

BAJO EMBARGO

Para distribuir a partir de las 00.01 (hora local) del 12 de diciembre de 2017

SE MANTIENE UN LEVE OPTIMISMO EN LOS PLANES DE CONTRATACIÓN PARA EL COMIENZO DE 2018

Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup 1º trimestre de 2018

- La Expectativa Neta de Empleo (ENE) para los primeros tres meses de 2018 es de +8%, manteniendo el mismo valor del trimestre anterior e incrementándose dos puntos porcentuales en la comparación interanual.
- Las intenciones de contratación más fuertes se registran por segundo trimestre consecutivo en el sector de la Construcción, con una expectativa de +17%; seguido por Finanzas, Seguros & Bienes Raíces con +16%. Las expectativas más bajas se reportan en Transportes & Servicios Públicos que presenta una perspectiva de contratación nula.
- A nivel regional, la zona Pampeana reporta las mejores expectativas con una ENE de +15%, mientras que Cuyo y NOA (Noroeste) se muestran moderadas, con +1% y 0% respectivamente.

Buenos Aires, 12 de diciembre de 2017. – ManpowerGroup presentó hoy los resultados de la Encuesta de Expectativas de Empleo correspondiente al primer trimestre de 2018. De acuerdo a los más de 800 empleadores argentinos consultados, la Expectativa Neta de Empleo (ENE) se ubica en +8%, lo cual refleja un mercado laboral estable en las intenciones de contratación respecto al trimestre pasado; y un crecimiento de dos puntos porcentuales al compararlas con el mismo periodo del año anterior.

La ENE es el resultado de la resta entre el porcentaje de empleadores que prevé un aumento en sus contrataciones y el porcentaje que espera una disminución del empleo en su nómina para el próximo trimestre.

“Con un 13% de los empleadores que esperan aumentar los niveles de personal y un 79% que no pronostican cambios, vemos que se mantiene una tendencia de contratación estable sin grandes movimientos en el corto plazo” explica Fernando Podestá, Vice Presidente y Director Nacional de Operaciones de ManpowerGroup Argentina, quien agregó: *“la Construcción sigue siendo el sector más pujante de la muestra, que además es la más alentadora de los últimos cuatro años para un primer trimestre”*.

Comparaciones por sector

Las intenciones de contratación se fortalecen en cinco de los nueve sectores industriales. Las perspectivas más altas se registran en Construcción con una ENE de +17%; y Finanzas, Seguros & Bienes Raíces, con +16%. A su vez, se reportan intenciones optimistas para



ManpowerGroup™

Manufacturas, con una ENE de +10%; y para Agricultura & Pesca, donde la perspectiva se sitúa en +9%. Las tendencias de contratación más moderadas se anticipan en Servicios con una ENE de +1%, siendo Transportes & Servicios Públicos el único sector con expectativas nulas.

En comparación con el último trimestre de 2017, los planes de contratación mejoran ocho puntos porcentuales en el sector de Finanzas, Seguros & Bienes Raíces. Sin embargo, disminuyen por seis y cinco puntos porcentuales en Servicios y Construcción respectivamente, mientras que en Transportes & Servicios Públicos bajan tres puntos porcentuales. En el resto de los sectores, los empleadores informan perspectivas de contratación estables o sin cambios.

Al comparar los resultados con el mismo período del año anterior, los empleadores esperan un incremento de los niveles de contratación en cinco de los nueve sectores industriales. Construcción muestra el aumento más notable con 10 puntos porcentuales, mientras que las perspectivas para Finanzas, Seguros & Bienes Raíces son 9 puntos porcentuales más fuertes. Por otro lado, se reportan mejoras de 4 puntos porcentuales tanto en Minería como en el sector de Comercio Mayorista & Minorista. Por otra parte, las perspectivas de contratación se debilitan por 7 puntos porcentuales en el sector de Agricultura & Pesca y 2 puntos porcentuales en el sector de Servicios.

Comparaciones regionales

Los empleadores en cinco de las seis regiones esperan aumentar los niveles de personal durante el primer trimestre de 2018. Las perspectivas de contratación más fuertes se registran en la zona Pampeana con una ENE de +15%. Por otra parte, los empleadores de NEA (Noreste) reportan una expectativa de +7%, mientras que las perspectivas se ubican en +6% y +5% en AMBA (Ciudad de Buenos Aires) y Patagonia, respectivamente. Las intenciones de contratación más moderadas se reportan en Cuyo, donde la ENE es +1%; y en NOA (Noroeste) con una perspectiva nula.

En comparación con el trimestre anterior, las intenciones de contratación mejoran en tres de las seis regiones, destacándose una suba de cinco puntos porcentuales en Patagonia y de cuatro puntos en NEA. En el otro extremo, se detecta una baja en Cuyo de quince puntos porcentuales y en NOA de tres puntos porcentuales. La región AMBA y Pampeana no muestran variaciones de consideración.

En la comparación interanual, los empleadores de cuatro de las seis regiones informan mejores perspectivas de contratación. Se reporta el mayor aumento en la Patagonia con 10 puntos porcentuales, mientras que la región Pampeana muestra una mejora de 5 puntos. Los empleadores con planes de contratación más débiles respecto al año pasado son los de NOA y Cuyo, con una disminución de 8 y 7 puntos porcentuales, respectivamente.

En el resto del mundo

Los 10 países encuestados en las Américas reportan perspectivas positivas. Estados Unidos y Costa Rica muestran las expectativas de contratación más fuertes del primer trimestre 2018, mientras que Brasil y Panamá registran las más débiles.



ManpowerGroup™

A nivel global, y por segundo trimestre consecutivo desde la crisis financiera mundial en 2009, no se han reportado perspectivas negativas entre los 43 países y territorios encuestados. Además, los empleadores en varios países como Australia, Japón, Noruega, Polonia, Rumania y Estados Unidos, muestran las expectativas de contratación más fuertes en cinco años o más. También hay indicios de que la volatilidad observada recientemente en algunos países -sobre todo en Brasil, China e India- está disminuyendo.

###

La próxima Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup será lanzada el 13 de marzo de 2018, reportando las intenciones de contratación para el segundo trimestre del año. Este reporte de ManpowerGroup está disponible gratuitamente para ser descargado en www.manpowergroup.com.ar

Los resultados de los 43 países pueden ser vistos en la nueva herramienta interactiva de la Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup en <http://manpowergroupsolutions.com/DataExplorer/>

Acerca de ManpowerGroup Argentina

ManpowerGroup™ Argentina es líder en soluciones innovadoras para el mercado laboral que aseguren la sustentabilidad del talento para beneficio de las empresas, comunidades y personas. Especializada en soluciones que ayudan a las organizaciones a lograr agilidad empresarial y flexibilidad del capital humano, ManpowerGroup aprovecha sus más de 50 años de experiencia local en el mundo del trabajo para crear modelos laborales, diseñar prácticas de recursos humanos y acceder a las fuentes de talento que sus clientes necesitan para el futuro. Desde reclutamiento y selección, contratación temporal o permanente, consultoría, tercerización, outplacement y gestión de carrera hasta evaluación de empleados, capacitación y desarrollo, ManpowerGroup ofrece el talento para impulsar la innovación y productividad de las organizaciones en un mundo donde el talentismo es el sistema económico dominante. Cada día, ManpowerGroup conecta a miles de personas con su trabajo contribuyendo a construir sus experiencias y aptitudes para el empleo, a través de su relación con más de 2.000 clientes en todo el país.

El paquete de soluciones de ManpowerGroup se ofrece a través de ManpowerGroup™ Solutions, Manpower®, Experis™ y Right Management®. ManpowerGroup fue nombrada una de las Empresas Más Éticas del Mundo por séptimo año consecutivo en 2017, confirmando así su posición como la marca más confiable en la industria de soluciones de Capital Humano, ocupando además el primer puesto en su sector en el Ranking de las Empresas Más Admiradas de la Revista Fortune. Conozca más acerca de ManpowerGroup y la Evolución del Talento en www.manpowergroup.com.ar.

###

Para mayor información comuníquese con Edelman

Yesica Puig. Te: 4315-4020 ext. 151 – yesica.puig@edelman.com

Germán Nissen. Te: 4315-4020 ext. 162 – german.nissen@edelman.com

Clara Minenna. Te: 4315-4020 ext. 141 – clara.minenna@edelman.com