



ManpowerGroup™

Contacto: RPRregional
Eric Quesada
rpregonal@outlook.com

BAJO EMBARGO HASTA EL MARTES 14 DE MARZO 2017 A LAS 00.01 EST

Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup: empleadores costarricenses esperan que el ritmo de contratación se mantenga firme durante el segundo trimestre de 2017

Las posibilidades de contratación disminuyen por 1 punto porcentual en comparación con el trimestre previo y por 2 puntos porcentuales en comparación anual.

- Una vez realizado el ajuste estacional, los empleadores de Costa Rica reportan una modesta Expectativa Neta de Empleo de +11%.
- Los pronósticos para el segundo trimestre son más fuertes en los sectores Manufactura y Comunicaciones & Transportes, y en las regiones Heredia y Cartago.
- Desde una perspectiva global, la encuesta revela que empleadores en 39 de los 43 países y territorios tienen la intención de aumentar sus nóminas en márgenes variables durante el periodo de abril-junio.
- Los pronósticos mejoran en 17 países, permanecen estables en 11 y disminuyen en 15 en comparación trimestral, mientras que en la anual mejoran en 25, se mantienen estables en 3 y se debilitan en 14. Las intenciones de contratación más fuertes para este segundo trimestre se reportan en Taiwán, Japón y Eslovenia, en ese orden. Las más débiles- y únicas negativas- se reportan en Brasil, nuevamente, y en Italia.

SAN JOSÉ COSTA RICA (14 de marzo 2017) – De acuerdo con la Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup publicada hoy, empleadores costarricenses reportan planes de contratación favorables para el trimestre entrante. Con 17% de los empleadores esperando incrementar sus niveles de contratación, 5% anticipando una disminución, 73% esperando mantenerse igual y 5% que no sabe, la Expectativa Neta de Empleo es de +11% una vez realizado el ajuste estacional. La encuesta revela una disminución de 1 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y de 2 puntos porcentuales en comparación anual.

En dos de los seis sectores industriales – Construcción y Manufactura- las expectativas de contratación mejoran en comparación con el trimestre anterior, mientras que en cuatro disminuyen. El pronóstico de Manufactura se fortalece por 3 puntos porcentuales en comparación con 1Q 2017 y por 4 puntos porcentuales en comparación anual. Los empleadores de Comunicaciones & Transportes muestran confianza para los próximos tres meses, con una Expectativa Neta de Empleo de +15%. Sin embargo, el pronóstico

del sector disminuyó 4 puntos porcentuales en comparación trimestral y 6 puntos porcentuales en la anual.

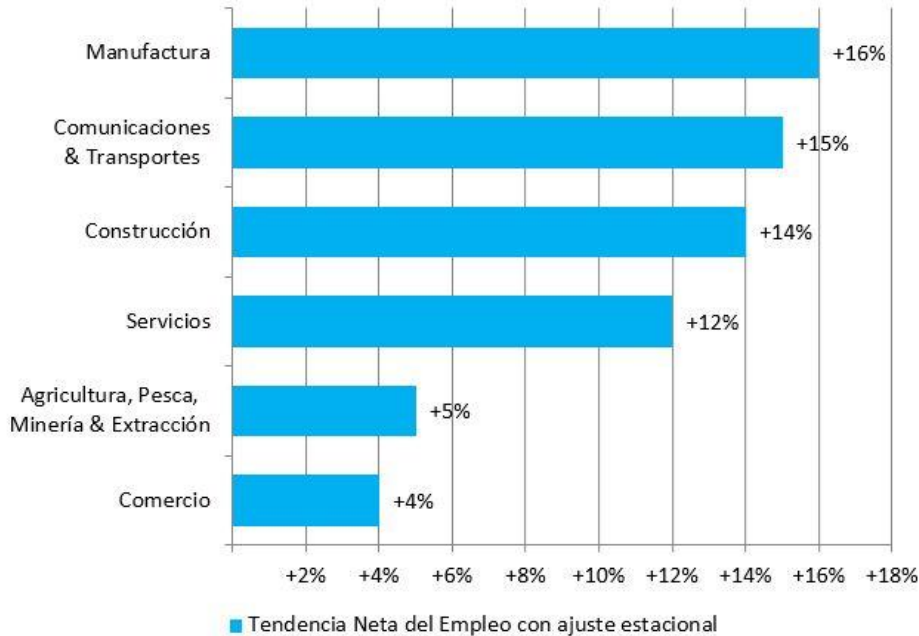
“La Expectativa Neta de Empleo de Costa Rica para el 2Q 2017 es favorable para los buscadores de empleo. Sin embargo, el colón ha tenido una depreciación de casi 5% frente al dólar. Esto puede estar generando incertidumbre entre los empleadores, pero la devaluación frecuentemente ayuda a las exportaciones, por lo que –a la vez- a ello podría deberse que el pronóstico del sector Manufactura se haya fortalecido trimestral y anualmente” afirmó Ana Gabriela Chaverri, Gerente de País para ManpowerGroup. “Vemos otras señales favorables tales como que la inflación permanece baja, lo cual debería ayudar a estimular un crecimiento sostenido y a fortalecer la confianza de los empleadores. De hecho, el Banco Central de Costa Rica prevé un crecimiento de 4.1% para finales del 2017. Esperamos que esto signifique que los empleadores se mantendrán optimistas y que el paso de contratación se mantendrá firme para el resto del año”.

Los empleadores de las seis regiones pronostican un incremento en sus niveles de contratación durante 2Q 2017. Las expectativas mejoran en tres de las seis regiones en comparación trimestral y, también, en tres en comparación anual. San José es la única región donde los empleadores anticipan una expectativa debilitada con una disminución de 6 puntos porcentuales en comparación con 1Q 2017 y de 8 puntos porcentuales en comparación anual. Los mercados laborales más fuertes se anticipan en Heredia y Cartago, donde los empleadores reportan Expectativas Netas de Empleo de +21% y +16%, respectivamente. El pronóstico de Guanacaste disminuyó 9 puntos porcentuales en comparación trimestral, pero incrementó por 2 puntos porcentuales en comparación anual, y cautelosamente optimista reporta +8%.

Los empleadores esperan incrementar sus niveles de contratación en las cuatro categorías por tamaño de empresa durante el próximo trimestre. Las compañías grandes y medianas lideran los planes de contratación con Expectativas de Empleo con ajuste estacional de +20% y 18%, respectivamente, seguidas por las firmas pequeñas que reportan +7% y las micro +6%.

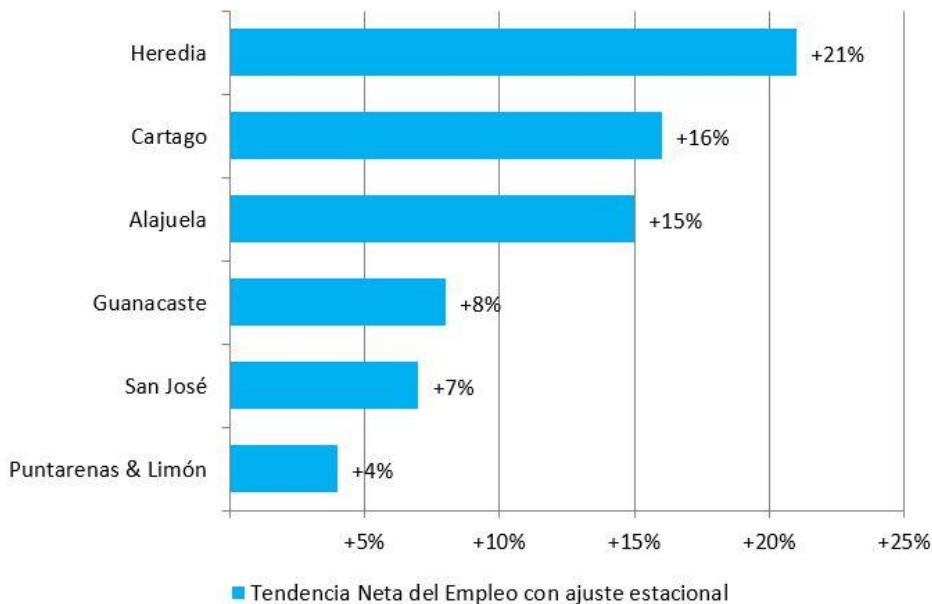
En el resto del mundo, los pronósticos para el segundo trimestre son mayoritariamente positivos con empleadores en 39 de 43 países y territorios que esperan incrementar su plantilla laboral en márgenes que varían durante los próximos tres meses. Aun así, aunque la mayoría de las Expectativas de Empleo indican que las plantillas laborales crecerán en el periodo de abril-junio, los resultados sugieren que la contratación procederá a un ritmo desigual. El pronóstico de contratación aumenta en 17 países y territorios en la comparación trimestral y permanece estable en 11, pero disminuye en 15. La expectativa se fortalece en 25 países y permanece sin cambios en 3 territorios en comparación anual, pero disminuye en 14. Las Expectativas Netas de Empleo más optimistas las en Taiwán, Japón y Eslovenia, en ese orden. Los planes de contratación más débiles – y únicos negativos- los reportan Brasil e Italia.

Comparativo por Sector



Las oportunidades más fuertes para los buscadores de empleo en este segundo trimestre se esperan en los sectores Manufactura y Comunicaciones & Transportes y Servicios, donde los empleadores reportan Expectativas Netas de Empleo y +16% y +15%, respectivamente.

Comparativo por Región



Empleadores en las regiones Heredia y Cartago esperan el paso de contratación más activo para el primer trimestre.

Expectativa Neta de Empleo

A lo largo de este reporte, usamos el término “Expectativa Neta de Empleo”. Esta figura se deriva tomando el porcentaje de empleadores que anticipan un incremento en su actividad de contratación y restando de éste el porcentaje de los que esperan ver una disminución en el empleo en su locación durante el próximo trimestre. El resultado de este cálculo es la Expectativa Neta de Empleo. Las Expectativas Netas de Empleo para países y territorios que han acumulado al menos 17 trimestres de datos son reportadas con ajuste estacional a menos que se establezca de otro modo.

El ajuste estacional ha sido aplicado a los datos de todos los países excepto Finlandia. El ajuste estacional para este país será aplicado en cuanto se cuente con el histórico de datos requerido para dicho proceso. En el 2Q 08, se adoptó el método TRAM-SEATS para aplicar el ajuste estacional.

Acerca de ManpowerGroup

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) es el líder global de servicios y soluciones innovadoras de capital humano por casi 70 años. Como expertos en el mundo del trabajo, conectamos a más de 600,000 hombres y mujeres a un trabajo digno a través de un amplio rango de industrias. Por medio de nuestras marcas (Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions) ayudamos a más de 400,000 clientes en 80 países a mejorar el desempeño de su fuerza laboral, proporcionando soluciones integrales para encontrar, administrar y desarrollar al talento. En el 2016 ManpowerGroup fue nombrada una de las empresas más éticas del mundo por sexto año consecutivo y una de las empresas más admiradas por Fortune, lo que confirma nuestra posición como la marca más confiable y admirada en la industria. Descubre como ManpowerGroup hace humanamente posible triunfar en el mundo del trabajo en www.manpowergroup.com

ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica

Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup Segundo trimestre 2017

Actualmente, con nuestros más de 45 años de servicio en la región México, Caribe y Centroamérica, contamos con más de 170,000 empleados temporales y permanentes, más de 1 millón de candidatos registrados, atendemos a más de 2,000 clientes mensuales y tenemos representación en más de 100 unidades de negocio con presencia en cada estado y país de la región (El Salvador, Costa Rica, Guatemala, Honduras, Panamá, Puerto Rico, Nicaragua y República Dominicana). Puedes encontrar más información sobre ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica en la página regional www.manpowergroup.com.mx