

**Estudio
ManpowerGroup de
Proyección de Empleo
España**

**Q4
2017**



España Proyección de Empleo

El Estudio ManpowerGroup de Proyección de Empleo para el cuarto trimestre de 2017 se llevó a cabo entrevistando a una muestra representativa de 1.000 directivos en España.

A todos los encuestados se les hizo la misma pregunta: *“¿Cómo prevé usted que cambiará el empleo en su empresa en el próximo trimestre, hasta finales de diciembre de 2017, comparado con el trimestre anterior?”*

Contenidos

Proyección de Empleo en España 1

Comparaciones por región

Comparaciones por sector

Comparaciones por tamaño

Proyección de Empleo a nivel internacional 13

EMEA

América

Asia Pacífico

Sobre el Estudio 29

Sobre ManpowerGroup™ 30

Proyección de Empleo en España

	Incremento	Disminución	Sin cambio	No sabe	Proyección de Empleo Neto	Resultados con Ajuste Estacional
	%	%	%	%	%	%
Cuarto trimestre 2017	7	4	85	4	3	4
Tercer trimestre 2017	9	3	82	6	6	4
Segundo trimestre 2017	11	4	77	8	7	5
Primer trimestre 2017	4	3	90	3	1	3
Cuarto trimestre 2016	7	5	86	2	2	4



Los directivos españoles previsiones de contratación moderadas para el próximo trimestre. Mientras que el 7% de los directivos anticipan un aumento en los niveles de contratación, el 4% pronostica una disminución y el 85% no espera cambios, lo que resulta en una Proyección de Empleo Neto de +3%.

Una vez que se han ajustado los datos a las variaciones estacionales, la Proyección se sitúa en el +4%. Los directivos no registran cambios en los planes de contratación en comparación con el trimestre anterior, y la Proyección tampoco varía en comparación con este periodo un año atrás.

A lo largo de este estudio utilizamos el término "Proyección de Empleo Neto". Esta cifra se extrae tomando el porcentaje de directivos que prevén un incremento de la contratación laboral en general en el próximo trimestre menos el porcentaje de los que esperan reducirla en el ámbito local. El resultado de este cálculo es la Proyección de Empleo Neto.

En lo sucesivo, salvo que se indique lo contrario, todos los datos que se abordan en el comentario han sido desestacionalizados.

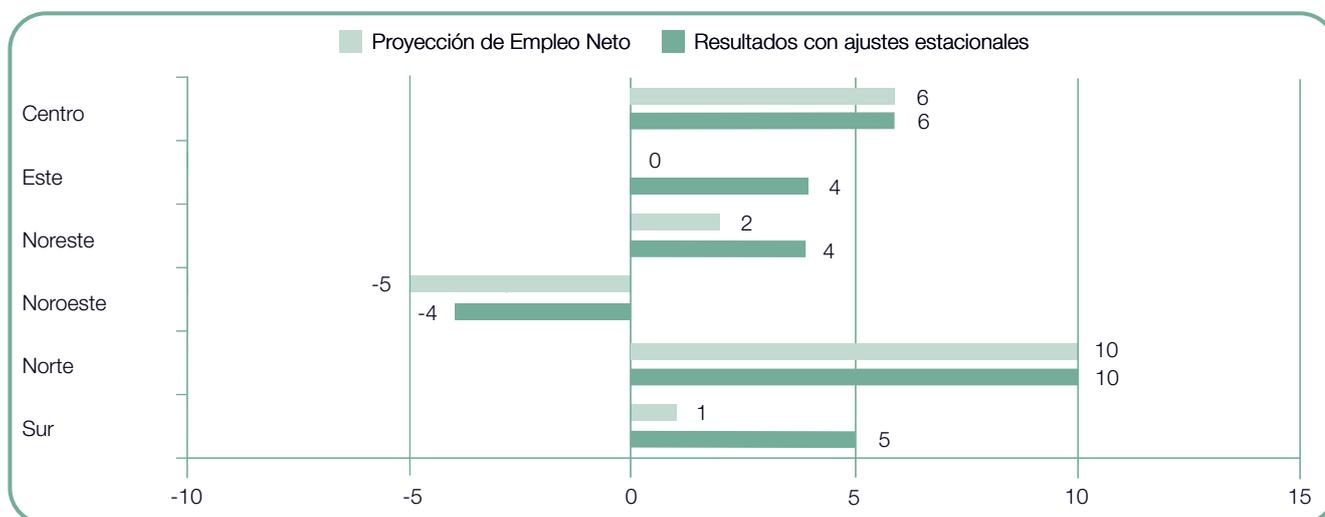
Comparaciones por región

Se espera que los niveles de contratación aumenten en cinco de las seis regiones durante los próximos tres meses. Los directivos informan las mayores intenciones de contratación en el Norte, donde la Proyección de Empleo Neto es de +10%. En las zonas Centro y Sur, se pronostican aumentos modestos, con proyecciones de +6% y +5%, respectivamente, mientras que las proyecciones se mantienen en un +4% en el Este y Noreste. No obstante, los directivos de la región Noroeste anticipan una disminución en las intenciones de contratación, y muestran una Proyección de -4%.

En comparación con el trimestre anterior, las perspectivas de contratación mejoran en tres de las seis regiones, destaca el incremento de tres puntos porcentuales en el Sur y de dos puntos porcentuales

en el Norte. Mientras tanto, se informan perspectivas de contratación más débiles en dos regiones, con disminuciones de 4 y 3 puntos porcentuales en el Noroeste y el Este, respectivamente.

Los directivos en cuatro de las seis regiones registran planes de contratación más sólidos en comparación con el cuarto trimestre de 2016. La mejora más destacada, de nueve puntos porcentuales, se informa en el Sur. En las otras zonas, la Proyección para el Centro es cinco puntos porcentuales más optimista, mientras que se registran aumentos de tres puntos porcentuales en el Norte y el Noreste. No obstante, los intenciones de contratación se debilitan en dos regiones, con reducciones de nueve y ocho puntos porcentuales en el Noroeste y el Este, respectivamente.



+6 (+6)%

Centro

Los demandantes de empleo pueden esperar un entorno de contratación moderado en el próximo trimestre, ya que los directivos prevén una Proyección de Empleo Neto de +6%. La Proyección es la más optimista en más de dos años. Asimismo, permanece relativamente estable en comparación con el trimestre anterior y mejora cinco puntos porcentuales comparada con el mismo periodo de hace un año.



+0 (+4)%

Este

Se anticipa una actividad de contratación lenta para el último trimestre de 2017, y los directivos reportan una Proyección de Empleo Neto de +4%. Las perspectivas de contratación disminuyen en tres puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior, y son ocho puntos porcentuales más débiles en comparación con el mismo período de un año atrás.



+2 (+4)%

Noreste

El ritmo de contratación lento se espera que continúe en los próximos tres meses, ya que los directivos informan de una Proyección de Empleo Neto de +4%, por segundo trimestre consecutivo. En comparación con este periodo un año atrás, los planes de contratación mejoran tres puntos porcentuales.



-5 (-4)%

Noroeste

Los directivos anticipan el entorno de contratación más débil en más de dos años en el periodo de octubre a diciembre, con una Proyección de Empleo Neto de -4%. Las intenciones de contratación disminuyen en cuatro puntos porcentuales comparados con el trimestre anterior y son nueve puntos porcentuales más débiles en la comparación interanual.



+10 (+10)%

Norte

Los directivos de la zona Norte prevén el mercado laboral más optimista en más de nueve años, para el cuarto trimestre de 2017. Los directivos muestran una Proyección de Empleo Neto de +10%, con mejoras de dos puntos porcentuales en comparación con el tercer periodo de 2017 y de tres puntos porcentuales en comparación con el último trimestre de 2016.



+1 (+5)%

Sur

Con una Proyección de Empleo Neto de +5%, los directivos pronostican aumentos modestos en la contratación durante el próximo trimestre. La Proyección mejora tres puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior, y es nueve puntos porcentuales más sólida en comparación con el mismo periodo del año anterior.



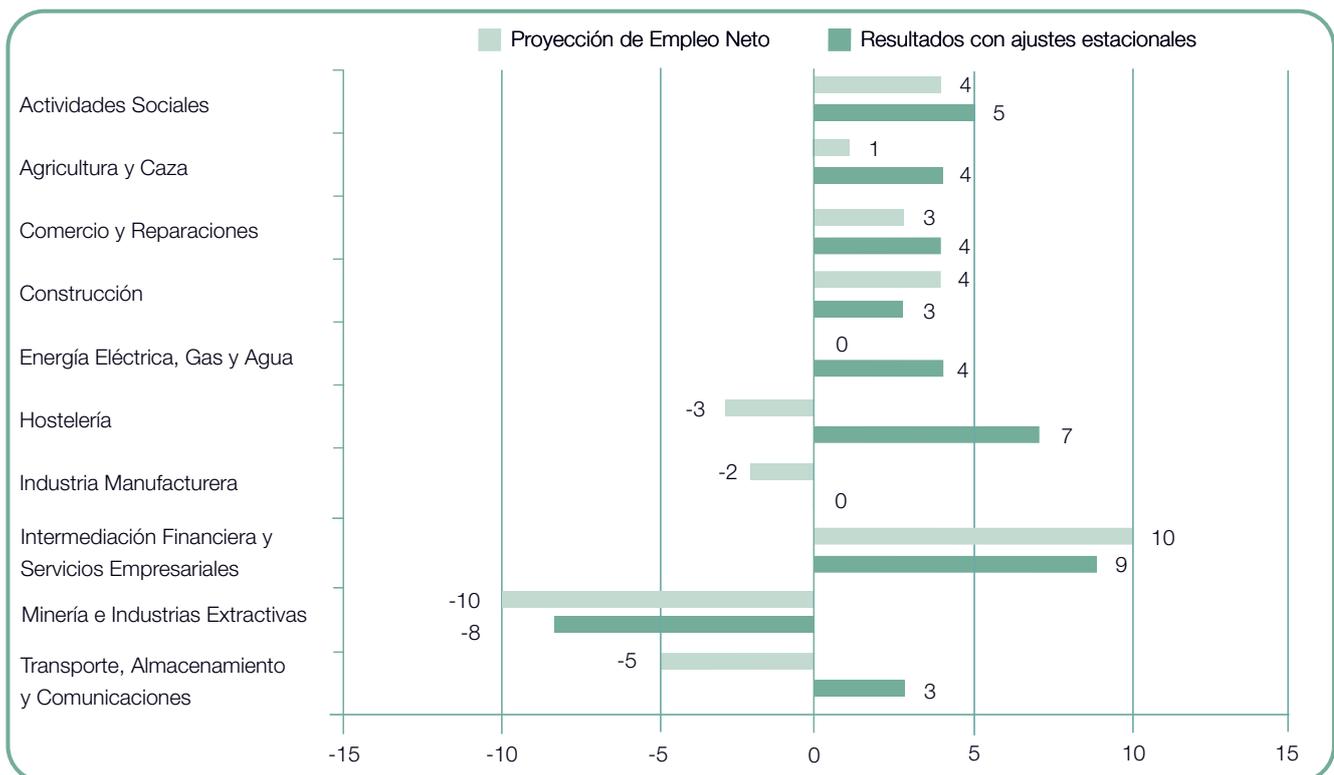
Comparaciones por sector

Se anticipan aumentos en la contratación en ocho de los 10 sectores durante el próximo trimestre. El ritmo de contratación más fuerte se espera para los directivos del sector de Intermediación Financiera y Servicios Empresariales, que informan una Proyección de Empleo Neto de +9%. En el caso de los directivos del sector de Hostelería se prevé un mercado laboral activo con una Proyección de +7%, mientras que la Proyección para el sector de Actividades Sociales se sitúa en un +5%. Los directivos en otros tres sectores anticipan un aumento moderado en los niveles de contratación con proyecciones de +4% en los sectores de Agricultura y Caza, Comercio y Reparaciones y Energía Eléctrica, Gas y Agua. No obstante, los directivos del sector de Minería e Industrias Extractivas anticipan un mercado laboral en dificultades y registran una Proyección de -8%.

En comparación con el trimestre anterior, los planes de contratación se fortalecen en cinco de los 10 sectores. El aumento más notable, de tres puntos porcentuales, se registra en el sector de Agricultura y Caza, mientras que las proyecciones son dos puntos porcentuales más sólidas en los sectores de

Actividades Sociales, Comercio y Reparaciones y Construcción. Mientras tanto, las proyecciones se debilitan en cinco sectores, incluidos Hostelería, con una disminución de 10 puntos porcentuales, y Minería e Industrias Extractivas, donde los directivos prevén una reducción de ocho puntos porcentuales.

Las intenciones de contratación también mejoran en cinco de los 10 sectores en comparación con el cuarto trimestre de 2016. Los directivos del sector Agricultura y Caza registran el aumento más destacado, de nueve puntos porcentuales, mientras que las proyecciones son cuatro y tres puntos porcentuales más sólidas en los sectores de Intermediación Financiera y Servicios Empresariales y Hostelería, respectivamente. Sin embargo, los directivos en otros cuatro sectores muestran perspectivas de contratación más débiles. La disminución más destacada, de 11 puntos porcentuales, se registra en el sector de Minería e Industrias Extractivas, mientras que los directivos en el sector de Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones prevén una disminución de seis puntos porcentuales.



+4 (+5)%

Actividades Sociales

Los directivos prevén una Proyección de Empleo Neto +5%, anticipando un aumento modesto de la contratación durante el cuarto trimestre de 2017. La Proyección aumenta dos puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior, pero disminuye tres puntos porcentuales en comparación con el mismo período de un año atrás.



+1 (+4)%

Agricultura y Caza

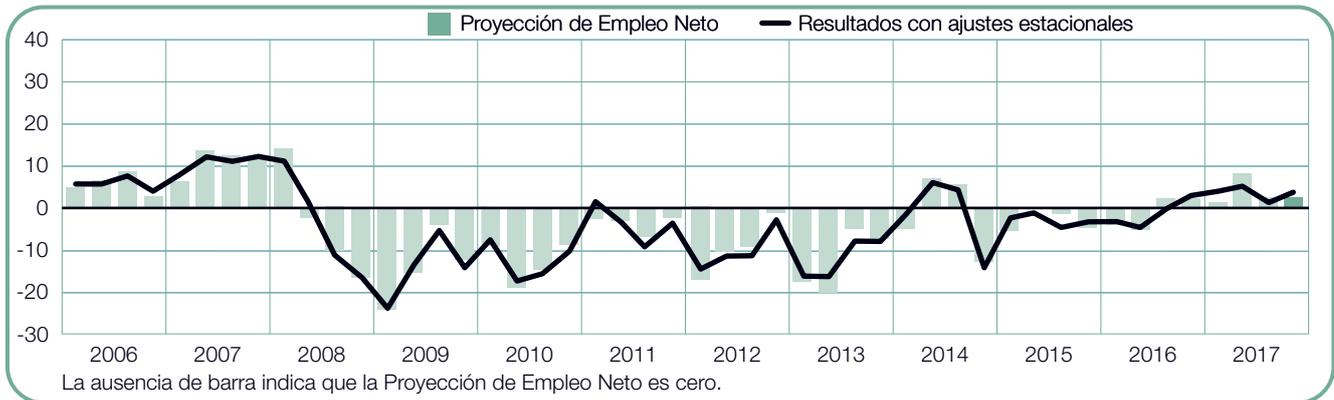
Los demandantes de empleo pueden esperar oportunidades de contratación limitadas en el último trimestre de 2017, ya que los directivos prevén una Proyección de Empleo Neto del +4%. Las intenciones de contratación mejoran tres puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y son nueve puntos porcentuales más fuertes en comparación con el cuarto trimestre de 2016.



+3 (+4)%

Comercio y Reparaciones

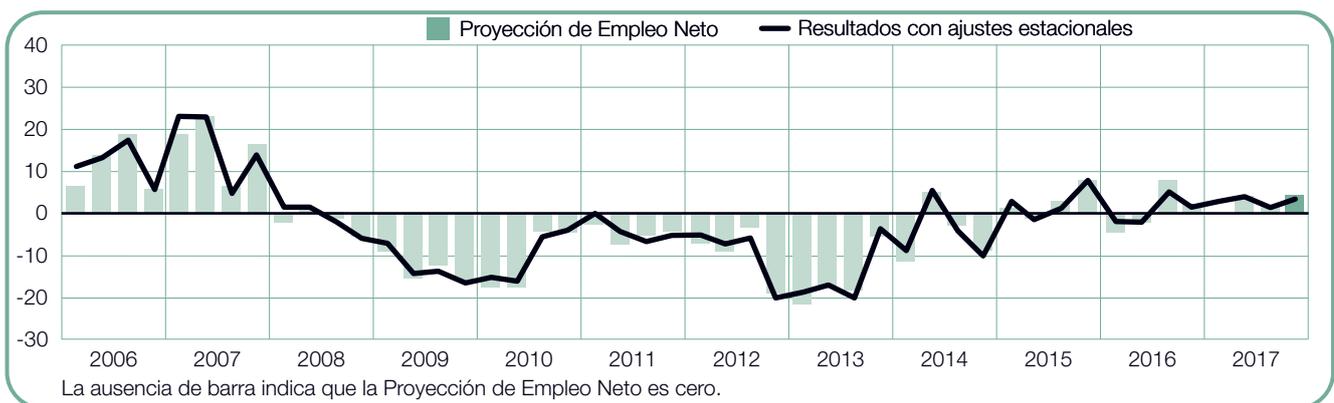
Los demandantes de empleo pueden esperar un mercado laboral de ritmo lento en el último trimestre de 2017, ya que los directivos informan de una Proyección de Empleo Neto de +4%. La cifra mejora dos puntos porcentuales comparada con el trimestre anterior y permanece relativamente estable cuando se compara con el cuarto trimestre de 2016.



+4 (+3)%

Construcción

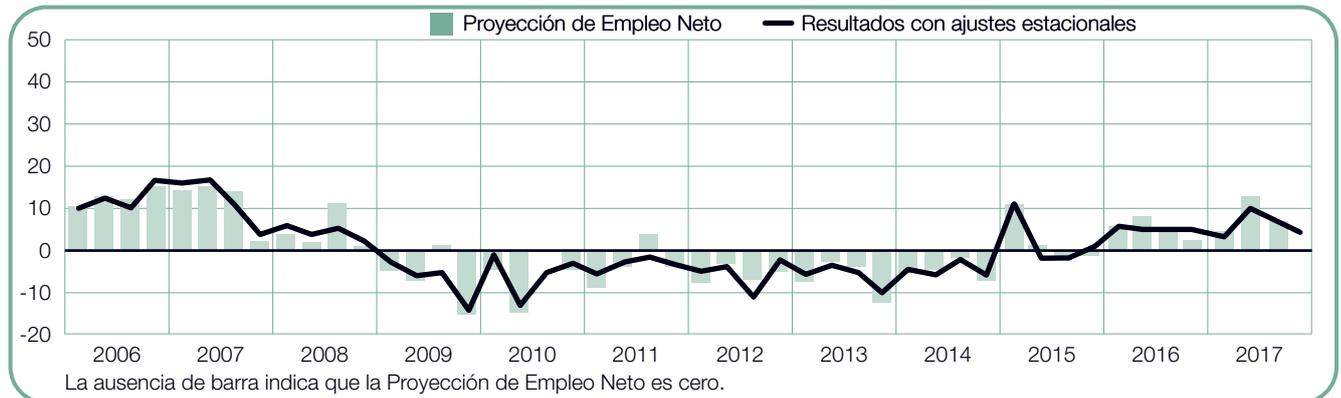
Los directivos anticipan una actividad de contratación de ritmo lento en el cuarto trimestre de 2017 y reportan una Proyección de Empleo Neto de +3%. Las perspectivas de contratación son dos puntos porcentuales más optimistas tanto en comparación con el trimestre anterior, como con el mismo periodo de hace un año.



+0 (+4)%

Energía Eléctrica, Gas y Agua

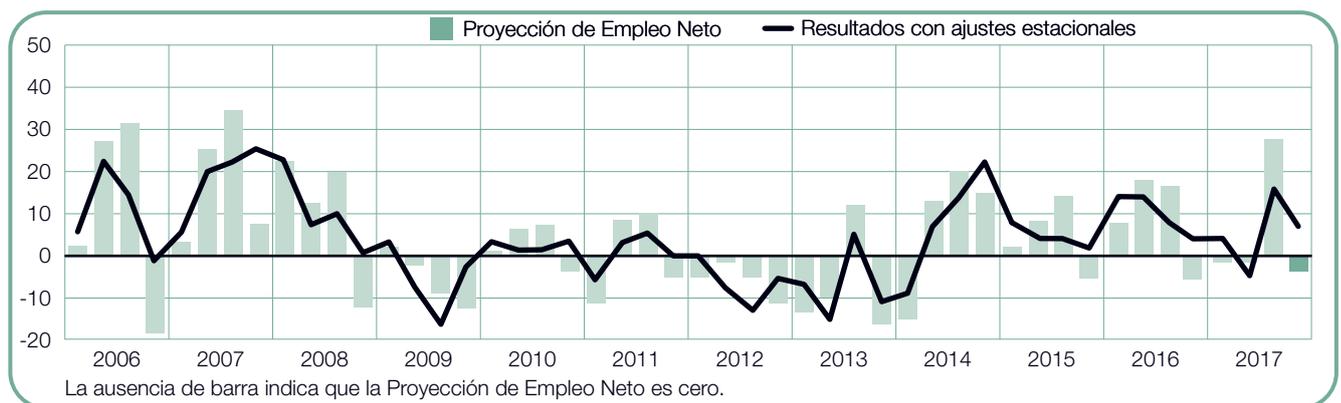
Con una Proyección de Empleo Neto de +4%, los directivos pronostican aumentos moderados en la contratación durante el próximo trimestre. La Proyección disminuye tres puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior, pero permanece relativamente estable cuando se compara con el último trimestre de 2016.



-3 (+7)%

Hostelería

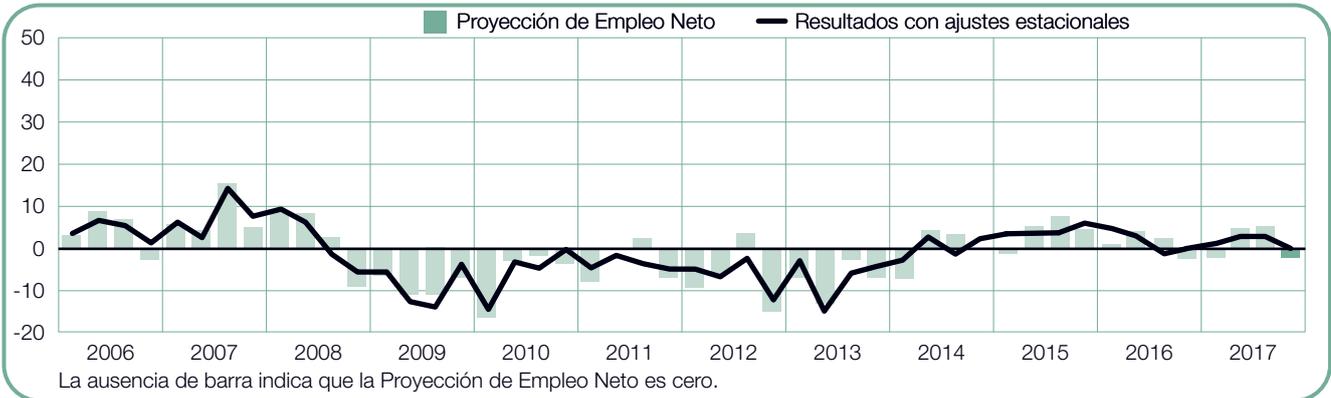
Los directivos esperan un aumento leve en los niveles de contratación durante el periodo de octubre a diciembre, y prevén una Proyección de Empleo Neto de +7%. Mientras que los planes de contratación disminuyen 10 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior, los directivos informan de una mejoría de tres puntos porcentuales en comparación con el cuarto periodo de 2016.



-2 (+0)%

Industria Manufacturera

Un mercado laboral poco activo se pronostica para el periodo de octubre a diciembre, ya que los directivos registran una Proyección de Empleo Neto del 0%. Esto implica una disminución tres puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior. Comparadas con el cuarto trimestre de 2016, las perspectivas de contratación permanecen estables.



+10 (+9)%

Intermediación Financiera y Servicios Empresariales

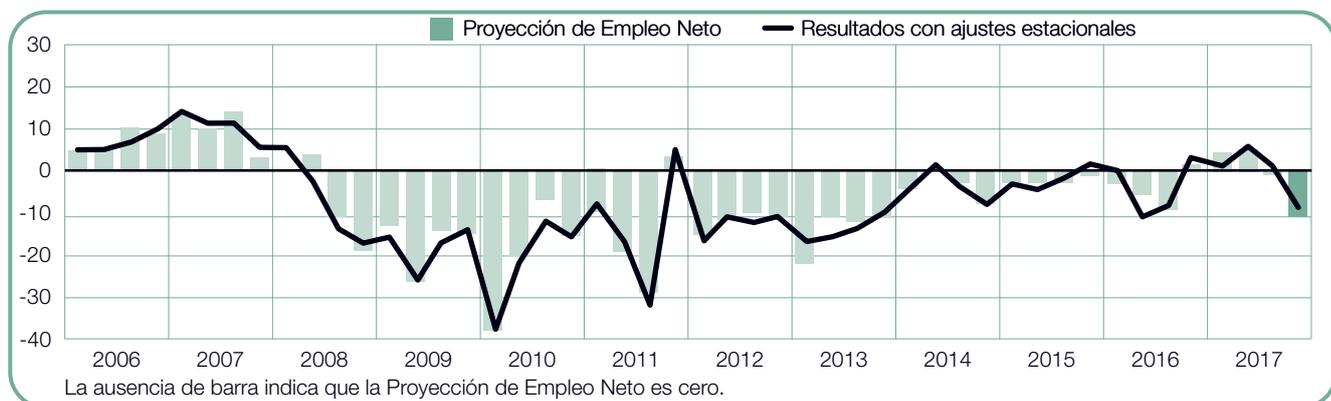
Se prevé un entorno de contratación optimista en los próximos tres meses. Los directivos de este sector prevén una Proyección de Empleo Neto de +9%. Los planes de contratación permanecen relativamente estables en comparación con el tercer trimestre de 2017 y mejoran cuatro puntos porcentuales en comparación con este periodo un año atrás.



-10 (-8)%

Minería e Industrias Extractivas

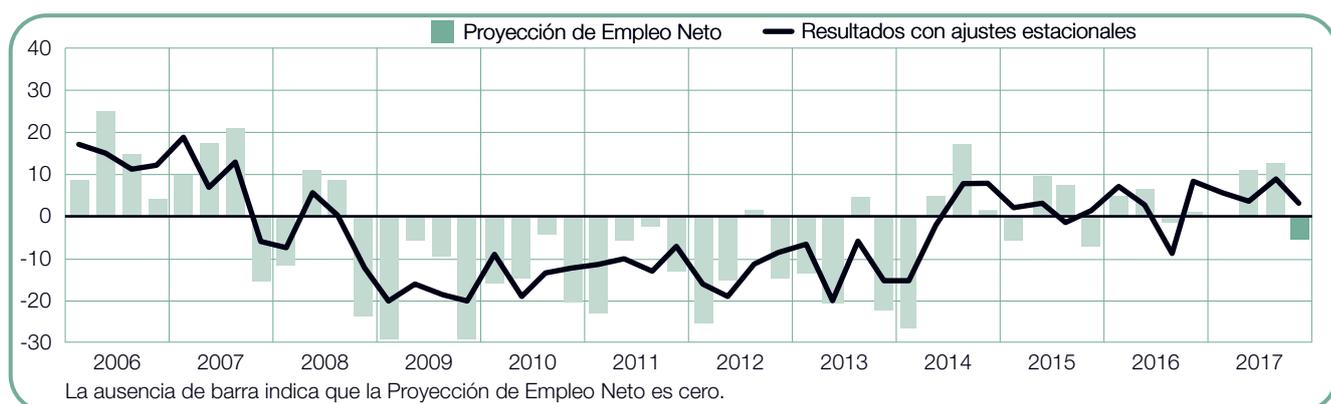
Los demandantes de empleo pueden esperar un ritmo de contratación lento en el próximo trimestre, ya que los directivos prevén una Proyección de Empleo Neto de -8%. En comparación con el trimestre anterior, las intenciones de contratación disminuyen ocho puntos porcentuales, asimismo son 11 puntos porcentuales más débiles comparadas con el último trimestre de 2016.



-5 (+3)%

Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones

Se pronostica una actividad de contratación limitada para los próximos tres meses y los directivos reportan una Proyección de Empleo Neto de +3%. Las intenciones de contratación disminuyen en tres puntos porcentuales comparadas con el trimestre anterior y son seis puntos porcentuales más débiles en la comparativa interanual.



Comparaciones por tamaño

Los directivos encuestados se clasifican en cuatro tamaños de empresa distintos: las microempresas, que cuentan con menos de 10 empleados; las pequeñas empresas, de 10 a 49 empleados; las medianas empresas, entre 50 y 249 empleados; y las grandes empresas, con más de 250 empleados.

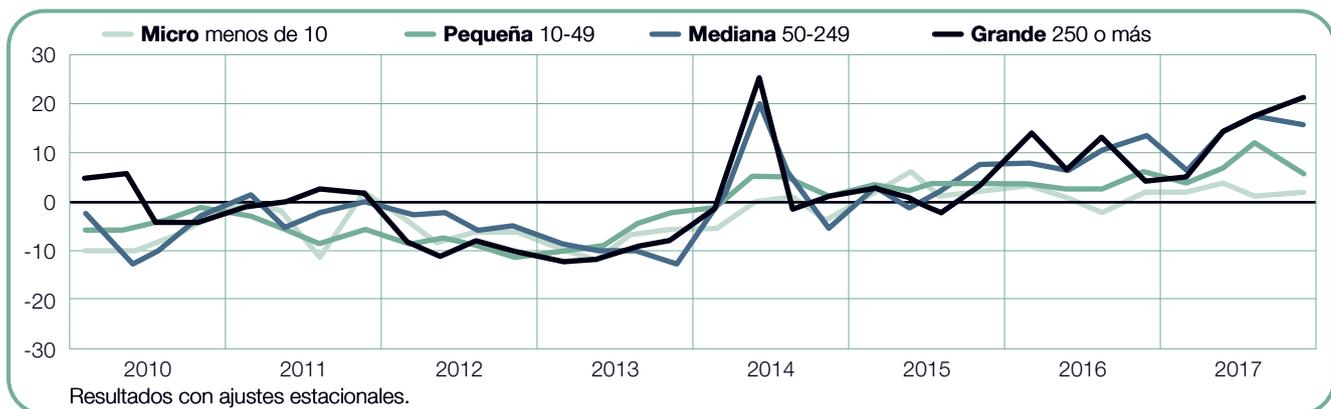
Se espera que los niveles de empleo aumenten en las cuatro categorías de tamaño de organización durante el cuarto trimestre de 2017. Los directivos de las grandes empresas reportan planes de contratación activos, con una Proyección de Empleo Neto de +21%, mientras que la Proyección para los directivos de las medianas empresas se sitúa en un +16%. Además, los directivos de las pequeñas y de las microempresas prevén proyecciones de +6% y +2%, respectivamente.

En comparación con el tercer trimestre de 2017, las proyecciones de contratación se debilitan en las

pequeñas y las medianas empresas que registran disminuciones de seis y dos puntos porcentuales, respectivamente. No obstante, la Proyección para los directivos de las grandes empresas mejora cuatro puntos porcentuales, mientras que los directivos de las microempresas prevén estabilidad en sus planes de contratación.

Los directivos de las grandes empresas registran un aumento considerable, de 16 puntos porcentuales en comparación con el mismo periodo del año anterior, mientras que la Proyección para las medianas empresas es tres puntos porcentuales más sólida. Por su parte, los directivos de las microempresas muestran estabilidad en sus planes de contratación, del mismo modo que sucede con los directivos de las pequeñas empresas.

Tamaño de empresa	Incremento	Disminución	Sin cambio	No sabe	Proyección de Empleo Neto	Resultados con Ajustes Estacionales
	%	%	%	%	%	%
Micro menos de 10	5	5	86	4	0	2
Pequeña 10-49	8	3	84	5	5	6
Mediana 50-249	16	7	70	7	9	16
Grande 250 o más	23	8	61	8	15	21



Proyección de Empleo a nivel internacional

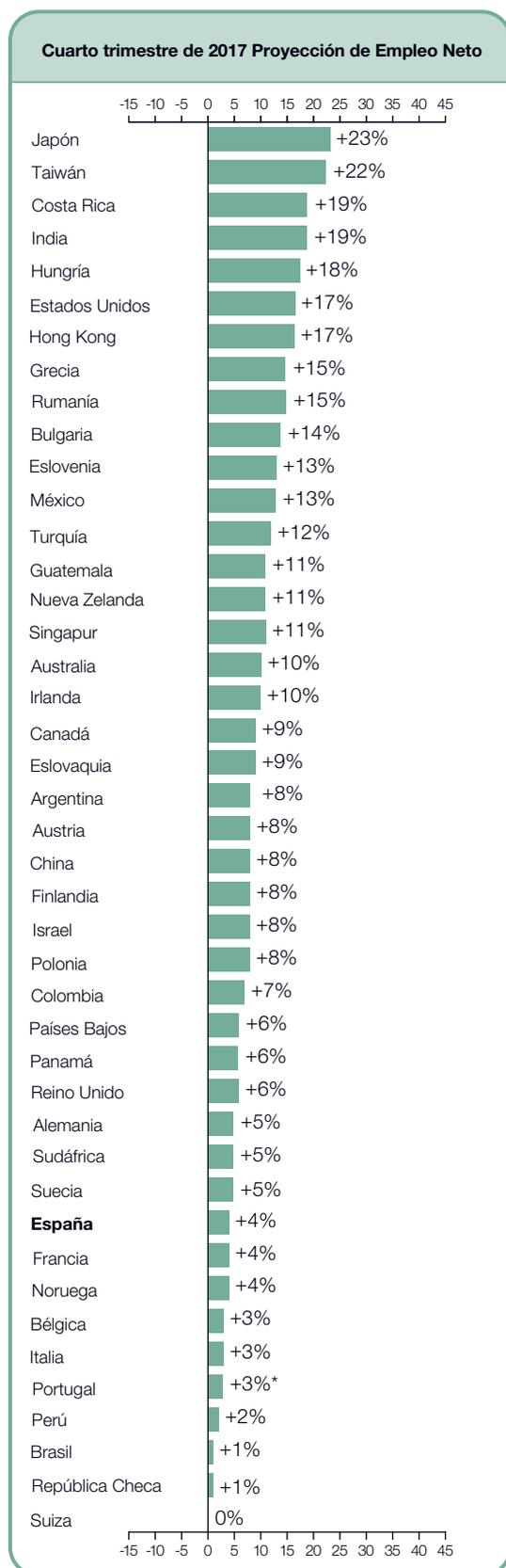
	Cuarto trimestre de 2017	Variación del 3r tr. de 2017 al 4r tr. de 2017	Variación del 4r tr. de 2016 al 4r tr. de 2017
	%		
América			
Argentina	7 (8) ¹	1 (1) ¹	3 (3) ¹
Brasil	1 (1) ¹	0 (0) ¹	10 (8) ¹
Canadá	6 (9) ¹	-7 (1) ¹	1 (1) ¹
Colombia	7 (7) ¹	-6 (-5) ¹	-4 (-4) ¹
Costa Rica	17 (19) ¹	8 (7) ¹	10 (10) ¹
Estados Unidos	15 (17) ¹	-5 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Guatemala	12 (11) ¹	5 (2) ¹	2 (2) ¹
México	13 (13) ¹	-1 (-1) ¹	3 (3) ¹
Panamá	6 (6) ¹	3 (3) ¹	-3 (-3) ¹
Perú	2 (2) ¹	0 (0) ¹	-5 (-6) ¹

Asia Pacífico			
Australia	11 (10) ¹	4 (1) ¹	-1 (-1) ¹
China	9 (8) ¹	4 (2) ¹	4 (3) ¹
Hong Kong	17 (17) ¹	2 (2) ¹	4 (5) ¹
India	20 (19) ¹	5 (4) ¹	-11 (-11) ¹
Japón	20 (23) ¹	-1 (0) ¹	0 (0) ¹
Nueva Zelanda	12 (11) ¹	0 (-2) ¹	-3 (-4) ¹
Singapur	11 (11) ¹	7 (7) ¹	3 (4) ¹
Taiwán	22 (22) ¹	-4 (-1) ¹	0 (1) ¹

EMEA*			
Alemania	7 (5) ¹	0 (-1) ¹	-2 (-1) ¹
Austria	8 (8) ¹	4 (6) ¹	5 (5) ¹
Bélgica	3 (3) ¹	-1 (-1) ¹	2 (2) ¹
Bulgaria	9 (14) ¹	-6 (1) ¹	3 (3) ¹
Eslovaquia	7 (9) ¹	-5 (0) ¹	1 (1) ¹
Eslovenia	9 (13) ¹	-3 (2) ¹	1 (1) ¹
España	3 (4) ¹	-3 (0) ¹	1 (0) ¹
Finlandia	6 (8) ¹	2 (3) ¹	9 (6) ¹
Francia	4 (4) ¹	0 (1) ¹	2 (2) ¹
Grecia	9 (15) ¹	-8 (4) ¹	9 (9) ¹
Hungría	16 (18) ¹	-5 (-2) ¹	6 (6) ¹
Irlanda	9 (10) ¹	2 (4) ¹	0 (0) ¹
Israel	7 (8) ¹	-4 (-2) ¹	-4 (-4) ¹
Italia	0 (3) ¹	0 (5) ¹	2 (2) ¹
Noruega	3 (4) ¹	-4 (-2) ¹	-1 (-1) ¹
Países Bajos	6 (6) ¹	0 (0) ¹	3 (3) ¹
Polonia	7 (8) ¹	-2 (1) ¹	-1 (-1) ¹
Portugal	3	-9	-1
Reino Unido	5 (6) ¹	-1 (1) ¹	1 (1) ¹
República Checa	1 (1) ¹	-1 (1) ¹	-6 (-6) ¹
Rumanía	8 (15) ¹	-13 (1) ¹	2 (3) ¹
Sudáfrica	5 (5) ¹	3 (1) ¹	-4 (-4) ¹
Suecia	3 (5) ¹	-9 (-6) ¹	2 (2) ¹
Suiza	-1 (0) ¹	-5 (-4) ¹	-2 (-1) ¹
Turquía	8 (12) ¹	-12 (-4) ¹	2 (2) ¹

* EMEA – Europa, Oriente Medio y África.

1. El número entre paréntesis es la Proyección de Empleo Neto cuando se aplica un ajuste para eliminar el impacto de las variaciones estacionales en la contratación laboral. Estas cifras no están disponibles para todos los países porque requiere los datos de 17 trimestres.



* Datos sin ajustes estacionales.

El Estudio ManpowerGroup de Proyección de Empleo es el índice trimestral de ManpowerGroup sobre las intenciones de contratación de los directivos

ManpowerGroup entrevistó a más de 59.000 directivos de 43 países y territorios para evaluar la actividad del mercado de trabajo* en el cuarto trimestre de 2017. A todos los encuestados se les preguntó *“¿Cómo prevé usted que cambiará el empleo en su empresa en los próximos tres meses, hasta finales de diciembre de 2017, comparado con el actual?”*

Las previsiones para el cuarto trimestre de 2017 son, en general, positivas, con los directivos de 42 de los 43 países y territorios registrando un aumento en la contratación laboral, en distintos niveles. Sólo los directivos de Suiza pronostican un estancamiento en la contratación para el cuarto trimestre. Como resultado de esto, por primera vez desde el segundo trimestre de 2008 y la subsiguiente recesión global, no hay Proyecciones de Empleo Neto negativas en ninguno de los 43 países y territorios encuestados. En comparación con el tercer trimestre de 2017, las proyecciones mejoran en 23 de los 43 países y territorios, disminuyen en 13 y permanecen intactas en 7. En comparación con el mismo periodo de 2016, los planes de contratación se fortalecen en 25 de los 43 países y territorios, se debilitan en 15 y permanecen estables en 3. Las Proyecciones de Empleo Neto más optimistas se registran en Japón, Taiwán, Costa Rica, India y Hungría. Los planes de contratación más débiles para el cuarto trimestre se reportan en Suiza, Brasil y la República Checa.

Los directivos en los 10 países de América esperan aumentar los niveles de contratación en diversos grados en el cuarto trimestre de 2017. Las perspectivas de contratación mejoran en cinco países en comparación con el tercer trimestre de 2017, se debilitan en dos y permanecen intactas en tres. En la comparativa interanual, la confianza en la contratación de los directivos mejora en seis países, pero se debilita en cuatro. Los directivos de Costa Rica y los Estados Unidos prevén los planes de contratación más positivos para el cuarto trimestre. El entorno de contratación más débil se espera en Brasil; los directivos de este país registran planes de contratación moderados, pero positivos por segundo trimestre consecutivo después de más de dos años de pronósticos negativos.

Se esperan aumentos en la contratación en cada uno de los ocho países y territorios de Asia y el Pacífico, con mejoras en las perspectivas de contratación en cinco países en comparación con el trimestre anterior, disminuciones en dos y estabilidad en uno. En comparación con el cuarto trimestre de 2016, los pronósticos se fortalecen en cuatro países y territorios, declinan en tres y permanecen intactos en uno. Los directivos de Japón y Taiwán registran las perspectivas laborales más fuertes mientras que el pronóstico más débil se da en China.

En los 25 países de Europa, Oriente Medio y África (EMEA), los directivos esperan algún aumento en la contratación en 24 países, y sólo los directivos de Suiza esperan un entorno de contratación sin cambios. Las intenciones de contratación se fortalecen en 13 países en comparación con el tercer trimestre de 2017, se debilitan en nueve y permanecen intactos en tres. En la comparación con el mismo periodo del año anterior, los directivos de 15 países prevén proyecciones más sólidas; en ocho, las previsiones disminuyen; y en dos, los pronósticos permanecen intactos. Por segundo trimestre consecutivo, los directivos en Hungría reportan la previsión más sólida de la región de EMEA. Los directivos suizos informan de los planes de contratación más débiles para el cuarto trimestre.

Los resultados completos de los 43 países y territorios incluidos en el estudio de este trimestre, además de las comparaciones regionales y globales, se pueden encontrar en www.manpowergroup.com/meos. El próximo Estudio ManpowerGroup de Proyección de Empleo se lanzará el 12 de diciembre de 2017 y detallará la actividad del mercado laboral prevista para el primer trimestre de 2018.

* Los comentarios de esta sección se basan en los datos con ajustes estacionales siempre que estén disponibles. Los datos de Portugal todavía no están ajustados estacionalmente.

EMEA

El estudio del cuarto trimestre de 2017 es el resultado de entrevistas con casi 21.000 directivos de 25 países en Europa, Oriente Medio y África (EMEA). Con la excepción de Suiza, donde el crecimiento de la contratación se espera que esté estancado hasta fin de año, los directivos de la región reportan diferentes niveles de crecimiento laboral en el cuarto trimestre.

Por segundo trimestre consecutivo, los directivos de Hungría pronostican el mercado laboral más sólido de la región. Casi un tercio de los directivos de Industria Manufacturera en Hungría anticipan realizar contrataciones en los próximos tres meses y las proyecciones de este sector siguen siendo las más fuertes registradas en el país desde que comenzó el estudio en 2009. Las proyecciones para el cuarto trimestre también son destacables en Grecia, donde la confianza de los directivos es la más sólida en más de nueve años. Las perspectivas son similarmente positivas en Rumania, Bulgaria, Eslovenia y Turquía.

Se anticipa un entorno de contratación favorable en el Reino Unido, y las proyecciones permanecen relativamente estables en comparación con las previsiones del tercer trimestre de 2017 y del cuarto de 2016, incluso en estos momentos en los que los directivos están a la espera de ver cómo avanzan las negociaciones en curso del Brexit.

Mientras tanto, la Proyección en Francia sigue siendo modesta, aunque es la más positiva reportada por los directivos en más de dos años, con pronósticos de crecimiento de los niveles de empleo en seis de los diez sectores de la industria y en cuatro de las cinco regiones. De manera similar, las intenciones de contratación en Alemania se espera que permanezcan firmes con las proyecciones más optimistas registradas en los sectores de Intermediación Financiera y Servicios Empresariales e Industria Manufacturera.

Hay signos alentadores notablemente evidentes en Italia, donde los planes de contratación vuelven a ser positivos después de tres trimestres consecutivos de resultados negativos, y son favorecidos, en parte, por el pronóstico más optimista en el sector de Industria Manufacturera, en más de nueve años.

La Proyección en Austria se vuelve moderadamente más fuerte tanto en la comparación trimestral como en la anual, impulsada por mejoras considerables respecto del trimestre anterior en los sectores Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones e Industria Manufacturera. En Polonia, las expectativas de un ritmo de contratación uniforme en los sectores de Industria Manufacturera y Construcción están mejorando el pronóstico moderadamente optimista del mercado laboral del país.

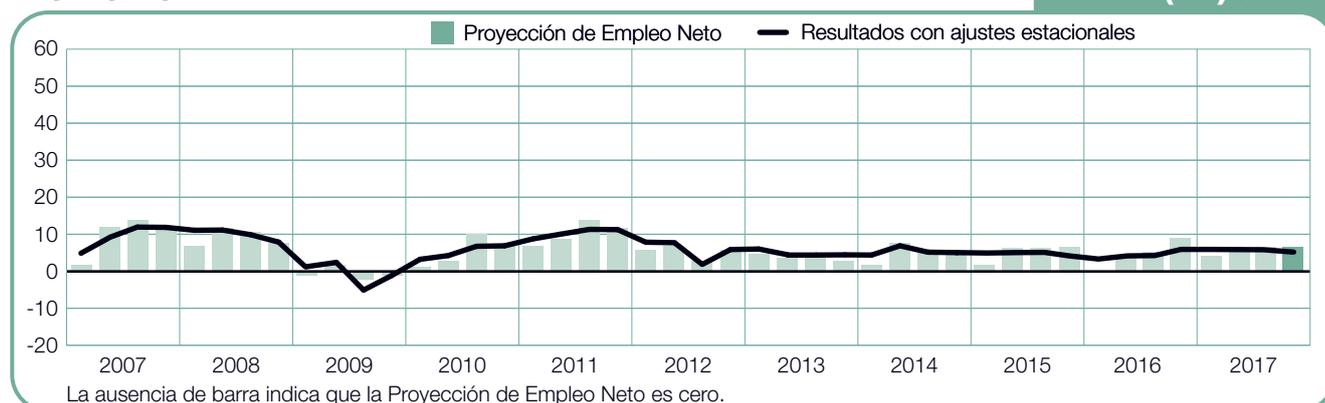
Se espera que las previsiones de contratación en los países nórdicos sean, en general, modestas. Sin embargo, la confianza de los directivos finlandeses ha crecido de manera uniforme durante cuatro trimestres consecutivos y la proyección del cuarto trimestre es la más optimista desde que el país se unió al estudio en 2012. Los demandantes de trabajo noruegos tienen más oportunidades en los sectores de Construcción y Minería e Industrias Extractivas, mientras que, en Suiza, los planes de contratación más favorables son reportados por los directivos del sector Servicios.

De forma similar, los directivos de sector Servicios son los más optimistas en los Países Bajos. De hecho, la Proyección del sector ha mejorado de manera uniforme durante tres trimestres consecutivos y ahora es la más optimista desde que comenzó el estudio. En Bélgica, las proyecciones permanecen positivas en la mayoría de los sectores y en todas las regiones, con los planes de contratación más optimistas para el cuarto trimestre reportados por los directivos del sector de la Construcción.

Las proyecciones de Israel se atenúan en relación con tres meses atrás y hace un año, pero los directivos aún esperan que los niveles de contratación aumenten en diversos grados en todos los sectores de la industria y las regiones en los próximos meses. Mientras tanto, los directivos en Sudáfrica continúan viendo algunas oportunidades para los demandantes de empleo en la mayoría de los sectores y en todas las regiones, a pesar de que las proyecciones están disminuyendo levemente en comparación con un año atrás.

Alemania

+7 (+5)%



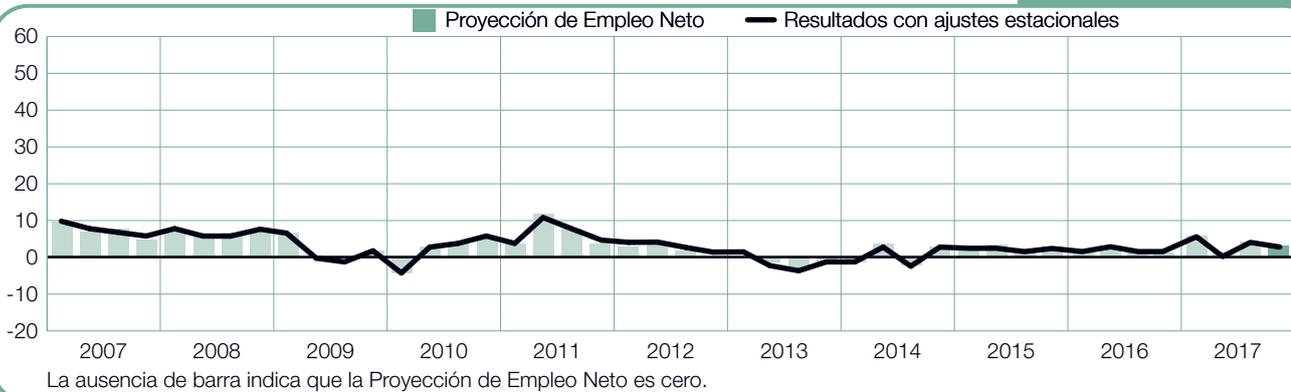
Austria

+8 (+8)%



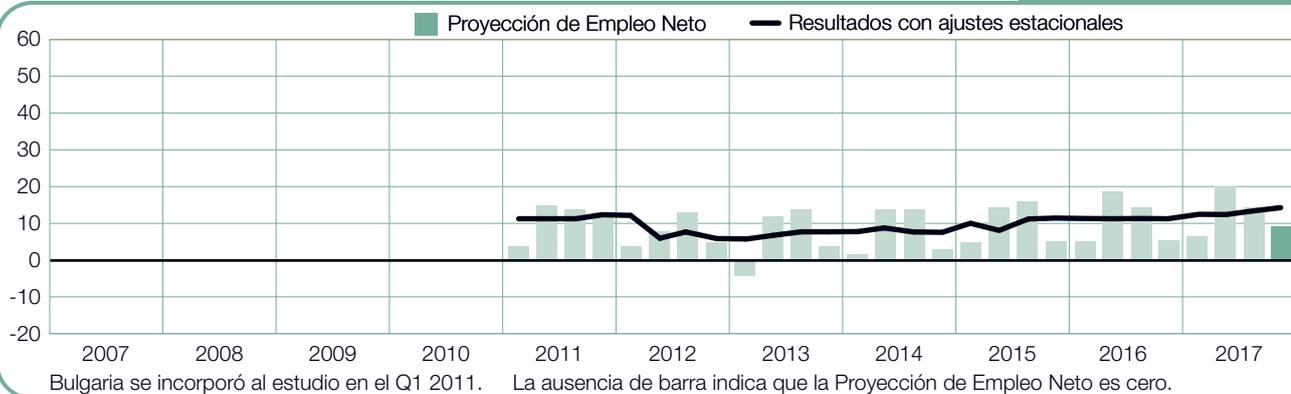
Bélgica

+3 (+3)%



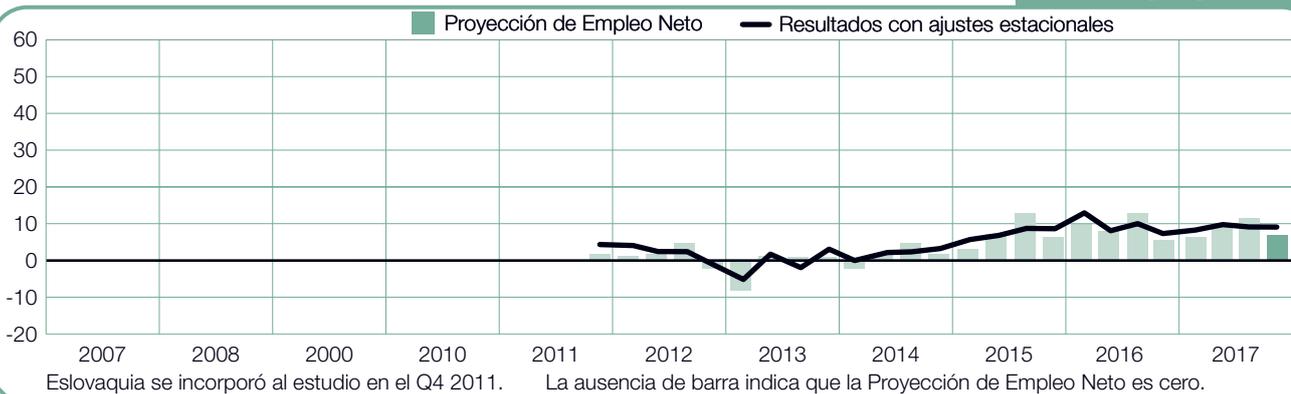
Bulgaria

+9 (+14)%



Eslovaquia

+7 (+9)%



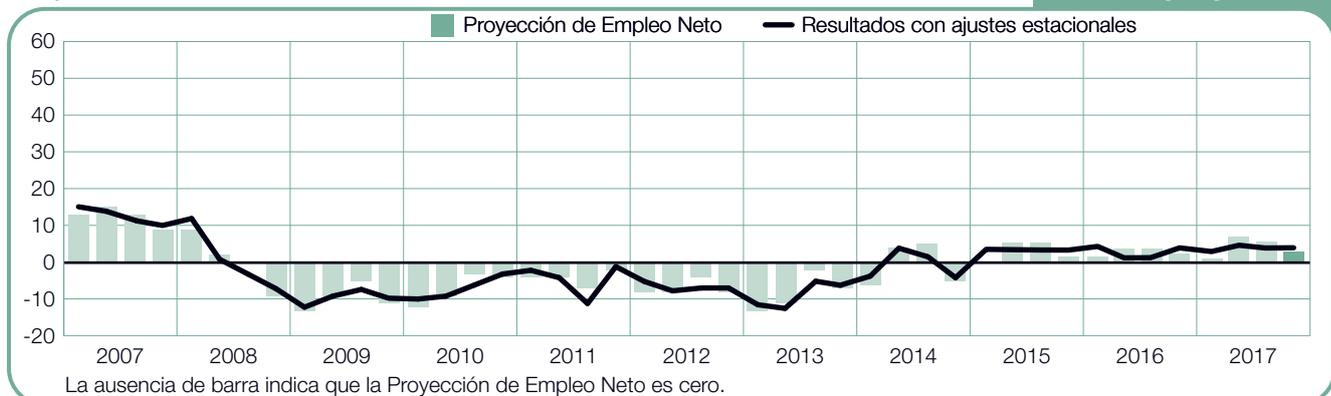
Eslovenia

+9 (+13)%



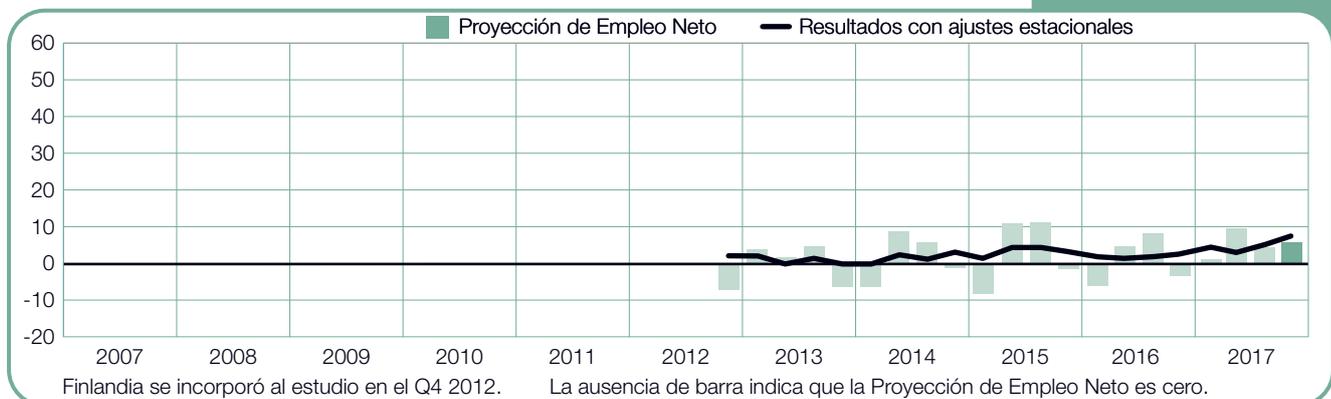
España

+3 (+4)%



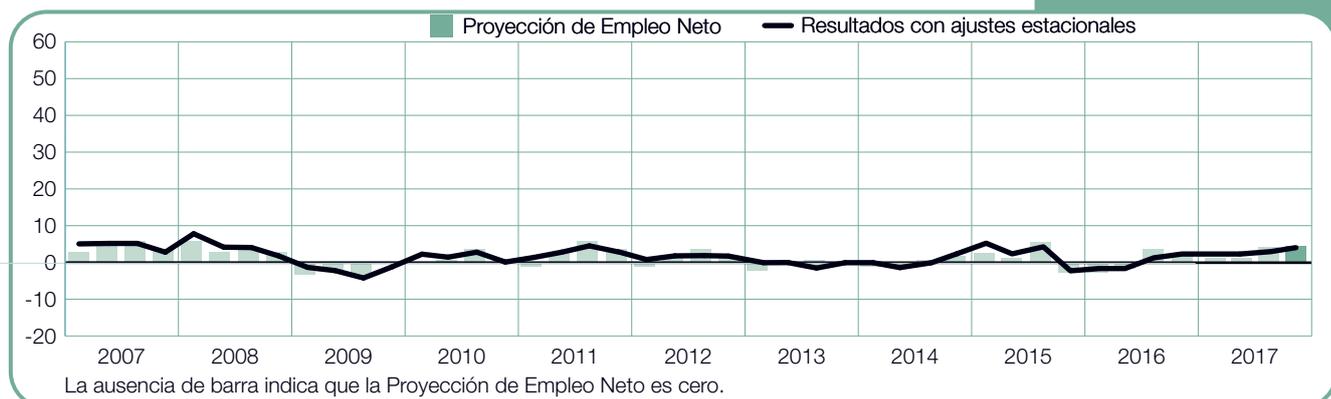
Finlandia

+6 (+8)%



Francia

+4 (+4)%



Grecia

+9 (+15)%



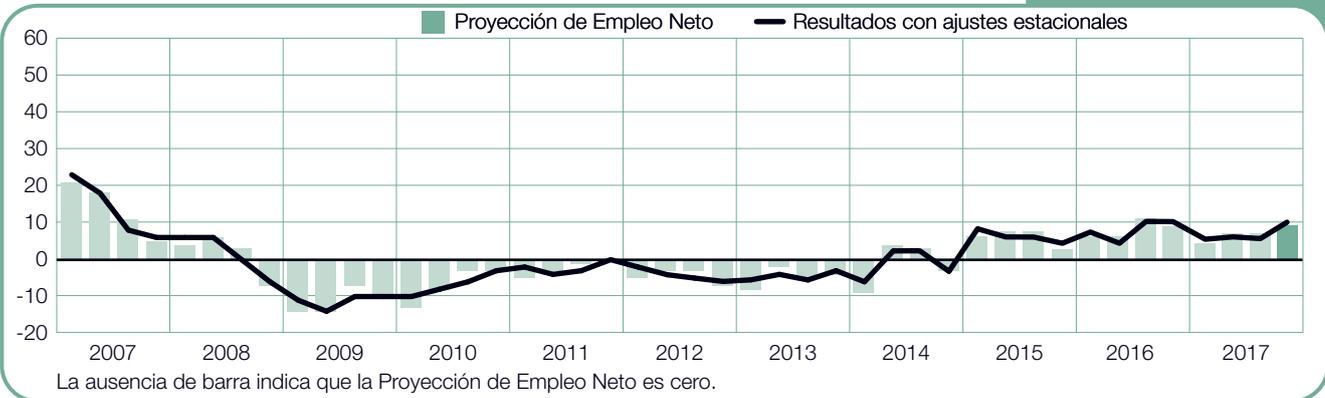
Hungría

+16 (+18)%



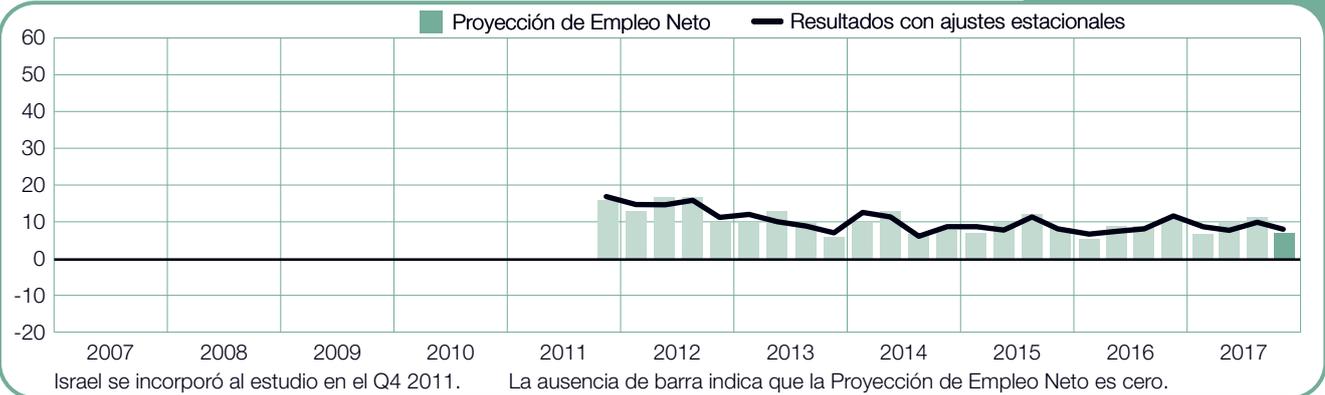
Irlanda

+9 (+10)%



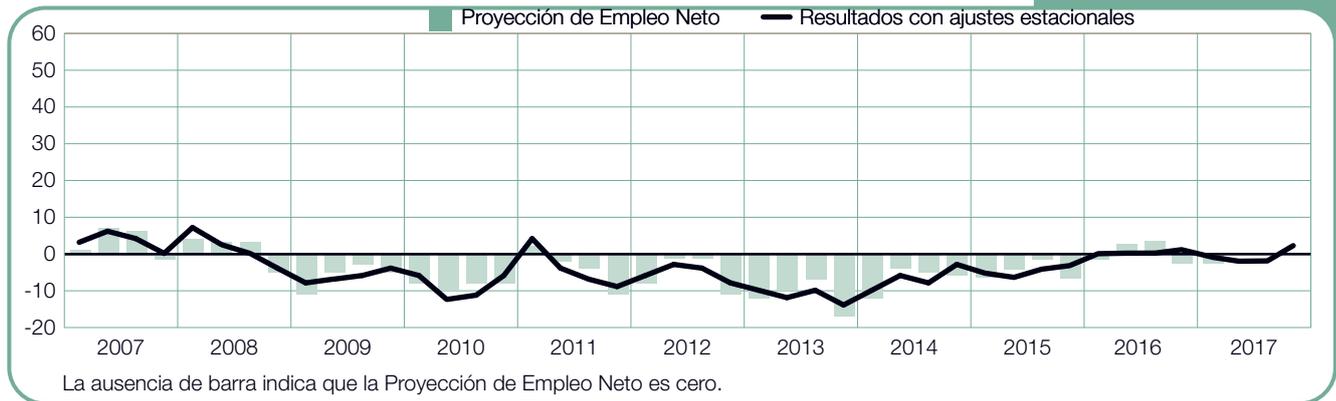
Israel

+7 (+8)%



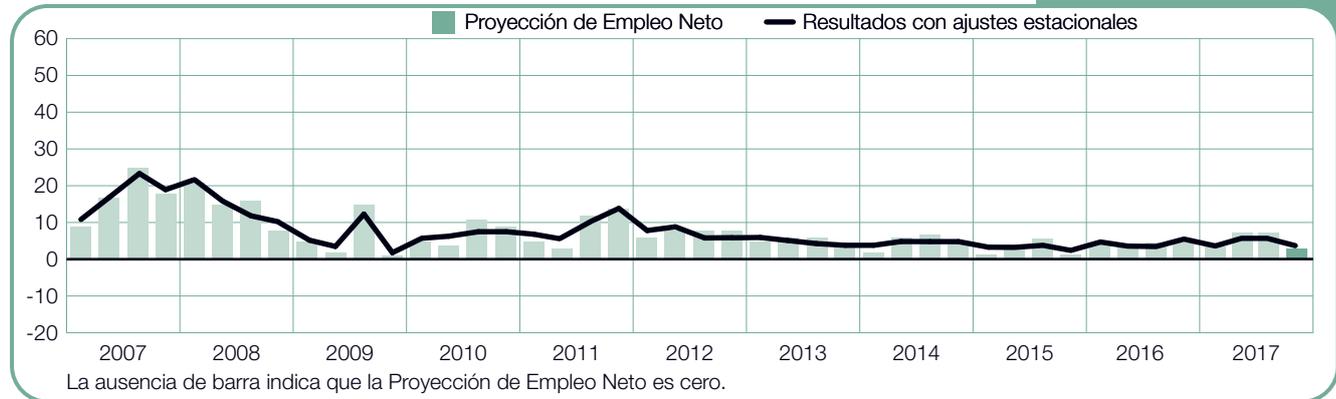
Italia

+0 (+3)%



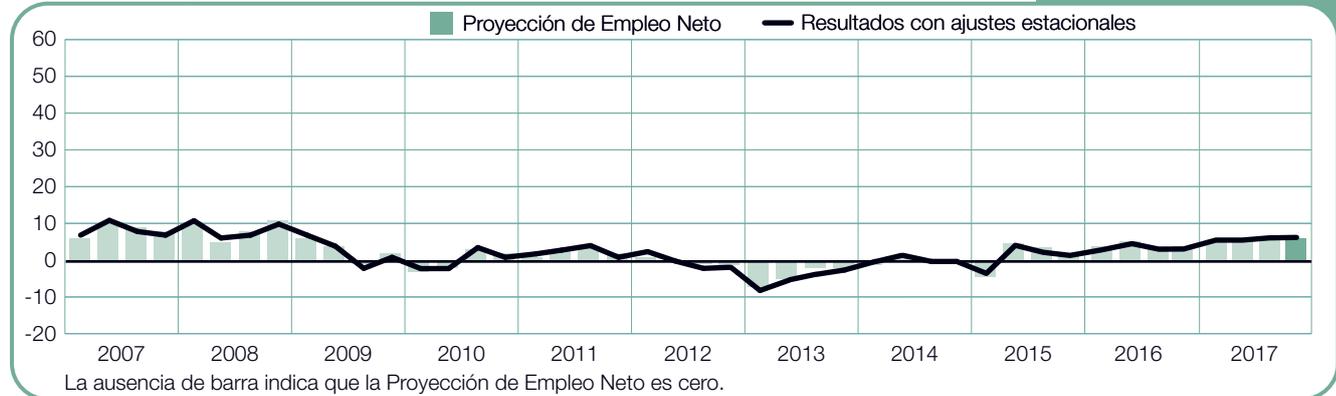
Noruega

+3 (+4)%



Países Bajos

+6 (+6)%



Polonia

+7 (+8)%



Portugal

+3%



Reino Unido

+5 (+6)%



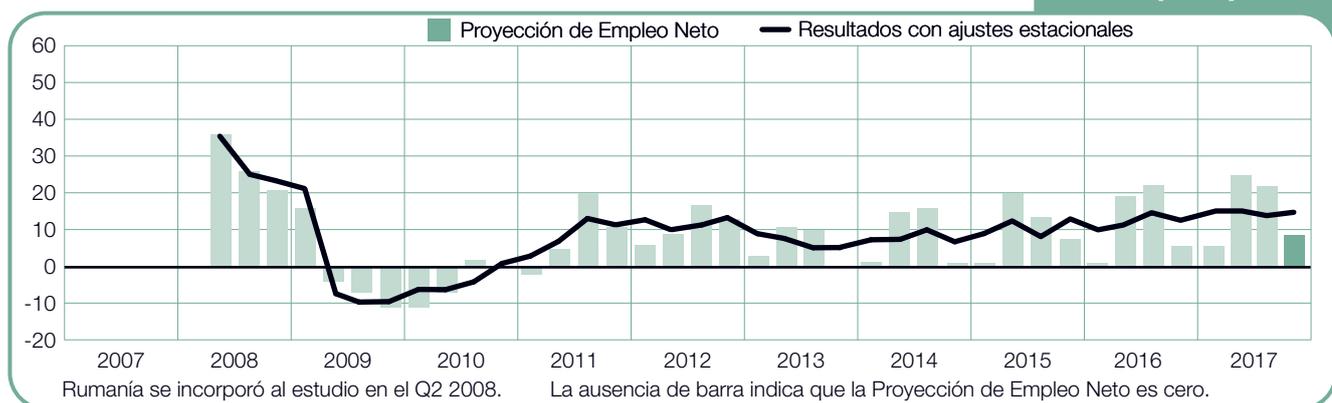
República Checa

+1 (+1)%



Rumanía

+8 (+15)%



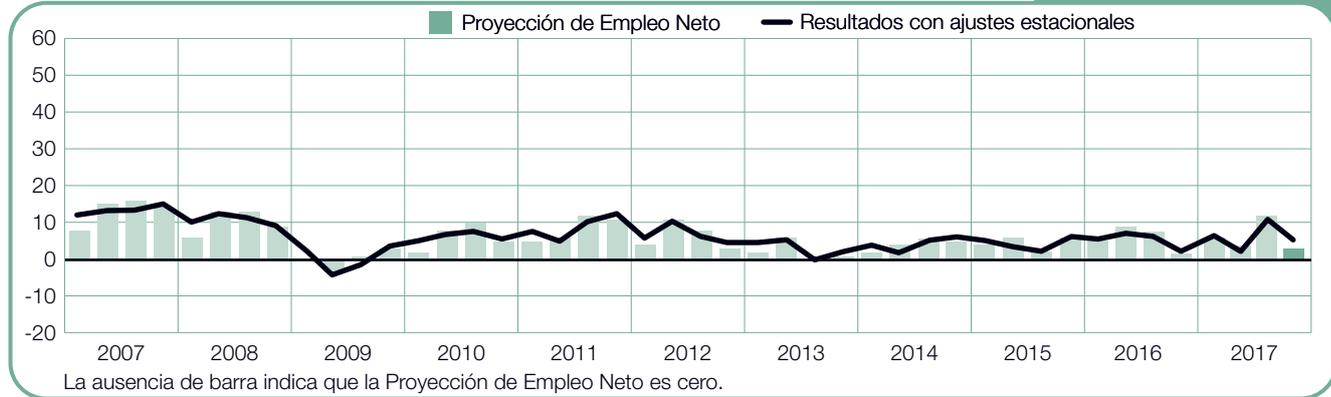
Sudáfrica

+5 (+5)%



Suecia

+3 (+5)%



Suiza

-1 (+0)%



Turquía

+8 (+12)%



América

Más de 23.000 directivos de 10 países en América del Norte, Central y Sur fueron entrevistados para el estudio del cuarto trimestre de 2017. Los directivos esperan que las contrataciones crezcan en todos los países en diversos grados.

Los directivos de Costa Rica reportan los planes de contratación más optimistas de la región para el cuarto trimestre. El pronóstico favorable es impulsado por las expectativas de un ritmo de contratación rápido en el sector de Transporte y Comunicaciones donde la Proyección aumenta considerablemente en comparación con el trimestre anterior y con el mismo periodo del año 2016.

Los directivos de los Estados Unidos continúan reportando planes de contratación positivos para el cuarto trimestre. Una vez más, los directivos de Ocio y Hostelería esperan el mercado laboral más activo. La Proyección de los Estados Unidos también es impulsada por un pronóstico positivo en el sector de Fabricación de productos no perecederos, donde los planes de contratación de los directivos son los más sólidos que se registran desde el cuarto trimestre de 2007, y por los planes de contratación sólidos en el sector de Servicios profesionales y empresariales.

Los pronósticos de los directivos en Canadá permanecen moderadamente optimistas con algún crecimiento en todos los sectores de la industria. Por cuarto trimestre consecutivo, los directivos del sector de la Administración Pública reportan los planes de contratación más fuertes, con pronósticos optimistas también en los sectores de Finanzas, Seguros e Inmobiliario, y Fabricación de productos no perecederos.

Se prevé que el ritmo de contratación en México permanecerá estable en los últimos tres meses del año con mayores oportunidades para los demandantes de empleo en los sectores de Industria Manufacturera, Servicios y Transporte y Comunicaciones.

Más hacia el sur, los directivos pronostican diversos grados de crecimiento en la contratación en todos los

sectores de la industria y las regiones en Guatemala, donde, por segundo trimestre consecutivo, se espera que las mayores oportunidades para los demandantes de trabajo se den en el sector Servicios. Las perspectivas de empleo en Panamá también repuntaron levemente desde el trimestre anterior, donde los planes de contratación de los directivos indican que el mercado laboral más activo del cuarto trimestre será en el sector Servicios.

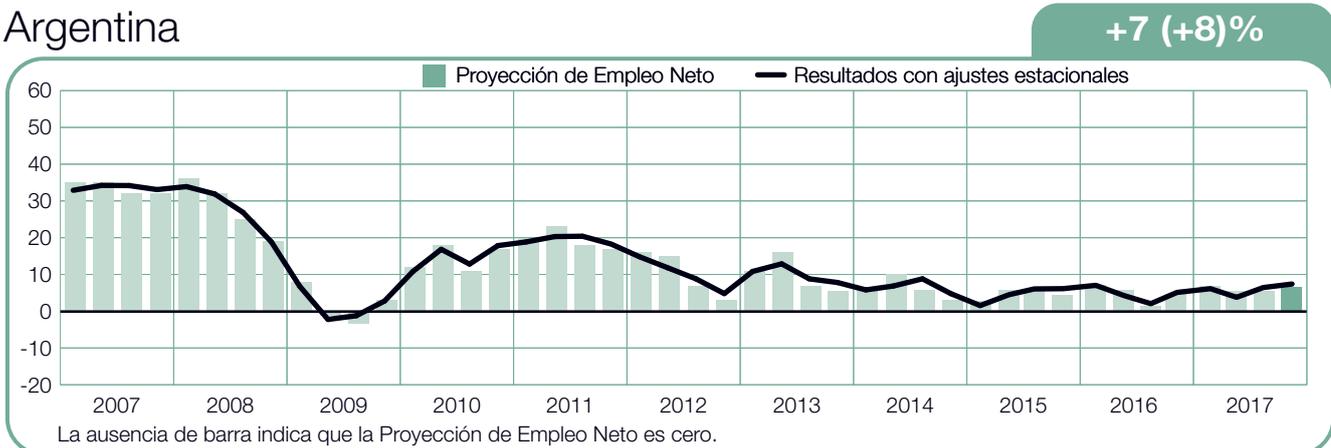
Los directivos en los cuatro países encuestados en América del Sur anticipan diversos modestos niveles de crecimiento en la contratación. Los demandantes de empleo en Argentina se pueden beneficiar de los planes de contratación más fuertes registrados desde el tercer trimestre de 2014 con aumentos esperados en los nueve sectores de la industria, incluido el sector de la Construcción, donde la proyección es la más optimista en más de seis años.

Por el contrario, los directivos colombianos esperan que el ritmo de contratación mantenga cierto impulso, pero las proyecciones llegan a su nivel más bajo en más de ocho años, rezagadas en parte por el sector Servicios, donde los directivos reportan la primera previsión negativa desde que se lanzó el estudio en 2008.

Los planes de contratación son similarmente reservados en Perú, donde la Proyección muestra un crecimiento de la contratación limitado. La cifra se mantiene intacta en relación a tres meses atrás y sigue siendo la más débil informada desde que el estudio comenzó hace más de 11 años. Los pronósticos en los sectores de Comercio y Reparaciones y Transporte y Comunicaciones de Perú también alcanzan sus niveles menos optimistas desde que se lanzó el estudio.

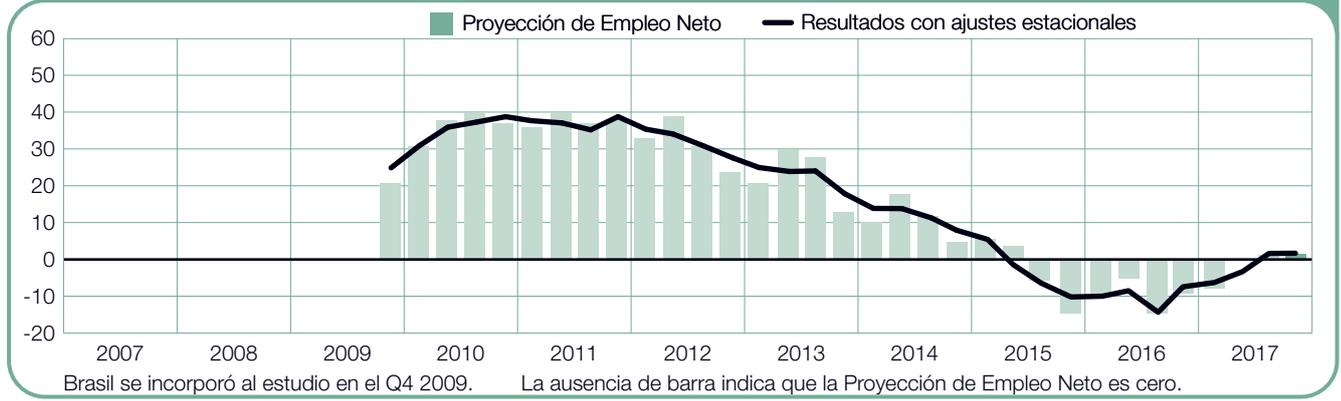
Mientras tanto, los directivos de Brasil continúan informando los planes de contratación más débiles para el cuarto trimestre en América. No obstante, las proyecciones del país permanecen siendo positivas por segundo trimestre consecutivo después de un periodo de nueve trimestres consecutivos de previsiones negativas.

Argentina



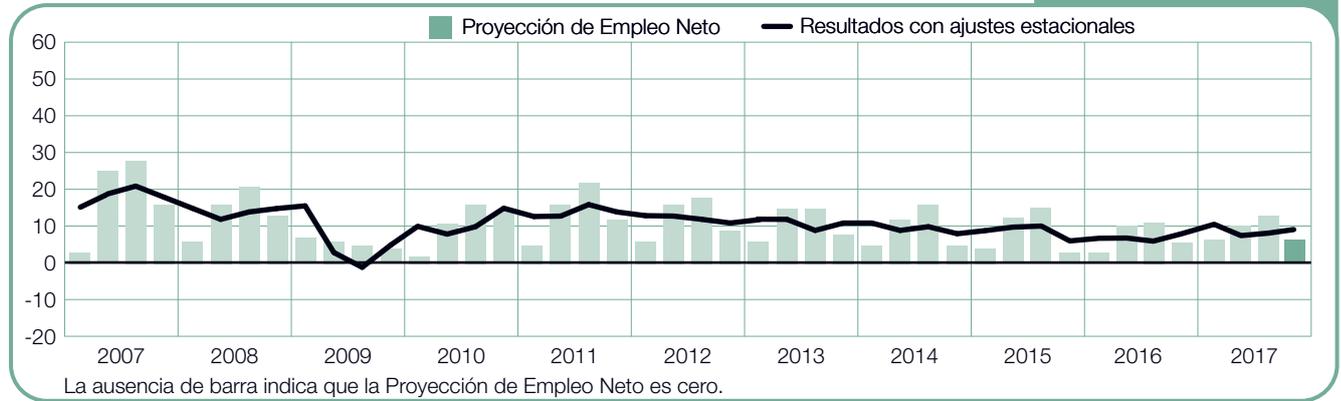
Brasil

+1 (+1)%



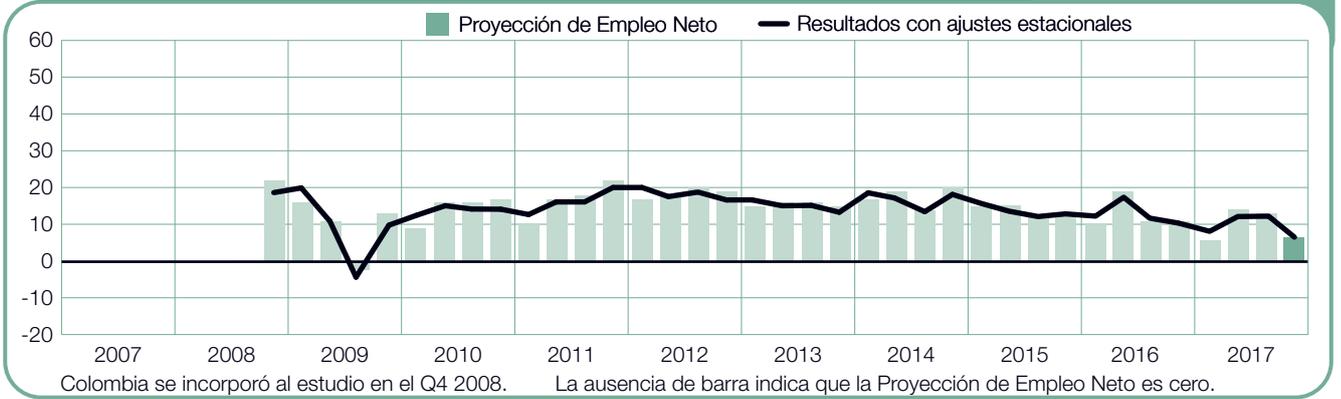
Canadá

+6 (+9)%



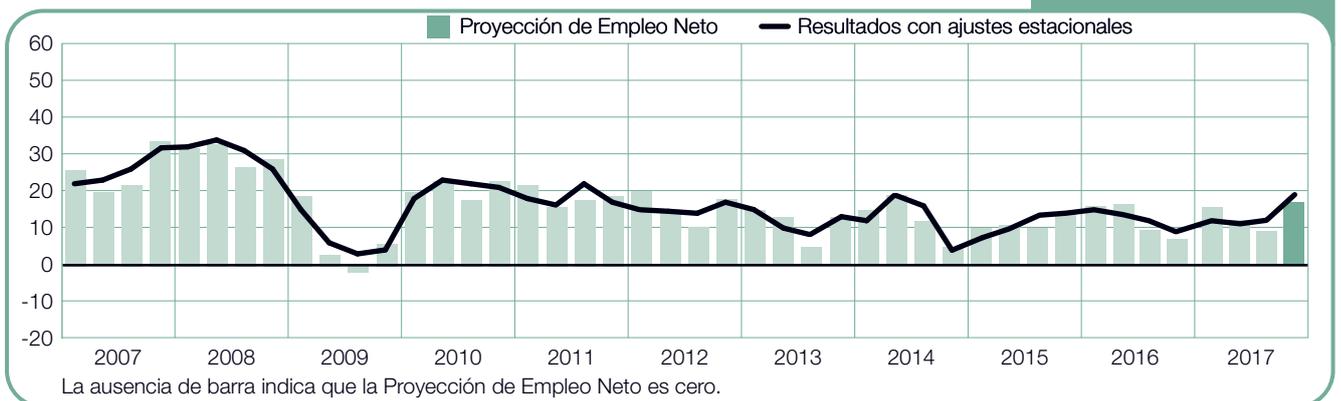
Colombia

+7 (+7)%



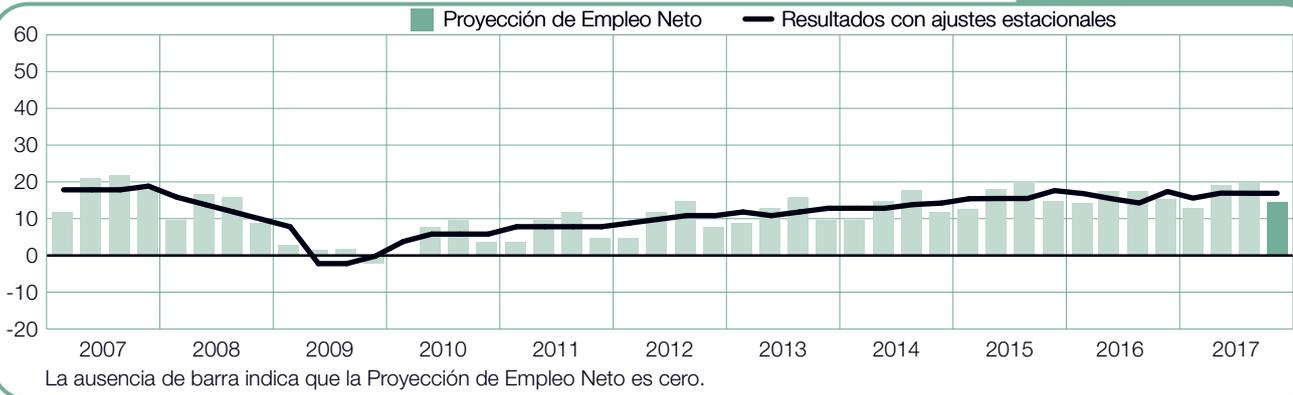
Costa Rica

+17 (+19)%



Estados Unidos

+15 (+17)%



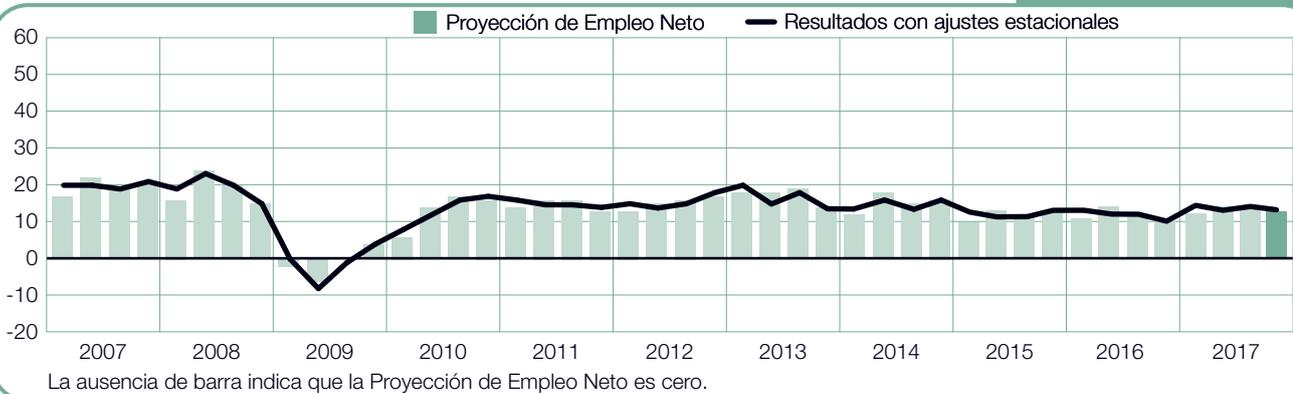
Guatemala

+12 (+11)%



México

+13 (+13)%



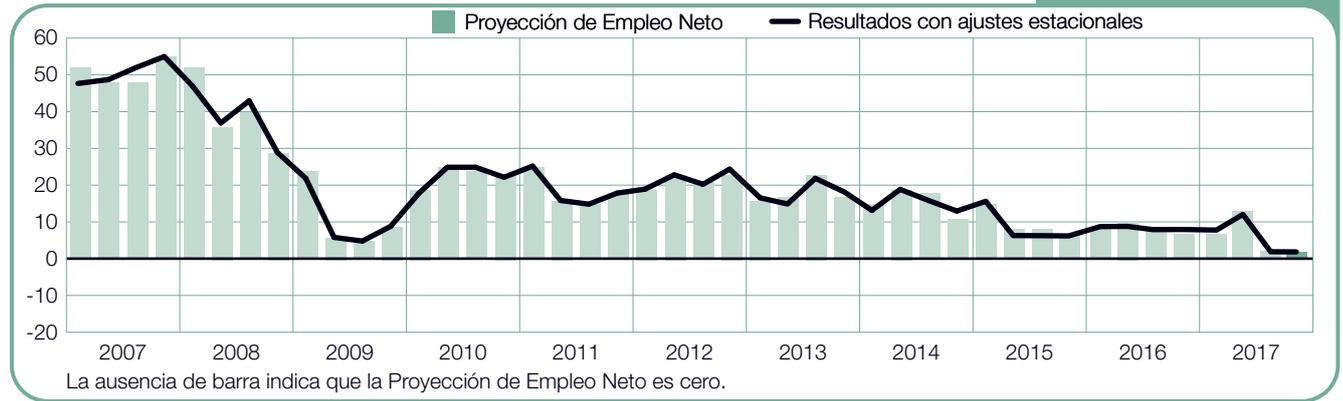
Panamá

+6 (+6)%



Perú

+2 (+2)%



Asia Pacífico

Las entrevistas con más de 15.000 directivos de la región indican que las contrataciones crecerán en diversos grados en cada uno de los ocho países y territorios durante el periodo de octubre a diciembre.

Los directivos en Japón reportan el pronóstico más optimista en la región y de los 43 países y territorios que participaron en el estudio. Los demandantes de empleo de Japón pueden esperar que la oferta de trabajo se mantenga sólida en los últimos tres meses de 2017, especialmente en el sector de Minería y Construcción donde más de tres de cada 10 directivos encuestados indicaron que planificaban aumentar sus equipos.

El ritmo de contratación en Taiwán se mantendrá similarmente activo, y los directivos del sector de Industria Manufacturera reportan los planes de contratación más fuertes del cuarto trimestre, junto con sólidas perspectivas de contratación en los sectores de Finanzas, Seguros e Inmobiliaria, Servicios y Comercio y Reparaciones.

La Proyección en India ha mejorado levemente con respecto al trimestre anterior, cuando los directivos registraron la previsión más débil desde que comenzó el estudio en 2005. Los pronósticos de los diferentes sectores industriales son en general más débiles que los niveles del año anterior, pero mejoran en varios grados en la mayoría de los sectores en comparación con el tercer trimestre. El crecimiento más fuerte en la contratación del cuarto trimestre se espera en los sectores de Servicios y Transporte.

Las intenciones de contratación en Hong Kong mejoran ligeramente con respecto a tres meses atrás y a hace un año, y el pronóstico del mercado laboral general permanece optimista. Se espera cierto crecimiento en todos los sectores de la industria, especialmente en Servicios y Finanzas, Seguros e

Inmobiliaria, donde aproximadamente uno de cada cuatro directivos encuestados indicaron que planificaban aumentar sus equipos hacia final de año.

Los directivos australianos prevén un entorno de contratación favorable para el cuarto trimestre con aumentos en la contratación en los siete sectores de la industria y en todas las regiones, menos en una. Los demandantes de trabajo tendrán más oportunidades en el sector de Transportes, y se prevé un ritmo de contratación uniforme en los sectores de Minería, Construcción y Servicios.

Los directivos pronostican un ritmo de contratación uniforme en Nueva Zelanda aunque la Proyección del país ha decaído en comparación con los últimos tres meses y con el mismo trimestre del año pasado. Por tercer trimestre consecutivo, los directivos en el sector Minería y Construcción reportan la mayor confianza en la contratación.

Mientras tanto, los directivos en Singapur pronostican los planes de contratación más fuertes en dos años. Las proyecciones son positivas en todos los sectores excepto en Minería y Construcción, con la mayor actividad de contratación registrada en los sectores de Administración Pública y Educación y Servicios, donde aproximadamente una cuarta parte de los directivos encuestados aseguró que planificaba contratar durante los últimos tres meses del año.

De manera similar, las previsiones de contratación en China son las más optimistas que se registran desde hace dos años. Se espera que los niveles de contratación crezcan en todos los sectores de la industria y en todas las regiones, con el incremento más fuerte en el sector de Transporte y Servicios, donde el pronóstico mejora considerablemente cuando se compara con el trimestre anterior y con el mismo periodo de hace un año.

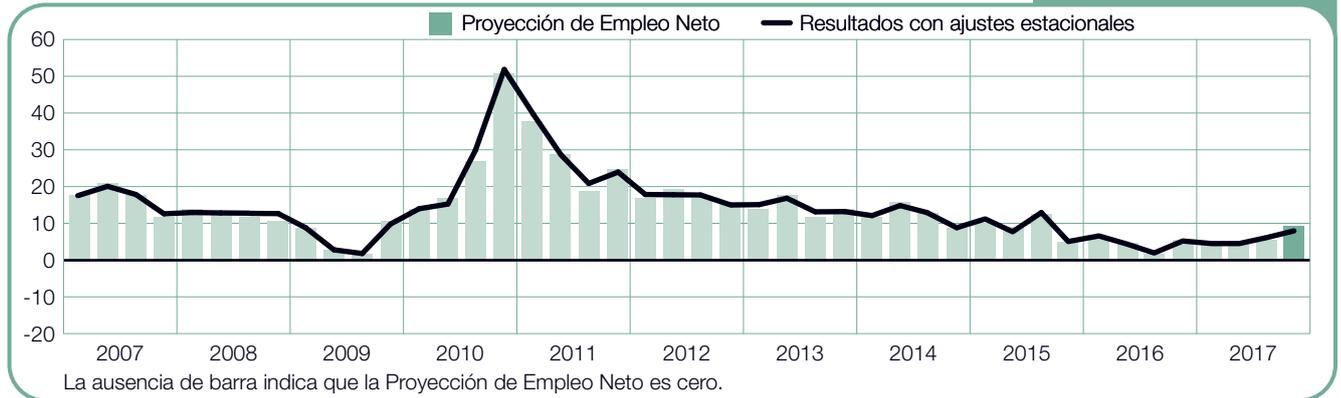
Australia

+11 (+10)%



China

+9 (+8)%



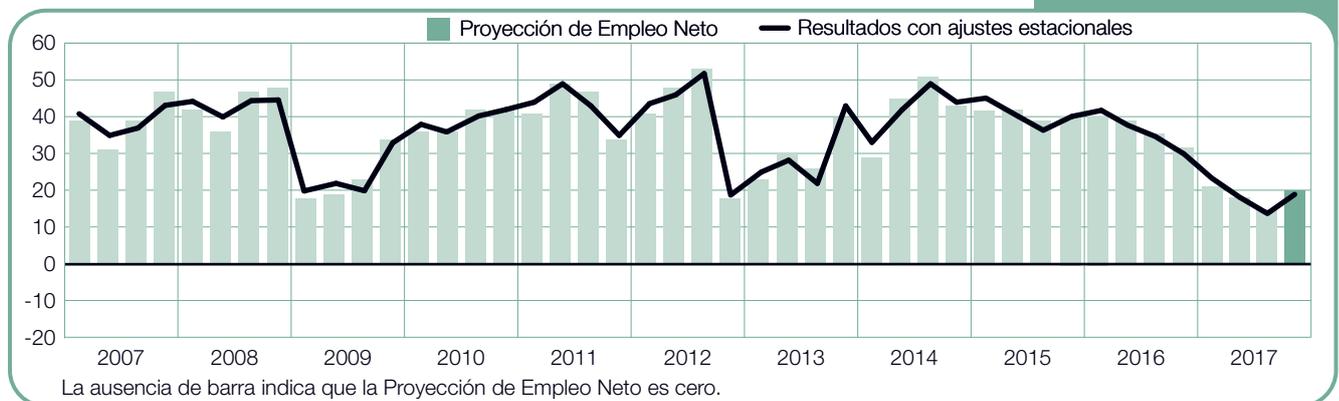
Hong Kong

+17 (+17)%



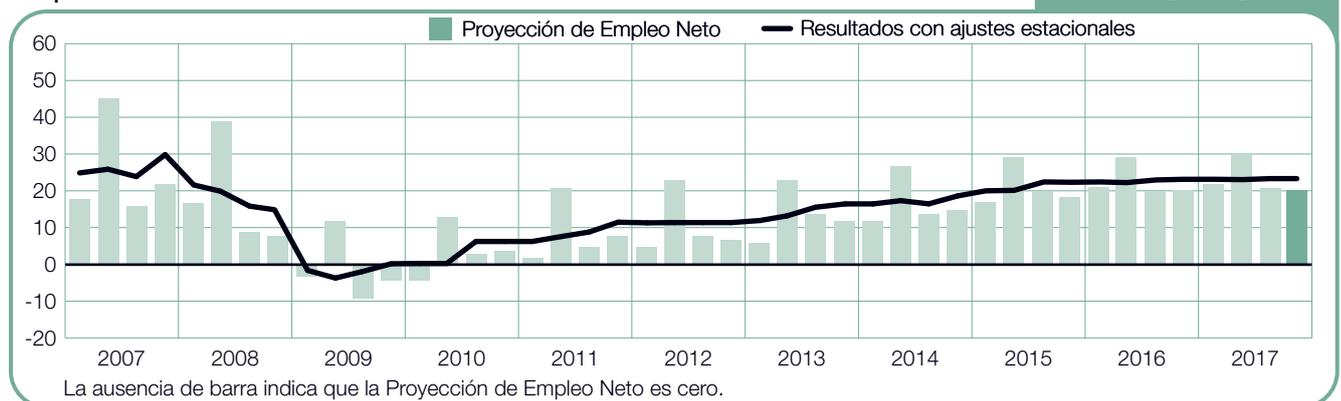
India

+20 (+19)%



Japón

+20 (+23)%



Nueva Zelanda

+12 (+11)%



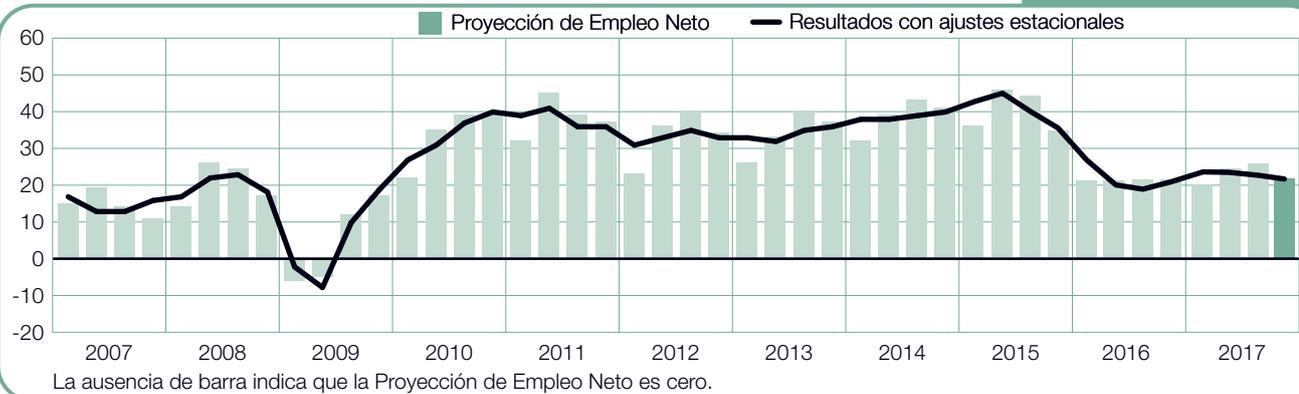
Singapur

+11 (+11)%



Taiwán

+22 (+22)%



Sobre el Estudio

El Estudio ManpowerGroup de Proyección de Empleo analiza de forma trimestral la intención de los directivos de incrementar o reducir el número de empleados de su plantilla en los próximos tres meses. ManpowerGroup realiza desde hace más de 50 años este exhaustivo análisis de los planes de contratación de las empresas, que se ha convertido en uno de los indicadores de referencia sobre la dinámica del empleo más fidedignos del mundo. El éxito del estudio se fundamenta en los siguientes factores:

Exclusividad: Se trata de un estudio sin precedentes en cuanto a su tamaño, alcance, duración y área de estudio.

Previsión: A diferencia de otros informes centrados en datos retrospectivos, el Estudio ManpowerGroup de Proyección de Empleo es el único que se basa en la previsión de los directivos a los que se les pide que pronostiquen la situación laboral para el trimestre siguiente.

Focalización: Durante más de cinco décadas, el estudio ha obtenido toda su información a partir de una única pregunta. Para el estudio correspondiente al cuarto trimestre de 2017, a todos los directivos que han participado en el estudio en todo el mundo se les ha formulado la misma pregunta: *“¿Cómo prevé usted que cambiará el empleo en su empresa en el próximo trimestre, hasta finales de diciembre de 2017, comparado con el actual?”*

Independencia: El estudio se lleva a cabo con una muestra representativa de directivos de todas las regiones de los distintos países y territorios en los que se realiza. Los participantes del estudio no se extraen de la base de datos de clientes de Manpower.

Consistencia: Más de 59.000 directivos de empresas, tanto del sector público como del privado, de 43 países y territorios, constituyen la totalidad de la muestra. Ésta permite realizar un análisis por sectores y regiones y así ofrecer una información más detallada.

Metodología

El Estudio ManpowerGroup de Proyección de Empleo se realiza empleando una metodología autorizada conforme a las normas más exigentes en investigación de mercados. El estudio se ha estructurado para que sea representativo de cada economía nacional. El margen de error de todos los datos nacionales, regionales o globales no supera el +/-3,9%.

Proyección de Empleo Neto

A lo largo del informe utilizamos el término “Proyección de Empleo Neto”. Esta cifra se obtiene tomando el porcentaje de los directivos que prevén un incremento de la contratación laboral menos el porcentaje de los que esperan reducirla en el próximo trimestre. El resultado de este cálculo es la Proyección de Empleo Neto. En el caso de los países y territorios con un histórico de datos de un mínimo de 17 trimestres, la cifra de Proyección de Empleo Neto reflejada es el dato resultado tras los ajustes estacionales, a menos que se indique lo contrario.

Se han aplicado ajustes estacionales a los datos de todos los países participantes en el estudio, excepto en Portugal. ManpowerGroup tiene previsto aplicar ajustes estacionales en los datos de este país, una vez se hayan recopilando los datos históricos necesarios para ello. Cabe señalar que en el segundo trimestre de 2008 ManpowerGroup adoptó el método TRAMO-SEATS para ajustar los datos.

Sobre ManpowerGroup™

ManpowerGroup® (NYSE: MAN), líder mundial en soluciones innovadoras en la Estrategia de Talento, ayuda a las organizaciones a transformarse en el cambiante mundo del empleo, a través de la atracción, el desarrollo y el compromiso del Talento, que garantiza su sostenibilidad y competitividad. Desarrollamos soluciones para más de 400.000 clientes y conectamos a más de tres millones de personas con oportunidades de desarrollo profesional, en compañías de todos los tamaños y sectores. A través de nuestras marcas ManpowerGroup –Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions– aportamos soluciones a empresas y candidatos en 80 países y territorios desde hace cerca de 70 años. En 2017, ManpowerGroup ha sido nombrada una de las Empresas Más Éticas del Mundo por séptimo año consecutivo y una de las Compañías Más Admiradas por la revista Fortune, lo que confirma nuestra posición como la marca más confiable y admirada en la industria.

Descubre como ManpowerGroup impulsa el futuro del empleo en:

www.manpowergroup.com

Sobre ManpowerGroup España

ManpowerGroup está presente en España desde el año 1988. La compañía opera en el país bajo las siguientes marcas: Manpower®, Experis®, ManpowerGroup® Solutions, FuturSkill™ y Right Management®. Además, ManpowerGroup ha puesto en marcha en España Human Age Institute®, la mayor iniciativa sobre Talento y Empleabilidad en nuestro país. Este es un espacio de referencia donde debatir, investigar y profundizar en el ámbito del talento, a la vez que lleva a cabo programas para mejorar la empleabilidad de las personas, contribuyendo a su inserción laboral, siendo esta labor parte de la estrategia de responsabilidad corporativa del grupo.

Para más información:

www.manpowergroup.es

www.humanageinstitute.org

www.manpower.es

www.experis.es

www.rightmanagement.es

ManpowerGroup
Talent Tower - Av. Burgos, 18. 28036 Madrid
Còrsega, 418. 08037 Barcelona
www.manpowergroup.es

© 2017, ManpowerGroup. *All rights reserved.*