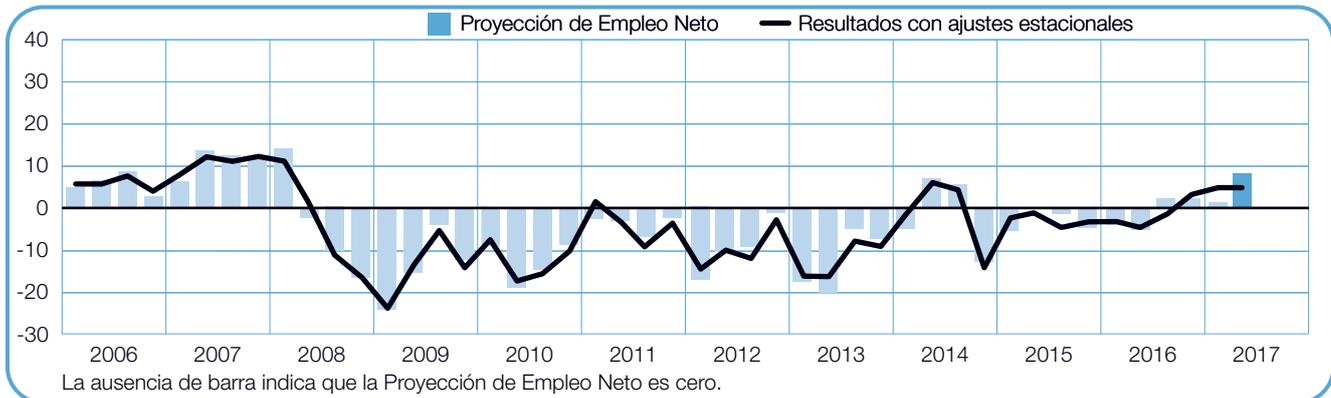
Con una Proyección de Empleo Neta de -1%, los directivos informan de unas intenciones de contratación tenues en el próximo trimestre. La Proyección es 3 puntos porcentuales más débil si se compara con el trimestre anterior y se reduce en 8 puntos porcentuales en comparación con el mismo periodo del año pasado.



**+8 (+5)%**

## Comercio y Reparaciones

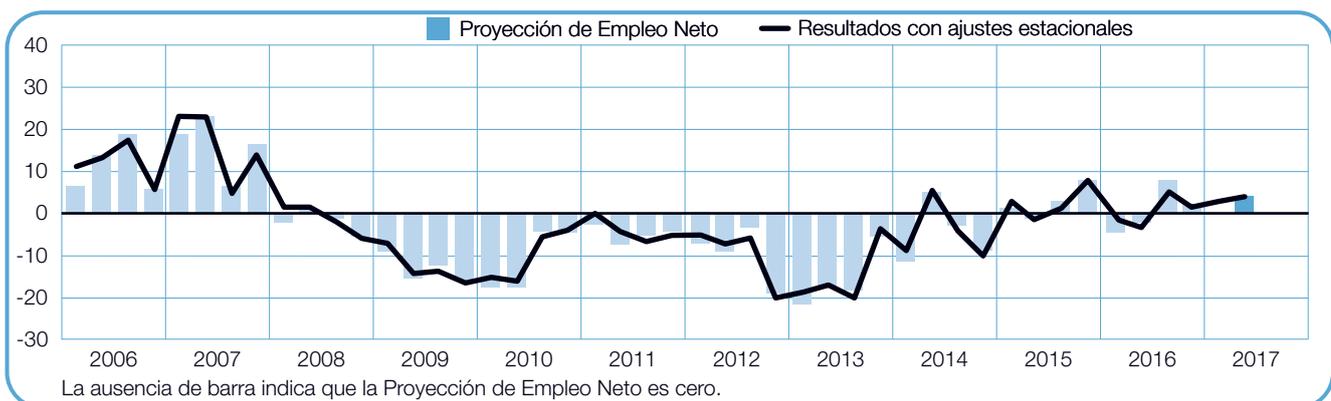
Con una Proyección de Empleo Neto de +5% por segundo trimestre consecutivo se espera un clima de contratación favorable para el segundo trimestre de 2017. En comparación con el año anterior, las perspectivas de contratación son 9 puntos porcentuales más sólidas.



**+4 (+4)%**

## Construcción

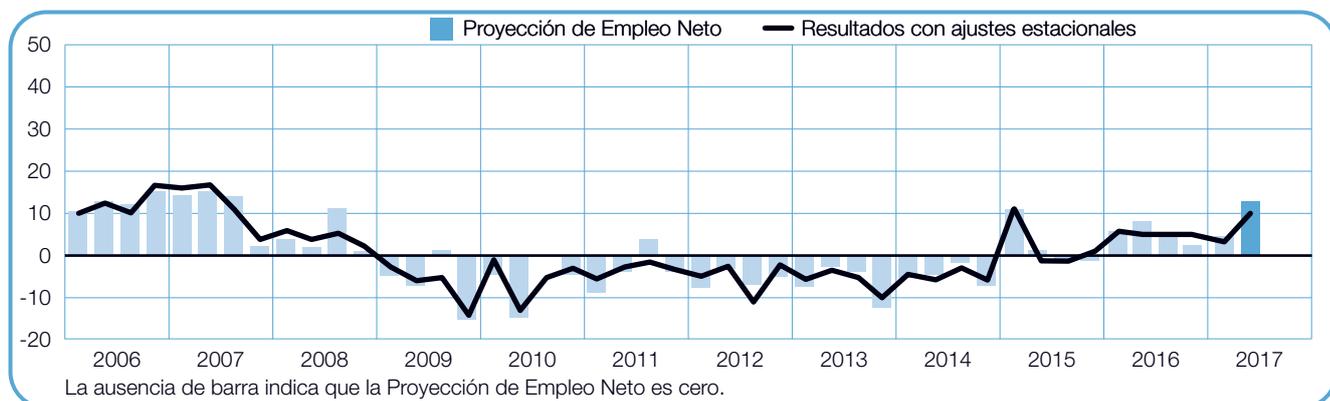
Se espera que el periodo comprendido entre abril y junio continúe el ritmo de contratación moderado con los directivos situando la Proyección de Empleo Neto en +4%. Las perspectivas de contratación se mantienen relativamente estables en comparación con el trimestre anterior y mejoran en 6 puntos porcentuales cuando se comparan con el segundo trimestre de 2016.



**+13 (+10)%**

## Energía Eléctrica, Gas y Agua

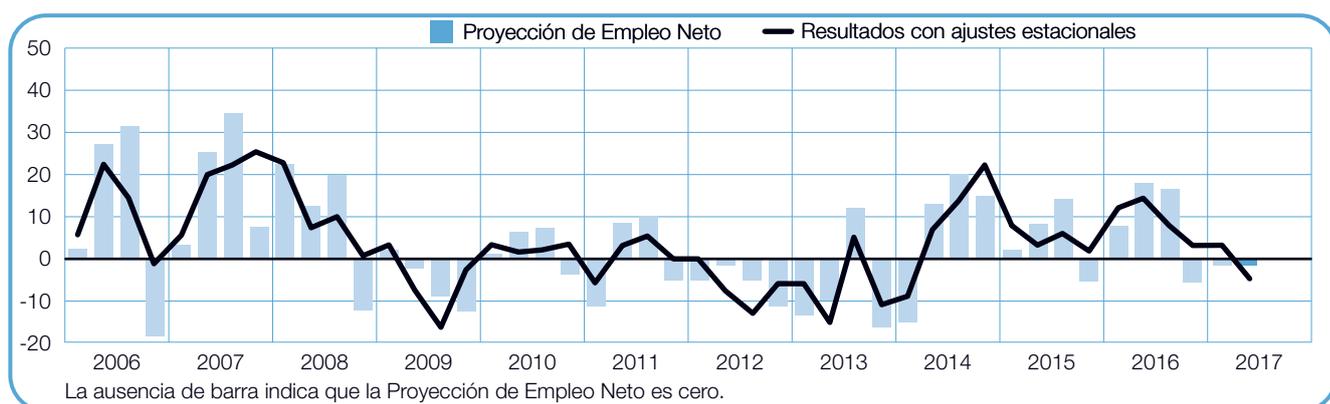
Los demandantes de empleo pueden esperar el ritmo de contratación más sólido en dos años durante los próximos tres meses según los directivos que comunican una Proyección de Empleo Neto de +10%. Los planes de contratación mejoran en 6 y 5 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior o con el mismo periodo del año pasado, respectivamente.



**-1 (-5)%**

## Hostelería

El clima de contratación más débil –y el primero negativo– en tres años se anticipa para el próximo trimestre. Los directivos informan de una Proyección de Empleo Neto de -5%, reduciéndose en 8 puntos porcentuales cuando se compara con el trimestre anterior y en 19 puntos porcentuales con respecto al mismo periodo del año pasado.



**+5 (+3)%**

## Industria Manufacturera

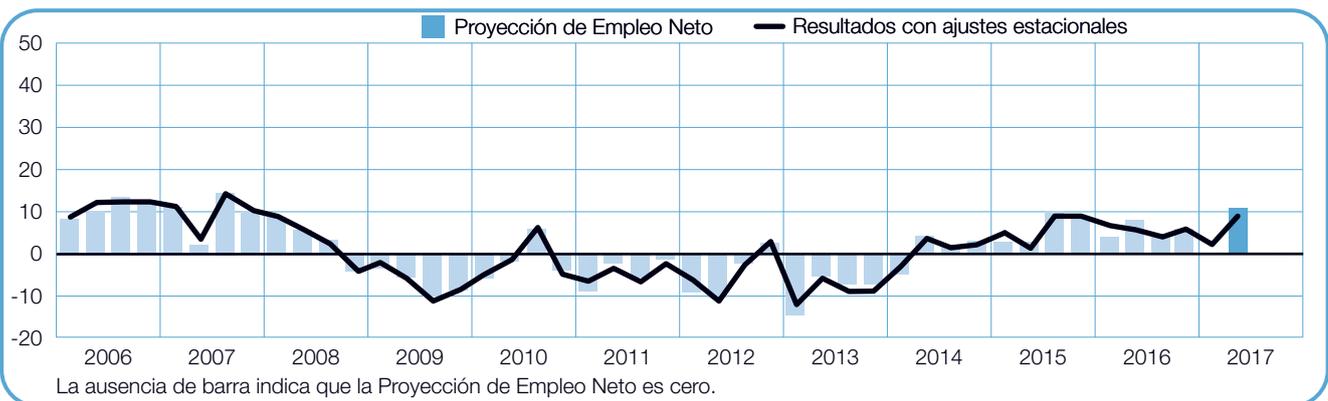
En el segundo trimestre de 2017 se espera un ligero aumento de los niveles de contratación con los directivos comunicando una Proyección de Empleo Neto de +3%. Las perspectivas de contratación son 2 puntos porcentuales más sólidas en comparación con el trimestre anterior mientras que, si se compara con el segundo trimestre de 2016, se mantienen relativamente estables.



**+11 (+9)%**

## Intermediación Financiera y Servicios Empresariales

Con una Proyección de Empleo Neto de +9%, los directivos informan de unas intenciones de contratación optimistas para el segundo trimestre de 2017. Si se compara con el trimestre anterior, la Proyección mejora en 6 puntos porcentuales y es 3 puntos porcentuales más sólida en comparación con el mismo periodo del año pasado.



**+5 (+6)%**

## Minería e Industrias Extractivas

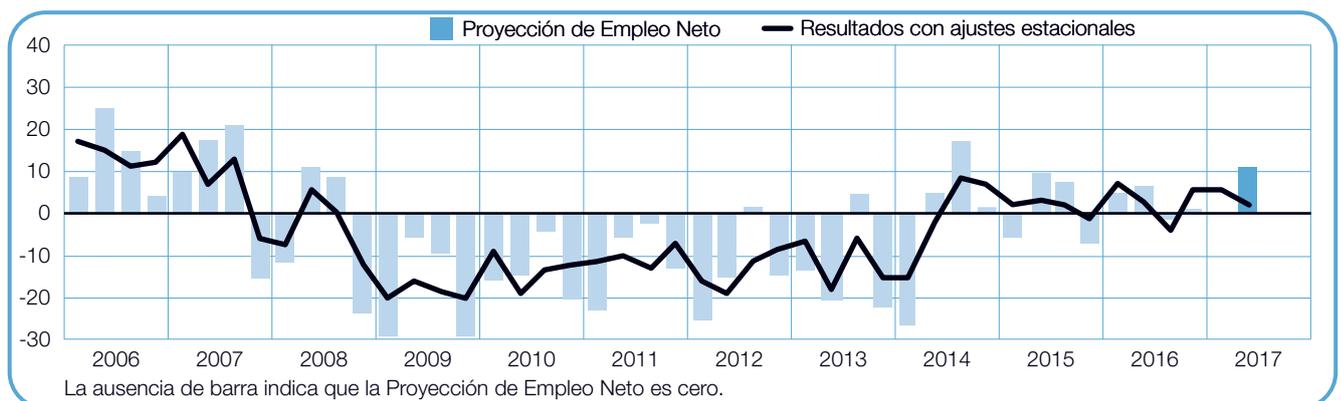
Con una Proyección de Empleo Neto de +6%, los demandantes de empleo pueden esperar el ritmo de contratación más sólido de los últimos nueve años según los directivos que sitúan la Proyección de Empleo Neto en +6%. La Proyección aumenta en 3 puntos porcentuales cuando se compara con el trimestre anterior y es 16 puntos porcentuales más sólida en comparación con el segundo trimestre de 2016.



**+11 (+2)%**

## Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones

En los próximos tres meses se espera una actividad de contratación tranquila con una Proyección de Empleo Neto de +2%. La Proyección es 4 puntos porcentuales más débil si se compara con el trimestre anterior pero permanece relativamente estable cuando se compara con el segundo trimestre de 2016.



# Comparaciones por tamaño

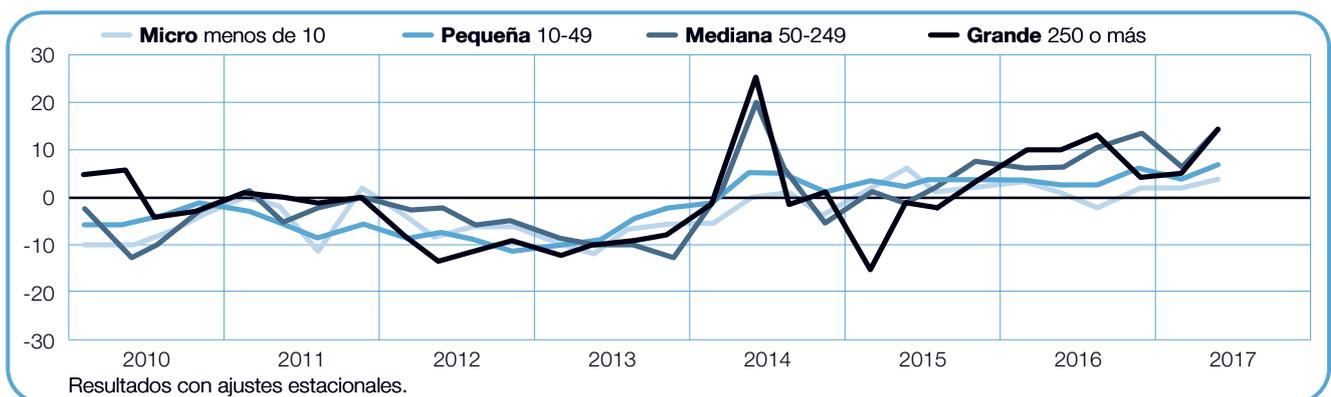
Los directivos entrevistados se clasifican de acuerdo con cuatro tamaños de organizaciones: las microempresas cuentan con menos de 10 empleados; las pequeñas empresas, con entre 10-49 empleados; las medianas, entre 50-249 empleados; y las grandes empresas que cuentan con al menos 250 empleados.

Los directivos de las cuatro categorías prevén ampliar sus plantillas en el segundo trimestre de 2017. Los directivos de medianas y grandes empresas prevén los mercados laborales más sólidos registrando una Proyección de Empleo Neto de +14%. Por lo demás, los directivos prevén un ritmo de contratación moderado arrojando una Proyección de +7% mientras la Proyección de las microempresas se sitúa en +4%.

Los directivos de medianas empresas informan de una considerable mejora de 10 puntos porcentuales cuando se compara con el trimestre anterior mientras que las Proyecciones son 4 y 3 puntos porcentuales más sólidas en las grandes y pequeñas empresas, respectivamente. Mientras tanto, la Proyección de los directivos de microempresas se mantiene relativamente estable.

En comparación con el mismo periodo del año anterior, los directivos de las medianas empresas registran el aumento más notable de 7 puntos porcentuales mientras que las Proyecciones son 4 puntos porcentuales más sólidas en las categorías de pequeñas empresas y microempresas.

Tamaño de empresa	Incremento	Disminución	Sin cambio	No sabe	Proyección de Empleo Neto	Resultados con Ajustes Estacionales
	%	%	%	%	%	%
<b>Micro</b> menos de 10	10	4	77	9	6	4
<b>Pequeña</b> 10-49	12	2	81	5	10	7
<b>Mediana</b> 50-249	22	3	69	6	19	14
<b>Grande</b> 250 o más	26	3	66	5	23	14



# Proyección de Empleo a nivel internacional

	Segundo trimestre de 2017	Variación del 1r tr. de 2017 al 2n tr. de 2017	Variación del 2n tr. de 2016 al 2n tr. de 2017
	%		
<b>América</b>			
Argentina	6 (4) <sup>1</sup>	-1 (-2) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Brasil	0 (-4) <sup>1</sup>	8 (4) <sup>1</sup>	5 (6) <sup>1</sup>
Canadá	10 (7) <sup>1</sup>	4 (-3) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Colombia	14 (12) <sup>1</sup>	8 (3) <sup>1</sup>	-5 (-5) <sup>1</sup>
Costa Rica	12 (11) <sup>1</sup>	-4 (-1) <sup>1</sup>	-5 (-2) <sup>1</sup>
Estados Unidos	19 (17) <sup>1</sup>	6 (1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Guatemala	14 (13) <sup>1</sup>	-2 (-3) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
México	14 (12) <sup>1</sup>	2 (-2) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Panamá	6 (6) <sup>1</sup>	-2 (-1) <sup>1</sup>	-7 (-4) <sup>1</sup>
Perú	13 (11) <sup>1</sup>	6 (3) <sup>1</sup>	3 (2) <sup>1</sup>

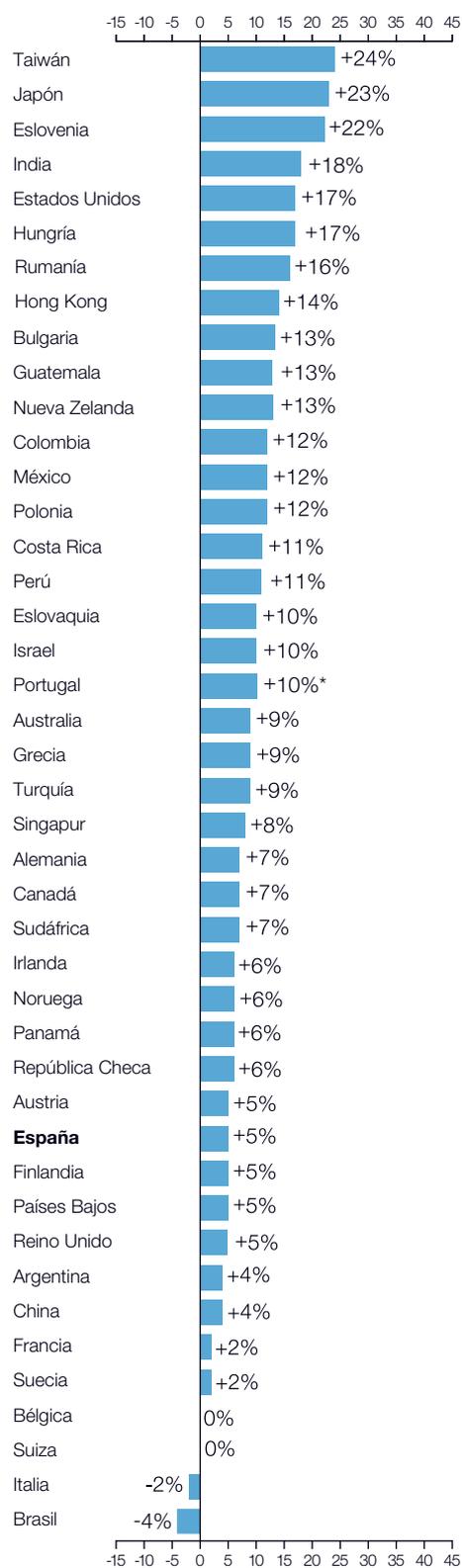
<b>Asia Pacífico</b>			
Australia	11 (9) <sup>1</sup>	3 (0) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>
China	4 (4) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Hong Kong	14 (14) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>	0 (-1) <sup>1</sup>
India	18 (18) <sup>1</sup>	-3 (-5) <sup>1</sup>	-21 (-20) <sup>1</sup>
Japón	30 (23) <sup>1</sup>	8 (0) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Nueva Zelanda	14 (13) <sup>1</sup>	-1 (-2) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>
Singapur	8 (8) <sup>1</sup>	0 (-1) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Taiwán	24 (24) <sup>1</sup>	4 (0) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>

<b>EMEA*</b>			
Alemania	6 (7) <sup>1</sup>	2 (1) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Austria	7 (5) <sup>1</sup>	4 (-2) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>
Bélgica	1 (0) <sup>1</sup>	-5 (-6) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Bulgaria	20 (13) <sup>1</sup>	13 (1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Eslovaquia	10 (10) <sup>1</sup>	3 (1) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Eslovenia	27 (22) <sup>1</sup>	14 (4) <sup>1</sup>	14 (14) <sup>1</sup>
<b>España</b>	7 (5) <sup>1</sup>	6 (2) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>
Finlandia	9 (5) <sup>1</sup>	8 (0) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>
Francia	1 (2) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	2 (3) <sup>1</sup>
Grecia	14 (9) <sup>1</sup>	12 (2) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>
Hungría	20 (17) <sup>1</sup>	5 (0) <sup>1</sup>	7 (7) <sup>1</sup>
Irlanda	7 (6) <sup>1</sup>	3 (1) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>
Israel	10 (10) <sup>1</sup>	3 (0) <sup>1</sup>	1 (2) <sup>1</sup>
Italia	0 (-2) <sup>1</sup>	2 (-1) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Noruega	7 (6) <sup>1</sup>	4 (2) <sup>1</sup>	4 (3) <sup>1</sup>
Países Bajos	5 (5) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Polonia	13 (12) <sup>1</sup>	9 (4) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Portugal	10	5	-
Reino Unido	5 (5) <sup>1</sup>	-1 (-2) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
República Checa	6 (6) <sup>1</sup>	5 (4) <sup>1</sup>	2 (4) <sup>1</sup>
Rumanía	25 (16) <sup>1</sup>	19 (0) <sup>1</sup>	6 (5) <sup>1</sup>
Sudáfrica	7 (7) <sup>1</sup>	-1 (0) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Suecia	4 (2) <sup>1</sup>	-2 (-5) <sup>1</sup>	-5 (-5) <sup>1</sup>
Suiza	3 (0) <sup>1</sup>	6 (1) <sup>1</sup>	0 (-1) <sup>1</sup>
Turquía	14 (9) <sup>1</sup>	9 (-1) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>

\* EMEA – Europa, Oriente Medio y África.

1. El número entre paréntesis es la Proyección de Empleo Neto cuando se aplica un ajuste para eliminar el impacto de las variaciones estacionales en la contratación laboral. Estas cifras no están disponibles para todos los países porque requiere los datos de 17 trimestres.

Segundo trimestre de 2017 Proyección de Empleo Neto



\* Datos sin ajustes estacionales.

## El Estudio ManpowerGroup de Proyección de Empleo es el índice trimestral de ManpowerGroup sobre las intenciones de contratación de los directivos

ManpowerGroup ha entrevistado a más de 58.000 directivos de 43 países y territorios para evaluar las tendencias en materia de empleo en el segundo trimestre de 2017. A todos los encuestados se les preguntó *“¿Cómo prevé usted que cambiará el empleo en su empresa en los próximos tres meses, hasta finales de junio de 2017, comparado con el actual?”*

El estudio del segundo trimestre de ManpowerGroup revela que los directivos de 39 a 43 países y territorios tienen la intención de ampliar sus plantillas en distintos grados entre los meses de abril y junio\*. En general se espera que las oportunidades para los demandantes de empleo sigan siendo similares a las disponibles en los primeros meses de 2017 con los directivos de la mayoría de países y territorios declarando que están conformes con mantener los actuales niveles de contratación o llevar a cabo modestas ampliaciones de los equipos mientras valoran el desarrollo de sus mercados laborales.

Los planes de contratación mejoran en 17 de los 43 países y territorios en comparación con el trimestre anterior, descienden en 15 y se mantienen sin cambios en 11. La tendencia anual revela un repunte más pronunciado con las Proyecciones reforzándose en 25 países y territorios, debilitándose en 14 y permaneciendo sin cambios en tres.\*\* Las intenciones de contratación más optimistas para el segundo trimestre se registran en Taiwán, Japón, Eslovenia e India. Las previsiones más débiles se comunican en Brasil, Italia, Bélgica y Suiza.

Se espera que la contratación aumente en los ocho países y territorios de Asia Pacífico. Cuando se compara con el trimestre anterior, las Proyecciones de Empleo Neto descienden en tres países y territorios, no cambian en cuatro y mejoran únicamente en uno. En una comparación con el año anterior, el ritmo de contratación se espera que mejore en distintos niveles en cuatro países y territorios y que se ralentice en los cuatro restantes. Por segundo trimestre consecutivo, los directivos taiwaneses registran las previsiones más optimistas de la región, así como a nivel internacional, mientras que, por cuarto trimestre consecutivo, los directivos de China son los que reportan las previsiones más débiles de región.

En nueve de los 10 países estudiados en América se registran Proyecciones positivas. La confianza en las contrataciones se refuerza en cuatro países y se debilita en seis, si se compara con los primeros tres meses de 2017. En comparación con el año anterior, las perspectivas de contratación mejoran en tres países, se debilitan en cuatro y se mantienen sin cambios en tres. Los directivos de los Estados Unidos comunican, por tercer trimestre consecutivo, los planes de contratación más sólidos en la región América y, por noveno trimestre consecutivo, las previsiones más débiles se registran en Brasil.

Los resultados completos del estudio de los 43 países y territorios incluidos en este estudio trimestral junto con las comparaciones regionales e internacionales, están disponibles en

**[www.manpowergroup.com/press/meos](http://www.manpowergroup.com/press/meos)**.

El próximo Estudio ManpowerGroup de Proyección de Empleo se publicará el 13 de junio de 2017 y detallará la actividad del mercado laboral previstas para el tercer trimestre de 2017.

\* Los comentarios de esta sección se basan en los datos con ajustes estacionales siempre que estén disponibles. Los datos de Portugal han sido desestacionalizados.

\*\* Portugal se unió al estudio en el tercer trimestre de 2016 y en este momento no se cuenta con datos poder comparar con el mismo periodo del año anterior.

# EMEA

Existen oportunidades diversas para los demandantes de empleo en toda la región en base a las encuestas realizadas a casi 21.000 directivos en 25 países. El estudio revela que los directivos de 22 de 25 países planean ampliar sus plantillas en distintos grados durante el periodo comprendido entre abril y junio.

La mayoría de las previsiones de la región para el segundo trimestre se mantienen moderadas pero se observan algunos signos de que la confianza de los directivos puede estar cogiendo ritmo de forma gradual, con las Proyecciones mejorando en 18 de 24 países \* si se compara con el mismo periodo del año pasado.

Por ejemplo, en los próximos tres meses se espera que la actividad de contratación en gran parte de Europa del Este repunte de forma llamativa, especialmente en Eslovenia y Bulgaria, donde los directivos arrojan sus previsiones más optimistas desde que ambos se unieron al estudio. En Hungría, Rumanía, Polonia y Eslovaquia también se registran previsiones al alza para el segundo trimestre. Los demandantes de empleo checos podrán también beneficiarse de un repunte moderado de la actividad del mercado laboral, especialmente en los sectores de la Construcción y Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones, donde los directivos arrojan las previsiones más optimistas desde que el país se unió al estudio en el segundo trimestre de 2008.

Mientras, el mercado laboral alemán parece estar cogiendo ritmo y la previsión actual, dirigida por las proyecciones de contratación al alza de los sectores de la Construcción e Intermediación Financiera, es la más optimista desde el segundo trimestre de 2012. Igualmente, las perspectivas de empleo en España son las más sólidas desde el primer trimestre de 2008, mientras que las de Noruega son las más optimistas de los últimos cuatro años.

Los directivos holandeses continúan ofreciendo planes de contratación moderadamente optimistas esperando el mayor crecimiento de empleos en el sector de la Intermediación Financiera y Servicios Empresariales. La Proyección los Países Bajos es una de las más sólidas comunicadas desde el primer trimestre de 2009.

Los directivos austriacos anticipan ciertos crecimientos de sus plantillas en los próximos meses. El sector de la Industria Manufacturera es el que prevé una mayor actividad de contratación, al mismo tiempo los directivos prevén que los niveles de contratación también crecerán en nueve de los 10 sectores industriales y en ocho de las nueve regiones.

En Israel se registran también planes de contratación ligeramente optimistas, impulsados por la Proyección más sólida del sector de la Agricultura y Caza desde que el país se unió al estudio en el cuarto trimestre de 2011. La previsión a corto plazo en Grecia, Sudáfrica y Finlandia indica también la posibilidad de un modesto incremento de la contratación.

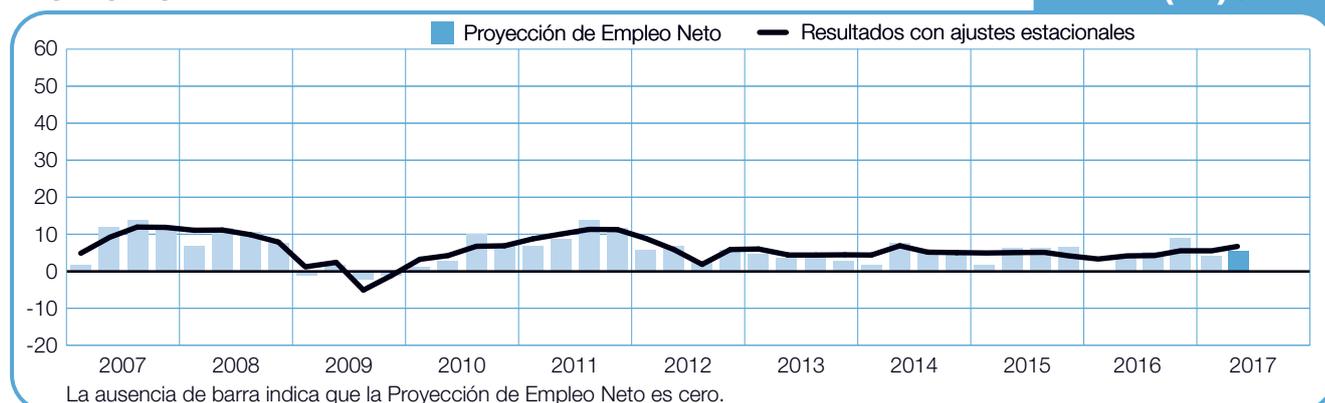
Por lo demás, los demandantes de empleo pueden esperar un entorno mucho más complejo. Los directivos del Reino Unido anticipan una cierta actividad del mercado laboral en los próximos tres meses pero las Proyecciones en la mayoría de los sectores industriales y regiones se debilitan, si se comparan con el trimestre anterior o con el mismo periodo del año pasado. En Suecia, las expectativas de contratación se mantienen también optimistas pero se reducen moderadamente si se comparan con el trimestre anterior o con el mismo periodo del año pasado.

En Francia, los demandantes de empleo pueden ver sus oportunidades aún más limitadas ya que, a pesar de que los directivos del sector de la Construcción registran las previsiones más sólidas en casi 11 años, en los próximos meses sólo se prevé una actividad de contratación modesta. La actividad de contratación en Suiza se mantendrá sin cambios así como en Bélgica, donde los demandantes de empleo parecen satisfechos con mantener sus plantillas actuales después del modesto crecimiento de las contrataciones durante el primer trimestre. Por lo demás, los directivos italianos parecen aún más reticentes a contratar ya que la Proyección permanece a la baja por segundo trimestre consecutivo y es la única previsión negativa registrada en los 25 países de la región EMEA.

\* Portugal se unió al estudio en el tercer trimestre de 2016 y en este momento no cuenta con datos en comparación con el mismo periodo del año anterior.

## Alemania

+6 (+7)%



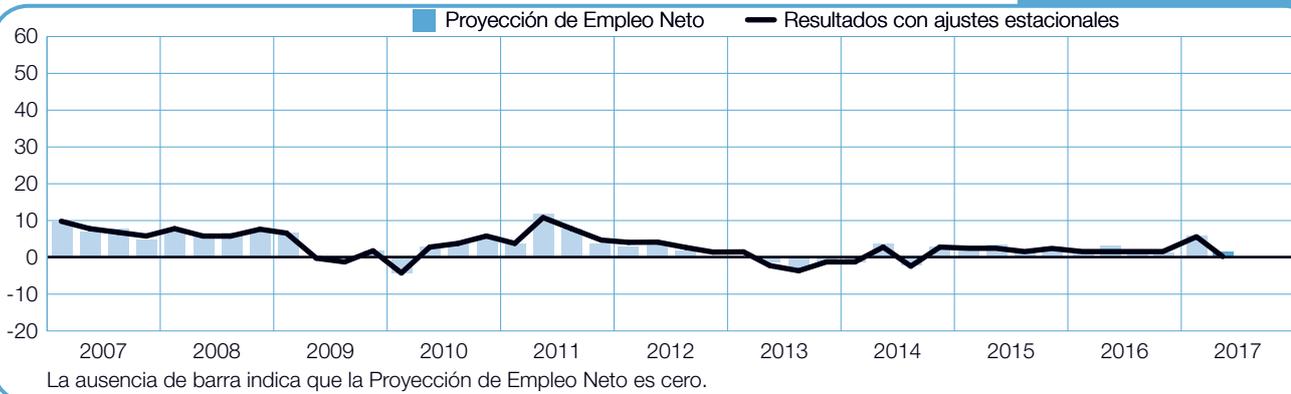
## Austria

+7 (+5)%



## Bélgica

+1 (+0)%



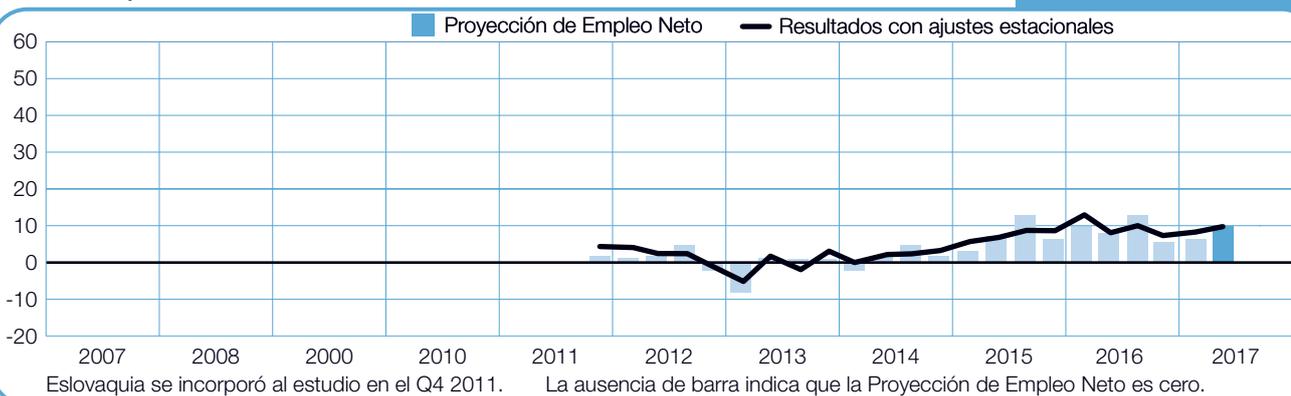
## Bulgaria

+20 (+13)%



## Eslovaquia

+10 (+10)%



## Eslovenia

**+27 (+22)%**



## España

**+7 (+5)%**



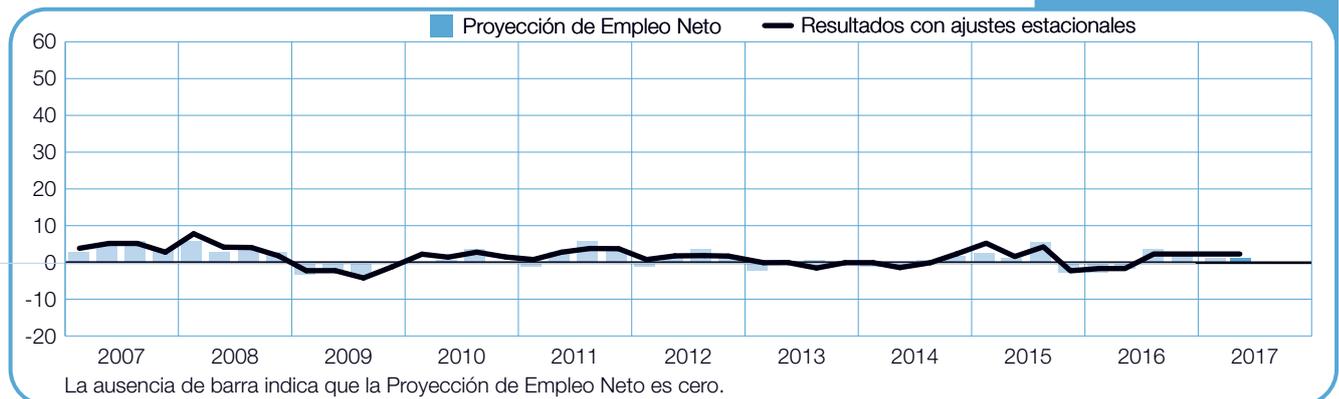
## Finlandia

**+9 (+5)%**



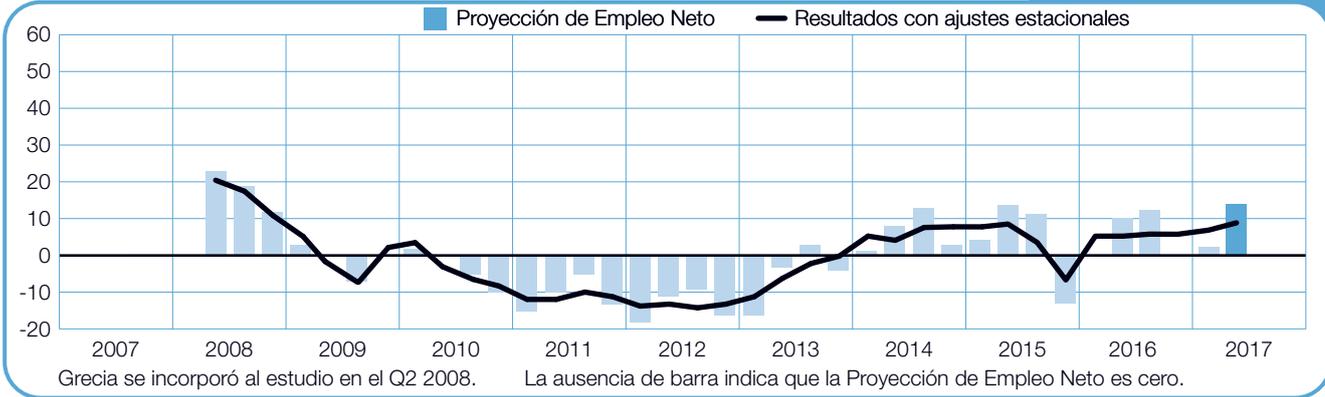
## Francia

**+1 (+2)%**



## Grecia

**+14 (+9)%**



## Hungría

**+20 (+17)%**



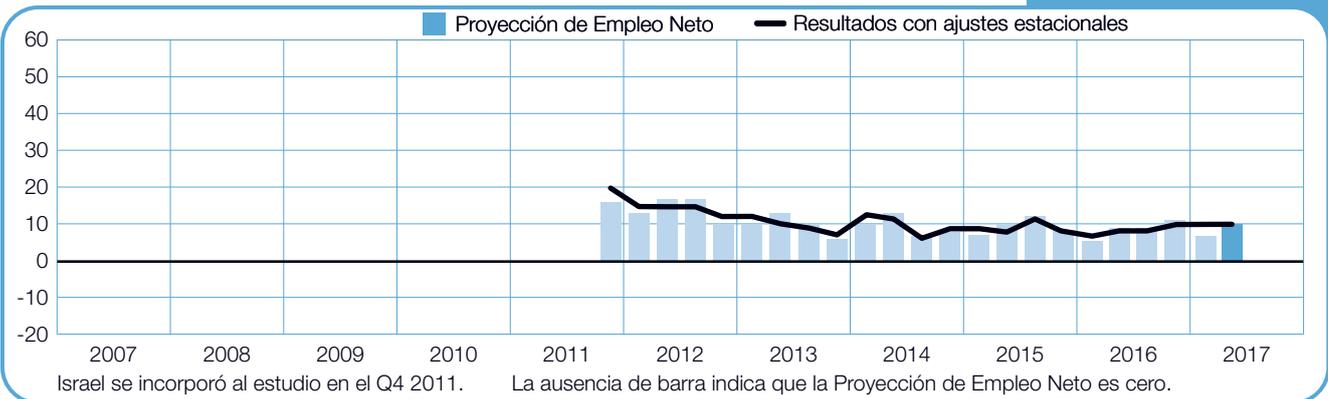
## Irlanda

**+7 (+6)%**



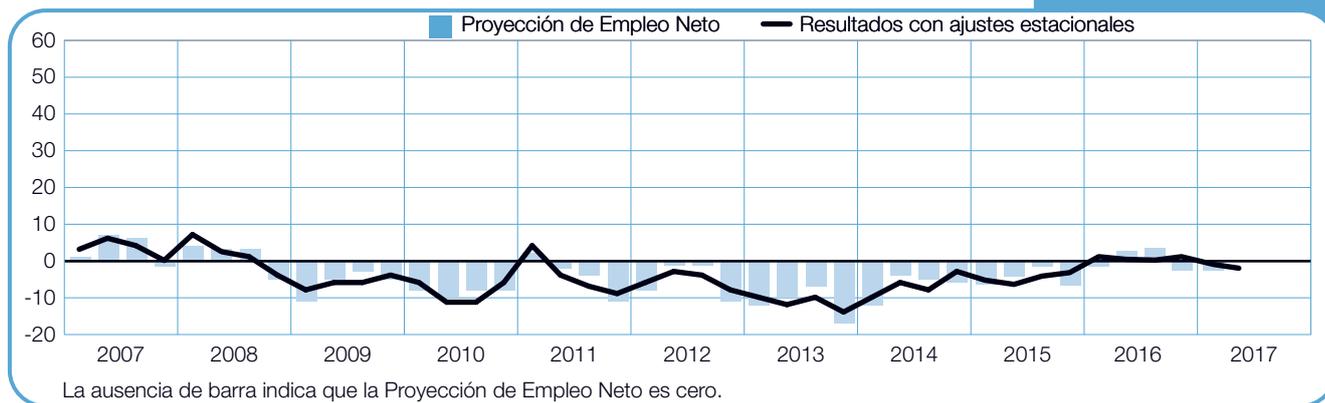
## Israel

**+10 (+10)%**



## Italia

+0 (-2)%



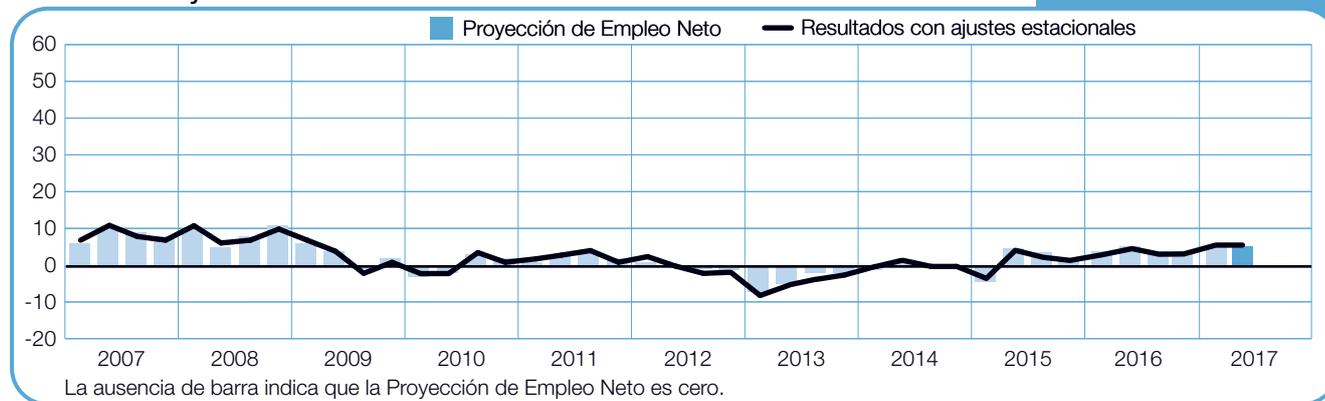
## Noruega

+7 (+6)%



## Países Bajos

+5 (+5)%



## Polonia

+13 (+12)%



## Portugal

**+10%**



## Reino Unido

**+5 (+5)%**



## República Checa

**+6 (+6)%**



## Rumanía

**+25 (+16)%**



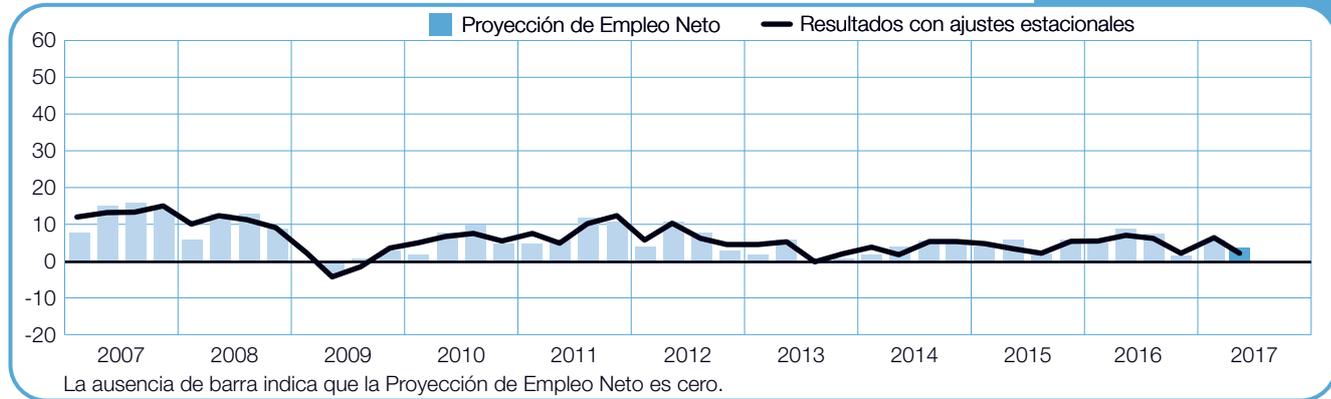
## Sudáfrica

**+7 (+7)%**



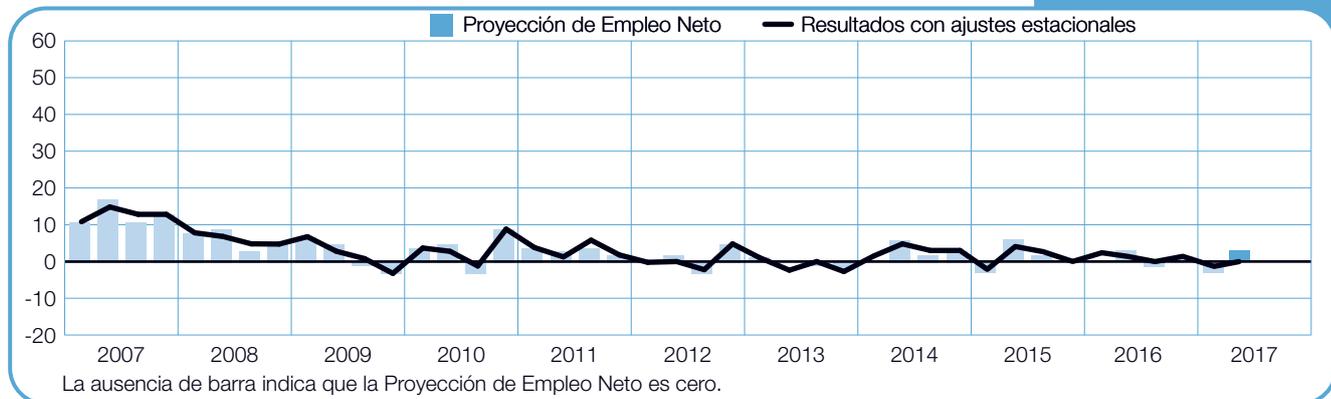
## Suecia

**+4 (+2)%**



## Suiza

**+3 (+0)%**



## Turquía

**+14 (+9)%**



# América

En el estudio de segundo trimestre de 2017 se entrevistó a más de 23.000 directivos de 10 países de Norte América, América Central y Sudamérica. Se espera que las plantillas aumenten en todos los países salvo en Brasil.

Los planes de contratación en los Estados Unidos se mantienen al alza. La previsión es relativamente estable cuando se compara con el trimestre anterior y con el mismo periodo del año pasado, con más de uno de cada cinco directivos, esperando ampliar sus plantillas durante los próximos tres meses. Las perspectivas de empleo son, una vez más, las más sólidas en el sector de la Hostelería además los directivos de los sectores de Transporte y Servicios Públicos y Comercio y Reparaciones esperan unos mercados laborales activos en el segundo trimestre.

En México se espera un ritmo de contratación igualmente estable con los directivos planificando crecimientos en las plantillas en todos los sectores industriales y regiones. Las mayores oportunidades para los demandantes de empleo se esperan en el sector de la Industria Manufacturera donde casi un cuarto de los directivos encuestados rebelaron intenciones de ampliar sus plantillas en el periodo comprendido entre abril y junio.

Los directivos de cada uno de los sectores industriales y regiones de Canadá prevén cierto grado de crecimiento en sus plantillas en el segundo trimestre pero se espera, que el ritmo de contratación global se debilite en estos tres meses. Los planes de contratación más sólidos son los comunicados por los directivos del sector de Administración Pública con unas previsiones igualmente al alza arrojadas en los sectores Manufacturero-Bienes Duraderos y Comercio y Reparaciones.

Se esperan crecimientos en las plantillas de Guatemala, Costa Rica y Panamá. Sin embargo, se prevé que el ritmo de contratación de cada país se ralentice si se compara con los resultados del segundo trimestre del año pasado. Los directivos de Guatemala describen los planes de contratación más favorables para el segundo trimestre con el crecimiento de empleo más sólido en el

sector Transporte y Comunicaciones. Los demandantes de empleo de Costa Rica probablemente tengan mayores oportunidades en el sector de la Industria Manufacturera donde los directivos prevén unas previsiones de contratación estables. Del mismo modo, la Proyección de Panamá es la más débil desde que Panamá se unió al estudio en el segundo trimestre de 2010. Las previsiones en los sectores de la Industria Manufacturera y Servicios de este país son también las más débiles comunicadas desde que se unió al estudio.

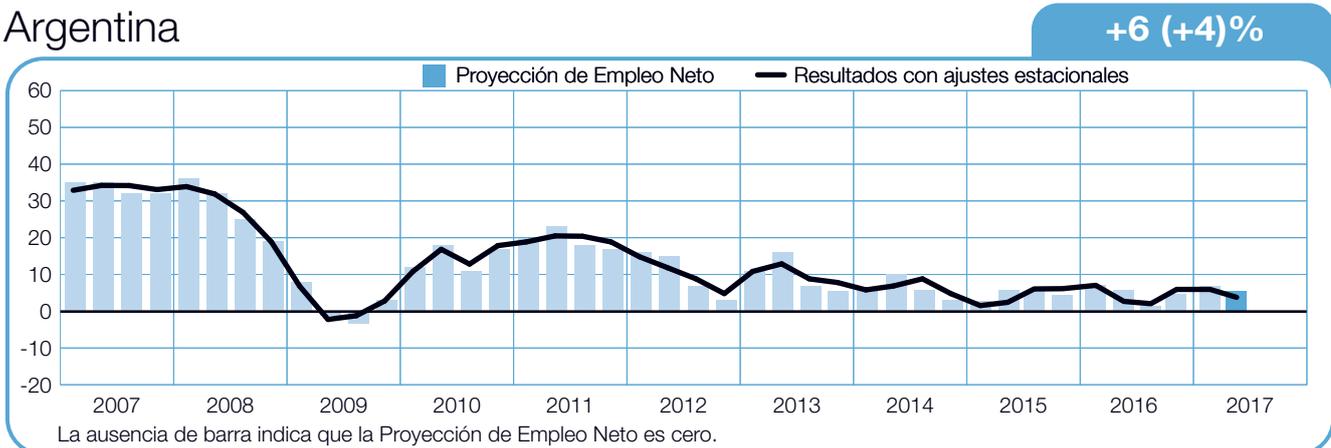
Los directivos peruanos anticipan crecimientos de plantilla estables en los próximos tres meses con niveles de contratación que se espera que aumenten en cada uno de los sectores industriales y regiones del país. Las previsiones más optimistas son las comunicadas en los sectores de la Construcción y Agricultura y Caza.

Las perspectivas para los demandantes de empleo colombianos se espera que se fortalezcan ligeramente en comparación con el mes anterior y las previsiones mejoran en distintos grados en la mayoría de los sectores industriales y regiones. Los directivos del sector de la Construcción anticipan la actividad de contratación más robusta con aproximadamente un tercio de los encuestados planeando ampliar sus plantillas entre los meses de abril y junio.

En Argentina, los directivos continúan anticipando crecimientos modestos de plantillas en el segundo trimestre, en todos los sectores industriales, a pesar de la incertidumbre asociada con la alta inflación y su impacto en el poder adquisitivo de los consumidores. El sector de Intermediación Financiera y Servicios Empresariales es el que espera las perspectivas de empleo más favorables.

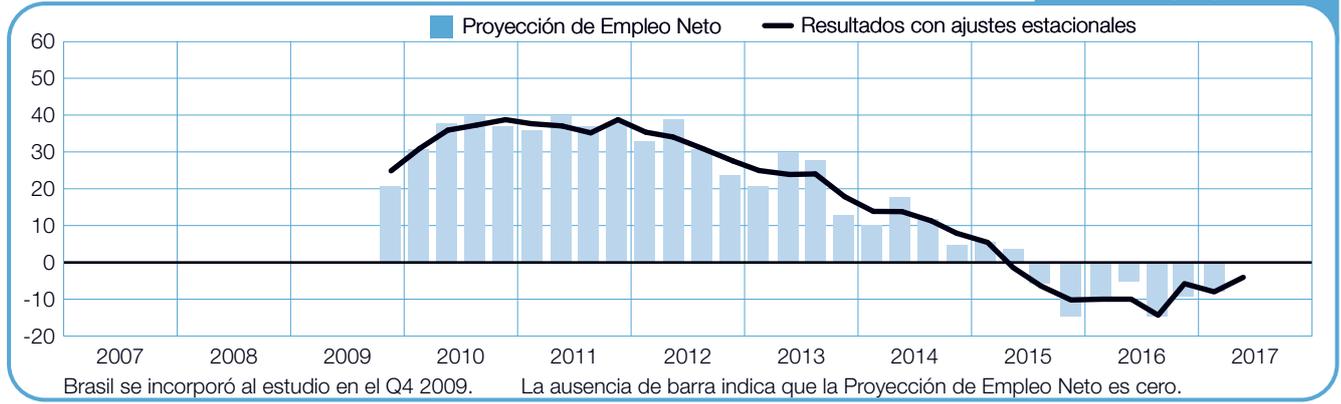
A pesar de las expectativas de la continua debilidad del mercado laboral en Brasil, la Proyección global- así como las previsiones en la mayoría de sus sectores industriales y regiones- mejora ligeramente si se compara con el primer trimestre de 2017 y de forma moderada en comparación con el mismo periodo del año pasado.

## Argentina



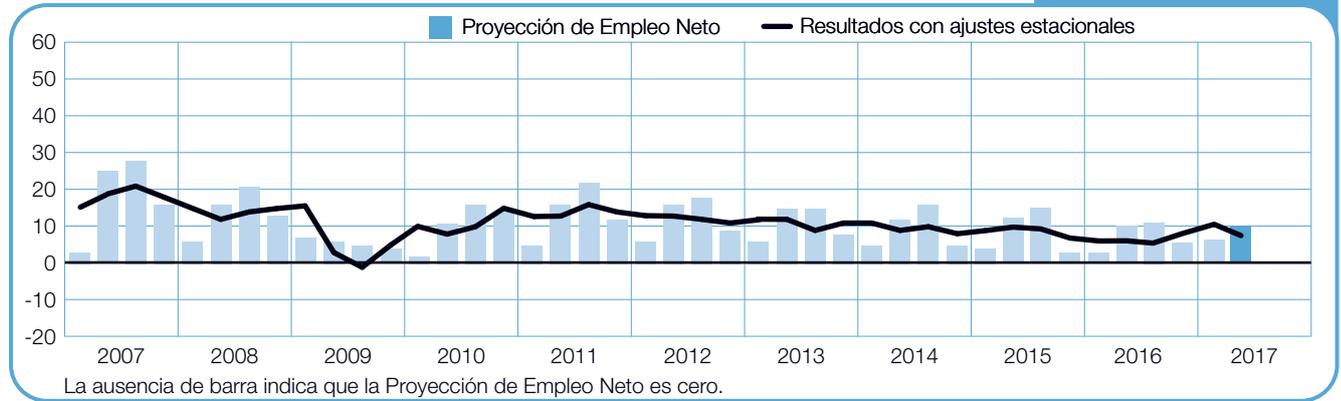
## Brasil

+0 (-4)%



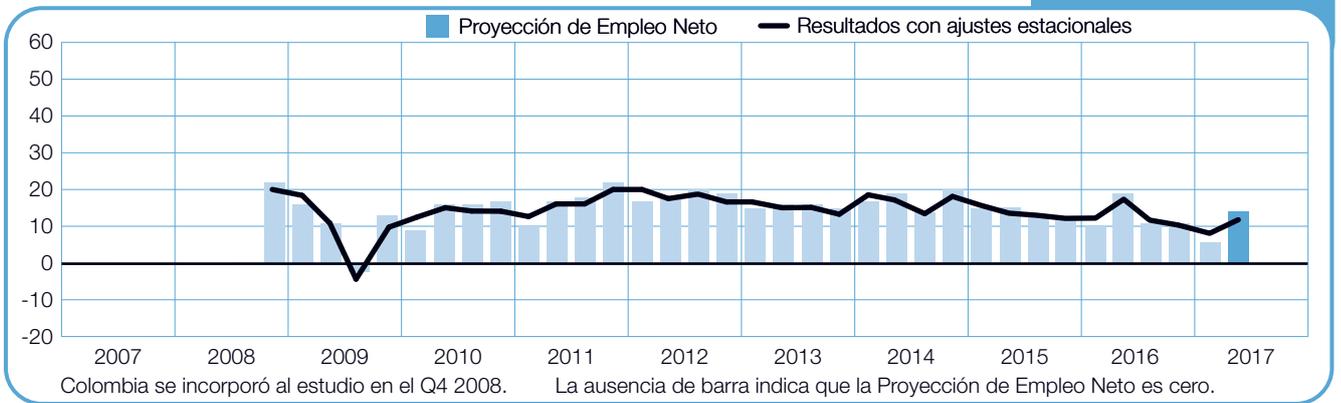
## Canadá

+10 (+7)%



## Colombia

+14 (+12)%



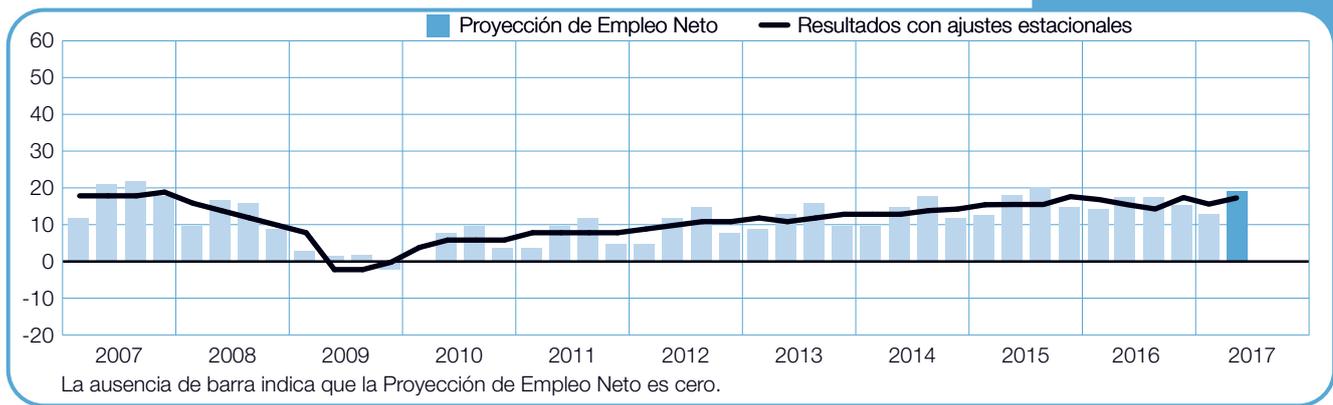
## Costa Rica

+12 (+11)%



## Estados Unidos

**+19 (+17)%**



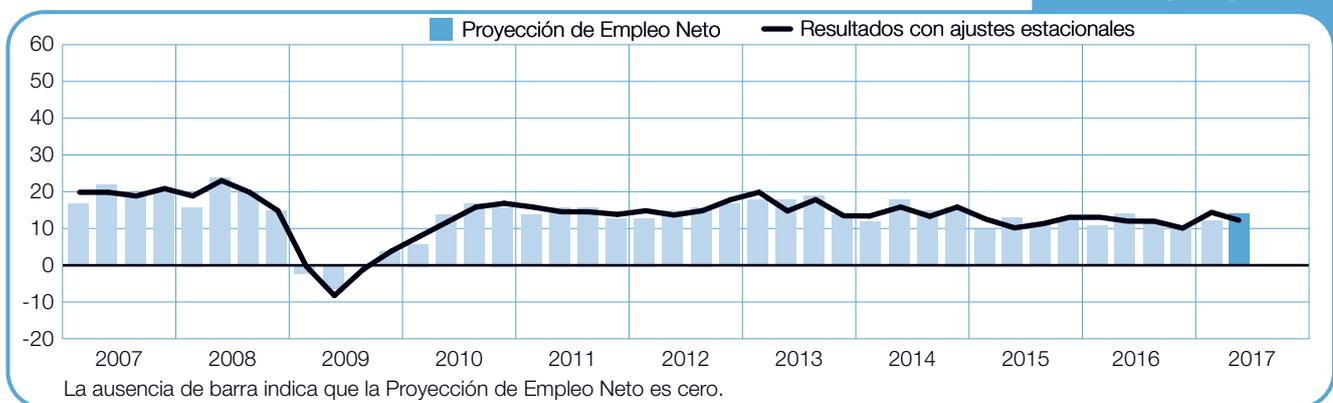
## Guatemala

**+14 (+13)%**



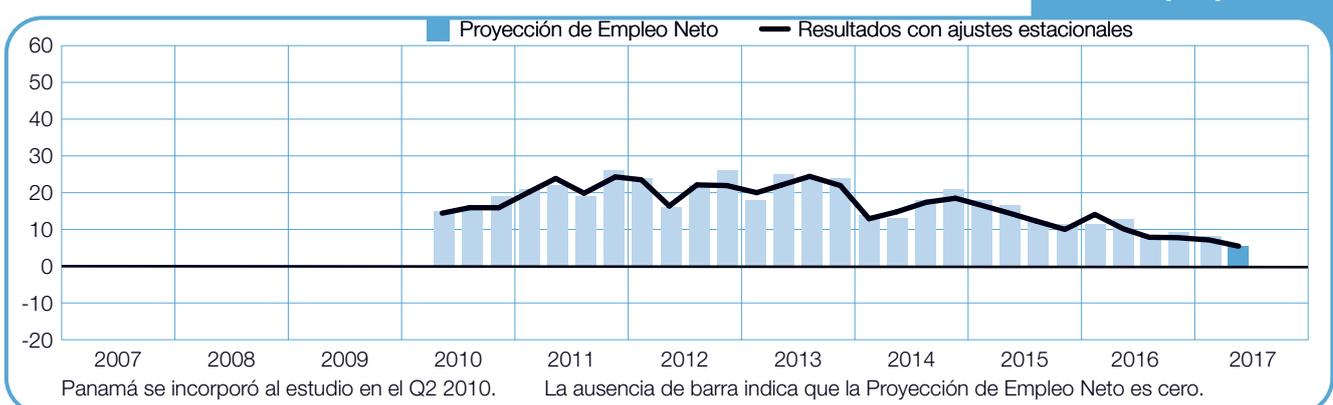
## México

**+14 (+12)%**



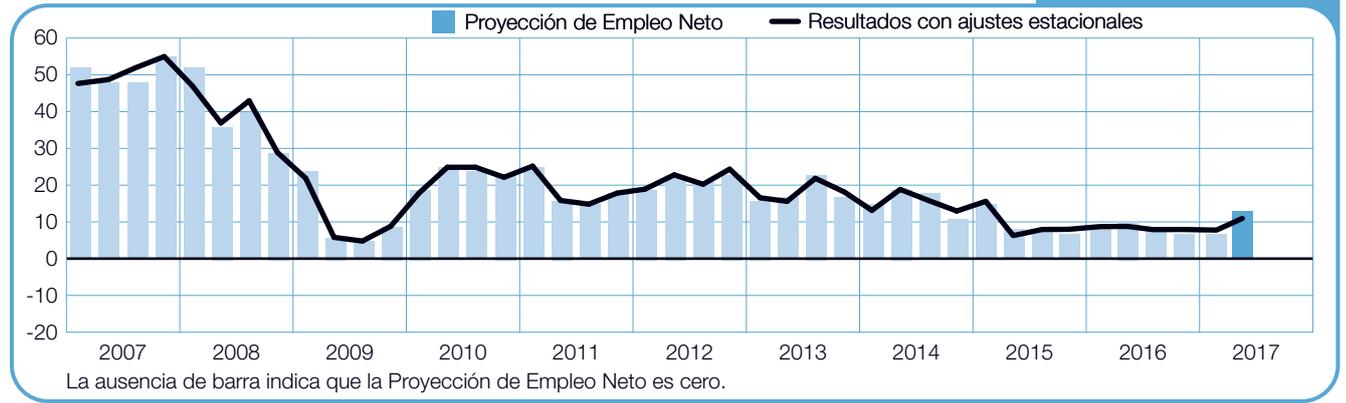
## Panamá

**+6 (+6)%**



# Perú

+13 (+11)%



# Asia Pacífico

El estudio entrevistó a más de 14.000 directivos de ocho países y territorios de la región Asia Pacífico. Los directivos de todos ellos tienen la intención de ampliar sus plantillas en los próximos tres meses aunque se espera que el ritmo de contratación varíe ampliamente en toda la región.

Por segundo trimestre consecutivo, la confianza de los directivos de Taiwán es la más sólida de la región así como en todos los países y territorios que participan en este estudio internacional. Casi tres de cada 10 directivos encuestados declararon que planean ampliar sus plantillas en el periodo de abril a junio, el ritmo de contratación más sólido se registra en el sector de Intermediación Financiera y Servicios Empresariales.

Los directivos japoneses siguen anticipando un entorno de contratación sólido para los próximos tres meses. Se esperan unas perspectivas de empleo brillantes en el sector de Transporte y Servicios Públicos, donde la previsión es la más sólida desde el segundo trimestre de 2008. Igualmente, los directivos del sector Comercio y Reparaciones arrojan los planes de contratación más optimistas en 10 años.

Las expectativas de contratación en India se han ido reduciendo paulatinamente durante cinco trimestres consecutivos y la Proyección en este país alcanza sus niveles menos optimistas desde que se unió al estudio en el tercer trimestre de 2005. Igualmente, las previsiones para el segundo trimestre, en cuatro de los siete sectores industriales indios, son las más débiles comunicadas hasta la fecha.

Las últimas previsiones australianas proporcionan signos variados. La Proyección global se mantiene sin cambios desde el trimestre anterior pero las expectativas de contratación en dos sectores claves siguen trayectorias opuestas. La Proyección del sector de la Intermediación Financiera y Servicios

Empresariales cae a su nivel más bajo desde el tercer trimestre de 2009. Por el contrario, las previsiones de contratación en el sector de la Minería e Industrias Extractivas y Construcción continúan su repunte con los directivos ofreciendo sus planes de contratación más sólidos desde el cuarto trimestre de 2012.

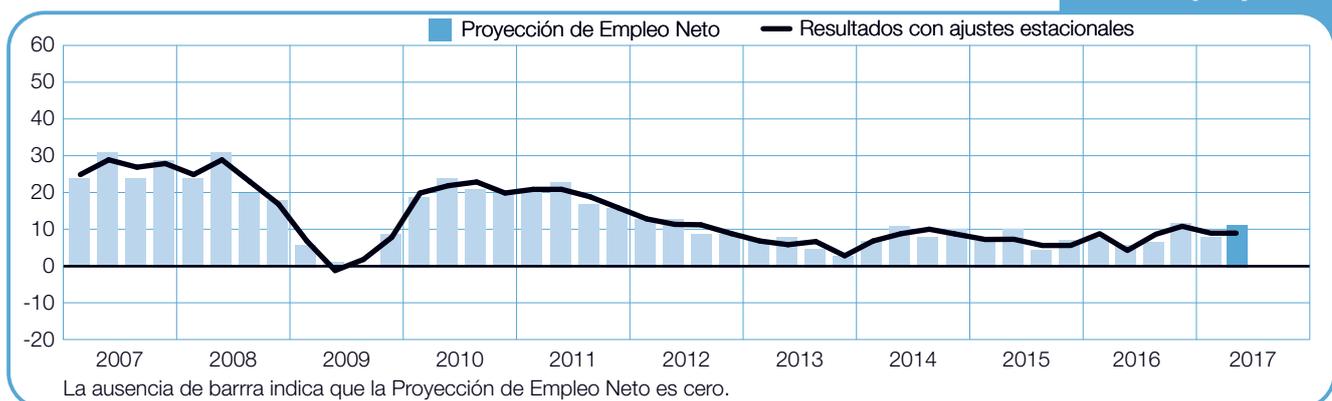
Las Proyecciones se mantienen uniformemente positivas en Nueva Zelanda. El ritmo de contratación más activo se espera en el sector de la Minería e Industria Extractiva y Construcción. En contraste, se esperan algunas oportunidades para los demandantes de empleo en el sector del Transporte y Servicios Públicos pero la previsión se desploma en comparación con el trimestre anterior, ya que los directivos han satisfecho sus necesidades de talento tras las sólidas previsiones del primer trimestre.

Mientras, en el resto de la región, los directivos de Hong Kong anticipan un ritmo de contratación estable en el segundo trimestre y la Proyección se mantiene relativamente estable si se compara con el trimestre anterior y con el mismo periodo del año pasado. Igualmente, los directivos de Singapur esperan ciertos crecimientos en las plantillas en los próximos tres meses, a pesar de dos trimestres consecutivos de previsiones negativas en el sector Comercio y Reparaciones.

La Proyección en China se mantiene tímidamente optimista con niveles modestos de crecimiento de plantillas en todos los sectores industriales y regiones. Sin embargo, la continua transición china hacia una economía orientada a los servicios puede estar contribuyendo a un mayor nivel de incertidumbre entre los directivos, y casi dos tercios de los encuestados tenían dudas sobre cómo adaptar sus plantillas en los próximos tres meses.

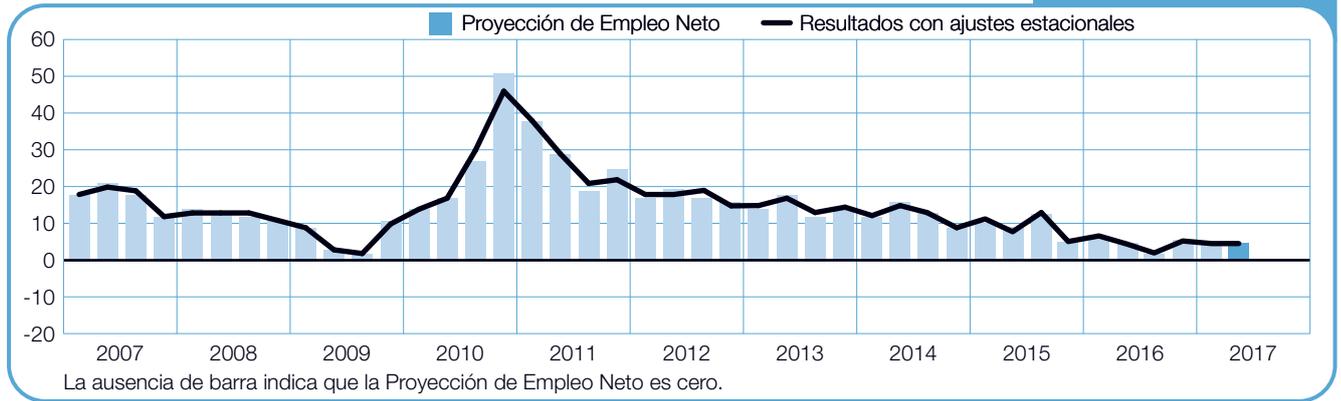
## Australia

+11 (+9)%



## China

**+4 (+4)%**



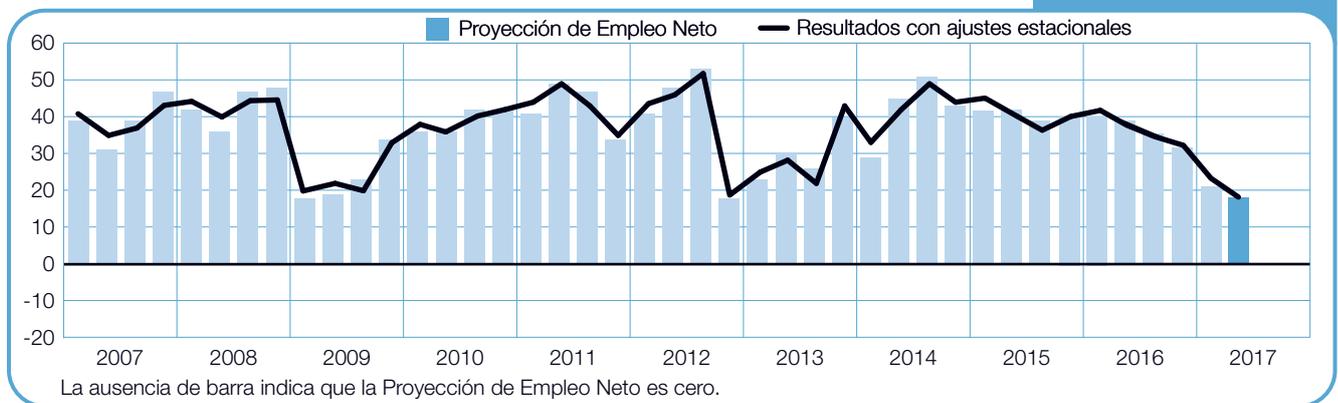
## Hong Kong

**+14 (+14)%**



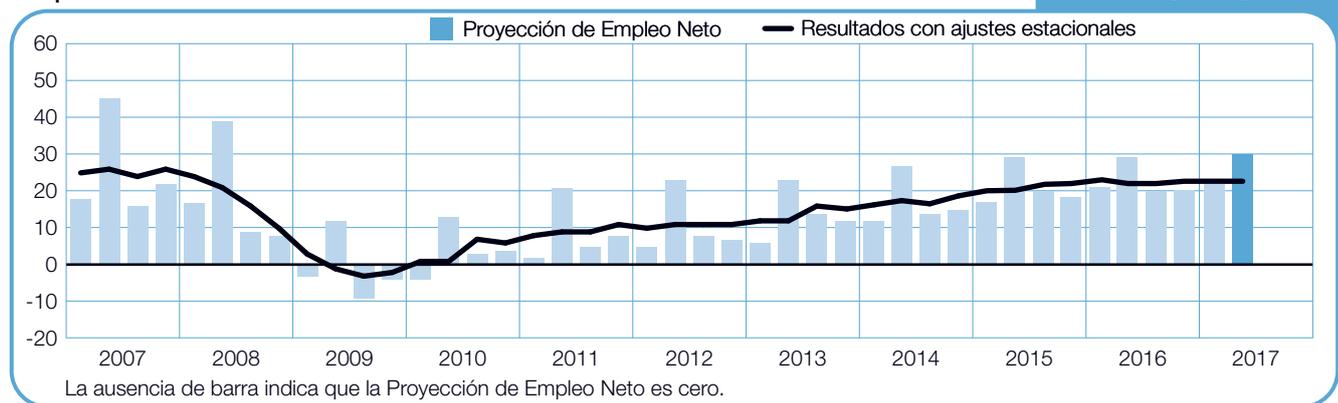
## India

**+18 (+18)%**



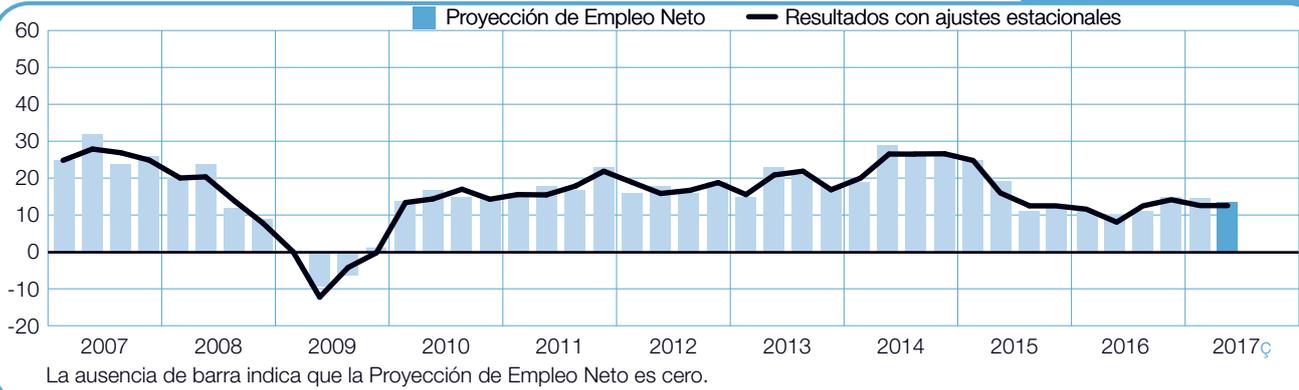
## Japón

**+30 (+23)%**



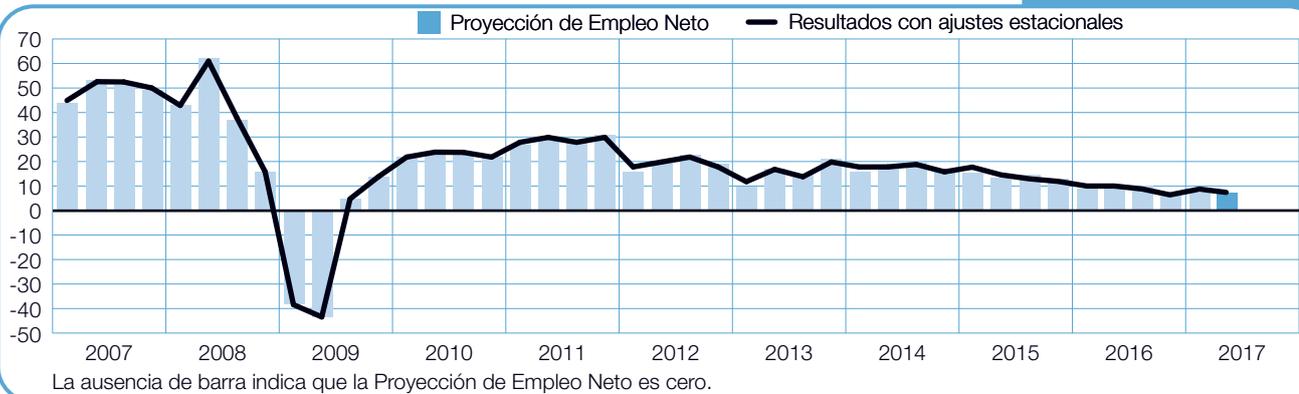
## Nueva Zelanda

**+14 (+13)%**



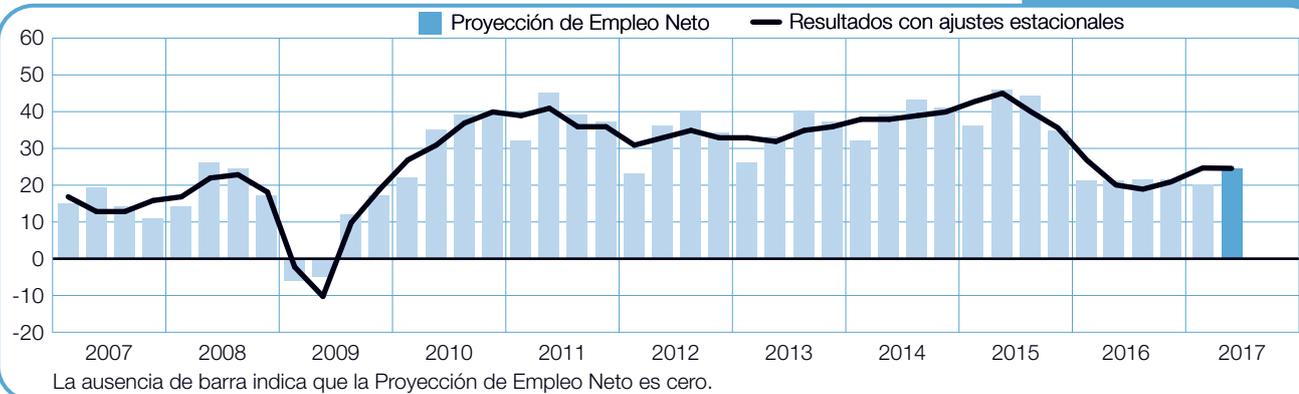
## Singapur

**+8 (+8)%**



## Taiwán

**+24 (+24)%**



# Sobre el Estudio

El Estudio ManpowerGroup de Proyección de Empleo analiza de forma trimestral la intención de los directivos de incrementar o reducir el número de empleados de su plantilla en los próximos tres meses. ManpowerGroup realiza desde hace más de 50 años este exhaustivo análisis de los planes de contratación de las empresas, que se ha convertido en uno de los indicadores de referencia sobre la dinámica del empleo más fidedignos del mundo. El éxito del estudio se fundamenta en los siguientes factores:

**Exclusividad:** Se trata de un estudio sin precedentes en cuanto a su tamaño, alcance, duración y área de estudio.

**Previsión:** A diferencia de otros informes centrados en datos retrospectivos, el Estudio ManpowerGroup de Proyección de Empleo es el único que se basa en la previsión de los directivos a los que se les pide que pronostiquen la situación laboral para el trimestre siguiente.

**Focalización:** Durante más de cinco décadas, el estudio ha obtenido toda su información a partir de una única pregunta. Para el estudio correspondiente al segundo trimestre de 2017, a todos los directivos que han participado en el estudio en todo el mundo se les ha formulado la misma pregunta: *“¿Cómo prevé usted que cambiará el empleo en su empresa en el próximo trimestre, hasta finales de junio de 2017, comparado con el actual?”*

**Independencia:** El estudio se lleva a cabo con una muestra representativa de directivos de todas las regiones de los distintos países y territorios en los que se realiza. Los participantes del estudio no se extraen de la base de datos de clientes de Manpower.

**Consistencia:** Más de 58.000 empresas, tanto del sector público como del privado, de 43 países y territorios, constituyen la totalidad de la muestra. Ésta permite realizar un análisis por sectores y regiones y así ofrecer una información más detallada.

## Metodología

El Estudio ManpowerGroup de Proyección de Empleo se realiza empleando una metodología autorizada conforme a las normas más exigentes en investigación de mercados. El estudio se ha estructurado para que sea representativa de cada economía nacional. El margen de error de todos los datos nacionales, regionales o globales no supera el +/-3,9%.

## Proyección de Empleo Neto

A lo largo del informe utilizamos el término “Proyección de Empleo Neto”. Esta cifra se obtiene tomando el porcentaje de los directivos que prevén un incremento de la contratación laboral menos el porcentaje de los que esperan reducirla en el próximo trimestre. El resultado de este cálculo es la Proyección de Empleo Neto. En el caso de los países y territorios con un histórico de datos de un mínimo de 17 trimestres, la cifra de Proyección de Empleo Neto reflejada es el dato resultado tras los ajustes estacionales, a menos que se indique lo contrario.

Se han aplicado ajustes estacionales a los datos de todos los países participantes en el estudio, excepto en Portugal. ManpowerGroup tiene previsto aplicar ajustes estacionales en los datos de este país, una vez se hayan recopilando los datos históricos necesarios para ello. Cabe señalar que en el segundo trimestre de 2008 ManpowerGroup adoptó el método TRAMO-SEATS para ajustar los datos.

# Sobre ManpowerGroup™

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) es el experto mundial en el mundo del empleo y en la creación de soluciones innovadoras de talento desde hace casi 70 años. Aportamos soluciones integrales en atracción, gestión y desarrollo de las personas, de un amplio abanico de perfiles y sectores. A través de nuestra familia de marcas ManpowerGroup - Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions- ayudamos a más de 400.000 empresas en 80 países y territorios en sus necesidades en todo el ciclo de talento, a la vez que conectamos a más de 600.000 personas con oportunidades de desarrollo profesional. En 2016, ManpowerGroup fue una de las empresas más éticas del mundo por sexto año consecutivo y una de las compañías más admiradas por la revista Fortune, lo que confirma nuestra posición como la marca más confiable y admirada en la industria.

[www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com)

## Sobre ManpowerGroup España

ManpowerGroup está presente en España desde el año 1988. La compañía opera en el país bajo las siguientes marcas: Manpower®, Experis®, ManpowerGroup® Solutions, FuturSkill™ y Right Management®. Además, ManpowerGroup ha puesto en marcha en España Human Age Institute®, la mayor iniciativa sobre talento en nuestro país. Este es un espacio de referencia donde debatir, investigar y profundizar en el ámbito del talento, a la vez que lleva a cabo programas para mejorar la empleabilidad de las personas, contribuyendo a su inserción laboral, siendo esta labor parte de la estrategia de responsabilidad corporativa del grupo.

Para más información:

[www.manpowergroup.es](http://www.manpowergroup.es)

[www.manpower.es](http://www.manpower.es)

[www.experis.es](http://www.experis.es)

[www.rightmanagement.es](http://www.rightmanagement.es)

[www.humanageinstitute.org](http://www.humanageinstitute.org)

ManpowerGroup - Còrsega, 418. 08037 Barcelona  
Tel. 93 459 18 19  
[www.manpowergroup.es](http://www.manpowergroup.es)

© 2017, ManpowerGroup. *All rights reserved.*