



CONTACTO:
Irene Alvizures
ialvizures@cckcentroamerica.com

BAJO EMBARGO HASTA EL MARTES 09 DE JUNIO 2020 A LAS 12:01 A.M. ES

Debido a la crisis sanitaria de COVID-19, se espera una disminución considerable en los 6 sectores de industria de Guatemala durante el tercer trimestre de 2020.

- *Se prevé una disminución de las plantillas laborales en las cinco regiones y en los seis sectores industriales durante los próximos tres meses.*
- *Una vez realizado el ajuste estacional, la Expectativa Neta de Empleo en Guatemala se sitúa en -11%.*
- *El 41% de los empleadores guatemaltecos espera que la contratación vuelva a los niveles anteriores al COVID-19 durante los próximos 3 a 9 meses.*
- *A nivel mundial, los empleadores en 7 de los 43 países y territorios encuestados esperan un ritmo de contratación positivo durante el período de julio a septiembre.*

GUATEMALA, 09 de junio del 2020 – De acuerdo con la Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup publicada hoy, los empleadores en Guatemala anticipan un clima de contratación de considerable disminución para el tercer trimestre de 2020. De los empleadores encuestados, 4% espera incrementar sus plantillas laborales, 17% espera disminuirlas, 78% espera mantenerlas estables y 1% no sabe. Una vez realizado el ajuste estacional, la Expectativa Neta de Empleo para Guatemala en el tercer trimestre es de -11%.

El impacto de la pandemia ha sido significativo, ya que estamos pasando por tiempos difíciles y nadie ha sido inmune a esta situación. El 71% de los empleadores encuestados han tenido que suspender sus operaciones debido a la propagación de covid-19, sin embargo, muchos de los empleadores se han preparado y mantenido positivos para este retorno a la nueva normalidad y enfrentar los retos que implica", concluyó Andrés Jesús Soto, Gerente de País de ManpowerGroup Guatemala.

Empleadores en los seis sectores prevén una considerable disminución de la plantilla laboral durante el próximo trimestre. Los planes de contratación más fuertes son reportados por Agricultura, Pesca, Minería y Extracción con una expectativa de +2%, disminuyendo 9 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior, pero se mantiene relativamente estable en comparación anual. El sector de Manufactura se sitúa en -7%, Comercio (-14%), Transportes y Comunicaciones (-15%), mientras que los sectores de Construcción y Servicios anticipan una expectativa de -18%, cada uno.

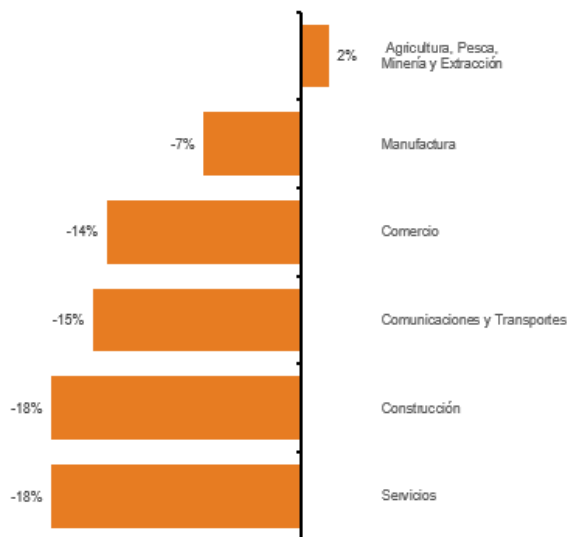
Los empleadores guatemaltecos esperan una disminución considerable en las cinco regiones en comparación con el trimestre anterior. Las expectativas de contratación son fuertes en el Centro y el Occidente con una perspectiva de -9%, cada una. La región Sur (-10%), seguida por el Oriente (-20%). Una vez realizado el ajuste estacional, la perspectiva regional más débil se reporta en el Norte (-27%), disminuyendo 28 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y 32 puntos porcentuales en comparación anual.

Se prevé una disminución en los niveles de contratación en tres de las cuatro categorías de tamaño de la organización en comparación con el trimestre anterior. Las empresas Medianas esperan una disminución con una perspectiva de -18%, las Pequeñas empresas (-14%), seguidas de las Microempresas (-10%). Las Grandes empresas esperan un mercado laboral favorable con una perspectiva de +5%.

En otras partes del mundo, la Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup para el tercer trimestre de 2020 revela que, en 7 de los 43 países y territorios, los planes de contratación se mantienen positivos en el período que termina a finales de septiembre. Las perspectivas de contratación más sólidas se reportan en India, Estados Unidos, China y Taiwán. Los mercados laborales más débiles se esperan en Singapur, Costa Rica, Colombia, Perú y Sudáfrica. En una comparación trimestral, los empleadores prevén perspectivas de contratación más débiles en 42 de los 43 países y territorios (sin cambios en los empleadores de Hong Kong). En comparación con el tercer trimestre de 2019, las intenciones de contratación disminuyen en los 43 países y territorios.

Comparativo por Sector

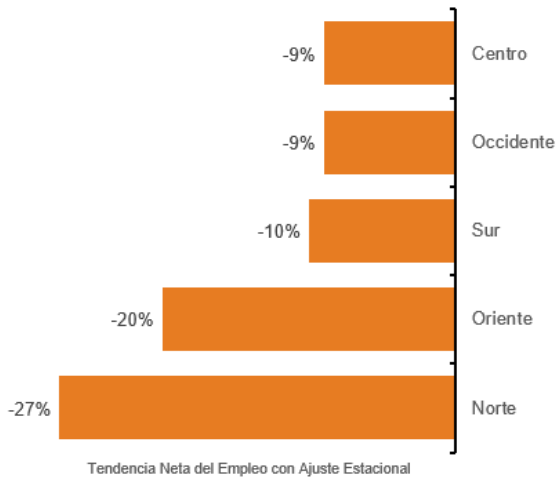
Empleadores en el sector Agricultura, Pesca, Minería y Extracción reportan las intenciones de contratación más optimistas, anticipando una Expectativa Neta de Empleo de +2%.



Tendencia Neta del Empleo con Ajuste Estacional

Comparativo por Región

Empleadores en las regiones Centro y Occidente reportan el ritmo de contratación más activo, pronosticando una Expectativa Neta de Empleo de -9%



Tendencia Neta de Empleo

A lo largo de este reporte, usamos el término “Tendencia Neta de Empleo”, que se deriva de tomar el porcentaje de empleadores que prevén un incremento de contrataciones, menos el porcentaje que prevén una disminución en sus plantillas laborales. Las Tendencias Netas de Empleo para países y territorios que han acumulado al menos 17 trimestres de datos son reportadas con ajuste estacional, a menos que se establezca de otro modo.

El ajuste estacional ha sido aplicado a los datos de todos los países, excepto Croacia y Portugal. El ajuste estacional para estos países será aplicado en cuanto se cuente con el histórico de datos requerido para dicho proceso.

Acerca de ManpowerGroup

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) somos la compañía global líder en soluciones de capital humano que ayuda a las organizaciones a transformarse en el cambiante mundo del trabajo, por medio de la búsqueda, evaluación, desarrollo y gestión de talento que les permita triunfar. Desarrollamos soluciones innovadoras para cientos de miles de clientes de diferentes industrias y conectamos millones de personas con diferentes habilidades a un empleo sustentable y con propósito. Nuestra familia de marcas expertas Manpower, Experis, y Talent Solutions crean mayor valor para nuestros clientes y candidatos en 80 países desde hace más de 70 años. En 2019, ManpowerGroup fue nombrada una de las “Compañías más admiradas” de Fortune por el decimoséptimo año y una de las “Compañías más éticas del mundo” por onceavo año, lo que confirma nuestra posición como la marca más confiable y admirada en la industria. Descubre cómo ManpowerGroup está impulsando el futuro del trabajo en www.manpowergroup.com

ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica

Actualmente, con 50 años de servicio en la región México, Caribe y Centroamérica, contamos con más de 250,000 empleados temporales y permanentes, más de 1 millón de candidatos registrados, atendemos a más de 2,000 clientes mensuales y tenemos representación en más de 100 unidades de negocio con presencia en cada estado y país de la región (El Salvador, Costa Rica, Guatemala, Honduras, Panamá, Puerto Rico, Nicaragua y República Dominicana). Puedes encontrar más información sobre ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica en la página regional www.manpowergroup.com.mx