



Contacto:
Irene Alvizurez
irene@zebracoworking.com

BAJO EMBARGO HASTA EL MARTES 13 DE MARZO 2018 A LAS 12:01 A.M. EST

De acuerdo a la Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, empleadores en Guatemala reportan intenciones de contratación estables para el siguiente trimestre

Los planes de contratación permanecen iguales en comparación con el trimestre anterior, pero disminuyen 3 puntos porcentuales en comparación anual.

- Una vez realizado el ajuste estacional, los empleadores guatemaltecos reportan una expectativa estable de +10%.
- Se espera un crecimiento general de las plantillas laborales en los seis sectores de la industria durante los próximos tres meses. Los empleadores en la región Oriente reportan las intenciones de contratación más fuertes con una Expectativa Neta de Empleo de +14%.
- Desde una perspectiva global, los empleadores revelan un incremento en sus plantillas laborales en 43 de los 44 países y territorios durante el periodo de abril - junio.
- Entre los países que presentan datos con ajuste estacional, la confianza es más fuerte en Taiwán, Japón, Hungría y Estados Unidos, mientras que las perspectivas de contratación más débiles se reportan en Italia, República Checa y Suiza.

GUATEMALA (13 de marzo del 2018) – De acuerdo a la Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup publicada hoy para el 2Q 2018, los empleadores guatemaltecos reportan prospectos de contratación conservadores para el próximo trimestre. Mientras que el 15% de los empleadores esperan aumentar los niveles de personal, el 4% pronostica una disminución y el 81% no prevé ningún cambio, la Expectativa Neta de Empleo se ubica en +10% una vez aplicado el ajuste estacional. Las perspectivas de contratación no han cambiado desde el trimestre anterior y disminuyen 3 puntos porcentuales en comparación con el año pasado.

Empleadores en los seis sectores de la industria esperan aumentar los niveles de contratación durante el 2Q 2018. Sin embargo, las perspectivas sólo aumentan en tres de los seis sectores en comparación con el pronóstico del último trimestre y disminuyen en tres. La Expectativa Neta de Empleo más fuerte de +20% se reporta en el sector Construcción con un aumento de 5 puntos porcentuales en comparación trimestral y 16 en comparación anual, seguido de Servicios con +12%. El pronóstico del sector de

Comunicaciones y Transportes incrementa 2 puntos porcentuales en comparación trimestral pero con una disminución moderada de 8 puntos porcentuales en comparación anual, mientras que las perspectivas de Comercio disminuyen 7 puntos porcentuales en comparación con el 1Q 2018 y 6 puntos porcentuales en comparación con el año anterior.

"Los buscadores de empleo pueden encontrar las Expectativas más fuertes en los sectores Construcción y Servicios, con empleadores que informan perspectivas de +20% y +12%, respectivamente. Es probable que el sector Construcción esté siendo impulsado por el incremento esperado en la ejecución de obras de ingeniería civil por parte de la administración central, así mismo el sector está siendo impulsado por la construcción prevista de edificios residenciales. Por otro lado, el sector Servicios mantendrá pronósticos favorables en actividades inmobiliarias, comerciales y de alquiler ", dijo Kristhal Jennifer Galdámez Mijangos, Gerente de Desarrollo Comercial de ManpowerGroup Guatemala.

"Los empleadores en la mayoría de las regiones presentan un ritmo de contratación positivo, destacando la región Oriente con perspectivas de +14%. Esta región está impulsada por acciones de la Asociación de Ganaderos y Agricultores de Monjas, AGAM y la XLIV Exposición Nacional de Orquídeas ubicada en la división de Jalapa ", agregó Kristhal Jennifer Galdámez Mijangos. "Sólo los empleadores en la región Norte anticipan un ritmo de contratación plano en el segundo trimestre con la disminución de expectativas en comparación con el trimestre anterior y el año pasado".

Los empleadores en las cinco regiones prevén un aumento en los niveles de contratación durante el próximo trimestre. El mercado laboral más fuerte lo esperan los empleadores en la región Este con una Expectativa Neta de Empleo de +14%. Los empleadores en el Centro también anticipan un ritmo de contratación favorable, reportando una Expectativa de +12%, mientras que la Expectativa para Occidente se ubica en +11%. En otros lugares, los empleadores en el Sur reportan un panorama de +8%.

Se espera que los niveles de contratación aumenten en las cuatro categorías por tamaño de empresa durante el período de abril a junio. Los empleadores de grandes empresas una vez más lideran las intenciones de contratación con una sólida Expectativa Neta de Empleo de +23%, seguida por las empresas medianas que informan +14%. En otros lugares, las perspectivas se ubican en +7% para pequeñas y +2% para las microempresas.

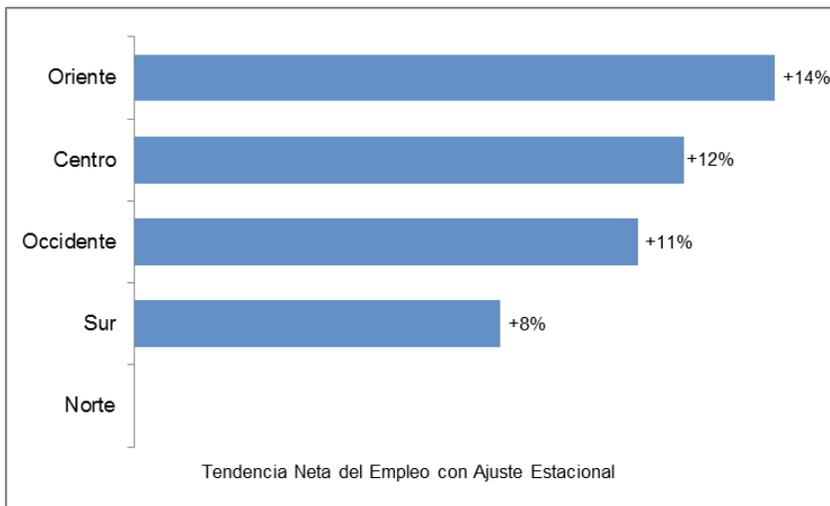
En el resto del mundo, los empleadores pronostican un aumento en las plantillas de contratación para 43 de los 44 países y territorios durante el período de abril - junio, incluido Croacia, donde los empleadores encuestados por primera vez, reportan buenas intenciones de contratación basadas en datos no ajustados. Cuando las expectativas se comparan con el primer trimestre, las intenciones de contratación mejoran en 17 países y territorios, disminuyen en 17 y permanecen sin cambios en nueve. ** Se detecta cierto impulso en comparación anual con las previsiones mejorando en 25 de 43 países y territorios, disminuyendo en 13, y permaneciendo sin cambios en cinco.

Comparativo por Sector



Se espera que las oportunidades para los buscadores de empleo durante el segundo trimestre sean más fuertes en el sector Construcción, donde los empleadores reportan una Expectativa Neta de Empleo de +20%.

Comparativo por Región



Los empleadores de la región Oriente lideran el paso de contratación del segundo trimestre reportando una Expectativa Neta de Empleo de +14%.

Tendencia Neta de Empleo

A lo largo de este reporte, usamos el término “Tendencia Neta de Empleo”. Que se deriva de tomar el porcentaje de participantes que prevé un incremento de contrataciones, menos el porcentaje de participantes que prevén una disminución en sus plantillas laborales. Las Tendencias Netas de Empleo para países y territorios que han acumulado al menos 17 trimestres de datos son reportadas con ajuste estacional a menos que se establezca de otro modo.

El ajuste estacional ha sido aplicado a los datos de todos los países excepto Portugal. El ajuste estacional para este país será aplicado en cuanto se cuente con el histórico de datos requerido para dicho proceso. En el 2Q 2008, se adoptó el método TRAM-SEATS para aplicar el ajuste estacional.

Acerca de ManpowerGroup

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) somos la compañía global de soluciones de capital humano que ayuda a las organizaciones a transformarse en el cambiante mundo del trabajo, por medio de la búsqueda, evaluación, desarrollo y gestión de talento que les permita triunfar. Desarrollamos soluciones innovadoras para más de 400,000 clientes de diferentes industrias y conectamos a más de 3 millones de personas con diferentes habilidades a un empleo sustentable y con propósito. Nuestras marcas expertas Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions crean mayor valor para nuestros clientes y candidatos en 80 países desde hace casi 70 años. En el 2018 ManpowerGroup fue nombrada una de las empresas más éticas del mundo por octavo año consecutivo y una de las empresas más admiradas por Fortune, lo que confirma nuestra posición como la marca más confiable y admirada en la industria. Descubre como ManpowerGroup está impulsando el futuro del trabajo en www.manpowergroup.com.mx

ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica

Actualmente, con más de 45 años de servicio en la región México, Caribe y Centroamérica, contamos con más de 220,000 empleados temporales y permanentes, más de 1 millón de candidatos registrados, atendemos a más de 2,000 clientes mensuales y tenemos representación en más de 100 unidades de negocio con presencia en cada estado y país de la región (El Salvador, Costa Rica, Guatemala, Honduras, Panamá, Puerto Rico, Nicaragua y República Dominicana). Puedes encontrar más información sobre ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica en la página regional www.manpowergroup.com.mx