



BAJO EMBARGO HASTA EL MARTES 11 DE DICIEMBRE 2018 A LAS 12:01 A.M. EST

Contacto:
Mariana Gálvez
mgalvez@manpower.com.mx

Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup: Empleadores mexicanos continúan reportando planes de contratación estables

Para el primer trimestre, las perspectivas de empleo más sólidas se reportan el sector Transportes y Comunicaciones.

- De acuerdo con la última Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, basada en la encuesta de 4,801 empleadores mexicanos, 17 por ciento espera incrementar sus plantillas laborales para el 1Q 2019, 5 por ciento planea reducirlas, 73 por ciento no espera cambios en su nómina y 5% no sabe.
- Una vez realizado el ajuste estacional, la Expectativa Neta de Empleo para México es de +14%.
- Se reportan pronósticos positivos en todas las regiones y en todos los sectores.
- Alrededor del mundo, la confianza de contratación para el primer trimestre es más fuerte en Japón, Taiwán, EE. UU., Eslovenia, Grecia y Hong Kong.

CDMX, (11 de diciembre del 2018) – El ritmo de contratación en México permanece favorable para el siguiente trimestre de acuerdo con la Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, publicada hoy. La expectativa Neta de Empleo se queda relativamente estable en comparación con el trimestre pasado, pero incrementó 2 puntos porcentuales en comparación anual. La investigación revela que 17% de los empleadores espera incrementar sus plantillas laborales, 5% espera disminuirlas, 73% permanecerá sin cambios sus nóminas y 5% no sabe. Una vez realizado el ajuste estacional, el resultado de la Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup es de +14%.

Empleadores en el Noreste esperan el ritmo de contratación más activo para el primer trimestre con Expectativas Netas de Empleo de +16%, seguido por las regiones Norte y Occidente que reportan +15% cada una. Las regiones Sureste, Noroeste y Centro se ubican en +13%, cada una, mientras que la Ciudad de México reporta +10%. Los empleadores en Noreste indicaron que su confianza está mejorando, reportando una perspectiva que aumentó 5 puntos porcentuales en comparación trimestral y 3 puntos porcentuales en comparación anual.

El ritmo de contratación más activo se espera en el sector Transportes y Comunicaciones, con una Expectativa Neta de Empleo sólida de +19%, seguido de Manufactura, donde esperan un +17%. En los sectores de Agricultura y Pesca reportan +12% y en Minería y Extracción y Servicios predicen +11% cada uno. Los empleadores en el sector Transportes y Comunicaciones pronostican un aumento moderado de 4 puntos porcentuales en comparación trimestral y 5 puntos porcentuales en comparación anual.

“Los empleadores en México muestran confianza. Continúan reportando intenciones de contratación estables con una Expectativa Neta de Empleo de +14%. Aunque los planes para aumentar los niveles de personal son optimistas, es importante mencionar que el mercado laboral del país estará en un período de ajuste debido a que es el primer trimestre de la nueva administración”, dijo Héctor Marquez, Director de Relaciones Institucionales y Desarrollo Comercial. “Se espera que el dinamismo del empleo en el país se impulse por el sector Comunicaciones y Transportes, donde los empleadores predicen la tendencia más fuerte con +19%. Esto es probable que se deba a la actividad en Telecomunicaciones causada por el crecimiento en el uso de servicios y en la contratación de nuevas líneas de telefonía celular”.

"Hoy más que nunca, el mercado exige una fuerza laboral con diferentes habilidades y los empleadores deben concentrarse en la capacitación y la actualización para anticipar los requerimientos futuros de sus negocios", concluyó Marquez.

Los empleadores esperan aumentar los niveles de personal en las empresas grandes, medianas, pequeñas y microempresas durante el primer trimestre del 2019. Los empleadores en organizaciones grandes pronostican un mercado laboral sólido con una Expectativa de Empleo de +22%. Por otra parte, la perspectiva de las empresas medianas se sitúa en +12%, incrementado 1 punto porcentual en comparación trimestral y anual. Los planes de contratación son optimistas para las pequeñas organizaciones con una perspectiva de +9% y para las microempresas de +7%.

En otras partes del mundo, la investigación de ManpowerGroup para el primer trimestre del 2019 revela que los planes de contratación se fortalecen en 43 de los 44 países y territorios en el período de enero hasta finales de marzo. Las intenciones de contratación para el próximo trimestre son más fuertes en 16 de los 44 países y territorios en comparación con el trimestre anterior, se debilitan en 23 y se mantienen sin cambios en cinco. En comparación anual, las perspectivas mejoran en 21 países y territorios, disminuyen en 20 y permanecen sin cambios en dos.

Comparativo por Sector



Empleadores en el sector Transportes y Comunicaciones reportan las intenciones de contratación más optimistas para 1Q 2019.

Comparativo por Región



Empleadores en la región Noreste reportan el ritmo de contratación más activo, anticipando una Expectativa Neta de Empleo de +16%.

Tendencia Neta de Empleo

A lo largo de este reporte, usamos el término “Tendencia Neta de Empleo”, que se deriva de tomar el porcentaje de empleadores que prevén un incremento de contrataciones, menos el porcentaje que prevén una disminución en sus plantillas laborales. Las Tendencias Netas de Empleo para países y territorios que han acumulado al menos 17 trimestres de datos son reportadas con ajuste estacional a menos que se establezca de otro modo.

El ajuste estacional ha sido aplicado a los datos de todos los países excepto Croacia y Portugal. El ajuste estacional para estos países será aplicado en cuanto se cuente con el histórico de datos requerido para dicho proceso. En el 2Q 2008 se adoptó el método TRAMO-SEATS para aplicar el ajuste estacional.

Acerca de ManpowerGroup

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) somos la compañía global líder de soluciones de capital humano que ayuda a las organizaciones a transformarse en el cambiante mundo del trabajo, por medio de la búsqueda, evaluación, desarrollo y gestión de talento que les permita triunfar. Desarrollamos soluciones innovadoras para cientos de miles de clientes de diferentes industrias y conectamos millones de personas con diferentes habilidades a un empleo sustentable y con propósito. Nuestras marcas expertas Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions crean mayor valor para nuestros clientes y candidatos en 80 países desde hace casi 70 años. En el 2018 ManpowerGroup fue nombrada una de las empresas más éticas del mundo por octavo año consecutivo y una de las empresas más admiradas por Fortune, lo que confirma nuestra posición como la marca más confiable y admirada en la industria. Descubre como ManpowerGroup está impulsando el futuro del trabajo en www.manpowergroup.com.mx

ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica

Actualmente, con 50 años de servicio en la región México, Caribe y Centroamérica, contamos con más de 220,000 empleados temporales y permanentes, más de 1 millón de candidatos registrados, atendemos a más de 2,000 clientes mensuales y tenemos representación en más de 100 unidades de negocio con presencia en cada estado y país de la región (El Salvador, Costa Rica, Guatemala, Honduras, Panamá, Puerto Rico, Nicaragua y República Dominicana). Puedes encontrar más información sobre ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica en la página regional www.manpowergroup.com.mx