

**ManpowerGroup  
Arbetsmarknads-  
barometer  
Sverige**

**Q1  
2017**



ManpowerGroup™

# Sverige Arbetsmarknads- barometer

ManpowerGroup Arbetsmarknadsbarometer för det första kvartalet 2017

genomfördes genom att ställa följande fråga till ett representativt urval om 750 arbetsgivare i Sverige:

”Hur tror du att sysselsättningen totalt sett kommer att förändras i din organisation under de tre kommande månaderna fram till slutet av mars 2017 jämfört med innevarande kvartal?”

## Innehåll

---

### **Sveriges Arbetsmarknadsbarometer** 1

Jämförelse utifrån företagsstorlek

Regionala jämförelser

Branschjämförelser

---

### **Global Arbetsmarknadsbarometer** 13

Internationella jämförelser – Nord- och Sydamerika

Internationella jämförelser – Asien

Internationella jämförelser – EMEA

---

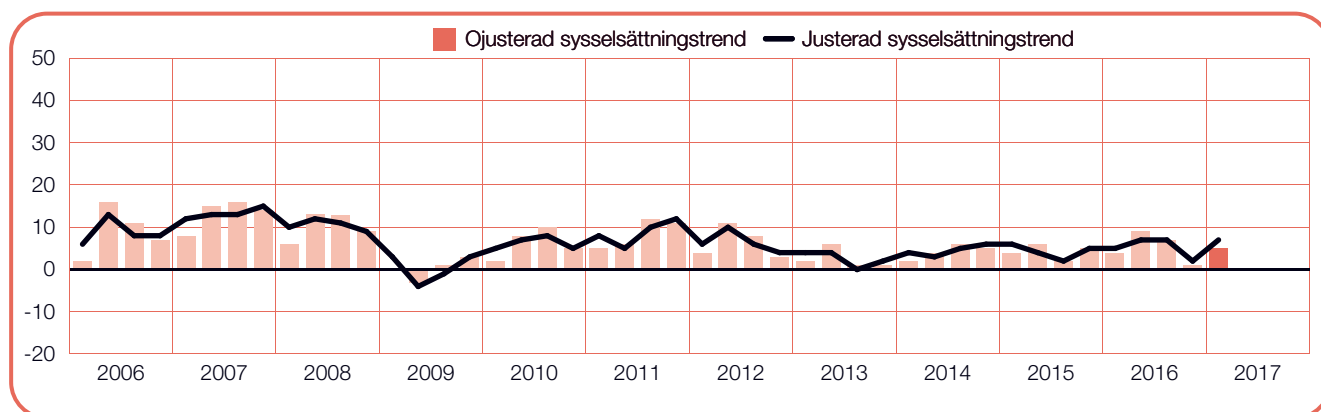
### **Om ManpowerGroup Arbetsmarknadsbarometer** 29

### **Om ManpowerGroup™** 29

---

# Sverige Arbetsmarknadsbarometer

	Ökning	Minskning	Ingen förändring	Vet ej	Ojusterad sysselsättningstrend	Justerat resultat
	%	%	%	%	%	%
<b>Jan-Mar 2017</b>	<b>9</b>	<b>3</b>	<b>82</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>7</b>
Okt-Dec 2016	8	7	81	4	1	2
Jul-Sep 2016	11	4	84	1	7	7
Apr-Jun 2016	11	2	84	3	9	7
Jan-Mar 2016	9	5	78	8	4	5



De svenska arbetsgivarna rapporterar relativt optimistiska sysselsättningsplaner under den kommande tre månadersperioden. Det är nio procent som förväntar sig en ökad sysselsättning och tre procent som förväntar sig att minska arbetsstyrkan, medan majoriteten (82 procent) förutser en oförändrad sysselsättning. Detta ger en sysselsättningstrend för Sverige på +6 procent. När data justerats för säsongsvariationer blir sysselsättningstrenden +7 procent, vilket är en uppgång med fem procentenheter jämfört med förra kvartalet och med två procentenheter jämfört med samma kvartal för ett år sedan.

Resultaten utifrån företagsstorlek visar att samtliga fyra kategorier fortsatt rapporterar en positiv sysselsättningstrend. Storföretagen rapporterar precis som tidigare de starkaste sysselsättningsplanerna med starka +17 procent; dock en nedgång med åtta procentenheter mot förra kvartalet. Svagast efterfrågan står de allra minsta företagen för, men sysselsättningstrenden är ändå försiktigt optimistiska +6 procent.

*I denna rapport använder vi genomgående begreppet "sysselsättningstrend" som vi räknar fram på följande sätt: andelen arbetsgivare i procent som tror att den totala sysselsättningen i deras företag kommer att öka under kvartalet, minus andelen arbetsgivare i procent som tror att den totala sysselsättningen kommer att minska.*

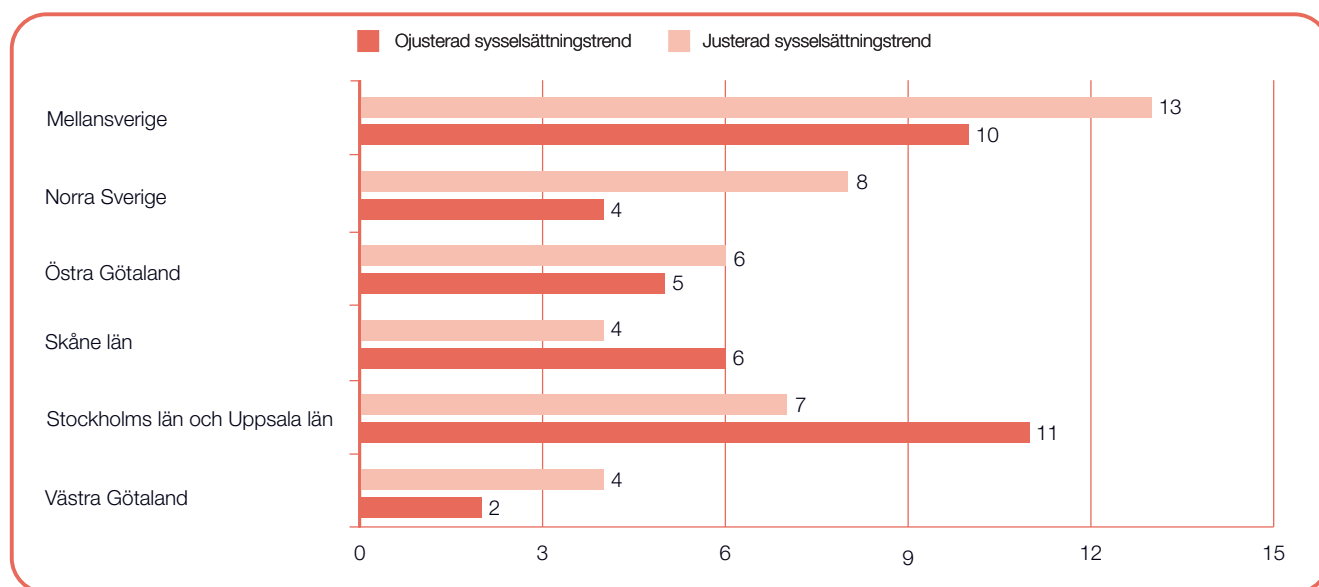
*I rapporten nedan kommer all data som kommenteras att vara säsongjusterad om inget annat meddelas.*

# Regionala jämförelser

Arbetsgivarna i samtliga sex regioner förväntar sig en positiv sysselsättning under det första kvartalet 2017. Starkast sysselsättningstrend rapporteras från arbetsgivarna i Mellansverige med +13 procent. Norrland förväntar sig en fortsatt positiv arbetsmarknad och sysselsättningstrenden är oförändrad +8 procent, och Stockholms och Uppsala län rapporterar +7 procent. Även arbetsgivarna i östra Götaland är med +6 procent försiktigt optimistiska medan både Skåne och Västra Götalands och Hallands län rapporterar mer modesta +4 procent.

Jämfört med föregående kvartal stärks sysselsättningsplanerna i fyra av de sex regionerna. Mest ökar Mellansverige med 17 procentenheter, medan Stockholm–Uppsala och Skåne ökar med 11 respektive åtta procentenheter. Västsveriges prognos går dock ned med fem procentenheter mot föregående kvartal.

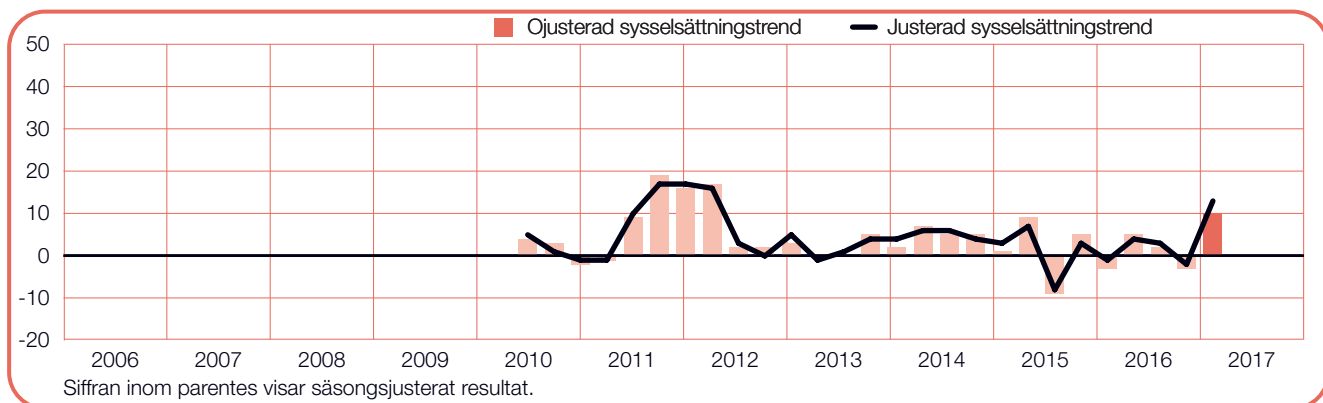
Även vid en årsjämförelse ökar sysselsättningstrenden i fyra av regionerna. Mest ökar Mellansverige med 14 procentenheter och tre procentenheters ökning noteras från både Stockholms- och Uppsalaregionen och Norrland. Skåne och Västra Götaland och Hallands län minskar dock med sju respektive två procentenheter.



**+10 (+13)%**

## Mellansverige

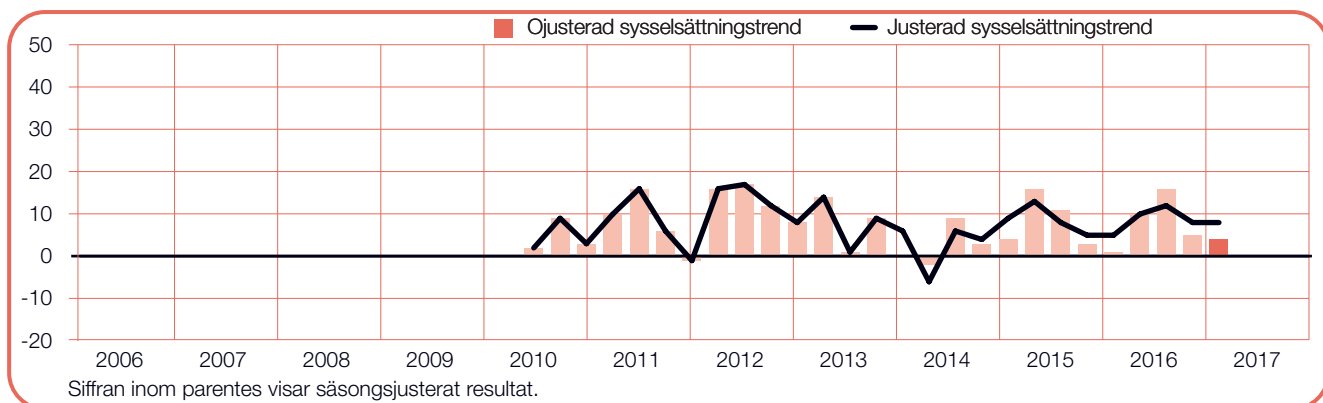
Efterfrågan på arbetskraft är den högsta på fem år och sysselsättningstrenden är +13 procent. Det är en ökning med 17 procentenheter jämfört med förra kvartalet och med 14 procentenheter jämfört med för ett år sedan.



**+4 (+8)%**

## Norra Sverige

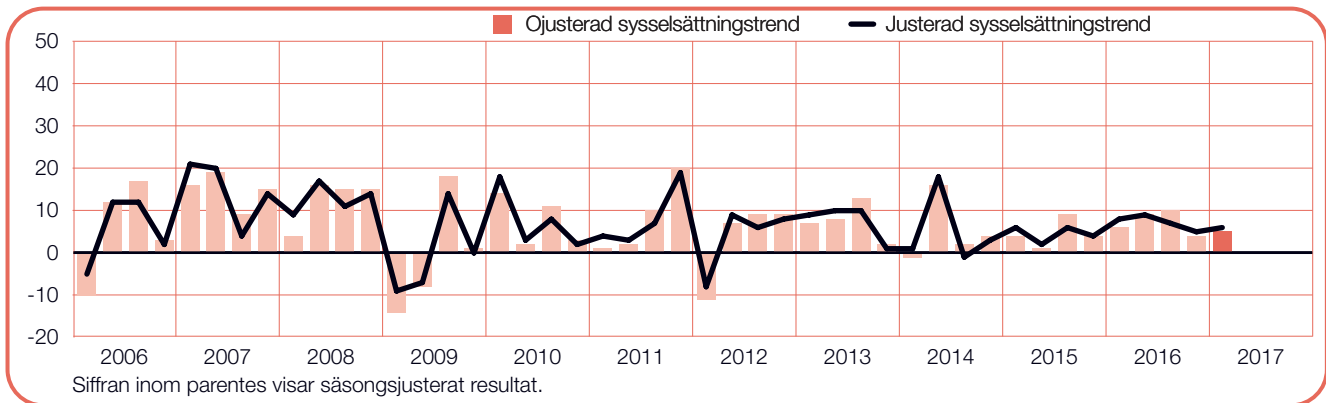
Den relativt aktiva arbetsmarknaden ser ut att fortsätta under den kommande tre-månadersperioden och sysselsättningstrenden är +8 procent för andra kvartalet i rad. Det är en ökning med tre procentenheter jämfört med första kvartalet 2016.



**+5 (+6)%**

## Östra Götaland

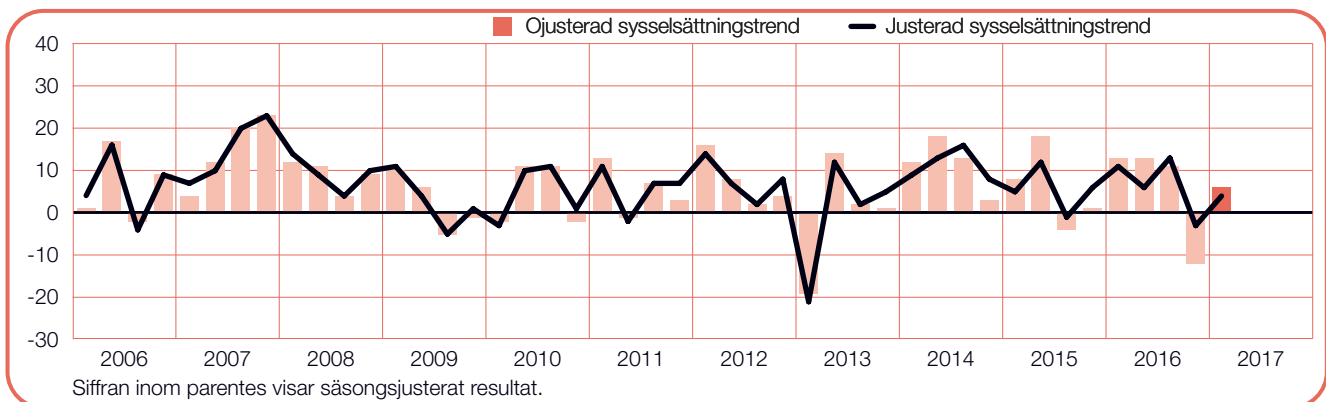
Arbetsgivarna lämnar en fortsatt försiktigt optimistisk prognos och sysselsättnings-trenden är +6 procent. Det är i princip oförändrat vid en kvartalsjämförelse men en nedgång med två procentenheter på årsbasis.



**+6 (+4)%**

## Skåne län

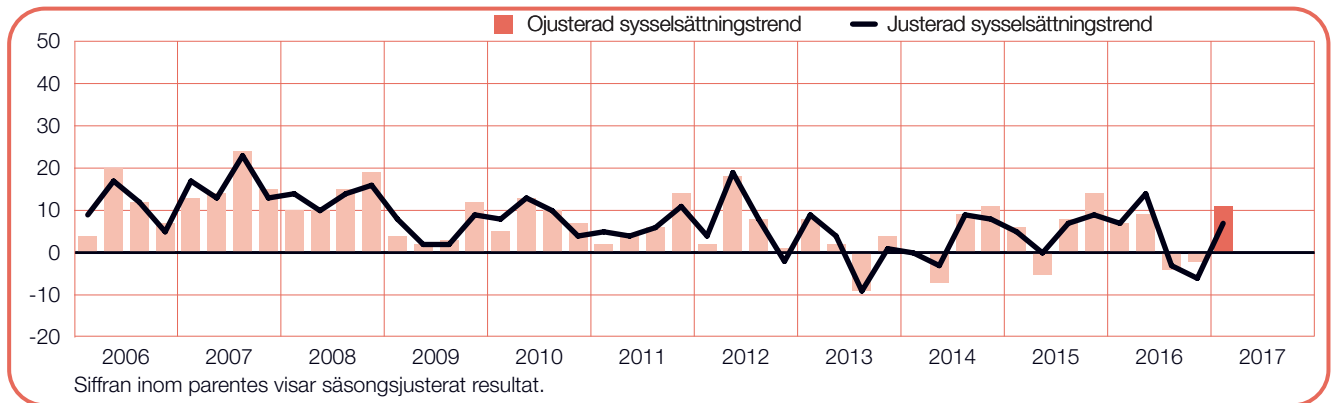
Arbetsgivarnas rapporter tyder på en avvaktande men positiv arbetsmarknad och syssel-sättningstrenden är +4 procent. Det är en ökning med åtta procentenheter jämfört med förra kvartalet men är samtidigt sju procentenheter svagare jämfört med samma kvartal för ett år sedan.



**+11 (+7)%**

## Stockholms och Uppsala län

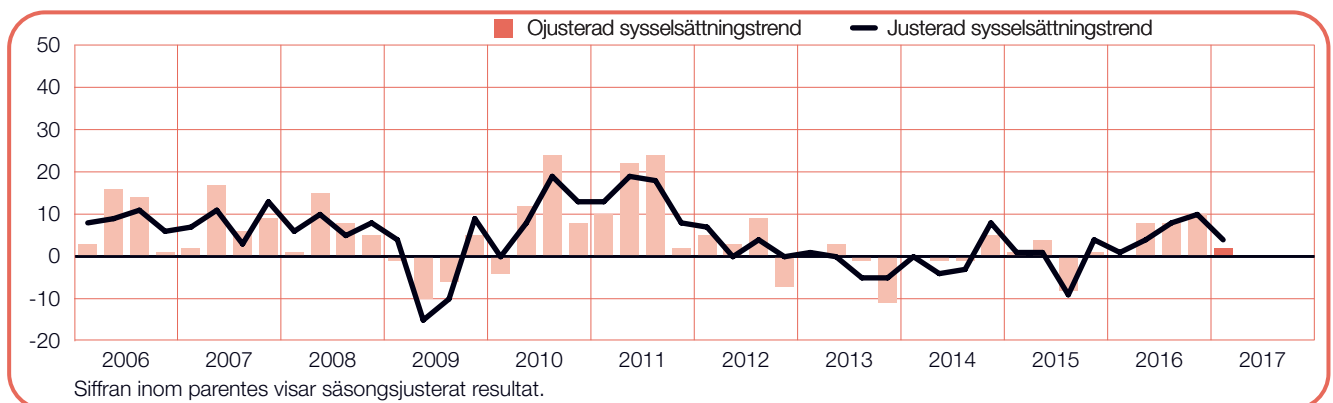
Arbetsgivarna signalerar återigen viss optimism och sysselsättningstrenden är +7 procent. Detta innebär en ökning med 11 procentenheter mot förra kvartalet, och upp med tre procentenheter jämfört med samma kvartal förra året.



**+2 (+4)%**

## Västra Götalands och Hallands län

En modest sysselsättningstakt rapporteras och sysselsättningstrenden är +4 procent. Det är en minskning med fem procentenheter jämfört med förra kvartalet men en ökning med två procentenheter på årsbasis.



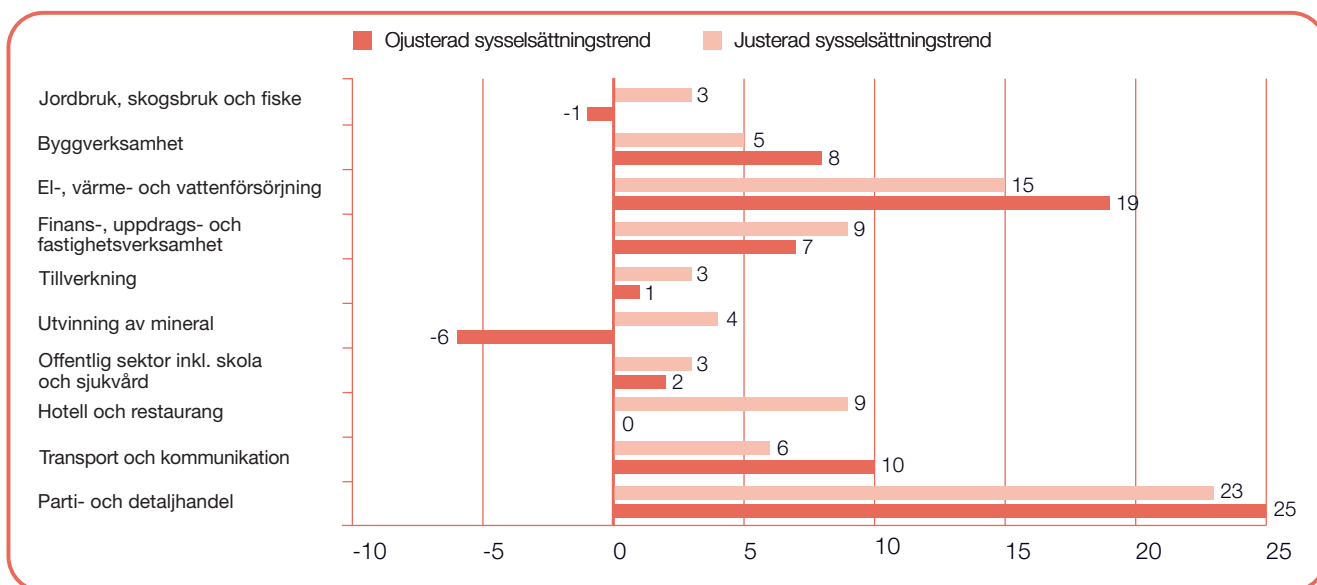
# Branschjämförelser

Arbetsgivare i samtliga 10 undersökta branscher lämnar positiva sysselsättningsplaner inför det första kvartalet 2017. Den starkaste prognosen rapporteras från parti- och detaljhandeln med höga +23 procent. Energisektorn lämnar med +15 procent en stark jobbprognos medan finans-, fastighets- och uppdragsverksamhetsbranscherna trots en nedgång rapporterar +9 procent, vilket även hotell- och restaurangbranschen gör. Något svagare sysselsättningsplaner rapporteras från transport- och kommunikationssektorn med +6 procent och byggbranschen med +5 procent. De gröna näringarna (jordbruk, skogsbruk och fiske), tillverkningsindustrin och offentliga sektorn rapporterar samtliga mer försiktiga +3 procent.

Jämfört med föregående kvartal har arbetsgivarnas sysselsättningsplaner stärkts i åtta av de 10 branscherna. Mest ökar handeln med 15 procentenheter

och de gröna näringarna med 10 procentenheter. Även energibranschen och den offentliga sektorn ökar, med sex respektive sju procentenheter. En noterbar nedgång med nio procentenheter noteras dock från finans-, fastighets- och uppdragsverksamhetsbranscherna.

Även årsjämförelsen visar att åtta av tio undersökta branscher rapporterar stärkta sysselsättningsplaner. Mest ökar handeln och hotell- och restaurangbranschen med 22 respektive 16 procentenheter. Energi-sektorn drar upp sin prognos med 10 procentenheter mot förra året och de gröna näringarna ökar med nio. Två branscher minskar dock på årsbasis och mest minskar finans-, fastighets- och uppdragsverksamhetsbranscherna med betydande 18 procentenheter.

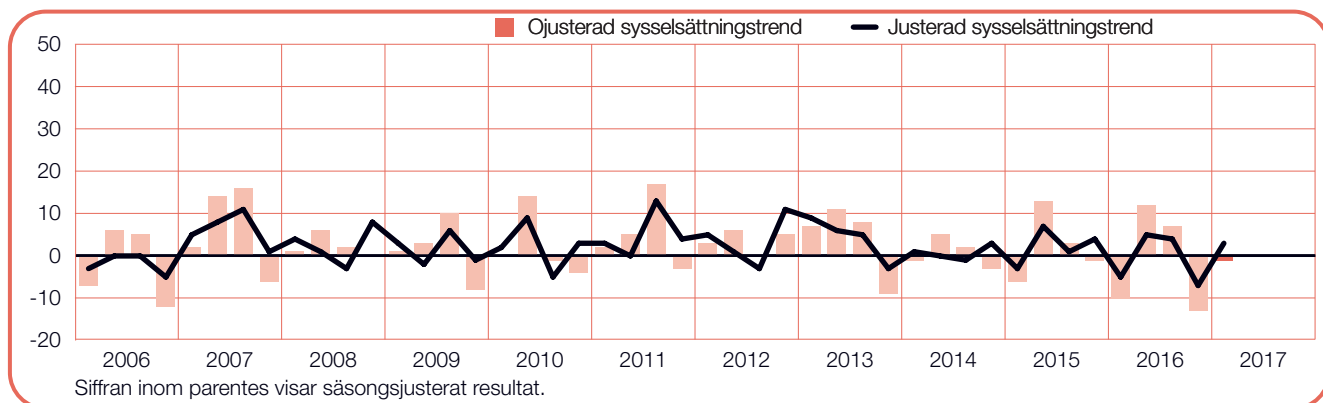




**-1 (+3)%**

## Jordbruk, skogsbruk och fiske

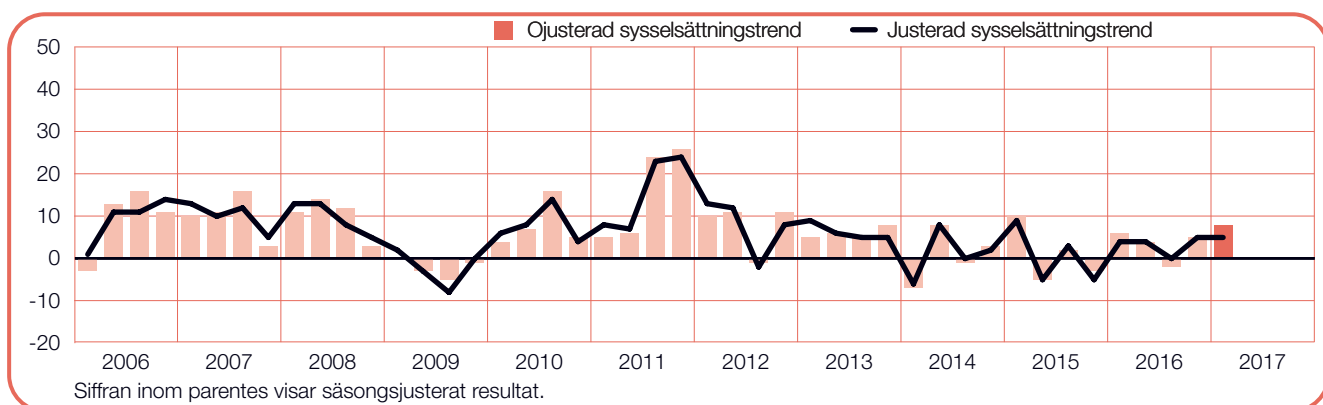
De gröna näringarna lämnar en försiktigt positiv prognos och sysselsättningstrenden är +3 procent, vilket är en ökning med 10 respektive nio procentenheter vid en kvartals- och årsjämförelse.



**+8 (+5)%**

## Byggverksamhet

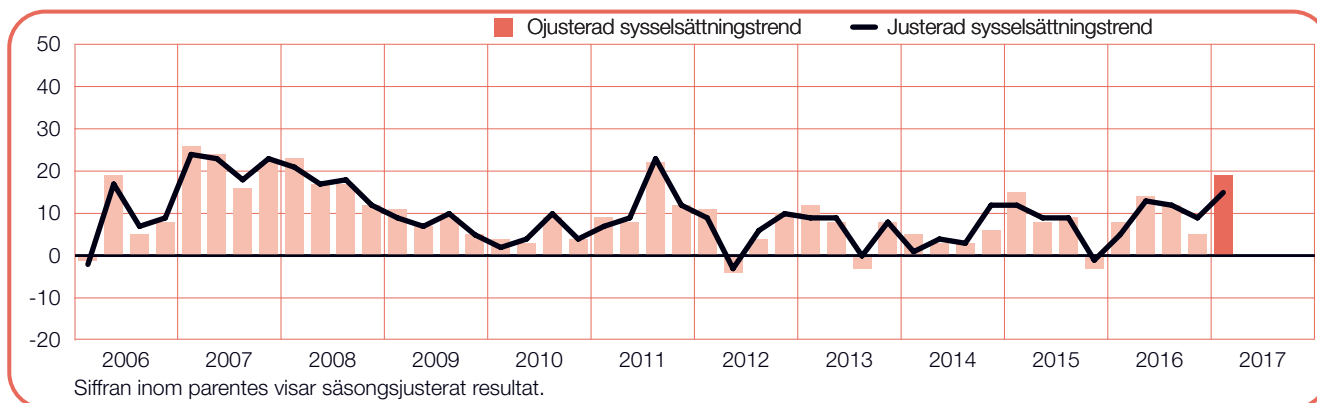
Byggarbetsgivarna förväntar sig en fortsatt relativt lågaktiv sysselsättningsutveckling under den kommande tremånadersperioden och sysselsättningstrenden är +5 procent för andra kvartalet i rad. Det är ungefär samma resultat som första kvartalet förra året.



**+19 (+15)%**

## El-, värme- och vattenförsörjning

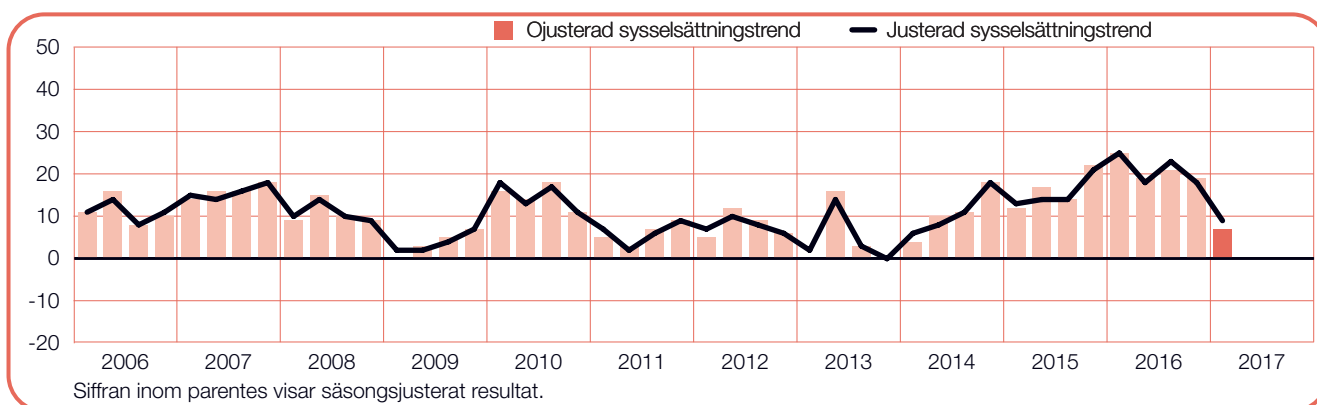
Energisektorns arbetsgivare lämnar med sysselsättningstrenden +15 procent den starkaste jobbprognos på sex år. Det innebär en ökning med sex procentenheter jämfört med förra kvartalet och är 10 procentenheter högre vid en årsjämförelse.



**+7 (+9)%**

## Finans-, fastighets- och uppdragsverksamhet

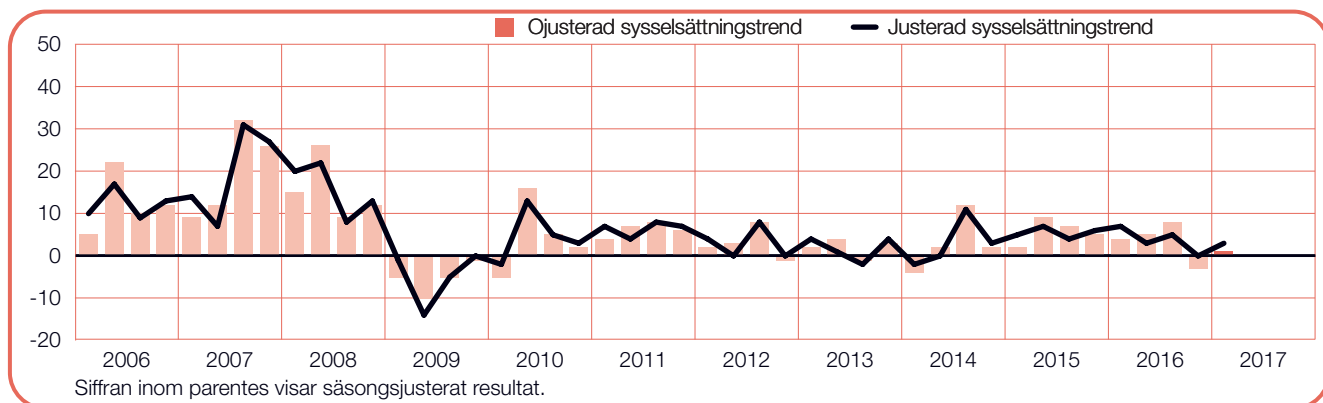
Arbetsgivarna ser trots att de lämnat den svagaste prognosen sedan inledningen på 2014 fram emot ett relativt starkt jobbkvartal och sysselsättningstrenden är +9 procent. Det är en minskning med nio procentenheter vid en kvartalsjämförelse och med hela 18 procentenheter jämfört med förra året.



**+1 (+3)%**

## Tillverkning

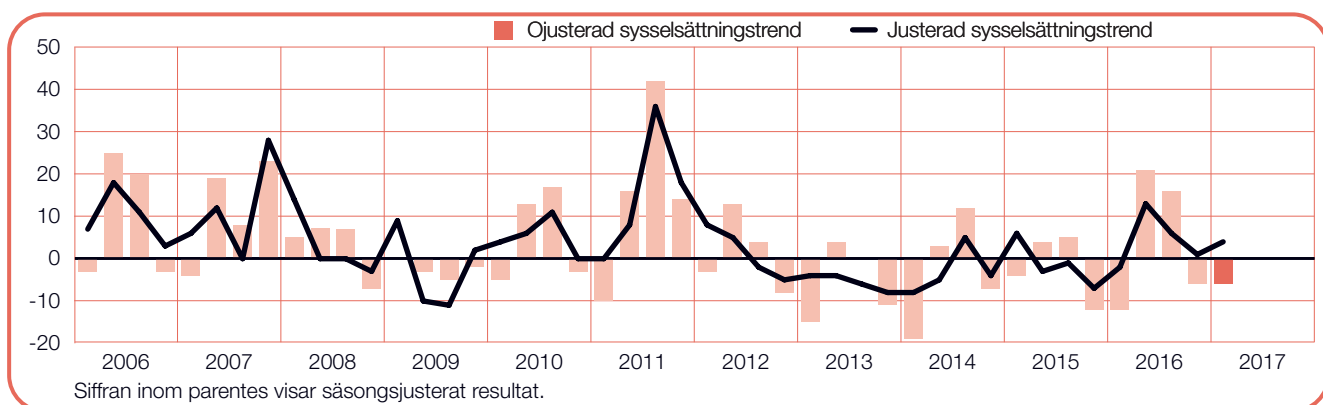
Arbetsgivarna förväntar sig med sysselsättningstrenden +3 procent en modest arbetskraftsefterfrågan. På kvartalsbasis är detta en ökning med tre procentenheter medan årsjämförelsen visar en minskning med tre procentenheter.



**-6 (+4)%**

## Utvinning av mineral

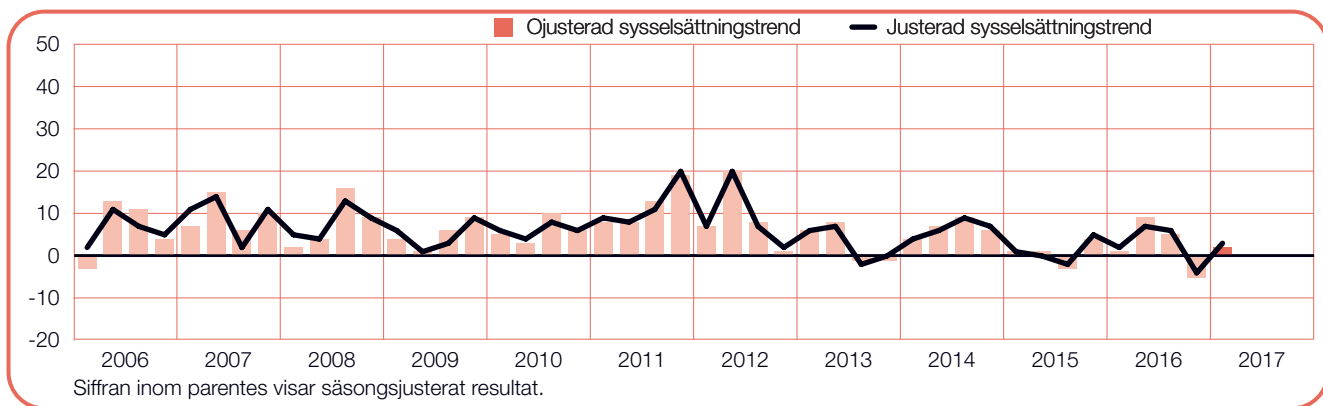
Gruvarbetsgivarnas jobbprognos ger sysselsättningstrenden +4 procent. Det innebär en ökning med två procentenheter mot förra kvartalet och med sex procentenheter jämfört med förra året.



**+2 (+3)%**

## Offentliga sektorn inklusive skola och sjukvård

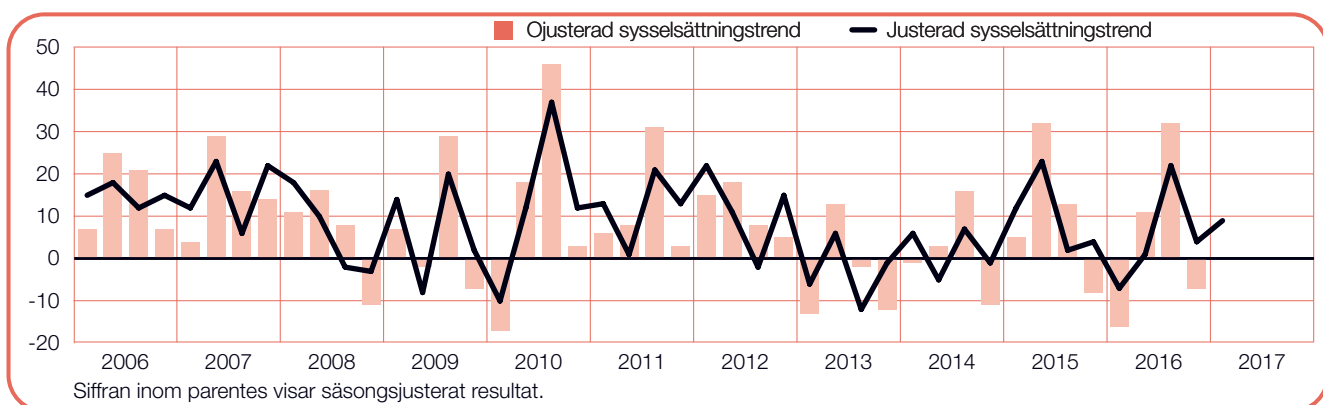
Arbetsgivarnas prognos inför det kommande kvartalet är relativt försiktig och sysselsättningstrenden är +3 procent. Det är en uppgång med sju procentenheter vid en kvartalsjämförelse och i stort sett densamma som för ett år sedan.



**+0 (+9)%**

## Hotell och restaurang

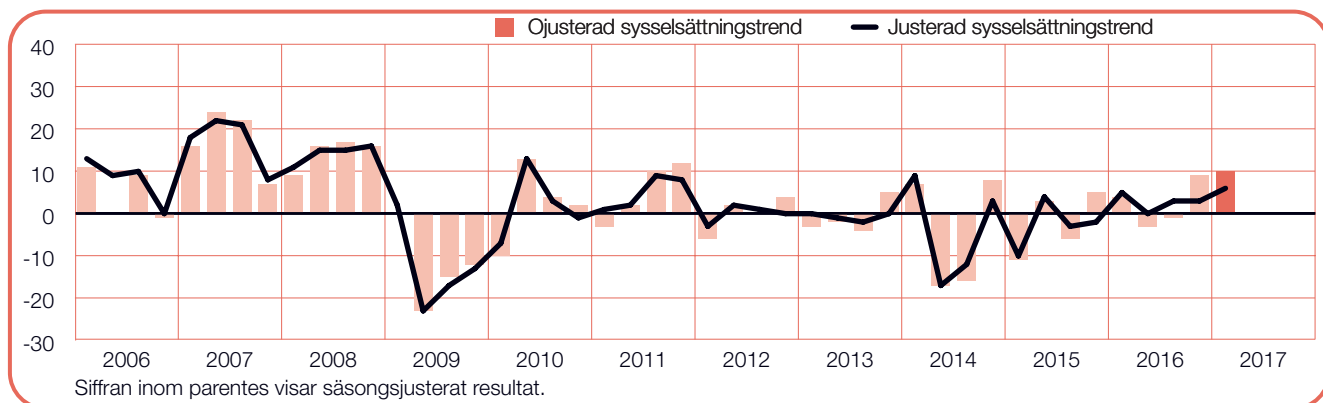
Arbetsmarknaden ser relativt ljus ut under den kommande tremånadersperioden och sysselsättningstrenden är +9 procent. Det är en ökning med fem procentenheter jämfört med förra kvartalet och upp 16 procentenheter jämfört med förra årets första kvartal.



**+10 (+6)%**

## Transport och kommunikation

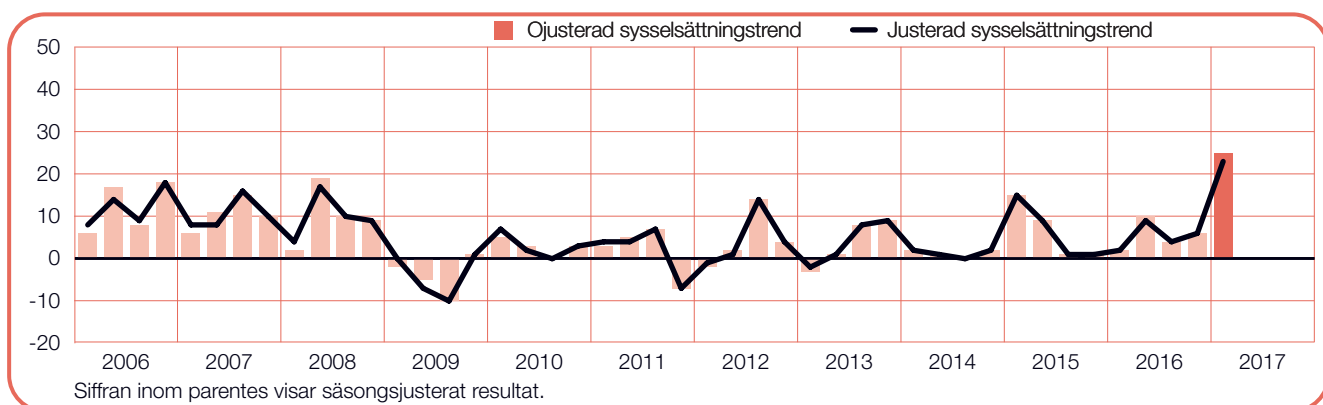
Arbetsgivarna fortsätter att rapportera försiktigt positiva sysselsättningsplaner och sysselsättningstrenden är nu +6 procent, vilket är ökning på kvartals- och årsbasis med två respektive sex procentenheter.



**+25 (+23)%**

## Parti- och detaljhandel

Handelns arbetsgivare har lämnat den starkaste jobbprognosen sedan undersökningen startade 2003, vilket ger sysselsättningstrenden +23 procent. Det är en uppgång med betydande 15 respektive 22 procentenheter vid en kvartals- och årsjämförelse.



# Jämförelser utifrån företagsstorlek

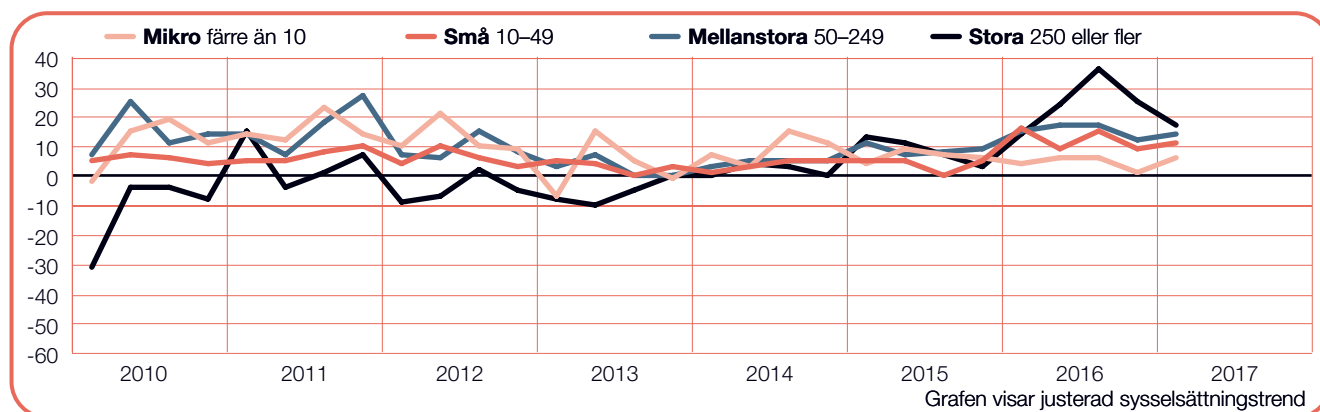
De intervjuade arbetsgivarna har delats in i fyra olika kategorier: mikroföretag med färre än 10 medarbetare, småföretag med 10–49 medarbetare, mellanstora företag med 50–249 medarbetare samt storföretag med fler än 250 medarbetare.

Samtliga fyra kategorier lämnar positiva jobbprognoser. De bästa förutsättningarna för jobb rapporteras återigen från storföretagen där sysselsättningstrenden är +17 procent, medan de medelstora ligger på +14 procent och småföretagen på +11 procent. De riktigt små (mikroföretagen) rapporterar +6 procent.

Jämfört med förra kvartalet har sysselsättningstrenden ökat med fem procentenheter bland mikroföretagen medan både mellan- och småföretagen ökar med två procentenheter. Dock minskar storföretagen med åtta procentenheter.

En årsjämförelse visar att både mikroföretagen och de största ökar med två procentenheter. De små och mellanstora företagen rapporterar dock minskningar med fem respektive två procentenheter jämfört med förra årets första kvartal.

Organisationens storlek	Ökning	Minskning	Ingen förändring	Vet ej	Ojusterad sysselsättningstrend	Justerat resultat
	%	%	%	%	%	%
<b>Mikro</b> färre än 10	8	3	83	6	5	6
<b>Små</b> 10–49	15	4	80	1	11	11
<b>Mellanstora</b> 50–249	16	4	76	4	12	14
<b>Stora</b> 250 eller fler	23	8	66	3	15	17



# ManpowerGroup Arbetsmarknadsbarometer – globalt

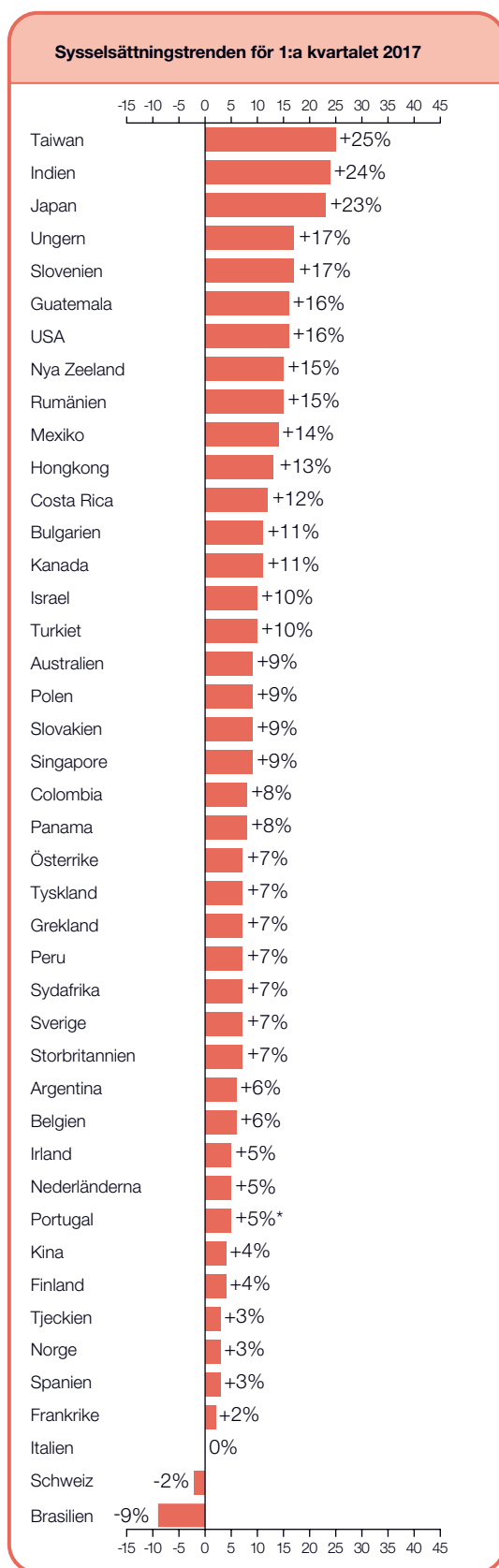
	1:a kvartalet 2017	Kvartalsförändring Q4 2016 – Q1 2017	Årsförändring Q1 2016 – Q1 2017
	%		
<b>Nord- och Sydamerika</b>			
Argentina	7 (6) <sup>1</sup>	3 (0) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Brasilien	-8 (-9) <sup>1</sup>	1 (-1) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Kanada	6 (11) <sup>1</sup>	1 (2) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>
Colombia	6 (8) <sup>1</sup>	-5 (-2) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Costa Rica	16 (12) <sup>1</sup>	9 (3) <sup>1</sup>	0 (-3) <sup>1</sup>
Guatemala	16 (16) <sup>1</sup>	6 (7) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Mexiko	12 (14) <sup>1</sup>	2 (4) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Panama	8 (8) <sup>1</sup>	-1 (0) <sup>1</sup>	-3 (-5) <sup>1</sup>
Peru	7 (7) <sup>1</sup>	0 (-1) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
USA	13 (16) <sup>1</sup>	-3 (-2) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>

<b>Asien</b>			
Australien	8 (9) <sup>1</sup>	-4 (-2) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Kina	4 (4) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Hongkong	13 (13) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Indien	21 (24) <sup>1</sup>	-10 (-7) <sup>1</sup>	-19 (-19) <sup>1</sup>
Japan	22 (23) <sup>1</sup>	2 (0) <sup>1</sup>	1 (0) <sup>1</sup>
Nya Zeeland	15 (15) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>
Singapore	8 (9) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Taiwan	20 (25) <sup>1</sup>	-2 (4) <sup>1</sup>	-1 (-2) <sup>1</sup>

<b>EMEA*</b>			
Österrike	3 (7) <sup>1</sup>	0 (4) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Belgien	6 (6) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>
Bulgarien	7 (11) <sup>1</sup>	1 (0) <sup>1</sup>	2 (0) <sup>1</sup>
Tjeckien	1 (3) <sup>1</sup>	-6 (-4) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Finland	1 (4) <sup>1</sup>	4 (2) <sup>1</sup>	7 (2) <sup>1</sup>
Frankrike	1 (2) <sup>1</sup>	-1 (0) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Tyskland	4 (7) <sup>1</sup>	-5 (-1) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>
Grekland	2 (7) <sup>1</sup>	2 (1) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Ungern	15 (17) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>	6 (6) <sup>1</sup>
Irland	4 (5) <sup>1</sup>	-5 (-6) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Israel	7 (10) <sup>1</sup>	-4 (-1) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Italien	-2 (0) <sup>1</sup>	0 (-1) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Nederländerna	5 (5) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Norge	3 (3) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Polen	4 (9) <sup>1</sup>	-4 (-1) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Portugal	5	1	-
Rumänien	6 (15) <sup>1</sup>	0 (3) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>
Slovakien	7 (9) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Slovenien	13 (17) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>	13 (13) <sup>1</sup>
Sydafrika	8 (7) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>	1 (2) <sup>1</sup>
Spanien	1 (3) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Sverige	6 (7) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Schweiz	-3 (-2) <sup>1</sup>	-4 (-3) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Turkiet	5 (10) <sup>1</sup>	-1 (0) <sup>1</sup>	-6 (-6) <sup>1</sup>
Storbritannien	6 (7) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>

\* EMEA – Europa, Mellanöstern och Afrika.

1. Siffran inom parentes är sysselsättningstrenden som justeras för att ta bort betydelsen av säsongsvariationer. Observera att säsongsjusteringsdata inte är tillgängligt för alla länder. Det behövs minst 17 kvartal för att kunna säsongjustera.



\* Indikerar ojusterad data.

---

## ManpowerGroup Arbetsmarknadsbarometer – globalt

Nästan 59 000 arbetsgivare i 43 länder har intervjuats för att mäta förväntade sysselsättningstrender\* under den kommande tremånadersperioden.

Resultaten visar att arbetssökande runt om i världen kan förvänta sig vissa jobb möjligheter under det kommande kvartalet. Sysselsättningsaktiviteten förväntas fortsätta på en majoritet av arbetsmarknaderna och merparten av prognoserna är på samma nivå eller högre jämfört med för tre månader sedan. Arbetsgivarna i 40 av 43 länder förväntar sig en positiv sysselsättning under perioden januari till mars 2017 och undersökningen ger inga signaler om att osäkerheten i samband med Brexit och det amerikanska presidentvalet har lett till någon större volatilitet på världens arbetsmarknader. Istället verkar arbetsgivarna hålla ett vakande öga på marknadsförutsättningarna och justera arbetsstyrkan utifrån affärsbehoven.

Prognoserna är relativt blandade både vid en kvartals- och årsjämförelse. Jämfört med förra kvartalet har 19 av de 43 undersökta länderna lämnat en starkare prognos, sju är oförändrade medan 17 länder tror på en minskad sysselsättning. På årsbasis noteras starkare sysselsättningsplaner i 20 länder, de är oförändrade i fyra länder och går ner i 18. De högsta sysselsättningsprognoserna rapporteras från Taiwan, Indien, Japan, Ungern och Slovenien. De svagaste rapporterna har lämnats av arbetsgivarna i Brasilien, Schweiz och Italien.

Arbetsgivarna i nio av 10 undersökta länder i Nord- och Sydamerika förväntar sig en positiv sysselsättningstrend under den kommande tremånadersperioden. Jämfört med förra kvartalet ökar fyra länder sin jobbprognos, tre minskar medan två förblir oförändrade. Vid en årsjämförelse noteras en uppgång i fyra

av länderna medan resten har minskat. Arbetsgivarna i Guatemala och USA lämnar de starkaste jobbprognoserna medan Brasilien förväntar sig en minskning för åttonde kvartalet i rad. Landet lämnar därmed den svagaste prognosen, även globalt.

I EMEA-regionen (Europa, Mellanöstern och Afrika) rapporteras en positiv arbetskraftsefterfrågan i varierande grad från 23 av 25 undersökta länder. Jämfört med förra kvartalet ökar sysselsättningstrenden i 12 länder medan den försvagas i 10 länder och är oförändrad i tre. En årsjämförelse visar starkare prognos från 15 länder medan sju lämnar en svagare prognos och två ger samma prognos som för ett år sedan\*. Ungern och Slovenien har lämnat regionens starkaste jobbprognoser och även de högsta sedan undersökningen startade i dessa båda länder. Schweiz rapporterar däremot negativa siffror för första gången på två år, och Italien förväntar sig med sysselsättningstrenden  $+ - 0$  en stillastående arbetsmarknad.

Arbetsgivarna i samtliga åtta undersökta länder i Asien förväntar sig ett positivt sysselsättningskvartal. En kvartalsjämförelse visar ökning i tre länder, minskningar i tre medan två länder lämnar en oförändrad prognos. Årsjämförelsen visar att endast Nya Zeeland ökar jämfört med första kvartalet 2016, från övriga regionen rapporteras nedgång i fem länder medan två är oförändrade. Taiwan rapporterar Asiens starkaste sysselsättningsprognos och även den starkaste globalt. Kina står även detta kvartal för regionens svagaste jobbprognos.

\* Resultaten är baserade på säsongjusterad data i de fall sådana finns. Säsongjusterad data finns inte tillgänglig för Portugal.



# Nord- och Sydamerika

Över 23 000 intervjuer har genomförts i tio länder i Nord-, Syd- och Centralamerika för att mäta sysselsättningstrenden för det första kvartalet 2017. Arbetsgivarna i samtliga länder utom Brasilien rapporterar positiva sysselsättningsplaner för de kommande tre månaderna.

Regionens mest optimistiska sysselsättningsplaner kommer från Guatemala och USA där en av fem arbetsgivare i båda länderna förväntar sig att anställa under årets tre första månader. För USA:s del är det Leisure & Hospitality som rapporterar den största arbetskraftsefterfrågan, men även handeln och transportsektorn förväntar sig en rejält ökad sysselsättning. I Guatemala växer tillverkningsindustrin och var fjärde arbetsgivare uppger att de kommer att behöva anställa under det första kvartalet, vilket gör detta till den starkaste tillverkningsprognosen sedan 2010.

För Kanadas del kan arbetssökande se fram emot det bästa kvartalet på tre år. Den offentliga sektorn rapporterar störst efterfrågan och deras prognos är den högsta sedan slutet på 2008. Ökande sysselsättningsplaner rapporteras även från hela tillverkningsindustrin, som en följd av att den svaga kanadensiska dollarn förväntas öka den amerikanska efterfrågan på produkter.

Mexikos arbetsgivare signalerar fortsatt optimism och samtliga branscher och regioner lämnar positiva sysselsättningsplaner. Bäst går transportsektorn och tillverkningsindustrin, mycket tack vare en ökad efterfrågan på arbetskraft inom bil- och lastbilsindustrin. Även Costa Rica rapporterar positiv arbetskraftsefterfrågan från merparten branscher och regioner.

Panamas sysselsättningstrend går ner något jämfört med förra året, men samtliga branscher har lämnat en positiv prognos.

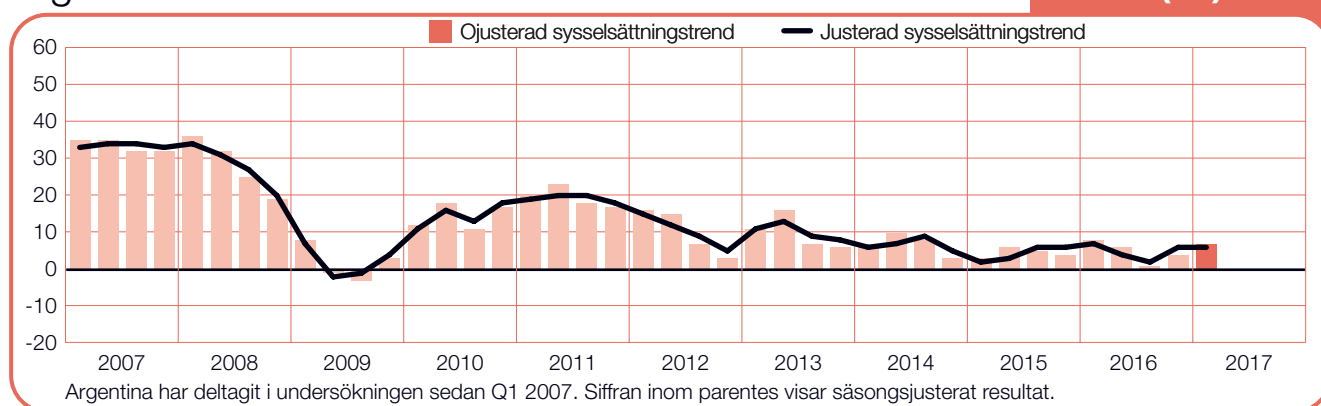
Colombia rapporterar också positiva sysselsättningsplaner för det kommande kvartalet även om en nedgång kan noteras för tredje kvartalet i rad, vilket ger den svagaste jobbprognosen sedan 2009. Det är främst tjänstesektorn och gruvindustrin som drar ner sysselsättningsplanerna, som nu är nere på de lägsta nivåerna sedan mätningarna startade i landet.

I Peru är det positiva tongångar från samtliga branscher och regioner men sysselsättningstrenden är, trots betydande uppgångar för både byggbranschen och gruvindustrin, svagare både på kvartals- och årsbasis.

Hög inflation fortsätter att sätta käppar i hjulet för Argentinas arbetsmarknad, men sysselsättningstrenden är på den positiva sidan i merparten av branscherna och regionerna. Jordbrukssektorn rapporterar sin starkaste prognos på fem år, tack vare en förväntad rekordstor spannmålsskörd.

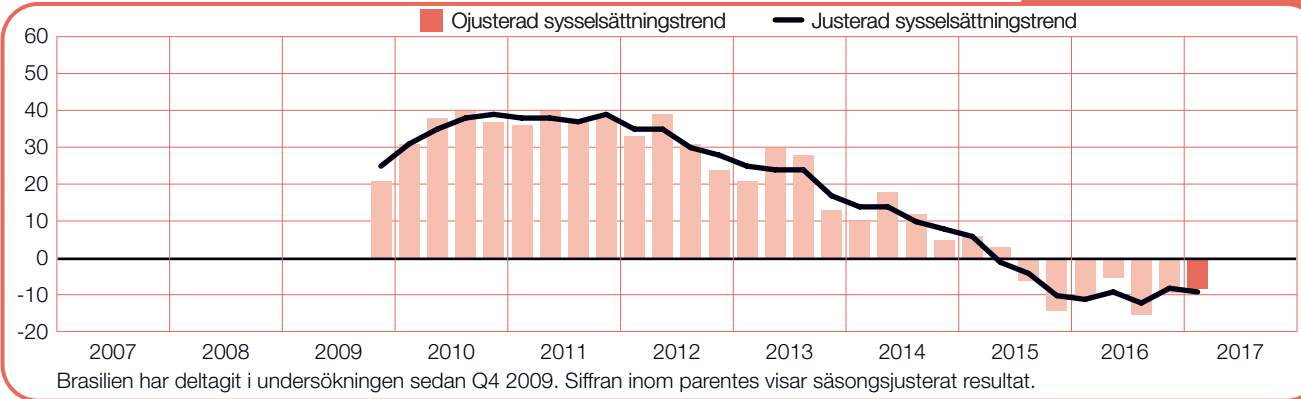
Återigen är det Brasiliens arbetsgivare som lämnar den svagaste jobbprognosen både i regionen och globalt, nu för åttonde kvartalet i rad. Byggsektorn går ner ytterligare, liksom tjänstesektorn som dippar rejält både vid en kvartals- och årsjämförelse.

## Argentina



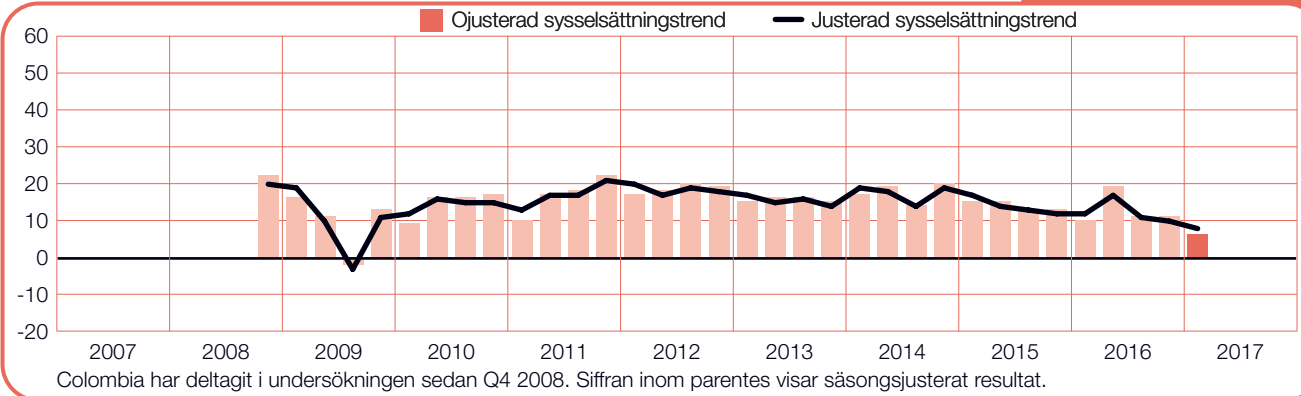
## Brasilien

**-8 (-9)%**



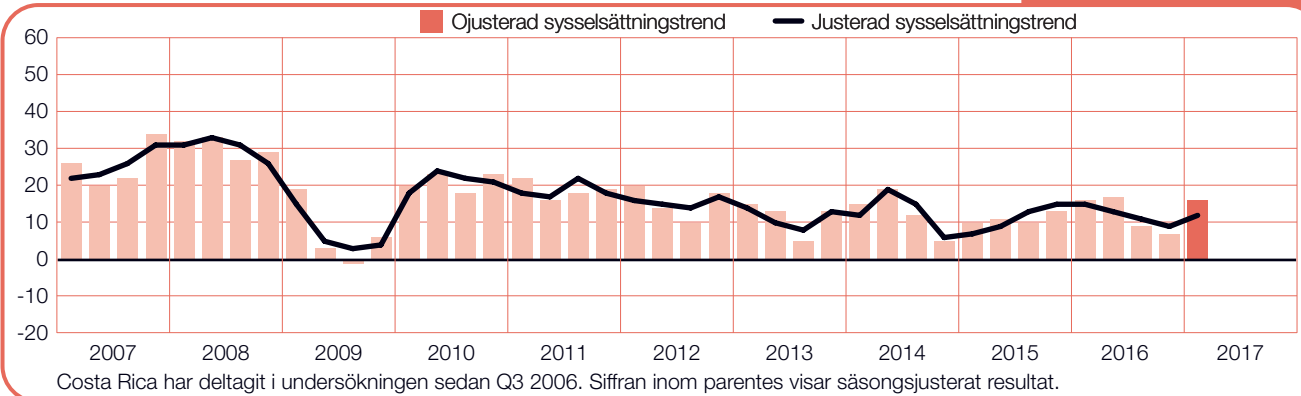
## Colombia

**+6 (+8)%**



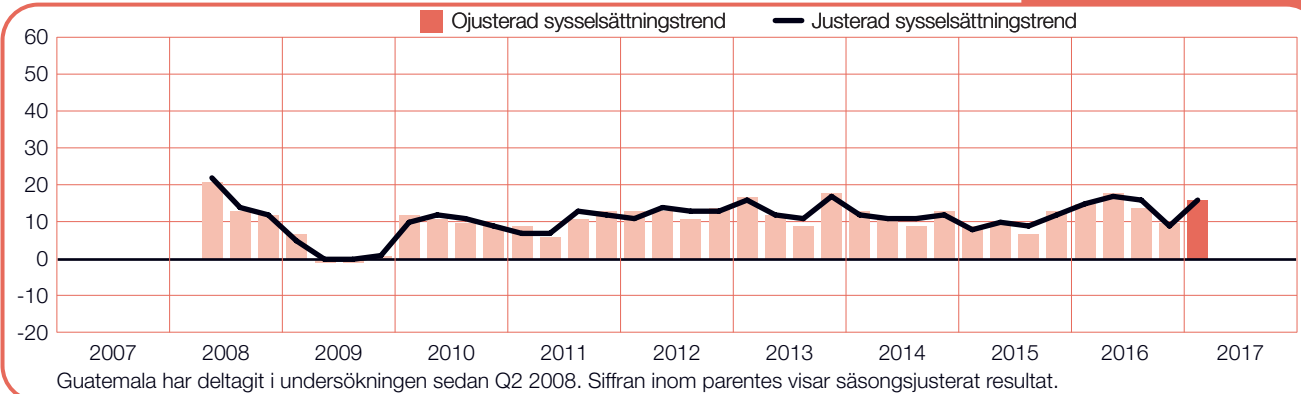
## Costa Rica

**+16 (+12)%**



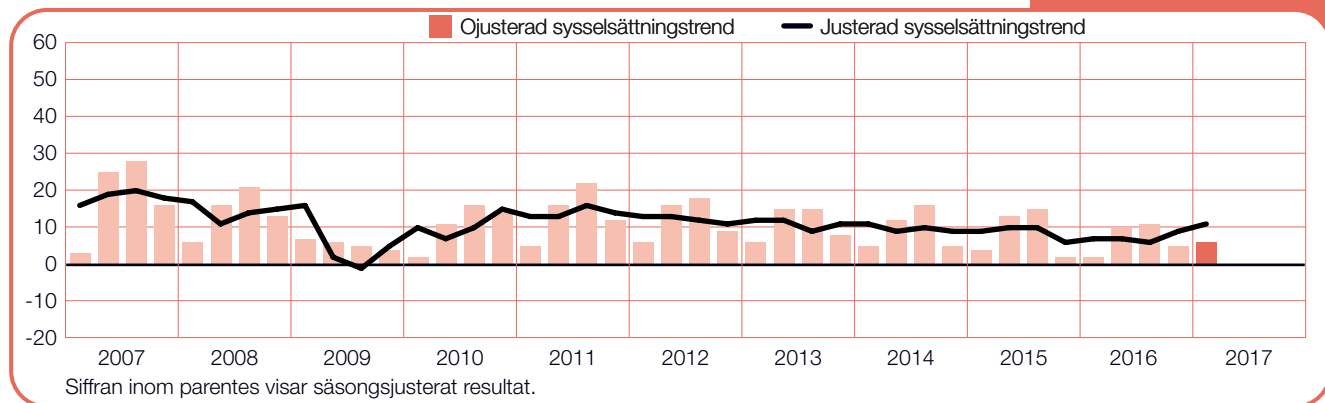
## Guatemala

**+16 (+16)%**



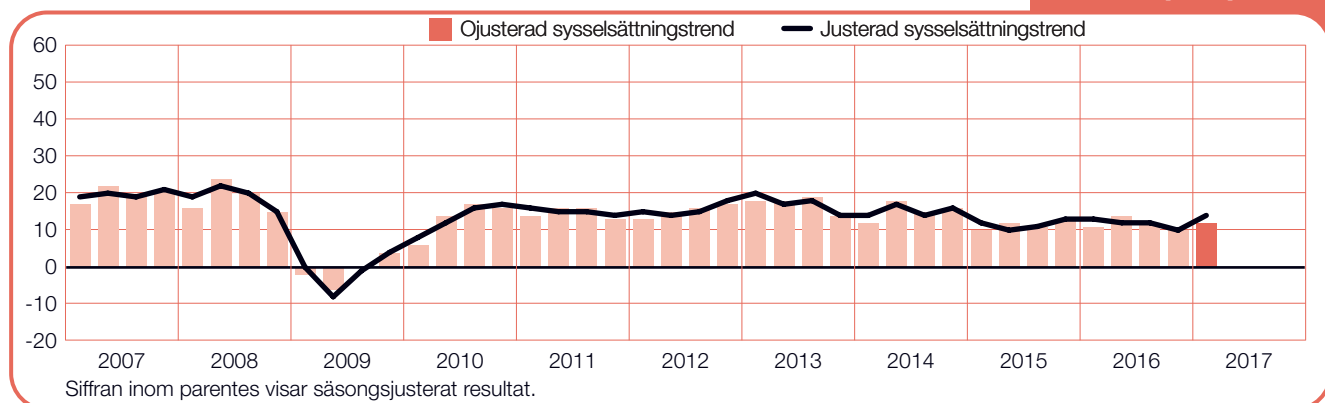
## Kanada

+6 (+11)%



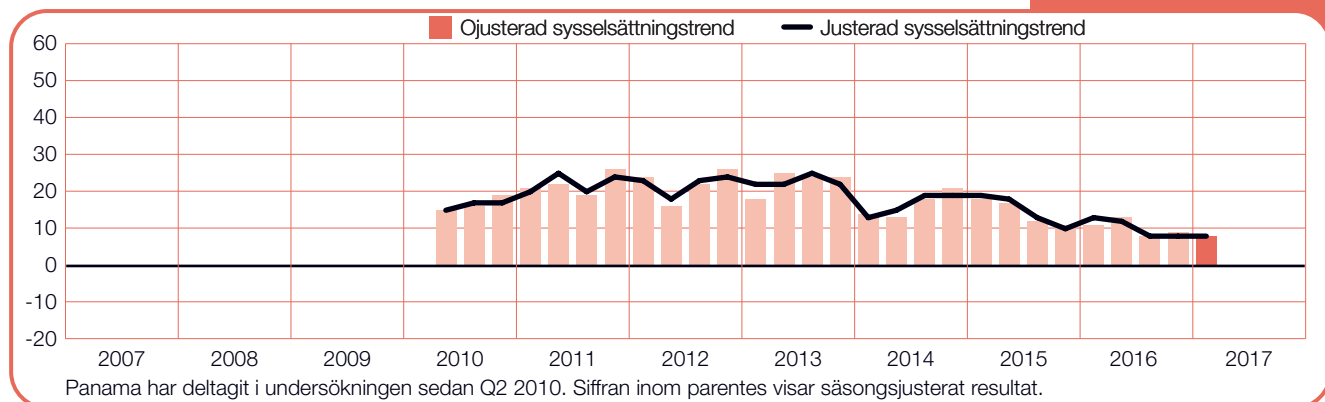
## Mexiko

+12 (+14)%



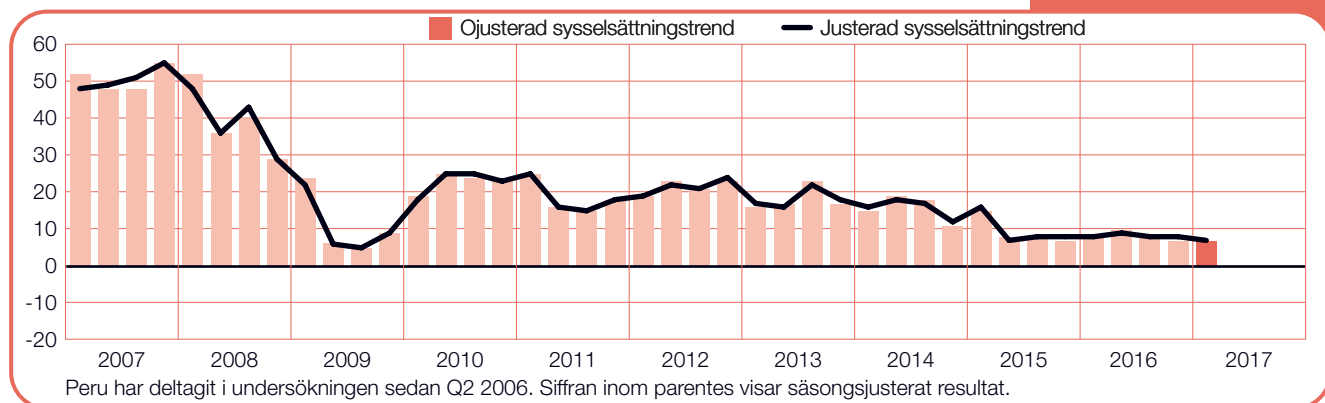
## Panama

+8 (+8)%



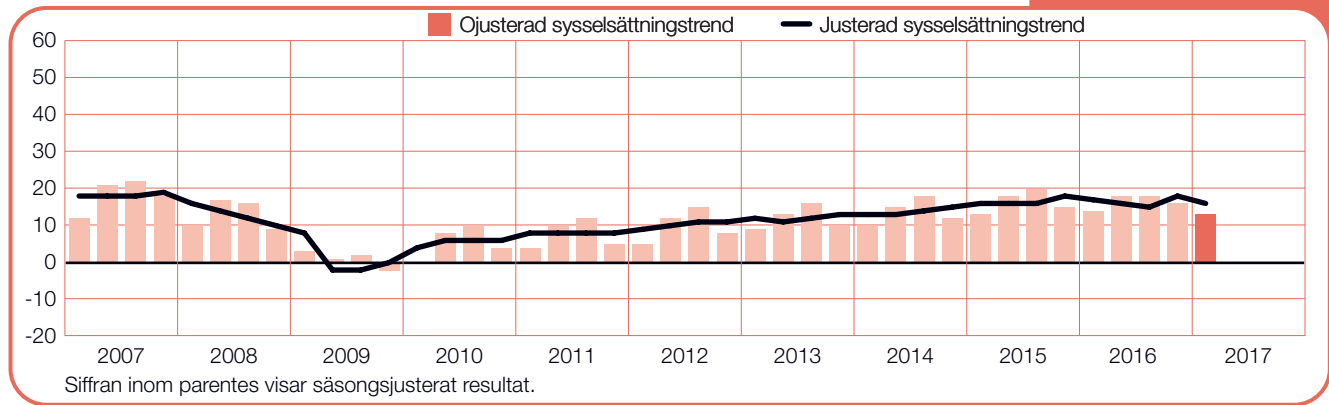
## Peru

+7 (+7)%



# USA

+13 (+16)%



# Asien

Nära 15 000 intervjuer har genomförts i Asien. Samtliga åtta undersökta länder lämnar positiva sysselsättningsprognoser inför det kommande kvartalet, även om det finns stora variationer i regionen.

Taiwans arbetsgivare lämnar regionens – och även globalt – den starkaste jobbprognosen inför den kommande tremånadersperioden. En förväntad fortsatt exporttillväxt och ökande privatkonsumtion gör att var fjärde arbetsgivare uppger att de kommer att behöva anställa på det nya året.

Indien rapporterar en inbromsning av sysselsättningen för fjärde kvartalet i rad och prognosen är den lägsta på fyra år. Dock uppger var femte indisk arbetsgivare att de planerar att anställa under första kvartalet, vilket gör sysselsättningstrenden till den starkaste i världen efter Taiwan. Samtliga sju branscher förväntas öka och stort fokus ligger fortfarande på att hitta kompetens inom IT-sektorn.

De japanska arbetsgivarna förväntar sig en fortsatt stor arbetskraftsefterfrågan och en fjärdedel av arbetsgivarna uppger att de behöver anställa under de kommande tre månaderna. En stor utmaning för de japanska företagen är att hitta och säkra rätt kompetens med en krympande förvärvsarbetande befolkning och ManpowerGroups nyligen genomförda undersökning Talent Shortage visade dessutom att det i dagsläget finns få lösningar på problemen.

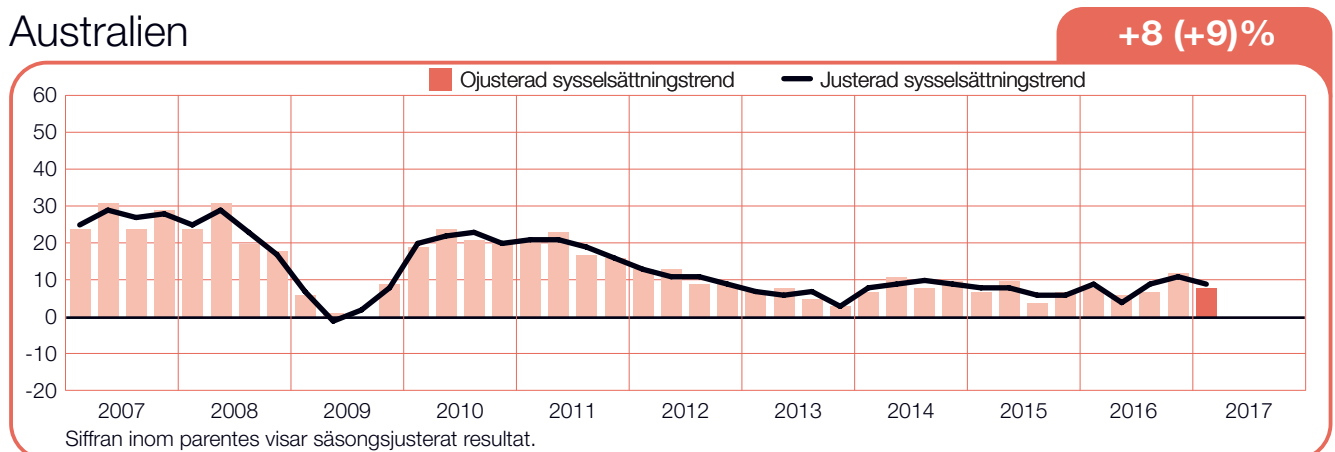
Kinas arbetsgivare är fortsatt försiktigt optimistiska och samtliga regioner och branscher visar positiva siffror. Att två tredjedelar svarar "vet ej" på frågan om sysselsättningsplanerna för det kommande kvartalet tyder dock på en utbredd osäkerhet. Samtidigt kommer signaler om ytterligare ansträngningar för en flexibel arbetsmarknad, där anställningarna kan justeras i takt med att landet går mot en mer marknadsorienterad ekonomi.

Australiens satsningar på att lyfta branscher utanför gruvsektorn ser ut att nå viss framgång och samtliga branscher och regioner rapporterar positiva sysselsättningsplaner. Störst chans för arbetssökande finns inom finans-, fastighets- och uppdragssektorerna. Även i Nya Zeeland ser det ljus ut på arbetsmarknaden och mest aktivitet förväntas inom transportbranschen och gruvindustrin.

När det gäller Hongkong är sysselsättningstrenden fortsatt positiv trots nedgångar för både turistbranschen och handeln. Servicesektorn rapporterar landets starkaste jobbplaner och gruvindustrin går också starkt; 25 procent där uppger att de behöver anställa under det kommande kvartalet.

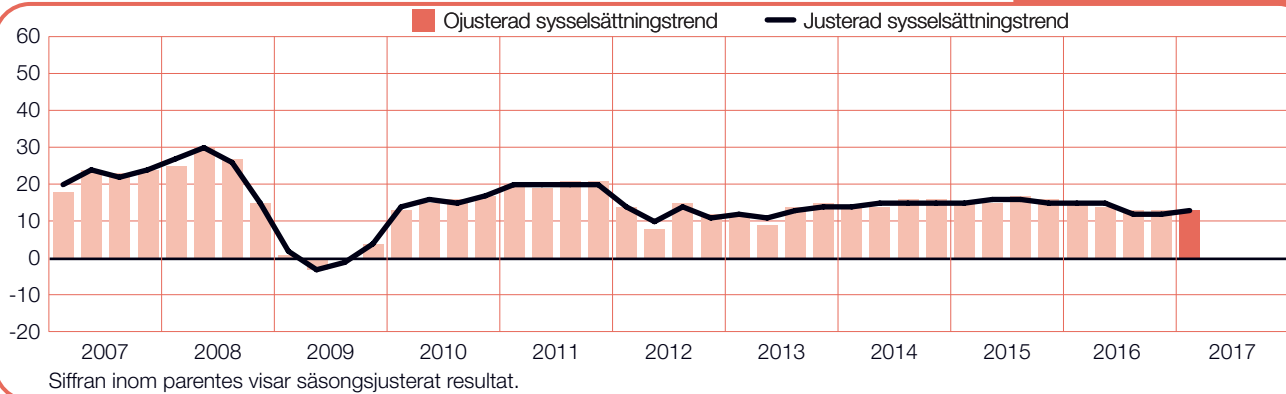
Singapores sysselsättningstrend är fortsatt positiv i varierande grad. Undantaget är handeln där prognosen sjunkit fyra kvartal i rad och nu är nere på negativa siffror.

## Australien



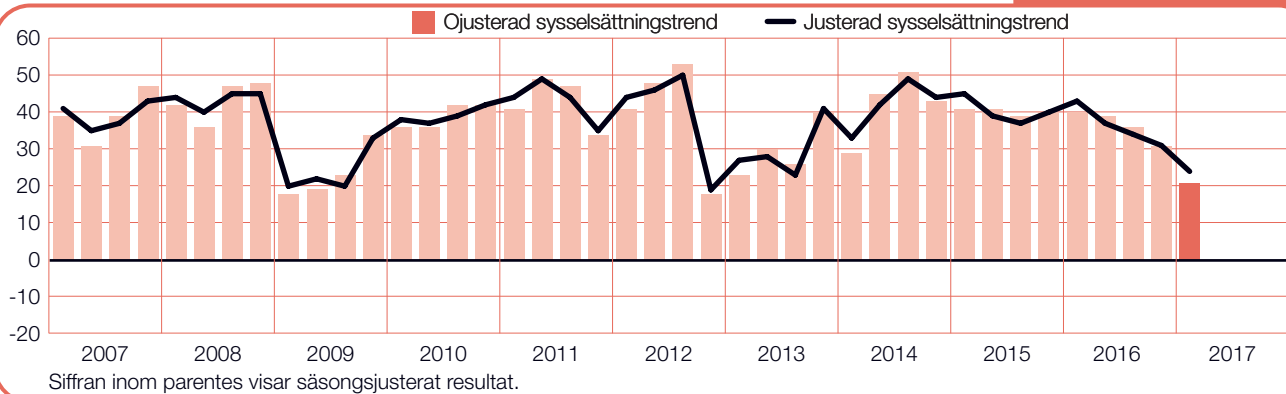
## Hongkong

+13 (+13)%



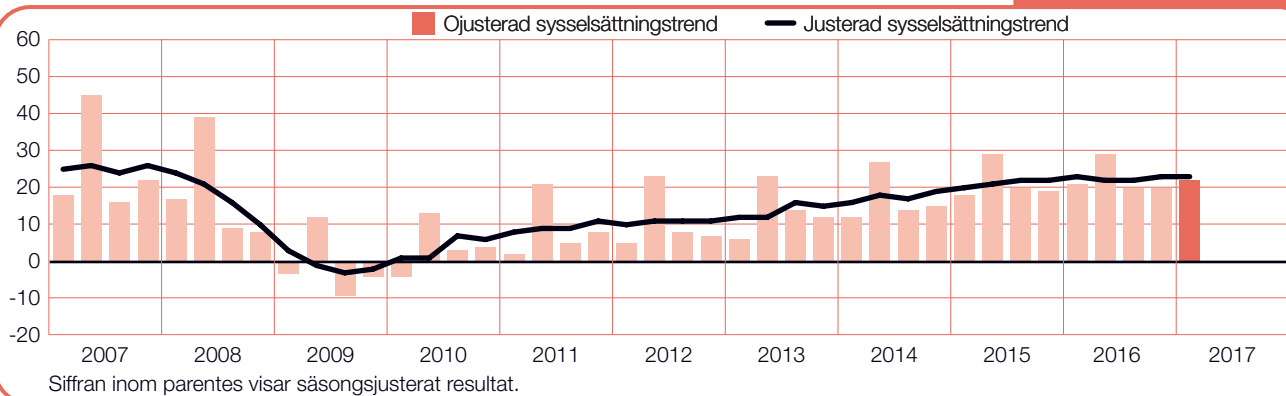
## Indien

+21 (+24)%



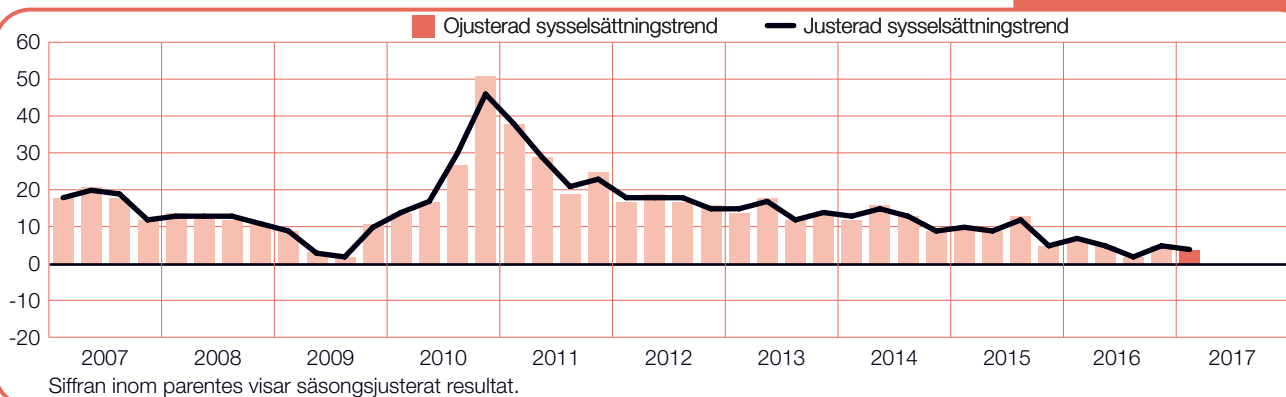
## Japan

+22 (+23)%



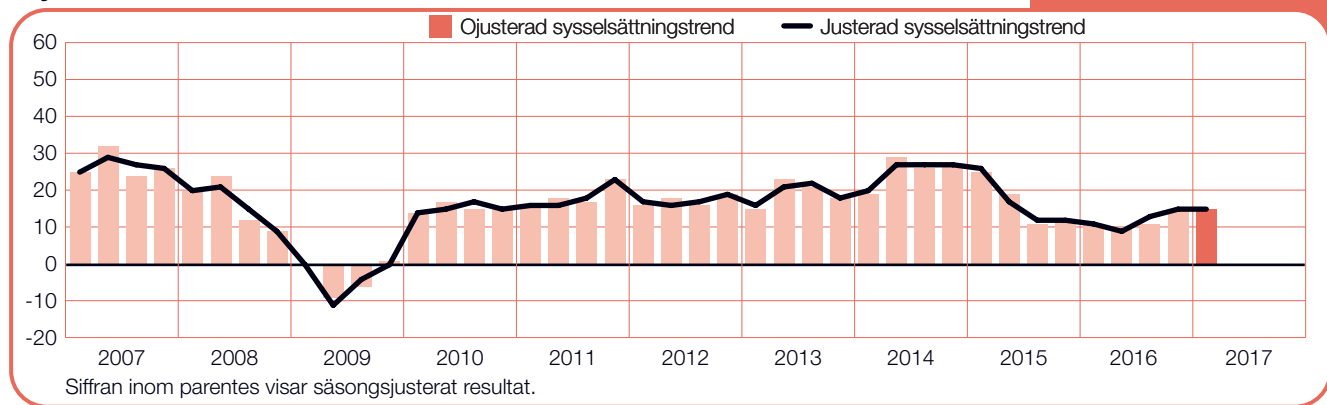
## Kina

+4 (+4)%



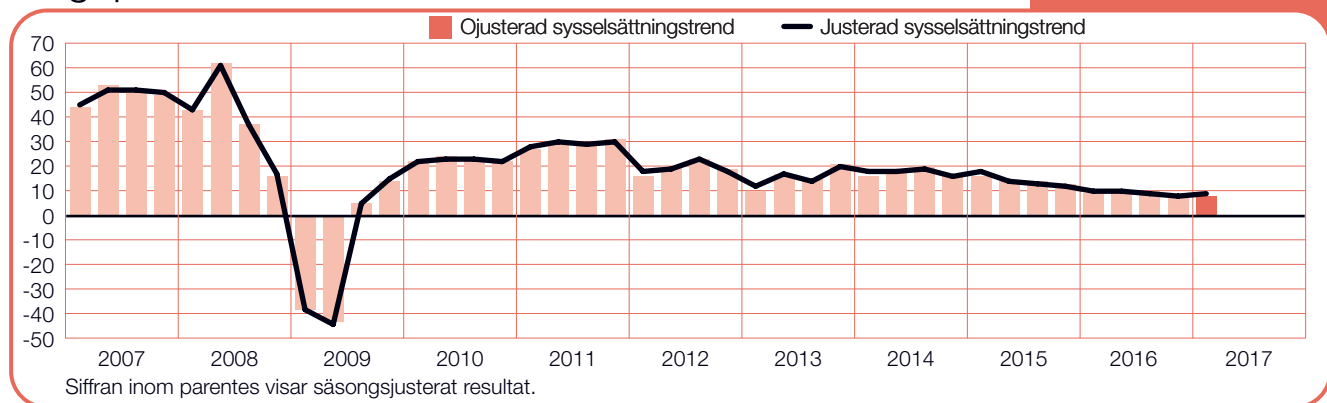
## Nya Zeeland

**+15 (+15)%**



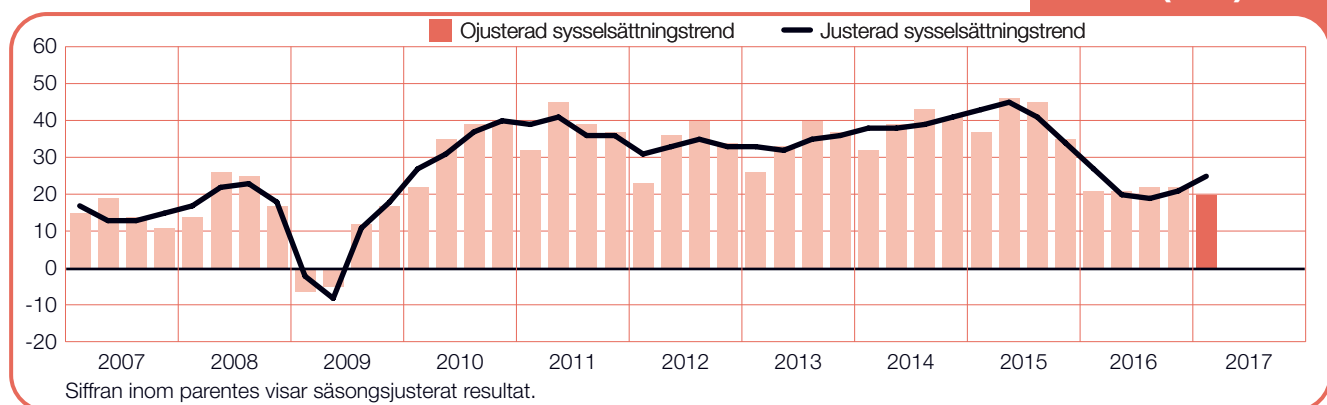
## Singapore

**+8 (+9)%**



## Taiwan

**+20 (+25)%**



# EMEA – Europa, Mellanöstern och Sydafrika

Nära 20 000 intervjuer har genomförts med arbetsgivare i 25 EMEA-länder för att mäta sysselsättningsplanerna inför det första kvartalet 2017. Sysselsättningstrenden är positiv i alla länder utom Schweiz och Italien.

Arbetsgivarna i Ungern och Slovenien rapporterar de starkaste sysselsättningsplanerna i regionen och även de starkaste sedan undersökningen startade i respektive land. För Ungerns del handlar det främst om ett uppsving för byggbranschen och handeln. I Slovenien rapporteras rekordnivåer i fem av de tio branscherna och även där är det handeln och byggsektorn som toppar.

Arbetssökande kan se fram emot ett positivt kvartal i både Rumänien och Bulgarien, där Rumäniens sysselsättningstrend är den starkaste på sju år. Mest aktivitet förväntas inom tillverkningsindustrin och handeln där tre av tio arbetsgivare tänker anställa under det kommande kvartalet. För Bulgariens del drar de starkaste rapporterna hittills inom såväl finans- och fastighetssektorn som tillverkningsindustrin och handeln upp sysselsättningstrenden.

Noterbara ökningar sker även i Belgien som lämnar sin starkaste prognos sedan 2011, till stor del som en följd av den starkaste prognosen på fem år från finans- och fastighetssektorn. Samma sak gäller för Österrike där sysselsättningstrenden är den högsta på över fyra år, men där är det tillverkningsindustrin och jordbrukssektorn som med de högsta nivåerna sedan 2008 drar upp siffrorna.

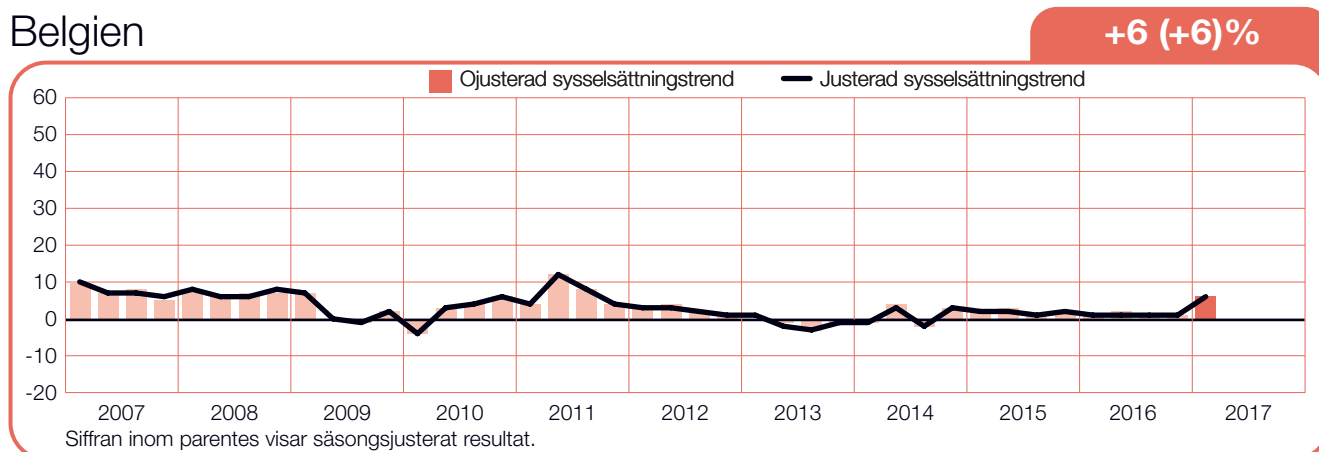
För Irlands del går trenden i motsatt riktning – där dalar sysselsättningstrenden i en majoritet av branscherna och regionerna både på kvartals- och årsbasis.

I övrigt i regionen är det mer försiktigt positiva tongångar. I Storbritannien fortsätter arbetsgivarna att avvakta effekterna av Brexit och sysselsättningsplanerna ökar något mot föregående kvartal och är relativt oförändrade jämfört med förra årets första kvartal.

Tysklands arbetsmarknad är fortsatt försiktigt optimistisk och samtliga branscher har lämnat positiva jobbprognoser med finans-, fastighets- och försäkringsbranschen som den klarast lysande stjärnan. För Frankrikes del är prognosen mer nedtonad men viss tillväxt förväntas inom samtliga branscher, inte minst vad gäller transportsektorn som ökat rejält både vid en kvartals- och årsjämförelse.

Varken Schweiz eller Italien lämnar positiva prognoser. Italien ligger med en nollprognos kvar på ungefär samma nivå som förra kvartalet och även förra året, men sex av tio branscher och två av fyra regioner visar negativa siffror. Schweiz lämnar en negativ prognos för första gången på två år och nedgångarna är betydande både på kvartals- och årsbasis.

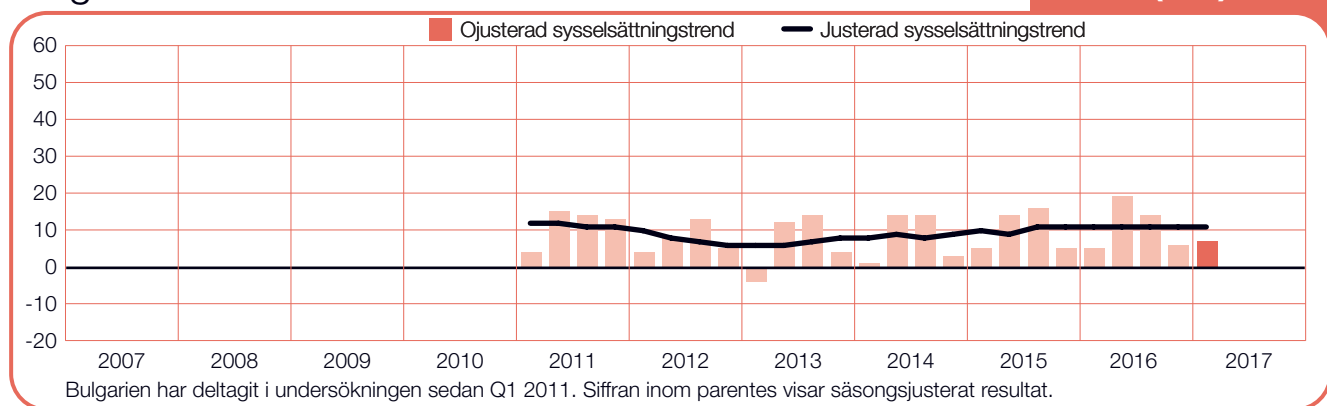
## Belgien





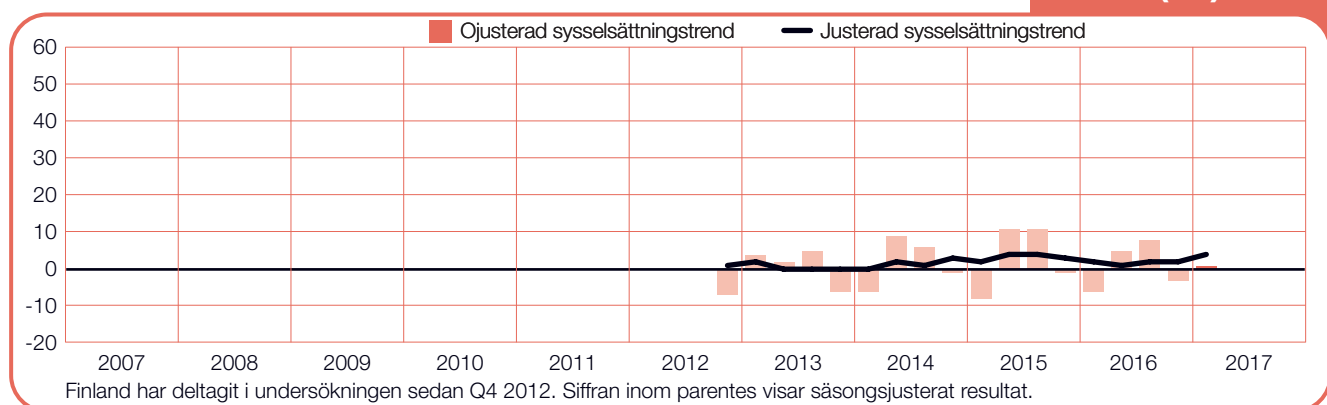
## Bulgarien

+7 (+11)%



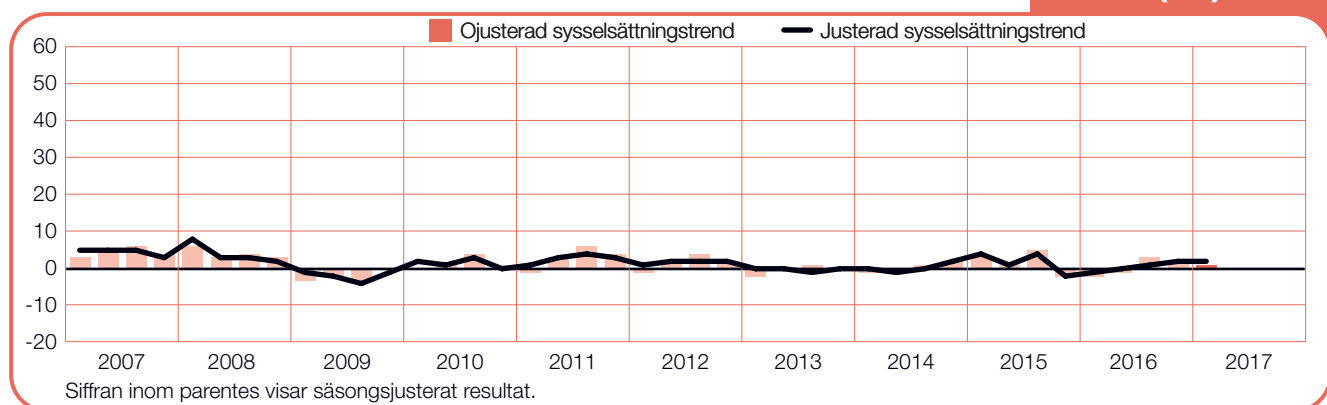
## Finland

+1 (+4)%



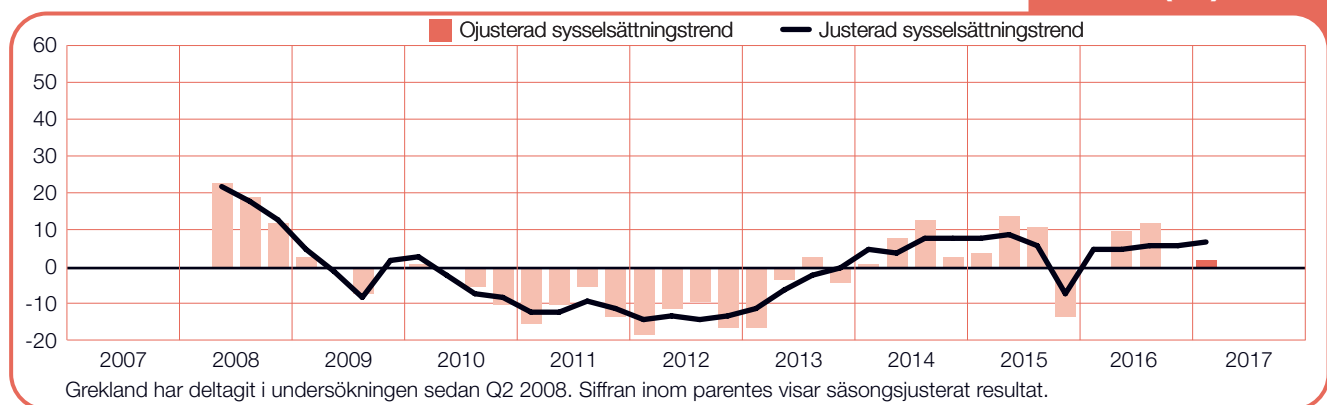
## Frankrike

+1 (+2)%



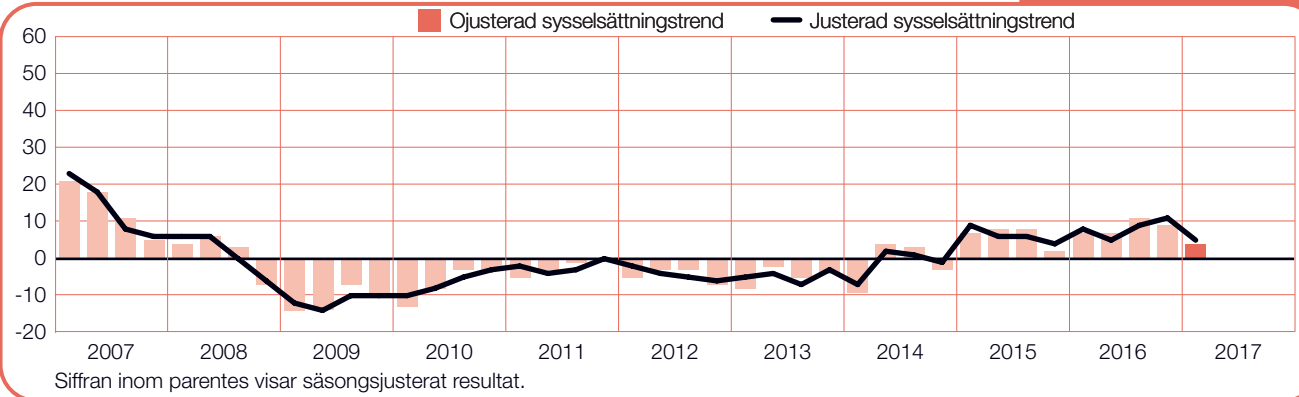
## Grekland

+2 (+7)%



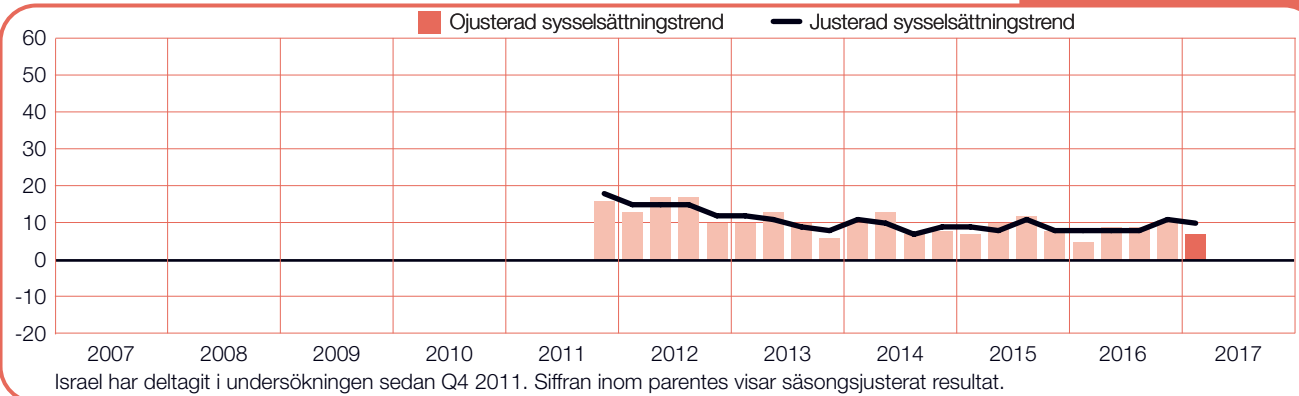
## Irland

+4 (+5)%



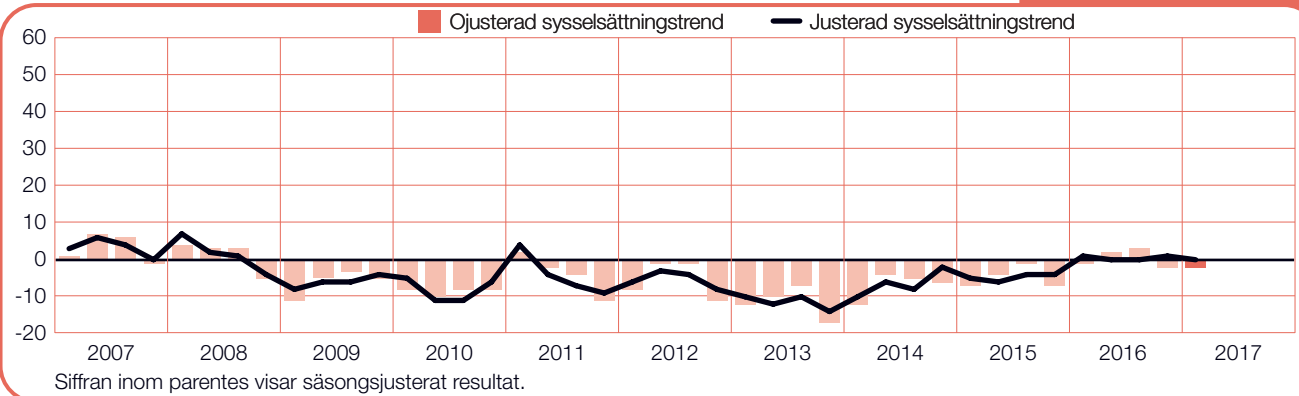
## Israel

+7 (+10)%



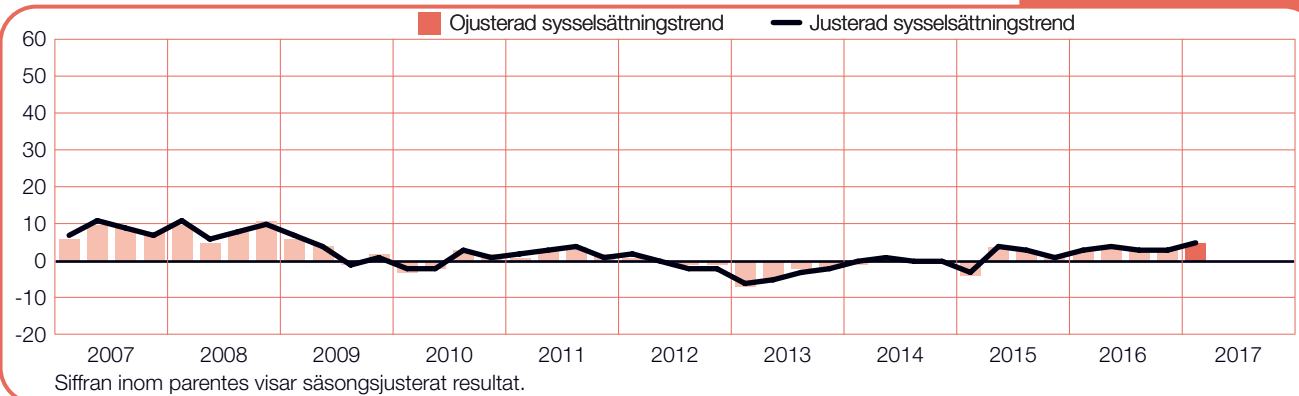
## Italien

-2 (0)%



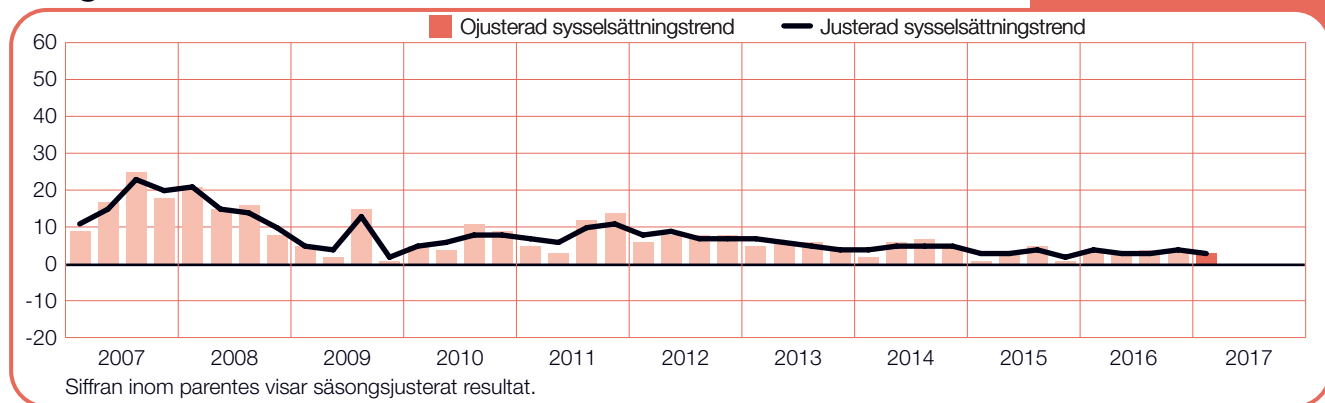
## Nederländerna

+5 (+5)%



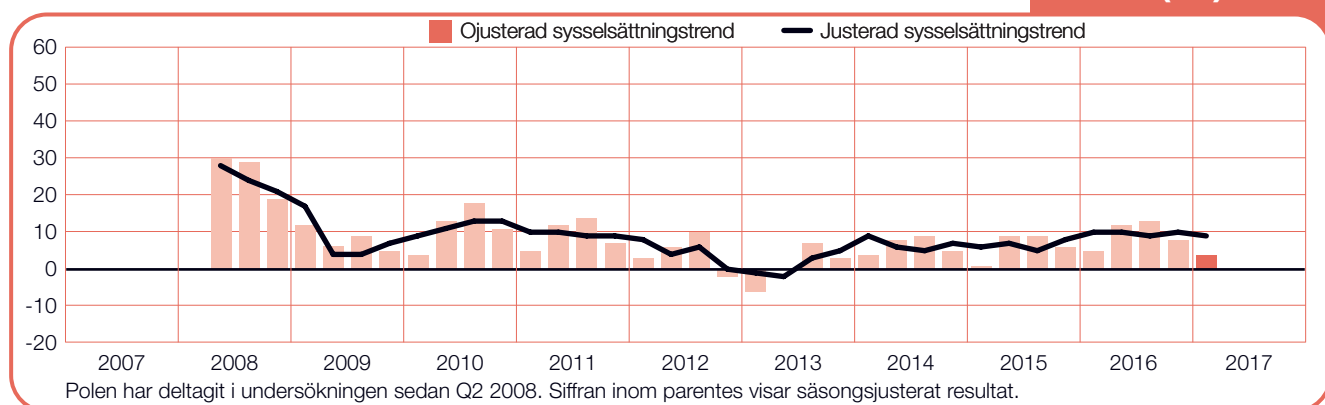
## Norge

+3 (+3)%



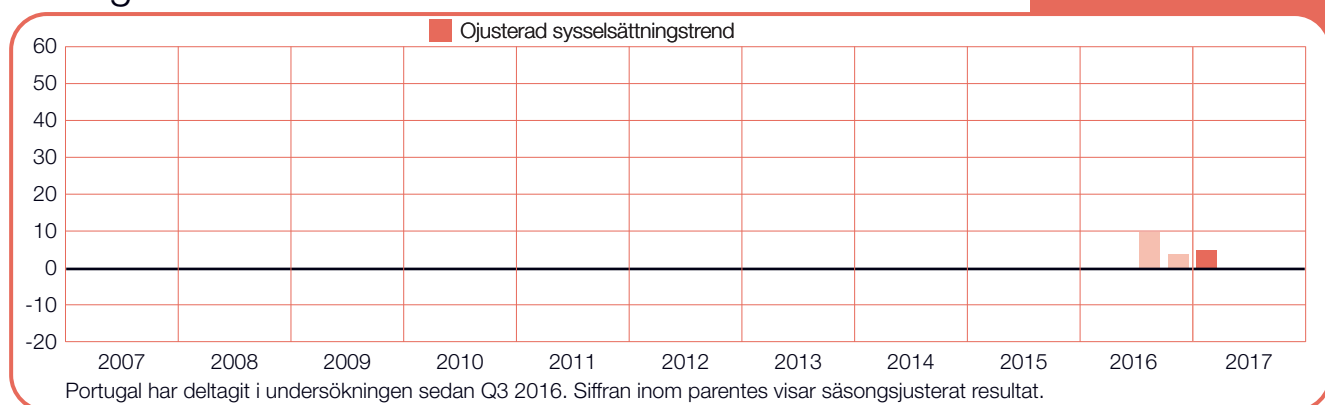
## Polen

+4 (+9)%



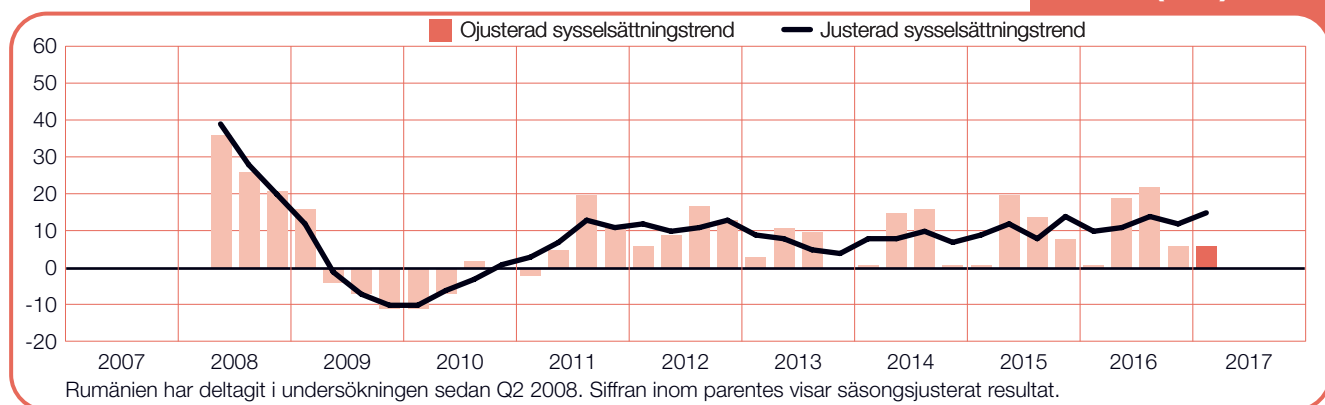
## Portugal

+5%



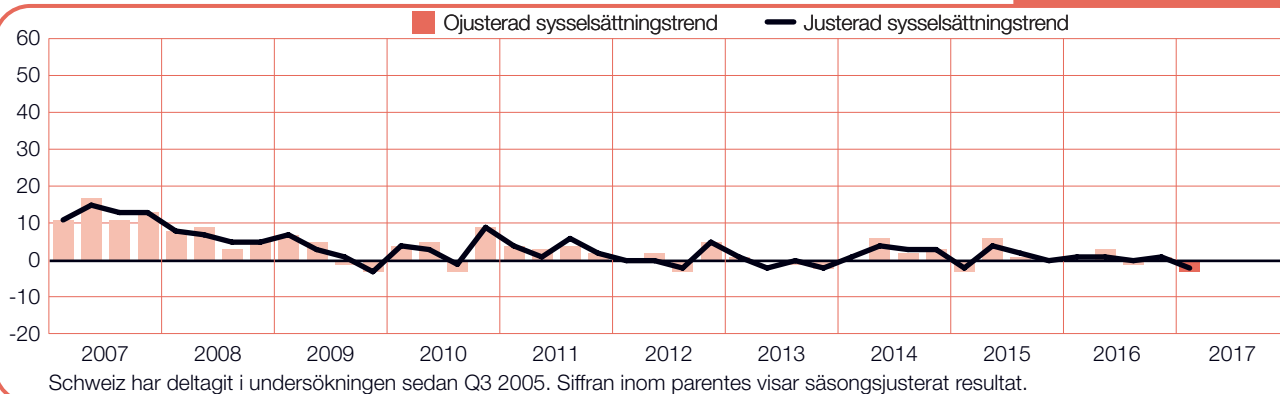
## Rumänien

+6 (+15)%



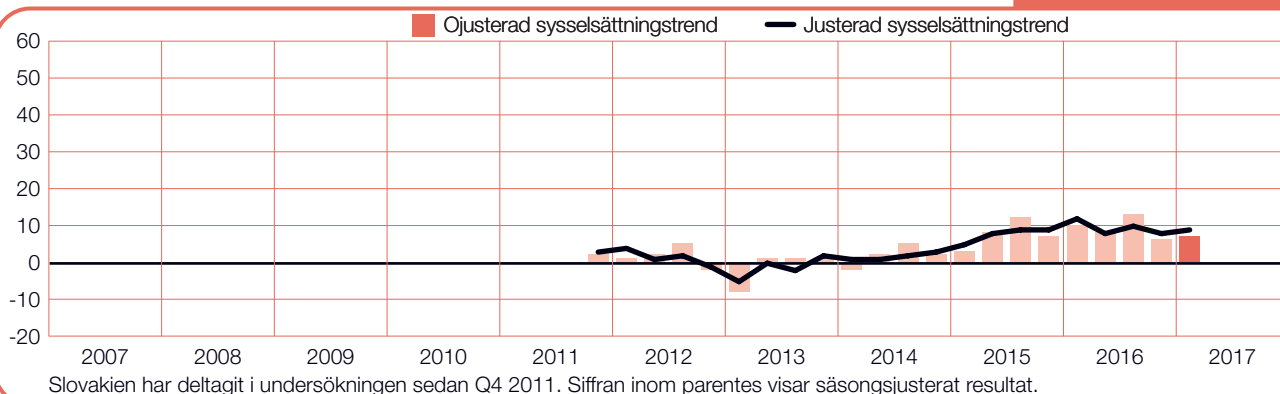
## Schweiz

-3 (-2)%



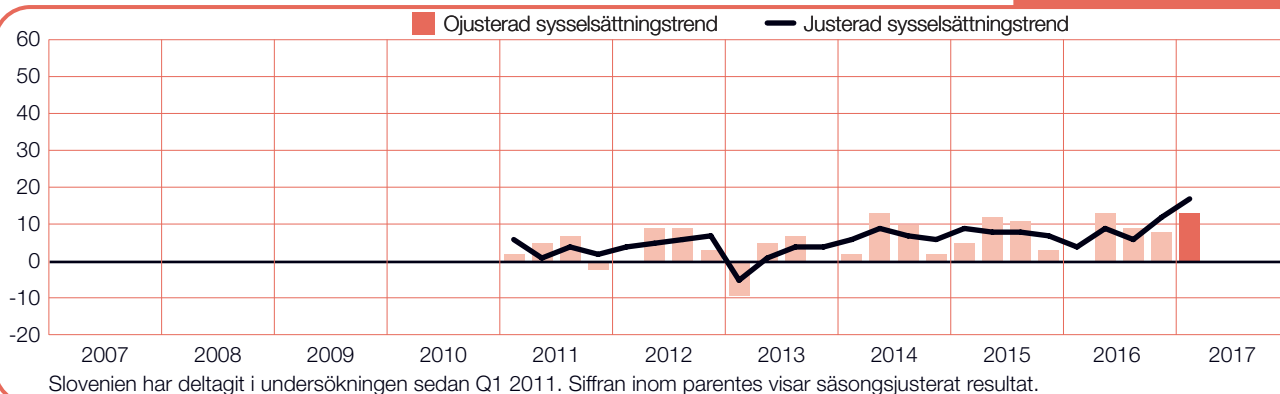
## Slovakien

+7 (+9)%



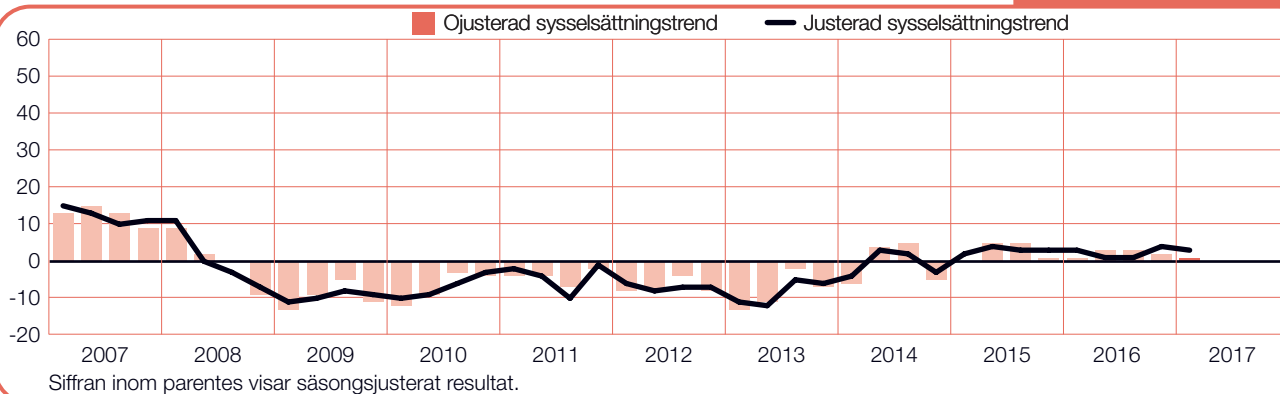
## Slovenien

+13 (+17)%



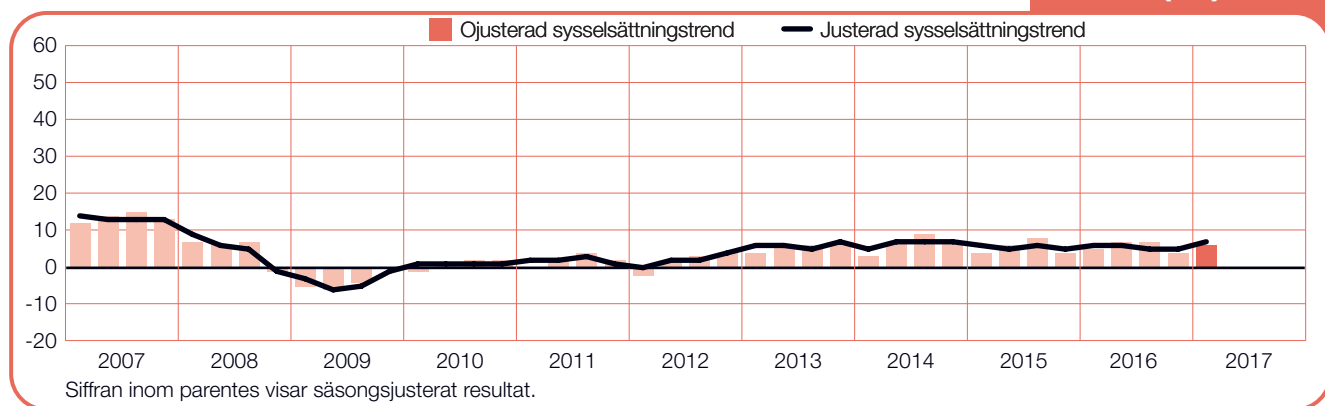
## Spanien

+1 (+3)%



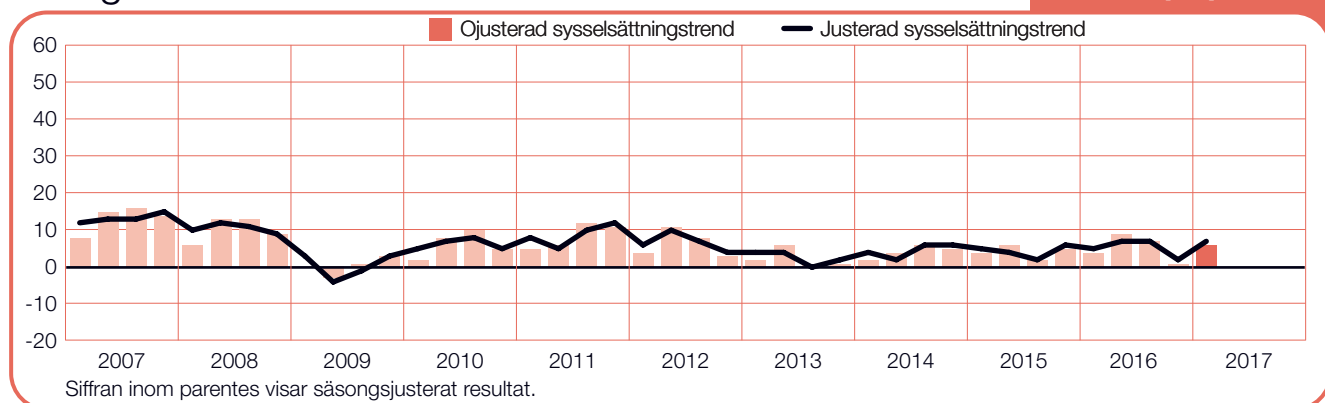
## Storbritannien

+6 (+7)%



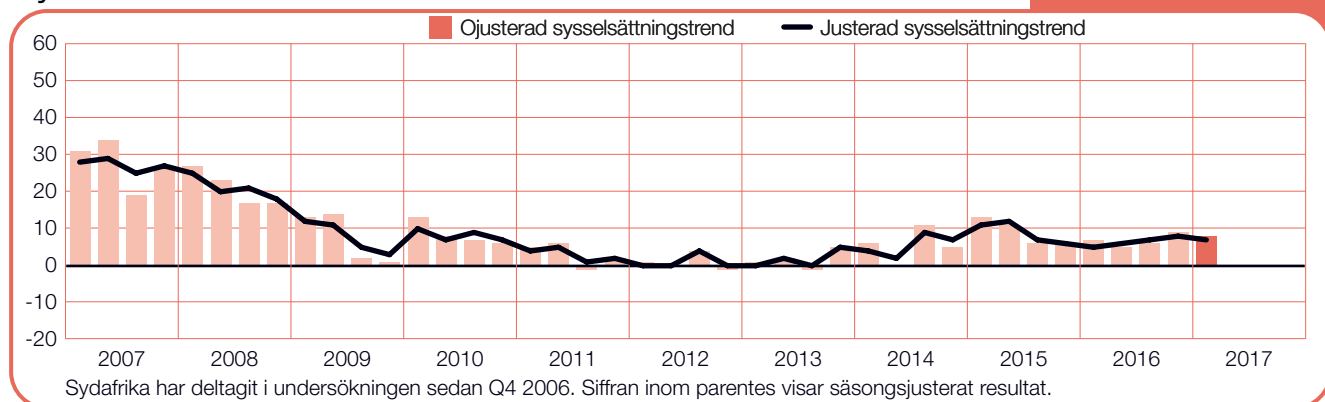
## Sverige

+6 (+7)%



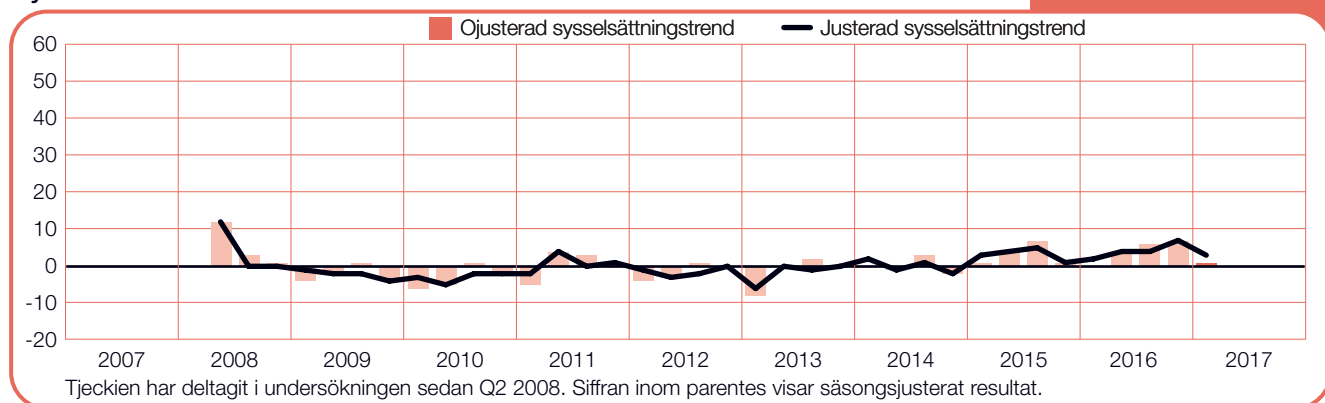
## Sydafrika

+8 (+7)%



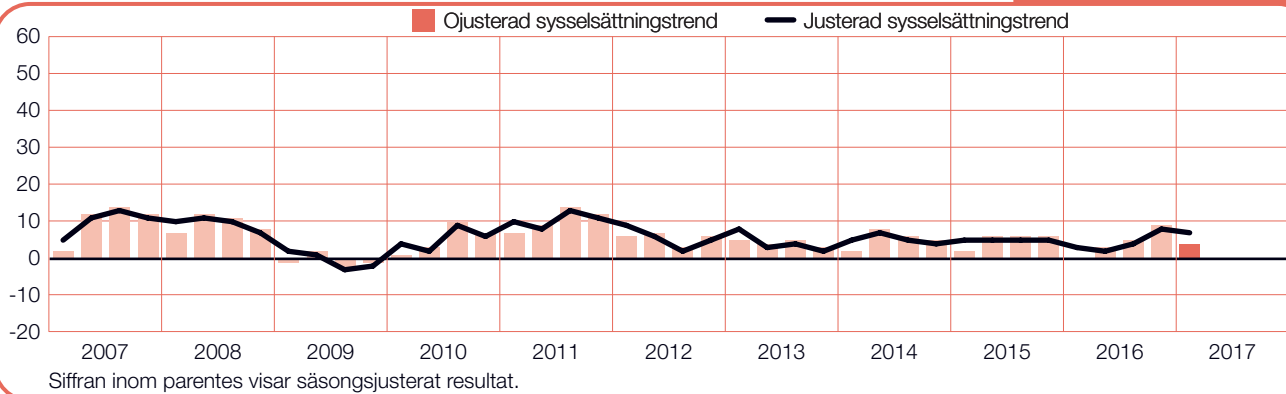
## Tjeckien

+1 (+3)%



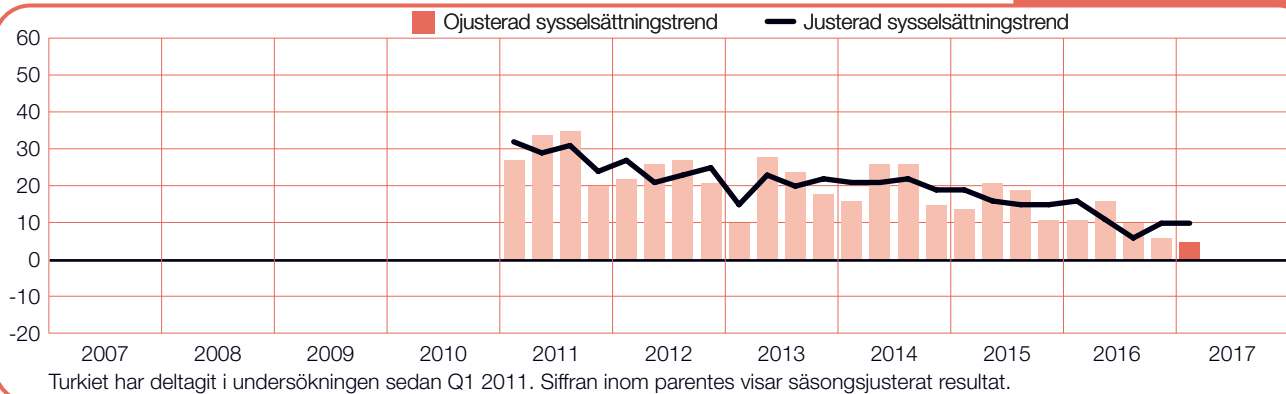
## Tyskland

+4 (+7)%



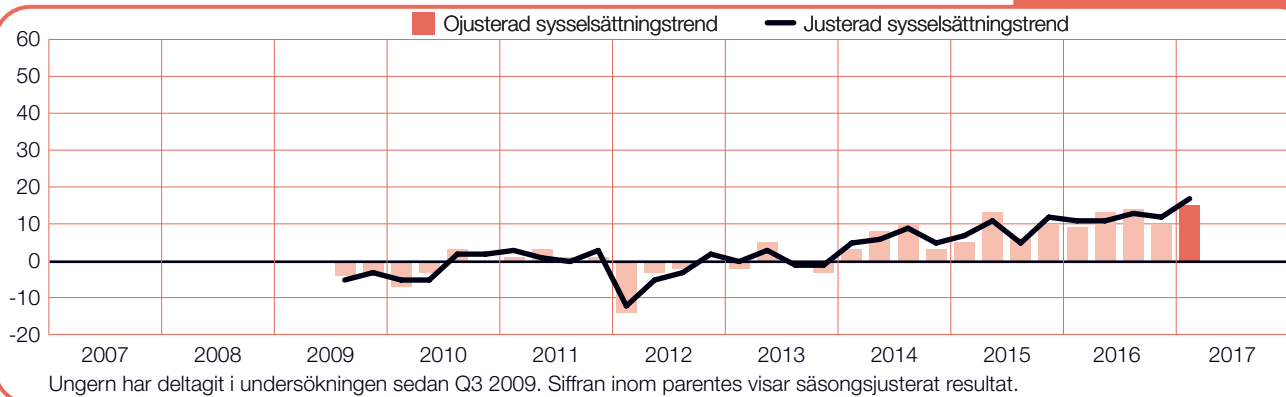
## Turkiet

+5 (+10)%



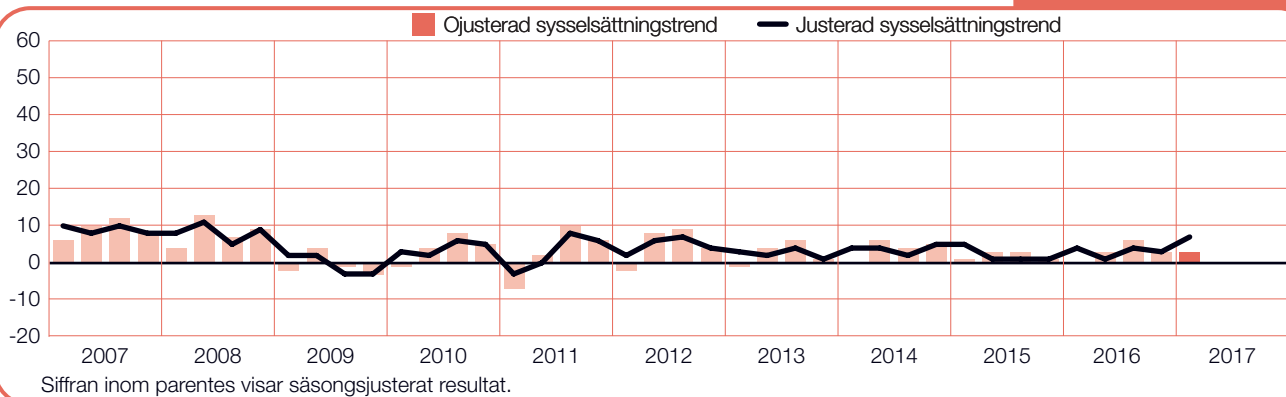
## Ungern

+15 (+17)%



## Österrike

+3 (+7)%



---

# Om ManpowerGroup Arbetsmarknadsbarometer

ManpowerGroup Arbetsmarknadsbarometer är en undersökning som mäter trenderna på arbetsmarknaden, det vill säga i vilken utsträckning antalet anställda inom olika branscher kommer att öka eller minska under det kommande kvartalet. Arbetsmarknadsbarometern har publicerats varje kvartal i över 50 år och är ett av världens högst ansedda analysverktyg.

**Unik:** Undersökningen är unik när det gäller storlek, geografisk spridning och branschtäckning.

**Framtidsinriktad:** ManpowerGroup Arbetsmarknadsbarometer är den enda undersökningen i världen som mäter hur arbetsgivarna bedömer personalsituationen inför det kommande kvartalet. De flesta andra undersökningar mäter vad som hänt bakåt i tiden, så kallad retrospektiv analys.

**Konsekvent:** Under mer än 50 år har en och samma fråga ställts till arbetsgivarna i USA och Kanada. Nu ställs samma fråga i totalt 43 länder världen över.

**Oberoende:** Deltagarna i enkäten utgör ett representativt urval bland arbetsgivarna i respektive land och hämtas inte från ManpowerGroups kundregister.

**Pålitlig:** Undersökningen baseras på intervjuer med nära 59 000 arbetsgivare från näringslivet och den offentliga sektorn i totalt 43 länder världen över.

Tack vare undersökningens omfattning kan detaljerade analyser göras av både branscher och regioner.

## Metoden

ManpowerGroup Arbetsmarknadsbarometer baseras på välbeprövade analysmetoder för marknadsundersökningar. Undersökningen i alla länder sköts av ManpowerGroups interna undersökningsteam i samarbete med Infocorp Research LTD. Undersökningen är noggrant utformad för att vara representativ för respektive land och felmarginalen för alla nationella, regionala och globala data är mindre än +/- 3,9%.

I Sverige omfattar undersökningen 750 arbetsgivare. Detta innebär att felmarginalen är mindre än +/- 3,6%.

## En fråga

En och samma fråga ställs till samtliga arbetsgivare som deltar i enkäten: "Hur tror du att sysselsättningen totalt sett kommer att förändras i ditt företag 1 januari–31 mars 2017?"

## Sysselsättningstrend

I ManpowerGroup Arbetsmarknadsbarometer använder vi begreppet "sysselsättningstrend" som vi räknar fram på följande sätt: andelen arbetsgivare i procent som tror att den totala andelen anställda i deras företag kommer att öka under kvartalet, minus antalet arbetsgivare i procent som tror att sysselsättningen kommer att minska.

## Justeringar för säsongsbaserade svängningar

Det innebär att informationen presenteras utan de fluktuationer hos sysselsättningen som normalt inträffar vid samma tid varje år.

# Om ManpowerGroup™

ManpowerGroup™ är världsledande inom arbetsmarknadsrelaterade tjänster. Genom globala insikter och lokal expertkunskap skapar vi värde för våra kunder. Vi kallar det innovative workforce solutions.

ManpowerGroup™ Sverige har 12 000 medarbetare på ett 70-tal kontor och verksamheten är uppdelad på tre varumärken; Experis, Manpower och Right Management.

[manpower.se](http://manpower.se) är Sveriges största privata jobbsite med drygt 200.000 aktiva cv och tusentals lediga tjänster.

Mer information finns på [www.manpowergroup.se](http://www.manpowergroup.se)