

万宝盛华集团
雇佣前景调查
中国大陆

Q2
2017



中国大陆 万宝盛华集团 雇佣前景 调查

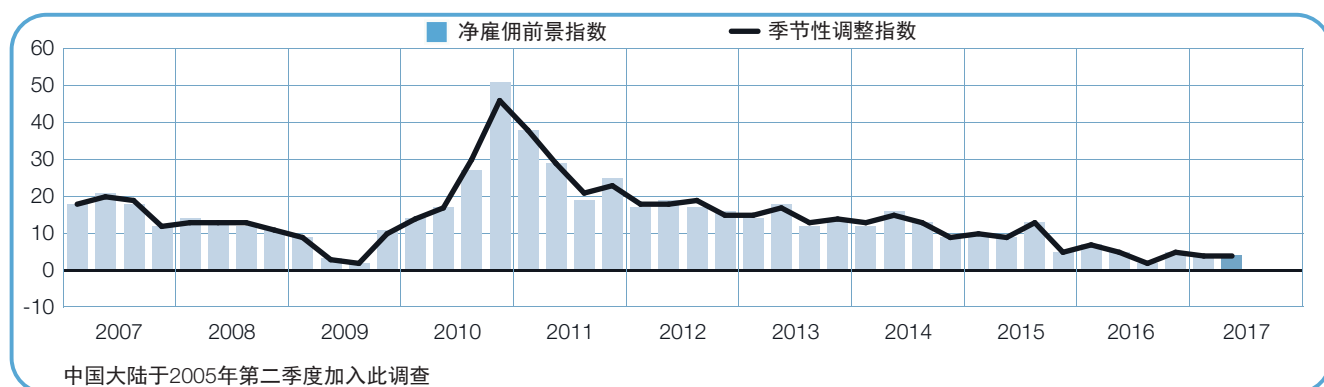
万宝盛华集团关于2017年第二季度的雇佣前景调查是基于对中国大陆地区具有代表性的4,204家企业雇主的抽样访问结果而得到的。所有被访问的对象均被问及同样的问题：“您预计在2017年4月至6月期间，在您负责招募的权限的区域内，与本季度相比，贵公司员工总数将会如何变化？”

目录

中国大陆雇佣前景	1
企业规模间比较	
区域和城市间比较	
行业间比较	
全球雇佣前景	13
国家间比较 - 美洲地区	
国家和地区间比较 - 亚太地区	
国家间比较 - 欧洲、中东及非洲地区	
关于调查	29
关于万宝盛华集团	30

中国大陆雇佣前景

	增加	减少	维持不变	不知道	净雇佣前景指数	季节性调整指数
	%	%	%	%	%	%
2017年 4月-6月	6	2	27	65	4	4
2017年 1月-3月	6	2	29	63	4	4
2016年 10月-12月	7	2	52	39	5	5
2016年 7月-9月	3	1	41	55	2	2
2016年 4月-6月	8	3	43	46	5	5



在4至6月期间，中国大陆地区的雇主预期呈现保守的雇佣前景。6%的受访雇主预期增加员工人数，2%的雇主预期减少员工人数，27%的雇主预期维持现有的员工人数，65%的雇主表示他们不知道。2017年第二季度中国大陆地区的净雇佣前景指数为+4%。

经季节性调整后，净雇佣前景指数仍为+4%。季度间与年度间相比，维持不变与相对稳定。

以下9个区域或城市和6大行业的左侧数据注解：括号外均为净雇佣前景指数（原始数据），括号内均为季节性调整指数；以深圳为例：深圳+5 (+3) %，+5%为净雇佣前景指数（原始数据），+3%为季节性调整指数；除特别指明外，报告中所有的数据分析评论，均为经季节性调整分析后的数据。

在这份报告中，我们使用“净雇佣前景指数”这一名词。该数字是由在区域内，期望在下一季度中增加员工人数的雇主比例减去期望减少员工人数的雇主比例而得。计算结果即为净雇佣前景指数。

除特别指明外，报告中所有的数据分析评论，均为经季节性调整分析后的数据。

企业规模间比较

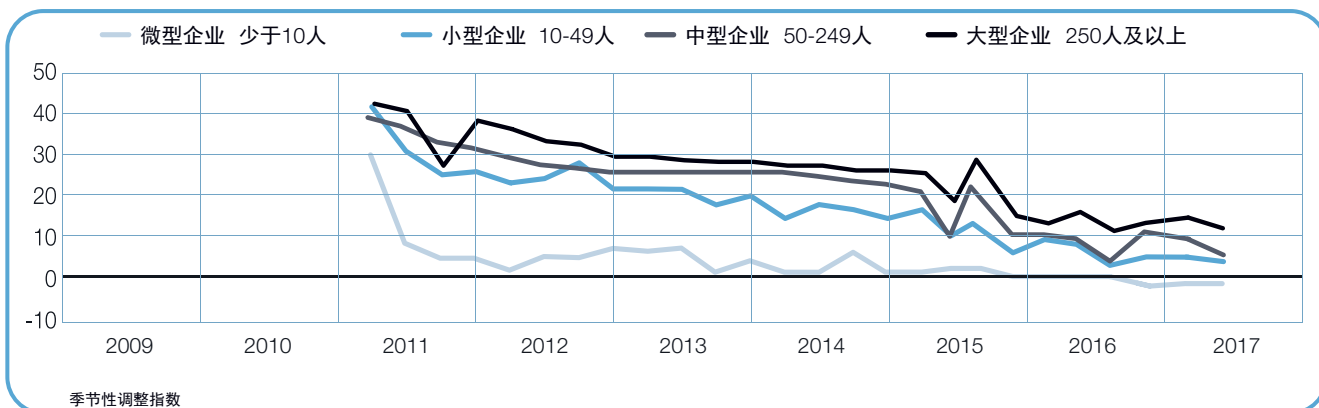
受访的企业按照规模分为四种类型：少于10人的微型企业；10-49人的小型企业；50-249人的中型企业；250人及以上的大型企业。

较上一个季度，大型企业及中型企业的净雇佣前景指数均降低了4个百分点。小型企业的雇佣前景相对稳定，微型企业的雇佣预期维持不变。

四类企业规模中，有三类企业规模的雇主预期在2017年第二季度增加员工人数。大型企业的雇主预期积极乐观，净雇佣前景指数为+11%。中型与小型的企业预期员工人数有一定增加，净雇佣前景指数分别为+5%与+4%。然而，微型企业的雇主预期低迷，净雇佣前景指数为-1%。

年度间相比，小型企业的净雇佣前景指数下降了3个百分点。而微型、中型与大型企业的净雇佣前景指数则相对稳定。

企业规模	增加	减少	维持不变	不知道	净雇佣前景指数	季节性调整指数
	%	%	%	%	%	%
微型企业 少于10人	3	4	45	48	-1	-1
小型企业 10-49人	7	3	49	41	4	4
中型企业 50-249人	11	3	35	51	8	5
大型企业 250人及以上	21	5	21	53	16	11

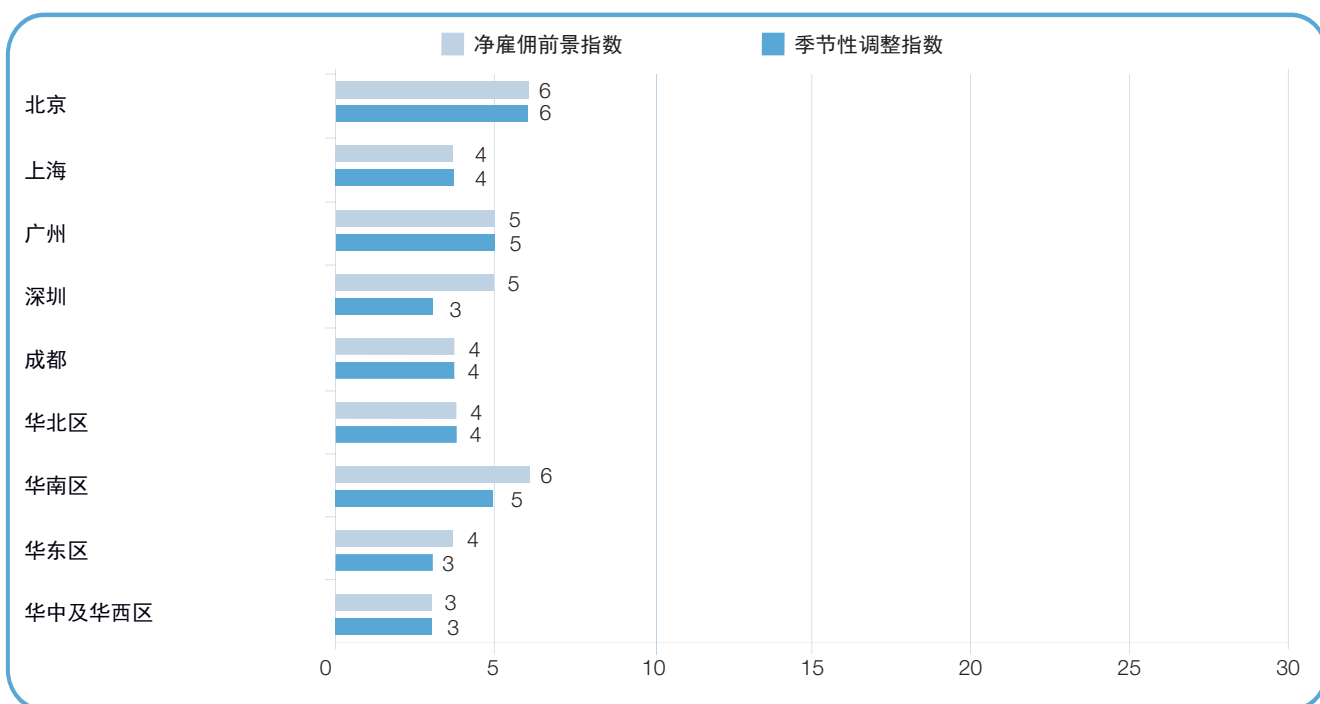


区域和城市间比较

九个区域与城市的雇主均预期未来三个月间增加员工。北京的雇主预期雇佣前景最强劲，净雇佣前景指数为+6%。华南区与广州的雇主预期雇佣前景较为积极，净雇佣前景指数均为+5%。华北区、上海与成都的雇主预期温和，净雇佣前景指数均为+4%。深圳、华东区与华中及华西区最谨慎，净雇佣前景指数均为+3%。

与上个季度相比，深圳与华南区的净雇佣前景指数分别下降了4个与2个百分点，北京、上海、华中及华西区与成都的雇佣前景相对稳定。华北区、广州与华东区的净雇佣前景指数维持不变。

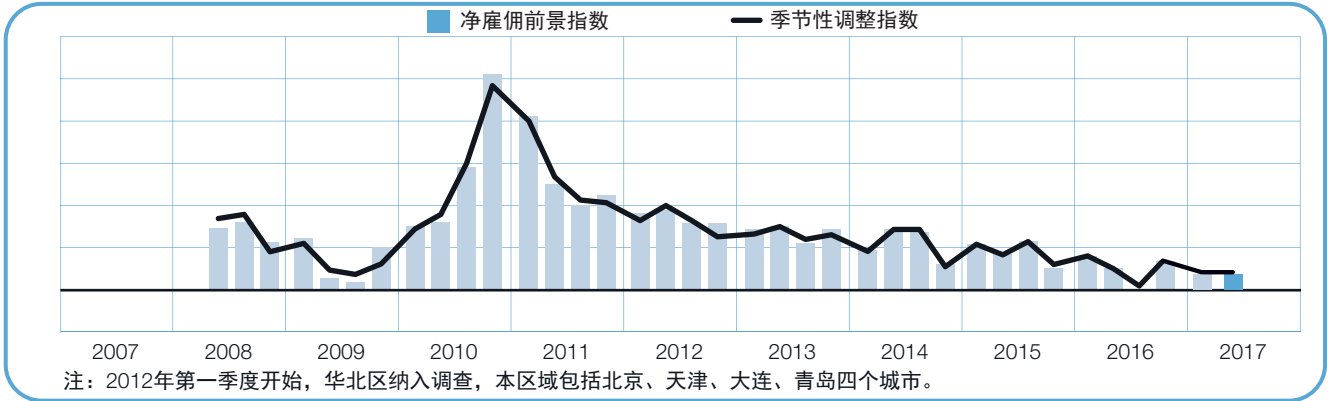
与2016年第二季度相比，深圳的净雇佣前景指数下降了2个百分点，华北区、华南区、广州、华东区与成都的雇佣前景相对稳定。北京、上海与华中及华西区的雇佣前景指数维持不变。



+4 (+4)%

华北区

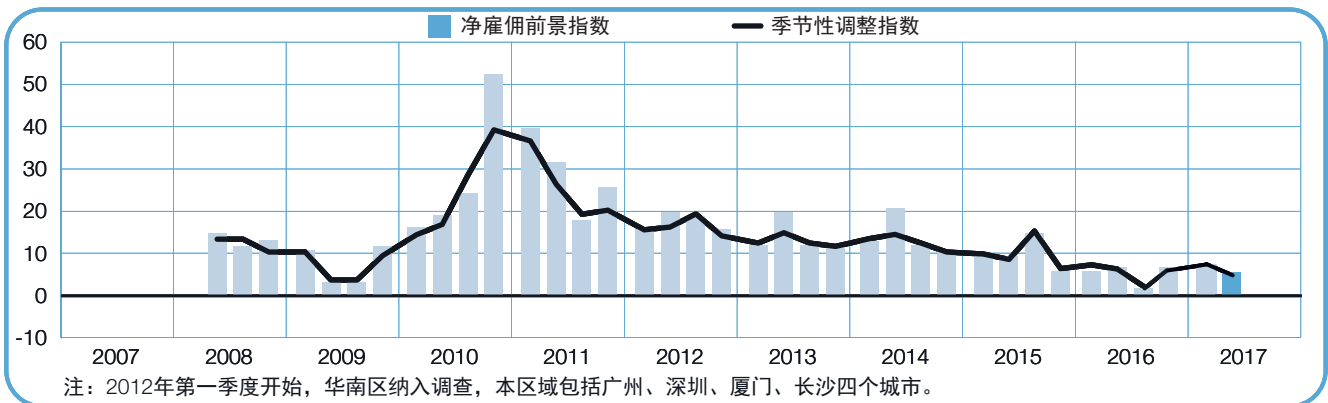
华北区的雇主预期未来一个季度增加招聘员工人数，净雇佣前景指数为+4%。与上一季度相比，维持不变；与去年同期相比，维持稳定。



+6 (+5)%

华南区

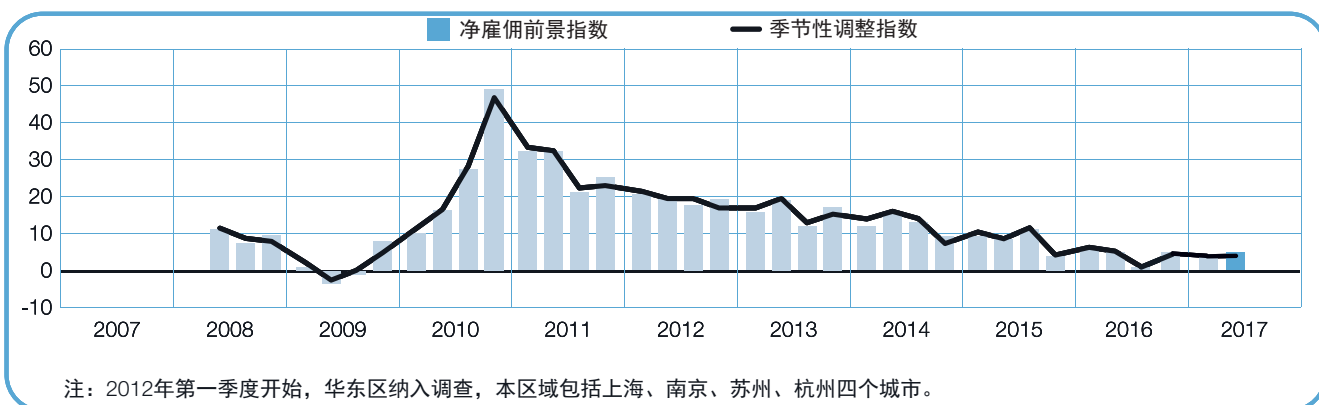
华南区的雇主预期未来一个季度增加员工人数，净雇佣前景指数为+5%。然而，与上一季度相比，净雇佣前景指数下降了2个百分点。与去年同期相比，相对稳定。



+4 (+3)%

华东区

2017年第二季度，华东区的雇主预期处于保守状态，连续两个季度净雇佣前景指数为+3%。与2016年第二季度相比，相对稳定。



+3 (+3)%

华中和华西区

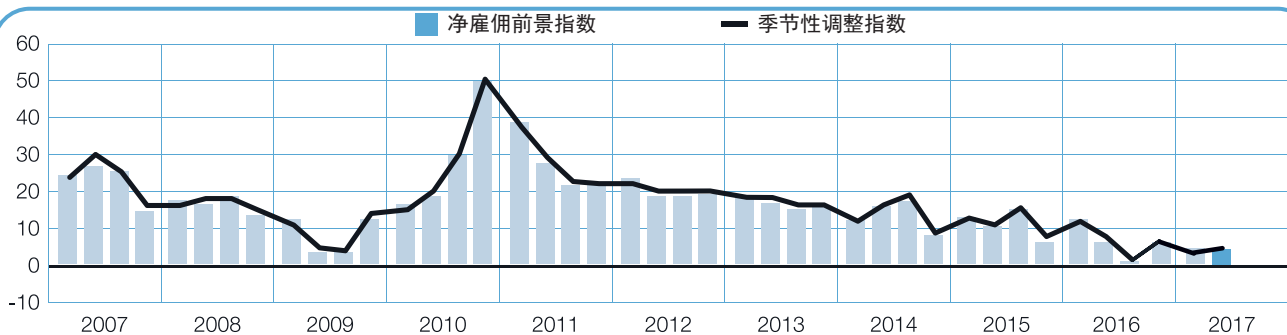
未来三个月，华中及华西区的雇主预期增加员工人数，净雇佣前景指数为+3%。与上一季度相比，雇佣前景相对稳定，与2016年第二季度相比，维持不变。



+6 (+6)%

北京

北京的雇主预期2017年第二季度呈现谨慎而积极的雇佣前景，净雇佣前景指数为+6%。季度间相比，相对稳定；年度间相比，维持不变。

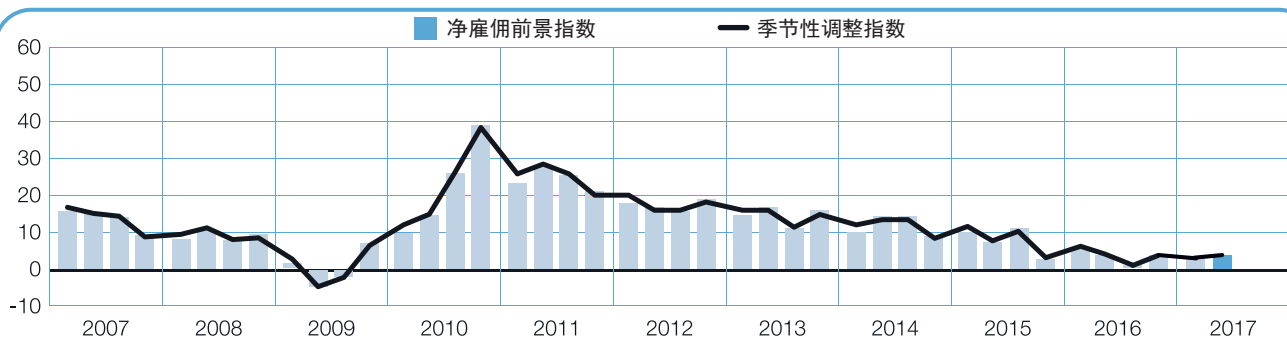


注：北京地区的数据从2007年第一季度开始统计。

+4 (+4)%

上海

上海雇主预期未来一个季度招聘趋势温和，净雇佣前景指数为+4%。与上一季度相比，雇佣前景相对稳定，与去年同期相比，维持不变。



注：上海地区的数据从2007年第一季度开始统计。

+5 (+5)%

广州

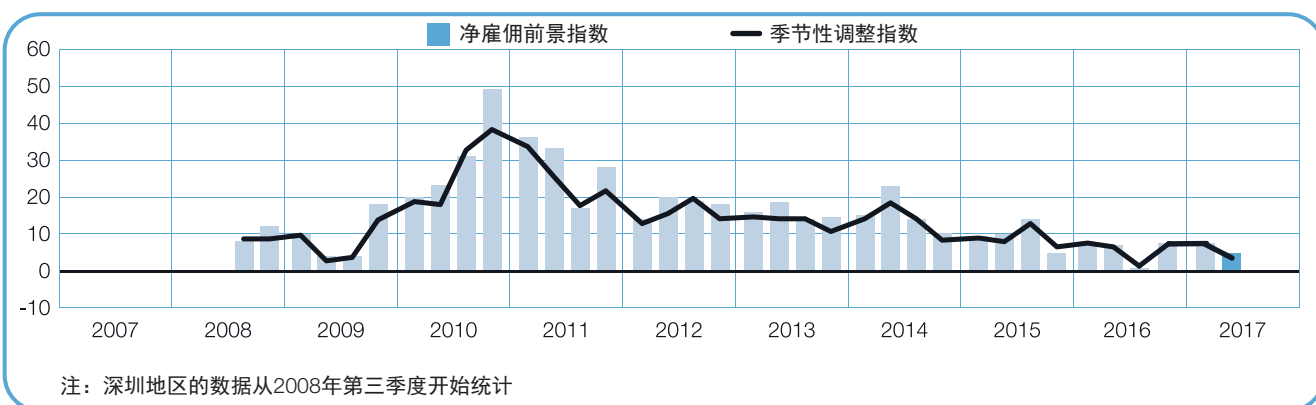
未来一个季度，广州的雇主预期适中地增加员工人数，连续两个季度净雇佣前景指数为+5%。与去年同期相比，相对稳定。



+5(+3)%

深圳

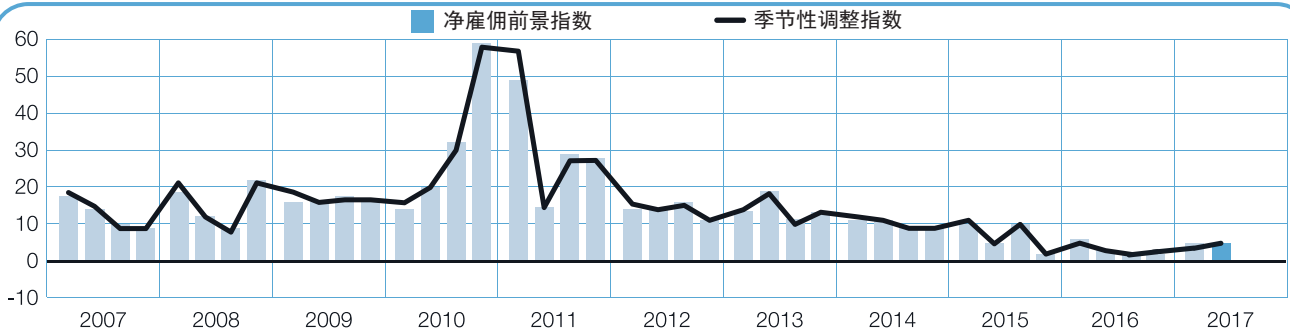
深圳的雇主预期2017年4月至6月间雇佣前景缓和而谨慎，净雇佣前景指数为+3%。与上一季度及去年同期相比，分别下降了4个与2个百分点。



+4 (+4)%

成都

成都的雇主预期未来一个季度招聘趋势温和，净雇佣前景指数为+4%。与上一季度及去年同期相比，雇佣前景相对稳定。



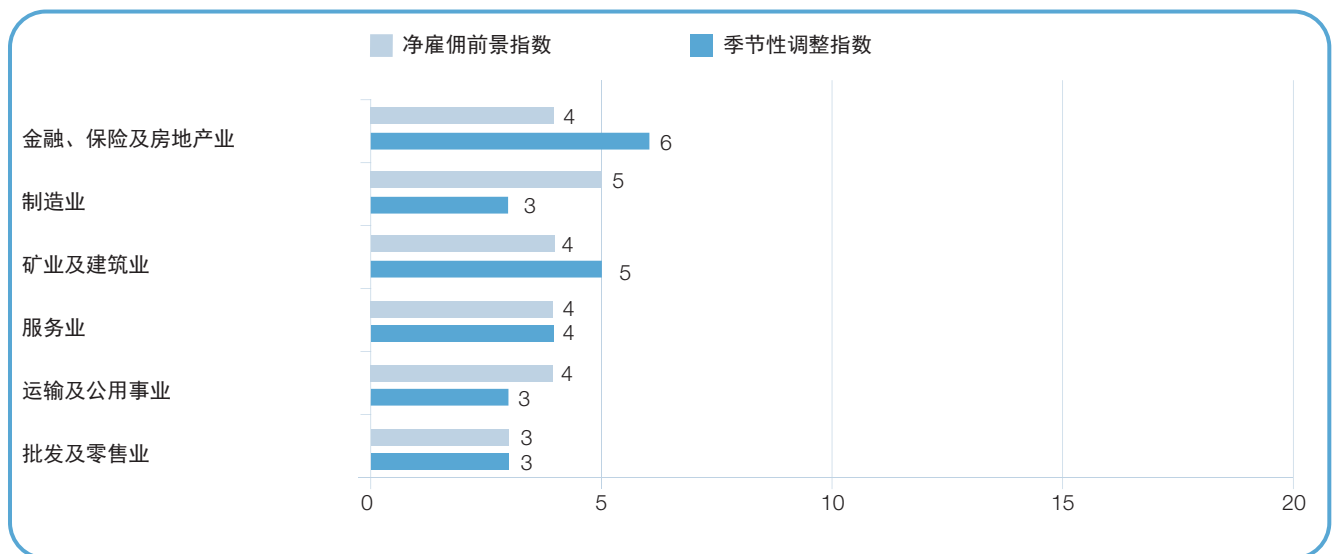
注：成都地区的数据从2007年第一季度开始统计

行业间比较

六大行业的雇主预期未来三个月均增加员工人数。金融、保险及房地产业的招聘预期最强劲，净雇佣前景指数为+6%。矿业及建筑业与服务业的雇佣预期适中，净雇佣前景指数分别为+5%与4%。制造业、运输及公用事业与批发及零售业的净雇佣前景指数为+3%。

与上个季度相比，矿业及建筑业的净雇佣前景指数提高了2个百分点，而运输及公用事业的净雇佣前景指数下降了4个百分点。金融、保险及房地产业、制造业与服务业相对稳定，批发及零售业的雇佣前景维持不变。

与2016年第二季度相比，六大行业中，三大行业的雇佣前景增强。矿业及建筑业与金融、保险及房地产业最显著，净雇佣前景指数分别上升了4个与2个百分点。与此同时，运输及公用事业与批发及零售业的净雇佣前景指数均下降了3个百分点，服务业的净雇佣前景指数下降了2个百分点。



+4 (+6)%

金融、保险及房地产业

金融、保险及房地产业的雇主预期下一个季度净雇佣前景指数为+6%。与上一个季度相比，相对稳定，与2016年第二季度相比，净雇佣前景指数提高了2个百分点。

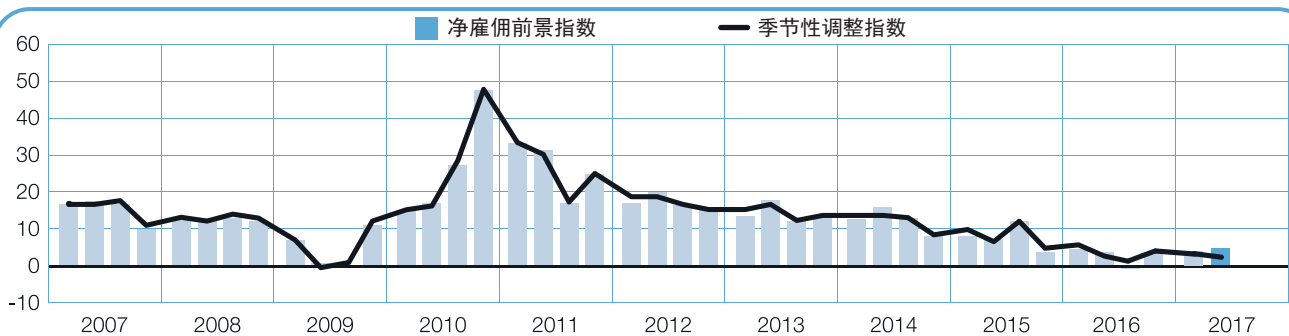


注：金融、保险及房地产业的数据从2005年第二季度开始统计。没有数据条代表净雇佣前景指数为零

+5 (+3)%

制造业

制造业的雇主预期招聘略有增加，未来一个季度的净雇佣前景指数为+3%。季度间与年度间比较，相对稳定。



注：制造业的数据从2005年第二季度开始统计。没有数据条代表净雇佣前景指数为零

+4 (+5)%

矿业及建筑业

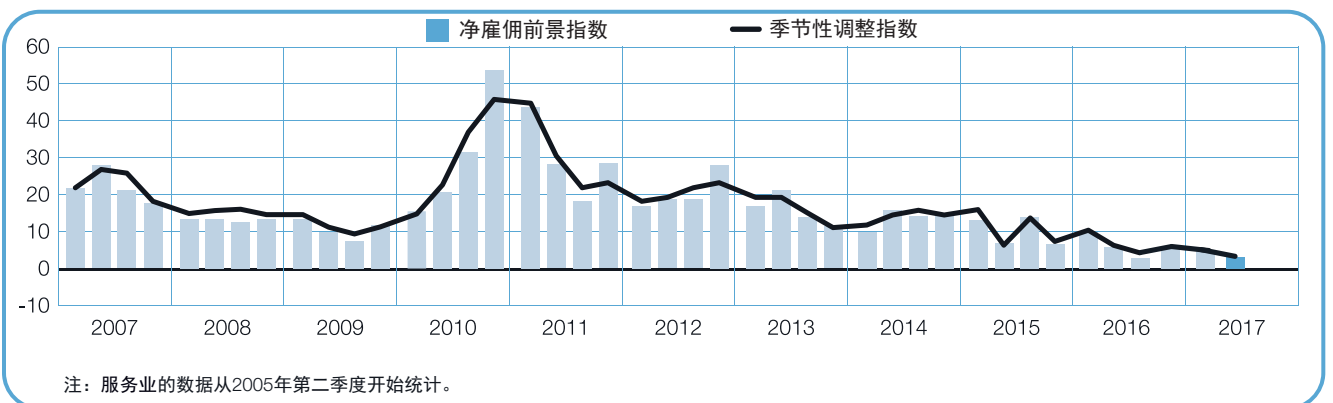
矿业及建筑业的雇主预期2017年4月至6月间的雇佣前景温和，净雇佣前景指数为+5%。与上一个季度相比，净雇佣前景指数提升了2个百分点，年度间比较，净雇佣前景指数提升了4个百分点。



+4 (+4)%

服务业

服务业的雇主预期未来一个季度增加员工人数，净雇佣前景指数为+4%。与上一个季度相比，相对稳定，年度间比较，下降了2个百分点。



+4 (+3)%

运输及公用事业

运输及公用事业的雇主预期2017年第二季度雇佣机会有限，净雇佣前景指数为+3%。与上季度及去年同期相比，净雇佣前景指数分别下降了4个与3个百分点。



+3 (+3)%

批发及零售业

批发及零售业的雇主预期未来一个季度的雇佣前景温和，净雇佣前景指数为+3%。季度间相比维持不变，与2016年第二季度相比，净雇佣前景指数下降3个百分点。

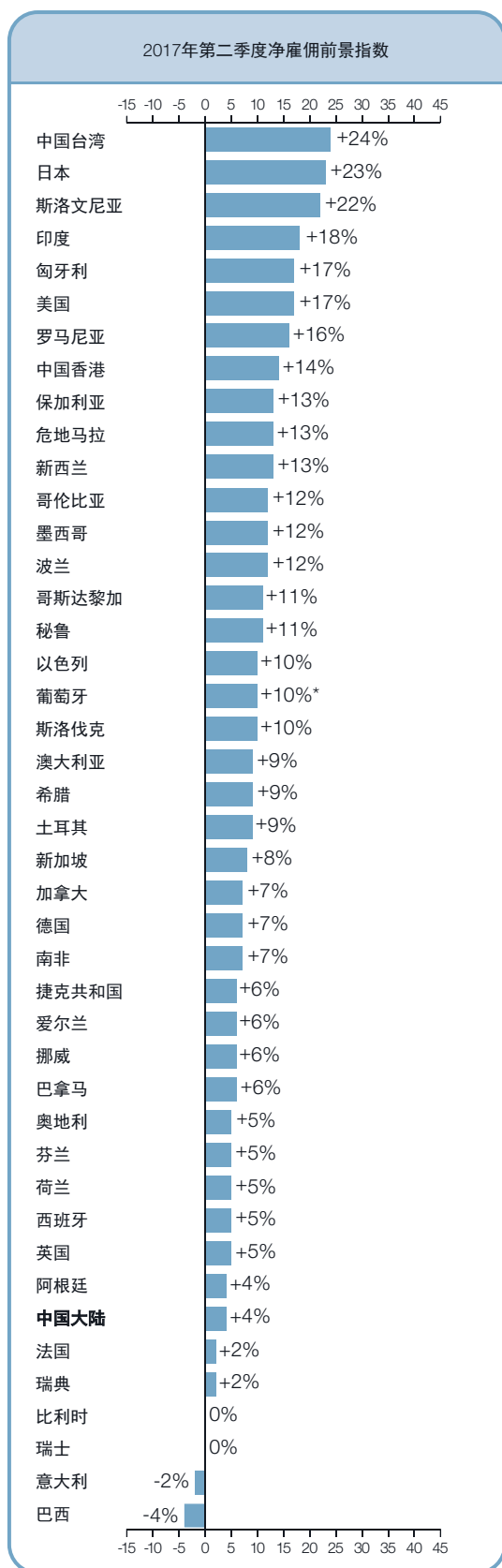


全球雇佣前景

	2017年第二季度	季度间变化 17年1季度与17年2季度	年度间变化 16年2季度与17年2季度
	%		
美洲地区			
阿根廷	6 (4) ¹	-1 (-2) ¹	0 (0) ¹
巴西	0 (-4) ¹	8 (4) ¹	5 (6) ¹
加拿大	10 (7) ¹	4 (-3) ¹	0 (0) ¹
哥伦比亚	14 (12) ¹	8 (3) ¹	-5 (-5) ¹
哥斯达黎加	12 (11) ¹	-4 (-1) ¹	-5 (-2) ¹
危地马拉	14 (13) ¹	-2 (-3) ¹	-4 (-4) ¹
墨西哥	14 (12) ¹	2 (-2) ¹	0 (0) ¹
巴拿马	6 (6) ¹	-2 (-1) ¹	-7 (-4) ¹
秘鲁	13 (11) ¹	6 (3) ¹	3 (2) ¹
美国	19 (17) ¹	6 (1) ¹	1 (1) ¹

亚太地区			
澳大利亚	11 (9) ¹	3 (0) ¹	5 (5) ¹
中国大陆	4 (4) ¹	0 (0) ¹	-1 (-1) ¹
中国香港	14 (14) ¹	1 (1) ¹	0 (-1) ¹
印度	18 (18) ¹	-3 (-5) ¹	-21 (-20) ¹
日本	30 (23) ¹	8 (0) ¹	1 (1) ¹
新西兰	14 (13) ¹	-1 (-2) ¹	4 (4) ¹
新加坡	8 (8) ¹	0 (-1) ¹	-2 (-2) ¹
中国台湾	24 (24) ¹	4 (0) ¹	3 (3) ¹

欧洲、中东以及非洲地区			
奥地利	7 (5) ¹	4 (-2) ¹	4 (4) ¹
比利时	1 (0) ¹	-5 (-6) ¹	-1 (-1) ¹
保加利亚	20 (13) ¹	13 (1) ¹	1 (1) ¹
捷克共和国	6 (6) ¹	5 (4) ¹	2 (4) ¹
芬兰	9 (5) ¹	8 (0) ¹	4 (4) ¹
法国	1 (2) ¹	0 (0) ¹	2 (3) ¹
德国	6 (7) ¹	2 (1) ¹	3 (3) ¹
希腊	14 (9) ¹	12 (2) ¹	4 (4) ¹
匈牙利	20 (17) ¹	5 (0) ¹	7 (7) ¹
爱尔兰	7 (6) ¹	3 (1) ¹	0 (1) ¹
以色列	10 (10) ¹	3 (0) ¹	1 (2) ¹
意大利	0 (-2) ¹	2 (-1) ¹	-2 (-2) ¹
荷兰	5 (5) ¹	0 (0) ¹	1 (1) ¹
挪威	7 (6) ¹	4 (2) ¹	4 (3) ¹
波兰	13 (12) ¹	9 (4) ¹	1 (1) ¹
葡萄牙	10	5	-
罗马尼亚	25 (16) ¹	19 (0) ¹	6 (5) ¹
斯洛伐克	10 (10) ¹	3 (1) ¹	2 (2) ¹
斯洛文尼亚	27 (22) ¹	14 (4) ¹	14 (14) ¹
南非	7 (7) ¹	-1 (0) ¹	2 (2) ¹
西班牙	7 (5) ¹	6 (2) ¹	4 (4) ¹
瑞典	4 (2) ¹	-2 (-5) ¹	-5 (-5) ¹
瑞士	3 (0) ¹	6 (1) ¹	0 (-1) ¹
土耳其	14 (9) ¹	9 (-1) ¹	-2 (-2) ¹
英国	5 (5) ¹	-1 (-2) ¹	-2 (-2) ¹



1. 季节性调整数据是对净雇佣前景指数除去季节性因素影响后的数据。季节性调整数据并不适合所有国家，这个数据要求万宝盛华雇佣前景调查至少在该国或地区进行了17个季度。

*代表非季节性调整数据。

万宝盛华集团雇佣前景调查是万宝盛华集团预期雇主招募信心的季度性指数。

万宝盛华集团对全球43个国家或地区超过58,000名雇主进行了访问，从而预测2017年第二季度期间雇主的招募意愿。所有受访的雇主均被问及同样的问题：“您预计在2017年4月至6月期间，在您负责的招募权限范围内，与本季度相比，贵公司员工总数将会如何变化？”

万宝盛华集团的调查发现，全球43个国家或地区中有39个国家或地区的企业雇主在2017年4月到6月间预期增加员工人数。^{*}总之，求职者预期获得与2017年第一季度相同的工作机会。虽然大部分国家或地区正处于发展中，但他们倾向于维持其现有的员工人数或适量地增加员工人数。

与上一季度相比，43个国家或地区中有17个国家或地区的企业雇主招募意愿增强，15个国家招募预期下降，11个国家维持不变。与去年同期相比，25个国家或地区的雇佣预期增强，14个国家或地区的招募意向减弱，3个国家或地区的招募预期维持不变。^{**}中国台湾、日本、斯洛文尼亚与印度招募预期最为积极乐观，而巴西、意大利、比利时和瑞士的招募意向最弱。

在欧洲、中东及非洲地区，参与调查的25个国家中有22个国家预期员工数量有一定增长。与上一个季度相比，12个国家的招募计划有所改善，6个国家的招募计划减弱，7个国家维持不变。与去年同期相比，18个国家的雇佣预期增强，6个国家的雇佣预期减弱。斯洛文尼亚、匈牙利与罗马尼亚雇主预期未来三个月的招募计划最为强劲。此外，斯洛文尼亚以及保加利亚呈现为自调查以来最积极的雇佣预期。而意大利、比利时与瑞士雇主的招募意向最弱。

亚太区范围内，8个国家或地区均预期未来三个月员工数量将有增长。与2017年第一季度相比，仅一个国家或地区的净雇佣前景指数上升，3个国家或地区的净雇佣前景指数下降，4个维持不变。年度间相比，4个国家或地区的招募预期增强，4个国家或地区的招募预期减弱。中国台湾已连续两个季度呈现出该地区及全球最积极的雇佣前景，而中国大陆却连续四个季度为该区最谨慎保守的招聘预期。

美洲地区，在参与调查的10个国家中，有9个国家的雇主预计增加员工数量。然而，与2017年第一季度相比，4个国家的招募预期增强，6个国家的招募预期均有所减弱。与去年同期相比，3个国家的净雇佣前景指数上升，4个国家的净雇佣前景指数下降，3个国家持平。美国已连续三个季度呈现为该区最积极乐观的雇佣前景，然而，巴西却连续九个季度为该区最低迷的雇佣预期。

下载2017年第二季度43个国家或地区完整的调查报告，及区域间的雇佣趋势分析，请登录

www.manpowergroup.com/press/meos

2017年第三季度万宝盛华集团雇佣前景调查的结果将于2017年6月13日公布，敬请关注。

^{*} 对于以上分析评论，如能进行季节性调整则采用各国各地区的季节性调整数据。葡萄牙未进行季节性调整。

^{**} 葡萄牙2016年第三季度参与调查，还未能进行年度间的数据比较。

国家间比较 - 美洲地区

万宝盛华集团2017年第二季度美洲地区的雇佣前景调查访谈了包括北美和中南美洲地区10个国家的23,000多名企业雇主。除巴西外，其他国家的雇主预期均不同程度地增加员工人数。

美国的雇佣前景呈上升趋势，超过五分之一的雇主预期未来一个季度增加员工人数，季度间及年度间相比，相对稳定。美国的娱乐住宿行业雇佣趋势仍旧最强劲，乐观的预期还出现在运输及公用事业与批发及零售业。

墨西哥预期呈现类似稳定的招聘节奏，参与调查的行业与地区均表现出积极的雇佣前景。制造业的雇主预期为求职者提供最多的就业机会，近四分之一的雇主预期未来一个季度增加员工人数。

加拿大参与调查的行业与地区的雇主预期未来一个季度均一定程度地增加员工人数，但较上一季度，整体有所放缓。公共行政业呈现出最积极的雇佣前景。同样稳健积极的雇佣预期还出现在耐用品制造业与批发及零售业。

危地马拉、哥斯达黎加与巴拿马的雇主预计增加员工数量。然而，相较去年同期，雇佣预期均有所降低。危地马拉的运输及通信行业雇佣前景最强劲。哥斯达黎加的求职者有望在制造业中获得最多的就业机会。然而，巴拿马却呈现为自2010年第二季度调查以来最弱的雇佣预期，制造业与服务业呈现为该地区自参与调查来最低迷的雇佣前景。

秘鲁参与调查的行业与地区的雇主预期未来一个季度员工数量均稳定增加。建筑业与农业的雇佣前景最积极乐观。

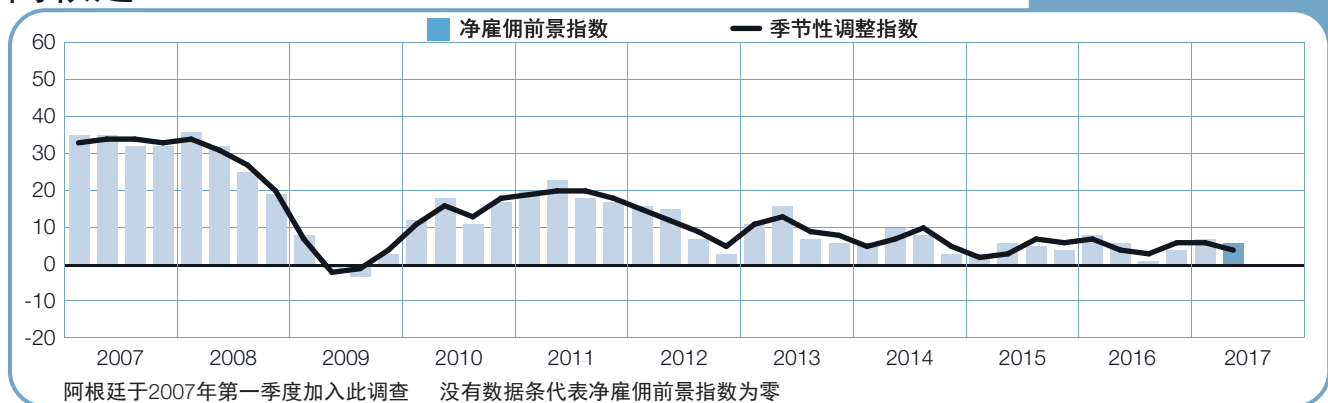
较上一个季度，哥伦比亚的雇佣前景略微增强，大部分行业与地区均有不同程度改善。制造业的雇佣前景最强劲，约三分之一的雇主预期未来一个季度增加员工。

尽管受高通胀及其对消费者购买力等不确定因素的影响，阿根廷所有参与调查行业的雇主预期未来一个季度适度增加员工。最积极乐观的雇佣前景为金融、保险及房地产业。

尽管巴西的雇佣前景持续低迷，但与上一个季度与去年同期相比，大部分行业与地区的雇佣前景略有改善与适度提升。

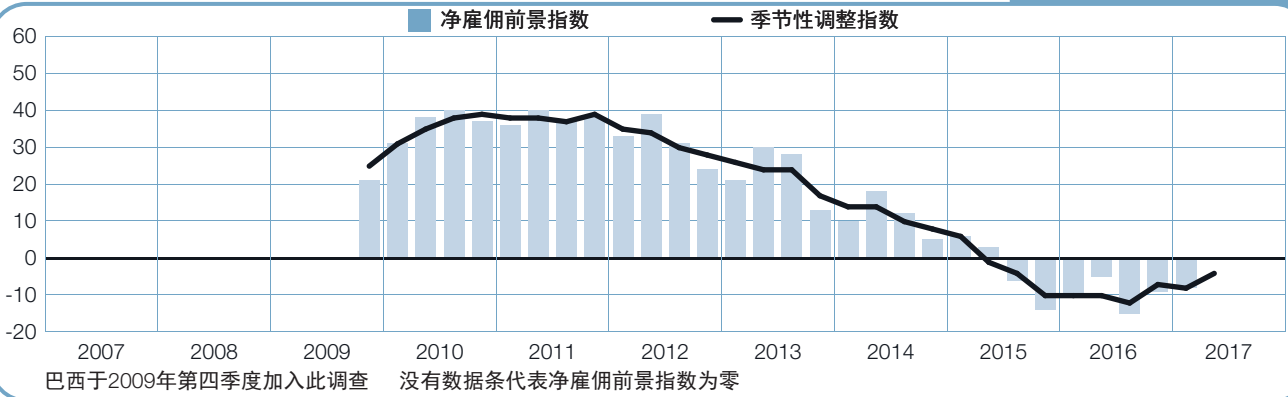
阿根廷

+6 (+4)%



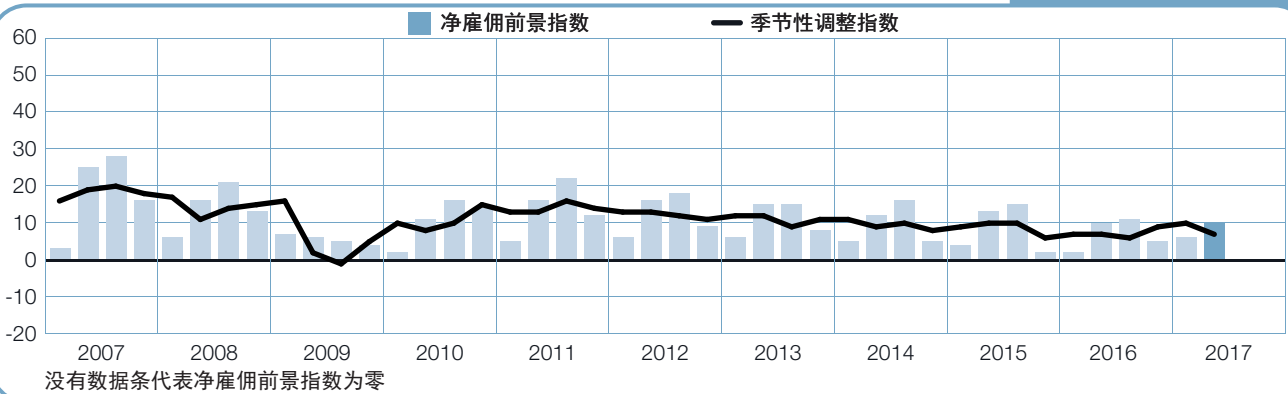
巴西

0 (-4)%



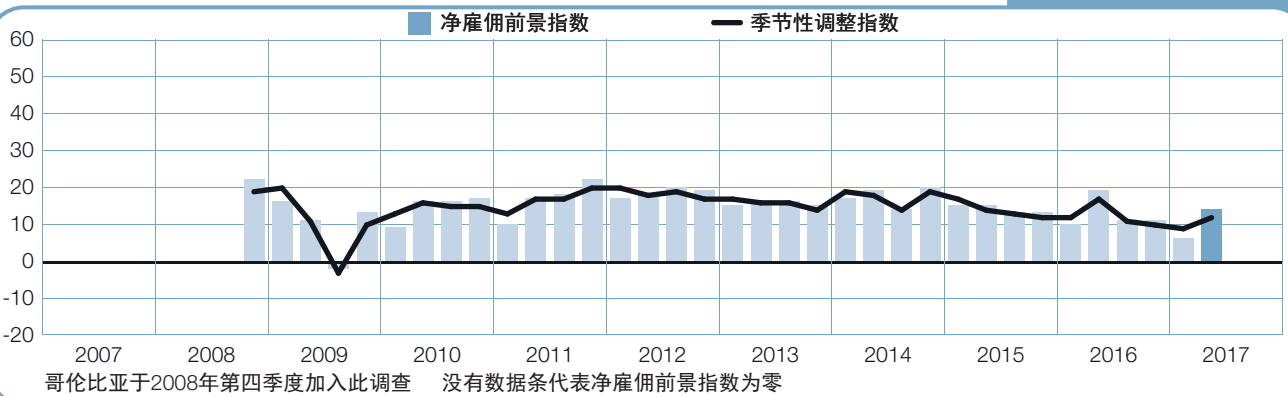
加拿大

+10 (+7)%



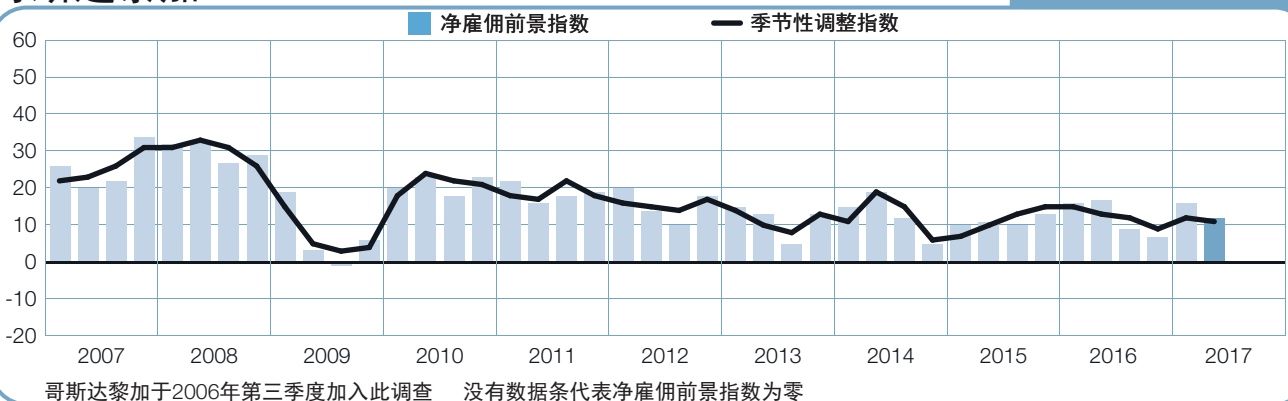
哥伦比亚

+14 (+12)%



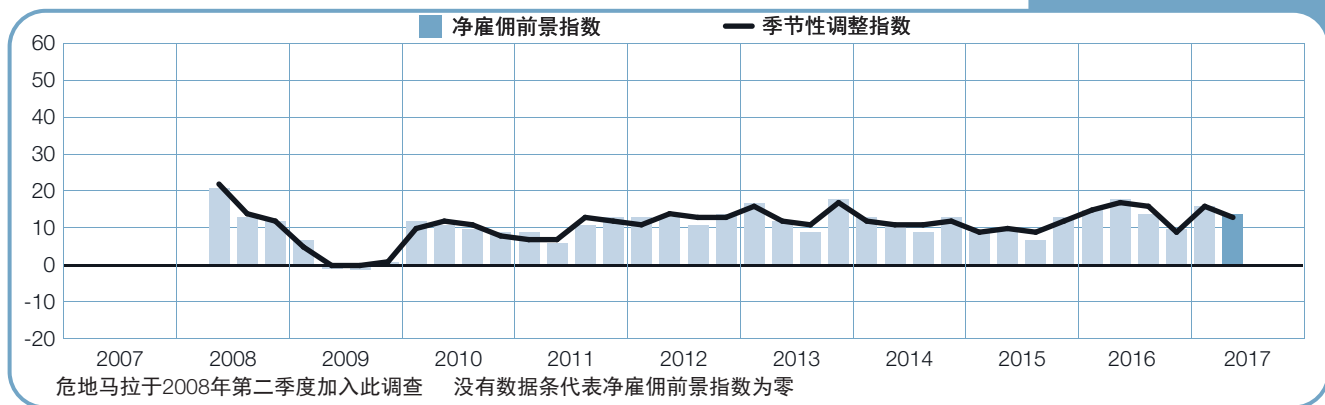
哥斯达黎加

+12 (+11)%



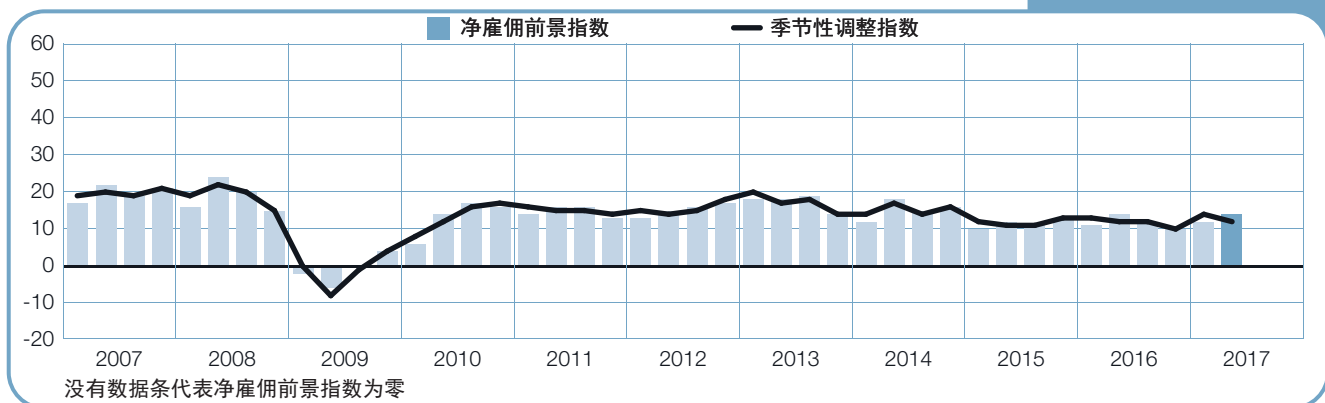
危地马拉

+14 (+13)%



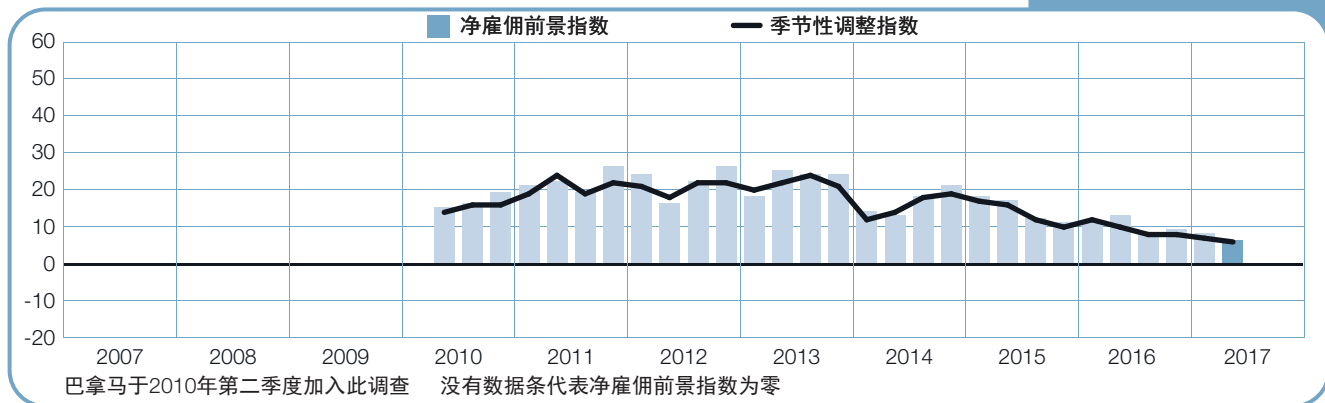
墨西哥

+14 (+12)%



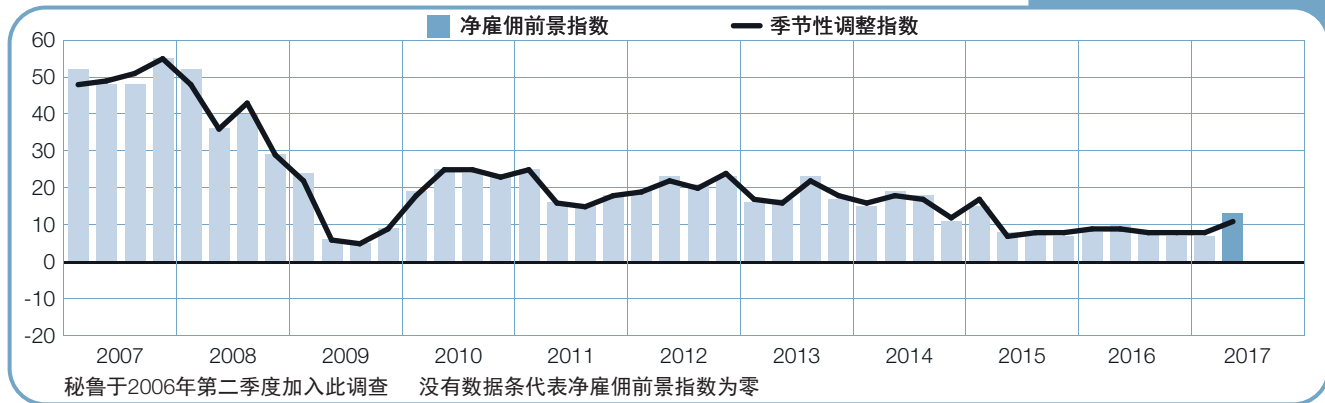
巴拿马

+6 (+6)%



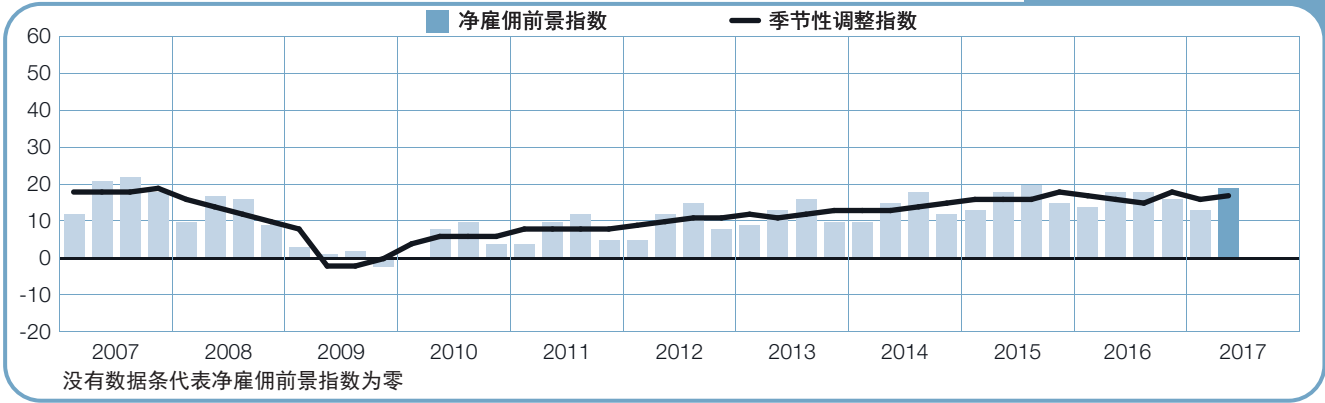
秘鲁

+13 (+11)%



美国

+19 (+17)%



国家和地区间比较 - 亚太地区

万宝盛华集团对亚太区14,000多名雇主进行了调查。8个国家或地区的雇主在未来三个月计划增加员工，然而，不同国家或地区的招聘预期彼此大不相同。

在全球受访的国家和地区中，中国台湾的雇佣预期连续两个季度最强劲。近十分之三的雇主预期未来一个季度增加员工，金融、保险及房地产业最积极乐观。

未来三个月，日本的雇佣预期仍旧保持强劲态势。运输及公用事业的雇佣前景自2008年第二季度调查以来最强劲。类似的情况，还出现在批发及零售业，该行业呈现为10年以来最乐观积极的雇佣前景。

印度连续五个季度放缓招聘步伐，雇主的雇佣前景下滑至2005年第三季度调查以来最消极水平。此外，参与调查的七个行业中有四个行业雇佣前景为目前最低迷水平。

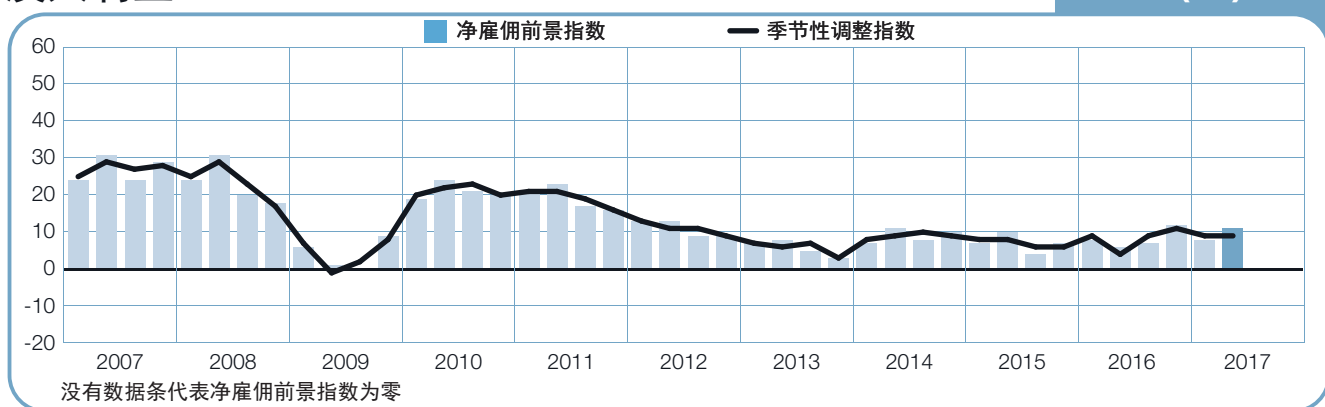
澳大利亚的雇佣前景呈现混合状态。较上一季度，整体的雇佣前景维持不变，但有两个关键性的行业却处于相反轨道。金融、保险及房地产业的雇佣前景下滑至2009年第三季度以来最弱水平。相反，矿业及建筑业的雇佣前景持续回升，呈现自2012年第四季度以来最强态势。

新西兰的雇佣前景呈现一致性的乐观积极。矿业及建筑业呈现最积极的雇佣前景。相反，运输及公用事业的雇主预期为求职者提供一些就业机会，但相对上一季度强劲的雇佣前景大幅下滑。

较上一季度与去年同期相比，中国香港的雇主预期2017年第二季度的雇佣前景较为稳定。与之类似，尽管批发及零售业连续两个季度呈现消极的雇佣预期，新加坡的雇主预期未来三个月仍适度增加员工。

中国大陆参与调查的行业与地区的雇主预期维持谨慎乐观的雇佣前景，适度增加员工数量。然而，伴随着中国经济向服务业转型，使雇主对未来经济发展的不确定性增加，近三分之二的雇主表示他们不知道未来三个月员工人数是否变化。

澳大利亚



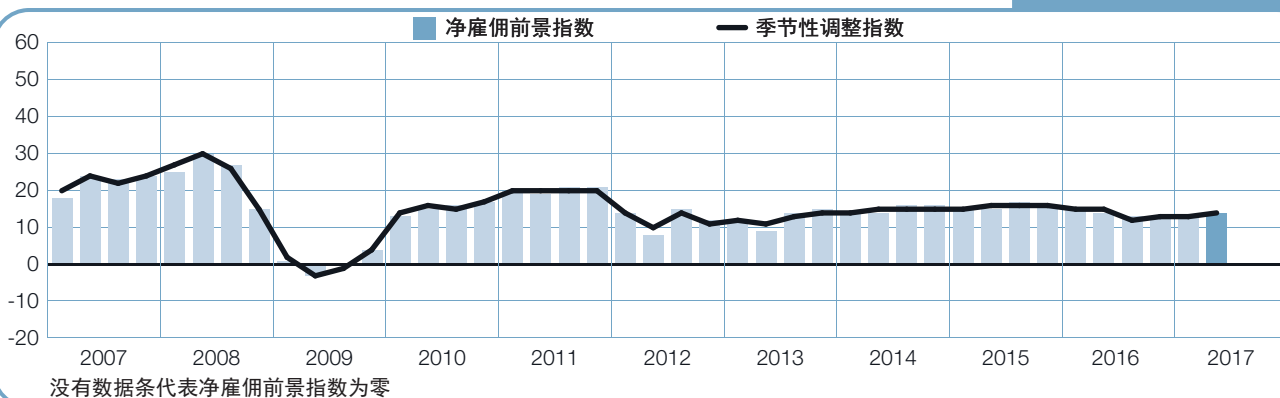
中国大陆

+4 (+4)%



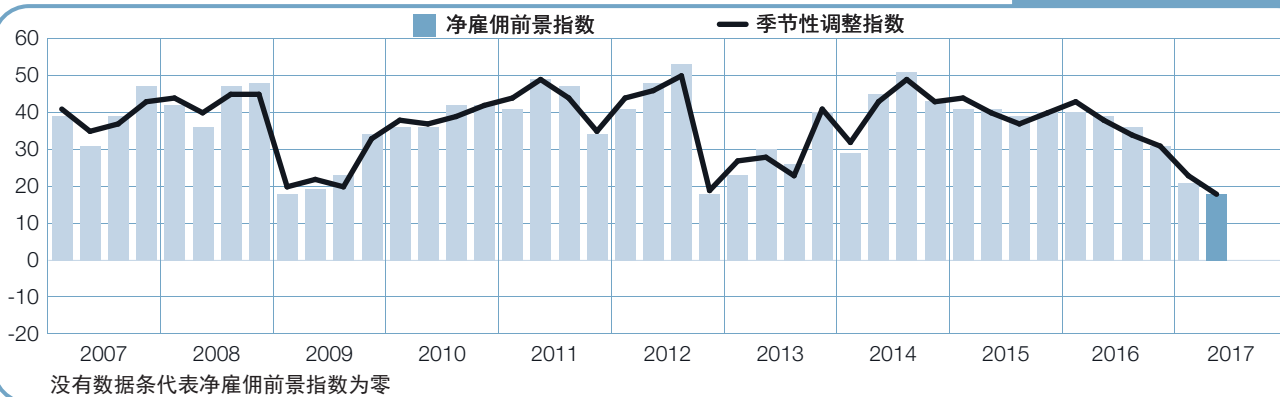
中国香港

+14 (+14)%



印度

+18 (+18)%



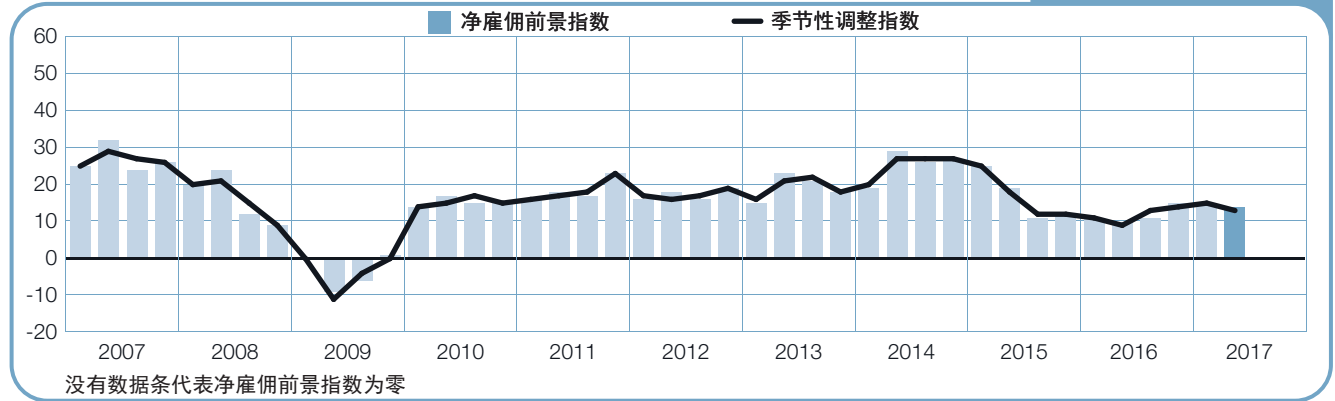
日本

+30 (+23)%



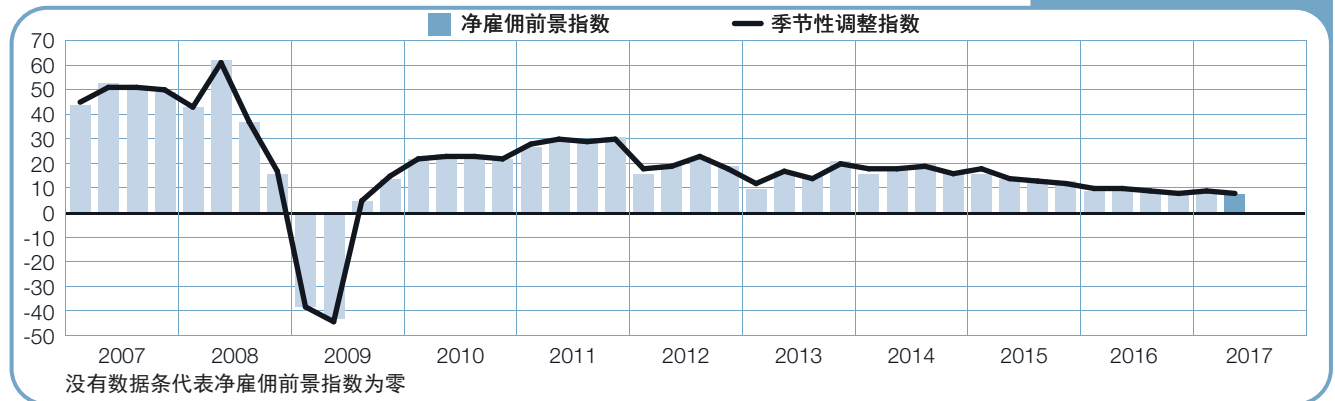
新西兰

+14 (+13)%



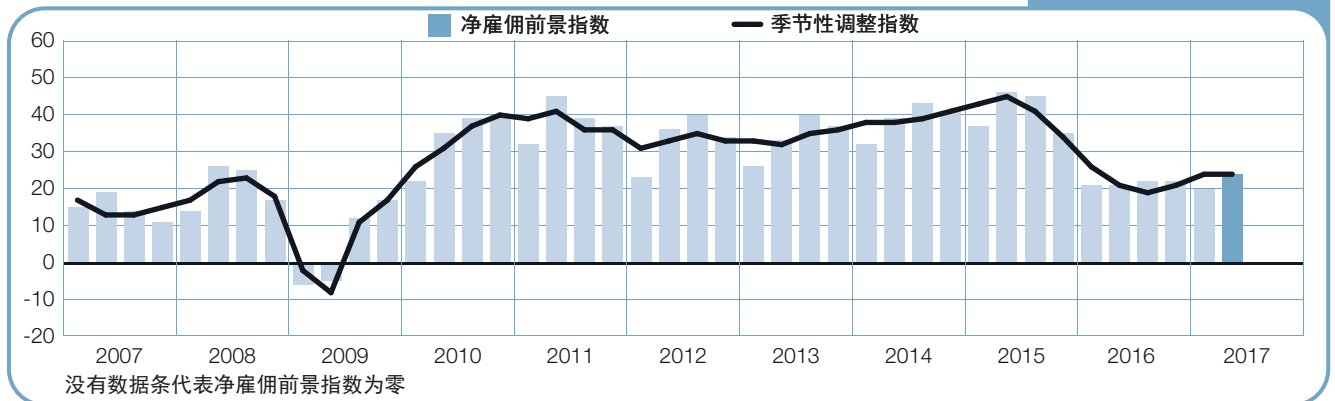
新加坡

+8 (+8)%



中国台湾

+24 (+24)%



国家间比较 - 欧洲、中东及非洲地区

在整个欧洲、中东和非洲地区，25个国家近21,000名企业雇主参与了万宝盛华集团的调查。参与调查的25个国家中有22个国家预期2017年4月至6月间员工数量有一定增长。

大部分地区的雇佣前景第二季度保持温和，但有迹象表明雇主信心逐步恢复，与去年同期相比，24个国家中有18个国家*的雇佣前景增强。

例如，东欧大部分地区的雇佣活动在未来三个月显著提升，尤其是斯洛文尼亚与保加利亚，分别呈现出自调查以来最强劲的雇佣前景。雇佣前景依然看好的国家还有匈牙利、罗马尼亚、波兰与斯洛伐克。捷克的求职者也有望从适度提升的招募活动中获益，尤其是制造业与运输、仓储及通信业，这些行业预期呈现出自2008年第二季度调查以来最强劲的雇佣前景。

在其他国家，德国的雇佣市场有望获得动力，其建筑业与金融业预期呈现2012年以来最积极的雇佣前景。与之类似，西班牙呈现自2008年第一季度最强劲的雇佣预期，挪威则呈现为四年来最强劲的雇佣前景。

荷兰的雇主继续维持谨慎乐观的雇佣预期，雇佣最强劲的行业为金融及商业服务业。荷兰的雇佣前景为2009年第一季度以来最强劲预期。

奥地利的雇主预期未来三个月增加员工人数。其中9个参与调查的地区中有8个地区的雇主预期增加员工，10个参与调查的行业中9个行业的雇主预期增加员工，制造业的雇佣前景最强劲。

自以色列2011年第四季度参与调查以来，农业呈现出最强劲的雇佣前景，受这一因素提振，该国整体的雇佣预期趋于谨慎乐观。希腊、南非与芬兰近期的雇佣前景也呈现温和增长。

更具挑战性的就业环境等待着其他地方的求职者。英国的雇主预期未来三个月增加一定员工，但是，季度间与年度间相比，大部分行业与地区的雇佣前景减缓。瑞典的雇佣预期仍保持谨慎乐观，季度间与年度间相比，均适度下滑。

尽管法国的建筑业呈现近11年来最强劲的雇佣前景，但该国在未来数月只有适度的就业增加，为求职者提供的就业机会更加有限。继2017年第一季度放缓的雇佣前景后，瑞士以及比利时的雇佣预期依旧平淡。同时，意大利的净雇佣前景指数连续两个季度呈现悲观态势，为该地区25个参与调查国家中的唯一负值。

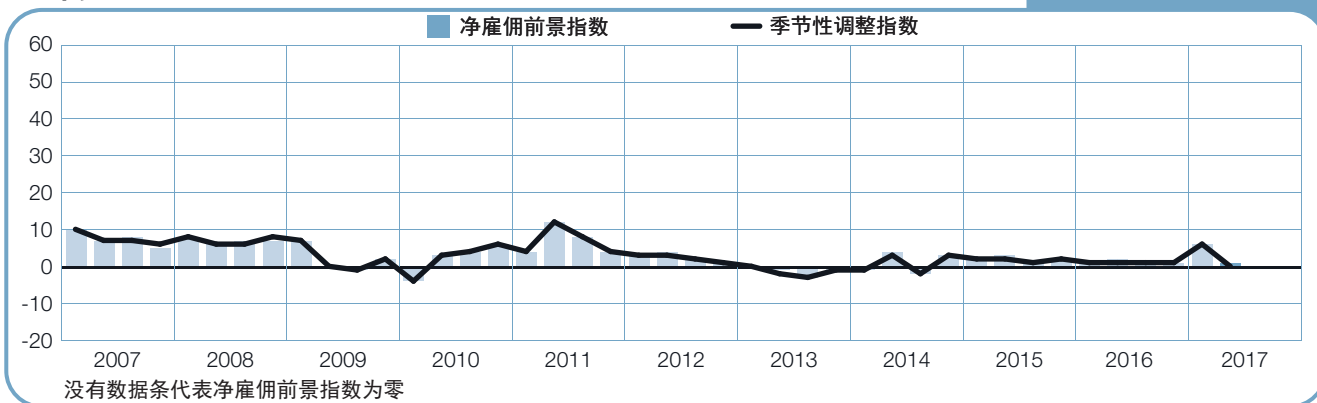
奥地利

+7 (+5)%



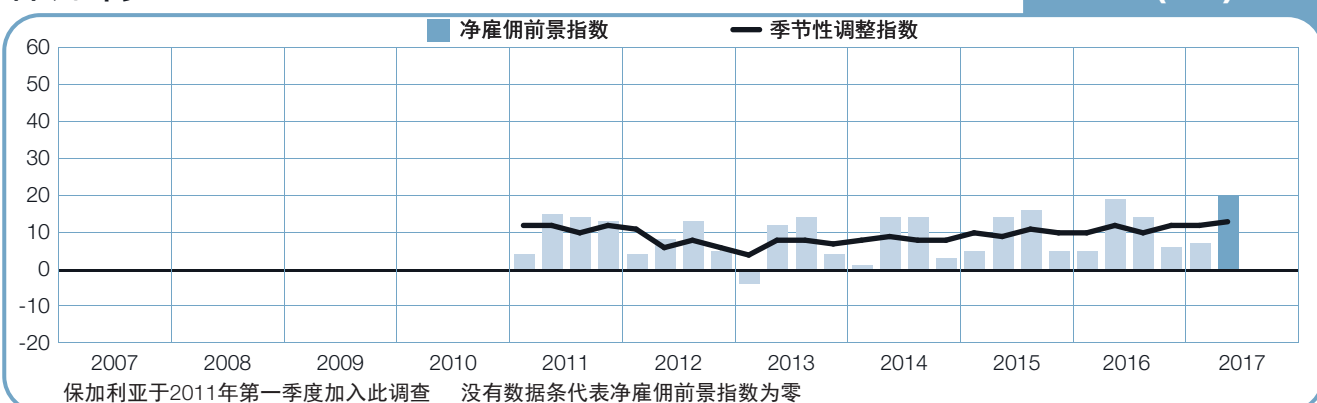
比利时

+1 (0)%



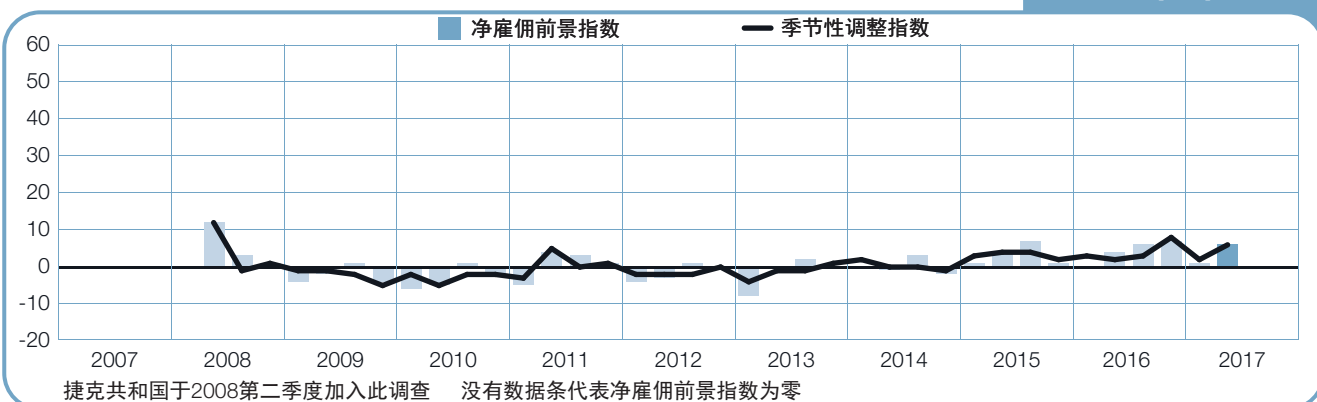
保加利亚

+20 (+13)%



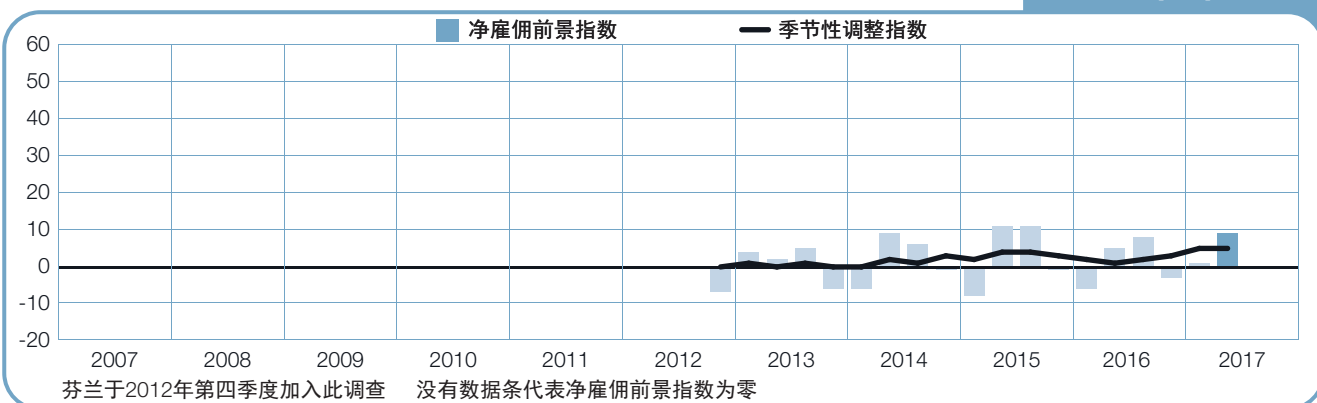
捷克共和国

+6 (+6)%



芬兰

+9 (+5)%



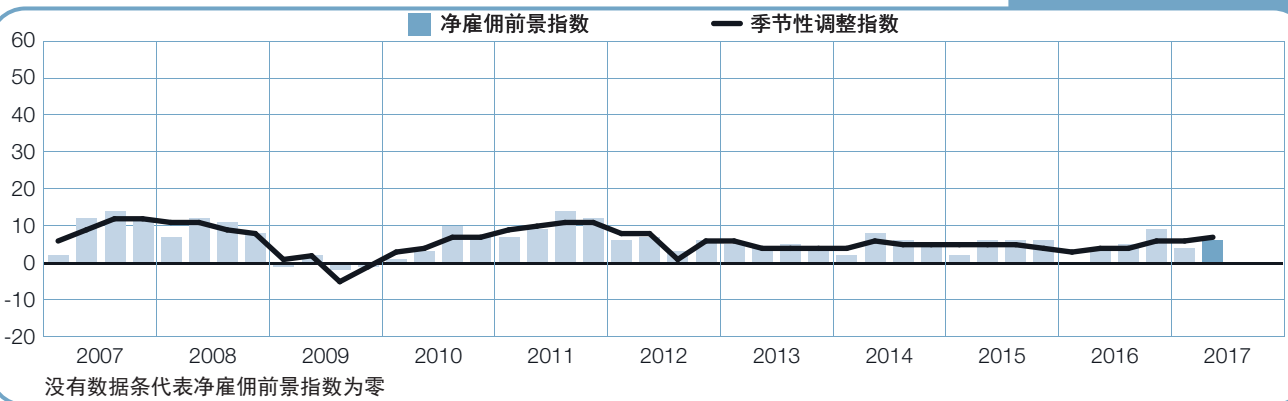
法国

+1 (+2)%



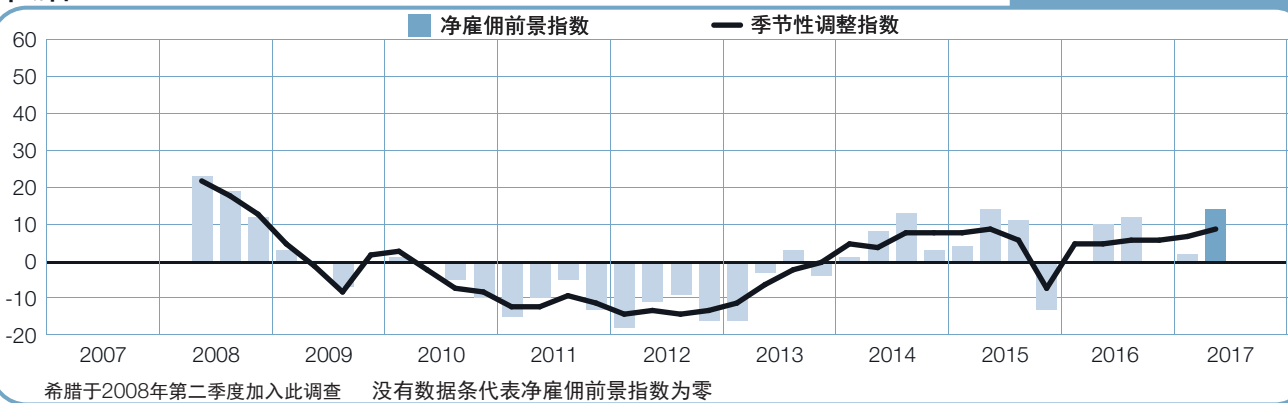
德国

+6 (+7)%



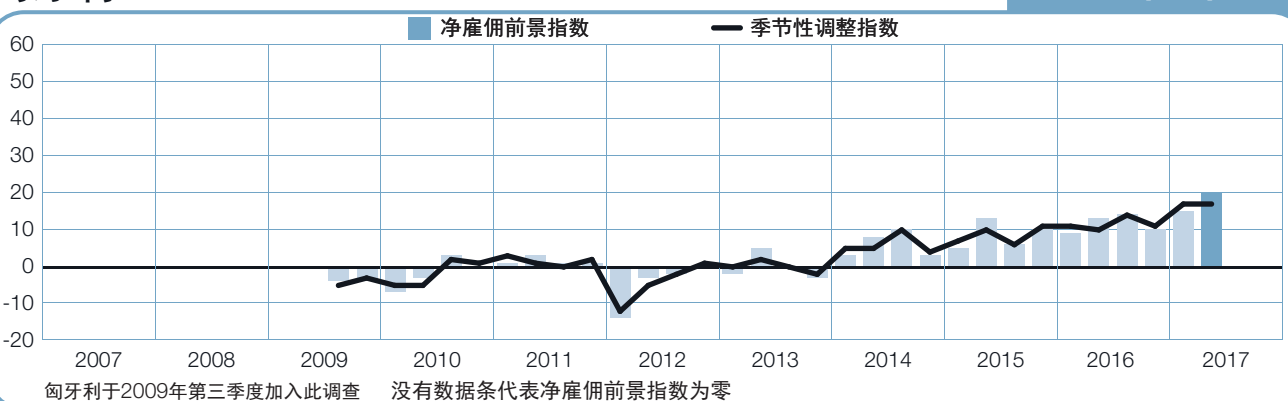
希腊

+14 (+9)%



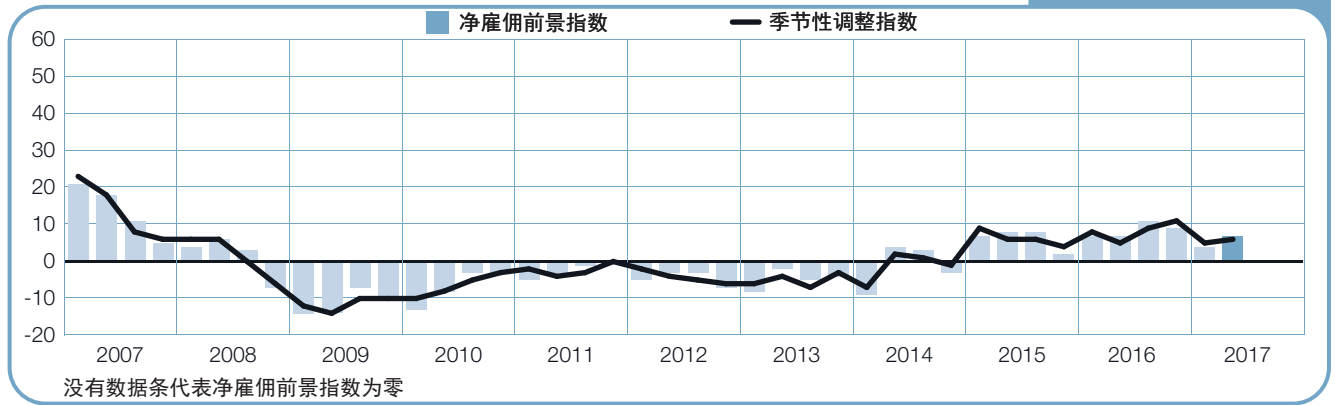
匈牙利

+20 (+17)%



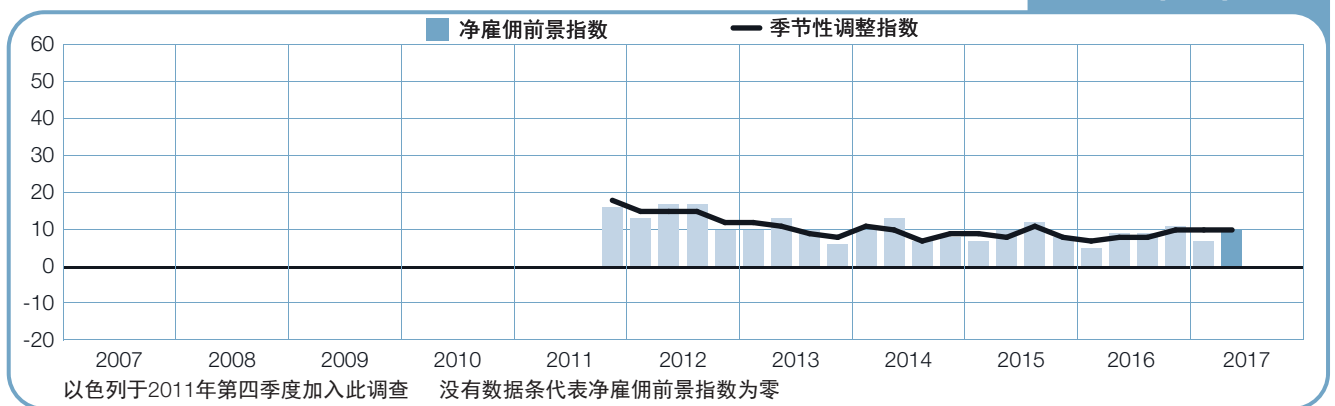
爱尔兰

+7 (+6)%



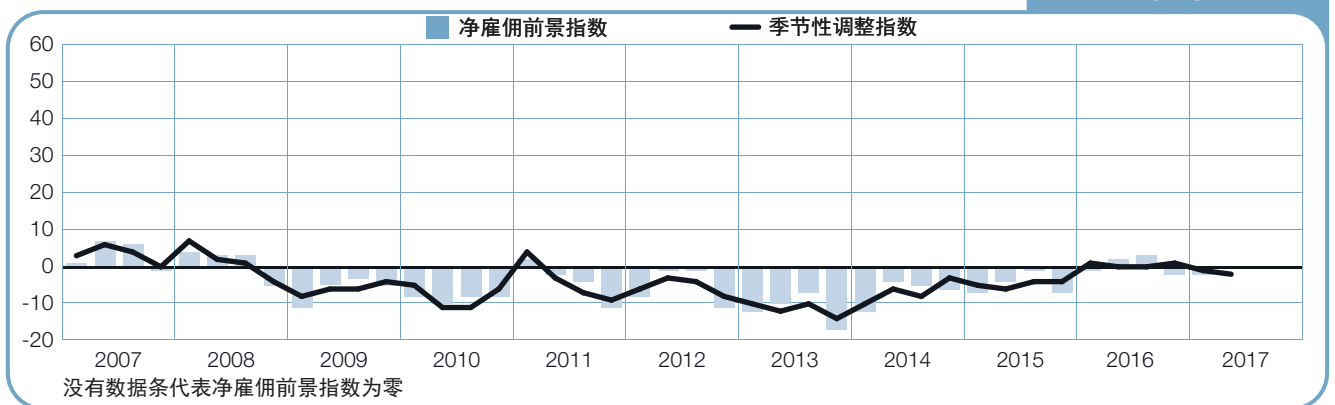
以色列

+10 (+10)%



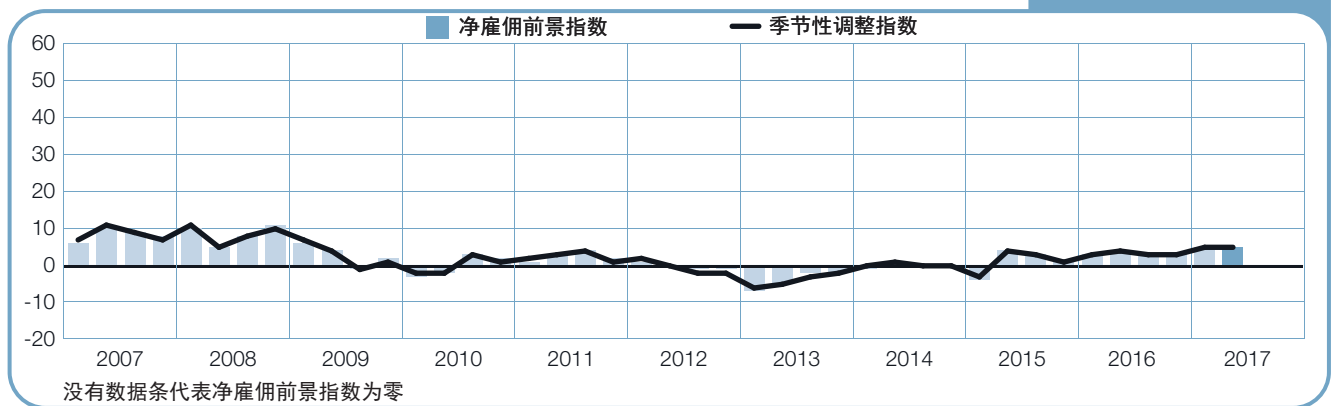
意大利

0 (-2)%



荷兰

+5 (+5)%



挪威

+7 (+6)%



波兰

+13 (+12)%



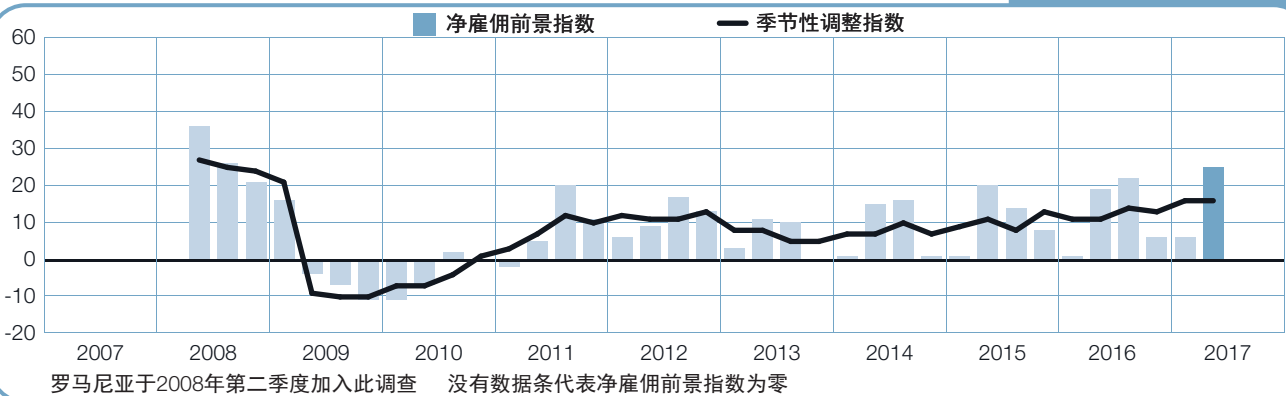
葡萄牙

+10%



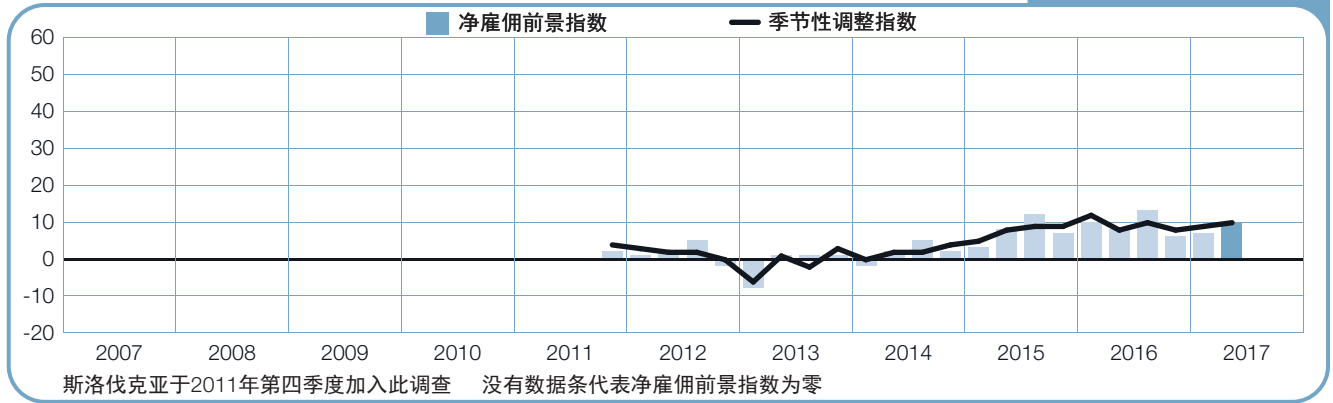
罗马尼亚

+25 (+16)%



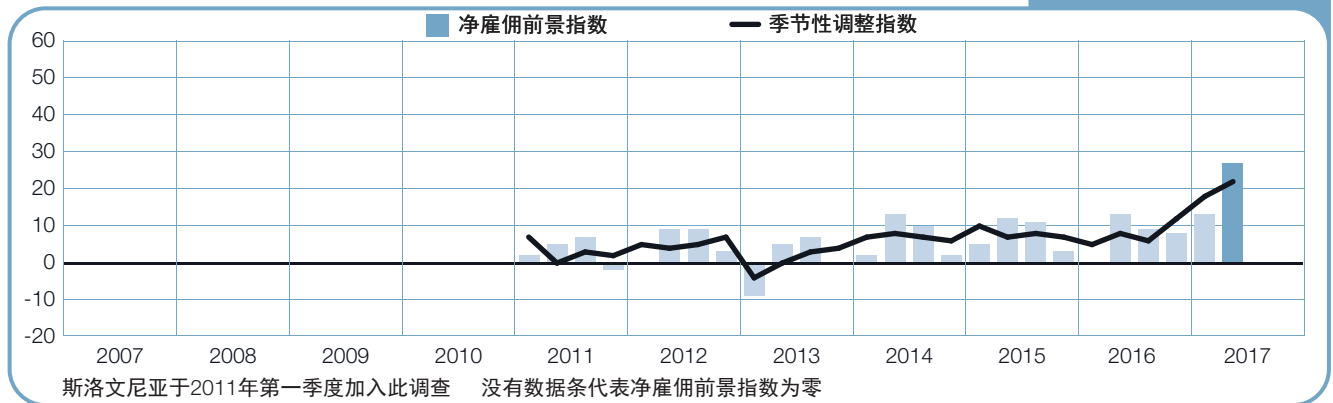
斯洛伐克

+10 (+10)%



斯洛文尼亚

+27 (+22)%



南非

+7 (+7)%



西班牙

+7 (+5)%



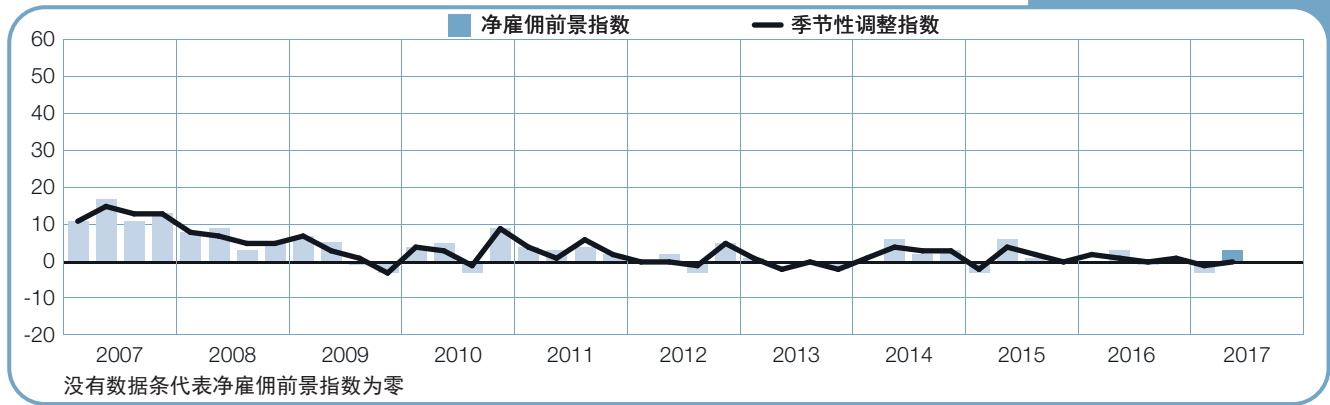
瑞典

+4 (+2)%



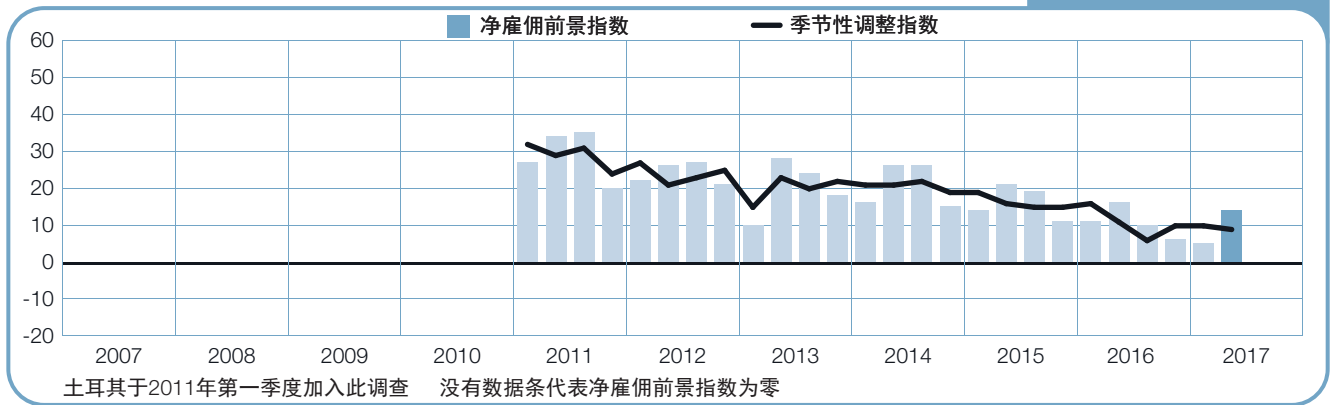
瑞士

+3 (0)%



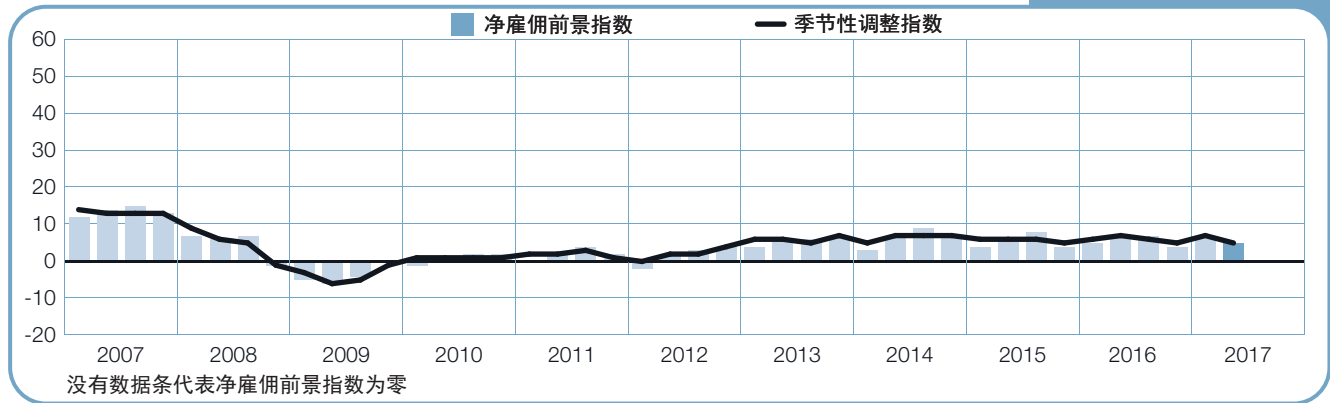
土耳其

+14 (+9)%



英国

+5 (+5)%



关于调查

万宝盛华集团雇佣前景调查每个季度都会进行一次，以调查下一季度雇主在增加还是减少员工方面的意向。该调研已超过50年历史，作为世界最具公信力的雇佣调查之一，按季度实时调研全球乃至中国大陆雇主下一季度增减雇员意向。该调查成功的关键因素在于：

独特：调查历史、规模和范围独一无二。

前瞻：该调查要求所有受访者预测下一季度雇佣趋势。大部分其他调研结果或研究文献都是回顾分析历史数据。

独立公正：调查范围包括各国家或地区的各行业雇主，任何公司都不受歧视。受访者不局限于万宝盛华企业客户。

可靠准确：调查结果来自每季度全球参与的43个国家或地区58,000多家各行业企业受访记录及其分析，详实的调查样本足以预测各行业及各区域的雇佣前景。

专注：50多年来，所有调查结果都来自于对同一个问题的回答分析：

2017年第二季度全球所有参加调查的雇主均被问及同样的问题：

“您预计在2017年4月至6月期间，在您负责招募的权限区域内，与本季度相比，贵公司员工总数将会如何变化？”

调查方法

万宝盛华集团雇佣前景调查采用基于市场调研最高标准的有效方法。调查结构可有效反映各国及各地区的经济状况。所有国家、地区和全球数据的误差不会超过 $\pm 3.9\%$ 。

净雇佣前景指数

报告中“净雇佣前景指数”是在该区域内，期望在下一个季度增加员工人数的雇主比例减去期望减少员工人数的雇主比例的计算结果。季节调整数据不适合所有国家，该数据要求本调查至少在该国家或地区进行17个季度。

除葡萄牙的净雇佣前景指数没进行季节调整外，其他所有参与调查国家的净雇佣前景指数均进行了季节调整。待未来收集到足够历史性数据后，万宝盛华集团将增加葡萄牙国家的季节性调整数据。于2008年第二季度，万宝盛华集团引入TRAMO-SEAT方法，对雇佣前景调查数据进行季节性调整。

关于万宝盛华集团

万宝盛华集团 (ManpowerGroup®，纽约证券交易所股票代码：MAN) 是全球开创性人力资源解决方案的领导者，在业界拥有近70年的专业经验。作为职场专家，我们每天帮助超过600,000求职者在不同的技能领域和行业找到有意义的工作。通过万宝盛华集团旗下品牌——Manpower®, Experis®, Right Management® 和ManpowerGroup® Solutions，我们帮助80个国家地区超过400,000家客户解决关键的人才需求，提供综合化的解决方案以寻访、管理和发展人才。2016年，万宝盛华集团连续第六年被评为“全球最具商业道德企业之一”以及被《财富》杂志誉为“全球最受赞赏企业之一”，巩固了我们在人力资源行业中最值得信赖与最受赞赏的品牌形象。欲进一步了解万宝盛华集团如何“驱动职场，人人皆能”，请访问：www.manpowergroup.com

关于万宝盛华集团中国

万宝盛华集团中国，作为深耕中国逾20年的职场专家，我们立足本土，整合全球资源与服务经验，为企业 提供全球综合化的人力资源解决方案。

作为职场专家，我们拥有逾5,000家跨国企业和本土企业客户，每年增加超过500万经筛选的中高级紧缺人才。一方面，我们助力为企业 提供个性化、量身定制的解决方案，包括招聘服务、用工服务、人才管理和人才战略，助力企业匹配人才需求，实现商业战略目标。另一方面，我们持续关注职场人士，提供求职咨询、人才就业、职场发展、技能提升和职业转换服务，助其致胜职场。2016年，万宝盛华集团中国荣获“亚太人力资源服务领军企业奖”和“大中华区最佳人力资源外包机构（外资）”。

万宝盛华集团ManpowerGroup通过旗下品牌：万宝盛华集团综合解决方案 ManpowerGroup Solutions、万宝瑞华 Experis、万宝盛华 Manpower、睿仕管理Right Management，及在华投资公司锐旗人力ReachHR和西安外服XAFesco，为企业和个人提供职场全方位解决方案。

作为一家极富社会责任感的 企业，万宝盛华集团中国还在512汶川地震的重灾区陕西省宁强县援建了万宝盛华宁强小学，并每年倡导及组织关爱山区儿童、关注教育等公益活动。

更多关于万宝盛华集团在中国大陆的相关信息，请访问：www.manpower.com.cn



ManpowerGroup®



招聘服务

高管搜寻
人才寻访
招聘流程外包

用工服务

专业外包
灵活用工
人才供应链管理
人事福利解决方案

人才管理

人才测评
领导力发展
职业管理
职业转换

人才战略

政府咨询
全球人才战略
产业发展研究院

职场专家

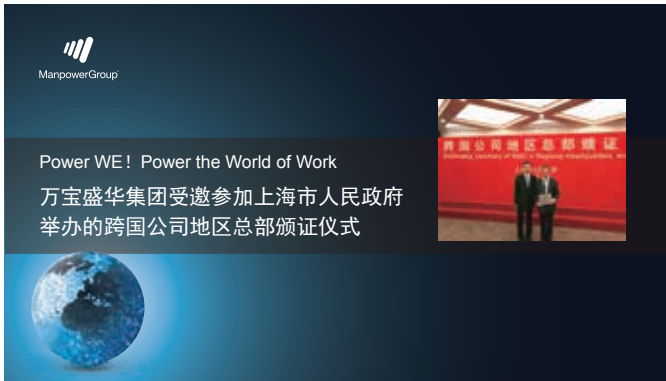
语言及职场教育
大学生就业服务
国际教育及发展

Power WE Power the World of Work

万宝盛华集团中国大事记

Power WE! Power the World of Work

万宝盛华集团受邀参加上海市人民政府举办的跨国公司地区总部颁证仪式



万宝盛华集团大中华区副总裁张锦荣先生受邀参加上海市人民政府举办的跨国公司地区总部认定证书颁发仪式。落地上海陆家嘴，万宝盛华集团成为首家在该区建立跨国公司地区总部的人力资源公司。

Power WE! Power the World of Work

万宝盛华集团荣膺“年度最佳人力资源外包服务机构”与“年度最佳培训机构”



万宝盛华集团被特邀参加由第一资源主办的2016中国人力资源战略管理年会（第九届）暨中国人力资源先锋评选（第八届），1,000多位HR悉数到场，座无虚席。与此同时，万宝盛华集团中国荣膺“年度最佳人力资源外包服务机构”及“年度最佳培训机构”两项大奖。

Power WE! Power the World of Work

万宝盛华集团职场及国际教育发展事业部与英国中国留学生总会正式达成战略合作



英国中国留学生总会主席李晓艺女士与万宝盛华集团大中华区职场及国际教育发展业务总经理、集团大中华区人力资源及市场总监Della Peng女士，在万宝盛华集团大中华总部，代表双方正式签署战略合作协议。双方将在多个领域为企业及个人提供多元化、全方位服务，涵盖移民服务、游学游学服务、海归就业及签证服务。



ManpowerGroup®



ManpowerGroup®
Solutions



Experis®
ManpowerGroup



Manpower®



Right
Management®
ManpowerGroup

全球开创性人力资源解决方案领导者

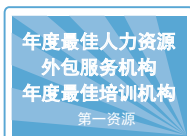
www.manpower.com.cn
400-820-0711



ManpowerGroup新浪微博



ManpowerGroupChina



万宝盛华集团大中华地区总部：中国上海市浦东南路999号新梅联合广场A座36楼（200120）
电话：400-820-0711 （86 - 21） 5878 2618 传真：（86 - 21） 5878 2661
www.manpower.com.cn

© 2016, ManpowerGroup. 版权所有.