

# T4/2017

## Communiqué de presse — Canada

**Sous embargo jusqu'au 12 septembre 2017 à 0 h 01, HE**

Contact :

Corey Ruth  
The iPR Group  
416-850-2524  
corey@theiprgroup.ca

**L'enquête de ManpowerGroup sur les perspectives d'emploi continue de révéler des projets de recrutement d'un optimisme prudent au Canada pour le quatrième trimestre de 2017; le secteur de l'Administration publique transmet les meilleures prévisions d'embauche**

Toronto, le 12 septembre 2017 — Les employeurs canadiens révèlent des projets de recrutement d'un optimisme prudent pour les personnes en recherche d'emploi au quatrième trimestre 2017, les meilleures perspectives du prochain trimestre étant transmises dans le secteur de l'Administration publique, et ce, d'après les derniers résultats de l'enquête de ManpowerGroup sur les perspectives d'emploi, la plus vaste enquête prospective au monde en matière d'emploi.

Une fois les données corrigées des variations saisonnières, la prévision nette d'emploi s'établit à neuf pour cent, ce qui représente une hausse d'un point de pourcentage, à la fois par rapport au taux du trimestre précédent et de l'année dernière.

L'enquête menée auprès de plus de 1900 employeurs partout au pays révèle que 12 pour cent des employeurs canadiens comptent accroître leurs effectifs au cours du quatrième trimestre, alors que six pour cent prévoient les réduire. Enfin, parmi les employeurs interrogés, 80 pour cent

n'envisagent aucun changement et deux pour cent n'ont toujours pas fixé leurs intentions en matière de dotation pour le trimestre à venir.

« Les gains d'emplois à l'échelle nationale s'annoncent modestes de façon générale pour le quatrième trimestre 2017 », a communiqué Mme Darlene Minatel, vice-présidente et directrice générale des opérations de Manpower Canada. « La majeure partie des activités de recrutement se concentrent sur le Québec, l'Ontario et la Colombie-Britannique, mais le reste du Canada comprend néanmoins plusieurs pochettes positives, sous la lancée d'une reprise modérée dans le secteur pétrolier et gazier. »

### **Administration publique**

Avec une prévision nette d'emploi de 17 pour cent, les employeurs indiquent des projets de recrutement favorables pour le quatrième trimestre 2017. Le résultat représente un faible recul d'un point de pourcentage par rapport au trimestre précédent, mais indique également une importante hausse de 16 points par rapport à l'an dernier. Il s'agit en fait des perspectives les plus favorables de l'ensemble des secteurs pour le trimestre à venir.

### **Finances, assurance et immobilier**

Les employeurs du secteur de la finance, de l'assurance et de l'immobilier indiquent des projets de recrutement respectables pour le quatrième trimestre 2017 avec une prévision nette de 13 pour cent. Il s'agit par contre d'un recul de quatre points de pourcentage en comparaison du trimestre précédent et de l'année dernière.

### **Fabrication de biens durables**

La prévision nette d'emploi dans le secteur de la fabrication de biens durables s'établit à un taux favorable de 13 pour cent pour le trimestre à venir. Ceci représente une hausse de cinq points de pourcentage en comparaison du trimestre précédent et de quatre points d'une année sur l'autre.

### **Commerce de gros et de détail**

Ayant transmis une prévision nette d'emploi de 11 pour cent, les employeurs œuvrant dans le secteur du commerce de gros et de détail révèlent un rythme d'embauche constant. Cette prévision reflète en effet une hausse de deux points de pourcentage en comparaison trimestrielle et de six points en comparaison annuelle.

### **Construction**

Dans le secteur de la construction, les employeurs envisagent un climat d'embauche d'un optimisme prudent pour le trimestre à venir avec une prévision nette de neuf pour cent. Il s'agit ici d'une hausse de trois points en comparaison du rythme de recrutement prévu pour le trimestre précédent et d'un progrès de quatre points par rapport à celui de la période correspondante l'an dernier.

### **Transport et services publics**

À huit pour cent, la prévision nette d'emploi dans le transport et les services publics laisse présager un climat de recrutement modeste pour le quatrième trimestre 2017. Ces perspectives d'emploi se situent en effet deux points de pourcentage en dessous de celles du trimestre précédent et huit points en dessous de l'an dernier.

### **Services**

Les employeurs comptent également modérer le rythme d'embauche dans le secteur des services au quatrième trimestre 2017, avec des perspectives d'emploi nettes de huit pour cent. Il s'agit effectivement d'un recul d'un point de pourcentage en comparaison du trimestre précédent et de trois points d'une année sur l'autre.

### **Industrie minière**

Les employeurs dans l'industrie minière communiquent un climat d'embauche assez tempéré pour le quatrième trimestre 2017 avec un résultat net de six pour cent. Le taux représente une baisse de trois points de pourcentage par rapport au trimestre précédent, mais aussi une hausse de huit points par rapport à l'an dernier.

### **Fabrication de biens non durables**

Le rythme d'embauche ralentit légèrement dans le secteur de la fabrication de biens non durables, où les employeurs affichent une prévision nette d'emploi de quatre pour cent pour le trimestre à venir. Ce résultat indique un recul d'un point de pourcentage en comparaison du trimestre précédent et une perte de cinq points d'une année sur l'autre.

### **Éducation**

Les employeurs dans le secteur de l'éducation annoncent un climat d'embauche restreint pour le trimestre à venir, avec une prévision nette d'emploi de trois pour cent. On constate en effet une baisse

de cinq points de pourcentage par rapport au trimestre précédent et de sept points par rapport à l'an dernier.

### **Le Québec communique les projets d'embauche les plus respectables**

Les résultats de l'enquête portant sur le quatrième trimestre de 2017 révèlent des activités de recrutement d'un optimisme prudent dans la plupart des marchés canadiens. Ce sont toutefois les employeurs au Québec qui transmettent les perspectives les plus favorables pour le trimestre à venir, avec une prévision nette d'emploi de 11 pour cent. Les employeurs en Ontario et dans les provinces de l'Ouest communiquent de leur côté, avec un même taux de 10 pour cent, un rythme d'embauche à peine plus modéré. Enfin, des perspectives un peu plus modestes sont attendues dans les provinces de l'Atlantique, où les employeurs communiquent une prévision nette d'emploi de cinq pour cent.

### **Les grandes et les moyennes entreprises prévoient le climat d'embauche le plus positif**

Les grandes entreprises (250 employés et plus) et les entreprises de taille moyenne (entre 50 et 249 employés) transmettent les meilleurs projets d'embauche, corrigés des variations saisonnières, avec des résultats nets respectifs de 23 et de 11 pour cent. Les petites entreprises (entre 10 et 49 employés) indiquent quant à elles un rythme plus modéré, avec un résultat net de six pour cent, tandis que les micro-entreprises (entre 1 et 9 employés) prévoient un climat relativement restreint pour le trimestre à venir, avec une prévision nette d'emploi de trois pour cent.

###

### **Remarques à l'intention des rédacteurs**

Les résultats complets pour chacun des 43 pays et territoires ayant fait partie de l'enquête, de même que les comparaisons internationales et régionales sont disponibles sur le site de Manpowergroup à l'adresse : [manpowergroup.com](http://manpowergroup.com). De plus, tous les tableaux et les graphiques du rapport intégral sont téléchargeables pour publication ou diffusion depuis le site Web de Manpower, à l'adresse <http://manpowergroup.ca/fr/meos/>

Il convient de noter qu'à compter du deuxième trimestre 2008, l'enquête a adopté la méthode TRAMO-SEATS pour l'ajustement saisonnier des données. Il est possible qu'en raison de ce changement, de légers ajustements aient lieu au niveau des données tirées des rapports précédents. TRAMO-SEATS est la méthode recommandée par le service Eurostat de l'Union européenne et par la Banque centrale européenne, et est couramment utilisée partout dans le monde.

## À propos de l'Enquête

L'Enquête de ManpowerGroup sur les perspectives d'emploi est menée sur une base trimestrielle dans le but de mesurer les intentions des employeurs d'augmenter ou de diminuer leurs effectifs au cours du trimestre suivant. Il s'agit de la plus vaste enquête prospective au monde en matière d'emploi, inégalée dans son ampleur, sa portée, sa longévité et la concentration de son domaine d'intérêt. Lancée il y a plus de 50 ans, cette enquête est l'une des études sur l'emploi les plus reconnues dans le monde. L'Enquête de ManpowerGroup sur les perspectives d'emploi est établie sur la base de sondages menés auprès de plus de 59 000 employeurs des secteurs public et privé de part et d'autre du globe et est considérée comme un indicateur économique très respecté.

L'enquête comprend présentement des données obtenues dans 43 pays et territoires, soit : en Afrique du Sud, en Allemagne, en Argentine, en Australie, en Autriche, en Belgique, au Brésil, en Bulgarie, au Canada, en Chine, en Colombie, au Costa Rica, en Espagne, aux États-Unis, en Finlande, en France, en Grèce, au Guatemala, à Hong Kong, en Hongrie, en Inde, en Irlande, en Israël, en Italie, au Japon, au Mexique, en Nouvelle-Zélande, en Norvège, au Panama, aux Pays-Bas, au Pérou, en Pologne, au Portugal, en République tchèque, en Roumanie, au Royaume-Uni, à Singapour, en Slovaquie, en Slovénie, en Suède, en Suisse, à Taïwan ainsi qu'en Turquie. Le programme a débuté aux États-Unis et au Canada en 1962 et s'est étendu en 1966 pour inclure le Royaume-Uni. En 2002, le Mexique et l'Irlande se sont rajoutés à l'enquête; rejoints par 13 autres pays en 2003. Par la suite, l'enquête a élargi son champ d'action pour inclure la Nouvelle-Zélande en 2004; la Chine, l'Inde, la Suisse et Taïwan en 2005; puis l'Argentine, le Pérou, le Costa Rica et l'Afrique du Sud en 2006. La Colombie, la Grèce, le Guatemala, la Pologne, la République tchèque et la Roumanie se sont également joints à l'enquête en 2008, suivis du Brésil et de la Hongrie en 2009, du Panama en 2010, puis de l'Israël et de la Slovaquie en 2011. Enfin, la Finlande s'est ajoutée en 2012 à la liste des pays participant à l'enquête. Pour de plus amples renseignements, consulter le site de ManpowerGroup, à l'adresse [www.manpowergroup.com/](http://www.manpowergroup.com/) (cliquer sur l'onglet Research Center).

## À propos de ManpowerGroup

ManpowerGroup® (NYSE : MAN), chef de file mondial des solutions d'emploi, aide les organisations à se transformer dans un monde du travail à évolution rapide, en dénichant, évaluant, développant et gérant les talents qui assurent leur réussite. Nous élaborons des solutions innovantes pour plus de 400 000 clients et reions plus de trois millions de gens à un travail durable et valorisant, dans un grand éventail de domaines et de compétences. Nos bannières d'expertise (Manpower®, Experis®, Right Management® et ManpowerGroup® Solutions) offrent aux candidats et aux clients au sein de 80 pays et territoires une valeur largement rehaussée, et cela depuis près de 70 ans. En 2017, ManpowerGroup a été nommée pour une septième année consécutive à la liste des entreprises les plus éthiques du monde et à la liste Fortune des entreprises les plus admirées, affirmant notre poste à titre de marque de confiance principale de l'industrie de l'emploi. Découvrez comment ManpowerGroup dynamise l'avenir du travail: [www.manpowergroup.com/](http://www.manpowergroup.com/)