



ManpowerGroup™

**Contacto:**  
Irene Alvizurez  
irene@zebracoworking.com

**BAJO EMBARGO HASTA EL MARTES 14 DE MARZO 2017 A LAS 12:01 A.M. EST**

**Se espera que las oportunidades para los buscadores de empleo guatemaltecos permanezcan favorables, de acuerdo con la Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup para el segundo trimestre 2017**

*Los planes de contratación disminuyen por 3 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y por 4 puntos porcentuales en comparación anual.*

- Una vez realizado el ajuste estacional, los empleadores en Guatemala reportan una Tendencia Neta de Empleo firme de +13%.
- Los buscadores de empleo pueden esperar un entorno de contratación favorable en cuatro de las cinco regiones durante los próximos tres meses. Empleadores en la región Centro reportan las intenciones de contratación más fuertes para el 2Q 2017 con una favorable Tendencia Neta de Empleo de +17%.
- Desde una perspectiva global, la encuesta revela que empleadores en 39 de los 43 países y territorios tienen la intención de aumentar sus nóminas en márgenes variables durante el periodo de abril-junio.
- Los pronósticos mejoran en 17 países, permanecen estables en 11 y disminuyen en 15 en comparación trimestral, mientras que en la anual mejoran en 25, se mantienen estables en 3 y se debilitan en 14. Las intenciones de contratación más fuertes para este segundo trimestre se reportan en Taiwán, Japón y Eslovenia, en ese orden. Las más débiles- y únicas negativas- se reportan en Brasil, nuevamente, y en Italia.

**GUATEMALA (14 de marzo 2017)** – De acuerdo con la Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup para el 2Q 2017 publicada hoy, empleadores en Guatemala reportan planes de contratación optimistas para el periodo abril-junio. Con 20% de los empleadores esperando incrementar sus niveles de contratación, 6% anticipando una disminución, 72% que se van a mantener igual y 2% que no sabe, la Tendencia Neta de Empleo es de +13% una vez realizado el ajuste estacional. La encuesta revela una disminución de 3 puntos porcentuales en comparación trimestral y de 4 puntos porcentuales en comparación anual.

Empleadores en cinco de los seis sectores de industrias esperan aumentar sus niveles de contratación durante el trimestre entrante. Sin embargo, las Expectativas incrementan solo en uno de los seis sectores en comparación con el pronóstico de 1Q 2017, permanecen estables en dos y disminuyen en tres. La Tendencia Neta de Empleo más fuerte de +20% se reporta en el sector Comunicaciones & Transportes. Los sectores de

industria Comercio y Servicios reportan +16%, respectivamente, seguidos por Manufactura con +15%. Ambos pronósticos de Comercio y Servicio permanecen estables en comparación con el trimestre anterior y disminuyen por 1 punto porcentual en comparación anual. Los empleadores del sector Construcción reportan +7%, mientras que los empleadores de Agricultura, Pesca, Minería & Extracción reportan el pronóstico más débil de -1%.

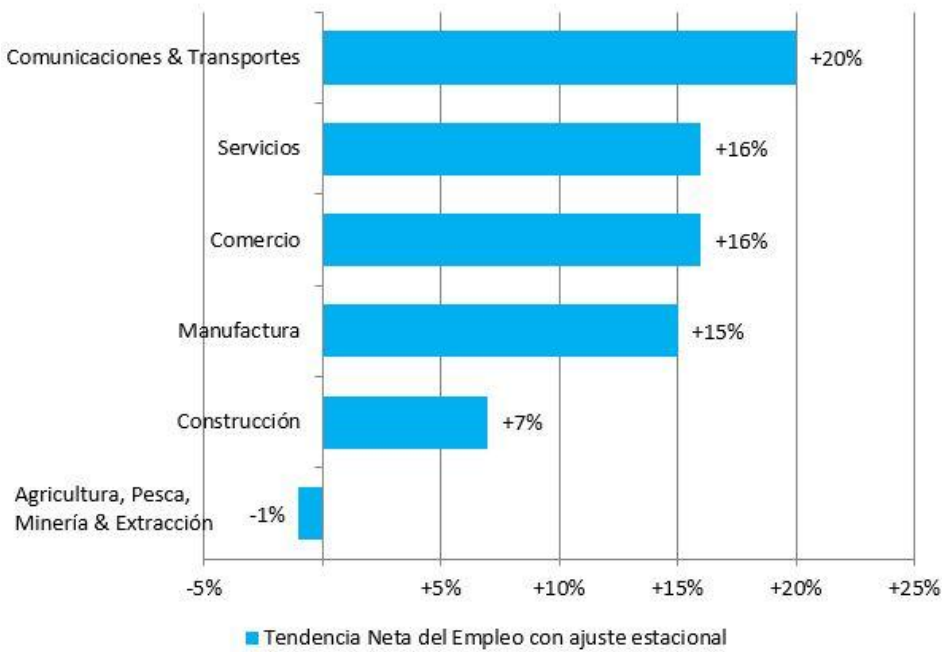
"La proyección de Guatemala para el segundo trimestre es moderadamente más débil que la del trimestre anterior o el año pasado en este mismo momento. El incremento del salario mínimo, que se hizo efectivo en enero de este año, podría parcialmente explicar este paso de contratación ligeramente más lento. Sin embargo, aún hay señales positivas. Por ejemplo, aproximadamente uno de cada cuatro empleadores en los sectores Servicios y Comunicaciones & Transportes nos explican que planean incrementar sus plantillas laborales durante los próximos tres meses", afirmó Marco Penado, Gerente de País de ManpowerGroup Guatemala.

Empleadores en cuatro de las cinco regiones pronostican un incremento en sus niveles de contratación durante 2Q 2017. El mercado laboral más fuerte lo anticipan los empleadores en el Centro, con una Tendencia Neta de Empleo de +17%. Empleadores en el Sur también anticipan un paso de contratación optimista con +12%, mientras que la Tendencia para el Oriente es de +10%. Por otra parte, los empleadores el Norte reportan una Tendencia cautelosamente optimista de +8%, mientras que la Tendencia del Occidente refleja planes de contratación limitados de -2%. En comparación trimestral los prospectos de contratación mejoran en dos de las cinco regiones. Los únicos pronósticos de contratación negativos los reporta la región Occidente, con una disminución considerable de 14 puntos porcentuales en comparación trimestral y una empinada disminución de 26 puntos porcentuales en comparación con el año pasado.

Se espera un incremento en los niveles de contratación en las cuatro categorías por tamaño de empresa durante el periodo abril-junio. Los empleadores en las empresas grandes nuevamente lideran las intenciones de contratación para los próximos tres meses con una Tendencia Neta de Empleo próspera de +34%, seguidos por los de las empresas pequeñas que reportan prospectos de +11%. Por otra parte, los pronósticos son de +10% para las firmas medianas y de +6% para las micro-compañías.

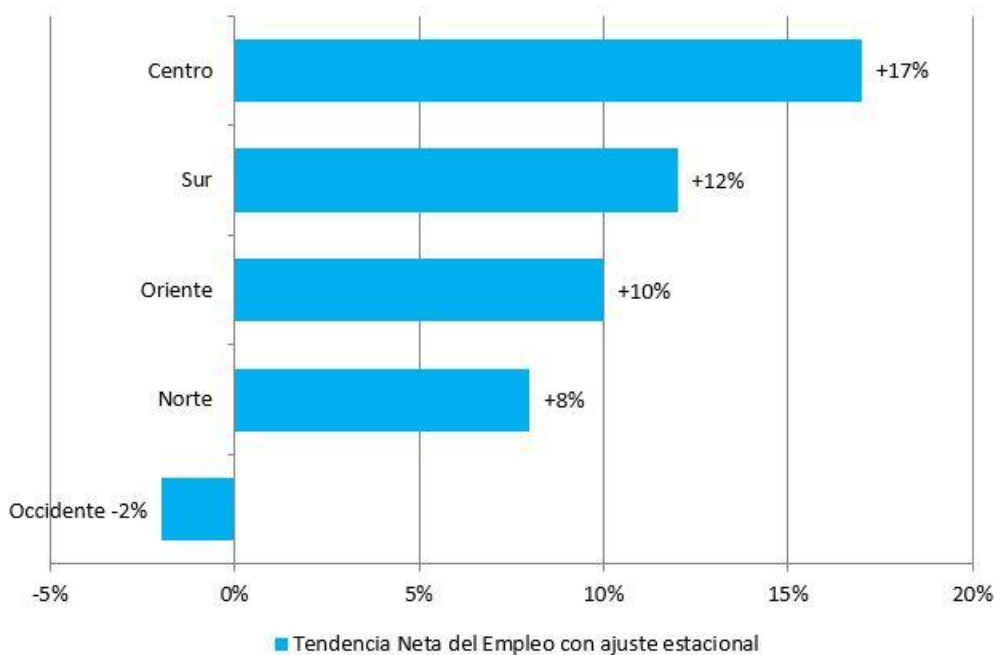
En el resto del mundo, los pronósticos para el segundo trimestre son mayoritariamente positivos con empleadores en 39 de 43 países y territorios que esperan incrementar su plantilla laboral en márgenes que varían durante los próximos tres meses. Aun así, aunque la mayoría de las Expectativas de Empleo indican que las plantillas laborales crecerán en el periodo de abril-junio, los resultados sugieren que la contratación procederá a un ritmo desigual. El pronóstico de contratación aumenta en 17 países y territorios en la comparación trimestral y permanece estable en 11, pero disminuye en 15. La expectativa se fortalece en 25 países y permanece sin cambios en 3 territorios en comparación anual, pero disminuye en 14. Las Expectativas Netas de Empleo más optimistas las en Taiwán, Japón y Eslovenia, en ese orden. Los planes de contratación más débiles – y únicos negativos- los reportan Brasil e Italia.

### Comparativo por Sector



Las oportunidades más fuertes para los buscadores de empleo en el segundo trimestre se esperan en el sector Comunicaciones & Transportes, donde los empleadores reportan una Tendencia Neta de Empleo de +20%.

### Comparativo por Región



Los empleadores en la región Centro anticipan nuevamente el paso de contratación más activo, reportando una Tendencia Neta de Empleo de +17%.

### **Tendencia Neta de Empleo**

A lo largo de este reporte, usamos el término “Tendencia Neta de Empleo” que se deriva de tomar el porcentaje de participantes que prevé un incremento de contrataciones, menos el porcentaje de participantes que prevén una disminución en sus plantillas laborales.

Las Tendencias Netas de Empleo para países y territorios que han acumulado al menos 17 trimestres de datos son reportadas con ajuste estacional a menos que se establezca de otro modo.

El ajuste estacional ha sido aplicado a los datos de todos los países excepto Finlandia. El ajuste estacional para este país será aplicado en cuanto se cuente con el histórico de datos requerido para dicho proceso. En el 2Q 08, se adoptó el método TRAM-SEATS para aplicar el ajuste estacional.

### **Acerca de ManpowerGroup**

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) es el líder global de servicios y soluciones innovadoras de capital humano por casi 70 años. Como expertos en el mundo del trabajo, conectamos a más de 600,000 hombres y mujeres a un trabajo digno a través de un amplio rango de industrias. Por medio de nuestras marcas (Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions) ayudamos a más de 400,000 clientes en 80 países a mejorar el desempeño de su fuerza laboral, proporcionando soluciones integrales para encontrar, administrar y desarrollar al talento. En el 2016 ManpowerGroup fue nombrada una de las empresas más éticas del mundo por sexto año consecutivo y una de las empresas más admiradas por Fortune, lo que confirma nuestra posición como la marca más confiable y admirada en la industria. Descubre como ManpowerGroup hace humanamente posible triunfar en el mundo del trabajo en [www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com)

### **ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica**

Actualmente, con nuestros más de 45 años de servicio en la región México, Caribe y Centroamérica, contamos con más de 170,000 empleados temporales y permanentes, más de 1 millón de candidatos registrados, atendemos a más de 2,000 clientes mensuales y tenemos representación en más de 100 unidades de negocio con presencia en cada estado y país de la región (El Salvador, Costa Rica, Guatemala, Honduras, Panamá, Puerto Rico, Nicaragua y República Dominicana). Puedes encontrar más información sobre ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica en la página regional [www.manpowergroup.com.mx](http://www.manpowergroup.com.mx)