

**ManpowerGroup**  
**Encuesta de**  
**Expectativas de Empleo**  
**Perú**

**Q1**  
**2019**



ManpowerGroup™

# Perú Expectativas de Empleo

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup para el primer trimestre del 2019 se realizó entrevistando a una muestra representativa de 700 empleadores en Perú. A todos los participantes se les preguntó “¿Cómo prevé que se comportará la expectativa de empleo en su lugar de trabajo durante el siguiente trimestre, que termina en marzo 2019, en comparación con el trimestre actual?”

## Contenidos

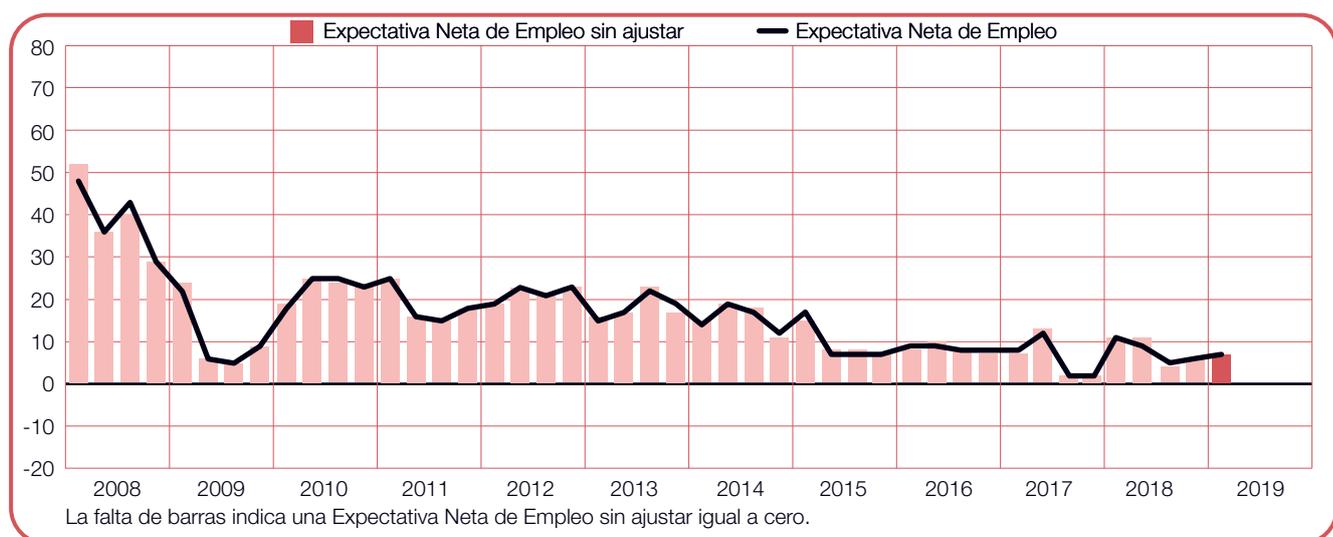
---

<b>Encuesta de Expectativas de Empleo</b>	<b>3</b>
Comparaciones por Tamaño de Organización	
Comparaciones por Región	
Comparaciones por Sector	
<b>Encuesta de Expectativas de Empleo Global</b>	<b>16</b>
Comparaciones Internacionales – América	
<b>Acerca de la Encuesta</b>	<b>21</b>
<b>Sobre ManpowerGroup™</b>	<b>22</b>

---

# Expectativas de Empleo Perú

	Aumento	Disminución	Sin Cambios	No sabe	Expectativa Neta de Empleo sin ajustar	Expectativa Neta de Empleo
	%	%	%	%	%	%
<b>Primer trimestre 2019</b>	<b>16</b>	<b>9</b>	<b>74</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>7</b>
Cuarto trimestre 2018	15	9	75	1	6	6
Tercer trimestre 2018	6	2	90	2	4	5
Segundo trimestre 2018	16	5	78	1	11	9
Primer trimestre 2018	16	5	78	1	11	10
Cuarto trimestre 2017	9	7	82	2	2	2



Los empleadores peruanos reportan intenciones de contratación moderadas para el período de enero a marzo. Con el 16% de los empleadores anticipando un aumento en las nóminas, el 9% pronosticando una disminución y el 74% sin cambios, la Expectativa Neta de Empleo resultante es de +7%.

Una vez que los datos se ajustan para permitir la variación estacional, la Expectativa se mantiene en el +7%. Los planes de contratación permanecen relativamente estables en comparación con el trimestre anterior, pero disminuyen en 5 puntos porcentuales en comparación con el año anterior.

A lo largo de este informe, usaremos el término “Expectativa Neta de Empleo”. Esta cifra es obtenida tomando el porcentaje de empleadores que anticipan incrementar el nivel de sus contrataciones menos el porcentaje que prevén reducir sus planillas de personal para el siguiente trimestre. El resultado de este cálculo es la Expectativa Neta de Empleo.

En adelante, todos los datos presentes en los comentarios están ajustados por estacionalidad salvo que se indique lo contrario.

**+34 (+24)%**

El resultado fuera de los paréntesis corresponde a datos sin ajustar, mientras que la Expectativa Neta de Empleo se encuentra entre paréntesis.

# Comparaciones por Tamaño de Organización

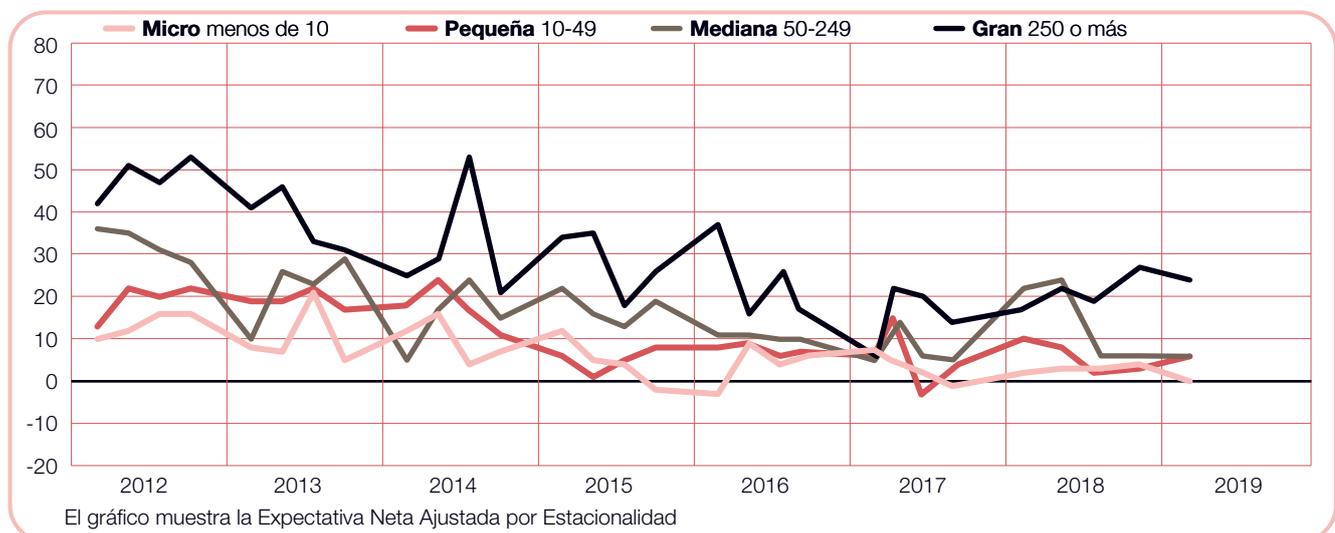
Los empleadores participantes se clasifican en uno de los cuatro tamaños de organización: Microempresa, de menos de 10 empleados; Pequeña empresa, de 10 a 49 empleados; Mediana empresa, de 50 a 249 empleados; y Gran empresa, con más de 250 empleados.

Los empleadores en tres de las cuatro categorías de tamaño de la organización anticipan ganancias de empleo en el 1T 2019. Los empleadores de Gran Empresa reportan planes de contratación saludables con una Expectativa Neta de empleo de +24%, Mediana y Pequeña Empresa reportan Expectativas de +6%. Sin embargo, Microempresa espera una actividad de contratación plana, informando una Expectativa del 0%.

En comparación con el trimestre anterior, las perspectivas de contratación de Microempresa disminuyen en 4 puntos porcentuales, y Gran Empresa reporta una disminución de 3 puntos porcentuales. La Expectativa no ha cambiado para los empleadores de Mediana Empresa, mientras que la Pequeña Empresa reporta una mejora de 3 puntos porcentuales.

Los empleadores de Mediana Empresa reportan una disminución considerable de 13 puntos porcentuales en comparación con este tiempo hace un año, y las Expectativas son 3 puntos porcentuales más débiles en las categorías de Pequeña y Micro Empresa. Sin embargo, los empleadores de Gran Empresa reportan una mejora de 8 puntos porcentuales.

Tamaño de Organización	Aumento	Disminución	Sin Cambios	No sabe	Expectativa Neta de Empleo sin ajustar	Expectativa Neta de Empleo
	%	%	%	%	%	%
<b>Gran</b> 250 o más	29	5	66	0	24	24
<b>Mediana</b> 50-249	16	10	74	0	6	6
<b>Pequeña</b> 10-49	17	10	71	2	7	6
<b>Micro</b> menos de 10	11	8	79	2	3	0



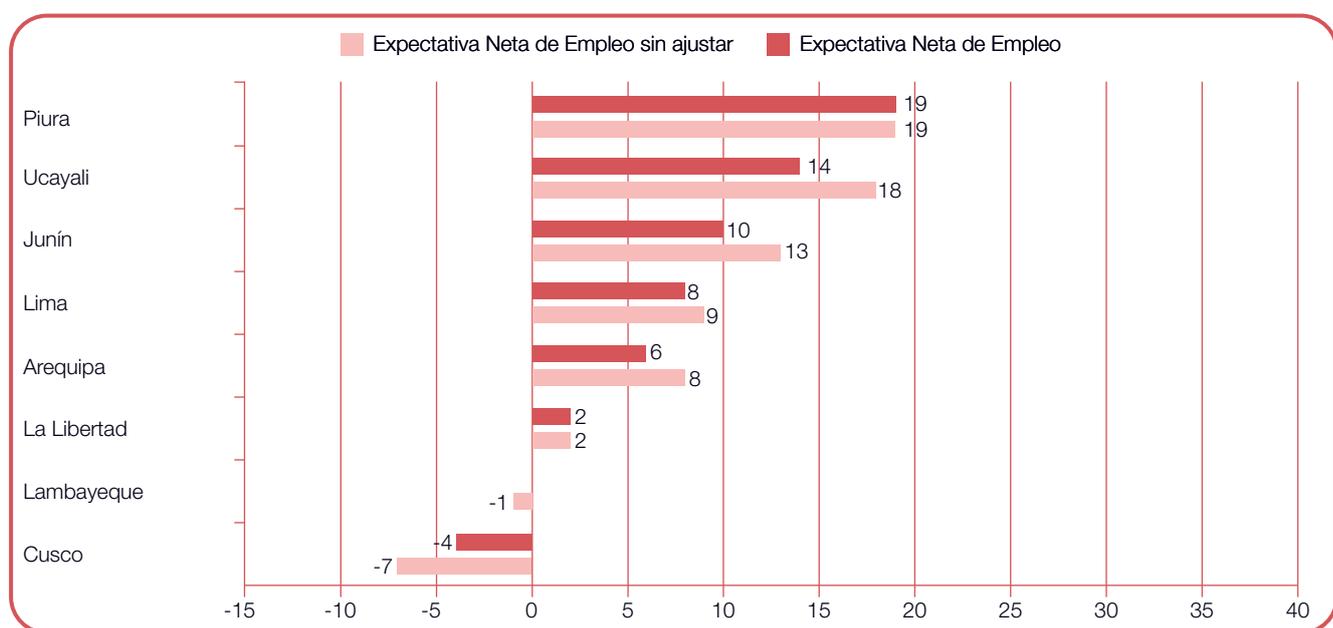
# Comparaciones por Región

Los empleadores en seis de las ocho regiones pronostican incremento en el empleo durante el próximo trimestre. Los empleadores de Piura informan las intenciones de contratación más sólidas con una Expectativa Neta de empleo de +19%. En otros lugares, los empleadores de Ucayali también anticipan un crecimiento constante de la nómina, con una Expectativa de +14%, mientras que las expectativas se ubican en +10% y +8% en Junín y Lima, respectivamente. Mientras tanto, los empleadores de Cusco esperan recortar las nóminas, informando una Expectativa del -4%, mientras que una actividad plana de contratación se prevé en Lambayeque, donde la Expectativa es del 0%.

En una comparación con el último trimestre de 2018, los empleadores de Lima reportan una disminución de 3 puntos porcentuales, mientras que las Expectativas

son 2 puntos porcentuales más débiles tanto en Lambayeque como en Ucayali. Sin embargo, los empleadores de Piura reportan un aumento considerable de 11 puntos porcentuales. En otros lugares, los planes de contratación se mantienen relativamente estables o no se modifican.

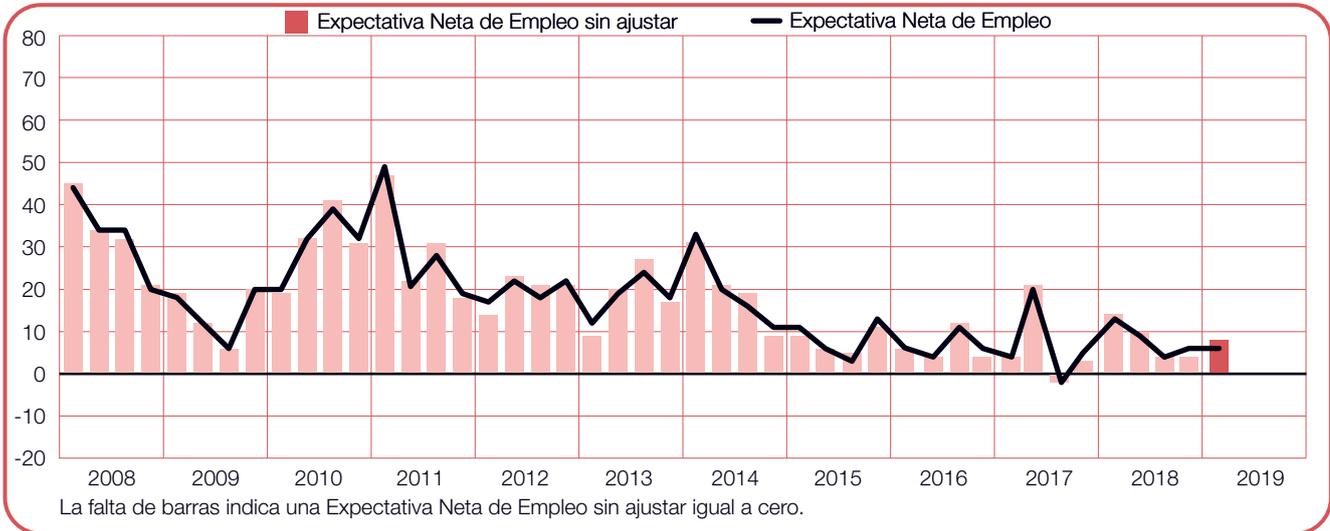
Los empleadores en seis de las ocho regiones reportan perspectivas de contratación más débiles en comparación con esta vez hace un año. En Lambayeque se reporta una disminución considerable de 11 puntos porcentuales. En otras partes, las Expectativas son 7 y 6 puntos porcentuales más débiles en Arequipa y Ucayali, respectivamente, mientras que los empleadores de Lima reportan una disminución de 5 puntos porcentuales. Mientras tanto, las intenciones de contratación se fortalecen en 17 y 3 puntos porcentuales en Piura y Junín, respectivamente.



**+8 (+6)%**

## Región Arequipa

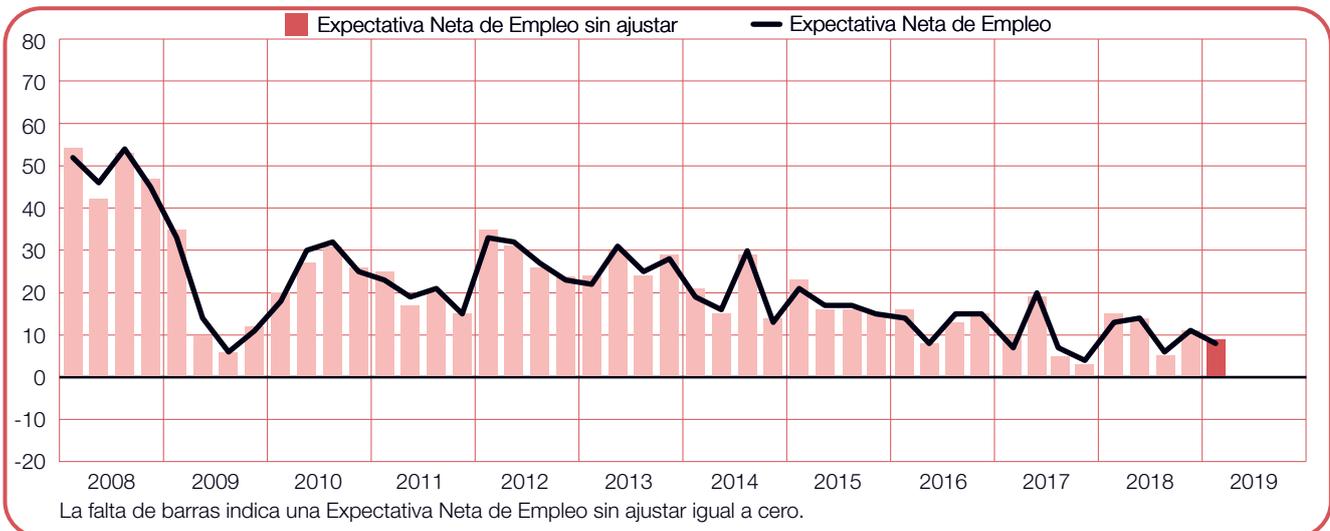
Se espera que el ritmo de contratación conservador continúe en el período de enero a marzo, y los empleadores informan una Expectativa Neta de Empleo de +6% por segundo trimestre consecutivo. Sin embargo, las intenciones de contratación son 7 puntos porcentuales más débiles en comparación con el primer trimestre de 2018.



**+9 (+8)%**

## Región Lima

Con una Expectativa Neta de Empleo de +8%, los empleadores anticipan una actividad de contratación modesta en el primer trimestre de 2019. Las perspectivas de contratación disminuyen en 3 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y son 5 puntos porcentuales más débiles en comparación con el año anterior.



-1 (0)%

## Región Lambayeque

Los buscadores de empleo probablemente enfrentarán el mercado laboral más débil en más de tres años durante el próximo trimestre, según los empleadores que reportan una Expectativa Neta de Empleo del 0%. La Expectativa disminuye en 2 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior, y es 11 puntos porcentuales más débil en comparación con esta vez hace un año.



+2 (+2)%

## Región La Libertad

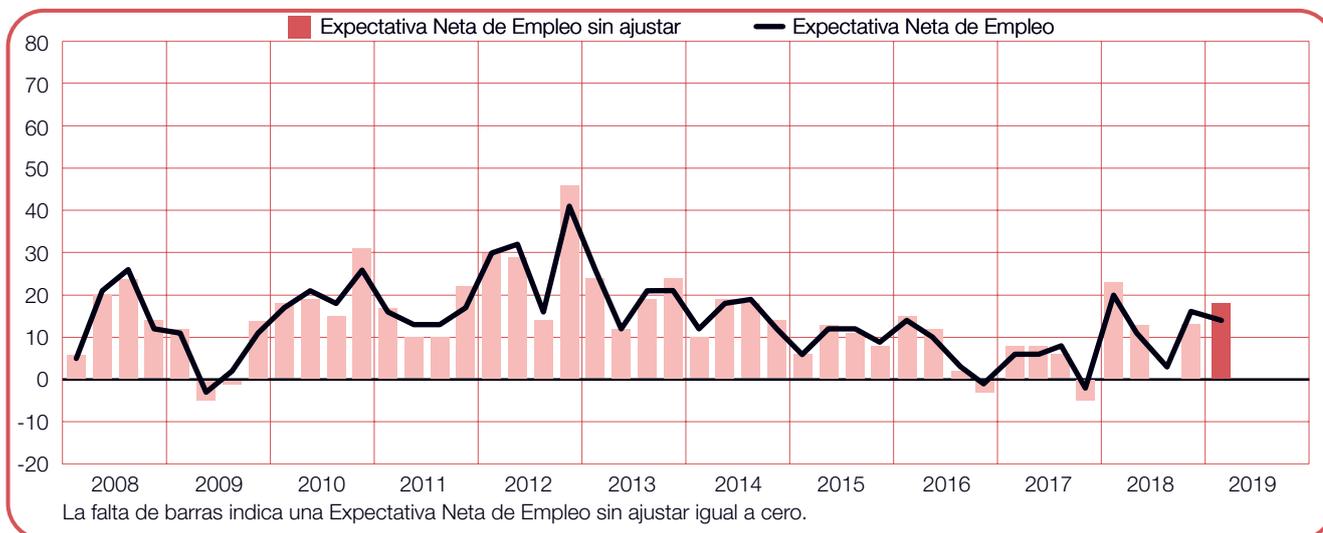
Los empleadores prevén ganancias de empleo limitadas en el período de enero a marzo, reportando una Expectativa Neta de Empleo de +2%. Los planes de contratación permanecen sin cambios en comparación con el trimestre anterior, pero disminuyen en 3 puntos porcentuales en comparación con el primer trimestre de 2018.



**+18 (+14)%**

## Región Ucayali

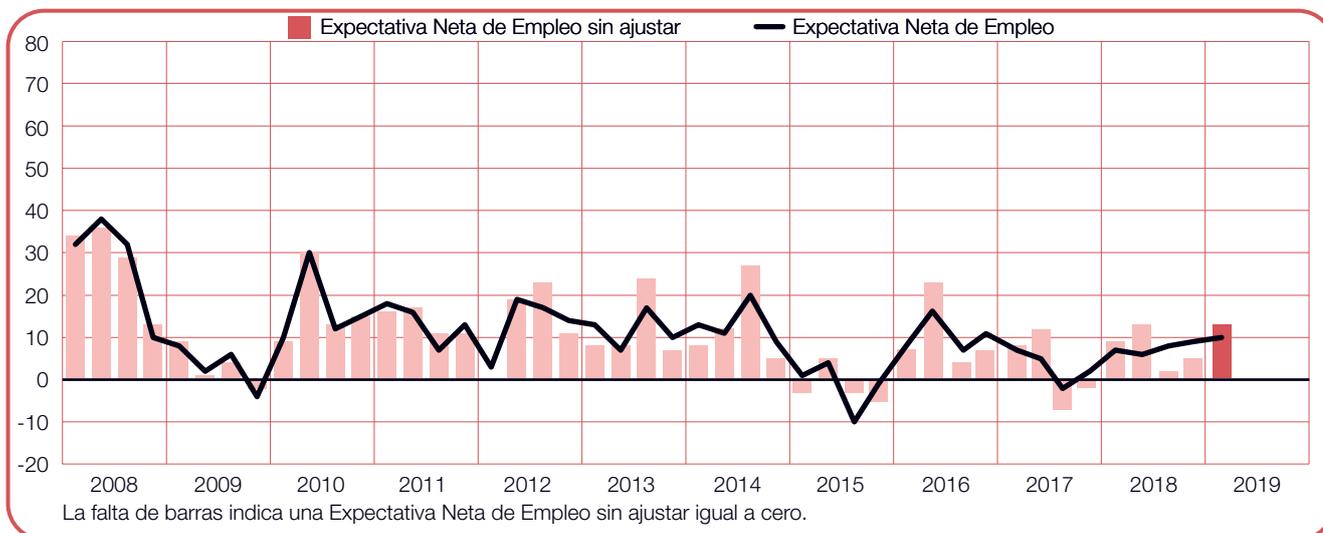
Al reportar una Expectativa Neta de Empleo de +14%, los empleadores anticipan un clima de contratación favorable en los próximos tres meses. Sin embargo, los planes de contratación disminuyen en 2 puntos porcentuales trimestre a trimestre, y son 6 puntos porcentuales más débiles en comparación con los de hace un año.



**+13 (+10)%**

## Región Junín

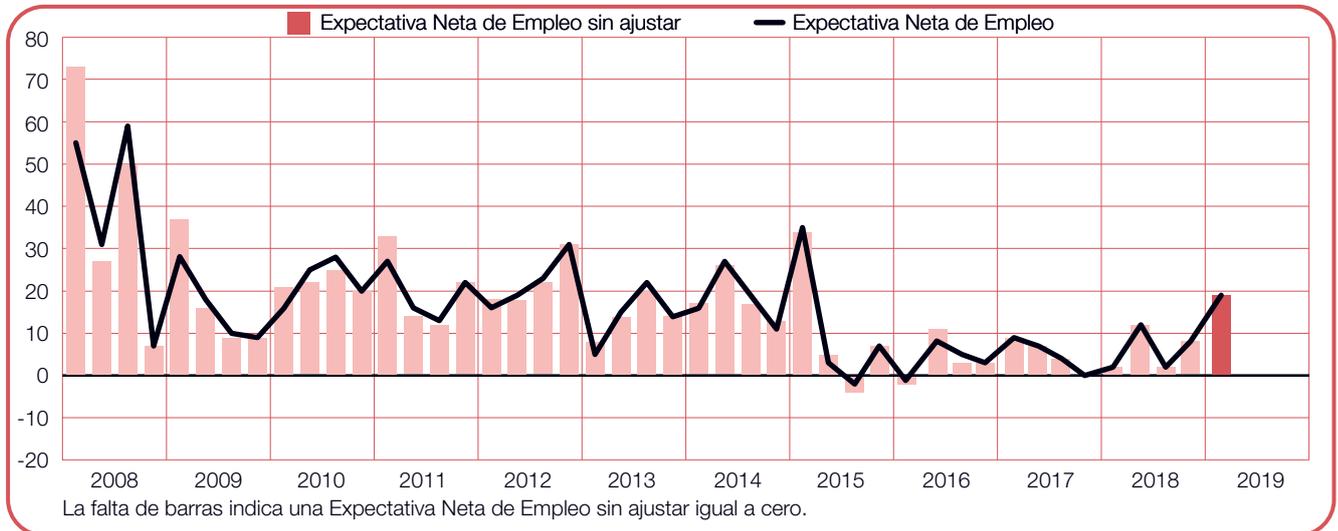
El mercado laboral más fuerte en dos años se pronostica para el próximo trimestre. Los empleadores reportan una Expectativa Neta de Empleo de +10%, permaneciendo relativamente estables en comparación con el trimestre anterior y mejoran en 3 puntos porcentuales año con año.



**+19 (+19)%**

## Región Piura

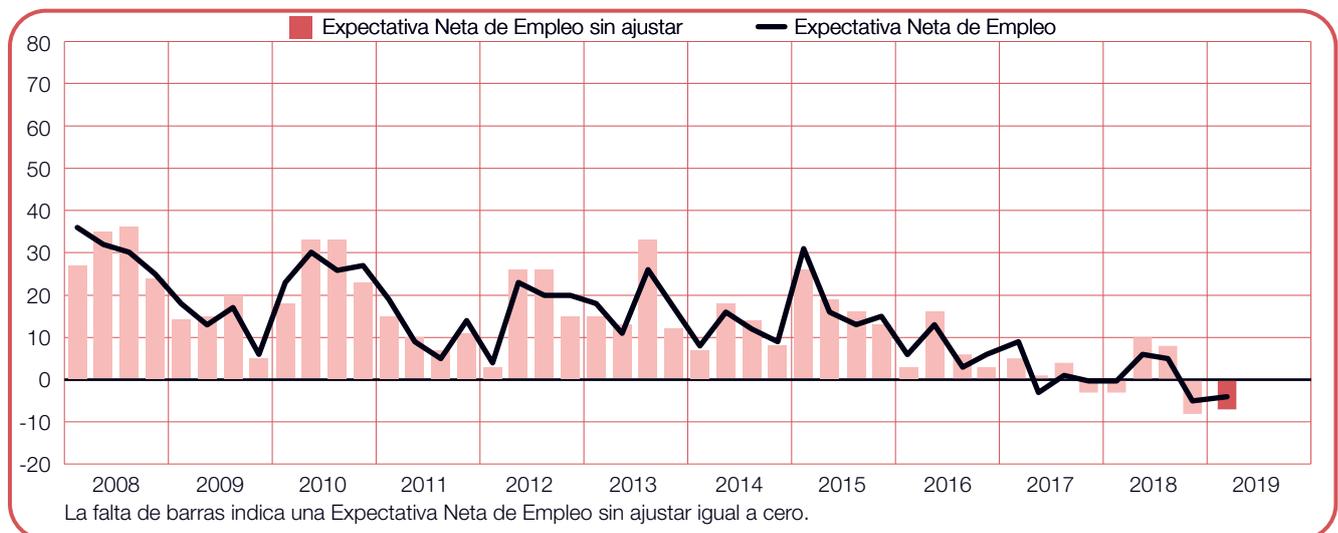
Los solicitantes de empleo pueden esperar beneficiarse del mercado laboral más fuerte en cuatro años durante los próximos tres meses, según los empleadores que reportan una Expectativa Neta de Empleo de +19%. Las intenciones de contratación son considerablemente más fuertes tanto de un trimestre a otro como de un año a otro, mejorando en 11 y 17 puntos porcentuales, respectivamente.



**-7 (-4)%**

## Región Cusco

Los empleadores esperan que el mercado laboral se mantenga lento en el primer trimestre de 2019, reportando una Expectativa Neta de Empleo de -4%. Las perspectivas de contratación permanecen relativamente estables en comparación con el trimestre anterior y disminuyen en 4 puntos porcentuales año tras año.



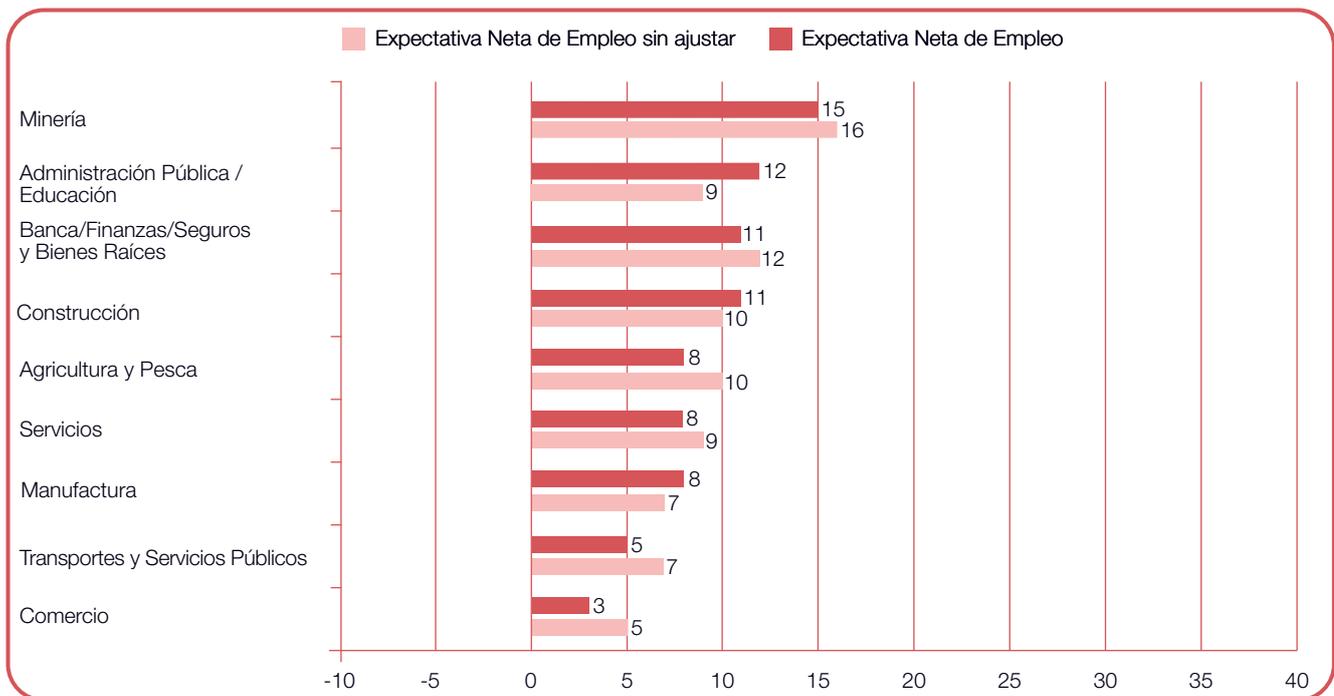
# Comparaciones por Sector

Se espera que las nóminas aumenten en los nueve sectores de la industria durante el próximo trimestre. Los empleadores del sector minero reportan las mejores Expectativas Netas de Empleo con +15%. También se anticipan ganancias de empleos respetables en el sector Administración Pública y Educación, con una Expectativa de +12%, y en dos sectores con Expectativas de +11%, el sector Construcción y el sector Banca, Finanzas, Seguros y Bienes Raíces. Los empleadores del sector de Agricultura y Pesca, el sector Manufactura y el sector Servicios pronostican una actividad de contratación moderada con Expectativas de +8%. Mientras tanto, se informa la Expectativa más débil de +3% para el sector Comercio.

el sector Servicios. Sin embargo, las expectativas se debilitan en cuatro sectores, especialmente en 4 puntos porcentuales tanto en el sector Manufactura como en el sector Comercio.

En comparación con este trimestre hace un año, los planes de contratación disminuyen en seis de los nueve sectores de la industria. Las intenciones de contratación son 4 puntos porcentuales más débiles tanto en el sector Banca, Finanzas, Seguros y Bienes Raíces como en el sector Comercio, mientras que los empleadores del sector Servicios reportan una disminución de 3 puntos porcentuales. Mientras tanto, las Expectativas del sector minero son 7 puntos porcentuales más fuertes.

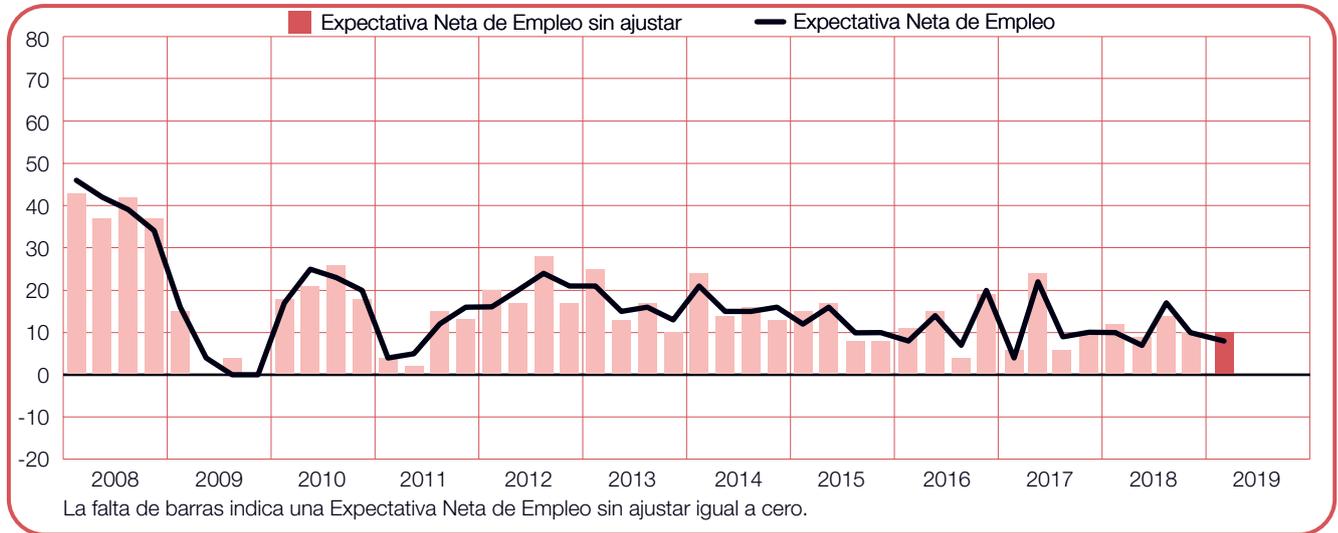
Las intenciones de contratación se fortalecen en cinco de los nueve sectores de la industria en comparación con el trimestre anterior. Mejoras notables de 8 puntos porcentuales se reportan tanto en el sector Minería como en el de Administración Pública y Educación, las Expectativas son 4 puntos porcentuales más sólidas en el sector Construcción y



**+10 (+8)%**

## Agricultura y Pesca

Los empleadores esperan el ritmo de contratación más débil en dos años durante el próximo trimestre, reportando una Expectativa Neta de Empleo de +8%. Las perspectivas de contratación disminuyen en 2 puntos porcentuales, tanto trimestre a trimestre como año tras año.



**+10 (+11)%**

## Construcción

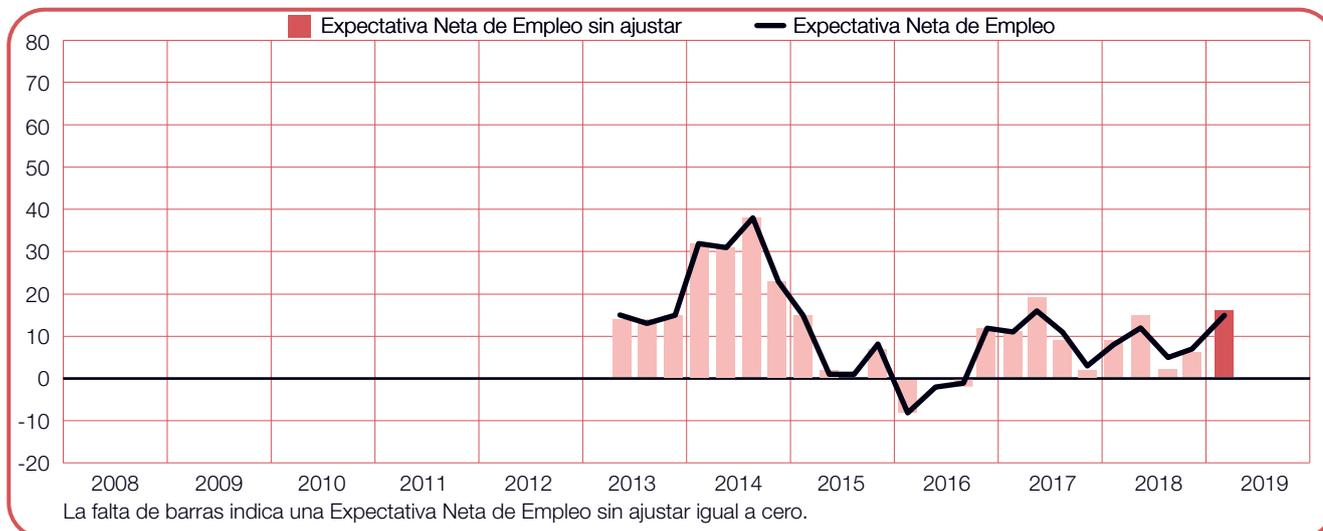
Con una Expectativa Neta de Empleo de +11%, los empleadores pronostican ganancias respetables de nómina en el primer trimestre de 2019. La Expectativa es 4 puntos porcentuales más fuerte en comparación con el trimestre anterior, y se mantiene relativamente estable en comparación con el 1T 2018.



**+16 (+15)%**

## Minería

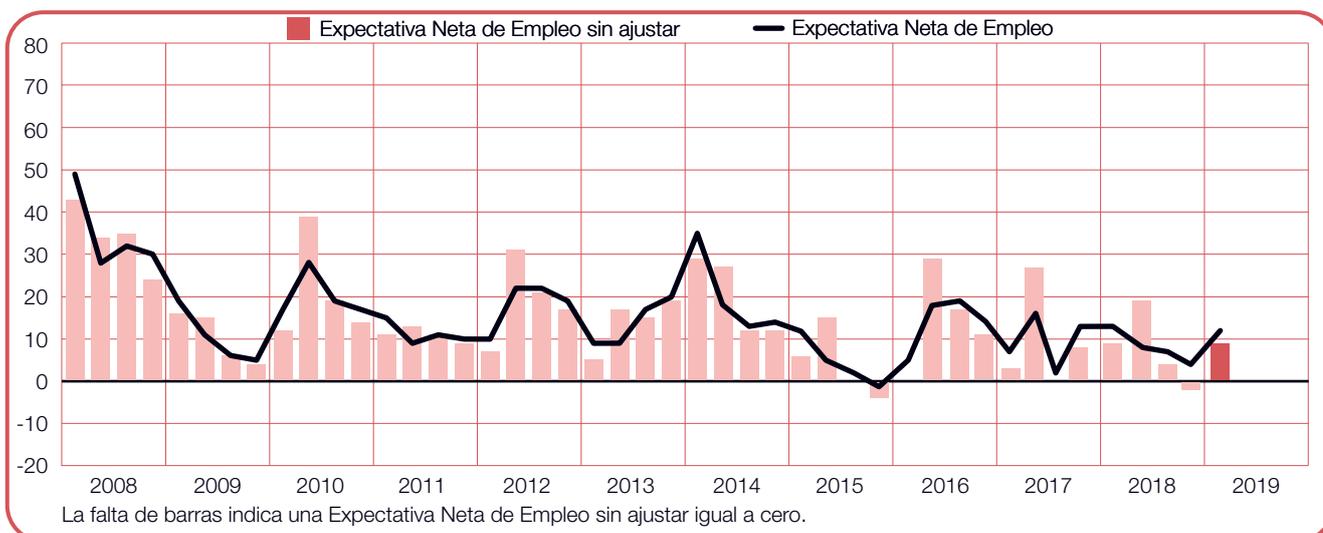
Se pronostica un clima de contratación favorable para los próximos tres meses, con los empleadores que informan una Expectativa Neta de Empleo de +15%. La Expectativa mejora en 8 puntos porcentuales trimestre a trimestre y es 7 puntos porcentuales más fuerte en comparación con este tiempo hace un año.



**+9 (+12)%**

## Administración Pública y Educación

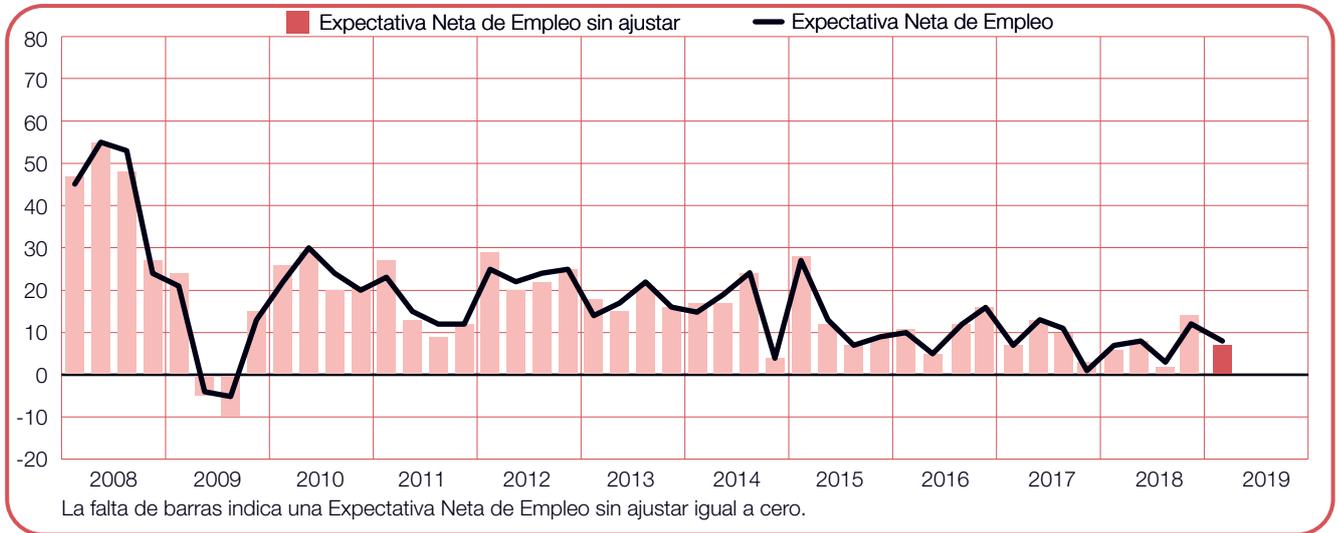
Al reportar una Expectativa Neta de Empleo de +12%, los empleadores esperan un ritmo de contratación constante en el marco de tiempo de enero a marzo. Los planes de contratación son 8 puntos porcentuales más fuertes en comparación con el trimestre anterior y se mantiene relativamente estable año tras año.



**+7 (+8)%**

## Manufactura

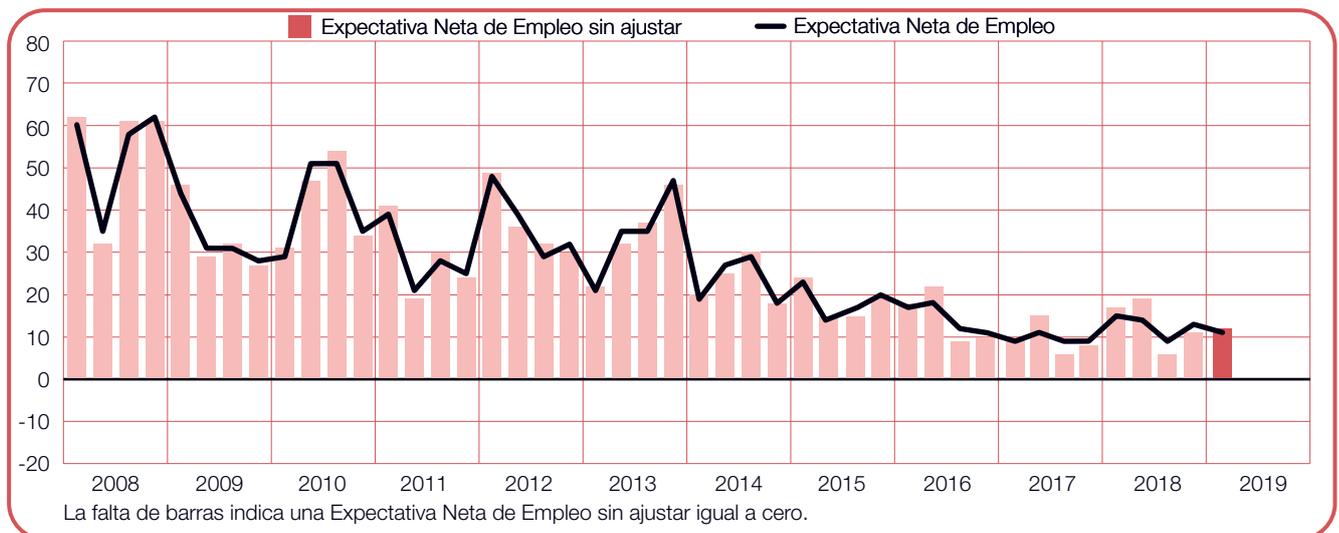
Se anticipan ganancias modestas de la nómina en el próximo trimestre, con los empleadores reportando una Expectativa Neta de Empleo de +8%. Las perspectivas de contratación son 4 puntos porcentuales más débiles en comparación con el trimestre anterior, pero se mantiene relativamente estable año tras año.



**+12 (+11)%**

## Banca, Finanzas, Seguros y Bienes Raíces

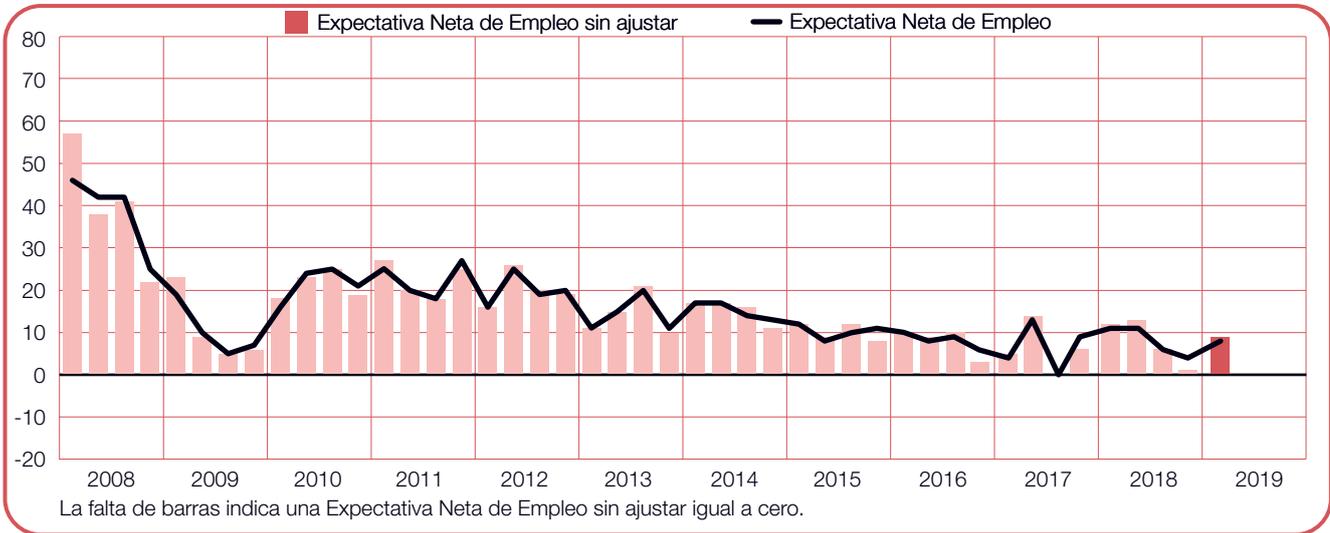
Los solicitantes de empleo pueden esperar oportunidades de contratación positivas en el período de enero a marzo, según los empleadores que reportan una Expectativa Neta de Empleo de +11%. Sin embargo, las intenciones de contratación disminuyen en 2 puntos porcentuales en comparación con el 4T 2018, y en 4 puntos porcentuales en comparación con esta vez hace un año.



**+9 (+8)%**

## Servicios

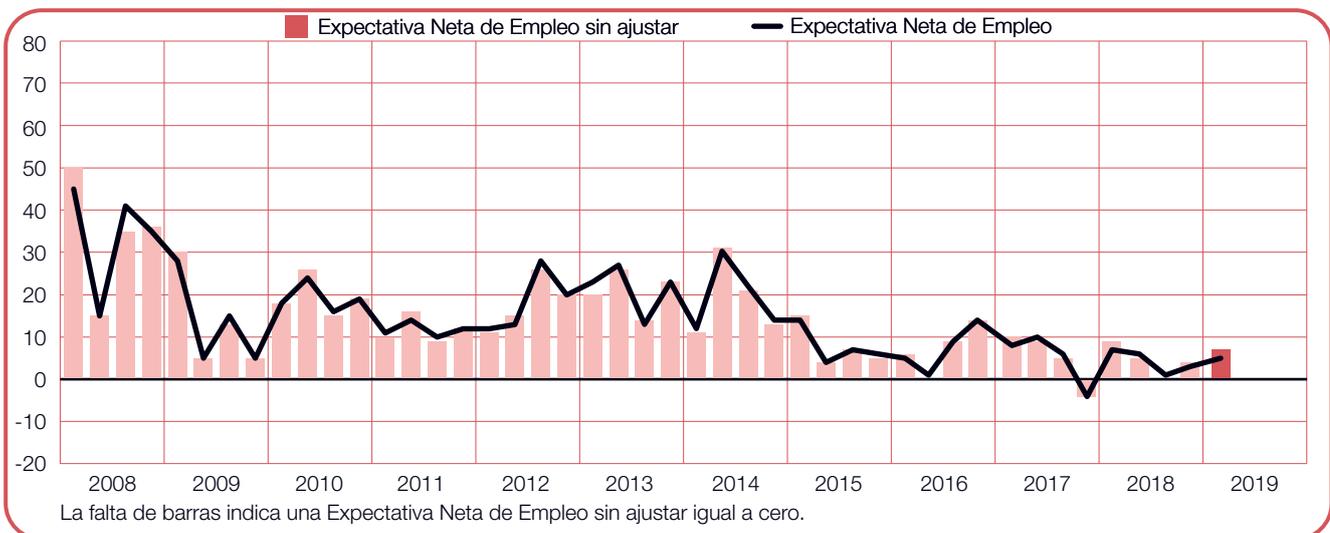
Los solicitantes de empleo pueden esperar algunas oportunidades de contratación en el próximo trimestre, según los empleadores que reportan una Expectativa Neta de Empleo de +8%. Las perspectivas de contratación son 4 puntos porcentuales más fuertes en comparación con el trimestre anterior, pero disminuyen en 3 puntos porcentuales en comparación con el primer trimestre de 2018.



**+7 (+5)%**

## Transporte y Servicios Públicos

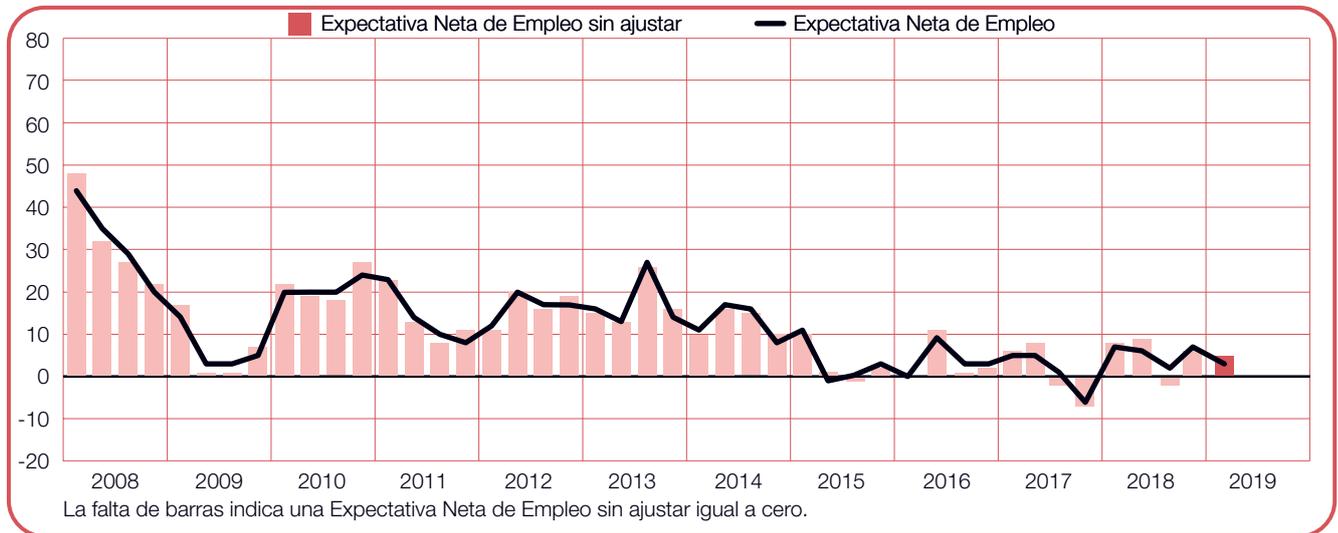
Los empleadores anticipan un ligero aumento en los niveles de contratación de personal durante el primer trimestre de 2019, reportando una Expectativa Neta de Empleo de +5%. Las intenciones de contratación mejoran en 2 puntos porcentuales en comparación con el último trimestre de 2018, pero disminuyen en 2 puntos porcentuales año con año.



+5 (+3)%

## Comercio

Actividad de contratación limitada es probable en los próximos tres meses, según los empleadores que reportan una Expectativa Neta de Empleo de +3%. La Expectativa se reduce en 4 puntos porcentuales en comparación con el 4T 2018 y con este trimestre hace un año.



# Encuesta de Expectativas de Empleo Global

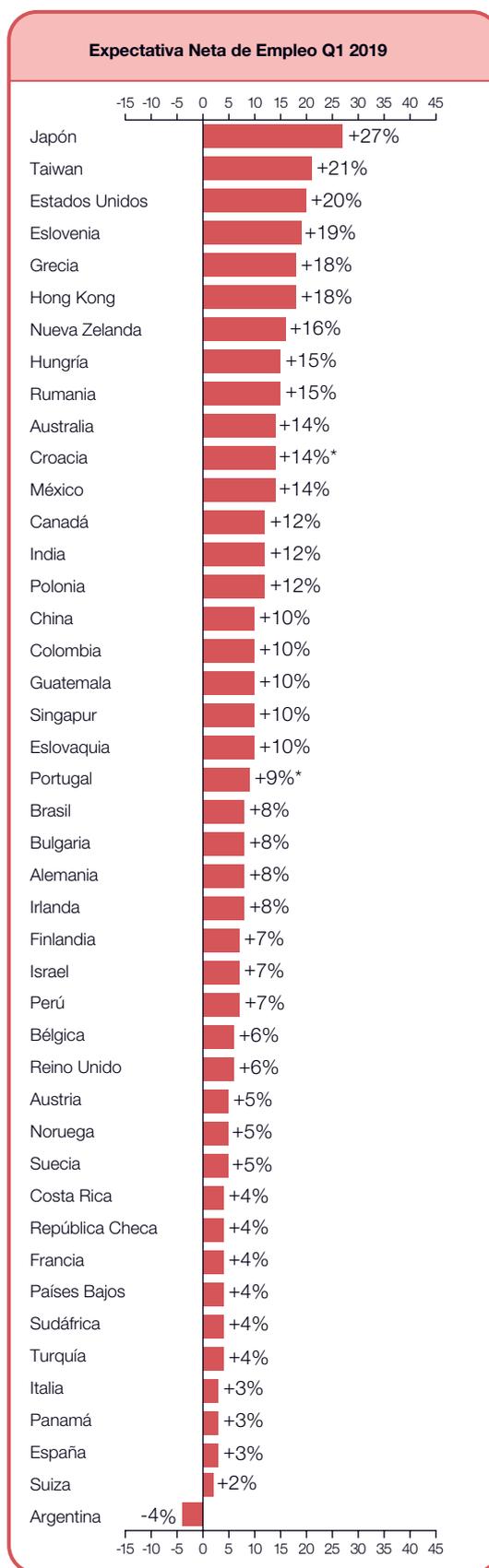
	Q1 2019	Cambio trimestre a trimestre Q4 2018 to Q1 2019	Cambio año a año Q1 2018 to Q1 2019
	%		
<b>Américas</b>			
Argentina	-3 (-4) <sup>1</sup>	-4 (-6) <sup>1</sup>	-12 (-12) <sup>1</sup>
Brasil	7 (8) <sup>1</sup>	2 (1) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Canadá	8 (12) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Colombia	7 (10) <sup>1</sup>	-6 (-2) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Costa Rica	6 (4) <sup>1</sup>	0 (-3) <sup>1</sup>	-14 (-14) <sup>1</sup>
Guatemala	10 (10) <sup>1</sup>	-3 (-2) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
México	12 (14) <sup>1</sup>	-1 (1) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Panamá	4 (3) <sup>1</sup>	0 (-1) <sup>1</sup>	-2 (-3) <sup>1</sup>
Perú	7 (7) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>	-4 (-5) <sup>1</sup>
Estados Unidos	18 (20) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>	2 (1) <sup>1</sup>

<b>Asia Pacífico</b>			
Australia	14 (14) <sup>1</sup>	-1 (0) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
China	10 (10) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Hong Kong	18 (18) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
India	12 (12) <sup>1</sup>	-2 (-1) <sup>1</sup>	-9 (-10) <sup>1</sup>
Japón	26 (27) <sup>1</sup>	4 (1) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Nueva Zelanda	17 (16) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Singapur	9 (10) <sup>1</sup>	-4 (-3) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Taiwan	18 (21) <sup>1</sup>	-2 (0) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>

<b>EMEA<sup>†</sup></b>			
Austria	2 (5) <sup>1</sup>	-2 (0) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>
Bélgica	5 (6) <sup>1</sup>	-1 (0) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Bulgaria	4 (8) <sup>1</sup>	-3 (-2) <sup>1</sup>	-5 (-5) <sup>1</sup>
Croacia	14	5	-
República Checa	2 (4) <sup>1</sup>	-4 (-2) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Finlandia	-1 (7) <sup>1</sup>	-6 (-1) <sup>1</sup>	-5 (-2) <sup>1</sup>
Francia	3 (4) <sup>1</sup>	1 (2) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Alemania	5 (8) <sup>1</sup>	-6 (-1) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Grecia	12 (18) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>
Hungría	12 (15) <sup>1</sup>	-3 (-2) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Irlanda	5 (8) <sup>1</sup>	-4 (-1) <sup>1</sup>	2 (3) <sup>1</sup>
Israel	5 (7) <sup>1</sup>	-2 (-1) <sup>1</sup>	-4 (-6) <sup>1</sup>
Italia	2 (3) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Países Bajos	3 (4) <sup>1</sup>	-2 (-1) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Noruega	4 (5) <sup>1</sup>	1 (0) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Polonia	8 (12) <sup>1</sup>	-4 (-1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Portugal	9	1	-4
Rumania	10 (15) <sup>1</sup>	-5 (-2) <sup>1</sup>	0 (-1) <sup>1</sup>
Eslovaquia	8 (10) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Eslovenia	19 (19) <sup>1</sup>	3 (1) <sup>1</sup>	6 (6) <sup>1</sup>
Sudáfrica	5 (4) <sup>1</sup>	-1 (-2) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
España	2 (3) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Suecia	5 (5) <sup>1</sup>	-2 (-3) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Suiza	0 (2) <sup>1</sup>	3 (4) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Turquía	-4 (4) <sup>1</sup>	-12 (-8) <sup>1</sup>	-10 (-10) <sup>1</sup>
Reino Unido	6 (6) <sup>1</sup>	2 (1) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>

†EMEA – Europa, Medio Oriente y África.

1. El número entre paréntesis es la Expectativa Neta de Empleo ajustada para eliminar el impacto de las variaciones estacionales. No está disponible para todos los países y territorios ya que, para obtenerlo, se necesitan como mínimo 17 trimestres de información.



\* Indica datos sin ajustar.

---

## La Encuesta de Expectativas de Empleo es el índice que ManpowerGroup usa trimestralmente para medir la confianza de los empleadores en sus planes de contratación.

ManpowerGroup entrevistó a más de 60 000 empleadores en 44 países y territorios para predecir la actividad del mercado laboral\* en el período de Enero – Marzo de 2019. A todos los participantes se les formuló la misma pregunta: “¿Cómo prevé que se comportará el empleo en su lugar de trabajo durante el siguiente trimestre, que termina en Marzo de 2019 en comparación con el trimestre actual?”

La investigación de ManpowerGroup para el primer trimestre de 2019 revela que se esperan ganancias de nómina en 43 de los 44 países y territorios en el período hasta finales de marzo.

Las intenciones de contratación para el próximo trimestre son más fuertes en 16 de los 44 países y territorios en comparación con el trimestre anterior, se debilitan en 23 y se mantienen sin cambios en cinco. En una comparación con este tiempo hace un año, las perspectivas mejoran en 21 países y territorios, disminuyen en 20 y permanecen sin cambios en dos\*\*. La confianza en la contratación del primer trimestre es más fuerte en Japón, Taiwán, EE. UU., Eslovenia, Grecia y Hong Kong, mientras que los empleadores informan sobre las intenciones de contratación más débiles en Argentina, Suiza, Italia, Panamá y España.

Se espera incremento de empleo para los 26 países de la región de Europa, Medio Oriente y África (EMOA) que participan en la encuesta, durante el primer trimestre de 2019. En comparación con el último trimestre, los empleadores en ocho países reportan mejores perspectivas de contratación, pero los planes de contratación se debilitan en 15. En comparación con el mismo período del año pasado, los pronósticos se fortalecen en 12 países, pero disminuyen en 13. Los mercados laborales más fuertes de EMOA en el próximo trimestre se prevén en Eslovenia y Grecia, mientras que los empleadores suizos informan los planes de contratación más débiles.

Los empleadores en los ocho países y territorios de Asia Pacífico esperan incrementar las nóminas durante los próximos tres meses. En comparación con el trimestre anterior, los pronósticos se fortalecen en cuatro países y territorios, pero se debilitan en dos. En comparación con el año pasado en este momento, los empleadores en cinco países y territorios reportan mejores perspectivas de contratación, mientras que

las expectativas más débiles se informan en dos. Los empleadores japoneses y taiwaneses informan sobre las intenciones de contratación más sólidas en toda la región, y las expectativas más débiles se reportan en China y Singapur.

Se pronostica que las nóminas aumentarán en nueve de los 10 países de América incluidos en la encuesta durante el período de enero a marzo, aunque los empleadores en uno (Argentina) esperan que su fuerza laboral disminuya de tamaño. Las perspectivas de contratación se fortalecen en cuatro países de América en comparación con el último trimestre de 2018, pero se debilitan en seis. En una comparación con el mismo período del año pasado, las expectativas mejoran en cuatro países pero disminuyen en cinco. Los planes de contratación para el primer trimestre más optimistas se reportan en EE. UU. y México, mientras que los empleadores argentinos y panameños reportan los pronósticos de país más débiles de la región.

Los resultados completos de la encuesta para cada uno de los 44 países y territorios incluidos en la encuesta de este trimestre, más las comparaciones regionales y globales, se pueden encontrar en [www.manpowergroup.com/meos](http://www.manpowergroup.com/meos). La próxima encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup se publicará el 12 de marzo de 2019 y detallará la actividad esperada en el mercado laboral para el segundo trimestre de 2019.

\* Los comentarios se basan en datos ajustados estacionalmente cuando estén disponibles. Los datos no están ajustados estacionalmente para Croacia o Portugal.

\*\* Solo 43 países y territorios son elegibles para una comparación año tras año; Croacia no tiene datos año tras año en este momento.

---

# Comparaciones Internacionales - América

La encuesta para el primer trimestre de 2019 se basa en más de 24,000 entrevistas con empleadores en América del Norte, Centro y del Sur. Los empleadores en nueve de los 10 países esperan incremento en su planilla en el próximo trimestre, y solo los empleadores en Argentina anticipan el descenso general de la nómina.

El sentimiento de contratación más optimista se reporta en Estados Unidos, donde las Expectativas son las más sólidas desde 2006, permaneciendo relativamente estable en comparación con hace tres meses y con el año pasado en este momento. Los empleadores del sector Transporte y Servicios Públicos anticipan el mercado laboral más activo, mientras que los empleadores de los sectores de Ocio y Hospitalidad y, Servicios profesionales y de Negocios pronostican un crecimiento similar de la fuerza laboral.

Los empleadores canadienses continúan esperando ganancias constantes de la nómina a pesar de un ligero descenso en las Expectativas en comparación con el trimestre anterior. Las ganancias de empleo más saludables del primer trimestre se esperan en los sectores de Transporte y Servicios Públicos y, Fabricación - Artículos Durables.

Los empleadores mexicanos pronostican incrementos en las nóminas ligeramente más fuertes en comparación con el año pasado en este momento. La Expectativa se ve impulsada por el pronóstico más fuerte del sector Transporte y Comunicaciones en más de cinco años, con casi una cuarta parte de los empleadores encuestados que esperan agregarse a las nóminas en el primer trimestre.

En América Central las perspectivas de empleo son variadas. Los empleadores costarricenses esperan el ritmo de contratación más débil en más de nueve años, y las expectativas disminuyen considerablemente en los seis sectores de la industria y las seis regiones en comparación con el mismo período del año pasado.

Los empleadores guatemaltecos esperan ganancias moderadas de empleo en general, pero la confianza en la contratación se suaviza en la mayoría de los sectores en comparación con el trimestre anterior. El pronóstico del sector Comercio es el más débil en más de siete años, y los planes de contratación se reducen considerablemente en el sector de Agricultura, Pesca, Minería y Extracción.

Se espera que el mercado laboral de Panamá se mantenga moderado en los próximos tres meses, y las expectativas coinciden con las más débiles desde que comenzó la encuesta hace nueve años.

En América del Sur, la crisis económica en Argentina está reduciendo las oportunidades de contratación, y los empleadores esperan recortar las nóminas durante el primer trimestre de 2019. Se esperan los recortes más severos en los sectores de Construcción y Transporte y Servicios Públicos, mientras los planes de contratación en Minería; Finanzas, Seguros y Bienes Raíces y, Agricultura y Pesca se mantienen estables.

Mientras tanto, los empleadores brasileños continúan reportando un clima de contratación más favorable, esperando agregar personal a las nóminas en siete de los ocho sectores de la industria y en cuatro de las cinco regiones. Las expectativas son notablemente más fuertes en los sectores Comercio y, Agricultura, Pesca y Minería en comparación con el año pasado en este momento.

Los empleadores colombianos se mantienen cautelosamente optimistas a pesar de un ligero descenso trimestre a trimestre. La Expectativa del sector Minería es la más sólida en cinco años, mientras que los empleadores del sector de Transporte y Servicios Públicos también reportan planes de contratación notablemente más sólidos que hace un año.

Se espera que el ritmo moderado de contratación continúe en Perú, permaneciendo relativamente estable en comparación con el último trimestre de 2018. Los empleadores del sector Minería informan las expectativas más optimistas en los nueve sectores de la industria de Perú, fortaleciendo moderadamente tanto trimestre como trimestre y año tras año.

## Argentina

-3 (-4)%



## Brasil

+7 (+8)%



## Canadá

+8 (+12)%



## Colombia

+7 (+10)%



## Costa Rica

**+6 (+4)%**



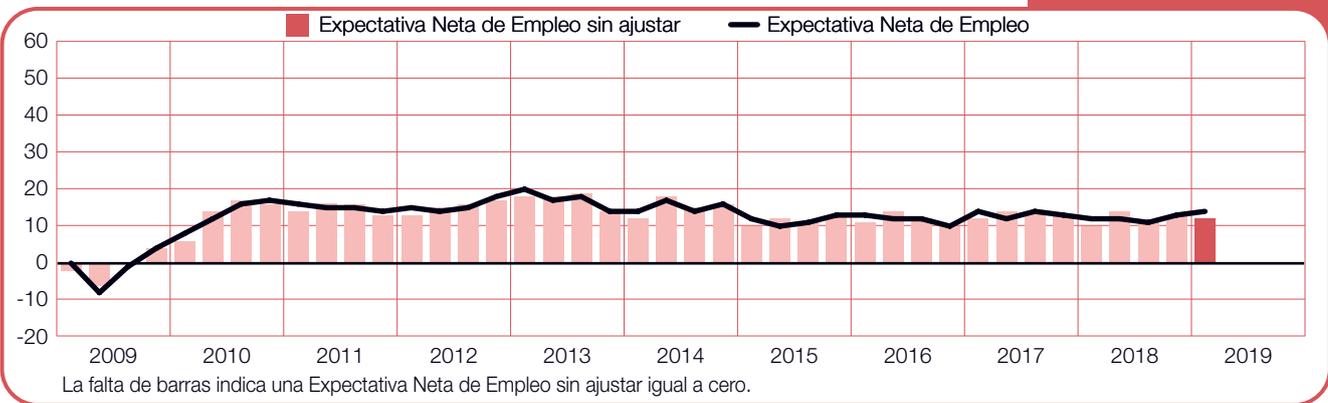
## Estados Unidos de América

**+18 (+20)%**



## México

**+12 (+14)%**



## Panamá

**+4 (+3)%**



---

# Acerca de la encuesta

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup se realiza trimestralmente para medir las intenciones de los empleadores de aumentar o disminuir el número de empleados en su fuerza laboral durante el próximo trimestre. El exhaustivo pronóstico global de los planes de contratación de empleadores elaborado por ManpowerGroup ha estado funcionando durante más de 50 años y es una de las encuestas más confiables de la actividad laboral en el mundo. Varios factores apuntalan el éxito de la Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup:

**Única:** No tiene paralelo en su tamaño, alcance, antigüedad, y área de estudio.

**Proyectiva:** La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es la encuesta de empleo más extensa y con visión de futuro en el mundo, y pide a los empleadores que prevean empleo en el próximo trimestre. Por el contrario, otras encuestas y estudios se centran en datos retrospectivos para informar sobre lo que ocurrió en el pasado.

**Independiente:** La encuesta se realiza con una muestra representativa de empleadores de todos los países y territorios en los que se realiza. Los participantes en la encuesta no se derivan de la base de clientes de ManpowerGroup.

**Sólida:** La encuesta se basa en entrevistas con más de 60.000 empleadores públicos y privados de 44 países y territorios para medir las tendencias de empleo previstas cada trimestre. Este ejemplo permite que el análisis se realice en sectores y regiones específicos para proporcionar información más detallada.

**Enfocada:** Por más de cinco décadas la encuesta ha derivado toda su información de una sola pregunta:

Para la investigación del primer trimestre 2019, a todos los empleadores que participan en la encuesta en todo el mundo se les formula la misma pregunta: “¿Cómo prevé que se comportará el empleo en su lugar de trabajo durante el siguiente trimestre, que termina en marzo de 2019 en comparación con el trimestre actual?”

## Metodología

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup se lleva a cabo utilizando una metodología validada, de acuerdo con los más altos estándares en la investigación de mercado. La encuesta se ha estructurado para ser representativa de cada economía nacional. El margen de error para todos los datos nacionales, regionales y mundiales no supera el +/- 3,9%.

## Expectativa Neta de Empleo

A lo largo de este informe, usamos el término “Expectativa Neta de Empleo”. Esta cifra se obtiene tomando el porcentaje de empleadores que anticipan un aumento en la actividad de contratación, y restando de este el porcentaje de empleadores que esperan ver una disminución del empleo en su ubicación en el siguiente trimestre. El resultado de este cálculo es la Expectativa Neta de Empleo. Las Expectativas Netas de Empleo para los países y territorios que han acumulado al menos 17 trimestres de datos se presentan en un formato ajustado estacionalmente, a menos que se indique lo contrario.

Se han aplicado ajustes estacionales a los datos de todos los países participantes, excepto Croacia y Portugal. ManpowerGroup pretende agregar ajustes estacionales a los datos para otros países en el futuro, a medida que se compilen más datos históricos. Tome en cuenta que en el segundo trimestre de 2008, ManpowerGroup adoptó el método TRAMO-SEATS de ajuste estacional para los datos.

---

# Sobre ManpowerGroup™

ManpowerGroup® (NYSE: MAN), la compañía de soluciones de fuerza de trabajo líder a nivel mundial, ayuda a las organizaciones a transformarse en un mundo de trabajo en constante cambio mediante el aprovisionamiento, la evaluación, el desarrollo y la gestión del talento que les permite ganar. Desarrollamos soluciones innovadoras para cientos de miles de organizaciones cada año, proporcionándoles talento capacitado y, a la vez, un empleo significativo y sostenible para millones de personas en una amplia gama de industrias y habilidades. Nuestra familia de marcas expertas - Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions - crea mucho más valor para los candidatos y clientes en 80 países y territorios y lo ha hecho durante 70 años. En 2018, ManpowerGroup fue nombrada una de las Compañías más Éticas del Mundo por noveno año y una de las Compañías más Admiradas de Fortune por decimosexto año, confirmando nuestra posición como la marca más confiable y admirada en la industria. Vea cómo ManpowerGroup está impulsando el futuro del trabajo [www.manpowergroup.pe](http://www.manpowergroup.pe)

## Acerca de ManpowerGroup Perú

Desde 1996, ManpowerGroup atiende satisfactoriamente a sus más de 500 clientes en Perú, desde su casa matriz en la ciudad de Lima como en sus oficinas ubicadas en las principales regiones del país.

Para conocer mayor información ingresa a [www.manpowergroup.pe](http://www.manpowergroup.pe)



Manpower Perú S.A. Calle Monterosa 233, Urb. Chacarilla del Estanque, Santiago de Surco, Lima 33  
Tel: +51-1 212-5454  
[www.manpowergroup.pe](http://www.manpowergroup.pe)

© 2019, Manpower Inc. Todos los derechos reservados.